rijksuniversiteit groningen

Praatplaat Leiderschap bij de Rijksuniversiteit Groningen

Leiderschaps-rollen	Persoonlijk leiderschap (PL)	Individueel leiderschap (IL)	Groeps-leiderschap (GL)	Organisatie-leiderschap (OL)
Rol-omschrijving	In deze rol geef je leiding aan jezelf, je eigen werk, ontwikkeling en loopbaan.	In deze leiderschapsrol begeleid, stuur en ondersteun je een ander of anderen om hun talenten te ontplooien en te kunnen presteren.	In deze leiderschapsrol laat je een formele of informele groep mensen (bv. een team, project, programma of netwerk) met elkaar samenwerken om gezamenlijke resultaten te behalen.	In deze leiderschapsrol leid je een organisatorische entiteit (bv. de universiteit, een faculteit of instituut) en ben je het gezicht binnen én buiten de organisatie.
Welke vaardigheden horen hierbij?	• Communiceren • Initiatief nemen • Integer handelen • Plannen en organiseren • Zelfkennis hebben	• Dialoog-vaardigheid • Situationeel handelen • Verschillen tussen mensen begrijpen • Vertrouwen geven	• Besluiten nemen en uitleggen • Cijfermatig handelen • Groepsdynamica begrijpen • Optreden bij ongewenst gedrag • Organisatie-sensitiviteit tonen • Voorbeeldgedrag laten zien	• Handelen in het belang van het grotere geheel • Langetermijnvisie hebben • Omgaan met stakeholders • Organisatie-dynamica begrijpen • Politieke sensitiviteit tonen
Welk gedrag hoort hierbij?	• Aanpassings-vermogen tonen • Afspraken nakomen • Doelen stellen • Inzet tonen • Je uitspreken • Om hulp vragen en hulp bieden aan collega's • Omgaan met de organisatie-context • Reflecteren • Samenwerken	• Erkennen en waarderen • Grenzen bewaken • Kaders stellen • Medewerkers aanspreken indien nodig • Motiverende gesprekken voeren (+ PL)	• Conflicten hanteren • In- en tegenspraak organiseren • Koers bepalen en groepsdoelen formuleren • Met bedrijfs-informatie werken • Organisatie-context in acht nemen • Een veilig en inclusief werk-klimaat realiseren (+ PL + IL)	• Crisisbesluiten nemen • Handelen volgens geldende (inter)nationale wet- en regelgeving (compliance) • Leidinggeven aan leidinggevenden • Strategie bepalen • Zorg dragen voor uitvoering binnen de begroting (+ PL + IL + GL)

Gespreksstarters

- Welke leiderschapsrol(len) vervul je in jouw functie?
- Welke waarde voeg jij toe vanuit deze leiderschapsrol(len)?
- Welke leiderschapsvaardigheden wil jij (verder) ontwikkelen? Dit kan zowel betrekking hebben op de nabije toekomst als op jouw langetermijnontwikkeling.

