Kort Verslag Lokaal Overleg 4 november 2025

Hieronder vindt u een selectie van hetgeen besproken is. De volledige agenda van de LO-vergaderingen vindt u op Infonet via deze link:

https://myuniversity.rug.nl/infonet/medewerkers/organisatie/medezeggenschap/local-consultative-committee

Governance RUG

Het CvB heeft het voorgenomen besluit over de governance uitgesteld naar aanleiding van de reacties van de faculteitsraden. Omdat het CvB draagvlak belangrijk vindt wordt er meer tijd genomen om input op te halen uit de organisatie. Dit zal onder andere zijn door middel van bijeenkomsten waarbij alle belangstellende medewerkers en studenten welkom zijn, en discussies tussen de directies / faculteitsbesturen en de medezeggenschap.

Ziekteverzuim

Er zal een nulmeting worden gedaan zodat er gemonitord kan worden of de extra ondersteuning van leidinggevenden bijdraagt aan betere verzuimbegeleiding. Het LO zal worden betrokken bij de voorbereiding van deze nulmeting.

Mantelzorg

De RUG heeft al een paar jaar het predicaat mantelzorgvriendelijke organisatie, en met de ondertekening van het Groninger Mantelzorgakkoord geven ze aan dat er aandacht voor is, zodat het gesprek hierover met de leidinggevende gevoerd kan worden als het nodig is. De RUG heeft concreet beleid op dit gebied, maar dat is momenteel wat lastig te vinden op de website. Bij de AMD wordt het wel goed uitgelegd, maar dat is vaak net te laat. Er wordt nu gewerkt aan de website en in januari moet de nieuwe opzet klaar zijn. Het mantelzorgbeleid wordt straks gemakkelijker te vinden.