Kort Verslag Lokaal Overleg 11 maart 2025

Hieronder vindt u een selectie van hetgeen besproken is. De volledige agenda van de LO-vergaderingen vindt u op Infonet via deze link:

https://myuniversity.rug.nl/infonet/medewerkers/organisatie/medezeggenschap/local-consultative-committee

Staking

De bonden hebben het CvB gevraagd de staking van 18 maart te steunen en nodigen het CvB uit om te spreken bij de staking. Het CvB heeft toegezegd aanwezig te zullen zijn mits de stakingsactie niet gekaapt wordt voor andere doeleinden.

Hoofdlijnenakkoord

De volgende fase van het actieplan Hoofdlijnenakkoord is ingegaan. De levensvatbare voorstellen die uit de eerste fase zijn gekomen worden nu nader uitgewerkt. Dit gebeurt deels in werkgroepen en deels in de lijn van de organisatie. De bonden hebben nogmaals benadrukt dat diversiteit heel belangrijk is in de werkgroepen en klankbordgroepen. Het CvB is het hier mee eens. De medezeggenschap zal bij de uitwerking van de voorstellen worden betrokken op het niveau waar de plannen worden ontwikkeld. Als de WiB, inclusief de taaltoets voor alle Engelstalige opleidingen (TAO), volledig wordt ingevoerd zal het erg moeilijk worden de bezuinigingen te realiseren zonder reorganisaties. De hoop is nog steeds dat een deel van de aangekondigde bezuinigingen van tafel gaat.

Sociale veiligheid en arbeidsinspectie

In mei 2025 gaat het nieuwe meldpunt sociale veiligheid van start. Het is de bedoeling om hetzelfde registratiesysteem te gebruiken als de vertrouwenspersoon en de ombudsfunctionaris, wat onderlinge afstemming ten goede zal komen. De bonden hebben in het rapport van de arbeidsinspectie gelezen dat de hiërarchische structuur van de organisatie een van de oorzaken is van ongewenst gedrag bij universiteiten. Zij hebben gevraagd wat daarmee gedaan wordt. Het CvB heeft aangegeven dat het vanuit het nieuwe meldpunt mogelijk wordt om betere analyses te maken van de oorzaken van sociale onveiligheid. Op basis van die analyses kan vervolgens gericht actie worden ondernomen.