Instellingsbegroting RUG
2026
in meerjarenperspectief

Inhoudsopgave

1 Inleiding 3
2. Financieel kader 6
2.1 Rijksbijdrage 6
3 Hoofdlijnen van de begroting 9
3.1 Verdeling van de algemene inkomsten 9
3.2 Het interne allocatiemodel 10
4.1 Inleiding 16
4.2 Exploitatie in meerjarenperspectief 16
4.3 Balans in meerjarenperspectief 17
4.4 Liquiditeit in meerjarenperspectief 18
4.5 Onzekerheden in de begroting 19
4.6 Ombuigingsopgave 2026-2030 19
5 Toelichting bij de eenheden 20
Bijlage 1 Bezettingsoverzicht 42

1 Inleiding

Wij presenteren u de begroting van de Rijksuniversiteit Groningen. Deze begroting, die is opgebouwd uit de financiële deelplannen van de faculteiten en de diensten, heeft betrekking op de periode 2026 tot en met 2030. Dit meerjarenperspectief biedt op hoofdlijnen inzicht in de wijze waarop de RUG haar onderwijs- onderzoek- en impactactiviteiten financiert en welke kosten hiermee gemoeid zijn. Hierbij is het strategisch plan ons vertrekpunt. In financiële zin zijn het bijzondere tijden voor de RUG hetgeen wordt weerspiegeld in de begroting. In deze begroting gaan wij onder andere nader in op bovenstaande onderwerpen.

Instellingsplan 2026-2031
Deze instellingsbegroting is tot stand gekomen in de context van de overgang naar een nieuw instellingsplan 2026-2031. Op dit moment wordt gewerkt aan het nieuw instellingsplan 2026-2031 die naar verwachting begin 2026 definitief zal worden gepresenteerd. Deze overgang zorgt ervoor dat de begroting in meerjarenperspectief grotendeels gebaseerd is op het lopende instellingsplan 2021-2026 'Making Connections' en gelijktijdig ook al vooruitkijkt naar het ophanden zijnde instellingsplan 2026-2031.

De kern van de lopende strategie is *impact* hebben. Impact door het verrichten van toponderzoek en het bieden van excellent onderwijs. En door de talenten van onze studenten, docenten, onderzoekers en medewerkers te herkennen en waarderen en laten bloeien. Deze strategie geven we onder andere vorm door de vier interdisciplinaire schools en ons initiatief Universiteit van het Noorden. Dit zijn tevens elementen die zullen doorlopen in het nieuwe instellingsplan. Met het nieuwe instellingsplan werkt de RUG aan de vijfde generatie universiteit en dit instellingsplan is gestructureerd rond de pijlers Openheid, Wendbaarheid en Onafhankelijkheid. Verder zal het nieuwe instellingsplan in het teken staan van de benodigde transitie om hiernaar toe te werken.

Vier Scholen
De RUG heeft vier interdisciplinaire schools. Iedere school heeft een specifiek aandachtsgebied, gerelateerd aan internationale uitdagingen (zoals de VN Sustainable Development Goals en de Grand Challenges Europe) en tegelijkertijd regionale vraagstukken. De gekozen aandachtsgebieden zijn:

Wubbo Ockels School	toegespitst op energie transitie en klimaatverandering voor een duurzame planeet
Aletta Jacobs School	gericht op gezond ouder worden en volksgezondheid, werken aan een gezonde samenleving
Jantina Tammes School	toegespitst op digitale informatie, kunstmatige intelligentie en technologische vooruitgang voor een kennismaatschappij
Rudolf Agricola School	gericht op bestuur, politiek, duurzame processen om een duurzame samenleving tot stand te brengen.

De prestaties en de richting van de thema's in de Scholen worden om de vijf jaar geëvalueerd en kunnen dan op basis daarvan worden aangepast of stopgezet. Elke School is als een flexibel netwerk gestructureerd en kenmerkt zich door samenwerking met de buitenwereld, het bevorderen van interdisciplinair onderzoek en onderwijs, en het ontwerpen en ontwikkelen van onderzoeksvragen en onderwijs binnen een gemeenschap van geïnteresseerde academische werknemers van verschillende faculteiten.

Universiteit van het Noorden
De eerdergenoemde complexe uitdagingen waar de maatschappij voor staat vraagt ook om samenwerking tussen kennisinstellingen. De RUG heeft het initiatief genomen om te komen tot de Universiteit van het Noorden (UvhN), een open netwerk van samenwerkende kennisinstellingen op wo, hbo en mbo niveau in het Noorden van Nederland. Het netwerk richt zich op het vergroten van de brede welvaart in de regio. De Regionale Innovatiestrategie van Noord-Nederland (RIS3) is hierbij het uitgangspunt voor de activiteiten binnen UvhN.

Erkennen en Waarderen
In ons strategisch plan besteden we bijzondere aandacht aan de academische én persoonlijke (loopbaangerichte) ontwikkeling. Voor studenten zetten we in op eersteklas onderwijs om hen op te leiden tot onafhankelijke, kritische en verantwoordelijke wereldburgers. Interculturele vaardigheden

ontwikkelen is daarbij een belangrijk instrument. We omarmen het nationaal programma van Erkennen en Waarderen voor onze medewerkers. Dit programma stimuleert een bredere kijk op de individuele ontwikkeling van onze academische talenten. Op basis van de persoonlijke kwaliteiten ontwikkelen we samen met medewerkers gedifferentieerde carrièrepaden voor onderzoek, onderwijs, leiderschap en/of maatschappelijke impact.

In de begroting 2026 opgenomen strategische beleidsmiddelen
Naast hetgeen door de faculteiten wordt ingezet, zijn centraal beleidsmiddelen beschikbaar voor de uitvoering van het instellingsplan. In de begroting 2026 in meerjarenperspectief wordt fasegewijs m€ 4,0 ingezet om de plannen uit het RUG instellingsplan te implementeren. We monitoren de implementatie jaarlijks en passen waar nodig aan teneinde mee te bewegen in een veranderende wereld. In 2026 worden deze middelen als volgt ingezet:

1. Bijdrage interdisciplinaire Schools ad m€ 1,75
2. Doorontwikkelen van de Impactorganisatie middels de Universiteit van het Noorden. In totaal zetten we hiervoor m€ 1,45 in.
3. Uitvoering van een nader in te vullen transitieplan t.b.v. de implementatie van het nieuwe instellingsplan 2026-2031. Hiervoor reserveren we m€ 0,8 in 2026.

In de begroting van 2026 zijn daarnaast op diverse plaatsten middelen opgenomen ter realisatie van de strategische onderwerpen, bijvoorbeeld het reserveren van middelen voor een employability fonds en strategische inzet IT op het gebied van AI en digitale soevereiniteit.

Majeure financiële ontwikkelingen
De afgelopen jaren speelden een aantal majeure financiële vraagstukken die het resultaat beïnvloeden en vroegen om beleidsaanpassingen. Deze vraagstukken hadden met name betrekking op de oplopende kosten voor energie, toegenomen kosten voor de ondersteuningsorganisatie, de uitgaven voor het verduurzamen van de vastgoedportefeuille, de korting op de leerling volumemiddelen en slechts deels gecompenseerde loon- en prijsstijgingen via de Rijksbijdrage.

Om tot een verantwoorde, breed gedragen en zorgvuldige invulling te komen van deze opgave, is in 2023 gestart met het programma TeRUG in balans ’26. In dit programma werken we gezamenlijk, vanuit de visie van samen besturen, aan de vier hoofdthema’s energie, huisvesting, ondersteuning en onderwijs & onderzoek. Er is de afgelopen jaren hard aan gewerkt maar helaas heeft dit, mede gezien de aanvullende bezuinigingen door de regering Schoof, niet geleid tot een begrotingsevenwicht in 2026.

De regering Schoof had in het gesloten hoofdlijnenakkoord flinke bezuinigingen doorgevoerd in het hoger onderwijs, waaronder het schrappen van de sectorplanmiddelen, een korting op het fonds Onderzoek & Wetenschap, het uitfaseren van het nationaal groeifonds en een korting op internationale bachelor studenten. Er volgde een intensief proces om te komen tot een daadwerkelijk regeerakkoord. Dit heeft uiteindelijk geresulteerd in enerzijds het stoppen van de starters- en stimuleringsbeurzen ten gunste van het continueren van de sectorplanmiddelen. Anderzijds hebben de gesprekken rondom internationalisering geleid tot het schrappen van de Taaltoets Anderstalig Onderwijs en een voorstel zelfregie door onderwijsinstellingen, die nog samen met de minister verder uitgewerkt moet worden. Door het afbouwen van wervingsactiviteiten in het buitenland en het negatieve sentiment met betrekking tot internationale studenten is ook de instroom van internationale studenten reeds ingeperkt. De referentieraming 2025 laat een verder dalend aantal Nederlandse studenten en EER studenten zien (t.o.v. eerdere ramingen), wat tot een negatieve bijstelling heeft geleid van de Rijksbijdrage voor universiteiten voor de komende jaren. Verder heeft OCW n.a.v. de voorjaarsnota 2025 nog aanvullende taakstellingen opgelegd, waaronder het niet toekennen van prijscompensatie 2025. Dit alles heeft er niet alleen toe geleid dat de RUG niet TeRUG in balans is in 2026, maar ook dat er de komende jaren nog een forse bezuinigingsopgave wacht.

Resultaat 2026 en meerjarenperspectief
Voor 2026 begroot de RUG een exploitatieresultaat van m€ -12,1. Een resultaat dat lager is dan waar in de begroting van vorig jaar nog van werd uitgegaan. Oorzaken hiervoor zijn onder andere lagere opbrengsten door de niet toegekende prijsbijstelling 2025 en een ontvangen korting leerlingvolumemiddelen. Verder hebben de taakstellingen die in de vorige begroting waren opgenomen voor 2026 niet geleid tot het gewenste niveau van invulling en zijn er meer kosten toegekend voor onderhoud vastgoed.

In meerjarenperspectief wordt zichtbaar dat het structurele resultaat van de RUG zich negatief ontwikkelt tot m€ -35,2 in 2030, wat met name het gevolg is van dalende studentenaantallen. Daarnaast pakt een aangepaste verdeling van de taakstelling internationalisering tussen WO en HBO nadelig uit voor het WO en is nog een tweetal kleine taakstellingen verwerkt m.b.t. NIS2 en sectorplannen. Samen met de 1% rentabiliteit die als doel is gesteld in 2030 betekent dit een bezuinigingsopgave 2026-2030 van m€ 45.

In 2025 is gestart met de uitvoering van het Actieplan Hoofdlijnenakkoord, waarmee maatregelen worden uitgewerkt die voor de RUG als geheel voor een vermindering van uitgaven kunnen zorgen of tot extra inkomsten kunnen leiden. Op dit moment is alleen het 'programma optimalisatie vastgoed' uit actielijn 2 een concrete maatregel die gaat bijdragen aan de vastgestelde bezuinigingsopgave. De andere actielijnen bevinden zich nog meer in de oriënterende planfase. Dit dient versneld te worden om meegenomen te worden in de bezuinigingsopgave.

Dit noopt de RUG tot het nemen van verstrekkende maatregelen om tijdig de benodigde ombuiging te realiseren. Het Bedrijfsvoeringsberaad werkt op dit moment aan een opdrachtformulering waarmee, na vaststelling door het College van Bestuur, gewerkt zal worden aan een voorstel voor de invulling van de bezuinigingsopgave 2026-2030. Het doel is om de uitkomst hiervan te verwerken in de Financiële Kaderstelling 2027, waarmee duidelijk is waar en op welke wijze de bezuinigingsopgave zal worden gerealiseerd.

Balans en liquiditeit
De balans van de RUG is ultimo 2025 zeer solide. De solvabiliteit II bedraagt naar verwachting 44% en blijft hiermee gelijk ten opzichte van 2024 en daarmee nog fors boven de signaleringswaarde van de inspectie van 30%. In meerjarenperspectief laat de solvabiliteit een stabiel beeld zien. In de begroting zijn geraamde investeringen volgens de geüpdatete investeringsplanning verwerkt. In combinatie met de negatieve begrotingsresultaten en de besteding van de oude tranches starters- en stimuleringsbeurzen laat dit een onwenselijke ontwikkeling zien in de liquiditeit van de RUG, waarbij ultimo 2027 de signaleringswaarde van de Inspectie wordt bereikt.

Besluitvorming begroting
Het College van Bestuur heeft de Slotverdeling 2025 en de Instellingsbegroting 2026 in meerjarenperspectief op 18 november 2025 vastgesteld, onder voorbehoud van instemming van de Universiteitsraad op de hoofdlijnen van de begroting en een positief advies van de Universiteitsraad op de Instellingsbegroting 2026 als geheel.

De Universiteitsraad heeft ingestemd met de hoofdlijnen van de begroting op 11 december 2025.

De Raad van Toezicht heeft de begroting goedgekeurd in haar vergadering van 16 december 2025 onder de voorwaarde van een positief advies van de Universiteitsraad.

De Universiteitsraad heeft op 22 januari 2026 een positief advies gegeven op de begroting 2026 als geheel.

2. Financieel kader

2.1 Rijksbijdrage

Deze Instellingsbegroting 2026 is voor wat betreft de rijksbijdrage gebaseerd op de in september 2025 verschenen 1e RB-brief 2026 van de Dienst Uitvoering Onderwijs van het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen over de geraamde rijksbijdrage voor het jaar 2026 en verder. De raming is gebaseerd op het loon- en prijsniveau van 2025.

In de genoemde brief is een overzicht opgenomen van het middelenkader 2026. Voor de jaren na 2026 is een indicatieve specificatie van de rijksbijdrage per universiteit vermeld.

Voor de RUG is de rijksbijdrage in 2026 m€ 603,7 (2025: m€ 615,6). Naast de rijksbijdrage die via het ministeriële bekostigingsmodel wordt verdeeld, ontvangt de RUG in 2026 geoormerkte middelen voor de werkplaatsfunctie van het UMCG (m€ 118,3). Deze middelen worden volledig aan het UMCG doorgegeven.

In 2026 is het aandeel van de RUG in de rijksbijdrage 9,84%. Dit is iets hoger dan het aandeel van de RUG in 2025 (9,56%).

2.2 Omvang van de rijksbijdrage en wijzigingen ten opzichte van de kaderstelling

De Rijksbijdrage van universiteiten wordt verdeeld op basis van de omvang van drie indicatoren. Deze indicatoren zijn de aantallen inschrijvingen, de aantallen graden en voor onderzoek de aantallen promoties. Daarnaast ontvangt iedere universiteit enkele specifieke bedragen en heeft iedere universiteit een vaste voet in de bekostiging.

De Rijksbijdrage bedraagt in 2026 k€ 603.666 en in 2025 k€ 615.634. De Rijksbijdrage voor de werkplaatsfunctie van het academische ziekenhuis (UMCG) bedraagt in 2026 k€ 118.298 en in 2025 k€ 113.384. Deze middelen zijn door OCW beschikbaar gesteld ten behoeve van de werkplaatsfunctie, die het academisch ziekenhuis vervult voor de geneeskunde opleiding. Jaarlijks wordt deze bijdrage aangepast aan de ontwikkeling in de lonen en prijzen. De bijdrage wordt in haar geheel doorgegeven aan het UMCG.

De Rijksbijdragebrief (1e RB-brief 2026) en de Kaderstelling 2026 laat de volgende verschillen zien:

Rijksbijdrage en overige inkomsten		Kaderstelling	Begroting 2026	Verschil
Onderwijs	Studentgebonden	188.194.747	189.709.189	1.514.442
	Onderwijspercentage	131.113.071	131.113.071	0
	Kwetsbare opleidingen	2.660.396	2.660.396	0
	Bijz.voorzieningen	1.950.552	2.427.992	477.440
Onderzoek	Studentgebonden	96.069.418	95.881.072	-188.346
	Onderzoekspercentage	131.461.963	131.290.687	-171.276
	Zwaartekracht	1.852.181	1.852.181	0
	Sectorplannen totaal	34.712.186	34.712.186	0
	Werkdruk & talentbeleid (startersbeurzen)	8.149.354	14.018.995	5.869.641
Werkplaatsfunctie Academische centra		117.781.007	118.298.326	517.319
Totale Rijksbijdrage		**713.944.875**	**721.964.095**	**8.019.220**
Werkplaatsfunctie Academische centra		-117.781.007	-118.298.326	-517.319
Totaal Academische Centra		**-117.781.007**	**-118.298.326**	**-517.319**
Verwachte mutatie algemene inkomsten RB OCW:				
Matching Horizon Europe		3.500.000	3.500.000	0
Loon- en prijsbijstelling			418.000	418.000
Startersbeurzen		3.500.000		-3.500.000
Stimulering onderlingen samenwerking Uni's		2.500.000		-2.500.000
Mutatie werkdruk en talentbeleid		-400.000		400.000
Enlight		289.164	289.164	0
Bachelor Fries		357.500		-357.500
Totaal verwachte mutaties OCW		**9.746.664**	**4.207.164**	**-5.539.500**
Overige inkomsten:				
Rentebaten		5.934.000	6.157.000	223.000
Rentelasten		-4.758.000	-4.758.000	0
Verkoopresultaat vastgoed			5.100.000	5.100.000
Collegegelden (Incl bovenwettelijk)		106.867.120	106.565.654	-301.466
Totaal overige inkomsten		**108.043.120**	**113.064.654**	**5.021.534**
Totaal inkomsten		**713.953.652**	**720.937.587**	**6.983.935**

2.3 Verwachte mutaties in de rijksbijdrage

Een aantal maatregelen uit het regeerakkoord is al verwerkt in de rijksbijdrage. Dit betreft het terugdraaien van de starters- en stimuleringsbeursmiddelen vanaf 2025 en toevoeging van de werkdruk- en talentbeleidsmiddelen ook vanaf 2025.

Verder zien we de financiële gevolgen van de Wet Internationalisering in Balans (WIB) op ons afkomen. Het aantal niet-Nederlandse studenten lijkt nog steeds stabiel maar we zien het aantal Nederlandse studenten afnemen. Op basis van een analyse verwacht de RUG een krimp van ongeveer 10%. Dit betekent een lagere rijksbijdrage en lagere collegegeld opbrengsten. Tussen 2025 en 2030 verwachten we een verdere daling van de (basis) Rijksbijdrage van m€ 615,6 tot m€ 569,9.

Hoe een en ander uitpak met een nieuw te vormen kabinet is nog onduidelijk.

2.4 Overige bijdragen van de rijksoverheid

Naast de opgenomen rijksbijdrage in de brief van de het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen verwacht de RUG nog m€ 3,5 subsidie te ontvangen uit de RVO subsidieregeling Matching Horizon Europe. Het doel van deze subsidieregeling is om de deelname aan Horizon Europe projecten te bevorderen en de financiële drempel voor deelname te verlagen. De subsidie moet jaarlijks aangevraagd worden. De verwachting is dat de subsidie tot 2030 jaarlijks verstrekt wordt.

Verder wordt in 2026 een bijdrage verwacht van OCW voor het Europese Universiteiten initiatief. Dit wordt jaarlijks door OCW vastgesteld. De RUG verwacht in 2026 een bedrag van k€ 289 te ontvangen. Dit is in lijn met vorig jaar.

De extra bijdragen voor de Bachelor Fries zijn tot 2030 opgenomen in Rijksbijdrage.

Tenslotte wordt nog een vergoeding verwacht voor de loon- en prijsbijstelling van k€ 418 (in 2025 was dit m€ 3,3).

2.5 Collegegeldbaten

Tot de overige ontvangsten als onderdeel van de eerste geldstroom behoren in hoofdzaak de collegegelden en de rentebaten.

Bij de collegegelden gaat de RUG voor 2026 uit van een totaalbedrag van m€ 106,6. Hiervan heeft m€ 22,9 betrekking op het zogenaamde bovenwettelijke collegegeld. De opbrengsten uit het collegegeld stijgen nog in 2026, maar zullen daarna gaan dalen ondanks de verhoging van het collegegeld. Door de daling van het aantal studenten dalen de totale opbrengsten uit collegegelden.

DUO prognose	25/26	26/27	27/28	28/29	29/30
Aantallen	32.800	32.300	31.750	31.200	30.750
Collegegelden (in k€)	2026	2027	2028	2029	2030
Aantallen per kalenderjaar	32.633	32.117	31.567	31.050	30600
Wettelijk collegegeld	€ 83.586	€ 83.033	€ 82.075	€ 81.570	€ 79.386
Bovenwettelijk collegegeld (85% faculteiten)	€ 19.532	€ 19.083	€ 18.664	€ 18.479	€ 18.480
Bovenwettelijk collegegeld (15% centraal)	€ 3.447	€ 3.367	€ 3.294	€ 3.261	€ 3.261
Collegegelden	**€ 106.565**	**€ 105.483**	**€ 104.033**	**€ 103.310**	**€ 101.127**

Bij de raming van het collegegeld is uitgegaan van de HO-studentenprognose van DUO. DUO maakt op basis van de referentieraming aanvullende prognoses per instelling, fase en nationaliteitsindeling.

Net als vorig jaar wordt ook nu een daling van het aantal studenten verwacht. De daling is met name zichtbaar onder het aantal NL-studenten. Dit is exclusief de gevolgen van de WIB.

2.6 Rentebaten en -lasten

Vanaf 2023 worden rentelasten begroot in verband met de externe financiering van nieuw te bouwen vastgoed. De rentelasten dalen de komende jaren licht door aflossingen en worden voor 2026 begroot op m€ 4,8 (2025: m€ 4,9). Omdat deze middelen geleidelijk worden besteed en de creditrente (Euribor) het afgelopen jaar gedaald is van 3% naar 2% worden de komende jaren lagere rentebaten verwacht van m€ 8,8 in 2025 en nog m€ 4,8 in 2029.

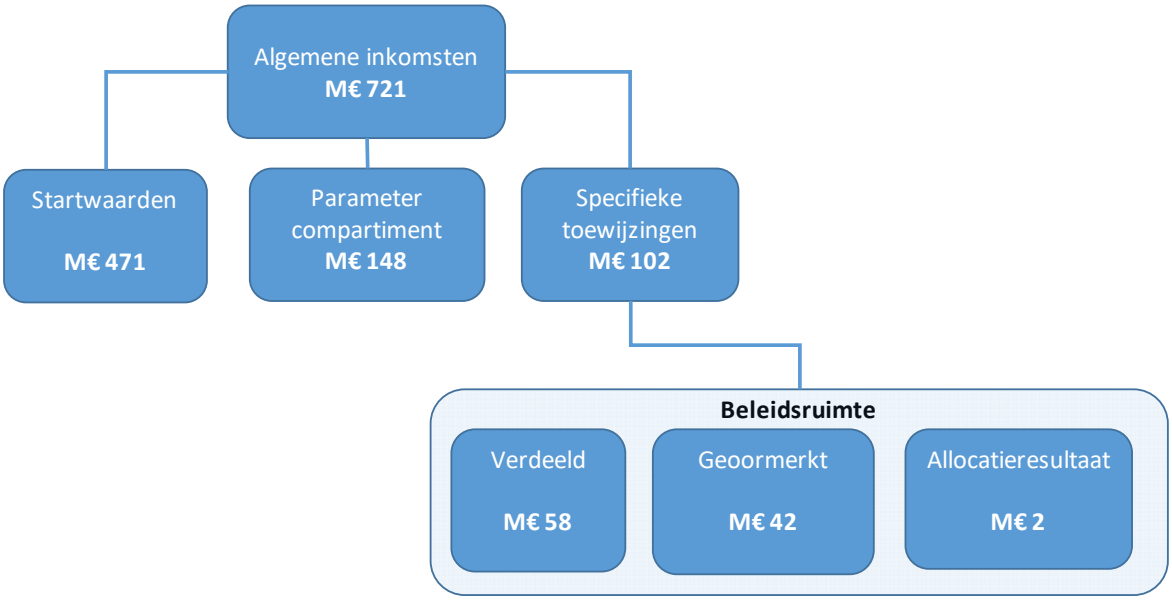
3 Hoofdlijnen van de begroting

3.1 Verdeling van de algemene inkomsten

Een onderdeel uit de wet Studievoorschot betreft het instemmingsrecht van de medezeggenschap op de hoofdlijnen van de instellingsbegroting. Dit instemmingsrecht was voor het eerst van toepassing op de begroting 2016. De instelling heeft, in samenwerking met de Universiteitsraad, de planning en inhoud van het instemmingsrecht vastgelegd in het medezeggenschapsreglement.

Bij de RUG is de Financiële Kaderstelling het eerste moment in het begrotingsproces. Omdat er na vaststelling van de Financiële Kaderstelling in april vanzelfsprekend nog majeure financiële besluiten genomen kunnen worden, is er afgesproken om zowel in de Financiële Kaderstelling als in de Instellingsbegroting een extra hoofdstuk "hoofdlijnen van de begroting" op te nemen. Op de in dit hoofdstuk opgenomen nieuwe toewijzingen boven de afgesproken grenswaarde is het instemmingsrecht van toepassing. Voor Onderwijs, Onderzoek en Bedrijfsvoering toewijzingen is de grenswaarde bepaald op m€ 0,5 en voor investeringen in vastgoed op m€ 5,0 (o.b.v. prijsniveau 2015). Door het jaar heen worden nieuwe toewijzingen en investeringen, die de grenswaarde overschrijden, ter instemming voorgelegd aan de Universiteitsraad.
Het instemmingsrecht heeft betrekking op de verdeling van de algemene inkomsten. Dat is het deel waar het CvB zeggenschap over heeft. De tweede en derde geldstroom valt niet onder het instemmingsrecht, vanwege de aard van de toekenningen. De instemming op hoofdlijnen heeft betrekking op universitair niveau en niet op facultair niveau.

Schematisch kan de verdeling van de algemene inkomsten in 2026 als volgt worden weergegeven:



De algemene inkomsten worden verdeeld over de eenheden in drie categorieën: startwaarde, parametercompartiment en specifieke toewijzingen.

De startwaarde betreft de structurele basis financiering van de eenheden en muteert jaarlijks met structurele toewijzingen als loon- en prijsbijstelling en leerlingvolumemiddelen. De omvang van deze post beweegt dus niet mee met de omvang van de eenheid. Het parametercompartiment doet dit wel. De faculteiten ontvangen een variabele vergoeding die afhankelijk is van het aantal bekostigde inschrijvingen, bekostigde graden en promoties. Hoe groter deze aantallen, hoe hoger de vergoeding. De verdeling over de faculteiten (enerzijds voor het aantal bekostigde graden en inschrijvingen en anderzijds het aantal promoties) vindt volgens de Kaderstelling 2026 plaats.
De categorie 'specifieke toewijzingen'betreft middelen voor een specifiek doel die in principe van tijdelijke aard zijn. Deze middelen kunnen toegevoegd zijn aan het budget van de eenheden (verdeeld) of nog gereserveerd staan bij Fondsen en Reserveringen (geoormerkt). Tenslotte resteert het

allocatieresultaat. Dit betreft de sluitpost. In 2026 zijn er minder middelen uitgedeeld aan de eenheden en gereserveerd voor een bepaald doel, zodat het allocatieresultaat momenteel positief is.

In totaal wordt in 2026 m€ 721 algemene inkomsten ontvangen en verdeeld. Het aandeel startwaarden bedraagt m€ 471, het deel dat verdeeld wordt op basis van de bekostigde inschrijvingen, graden en promoties (parameter compartiment) bedraagt m€ 148 en de specifieke toewijzingen m€ 102. Van deze specifieke toewijzingen is m€ 58 verdeeld over de faculteiten en diensten en m€ 42 gereserveerd voor faculteiten en eenheden onder Fondsen en Reserveringen. Tenslotte is er de vrij besteedbare beleidsruimte. Die bedraagt in 2026 m€ 2,3.

Het geoormerkte bedrag van m€ 42 bestaat onder andere uit:

- m€ 15,6 verwachte opbrengsten voor bovenwettelijke collegegeld bestemd voor de faculteiten.
- m€ 2,1 reservering trekkingsrechten top-ups ten behoeve van internationale beurspromovendi die met een eigen beurs promoveren aan de RUG.
- m€ 5,0 reservering voor het IT innovatiefonds.
- m€ 3,2 verwachte bijdrage uit Matching Horizon Europe gecorrigeerd voor toegezegde bijdragen.
- m€ 1,8 voor penvoerderschappen interdisciplinaire Schools

De verdeelde specifieke middelen aan faculteiten en diensten bedragen m€ 58.
Dit betreft onder andere:

- Kosten vastgoed afschrijvingen en onderhoud (m€ 14,1);
- Uitdelingen voor o.a. Studentenwelzijn (k€ 714), Cybersecurity (k€ 202), Sociale veiligheid (k€ 281), Chemical building blocks (k€ 208), en opzetten bachelorprogramma Fries (k€ 358).

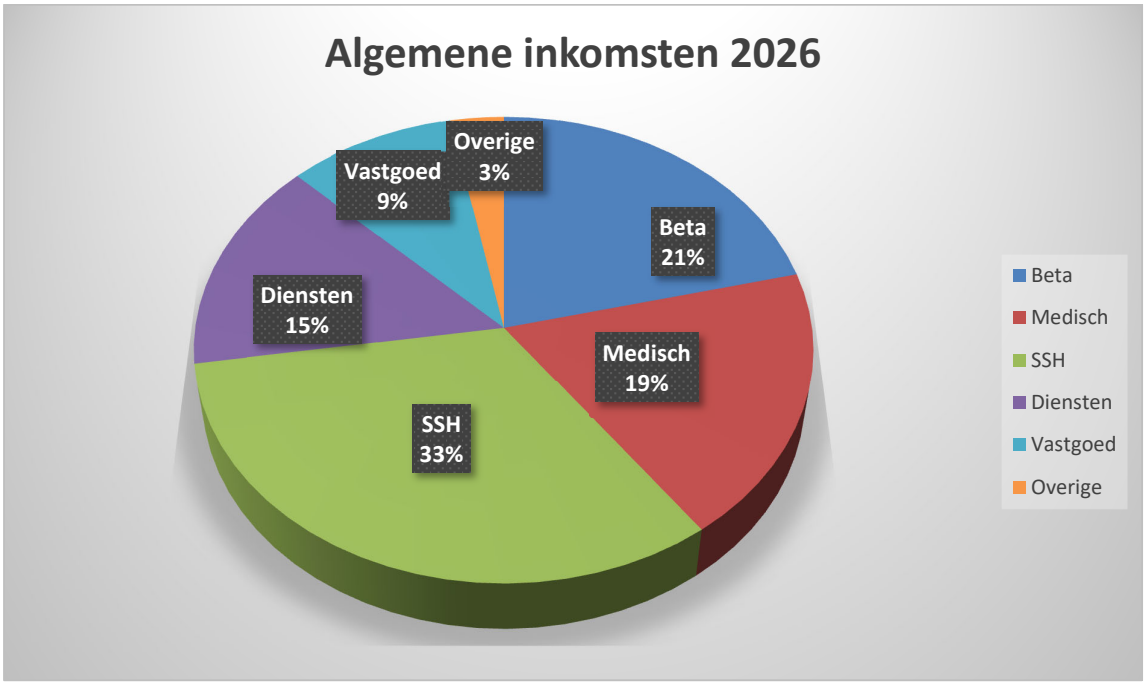
Afgesproken is om onder de hoofdlijnen de volgende items te rekenen:

a. Wijzigingen in het interne allocatiemodel
b. Intensiveringen in onderwijs, onderzoek en bedrijfsvoering ≥ k€ 500
c. Investeringen in vastgoed ≥ k€ 5.000

3.2 Het interne allocatiemodel

OCW gebruikt een verdeelmodel om een deel van de WO-rijksbijdrage te verdelen over de universiteiten. Intern hanteert het College van Bestuur ook een verdeelmodel om een deel van de algemene inkomsten te verdelen over de faculteiten. Hierbij is het uitgangspunt dat de externe allocatie-indicatoren ook gehanteerd worden in het interne model van de RUG. Hiervoor is gekozen om de prikkels en effecten van het externe model één op één door te geven in de interne allocatie. In het huidige verdeelmodel van de RUG zijn daarom de aantallen inschrijvingen, graden en promoties de bepalende indicatoren.

In de systematiek van het interne verdeelmodel zijn geen wijzigingen aangebracht. De algemene inkomsten zijn als volgt verdeeld over de faculteiten en diensten:



Ten behoeve van de stabiliteit van de bekostiging van faculteiten, zijn de tarieven voor de bekostigde inschrijvingen, graden en promoties stabiel. Voor inschrijvingen en graden is het tarief vastgesteld op € 2.500 per inschrijving/graad en voor promoties op € 67.000 per promotie.

			2026				
	Totaal 2025	**Algemene inkomsten**	**Verwachte mutaties**	**Totaal**	**Verschil**	**2025 in %**	**2026 in %**
Beta	142.116	143.012	6.298	149.310	7.194	20,3%	21,2%
Medisch	130.039	129.263	2.677	131.940	1.901	18,5%	18,7%
SSH	227.665	222.125	7.673	229.798	2.133	32,4%	32,6%
Sabtotaal faculteiten	**499.820**	**494.400**	**16.648**	**511.048**	**11.228**	**71,2%**	**72,6%**
Diensten	96.991	95.736	8.268	104.004	7.013	13,8%	14,8%
Vastgoed	62.852	66.822	928	67.750	4.898	9,0%	9,6%
Overig	42.023	19.546	1.958	21.504	-20.519	6,0%	3,1%
Totaal	**701.686**	**676.504**	**27.802**	**704.306**	**2.620**	**100%**	**100,0%**

De gezamenlijke faculteiten ontvangen in 2026, inclusief de verwachte mutaties, 72,6% van de beschikbare algemene inkomsten. Dit is meer dan over 2025 (71,2%).

Het aandeel van de centrale diensten is gestegen van 13,8% naar 14,8%. De algemene inkomsten stijgen van m€ 97,0 naar m€ 104,0 De voornaamste redenen van deze stijging zijn:

- Extra middelen voor Cybersecurity (m€ 2,2);
- Extra middelen voor sociale veiligheid en studentenwelzijn.

De algemene inkomsten van de vastgoedorganisatie zullen naar verwachting stijgen van m€ 62,8 naar m€ 67,8 in 2026. Voornaamste redenen voor deze stijging is meer budget voor onderhoud in combinatie met het verduurzamen van het vastgoed.

Tenslotte dalen de algemene inkomsten in de categorie Overige (Fondsen & Reserveringen en OBBA). Deze is in 2025 bijna verdubbeld door middelen die in de Fondsen & Reserveringen (F&R) op nog te verdelen stonden. In 2026 zijn er vrijwel geen middelen meer te verdelen in de F&R.

3.3 Specifieke toewijzingen van algemene inkomsten

Hieronder volgen tabellen met alle toewijzingen die door het College van Bestuur zijn gedaan sinds de Financiële Kaderstelling 2026-2030. Per rubriek wordt eerst toegelicht wat het beeld is van het beleidsterrein met bijbehorende doelen, gebaseerd op het oorspronkelijke RUG Strategisch plan 2022-2026. Dan volgt een toelichting op de voornaamste prestaties die worden beoogd samen met de kosten die nodig zijn om de prestaties te behalen. Deze methodiek is gebaseerd op de eerste vier sleutelvragen van de methode Duisenberg. De resterende twee sleutelvragen, betreffende de beoordeling en de aanbevelingen van de Universiteitsraad, komen aan de orde bij de begrotingsbespreking met de commissie.

Rubriek I. Beleidsintensiveringen met het oog op het RUG strategisch plan.
Het RUG Strategisch plan 2022-2026 is in uitvoering. Het strategisch plan beschrijft naast de missie, visie en waarden van de RUG, ook de strategische doelen die onze universiteit wil behalen de komende jaren. Aan deze strategische doelen zijn concrete acties en operationalisaties gekoppeld. Hieronder herhalen we deze beknopt en leggen de link met de voornaamste besluiten en financiële toewijzingen, die het College van Bestuur heeft vastgesteld. Volledigheidshalve volgt ter afsluiting een lijst met alle financiële toewijzingen die sinds de Financiële Kaderstelling 2026-2030 zijn gedaan.

Onderwijs
Beeld van het beleidsterrein:
Om onze onderwijsactiviteiten te optimaliseren, bedienen we ons nu van een mix van onze on-campus en online educatieve methodes, hoewel face-to-face onderwijs op locatie een hoeksteen van ons onderwijs zal blijven. Ons bruisende campusleven combineren met online en blended learning schept mogelijkheden om betekenisvolle interactie tussen studenten en leraren te creëren. Digitale technologieën en het integreren van verschillende vormen van online onderwijs vergroot de mogelijkheden om het onderwijs flexibeler en persoonlijker te maken, en het faciliteert ook het leven lang leren. In de afgelopen jaren zijn succesvolle pilots opgezet voor innovatieve educatieve concepten als onderdeel van een ambitieuze vernieuwing van het onderwijssysteem. We namen hierin de leiding met pilots als de international classroom en actieve en collaboratieve onderwijsconcepten, leergemeenschappen, de flipped classroom, en het gebruik van verschillende e-learning tools. De COVID-19-pandemie toonde het belang van e-learning aan en helpt ons om in de loop van de vijf jaar van dit strategisch plan de verdere ontwikkeling en versterking hiervan te versnellen.

Doelen:
We vergroten het innovatiepotentieel van ons onderwijs en leggen sterke nadruk op de relevantie van het erkennen en waarderen van goed onderwijs en op de verdere ontwikkeling van de Teaching Academy Groningen; we gaan kennis uitwisselen, genereren, en integreren in een innovatieve, hechte academische gemeenschap, waar interdisciplinariteit voortbouwt op een sterk disciplinair fundament en waar de diversiteit van de gemeenschap helpt om het volledige potentieel van onze studenten te ontwikkelen; we vergroten de focus op de interdisciplinariteit van onze academische gemeenschap om onze studenten en medewerkers in staat te stellen om samen te werken met en te leren van mensen met verschillende achtergrond, om ze zo optimaal te positioneren om de hedendaagse uitdagingen van wetenschap en maatschappij op te lossen; we gaan door met investeren in het ontwikkelen van onze hechte leergemeenschappen van studenten en docenten, wat ertoe leidt dat studenten actief worden en betrokken raken, en wat een vereiste is voor open dialoog, kritisch denken, en debat; we geven studenten de benodigde vaardigheden, competenties, houdingen, en kennis om succesvol mee te kunnen dingen op de wereldwijde arbeidsmarkt, en studenten en professionals aanmoedigen om zich het leven lang leren eigen te maken en hun inzetbaarheid te vergroten.

Prestaties:
De RUG investeert in het aanjaagfonds van de Universiteit van het Noorden (punt 1.). Het fonds is in eerste instantie voor drie jaar opgezet met een budget van k€ 75 per jaar. Naast de RUG participeren de Hanze Hogeschool, NHL, UMCG en Van Hall in het fonds. De RUG zet concrete stappen op het gebied van AI (punt 2.). Daartoe worden als eerste de bestaande structuren rond AI bij de RUG beter verbonden en geformaliseerd, en aangevuld met generieke ondersteuning gericht op de belangrijkste kwetsbaarheden. Zo wordt een minimum startpunt gecreëerd dat is op te schalen in de toekomst.

Onderzoek

Beeld van het beleidsterrein:

Het succes van het onderzoek aan de Rijksuniversiteit Groningen is gebaseerd op onze disciplinaire breedte en sterke academische disciplines. Dit zijn de fundamenten waarop onze academische reputatie is gebouwd. Om onze positie in een snel veranderende mondiale samenleving te handhaven en om onze bijdrage te blijven leveren, staan we de komende jaren voor verschillende uitdagingen. De toenemende concurrentie om financiering en talent, en de behoefte aan maatschappelijke impact en verantwoording, kunnen wij alleen aan door innovatief te zijn in ons onderzoek, door ons personeel te ondersteunen, door een aantrekkelijke werkgever te zijn, en door onze contacten met de samenleving te versterken.

Doelen:

We stimuleren en ondersteunen het beste disciplinair en interdisciplinair onderzoek in onze universiteit; we waarderen onderzoek in al zijn vormen, daarbij rekening houdend met bijdragen aan interdisciplinair onderzoek, maatschappelijke impact, teamgeest en het team zelf, en Open Science; we creëren een onderzoeksomgeving die de dagelijkse onderzoekspraktijk en Open Science optimaal ondersteunt.

Prestaties:

De RUG investeert in het aanjaagfonds van de Universiteit van het Noorden (punt 1.). Het fonds is in eerste instantie voor drie jaar opgezet met een budget van k€ 75 per jaar. Naast de RUG participeren de Hanze Hogeschool, NHL, UMCG en Van Hall in het fonds. De RUG zet concrete stappen op het gebied van AI (punt 2.). Daartoe worden als eerste de bestaande structuren rond AI bij de RUG beter verbonden en geformaliseerd, en aangevuld met generieke ondersteuning gericht op de belangrijkste kwetsbaarheden. Zo wordt een minimum startpunt gecreëerd dat is op te schalen in de toekomst.

Impact

Beeld van het beleidsterrein:

De universiteit maakt deel uit van de maatschappij. Wij creëren en delen kennis door ons onderwijs en onderzoek, wij werken met en voor externe partners, en wij zetten nieuwe activiteiten en initiatieven op. Zo dragen we bij aan de samenleving, en het is een bijdrage die de samenleving van ons verwacht. De samenleving staat momenteel voor grote uitdagingen op gebieden als klimaat, duurzaamheid, sociale veerkracht, vergrijzing en digitale veranderingen. Onze bijdrage aan de noodzakelijke oplossingen is daarom des te belangrijker. Die kunnen we alleen bereiken als we onze medewerkers en studenten zo goed mogelijk ondersteunen bij alle vormen van maatschappelijke impact. Zo'n sterke nadruk op maatschappelijke impact vraagt om professionele en brede ondersteuning, met een sterke focus op outreach en maatschappelijke betrokkenheid.

Doelen:

We zetten een professionele impactorganisatie op die studenten en academici ondersteunt en samenwerkt met de Universiteit van het Noorden om partnerschappen aan te gaan, maatschappelijke impact te genereren en outreach- en publieksactiviteiten uit te voeren; we brengen studenten de nodige kennis en vaardigheden bij en leren hen hoe zij deze kunnen toepassen in maatschappelijke contexten zoals projecten, stages, uitdagingen en startups, zowel tijdens als na hun studie; we erkennen en waarderen (interdisciplinaire) samenwerking met externe partners en het genereren van maatschappelijke impact expliciet; we spelen een proactieve rol bij het realiseren van maatschappelijke impact door gebruik te maken van de rijkdom aan kennis en expertise aan onze universiteit, met de vier Scholen en de Universiteit van het Noorden als speerpunten.

Prestaties:

De RUG investeert verder in het Groningen Engineering Center (GEC 2.0)(punt 4.) om het uit te laten groeien tot een universiteitsbreed platform dat techniek actief verbindt met medische, sociale en geesteswetenschappen. GEC 2.0 versterkt bovendien de externe profilering van de RUG als dé technische universiteit van het Noorden.

Bedrijfsvoering

Beeld van het beleidsterrein:

De bedrijfsvoering moet ieder lid van de academische gemeenschap ondersteunen in zijn streven om de doelen van het strategisch plan te bereiken. Onze ambities kunnen alleen verwezenlijkt worden door de gecombineerde inspanningen van toegewijde en getalenteerde medewerkers en een ondersteunende en veerkrachtige organisatie. Daarom hebben we toekomstbestendige manieren nodig

om ons werk te organiseren en om samen te werken. Onze kernprincipes zijn gemeenschapszin, connecties, en leiderschap dat is gebaseerd op vertrouwen. Als wij als universiteit willen bijdragen aan een duurzame samenleving, moeten wij ons niet alleen in onderwijs en onderzoek, maar ook in onze dagelijkse bedrijfsvoering duurzaam gedragen en duurzaam handelen.

Doelen:
We verbreden de perspectieven voor erkenning en waardering, en mogelijke carrièretrajecten; we vergroten de inzetbaarheid van het personeel, en versterken het leven lang leren en de RUG-gemeenschappen; we bewaken de inclusiviteit en sociale veiligheid van de werkomgeving; we streven naar een goede balans tussen leven en werken voor alle medewerkers. We voeren een nieuwe Roadmap Duurzaamheid in. De doelstellingen van de roadmap worden direct gekoppeld aan de Duurzame Ontwikkelingsdoelen van de Verenigde Naties; in de bedrijfsvoering richt de roadmap zich op een CO2-neutrale universiteit in 2035 en op het bevorderen van het bewustzijn van duurzaam gedrag bij onze medewerkers en studenten; ontwikkelen we een strategie om, naast onze vier Scholen, het thema duurzaamheid prominenter door te voeren in ons onderwijs en onderzoek; we verbeteren de uniforme bedrijfsvoering door systemen en procedures te ontwikkelen en door te voeren die de interfacultaire samenwerking op het gebied van onderzoek, onderwijs en dienstverlening ondersteunen, door onze gegevensverzameling en de toegankelijkheid daarvan te versterken, en door onze administratieve processen af te stemmen om een optimale verantwoording en efficiëntie te bewerkstelligen.

Prestaties:
De voorliggende begroting bevat geen nieuwe prestaties.

Totale kosten Onderwijs, Onderzoek en Bedrijfsvoering in kader Strategisch Plan: k€ 3.302,7

	toekenningen in relatie Strategisch Plan	verklaring	tijdelijk k€	structureel k€	domein
1	Aanjaagfonds Universiteit van het Noorden	Bedrag onder limiet	225,0		OW en OZ
2	AI-Netwerk	Ter instemming UR februari 2026	1.155,0		OW en OZ
3	Promotieplaatsen YAG	Staand beleid	408,0		OZ
4	Groningen Engineering Center 2.0	Positief advies UR oktober 2025	690,0		OW, OZ en Impact
5	Leerstoel Groningse Taal en Cultuur	Staand beleid	153,0		OW, OZ en Impact
6	Dual Career Support	Staand beleid	98,7		OW en OZ
7	Topsport Studenten	Staand beleid		10,0	OW en Impact
8	Internationale lidmaatschappen en strategische samenwerkingspartners	Staand beleid	400,0	163,0	OW, OZ en Impact

Rubriek II. Toewijzingen vanuit Onderzoeks- en Onderwijsbeleid

Prestaties:
Ten behoeve van het behoud van specifieke kennis binnen een voor de RUG strategisch belangrijk domein, heeft het College van Bestuur heeft besloten voor een periode van vijf jaar bij te dragen aan strategisch talentbeleid bij FSE (punt 18.).

Totale kosten Onderwijs- en Onderzoeksbeleid: k€ 28.428,7

	toekenningen Onderwijs en Onderzoek	verklaring	tijdelijk k€	structureel k€	domein
9	Aletta Jacobsleerstoelen	Staand beleid	900,0		OW en OZ
10	Compensatieregeling promovendi/postdocs FSE ivm Feringagebouw	Instemming UR augustus 2025	2.000,0		OZ
11	BirdEyes	Bedrag onder limiet	17,5		OW en OZ
12	Bachelor Fries	Uitwerking OCW-beleid	2.405,0		OW en OZ
13	Promotietrajecten Noordelijke Hogescholen	Staand beleid	792,0		OZ
14	Bovenwettelijk collegegeld	Staand beleid	19.107,2		OW
15	Toekenningen Matching Horizon Europe	Staand beleid	3.125,1		OZ
16	Stimuleringsfonds Interdisciplinaire Projecten	Staand beleid	150,0		OZ
17	Studentenwelzijn	Instemming UR juni 2025	2.179,2		OW
18	Strategisch talentbeleid	Ter instemming UR december 2025	1.508,0		OW en OZ
19	Centrale trekkingsrechten top-ups	Staand beleid	-3.550,0	-1.500,0	OZ
20	Teaching Academy Groningen	Staand beleid	500,0		OW en Impact
21	Faciliteiten Buitenlandse studenten	Staand beleid	505,5		OW en Impact
22	Enlight	Uitwerking OCW-beleid	289,2		OW en OZ

Rubriek III. Toewijzingen vanuit Bedrijfsvoeringbeleid

Prestaties:
Het beoogde nieuwe digitale werkpleklandschap wordt gerealiseerd (punt 27.)

Totale kosten Bedrijfsvoering: k€ 55.854,4

	toekenningen Bedrijfsvoering	verklaring	tijdelijk k€	structureel k€	domein
23	Versterken Medezeggenschap	Uitwerking OCW-beleid/besproken UR mei 2025	286,5		Bedrijfsvoering
24	Continuering CIO-Office	Staand beleid/positief advies UR augustus 2025		700,0	Bedrijfsvoering
25	PhD support	Bedrag onder limiet	532,0		Bedrijfsvoering
26	Prijscompensatie CIT	Bedrag onder limiet		418,0	Bedrijfsvoering
27	IT Innovatiefonds				
	Nieuw Digitaal Werkpleklandschap fase 2	Instemming UR augustus 2025	2.610,0		Bedrijfsvoering
	Artificial Intelligence Innovation Identifier (A3i)	Bedrag onder limiet/Ter informatie UR november 2025	219,8		Bedrijfsvoering
28	Sportcase	Bedrag onder limiet	27,0		Bedrijfsvoering
29	Projectenbudget University Services	Staand beleid	972,9	90,0	Bedrijfsvoering
30	Fysieke beveiligingsorganisatie	Ter advisering UR december 2025	720,0		Bedrijfsvoering
31	Onderhoud Vastgoed	Staand beleid		6.608,0	Bedrijfsvoering
32	Wettelijke lasten	Staand beleid		1.207,5	Bedrijfsvoering
33	Afschrijvingen	Staand beleid	11.087,3		Bedrijfsvoering
34	Verzekeringen	Staand beleid		130,0	Bedrijfsvoering
35	Duurzaamheid	Bedrag onder limiet	360,0		Bedrijfsvoering
36	Huren	Staand beleid		-1.210,4	Bedrijfsvoering
37	Exploitatiekosten Vastgoedorganisatie	Staand beleid	11.367,6		Bedrijfsvoering
38	Smart Buildings 2.0	Staand beleid	878,0		Bedrijfsvoering
39	AI / Digitale Soevereiniteit	Instemming UR volgt op plan	10.525,0		Bedrijfsvoering
40	Employability Fonds	Uitwerking cao-afspraken	4.151,2		Bedrijfsvoering
41	Participatiewet	Ter informatie UR april 2025	3.750,0		Bedrijfsvoering
42	Subsidies en lidmaatschappen	Bedrag onder limiet	211,8	212,2	Bedrijfsvoering

3.4 Investeringen in vastgoed

De projecten die in de investeringsplanning zijn opgenomen volgen uit de veranderopgave: het verschil tussen het huidige bezit en de huisvestingsbehoefte. Het instemmingsrecht van de Universiteitsraad heeft ook betrekking op investeringen in vastgoed. Hierbij gaat het om investeringen die groter zijn dan m€ 5,0. Omdat het voor de aanbesteding van projecten vanuit concurrentie-oogpunt niet verstandig is om vooraf het budget kenbaar te maken, wordt in eerste instantie met de Universiteitsraad uitgewisseld welke projecten (boven de m€ 5,0) het College van Bestuur voornemens is uit te voeren. Na aanbesteding wordt de Universiteitsraad geïnformeerd over de hoogte van de definitieve investering.

Per campus zijn de volgende projecten in 2026 actueel:

Zernike

- afronden bouw Feringa Building
- voorbereiding transformatie locatie Nijenborgh 4
- uitvoering vervangende nieuwbouw Sportcentrum
- voorbereiding optimalisatie Duisenberg Building en afstoten Blauwborgje 8.
- uitvoering aansluiten gebouwen op Warmtestad

Binnenstad

- uitvoering renovatie Bestuursgebouw
- einde huur en verkoop van enkele panden t.b.v. optimalisatie Vastgoed
- uitvoering Inrichting Haddingestraat 13 t.b.v. ACLO Station
- planvorming invulling Harmoniecomplex

Healthy Aging Campus

- uitvoeren renovatie en nieuwbouw Bloemsingel 1 t.b.v. University College Groningen (UCG)
- uitwerking Masterplan ADL complex, o.a. ter voorbereiding op de verhuizing van onderzoeksgroepen naar nieuwbouw labgebouw CLDR.
- voorbereiding nieuwbouw CLDR labgebouw, gezamenlijk met UMCG
- voorbereiden aanleg Noordplein rond Anda Kerkhoven Onderwijscentrum (conform gebiedsvisie HAC)
- voorbereiden upgrade gebouw Centrale Dienst Dierproeven (CDP)
- uitvoeren aansluiten gebouwen op Warmte Koude Opslag (WKO)

4 Begroting in meerjarenperspectief

4.1 Inleiding

De RUG presenteert haar begroting, balans en kasstromen-overzicht zoals deze zijn begroot voor de komende vijf jaren. Hierbij zijn de volgende uitgangspunten gehanteerd:

1. Rijksbijdrage; De rijksbijdrage uit de Financiële Kaderstelling 2026 is geactualiseerd op basis van de meest recente informatie van OCW, de historische trends en de ontwikkeling van de aantallen (buitenlandse) studenten. De bestuursakkoordmiddelen voor sectorplannen en starters- en stimuleringsbeurzen zijn door OCW als 'niet-normatief' aangemerkt. Dit betekent dat deze middelen pas onderdeel uitmaken van de exploitatie in het jaar van de (begrote) besteding.
2. Collegegelden; De opbrengsten collegegelden uit de Financiële Kaderstelling 2026 zijn geactualiseerd op basis de meest recente realisatiegegevens. Hierbij zijn de meest recente indexaties van de tarieven en de door het College van Bestuur vastgestelde geprognosticeerde studentenaantallen toegepast.
3. De verbonden partijen zijn opgenomen op basis van de meest recente realisatiecijfers.
4. Investeringen zijn opgenomen conform de recent vastgestelde investeringsplanning.

4.2 Exploitatie in meerjarenperspectief

Staat van baten- en lasten		Realisatie	Begroting	Meerjarenperspectief				
*(Alle bedragen in € * 1.000)*		2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
BATEN	Rijksbijdragen	594.962	592.413	616.161	605.207	594.474	582.248	572.591
	College-, cursus-, les- en examengelden	95.828	105.813	106.566	105.483	104.033	103.310	101.128
	Baten werk in opdrachten van derden	197.975	192.916	217.084	219.759	221.424	222.695	224.440
	Overige baten	65.922	75.802	93.531	89.962	90.228	91.449	91.942
		954.688	**966.944**	**1.033.342**	**1.020.412**	**1.010.160**	**999.702**	**990.101**
LASTEN	Personeelslasten	714.407	730.818	752.819	742.889	737.019	727.477	724.381
	Afschrijvingen	55.027	57.761	57.723	61.143	64.080	64.902	68.397
	Huisvestingslasten	67.431	61.645	66.908	63.708	62.713	62.746	63.096
	Overige lasten	165.179	156.694	169.371	171.489	171.182	169.187	170.164
		1.002.044	**1.006.918**	**1.046.822**	**1.039.229**	**1.034.994**	**1.024.312**	**1.026.039**
Saldo baten en lasten gewone bedrijfsvoering		**-47.356**	**-39.974**	**-13.480**	**-18.817**	**-24.833**	**-24.610**	**-35.938**
Saldo rentebaten en -lasten		7.295	3.461	1.399	474	238	515	758
Saldo baten en lasten incl. financiële baten en lasten		**-40.061**	**-36.513**	**-12.081**	**-18.343**	**-24.596**	**-24.095**	**-35.180**
Werkdruk & talentbeleid			7.900	-	-	-	-	-
Effectueren maatregelen actieplan HLA			5.000	-	-	-	-	-
Resultaat deelnemingen		-1.374	-	-	-	-	-	-
RESULTAAT		**-41.434**	**-23.613**	**-12.081**	**-18.343**	**-24.596**	**-24.095**	**-35.180**

Het RUG meerjarenperspectief laat niet de gewenste resultaatsontwikkeling conform TeRUG in balans zien. Wel is het resultaat in 2026 verbeterd ten opzichte van 2025, maar in de jaren daarna verslechtert het resultaat weer tot een negatief resultaat van m€ 35,2 in 2030. Er zijn onvoldoende kostenverlagende maatregelen verwerkt in de begroting om de dalende opbrengsten, met name als gevolg van dalende studentenaantallen, te compenseren.

De personele kosten laten in 2026 een stijging zien ten opzichte van de begroting 2025 en daarna is een geleidelijke daling zichtbaar tot en met 2030 tot een niveau dat nagenoeg gelijk is aan 2025. De stijging in 2026 is met name het gevolg van de cao-loonstijging in 2025 die vanaf 2026 volledig in de lasten doorwerkt. In de daling na 2026 is vooral het effect te zien van de door de faculteiten en diensten genomen bezuinigingsmaatregelen als het (in principe) niet herbezetten van natuurlijk verloop, extensiveringsmaatregelen en afstemming van de bezetting op de lagere studentenaantallen. Hierdoor daalt de fte-inzet en dit weerspiegelt zich in een dalende trend in de personele lasten.

In het meerjarenperspectief zijn, naast de ingebruikname van Feringa Building, de effecten van de omvangrijke verduurzamingsoperatie zichtbaar in de toename van de afschrijvingslasten van m€ 55 in 2024 naar m€ 68,4in 2030. In de begroting van 2026 is het aandeel huisvestingslasten 11,9% en loopt op naar 12,8% in 2030.

In meerjarenperspectief houden wij rekening met rentebaten van 2,25% over het tegoed aan liquide middelen, wat 0,25% lager is dan in de instellingsbegroting 2025. Daarnaast is de daling van de rentebaten een gevolg van de dalende liquiditeit.

4.3 Balans in meerjarenperspectief

Balans		Realisatie	Realisatie	Meerjarenperspectief					
*(Alle bedragen in € * 1.000)*		2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
ACTIVA									
Vaste Activa	immateriële vaste activa	1.712	0	0	0	0	0	0	0
	materiële vaste activa	791.073	801.296	852.129	914.397	987.685	993.065	976.966	956.639
	financiële vaste activa	18.385	13.712	8.712	8.712	8.712	8.712	8.712	8.712
Vlottende Activa									
	voorraden	645	672	672	672	672	672	672	672
	vorderingen	164.456	168.646	116.027	115.119	116.897	115.968	116.896	116.988
	liquide middelen	202.094	337.703	301.399	197.766	70.514	5.866	-11.940	-41.402
		1.178.365	**1.322.029**	**1.278.939**	**1.236.666**	**1.184.480**	**1.124.283**	**1.091.306**	**1.041.609**
PASSIVA									
Eigen vermogen	algemene reserve	536.649	524.098	499.368	487.287	468.944	444.348	420.253	385.073
	bestemmingsreserve privaat	3.846	2.111	2.111	2.111	2.111	2.111	2.111	2.111
	bestemmingsfonds publiek	686	686	686	686	686	686	686	686
Eigen vermogen	*totaal*	*568.330*	*526.895*	*502.165*	*490.084*	*471.741*	*447.145*	*423.050*	*387.870*
Voorzieningen	voorzieningen	47.195	55.670	56.143	54.783	54.773	53.005	52.957	47.273
Schulden	langlopende schulden	132.500	256.167	247.334	238.501	229.668	220.835	212.002	203.169
	kortlopende schulden	430.340	483.298	473.298	453.298	428.298	403.298	403.298	403.298
		1.178.365	**1.322.029**	**1.278.939**	**1.236.666**	**1.184.480**	**1.124.283**	**1.091.306**	**1.041.609**

De RUG investeringsplanning is in het najaar 2025 geactualiseerd en omvat omvangrijke investeringen ter verduurzaming en renovatie van de huisvesting. In de planperiode 2026 tot en met 2030 begroot de RUG investeringen in vastgoed van in totaal m€ 339. In dezelfde periode worden de investeringen in ICT, apparatuur en inventaris begroot op in totaal m€87. Vanwege deze investeringen en de afschrijvingen neemt de boekwaarde van de materiele vaste activa toe van m€ 801 in 2024 naar m€ 957 in 2030.

De RUG heeft de afgelopen jaren vermogen opgebouwd, waardoor de balans solide is. Door de begrote resultaten gedurende de planperiode 2026-2030 stabiliseert de solvabiliteit rond de 44% (zie onderstaande tabel). De solvabiliteit blijft in de hele planperiode ruim boven de signaleringsgrens van OCW.

Financiele indicatoren*	signalerings-waarde IvhO	Universi-teiten	RUG realisatie		RUG meerjaren begroting 2026						Streef-waarde
		2024	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	
Solvabiliteit 2	< 0,3	0,44	0,52	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,42	> 0,3
Liquiditeit	< 0,50	0,87	0,85	1,05	0,88	0,69	0,44	0,30	0,26	0,19	> 0,50
Rentabiliteit	n.v.t.	-1,2%	-3%	-5%	-	-1,3%	-1,8%	-2,5%	-2,5%	-3,6%	0% < > 3%
Aandeel contractbaten	n.v.t.	n.v.t.	-	0,21	-	21%	22%	22%	22%	23%	> 30%
Huisvestingslasten	n.v.t.	n.v.t.	-	0,12	-	12%	12%	12%	12%	13%	< 15%
Absolute omvang liq. mid.	< €2,0 mln	n.v.t.	202	338	301	198	71	6	-12	-41	< €2,0 mln

*(*bron: https://duo.nl/open_onderwijsdata/images/gegevensboek-wo-2020-2024.pdf)*

4.4 Liquiditeit in meerjarenperspectief

Op basis van de verwachte exploitatieontwikkeling van de instelling en de uitvoering van de investeringsplanning is de ontwikkeling van de liquiditeiten bepaald. In de onderstaande tabel is het verloop weergegeven.

Kasstromen overzicht (in €1000)	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Beginsaldo liquiditeiten	**202.093**	**337.703**	**301.399**	**197.766**	**70.514**	**5.866**	**-11.940**
Saldo baten en lasten	-47.356	-28.599	-13.480	-18.817	-24.833	-24.610	-35.938
Ontvangen en betaalde interest	7.295	3.869	1.399	474	238	515	758
Resultaat deelnemingen	-1.374	0	0	0	0	0	0
Mutatie werkkapitaal en voorzieningen	61.888	10.008	-23.332	-25.891	-25.872	-80	-4.789
Afschrijvingslasten	55.027	57.761	57.723	61.143	64.080	64.902	68.397
Kasstroom operationele activiteiten	**75.480**	**43.039**	**22.310**	**16.909**	**13.612**	**40.727**	**28.428**
Investeringen in vastgoed	-51.499	-59.357	-105.763	-113.600	-50.362	-33.627	-35.257
Investeringen ICT, apparatuur, inventaris	-20.872	-14.154	-16.347	-21.728	-19.065	-16.073	-13.801
Kasstroom investeringen	**-72.371**	**-73.510**	**-122.110**	**-135.328**	**-69.426**	**-49.700**	**-49.058**
Opname/aflossing vreemd vermogen	132.500	-8.833	-8.833	-8.833	-8.833	-8.833	-8.833
Opname deposito's		3.000	5.000	0	0	0	0
Kasstroom financieringsactiviteiten	**132.500**	**-5.833**	**-3.833**	**-8.833**	**-8.833**	**-8.833**	**-8.833**
							0
Liquiditeitssaldo per 31.12	***337.703***	***301.399***	***197.766***	***70.514***	***5.866***	***-11.940***	***-41.402***

Door de omvangrijke investeringsagenda zijn de liquide middelen van de RUG de afgelopen jaren in omvang afgenomen. Omdat er de komende jaren nog fors wordt geïnvesteerd had de RUG externe financiering aangetrokken van m€ 265. In 2025 is begonnen met de aflossing van de lening met m€ 8,8 per jaar.

De ontwikkeling van de liquiditeit is zorgelijk en bereikt eind 2027 de signaleringswaarde van de Inspectie voor het Onderwijs.

Toelichting berekening liquiditeitssaldo
De prognose 2025 en de begroting 2026 zijn het startpunt van de liquiditeitsprognose. De deelplannen van alle eenheden liggen hieraan ten grondslag. Voor de periode 2026-2030 is de liquiditeitsprognose gebaseerd op de begroting RUG in meerjarenperspectief. Aan de hand van de geactualiseerde investeringsplanning is een prognose van de investeringen verwerkt. Hier ligt een aantal uitgangspunten aan ten grondslag:

- Op basis van de vastgestelde investeringsplanning (november 2025) is een prognose voor de investeringen vastgoed gemaakt. Deze prognose is vanuit gebiedsplannen (binnenstad, Zernike en UMCG) opgebouwd.
- De afschrijvingen zijn bepaald door de bestaande afschrijvingen op de vaste activa, vermeerderd met de effecten van de investeringen vastgoed en ICT/inventaris/apparatuur volgens de deelplannen.
- De investeringsagenda heeft tot gevolg dat in 2023 en 2024 externe financiering is opgenomen. Voor de langlopende lening is gerekend met 1,89% rente. Deze bedragen staan vast conform de financieringsovereenkomst met OCW.

4.5 Onzekerheden in de begroting

In de berekeningen zijn een aantal aannames gedaan die invloed hebben op de uiteindelijke uitkomst.

1. Bij het opstellen van de begroting 2026 is rekening gehouden met 32.800 studenten. Het aantal studenten zal vanwege de vergrijzing in onze regio langzaam maar zeker dalen en het huidige politieke klimaat geeft onzekerheid over de ontwikkeling van het aantal studenten uit de EU en buiten de EU.
2. De gesprekken over de Wet internationalisering in balans (WIB) hebben afgelopen jaar geleid tot een voorstel voor zelfregie vanuit de universiteiten. Deze zelfregie moet echter nog nader worden uitgewerkt met de minister.
3. Een aantal faculteiten en eenheden heeft een groei ambitie gedefinieerd op het gebied van baten uit z.g. 2e en 3e geldstroom. De RUG blijft landelijk gezien achter bij haar collega-universiteiten. Het realiseren van deze ambities is nog onzeker.
4. Grote invloed op de omvang van de liquide middelen heeft de investeringsomvang. Deze wordt bepaald door het tempo van de investeringen (de mate waarin de strategische vastgoed planning wordt gerealiseerd) en de prijsontwikkeling in de bouwsector. In de berekening van het investeringsvolume is rekening gehouden met een recent prijspeil, wat wordt geïndexeerd richting einde werk.
5. Met betrekking tot energie bestaat er onzekerheid over het nog af te sluiten nieuwe energiecontract vanaf boekjaar 2029, mede door de verplichting tot het inkopen van groene energie en de hiermee gepaard gaande hogere kosten. Hoewel er op dit moment geen wettelijk verbod is op de inkoop van grijze (fossiel opgewekte) elektriciteit is de verwachting dat dit in de praktijk aanzienlijk lastiger en kostbaarder zal worden. Naarmate het aandeel duurzame opwek toeneemt en de ambities op het gebied van CO_2-reductie verder worden aangescherpt, zullen leveranciers minder vaak standaard grijze energiecontracten aanbieden. Daarnaast zullen de kosten van fossiele elektriciteit vermoedelijk stijgen als gevolg van CO_2-beprijzing en schaarste. De beschikbaarheid van grijze energie op het net zal dan ook beperkt zijn. De markt beweegt duidelijk richting 100% duurzame elektriciteit, waardoor de RUG er rekening mee moet houden dat inkoop van grijze energie niet langer een reële of verantwoorde optie is.
6. Nederland staat aan de vooravond van een kabinetsformatie, waarbij de uitkomst gevolgen kan hebben voor het onderwijs en daarmee voor de toekomstige inkomsten voor de RUG.
7. De voorraadpositie betreft k€ 220 voor de I-Shop en k€ 452 voor de Faculteit Science and Engineering (FSE). In de Feringa building is beperkte opslagruimte beschikbaar, waardoor de magazijnen worden opgeschoond en ingekrompen. Dit zal de totale voorraadwaarde verlagen, maar hier is geen rekening mee gehouden in de begroting.
8. Onder de publieke bestemmingsfondsen zijn de fondsen in beheer opgenomen. Dit betreffen publieke schenkingen waarvan niet bekend is wanneer gelden ontvangen c.q. uitgegeven worden. Derhalve blijft de positie de komende jaren onveranderd.

4.6 Ombuigingsopgave 2026-2030

De RUG kent een streefwaarde voor rentabiliteit van 0-3% om toekomstige tegenvallers te kunnen opvangen en gerichte investeringen te kunnen blijven doen. Voor de periode 2026-2030 is afgesproken toe te werken naar een rentabiliteit van 1% ultimo 2030. Samen met het verwachte negatieve resultaat in meerjarenperspectief, betekent dit dat de RUG staat voor een ombuigingsopgave staat van m€ 45 in de periode 2026-2030

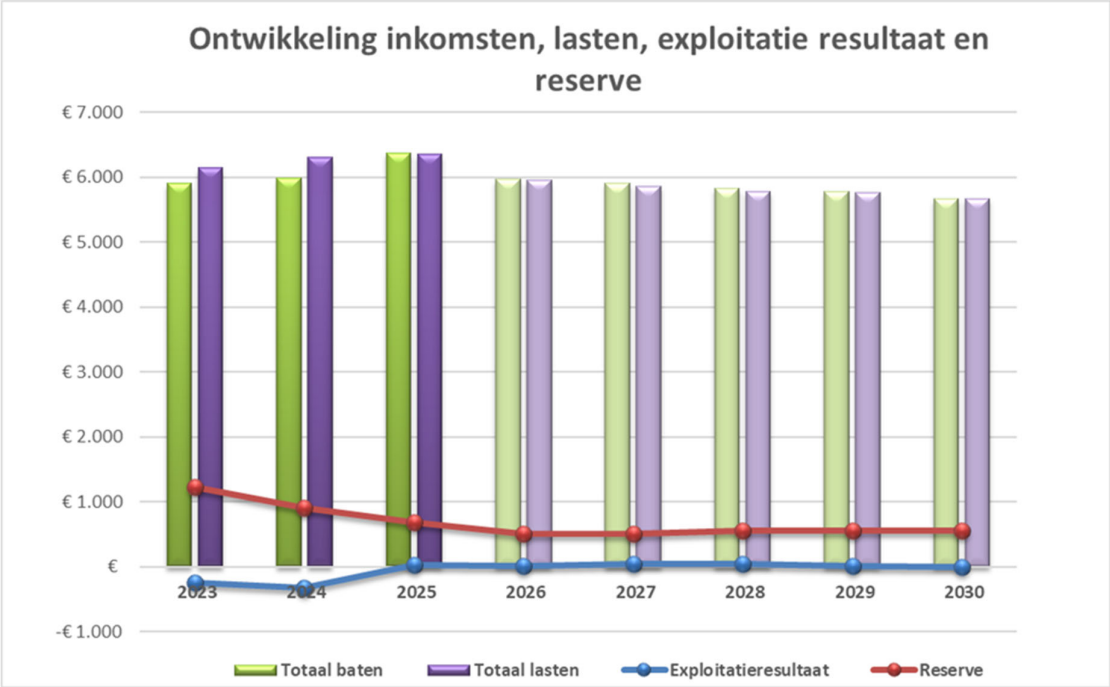
Naast de ambitie om aan de streefwaarde voor rentabiliteit te voldoen, geeft de ontwikkeling van de liquiditeit aanleiding tot het realiseren van de gewenste ombuiging. Het plan voor de invulling van de bezuinigingsopgave 2026-2030 en het tijdspad waarbinnen dit gerealiseerd kan worden is daarom essentieel voor de RUG.

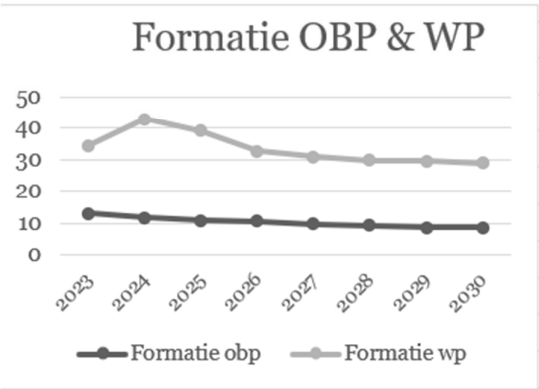
Momenteel wordt er gewerkt aan de opdracht en de samenstelling van de adviesgroep die met een voorstel moet komen voor de invulling van de ombuigingsopgave die meegenomen kan worden in de Financiële Kaderstelling 2027 (april 2026).

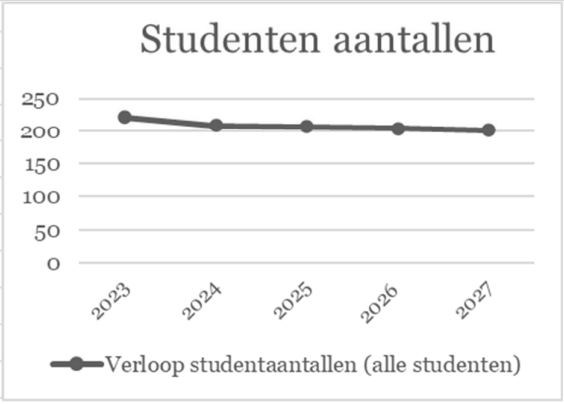
5

Toelichting bij de eenheden

Religie, Cultuur & Maatschappij



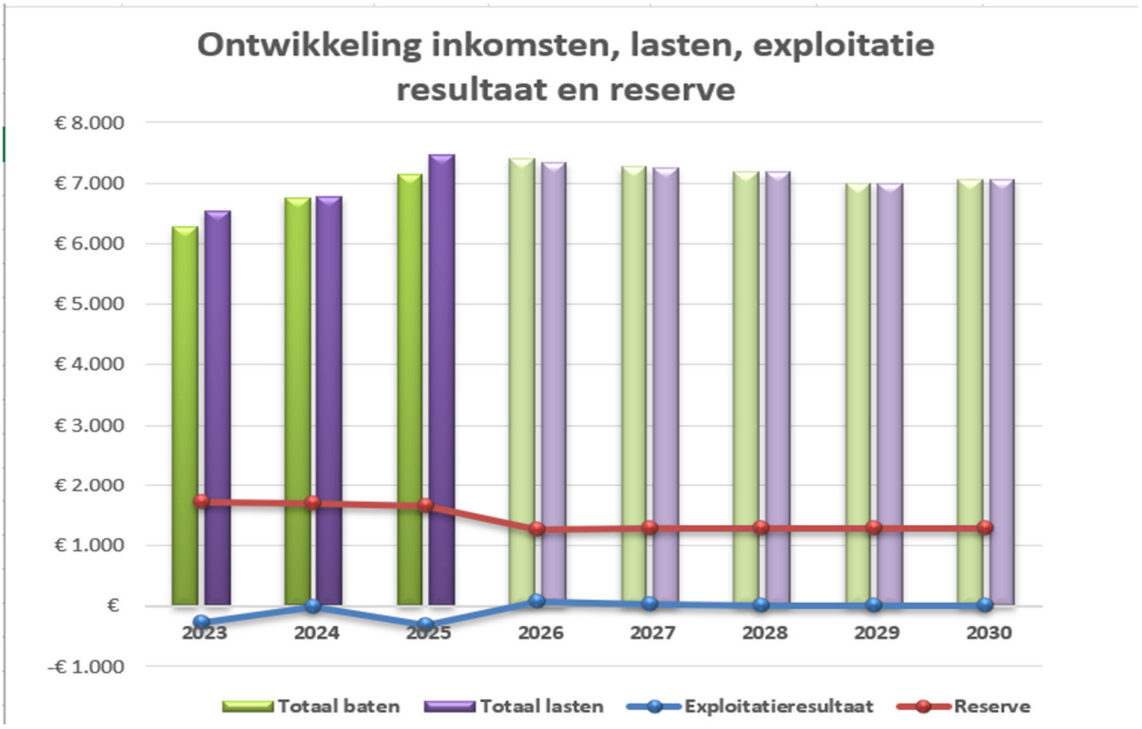


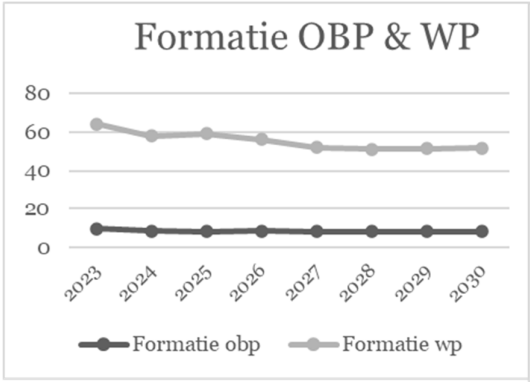


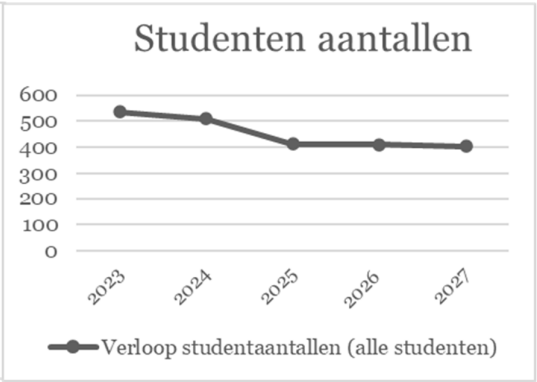
De totale begroting van de faculteit Religie, Cultuur en Maatschapprij neemt met 10% af door de landelijke bezuinigingen op het onderwijs en het politiek beleid omtrent internationalisering. Door deze daling in inkomsten, zullen de facultaire kosten, die met name uit personeelslasten bestaan, mee moeten krimpen. Het bestuur doet dit door herzieningen in het onderwijs door te voeren en te kijken naar samenwerkingsmogelijkheden in de bedrijfsvoering. Daarnaast is er een strategisch personeelsplan opgesteld waarin het aantal hoogleraren in een periode van 10 jaar afneemt van zeven naar drie, op basis van natuurlijk verloop.
Ondanks dit krimpscenario heeft de faculteit Religie, Cultuur en Maatschappij nog steeds de ambitie om te groeien in het aantal studenten binnen haar opleidingen. Dit blijft een speerpunt, net als het vergroten van het aantal projecttoekenningen en de opzet danwel continuering van een tweetal Erasmus Mundus onderwijsprogramma's.
De faculteit had altijd een relatief hoge reservepositie. Het bestuur heeft de afgelopen jaren deze reserve gericht ingezet ter ondersteuning van haar strategie. Met de voorliggende begroting stabiliseren de exploitatieresultaten en het weerstandsvermogen op een acceptabel niveau waarbij aan de begrotingsrichtlijnen wordt voldaan.

Conclusie College van Bestuur:
De begroting wordt vastgesteld.

Wijsbegeerte



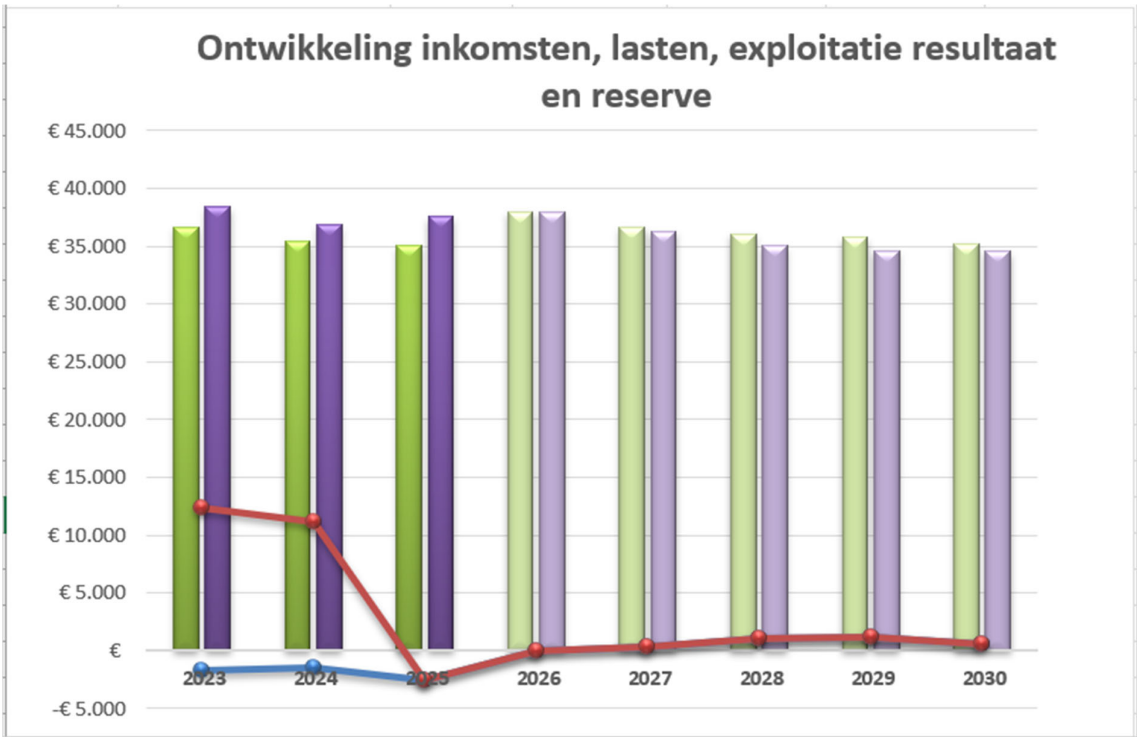


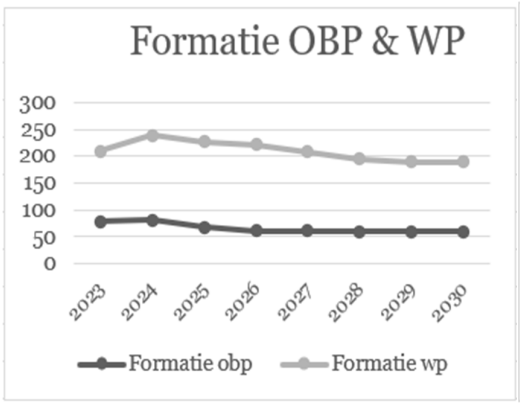


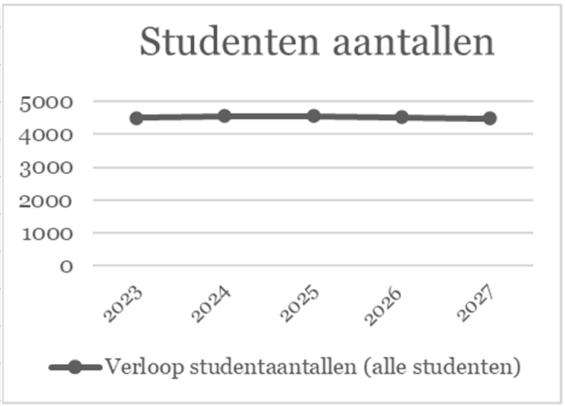
Om een sluitende begroting te kunnen presenteren heeft het faculteitsbestuur moeten kiezen voor significante ingrepen in de begroting op basis van vergaande (maar op dit moment niet onomkeerbare) beleidsmaatregelen. Er is gekozen voor beleidsmaatregelen die het bestuur uitvoerbaar acht. Daarbij is het belangrijkste doel om het zittende personeel zo veel mogelijk te ontzien. Meer moeilijke keuzes met name op het gebied van personele krimp zullen er eventueel gemaakt moeten worden als de precieze gevolgen van de WIB en de uitwerking van het hoofdlijnenakkoord bekend zijn. Voor nu gaat het om de afbouw van de flexibele schil, een verminderde inzet van student-assistenten en nog een additionele krimp van het wetenschappelijk personeel waar verloop geen oplossing biedt. Bezuinigingen roepen ook de vraag op naar de mogelijkheden om inkomsten te verhogen. Daarbij kan gekeken worden naar het verhogen van de studenteninstroom, het verhogen van het aantal promovendi t.b.v. de promotiepremie, en het verhogen van inkomsten uit de 2e en 3e geldstroom. Op alle drie terreinen heeft de faculteit in de afgelopen jaren extra inzet gepleegd.

Conclusie College van Bestuur:
De begroting wordt vastgesteld.

Rechtsgeleerdheid





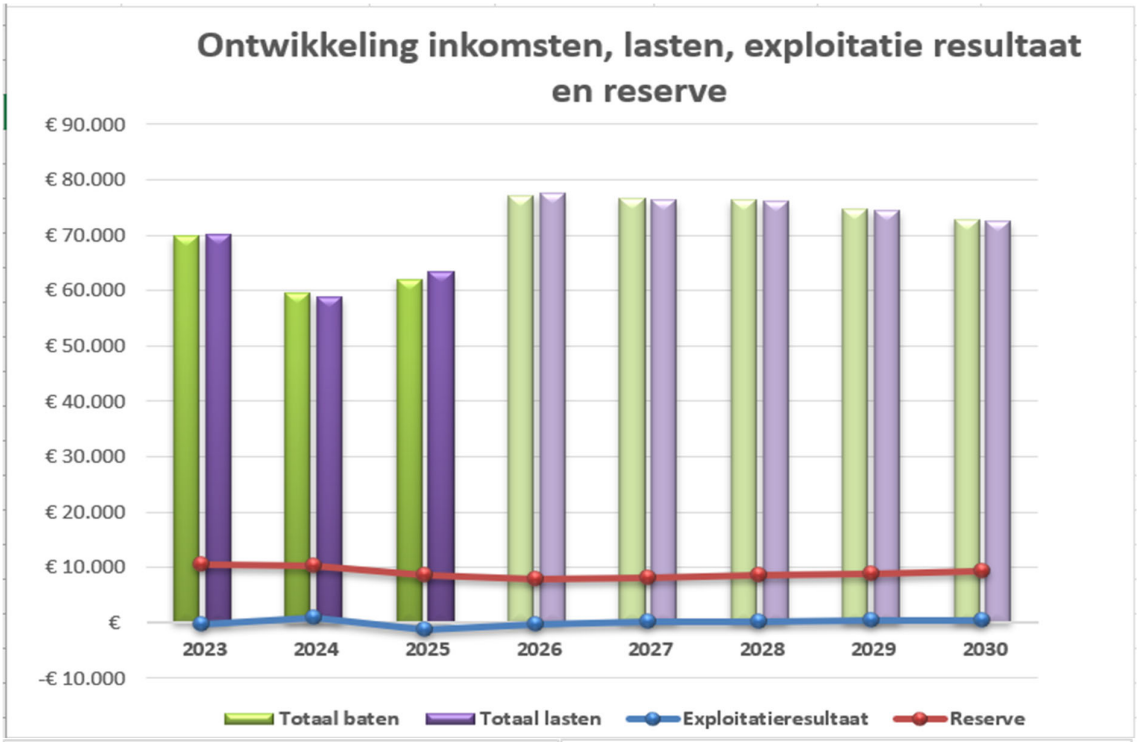


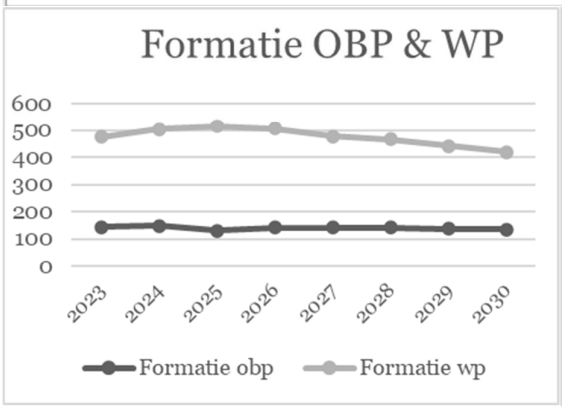
Tot en met 2022 kende FRG een stabiele exploitatie, waarbij overwegend positieve resultaten werden behaald van gemiddeld 1% van de totale opbrengsten. Vanaf 2023 is het positieve resultaat omgeslagen in een negatief resultaat door een forse toename van het aantal fte in combinatie met een CAO-stijging van 9%. Hierbij kwam, dat in de 2e en 3e geldstroom in de voorcalculatie gerekend is zonder de CAO-stijging.
Dit jaar heeft de faculteit met de begroting 2026 gewerkt aan TeRUG in balans om vanaf 2026 weer met een sluitende begroting te werken. Dit realiseert de faculteit door het aantal fte's te verlagen (ca 41fte) en het verder vergroten van de 2e en 3e geldstroom.

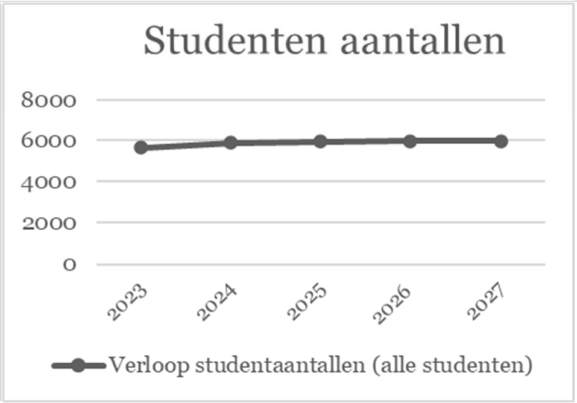
Het aantal studenten is na de piek in 2021 licht dalende en FRG verwacht dat het aantal studenten zal stabiliseren. Ook voor FRG geldt dat de WIIB haar invloed zal hebben.
De bekostigingsgraad ligt rond de 51%. Dit percentage oogt relatief laag vanwege opgebruikte bekostiging van studenten in het hbo. Zusterfaculteiten herkennen dit beeld; in het recente verleden is hier onderzoek naar gedaan. Het percentage blijft stabiel.

Conclusie College van Bestuur:
De begroting wordt vastgesteld.

Letteren





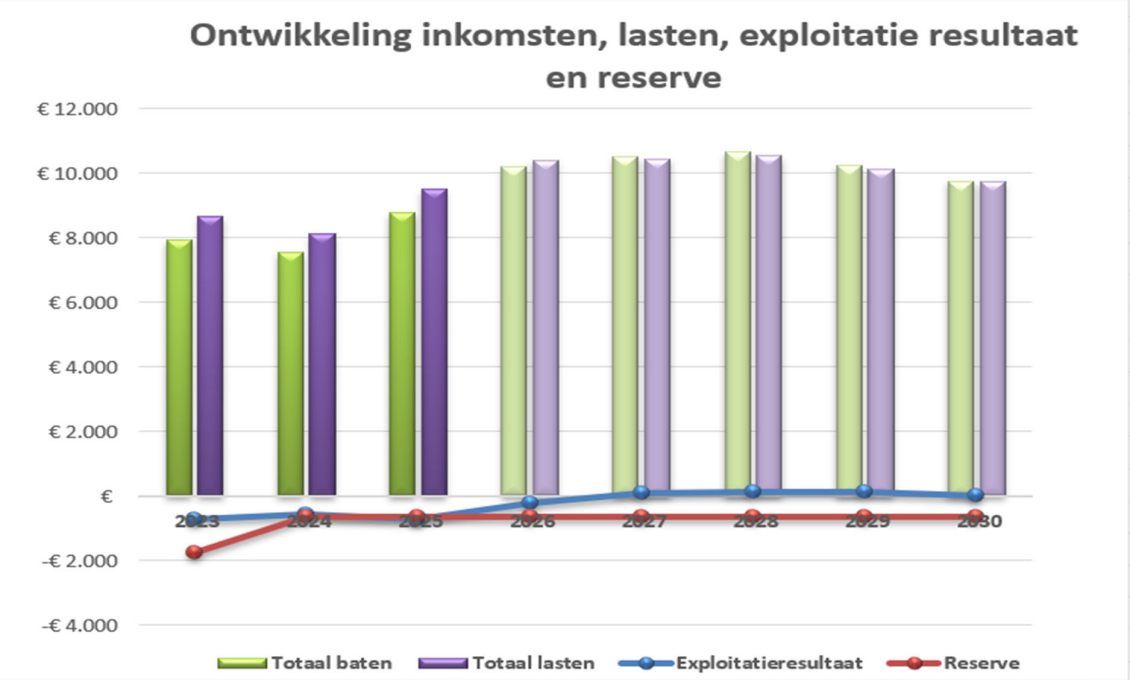


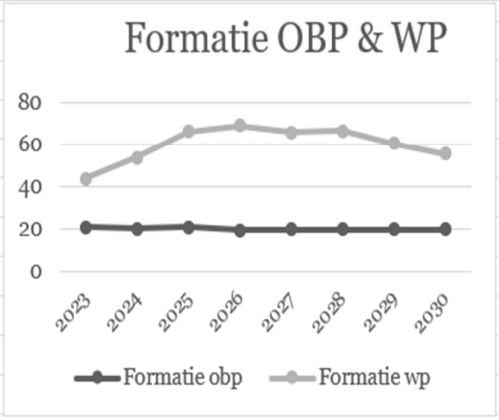
De meerjarenbegroting van de Faculteit der Letteren vormt een solide basis voor een nieuwe strategische oriëntatie, waarin expliciet ruimte is gereserveerd voor transitie. Het bestuur heeft daartoe enkele gerichte maatregelen getroffen. Allereerst is besloten actief te sturen op de ontwikkeling van de voorziening voor vakantiedagen. Deze voorziening bedraagt bijna 7 miljoen euro en wordt met elke cao-loonstijging onevenredig groter. Het verminderen van de voorziening draagt bij aan een betere balans tussen werk en privé, maar vereist ook een striktere registratie en sturing op verlof. Een tweede maatregel betreft het besluit om promovendi volledig te financieren uit de tweede en derde geldstromen (lees: Projecten), en niet langer via de eerste geldstroom. Een tijdelijke uitzondering hierop vormen de af te bouwen starters- en stimuleringsbeurzen, waarvan de beschikbare middelen grotendeels worden ingezet voor de financiering van promovendi. Voor het onderwijs wordt verder gewerkt aan de uitwerking en implementatie van onderwijsextensiveringen en het beter in balans brengen van onderwijsvraag en -aanbod. Voor het onderzoek zet de faculteit in op verdere uitlijning en groei van de projectenportefeuille, en het benutten van externe kansen zoals Nij Begun. Daarnaast wordt ingezet op rendementsverbeteringen bij promoventitrajecten die lang doorlopen. Op het gebied van bedrijfsvoering worden onder meer de volgende maatregelen genomen: het niet automatisch vervangen van natuurlijk verloop, het beheersen van vacatures en de invoering van Strategische Personeelsplanning (SPP) voor het ondersteunend en beheerspersoneel (OBP), zoals nu al

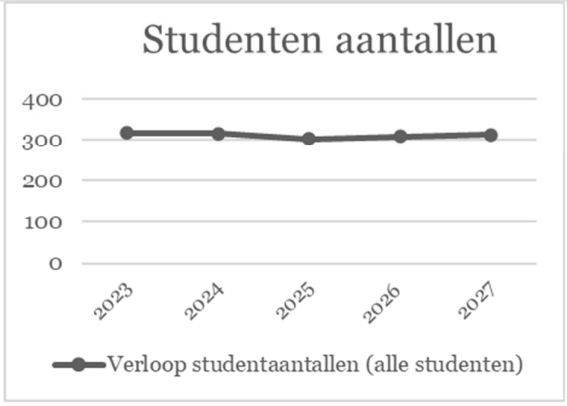
het geval is voor wetenschappelijk personeel. Voor marketing vormt het opstellen van een strategische studentenplanning voor bekostigde studenten een belangrijke maatregel, die richtinggevend moet zijn voor toekomstige meerjarenbegrotingen. Daarnaast onderzoekt het bestuur een herstructurering van de Bedrijfsvoering en wordt het gebruik van Intelligent Process Automation (IPA) - een vorm van robotisering en kunstmatige intelligentie - binnen het onderwijsinstituut geïntensiveerd.
De belangrijkste drijfveer achter al deze maatregelen is de verwachte daling van het aantal studenten, alhoewel nog onduidelijk is hoe groot de daling de komende jaren zal zijn. In combinatie met bovenstaande maatregelen bouwt de faculteit aan een stevig fundament voor de gewenste transitie. In dat licht worden de komende jaren beschouwd als transitiejaren, waarin duidelijker moet worden welke strategische richting het faculteitsbestuur kiest, welke kansen en bedreigingen zich aandienen, en op welke sterktes kan worden voortgebouwd dan wel welke verbeterpunten moeten worden aangepakt.

Conclusie College van Bestuur:
De begroting wordt vastgesteld.

Campus Fryslân







Campus Fryslân begroot voor 2026 een verlies van -k€ 213 (begroting 2025: -k€ 878). Vanaf 2027 wordt een positief resultaat verwacht. Het weerstandsvermogen blijft negatief. Om die reden is de begroting voor 2027 aangehouden door het CvB. Voor de periode vanaf 2027 verwacht de Campus Fryslân het resultaat te verbeteren door onderstaande ontwikkelingen/maatregelen.

In de eerste plaats verwacht de faculteit de komende jaren te groeien in studentenaantallen. Dit wordt onder andere gerealiseerd door een hogere instroom in de masterfase als gevolg van de ontwikkeling van een gezamenlijke minor met NHL Stenden en zo de doorstroming naar de CF masters te vergemakkelijken. We zien dat het aantal inschrijvingen per 1-10-2025 bijna de helft lager ligt dan een jaar eerder. Of dit een incident is, moet blijken. De daling heeft met name plaatsgevonden in de aanmeldingen van Chinese studenten.
Overigens verwacht de faculteit dat de WIB geen effect zal gaan hebben op de studentenaantallen, omdat de faculteit goedkeuring verwacht te krijgen om de bacheloropleidingen in het Engels te mogen blijven geven. Het blijft onzeker of dit ook het geval zal zijn. Momenteel bestaat meer dan 50% van de studenten bij Campus Fryslân uit studenten van buiten Nederland. De effecten van de WIB kunnen dus groot zijn.

In de tweede plaats verwacht de faculteit een beter resultaat te realiseren door de staf : student-ratio te verbeteren. Voor de collegeopleiding (GRL) wordt gestuurd op een ratio van 1:15. De faculteit

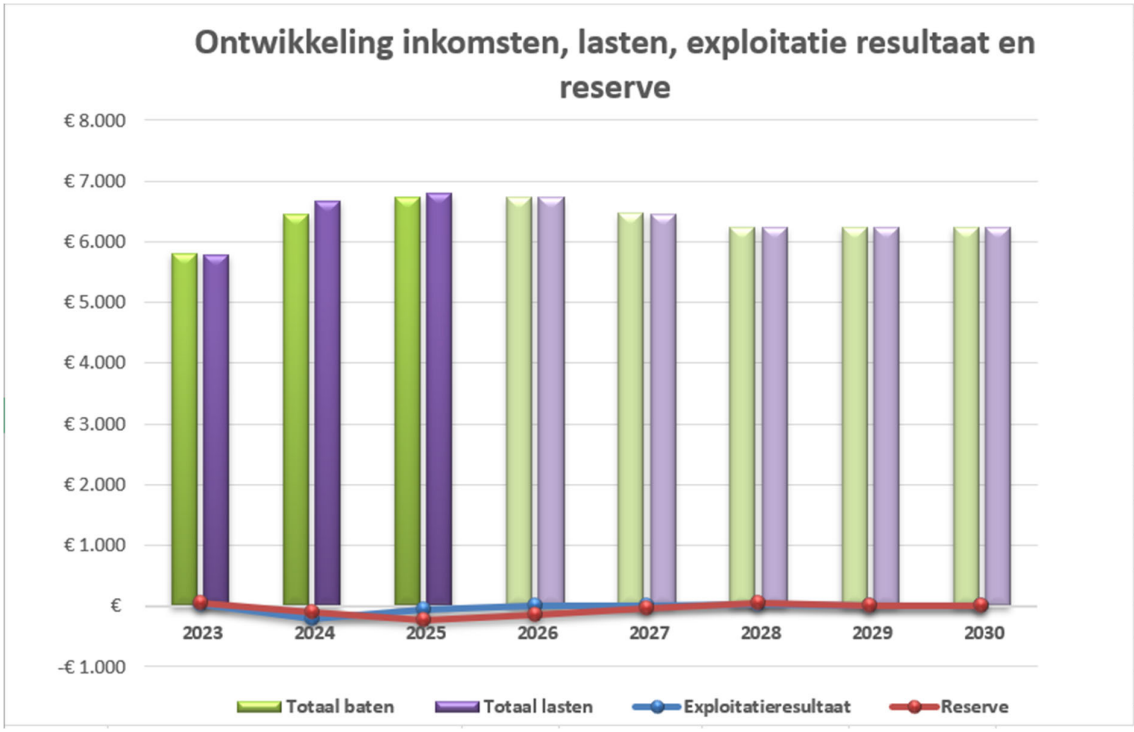
constateert dat de instroom voor GRL achterblijft bij de verwachtingen en maatregelen nodig zijn om de opleiding financieel overeind te houden. Gezamenlijk met UCG wordt nu onderzocht welke vormen van samenwerking tussen beide colleges mogelijk zijn om te komen tot een toekomstbestendig plan. In het voorjaar van 2025 worden de plannen gepresenteerd en moeten vanaf 2026/2027 worden geïmplementeerd.

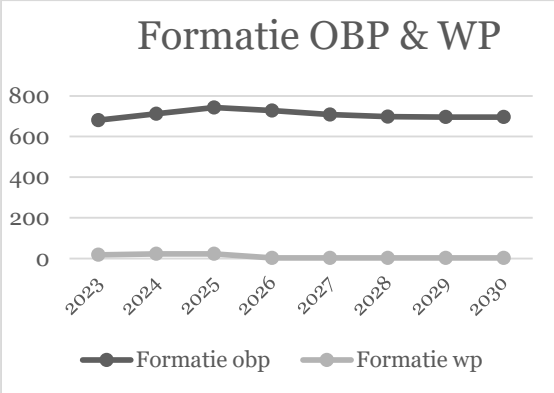
De formatie WP stijgt in 2025 met 9 fte door het effect dat de deelnemers aan het experiment promotiestudenten in dienst van de universiteit zijn gekomen per 1 september 2024. Vervolgens loopt de reguliere bezetting WP af omdat deze werknemer promovendi weer uitstromen. Tevens groeit het aantal WP dat op projecten is aangesteld aanzienlijk. Deze groei is het gevolg van het project ReGeNL, dat naar verwachting naar verwachting eind 2025 zal starten en waar 9 fte op worden ingezet. Deelname aan het project ReGeNL levert CF de komende jaren jaarlijks meer dan m€ 2 op aan derde geldstroommiddelen.

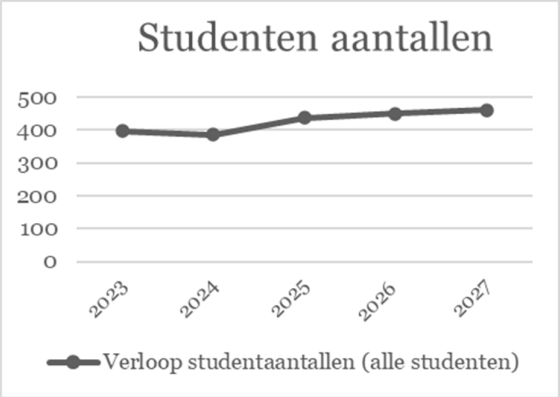
Tenslotte heeft de faculteit de PhD allocatiestrategie aangepast. Vanaf 2024 wordt alleen nog ingezet op sandwich, top up en extern gefinancierde onderzoeksplaatsen. Dit omdat de beschikbare middelen beperkt zijn als gevolg van: aflopen subsidieperiode van de provincie, beëindiging experiment promotiestudenten en terugdraaien regeling starters- en stimuleringsbeursmiddelen. Dit zal gevolgen gaan hebben voor het aantal promoties. De faculteit verwacht nog een groei tot 2025, waarna het aantal promoties gaat dalen.

Conclusie College van Bestuur:
De begroting 2026 wordt vastgesteld.

University College Groningen



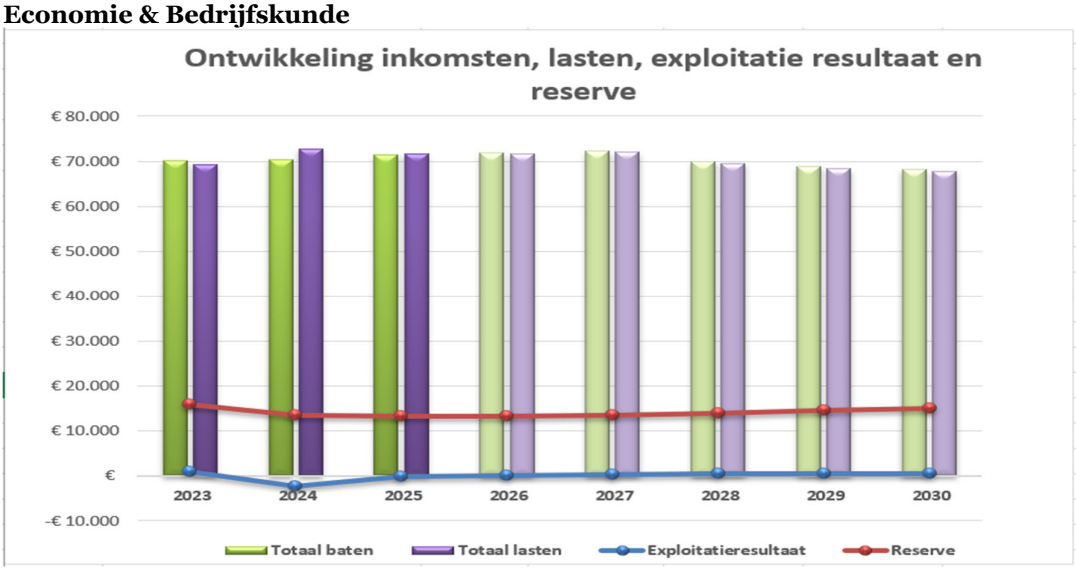


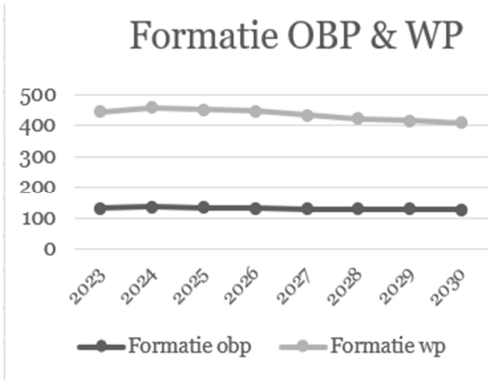


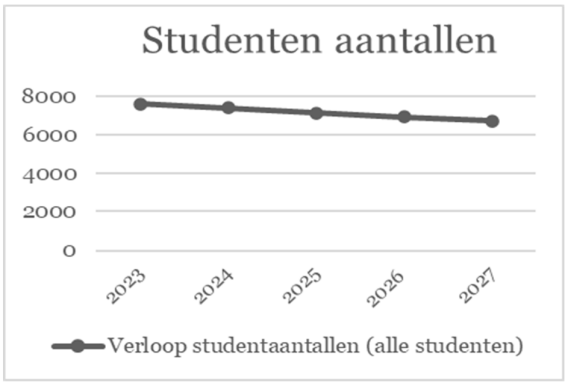
De exploitatie van UCG bestaat vanaf 2023 uit UCG-Liberal Arts and Sciences (UCG-LAS). Het jaarlijkse financiële resultaat is normaal gesproken in de buurt van de nullijn, maar over 2024 is door een te nemen voorziening a.g.v. een ontslag een verlies geleden. De faculteit heeft vanaf haar start 10 jaar geleden weinig financiële reserves opgebouwd
Een belangrijke ontwikkeling voor UCG is de verhuizing begin 2027 naar de Campus naast het UMCG. Het is nog onduidelijk welke invloed de verhuizing heeft op de toekomstige huisvestingskosten.
UCG gaat de komende jaren uit van een stabiele instroom van het aantal studenten. Dit wijkt af van de DUO-prognoses.
Het aantal medewerkers is stabiel. In 2028 vertrekken een aantal docenten, die vervangen worden door goedkopere docenten. Dit heeft een positief effect op het begrote resultaat.

Conclusie College van Bestuur
De begroting wordt vastgesteld.

Economie & Bedrijfskunde





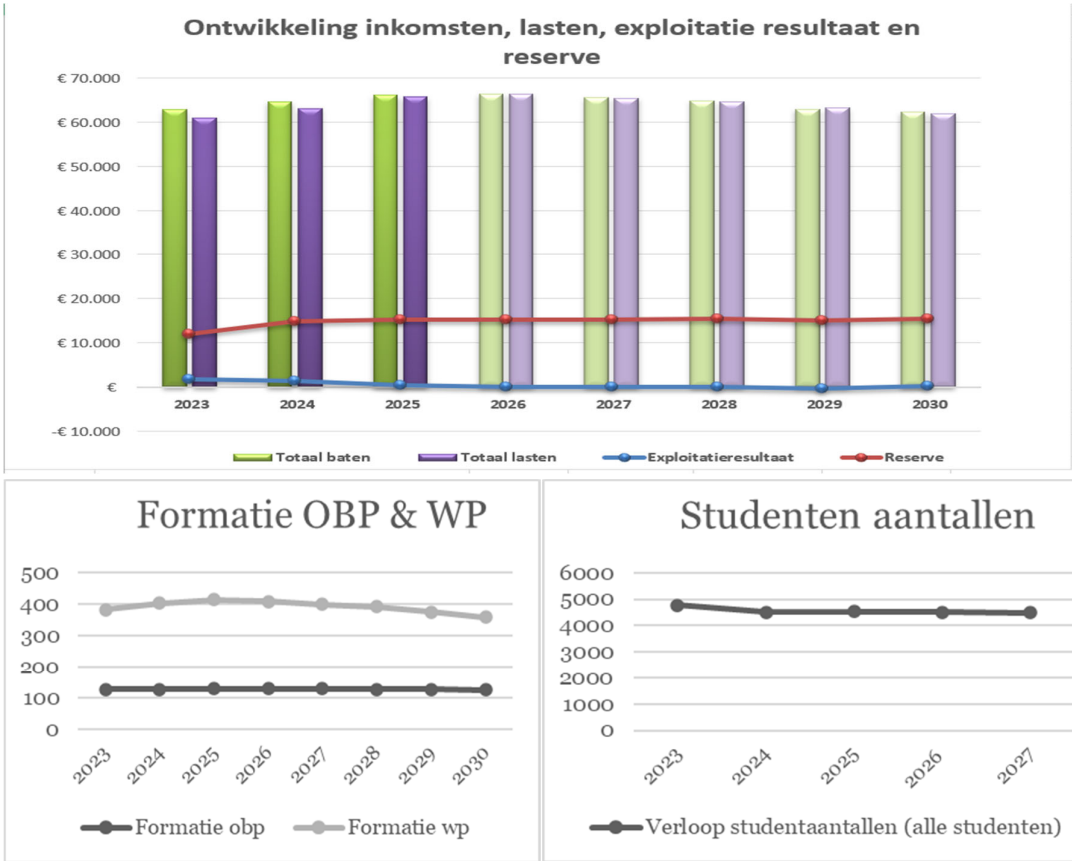


FEB verwacht in 2025 nog een negatief resultaat, maar vanaf 2026 wordt bestedingsevenwicht bereikt. In de jaren na 2026 stijgt het resultaat door tot ca. € 0,5 miljoen in 2029 en 2030. Dit gaat gepaard met diverse financiële maatregelen van de faculteit.

Om de teruglopende inkomsten op te vangen, voerde FEB in 2024 al een pakket maatregelen in. Dit betroffen korte-termijnmaatregelen die tijd en ruimte gaven om tot overwogen verdere maatregelen te komen. Het betrof onder meer de invoering van een strikt vacaturebeleid, verdere verlaging van de 'slackruimte' en een verlaging van het aantal eerstegeldstroom-promovendi. Om bestedingsevenwicht in 2026 te bereiken, was een extra pakket aan maatregelen nodig en een taskforce break-even heeft hiertoe verschillende maatregelen op het gebied van onderwijs, onderzoek en ondersteuning geformuleerd. De te nemen maatregelen zijn eind 2024 door de faculteit vastgesteld en in 2025 startte de implementatie, met volledige invoering in 2026. FEB hanteert een haalbaarheidspercentage van 80% voor de te behalen besparingen als gevolg van de maatregelen.
Vanaf 2028 dalen de inkomsten verder doordat FEB een verdere daling in het aantal studenten verwacht op grond van demografische factoren en deglobalisatie-effecten. Om het bestedingsevenwicht ook na 2027 vast te houden, zijn verdere maatregelen nodig. Omdat deze strategische impact zullen hebben, worden deze gedefinieerd in samenhang met het nieuwe strategisch plan van FEB. Hierbij zal het gaan om een combinatie van bezuinigingen (bijv. inzet AI) en extra inkomsten door bijv. de aantrekkelijkheid en doorstroom van de opleidingen te vergroten en groei van de UGBS.
In 2030 bedraagt het weerstandsvermogen 22%. FEB stuurt op een weerstandsvermogen van minimaal 15%, gelet op de toenemende onzekerheid.

Conclusie College van Bestuur:
De begroting wordt vastgesteld.

Gedrag en Maatschappij Wetenschappen



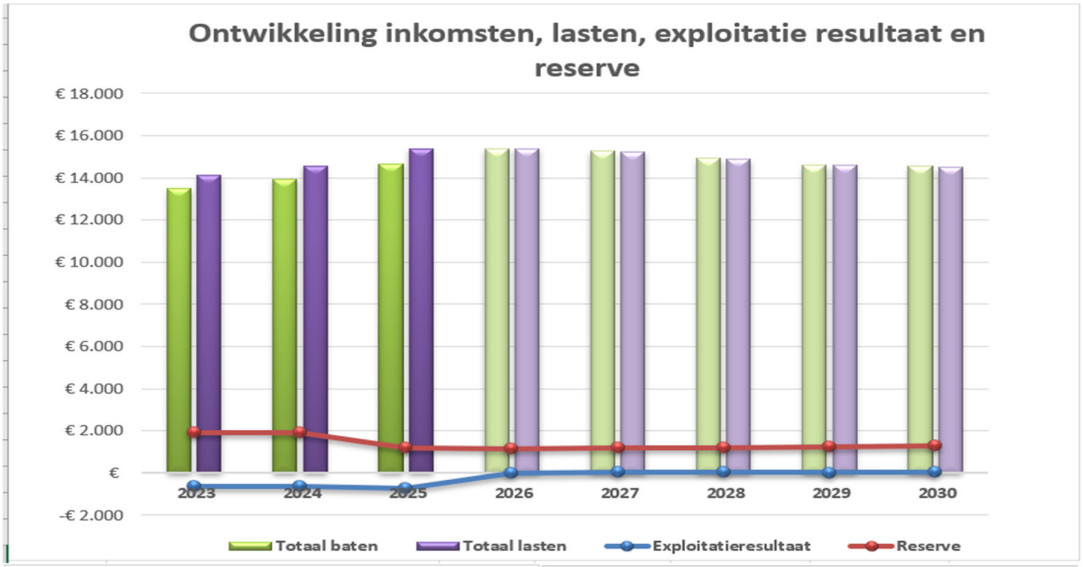
Gedrags- en Maatschappijwetenschappen (GMW) is de afgelopen jaren organisatorisch en financieel in redelijk rustig en stabiel vaarwater terecht gekomen. Dit werpt zijn vruchten af en biedt tegelijk ruimte gelet op de (financiële) ontwikkelingen en onzekerheden van dit moment. De reservepositie blijft gedurende de hele planperiode op niveau en het weerstandsvermogen gezond.

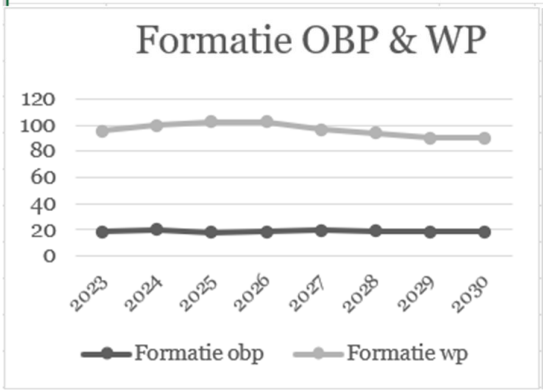
Voor de faculteit geldt als uitgangspunt van de begroting dat alle middelen worden ingezet voor onderwijs en onderzoek en dat tegelijkertijd de financiële bedrijfsvoering op een gezonde manier wordt voortgezet. De financiële ontwikkelingen en onzekerheden hebben impact op de plannen en activiteiten de komende jaren. Leidend principe is hierbij soberheid en doelmatigheid. Sinds 2024 zijn al een aantal maatregelen van kracht om te komen tot een jaarlijks sluitende exploitatie. Hierbij gaat het om een strikte vacaturebeheersing en het zoveel mogelijk opvangen van de bezuinigingen met natuurlijk verloop, geen financiering van promotietrajecten uit de eerste geldstroom en verschillende besparingen op de overige personele en materiële lasten.

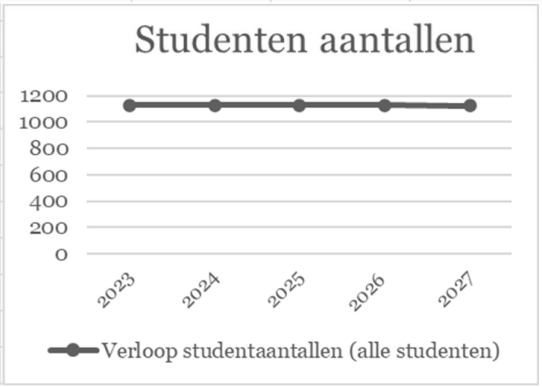
GMW zal verder invulling geven aan de maatregelen zoals geformuleerd in haar notitie ‘samen sterk in tijden van financiële krimp’. Deze liggen op het gebied van taakextensivering, vernieuwing en procesverbetering en het genereren van extra inkomsten. Tevens zijn de maatregelen gericht op het creëren van ruimte zodat het opvangen van bezuinigingen met natuurlijk verloop niet tot een (verdere) verhoging van de werkdruk leidt. Daarom wordt bijvoorbeeld gekeken naar andere, minder arbeidsintensieve vormen van stage- en thesisbegeleiding en is de Heymans AI-tool uitgerold in het onderwijs net als Slim Stampen.

Conclusie College van Bestuur:
De begroting wordt vastgesteld.

Ruimtelijke Wetenschappen







Het financiële beleid van de faculteit heeft sinds het najaar van 2022 in het teken van het beheersbaar houden van de financiële situatie gestaan – met bezuinigingen waar nodig, en verder het zo goed mogelijk door laten gaan van de strategische en beleidsmatige prioriteiten.

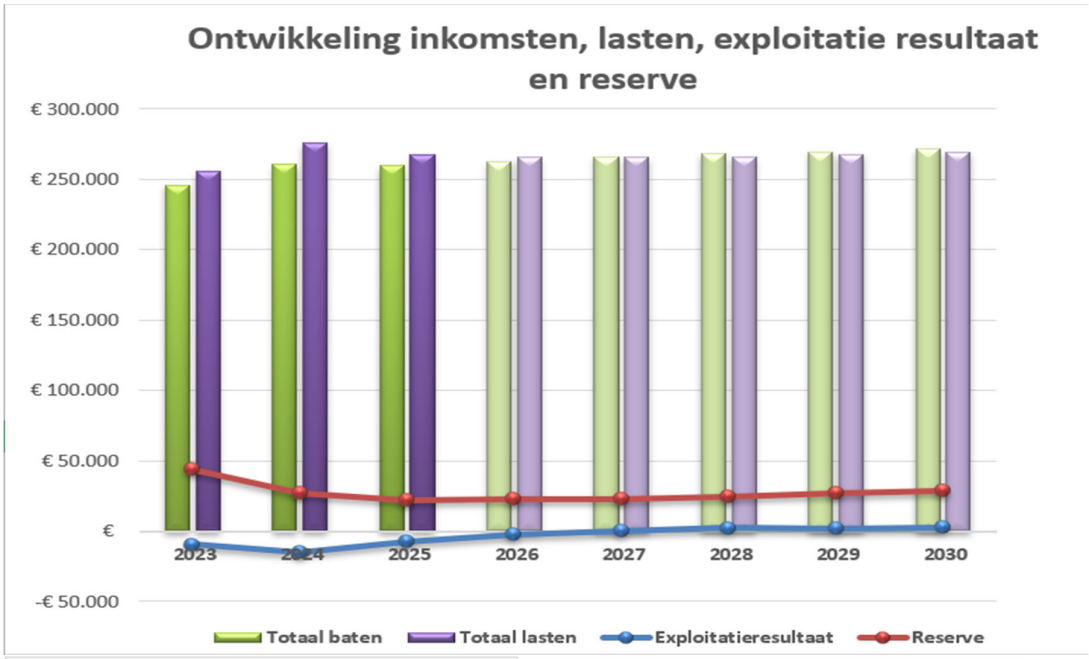
In het afgelopen jaar, heeft het faculteitsbestuur processen en werkwijzen in de faculteit tegen het licht gehouden en strategie en beleid verder doorontwikkeld. Zo bereid het bestuur zich intern voor op een mogelijke krimp in studentenaantallen mede door de Wet Internationalisering in Balans als door de demografische ontwikkelingen. Verder wordt blijvend ingezet op het op peil houden van het aantal promovendi door de faculteit voor te lichten over beursprogramma's en double doctorates. In lijn met de ontwikkeling van een nieuw strategisch plan van de RUG zal ook de faculteit dit jaar beginnen met het nadenken over een nieuw strategisch plan.

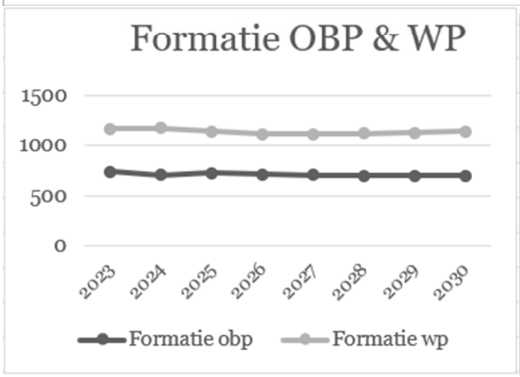
Om een sluitende begroting te kunnen presenteren heeft het faculteitsbestuur moeten kiezen voor significante ingrepen in de begroting op basis van vergaande (maar op dit moment niet onomkeerbare) beleidsmaatregelen. Er is gekozen voor beleidsmaatregelen die het bestuur in principe uitvoerbaar acht. Daarbij is het belangrijkste doel om het zittende personeel zo veel mogelijk te ontzien. Meer moeilijke keuzes met name op het gebied van personele krimp zullen er eventueel gemaakt moeten worden als de precieze gevolgen van de WIB en de uitwerking van het hoofdlijnenakkoord bekend zijn.

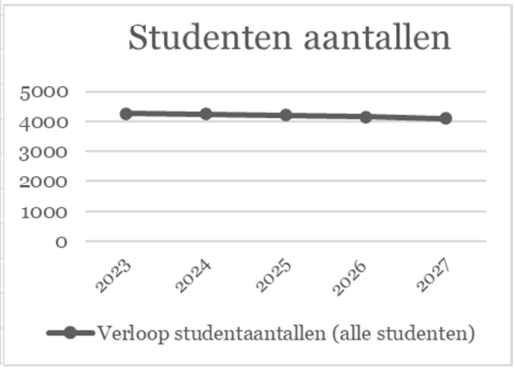
Bovenstaande zorgt dat verwachte exploitatieresultaten en de ontwikkeling van de reserve gedurende de planperiode voldoen aan de begrotingsrichtlijnen.

Conclusie College van Bestuur:
De begroting wordt vastgesteld.

Universitair Medisch Centrum Groningen O&O



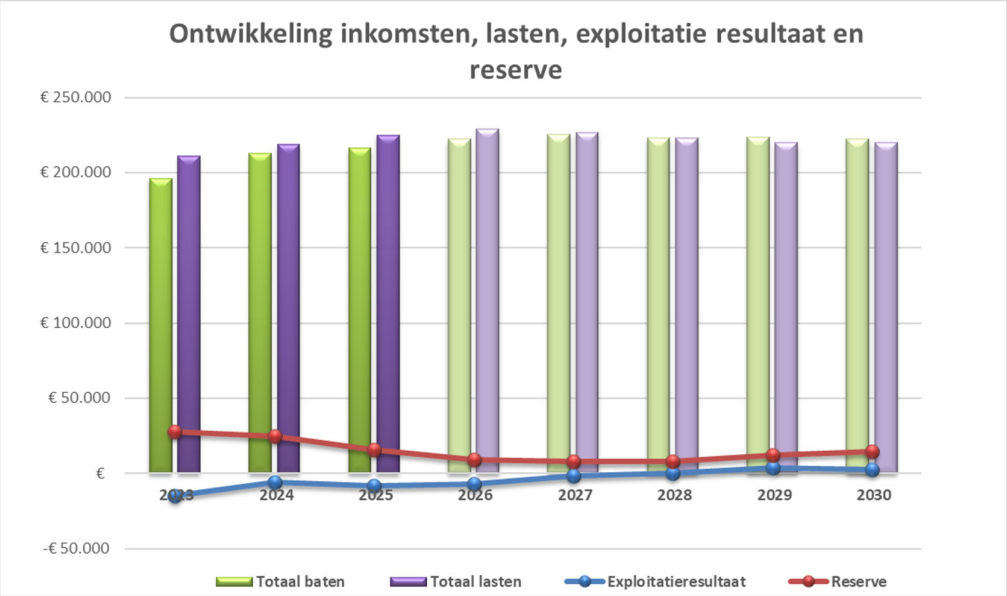


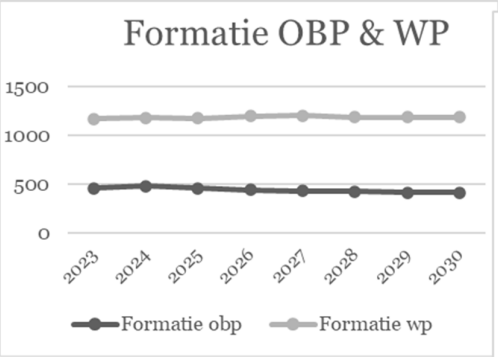


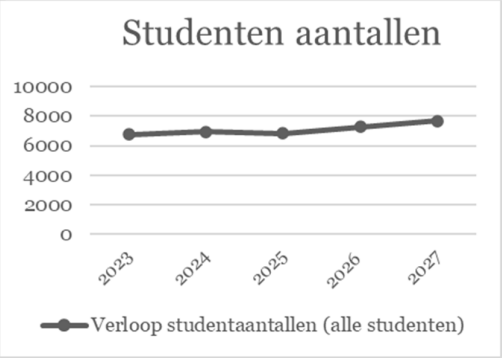
Tot 2020 zijn de exploitatieresultaten positief geweest. In 2020 was het resultaat als gevolg van corona negatief. Door de vrijval van de in 2020 gevormde coronagerelateerde verliesvoorziening, vanwege de toekenning van NPO-onderzoeksgelden, kwam het resultaat in 2021 weer positief uit. In 2022 en 2023 waren met name als gevolg van de hoge energiekosten en de uitvoering van het investeringsplan Research Strategie de resultaten fors negatief.
Medio 2023 is UMCG O&O gestart met een programma dat moest leiden tot een plan van aanpak voor rendementsverbetering op hoofdlijnen. Inmiddels is door de faculteit een pakket aan maatregelen geformuleerd en in financiële zin in de begroting 2025 vertaald. De hoofonderwerpen van de maatregelen zijn het verhogen van opbrengsten, het maken van portfoliokeuzes en het verhogen van de doelmatigheid. Ondanks het feit dat de faculteit met de geformuleerde rendementsmaatregelen grote stappen heeft gezet, is het nog niet gelukt het vereiste bestedingsevenwicht te bereiken met ingang van 2026. De begroting is op dit moment ambitieus en UMCG vindt sneller bezuinigen niet verantwoord mede gelet op het feit dat de meerjarenbegroting zich ontwikkelt naar een positief resultaat.
De resultaatsontwikkeling is terug te zien in de reservepositie. Het weerstandsvermogen daalt van 18% in 2023 naar 11% in 2030. Gelet op het risicoprofiel is het met het College afgesproken minimumniveau voor weerstandsvermogen 20%. Een weerstandsvermogen dat onder het afgesproken niveau (20%) ligt, is op langere termijn niet acceptabel met het oog op behoud van de eigen financiële flexibiliteit en weerbaarheid.

Conclusie College van Bestuur:
De begroting wordt vastgesteld.

Science en Engineering







Het financieel resultaat laat in 2025 een verlies zien van €8,4 miljoen, maar herstelt naar een positief resultaat van €2,7 miljoen in 2030. De reserves nemen af door verliezen, met een verwacht omslagpunt in 2028.

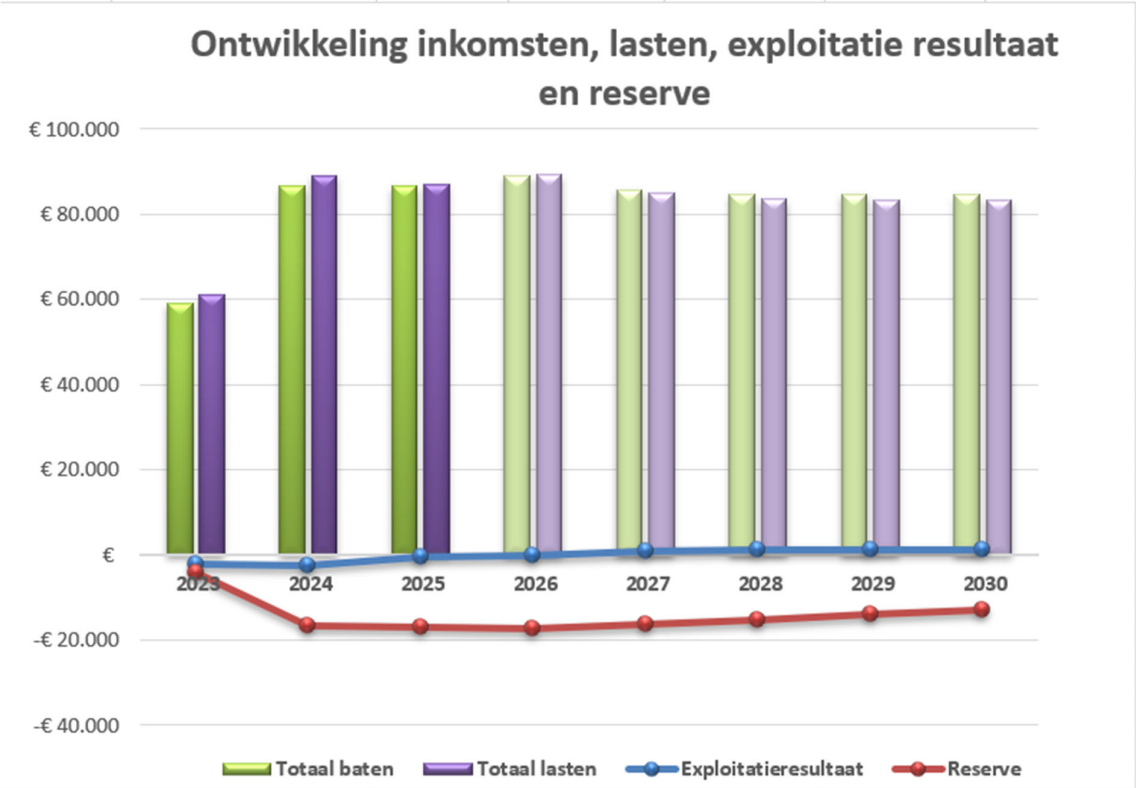
Vaste en specifieke inkomsten dalen onder meer door bezuinigingen en afname van leerlingvolumemiddelen. Variabele inkomsten zijn afhankelijk van studenteninstroom en afgestudeerden; na een daling door de numeri fixi (2022–2023) wordt vanaf 2025/2026 een stijging verwacht door afschaffing hiervan. Externe middelen, zoals onderzoeksfinanciering van NWO, zijn van belang; in 2026 stijgen deze met €3,4 miljoen door hogere projectinkomsten.

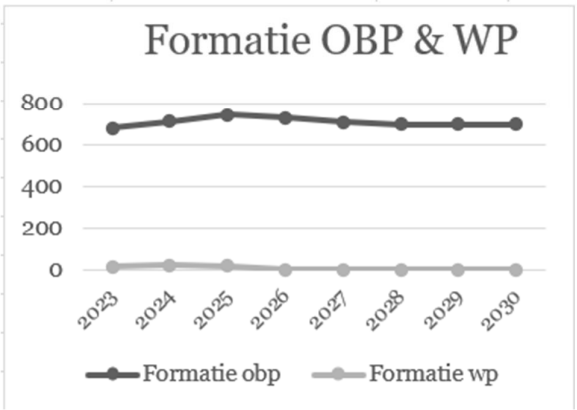
Afschrijvingen stijgen door investeringen (bijvoorbeeld het Feringa-gebouw), maar dalen na 2027. Huisvestingskosten nemen toe door nieuwe gebouwen en hogere energietarieven. Personeelskosten dalen door bezuinigingen.

Voor de periode 2025–2030 verwacht FSE een groei van het totale aantal studenten tot 7.900. Het aantal promoties (270) in 2025 ligt hoger dan voorzien in de financiële kaderstelling (214).

Conclusie College van Bestuur:
De begroting wordt vastgesteld.

University Services





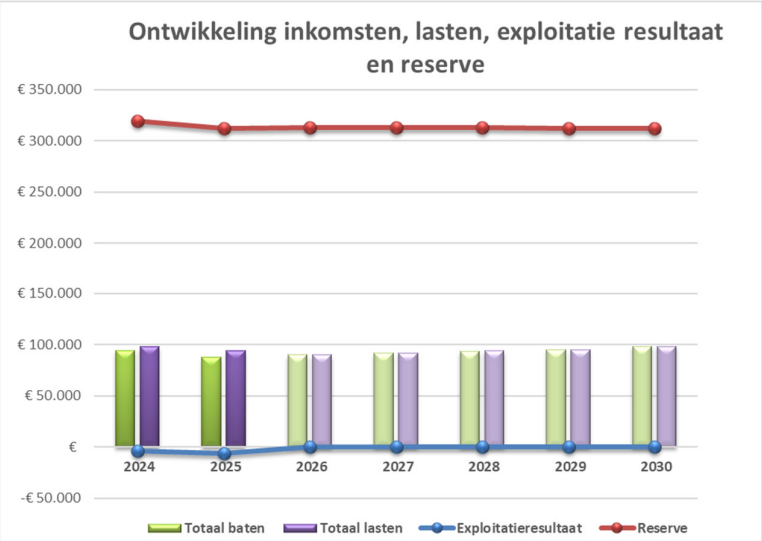
De meerjarenbegroting voor 2026-2029 van University Services (US)wordt wederom gekenmerkt door grote onzekerheden, mede door de forse bezuinigingen van het kabinet Schoof, de demografische ontwikkelingen en de volatiele situatie op het wereldtoneel. US moet de komende jaren rond de drie miljoen euro bezuinigen om een sluitende begroting te kunnen presenteren, maar heeft ervoor gekozen om voor 5 miljoen euro aan ombuigingen op te nemen om zo ook ruimte te kunnen maken voor de nieuwe RUG strategie en innovaties in de bedrijfsvoering in 2027 en 2028. Er zijn in de begroting daarom ook voorinvesteringen opgenomen om te kunnen automatiseren en voor scholing om bijvoorbeeld vrijwillige mobiliteit te stimuleren.

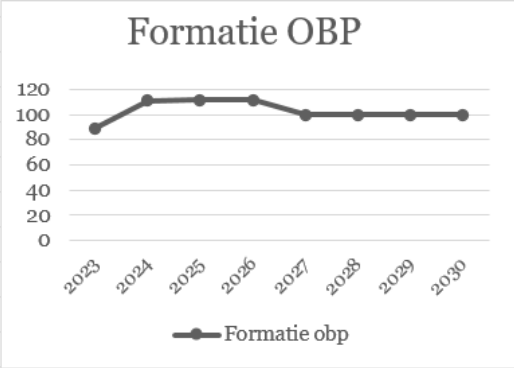
US kan in haar operatie besparen door slimme oplossingen en efficiënte processen, waarbij operational excellence een sleutelrol speelt. Alle organisatieonderdelen zoeken naar efficiëntiewinst en reductie van taken om in 2026 een evenwichtige begroting te bereiken. US heeft haar bezuinigingsdoelstellingen vastgelegd langs 3 actielijnen:
- herijking taken aan de hand van een afwegingskader langs de lijnen van wettelijke- en niet-wettelijke taken;

- krimp in huisvesting met als uitgangspunt naar 8 m² per fte;
- anticiperen op daling omvang RUG, met als uitgangspunt het meekrimpen van het aantal fte's OBP uitgaande van 10% minder studenten en een navenante daling van het WP.
Deze actielijnen zijn nader uitgewerkt en besproken met CvB en zodoende verwerkt in de nieuwe begroting 2026-2029. Met als resultaat een begroting die in 2026 sluit op een zeer klein tekort van €150K en in 2029 uitkomt op een plus van €1M. Belangrijkste onderdeel is de eerste actielijn, het doorlichten van alle taakgebieden binnen US: - is het een wettelijke taak, onderdeel RUG-strategie, - is het te optimaliseren, automatiseren; - is het te reduceren, stoppen; doelgroep/impact. Dit resulteerde in een pakket maatregelen dat uitkomt op €5M aan maatregelen. Voor een groot deel is dit een verbetering aan de hand van efficiencymaatregelen, maar ook een deel door het verminderen respectievelijk stoppen van bepaalde diensten en activiteiten. Dit alles heeft ertoe geleid dat de begroting 2026-2029 een robuuste onderbouwing kent die leidt tot een duurzaam positief resultaat 2028/2029.

Conclusie College van Bestuur:
De begroting wordt vastgesteld.

Vastgoed



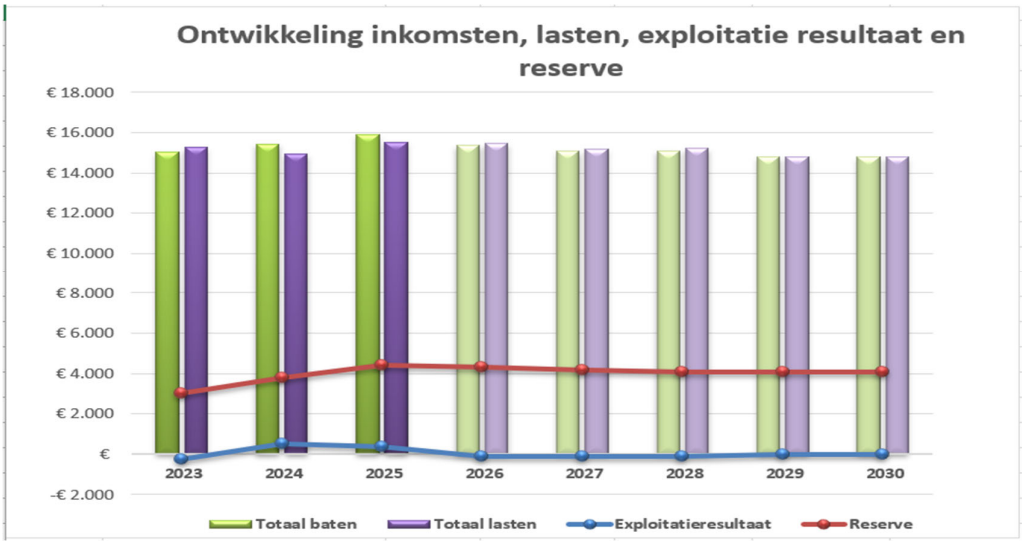


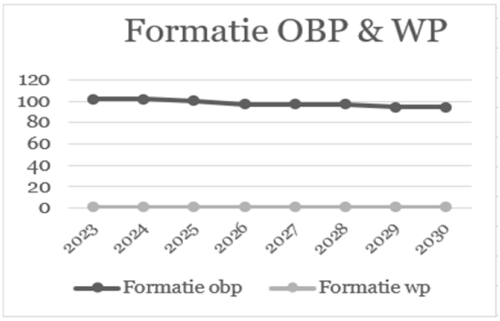
Het meerjarenperspectief blijft grotendeels ongewijzigd; significante mutaties zijn voornamelijk zichtbaar in de afschrijvingen- en onderhoudskosten van vastgoedprojecten. Een aspect dat momenteel ontbreekt in het meerjarenperspectief is de te realiseren besparingen als gevolg van de optimalisatie en verduurzaming van het vastgoed. Deze optimalisatie omvat onder andere lagere energielasten. Het doel is (RUG-breed) structurele besparingen te realiseren, terwijl de vastgoedportefeuille toekomstbestendig en compliant moet blijven. Dit wordt bemoeilijkt doordat wettelijke eisen, veiligheid en duurzaamheid investeringen vereisen die niet altijd direct besparingen opleveren. Kansen liggen in vastgoedoptimalisatie, datarealisatie en risico gestuurd onderhoud om efficiënter met middelen om te gaan.

De vastgoedorganisatie wordt geconfronteerd met diverse uitdagingen en risico's op operationeel en financieel vlak. Op personeelsgebied geldt dat het werven van kundig personeel moeilijk is, terwijl tevens sprake is van verzuim en een uitdagende arbeidsmarkt. Op energievlak bestaat er onzekerheid over het nog af te sluiten nieuwe energiecontract, mede door de verplichting tot het inkopen van groene energie en de bijbehorende hogere kosten. Daarnaast kunnen onvoorziene correctieve onderhoudsmaatregelen en de indexatie van contracten leiden tot extra kosten. Tot slot zijn er risico's verbonden aan afwijkingen in afschrijvingen, veroorzaakt door projectvertragingen of hogere kosten.

Conclusie College van Bestuur:
De begroting wordt vastgesteld.

Bibliotheek van de Rijksuniversiteit

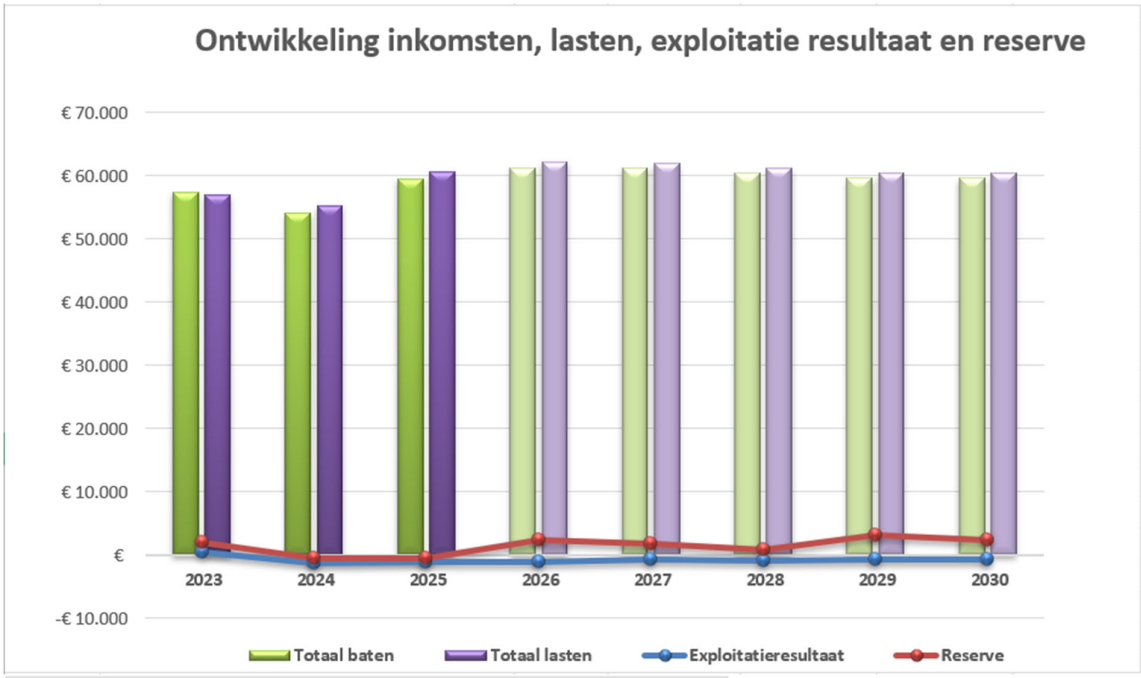


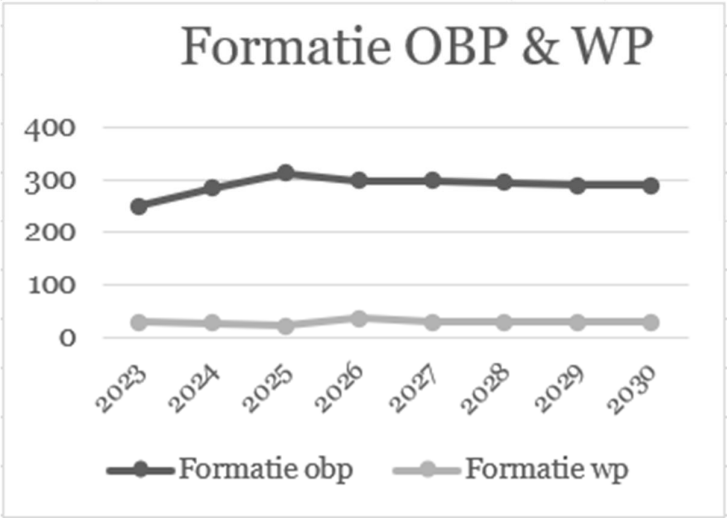


De begroting in meerjarenperspectief voor de eigen bedrijfsvoering van de UB is met ingang van 2026 in balans. Dit wordt met name bereikt door het niet herbezetten van de natuurlijke uitstroom en de doorwerking van de in het kader van TeRUG in Balans getroffen maatregelen. Een van deze maatregelen betreft energiebesparing. Hoewel door de laatste renovatie nieuwe besparingsmogelijkheden voor de UB beperkt zijn, wordt kritisch gekeken naar een mogelijk verdere beperking van de comforttijden. Ook zal het kunstwerk SHA_RE begin 2026 worden ontmanteld, omdat de vervanging van de lichtpanelen duur is en het energieverbruik hoog.
Op de onder de UB vallende activiteiten van het Documentatiecentrum Nederlandse Politieke Partijen wordt in de jaren 2027 en 2028 een tekort voorzien waarvan de oorzaak ligt in de vertraging die is eerder is opgelopen bij de invulling van tijdelijke vacatures. Hierdoor moest de inzet van de toegekende centrale bijdrage worden doorgeschoven en ontstaat een tijdelijk frictietekort.
De belangrijkste bezuinigingsmaatregel van de UB betreft het niet herbezetten van natuurlijk verloop van personeel. Om de werkdruk beheersbaar te houden maakt de UB een efficiencyslag in de werkprocessen, worden (beleidsrijke) keuzes in de dienstverlening gemaakt (bijv. versobering van de (bibliotheek-)dienstverlening met name in de avonden en weekenden) en wordt mobiliteit en empowerment van medewerkers vergroot. Bekeken wordt of bepaalde werkzaamheden gestopt kunnen worden of op een andere, minder arbeidsintensieve manier kunnen worden uitgevoerd. De kerntaken blijven behouden, andere diensten (nice to have) worden afgebouwd. De UB zal meer inzetten op selfservice, innovatie (bijv. AI), en uitbesteding en afbouw van werkzaamheden (bijv. de Zernike locatie per 1 september 2025). Om de kwaliteit van de dienstverlening op niveau te houden zoekt de UB (blijvend) de samenwerking met andere diensten en met faculteiten.
Het resultaat van het Generaal Literatuur Budget (GLB) is in 2026 nog negatief, maar gedurende de rest van de planperiode nihil.

Conclusie College van Bestuur:
De begroting wordt vastgesteld.

Centrum voor Informatie Technologie

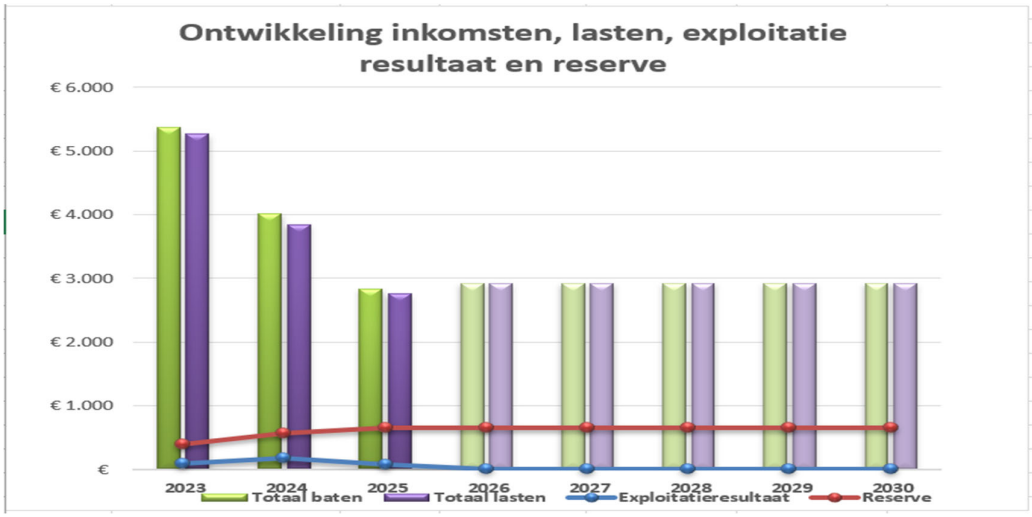


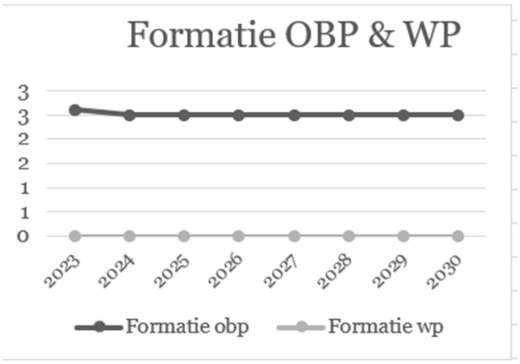


De financiële impact van het Hoofdlijnenakkoord voor de RUG is fors en dit heeft ook consequenties voor de ondersteunende dienstverlening. Het CIT zal flink gaan snijden om de exploitatie weer in evenwicht te krijgen. Het gaat hier zowel om bezuinigingen in de interne organisatie als om het versoberen van de dienstverlening aan de faculteiten. De stap die het CIT in de begroting zet is een forse en daar zal zij in 2026 en daarna de handen vol mee hebben, zowel om de bezuinigingen zelf te realiseren als om de bijbehorende daling in dienstverlening te managen richting de andere eenheden. Desondanks sluit de begroting 2026 nog altijd negatief. Naar verwachting zal dus uiteindelijk nog een extra stapje nodig zijn. De kosten van CIT stijgen door prijscompensatie door derden sneller dan de kosten van de faculteiten, maar worden wel geconfronteerd met de bezuinigingen van de faculteiten, maar ook de AI-ambitie van de RuG. Samenwerking met faculteiten en het maken van goede afspraken is essentieel om de goede keuzes te maken. Samenwerking is noodzakelijk.

Conclusie College van Bestuur:
De begroting wordt vastgesteld.

Facility Services Zernike West





Met ingang van 2025 worden alle energielasten rechtstreeks verrekend met de inwoners zonder tussenkomst van FSZW. Het met de energielasten samenhangende deel van de algemene inkomsten in het budget van FSZW is in de Financiële Kaderstelling 2026 overgeheveld naar de inwonende eenheden.

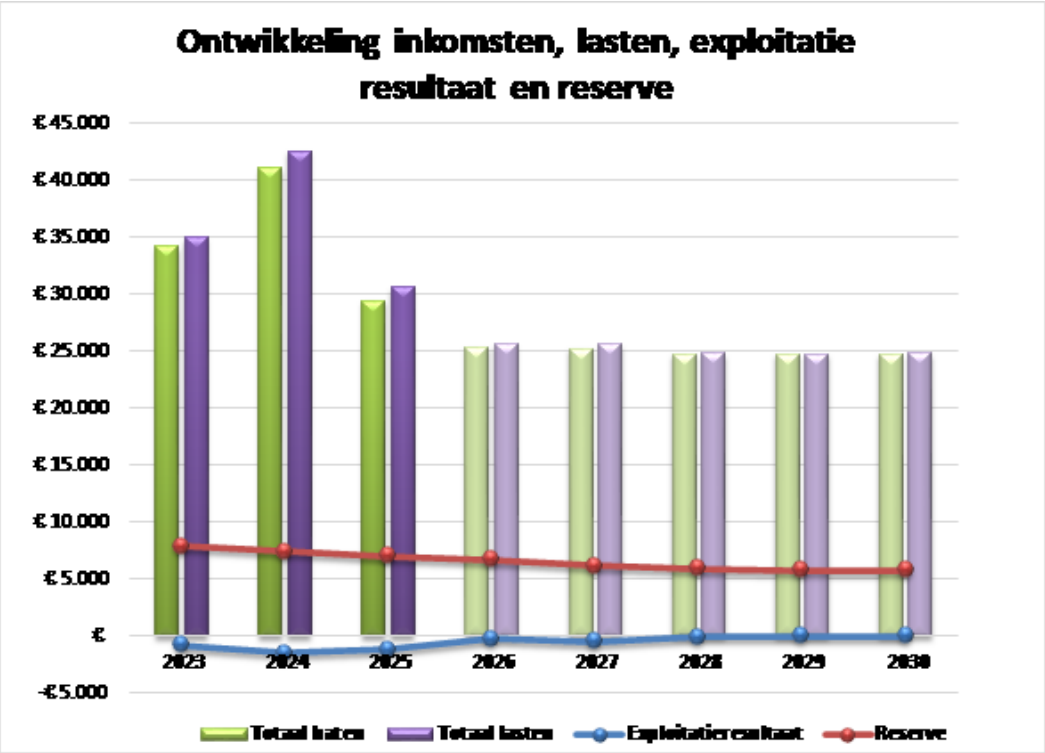
Op de reservepositie is sinds 2020 en vooral in 2022 behoorlijk ingeteerd. In de periode 2020 – 2022 werd een lager tarief doorberekend naar de inwoners om een deel van de hoge reserve terug te geven. Hierdoor werden bijvoorbeeld ook de hoge energiekosten en cao-loonstijgingen niet doorberekend en dit betekende een significante aanslag op de reservepositie van FSZW. Met ingang van 2023 is het m2-tarief weer gebaseerd op het actuele prijsniveau en worden alle kosten van FSZW doorberekend naar de inwonende eenheden. In de begroting 2026 zijn de baten en lasten jaarlijks in evenwicht. Het tarief per m2 dat wordt doorbelast, is dan op prijsniveau 2025.

De omvang van de vrij besteedbare reserve is stabiel en komt aan het eind van de planperiode uit op m€ 0,7. Het weerstandsvermogen is dan 22%.

In de bezettingscijfers is het effect te zien van de overgang van de vaste bezetting van FSZW naar het toenmalig Facilitair Bedrijf (nu University Services) per 1 januari 2022. Deze overgang houdt verband met de Centrale Facilitaire Organisatie. FSZW krijgt de kosten doorbelast. In het deelplan wordt alleen nog rekening gehouden met de fte vallend in de flexibele schil.

Conclusie van het College van Bestuur
De begroting wordt vastgesteld.

Overige Bestuur en Beheer Activiteiten



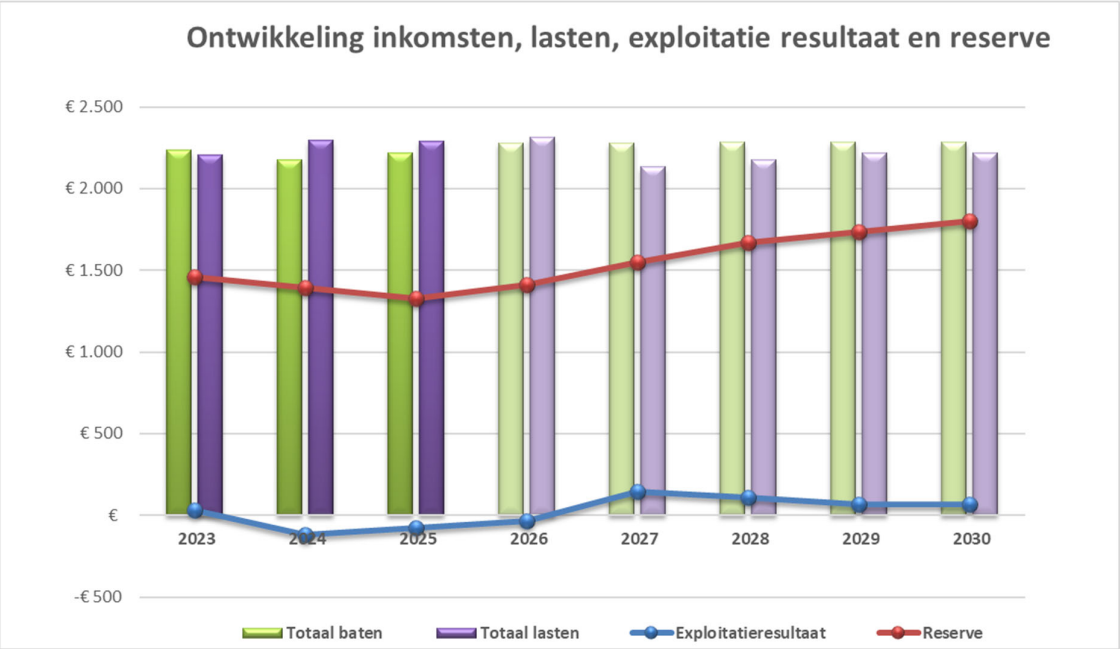
De Overige Bestuur en Beheer Activiteiten (afgekort OBBA) bestaan uit een administratieve verzameling deelbudgetten die centraal worden bijgehouden omdat deze niet bij een faculteit of ondersteunende dienst thuishoren. Resultaat en reserve ontwikkelen zich stabiel, passend bij de aard en de omvang van de activiteiten bij de deelbudgetten. De verlaging van de kosten en opbrengsten vanaf 2026 heeft met name betrekking op de lagere kosten die nodig zijn voor de uitvoering van de trekkingsrechten voor top-ups.

De OBBA bestaat uit:

- Bestuurlijke activiteiten; met hierin geadministreerd de bestuurskosten, de dean graduate school en het honours college.
- Financiële activiteiten; met hierin o.a. de accountantskosten en de afschrijvingskosten van de inrichting van de bedrijfsvoeringsapplicatie. De afschrijvingslasten lopen terug in meerjarenperspectief.
- Internationale activiteiten; hierin opgenomen o.a. het internationale mobiliteitsprogramma ‘Marco Polo’ en Erasmus+ alsmede de Dutch Language Courses en bijdragen aan internationale netwerken;
- Personele activiteiten; met hierin opgenomen de opleidingsplaatsen, medezeggenschapsorganen en de uitvoering van de participatiewet;
- PR; bevat o.a. het Akkoord van Groningen en de reservering voor het lustrum;
- Studentactiviteiten; hierin wordt de uitvoering van de trekkingsrechten top-ups geadministreerd, het profileringsfonds, de CUOS, het noodfonds en het topsportfonds.
- Bijdragen; hierin opgenomen de bijdrage aan de UK, de uitgaven aan lidmaatschappen zoals UNL en de housing officer.

Conclusie college van bestuur
De begroting wordt vastgesteld.

KNIR



Het Koninklijk Nederlands Instituut te Rome (KNIR) is een Campus of Excellence van Nederlandse universiteiten in het historische en culturele hart van Europa. Het Instituut organiseert cursussen voor studenten van alle niveaus en opleidingen, en het stelt beurzen en onderdak in Rome ter beschikking aan uitblinkende studenten en onderzoekers in verschillende disciplines. De exploitatie ontwikkelt zich stabiel.

Conclusie College van Bestuur:
De begroting wordt vastgesteld.

Bijlage 1

Bezettingsoverzicht

Bezetting 2026-2030

alle aantallen in fte's	Totaal WP					Totaal OBP					Totaal bezetting				
	2026	2027	2028	2029	2030	2026	2027	2028	2029	2030	2026	2027	2028	2029	2030
RCM	32.8	31.2	29.9	29.7	29.2	10.4	9.6	9.3	8.6	8.6	43.2	40.8	39.2	38.3	37.8
WB	56.2	52.2	51.3	51.4	51.7	8.6	8.1	8.1	8.1	8.1	64.7	60.2	59.3	59.4	59.8
Rechten	223.7	210.2	195.6	190.8	190.8	61.3	60.9	60.2	59.6	59.6	285.0	271.1	255.8	250.4	250.4
Letteren	506.0	478.1	466.8	442.4	418.7	140.4	141.7	142.0	138.0	135.3	646.3	619.8	608.7	580.4	554.0
Campus Fryslân	69.1	34.5	34.5	34.5	34.5	19.6	13.6	13.6	13.6	13.6	88.7	48.1	48.1	48.1	48.1
UCG	38.3	66.0	66.5	60.6	55.4	13.8	19.8	19.8	19.8	19.8	52.1	85.8	86.3	80.4	75.2
Eco en Bedr.k	445.8	434.0	423.1	415.6	410.6	130.0	129.0	127.8	127.8	126.8	575.8	563.0	550.9	543.4	537.4
GMW	408.2	398.6	391.1	374.7	359.2	129.7	128.4	127.4	126.8	126.3	537.9	527.0	518.5	501.5	485.5
RW	102.0	96.4	93.7	90.5	89.7	18.8	19.8	18.8	18.6	18.6	120.8	116.3	112.6	109.1	108.3
UMCG O&O	1112.5	1116.3	1120.4	1130.6	1142.5	711.6	705.4	698.8	698.1	698.8	1824.1	1821.7	1819.2	1828.7	1841.3
FSE	1202.7	1201.3	1189.4	1187.9	1187.9	441.3	433.5	425.3	415.1	415.1	1644.0	1634.8	1614.7	1603.0	1603.0
Tot Fac.	4197.3	4118.9	4062.3	4008.6	3970.2	1685.4	1669.7	1650.9	1634.1	1630.6	5882.7	5788.6	5713.3	5642.7	5600.8
University Services	2.7	2.6	2.6	2.6	2.6	728.3	708.2	697.9	695.9	696.0	731.0	710.8	700.5	698.5	698.6
Bibliotheek	2.3	2.2	2.2	2.2	2.2	96.0	96.1	95.8	93.2	93.2	98.3	98.3	98.0	95.4	95.4
CIT	37.0	30.8	30.6	30.5	30.5	299.3	298.0	295.3	290.6	290.6	336.3	328.7	325.9	321.1	321.1
Tot Centr.Begr.	42.0	35.6	35.4	35.3	35.3	1123.7	1102.2	1088.9	1079.7	1079.8	1165.6	1137.8	1124.4	1115.0	1115.1
FSZW	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
KNIR	1.5	1.0	1.0	1.0	1.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.5	1.0	1.0	1.0	1.0
Tot Ov.Begr.	1.5	1.0	1.0	1.0	1.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.5	1.0	1.0	1.0	1.0
OBBA	9.1	67.3	64.9	64.5	64.5	67.8	8.4	6.7	6.6	6.6	76.9	75.7	71.6	71.1	71.1
Vastgoed	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	101.3	99.9	99.9	99.9	99.9	101.3	99.9	99.9	99.9	99.9
Tot Bes. & Beh. Act.	9.1	67.3	64.9	64.5	64.5	169.0	108.3	106.6	106.5	106.5	178.1	175.6	171.5	171.0	171.0
Tot RUG	4249.9	4222.8	4163.7	4109.4	4071.0	2978.1	2880.2	2846.4	2820.3	2816.9	7228.0	7103.0	7010.1	6929.7	6887.9