university of groningen

Flowchart: Diversity & Inclusion at the University of Groningen

Laatste update: maart 2025

Welkom bij het stroomschema voor diversiteit en inclusie. Omdat we zo'n grote organisatie zijn, is het vinden van het antwoord op de vraag: 'Waar kan ik terecht voor: ...?' misschien niet zo eenvoudig. Het onderstaande stroomschema bevat initiatieven inzake diversiteit en inclusie. Het stroomschema bestaat uit vier delen: training , ondersteuning, sparren en beleid.

Training

Als je op zoek bent naar training in diversiteit en inclusie (D&I), en specifiek op zoek bent naar:

1. Verbetering van taalvaardigheden en intercultureel begrip, cursussen op maat, testdiensten, en vertalingen en schriftelijke ondersteuning, kun je terecht bij het Talencentrum

2. Opleidingen voor werknemers en leidinggevers over diverse D&I-thema's, waaronder sociale en persoonlijke veiligheid, bewustwording van diversiteit en inclusie op de werkvloer, training inclusieve werving, training inclusief leiderschap, training Quality @ Work, enz., ga dan naar HR

3. Training door Corporate Academy over inclusief leiderschap voor managers, internationalisering en interculturele vaardigheden, en Gender and Leadership in Academia

4. Zomer-/winterscholen over interculturele competentie en D&I

5. Werken aan het proces van het bevorderen van een divers en inclusief curriculum door middel van workshops met materiaal van het EQUiiP project, bezoek dan de EQUIPPING pagina

6. Modules voor docenten over inclusief onderwijs en actief leren in de klas en het UTQ en STQ, vind je bij Onderwijsondersteuning & Innovatie (ESI)

7. Voor communities of practice en seminars over blended learning en inclusief onderwijs, bezoek het Teaching Academy Groningen (TAG)

8. Cursus voor PhD-begeleiders in neurodiversiteit, sociale veiligheid en culturele verschillen

9. The Inclusive Teacher e-learning is een training op eigen tempo voor inclusief cursusontwerp, didactiek, evaluatie en groepswerk

10. Faculteiten:
    a. Faculty of Science and Engineering: interculturele opleiding voor TA's, docenten, enz. en wetenschappelijke academische vaardigheden
    b. Faculteit Medische Wetenschappen: intercultureel competente U online module
    c. Faculteit Rechtsgeleerdheid: training interculturele competentie, training D&I, training sociale veiligheid

Ondersteuning

Voor ondersteuning in D&I-zaken, voor zowel studenten als personeel, kun je contact openemen met verschillende groepen:

1. De Ombudspersoon. Ervaar je als medewerker of student een probleem en weet je niet waar je hiermee terecht kunt? Dan kun je ook bellen of mailen naar de onafhankelijke ombudsfunctionaris

2. De Vertrouwenspersoon is s het eerste aanspreekpunt voor medewerkers en studenten die ongewenst gedrag of ongelijke behandeling ervaren, die misstanden in de organisatie zien of vermoeden of die betrokken zijn in een conflict in de werksituatie

3. Arbo, milieu en duurzaamheid is een verscheidenheid aan specialistische deskundigheid aanwezig op het gebied van arbeid en organisatie, ziekteverzuim, bedrijfsmaatschappelijk werk, bedrijfsgezondheid, arbeidshygiëne en ergonomie, milieu, bedrijfsveiligheid en stralingshygiëne.

4. De Adviescommissie voor studenten met een functiebeperking (ACF) bewaakt en adviseert het College van Bestuur over het beleid voor studenten met een functiebeperking en maakt deel uit van de projectgroep fysieke en digitale toegankelijkheid

5. De studieadviseurs van elke opleiding aan de universiteit. Je vindt een uitgebreide lijst hier
6. Het Studenten Service Centrum (SSC) dat workshops, opleidingen, psychologische ondersteuning enz. voor studenten aanbiedt
7. Career Services voor expertise over beroepsoriëntatie en functiebeperkingen.
8. De Studenten Welzijn Portal geeft een overzicht van alle aanspreekpunten, hulpbronnen en initiatieven op het gebied van studentenwelzijn
9. Studeren met een functiebeperking
10. HR website voor medewerkers die studenten met een functiebeperking ondersteunen
11. Informatie- en feedback punt fysieke en digitale toegankelijkheid aan de RUG
12. Ondersteuning voor personeel met extra zorgtaken: Werk en mantelzorg voor medewerkers
13. Stijlgids Inclusief Taalgebruik - D&I Office, die geeft uitleg, tips en trucs over inclusief taalgebruik aan de universiteit

Sparren

Misschien wil je met enkele collega's sparren over D&I onderwerpen. Daar zijn mogelijkheden voor:

1. Universitair breed kun je aansluiten bij de:
    a. Community of Practice over diversiteit & inclusie, georganiseerd door de Teaching Academy Groningen (TAG)
    b. Community of Practice over welzijn, georganiseerd door de Teaching Academy Groningen (TAG)
    c. EQUIPPING project, die de ontwikkeling van internationale klaslokalen ondersteunt
    d. Young Academy Groningen (YAG) streeft naar een gastvrije en inclusieve werkomgeving aan de RUG.
    e. D&I netwerken en belangengroepen
    f. Lotgenotengroepen voor studenten: o.a. AD(H)D, auditieve beperking, autisme, kanker, vluchtelingen, verzorgers, ouders, LGBTQIA+

g. Zelfgeorganiseerde groepen in verschillende faculteiten

2. Facultair zou je kunnen toetreden tot:
    a. de Young Arts Network (YARN) Decolonisatie Hub (voor initiatieven op het gebied van diversiteit, gelijkheid en inclusie)
    b. i-BSS (inclusie aan de Faculteit Gedrags- en Maatschappijwetenschappen)

3. Of internationaal, dan kun je contact opnemen:
    a. het ENLIGHT project, een alliantie van negen universiteiten die zich richt op het testen van nieuwe leervormen.

Beleid

Tot slot zijn er diverse universitaire beleidsinitiatieven op het gebied van diversiteit en inclusie:

1. De beleidsverklaringen inzake diversiteit en inclusie en een actieplan van de RUG
2. De Databank Taal en Cultuur moet zorgen voor consistentie en transparantie in verwachtingen ten aanzien van taal- en interculturele vaardigheden voor alle UFO-profielen (functieclassificatiesysteem) aan de RUG
3. Arbo-, milieu- en duurzaamheidsregelgeving, die kwesties omvat zoals het welzijn en de geestelijke gezondheid van het personeel, een veilige werkomgeving en het Commissie taal en cultuur
4. Het project arbeidskansen voor werknemers met een afstand tot de arbeidsmarkt.
5. Het beleidsplan voor studenten met een functiebeperking.
6. Informatie over fysieke en digitale toegankelijkheid
7. Het Integriteitsbeleid (zoals de verklaring inzake nultolerantie, de gedragscode, de vertrouwenspersoon, enz.)
8. Gedragscode voor studentenverenigingen en -organisaties
9. RUG Strategisch Plan 2026-2026

10. Strategieafdeling Onderwijs & Onderzoek (SES), die ondersteunt met het ontwikkelen en implementeren van strategisch beleid op het gebied van onderwijs(innovatie), kwaliteitswaarborging en studentenbeleid aan de RUG
11. Een lijst van D&I-functionarissen voor de verschillende faculteiten
12. Het taal- en cultuurbeleid van de universiteit
13. Quickguide digitale toegankelijkheid
14. Faculteiten:
    a. Faculteit Medische Wetenschappen: UMCG-commissie voor Taal en Cultuur
    b. Faculty of Science and Engineering: beleidsplan en de werkgroep voor studenten met een functiebeperking
    c. Faculteit Economie & Bedrijfskunde: Werkgroep Inclusive Curriculum, Taskforce D&I, Inclusivision stimulatiefonds
    d. Faculteit Rechtsgeleerdheid: Wellbeing, Diversity and Inclusion Office
    e. Strategisch beleid faculteiten

Dit overzicht is het resultaat van een reeks gezamenlijke workshops op initiatief van de Community of Practice (CoP) Diversiteit en Inclusie (TAG) en andere belanghebbenden binnen de RUG-gemeenschap.

Voor updates / aanvullingen contact: diversity@rug.nl.