Kort Verslag Lokaal Overleg 26 november 2024

Hieronder vindt u een selectie van hetgeen besproken is. De volledige agenda van de LO-vergaderingen vindt u op Infonet via deze link:

https://myuniversity.rug.nl/infonet/medewerkers/organisatie/medezeggenschap/local-consultative-committee

Decentrale arbeidsvoorwaardengelden

Er zijn door de bonden kritische vragen gesteld over de besteding van de decentrale arbeidsvoorwaardengelden in de afgelopen jaren. Mede op verzoek van het LO wordt er een verbetering van de informatievoorzieningen voor medewerkers op de website doorgevoerd, die wordt gefinancierd met deze gelden. Er is een nader overzicht opgevraagd van de projecten waaraan de gelden tot nu toe zijn besteed. Hierover wordt in februari 2025 opnieuw gesproken met het CvB.

Actieplan rapport Arbeidsinspectie

De bond is bijgepraat over het actieplan. De bonden zien in het rapport van de Arbeidsinspectie dat dat een groot deel van de sociale onveiligheid komt door de hiërarchische lijnen in de organisatie. Zij vragen zich af of het wel gaat helpen als je een plan uitwerkt binnen dezelfde kaders. Het college geeft aan dat de arbeidsinspectie begin 2025 eerst wil zien dat er verbeteringen worden gemaakt in het proces. Er moet meer samenhang komen tussen de diverse initiatieven die er lopen in de organisatie om de sociale veiligheid te vergroten en er moet een Plan-Do-Check-Act-cyclus worden ingericht. Van daaruit zal worden gekeken wat er verder nodig is.

Actieplan Hoofdlijnenakkoord

Er is zorg bij zowel het College als de bonden over de werkdruk. Men is het erover eens dat het onmogelijk is om hetzelfde te blijven doen met minder mensen en minder middelen. Het College hoopt dat nieuwe ontwikkelingen op het gebied van IT en AI hierbij kunnen helpen. Het is echter onvermijdelijk dat de uitvoering van het actieplan op korte termijn juist werkdrukverhogend zal zijn. De bonden vragen zich af op de mensen van de werkvloer wel voldoende vertegenwoordigd zijn in de diverse werkgroepen. De bonden vragen het College om per voorstel een impactparagraaf toe te voegen met betrekking tot de werkdruk op korte en lange termijn, waarop het College positief reageert.

De afdeling HR probeert de hele organisatie zo goed mogelijk te informeren over wat er op de universiteit afkomt, mede om te voorkomen dat er decentraal zaken worden geregeld die vallen onder de spelregels die de organisatie als geheel dient te volgen, ook wanneer er geen sprake is van gedwongen ontslagen.

Er wordt gekeken naar een formele vertegenwoordiging van het LO in de stuurgroep van het actieplan Hoofdlijnenakkoord.