rijksuniversiteit groningen



2020 Jaarverslag

Rijksuniversiteit Groningen

Inhoud

Bericht van de Raad van Toezicht

Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Bestuursverslag

1. Profiel en positie
1.1 Missie en visie
1.2 Allianties en samenwerking
1.3 Campus Fryslân
1.4 Alumnirelaties en fondsenwerving

2. Onderzoek
2.1 Fundamenteel onderzoek
2.2 Maatschappelijke thema's
2.3 Onderzoekomgeving
2.4 Kwaliteitszorg
2.5 Resultaten

3. Onderwijs
3.1 Actief leren
3.2 Sociale inclusie
3.3 Onderzoekgestuurd onderwijs
3.4 Internationalisering
3.5 Voorbereiding op de arbeidsmarkt
3.6 Kwaliteitszorg
3.7 Kwaliteitsafspraken en Studievoorschotmiddelen
3.8 Reflectie centrale medezeggenschap
3.9 Duurzame geesteswetenschappen
3.10 Impact coronacrisis

4. Maatschappelijke impact
4.1 Ondernemerschap
4.2 Infrastructuur
4.3 Maatschappelijke thema's
4.4 Interactie en samenwerking
4.5 Resultaten
4.6 Contractonderzoek en -onderwijs

5. Talentontwikkeling
5.1 Strategisch HR-beleid
5.2 Personeelsbestand
5.3 Gezondheid en vitaliteit
5.4 Rechtszekerheid
5.5 Integriteit

6. Bedrijfsvoering
6.1 Sport en cultuur
6.2 Duurzaamheid
6.3 Integrale veiligheid
6.4 Inkoopmanagement
6.5 Huisvesting
6.6 Universiteitsbibliotheek
6.7 Centrum voor Informatietechnologie

7. Corporate Governance
7.1 Regelingen
7.2 Notitie helderheid
7.3 Treasury
7.4 Topinkomens en remuneratie

8. Continuïteitsparagraaf
8.1 Studentaantallen en personele bezetting
8.2 Exploitatie- en balanscijfers
8.3 Intern risicobeheersings- en controlesysteem
8.4 Risico's en onzekerheden
8.5 Rapportage toezichthoudend orgaan

9. Analyse jaaruitkomsten

II. Jaarrekening

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

III. Overige gegevens

Kerncijfers en kengetallen
Onderwijs
Onderzoek

Bijlagen
A. Organogram
B. Achtergronden bestuurders
I. Leden College van Bestuur
II. Leden Raad van Toezicht
III. Nevenfuncties
IV. Benoemingstermijnen

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Bericht van de Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van de Rijksuniversiteit Groningen is belast met het toezicht op het bestuur en beheer van de RUG door het College van Bestuur. Met dit verslag legt de Raad van Toezicht verantwoording af over het uitgeoefende toezicht in 2020. De Raad is zo samengesteld dat de leden onafhankelijk en kritisch kunnen opereren ten opzichte van elkaar en ten opzichte van het College van Bestuur.

De samenstelling van de Raad van Toezicht heeft in 2020 twee veranderingen ondergaan. Per 1 januari 2021 heeft de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap prof. dr. ir. Wim van Saarloos benoemd. Van Saarloos volgt mr. Heleen van Balen op, die sinds 1 december 2016 zitting had in de RvT. Een andere verandering is het vertrek van mr. Tjibbe Joustra, die twee termijnen de functie van voorzitter heeft vervuld (2012- 2020). Mij viel de eer te beurt op 1 september 2020 als nieuwe voorzitter van de Raad te zijn benoemd. Mede namens de overige leden van de RvT wil ik graag mijn dank uitbrengen aan onze afgetreden collega's voor hun waardevolle inbreng en grote betrokkenheid bij de academische gemeenschap van de RUG.

We maken bijzondere tijden door. De wereld is tot in haar kern geraakt door de coronacrisis, die ernstige gevolgen en risico's heeft voor de volksgezondheid, het zorgstelsel en de maatschappelijke en economische omstandigheden. Voor de RUG had de crisis grote gevolgen voor haar kernactiviteiten, onderwijs, onderzoek en valorisatie. Het adaptief vermogen van de universitaire gemeenschap werd in 2020 zwaar op de proef gesteld. Gedurende het jaar heeft de Raad regelmatig met het College van Bestuur gesproken over de coronamaatregelen die de RUG heeft getroffen, alsmede over het welzijn van medewerkers en studenten. De Raad van Toezicht heeft grote bewondering voor de doortastende en flexibele wijze waarop de activiteiten werden omgezet naar werken en studeren op afstand. Iedereen heeft veel werk verricht om de nieuwe situatie het hoofd te bieden, in goede banen te leiden en de vitale processen van de RUG overeind te houden.

Met de hele academische gemeenschap – wetenschappelijke staf, ondersteunend personeel en studenten – heeft de RUG haar bijdrage geleverd aan het indammen van het coronavirus, terwijl tegelijkertijd is geprobeerd onderwijs, tentamens, onderzoek en promoties zo goed mogelijk door te laten gaan. Het streven is en blijft er primair op gericht studievertraging voor studenten te voorkomen. Het voert te ver alle maatregelen te bespreken, maar een van de belangrijkste was het aanbieden van kwalitatief goed online-onderwijs en digitale toetsing. De ontwikkeling hiervan is door de coronacrisis in een stroomversnelling geraakt. De Raad stelt met tevredenheid vast dat de RUG heeft ingespeeld op de actualiteit en haar maatschappelijke betrokkenheid en verantwoordelijkheid heeft laten zien, zonder dat de voortgang van de eigen primaire processen in gevaar is gekomen.

De pandemie heeft de problematiek van de werkdruk niet lichter gemaakt. In 2020 zijn maatregelen genomen ter vermindering van de werkdruk, mede als gevolg van corona. Met deze en de voor 2021 geplande maatregelen is in totaal een bedrag van € 12,6 mln gemoeid. Hieronder vallen ook de actieplannen onderwijs I en II. Het doel is het online onderwijs te verbeteren en docenten meer te ondersteunen in de transitie naar online onderwijs en blended learning. Op korte termijn wordt de werkdruk bij docenten verlicht door inzet van meer (directe) ondersteuning. De Raad kan zich goed vinden in de corona-aanpak van het College van Bestuur, maar maakt zich zorgen over de financiële effecten in de komende jaren op bijvoorbeeld het onderzoek. De Raad van Toezicht heeft in 2020 meermaals met het College

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

van Bestuur gesproken over integriteit. Het is een belangrijk thema en een van de kernwaarden van onze universiteit. Daarom verdient het onderwerp blijvend aandacht zowel in de afwikkeling van individuele casuïstiek als in de beleidsontwikkeling. De Raad volgt de ontwikkeling en implementatie van het beleid nauwgezet. Een aangekondigde vervolgstap is de inzet op communicatie, met aandacht voor concretisering en bewustwording. De Raad is ervan overtuigd dat investeren in integriteit loont, omdat werken en studeren in een sociaal veilige omgeving de kwaliteit van ieders werk zal verbeteren. In dit kader is het belangrijk dat gestimuleerd wordt in alle lagen van de organisatie voortdurend te spreken over onderwerpen die met integriteit samenhangen.

Begin 2020 werd het dossier branch-campus Yantai afgerond met het eindrapport van de Evaluatiecommissie RUG Yantai. Deze commissie heeft het besluitvormingsproces bij het plan om een branch-campus in het Chinese Yantai op te stellen, geëvalueerd en het proces van ideevorming, uitwerking en besluitvorming grondig geanalyseerd. Alle aspecten, inclusief de rol van betrokken partijen (College van Bestuur, Universiteitsraad, faculteiten, Raad van Toezicht), zijn daarbij aan de orde gekomen. De Raad is blij dat nu een punt is gezet achter de Yantai-discussie en dat de universiteit haar blik vooruit kan richten.

De Raad heeft verschillende keren en met verschillende partijen inhoudelijk gesproken over het nieuwe Strategisch Plan 2021-2026. Geconstateerd is dat er consensus is over de hoofdlijnen van het plan bij de faculteiten, directeuren van diensten en de Universiteitsraad. De Raad van Toezicht is van mening dat met de kernpunten interdisciplinaire Schools en de Universiteit van het Noorden de juiste keuze is gemaakt. Terecht is ook de aandacht voor diversiteit en inclusiviteit, omdat deze waarden belangrijk zijn voor academisch succes. Juist omdat iedereen bij de RUG meetelt, is de betrokkenheid bij de universiteit hoog. Het verheugt de Raad dat het College van Bestuur belang hecht aan een continue interactie tussen staf, studenten en medezeggenschap. Hierdoor is het draagvlak voor het nieuwe Strategisch Plan en het beleid van de RUG breed en voelen medewerkers en studenten zich deel van de universiteit.

In het licht van het Strategisch Plan heeft de Raad zorgen over de effecten van de adviezen die de commissie Van Rijn in 2019 heeft uitgebracht over de bekostiging van het hoger onderwijs. Dat geldt met name voor de verschuiving van middelen voor de alfa-, gamma- en medische opleidingen ten gunste van bèta/techniek-opleidingen. Hierdoor kan de hoge kwaliteit van onderwijs en onderzoek van laatstgenoemde opleidingen onder druk komen, vanwege het tekort dat in hun geval wordt gecreëerd. Hier komt nog bij dat de adviezen niet tot een oplossing leiden voor de problemen als de hoge werkdruk bij het wetenschappelijk personeel en de achterblijvende bekostiging per student.

De RUG is in het huidig academisch jaar hard gegroeid, hetgeen grotendeels het effect is van maatregelen tijdens de coronacrisis. Dat geldt onder meer voor het feit dat vwo-leerlingen allemaal hun diploma hebben gekregen, de BSA en de harde knip voor collegejaar 2019/20 zijn afgeschaft en studenten geen tussenjaar nemen. Een deel van dit grotere aantal studenten zal de komende jaren doorstromen. De Raad zal de toekomstige ontwikkelingen in de instroomcijfers met aandacht volgen, maar is blij dat de hoge instroom op dit moment niet tot problemen heeft geleid bij de huisvesting en dat maatregelen worden getroffen om het werk voor docenten beheersbaar te houden.

Op het terrein van de bedrijfsvoering en faciliteiten heeft de Raad ook in 2020 veel aandacht besteed aan het Lange Termijn Huisvestingsplan van de universiteit. Met name de bouw van de Feringa Building, als vervanging van het huidige Nijenborgh 4, heeft vanwege de omvang grote gevolgen voor de toekomstige financiële positie van de instelling. De governance en de risicobeheersing vergen de nodige aandacht. De Raad is blij te constateren dat de bouw van de Feringa-building volgens schema verloopt, ondanks de coronacrisis. Daarnaast stond in 2020 de invoering van het nieuwe bedrijfsvoeringsysteem voor HR en financiën hoog op de agenda. De Raad constateert op basis van de tussentijdse managementletter van de externe accountant dat de kwaliteit van de bedrijfsprocessen stabiel is, ondanks de problemen bij de invoering van het nieuwe systeem. Vanwege deze implementatie-issues heeft het College van Bestuur besloten de projectfase met een half jaar te verlengen. De Raad volgt het proces kritisch.
De Rijksuniversiteit Groningen is bewezen succesvol en laat ook met het nieuwe Strategisch Plan zien ambitieus te zijn. Zij heeft een

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

omvangrijk investeringsprogramma op het terrein van vastgoed en vernieuwt haar ondersteunende bedrijfsvoeringsystemen. Zij beschikt over een betrokken en enthousiaste wetenschappelijke staf en een levendige studentengemeenschap, met een kritische en vitale medezeggenschap. De Raad is bijzonder verheugd over de constructieve dialoog met de Universiteitsraad. De Raad van Toezicht concludeert dan ook dat de RUG een prima uitgangspositie heeft om de toekomst met vertrouwen tegemoet te zien. Dit is de gezamenlijke verdienste van bestuurders, medewerkers, maar ook studenten. Ieder heeft hier vanuit een eigen rol en verantwoordelijkheid aan bijgedragen.

Wij hebben het volste vertrouwen dat de universiteit zich in de komende jaren verder zal ontwikkelen en verbeteren. Dat bewijst ook de manier waarop de RUG omgaat met de gevolgen van de coronacrisis. De Raad benadrukt dankbaar te zijn voor de inspanningen van iedereen – medewerkers en studenten – in de huidige moeilijke tijden. En hoewel er met de verschillende vaccins licht gloort aan het eind van de tunnel, zijn we daar helaas nog niet. Maar we houden vertrouwen in de weg vooruit, naar een gezonde academische gemeenschap, waarin studenten, wetenschappers, docenten en alle overige medewerkers zich veilig voelen, onderwijs kunnen volgen, onderzoek kunnen doen en zich weer vrij kunnen bewegen.

J.W. Remkes
Voorzitter Raad van Toezicht



Foto P.Schrijen, Provincie Limburg

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Voorwoord Voorzitter College van Bestuur

Het jaar 2020 zal voorgoed getekend zijn door de coronacrisis. Velen zijn besmet door COVID-19 of hebben dierbaren die erdoor getroffen zijn, soms met ernstige afloop. Ook zijn velen geraakt in hun economische basis of hebben plannen voor de toekomst gedwarsboomd zien worden. Wij allemaal hebben te kampen gehad met de beperkingen van de bewegingsvrijheid, waardoor onder meer het sociale verkeer en uitgaansmogelijkheden minimaal zijn geworden. In dit verband hecht ik eraan te zeggen dat ik betreur dat voor studenten de studietijd, die meer is en ook behoort te zijn dan een periode van kennisverwerving en zelfontwikkeling, aan glans heeft ingeboet. Ik kan niet anders dan de hoop uitspreken dat betere tijden spoedig in de loop van 2021 zullen aanbreken.

De pandemie heeft echter ook positieve ontwikkelingen in gang gezet of aan het licht gebracht. Allereerst wijs ik op de veerkracht, de vindingrijkheid en het aanpassingsvermogen waarover onze instelling bleek te beschikken. Binnen enkele dagen na de instelling van de eerste, intelligente lockdown in maart 2020, konden de meeste medewerkers en studenten hun werk of studie grotendeels voortzetten in een virtuele omgeving thuis of elders. Waar nodig, bijvoorbeeld voor onderzoek, konden sommigen de RUG-gebouwen blijven betreden, met inachtneming van de strenge voorzorgsmaatregelen. Toetsen werden digitaal afgenomen. Gaandeweg het jaar konden steeds meer academische activiteiten hun herintrede doen. Promoties gingen online door, evenals congressen en andere bijeenkomsten, waaronder de opening van het Academische Jaar.

Het past mij woorden van dank uit te spreken. Allereerst richting de medewerkers van het CIT, AZ en andere diensten en afdelingen die de benodigde technologische infrastructuur zo snel en deskundig wisten in te stellen, uit te breiden en te onderhouden. Grote waardering heb ik ook voor zowel docenten als onderzoekers die in allesbehalve ideale omstandigheden zich hebben ingezet om de academische processen met succes te laten verlopen. Dat geldt zeker ook het ondersteunende en beheerspersoneel. Ieders inschikkelijkheid en begrip is door het College van Bestuur zeer gewaardeerd. Dat de (ongetwijfeld) tijdelijke veranderingen bij velen geleid hebben tot een taakverzwaring, erkent het College. Verlichting van de werkdruk, ook vóór de pandemie, is een punt dat hoog op de agenda staat en waarvoor de universiteit maatregelen zal nemen.

Ook van studenten werden noodzakelijke aanpassingen gevraagd. Ik heb al gerefereerd aan het studentenleven, dat in tijden van lockdown en avondklok slechts een schim kan zijn van wat het eerder was. Ook het volgen van de opleiding, zonder live colleges, directe persoonlijke contacten met medestudenten en docenten, in de inspirerende en stimulerende omgeving van de RUG-gebouwen, is niet geweest wat het in 2019 was. Het is niet ten koste gegaan van de wetenschappelijke kwaliteit van het onderwijs – het RUG-diploma heeft zijn waarde blijven houden – maar wel van de sociale kwaliteit. Gelukkig geldt ook hier dat de studenten in overgrote meerderheid de noodzaak van de beperkende regels hebben ingezien en hun medewerking hebben betoond. Het probleem van verhoogde studiedruk is deels ondervangen onder meer door versoepeling van het bindend studieadvies.

Een aanvankelijk onvoorzien gevolg van de pandemie is de forse stijging van het aantal studenten, zowel in het studiejaar 2020-2021 als misschien het daaropvolgende jaar. De eventuele capaciteitsproblemen, zoals extra werkdruk voor onderwijzend personeel, faciliteiten en voorzieningen, heeft de uitdrukkelijke aandacht van het College, ook voor het post-coronatijdperk.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Nu we het hebben over de toekomst, de pandemie heeft allerlei bestaande en aanstaande ontwikkelingen versterkt en versneld. De enorme mogelijkheden van virtuele educatievormen waren zich al aan het openbaren, maar de coronacrisis heeft als een krachtige katalysator gewerkt. Voor studenten, docenten, onderzoekers, andere stafleden, maar ook alumni en belangstellenden biedt dit aantrekkelijke voordelen, bijvoorbeeld door online onderwijs te volgen, colleges te geven, contact te hebben met mensen op andere plaatsen, al of niet in real-time. De RUG heeft zich aangesloten bij ENLIGHT, een verband van negen gelijkgestemde Europese universiteiten, die gezamenlijk meegaan in deze trend.

Verder heeft het concept van 'blended learning' (gecombineerd fysiek en virtueel onderwijs) alom ingang gevonden, met bijbehorende pluspunten van vrijheid, tijdsbesparing en kostenbesparing. Soms noodgedwongen hebben velen ook kennisgemaakt met wat men 'blended working', zou kunnen noemen, met alle voordelen en nadelen (zoals de zorg- en –onderwijstaken voor kinderen) van dien. Maar dat het principe in de toekomst zal blijven en zich uitbreiden, is onontkoombaar. In dat opzicht kunnen we vaststellen dat gebeurd is wat Winston Churchill bedoelde met: 'Never let a good crisis go to waste.'

Het jaar 2020 is ook benut om het nieuwe Strategisch Plan voor de RUG in de periode 2021-2026 grotendeels te realiseren. Het proces is begin 2021 voltooid, met input uit alle geledingen van de RUG en relevante stakeholders buiten de universiteit. Het Strategisch Plan getuigt van een ambitieuze visie op de universiteit in de komende jaren en schetst contouren van beleid. Een belangrijk onderdeel is de ontwikkeling van de Universiteit van het Noorden, als samenwerkingsvorm voor onderwijsinstellingen, bedrijven en overige instanties in Noord-Nederland en Noordwest-Duitsland. De RUG zal hierin de plaats innemen en de rol spelen die haar toekomt, als ook mondiaal vooraanstaande universiteit, die tot de drie grootste van Nederland behoort. Een ander kernpunt van het Strategisch Plan 2021-2026 is de instelling van interdisciplinaire Schools. Hiermee wil de universiteit optimaal gebruik maken van de aanwezigheid van de veelheid aan wetenschappelijke gebieden en de mogelijkheden van verbinding en samenwerking om een bijdrage te leveren aan de grote actuele maatschappelijke vraagstukken.

Een hoogtepunt in 2020 op het gebied van onderzoek was de toekenning van de Spinozapremie én de Stevinpremie aan twee hoogleraren aan de RUG. Het zijn de hoogste wetenschappelijke onderscheidingen in Nederland. De Spinozapremie ging naar filosofe Pauline Kleingeld, de Stevinpremie naar omgevingspsychologe Linda Steg. Beide topwetenschappers krijgen beschikking over een geldbedrag van € 2,5 mln voor hun wetenschappelijke verdienste. Ze mogen het bedrag besteden aan wetenschappelijk onderzoek en activiteiten met betrekking tot kennisbenutting.

Concluderend wil ik stellen dat 2020 weliswaar een uitzonderlijk en moeizaam jaar is geweest, maar zeker geen verloren tijd. Integendeel, er zijn belangrijke successen geboekt en de universiteit heeft naar behoren kunnen blijven presteren. Vanwege de nog steeds solide financiële positie van de RUG zal de crisis ook geen effect hebben op de continuïteit van de universiteit. Kortom, onze universiteit ziet de toekomst vol vertrouwen tegemoet. En dat geldt helemaal wanneer we de COVID-19 pandemie achter ons kunnen laten.

prof.dr. Jouke de Vries
Voorzitter College van Bestuur
Rijksuniversiteit Groningen



rijksuniversiteit
groningen

I. Jaarverslag



rijksuniversiteit groningen

1. Profiel en positie



Inhoudopgave

Bericht van de Raad van Toezicht

Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen

Bijlagen

1. Profiel en positie

1.1 Missie en visie

De Rijksuniversiteit Groningen is een ambitieuze internationale researchuniversiteit, die stevig geworteld is in het noorden van Nederland. De universiteit creëert en deelt kennis via onderzoek, onderwijs en wetenschapsbeoefening op hoog niveau. De RUG heeft een academische traditie die teruggaat tot 1614 en kent een rijk verleden. Hierdoor is de universiteit uitgegroeid tot een academische gemeenschap met een sterk besef van lokale en maatschappelijke verbondenheid en een cultuur van innovatief onderwijs en onderzoek.

Het onderzoek en onderwijs worden gedreven door nieuwsgierigheid en sluit aan bij de behoeften van de mondiale samenleving. Het onderzoek is gebaseerd op krachtige kerndisciplines. De universitaire gemeenschap in Groningen is ervan overtuigd dat uitzonderlijk onderwijs en onderzoek alleen kan plaatsvinden in een gevarieerde academische gemeenschap, die bestaat uit vele verschillende nationaliteiten en talenten. Het internationale karakter van de universiteit wordt weerspiegeld in de manier waarop docenten onderwijs geven aan een diverse groep studenten.

Onderzoek, maatschappelijke impact en onderwijs van de universiteit zijn nauw verweven en vinden plaats in een omgeving van academische vrijheid. Daarom worden de studenten in staat gesteld zich te ontwikkelen tot actieve, onafhankelijke, kritische en verantwoordelijke wereldburgers, die een bijdrage leveren aan de oplossing van de wetenschappelijke en maatschappelijke problemen van de toekomst.



Inhoudopgave

Bericht van de Raad van Toezicht

Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

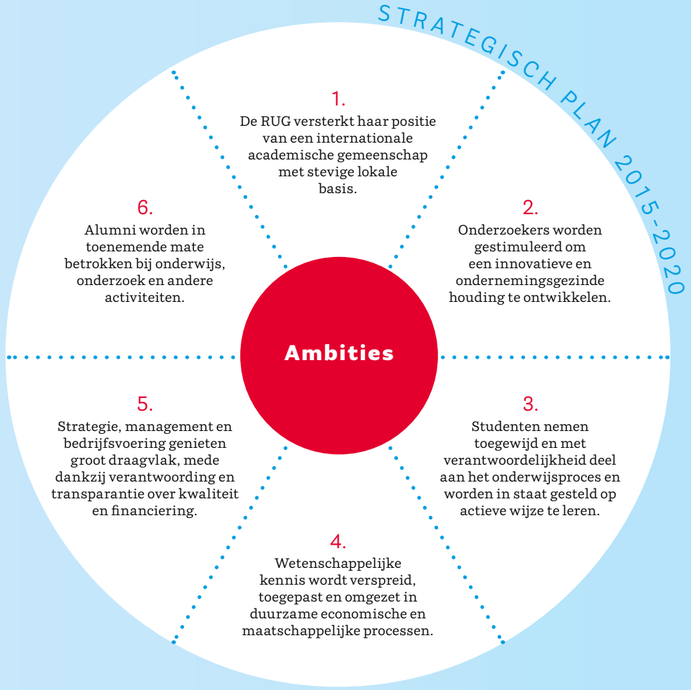
Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen

Bijlagen





Totstandkoming Strategisch Plan 2021-2026

Sinds het najaar van 2019 hebben bestuurders, medewerkers, studenten en externe relaties uitgebreid nagedacht en gesproken over de inhoud van een nieuw Strategisch Plan, dat zal aansluiten op het eerdere Strategisch Plan voor de periode 2015-2020. Er zijn strategiebijeenkomsten gehouden en in februari 2020 een speciale bestuursdag. De coronacrisis heeft de oorspronkelijke planning vertraagd, maar in de loop van het jaar 2020 zijn de ideeën nader uitgewerkt. De betreffende planperiode loopt van 2021-2026. In februari 2021 is het plan goedgekeurd en akkoord bevonden door de universitaire bestuurs- en medezeggenschapsorganen.

'Making connections' in onderwijs en onderzoek loopt als een rode draad door het nieuwe Strategisch Plan. Dat gegeven komt terug in de verantwoordelijkheid en de verbinding die de RUG maakt met de wereld, door de aandacht voor maatschappelijke thema's, mondialisering en duurzame bedrijfsvoering. Het wordt ook uitgewerkt in een verbinding met de regio en in de aandacht voor een interdisciplinaire aanpak van vraagstukken.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Vooral op het terrein van interdisciplinariteit wil de universiteit een bijdrage leveren aan maatschappelijke thema's. Het plan voorziet in de instelling van interdisciplinaire schools voor vier expertisegebieden van de RUG, die nauw aansluiten bij actuele maatschappelijke vraagstukken:

- Energy transition and climate adaptation
- Healthy ageing for a healthy society
- Digital society and technology
- Governance, politics and sustainable processes for a sustainable society.

Per thema gaan wetenschappers van diverse kerndisciplines samenwerken met elkaar, met andere kennisinstellingen, met het bedrijfsleven en met maatschappelijke organisaties.
Andere belangrijke punten uit het nieuwe Strategische Plan zijn de Universiteit van het Noorden en een moderne benadering van het erkennen en waarderen van prestaties en resultaten van medewerkers.

De Universiteit van het Noorden, is een open netwerk van samenwerkende kennisinstellingen op hbo- en wo-niveau in Noord-Nederland en Noordwest-Duitsland. De RUG is hiervan initiator en coördinator. Het netwerk richt zich op het vergroten van welvaart in de regio. De Regionale Innovatiestrategie van Noord-Nederland (RIS3) is het uitgangspunt voor de activiteiten. De onderlinge samenwerking moet leiden tot oplossingen voor maatschappelijk relevante vraagstukken in de regio en streeft er tevens naar de regio aantrekkelijker te maken om in te wonen, te werken en te studeren.

In aansluiting bij het landelijke programma Erkennen & waarderen wil ook de RUG minder eenzijdig de nadruk leggen op publicaties en meer waardering geven aan de andere domeinen waarin de wetenschapper werkzaam is, zoals onderwijs en impact. Deze bredere benadering past beter bij de huidige kerntaken van de kennis- en onderwijsinstellingen en bij wat de samenleving daarvan vraagt.

1.2 Allianties en samenwerking

In de eigen regio neemt de RUG deel aan diverse vormen van samenwerking met andere instellingen voor hoger onderwijs, het noordelijk voortgezet onderwijs, de overheden en het bedrijfsleven.

Akkoord van Groningen

Het Akkoord van Groningen is een structureel samenwerkingsverband met als doel kennisstad Groningen te versterken en te profileren, de groei van het innovatieve bedrijfsleven te bevorderen en bij te dragen aan de oplossing van maatschappelijke vraagstukken in de stad en de regio. Behalve de RUG zijn de partners de Gemeente Groningen, de Provincie Groningen, het UMCG, de Hanzehogeschool Groningen, Noorderpoort en Alfa-College.

Campus Groningen

Op de Campus Groningen werken de Gemeente en Provincie Groningen samen met de RUG en de Hanzehogeschool. Gezamenlijk met kennisintensieve bedrijven en spin-offs leggen ze zich toe op Healthy Ageing, Sustainable Society en Energy. Daarmee is Campus Groningen de innovatiemotor van Noord-Nederland. Er zijn twee aaneengrenzende locaties: de Healthy Ageing Campus en de Zernike Campus.

De focus bij de Zernike Campus ligt op energie, chemie, life sciences en big data. Er is een ecosysteem voor intensieve publiek private samenwerking met kennisinstellingen ontstaan, waaronder het Innolab Chemie Groningen, het Zernike NanoLab Groningen, het Energy Transition Centre EnTrance, de Energy Academy Europe, Start-up City en de Zernike Advanced Processing faciliteit.

De Healthy Ageing Campus bevindt zich op en rondom het Universitair Medisch Centrum Groningen, aan de oostkant van het centrum in Groningen. Bij deze campus ligt de focus op de terreinen food & (e-)health, biomedical technology en pharma. Behalve onderzoeksfaciliteiten, incubatorgebouwen en bedrijfslaboratoria heeft de Healthy Ageing Campus de beschikking over een R&D Hotel.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Noorderlink

Noorderlink is een samenwerkingsverband tussen de grootste werkgevers in Groningen en Drenthe. Zij werken vooral samen op het terrein van personeel en organisatie. De instellingen wisselen vacatures met elkaar uit en richten zich op benutting van netwerkvoordelen en samenwerking in P&O-projecten. Het doel is het promoten van de noordelijke arbeidsmarkt.

EPI-kenniscentrum

Het EPI-kenniscentrum is een kennis- en praktijkcentrum op het gebied van aardbevingsbestendig bouwen. De RUG werkte hierin samen met het Alfa-college, de Hanzehogeschool Groningen en diverse andere partners uit de regio. Na ruim vijf jaar is er per 31 december 2020 een einde gekomen aan EPI-kenniscentrum. Opleidingen en activiteiten zijn overgenomen door de deelnemende partijen.

UMCG

Het Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) is het samenwerkingsverband dat op 13 januari 2005 is ontstaan tussen het voormalige Academisch Ziekenhuis Groningen (AZG) en de Faculteit Medische Wetenschappen van de RUG. Het uitgangspunt was dat de universiteit verantwoordelijk is voor het onderzoek- en onderwijsbeleid, terwijl het academische ziekenhuis dat is voor patiëntenzorg, werkplaatsfunctie en de opleiding tot medisch specialist. Deze taken zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden.
Binnen de kaders van het UMCG wordt een geïntegreerd beleid gevoerd voor onderwijs, onderzoek, patiëntenzorg en specialistenopleiding. Bij de vorming van het UMCG hebben AZG en RUG een financiële regeling afgesproken. Deze regeling is in 2019 geactualiseerd en vastgesteld.

Op 2 december 2020 is het plandocument 2021 AZG/RUG vastgesteld door het Gemeenschappelijk Beleidsorgaan. Dit document regelt de onderlinge afstemming van de werkzaamheden op het gebied van het wetenschappelijk onderwijs en onderzoek en de daaraan gerelateerde patiëntenzorg en opleidingstaken. Daarbij is rekening gehouden met de personele en logistieke consequenties van het onderwijsprogramma 2020-2021 voor het ziekenhuisdeel van het UMCG. Het ziekenhuisdeel van het UMCG verschaft, onder voorwaarden, de voor het klinisch onderwijs noodzakelijke faciliteiten. Het maakt het mogelijk de opleiding zodanig in te richten, dat deze voldoet aan de eindtermen van het ‘Besluit opleidingseisen arts’ in het kader van de BIG-wetgeving.

Per 1 september 2020 heeft UMCG O&O de exploitatie van de AGOR-cyclotron overgenomen van het KVI en is het bijbehorende personeel overgegaan van het KVI naar de faculteit. De onderzoeksgroep Medische Fysica is ondergebracht bij Radiotherapie. Voor het rendabel maken van de AGOR is een plan opgesteld waarin o.a. subsidiemogelijkheden zijn verkend. De vier maanden waarin de KVI nu onderdeel is van de UMCG -exploitatie is er nog geen representatieve situatie. Dit vanwege de lockdown en de uitvoering van noodzakelijk onderhoud.

De plannen voor de uitvoering van de research-strategie zijn in 2020 uitgewerkt voor het pakket aan stimuleringsmaatregelen voor talent- en ontwikkelbeleid en de inrichting van de cohortenorganisatie van het UMCG.

De pandemie heeft een grote impact op het onderwijs van de faculteit. Het grootste deel van het onderwijs dat normaal gesproken fysiek gegeven wordt, is in 2020 in digitale vorm aangeboden. Deze inspanning laat de grote betrokkenheid en hoge kwaliteit van staf en studenten in de breedste zin van het woord zien. Behalve dat docenten en ondersteunende staf vanuit huis (digitaal) onderwijs moesten geven, was een deel van de staf niet inzetbaar vanwege klinische verantwoordelijkheden in het ziekenhuis. Deze periode is een goede gelegenheid geweest om (verder) te werken aan digitaal onderwijs en blended learning.

Het onderwijs dat normaal gesproken op de (klinische) werkplek gevolgd werd – zoals coassistentschappen bij de medische specialismen, onderwijs in de tandheelkundekliniek en in het laboratorium – kwam half maart bijna volledig tot stilstand. Door tijdelijke aanpassingen in de programma’s, zoals het verplaatsen van de wetenschappelijke stage en het terugbrengen van het aantal klinische stages binnen de opleiding Geneeskunde, is getracht studievertraging te beperken.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Ook het wetenschappelijk onderzoek is in 2020 afgeschaald als gevolg van de landelijke lock-down. Na de sluiting van de laboratoria in maart, is het onderzoek in de laboratoria medio mei weer op gang gekomen. Met inachtneming van de verscherpte hygiënemaatregelen en de 1,5 meterrichtlijn wordt er sindsdien gewerkt in twee shifts per dag. Hierdoor is er financiële schade ontstaan, vooral als gevolge van doorlopende loonkosten, waarvoor slechts ten dele compensatie wordt ontvangen via OCW.

Het effect van de pandemie op de acquisitie van nieuwe subsidies voor onderzoek lijkt vooralsnog mee te vallen. In 2020 zijn diverse nieuwe onderzoeksprojecten gestart, ook op het gebied van COVID-onderzoek. Daarnaast is in 2020 aan UMCG door ZonMw en Zorginstituut Nederland een subsidie van € 30 mln toegekend voor onderzoek naar een baanbrekende kankerbehandeling (CAR-T cellen), samen met RadboudUMC, ErasmusMC en Amsterdam UMC.

1.3 Campus Fryslân

Ondanks alle uitdagingen heeft Campus Fryslân in 2020 mooie resultaten geboekt. Het University College Fryslân (BSc Global Responsibility & Leadership) groeide met 77 eerstejaarsstudenten en ontving het predicaat topopleiding, waarmee het tot de top drie van university colleges in Nederland behoort. De masterstudie Sustainable Entrepreneurship verwelkomde 35 studenten. Bijzonder om te vermelden is de groei van de propedeuse bachelor Rechtsgeleerdheid, gehuisvest bij Campus Fryslân, die van 28 naar 48 studenten ging. In totaal studeren er nu 264 studenten in de Beurs.

In 2020 is de masteropleiding Voice Technology geaccrediteerd na een voorspoedig accreditatieproces. Met de faculteit Ruimtelijke Wetenschappen is overeenstemming bereikt om de opleiding Cultural Geography over te dragen aan Campus Fryslân. De track Tourism, Geography & Planning werd geactualiseerd en in samenwerking met het Global Center on Adaptation is een specialisatie Climate Adaptation Governance onder Cultural Geography ontwikkeld.

De Graduate School is in 2020 gegroeid tot 42 promovendi waarvan 32 regulier en 10 extern. Eén promotietraject werd afgerond. De onderzoekers verwierven ruim € 1,1 mln aan onderzoeksgelden waaronder € 0,4 mln voor onderzoek naar succesvol regionaal bestuur. In totaal vertegenwoordigt het onderzoek van Campus Fryslân een bedrag van ruim € 2,3 mln.

Campus Fryslân organiseert veel publieksevenementen, maar deze vonden in 2020 voor het merendeel online plaats. Alternatieven zoals een podcastserie over wetenschappelijk onderzoek van Campus Fryslân en een wetenschapsquiz in samenwerking met Tresoar en NHL Stenden werden geïntroduceerd.

1.4 Alumnirelaties & Fondsenwerving

De afdeling A&F coördineert en faciliteert het alumnibeleid en de relatieontwikkeling van de RUG, organiseert activiteiten en diensten voor oud-studenten op centraal niveau en ondersteunt op decentraal niveau de faculteiten. Daarnaast ondersteunt A&F het Ubbo Emmius Fonds (UEF) bij de fondsenwerving. Samenwerking met het Groninger Universiteitsfonds (GUF) is in ontwikkeling.

Alumnirelaties

De coronapandemie had een grote impact op de activiteiten van A&F. De meeste bijeenkomsten op locatie konden geen doorgang vinden. In plaats daarvan werd in korte tijd een ‘virtuele huiskamer’ ingericht waar alumni ons en elkaar toch konden ontmoeten. In totaal waren er in 2020 zeventien bijeenkomsten voor alumni, van lezing tot loopbaanactiviteit. Vaak online, soms op locatie en in enkele gevallen hybride.

De overschakeling naar online bijeenkomsten had nadelen, zoals een grotere afstandelijkheid, maar ook voordelen: activiteiten die voorheen regiogebonden waren, konden nu wereldwijd door alumni worden gevolgd. Een lezing van visual investigations journalist bij de New York Times en Alumnus van het Jaar 2018, Christiaan Triebert, bereikte door online te gaan ruim 600 mensen. En de Ben Feringa Lecture, in samenwerking met Stanford University, het Nederlands consulaat in San Francisco en de VSNU, had maar liefst 1.600 volgers.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Nieuw waren de themagerichte bijeenkomsten waarbij RUG-onderzoekers en alumni en relaties uit het werkveld met elkaar in contact worden gebracht voor een betere aansluiting tussen onderzoek en praktijk. Thema's waren dit jaar waterstof en de ontwikkeling van een coronagerelateerd beademingsapparaat. Dergelijk thematische ontmoetingen zullen in de toekomst vaker worden georganiseerd. Ook zien we dat alumni meer en meer bereid zijn studenten te helpen met bijvoorbeeld loopbaanadviezen.

Naast de gebruikelijke communicatiekanalen zoals alumnimagazine Broerstraat 5 (4x per jaar 95.000) en de digitale Worldwide Newsletter (4x per jaar 9.000) werd er in 2020 een online nieuwsbrief opgezet. Opnieuw werden vijftien pas afgestudeerde International Alumni Ambassadors aangesteld om de identiteit van onze universiteit in het buitenland uit te dragen en buitenlandse (aankomend) studenten te helpen. Alumnus van het Jaar was longarts Sander de Hosson.

Mede doordat er ook bij de faculteiten steeds meer aandacht en fte is voor alumni, kon gewerkt worden aan een nauwere samenwerking met de faculteiten en het opzetten van een RUG-breed alumnibeleid. Ook is geïnvesteerd in het beter benutten van het CRM-systeem.

Fondsenwerving

De RUG werft via het Ubbo Emmius Fonds extra gelden voor onderzoek en onderwijs.
De impact van een grote schenking van een anonieme alumnus aan het Ubbo Emmius Fonds, waarvoor de basis al enkele jaren geleden werd gelegd, wordt steeds duidelijker. In 2020 ontving het fonds als onderdeel van deze schenking een bedrag van € 35 mln. Op verzoek van de donateur zal hiervan € 30 mln als subsidie worden toegekend als aan onderzoekscentrum CogniGron van de RUG, dat werkt aan de computer van de toekomst. De overige gelden komen, eveneens als subsidie, ten goede aan wetenschappelijk onderzoek van de RUG.

Met deze grote schenking is het UEF naast een fondsenwervende nog meer een fondsenbeherende organisatie geworden. Ook biedt de gift de kans, door zijn uitzonderlijke karakter, om als een soort vliegwiel de fondsenwerving voor de universiteit te vergroten. Er is daarom gewerkt aan een nieuwe strategie en inrichting van het UEF. Uitwerkingen daarvan zijn een andere governance, een kleiner, slagvaardiger bestuur, en de aanstelling in 2021 van een of meer fondsenwervers om de fondsenwervingscapaciteit te vergroten. Per 1 maart 2021 is het UEF een door het CBF erkend Goed Doel geworden en voldoet het daarmee aan de hoogste kwaliteitseisen die in Nederland gelden.

De overige fondsenwervingsactiviteiten, onder meer voor beurzen voor talentvolle studenten uit ontwikkelingslanden en voor een aan het grootschalige noordelijk onderzoeksproject Lifelines gerelateerd coronaonderzoek, brachten ruim € 0,2 mln op. In mei 2020 is een crowdfundingactie gestart voor dit onderzoek van Lifelines. De opbrengst wordt in 2021 overgemaakt naar Lifelines. Het UEF had in 2020 ruim 2000 donateurs.

rijksuniversiteit groningen

2. Onderzoek



Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

2. Onderzoek

Het samenwerken en leren en dit verder versterken zijn kernpunten van het nieuwe Strategisch Plan 2021-2026. Dit plan is begin 2021 gereedgekomen en focust voor onderzoek op drie grote speerpunten:

- een sterkere inzet op en grotere zichtbaarheid van interdisciplinair toponderzoek voor en met maatschappelijke partners;
- het erkennen en waarderen van onderzoek in alle vormen, dus inclusief teamgeest en bijdragen aan interdisciplinair samenwerken, maatschappelijke impact en Open Science;
- het realiseren van een onderzoeksomgeving die onderzoekers én optimaal ondersteunt én Open Science faciliteert.

Samen met de faculteiten wordt aan het interdisciplinaire onderzoek een inhoudelijke invulling gegeven, gericht op vier grote maatschappelijke thema's gerelateerd aan de Grand Challenges van de EU. Dit onderzoek wordt hierbij gedragen door de sterke disciplinaire pijlers in de faculteiten. Het behoud van deze sterkte is dan ook een voortdurend aandachtspunt van de RUG.

Coronacrisis

De eerste en tweede golf van het coronavirus hebben ongekende beperkingen aan onderzoekers en de uitvoering van onderzoek opgelegd. Behalve tot de vertraging van diverse onderzoeken en de start van nieuwe projecten heeft dat geleid tot veel onzekerheid bij vooral de jonge onderzoekers en tenure-trackers zonder vast contract. De gevolgen hiervan zullen in meer of mindere mate nog jaren zichtbaar zijn in de academische wereld.

Corona heeft echter ook het grote belang aangetoond van disciplinaire en interdisciplinaire samenwerking om tot oplossingen te komen voor grote maatschappelijke uitdagingen. Een van de sterktes van de RUG. De innovatieve toepassing van fundamenteel én door belangstelling gedreven wetenschappelijk onderzoek is nodig om maatschappelijke en vraagstukken gezamenlijk op te lossen. Juist daardoor bevindt de RUG zich in de Europese top van wetenschappelijk onderzoek.

2.1 Fundamenteel onderzoek

Investeren in en ondersteunen van talent

Als onderdeel van de versterking van het onderzoek besteedt de RUG veel aandacht aan talentbeleid van researchmasterfase tot hoogleraar. Dit gebeurt zowel centraal als in de faculteiten. Belangrijke aspecten hiervan zijn het tenure track-programma, het Rosalind Franklin Programma, het programma Promotieonderwijs in de Graduate Schools, de Young Academy Groningen en de Dean Talent Development. De universiteit blijft hierop ook inzetten in het nieuwe Strategisch Plan.

Promotieonderwijs

Begin 2020 heeft het Ministerie van OCW in het kader van het Experiment Promotieonderwijs 650 extra plaatsen toegekend aan de RUG, naast de 850 plaatsen die bij de start op 1 september 2016 toegekend waren. Het totale aantal plaatsen bij het experiment is daarmee voor de RUG op 1500 gekomen. De RUG heeft de nieuwe plaatsen deels geoormerkt voor onderzoek in het kader van strategische thema's, interdisciplinair onderzoek, internationalisering en samenwerkingsverbanden met maatschappelijke partners.

Op 31 december 2020 was het totale aantal in het programma ingestroomde promotiestudenten 934. Nu het programma meer dan vier jaar loopt, is een deel van de promotiestudenten al uitgestroomd. In ongeveer 6% van de gevallen gaat dat om voortijdige beëindiging van het contract. Gedurende 2020 zijn 96 promotiestudenten gestart en van 136 promotiestudenten is het contract afgelopen. Ultimo 2020 hadden 704 promotiestudenten een lopend contract. In 2020 zijn 57 promotiestudenten gepromoveerd.

Tot en met eind 2020 heeft ongeveer 69% van de promotiestudenten een volledige beurs gekregen. De andere 31% betreft internationale beurspromovendi met een beurs uit eigen land die in het

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

promotieonderwijsprogramma een 'top-up'-beurs krijgen, waardoor zij een netto-inkomen krijgen dat op hetzelfde niveau ligt als dat van promotiestudenten met een volledige beurs. De RUG heeft toestemming gekregen om per 1 januari 2019 deze 'top up'-beurzen buiten de tellingen van het experiment te houden. Vanaf die datum starten in het experiment dus uitsluitend promotiestudenten met een volledige beurs en daarmee stijgt het percentage volledige beurzen geleidelijk.

De wijze van beursbetaling waarvoor de RUG gekozen heeft, garandeert alle promotiestudenten, ook die met een 'top-up'-beurs, een goede inbedding in het Nederlandse sociale stelsel. Belangrijke aspecten van het Programma Promotieonderwijs zijn dat promotiestudenten hun eigen promotor kiezen, hun eigen onderzoeksvoorstel schrijven en daarnaast een op maat gesneden onderwijsprogramma aangeboden krijgen (de Career Perspectives Series), dat hen voorbereidt op een carrière na hun promotie, binnen of buiten de wetenschap.

Young Academy Groningen

In 2016 is de Young Academy Groningen (YAG) opgericht. De YAG bestaat uit een selecte groep jonge talentvolle en breder georiënteerde wetenschappers aan de RUG. Het doel van de YAG is het opleiden en ontwikkelen van jong wetenschapstalent voor bestuurlijke taken; het ontwikkelen en versterken van publieke activiteiten ('outreach') van de universiteit. In 2020 bestond de YAG uit 42 leden. In 2021 treden de eerste leden af, omdat hun vijfjarige termijn ten einde loopt.

Het College van Bestuur en faculteiten zien een duidelijke meerwaarde van de YAG om de stem van de groep jonge wetenschappers aan de RUG te laten horen. Er zijn inmiddels diverse facultaire afdelingen van de YAG ontstaan. Bovendien speelt de YAG een belangrijke rol bij de versterking van de samenwerking tussen de verschillende disciplines bij de universiteit. De YAG wordt en is dan ook actief betrokken bij de implementatie van de strategie van de universiteit en andere actuele onderwerpen.

2.2 Maatschappelijke thema's

De RUG vindt het een van haar taken bij te dragen aan het oplossen van de grote maatschappelijke vraagstukken. Gezien de complexiteit van deze uitdagingen is het samenwerken tussen disciplines essentieel. Zo verkrijg je naast fundamentele inzichten ook de noodzakelijke innovatieve inzichten. De RUG zet daarom de komende jaren extra in op interfacultaire samenwerkingsverbanden, in de vorm van 'Schools'. Zij maakt daarbij gebruik van de breedte van haar disciplines en bouwt voort op reeds bestaande initiatieven voor Healthy Ageing, Energy & Adaptation en Sustainable Society. Daarnaast is de RUG in 2019 een vierde initiatief gestart voor de digitalisering van de maatschappij.

De Schools vormen flexibele netwerken waarin door geïnteresseerde onderzoekers zowel onderzoek als onderwijs wordt vormgegeven gerelateerd aan het thema van de betreffende School. Dit gebeurt met en voor de maatschappij. Het betrekken van maatschappelijke partners en een bottom-up invulling karakteriseren de Schools.

Voor het thema Healthy Ageing is dit inmiddels gerealiseerd bij de Aletta Jacobs School of Public Health, waarbij ook het UMCG en de Hanzehogeschool zijn betrokken. De Aletta Jacobs School heeft in 2020 laten zien een succesvol concept te zijn door een prominente rol te spelen in het coronadebat en de aanpak van het virus. Ook bij Sustainable Society is inmiddels een soortgelijke structuur gerealiseerd, met diverse initiatieven bij de aardbevingen, sustainable landscapes en corona. Hierop zal worden voortgebouwd.

Voor de andere twee thema's wordt nog gezocht naar manieren om ze het beste vorm te geven. De situatie bij het thema Energy & Adaptation is enigszins anders, omdat ook de New Energy Coalition en het Global Center on Adaptation, waarin de RUG eveneens participeert, opereren op het gebied van de beoogde School.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

2.3 Onderzoekomgeving

Een open werkomgeving en goede facilitering van onderzoekers zijn belangrijk voor goed onderzoek met impact. De RUG hecht aan het delen van kennis en het integer vergaren van die kennis en zet daarom in op Open Science, Research data management en Wetenschappelijke Integriteit. Daarbij ondersteunt zij de onderzoekers actief met de benodigde infrastructuur, zoals Pure (het onderzoekinformatiesysteem van de RUG), de Research Workspace, Research Intelligence Services, het Research Data Office, Open Science support en het Groningen Digital Competence Center. Faculteiten zorgen voor facilitering, onder meer met faculty funding officers, ethics boards en aanvullende richtlijnen.

Open Access

Het Open Access Services-project is in december 2020 met succes afgerond. Het heeft geresulteerd in support services met aanzienlijk verbeterde ondersteuning en informatiekanalen om RUG-onderzoekers te informeren over Open Access (OA) en Open Science. De benutting van Read & Publish deals is de afgelopen drie jaar toegenomen, hetgeen wijst op het succes van de acties ter vergroting van de bekendheid. Het aandeel OA toegankelijke RUG-publicaties is gestegen van 37% in 2016 naar 64% in 2019. De verwachting is dat de in 2020 bereikte overeenkomst met Elsevier leidt tot een stijging naar 70-75% OA publicaties. Voorjaar 2021 is naar verwachting voor elke korte RUG-publicatie de Taverne-regeling de default, hetgeen betekent dat alle publicaties in gesloten tijdschriften zes maanden na verschijning OA toegankelijk worden.

FAIR-data

Het researchdata-managementbeleid bij de RUG is erop gericht onderzoekgegevens ‘FAIR’ (Findable, Accessible, Interoperable en Reusable) te maken, onder meer met de inzet van Pure. In 2019 is dit beleid geëvalueerd met ‘friendly’ audits bij faculteiten en instituten en op basis van de uitkomsten en nieuwe externe ontwikkelingen in 2020 herzien. In 2020 is tevens het Groningen Digital Competence Center-initiatief gestart. Hierin zullen het Research Data Office en de Data Federation Hub opgaan. Door deze bundeling van expertise kan betere ondersteuning worden aangeboden aan onderzoekers.

Pure

Het onderzoekinformatiesysteem Pure is dé bron voor outputcijfers ten behoeve van kwaliteitszorgrapportages en voor de RUG-bijdrage aan de landelijke Kengetallen Universitair Onderzoek rapportage van de VSNU.

In 2020 zijn verbeteringen doorgevoerd en nieuwe opties getest, zoals de automatische import van Press/media items (start oktober 2020) en pilots voor ondersteuning van het aanvraagproces van funding en voor het vinden van funding-kansen. Daarnaast zijn de voorbereidingen voor de nieuwe Pure portal getroffen. In februari 2021 is deze live gegaan. In maart 2021 zijn automatische importmogelijkheden voor datasets beschikbaar.

In 2020 is ook het project ORCID 100% afgerond. Onderzoekers kunnen nu via Pure een ORCID-id aanmaken of hun al bestaande ORCID-id in Pure invoeren, hetgeen de vindbaarheid van hun onderzoeksresultaten vergemakkelijkt. Het percentage van onderzoekers met een ORCID-id in Pure is toegenomen van ca. 11% in 2019 naar 50% in 2020.

Research Intelligence Support

Research Intelligence (voorheen Impact) Services (RISe) helpt onderzoekers en onderzoeksgroepen de zichtbaarheid en impact van hun onderzoek te verbeteren. De belangrijkste tools daarbij zijn Scival, InCites en Altmetric Explorer.

In 2020 heeft RISe samen met diverse stakeholders verschillende acties ondernomen om de RUG-brede ondersteuning bij Research Intelligence verder te professionaliseren. Zo is er beleid geformuleerd voor het verantwoord gebruik van ‘metrics’ bij de beoordeling van onderzoek, in lijn met de aanbevelingen uit de San Francisco Declaration on Research Assessment (DORA), het nieuwe landelijke Strategie Evaluatie Protocol (SEP) en het Erkennen & Waarderen-programma van VSNU, KNAW en NWO. Het concept UG Principles for Responsible Research Assessment wordt in het voorjaar 2021 voorgelegd aan het College van Decanen en College van Bestuur.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Verder zijn er RI-workshops gegeven aan onderzoekers, promovendi en postdocs; impact benchmarks ten behoeve van SEP-zelfevaluaties, sectorplannen, subsidieaanvragen en nominaties voor prijzen uitgevoerd en is een (online) congres van het Research Intelligence Network Netherlands medegeorganiseerd.

2.4 Kwaliteitszorg

Protocollen

Het landelijke protocol voor de inrichting van de kwaliteitszorg Onderzoek is in 2020 geactualiseerd en hernoemd tot Strategie (voorheen Standaard) Evaluatie Protocol 2021-2027 (SEP).
De implementatie bij de RUG is vastgelegd in het eveneens geactualiseerde Groningen Research Assessment Protocol 2021-2027 (GRAP)[1]. Belangrijkste wijzigingen zijn het vervallen van de tussentijdse midterm-reviews, het loslaten van een cijfermatige beoordeling, toevoeging van een promovendus en early/mid career researcher aan de commissies van externe deskundigen (Peer Review Commissie), en meer vrijheid om de kwaliteit, maatschappelijke impact en levensvatbaarheid van het onderzoek kwalitatief en kwantitatief te onderbouwen. Net als voorheen worden alle 27 SEP instituten eens in de zes jaar beoordeeld teneinde het niveau van het RUG-onderzoek extern te waarborgen.

Evaluaties 2020

In 2020 zijn de rapportages ontvangen van de in 2019 uitgevoerde tussentijdse interne evaluaties van de SEP-instituten van de Faculteiten Letteren (ICOG, CLCG en GIA), Rechtsgeleerdheid (GCLG) en van het Kapteyn Instituut van de Faculteit Science & Engineering (FSE). Betreffende rapportages hebben een positief advies van de Universitaire Commissie Wetenschapsbeoefening (UCW) ontvangen en zijn vervolgens goedgekeurd door het College van Bestuur. De voorgenomen maatregelen zijn besproken in een Bestuurlijke Overleg tussen de faculteit en het College van Bestuur. Hetzelfde geldt voor de waarschijnlijk allerlaatste tussentijdse interne evaluatie uitgevoerd in het verslagjaar, die van het Heymans Instituut (Psychologie) van de Faculteit Gedrags- en Maatschappijwetenschappen (FGMW). Omdat het oude SEP de midterm review (MTR) al niet langer verplicht stelde is, vooruitlopend op het schrappen ervan in het nieuwe GRAP, besloten af te zien van de in 2020 geplande MTR van de zeven betreffende SEP instituten van FSE.

In 2020 zijn de PRC-rapporten verschenen met de landelijke SEP-beoordeling van het onderzoek in de Sociologie, waaronder dat van FGMW, en van het Spatial Sciences-onderzoek, waaronder het URSI van de Faculteit Ruimtelijke Wetenschappen (FRW). De kwaliteit van de Groningse Sociologie is als excellent (score 1) beoordeeld, en de maatschappelijke impact en levensvatbaarheid als zeer goed (score 2). De afdeling en faculteit hebben de aanbevelingen van de PRC gedegen ter harte genomen. De bestuurlijke reactie van FGMW op het sociologierapport is positief ontvangen door de UCW en goedgekeurd door het College van Bestuur. Punten die extra aandacht krijgen zijn onder andere publicatiecultuur, diversiteit, onderwijsinzet van jongere staf, en rendement en carrièreperspectief van promovendi. De bestuurlijke reactie van FRW wordt in het voorjaar van 2021 verwacht.

2.5 Resultaten

Promovendi

Begin 2019 was het toegekende aantal van 850 plaatsen voor promotiestudenten al gevuld en pas in de loop van 2020 kon worden gestart met het invullen van de extra 650 posities. Daarom was de instroom van promovendi in 2019 en 2020 iets lager dan in de voorafgaande twee jaren. Het aandeel buitenlandse promovendi in de instroom, dat in 2017 en 2018 rond de 55% lag, is in 2019 teruggegaan naar 51% en in 2020 weer gestegen naar 54%.

In 2020 vonden in totaal 591 promoties plaats (tegen 546 in 2019), waarvan 30 met het predicaat cum laude (22 in 2019). Het landelijke aandeel is daarmee gestegen naar ruim 12%. De vanwege het Programma Promotieonderwijs verwachte stijging van het jaarlijkse aantal promoties naar ongeveer 600 is hiermee vrijwel bereikt.

De RUG heeft een regeling met noordelijke hogescholen voor de ondersteuning van promotietrajecten voor hogeschooldocenten. Er zijn nu overeenkomsten met de Hanzehogeschool (HG), NHL Stenden,

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Saxion, Van Hall Larenstein (VHL) en Windesheim. Eind 2020 ontvingen 48 hogeschooldocenten financiële ondersteuning uit de regeling. In 2020 zijn 18 trajecten gestart en ook 18 beëindigd. In dit jaar zijn negen docenten gepromoveerd: vijf van de HG en vier van NHL Stenden. Sinds de start van de regeling in 2007 zijn 165 hogeschooldocenten ondersteund; van hen zijn nu 52 gepromoveerd.

Ultimo 2020 waren de percentages van de verschillende typen promovendi aan de RUG:

- werknemerpromovendi 42%,
- promoverende medewerkers 4%
- beurspromovendi 32%,
- extern gefinancierde promovendi 10% (bij bijv. onderzoeksinstituten en hogescholen)
- buitenpromovendi (zonder tijd of geld ten behoeve van de promotie) 12%

Individuele onderzoekers

Ook in 2020 hebben RUG-wetenschappers belangrijke subsidies en prestigieuze prijzen ontvangen. Ook zijn sommige gekozen tot leden van belangrijke academische gemeenschappen.

In de Vernieuwingsimpuls heeft de RUG in 2020 de volgende toekenningen gerealiseerd: 14 Veni's (9% van alle toekenningen) en 5 Vidi's (6%) en 5 Vici's (15%). Bij de European Research Council zijn door RUG en UMCG 5 prestigieuze subsidies verworven: 1 Starting Grant (2% van de aan Nederland toegekende grants), 1 Consolidator Grant (3%), 3 Advanced Grants (21%) en 1 Proof of Concept Grant (25%).

Qua prijzen is aan RUG-onderzoekers zowel een Spinozapremie als een Stevinpremie toegekend. Tevens is een aantal uitgenodigd toe te treden tot de Koninklijke Hollandsche Maatschappij der Wetenschappen (3), de Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen (1) en de De Jonge Akademie (1).

EU-projecten in Horizon 2020

In 2020 begonnen onderzoekers van de RUG en het UMCG 52 nieuwe Horizon 2020 (H2020) projecten. In totaal was de RUG in 2020 nog actief in één project uit het Zevende KaderProgramma en in 273 projecten uit H2020. Hiervan vielen 188 projecten onder Pillar 1 (o.a. ERC en Marie Skłodowska Curie Actions). 201 Projecten werden samen met andere partners in een consortium uitgevoerd; van 22 hiervan was de RUG of het UMCG coördinator.

Reputatie

De RUG is er trots op tot de mondiale top van universiteiten te behoren met een top 100-klassering in de meest invloedrijke internationale rankings, zoals onder andere de gezaghebbende ARWU Shanghai Ranking (plaats 69 in 2020) en de Times Higher Education World University Rankings (plaats 80 in 2020). In de QS ranking staat de RUG op plaats 128 in 2020. Hieronder volgt een overzicht van de positie die de RUG op verschillende internationale ranglijsten inneemt. Dit overzicht is niet compleet en is beperkt tot een aantal internationale rankings die mondiaal veel aandacht krijgen. Kwaliteit kent echter vele dimensies (onderwijs, onderzoek, maatschappelijke impact etc.), is sterk afhankelijk van geografische en disciplinaire context en is niet per definitie gelijk binnen alle onderdelen van de universiteit (faculteiten, instituten, opleidingen en programma's).

De Academic Ranking of World Universities (ARWU Shanghai Ranking) is een mondiale top 500 die jaarlijks gepubliceerd wordt door ShanghaiRanking Consultancy. De ranking is voor 67% gebaseerd op Web of Science (veelgeciteerde onderzoekers [22%], publicaties in Nature en Science [22%] en citaties [22%]) en voor 33% op prijzen (Nobelprijzen en Field medals). In deze ranking staat de RUG op plaats 69 (augustus 2020).

Het Britse tijdschrift Times Higher Education publiceert een ranglijst van universiteiten over de hele wereld. Naast prestaties op het gebied van onderzoek en onderwijs telt ook de internationale faam van de instelling. De ranglijst is voor 38,5% gebaseerd op Scopus (citaties [30%], productiviteit [6%] en internationale samenwerking [2,5%]), voor 33% op reputatie, en voor 28,5 % op zelf gerapporteerde cijfers (aantallen medewerkers, studenten en promoties [17,5%] en inkomsten [11%]). Op deze ranking staat de RUG op plaats 80 in 2020.

Een andere ranglijst van hoger onderwijsinstellingen wereldwijd is de QS World University Rankings. Deze ranglijst is voor 50% gebaseerd

Inhoudopgave

Bericht van de Raad van Toezicht

Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen

Bijlagen

op reputatie, voor 20% op Scopus (citaties), en voor 30% op zelf gerapporteerde cijfers (aantallen medewerkers en studenten [20%] en internationalisering [10%]). In de editie 2020 staat de RUG op plaats 128 in een lijst van meer dan 900 universiteiten wereldwijd. In de Subject rankings bezet de RUG 15 top 100-posities. De waarde van de Subjects rankings van QS is echter beperkt omdat ze voor 50-80% gebaseerd zijn op reputatiescores onder niet gevalideerde respondenten.

rijksuniversiteit groningen

3. Onderwijs



Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

3. Onderwijs

Het Strategisch Plan 2015-2020 is de leidraad voor de onderwijsthema's in dit hoofdstuk. De voortgang wordt jaarlijks besproken in Bestuurlijke Overleggen tussen het College van Bestuur (CvB) en de faculteitsbesturen, mede aan de hand van prestatie-indicatoren. De vijf thema's zijn:

1. actief leren
2. sociale inclusie
3. onderzoekgestuurd onderwijs
4. internationalisering
5. voorbereiding op de arbeidsmarkt.

Aanvullend is er melding van het systeem van kwaliteitszorg en de resultaten daarvan in 2020 (3.6) en van de besteding van de aan de RUG toegekende middelen op grond van de wet Studievoorschot (3.7). De impact van COVID-19 op het onderwijs die ook in de afzonderlijke paragrafen aan de orde komt, wordt tot slot nog apart belicht in de laatste paragraaf (3.10)

3.1 Actief leren

Het Strategisch Plan benadrukt het nut van innovatie en moedigt medewerkers en studenten aan vernieuwende didactiek en technieken voor actief leren te gebruiken. In 2020 hebben maatregelen in het kader van COVID-19 een extra impuls gegeven aan veel initiatieven op dit terrein.

E-learning

Faculteiten hebben eind 2019 onderwijsverbeterprojecten ingediend binnen de Kwaliteitsafspraken vanaf academisch jaar 2019-2020. Sommige projecten bouwen voort op innovaties uit de Studievoorschotmiddelen. Door COVID-19 zijn deze projecten versneld of juist uitgesteld. Veel ontwikkelde tools voor afstandsonderwijs en centrale plannen uit de Kwaliteitsafspraken voor digitaal toetsen, de digitale leeromgeving en ondersteuning van docenten bij het gebruik van digitale faciliteiten kwamen goed van pas bij de uitbraak van de coronacrisis.

Al het onderwijs bij de RUG moest immers naar online vormen worden overgezet, met enkele uitzonderingen zoals laboratoriumpractica. De elektronische leeromgeving Nestor en de virtual classroom optie Blackboard Collaborate heeft in razend tempo vrijwel alle docenten en studenten van de RUG bereikt. Direct na uitbraak van corona in maart 2020 volgde een toename van Collaborate naar meer dan 2500 dagelijkse gebruikers. In april was dit al gegroeid naar meer dan 12.000 dagelijkse gebruikers.

De omschakeling naar online onderwijs vergde een grote inspanning van docenten, studenten en support. Docenten zijn op korte termijn geholpen met extra centrale ondersteuning, trainingen, en een nieuwe website met instructies en webinars over online onderwijs.
Uit surveys blijkt dat studenten veel waardering hebben voor de inzet van docenten, maar ook dat de academische gemeenschap en interactie tijdens colleges worden gemist. Om online onderwijs te verbeteren is in juli 2020 het Actieplan Onderwijs I gestart.
De RUG trekt binnen twee jaar € 5,5 mln uit in het kader van dit plan. Met dit geld is de centrale ondersteuning uitgebreid en is geïnvesteerd in software en apparatuur om online onderwijs beter aan te kunnen bieden. De middelen voor het Actieplan komen deels uit de Kwaliteitsafspraken en voor het grootste deel uit de ICT-meerjarenplannen van de RUG. In 2021 wordt ondersteuning verder uitgebreid door Actieplan Onderwijs 2, met als kern circa 150 extra

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

teaching assistants die bij faculteiten docenten gaan helpen met online onderwijs.

Bij ontwikkeling van e-learning wordt aansluiting gezocht bij bestaande (inter)nationale netwerken, zoals het landelijke Versnellingsplan voor onderwijsinnovatie met ICT. De RUG werkt mee in de teams voor Zone 4 Digitale leermiddelen en Zone 5 Veilig en betrouwbaar benutten van studiedata. Werkzaamheden worden ook afgestemd op de Actieplannen Onderwijs en het Europese consortium ENLIGHT. Doorontwikkeling van blended learning (een combinatie van onderwijsvormen online en on campus) is onderdeel van het nieuwe Strategisch Plan en wordt uitgebouwd en versterkt in de komende jaren.

Docentprofessionalisering

De RUG draagt bij aan permanente professionalisering van docenten door Start to Teach voor PhD'ers, de BKO (Basis-kwalificatie Onderwijs), de SKO (Senior Kwalificatie Onderwijs) en de Leergang Onderwijskundig Leiderschap. De kwaliteit van docentprofessionalisering is een belangrijke factor voor de onderwijskwaliteit en wordt daarom ook gemonitord door de RUG-commissie docentprofessionalisering.

In 2020 hebben zeven onderwijskundige leiders bij de RUG de derde Leergang Onderwijskundig Leiderschap afgerond. Elf senior docenten ontvingen het certificaat ter afronding van de SKO. Ook werden meer dan 170 BKO-certificaten uitgereikt. Wederom is dit aantal een stijging ten opzichte van de voorgaande jaren, deze keer van ruim 20%. Het percentage wetenschappelijke staf met een BKO bedraagt dit jaar 82%.

In 2020 is een nieuw BKO-ontwerp ingevoerd. Het beoogt de (continue) ontwikkeling van docenten te stimuleren en meer ruimte te bieden aan persoonlijke doelen. Het BKO-format is nu modulair en minder voorschrijvend. De eerste ervaringen zijn positief. Docenten waarderen de ruimte voor interactie met peers tijdens de online workshops en de nieuwe kennis en vaardigheden die ze hebben opgedaan.

Ook bij het RUG-brede SKO-programma is de nadruk minder op het schrijven van een dossier komen te liggen en meer op reflectie en het delen van het innovatieve werk van de projecten. Het programma wordt in de toekomst afgerond met een mini-symposium.

Tot slot is ook de Leergang Onderwijskundig Leiderschap in nauwe samenwerking met de Universiteit Twente vernieuwd, na een uitgebreide raadpleging van belangrijke stakeholders. Bij de vierde editie die in 2021 begint, worden verbeterpunten ingevoerd, waaronder een gezamenlijk vraagstuk vanuit de beide CvB's en intensievere feedback voor de deelnemers.

In maart 2020 hebben alle docenten een noodgedwongen overstap gemaakt naar online en hybride onderwijs. Deze overstap is op verschillende manieren gefaciliteerd in een nieuw opgezet professionaliseringsaanbod. Er is direct gestart met een serie webinars om docenten voor te bereiden en te ondersteunen bij het online onderwijs en toetsen. Daarnaast zijn ook de ervaringen en goede voorbeelden van docenten gepubliceerd in podcasts en videoclips. In het kader van het Actieplan Onderwijs zijn in 2020 voor de BKO en SKO-programma's nieuwe modules ontwikkeld gericht op online onderwijs. Deze worden in 2021 geïmplementeerd.

In de periode van het nieuwe Strategische Plan (2021-2026) zal de Teaching Academy Groningen een centralere rol spelen in onderwijsontwikkeling en -innovatie. Hierin kunnen docenten uit verschillende disciplines zich in een Community of Practice samen professioneel ontwikkelen in het onderwijs dat zij verzorgen. Het is een plek voor én door docenten, die ruimte biedt voor kennisuitwisseling over onderwijsontwikkeling en –innovatie, maar ook voor onderzoek naar wat werkt in het hoger onderwijs.

Toetsing, feedback en studievoortgang

Het bestaande toetsbeleid is in 2014 vastgesteld. Op aanvraag van het College van Bestuur heeft een interne commissie de implementatie van het toetsbeleid geëvalueerd in 2019. Het beleid voor de komende jaren wordt in 2021 herzien en gekoppeld aan het nieuwe Strategisch Plan van de RUG. Als basis voor de herziening dienen de evaluatie, nieuwe wetenschappelijke inzichten en de ervaringen met toetsing tijdens de coronaperiode.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Behalve het onderwijs moesten ook bijna alle toetsen aan de RUG online plaatsvinden ten gevolge van de coronamaatregelen. Bij de RUG is op centraal niveau gereageerd met kaders en richtlijnen voor toetsing, met de oplossingsstrategie om tentamens waar mogelijk om te vormen naar (alternatieve) online vormen. Dit heeft veel gevraagd van docenten in hun organisatie van toetsen en van examencommissies die de kwaliteit van de toetsing en het behalen van de leerdoelen borgen. Ook zijn toetsen on campus afgenomen in de in 2019 uitgebreide tentamenhal, met inachtneming van de landelijke veiligheidsmaatregelen.

Om docenten te helpen bij de omvorming van hun toetsen is het centrale ondersteuningsteam voor digitale toetsen uitgebreid. Door de al lopende RUG-projecten voor digitaal toetsen (o.a. faciliteiten in de tentamenhal, modules in de leeromgeving, toetsing op afstand en een support organisatie), kon snel worden opgeschaald. Daarnaast zijn voor docenten webinars georganiseerd en is informatie over didactische overwegingen en tooling op de website uitgebreid. Het aantal deelnemers aan digitale toetsen nam van ongeveer 30.000 in januari 2020 toe naar 75.000 deelnemers (over 700 digitale toetsen) in de toetsperiode in juni-juli. Voor examencommissies zijn webinars georganiseerd met informatie over de kaders voor online toetsing en om vragen en problemen te inventariseren.

3.2 Sociale inclusie

International classrooms

In het verlengde van de werkzaamheden van het International Classroom (IC)-project (2013-2019) heeft het EQUIPPING-team zich gericht op twee parallelle processen: (1) samen met de faculteiten het werk uit de onderwijsstrategie 2015-2020 bestendigen en (2) een traject voorbereiden voor de Teaching Academy Groningen (TAG) voor de komende onderwijsstrategie 2021-2026.

De IC-inventarisatie uit 2019 laat zien dat de succesvolle integratie van IC-uitgangspunten voor good practices in de hele universiteit afhankelijk is van docenten die beschikken over de vereiste kennis, vaardigheden, waarden en houding. EQUiiP (www.equiip.eu) voorziet hierin via middelen voor permanente professionele ontwikkeling alsook door het opstellen van een internationaal competentieprofiel.

Allereerst heeft het EQUIPPING-team samen met het netwerk van IC-coördinatoren bij alle faculteiten het gebruik van het EQUiiP-materiaal voor zowel permanente educatie van docenten als voor internationalisering van het curriculum onderzocht. In juni 2020 had het EQUIPPING-team van negen faculteitsbesturen officieel gehoord dat zij geïnteresseerd zijn in het gebruik van EQUiiP. Gedurende de coronaperiode heeft het team contact gehouden met de coördinatoren bij deze faculteiten. Het team heeft ook een online workshop van twee uur ontwikkeld die daarna is ingezet bij hun werkzaamheden aan verschillende faculteiten.

Ten tweede heeft het College van Bestuur in juli 2020 formeel ingestemd met de aanbevelingen die het EQUIPPING-team heeft gedaan ten aanzien van de integratie van EQUiiP-materialen voor permanente educatie van docenten van de RUG via de kennisgemeenschap Diversiteit/Inclusiviteit van de TAG. In december 2020 zette het team de eerste stap richting integratie met de online bijeenkomst Diversity as a Resource for Teaching in International Classrooms, met een panel van ervaren docenten. De bijeenkomst werd bijgewoond door meer dan 60 deelnemers uit de hele RUG.

In het Strategy Department of Education and Research werd een team samengesteld rondom internationalisering, diversiteit en inclusiviteit in onderwijs en leren. Deze begrippen hebben een grote relevantie, zoals verwoord in het nieuwe Strategisch Plan 2021-2026 van de RUG. Daarom streeft dit team ernaar internationalisering, diversiteit en inclusiviteit explicieter en concreter te maken en bij te dragen aan zinvolle beleids- en onderwijsontwikkeling en effectieve implementatie door verschillende stakeholders.

Aansluiting student-studie

De Scholierenacademie (RSA) verzorgt en ondersteunt de uitwisseling van kennis en vaardigheden tussen het Nederlandse primair en secundair onderwijs (PO en VO) en wetenschappers aan de RUG. Dat wordt gedaan door aansluitonderwijs aan te bieden, met als primaire focus Noord-Nederland, maar via online activiteiten bereikt de RSA

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

leerlingen en leraren mondiaal. Via verschillende activiteiten breiden ze hun kennis en (academische) vaardigheden uit en maken ze kennis met de academische taal en cultuur. Zo leren zij wetenschappelijke kennis en technieken op waarde te schatten (wetenschapswijsheid). Op deze manier werkt de RSA mee aan het creëren van draagvlak voor wetenschap, bevorderen van studentsucces en aan aspiratieontwikkeling bij met name eerstegeneratie-leerlingen.

Wetenschappelijke staf deelt via de aansluitactiviteiten kennis en kunde met (een deel van) de samenleving en ervaart zo welke vragen, behoeften, kennis en kunde bij dit deel van de samenleving aanwezig zijn. Dit kan vervolgens weer ten goede komen aan het wetenschappelijk onderzoek en onderwijs. De RSA ontwikkelt dit aansluitonderwijs samen met leraren en wetenschappers. Zo ontstaan activiteiten (@school, @RUG en online) waarbij actueel wetenschappelijk onderzoek aan de RUG vertaald wordt naar de taal en context van leraren en leerlingen (Primair Onderwijs en Voortgezet Onderwijs). De activiteiten zijn activerend en productief.

Het afgelopen jaar namen ruim 37.200 leerlingen en leraren deel aan de diverse @RUG, @School en online activiteiten. COVID-19 heeft grote invloed gehad op het werk van de Scholierenacademie. Alle fysieke activiteiten moesten in het voorjaar plotseling worden geannuleerd. In korte tijd heeft de Scholierenacademie haar activiteiten omgezet naar online bijeenkomsten en digitale lespakketten. Te denken valt aan een extra ronde webklassen, webinars voor leraren en digilessen voor leerlingen. Dankzij ons sterke netwerk en de grote behoefte die er in het primair en secundair onderwijs was aan digitale aansluitmiddelen, hebben we veel meer leerlingen en leraren bereikt dan in voorgaande jaren.

De staf van de RSA ondersteunt wetenschappers bij het opzetten van wetenschapseducatieprojecten voor leraren en leerlingen uit het PO en VO en is (mede-)organisator en -uitvoerder van deze activiteiten. Hiervoor beheert en ondersteunt de RSA een uitgebreid netwerk van leraren in Noord-Nederland. Het afgelopen jaar werden ruim 75 wetenschappers bij hun kennisdelingsprojecten met het PO en VO ondersteund.

Het jaar 2021 staat in het teken van de verlenging en verduurzaming van de aansluitmiddelen van OCW voor de verbetering van aansluiting tussen het PO, VO en de RUG, in het kader van studentsucces. De penvoering voor de evaluatie van het huidige aansluitproject alsmede voor de planvorming voor het vervolg, zijn bij de Scholierenacademie belegd.

Taal- en cultuurbeleid

In 2020 werd gewerkt aan de verbreding en de verdieping van het taal- en cultuurbeleid. De faculteiten en diensten erkennen het belang van het beleid en bouwen op het fundament van voorgaande jaren met verdiepende cursussen Engels en interculturele competenties (IC).

Ook studenten krijgen steeds betere mogelijkheden zich te ontwikkelen op het gebied van Engels en IC, zowel intra- als extracurriculair, bijvoorbeeld via cursussen speciaal voor besturen van studieverenigingen. Internationale studenten hebben daarnaast de mogelijkheid gratis cursussen Nederlands te volgen. Ook internationale staf wordt gestimuleerd zich tenminste enige kennis van het Nederlands eigen te maken.

Veel oorspronkelijke plannen zijn in 2019 afgerond. Andere plannen zijn in de eindfase gekomen. De gewaardeerde ‘best practice’-bijeenkomsten en masterclasses op het gebied van taal- en cultuurbeleid hebben vanwege de coronacrisis niet kunnen plaatsvinden in 2020. In 2021 zal het Language and Culture Policy (LCP) project worden afgerond met een eindevaluatie. De bevindingen worden meegenomen in het taal- en cultuurbeleid van de RUG.

In de afgelopen jaren heeft het Ministerie van Onderwijs gewerkt aan de Wet Taal en Toegankelijkheid (WTT). Op dit moment is het nog onduidelijk welke consequenties de WTT op het huidige taal- en cultuurbeleid van de RUG zal hebben. De Eerste Kamer heeft begin 2021 de WTT controversieel verklaard, waardoor de behandeling op dit moment stilligt. Nadere informatie wordt pas verwacht na de aanstelling van een nieuw kabinet. Dit betekent vertraging voor de WTT en voor alle bijbehorende onderliggende regelgeving. Wanneer de behandeling wordt hervat, zal het uitvoeringsplan voor de WTT bij de RUG zo veel mogelijk aansluiten op het huidige taal- en cultuurbeleid.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Differentiatie / excellentie

De RUG vindt het belangrijk dat studenten kansen krijgen hun interesses en talenten te verkennen en te benutten en streeft naar voldoende differentiatie in het opleidingsaanbod voor studenten. Bachelorstudenten kunnen kiezen uit een ruim aanbod van zowel monodisciplinaire als brede interdisciplinaire bachelors. In de masterfase kan gekozen worden tussen een reguliere master, een selectieve master – waaronder alle research masters, en een educatieve master.

Daarnaast kent de RUG een minorenstelsel, dat op basis van evaluatieresultaten een aantal malen is bijgesteld. Sinds 2019 is het minorenbeleid en de coördinatie van de universitaire minorpakketten (dat zijn minoren die door studenten van alle faculteiten gevolgd kunnen worden) belegd bij de Strategy department Education and Students, is er een minor evaluatie systematiek ontwikkeld en zijn procedures en criteria opgesteld voor nieuwe universitaire minorpakketten.

In 2020 hebben de minorpakketten een belangrijke rol gespeeld in de opvang van studenten die door de COVID-crisis niet op exchange konden. Dit heeft geleid tot een verdubbeling van het aantal studenten in de universitaire minorpakketten. Met de ontwikkeling en evaluatie van drie interdisciplinaire minoren in 2019 en 2020 is een start gemaakt met de uitvoering van het Strategisch Plan, waarin interdisciplinaire minoren bij de schools een belangrijk thema zijn.

Studenten die extra uitgedaagd willen worden, kunnen naast hun hoofdopleiding een programma van 15 EC per jaar volgen bij het Honours College, zowel op bachelor-niveau (45 EC totaal) als op master-niveau (15 EC). Beide programma's zijn interdisciplinair van karakter. Studenten van alle faculteiten kunnen zich aanmelden. De selectie spitst zich vooral toe op de motivatie om extra uitgedaagd te worden in een interdisciplinair programma en op diversiteit in de studentenpopulatie. Daarnaast moeten de resultaten in het reguliere programma goed genoeg zijn om zonder probleem een extra programma te volgen.

Het bachelor-programma heeft een jaarlijkse instroom van ongeveer 325 studenten. Het reguliere Honours Master-programma is gericht op het thema leiderschap en kent een instroom van ongeveer 150 studenten per jaar. Daarnaast wordt het programma 'High Tech Systems and Materials' aangeboden, waarin het Honours College intensief samenwerkt met het regionale bedrijfsleven.

Studeren met een functiebeperking

In 2017 is een evaluatie van bestaand beleid voor studenten met een functiebeperking gestart, gebaseerd op signalen van studenten, studieadviseurs, studentendecanen, docenten en overige betrokkenen. De evaluatie heeft geresulteerd in een nieuw beleidsplan in 2018 met als kernpunten het verbeteren van voorlichting en informatievoorziening, structurele uitbreiding van de centrale ondersteuning via het Student Service Centrum (studentendecanen en studentenpsychologen), standaardisering van procedures, en training van studieadviseurs en docenten.

Met middelen uit de Kwaliteitsafspraken is in 2020 een projectleider begonnen om de implementatie van het beleidsplan te versnellen. De projectleider wordt ondersteund door een communicatiemedewerker. De Adviescommissie Functiebeperkte studenten (ACF), een subcommissie van de Universitaire Commissie voor het Onderwijs (UCO), monitort en adviseert over het beleid voor deze doelgroep.

3.3 Onderzoekgestuurd onderwijs

Ook in 2020 vormde de verwevenheid van onderwijs en onderzoek in alle fasen de kern van het academisch onderwijs aan de RUG. Alle onderwijsprogramma's, inclusief summer- en winterschools, zijn gebaseerd op onderzoek. De RUG kent een hoog percentage gepromoveerde wetenschappers die onderwijs geven en in hun onderwijs recent onderzoek kunnen betrekken.

In de bachelor- en masteropleidingen wordt veel aandacht besteed aan het onderwijzen en oefenen van onderzoeksvaardigheden, met een doorlopende lijn naar een hoger niveau en meer zelfstandigheid die uitmondt in het schrijven van een academische masterscriptie. Het

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

overschakelen op online onderwijs als gevolg van de COVID-19 crisis heeft uiteraard ook invloed gehad op dit type onderwijs. Practica, onderzoeksstages en andere in house-activiteiten zijn niet voortgezet of zijn doorgegaan 'op afstand' of in een andere vorm. Dat heeft gevolgen voor de leerervaring.

In de periode van het nieuwe Strategisch Plan (2021-2026) wordt veel aandacht besteed aan het 'blenden' van fysiek onderwijs, waarin de verwevenheid tussen onderwijs en onderzoek sterk is, met online leeractiviteiten teneinde een optimale leeromgeving te creëren. Daarnaast komt meer focus te liggen op interdisciplinariteit in onderzoek en onderwijs. Dit stelt studenten en staf in staat samen elkaars taal te leren begrijpen en te werken aan oplossingen voor grote wetenschappelijke en maatschappelijke uitdagingen, zoals de COVID-19 pandemie. Deze interdisciplinariteit in onderzoek en onderwijs wordt georganiseerd in vier schools. De schools bouwen voort op de bestaande kernthema's Energy, Healthy Aging en Sustainable Society; Digitalisering wordt daaraan toegevoegd.

3.4 Internationalisering

De Rijksuniversiteit Groningen is sterk verbonden met de stad Groningen, de regio, Europa en de rest van de wereld. Inspanningen op het gebied van internationalisering zijn gericht op de verbetering van de impact en de kwaliteit van onderzoek en onderwijs, en op het versterken van de positie als een toonaangevende mondiale universiteit.

De intensieve samenwerking met internationale collega's en strategische partners tilt het onderzoek en onderwijs aan de RUG naar een hoger niveau door kennis uit te wisselen, wereldwijd talent en financiering aan te trekken, en door de intellectuele en culturele diversiteit in onze eigen instelling te vergroten. Strategische projecten zoals de International Classroom en het trainen van docenten (EQUiiP), het taal- en cultuurbeleid en de summer – en winterschools zijn gericht op de ontwikkeling en diversiteit van onderwijsaanbod en onderwijskundige competenties.

Netwerken en strategische partnerschappen

De RUG was al deelnemer aan bestaande Europese netwerken (U4, Coimbra Group en The Guild), maar is ook lid geworden van het recent opgerichte netwerk ENLIGHT, dat erin is geslaagd financiering te verkrijgen vanuit het initiatief 'Europese Universiteiten'. Dit nieuwe netwerk van Europese universiteiten wil bijdragen aan de wezenlijke transformatie van Europees hoger onderwijs en onderzoek. De komende drie jaar richt het zich op de volgende thema's om nieuwe leervormen te onderzoeken: klimaatverandering, gezondheid en welzijn, ongelijkheid, de digitale revolutie, energie en circulaire economie. Een belangrijk aandachtsgebied van de RUG is de ontwikkeling van een global engagement module. ENLIGHT is opgericht door de Universiteit van Tartu, de Universiteit van Bordeaux, de Nationale Universiteit van Ierland Galway, de Comeniusuniversiteit Bratislava, de Universiteit van Baskenland en de vier partners van het U4-netwerk.

Op het gebied van interregionale samenwerking heeft de RUG stappen gezet in haar strategische samenwerking met twee Duitse leden van de Universiteit van het Noorden: de ondertekening van een Memorandum of Understanding met de Universiteit Hamburg in 2019 en een Routekaart 2020-2030 met de Universiteit van Oldenburg. Deze laatste werd ondertekend tijdens de viering van de veertigjarige onderlinge samenwerking. Speerpunten van de Routekaart zijn onderwijs en onderzoek in het medische vakgebied, intensivering van de onderzoekssamenwerking op het gebied van energietransitie, kustbeheer en geesteswetenschappen. Er zijn projecten gestart voor kennisoverdracht en het opleidingen van docenten.

Deelname aan Erasmus+-projecten geven een sterke impuls aan onderwijsinnovatie, capaciteitsopbouw en mobiliteit. In 2020 was de RUG betrokken bij 26 Erasmus+ KA2- en KA3-projecten (capaciteitsopbouw, strategische partnerschappen, beleidshervorming enz.), en twee Jean Monnet-projecten. In 2020 heeft de RUG een aanvraag ingediend voor 27 projecten bij alle onderdelen van Erasmus+. 16 aanvragen zijn toegekend, waarvan 11 Erasmus+ KA2-/KA3-projecten (de RUG coördineert er drie).

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Buiten Europa wil de RUG zich richten op de relaties met de belangrijkste partners. Aan het einde van 2020 heeft de RUG het Strategic Partnerships Framework vastgesteld. Het doel is tot sterke, duurzame en betekenisvolle partnerschappen met de belangrijkste mondiale partners te komen. Het kader is in eerste instantie voor drie jaar vastgesteld (2021-2023) en ondersteunt betrekkingen met negen partners buiten de EU: de Nanyang Technologische Universiteit, de Universitas Gadjah Mada, de Universiteit van Osaka, de Universiteit van Macquarie, de Universiteit van Stellenbosch, de Universiteit van São Paulo, de Universiteit van Antioquia, de Nationale Autonome Universiteit van Mexico en de Universiteit van Chili.

Mobiliteit van studenten en medewerkers

Double-degree- en joint-opleidingen vormen een belangrijk onderdeel van de internationaliseringstrategie van de RUG. In het academisch jaar 2019-2020 waren er 36 DD-opleidingen verspreid over acht faculteiten. De RUG biedt ook zeven Erasmus Mundus Joint Master-opleidingen aan, van drie daarvan is in 2020 de accreditatie verlengd.

Van de meeste opleidingen van de RUG worden de studiepunten internationaal erkend. Meestal vindt dit plaats in de vorm van uitwisselingen of stages. Erasmus+ biedt mobiliteitsbeurzen aan, doorgaans voor bestemmingen binnen de EU en de EER, en een beperkt aantal buiten Europa. De Marco Polo-beurzen van de Rijksuniversiteit Groningen zijn een aanvulling op de Erasmus+-beurzen en bieden studenten de mogelijkheid om in een land te studeren dat niet onder de Erasmus+-beurzen valt. Beide beursprogramma's maken het ook voor medewerkers mogelijk naar het buitenland te gaan. Het aantal studenten dat gebruik maakt van deze beurzen groeit gestaag, maar de uitbraak van de wereldwijde coronaepidemie in het voorjaar van 2020 heeft de internationale mobiliteit in het tweede semester van 2019-2020 ernstig verstoord.

Summer- en winterschools

In 2020 zijn tien winterschools georganiseerd door RUG academici van acht faculteiten. Deze winter schools hebben 361 deelnemers uit 65 verschillende landen naar Groningen getrokken. De geplande 53 summerschools zijn in verband met de coronamaatregelen vrijwel allemaal geannuleerd. Het bleek voor de meeste organisatoren niet mogelijk het programma op korte termijn om te vormen naar een online editie. In drie gevallen lukte dit wel. Deze online summerschools trokken in totaal 210 deelnemers, uit 53 verschillende landen.

In 2021 zal er een breed aanbod online en hybride summer- & winterschools zijn, wat RUG-wetenschappers opnieuw de kans geeft intensief samen te werken met internationale partners, en daarmee onderzoeks- en onderwijsprogramma's aan een internationaal publiek te presenteren.

Impact van corona op internationalisering

Aan het begin van de pandemie (die in Nederland gepaard ging met een lockdown vanaf 13 maart 2020) waren er 376 studenten in het buitenland voor uitwisseling, stage of veldwerk. Van deze studenten werden 208 gefinancierd met een Marco Polo-beurs en 168 met een Erasmus+-beurs. Van Erasmus+-studenten hebben 68 studenten hun studie in het buitenland afgemaakt zoals gepland, terwijl anderen terug naar huis kwamen of helemaal niet zijn vertrokken. Erasmus+-studenten konden een beroep doen op overmacht in verband met de coronapandemie: 80 studenten met een Erasmus+-beurs hebben dat gedaan, van wie 75 erin slaagden hun studie online af te ronden. De studenten met een Marco Polo-beurs van de RUG kregen hun reiskosten vergoed, evenals hun verblijfskosten voor de feitelijke duur van hun verblijf. 123 studenten moesten naar een veilige bestemming terugkeren, hun verblijf voortijdig afbreken of vertrokken helemaal niet en 85 studenten bleven in het buitenland om hun verblijf af te maken. Indien mogelijk werden de kosten geclaimd bij verzekeraar AIG.

Sommige studenten hebben gebruik gemaakt van de noodvoorzieningen die het Ministerie van Buitenlandse Zaken en de plaatselijke ambassades aanboden. Ondanks de hectische en nare omstandigheden zijn alle studenten gezond en wel op hun bestemmingen in Nederland of daarbuiten aangekomen. De hulp van de partneruniversiteiten en ambassades was daarbij onmisbaar.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

3.5 Voorbereiding op de arbeidsmarkt

Een goede verbinding tussen universiteit en samenleving vindt de RUG erg belangrijk. Om studenten optimaal voor te bereiden op hun toekomst stimuleert de RUG ontwikkelingsmogelijkheden voor studenten ter voorbereiding op hun loopbaan en hun inzetbaarheid op de arbeidsmarkt (employability). De snelle ontwikkelingen in de huidige maatschappij en op de arbeidsmarkt vergroten het belang om op institutioneel niveau te werken aan employability. Zowel binnen als buiten het onderwijs zijn in de afgelopen jaren stappen gezet om de employability van de RUG-student te versterken.

Op het gebied van loopbaanondersteuning is Career Services het centrale loket van de RUG. Vanwege de pandemie heeft Career Services het aanbod gedigitaliseerd om studenten te helpen bij het maken van bewuste keuzen. Dit doet Career Services onder meer door vacatures en stageplekken te delen, CV-checks, hulp bij sollicitatiebrieven en (gratis) workshops en trainingen, en het geven van persoonlijk advies. Het brede netwerk van Career Services (bestaande uit faculteiten, studie- en alumnivereningingen, werkgevers en een eigen studentenpool) is hierbij van grote waarde. De studenttevredenheid over de arbeidsmarktvoorbereiding en mogelijkheden tot bijstelling worden gemonitord aan de hand van signalen uit diverse eigen bronnen en enquêtes, alsook de Nationale Alumni Enquête (NAE), Nationale Studenten Enquête (NSE) en de Keuzegids.

3.6 Kwaliteitszorg

Externe kwaliteitszorg

Ondanks de coronacrisis hebben 25 opleidingen tijdig hun accreditatieaanvraag in 2020 kunnen indienen, omdat de visitatie al voor de lockdown had plaatsgevonden. De visitatie van 5 onderzoeksmasters en de 6 lerarenopleidingen is uitgesteld, deze opleidingen hebben in verband met de lockdown een jaar uitstel gekregen van de NVAO. Een aantal hiervan is in het najaar al online gevisiteerd, de overige opleidingen zullen in 2021 online gevisiteerd worden. Alle in 2020 ingediende accreditatieaanvragen zijn goedgekeurd.

Interne kwaliteitszorg

In 2020 is de vorm en procedure van de onderwijsmonitor geëvalueerd. Bij de evaluatie bleek dat rapportage conform het format niet voor iedere faculteit even geschikt is, ten gevolge van onder meer verschillen in organisatiestructuur en uitvoering. Er bestaat behoefte aan meer vrijheid in de verslaglegging, die past bij de kwaliteitscultuur die de RUG voorstaat en die op basis van vertrouwen ruimte biedt aan autonomie van faculteiten. Daarnaast is ook de wens tot werkdrukverlichting een signaal dat uit de evaluatie naar voren kwam en dat eveneens verbonden is met de werkdrukverhoging ten gevolge van COVID-19. Door het format dit jaar te hanteren als een leidraad kunnen faculteiten de monitor beter genereren vanuit hun eigen kwaliteitszorgsysteem, wat hen minder tijd kost, maar dezelfde informatie biedt.

Uit de evaluatie kwam tevens naar voren dat er in het bestuurlijk overleg onvoldoende tijd is voor een uitgebreid gesprek aan de hand van de onderwijsmonitor. Besloten is dit gesprek door de afdeling SER te laten voeren met onder anderen de PH onderwijs en de onderwijsdirecteur, de belangrijkste actiepunten te rapporteren aan het CvB en alleen signalen met betrekking tot risico's te agenderen voor het BO. In 2020 is gewerkt aan een herziening van de systematiek van de Bestuurlijke Overleggen, op basis van een evaluatie van de afgelopen zes jaar. In 2021 wordt besloten over een nieuwe systematiek.

Surveys

Surveys zijn voor de RUG belangrijke instrumenten om inzicht te krijgen in ervaringen van studenten en docenten. Verwerking ligt vooral bij faculteiten, opleidingen en Opleidingscommissies, waarbij signalen uit surveys als aanleiding kunnen dienen voor verbeterplannen.

De Nationale Studenten Enquête (NSE) is in 2020 geannuleerd vanwege corona. In 2019 heeft de RUG voor het eerst meegedaan aan de Global Education Profiler (GEP), een vragenlijst onder studenten en medewerkers over verwachtingen en ervaringen op het gebied van internationalisering. De RUG heeft daarom in 2019 niet meegedaan aan de International Student Barometer (ISB). Gezien de

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

lage respons van de ISB en GEP en beperkte bruikbaarheid van de resultaten is besloten niet meer deel te nemen aan de ISB en de GEP. In de vernieuwde vragenlijst van de NSE worden vragen gesteld over internationalisering om feedback op dit onderwerp te verzamelen.

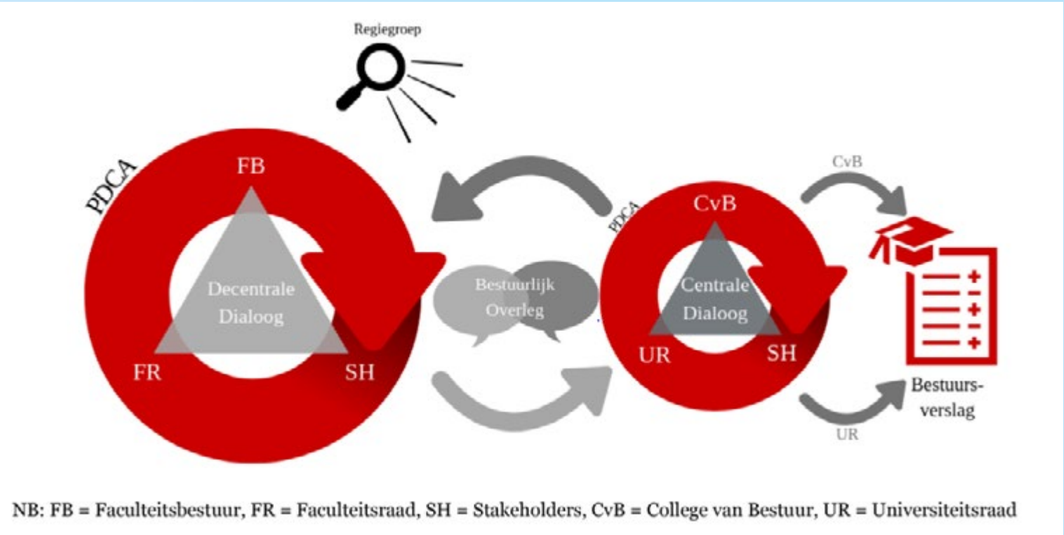
Als extra kwaliteitszorginstrument is in de zomer van 2020 een instellingsbrede interne survey gehouden onder studenten en docenten over ervaringen met (online) onderwijs en welzijn in tijden van corona. De resultaten van deze survey zijn gedeeld met faculteiten en diensten en dienden als input voor het Actieplan Onderwijs. Deze survey heeft vervolgen gekregen in de instellingsbrede surveys die in academisch jaar 2020-2021 na elk blok worden uitgezet in het kader van de evaluatie en de monitoring van het Actieplan Onderwijs. Om welzijn van studenten te blijven monitoren wordt in 2021 ook meegedaan aan de landelijke Monitor Mentale gezondheid en Middelengebruik studenten hoger onderwijs in samenwerking met RIVM, GGDGHOR Nederland en het Trimbos-instituut.

3.7 Kwaliteitsafspraken en Studievoorschotmiddelen

Eind 2018 zijn na een intensief traject met faculteiten en medezeggenschap de RUG-Kwaliteitsafspraken door het College van Bestuur vastgesteld. Het betreft hier voornamelijk facultaire plannen, waarbij de instemming bij de faculteitsraden ligt. Deze decentrale aanpak past bij het bestuurssysteem van de RUG dat uitgaat van gedeelde doelen en een groot mandaat voor de faculteiten. Tien procent van de beschikbare middelen is gereserveerd voor vijf boven-facultaire plannen. In 2019 zijn de RUG-Kwaliteitsafspraken positief beoordeeld door het NVAO-panel. De minister heeft het positieve advies van de NVAO overgenomen en de RUG Kwaliteitsafspraken goedgekeurd.
Jaarlijks rapporteert de RUG in het bestuursverslag over de voortgang van de Kwaliteitsafspraken. Hieronder komt eerst het monitoringsproces en de betrokkenheid van de medezeggenschap aan de orde. Na het algemene oordeel over de voortgang wordt in het kort de RUG-visie toegelicht op de thema's van de Kwaliteitsafspraken en wordt de voortgang van de onderliggende activiteiten beschreven.

Monitoringsproces en betrokkenheid van de medezeggenschap

Hieronder is visueel weergegeven hoe het monitoringsproces van de Kwaliteitsafspraken bij de RUG is vormgegeven.



NB: FB = Faculteitsbestuur, FR = Faculteitsraad, SH = Stakeholders, CvB = College van Bestuur, UR = Universiteitsraad

Decentrale dialoog

Na vaststelling van de Kwaliteitsafspraken in 2018 hebben alle faculteiten in 2019 projectplannen opgesteld en projectleiders aangewezen voor de activiteiten binnen de Kwaliteitsafspraken. De projectplannen beschrijven de in te zetten resources, de voorgenomen activiteiten en de planning. Verder zijn zo concreet mogelijk de beoogde opbrengsten geformuleerd. De projectplannen bieden hierdoor voor faculteitsbesturen een goede basis om de voortgang te kunnen volgen en bespreken met de facultaire gemeenschap. De projectplannen zijn besproken met en formeel akkoord bevonden door de faculteitsraad.

Elke faculteit kent een eigen coördinator die namens het faculteitsbestuur de voortgang bewaakt. Minimaal eenmaal per jaar

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

wordt er een formele schriftelijke voortgangsrapportage opgesteld, welke wordt gedeeld en besproken met de faculteitsraad. Voor 2020 heeft dit veelal plaatsgevonden aan het einde van het jaar, of soms aan het begin van 2021. De facultaire rapportage is toegezonden aan het College van Bestuur. De faculteitsraden delen hierbij schriftelijk hun gevoelen met het College van Bestuur over de voortgang in de uitvoering van de Kwaliteitsafspraken. Deze waren in alle gevallen positief, een belangrijk signaal dat het goed gaat met de uitvoering van de plannen!

Centrale dialoog

De voortgang van de Kwaliteitsafspraken is onderdeel van het Bestuurlijk Overleg tussen de faculteitsbesturen en het College van Bestuur. Wanneer de facultaire rapportage of het gevoelen van de faculteitsraad daar aanleiding toegeeft, dient het faculteitsbestuur vragen over de voortgang mondeling nader toe te lichten tijdens dit overleg. In de besprekingsronde van 2020 was er vooral aandacht voor de eventuele noodzaak om de plannen aan te passen als gevolg van de uitbraak van corona. Voor veel faculteiten betekende deze uitbraak echter een vergroting van de relevantie van de gemaakte plannen. De faculteiten Science & Engineering en Economie & Bedrijfskunde hebben samen met de medezeggenschap de plannen wel aangepast om meer ruimte te maken voor online en blended onderwijs. Ook het UCG heeft met instemming van de medezeggenschap een deel van de middelen herbestemd.

Ook voor de vijf boven-facultaire activiteiten zijn projectplannen opgesteld en projectleiders aangewezen. De concretiseringen van resources, activiteiten, planning en beoogde opbrengsten binnen deze activiteiten zijn besproken met en formeel akkoord bevonden door de Universiteitsraad. Het College van Bestuur is in de loop van de 2020 met de uitbraak van corona en de overgang naar volledig digitaal onderwijs opnieuw het gesprek aangegaan met de Universiteitsraad over het Actieplan Onderwijs, waarmee het College noodzakelijke investeringen wilde plegen in de kwaliteit van het online onderwijs. Een deel van de middelen voor de Kwaliteitsafspraken zijn herbestemd om het Actieplan Onderwijs uit te kunnen voeren. Daarnaast bleek het niet mogelijk extra onderwijsruimte te creëren middels het beoogde Start-UP City concept. Samen met de medezeggenschap is daarop besloten de middelen in te zetten om pilots uit te voeren met nieuwe active learning concepten.

Het College van Bestuur stelt van de boven-facultaire projecten een schriftelijke voortgangsrapportage op en deelt en bespreekt deze met de Universiteitsraad. Op dat moment wordt ook de voortgang van de facultaire plannen besproken. Hiertoe ontvangt de Universiteitsraad alle facultaire voortgangsrapportages en de gevoelen van de faculteitsraden. Dit gesprek heeft in maart 2021 plaatsgevonden. De Universiteitsraad stelt vervolgens een zelfstandige reflectie op, welke is opgenomen in dit bestuursverslag. Ook de Universiteitsraad is positief over de uitvoering van de Kwaliteitsafspraken, wederom een belangrijk signaal over de voortgang.

Ondersteuning medezeggenschap

Om de uitvoering van de Kwaliteitsafspraken te ondersteunen is een regiegroep ingesteld, waarin naast twee (vice-)decanen ook twee leden van de Universiteitsraad zitting hebben. Deze regiegroep komt drie à vier keer per jaar samen om actuele ontwikkelingen te bespreken en vast te stellen of alles nog volgens afspraak verloopt. Zo blijft de Universiteitsraad ook gedurende het jaar op de hoogte.

De regiegroep wordt ondersteund door een ambtelijke werkgroep. Deze werkgroep onderhoudt het contact met de facultaire coördinatoren en organiseert jaarlijks een ondersteuningsbijeenkomst voor de faculteitsraden. Dit heeft ook plaatsgevonden in september 2020, toen de nieuwe faculteitsraden net waren geïnstalleerd. De inhoud van de Kwaliteitsafspraken en het proces zijn toegelicht, met specifieke aandacht voor de rol van de medezeggenschap hierin en vragen die de (nieuwe) raadsleden hadden.

Thema's RUG Kwaliteitsafspraken

Uit bovenstaande blijkt dat de voortgang van de Kwaliteitsafspraken in 2020 goed is gemonitord en dat de uitvoering op een groot draagvlak kan rekenen van de medezeggenschap. Hieronder gaan we iets dieper in op de activiteiten per thema.

De RUG legt het zwaartepunt van de Kwaliteitsafspraken op het thema Onderwijsintensiteit, daar wordt het overgrote deel van de middelen

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

op ingezet (zie onderstaande figuur). In overleg met de academische gemeenschap is gekozen om van de zes nationale thema's het thema onderwijsdifferentiatie niet verder uit te werken binnen de Kwaliteitsafspraken. De RUG vindt het belangrijk dat studenten kansen krijgen om hun interesses en talenten te verkennen en te benutten, daarom zijn al de nodige stappen gezet om mogelijkheden tot differentiatie aan te bieden aan de studenten.

Na een beschrijving van de visie van de RUG op het thema en de maatregelen die de RUG binnen de Kwaliteitsafspraken neemt om het onderwijs te verbeteren, volgt ook een weergave van de voortgang per project.

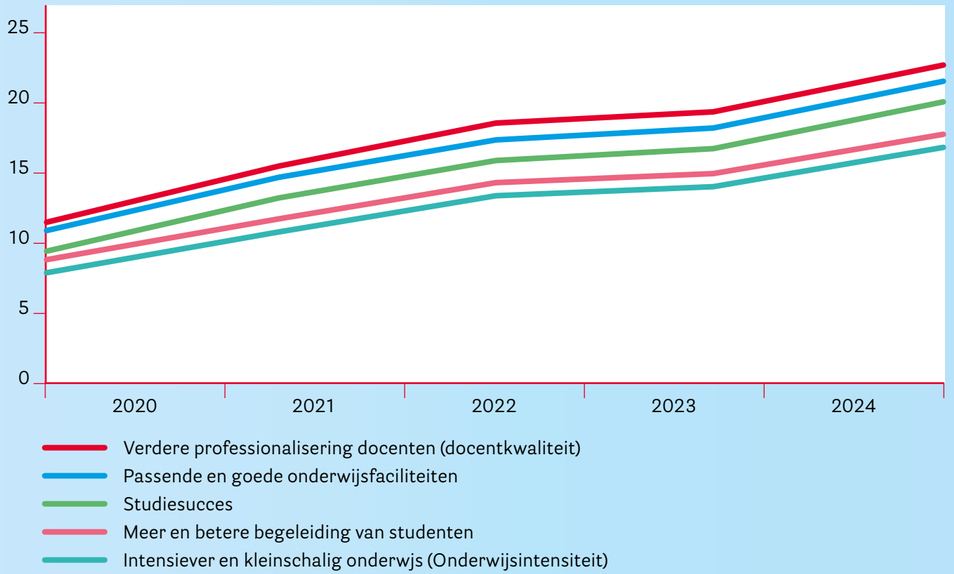
Intensiever en kleinschalig onderwijs (Onderwijsintensiteit)

Een hechte academische gemeenschap waar studenten actief aan deelnemen en die de gewenste interactie tussen student en docent helpt te vormen, is een belangrijk onderdeel van de RUG-visie op onderwijs. Actieve deelname aan het onderwijs- en leerproces wordt gestimuleerd door activerende, intensieve onderwijsconcepten (zoals active learning, project-based learning, flipped classrooms en formatieve toetsing) in de afgelopen jaren in toenemende mate te implementeren en integreren. De omvang van de universiteit en de sterke groei van bepaalde opleidingen staat soms in contrast met de onderwijsvisie die uitgaat van veel interactie en een sociaal leerproces. Om een onderwijsomgeving te creëren die de gewenste interactie tussen student en docent mogelijk maakt op nog meer plekken binnen de universiteit, neemt de RUG de volgende maatregelen:

> Meer tijd voor het geven en voorbereiden van onderwijs
> Intensivering van de interactie tussen student en docent
> Meer kleinschalige en interactieve werkvormen in programma's
> Meer persoonlijke contactmomenten en feedback

Al deze maatregelen vragen voldoende onderwijsformatie. De RUG steekt daarom structureel € 7,3 mln aan studievoorschotmiddelen in 94 fte extra onderwijsformatie om de student-staf ratio te verbeteren. Dit betreft voor 2020 meer dan 80% van de ontvangen studievoorschotmiddelen. Dit deel van de middelen is sinds 2018 beschikbaar en de formatie die sindsdien is aangesteld blijft structureel beschikbaar.

Figuur 2. Middelen per thema RUG Kwaliteitsafspraken



Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Verder zetten faculteiten € 0,4 mln van de oploop aan studievoorschotmiddelen gericht in om op specifieke plekken de onderwijsintensiteit te verbeteren, bijvoorbeeld door extra begeleiding bij bepaalde werkgroepen of extra scriptiebegeleiding.

Faculteit	Project	Voortgang
Alle	Verbeteren student-staf ratio	Staf aangesteld
FWB	Doelgroepen onderwijs en onderwijsintensivering	Op schema
FSE	Improve student-staff ratio	Op schema
FSE	More teaching assistants	Gepland vanaf 2021
FRG	Improve student-staff ratio	Op schema
FRG	Community development	Op schema
FMW	Dedicated teachers, better education	Op schema
FGG	Stagebegeleiding-GV	Gepland vanaf 2021
FGG	Scriptiebegeleiding	Op schema
GMW	Activerend onderwijs en academische vaardigheden	Gepland vanaf 2021
FdL	Extra staff	Gepland vanaf 2021
UCG	Enhancing Undergraduate Program	Nieuwe activiteit
FEB	Reduction of group size	Project aangepast
FEB	Curriculum innovation	Project aangepast

In samenspraak met de faculteitsraad heeft het UCG haar oorspronkelijke plan rond het Teacher/Scholar Program verlaten en zet een deel van de middelen nu in voor Enhancing Undergraduate Research (het andere deel wordt ingezet binnen het thema Begeleiding studenten). Ook de faculteit Economie & Bedrijfskunde heeft haar oorspronkelijke plannen binnen het thema Onderwijsintensiteit aangepast. Met het oog op de noodzakelijke overgang naar online onderwijs vanwege corona zijn de middelen die bedoeld waren voor het verkleinen van fysieke groepen ingezet voor het verkleinen van online groepen en het verbeteren van online toetsing. Uiteindelijk zijn de twee plannen van de faculteit binnen dit thema samengevoegd.

Meer en betere begeleiding van studenten

Leren is een proces dat plaatsvindt in de context van de academische gemeenschap. De diversiteit aan disciplinaire, maatschappelijke en culturele achtergronden aan de RUG is bevorderlijk voor dit leerproces. Door kennis te maken met verschillende perspectieven kunnen medewerkers en studenten hun talenten ontwikkelen en zich ontplooien. Hiervoor werkt de RUG aan een inclusieve onderwijsomgeving met een sterke binding tussen docenten en studenten waarin alle studenten en medewerkers zich thuis voelen en in kunnen participeren. Om dit voor alle doelgroepen mogelijk te maken is soms extra inzet nodig. Tijdige signalering van problematiek in combinatie met goede begeleiding biedt alle studenten de kans om zich te ontwikkelen en de leerdoelen te behalen. Daarom neemt de RUG de volgende maatregelen:

> Uitbreiding van de bestaande persoonlijke begeleiding
> Meer faciliteiten beschikbaar stellen voor persoonlijke begeleiding.

Concreet betekent dit dat de RUG voor € 0,4 mln de centrale formatie van het SSC uit heeft gebreid om de wachttijd bij de student-psychologen terug te brengen naar maximaal 2-3 weken. Zoals eerder genoemd is tijdige signalering van problematiek ook van belang, om deze reden is het gebruik van het Early Warning System op een aantal plekken uitgebreid. Daarnaast wordt een dyslexie en dyscalculiecentrum opgericht dat studenten in staat stelt een actueel testresultaat aan hun examencommissie te overhandigen, tegen lagere kosten. Dit vergemakkelijkt het studieverloop van deze groep studenten.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Naast twee boven-facultaire activiteiten, zetten ook een aantal faculteiten nog specifiek in op de verbetering van de begeleiding van studenten, in totaal gaat het bij onderstaande projecten om nog eens een investering van € 0,4 mln. In samenspraak met de faculteitsraad heeft het UCG haar oorspronkelijke plan rond het Teacher/Scholar Program verlaten en zet een deel van de middelen nu in voor een Guidance officer (het andere deel wordt ingezet binnen het thema Onderwijsintensiteit).

Faculteit	Project	Voortgang
FSE	Early warning signals	Op schema
FRG	Improve tutorial education	Op schema
FRG	Improve lecture education	Op schema
FMW	“Healthy” studying	Op schema
FGG	Mental Health	Op schema
GMW	Schrijfwinkel	Vertraagd
FdL	Studenten begeleiding en -ondersteuning	Op schema
UCG	Guidance officer	Nieuwe activiteit
FEB	Intensification of thesis supervision	Op schema
RUG	Centrum for dyslexia and dyscalculia	Vertraagd
RUG	Student counseling and support and functionally impaired student	Gerealiseerd

Twee projecten binnen dit thema zijn vertraagd. Allereerst verliet in 2020 de beoogde coördinator van het dyslexie en dyscalculiecentrum de RUG, tegelijkertijd was er vanwege corona geen mogelijkheid studenten te testen op dyslexie of dyscalculie. Ondertussen is een nieuwe coördinator benoemd en zodra de maatregelen dit toelaten, zal gestart worden met testen. Ook de Schrijfwinkel van GMW is vertraagd, dit komt door de extra tijd en aandacht binnen het onderwijs voor de overstap naar volledig digitaal onderwijs vanwege corona.

Studiesucces

Studiesucces is voor de RUG meer dan alleen succesvol zijn in de studie zoals gemeten met cijfers over uitval, doorstroom en diplomering. De RUG vindt het belangrijk dat studenten de kennis en vaardigheden opdoen die nodig zijn om een bijdrage te leveren aan de maatschappij of de ontwikkeling van het eigen vakgebied na voltooiing van het onderwijsproces. Om deze reden wil de RUG stimuleren dat studenten gedurende hun studie-ervaring daarin betekenis kunnen vinden en relevante verbanden zien tussen wat ze leren en hun huidige of toekomstige leven. Daarom zet de RUG in op:

> Meer ruimte voor ontwikkeling vaardigheden
> Betere voorbereiding op het succesvol kunnen functioneren op de arbeidsmarkt
> Meer diversiteit in toetsvormen

Bovenstaande maatregelen worden door de faculteiten op specifieke onderdelen toegepast, in totaal investeert de RUG in 2020 € 0,8 mln in het verbeteren van studiesucces. Alle activiteiten die in 2020 zouden starten lopen op schema.

Faculteit	Project	Voortgang
FRG	Law and practice	Op schema
FRG	Exam differentiation	Gepland vanaf 2021
FRG	Legal English	Op schema
FRW	Intensifying supervision and enhancing student’s digital skills and employability	Op schema
FMW	“Efficient” studying	Op schema
FGG	Toekomstperspectief	Gepland vanaf 2021
CF	Transdisciplinarity in the curriculum	Op schema
CF	Education in Sustainable Development	Op schema
GMW	Facultair bureau externe relaties	Op schema
UCG	Study advisor and career and internship advisor/supervisor	Op schema

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Passende en goede onderwijsfaciliteiten

Een passende leeromgeving is nodig om de inhoudelijke doelen van het onderwijs te kunnen realiseren en faciliteren. De laatste jaren is intensief gewerkt aan de relocatie, renovatie en/of nieuwbouw van diverse onderwijsvoorzieningen, waarbij veel aandacht is uitgegaan naar het faciliteren van active learning. Desondanks is er nog ruimte voor verbetering van de onderwijsfaciliteiten om de gewenste onderwijsomgeving te creëren. Een verhoogde kwaliteit, kwantiteit en gebruik van leerfaciliteiten verbetert de kwaliteit van het leren. De RUG-doelen zijn:

- Passende digitale leeromgeving
- Passende fysieke onderwijsfaciliteiten
- Uitbreiding ondersteuning van docenten voor gebruik (nieuwe) faciliteiten

Voor extra onderwijsruimte die ingericht is volgens de huidige onderwijsvisie, was het plan om in 2020 via het Start-UP City concept extra onderwijsruimte te creëren. Dit bleek na een verdere verkenning niet haalbaar. Wel kwam er vanwege de verhuizing van de faculteit Rechten tijdelijk ruimte vrij binnen de bestaande RUG ruimten, welke voor € 0,5 mln ingericht is om actieve onderwijsvormen te geven. Hier konden in 2020 docenten van alle faculteiten gebruik van maken en de geleerde lessen worden RUG breed gedeeld.
Daarnaast is er in 2020 boven-facultair € 0,4 mln ingezet voor extra ondersteuning bij het gebruik van de digitale leeromgeving. Dit is uiteindelijk gebeurd binnen het Actieplan Onderwijs, dat erop gericht was de overgang naar volledig online onderwijs mogelijk te maken vanwege de uitbraak van corona. Faculteiten hebben binnen de kwaliteitsafspraken € 0,6 mln geïnvesteerd in (ondersteuning van) apparatuur om het digitale onderwijs te verbeteren.

Faculteit	Project	Voortgang
FSE	E-learning	Op schema
FSE	Lecture recording	Op schema
FMW	“Effective” studying	Op schema
GMW	E-learning omgeving	Op schema
GMW	Onderwijsruimtes	Op schema
RUG	Teaching support	Project aangepast
RUG	Temporary additional educational rooms	Project aangepast

In samenspraak met de faculteitsraad heeft de faculteit Science & Engineering haar oorspronkelijke plannen binnen het thema Onderwijsfaciliteiten uitgebreid om meer ruimte te creëren voor concepten van blended learning. Hiertoe zijn middelen vanuit het project binnen het thema Onderwijsintensiteit overgeheveld naar de projecten binnen het thema Onderwijsfaciliteiten.

Verdere professionalisering van docenten

Docenten vormen de kern van goede opleidingen en spelen een belangrijke rol in het betrekken van studenten bij het leerproces. Onderwijsverbetering kan niet los gezien worden van de professionele ontwikkeling van onderwijsgebonden staf. In de afgelopen jaren heeft de RUG geïnvesteerd in de Basis Kwalificatie Onderwijs (BKO) en gewerkt aan een doorlopende lijn om docenten in de verschillende stadia van hun onderwijscarrière te faciliteren en zijn verschillende initiatieven gestart gericht op de waardering van onderwijs. Om tegemoet te komen aan de diversiteit van de disciplines, de plannen en de behoeften zet de RUG in op uitbreiding van de tijd voor en vormen van professionalisering

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Verschillende faculteiten hebben in 2020 trainers aangesteld en voor docenten tijd vrij gemaakt om trainingen te volgen, in totaal gaat het RUG breed om een bedrag van € 0,5 mln.

Faculteit	Project	Voortgang
FSE	Improve intercultural competences	Op schema
FSE	Professionalize Teaching Assistants	Op schema
FMW	"Healthy, effective and efficient" teaching	Op schema
FGG	Digitale tools	Op schema
FdL	Trainingen voor docenten	Op schema
FdL	Disseminatie SVM projecten	Vertraagd
FdL	Extra professionaliseringstijd	Op schema
FEB	Collegial learning for lecturers	Op schema

Op één project na, zijn alle activiteiten volgens planning verlopen. Bij Letteren is vanwege de extra tijd en aandacht binnen het onderwijs voor de overstap naar volledig digitaal onderwijs vanwege corona, helaas geen aandacht geweest voor de disseminatie van de eerder uitgevoerde SVM projecten. Dit zal in 2021 alsnog worden opgepakt.

Financieel overzicht

De studievoorschotmiddelen voor de RUG kennen een oploop van € 9,0 mln in 2020 tot € 22,4 mln in 2024. Met het oog op deze oploop hebben zowel College van Bestuur als faculteitsbesturen besloten in 2020 vanuit de eigen reserve te investeren in een aantal activiteiten om deze direct op volle kracht te kunnen laten starten. Daarom is de begroting van € 11,3 mln hoger dan de € 9,0 mln aan studievoorschotmiddelen die de RUG in 2020 ontvangt.

Hieronder staat een samenvatting van de begrote middelen per thema en de realisatie hiervan in 2020. Het overzicht toont dat uitputting van de budgetten grotendeels conform begroting heeft plaatsgevonden om bovenstaande activiteiten uit te voeren. Daar waar de middelen niet volledig zijn uitgenut, worden deze gereserveerd om in 2021 alsnog besteed te kunnen worden aan desbetreffende activiteit.

Thema	Studie voorschot middelen	Eigen middelen	Begroting (mE)	Realisatie (mE)
1. Intensiever en kleinschaliger onderwijs	7,7	0	7,7	8,0
2. Meer en betere begeleiding van studenten	0,2	0,6	0,8	0,7
3. Studiesucces	0,5	0,3	0,8	0,4
4. Passende en goede onderwijsfaciliteiten	0,3	1,2	1,5	1,2
5. Verdere professionalisering van docenten	0,3	0,2	0,5	0,4
Totaal	9,0	2,3	11,3	10,7

Conclusie

Het College van Bestuur is tevreden over de voortgang van de uitvoering van de Kwaliteitsafspraken. De gevoelen van faculteitsraden en Universiteitsraad over de voortgang zijn stuk voor stuk positief, hetgeen veel vertrouwen geeft. De projectrapportages over 2020 tonen aan dat de activiteiten voor het overgrote deel uitgevoerd worden conform planning. Indien nodig zijn de plannen, vanuit de horizontale dialoog die ten grondslag ligt aan de RUG Kwaliteitsafspraken, aangepast om in te kunnen spelen op de veranderde context van het onderwijs, wederom met instemming van de medezeggenschap. Het College ziet ook hierin een signaal dat de Kwaliteitsafspraken kunnen rekenen op veel betrokkenheid en steun vanuit de academische gemeenschap en daadwerkelijk zullen bijdragen aan de verbetering van het onderwijs.

3.8 Reflectie Centrale Medezeggenschap

Terugblik: Kwaliteitsafspraken 2019

Vanaf 2019 was de Universiteitsraad goed betrokken bij het hele proces van de totstandkoming van de kwaliteitsafspraken. Het CvB heeft dit goed gefaciliteerd, en de Werkgroep Kwaliteitsafspraken

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

van het Bureau heeft dit goed in de praktijk gebracht. De kwaliteitsafspraken stonden regelmatig op de agenda van de Universiteitsraad, en de Werkgroep heeft extra bijeenkomsten georganiseerd om de Universiteitsraad en de decentrale raden mee te nemen in het proces.

Daarnaast namen twee leden van de Universiteitsraad zitting in de Regiegroep Kwaliteitsafspraken, samen met twee decanen. De Regiegroep vergaderde regelmatig met de Werkgroep om de voortgang te bespreken en feedback te geven op het proces. Door de raadsleden in de Regiegroep was de Universiteitsraad goed vertegenwoordigd in de voortgang van het proces en was er voldoende ruimte voor tijdige inbreng vanuit de Universiteitsraad. De Regiegroep was ook aanwezig bij de rondetafelgesprekken die in de aanloop naar de kwaliteitsafspraken werden georganiseerd met verschillende stakeholders, en gaf waar nodig ook uitleg en feedback aan faculteitsraden over het proces. Ook tijdens het driemaandelijkse Radenoverleg met vertegenwoordigers van de centrale en decentrale medezeggenschap was er gedurende het hele proces aandacht voor de kwaliteitsafspraken.

De Universiteitsraad heeft vroeg in het proces besloten tot een decentrale aanpak van de Kwaliteitsafspraken: minimaal 90% van de te besteden middelen ging naar de faculteiten en de overige max. 10% konden universiteitsbreed besteed worden. De Universiteitsraad had hierdoor in het vervolg alleen instemming op: 1) het proces 2) de max. 10% middelen die universiteitsbreed worden besteed en 3) het uiteindelijke universitaire plan kwaliteitsafspraken met daarin de facultaire deelplannen waarop de faculteitsraden instemming hadden. De goede betrokkenheid van de Universiteitsraad en de goede samenwerking tussen Regiegroep en Werkgroep hebben geleid tot unanieme instemming van de Universiteitsraad met de plannen voor de kwaliteitsafspraken in December 2019.

Reflectie Kwaliteitsafspraken 2020
Het proces van de kwaliteitsafspraken is in 2020 qua organisatiestructuur op dezelfde voet doorgegaan. Werkgroep en Regiegroep komen twee keer per jaar bij elkaar om de voortgang te monitoren, of vaker indien nodig. De Werkgroep voorziet de Regiegroep en de Universiteitsraad goed, tijdig en transparant van alle benodigde informatie. Uit de verstrekte informatie en de brieven van de decentrale raden met hun gevoelen over de voortgang is gebleken dat de voortgang van de kwaliteitsafspraken op decentraal niveau goed is, op enkele kleine vertragingen na, deels veroorzaakt door corona. Drie faculteiten hebben wijzigingen voorgesteld in hun plannen, en na instemming van de betrokken faculteitsraden op de inhoud van deze wijzigingen heeft de Universiteitsraad unaniem ingestemd met het proces rondom de wijzigingen. De Universiteitsraad heeft ook in haar vergadering van maart 2021 ingestemd met het verslag van de kwaliteitsafspraken 2020 van het CvB. Enkele voorgenomen wijzigingen van deelplannen op universiteitsbreed niveau (de max. 10%) worden op een later moment aan de Universiteitsraad voorgelegd ter instemming. De Universiteitsraad heeft in haar vergadering van maart 2021 ook haar tevredenheid over de informatievoorziening en het proces rondom de kwaliteitsafspraken, en de monitoring van de voortgang, uitgesproken.

3.9 Duurzame geesteswetenschappen

In 2020 heeft de RUG bijna € 2 mln ontvangen ten behoeve van duurzame geesteswetenschappen. Deze gelden worden ontvangen van het ministerie OCW via het programmabureau Duurzame Geesteswetenschappen (voorheen regieorgaan). Aan deze middelen waren tot 2015 bestedingsdoelen gekoppeld, maar deze zijn inmiddels losgelaten. Hetzelfde geldt voor het regime van monitoring en jaarlijkse rapportage over de besteding van deze middelen. De middelen voor Duurzame Geesteswetenschappen, met uitzondering van de specifieke toekenningen, dragen in zijn geheel bij aan het beleid van de betreffende faculteiten. De middelen voor de duurzame geesteswetenschappen zijn een essentieel onderdeel van hun inkomsten en borgen de continuïteit van de geesteswetenschappen.

Bij de Faculteit der Letteren en de Faculteit Godgeleerdheid en Godsdienstwetenschap is dat beleid vooral gericht op werkdrukverlichting en bewaken van de onderzoekstijd. Bij de Faculteit Wijsbegeerte is dat enerzijds het doorstroombeleid, waarin behalve onderwijsbehoefte ook onderzoekprofilering een nadrukkelijk

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

beoordelingscriterium is, en anderzijds bestendigen van het Kenniscentrum Filosofie.

Dit Kenniscentrum Filosofie heeft drie belangrijke doelstellingen:
1. etalage voor het toegepast en maatschappelijk relevant onderzoek dat op de faculteit plaatsvindt;
2. kennisbank voor een publiek geïnteresseerd in filosofische onderwerpen;
3. portal voor organisaties en bedrijven om in contact te komen met studenten en medewerkers voor onderzoeksopdrachten en stages.

3.10 Impact coronacrisis

Begin maart 2020 begon de instelling zich voor te bereiden op een mogelijke lockdown en de overstap naar online onderwijs. Een werkgroep heeft voorafgaande aan de lockdown voorbereidingen getroffen om de overgang naar online onderwijs te faciliteren. De IT-infrastructuur is uitgebreid, er zijn instructies geschreven en een website gemaakt, die op de avond van de lockdown klaar was. Ook zijn er webinars ontwikkeld en dagelijks aangeboden ter ondersteuning van de overgang naar onlineonderwijs. Bij de verlenging van de lockdown is besloten ook de toetsing zoveel mogelijk online te organiseren. Een aantal toetsen is uitgesteld de rest is in korte termijn succesvol omgezet. De RUG heeft, na experimenten en onderzoek, ervoor gekozen geen online surveillance tools (proctoring) in te zetten, maar sterk in te zetten op nieuwe vormen die inzicht toetsen. De overstap naar volledig online onderwijs en toetsing is goed gelukt.

In september 2020 is het hybride onderwijs gestart: het meeste online, maar een deel on-campus. Veel (werk)colleges werden hybride gegeven: een deel van de studenten fysiek aanwezig en een deel van de studenten online aanwezig. Dat bleek al snel veel van docenten te vragen. Het inroosteren van deze vorm van onderwijs is bovendien complex gebleken. Toetsing heeft zoveel mogelijk online plaatsgevonden, daar waar noodzakelijk fysiek, met in achtneming van de anderhalve-meter-maatregel. De examenhal is coronaproof gemaakt, wat de capaciteit sterk gereduceerd heeft.

Faculteit	K€	Toelichting
Faculteit der Letteren	1.528	80%
Faculteit Godgeleerdheid	191	10%
Faculteit Wijsbegeerte	191	10%
Subtotaal	**1.910**	**100%**
Faculteit der Letteren	49	specifieke toekenning meesterschap in vakdidactiek
Faculteit der Letteren	16	specifieke toekenning penvoerder landelijke onderzoeksschool
Totaal	1.975	

Om docenten te ondersteunen bij hybride onderwijs vanaf september heeft het CvB in juli 2020 het Actieplan Online Onderwijs vastgesteld. Daarmee zijn middelen beschikbaar gekomen om de video- en software-infrastructuur voor hybride onderwijs en toetsing te verbeteren, en om docenten extra hulp bieden bij het vormgeven van hun online onderwijs en toetsing. Sinds september is daartoe per faculteit een embedded expert beschikbaar. In een tweede Actieplan Onderwijs hebben faculteiten middelen ter beschikking gekregen om student-assistenten aan te nemen om te ondersteunen bij het onderwijs.

De RUG heeft zich met veel inzet aangepast aan de steeds veranderende COVID-19-situatie en maatregelen en heeft het onderwijs kunnen continueren. Toch is de impact van de COVID-19 crisis op het onderwijs groot. Het online onderwijs en de sluiting van de onderwijsgebouwen heeft een sterke wissel getrokken op het welbevinden van studenten en docenten. In juni en in november zijn surveys afgenomen onder beide groepen, waarvan de resultaten in de loop van 2021 bekend zullen zijn.

Lessen

Het communicatieplan van de RUG voor studenten, medewerkers en partnerinstellingen speelde een cruciale rol in een succesvolle aanpak

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

van de crisis. Via de website, massamailings of gerichte e-mails werden informatiepakketten beschikbaar gesteld, en er werden regelmatig updates naar onze partnerinstellingen gestuurd. Het crisisteam, de juridische afdeling en alle buitenlandmedewerkers van de RUG hebben hun uiterste best gedaan om te zorgen voor tijdige en transparante communicatie. Vanwege de hoge mate van onzekerheid en het aantal betrokken actoren en belangen, was het in eerste instantie niet altijd even makkelijk tijdig beslissingen te nemen. De lessen die uit de eerste maanden zijn getrokken, leidden bijvoorbeeld tot de ontwikkeling van een helder beleid en vroegtijdige communicatie met betrekking tot internationale mobiliteit in het tweede semester van 2020-2021.

De crisis maakte ook duidelijk dat er dringend behoefte is aan een centraal systeem met direct opvraagbare gegevens aangaande mobiliteit. Het Mobility Online-systeem is in 2019 aangeschaft en is nog in ontwikkeling. Zodra het gereed is, zal dat veel tijd en stress schelen bij het contacteren van studenten ten tijde van een pandemie, zoals COVID-19, of van maatschappelijke onrust, zoals in Hongkong.

De totale stilstand van fysieke mobiliteit samen met de beperkte mogelijkheden om op de campus les te geven, zorgden voor een verschuiving naar online mobiliteit en digitale uitwisselingen. De faculteiten van de RUG volgden verschillende benaderingen en de RUG-gemeenschap heeft veel geleerd over hoe het beste door kan worden gegaan (bijvoorbeeld wat betreft hoge werkdruk bij wetenschappelijke medewerkers, verschillende tijdzones, beperkt aanbod van online cursussen bij partnerinstellingen, enz.).

rijksuniversiteit groningen

4. Maatschappelijke impact



Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

4. Maatschappelijke impact

Naast onderwijs en onderzoek is het realiseren van maatschappelijke impact de derde kerntaak van de universiteit (bevestigd in 2018 in het sectorakkoord WO). Daarom werkt de RUG samen met de overheid, het bedrijfsleven en de samenleving om kennis te delen en nieuwe investeringen in onderzoek te genereren. Deze samenwerking heeft een deels regionale focus, omdat de universiteit het essentieel vindt de regio waarin ze is gevestigd te ondersteunen en te helpen ontwikkelen. Dat heeft ook een duidelijke internationale connotatie: de RUG werkt in het kader van de Universiteit van het Noorden samen in de grensregio met Duitsland: University of Groningen North West Germany (UGNWG).

Het oplossen van belangrijke maatschappelijke kwesties speelt een steeds grotere rol in het universitaire toponderzoek. Daarom heeft de universiteit drie onderzoeksprioriteiten op dit gebied geformuleerd: Energy, Healthy Ageing en Sustainable Society. Hiermee levert de RUG een actieve en substantiële bijdrage aan het oplossen van transities in de samenleving en van maatschappelijke vraagstukken, in het bijzonder die van Noord-Nederland. Volgens het Strategisch Plan 2015-2020 richt de RUG zich wat maatschappelijke impact betreft in de komende jaren vooral op:

1. Ondernemerschap
2. Infrastructuur
3. Maatschappelijke thema's
4. Interactie en samenwerking

4.1 Ondernemerschap

Het financieringsinstrument Take-off stimuleert bedrijvigheid en ondernemerschap vanuit de Nederlandse kennisinstellingen. Dit financieringsinstrument wordt aangeboden door NWO. Academische ondernemers kunnen met een Take-off subsidie de eerste stappen zetten om hun innovatieve onderzoeksresultaten naar de markt te brengen. De Take-off subsidie kan aangevraagd worden voor: Fase 1 (haalbaarheidsstudie, € 0,04 mln) en Fase 2 (vroegefasetraject, risicodragende geldlening van € 0,25 mln. In 2020 zijn drie Take-off haalbaarheidsstudies toegekend aan onderzoekers van de RUG. Aan één ondernemer is op basis van aan de RUG verricht onderzoek vroegefasefinanciering toegekend.

De RUG Houdstermaatschappij B.V. (RHM) heeft het doel vorm te geven aan de impact van de RUG. De RHM investeert in startup-bedrijven gebaseerd op kennis van de RUG door leningen te verstrekken en/of te participeren. Een groot deel van deze startups zetelt op de Zernikecampus, op de Healthy Ageing-campus of elders in de stad Groningen. Eind 2020 nam de RHM deel in 35 spin-out bedrijven en in de Innolabs. In de Innolabs worden laboratoria beschikbaar gesteld aan startups en voor productontwikkeling-projecten gericht op chemie en agrifood. In 2020 is de bouw van het Innovatiecentrum Chemie & Engineering begonnen, waar behalve ondernemingen het nieuwe Engineering Innolab en het Chemie Innolab worden gevestigd.

De RHM is als zelfstandige entiteit een zogenaamd self revolving fund. Opbrengsten die worden gegenereerd door het verstrekken van leningen en/of door te participeren worden aangewend voor investeringen in nieuwe startups. Bij de bedrijven die zich goed hebben ontwikkeld, wordt een bedrijfseconomische afweging gemaakt om het exit-moment te bepalen. De valorisatiedoelstelling van de RUG is hierbij leidend.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

In 2020 hebben twee succesvolle exits een forse bijdrage geleverd aan het positieve resultaat van de RHM van circa € 1,8 mln (2019: € 1,6 mln). De RHM heeft in vijf nieuwe ondernemingen geïnvesteerd: Ancora Health BV, SG Papertronics BV, Slim Stampen BV, QDI Systems BV en het Innovatiecentrum Chemie & Engineering. Het eigen vermogen van de RHM is positief en in 2020 toegenomen. De ontvangen middelen worden in 2021 aangewend voor investeringen in nieuwe spin-offs van de RUG.

In het kader van de valorisatiedoelstelling en de ontwikkelingen van de Universiteit van het Noorden wordt in 2021 de oprichting van een nieuw vroeg investeringsfonds voor high-tech startups voorbereid. Met dit fonds is de RHM in staat startende academische ondernemers in de vroege fase van de onderneming ondersteuning te bieden.

4.2 Infrastructuur

De RUG heeft een actieve ondersteuningsstructuur om maatschappelijke impact te realiseren. In 2020 heeft het College van Bestuur de opdracht gegeven voor de verdere professionalisering van impactondersteuning bij de RUG. Wetenschappers werken steeds meer samen met maatschappelijke partners, de RUG start met interdisciplinaire schools en werkt met hogescholen samen in de Universiteit van het Noorden. Dit vraagt om een integrale aansturing van de impactondersteuning en een heldere positionering voor collega's binnen en buiten de RUG.

Op dit moment bestaat de centrale infrastructuur uit Northern Knowledge, Dean of Industry Relations en Dean of Entrepreneurship. Daarnaast verlenen de financiële en juridische afdelingen van de universiteit ondersteuning bij het tot stand komen van samenwerkingsverbanden. Op facultair niveau is er een fijnmazig netwerk van ondersteuning afgestemd op de behoeften van de wetenschappers.

Northern Knowledge

Northern Knowledge is in 2017 opgericht door RUG, Hanze en UMCG en ondersteunt wetenschappers bij de RUG, gericht op samenwerking met externe partners. Tegelijkertijd heeft Northern Knowledge een actieve rol in kennisontwikkeling in de regio. Daarbij wordt aansluiting gezocht bij de thema's uit de Regionale Innovatie Strategie RIS3. In 2020 is op veel fronten voortgang en succes geboekt. Een selectie daarvan:

- Realisatie 3d print cluster met onder meer Westerbork
- IT Hub Hoogeveen, programma in ontwikkeling met partners in de regio, incl. hbo en mbo.
- Masterplan Campus Emmen, bestuurlijke samenwerking overheid en kennisinstellingen. Dit betreft een brede campus in ontwikkeling met nadruk op Smart en Circular thematiek. Hierbij hoort de start van een hybride onderzoeksgroep (RUG en NHL-Stenden) op het terrein van sustainable polymeren.
- In Noordwest-Duitsland: Innolab Papenburg ontving subsidie van Amt für regionale landesentwicklung en samenwerking met wirtschafstregion Papenbrug Dörpen
- Uitvoering van onderzoek in de grensregio naar mobiliteit in het kader van de Wunderlinie, aantrekkelijkheid van winkelgebieden in grenssteden, aantrekkelijkheid vestigingsklimaat in tien grenssteden.
- Opzetten van een Hub in Noord-Nederland in het kader van de Nationale Artificial Intelligence Coalitie (NL-AIC). Hiervoor verwierf de RUG samen met de kennisinstellingen en NOM een startsubsidie (zie ook Industry Relations).
- De RUG is actief deelnemer in de Smart Industry hub.

Dean of Industry Relations.

De Dean of Industry Relations legt actief verbindingen tussen onderzoekers van de RUG en externe partijen (bedrijven, non-profit organisaties, overheden en burgers). Co-creatie van kennis en het bouwen van ecosystemen vormen hierin belangrijke componenten. In 2020 richtte Industry Relations zich op de hoofdthema's digitale samenleving en circulaire economie en bijbehorende subthema's. Voorbeelden in 2020 zijn:

- Bij het thema digitale samenleving heeft Industry Relations een AI-blog gelanceerd om het onderzoek vanuit de verschillende

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

faculteiten te tonen. Daarnaast was de Dean of Industry Relations in de eerste fase aanspreekpunt voor de NLAIC tot de benoeming van een kwartiermaker voor het opzetten van de AI-hub in Noord-Nederland.

- Daarnaast heeft Industry Relations bijgedragen aan de aanvraag voor een startsubsidie bij de Nederlandse AI Coalitie (NLAIC) voor een AI hub Noord-Nederland.
- Industry Relations heeft in samenwerking met Graduate Studies, de Meet & Greet Young Researchers – Digital Society georganiseerd: een groot online event met als doel het verbinden van jonge onderzoekers met non-academische partners en andersom. Met zo'n 200 deelnemers aan lezingen, workshops en speeddate-sessies, kunnen we spreken van een geslaagd event.
- Green industry is een subthema van circulaire economie. In dit kader is in 2020 de interdisciplinaire RUG Green Industry Innovation Agenda gelanceerd. Met deze agenda presenteren 99 onderzoekers van 7 verschillende faculteiten, hun onderzoek en ambities. Daarnaast worden onderzoeksanalyses, huidige samenwerkingen en activiteiten op het gebied van ondernemerschap beschreven. De lancering van de agenda kan een opmaat zijn naar toekomstige gezamenlijke projecten met relevante stakeholders, zoals bedrijven, overheidsorganisaties en onze partners van de Universiteit van het Noorden. Chemport Europe, RUG, NHL Stenden en de Hanzehogeschool Groningen hebben in het najaar een eerste Meet and Greet voor onderzoekers en vertegenwoordigers uit het bedrijfsleven georganiseerd.
- Industry Relations heeft de diverse aspecten van RUG-onderzoek naar waterstof in beeld gebracht, door het lanceren van een videoblog waarin verschillende onderzoekers kort hun expertise op dit onderzoeksgebied presenteren.

Dean of Entrepreneurship

De Dean of Entrepreneurship stimuleert ondernemerschap. Het University of Groningen Centre of Entrepreneurship verzorgt onderwijs gericht op ondernemerschap in vrijwel alle faculteiten. In 2020 hebben 900 studenten deelgenomen aan UGCE-onderwijs en -activiteiten. In Venturelab hebben in de periode 2015-2020 168 startups deelgenomen aan het startup-programma, waarvan 60% met succes. In 2020 waren er negen succesvolle startups.

4.3 Maatschappelijke thema's

Naast onderwijs en onderzoek is het realiseren van maatschappelijke impact de derde kerntaak van de universiteit. Maatschappelijke transities op het terrein van klimaat, energie, digitale samenleving, gezondheid en een duurzame maatschappij vragen om een nadrukkelijker rol van de universiteit. De RUG werkte ook in 2020 samen met de overheid, het bedrijfsleven en de samenleving. Daarbij gaat het er niet alleen om kennis te delen en nieuwe investeringen in onderzoek te genereren, maar ook om samen met partners kennis te genereren, te co-creëren en bedrijvigheid te stimuleren.

In het Strategisch Plan 2015-2020 heeft de universiteit drie thema's centraal gesteld bij de maatschappelijke impact van onderwijs en onderzoek. Voor al deze thema's is er interdisciplinaire samenwerking, die in 2020 is gegroeid. Het gaat om:

- Energy
- Healthy ageing
- Sustainable Society

Energy

De RUG wil bijdragen aan duurzaam energiegebruik en hulpbronnengebruik in de komende jaren voor meer mensen. Daarom wordt het energie- en duurzaamheidsonderzoek op een evenwichtige manier uitgevoerd, met zowel een experimenteel deel als ook met modelstudies en studies naar maatschappelijke interactie. In dit kader heeft de RUG eerste stappen gezet om verschillende onderzoeksgroepen bij de faculteiten die onderzoek doen naar energie en aanverwante duurzaamheidsonderwerpen in de toekomst te bundelen in één school voor energy. Hiermee wordt de zichtbaarheid en kritische massa van energieonderzoek substantieel verbeterd.

Healthy ageing

De activiteiten van de Aletta Jacobs School of Public Health (AJSPH) zijn in 2020 voor een belangrijk deel geconcentreerd geweest rondom de coronacrisis. Over de opgedane inzichten van de eerste coronagolf is een publicatie verschenen. Daarnaast coördineert AJSPH onderzoek naar de sneltteststraat voor studenten en medewerkers.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Ondanks de coronacrisis heeft de AJSPH nieuwe activiteiten ontplooid op het gebied van onderzoek. Samen met de Universiteit van Oldenburg heeft het Cross-Border Institute zijn eerste open onderzoekscall uitgezet. Ook zijn er verschillende matchmakingsbijeenkomsten georganiseerd op het gebied van gezondheidsgerelateerde onderzoeksubsidies. Voor jonge onderzoekers is de Aletta Health Grant opgericht, waarmee kleine en kortlopende activiteiten, die aansluiten bij het thema volksgezondheid, worden gestimuleerd bij het UMCG, de RUG en de Hanzehogeschool Groningen.

Op het terrein van onderwijs is de AJSPH bezig op alle niveaus van hoger onderwijs en in samenwerking met vrijwel alle noordelijke hbo's de ontwikkeling van interdisciplinaire onderwijsmodules over gezondheid te stimuleren en waar mogelijk te koppelen. Hiertoe hebben RUG, UMCG, Hanzehogeschool en NHL/Stenden een gezamenlijke onderwijsstrategie ontwikkeld. Verder vond voor de eerste keer het programma Innovating Public Health plaats voor promovendi en postdocs. In samenwerking met Berenschot is een begin gemaakt met de ontwikkeling van een leergang voor noordelijke bestuurders over de toekomst van het noordelijke gezondheidslandschap.

De internationale samenwerking op het gebied van Health is ook in 2020 verder ontwikkeld. De AJSPH leidt namens de RUG de ENLIGHT-activiteiten over gezondheid.

Sustainable Society

Sustainable Society richt zich expliciet op grote maatschappelijke uitdagingen waar transdisciplinaire coöperatie duidelijke meerwaarde oplevert. Het thema beweegt zich op de snijvlakken van (a) economische voorspoed, (b) sociale inclusie, cohesie en rechtvaardigheid, (c) duurzame leefomgeving, dit alles gerealiseerd door (d) goed bestuur (governance). Zo draagt de RUG expliciet mee bij het realiseren van een betere toekomst voor toekomstige generaties.

In afwachting van het nieuwe Strategisch Plan van de RUG is in het afgelopen jaar voornamelijk ingezet op de verdere vormgeving van de verschillende onderzoeksgroepen. De groepen zelf krijgen steeds beter vorm met meer en meer concrete activiteiten. Daarnaast verstevigt de positie van de groepen doordat hun interne netwerk groeit doordat direct verbinding wordt gezocht met collega's in diverse disciplines.

Ook de verbinding met externe partijen krijgt beter vorm en hun maatschappelijke inbedding en de zichtbaarheid verbetert. Er is vooral gewerkt aan de groepen die zich richten op Sustainable Landscapes, Democracy & Governance en Disaster Resilience. Ook is recentelijk de veelbelovende groep Illicit Trade toegevoegd. Bij de groepen zijn een serie webinars ontwikkeld die in toenemende mate deelnemers trekken, wordt gewerkt aan symposia, worden summer- en winterschools ontwikkeld, en gezamenlijke projectaanvragen ontwikkeld. Tot slot hebben reguliere activiteiten (zoals Small grants en PhD grants) gewoon doorgang gekregen.

4.4 Interactie en samenwerking

De RUG heeft een breed netwerk voor samenwerking met regionale, nationale en internationale partijen, waaronder het (inter)nationale bedrijfsleven, de Provincies, het Samenwerkingsverband Noord-Nederland (SNN), het Akkoord van Groningen, de NOM, De New Energy Coalition, het Healthy Ageing Netwerk Noord-Nederland, Ministeries en de Europese Commissie.

Tevens is de instelling betrokken bij samenwerkingsverbanden tussen kennisinstellingen, overheid en marktpartijen, zoals het CCC, BioBrug, Life Lines, Groningen Engineering/Digital Business Centers, Innolabs en SPRINT. Dit netwerk wordt benut om optimaal te functioneren in de ecostructuur van samenwerking met betrekking tot onderzoek, onderwijs en valorisatie.

Regionaal

De RUG is met regionale partners betrokken bij de uitvoering van de Noordelijke Innovatie Agenda (NIA), gebaseerd op de Regionale Innovatie Strategie (RIS): een gezamenlijke koers van Noord- Nederland voor het benutten van onderwijs en onderzoek. In het kader van de ontwikkeling van de regionale ecostructuur voor innovatie is de RUG partner in de campusontwikkeling, samen met alle partijen in de quadrupel helix.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

De Universiteit van het Noorden, waarin de RUG samenwerkt met de noordelijke hogescholen en het UMCG, wordt een steeds nadrukkelijker speler in deze regionale strategie en netwerken. Hierin kan de kennissector haar bijdrage aan de regiothema's versterken en zichtbaarder maken. De regio strekt zich daarbij uit naar Duitsland, waar de RUG eerder al het initiatief nam voor de University of Groningen North West Germany (UGNWG).

Nationaal

De RUG participeert in de Topsectoren, waarbij wetenschappers en bedrijven samen projecten opzetten en financieren. Het topsectorenbeleid van de overheid, stimuleert bij negen sectoren samenwerking tussen bedrijven, onderzoekers en overheid. De RUG is vooral succesvol in de topsectoren High Tech Systems and Materials, Logistiek, Life Sciences & Health, Chemie, Agro-food en Creatieve Industrie. In 2020 startte het Rijk met de eerste ronde van het Groeifonds. De RUG en UMCG zijn sterk betrokken bij drie voorstellen: Artificial Intelligence, Waterstof/Groene chemie en Health RI. De nationale beoordelingscommissie adviseert is het voorjaar 2021, waarna het Kabinet een besluit zal nemen.

Ontwikkelingssamenwerking

Capaciteitsontwikkeling in het hoger onderwijs staat centraal in NICHE-projecten.. Het Energy project in Mozambique, waarin de focus op transitie en duurzame energie ligt, werd verlengd. Een belangrijke mijlpaal in 2020 was de ontwikkeling en start van een volledig Master Curriculum op het gebied van duurzame energie, de MSc training in 'Renewable Energy Systems Management'. De Hanzehogeschool Groningen en Universiteit Stellenbosch in Zuid-Afrika waren belangrijke partners in het project.

Daarnaast begon een nieuw project op het gebied van voedsel-zekerheid waarin Hoger onderwijsinstellingen in Mozambique lokale samenwerking gaan opzetten en begeleiden om de waardeketen van verschillende gewassen te versterken. Hiervoor was eind 2019 een voorstel van de RUG als penvoerder van een consortium verworven in het kader van het Orange Knowledge Programme van de Nederlandse overheid.

Een twintigtal PhD's gestart in de NICHE-projecten of met individuele beurzen is nog bezig met het afronden van de promotie. Research training visits van PhD-kandidaten en Early Career Researchers uit Afrika konden worden ondersteund met Erasmus+ ICM-beurzen en eigen fondsen. Samen met Europese consortia is de RUG betrokken bij vier Erasmus+ capacity building-projecten: TIGRIS met Irakese partners; EVENT met Vietnam, ACE met een aantal Latijns-Amerikaanse partners en BRECEL met Laos. Enkele RUG-summer schools gepland in samenwerking met partners in ontwikkelingslanden hebben niet plaatsgevonden vanwege de pandemie.

4.5 Resultaten

De RUG en het UMCG voeren een gezamenlijk IP beleid dat in november 2019 is ge-update en opnieuw vastgesteld door de besturen. De maatschappelijke impact die middels valorisatie wordt gerealiseerd ontstaat op verschillende manieren. Octrooiaanvragen zijn een belangrijke pijler in het IP beleid, maar het beschermen van IP op bijvoorbeeld software en knowhow wordt steeds belangrijker. Een mooi voorbeeld van het naar de markt en maatschappij brengen van kennis is SlimStampen, een op algoritmes gebaseerde adaptieve leermethode voor het optimaal leren van feitelijke kennis zoals vocabulaire, topografie, en definities. De IP is gelicenseerd aan Noordhoff en eind 2020 is SlimStampen B.V. opgericht. De RUG steunt actief studenten en medewerkers die ondernemer willen worden. Hierin wordt nauw samengewerkt met de valorisatiepartners in het Noordelijke innovatie eco-systeem.

In 2020 zijn 18 octrooiaanvragen ingediend, iets hoger dan het langjarig gemiddelde van 17,7. Er zijn 14 licentieovereenkomsten met bedrijven afgesloten. Dit ligt boven het langjarig gemiddelde van 12. De licentieovereenkomsten zijn afgesloten met bestaande bedrijven, maar ook met start-ups die zijn voortgekomen uit het Noordelijke innovatie-ecosysteem.

In 2020 zijn vier nieuwe start-ups voortgekomen uit de RUG/UMCG, tegen een langjarig gemiddelde van 9,6. Op het eerste gezicht lijkt

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

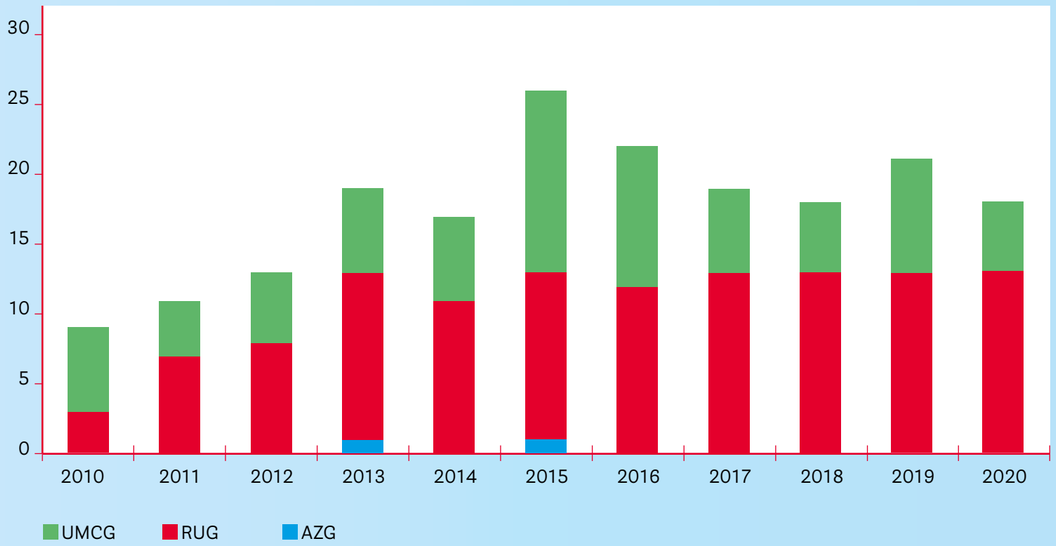
dat een Corona-effect, maar aangezien het proces van start-ups een langere aanloop kent, kan dat niet de oorzaak zijn.

In haar licentieovereenkomsten sluiten RUG/UMCG aan bij de 'Tien Principes Maatschappelijk Verantwoord Licentiëren', zoals geformuleerd door de NFU in samenspraak met KTO's van UMC's, kennisinstellingen en andere stakeholders.

4.6 Contractonderwijs en -onderzoek

De baten van werk in opdracht van derden zijn in 2020 € 11,0 mln lager dan in 2019. De totale baten komen uit op € 136,3 mln, ongeveer 19,0 % van de totale baten van de RUG. De daling wordt onder andere veroorzaakt door lagere projectinkomsten bij UMCG/O&O. Deze daling is het gevolg van het overhevelen van € 4,2 mln aan inkomsten voor contractonderwijs naar de eerste geldstroom. Verder is er een daling te zien van € 2,3 mln voor projectmatige inkomsten afkomstig van de EU, NWO en overige non-profit organisaties. Hiertegenover staat een stijging van € 2,6 mln aan inkomsten bij bedrijven, nationale overheden en overige baten. Gecorrigeerd voor de overheveling van contractonderwijs naar de eerste geldstroom, zag O&O de totale omzet licht toenemen in vergelijking met 2019.
Ook FSE zag een daling van € 5,9 mln in haar werk voor derden in 2020 in vergelijking met de realisatie over 2019. Een bedrag van € 3,6 mln is op basis van de voorwaarden gereclassificeerd van een eerste- naar een derde geldstroomsubsidie. Net als bij UMCG en de overige faculteiten van de universiteit wordt de overige daling veroorzaakt bij de EU, NWO en overige non-profit organisaties. Bij de bedrijven en nationale overheden is daarentegen sprake van een stijging van € 2,0 mln.

Octrooi-aanvragen RUG-UMCG per 31-12-2020



Inhoudopgave

Bericht van de Raad van Toezicht

Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

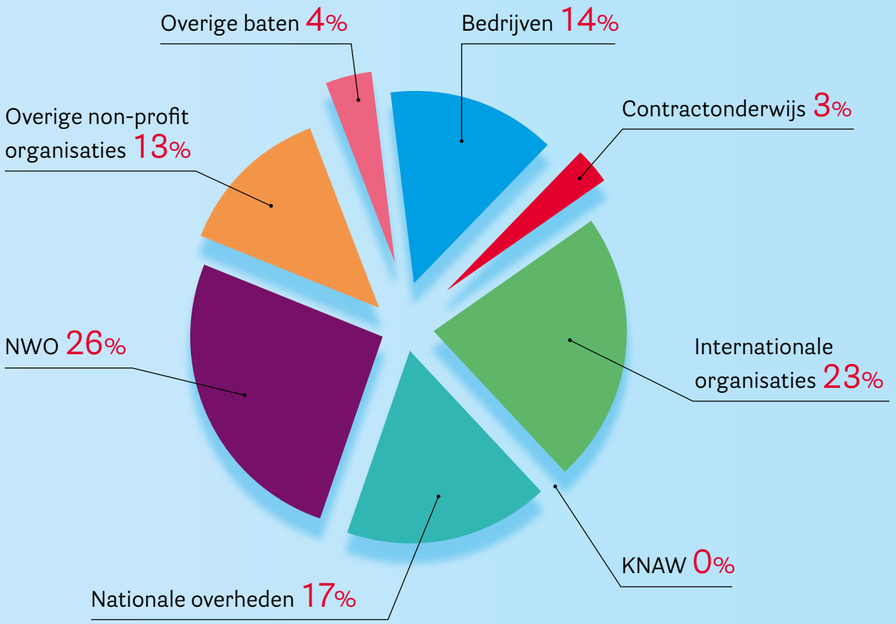
Kerncijfers en kengetallen

Bijlagen

In de exploitatierekening worden de baten werk in opdracht van derden onderverdeeld in opbrengsten en mutaties onderhanden werk. De beperkende maatregelen en lockdowns als gevolg van de coronacrisis hebben daarom ook een effect op de mutatie onderhanden werk. Als gevolg van de coronacrisis zijn bijvoorbeeld de materiële lasten op de projecten in 2020 lager uitgevallen. Waar de daadwerkelijke RUG brede opbrengst een daling laat zien van € 3,4 mln, daalt de mutatie OHW met € 7,6 mln t.o.v. 2019 (samen € 11,0 mln).

Naast de inkomsten van contractonderwijs heeft de RUG al jaren een samenwerkingsverband met Freia/AOG, waar ook een deel van het contractonderwijs is ondergebracht. Dit samenwerkingsverband is bestuurlijk en beheersmatig geformaliseerd via de stichting AOG.

Projectmatige inkomsten naar financieringsgroep



rijksuniversiteit groningen

5. Talentontwikkeling



Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

5. Talentontwikkeling

5.1 Strategisch HR-beleid

Naast onderzoek, onderwijs en maatschappelijke impact is talentontwikkeling een strategisch doel van de RUG. Het gaat erom de meest getalenteerde studenten en medewerkers aan te trekken, te behouden en te helpen zich te ontwikkelen. Dit sluit aan bij de strategische HR-agenda 'Elk talent telt' (vastgesteld in 2017 door het CvB) en is in overeenstemming met de ambities van de universiteit:

- aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden voor getalenteerde medewerkers
- een stimulerende, inclusieve academische gemeenschap waarin studenten, PhD-kandidaten en medewerkers hun talenten ontwikkelen in samenwerking met anderen en met de ondersteuning van het management en de organisatie.

Corona

Het jaar 2020 was bijzonder vanwege de uitbraak van het coronavirus en de gevolgen voor de universitaire gemeenschap. Dat heeft geleid tot veel nieuwe ontwikkelingen:

- Vanaf halverwege maart is het thuiswerken gemeengoed geworden, afgedwongen door de omstandigheden.
- De digitale infrastructuur was grotendeels aanwezig, waardoor de meeste medewerkers relatief snel de omslag naar online onderwijs en thuiswerken konden maken.
- Vanzelfsprekend hebben vele onderzoeksprojecten vertraging opgelopen doordat laboratoria, bibliotheken niet beschikbaar waren en de verzameling van onderzoeksgegevens problematisch was.
- Faculteitsbesturen hebben medewerkers in loopbaantrajecten toegezegd dat er rekening wordt gehouden met tegenslag vanwege corona.
- In cao-verband is 0,45% van de loonsom gebruikt om verlengingen van contracten van promovendi en tijdelijke wetenschappelijk personeel mogelijk te maken.
- Aanvullend daarop heeft het CvB ook extra gelden beschikbaar gesteld om beurzen voor promotiestudenten te verlengen.
- In 2020 is de tablet/laptopregeling uitgebreid met meer faciliteiten om medewerkers in staat te stellen thuis te werken.
- Verder zijn in 2020 voorbereidingen getroffen voor een vergoedingsregeling voor een bureaustoel en een tijdelijke vergoeding voor internet in verband met thuiswerken. De regelingen worden geëffectueerd in 2021.

Talent aantrekken

De RUG wil de bestaande internationale reputatie als 'great place to work' versterken door huidige staf en ex-medewerkers te zien als ambassadeurs en talentscouts om nieuw talent aan te trekken. De pandemie heeft veel impact gehad op het aantrekken van nieuwe talent. Voor het eerst in vijf jaar tijd is een daling geweest in het aantal werving- en selectieprocedures. Dit komt doordat in de beginfase van de pandemie het invullen van vacatures in de pauzestand is gezet dan wel uitgesteld. Tegelijkertijd hebben kandidaten zich terug getrokken uit procedures in verband met de onzekere situatie. Vooral internationale kandidaten konden niet inreizen. Dit heeft geresulteerd dat over 2020 in totaal 16% minder vacatures zijn geplaatst ten opzichte van 2019 (WP -20% en OBP -10%): 641 vacatures. Het aantal sollicitanten is met 17% gedaald. De verwachting is dat in 2021 een inhaalslag zal plaatsvinden.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Dual career support

Nieuw aangetrokken, voornamelijk internationale medewerkers bij de academische staf, hebben meestal eveneens getalenteerde levenspartners, met ambities op het gebied van leven, loopbaan en werk. Dual Career Support (DCS) ondersteunt deze partners met het opbouwen van een sociaal netwerk, het zoeken van een baan, werkervaringsplaats, vrijwilligerswerk, het oefenen van Nederlands of keuze van een studie.

In 2020 registreerden 37 partners zich voor DCS, waarschijnlijk ook als gevolg van de pandemie. In 2019 registreerden zich nog 68 partners. Deze daling heeft deels te maken met een gemiddelde daling van 20% WP-vacatures, en daarbinnen 35% bij de Faculteit Science & Engineering, die het meeste gebruik maakt van DCS.

Talentontwikkeling

Alle medewerkers worden aangemoedigd het beste uit zichzelf te halen en worden gestimuleerd zich voortdurend te ontwikkelen. De RUG heeft zich in 2019 aangesloten bij het landelijke programma ‘Erkennen en waarderen’ van de universiteiten, de UMC’s, NWO, de KNAW en ZonMw, zoals aangegeven in de notitie ‘Ruimte voor ieders talent’. Het gaat er dan om de wetenschappelijke loopbaanpaden gevarieerder te maken; wetenschappelijke kwaliteit op basis van de inhoud te bepalen en minder op basis van metrics; meer oog te hebben voor de bijdrage aan en van teams; leiderschap in de instelling in brede zin te bevorderen; en open science te stimuleren. De dialoog hierover zal in de post-corona periode gevoerd worden.

In het Talent Development-programma (TD) voor wetenschappelijk personeel is in de afgelopen zeven jaar geïnvesteerd in een uitvoerig support- en trainingsprogramma. Wetenschappers kunnen in iedere fase van hun loopbaan een beroep doen op de ondersteuning vanuit TD om persoonlijke carrièrebeurzen te verwerven. In 2020 hebben vele onderzoekers gebruik gemaakt van de ondersteuning. Dit is uitgevoerd met de nodige aanpassingen in de vorm van online trainingen en gesprekken.

Overzicht wp-functies naar nationaliteit (Nederlands of anders) in fte’s en percentages

wp-functies	NL	niet NL	NL %	niet NL %
hoogleraar	266,0	85,0	75,8	24,2
uhd	180,0	107,0	62,7	37,3
ud	313,0	283,0	52,5	47,5
promovendus	330,0	423,0	43,8	56,2
docent	414,0	118,0	77,8	22,2
onderzoeker	161,0	231,0	41,1	58,9
overig wp	1,0	3,0	25,0	75,0
voorzitter capaciteitsgroep	7,0		100,0	0
totaal	1672,0	1250,0	57,2	42,8

Duurzame inzetbaarheid obp

Duurzaam inzetbare medewerkers beschikken in hun werkend leven doorlopend over de mogelijkheden en de voorwaarden om hun werk goed te doen en daarmee inzetbaar te blijven. In 2019 is Bijlage L Mobiliteit en Duurzame inzetbaarheid OBP, uit de CAO VSNU vertaald naar een beleidsplan met actieplan voor de RUG. Vervolgens hebben faculteiten en diensten dit in 2020 opgepakt. Eind 2020 is gestart met een inventarisatie van deze plannen die mede de agenda voor 2021 bepalen.

Stimulerende werkomgeving

Talent komt tot bloei in een stimulerende werkomgeving. De sociale context waarin iemand samenwerkt met leidinggevenden, collega’s en studenten is bepalend. De Resultaat & Ontwikkelingsgesprekken staan centraal in het RUG-beleid om de afstemming van leidinggevende en medewerker over het werk, de ontwikkelingen in het werk en het loopbaanperspectief te bespreken. Verder is het medewerkersonderzoek uit 2018 in 2019 herhaald. In 2020 worden opnieuw analyses en actieplannen opgesteld. Het R&O-gesprek en het medewerkersonderzoek bieden handvatten om te monitoren of de RUG ‘a great place to work’ is. Ook is er een belevingsonderzoek

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

geweest over de ervaringen met het thuiswerken in verband met corona. Op grond van de gegevens zijn er aanpassingen gedaan in het aanbod van online trainingen (mentale weerbaarheid, leidinggeven) en onkostenvergoedingen voor de voorzieningen om thuis te werken.

Maatregelen tegen werkdruk

Werkdruk is bij zowel de Effectory-metingen als de Corona medewerkers-survey de rode draad. Medewerkers, leidinggevenden, besturen en directies is gevraagd extra aandacht te besteden aan dit thema. Zeker in het licht van het omschakelen naar werken vanuit huis. Voor het uitvoeren van maatregelen om de werkdruk te verlagen was wederom € 5 mln beschikbaar. De actieplannen werkdruk van faculteiten en diensten zijn samengevoegd tot een RUG-breed actieplan.

In najaar 2020 is de commissie 'Lessen the Work' ingesteld, die kijkt naar alle actieplannen om de werkdruk te verlagen. Het doel van de commissie is bij te dragen aan de ontwikkeling van structurele maatregelen. In deze commissie hebben bestuurders, leden van de medezeggenschap (LO en Universiteitsraad) en beleidsmedewerkers van HR en AMD zitting. Ter ondersteuning van medewerkers bij het verzorgen online onderwijs zijn de actieplannen onderwijs I & II opgesteld (omvang totaal € 7,7 mln).

Leiderschap

In 2020 is een aanbod van leiderschapstrajecten aangeboden voor alle niveaus van leidinggevenden en bestuurlijk kader van de RUG. Het corona-virus leidde aanvankelijk tot een terugloop in deelname en uitstel van enkele programma's, maar dit is al snel vervangen door online alternatieven. Er was de mogelijkheid voor online vragen, via de corona-pagina's van My University, hoe men kon omgaan met leiderschap in tijden van het virus. Een accent lag dit jaar op workshops en activiteiten op het terrein van integriteit en sociale veiligheid (zie ook 5.5). Daarnaast kregen alle nieuwe bestuurders, directieleden en instituutsdirecteuren van de RUG een persoonlijk ontwikkelassessment aangeboden.

Diversiteit en inclusie

Een universiteitsbrede adviescommisse (D&I starting twelve) heeft gewerkt aan een gezamenlijke visie en actieplan onder voorzitterschap van de Chief Diversiteit & Inclusie Officer. Er zijn 16 Aletta Jacobsleerstoelen ingevuld. Dit stimuleringsprogramma biedt vrouwelijk wetenschappelijk talent de mogelijkheid om de stap te zetten van universitair hoofddocent naar hoogleraar. In loopbaantraject Rosalind Franklin Fellow voor vrouwelijke wetenschappers zijn 18 nieuwe fellows welkom geheten door de Rector Magnificus. Er wordt gewerkt aan een RFF-community en een mentorprogramma. In 2021 worden de uitkomsten van een evaluatie gepresenteerd

Overzicht m/v-verhouding wetenschappelijke functies Peildatum 31-12-2020

wp-functies	man	vrouw	man %	vrouw %
hoogleraar	265,0	86,0	75,5	24,5
uhd	182,0	105,0	63,4	36,6
ud	322,0	274,0	54,0	46,0
promovendus	393,0	360,0	52,2	47,8
docent	269,0	263,0	50,6	49,4
onderzoeker	240,0	152,0	61,2	38,8
overig wp	2,0	2,0	50,0	50,0
voorzitter capaciteitsgroep	7,0		100,0	0,0
totaal	1680,0	1242,0	57,5	42,5

Het streefcijfer vrouwelijke hoogleraren 25% is eind 2020 gehaald dankzij de Aletta Jacobsleerstoelen. Het nieuwe streefcijfer voor 2026 is 33% vrouwelijke hoogleraren. Gezien het huidige percentage vrouwelijke universitair hoofddocenten is dat percentage zowel uitdagend als haalbaar.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Organisatieverandering

Hoewel de geleidelijke ontwikkeling van de RUG op diverse plaatsen waarneembaar is, zijn er drie organisatieveranderingen waar formele trajecten plaatsvinden: CIT, KVI-CART en de vorming van de Centrale Facilitaire Organisatie (CFO).

- Bij het CIT is een ontwikkeltraject afgerond om de organisatie van het werk klantgerichter te maken.
- Per 1 september 2020 is KVI-CART opgeheven als zelfstandig instituut.
- De onderzoeksgroepen zijn samengevoegd met diverse onderdelen van de faculteit Science & Engineering en met onderdelen van het UMCG.
- De AGOR-faciliteit blijft in gebruik en de technici zijn in dienst gekomen van het UMCG.
- Vanuit het Facilitair Bedrijf is in 2020 een reorganisatie gestart om de decentrale facilitaire processen te optimaliseren (onder andere via de inrichting van een front/en backoffice). Dit traject om te komen tot centrale regie en verdere professionalisering wordt in 2021 vervolgd met een nieuwe inrichting.

Het Bureau van de Universiteit heeft in 2020 een traject gestart om de doelstelling, inrichting van de organisatie en werkprocessen te herijken met het oog op de nieuwe strategie van de RUG 2021-2026 en met het oog op de wensen van de diverse stakeholders, waaronder het College van Bestuur.

Best Practice 2020

Sinds 1 januari 2020 werkt de RUG met het ERP-systeem van AFAS. De overgang naar een nieuw systeem ging gepaard met opstartproblemen. Naast systeemtechnische aanpassingen vroeg AFAS een andere manier van werken. In 2020 is een roadmap vastgesteld met een planning van op te lossen kwesties en optimalisatie van het systeem.

5.2 Personeelsbestand

Aan het eind van 2020 bedroeg de personeelsbezetting 4.501 fte[1]. Dit is exclusief 1.756 fte van de medische faculteit die bij het UMCG zijn aangesteld. Dat betekent dat de bezetting van de RUG (ex. UMCG O&O) sinds eind 2019 (4.378 fte) met ongeveer 123 fte is toegenomen. Deze stijging past in het beeld van de afgelopen jaren. Van de fte's betreft 1.757 een dienstverband van tijdelijke aard. Dit betreft 39% van het personeelsbestand.

Overzicht tijdelijk en vast dienstverband naar personeelscategorie en m/v

2020		man # aanstellingen	man # fte	vrouw # aanstellingen	vrouw # fte	overig # aanstellingen	overig # fte
vast	wp	799	675,4	468,0	384,4	0	0,0
	obp	838	733,6	1247,0	950,0	1	0,8
vast totaal		1637	1409,0	1715,0	1334,3	1	0,8
tijdelijk	wp	881	777,6	774,0	657,3	0	0,0
	obp	152	114,9	300,0	207,1	0	0,0
tijdelijk totaal		1033	892,5	1074,0	864,4	0	0,0
totaal		2670	2301,5	2789,0	2198,7	1	0,8

De personele lasten in 2020 bedroegen € 528,9 mln (inclusief UMCGO&O). Deze lasten zijn inclusief een bedrag van € 24,9 mln in verband met in 2020 ingezet personeel niet in loondienst (waaronder ingeleende arbeidskrachten).

5.3 Gezondheid en vitaliteit

Het jaar 2020 heeft vanwege de pandemie in het teken gestaan van hybride werken. In aanpassing met maatregelen van de overheid zijn richtlijnen gemaakt voor het werken in de panden en voor gezond

[1] Ultimostand per 31 december 2020

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

thuiswerken. Aanvullende regelingen en voorzieningen zijn getroffen om gezond thuiswerken te faciliteren. Een extra enquête onder de medewerkers met betrekking tot thuiswerken en mentale gezondheid heeft mede als bron gediend voor deze aanvullende regelingen.
Het ziekteverzuim van de RUG in 2020 was 3,3% (t.o.v 4,0% in 2019), de meldingsfrequentie 0,3 versus 0,72 in 2019. Na een korte terugval in vraag naar ondersteuning door bedrijfsartsen, bedrijfsmaatschappelijk werk en arboverpleegkundige, is de vraag na de zomer extra toegenomen. Hier is tijdelijk extra personeel voor ingezet en naast de open spreekuren is met korte online spreekuren gestart. Ondanks de beperkingen om tijdens de lockdowns gebouwen open te houden zijn spreekuren online voortgezet. Speciale aandacht is er via 'you can book me' voor medewerkers die graag met een zorgprofessional over hun situatie in gesprek willen.

Het preventieprogramma Balans is omgezet naar voornamelijk online aanbod en aanbod, gerelateerd aan het omgaan met de nieuwe werksituatie. Deelname aan dit programma groeide in 2020 tot 616 cursisten, ruim 450 gebruikers van Pausit en evenementen zoals de week van de gezondheid en de week van de werkstress.
Het Balansprogramma is in september uitgebreid met het E-health programma Mirro, een online tool bij onder andere angst, stress en rouw. Hier hebben in 2020 600 medewerkers gebruik van gemaakt. Ook is eind 2020 een plek op My University ingericht waar alles te vinden is rondom ergonomie en beeldschermwerk. Het aantal health checks is vanwege de Corona maatregelen sterk gedaald van 617 in 2019 naar 125 in 2020 en van 114 vervolgonderzoeken in 2019 naar 32 in 2020.

Participatiewet

In 2020 is in samenwerking met een taskforce het beleidsplan aangepast. Dit dossier zal minder projectmatig worden uitgevoerd en de faculteiten en diensten zijn verantwoordelijk voor hun eigen targets. De corona-crisis had als consequentie dat de werving grotendeels is stopgezet. Er zijn daarom minder banen gerealiseerd dan gepland. Ook was er wegens de veranderde werkomstandigheden uitval en moest de RUG afscheid nemen van participanten. De RUG heeft 93 banen gerealiseerd in 2020, dat is 63% van de doelstelling voor 2020 (147 afspraakbanen).

5.4 Rechtszekerheid

Klachten en Beroep en Bezwaar

Bij de universiteit gelden de wettelijk voorgeschreven regelingen en procedures voor de behandeling van beroepen, bezwaren en klachten. Het gaat daarbij niet alleen om formele beroep- en bezwaarschriften op grond van de Algemene wet bestuursrecht, maar ook om andere vormen van klachten. Bij wets- of beleidswijzigingen worden de regels aangepast die bij de universiteit gelden. Studenten die klachten hebben of hun rechten geschaad achten, kunnen op informele wijze hun zaak bespreken met de studieadviseur of een studentendecaan.

Een formele procedure treedt in werking door officieel een klacht, bezwaar- of beroepschrift in te dienen bij het online Centraal Loket Rechtsbescherming Studenten (CLRS). Dat kan gaan om uiteenlopende gevallen, bijvoorbeeld onheuse bejegening door een RUG-medewerker of het niet tijdig beoordelen van een scriptie.

Bij het College van Beroep voor de Examens zijn in 2020 379 beroepen ingesteld (in 2019 waren dat 418 en in 2018 360):

	2020
Aantal beroepen	379
waarvan:	
gegrond verklaard	8
ongegrond verklaard	33
geschikt	105
ingetrokken	114
niet ontvankelijk verklaard	7
afgesloten	110
nog in behandeling	2

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Bij de Geschillenadviescommissie zijn in 2020 223 bezwaren ingediend (ter vergelijking: in 2019 en 2018 waren dat respectievelijk 154 en 142):

	2020
Aantal bezwaren	223
waarvan:	
gegrond verklaard	6
ongegrond verklaard	22
geschikt (ingetrokken en afgesloten)	42
niet geschikt en ingetrokken	39
ingetrokken	6
niet ontvankelijk verklaard	70
kennelijk niet ontvankelijk verklaard	3
afgesloten	35

Een klacht over een vermoede inbreuk op de wetenschappelijke integriteit kan worden ingediend bij de Commissie Wetenschappelijke Integriteit (CWI), al dan niet via het College van Bestuur. De CWI onderzoekt dergelijke klachten. Gebaseerd op de uitkomst van haar onderzoek brengt de CWI advies uit aan het College van Bestuur over de gegrondheid van de klacht en de eventueel op grond daarvan te nemen maatregelen. Partijen kunnen vervolgens een nader advies van het Landelijk Orgaan Wetenschappelijke Integriteit (LOWI) vragen. In 2020 zijn er geen nieuwe klachten wegens een vermeende schending van de wetenschappelijke integriteit ter behandeling voorgelegd aan de CWI. Het LOWI heeft in 2020 twee adviezen gegeven, waarin het eerdere advies van de CWI dat er geen schending van de wetenschappelijke integriteit had plaatsgevonden, werd bekrachtigd.

Bureau Vertrouwenspersoon

Studenten en medewerkers van de RUG kunnen de Vertrouwenspersoon inschakelen wanneer ze te maken krijgen met (seksuele) intimidatie, agressie, geweld en discriminatie (SIAGD) of ander ongewenst gedrag (waaronder stalking) en ongelijke behandeling. Medewerkers kunnen ook contact opnemen met de vertrouwenspersoon wanneer ze tegen conflicten in de werksituatie aanlopen. De vertrouwenspersoon is onafhankelijk en heeft toegang tot alle noodzakelijke informatie.

In het cororonajaar 2020 valt op dat er minder gemeld is dan in 2019 (132 tegen 171). Dat is niet vreemd aangezien medewerkers en studenten elkaar minder fysiek tegenkwamen in colleges en op de werkvloer. Hoewel er in 2020 in totaal minder meldingen waren, is er meer door studenten gemeld dan in 2019. Ook de meldingen van internationals (studenten en medewerkers) liggen op hetzelfde niveau als in 2019; zij hebben dus ook naar verhouding meer gemeld.

Zoals elk jaar heeft meer dan de helft van alle meldingen te maken met personele problemen. Echter in 2020 is er naar verhouding meer gemeld over ongewenst gedrag (SIAGD) (48), waarbij meer dan de helft van de meldingen ongewenst gedrag van internationals afkomstig is. Een groot deel van deze meldingen heeft te maken met ongewenste verbale uitingen, onder meer op social media.

Het zou te maken kunnen hebben met de situatie waarin met name studenten en internationals zitten. Het isolement is groter door online-onderwijs, minder sociale interactie en familie op afstand. Ook zouden sociale bewegingen als #blacklivesmatter en @MeToo een rol kunnen spelen. Nog grotere alertheid en adequate ondersteuning door de RUG zijn hier op zijn plaats.

Beleid uitkeringen bij ontslag

Het gevoerde beleid van de RUG ten aanzien van uitkeringen bij ontslag is gebaseerd op de afspraken die zijn vastgelegd in de CAO Nederlandse universiteiten en de hierbij behorende regelingen, waaronder de Bovenwettelijke Werkloosheidsregeling Nederlandse Universiteiten (BWNU). Tevens wordt daarbij rekening gehouden met de Regeling Vervroegd Uittreden en de Wet Normering Topinkomens. De uitkomst van de afspraken is maatwerk.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

5.5 Integriteit

Het jaar 2020 stond in het teken van het formuleren van het integriteitsbeleid. Belangrijke element hierin is integraliteit van het beleid. Naast wetenschappelijke integriteit en integriteit in het bedrijfsvoeringdomein zijn bestuurlijke integriteit en sociale integriteit wezenlijke onderdelen. Om structureel invulling te geven aan uitvoering en handhaving, zijn aanvullende middelen vrijgemaakt. Het integriteitsbeleid is besproken met de Raad van Toezicht, het College van Decanen, het managementberaad, de universiteitsraad en het lokaal overleg. Waar mogelijk zijn de opmerkingen uit deze overlegronden verwerkt in het definitieve integriteitsbeleid.

Als gevolg van corona zijn de workshops Integriteit en Active Bystander grotendeels stil komen te liggen. Enerzijds omdat alle inzet van medewerkers gericht was op werken vanuit huis. Anderzijds omdat dit soort workshops effectiever zijn in een live setting.

Ten aanzien van casuïstiek in het bedrijfsvoeringdomein, stond 2020 primair in het teken van twee zaken. De ene zaak betrof een extern onderzoek naar aanleiding van signalen over vermeende misstanden. Het rapport werd in 2019 opgeleverd, de besluitvorming, juridische afwikkeling en de evaluatie heeft in 2020 plaatsgevonden.

Daarnaast is in 2020 een extern onderzoek opgeleverd, dat opgestart was naar aanleiding van berichtgeving in de media over een mogelijke integriteitsschending door een medewerker van de RUG. Uit dit rapport bleek dat de regels voor nevenwerkzaamheden onvoldoende waren nageleefd. Dit heeft geleid tot besluitvorming, het versneld ontwikkelen van een digitale tool voor het melden van nevenwerkzaamheden en een informatieve digitale folder. Ook is de sectorale regelgeving voor nevenwerkzaamheden geagendeerd bij de VSNU voor nadere afstemming en aanscherping. Over de afhandeling van genoemde casuïstiek is contact geweest met de Raad van Toezicht, de Inspectie van het Onderwijs en de accountant van de RUG.

rijksuniversiteit
groningen

6. Bedrijfsvoering



Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

6. Bedrijfsvoering

6.1 Sport en cultuur

Sportvoorzieningen

Studenten en medewerkers maken samen gebruik van de sportvoorzieningen van de RUG en de Hanzehogeschool (HG), met als hoofdlocatie het ACLO Sportcentrum en het Willem Alexander Sportcentrum op de Zernike Campus, en het ACLO Station bij het Centraal Station. De Stichting ACLO, bestuurd door studenten, heeft een belangrijke beleidsbepalende rol in de organisatie van de studentensport voor de RUG en HG.

De sportvoorziening van de RUG en HG in 2020 in cijfers:

- 18.000 (- 1.000) sportende studenten, waarvan ca. 10.000 verenigingssporters
- 50 studentensportverenigingen
- 1.300 (- 50) sportende medewerkers
- 100 verschillende sporten voor corona pandemie
  600 begeleide sporturen per week voor corona pandemie

Als gevolg van de coronapandemie zijn de mogelijkheden, binnen de geldende kaders, zo optimaal mogelijk benut om een aangepast sportaanbod te blijven bieden aan studenten en medewerkers. Ook – of juist in – dergelijke tijden wordt duidelijk dat sport een belangrijke bijdrage levert aan het fysieke en mentale welzijn van studenten en medewerkers. Uit onderzoek onder studenten bleek nadrukkelijk de waardering van het (deels) toegankelijk zijn van het Sportcentrum.

Het sportende aantal medewerkers steeg eerst naar ruim 1.500, waarna door de pandemie het aantal daalde naar 1.300. In september bleek de belangstelling voor de georganiseerde sport sterk toegenomen, waardoor de meeste studentensportverenigingen groeiden. In het najaar van 2020 is ten gevolge van de pandemie wel een verdergaande daling te zien in het totaal aantal kaarthouders.

De besluitvorming over de toekomstige huisvesting voor de binnensportvoorzieningen op de Zernike Campus en de governance-uitgangspunten tussen de RUG en HG is verder voorbereid. De definitieve besluitvorming zal in 2021 plaatsvinden en aansluitend zal het bouwproject worden opgestart. De uitvoering van het meerjarenbeleidsplan (2019-2024) is gestart. Ten tijde van de zomer van 2021 wordt deze afgerond. Hiermee worden enkele knelpunten opgelost om de periode tot aan de vernieuwing van de binnensportvoorzieningen, te overbruggen.

Centre for Public Engagement

Het Centre for Public Engagement (CPE) bestaat uit de centrale afdelingen die voor de universiteit het gesprek aangaan met de samenleving. Studium Generale organiseert lezingen en andere programma's voor studenten, medewerkers en betrokkenen uit de samenleving. De Scholierenacademie biedt aan scholieren, docenten, en aan wetenschappelijk personeel de kans om met elkaar in gesprek te komen over wetenschap. Usva is het cultuurcentrum voor studenten van onze universiteit. Het Universiteitsmuseum maakt tentoonstellingen voor het publiek op het grensvlak van wetenschap, wetenschapsgeschiedenis en de academische gemeenschap. Het afgelopen jaar hebben alle vier afdelingen met succes verschillende online mogelijkheden benut.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

6.2 Duurzaamheid

Duurzaamheid is een van de kernwaarden van de Rijksuniversiteit Groningen. Dit houdt in dat de RUG als maatschappelijk verantwoorde instelling zich het doel heeft gesteld duurzame ontwikkeling in alle facetten te integreren. Duurzaamheid daarom ook onderdeel van de bedrijfsvoering van de universiteit.

De afgelopen vijf jaar is de Roadmap 2015-2020 met ambities op het gebied van Planet, Performance en People de drijvende kracht geweest voor het duurzaamheidsbeleid van de RUG. Hoewel de RUG tot de koplopers op het gebied van duurzaamheid behoort, zijn niet alle doelstellingen (en wettelijke verplichtingen) uit de Roadmap 2015-2020 gerealiseerd. De pandemie heeft er echter toe geleid dat er uiteindelijk meer is bereikt dan verwacht. Of dit een blijvend effect is valt nog te bezien.

In samenwerking met verschillende partners bij de RUG is een nieuwe Roadmap Duurzaamheid voor de periode 2021-2026 opgesteld. De basis hiervoor is nieuwe wetgeving op het gebied van duurzaamheid, het Klimaatakkoord Nederland, de door de Verenigde Naties in 2015 opgestelde Sustainable Development Goals en het beleid van de afgelopen periode, De nieuwe Roadmap 2021 – 2026 met daarin nieuwe scherpe ambities wordt in 2021 bekrachtigd door het College van Bestuur. In 2021 wordt tevens gestart met de nieuwe aanbesteding voor groene, regionaal geproduceerde energie voor de RUG.

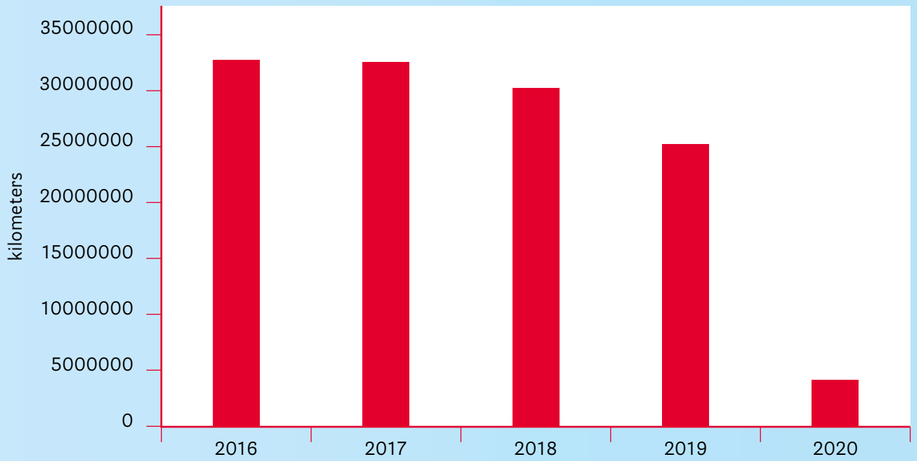
Als gevolg van de coronamaatregelen in 2020 was de RUG voor het grootste deel van het jaar beperkt toegankelijk voor medewerkers en studenten. Dat had grote invloed op onderwijs, onderzoek en bedrijfsvoering van de RUG en daarmee op de duurzaamheid. Zowel zakelijk als in het woon-werkverkeer is er bijvoorbeeld veel minder gereisd door studenten en medewerkers. Ook was er een grote afname in hoeveelheid geproduceerd afval en voedselconsumptie in de restaurants. De CO_2-uitstoot nam hierdoor substantieel af.

Vervoersmobiliteit

Dienstreizen

In de eerste twee maanden van 2020, voorafgaand aan de lockdown, zijn de meeste dienstreizen per vliegtuig gemaakt door RUG-medewerkers. Door een gebrek aan relevante data is het onmogelijk de effecten van het in 2019 ingezette dienstreizenbeleid van de RUG in beeld te brengen. Doel van het ingezette beleid was het aantal vluchten terug te dringen naar bestemmingen binnen zes uur reizen met de trein en/of dichterbij dan 500 km vanaf Groningen. In de onderstaande grafiek is een overzicht gegeven van het aantal kilometers dat per jaar is gevlogen door de medewerkers van de RUG. In 2018 en 2019 lijkt er een daling te zijn van het totale aantal gevlogen kilometers. In 2020 zijn ten gevolge van de pandemie in totaal 892 vluchten uitgevoerd: 16,5% van het aantal vluchten in 2019.

Totaal aantal vliegkilometers/jaar RUG personeel



Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

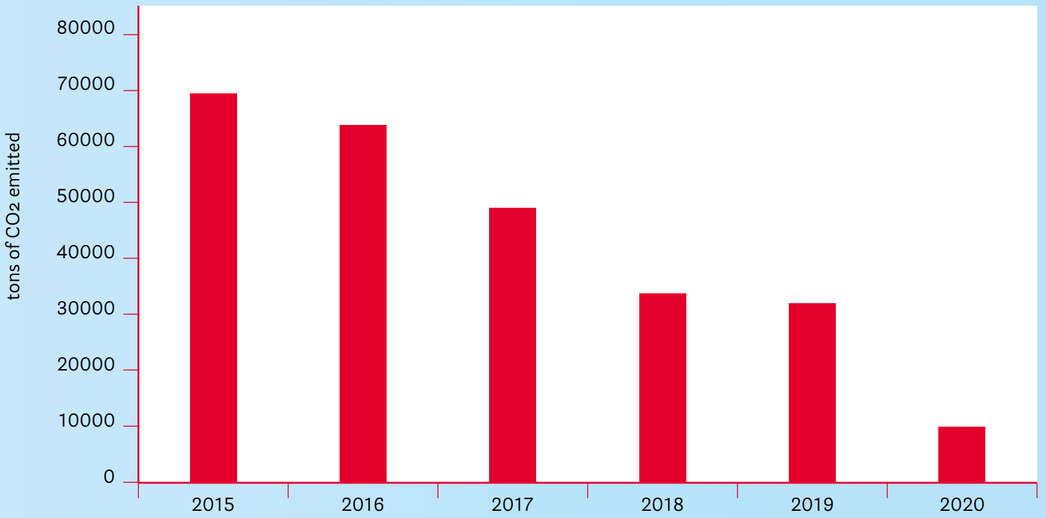
Bereikbaarheid

In 2020 is het mobiliteitsplan voor woon-werkverkeer van medewerkers afgerond. De doelstellingen zijn het fiets- en OV-gebruik stimuleren, het autogebruik demotiveren en het hybride werken bevorderen. De pandemie heeft het proces van online werken, vergaderen en colleges versneld. De RUG heeft in 2020/2021 onder meer een laptop-, beeldscherm- en bureaustoelregeling opgesteld om de thuiswerkplek te verbeteren.

Een andere doelstelling is het terugdringen van de CO_2-uitstoot. In december 2019 is in de regio Groningen-Drenthe en de stad Groningen begonnen met het inzetten van elektrische bussen. Sinds april 2020 rijden in de stad Groningen bijna alle bussen elektrisch en rijdt het overige deel van de bussen in de stad en de regio op biologische diesel (HVO). Hiermee wordt in het woon -werkverkeer voor medewerkers en studenten meer dan 90% CO_2-uitstoot bespaard. Afgelopen jaar waren er geen acties om het gebruik van de fiets te stimuleren, omdat het coronabeleid gericht was op het zoveel mogelijk thuiswerken.

Samen met andere onderwijsinstellingen heeft de RUG zich gecommitteerd aan specifieke coronamaatregelen voor mobiliteit, waaronder het succesvolle Gronings Rooster. Door de aanvangstijden van colleges te spreiden nam de druk in het OV af, zodat veiliger gereisd kon worden. Medewerkers werd verzocht zoveel mogelijk buiten de spits te reizen. Het spreiden blijft ook de komende periode van groot belang, omdat de bussen minder frequent rijden ten gevolge van bezuinigingen. De AMD is ook betrokken bij diverse samenwerkingsverbanden in het kader van mobiliteit, zoals Groningen Bereikbaar en de Campus Management Zernike. De komende jaren wordt vooral ingezet op fietsstimulering en het autoluw, veilig en toekomstig emissievrij maken van de Zernike Campus.

CO_2-voetafdruk 2015-2020



Planet

CO_2-voetafdruk in 2020

De beperkte toegankelijkheid van de gebouwen van de RUG voor studenten en medewerkers als gevolg van de coronamaatregelen heeft geleid tot een daling van 68% van de CO_2-footprint in 2020 ten opzichte van 2019. De daling wordt veroorzaakt door alle door de RUG gemeten factoren:

- een afname van 70% van het aantal vervoersbewegingen van studenten en medewerkers in het kader van woon-werkverkeer, ten gevolge van de beperkte toegankelijkheid en door de vergroening van het stads- en regiovervoer
- een afname van meer dan 90% van de CO_2-uitstoot in 2020 vergeleken met 2019;
- een afname van 83% van het aantal dienstreizen in 2020 ten opzichte van 2019;
- een afname van 2% van het gasverbruik ten opzichte van 2019

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

- het verbruik van elektriciteit wordt hier niet meegenomen, omdat de RUG sinds 2018 alleen (groene) stroom uit wind en zon gebruikt (zonder effect op de CO_2-uitstoot).
- de CO_2-emissie door een verlaagd watergebruik is met meer dan 40% gedaald en het afval in totaal met ongeveer 44% in vergelijking met 2019.

De CO_2-emissie van bij de RUG geconsumeerd voedsel is dit jaar buiten de berekening gelaten, aangezien geen data beschikbaar zijn.

Energie

Het elektriciteitsverbruik is ten opzichte van 2019 met circa 10% gedaald. Het gasverbruik is ondanks de 30% bezetting nagenoeg gelijk gebleven. Hieruit mag geconcludeerd worden dat tijdens de lockdowns de verwarming van de panden, tegen de verwachting in, niet of nauwelijks is verminderd. Omdat hybride werken de nieuwe standaard wordt, zal worden onderzocht of verwarming van ruimtes en gebouwen efficiënter kan. In onderstaande grafiek is de trend van het energieverbruik in GJ/m² BVO (Bruto Vloer Oppervlakte) van de afgelopen jaren weergegeven.

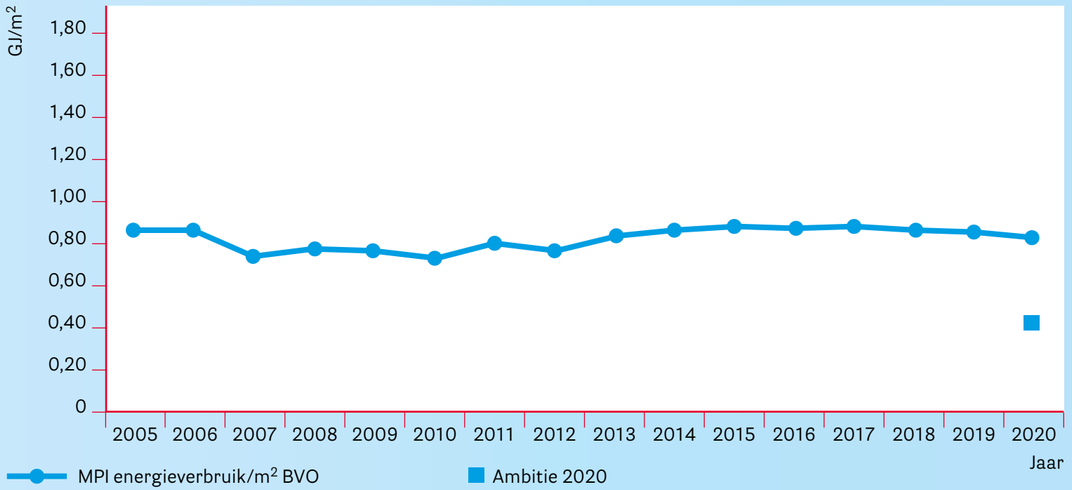
De hoeveelheid door de RUG zelf opgewekte energie is toegenomen van 19,1% in 2019 naar 19,4% in 2020. Hieraan zijn geen conclusie te verbinden, omdat 2020 geen standaardjaar was.

Afval

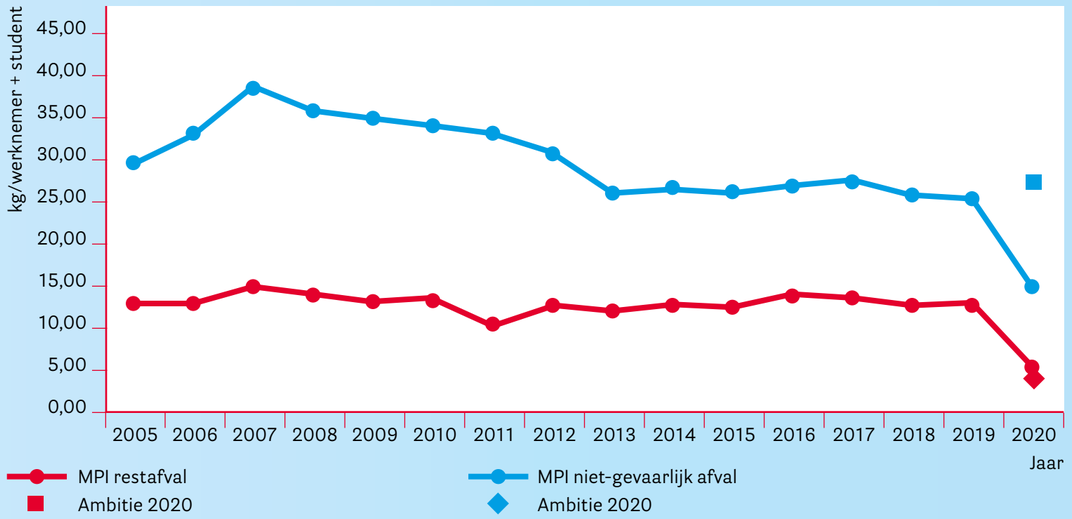
In 2019 is het afvalbeleid van de RUG herzien. Het restafval wordt verder gescheiden tot de grondstofstromen: koffiebekers, papier, PMD, GFT en een kleine restafvalfractie. In navolging van dit beleid zijn in 2020 nieuwe afvalscheidingsbakken aangeschaft. In de eerste twee kwartalen van 2021 worden de huidige afvalbakken vervangen voor de nieuwe exemplaren. De hoeveelheid niet-gevaarlijk afval is ten opzichte van voorgaande jaren met circa 40% gedaald. In onderstaande grafiek is de hoeveelheid afval in kg per medewerker+student weergegeven.

In 2021 wordt zowel niet-gevaarlijk als gevaarlijk afval opnieuw aanbesteed. In het Programma van Eisen wordt opgenomen dat afval op een duurzame manier wordt verwerkt en dat er gestreefd wordt naar het fossielvrij inzamelen van het afval vanaf 2023. Vanaf 2025 is in de binnenstad van Groningen en voor alle locaties van de

Energieverbruik GJ/m² BVO



Afval in kg/werknemer + student



Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

RUG alleen nog emissieloze logistiek toegestaan. Dit is in lijn met het mobiliteitsbeleid van de gemeente Groningen, waarbij de logistiek in de binnenstad emissieloos moet zijn vanaf 2025.

Water

Het waterverbruik is in 2020 met 42% afgenomen ten opzichte van 2019. Ook dit is het gevolg van de beperkte toegankelijkheid van de gebouwen. In 2020 betreft dat vooral water dat wordt gebruikt voor bedrijfsprocessen/installaties, zoals koeling en spoeling in het kader van legionellapreventie.

Milieu

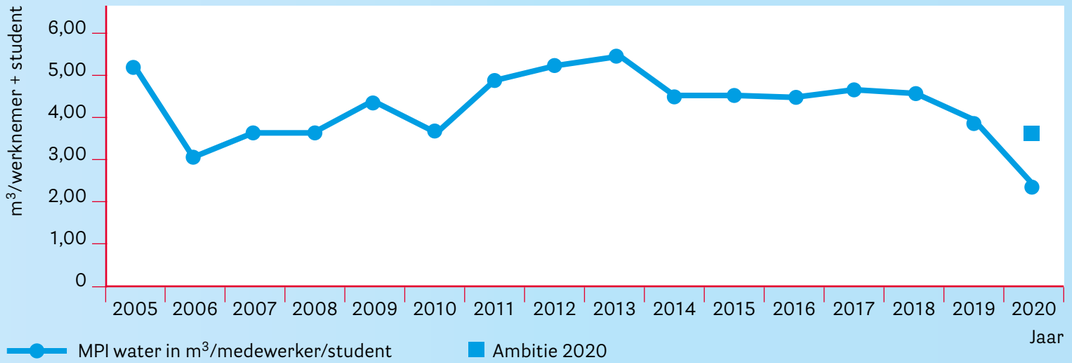
In 2020 heeft de AMD een revisievergunning voor Zernikelaan 25 en Medische Wetenschappen (Antonius Deusinglaan 1) aangevraagd. De komende periode wordt met de betrokken faculteiten en het Facilitair Bedrijf besproken hoe de RUG vigerende wetgeving kan navolgen. Er worden onder meer energieteams opgestart om te voldoen aan voorschriften uit de energieparagraaf van de vergunning. In 2021 wordt een revisievergunning voor de Faculteit Science & Engineering en het gronddepot aangevraagd.

Performance

Inkoopprojecten

In 2020 is de Green Office betrokken bij verschillende aanbestedingen, zoals afval en koffie. Wegens de coronacrisis was er vertraging bij de aanbestedingsprocedure voor afval. Mede op advies van de Green Office heeft het College van Bestuur gekozen voor biologisch geproduceerde fair trade koffie, die in Groningen (dus lokaal) gebrand wordt en fossielvrij wordt gedistribueerd. De koffiedroes wordt gebruikt voor het produceren van duurzame koffiebekers. Voor elke liter koffie, thee of andere drank worden de kosten van één liter schoon drinkwater door de koffieleverancier gedoneerd aan ontwikkelingslanden, via de actie van Made Blue: ‘een liter voor een liter’.

Waterverbruik in m^3/werknemer + student



Ranglijst

Green Office

In samenwerking met FEB career services en ESI heeft de Green Office dit jaar een learning community ‘Become a Sustainability Expert’ georganiseerd, waarin studenten zelf een cursus over duurzaamheid ontwikkelden. Hoewel de learning community voor het grootste gedeelte online plaatsvond, heeft de interdisciplinaire groep twee cursussen ontwikkeld.

In 2020 zijn er diverse online evenementen georganiseerd, zoals lezingen en workshops. In oktober was er de tweede editie van de Duurzame Week. Om bottom-up initiatieven te stimuleren heeft de Green Office een ambassadeursprogramma, waar vrijwilligers uit studenten en medewerkers (ambassadeurs) verdeeld in groepen (ambassades) activiteiten organiseren om hun faculteit te verduurzamen. In december 2020 had het ambassadeursprogramma 125 actieve vrijwilligers en 11 ambassades. Om de deelname van medewerkers te vergroten, werd een nieuw programma gelanceerd onder de naam GO Committees.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

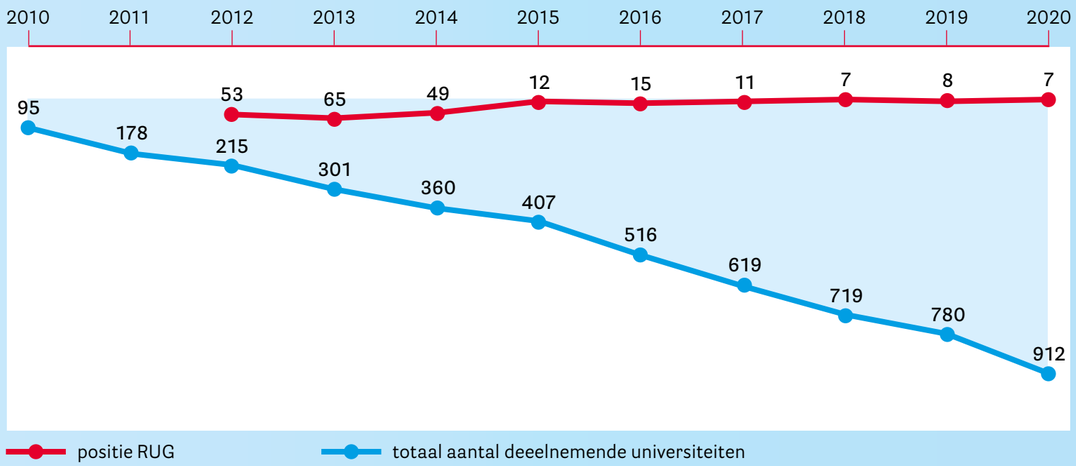
Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

In 2020 werd een nieuwe groep opgericht – GO Greener Lab – waar PhD-studenten en een technicus met de medewerking van GO milieuproblemen oplossen in het Lab. In het academische jaar 2019-2020 namen 25 studieverenigingen deel aan het subsidieprogramma (127% meer dan van het voorgaande academisch jaar), terwijl 19 betrokken waren bij het labelprogramma (171% stijging).

Studenten hebben de mogelijkheid projecten en onderzoek naar duurzaamheid te ondernemen met de Green Office als opdrachtgever of adviseur. In 2020 zijn 9 projecten uitgevoerd door studenten: 4 Honours college-projecten (27 studenten), 3 scripties, 1 groepsopdracht en 1 PhD-project (onvoltooid vanwege de pandemie).

UI Green Metric World Universities Ranking
In 2020 is de RUG een plaats gestegen in de mondiale Green Metric Ranking en staat nu op plaats 7. In onderstaande grafiek geeft de rode lijn van de prestatie van de RUG door de jaren heen, de blauwe lijn laat het aantal deelnemende universiteiten mondiaal zien.

Positie van de RUG UI Green Metric WUR



6.3 Integrale veiligheid

In januari 2020 heeft er een eerste COVID-19 overleg plaatsgevonden met een kleine afvaardiging van het RUG-crisisteam. In februari was het volledige RUG-crisisteam operationeel en volgde het eerste overleg over de eventuele gevolgen voor de organisatie. Het RUG-crisisteam besloot in maart, in overeenstemming met het landelijk beleid en de richtlijnen van de veiligheidsregio, alle gebouwen te sluiten en online onderwijs op te starten.

Vanaf september 2020 zijn de taskforces onderwijs, onderzoek en bedrijfsvoering opgezet. Deze hielden zich bezig met de verschillende operationele vraagstukken bij de RUG. Hoewel de crisis nog niet ten einde is, is het RUG-crisisteam geëvalueerd door het COT, Instituut voor Veiligheids- en Crisismanagement. De uitkomsten waren positief met een aantal aandachtspunten ten aanzien van de verslaglegging. De aandachtspunten zijn na de evaluatie opgepakt. Tevens is er een evaluatie geweest met het UMCG, FSE en de RUG. Hieruit kwam naar voren dat de samenwerking tussen de verschillende partijen meer gestructureerd moet worden.

Door de sluiting van de gebouwen is het aantal meldingen van BHV-incidenten gehalveerd. Hierbij kan gedacht worden aan kleine snijwonden, prikincidenten, (bijna-)ongevallen en brandmeldingen. In 2019 waren er nog 320 meldingen, in 2020 129. In 2020 hebben Saxion studenten van Saxion een BHV-beleidsplan voor de hele RUG opgesteld.

De afgelopen jaren is integrale veiligheid een grotere rol gaan spelen bij hogescholen en universiteiten. Onder integrale veiligheid vallen de verschillende beleidsonderdelen of risicoprofielen: arbeidsomstandigheden, milieu (veiligheid), sociale veiligheid, integriteit, informatieveiligheid, privacy, kennisveiligheid, internationalisering, gebouwveiligheid en crisismanagement. Landelijk is het IV-HO (Platform Integrale Veiligheid voor Hoger Onderwijs) opgericht om hogescholen en universiteiten te laten samenwerken voor een veilige en open leer- en werkomgeving. Inmiddels heeft de VSNU dit ook opgepakt.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

De RUG vindt het belangrijk mee te gaan in deze landelijke ontwikkeling. De verschillende beleidsonderdelen van integrale veiligheid zijn nu nog versnipperd belegd bij de RUG. Om een beeld te krijgen van de status van integrale veiligheid bij de RUG is in 2020 een trainee integrale veiligheid aangesteld bij de AMD.

IV-HO heeft de afgelopen jaren verschillende instrumenten ontwikkeld om het integrale veiligheidsprofiel bij de verschillende hogescholen en universiteiten in beeld te brengen. Een daarvan is de 'instellingsfoto'. Het doel hiervan is door middel van een vragenlijst in kaart te brengen hoe het integrale veiligheidsbeleid georganiseerd is. In hoeverre is er bewustwording en welke sturingsinformatie is er ten aanzien van de risicoprofielen. Om een beeld te krijgen is de vragenlijst van de instellingsfoto breed uitgezet bij de RUG. Met de uitkomsten zal de RUG kijken waar het goed gaat, waar het beter kan en een ambitieniveau vaststellen. De resultaten van de instellingsfoto worden medio 2021 verwacht.

In 2020 is tevens een start gemaakt met het landelijke risico- en dreigingsbeeld bij hogescholen en universiteiten. Medio 2021 worden ook hiervan de resultaten gepresenteerd. Het risico- en dreigingsbeeld wordt om de twee jaar herhaald. De uitkomsten geven een overzicht van voor het hoger onderwijs relevante risico- en dreigingsinformatie op thematische deelonderwerpen. De RUG zal op basis van bovenstaande lijn brengen in de huidige situatie van versnippering en de integrale veiligheid verder vormgeven.

6.4 Inkoopmanagement

Corona heeft duidelijk zijn sporen achtergelaten. In sommige Europese aanbestedingstrajecten zijn de procedures stopgezet, aanbestedingen teruggetrokken en opnieuw in de markt gezet. Dit komt omdat de uitgangspunten soms wezenlijk veranderd waren. Voorbeelden zijn het hybride werken en de gevolgen hiervan voor de aanbestedingen voor afval en schoonmaak, maar ook de regeling voor warme dranken en het leermanagementsysteem die volledig opnieuw moesten worden opgezet en aanbesteed. Ondanks deze vertragingen zijn vele trajecten tijdig afgerond.

Verder zijn er noodgedwongen aanpassingen in afspraken met leveranciers en gebruikers gemaakt, soms verschillende keren als een lockdown werd aangescherpt of juist versoepeld. Dat gold onder meer voor schoonmaakafspraken en het (gedeeltelijk) sluiten of openen van panden. Door hard werken van vele betrokkenen bleven de gevolgen voor de bedrijfsvoering van de RUG beperkt.

Inkoopbeleid

In 2020 is het huidige inkoopbeleid geëvalueerd en aan de hand hiervan is nieuw beleid opgezet en geïmplementeerd per 1 januari 2021. Hierin heeft de opdrachtgever een duidelijke rol en inkoop- en contractmanagement ondersteunt de opdrachtgever in deze rol. Conform het nieuwe beleid wordt meer aandacht besteed aan het voortraject van een aanbesteding en aan de relatie die de aanbesteding heeft met de strategie van de RUG.

Aanbestedingen

In 2020 zijn 77 aanbestedingstrajecten aangemeld. Hiervan zijn acht Europese aanbestedingen en 12 meervoudig onderhandse aanbestedingen afgerond. De overige aanbestedingen zijn nog onderhanden of er is advies verleend aan de faculteiten en diensten. Ook zijn er vijf minicompetities voor meubilair afgerond in 2020.

Maatschappelijk verantwoord inkopen

De RUG heeft zich als maatschappelijk verantwoorde instelling ten doel gesteld duurzame ontwikkeling in alle op de universiteit van toepassing zijnde facetten te bevorderen. Dit geldt ook voor maatschappelijk verantwoord inkopen. In het inkoopbeleid is expliciet aandacht voor duurzaamheid, het stimuleren van social return en aandacht voor MKB/regionaal ondernemen volgens het principe 'pas toe of leg uit'.

Duurzaamheid

De RUG houdt zich minimaal aan de PianOo richtlijnen van de Rijksoverheid, aangevuld waar mogelijk met doelstellingen uit de RUG Roadmap. Een concreet voorbeeld is de aanbesteding warme dranken, waarbij koffie van 100% fair trade bonen wordt gezet. Ook het gebruik van elektrisch vervoer van onder andere pakketten vanuit een centrale hub kan genoemd worden.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Social return

In 2020 zijn er verschillende grote aanbestedingen geweest met aandacht voor SROI (Social Return On Investment). De aanbesteding voor het inhuren van uitzendpersoneel kent een apart perceel voor participatiebanen. De aanbesteding voor schoonmaak heeft een apart perceel waar alleen een sociale onderneming op kan inschrijven. En conform de aanbesteding voor afval worden medewerkers met een participatiebaan ingezet als coach voor het scheiden van afval bij de RUG.

MKB/Regionaal ondernemen

Bij de RUG is 66% van de gecontracteerde leveranciers afkomstig uit een van de drie noordelijke provincies. Van het totale inkoopvolume is 34% besteed bij leveranciers die afkomstig zijn uit het MKB van een van de drie noordelijke provincies.

6.5 Huisvesting

Ondanks de coronapandemie kan met tevredenheid worden teruggekeken op de vastgoedactiviteiten en -resultaten van de RUG in 2020. Er zijn passende gebouwen opgeleverd en de voorbereidingen en bouw van bestaande en nieuwe projecten verloopt voorspoedig. Het nieuwe strategische vastgoedplan heeft duidelijke contouren gekregen en is gereed voor verdere verfijning in samenspraak met faculteiten en het College van Bestuur.

De RUG maakt zich qua vastgoed op voor een nieuw tijdperk waarin onderwijs, onderzoek en kantoorwerk qua ruimtelijke invulling verder ontwikkeld wordt. Zo nemen de mogelijkheden voor digitaal onderwijs toe, worden interdisciplinaire samenwerkingen in onderwijs en onderzoek steeds belangrijker en wordt er naar aanleiding van de pandemie steeds meer thuis gewerkt. Naast functionele wijzigingen is een deel van de gebouwen programmatisch verouderd. Een goede visie op het gebied van onderhoud, exploitatie en Total Cost of Ownership (TCO) wordt ontwikkeld, zodat vastgoed niet een steeds grotere claim legt op het budget. Ook wil de RUG verduurzamen. Enerzijds door gerichte investeringen waardoor het energieverbruik wordt verminderd. Anderzijds door de gebouwen slimmer en efficiënter te benutten waardoor de exploitatiekosten worden verlaagd en daarmee ook de ecologische voetafdruk van de gebouwen.

Behalve in de reguliere projecten is er veel aandacht en energie gestoken in het aanpassen van de binnenruimten aan de coronamaatregelen, de scenarioplanning, de ventilatieplanning, de tentamenruimteplanning en het aangepaste huurbeleid. Ook is in Oude Boteringestraat 18 ingespeeld op de oproep voor meer tijdelijke studieplekken en de wens van studieverenigingen om ook tijdens deze moeilijke periode te kunnen vergaderen en elkaar te ontmoeten.

Bouwprojecten

De huisvestings- en bouwactiviteiten vinden hoofdzakelijk plaats in drie vestigingsgebieden (campussen) in Groningen. Daarnaast is in 2020 op Schiermonnikoog het oude onderzoeksstation ‘de Herdershut’ gesloopt. Medio 2021 is de vervangende nieuwbouw voor de Faculty of Science and Engineering gereed.

1. City Center Campus

De RUG ontwikkelt zich voortdurend. Daarom speelt flexibele inzetbaarheid van ruimten een belangrijke rol in alle projecten, waardoor toekomstige wijzigingen in de organisatie zonder grote verbouwingen kunnen worden gefaciliteerd. Dit speelt onder meer bij het realiseren van goede kantoorhuisvesting voor medewerkers van het Bureau van de Universiteit, waar verbouwplannen voor de Muurstraat en het Bestuursgebouw grotendeels gereed zijn.

In 2020 zijn grote stappen gemaakt in het ontwerp voor huisvesting van de faculteit Rechtsgeleerdheid in het gebouw aan de Oude Boteringestraat 18. Het gebouw wordt getransformeerd naar een open en transparante omgeving met veel daglicht. Na de verhuizing van de faculteit ontstaat ruimte om het Harmoniecomplex te renoveren voor centrale onderwijsvoorzieningen en passende huisvesting voor de faculteit der Letteren.

Bij de faculteit Gedrags- en Maatschappijwetenschappen zijn medio 2020 extra onderwijsfaciliteiten in gebruik genomen na afronding van de verbouwing van de oude aanbouw aan het Heymansgebouw. Op de begane grond is een nieuw restaurant gerealiseerd en op de

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

verdiepingen is ruimte gemaakt voor veel studielandschap met enkele onderwijszalen. Ook is de verbinding met de Hortustuin verbeterd.

2. Healthy Ageing Campus

Het gebied rondom de Antonius Deusinglaan, de noordentree van de Healthy Ageing Campus, verandert de komende jaren in een aantrekkelijke stadscampus. In samenwerking met het UMCG gaat een landschapsarchitect een transformatieplan opstellen rondom de thema's groen, beweging en gezondheid. Het plan zal gefaseerd worden uitgevoerd bij de toekomstige bouwprojecten. Het eerste project van de RUG is het realiseren van een nieuw Onderwijscentrum waar met name de faculteiten UMCG O&O en Science & Engineering gebruik van gaan maken. In 2020 heeft het gebouwontwerp en de ruimtelijke invulling in de directe omgeving vorm gekregen. In de toekomst hebben ook de bouwprojecten voor de USVA/sportfaciliteit en University College Groningen een plek op deze campus.

3. Zernike Campus

Op de Zernike Campus heeft het project Upgrade Zernikelaan (een samenwerking tussen de RUG, de Gemeente Groningen en de Hanzehogeschool) meer vooruitgang kunnen boeken dan aanvankelijk gepland. Doordat het campusbezoek tijdens de pandemie fors is gedaald, konden de werkzaamheden worden versneld. Medio 2021 is de upgrade van de Zernikelaan afgerond, met een mooie, levendige en veilige Zernikelaan als resultaat.

De nieuwbouw Feringa Building, de vervangende nieuwbouw voor de Faculteit Science & Engineering dat in plaats komt van Nijenborgh 4, is inmiddels prominent zichtbaar bij het betreden van de campus. Met het project onderschrijft de RUG haar ambities om ook in de toekomst een bijdrage te leveren aan belangrijke internationale onderzoeksgebieden zoals chemical engineering, nanotechnologie, material research en astronomie. Het bouwproject van 64.000 m2 BVO wordt in twee fases opgeleverd. Ondanks de huidige coronamaatregelen verloopt de eerste bouwfase tot nu toe voorspoedig. Wel is de ingebruikname van Fase 1 met circa zes maanden verschoven en ligt nu op medio 2022. Een verwant project dat inmiddels is opgestart, betreft de inrichting van het campusgebied dat tussen Feringa Building en de Zernikelaan loopt.







Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

De qua oppervlak verdubbelde Aletta Jacobshal is medio 2020 in gebruik genomen. De grootste tentamen- en collegefaciliteit van de RUG is aan de vijverzijde uitgebreid met twee nieuwe collegezalen, een examenruimte met 590 digitale tentamenplaatsen, een examenfaciliteit voor functiebeperkte studenten, een extra foyer en studiefaciliteiten. Tegelijkertijd is het gehele gebouw verduurzaamd, is het binnenklimaat verbeterd en is de fietsenstalling vergroot.

Medio 2020 is de bouw van een nieuw High Performance Computing (HPC) datacenter aan de Grouwelerie gestart. Hiermee realiseert de RUG een buitengewoon sterke infrastructuur voor onderzoek, onderwijs en ondersteuning. Naar verwachting wordt het datacenter begin 2022 in gebruik genomen.

De ruimtelijke invulling en de toekomstvisie van gebouwen rondom Zernike-West, het Sportcentrum en het Facilitair Bedrijf zijn in ontwikkeling. Daarnaast worden op de achtste en negende verdieping van de Linnaeusborg extra chemische laboratoriumfaciliteiten gerealiseerd.

6.6 Universiteitsbibliotheek

Eind februari 2020 vierde de Universiteitsbibliotheek (UB) haar 405-jarig bestaan met een open dag, lezingen, rondleidingen, theatervoorstellingen en muzikale optredens.
De UB Binnenstad, toch al een toplocatie met dagelijks duizenden studenten in het gebouw, werd een week lang een bruisend festivalterrein en was eens te meer ‘the place to be’ van de universiteit.

Samen met de Open Science Community Groningen werd een jaarlijkse Open Research Award (ORA) gelanceerd. De prijs viert de vele manieren waarop wetenschappers hun onderzoek beter toegankelijk, transparant of reproduceerbaar maken. De ORA werd op 22 oktober uitgereikt na een speciale loting waarbij drie case studies werden geselecteerd. Het online evenement, met onder meer een paneldiscussie over het toekennen van subsidies door middel van loterij, trok veel belangstelling.

Het project Research Output 2020 heeft belangrijke stappen gezet om nieuwe functionaliteiten te ontwikkelen en het onderzoeksinformatiessyteem Pure voor onderzoekers en onderzoeksondersteuners nog gebruiksvriendelijker te maken. In 2021 zal dit resulteren in een nieuwe onderzoeksportal voor de universiteit. De afdeling Bijzondere Collecties deed in 2020 van zich spreken door het opzetten van het weblog Gauronica, waarop regelmatig artikelen verschijnen over materiaal uit deze collecties.

Samen met het Centrum voor Informatietechnologie en het UMCG heeft de UB in 2020 tenslotte de oprichting van het Groningen Digital Competence Centre (GDCC) voorbereid, waarvoor NWO eind 2020 een startsubsidie heeft toegekend. Het GDCC wordt het eerstelijnsloket voor onderzoekers op het gebied van FAIR research data management: Findable, Accessible, Interoperable en Reusable.

Pandemie

Met ingang van de ‘intelligente lockdown’ vanaf medio maart was het achter de schermen van de UB allesbehalve stil: de UB zorgde er tijdens de gehele coronacrisis voor steeds in dienst te blijven staan van de studenten en medewerkers van de RUG. De boekenuitleen bleef beschikbaar, de onderzoekszaal Bijzondere Collecties was toegankelijk.

Het gebouw werd coronaproof ingericht en bood in de periode tussen de beide lockdowns, van juni tot november, studieplekken aan voor 450 studenten per dag – makkelijk online te reserveren. Al met al waren en zijn in deze coronatijden elke dag toch steeds enkele tientallen medewerkers in de UB Binnenstad aan het werk, uiteraard veilig en coronaproof.

Ook de dienstverlening voor onderwijs- en onderzoeksondersteuning bleef op peil, vooral online en op afstand. De UB bouwde de traditionele workshops om tot tientallen webinars voor promovendi, docenten en onderzoekers, onder meer op het gebied van open access publiceren, data management, auteursidentificatie en open educational resources.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

6.7 Centrum voor Informatie Technologie

Het Centrum voor Informatie Technologie (CIT) biedt hoogwaardige, innovatieve en betrouwbare diensten aan de RUG (en partners zoals UMCG en ASTRON) op het terrein van IT en data voor onderwijs en onderzoek. Door de lockdown in maart 2020 werd een groot beroep gedaan op de universitaire IT-diensten. Van de ene op de andere dag moest worden overgeschakeld naar online onderwijs, digitaal onderzoek en thuiswerken met online vergaderingen. De medewerkers van het CIT hebben veel werk verricht om de noodzakelijke overgang naar de digitale universiteit snel en soepel te realiseren en de medewerkers en studenten ook thuis een stabiele online IT-omgeving te bieden. Tijdens de tweede lockdown in het najaar zorgde het CIT er opnieuw voor dat de RUG virtueel kon openblijven.

Verder werd in 2020 de organisatieverandering naar teams afgerond. Door de indeling in teams is het CIT een flexibele organisatie met meer focus op de dienstverlening aan de universiteit. Deze ingrijpende organisatieverandering die zonder formele reorganisatie en in samenwerking met de medewerkers is gerealiseerd, markeert het begin van een nieuw CIT dat klaar is voor de toekomst die na COVID-19 nog meer digitaal zal zijn.

Onderwijs en onderzoek

De missie van het CIT is het verzorgen en onderhouden van een innovatieve en betrouwbare IT-infrastructuur voor onderwijs en onderzoek. De IT-infrastructuur bestaat uit het campusnetwerk, twee eigen datacentra, het High Performance Cluster, de digitale toetsomgeving, de universitaire werkplekken, de website en intranet, alle campussoftware en de helpdesk. Naast de IT-infrastructuur zijn er specialisten voor de ondersteuning van onderwijs, onderzoek (inclusief ruimtelijke data en visualisatie) en bedrijfsvoering. Tot slot verzorgt het CIT onderwijs op basis van de aanwezige expertise: docentprofessionalisering, cursussen in verschillende applicaties (van Excel tot advanced programmeren in Python) en een bijdrage aan Bacheloronderwijs in Data Science, waaronder de succesvolle universitaire minor ‘Data Wise; data science in society’, een initiatief van het CIT.

Innovaties

Speerpunten van de innovatieve ontwikkelingen zijn digitaal toetsen, High Performance Computing (HPC), Virtual Research Environment (VRE), Artificial Intelligence (AI), Data Science en Research Data Management (RDM). Digitaal toetsen betreft zowel het trainen en ondersteunen van docenten bij verschillende vormen van digitale toetsen, als het verzorgen van de infrastructuur voor het digitaal afnemen en de verwerking van grote aantallen toetsen. Door de ontwikkelingen als gevolg van COVID-19 wordt het belang van digitaal en online onderwijs en toetsen bij de RUG steeds groter. Met het Actieplan Onderwijs I zal de RUG in 2021 en 2022 in totaal € 5,5 mln investeren om docenten te ondersteunen bij het verzorgen van online onderwijs en blended learning.

Op het gebied van onderzoeksondersteuning hebben het CIT en de Universiteitsbibliotheek in 2020 gezamenlijk een NWO-subsidieaanvraag ingediend voor de oprichting van het Groningen Digital Competence Centre (GDCC). Het GDCC wordt hét eerstelijnsloket voor onderzoekers en onderzoeksondersteuners van de RUG voor wat betreft FAIR research data management. De reeds bestaande succesvolle initiatieven Research Data Office (RDO) en Data Federation Hub (DFH) zullen worden opgenomen in het GDCC.

Met betrekking tot de IT-infrastructuur vinden regelmatig innovatieve vernieuwingen plaats aan het netwerk op het gebied van servervirtualisatie, dataopslag en back-up voorzieningen. Hiermee blijft de RUG beschikken over een up-to-date IT-/data-infrastructuur.

Toekomst

De pandemie heeft ervoor gezorgd dat de toenemende digitalisering van onderzoek en onderwijs samen met de nieuwe praktijk van werken op afstand in een versnelling is terechtgekomen. Speerpunten voor de toekomst blijven Big Data (nieuwbouw High Performance Computing datacenter), gevoelige data (medische data, bedrijfsinformatie met de inzet van virtualisatietechnologieën) en digitaal toetsen (uitbreiding Aletta Jacobshal, gerealiseerd in 2020, toetsen met real life-applicaties). Omdat vrijwel alle belangrijke processen en diensten van de universiteit volledig afhankelijk zijn van IT, heeft de beveiliging van

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

het universitaire netwerk en de IT-systemen van de RUG een steeds hogere prioriteit.

Ook de cyberaanval op de Universiteit Maastricht heeft aangetoond hoe belangrijk IT-security is. Het College van Bestuur heeft daarom in 2020 het Masterplan Informatiebeveiliging vastgesteld met een groot aantal maatregelen die de veiligheid van het universitaire netwerk in de komende jaren moet vergroten. Dit zijn niet alleen maatregelen die op de achtergrond plaatsvinden, maar ook een directe impact hebben op de eindgebruikers, zoals wachtwoordwijziging en Multi Factor Authentication (MFA). Het CIT beoogt bovenstaande te realiseren door te investeren in kennis en expertise van de staf en het versterken van een klantgerichte en professionele organisatie.

rijksuniversiteit groningen

7. Corporate governance



Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

7. Corporate governance

7.1 Regelingen

De regels, richtlijnen en afspraken die gelden in verband met een duidelijke en transparante besturings- en verantwoordingsfilosofie zijn onder meer neergelegd in het Bestuurs- en Beheersreglement van de universiteit. Behalve hetgeen wettelijk al is geregeld, zijn hier onder meer de formele posities van de Raad van Toezicht, het College van Bestuur en de faculteitsbesturen ingericht en uitgewerkt. Dit betreft aangelegenheden omtrent het bestuur en beheer.

Op 1 januari 2020 is een vernieuwde code goed bestuur universiteiten via de koepel VSNU in werking getreden. Deze code vormt de verankering van de maatschappelijke opdracht van de universiteit. Met de vaststelling van de code onderschrijven bestuurders en toezichthouders van alle universiteiten de principes ervan. Deze negen principes worden hierna toegelicht. De nieuwe code goed bestuur vergt nog enkele aanpassingen binnen de RUG, waarvan de implementatie gaande is.
Jaarlijks monitort de VSNU de uitvoering van de code door de universiteiten, op basis van de jaarverslagen en gepubliceerde informatie op de website. In het Jaarverslag dient de RUG te rapporteren over de naleving van de negen principes en hoe uitwerkingen van de code zijn vormgegeven.

De belangrijkste vernieuwingen in de nieuwe code goed bestuur zijn:

- Er is gekozen om de reikwijdte van de code uit te breiden. In de oude code werden enkel de leden van het College van Bestuur en van de Raad van Toezicht aangesproken op hun verantwoordelijkheden. In de nieuwe code worden ook decanen en faculteitsbesturen, die zowel wettelijk als in de praktijk een bestuurlijke verantwoordelijkheid bij de universiteit dragen, aangesproken.
- De nieuwe code besteedt expliciet aandacht aan het belang van een open cultuur en een veilige omgeving. Beide zaken zijn van groot belang voor universiteiten en daarbij ligt er een belangrijke verantwoordelijkheid bij bestuurders en toezichthouders om hieraan bij te dragen.
- De medezeggenschap heeft in de afgelopen jaren meer bevoegdheden gekregen. Zij krijgt daarom ook ruimer aandacht in de nieuwe code. Een goed functionerende medezeggenschap en een goede relatie tussen het College van Bestuur en de medezeggenschap zijn van belang voor goed bestuur van universiteiten.
- Universiteiten werken steeds meer samen met andere organisaties. De goede inrichting van de governance van samenwerkingsverbanden zal de komende jaren enkel aan belang winnen en vormt een belangrijke uitdaging voor veel universiteiten. In de nieuwe code is hier daarom een apart principe aan gewijd.

In de nieuwe code goed bestuur zijn negen principes benoemd op basis waarvan bestuurders en toezichthouders invulling geven aan goed bestuur. De RUG geeft invulling aan de code en waar dit nog nadere uitwerking behoeft, wordt hieronder kort aangegeven. Voor de code geldt overigens ‘pas toe of leg uit’.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Principe 1: De maatschappelijke opdracht van de universiteit is het verzorgen van wetenschappelijk onderwijs, het verrichten van wetenschappelijk onderzoek en het in nauwe interactie met de samenleving ontwikkelen en delen van wetenschappelijke kennis. Elke universiteit geeft hier in lijn met haar eigen karakter en haar eigen identiteit invulling aan en legt daarover verantwoording af.

In het nieuwe Strategisch Plan 2021-2026 worden de missie, visie en kernwaarden van de RUG helder verwoord en is de maatschappelijke opdracht opgenomen. De maatschappelijke opdracht van het College van Bestuur en van de Raad van Toezicht zijn in het jaarverslag vertaald.

De kernwaarden bepalen de cultuur van de universiteit en zijn richtinggevend voor de besluitvorming binnen de RUG en de samenwerking tussen staf, studenten en stakeholders. De kernwaarden betreffen academische vrijheid, integriteit, inclusiviteit, duurzaamheid en een open cultuur, zowel op het gebied van onderwijs als onderzoek.

Beleid gericht op het voldoen aan de nationale en internationale standaarden en kwaliteitseisen voor onderwijs en onderzoek en op de naleving van de zorgplichten zoals verwoord in de Nederlandse gedragscode wetenschappelijke integriteit is in (continue) ontwikkeling en doorloopt de PDCA-cyclus van de RUG.

Principe 2: Aan de universiteit worden waarden gehanteerd die passen bij haar maatschappelijke opdracht. De universiteit bevordert een open cultuur waarin ieder onderwerp ter sprake kan komen en waarin bestuurders, medewerkers en studenten zich vrij voelen om elkaar aan te spreken. Die cultuur wordt uitgedragen binnen en buiten de organisatie.

Een van de kernwaarden van de RUG conform het nieuwe Strategisch Plan is een open cultuur, zowel op het gebied van onderwijs als onderzoek. Onderzoeksresultaten worden beschikbaar gesteld aan de academische gemeenschap en de samenleving. De RUG heeft een transparante bestuurscultuur en overlegstructuur. De leidende principes hierbij zijn connectiviteit, ambitie, vertrouwen, verantwoordelijk en inclusiviteit.

Bestuurders van de RUG sturen op een doelmatige en rechtmatige besteding van middelen en laten dit ook in hun eigen gedrag zien. De RUG kent een declaratieregeling aan de hand waarvan op eenduidige wijze alle declaraties worden getoetst. Op declaraties van het College van Bestuur vindt een gedetailleerde controle plaats conform de Declaratieregeling CvB-leden Nederlandse universiteiten.

Principe 3: De universiteit bevordert het realiseren van een veilige omgeving waar studenten en medewerkers zich kunnen ontplooien en zich professioneel kunnen ontwikkelen.

De RUG heeft een Chief Diversity and Inclusion. De RUG heeft ook een bureau vertrouwenspersoon. Deze verantwoordt zich jaarlijks in een separaat openbaar jaarverslag. Tevens is in het jaarverslag RUG aandacht voor de Awb- en klachtenregeling en de afhandeling.

Principe 4: Het College van Bestuur is verantwoordelijk voor het bestuur van de universiteit. Het College is zodanig samengesteld en ingericht dat zijn leden hun taken naar behoren kunnen vervullen.

Over de ontwikkeling van de leden van het College van Bestuur voor wat betreft de professionele kwaliteiten als bestuurder en competenties voor hun functie worden afspraken gemaakt met de Raad van Toezicht.

Principe 5: De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor het intern toezicht op het college van bestuur van de universiteit. De raad is zodanig samengesteld en ingericht dat zijn leden hun taken naar behoren en in onafhankelijkheid kunnen vervullen.

De Raad van Toezicht bewaakt de kwaliteit en het functioneren van de individuele leden en de Raad van Toezicht als geheel wel, maar nog niet op structurele basis.

Overleg met het College van Bestuur over de onderlinge samenwerking en samenwerking met de Raad van Toezicht vindt nog niet structureel maar wel regelmatig plaats. De vastlegging van de verslaglegging moet worden verbeterd.
Dit geldt ook voor het verslag van de evaluatiegesprekken van de Raad

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

van Toezicht met de leden van het College over de kwaliteit en het functioneren van de individuele leden en het College van Bestuur als geheel.

Principe 6: Het overleg tussen bestuurders en medezeggenschap is zo ingericht dat de medezeggenschap invloed kan uitoefenen op de koers van de universiteit.

Er vindt meermalen per jaar gestructureerd overleg plaats met de centrale en decentrale medezeggenschapsorganen. De met de medezeggenschap gemaakte afspraken over instemmings-, advies- en informatierecht en de procedures worden regelmatig herijkt naar aanleiding van nieuwe ontwikkelingen. Zowel de medezeggenschap als de bestuurders herkennen zich in de gemaakte afspraken.

Principe 7: Bestuurders en toezichthouders dragen er zorg voor dat elke vorm van persoonlijk tegenstrijdig belang wordt vermeden, inclusief de schijn daarvan.

De RUG leeft de regeling nevenwerkzaamheden en reglementen van Orde na. In de regeling nevenwerkzaamheden zijn de kaders voor persoonlijke belangen en de eventuele tegenstrijdigheden met de RUG-belangen helder vastgelegd. Implementatie bij faculteiten en de wijze van melden op websites moet worden gestroomlijnd.

Principe 8: De universiteit beschikt over een adequate en deugdelijke governance voor samenwerkingen en verbindingen, waaronder die met universitair medische centra.

Jaarlijks vindt een inventarisatie plaats van de bestaande financiële of bestuurlijke betrokkenheid bij rechtspersonen en samenwerkingsverbanden.

Met het AZG (UMCG) lopen verschillende afspraken waaronder een gemeenschappelijke regeling. De financiële regeling is in 2019 volledig herzien en zal in 2021 worden geëvalueerd.

Principe 9: De universiteit beschikt over professionele interne risicobeheersings- en controlesystemen.

Het risicobeheersings- en controlesysteem is op orde. Geregeld vindt een risico-inventarisatie plaats door een externe partij. De RUG stelt jaarlijks een auditplan op dat wordt voorgelegd aan de Raad van Toezicht.

Bij de verschillende thema's in het Jaarverslag wordt invulling aan de toepassing van de code uitgewerkt.

De Raad van Toezicht en het College van Bestuur hebben de wettelijk verankerde rolverdeling in de planning- en controlcyclus. Via de taakstelling in de begroting en verantwoording in de jaarrekening en het jaarverslag komen de effecten van het gevoerde beleid tot uiting. Faculteiten en eenheden zijn resultaatverantwoordelijke eenheden met autonomie binnen de kaders en richtlijnen die door het College van Bestuur worden gesteld.

Een onderdeel uit de wet Studievoorschot betreft het instemmingsrecht van de medezeggenschap op de hoofdlijnen van de instellingsbegroting. De instelling heeft, in samenwerking met de Universiteitsraad, de planning en inhoud van het instemmingsrecht vastgelegd in het Reglement Universiteitsraad. Het instemmingsrecht heeft betrekking op de verdeling van de algemene inkomsten. Dat is het deel waar het College van Bestuur zeggenschap over heeft. De tweede en derde geldstroom valt niet onder het instemmingsrecht, vanwege de aard van de toekenningen. De instemming op hoofdlijnen heeft betrekking op universitair niveau en niet op facultair niveau. Voor toewijzingen op het terrein van Onderwijs, Onderzoek en Bedrijfsvoering is de grenswaarde bepaald op toewijzingen groter of gelijk aan € 0,5 mln en voor investeringen in vastgoed op € 5,0 mln. Voorts heeft het instemmingsrecht betrekking op wijzigingen in het interne allocatiemodel.

In het sectorakkoord van 9 april 2018 zijn tussen OCW en VSNU afspraken gemaakt over de kwaliteitsafspraken hoger onderwijs, de wijze van profilering van de universiteiten en de gedeelde prioriteiten voor de komende kabinetsperiode. Onderdeel daarvan zijn afspraken

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

over transparantie en verantwoording. Zo is er is afgesproken dat de instellingen de medezeggenschap instemmingsrecht geven op het plan van de instelling voor de inzet van de studievoorschotmiddelen.

Sturing en beheersing

De RUG hanteert een inzichtelijke centrale planning- en controlcyclus. Deze houdt in dat de instellingsbegroting gedurende het verslagjaar periodiek doorlopend met een actualisering en periodeafgrenzing wordt gemonitord. Voor financiën en voor vastgoed zijn er op concernniveau kwartaalrapportages waarin naast overzichten van de realisatie in relatie tot de begroting ook een analyse van de ontwikkeling, de risico's en mogelijke maatregelen worden geïdentificeerd. Dit gebeurt om een tijdige bijsturing door het College van Bestuur mogelijk te maken. In het najaar vinden de bestuurlijke overleggen plaats tussen het College van Bestuur en de faculteitsbesturen waarin de verantwoording over het lopende jaar wordt besproken. Voorts worden in deze overleggen de begrotingsafspraken gemaakt voor het aanstaande jaar.

De liquiditeitspositie van de instelling wordt doorlopend gemonitord op basis van een gedetailleerde wekelijks geactualiseerde liquiditeitsplanning. De uitvoering van het omvangrijke nieuwbouwprogramma vanaf 2019 leidt ertoe dat de RUG voor de financiering van de investeringen vreemd vermogen zal aantrekken. In de meerjarenbegroting van de RUG wordt ermee rekening gehouden dat de instelling in 2022 externe financiering zal moeten aantrekken en vanaf 2022 zijn rentelasten in de exploitatie opgenomen.

Een stabiele ministeriële bekostiging en een stabiele ontwikkeling van de studentenaantallen zijn voor de universiteit van groot belang. Een structurele vermindering van rijksbijdrage, bijvoorbeeld als gevolg van het door de minister van OCW overgenomen advies van de commissie Van Rijn om de rijksbijdrage anders te verdelen ten gunste van de bètatechniek, zal ingrijpende gevolgen hebben voor de RUG. Voor de jaren 2020 en 2021 heeft OCW de financiële reallocatie-effecten op instellingsniveau gecompenseerd, waarbij wel opgemerkt moet worden dat het saldo van de effecten per instelling weliswaar nul is in 2020 en 2021, maar dat dat niet betekent, dat er op faculteitsniveau niets gebeurt.

Teneinde de continuïteit van de universiteit te borgen en risico's op gebied van o.a. bekostiging en wijzigingen in aantallen studenten op te kunnen vangen, houdt de universiteit reserves aan. In 2020 heeft de inspectie van het onderwijs onderzoek gedaan naar bovenmatige vermogensvorming in het Nederlandse onderwijs. De inspectie benadrukt dat universiteiten en scholen een langetermijnvisie en een daarmee samenhangend financieel beleid nodig hebben om effectief te kunnen sturen en om zich goed te kunnen verantwoorden. De inspectie hanteert inmiddels een signaleringswaarde, die aangeeft hoeveel publiek eigen vermogen een bestuur maximaal zou moeten aanhouden. Dat is een indicatie – geen harde norm – van wat nog een redelijk vermogen is. Gebleken is dat de RUG geen bovenmatig eigen vermogen heeft.

In de jaarrekening 2020 zijn voor het laatste jaar de kosten van de afbouw van de voorbereidingsteams verwerkt ten laste van de private bestemmingsreserve. Deze kosten zouden formeel niet ten laste van de private bestemmingsreserve gebracht hoeven worden, omdat het immers geen voorbereidingskosten meer voor het vestigen van een branche campus betreft. Niettemin heeft het College van Bestuur in 2018 besloten deze kosten in 2018, 2019 en 2020 toch hieruit de dekken. In 2020 gaat het in totaal om een bedrag van € 0,175 mln.

Privacymanagement

De opbouw van de privacymanagementorganisatie is meer dan vier jaar onderweg. Er is meer aandacht gekomen voor de bescherming van persoonsgegevens en daarmee de rechten en vrijheden voor studenten, onderzoekssubjecten en medewerkers. De RUG heeft een enorme groei gemaakt die zichtbaar is voor de mensen om wie het gaat. In harde cijfers streeft de RUG naar een volwassenheidsniveau van 3,0 op een schaal van 5,0 (conform CIP-model). Afgelopen jaar is ondanks de coronacrisis een groei van 1,7 naar 2,1 gerealiseerd. Dat stemt tot tevredenheid.

Ook specifieke eenheden maken stappen. Waar het Bureau de afgelopen twee jaren achter bleef, is het nu begonnen met een inhaalslag vergelijkbaar met de inhaalslag van het huidige vaccinatieprogramma in Nederland. Dat is belangrijk, want veel essentiële processen met persoonsgegevens vinden daar plaats (bij

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

afdelingen als HR, AMD en Studentenadministratie). De Faculteiten en diensten hebben ieder een of meer privacy- en securitycoördinatoren. Zij zorgen gezamenlijk voor het delen van kennis en toepassen van privacy-beginselen in de eigen processen. Ook adviseren en informeren zij de collega's.

Vooral in het domein onderzoek is de borging van privacy en security de komende twee jaren een punt van aandacht. Er wordt veel ontwikkeld, zo ook vanuit het nieuwe Groningen Digital Competence Center. Het gaat om technische toepassingen, maar ook om organisatorische maatregelen. De onderzoeker en het onderzoek dienen centraal te staan bij de inrichting van de privacymanagement-organisatie. Een zorgvuldige omgang met persoonsgegevens is niet enkel gewenst om de integriteit en kwaliteit van data te verbeteren, maar ook omdat onderzoeksfinancierings- en samenwerkingspartners dit verwachten bij hoogwaardig onderzoek (met persoonsgegevens). Dat geldt ook voor de onderzoeksubjecten.

Over de hele linie is nog een belangrijke stap te maken: het inbedden van risicomanagement, onder meer het toepassen van Privacy by Design bij (nieuwe) processen. Ook de uitvoering van een DPIA (risicoanalyse) dient onderdeel te worden van de reguliere bedrijfsprocessen. Ondanks de crisis en de transitie naar een hybride universiteit wordt nog steeds gewerkt aan een zorgvuldiger omgang met persoonsgegevens. De Roadmap Privacy & Security geeft daarbij richting. Op die manier behoudt en vergroot de RUG het vertrouwen van al haar stakeholders.

7.2 Notitie Helderheid

De RUG conformeert zich aan de Notitie 'Helderheid in de bekostiging van het hoger onderwijs'. Deze notitie is bedoeld om de bekostigde universiteiten en hogescholen helderheid te verschaffen over de interpretatie en toepassing van de bestaande bekostigingsregels voor de tellingen van de bekostigingsparameters. In 2021 wordt een nieuwe versie van deze notitie verwacht.

Thema 1
Uitbesteding onderwijsprogramma's
De RUG besteedt geen onderwijsprogramma's van bij het CROHO geregistreerde opleidingen uit aan private organisaties.

Thema 2
Investeren van publieke middelen in private activiteiten
De RUG besteedt geen publieke middelen aan private activiteiten, behoudens aan activiteiten in het kader van kennisoverdracht aan de maatschappij. Daarbij wordt in acht genomen dat wordt voldaan aan de randvoorwaarden die in de Notitie Helderheid worden gesteld aan investeren van publieke middelen in private activiteiten zoals bijvoorbeeld het voorkomen van concurrentievervalsing.

In totaal heeft de RUG voor € 5,8 mln ingebracht in de aan haar verbonden partijen. Dit betreft de RUG Houdstermaatschappij BV, ANS BV en University of Groningen North West Germany GmbH. In 2020 heeft geen aanvullende kapitaalinbreng plaatsgevonden. In de jaarrekening is de aangroei ten opzichte van deze initiële inbreng van het eigen vermogen van deze verbonden partijen verantwoord in het private bestemmingsfonds. Tevens zijn de resultaten van Stichting Academische Opleidingen Groningen in dit fonds opgenomen. Het saldo van dit fonds betreft ultimo 2020 € 7,5 mln. De mutatie 2019 is € 0,8 mln, zijnde het saldo van het resultaat van de verbonden partijen ad € 1,3 mln minus een ontvangen schenking van de stichting AOG aan de RUG van € 0,5 mln. Er is in 2020 geen rendement toegerekend aan deze initiële inbreng.

Thema 3
Het verlenen van vrijstellingen
Vrijstellingen voor examenonderdelen worden verleend door examencommissies aan individuele studenten. Daarbij moet het uiteraard gaan om zodanige (elders) reeds verworven kennis en ervaring, dat een vrijstelling gerechtvaardigd is. Een examencommissie legt haar beleid daarbij ook zoveel mogelijk van tevoren vast. Het verlenen van een vrijstelling voor een gehele opleiding is uiteraard niet mogelijk. In de Model Onderwijs en Examenregeling is daarvoor een bepaling opgenomen, waarbij het maximum van vrijstellingen op 50% is gesteld.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Thema 4

Bekostiging van buitenlandse studenten

In het kader van internationalisering heeft de RUG uitwisselingsprogramma's met verschillende Europese universiteiten. Voor zowel de Nederlandse student als de buitenlandse student volgt de RUG bij haar onderwijsinspanningen volledig de uitgangspunten van de bekostigingsregels. Aan de uitwisseling ligt een overeenkomst ten grondslag en de instellingen die studenten uitwisselen brengen geen kosten bij elkaar in rekening. De Nederlandse student blijft voor de bekostiging meetellen, maar de buitenlandse telt niet mee. In 2020 had de RUG 1039 uitwisselingsovereenkomsten met buitenlandse instellingen. Het betrof contracten voor zowel Erasmus+ als bilaterale overeenkomsten met uitwisselingspartners van buiten de EU.

De RUG heeft in 2020 aan 22 niet-EU studenten financiële ondersteuning verleend uit het profileringsfonds vanwege bijzondere omstandigheden zoals bedoeld in artikel 7.51 van de WHW, aan 6 niet-EER studenten is financiële ondersteuning verleend uit het profileringsfonds vanwege een Bestuursbeurs, aan 11 niet-EU studenten is financiële ondersteuning verleend uit het profileringsfonds vanwege medezeggenschap en aan 5 niet-EU studenten is vanwege bijzondere omstandigheden financiële ondersteuning verleend uit het profileringsfonds. In totaal is uit het profileringsfonds € 35.289,99 aan 22 niet-EU studenten uitbetaald.

Profileringsfonds

Het totaaloverzicht, zoals bedoeld in artikel 7.51 van de WHW, van het aantal studenten dat financiële ondersteuning is verleend uit het profileringsfonds en de omvang van de bedragen die zijn uitgekeerd is in de onderstaande tabel weergegeven. Voor de bestuurs- en medezeggenschapsbeurzen en voor beurzen vanwege bijzondere prestaties is de duur van de uitkering gelijk aan het academisch jaar. Voor de beurzen die zijn toegekend vanwege situaties van overmacht, ziekte, functiebeperking, familieomstandigheden, mantelzorg of niet-studeerbare opleidingen is dit per toekenning specifiek bepaald. In verband met mantelzorg werd in 2020 aan vier studenten ondersteuning verleend.

Omschrijving	Aantallen studenten	Totaal van toekenningen	Gemiddelde hoogte van de toekenningen	Gemiddelde duur van de toekenningen
Studenten in overmachtssituaties: Ziekte, functiebeperking, familieomstandigheden, mantelzorg of niet-studeerbare opleidingen	aanvragen 499 toewijzingen 226	€ 279.980	€ 1.239	per toekenning specifiek
Bestuurders van studie- of studenten- verenigingen of MR	aanvragen 740 toewijzingen 538	€ 1.025.511	€ 1.906	12 maanden
Overige categorieën: Prestaties op het gebied van sport of cultuur, fin. steun aan niet-EER studenten, uitgaande beurzen e.a.	aanvragen 82 toewijzingen 48	€ 87.290	€ 1.819	12 maanden
		€ 1.392.781		

Thema 5

Collegegeld niet betaald door student zelf

Het door de student zelf betalen van collegegeld wordt gezien als een signaal dat de student de intentie heeft onderwijs te volgen. In een aantal gevallen hebben studenten hun collegegeld niet zelf betaald. Dit kan om verschillende redenen zijn gebeurd, bijvoorbeeld omdat de student in een moeilijke financiële positie zit. De wetgever biedt de mogelijkheid dat in sommige gevallen het collegegeld daarom via een speciaal (nood)fonds door de instelling wordt betaald. Het Noodfonds van de RUG biedt financiële ondersteuning bij onvoorziene kosten die voor financiële nood bij studenten zorgen. Het gaat om bijzondere gevallen, waar de student tegen kosten aanloopt waarvoor de student zich niet kon of behoefde te verzekeren. Ondersteuning uit het Noodfonds kan in de vorm van een gift of een lening. Uit Noodfonds worden tevens de kosten voor een studiemaatje vergoed. Eerste- of tweedejaarsstudenten met een diagnose autismespectrumstoornis (ASS) of een aandachtstekortstoornis (AD(H)D) kunnen hulp krijgen van een ouderejaarsstudent van dezelfde opleiding, het studiemaatje. Per contactuur betaalt de student € 10 aan zijn studiemaatje. De

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

kosten van maximaal 50 contacturen minus een maximale eigen bijdrage van € 100 kunnen worden gedeclareerd bij het Noodfonds.

In 2020 heeft de RUG aan zeven studenten in totaal € 3.095,69 uit het Noodfonds uitgekeerd. De maximale toelage in een vorm van een gift of lening is € 1.375 per student per jaar.

Vanwege de uitbraak van het coronavirus in 2020 en de hierop volgende overheidsmaatregelen, is een aantal studenten van de RUG in financiële nood geraakt. Ter ondersteuning van deze studenten is een corona Noodfonds opgericht geheel gefinancierd uit private middelen. Het corona Noodfonds is een fonds van de Stichting Groninger Universiteitsfonds (GUF) en staat geheel los van het Noodfonds van de RUG. Naast de eigen inleg van het GUF van € 20.000 uit giften van het GUF, heeft de Stichting Ubbo Emmius Fonds eenzelfde bedrag bijgedragen. De RUG heeft een eenmalige subsidie van € 10.000 verstrekt aan de stichting GUF ten laste van haar private middelen.

Thema 6
Studenten volgen modules van opleidingen
De RUG biedt geen modules van opleidingen aan in de vorm van voorgestructureerde leerroutes met eigen certificaat, als onderdeel van een CROHO-opleiding.

Thema 7
De student volgt een andere opleiding dan waarvoor ingeschreven
Het beleid van de RUG is erop gericht een student zo snel mogelijk op de goede plek te krijgen. Afgezien van de mogelijkheid van het volgen van vakken van een andere opleiding voor het eigen curriculum is het dan ook niet mogelijk dat studenten examens afleggen in opleidingen waarvoor zij niet zijn ingeschreven.

Thema 8
Bekostiging van maatwerktrajecten
RUG/UMCG heeft op verzoek van het Ministerie van Hoger Onderwijs in Saoedi-Arabië vanaf voorjaar 2007 een speciaal programma voor het opleiden van studenten uit Saoedi- Arabië voor de medische zorg in dat land. Het programma start met een voorbereidend jaar, waaraan in het tweede semester 2019/2020 23 cursisten deelnemen. Dit voorbereidend jaar is geen CROHO-geregistreerde opleiding. Na het voorbereidend jaar start, voor de cursisten die het voorbereidend jaar met succes afronden, de reguliere CROHO-geregistreerde opleiding tot arts. Met ingang van september 2020 volgen 136 studenten de reguliere opleiding Geneeskunde.

Omdat het niet-EU-studenten betreft, komt het opleidingsdeel van de Saoedische studenten niet in aanmerking voor bekostiging door de Nederlandse overheid. Als bekostiging van de trajecten betalen de Saoedische deelnemers het door de RUG vastgestelde instellingscollegegeld van € 32.000 per jaar. Voor het voorbereidend jaar betalen zij eveneens € 32.000 per jaar. De deelnemers aan het programma ontvangen een beurs van de Saoedische overheid (King Abdullah Scholarship).

De RUG organiseert geen andere maatwerktrajecten waarbij een derde – een externe organisatie of bedrijf – een bijdrage betaalt voor het op maat snijden van een bestaande opleiding.

7.3 Treasury

Met ingang van 1 juli 2016 geldt de Regeling beleggen, lenen en derivaten OCW 2016 (Regeling) voor alle onderwijsinstellingen. In de nieuwe Regeling zijn onderwerpen zoals de vereiste minimale rating bij beleggingen (single A) vastgelegd met de voorziene governance in de verdeling van bevoegdheden (taken, besluitvorming en toezicht) en elementen met betrekking tot de inrichting van de administratieve organisatie en interne beheersing opgenomen. OCW heeft in 2018 twee wijzigingen op de Regeling gepubliceerd. Op 5 april 2018 is artikel 6 lid 3 van de Regeling gewijzigd waardoor een koersschommeling in de hoofdsom van een obligatiebelegging wordt toegestaan mits de interne toezichthouder hiermee instemt. Deze wijziging trad op 1 juli 2018 in werking. Daarnaast is op 5 december 2018 een wijziging door OCW gepubliceerd. Deze tweede wijziging maakt mogelijk dat lenen door onderwijsinstellingen niet alleen bij financiële instellingen kan ook bij organisaties, fondsen, verzekeraars en overheden mogelijk wordt mits lenen risicoarm gebeurd.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Als gevolg van voornoemde twee wijzigingen in de Regeling heeft het College in 2019 een geactualiseerd treasurystatuut goedgekeurd waarin de wijzigingen in de Regeling zijn verwerkt. Het geactualiseerde statuut is door de Raad van Toezicht ook goedgekeurd. In 2020 zijn door OCW geen wijzigingen in de Regeling aangebracht en is het treasurystatuut ongewijzigd gecontinueerd.

In het treasurystatuut zijn de regels voor het treasurymanagement en het financieringsbeleid vastgelegd. Uitgangspunten vormen de strategische investeringen op het gebied van onderwijs en onderzoek alsmede de toekomstige investeringen in nieuwbouw van vastgoed waardoor het proces van sturen, beheersen en bewaken van de huidige maar ook toekomstige geldstromen mogelijk wordt gemaakt. Het doel is minimalisering van de rentelasten op aangetrokken financiering dan wel optimalisatie van het rendement van aangehouden creditmiddelen binnen de gestelde grenzen van het risicobeleid in het treasurystatuut. De RUG wordt tot op heden niet geconfronteerd met rentelasten op aangehouden creditmiddelen.

Beleid en uitgangspunten zijn door de RUG in het treasurystatuut vastgelegd door middel van richtlijnen voor beleggingsbeleid, financieringsbeleid, het aangaan van participaties in rechtspersonen en verstrekken van leningen aan gelieerde rechtspersonen van de RUG. Dit laatste aspect is toegestaan binnen de bekostigde universitaire taak van valorisatie.

De RUG had eind 2019 in totaal € 275,5 mln aan liquide middelen bestaande uit € 39,5 mln aan tegoeden op spaarrekeningen en € 236 mln in rekeningcourant. Daarnaast heeft de RUG nog € 21,5 mln op langlopende deposito's onder de Financiële vaste activa verantwoord.

De RUG heeft eind 2020 in totaal € 248,9 mln aan liquide middelen bestaande uit € 1 mln gezamenlijk tegoed op twee spaarrekeningen en € 247,9 mln in rekeningcourant. In de rekeningcourant is ook de vrijval van de overige spaarrekeningen in 2020 meegenomen. Daarnaast heeft de RUG nog € 16,5 mln op langlopende deposito's onder de Financiële vaste activa verantwoord.

Liquiditeitsontwikkeling

De liquiditeitspositie van de RUG is in 2020 substantieel teruggelopen ten opzichte van 2019 onder meer door omvangrijke uitgaven in nieuwbouwvastgoed. Daarnaast was 2020 ook een bijzonder jaar waarbij de financiële impact van de langdurige lockdown op de overige uitgaven en externe inkomsten gedurende 2020 duidelijk zichtbaar waren.

Per ultimo 2020 is de liquiditeitspositie echter nog ruimschoots voldoende. De relatief hoge tegoeden zijn onder meer verklaarbaar doordat de universiteit heeft gespaard voor omvangrijke toekomstige uitgaven aan nieuwbouw van vastgoed die in een besluitvormingsfase of (een op te starten of afgeronde) aanbestedingsfase zitten. Uitgaven van enkele honderden miljoenen euro's die in de komende jaren een fors beslag op de liquiditeiten gaan leggen en de RUG op termijn nopen te gaan lenen bij financiers.
Op dit moment liggen de uitgaven van de nieuwbouw Feringabuilding op schema. De contractueel aangegane nieuwbouw uitgaven worden overeenkomstig realisatie en betaalritme betaalbaar gesteld. Ook de contractuele verplichtingen in de installatiewerkzaamheden liggen op schema.

Overzicht deposito's:

Looptijd	Rente (%)	Ingangsdatum	Datum afloop	Bedrag (mln €)
5 jaar	0,70	19/02/2016	19/02/2021	5
7 jaar	0,15	25/10/2017	25/10/2024	3
7 jaar	0,11	06/02/2017	06/02/2024	3
8 jaar	0,37	31/01/2017	31/01/2025	3
9 jaar en 2 dagen	0,30	17/01/2017	19/01/2026	5
6 jaar	0,28	30/01/2018	30/01/2024	2,5
totaal				21,5

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

7.4 Topinkomens en remuneratie

De VSNU onderhandelt met werknemersorganisaties over de arbeidsvoorwaarden van de medewerkers van de Nederlandse universiteiten. Onder arbeidsvoorwaarden vallen onderwerpen als salaris, verlof, pensioen, vitaliteit en sociale zekerheid. De met de werknemersorganisaties overeengekomen arbeidsvoorwaarden staan in de CAO Nederlandse Universiteiten. Voor de leden van het College van Bestuur en de Raad van Toezicht (maar ook voor niet-topfunctionarissen) geldt daarnaast de toetsing aan de Wet Normering Topinkomens (WNT).

Voor topfunctionarissen geldt in het verslagjaar 2020 als maximale WNT-bezoldigingsnorm € 201.000. Bij de RUG was in 2020 geen overgangsregiem WNT meer van toepassing bij de topfunctionarissen. Bij de topfunctionarissen van de RUG wordt het WNT bezoldigingsmaximum ad €201.000 in het verslagjaar 2020 niet overschreden. De bezoldiging heeft overeenkomstig de huidige WNT normering plaatsgevonden.

Bij de toezichthoudende topfunctionarissen (leden Raad van Toezicht) geldt een maximale bezoldigingsnorm van 10% respectievelijk 15% van de maximale WNT toetsingsnorm 2020 ad € 201.000 voor leden respectievelijk de voorzitter van de Raad van Toezicht. Bij de toezichthoudende topfunctionarissen van de RUG wordt de maximale WNT-norm in het verslagjaar 2020 niet overschreden.

Gedurende het verslagjaar 2020 verloont de RUG vier niet-topfunctionarissen die hoger dan het maximum voor de WNT werden beloond (€ 201.000). In één geval betrof dit een overschrijding bij een niet-topfunctionaris wegens royaltyinkomsten. De overige drie gevallen zijn overschrijdingen bij niet-topfunctionarissen wegens een hoger brutosalaris door de in het verleden besloten aftopping maximaal pensioengevend inkomen dan wel impact Keuzemodel arbeidsvoorwaarden.

De WNT-tabel met salarissen 2020 en de vergelijkende tabel 2019 van de leden College van Bestuur en de Raad van Toezicht treft u aan in de jaarrekening 2020 die als bijlage in het Jaarverslag 2020 is gepubliceerd. Ook de vier overschrijdende niet-topfunctionarissen zijn anoniem overeenkomstig WNT wetgeving gepubliceerd.

Kostenvergoeding bestuursleden

De Vereniging van Universiteiten heeft per 1 januari 2018 een nieuwe Declaratieregeling CvB-leden Nederlandse universiteiten geïntroduceerd. Deze is landelijk door de voorzitters van de Raden van Toezicht Nederlandse universiteiten in een gezamenlijke vergadering in november 2017 goedgekeurd.

Met betrekking tot het boekjaar 2020 is op basis van het Declaratiereglement kostenvergoedingen leden College van Bestuur gerapporteerd. De declaraties in de tabel zijn overeenkomstig de voorschriften in het reglement van de koepel VSNU. Onder reiskosten binnenland is een actuele berekening van het feitelijke gebruik van de beschikbare dienstauto RUG in 2020 opgenomen. Vanaf medio maart 2020 is de dienstauto RUG als gevolg van de coronacrisis weinig ingezet voor dienstritten.

Declaraties leden College van Bestuur 2020 (bedragen in €)

	De Vries	Wijmenga	Biemans	Totaal
representatiekosten	3.015	3.221	3.036	9.272
reiskosten binnenland	10.289	1.230	1.360	12.879
NS-jaarkaart 1e klasse	-	1.936	-	1.936
reiskosten buitenland	729	829	3.026	4.583
overig	4.085	12.712	685	17.482
Totaal	18.118	19.928	8.107	46.152

rijksuniversiteit groningen

8. Continuïteitsparagraaf



Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

8. Continuïteitsparagraaf

De continuïteitsparagraaf heeft als doel additioneel inzicht te verkrijgen in de voorziene gevolgen van het voorgenomen beleid van het instellingsbestuur op de financiële positie van de instelling. Het biedt een aanvullend instrument voor de bedrijfsvoering, dat mede als leidraad fungeert voor het voeren van een discussie binnen de instelling over de verwachte effecten van externe ontwikkelingen in combinatie met het beleid in de komende jaren.

De wereldwijde pandemie door het virus COVID-19 raakte ook de gang van zaken bij de RUG. De RUG is in 2020 volledig overgegaan op online onderwijs en toetsing en de gebouwen van de RUG waren lange tijd beperkt toegankelijk. In tegenstelling tot de initiële verwachtingen, is het aantal Nederlandse en buitenlandse studenten voor het academisch jaar 2020-2021 toegenomen. Voor het komende studiejaar 2021-2022 wordt een verdere stijging voorzien, met name van de buitenlandse studenten.

Door de corona-maatregelen, gecombineerd met de focus op de overgang naar online onderwijs en toetsing of in het geval van UMCG O&O de focus op de zorg, is het onderzoek op bepaalde plekken vertraagd. Daar waar nodig worden op dit moment aanstellingen verlengd om het onderzoek goed af te kunnen ronden. Tevens wordt niet uitgesloten dat de crisis effect heeft op de financiële positie van bedrijven en organisaties, partners van de RUG voor wat betreft financiering van tweede en derde geldstroomonderzoek. Dit heeft mogelijk negatieve consequenties voor de aanwas van nieuw extern gefinancierde onderzoeksprojecten. De RUG onderhoudt nauw contact met de VSNU, die landelijk de consequenties inventariseert waarna afstemming plaatsvindt met de betrokken ministeries en belangrijke financiers van onderzoek. Bij het opstellen van de begroting in meerjarenperspectief is rekening gehouden met de COVID-19 pandemie. De effecten van deze pandemie op de meerjarenbegroting laten zich moeilijk isoleren – laat staan exact berekenen – omdat ze bijna alle facetten van de RUG raken. Uit de meerjarenbegroting blijkt dat de RUG negatieve resultaten begroot en inteert op haar reserves. Eerder opgebouwde reserves worden bewust ingezet en de afschrijvingskosten nemen toe vanwege de investeringen in nieuwe huisvesting zoals de Feringa Building. Door corona zijn tevens gedurende de planperiode vertragingskosten in het onderzoek te verwachten; ook is niet uit te sluiten dat de coronapandemie kan gaan oplaaien. De omvang van de reserves maken interen mogelijk, maar aan de andere kant nopen de toename in de afschrijvingslasten ons tot het maken van een duurzaam en toekomstbestendig vastgoedbeleid.

8.1 Studentaantallen en personele bezetting

Door ontwikkelingen gerelateerd aan de corona-crisis, kende de RUG in studiejaar 2020/2021 onverwacht een stijging in het aantal Nederlandse studenten. Dit in tegenstelling tot de verwachte daling vanwege demografische ontwikkelingen. Ook de buitenlandse studenten aan de RUG lieten een stijging zien. Voor 2021 verwacht de RUG een verdere stijging in het aantal buitenlandse studenten als bijkomstig effect van de Brexit. De RUG heeft niet de ambitie om veel verder te groeien en gaat uit van stabiele studentaantallen in meerjarenperspectief.

De huidige mix van internationale en nationale studenten vindt de RUG belangrijk voor zowel onderwijs als onderzoek om de vraagstukken en uitdagingen van de moderne tijd op te lossen vanuit een diversiteit aan perspectieven en benaderingen. Internationalisering in het

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

hoger onderwijs is ook terug te zien in de OCW referentieraming 2019. Hier wordt mede vanwege de sterke stijging in de instroom van buitenlandse studenten voor het WO in meerjarenperspectief per saldo een jaarlijkse groei van studenten verwacht van ongeveer 2%. De RUG gaat zoals gezegd uit van een totaal aantal ingeschreven studenten dat op niveau blijft.

Om de kwaliteit van het onderwijs te waarborgen en te verbeteren, zet de RUG in op verhoging van de personele bezetting van het WP. Hiervoor heeft het College al eerder extra middelen beschikbaar gesteld aan de faculteiten en ook in de Kwaliteitsafspraken 2019-2024 (zie hoofdstuk 3.8) is deze intensivering een belangrijk speerpunt. RUG zet verder in op het vergroten van de verworven externe baten voor onderzoek, inspelend op de toename van beschikbare subsidiemiddelen in de tweede en derde geldstromen. Er is een verhoging nodig van de personele bezetting om deze groei mogelijk te maken.

Ontwikkeling studentenaantallen

studenten	realisatie	meerjarenperspectief				
jaar	2020	2021	2022	2023	2024	2025
internationaal	8.708	8.882	9.060	9.241	9.426	9.614
Nederlands	28.492	28.892	28.492	28.092	27.692	27.292
totaal	37.200	37.774	37.552	37.333	37.118	36.906

Ontwikkeling personeelsaantallen

personeel in fte	realisatie	meerjarenperspectief				
jaar	2020	2021	2022	2023	2024	2025
bestuur/management	732	732	732	732	732	732
wetenschappelijk	3.079	3.110	3.141	3.172	3.204	3.236
ondersteunend	2.666	2.670	2.631	2.594	2.573	2.573
totaal	6.477	6.512	6.503	6.497	6.509	6.541

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

8.2 Toelichting bij exploitatie- en balanscijfers

Verlies en Winstrekening (alle bedragen in K€)

	Realisatie	Realisatie	Meerjarenperspectief				
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
BATEN							
Rijksbijdragen	419.200	443.324	456.229	467.780	474.616	482.031	486.031
Overige overheidsbijdragen en -subsidies	-	-	-	-	-	-	-
College-, cursus-, les- en examengelden	73.213	79.441	83.267	84.000	85.500	87.000	88.000
Baten werk in opdrachten van derden	147.294	136.277	135.437	136.017	138.565	140.577	143.388
Overige baten	58.215	57.118	72.880	69.154	64.763	62.234	62.830
	697.922	716.160	747.813	756.951	763.444	771.842	780.249
LASTEN							
Personeelslasten	489.038	525.276	521.832	520.270	523.573	524.785	528.479
Afschrijvingen	35.634	37.126	44.081	45.931	54.496	65.325	66.607
Huisvestingslasten	41.581	40.711	56.525	59.756	61.330	61.372	61.986
Overige lasten	135.015	120.170	136.025	136.705	137.389	138.076	138.766
	701.269	723.282	758.463	762.663	776.788	789.558	795.838
Saldo baten en lasten gewone bedrijfsvoering	-3.346	-7.123	-10.651	-5.712	-13.344	-17.716	-15.589
Saldo baten en lasten financiële bedrijfsvoering	2.128	1.382	0	-833	-2.495	-3.775	-4.775
RESULTAAT	-1.219	-5.741	-10.651	-6.545	-15.839	-21.491	-20.364

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

BALANS (alle bedragen in K€)

	Realisatie 2019	Realisatie 2020	Meerjarenperspectief 2021	2022	2023	2024	2025
ACTIVA							
Vaste Activa							
immateriële vaste activa	-	5.863	4.603	3.317	2.030	744	27
materiële vaste activa	476.555	541.052	691.900	851.524	917.143	935.826	964.731
financiële vaste activa	32.386	28.523	10.886	10.886	10.886	10.886	12.023
Vlottende Activa							
voorraden	666	657	666	666	666	666	666
vorderingen	112.663	109.997	108.829	108.829	108.829	108.829	108.829
liquide middelen	278.421	248.885	123.289	58.577	53.826	55.488	57.586
	900.690	934.976	940.173	1.033.799	1.093.380	1.112.439	1.143.862
PASSIVA							
Eigen vermogen							
algemene reserve	566.280	552.742	560.121	568.654	556.459	536.405	516.758
bestemmingsreserve publiek	31.022	33.547	16.674	2.382	-	-	-
bestemmingsreserve privaat	-1.374	-1.050	-374	126	151	-	-
bestemmingsfonds publiek	1.002	686	1.002	1.002	1.002	1.002	1.002
bestemmingsfonds privaat	6.635	7.466	6.635	6.635	6.635	6.635	6.635
andere wettelijke reserves	-	5.863	4.603	3.317	2.030	744	27
Voorzieningen							
voorzieningen	52.534	49.749	56.500	56.500	56.500	56.500	56.500
Schulden							
langlopende schulden	-		-	100.000	175.000	215.000	265.000
kortlopende schulden	244.592	285.973	295.012	295.183	295.603	296.153	297.940
	900.690	934.976	940.173	1.033.799	1.093.380	1.112.439	1.143.862

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Liquiditeitsprognose (in € x 1.000)

	2021	2022	2023	2024	2025
Beginsaldo liquiditeiten	248.885	123.289	58.577	53.826	55.488
saldo baten en lasten	-10.593	-5.712	-13.344	-17.716	-15.589
rentelasten en opbrengsten	-	-833	-2.495	-3.775	-4.775
overige mutaties		170	420	550	650
afschrijvingen vastgoed	26.013	26.357	33.486	43.164	44.458
overige afschrijvingen	18.068	19.564	20.999	22.151	22.151
Kasstroom operationele activiteiten	33.488	39.546	39.066	44.374	46.895
investeringen in vastgoed	-160.584	-184.258	-98.817	-62.712	-74.797
overige investeringen	-20.000	-20.000	-20.000	-20.000	-20.000
Investeringen totaal	-180.584	-204.258	-118.817	-82.712	-94.797
verkoop deposito	21.500	-	-	-	-
opname (aflossing) leningen langlopend	-	55.000	75.000	40.000	50.000
mutatie faciliteit schatkistbankieren	-	45.000	-	-	-
Financieringsactiviteiten totaal	21.500	100.000	75.000	40.000	50.000
liquiditeitssaldo per 31.12	123.289	58.577	53.826	55.488	57.586

De rijksbijdrage wordt over de universiteiten verdeeld op basis van de omvang van drie bekostigingsvariabelen. Deze variabelen zijn voor onderwijs de aantallen inschrijvingen, de aantallen graden en voor onderzoek de aantallen promoties. De RUG verwacht een stabiel verloop van deze bekostigingsvariabelen. Een wijziging in de bekostigingsvariabelen leidt overigens niet altijd tot een wijziging van de rijksbijdrage. Feitelijk is er een landelijk verdeelmodel, geen bekostigingsmodel. Alleen een wijziging in het marktaandeel zal leiden tot een wijziging van de rijksbijdrage van de instelling. Naast de bekostigingsvariabelen heeft iedere universiteit een vaste voet in de bekostiging en ontvangt iedere universiteit enkele specifieke bedragen.

De laatste jaren kent de RUG een aantal generieke stijgingen in de rijksbijdrage, zoals bijvoorbeeld loon- en prijsbijstellingen en leerlingenvolumemiddelen. In meerjarenperspectief is deze stijging opgenomen, hiermee komt deze stijging beschikbaar voor faculteiten om te investeren in extra wetenschappelijke formatie. Een belangrijke ontwikkeling in de rijksbijdrage zijn de verwachte extra middelen voor

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

de uitvoering van de Kwaliteitsafspraken 2019-2024, welke reeds zijn meegenomen in meerjarenperspectief.

De totale baten van de RUG zullen naast een hogere rijksbijdrage stijgen door extra collegegelden vanwege de groei van het aantal internationale studenten en extra extern verworven baten (zie paragraaf 8.1 Studentaantallen en personele bezetting). Ondanks de verwachte groei van extern verworven baten in absolute zin, blijft het relatieve aandeel van de contractbaten stabiel. Hierover verderop meer bij de toelichting op de kengetallen.

De personele lasten stijgen doordat de RUG haar beleid op het gebied van onderzoek en onderwijs intensiveert. Voor het onderzoek betekent dit het versterken van het profiel van de (interdisciplinaire) onderzoeksprogramma's en het ondernemerschap van de instituten. In het onderwijs investeert de RUG in een sterke verbinding tussen docenten en studenten en een actieve rol van studenten in hun leerproces. Voor het behalen van deze doelen wordt extra wetenschappelijk personeel aangetrokken. De personele lasten stijgen ook om de verwachte groei van extern verworven baten mogelijk te maken.

De afschrijvingslasten zullen aanzienlijk stijgen als gevolg van investeringen in IT-infrastructuur en de oplevering van nieuwbouw. De huidige IT-faciliteiten van de RUG zijn van hoge kwaliteit. Dit is essentieel voor de ambitie van excelleren op onderzoek, onderwijs en valorisatie. De komende jaren zal blijvend geïnvesteerd worden om nieuwe IT-ontwikkelingen te implementeren en de hoge kwaliteit van IT-dienstverlening te borgen, uiteraard met ondersteuning van werknemers en studenten om de vaardigheden te verkrijgen met deze nieuwe ontwikkelingen te werken.
Daarnaast zal de RUG de komende jaren investeren in duurzame en toekomstbestendige huisvesting voor een optimale omgeving om in te werken en te studeren. Hiervoor is in 2014 een Lange Termijn Huisvestingsplan (LTHP) opgesteld, met een daarbij behorende investerings- en liquiditeitsplanning. Dit plan wordt jaarlijks geactualiseerd. De financiële gevolgen van het LTHP zijn opgenomen in het meerjarenperspectief. Het voornaamste project is de realisatie van de Feringa Building. De Feringa Building komt in de plaats van het meer dan 50 jaar oude Nijenborgh 4 gebouw, dat niet langer voldoet aan de moderne standaarden. Met de nieuwe Feringa Building kan de Faculteit Science and Engineering weer duurzame en technisch hoogwaardige voorzieningen bieden aan haar studenten en medewerkers.

Als gevolg van de investeringen in zowel personeel als nieuwbouw, stijgen de huisvestingslasten voor bijvoorbeeld energie en schoonmaak, als ook de overige lasten.

Vanwege de investeringen in kwaliteit van onderwijs en onderzoek en de stijgende afschrijvingslasten vanwege de bouw van met name de nieuwe Feringa Building kent de RUG in meerjarenperspectief een negatief exploitatieresultaat dat oploopt tot € 20 mln in 2025. De verwachting is dat de resultaten vanaf 2028 weer positief zijn.

Balans

De ontwikkeling van vaste activa in meerjarenperspectief is gebaseerd op het eerdergenoemde LTHP. Het beleid van de RUG ten aanzien van investeringen in materiële vaste activa is dat deze worden gefinancierd met eigen middelen, waarbij het aantrekken van vreemd vermogen voor een korte periode acceptabel is. In meerjarenperspectief leiden de investeringen in materiële activa dus tot een verwachte daling van de liquide middelen.

Exploitatieresultaten worden in het meerjarenperspectief toegevoegd of onttrokken aan de algemene reserve. De bestemmingsreserve publiek is gevormd vanwege de deelname aan het experiment promotiestudenten. In de voorwaarden is vastgelegd dat, mocht onverhoopt het experiment voortijdig worden beëindigd, de deelnemers een dienstverband krijgen bij de universiteit voor de resterende duur van hun promotietraject. De stand van de bestemmingsreserve privaat is negatief. Door dividenduitkeringen vanuit de aan de RUG verbonden partijen zal deze negatieve stand in de komende jaren worden aangezuiverd. Het voornemen de private bestemmingsreserve binnen drie jaar aan te zuiveren heeft door de coronacrisis vertraging opgelopen. Tot slot worden de wettelijke reserves aangehouden op grond van wettelijke bepalingen. Er is in 2020 een wettelijke reserve gevormd (ingevolge artikel 2:365

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

lid 2 BW) ter hoogte van het onder de immateriële vaste activa geactiveerde bedrag voor de aanschafkosten van (licenties) van het universitair administratief systeem, inclusief de (externe) opleidings- en implementatiekosten. De afschrijvingstermijn bedraagt vijf jaar.

De verwachting is dat de bestemmingsfondsen en voorzieningen per saldo ongeveer gelijk blijven. De voorzieningen bestaan met name uit € 22 mln voor personele voorzieningen voor jubilea, werkloosheid en langdurig ziekteverzuim, € 13 mln voor de milieuvoorziening en € 10 mln voor een voorziening voor de ontmanteling van cyclotron. Vanaf 2022 is de omvang van de liquide middelen niet langer toereikend om de investeringen in het LTHP te financieren en zal de RUG gebruik gaan maken van externe financieringscapaciteit. Dit is in bovenstaande balans terug te zien in de langlopende schulden.

Het totale investeringsbedrag van het LTHP tot en met 2028 bedraagt circa € 650 mln. Het zwaartepunt van deze investeringen ligt in de jaren 2019 tot en met 2022 (zie tabel liquiditeitsprognose). De geraamde investeringsbedragen zijn op het verwachte prijsniveau van het betreffende jaar. Aangezien er vanaf 2022 geleend zal worden door de RUG, zijn er vanaf 2022 rentelasten opgenomen.

Voor de beoordeling van de financiële positie van de instelling vormen vijf kengetallen de basis. Daarbij is het van belang om de ontwikkeling van de streefwaarden over een langere periode te bekijken en te vergelijken met het gemiddelde van de Nederlandse universiteiten.

1. solvabiliteit

De solvabiliteit, hier gedefinieerd als eigen vermogen / totaal vermogen, van de RUG is momenteel relatief hoog. Dit hangt samen met de keuze om de investeringen in de huisvesting bij voorkeur met eigen middelen te financieren. Als gevolg van de uitvoering van het meerjarenhuisvestingsplan zal vanaf 2022 vreemd vermogen moeten worden aangetrokken. Dit leidt tot een daling van de solvabiliteitsratio van 0,64 in 2020 naar 0,46 in 2025. De minimumnorm voor de solvabiliteit van 0,49 is gebaseerd op het huidige gemiddelde van de sector WO. Zoals het er nu naar uitziet, komt de RUG in 2025 hier net onder.

2. liquiditeit

Ook de liquiditeitsratio (vlottende activa / kort vreemd vermogen) van de RUG is relatief hoog. De uitvoering van het eerdergenoemde meerjarenhuisvestingsplan zal voor een belangrijk deel gefinancierd worden met eigen middelen. De ondergrens voor de omvang van de liquiditeiten is minimaal € 30 mln (dit is ongeveer gelijk aan een maand salarisbetalingen). Als gevolg van de investeringen in de huisvesting zal de liquiditeitsratio in de periode t/m 2024 dalen naar de ondergrens van 0,5 en daarna naar verwachting weer toenemen. Gezien de financieringsfaciliteiten waar de RUG een beroep op kan doen, is dit geen probleem.

3. rentabiliteit

De rentabiliteit is hier gedefinieerd als resultaat gewone bedrijfsvoering / totale baten uit gewone bedrijfsvoering * 100%. Een (klein) positief exploitatieresultaat (tussen 0% en 3%) is nodig voor de borging van de continuïteit van de instelling. Een incidenteel omvangrijk exploitatieresultaat vraagt toelichting en een structureel omvangrijk exploitatieoverschot is (maatschappelijk) ongewenst. De rentabiliteit ligt de komende planperiode onder de norm vanwege de benodigde investeringen in onderwijs, onderzoek en huisvesting. Vanaf 2028 worden weer positieve resultaten verwacht.

4. weerstandsvermogen

Het weerstandsvermogen van de RUG (eigen vermogen / totale baten * 100%) is momenteel met 84% relatief hoog. Dit kengetal geeft de ruimte aan om te kunnen investeren in nieuwe ontwikkelingen. De komende jaren daalt het weerstandsvermogen dan ook. Voor de faculteiten en diensten is, gezien hun risicoprofiel de norm van 15% gesteld. Op instellingsniveau is de norm > 50%, gelijk aan het gemiddelde van de sector.

5. aandeel contractbaten

De externe inkomsten 2020 zijn lager door de lagere projectbaten als gevolg van de coronacrisis. Door de crisis hebben bepaalde projecten tijdelijk stilgelegen of zijn vertraagd. In de meerjarenbegroting is als uitgangspunt genomen een groei van 4% aan contractbaten per jaar. Op basis daarvan is de streefwaarde > 30% van de totale baten bepaald. Het aandeel contractbaten (totaal baten werk in

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

opdracht van derden / totaal baten * 100%) is in 2020 19% en in meerjarenperspectief daalt dit nog iets. Dit is onder de norm die de RUG zelf heeft gesteld. Dit onderwerp staat dan ook periodiek op de agenda in de overleggen tussen College van Bestuur en de Raad van Toezicht.

6. aandeel huisvestingslasten

In deze ratio ((totaal huisvestingslasten + totaal afschrijvingen) / totaal lasten * 100%) worden zowel de huisvestingslasten als de afschrijvingslasten meegenomen. Ten aanzien van de afschrijvingslasten gaat het om investeringen in gebouwen, inrichting en apparatuur. De huisvestingslasten van de RUG zijn momenteel relatief laag. In 2020 is de ratio 10,8%. Met de uitvoering van het meerjarenhuisvestingsplan wordt een kwalitatieve verbetering van de huisvesting beoogd waarbij de huisvestingslasten uiteindelijk boven de 14% (het gemiddelde van het WO) uitkomen. De verwachting is dat deze in de jaren daarna weer licht zal dalen.

8.3 Intern risicobeheersings- en controlesysteem

De RUG investeert fors in de kwaliteit van onderwijs en onderzoek en in de zaken die daarvoor voorwaardelijk zijn. Dit laatste betekent onder meer investeren in medewerkers, huisvesting en bedrijfsvoeringsystemen. In een competitieve omgeving is dit noodzakelijk, maar brengt ook risico's met zich mee. In 2019 is op instellingsniveau het opstarttraject risicomanagement afgerond. In dit opstarttraject zijn de 10 belangrijkste risico's binnen de instelling geïnventariseerd (zie paragraaf 8.4), alsmede prioriteiten in de risicobeheersing.

Risicobeheersings- en controlesysteem

De belangrijkste bouwstenen van het interne risicobeheersings- en controlesysteem zijn de governance structuur, het Strategisch Plan van de RUG en de jaarlijkse planning- en controlcyclus in combinatie met de door de Raad van Toezicht vastgestelde financiële stuurkengetallen (zie paragraaf 8.2).

Financieel	universiteiten	RUG							
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	streefwaarde
solvabiliteit	0,49	0,67	0,64	0,62	0,56	0,52	0,50	0,46	>0,50
liquiditeit	1,03	1,60	1,26	0,79	0,57	0.55	0,56	0,56	>0,50
rentabiliteit	0,9%	-0,5%	-1,0%	-1,4%	-0,8%	-1,7%	-2,3%	-2,0%	0%<>3%
weerstandsvermogen	51,6%	86,5%	83,7%	78,1%	76,5%	73,9%	70,5%	67,2%	>50%
aandeelcontractbaten	26,4%	21,1%	19,0%	18,1%	18,0%	18,1%	18,2%	18,4%	>30%
huisvestingslasten	13,3%	11,0%	10,8%	13,3%	13,9%	14,9%	16,0%	16,2%	<14%

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

De governance-structuur van de RUG is nader uitgewerkt in het bestuurs- en beheersreglement. De instelling hanteert een besturingsmodel van integraal management op decentraal niveau. Taken en bevoegdheden op de gebieden van onderwijs, onderzoek en bedrijfsvoering zijn gemandateerd aan de faculteitsbesturen. De strategische koers van de universiteit is beschreven in het Strategisch Plan 2015-2020. In 2020 heeft de RUG haar nieuwe Strategisch Plan 2021-2026 nagenoeg afgerond en begin 2021 vastgesteld.

Om te kunnen borgen dat de strategische doelen in samenhang worden behaald, wordt in afstemming met de faculteitsbesturen een centrale factsheet opgesteld, aangevuld met faculteitspecifieke indicatoren. De geformuleerde indicatoren zijn een zo direct mogelijk afgeleide van de strategische koers en de ontwikkeling wordt minimaal eenmaal per jaar besproken tussen het College en de besturen van faculteiten.

De RUG verbindt haar strategie en de activiteiten op de domeinen onderzoek, onderwijs en valorisatie door middel van een planningen controlcyclus met de inzet van middelen. Het bestuur stelt jaarlijks de financiële planning en controlcyclus vast. Deze cyclus maakt onderdeel uit van het totaal van de PDCA-cyclus van de instelling. In de planning- en control cyclus is vastgelegd op welke wijze, met welke uitgangspunten, kaders en formats de begroting in meerjarenperspectief wordt opgesteld en vastgesteld.

Verder is vastgelegd hoe en in welk format de faculteiten en diensten elk kwartaal aan het College van Bestuur aangeven wat de realisatie en de (bijgestelde) prognose is. Daarbij geven zij aan welke bijzondere ontwikkelingen zich hebben voorgedaan, welke risico's zij voorzien en tot welke (voorgenomen) maatregelen of activiteiten dat leidt. Deze rapportages worden tweemaal per jaar (of vaker indien de actualiteit daarom vraagt) besproken tussen het College van Bestuur, de besturen van de faculteiten en de directies van de diensten. Dat gebeurt in samenhang met het nakomen van de afspraken en het realiseren van de ambities op de domeinen onderzoek, onderwijs en maatschappelijke impact.

Risicomanagement is in de financiële kolom onder meer belegd bij de Governance Officer en de afdeling Internal Audit. In 2019 heeft een breder Opstarttraject Risicomanagement geleid tot een risico-inventarisatie en risicoclassificatie op instellingsniveau hetgeen resulteerde in een top-10 belangrijkste risico's bij de RUG. Er is een risicoprofiel opgesteld voor de instelling, inclusief bestuurlijke keuzes ten aanzien van risk appetite. Risicomanagement, risicobeleid en risicobewustzijn moeten standaard onderdeel van het integrale besluitvormingsproces worden waardoor de continuïteit van de instelling ook bij een toekomstige crisis gewaarborgd is. Als vervolgstap op het opstarttraject risicomanagement is besloten tot een vervolgfase risicomanagement met een uitrol naar alle decentrale eenheden in 2021. Het formuleren van indicatoren maakt hier onderdeel van uit om de procesinrichting risicomanagement ook PDCA proof te maken.

De RUG neemt vanaf 2020 landelijk deel aan een actualisatie van het dreigingsbeeld Hoger Onderwijs (HO) onder regie van de VSNU. In samenwerking met een hiervoor ingehuurd extern bureau wordt landelijk een geactualiseerd dreigingsbeeld HO opgesteld. Hiervoor is het platform integrale veiligheid (IV-HO) ingericht met negen verschillende thema's die een onderwijsinstelling HO zou moeten gaan opnemen in haar periodieke rapportages over risicomanagement en (kennis)veiligheid. Het platform beschrijft een integrale aanpak van (kennis)veiligheid. Het voordeel van een procesmatige aanpak met thema's is dat inventarisaties praktisch en beheersbaar kunnen worden gehouden (PDCA proof). Op dit moment ligt het penvoerderschap voor het platform integrale veiligheid en de actualisatie dreigingsbeeld HO bij de AMD binnen het Bureau. Per instelling wordt een veiligheidsprofiel geïnventariseerd waarbij inzicht wordt verkregen in hoeverre bewustzijn en sturingsinformatie voorhanden zijn. Verbreding binnen de instelling en tevens een integratie van de thematiek bij (kennis)veiligheid met het traject risicomanagement wordt onderzocht.

Over één thema wordt elk kwartaal reeds gerapporteerd aan het College van Bestuur. Dit betreft het thema cybersecurity (CIT) en privacy (ABJZ). Door de snelle digitalisering van het onderwijs en de bedrijfsvoering geniet dit thema (tezamen met het thema kennisveiligheid) momenteel extra alertheid. Het verbinden van de drie voornoemde trajecten wordt nagestreefd.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

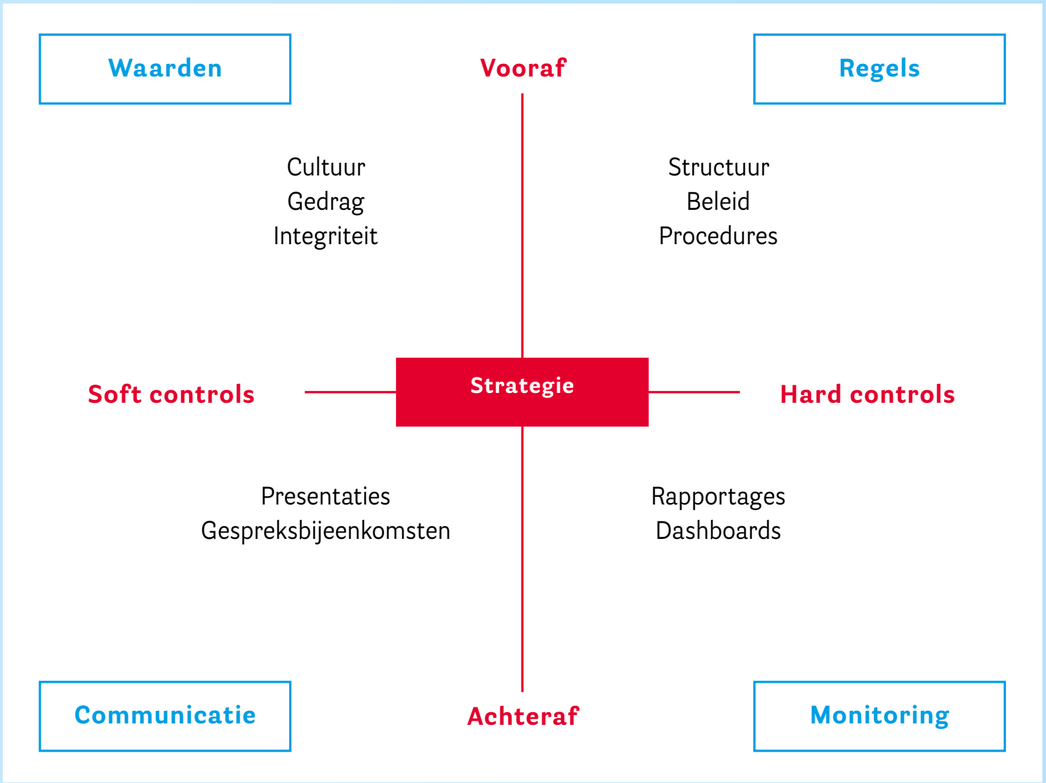
Organisatorische inrichting

In de beheersing van de risico's kent de RUG een serie van vier organisatorische schakels. Het operationele lijnmanagement vormt de eerste schakel. De inrichting en bewaking van de interne beheersing door decentrale en centrale controllers vormt de tweede schakel. De derde schakel betreft de onafhankelijke internal auditafdeling. Deze afdeling beoordeelt de beheersing van de eerste en de tweede schakel. De vierde en laatste schakel is de externe accountant. Naast de governance en de planning- en controlcyclus kent de RUG regels en procedures die gericht zijn op het identificeren en verkleinen van de risico's en het halen van de strategische doelstellingen, uiteraard met inachtneming van de geldende wet- en regelgeving. Een voorbeeld hiervan is de gestructureerde spend-analyses ten behoeve van rechtmatig inkopen. De RUG beschikt over een Audit Charter en een Treasury Statuut dat voldoet aan de Regeling beleggen, lenen en derivaten OCW 2016.

Integriteitsprogramma

Risicomanagement gaat verder dan compliance aan regelgeving en het doorvoeren van hard controls. Voor een effectieve risicobeheersing is het gedrag van mensen cruciaal. De RUG wil daarom een cultuur (soft controls) ontwikkelen waarin integer handelen centraal staat, fouten bespreekbaar zijn en medewerkers elkaar aanspreken. Daartoe is de RUG in 2016 gestart met een Integriteitsprogramma dat zich richt op alle wetenschappelijke en support staf, bestuurders en leidinggevenden (zie hoofdstuk 5).

Bovenstaand raamwerk van het interne risicobeheersings- en controlesysteem is hieronder schematisch weergegeven, waarbij een onderscheid wordt gemaakt tussen hard en soft controls en tussen controles vooraf en achteraf.



Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

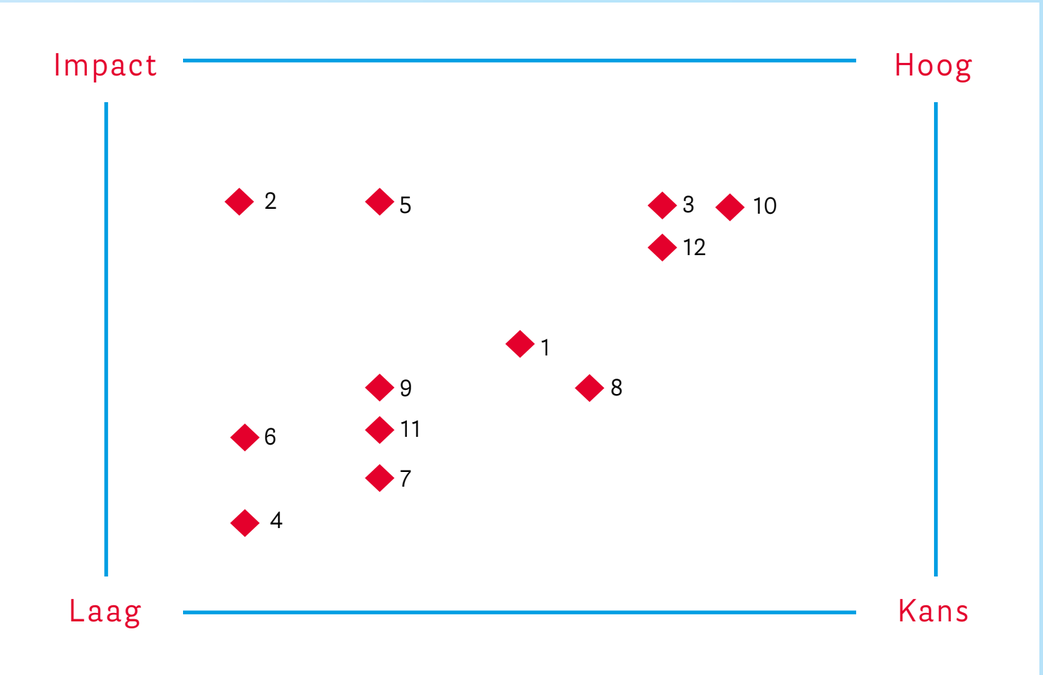
III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

8.4 Risico's en onzekerheden

Hieronder volgt een overzicht van de belangrijkste actuele en structurele thema's, die bij de RUG aandacht hebben van het bestuur vanwege mogelijke risico's. Elk thema is voorzien van genomen maatregelen om de risico's te beperken. De risico's zijn zoveel mogelijk gekwantificeerd.

De mate waarin beheersmaatregelen zijn genomen, is gebaseerd op een risicoanalyse. Hierin zijn de kans dat het risico zich voordoet en de impact die de gevolgen hebben, geanalyseerd. Deze risicoanalyse is hieronder visueel weergegeven.



Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Thema's	Label	Onzekerheid en risico's	Maatregelen
1. Arbeidmarkt en arbeidssomstandigheden	Actueel	Voor de voortzetting van het succes van de RUG en het halen van de strategische doelen is voldoende kwalitatief personeel essentieel. De recente stijging in het aantal studenten maakt dit thema extra belangrijk. Concurrentie op de arbeidsmarkt is echter groot, andere universiteiten zien dezelfde extra vraag naar kwalitatief personeel toenemen. Het niet kunnen aantrekken of behouden van talentvol wetenschappelijk personeel brengt grote risico's met zich mee voor de marktpositie van de RUG in zowel onderwijs als onderzoek. Dit thema raakt ook het risico van een te hoge werkdruk met als mogelijk gevolg het langdurig uitvallen van werknemers.	De RUG investeert in een aantal programma's om talentvol WP aan te trekken en te behouden. Hieronder vallen bijvoorbeeld het Dual Career Support voor partners van talentvol WP, het Rosalind Franklin programma en de Aletta Jacobs leerstoelen voor vrouwelijk WP en de Young Academy Groningen voor jong WP. Ten aanzien van de werkdruk investeert de RUG de komende jaren fors in extra WP, vanuit de eigen reserves en door de inzet van de studievoorschotmiddelen.
2. Integriteit	Actueel	Integriteit is voor het vertrouwen in de universiteit en haar wetenschap cruciaal. Schendingen van wetenschappelijke integriteit zijn een risico voor zowel financiële schade als ook langdurige reputatieschade.	De RUG beschikt over een integriteitsprogramma, gericht op zowel de ondersteunende staf als de wetenschappelijk staf. In het programma is aandacht voor procedures en organisatie-inrichting, maar ook cultuuraspecten. Het programma bevat interactieve onderdelen, zoals workshops en trainingen.
3. Informatieveiligheid	Actueel	Vrijwel alle vitale processen en diensten binnen de universiteit zijn afhankelijk van informatiesystemen. De veiligheid hiervan is dan ook cruciaal. De dreiging van kennisspionage en cybercriminaliteit is de laatste jaren substantieel toegenomen. De recente ransomware aanvallen op de Universiteit Maastricht en NWO verhoogt het risico op een aanval bij andere universiteiten, waaronder de RUG.	De RUG beschikt over een masterplan Informatiebeveiliging, bestaande uit onder andere RUG brede implementatie multifactor authentication, intensive monitoring en threat intelligence, weerbaarheidstesten door ethische hackers en awarenessprogramma's. De maatregelen uit dit plan worden versneld ingevoerd naar aanleiding van de recente stijging van het dreigingsniveau.
4. Privacy	Actueel	In mei 2018 werd de nieuwe Wet Bescherming Persoonsgegevens van kracht, nu de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG), welke een zware administratieve last legt op de administratieve processen binnen de RUG. Het niet nakomen van de nieuwe wetgeving kan financiële boetes tot gevolg hebben, maar ook imagoschade voor de RUG als werkgever en publieke partij.	De RUG heeft reeds in 2016 centraal een functionaris Gegevensbescherming aangesteld, welke toezicht houdt op de activiteiten van de eenheden. Bij elke eenheid is een coördinator privacy en security aangesteld, die concreet werkt aan bewustwording en het aanleggen van een register voor de verwerking van persoonsgegevens. In 2020 zijn ondermeer door Fox IT actief interne audits uitgevoerd.
5. Gebouwveiligheid	Actueel	De aardbevingen veroorzaakt door gaswinning in Groningen kennen meerdere risico's. In de eerste plaats de veiligheid van de medewerkers en studenten in de gebouwen van RUG. In de tweede plaats de financiële gevolgen van het mogelijk moeten aanpassen van de bestaande gebouwen en de extra investeringen bij nieuwbouw vanwege de aanscherping van de bouwnormen. Ook is er het risico van discontinuïteit in de bedrijfsvoering en kan er een imagoprobleem ontstaan, als de aardbevingen ook in de stad Groningen een structureel karakter krijgen.	Er is een projectmanager aangetrokken om de verschillende zaken die gerelateerd zijn aan het aardbevingsgevaar te coördineren. Deze inspanningen zijn erop gericht om het risico tot een aanvaardbaar niveau te beperken. De eerste projecten zijn succesvol afgerond, waarbij de NAM een deel van de kosten vergoed. Door de overheid is een nieuw gaswinningsplan vastgesteld, met daarin maatregelen om de seismische dreiging op termijn te verkleinen.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

6. Reputatieschade	Structureel	De manier waarop stakeholders een organisatie zien en waarderen wordt gedefinieerd als de (corporate) reputatie. Onze reputatie is de totaalindruk die alle stakeholders – medewerkers, studenten, onderzoekers, pers, politiek en omgeving – hebben van de RUG. Die reputatie zegt dus iets over de mate van binding van de omgeving. Organisaties hebben met hun gedragingen, producten en communicatie invloed op hun reputatie. Alle leden van een organisatie dragen de reputatie uit. Daarom is een publieke organisatie als de RUG vooral kwetsbaar voor reputatieschade, voornamelijk op grond van inhoudelijke kwesties en gedragingen, zoals hierboven ook bij andere thema's beschreven, maar ook op grond van communicatieve misvattingen.	De afdeling Communicatie monitort de reputatie van de RUG. Reputaties ontwikkelen zich zoals gezegd door de tijd heen als resultaat van consistent beleid en handelen en worden bekrachtigd door effectieve communicatie, bijvoorbeeld een gerichte mediastrategie die de RUG sinds 2017 hanteert. Echter, deze reputatie moet niet alleen cosmetisch van aard zijn, maar authentiek.
7. Instroom studenten	Actueel	De RUG is en blijft voor studenten een aantrekkelijk instelling, als gevolg van maatregelen voor een goed en studeerbaar onderwijsaanbod en prima voorzieningen. Om dit te kunnen bieden is het van belang dat de omvang van het aantal ingeschreven studenten op niveau blijft. De RUG ziet door corona en de Brexit de instroom van studenten plotseling sterk stijgen. Dit kan leiden tot onvoldoende beschikbare docentcapaciteit en onderwijsfaciliteiten. Hier tegenover staat dat als gevolg van demografische ontwikkelingen het aantal Nederlandse eerstejaarsstudenten op lange termijn zal gaan afnemen. Daarnaast is geconstateerd dat de universiteiten in de Randstad, vooral vanwege het arbeidsmarktperspectief aldaar, voor studenten aantrekkelijk zijn om de masteropleiding daar te volgen.	Om de korte termijn instroom te beheersen, heeft de RUG ervoor gekozen om vanaf studiejaar 2021 weer af te stappen van volledig online onderwijs naar een concept van blended learning. Dit vereist dat studenten ook deels in Groningen aanwezig kunnen zijn voor hun studie. Tegelijkertijd wil de RUG een internationale, mondiale universiteit zijn, die ook plaats biedt aan buitenlandse studenten en buitenlandse medewerkers. De RUG blijft haar wortels in het Noorden trouw door regionale samenwerking binnen Noord Nederland en ook een Noordwest Duitse samenwerking wordt nagestreefd door het College. Tot slot kiest de RUG ervoor te investeren in extra masterprofilering,
8. Onderzoeksfinanciering	Actueel	Het is onzeker of de corona-crisis effect heeft op de financiële positie van bedrijven en organisaties, partners van de RUG voor wat betreft financiering van tweede en derde geldstroomonderzoek. Dit heeft mogelijk negatieve consequenties voor de aanwas van nieuw extern gefinancierde onderzoeksprojecten. Verder zijn factoren als incidentele (ad hoc) bezuinigingen van de Rijksoverheid, maar ook verschuiving van de toewijzing van onderzoeksfinanciering richting topsectoren, de ontwikkeling van de onderzoeksfinanciering door de EU en het aantal organisaties dat daarop een beroep kan doen. Deze hebben hun weerslag op het hoger onderwijs en het wetenschappelijk onderzoek. Ook een verminderde wervingskracht van de instelling voor derde geldstroomactiviteiten is een risico. De impact van al deze factoren kan tot gevolg hebben dat de groei van 4% per jaar (+/- € 7 mln) van de externe baten (onderwijs en onderzoek in opdracht van derden) niet wordt gerealiseerd.	De ontwikkeling van de externe baten en de opdrachtenportefeuille worden gevolgd en elk kwartaal, of zo vaak als relevant, aan het bestuur gemeld. Het financiële risico op korte termijn is beperkt, aangezien dalende onderzoeksbaten evenredig gecompenseerd worden met dalende onderzoekslasten. Voor de langere termijn zijn de risico's groter omdat het de (internationale) positie van de instelling kan beïnvloeden. Het relatief dalende aandeel van de externe baten ten opzichte van de totale baten van de RUG heeft daarom de aandacht van College en RvT. Achterliggende oorzaken en mogelijke stuurmaatregelen worden periodiek besproken.
9. Vernieuwing bedrijfsvoeringssystemen	Actueel	Van oudsher kent de RUG een sterke scheiding tussen de functionele domeinen Facilitair, HR en Finance. Dit was terug te zien in de inrichting van de bedrijfsvoeringssystemen binnen de RUG. De hedendaagse vraagstukken vragen echter een domein overstijgende aanpak. De RUG werkt daarom aan een betere samenwerking tussen de domeinen, ondersteund door de implementatie van een domein overstijgend bedrijfsvoeringssysteem in 2020.	Intensieve bestuurlijke betrokkenheid door het College van Bestuur tijdens de transitieperiode en bij de keuzes die worden gemaakt bij de domein overstijgende aanpak. Monitoring en besluitvorming door het College van Bestuur.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

10. Beleid en financiering overheid	Structureel	Het overheidsbeleid ten aanzien van het WO is veranderlijk. Het tempo van deze veranderingen ligt hoger dan de doorlooptijd van de maatregelen om aan de nieuwe ambities, bijvoorbeeld nieuwe prestatie afspraken, te voldoen. De eigen koers van de RUG kan hierdoor worden gefrustreerd. Ten aanzien van de overheidsfinanciering ziet de RUG risico's in mogelijke bezuinigingen om de overheidsfinanciën na alle corona-maatregelen op orde te houden, het mogelijk vervallen van de middelen Duurzame Geesteswetenschappen (DGW) (€ 1,9 mln) en dalende tarieven in het parametercompartiment (+/- € 13 mln). Ook het specifiek oormerken van huidige en toekomstige middelen, waardoor deze niet meer vrij besteedbaar zijn, is een risico.	Tegen de achtergrond van veranderend overheidsbeleid heeft de instelling en daaruit voortvloeiend de faculteiten eigen ambities geformuleerd in het Strategisch Plan 2015-2020. In 2020 is het nieuwe Strategisch Plan nagenoeg uitgewerkt. In goed overleg met de medezeggenschap zal gezamenlijk een nieuw evenwicht worden gevonden tussen het gewenste pluralisme en de noodzakelijke profilering van de instelling als geheel. Op onderwerpen waar ontwikkelingen in de wetgeving voor de RUG relevant zijn, is er veel uitwisseling van informatie met de overheid. Door ontwikkelingen tijdig te signaleren kunnen tijdig maatregelen worden getroffen. Sluipende bezuinigingen, het niet of slechts gedeeltelijk compenseren van loon- en prijsontwikkelingen en de stijging van de kosten van de wettelijke verplichtingen, worden opgevangen door het meer efficiënt en effectief organiseren van vooral de activiteiten die het primair proces ondersteunen. Het weerstandsvermogen van de RUG is voldoende om financiële tegenslagen tijdelijk op te kunnen vangen.
11. Instellingsaccreditatie	Structureel	Voor universiteiten vormt accreditatie een voorwaarde om overheidsfinanciering te krijgen en een door de overheid erkend diploma met bijbehorende graad te kunnen verstrekken. Voor het voortbestaan van de universiteit in haar huidige hoedanigheid is het behalen van de accreditatie dan ook essentieel.	De RUG heeft de kwaliteitszorg zowel centraal als decentraal in goede onderlinge samenwerking georganiseerd. De PDCA cyclus is bestuurlijk ingebed in de halfjaarlijkse bestuurlijke overleggen tussen College van Bestuur en faculteitsbesturen, waardoor aandacht en borging van kwaliteit een structurele activiteit is.
12. Lange termijn huisvestingsplan (LTHP)	Structureel	De instelling heeft een ambitieus lange termijn huisvestingsplan opgesteld met een totale investeringsraming voor de periode t/m 2027 van € 600 mln. Dit brengt risico's met zich mee voor de omvang van de investeringen, de liquiditeitspositie en de toekomstige exploitatielasten.	De investeringsplanning is een richtinggevend kader dat jaarlijks wordt geactualiseerd, waarbij de relatie met de kaders van liquiditeitspositie en de toekomstige exploitatielasten is gelegd. Bij uitvoering van elk onderdeel van het plan vindt door het College afzonderlijk besluitvorming plaats. De projecten worden gevolgd op kosten, doorlooptijd, scope en kwaliteit. Elke drie maanden, of zoveel vaker als nodig mocht zijn, wordt het College van Bestuur over de voortgang geïnformeerd.

Actuele majeure ontwikkelingen

De wereldwijde pandemie heeft (potentieel) grote gevolgen voor de instelling, ook in financiële zin. De ontwikkeling van online onderwijs en digitale toetsing is door de crisis in een stroomversnelling geraakt. Mogelijk heeft de crisis op middellange en lange termijn effect op de in-, uit- en doorstroom van studenten. Deze ontwikkeling in de studentenaantallen en de studieduur heeft invloed op de ontwikkelingen in de Rijksbijdrage en collegegelden. In september 2020 was de instroom van nieuwe studenten 8% hoger dan een jaar eerder en de aanmeldingen voor collegejaar 2021/2022 laten een verdere groei zien, o.a. doordat studenten vanwege de pandemie geen tussenjaar nemen. De (aanhoudende) pandemie heeft ook effect op het wetenschappelijk onderzoek en kan leiden tot (verdere) onderzoeksvertraging met als gevolg dat aanstellingen moeten worden verlengd.

Voor het onderzoek is de RUG naast de tweede geldstroomfinanciers als NWO ook afhankelijk van de inkomsten uit bedrijven, EU en overheid. Het is nog onduidelijk of deze middelen op termijn in voldoende mate beschikbaar zijn en of er verder financiële ruimte geboden wordt voor de opgelopen vertraging in en meerkosten van onderzoeksprojecten. In VSNU-verband is deze problematiek met OCW besproken en is gepleit voor financiële compensatie van instellingen. Begin 2021 heeft OCW/NWO middelen toegewezen voor

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

onderzoekers die vertraging in hun onderzoek hebben opgelopen door de coronamaatregelen. Voor de universiteiten, UMC's en enkele onderzoeksinstituten is in totaal M€ 20 beschikbaar. De universiteiten ontvangen ook het aandeel van de UMC's. De RUG ontvangt in 2021 in totaal eenmalig een bedrag van € 1,6 mln.

Medio februari 2021 is bekend geworden dat OCW met het Nationaal Programma Onderwijs financiële hulp biedt aan studenten en universiteiten. Het programma is gericht op studentenwelzijn en studievoortgang en geeft studenten het komend collegejaar een korting van 50% op het collegegeld. Bovendien geeft het een serieuze impuls voor het opvangen van onderzoeksvertraging en biedt het compensatie voor de snelle groei in studenten. De financiering van groei in het aantal studenten kent normaliter een vertraging van twee jaar. Met dit programma komen in 2021 al extra middelen vrij, zodat er extra docenten en ondersteuners kunnen worden aangetrokken. Gelet op de nog steeds solide financiële positie van de RUG zal de crisis geen effect hebben op de continuïteit van de universiteit.

Het proces om te komen tot het nieuwe Strategisch Plan is in 2020 nagenoeg afgerond. Het plan is begin 2021 vastgesteld. De strategie is tot stand gekomen met input uit alle geledingen van de RUG en relevante stakeholders buiten de universiteit. Met kernpunten als interdisciplinaire Schools en de Universiteit van het Noorden is hiermee een ambitieus plan opgesteld voor de komende jaren.

De vastgoedinvesteringsprojecten hebben een (potentieel) grote financiële impact op de instelling. De universiteit heeft een ambitieus lange-termijnhuisvestingsplan dat in 2021 wordt herijkt. Een van de belangrijkste investeringsprojecten van de RUG betreft de bouw van de Feringa Building. In 2020 zijn de kaders voor het nieuwe strategisch vastgoedplan (SVP) door het College van Bestuur vastgesteld. Binnen deze kaders zal de investeringsplanning volledig herijkt worden. Ze zijn afgestemd op het Strategisch Plan 2021-2026 van de RUG. Als gevolg daarvan is duurzaamheid is een integraal onderdeel van het SVP en de nieuwe investeringsplanning.

Om grip te houden op de integrale huisvestingslasten wordt de total cost of ownership bij een toenemend aantal (ver-)bouwprojecten toegepast, bijvoorbeeld bij de Healthy Ageing-Campus en de Feringa Building. Vanwege de impact van de toekomstige vastgoedinvesteringen, de ontwikkelingen in de bouwmarkt en de daarmee samenhangende risico's is de beheersing van het vastgoedproces verder versterkt.

In 2020 heeft een alumnus de RUG via het Ubbo Emmius Fonds (UEF) een groot bedrag als subsidie ter beschikking gesteld. In 2020 heeft het UEF € 35 mln. als schenking ontvangen. Het is niet bekend hoe hoog de schenking en daarmee de subsidie voor de RUG uiteindelijk zal zijn, aangezien dit afhankelijk is van het rendement op het vermogen waaruit de schenking is gedaan. De middelen moeten conform de voorwaarden bij de schenking ten goede komen aan wetenschappelijk onderzoek van de RUG. De alumnus zelf heeft het Groningen Cognitive Systems and Materials Center (CogniGron) als eerste bestemming bepaald. Bij dit onderzoek van de Faculty of Science and Engineering werken onderzoekers sinds 2018 aan het ontwikkelen van materialen voor de nieuwe generatie computers. De via de schenking aan het UEF verkregen subsidie biedt de RUG de kans substantieel te investeren in fundamenteel en toegepast onderzoek.

8.5 Rapportage toezichthoudend orgaan (B3)

De Raad van Toezicht is het, bij wet voorgeschreven, toezichthoudend orgaan van de Rijksuniversiteit Groningen. Het College van Bestuur behoeft onder andere goedkeuring van de raad voor het Strategisch Plan, het Jaarverslag en de Jaarrekening. Het College van Bestuur houdt de raad op de hoogte van de belangrijkste ontwikkelingen en aangelegenheden van de universiteit. De leden van de Raad van Toezicht zijn onafhankelijk en worden benoemd door de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap.

De Raad is in 2020 zesmaal bijeengeweest. Met het College van Bestuur is een groot aantal actuele onderwerpen besproken. De belangrijkste onderwerpen die aan de orde zijn geweest waren: de gevolgen en de crisisbeheersing van de COVID-19 pandemie; de aanvraag van de RUG in het kader van het Nationaal Groeifonds en

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

(de rol van) de Universiteit van het Noorden; implementatie nieuw bedrijfsvoeringssysteem; de vastgoedinvesteringen, waaronder de stand van zaken van het belangrijkste bouwproject van de RUG, de Feringa Building; twee integriteitscasussen en het integriteitsbeleid; rapport besluitvorming Yantai; het Bestuurs- en Beheersreglement; de portefeuille verdeling van het College van Bestuur; de wet normering Topinkomens classificatie 2021 en het opstellen van het profiel en de opvolgingsprocedure van een lid van de Raad.

In verband met het nieuwe Strategisch Plan 2021-2026 en de gevolgen van de coronacrisis voor de strategie van de RUG is de Raad in november 2020 in een extra vergadering bijeengeweest. Een deel van de voorbereidingen van de Raad heeft plaatsgevonden in de audit commissies financiën en onderwijs.

De RUG-Jaarrekening 2019 en het RUG-Bestuursverslag 2019 zijn door de Raad op 15 juni 2020 goedgekeurd. Gedurende 2020 heeft de Raad zich periodiek en conform de PDCA-cyclus van de RUG, gebogen over de analyse van de financiële kwartaaluitkomsten inclusief prognoses voor de rest van het boekjaar. Op 22 maart 2021 heeft de Raad de Instellingsbegroting 2021 in meerjarenperspectief goedgekeurd na een positief advies van de Universiteitsraad.

Voor de overige onderwerpen die in 2020 in de Raad aan de orde zijn geweest wordt verwezen naar het bericht van de Raad van Toezicht dat voorin het Jaarverslag 2020 is opgenomen. Het principe van onafhankelijkheid is naar het oordeel van de raad bij de uitoefening van zijn taken in het verslagjaar geëerbiedigd. Gelet op de onderwerpen die gedurende 2020 aan de orde zijn geweest, heeft de Raad invulling gegeven aan haar taak toezicht te houden op de doelmatige aanwending van middelen.

rijksuniversiteit
groningen

9. Jaaruitkomsten



Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

9. Jaaruitkomsten

Analyse jaaruitkomsten 2020
De coronacrisis raakt het leven van studenten, onderzoekers en overige medewerkers hard en stelt hen soms voor grote uitdagingen. Het College van Bestuur heeft een aantal besluiten genomen om de academische gemeenschap te helpen waar dat kan en investeert bijna € 9 mln in financiële compensatieregelingen en verdere verbetering van het online onderwijs. Maar ook faculteitsbesturen hebben maatregelen genomen om de gevolgen van de coronacrisis voor studenten en medewerkers op te vangen.

Het geconsolideerd resultaat 2020 is uitgekomen op € 5,7 mln negatief. Het resultaat gerelateerd aan de omzet, de rentabiliteit, is -1%. Dit valt buiten de normen die als stuurgetal voor het resultaat op instellingsniveau zijn geformuleerd (tussen de 0 en 3 procent van de omzet). De RUG teert bewust tijdelijk in op eerder opgebouwde reserves met name vanwege de investeringen in onderwijs, onderzoek en nieuwe huisvesting zoals de Feringa Building.
Begroot voor 2020 was een resultaat van € 9,2 mln negatief. Dit betekent een positieve afwijking van € 3,5 mln.

Per saldo is het positieve effect van corona op het resultaat € 1,3 mln. Dit is veel lager dan eerder verwacht. De verklaring is meervoudig. Faculteiten hebben extra geld uitgetrokken voor een aantal maatregelen om de impact van de corona-maatregelen op te vangen. Bijvoorbeeld extra inzet van docenten vanwege werkzaamheden die nodig zijn voor online onderwijs en -tentaminering, inzet student-assistenten ter ondersteuning van docenten bij het opzetten en geven van online onderwijs, extra investeringen in AV-middelen ter ondersteuning van het online onderwijs en extra investeringen in bijvoorbeeld laptops, randapparatuur, bureaustoelen en beeldschermen om werknemers in staat te stellen thuis een goede werkplek in te richten. Voor de faculteiten geldt verder dat er in 2020 veel verlof niet is opgenomen als gevolg van de werkdruk door de overgang naar digitaal onderwijs vanwege corona. Deze oploop in het verlofstuwmeer is in de jaarrekening financieel gemaakt en faculteiten lopen hierdoor tegen extra kosten aan. Dit effect was uiteraard niet meegenomen in de begroting. Per saldo is er nog steeds een positief resultaat vanwege corona door bijvoorbeeld lagere kosten voor energie, reis- en verblijf, excursies, summerschools, congressen en veldwerk, en het vertraagd invullen van vacatures.

Nagenoeg alle faculteiten zagen het resultaat hoger uitvallen dan begroot, behoudens de faculteiten Godgeleerdheid en Godsdienstwetenschap en UCG. Bij het UMCG O&O viel het resultaat ondanks de (negatieve) impact van corona van € 4,5 mln, eveneens iets hoger uit.
Dit was met name het gevolg van een niet begroot hoger resultaat op projecten. Bij FSE viel het resultaat eveneens hoger uit ondanks een reclassificatie van een eerste- naar een derdegeldstroomproject. Hierdoor werd het tussentijds resultaat niet in de exploitatie verwerkt maar op de balans opgenomen. Ook Rechten, Letteren, GMW en FEB zagen het resultaat hoger uitvallen dan werd begroot voor 2020. Zoals eerder gemeld geldt in het algemeen dat door de coronacrisis minder kosten werden gemaakt. Van een deel van deze kosten, bijvoorbeeld uitgestelde activiteiten en verlengingen van contracten van tijdelijk wetenschappelijk projectpersoneel, is het de verwachting dat deze verschuiven naar latere jaren.

Ook zal een deel van de in 2020 niet ingezette middelen in 2021 worden ingezet voor continuering en uitbreiding van coronamaatregelen ten gunste van studenten en werknemers. Bijvoorbeeld gaat het dan om het inzetten van extra onderwijsformatie, inhalen van verloren

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

onderzoekstijd en verdere investeringen in (digitale) apparatuur om het hybride onderwijs te faciliteren. Ook zullen middelen worden uitgetrokken om het onderwijs(personeel) verder te ondersteunen nu er na de piekbelasting vanwege corona een verdere piekbelasting dreigt door een opnieuw hoger studentenaantal voor academisch jaar 2021/22. Hiertoe is begin 2021 het project Ruggesteun in het leven geroepen.

Bij het Bureau van de Universiteit, de Vastgoedactiviteiten en de overige bestuurs- en beheersactiviteiten (OBBA) viel de realisatie over 2020 tegen. De belangrijkste verklaring voor het verslechterde resultaat bij het Bureau is een dotatie aan de personele voorzieningen en met name de reservering verlofdagen door de overgang naar de WNRA per 1 januari 2020 en de coronacrisis. Zonder deze dotatie was het Bureau ruim binnen het oorspronkelijk begrote resultaat gebleven. Het resultaat van de OBBA verslechterde ten opzichte van de begroting per saldo door onder andere de hogere leegstandskosten studentenhuisvesting en niet begrote rentekosten wegens oprenting van de voorzieningen. Lagere uitgaven waren er in verband met de participatiewet en de voorlichtingsuitgaven voor studentenactiviteiten als gevolg van de coronacrisis. Het lagere resultaat in de Vastgoedactiviteiten werd veroorzaakt door hogere kosten voor (tijdelijke) onderwijsruimtes en voor onderhoud voor de Allersmaborg en het Academiegebouw.

In 2019 is besloten het KVI als zelfstandig onderzoeksinstituut op te heffen en de onderdelen Medische Fysica en Versnellerfysica (AGOR) onder te brengen bij het UMCG-O&O en de onderdelen Kern Hadron Fysica en Astrodeeltjesfysica bij FSE. KVI-CART als apart onderzoeksinstituut is per 1 september 2020 gestopt.

Bekeken per baten- en lastencategorie kunnen als voornaamste oorzaken voor het hogere resultaat de volgende worden genoemd.

Baten
De rijksbijdrage was € 18 mln hoger dan begroot en kwam uit op € 443,3 mln (excl. de werkplaatsbijdrage UMCG). De stijging betreft de in 2020 ontvangen loon- en prijsbijstelling (€ 12 mln), de ontvangen sectorplangelden voor bèta/techniek (€ 3,7 mln), de met ingang van 2020 via de rijksbijdrage structureel ontvangen SEO-gelden (€ 3,2 mln), de ontvangen middelen voor de twee jarige educatieve master (€ 0,5 mln), een Comeniusbeurs (€ 0,1 mln), een subsidie voor het Kick-Start programma (€ 0,1 mln), de educatieve module (€ 0,05 mln) en overige subsidies van OCW (€ 0,2 mln). Daarnaast bedroeg de kasbeperking in 2020 -€ 0,4 mln en werden de niet besteedde middelen voor SCOOP naar de balans geboekt (-€ 1,5 mln). De inkomsensoverdracht Academische Ziekenhuizen viel hoger uit dan begroot door de loon- en prijsbijstelling (-€ 2,5 mln).

Aan (bovenwettelijke) collegegelden werd € 6,4 mln meer ontvangen dan begroot. Geraamd werd € 73 mln, terwijl uiteindelijk de ontvangsten uitkwamen op € 79,4 mln. Het hogere bedrag wordt verklaard doordat het aantal ingeschreven studenten in 2020 steeg, waardoor ook de collegegelden toenamen en tevens door een groei-effect in het jaar.

Gelet op de verwachtingen omtrent de renteontwikkelingen in 2020 waren geen opbrengsten begroot. De realisatie in 2020 kwam nog uit op € 0,2 mln. De RUG heeft op dit moment geen leningen. De rentelasten die in de jaarrekening zijn verantwoord, betreffen de lasten die samenhang met het verplicht – conform verslaggevingsregels – oprenten van de voorzieningen. Deze lasten worden niet begroot en bedroegen in 2020 € 0,6 mln. Het saldo financiële baten en lasten kwam uit op € 0,4 mln negatief.

De baten uit hoofde van werk in opdracht van derden vielen € 9,9 mln lager uit dan begroot en kwamen uit op € 136,3 mln. Deze lagere baten zijn met name veroorzaakt doordat de RUG minder door derden gefinancierde projecten gehonoreerd zag worden dan begroot en is met name een gevolg van de coronacrisis. Daarnaast hebben door de crisis projecten tijdelijk stilgelegen of zijn vertraagd.
Bij het UMCG was de daling per saldo het gevolg van de overheveling van contractonderwijs naar de eerstegeldstroom activiteiten. Wordt hiervoor gecorrigeerd dan zag UMCG O&O de baten uit hoofde van werk in opdracht van derden nog licht toenemen.

De omzet van de projecten daalde over de hele linie, met uitzondering van nationale overheden, meer dan in de begroting werd voorzien.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

In vergelijking met de realisatie over 2019 daalde de omzet bij de internationale organisaties (-€ 4,4 mln), NWO (-€ 2,8 mln), KNAW (-€ 0,2) en overige non-profit organisaties (-€ 1,5 mln). De omzet bij bedrijven (€ 1,6 mln) en nationale overheden (€ 1,1 mln) nam toe in vergelijking met 2019. De facultaire omzet op contractonderwijs kwam zowel vergeleken met de begroting als vergeleken met de realisatie 2019 lager uit. Dit wordt veroorzaakt door de eerdergenoemde overheveling van contractonderwijs van het UMCG O&O van de derde- naar de eerstegeldstroomactiviteiten. De overige baten in opdracht van derden die voornamelijk de transacties van het UMCG O&O met de technologische topinstituten betreffen, kwamen ten opzichte van de realisatie 2019 lager uit in 2020.

De overige baten kwamen in vergelijking met de begroting € 6,9 mln lager uit op € 57,1 mln. De baten uit congressen, cursussen en symposia kwamen hoger uit, net als de bedrijfsmatige diensten, de royalties en de huuropbrengsten. De overige incidentele inkomsten, die voornamelijk bestaan uit SEO-middelen, opbrengsten summerschools, ontvangsten uit het Ubbo Emmius Fonds en subsidie van de provincie Friesland, vielen daarentegen lager uit. Een vergelijking met de realisatie over 2019 geeft hetzelfde beeld.

Lasten

De gemiddelde personele bezetting kwam in 2020 uit op 6.476,8 fte. Dit is 106,5 fte hoger dan in de begroting 2020 werd voorzien. De lonen en salarissen, pensioenpremies en sociale lasten kwamen hoger uit (€ 20,7 mln). De voornaamste redenen zijn de niet in de begroting 2020 opgenomen cao-loonstijging per 1 juni 2020 met 3% en de eenmalige bruto-uitkering conform de cao van € 750 per medewerker bij een volledig dienstverband. Deze lasten worden deels gecompenseerd door de ontvangen loonbijstelling (eveneens niet begroot en opgenomen in de Rijksbijdrage). Daarnaast speelt een rol dat bij sommige eenheden in de begroting 2020 een verschuiving van overige personele lasten naar directe personeelslasten heeft plaatsgehad. In de realisatie worden de kosten op de juiste kostencategorie geboekt waardoor een verschil ontstaat.

In vergelijking met de realisatie over 2019 nam de gemiddelde bezetting toe met 158,6 fte tot 6.476,8 fte. Hiermee in lijn stegen ook de lonen, salarissen, sociale lasten en pensioenlasten met € 22,8 mln tot € 484,0 mln. De stijging is verder het gevolg van de al genoemde salarisverhoging en eenmalige bruto-uitkering conform de cao NU, de gestegen pensioenpremies en sociale lasten, en periodieke verhogingen en bevorderingen.

De overige personeelslasten kwamen zowel in vergelijking met de begroting 2020 als in vergelijking met de realisatie over 2019 hoger uit. Ten opzichte van de begroting 2020 bedroeg de toename per saldo € 5,9 mln. De gewijzigde, met de extern accountant afgestemde, berekeningsmethodiek van de jubileumvoorziening resulteerde in een eenmalige, niet begrote extra dotatie. Verder zijn met ingang van 1 januari 2020 alle personele voorzieningen gedecentraliseerd. In de begroting 2020 is onvoldoende rekening gehouden met het gevolg van deze decentralisatie. De kosten van inhuur van personeel niet in dienst van de RUG en de overige personeelslasten vielen lager uit.

In vergelijking met de realisatie over 2019 namen de overige personeelslasten met € 13,6 mln toe. De oorzaak hiervoor ligt per saldo in een lagere toevoeging aan de personele voorzieningen, hogere inhuur van personeel dat niet in dienst van de RUG is en hogere overige personeelslasten. De laatste stijging is voornamelijk het gevolg van de sterk toename in de reservering vakantiedagen (€ 7 mln). Als gevolg van de invoering van de Wet Normalisering Rechtspositie Ambtenaren (WNRA) per 1 januari 2020 vallen medewerkers van onder andere universiteiten niet meer onder het ambtenarenrecht, maar onder het privaatrecht. Als gevolg hiervan vervallen de in 2020 niet opgenomen wettelijke vakantie-uren (152 uur bij een volledige aanstelling) niet meer per 31 december 2020 maar pas per 1 juli 2021. Dit heeft tot gevolg gehad dat de toevoeging aan reservering vakantiegeld en vakantiedagen hoog was in 2020. Dit werd versterkt doordat als gevolg van de coronacrisis en door de werkdruk als gevolg van de overgang naar online-onderwijs minder vakantie-uren werden opgenomen gedurende 2020.

Het aantal promovendi met een aanstelling kwam in vergelijking met de begroting 2020 44,2 fte hoger uit op 1.159,6 fte. Ook in vergelijking met de realisatie 2019 was er een stijging, ondanks de voortzetting van het experiment promotieonderwijs begin 2020. Het

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

aantal promovendi met een aanstelling steeg in 2020 met 35,5 fte. Het aantal promotiestudenten (inclusief de promotiestudenten die met eigen beurs kwamen) steeg naar 934 in 2020 (2019: 838). De WP-formatie nam in 2020 in vergelijking met 2019 wederom verder toe met 143,2 fte. Exclusief de promovendi met aanstelling bedraagt de stijging in de WP-formatie 107,7 fte ten opzichte van 2019. Dit is met name het gevolg van de inzet van extra WP als gevolg van de hoge studenteninstroom in het huidige collegejaar en de ondersteuning van het online onderwijs. De OBP-bezetting steeg in 2020 slechts licht (+15,3 fte).

De overige lasten kwamen per saldo € 12,2 mln lager uit dan begroot. Hoger waren de aanschafkosten van inventaris en apparatuur (+€ 7,4 mln), de administratie- en beheerslasten (+€ 4,7) en een dotatie aan de overige voorzieningen (€ 1,1 mln). De overige materiële lasten kwamen substantieel lager uit (-€ 25,4 mln). Dit was vooral een gevolg van de coronacrisis en de lastendaling deed zich voor bij de reis- en verblijfskosten, de kosten voor telecommunicatie en ICT, de kosten voor advies en dienstverlening, en de specifieke kosten voor het onderwijs en onderzoek. Onder de specifieke kosten voor onderwijs en onderzoek vallen ook de kosten promotiestudenten. Deze kosten waren in 2020 eveneens lager dan begroot.

De afschrijvingslasten op (im-)materiële vaste activa vielen ook lager uit dan begroot (-€ 4,2 mln) doordat het tempo van realisatie van vastgoedtrajecten lager ligt dan verwacht. Verder zijn de kosten voor het projectteam Best Practice (het nieuwe bedrijfsvoeringssysteem van de RUG) vertraagd.

De huisvestingslasten vielen € 8,8 mln lager uit dan begroot. De huurkosten, kosten voor energie en water en de overige huisvestingslasten vielen lager uit. De lagere kosten zijn met name een gevolg van de coronacrisis en de getroffen maatregelen. De schoonmaakkosten waren juist hoger dan begroot door de extra hygiënemaatregelen die in de gebouwen werden getroffen als gevolg van de coronapandemie.

Financiële impact coronacrisis

De coronacrisis trof de RUG en daarmee ook haar financiële resultaat over 2020. De RUG heeft getracht de financiële impact te berekenen voor zowel de baten alsook de lasten. Vanzelfsprekend was de COVID-19 pandemie bij het opstellen van de begroting over 2020 nog niet bekend, voorts is bij het inrichten van de financiële administratie en de beheersingsmaatregelen geen rekening gehouden met deze pandemie. Dit betekent dat het hier verantwoorde cijfermateriaal als indicatief moet worden beschouwd. We rapporteren nadrukkelijk schattingen. Deze informatie is tot stand gekomen op basis van een uitvraag bij de faculteiten van de RUG, de ondersteunende diensten en op basis van begrotingen van steunprogramma's die door de RUG zijn ingezet.

Met de nodigde stuurmanskunst en financiële beheersing is de financiële schade beperkt gebleven, maar de risico's zijn niet geweken (zeker niet bij het onderzoek). Ten tijde van opmaak van dit jaarverslag bevinden we ons nog in een lockdown en ervaren we de gevolgen van COVID-19.
De impact van COVID-19 op het financiële resultaat van 2020 is minder groot dan aanvankelijk geschat. Het netto jaareffect (2020) wordt nu per saldo geraamd op een plus van € 1,3 mln. Eerdere analyses van de corona-impact lieten een ingrijpender effect zien. Aanvankelijk werd een forse dip verwacht als gevolg van onderzoeksvertraging, extra kosten in het onderwijs en ICT en een lagere instroom van studenten. De beperktere financiële impact komt met name doordat het negatieve effect van de onderzoeksvertraging is gemitigeerd, er substantiële meevallers zijn als gevolg van vooral lagere reis-, verblijfs- en congreskosten en er flink minder verlofdagen zijn opgenomen. Dit laatste leidde tot een hogere dotatie aan de reservering vakantiedagen. Daarnaast is de verwachte daling in het aantal internationale studenten wegens reisbeperkingen uitgebleven.

Ter beheersing van de risico's en de impact van COVID-19 heeft de RUG in de loop van 2020 een aantal maatregelen genomen:

> Om de continuïteit van het onderwijsproces te borgen, is de RUG volledig overgegaan op online onderwijs. Zo kunnen studenten gegarandeerd volledig doorstuderen, ook al is fysieke aanwezigheid niet mogelijk.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

- Geheel in lijn met de OCW regeling voor Nederlandse en EU masterstudenten is besloten een overeenkomstige regeling te treffen voor niet-EU/EER masterstudenten die zich in de afrondende fase van hun opleiding bevinden en vanwege corona een herinschrijving hebben moeten doen voor het academisch jaar 2020-2021. Bij afronding voor 1 augustus 2021 ontvangen zij compensatie van drie maanden collegegeld op basis van het wettelijke collegegeld. De verwachte omvang van deze investering bedraagt circa € 0,5 mln.
- Voor een verbetering van de diversiteit en kwaliteit in het online onderwijs investeert de RUG de komende twee jaar € 5,5 mln via het z.g. Actieplan Onderwijs I.
- Voor promovendi (inclusief promotiestudenten) en/of onderzoekers met een tijdelijke aanstelling, kan de vertraging van het onderzoek tot moeilijkheden leiden om het onderzoek binnen de aanstellingstermijn af te ronden. De RUG investeert € 2,5 mln in het verlengen van aanstellingen en contracten om te meest schrijnende gevallen op te vangen.
- Het College van Bestuur heeft vanuit verschillende disciplines (onderwijs, onderzoek, bedrijfsvoering) een opbouwteam ingesteld. De teams hebben de impact van corona onderzocht en het College geadviseerd over consequenties voor het nieuw RUG Strategisch Plan 2021-2026.
- Een opbouwteam hybride werken adviseert het College van Bestuur over de langere termijn impact van corona op de manier van werken. Om het thuiswerken beter te faciliteren, is besloten om, indien nodig, een bureaustoel beschikbaar te stellen. Tevens is de tablet/laptopregeling uitgebreid. Hiermee geeft het College invulling aan de verantwoordelijkheid om te voorzien in een goede en ergonomisch verantwoorde werkplek voor de medewerkers van de RUG.

De RUG heeft extra geld uitgetrokken voor een aantal maatregelen om de impact van de corona-maatregelen op te vangen. Denk hierbij aan extra inzet van docenten vanwege de extra werkzaamheden voor online-onderwijs en toetsing, inzet student-assistenten ter ondersteuning van docenten bij het opzetten en geven van online onderwijs, extra investeringen in AV middelen ter ondersteuning van het online onderwijs en extra investeringen in bijvoorbeeld bureaustoelen en beeldschermen om werknemers in staat te stellen thuis een goede werkplek in te richten. Voor de faculteiten geldt verder dat er in 2020 veel verlof niet is opgenomen als gevolg van de overgang naar online-onderwijs vanwege corona. De oploop in het verlofstuwmeer is in de jaarcijfers financieel gemaakt. Dit effect was nog niet meegenomen in de prognose van het najaar. Per saldo is er nog steeds sprake van een positief resultaat vanwege corona door bijvoorbeeld fors lagere reis- en verblijfbudgetten en het vertraagd invullen van vacatures. Bij UMCG O&O is de verwachte vertraging van het onderzoek uiteindelijk meegevallen.
Binnen de diensten heeft het Centrum voor Informatie Technologie (CIT) uiteindelijk meer kosten gemaakt om de transitie naar online-onderwijs en massaal thuiswerken mogelijk te maken, terwijl de meevaller die het Facilitair Bedrijf constateert in energielasten nog steeds omvangrijk is met € 1,5 mln, maar desalniettemin lager dan verwacht.

Al vroeg in 2020 werd duidelijk dat de corona maatregelen op korte termijn een positief financieel effect zouden hebben, met name door niet uitgeputte budgetten voor reis-, verblijf- en vergaderkosten. Zowel het College van Bestuur als de faculteiten hebben maatregelen genomen om deze budgetten zoveel mogelijk in te zetten voor maatregelen die de negatieve effecten van corona voor studenten en werknemers opvangen. In de jaarcijfers zijn de verborgen kosten van de overgang naar online-onderwijs door oplopende verlofsaldi expliciet gemaakt. Per saldo resteert nog steeds een positief resultaat. Faculteiten geven expliciet aan dat een deel van deze middelen in 2021 ingezet zullen worden voor continuering en uitbreiding van maatregelen ten gunste van studenten en werknemers. Hierbij moet vooral gedacht worden aan het inzetten van extra onderwijsformatie, inhalen van verloren onderzoekstijd en verdere investeringen in (digitale) apparatuur om het hybride onderwijs te faciliteren. Ook het College van Bestuur wil meer doen om het onderwijs(personeel) te ondersteunen na de piekbelasting vanwege corona (en die is nog steeds niet helemaal achter de rug) en de verdere piekbelasting die dreigt door een opnieuw stijgend studentenaantal in het volgend academisch jaar. Daartoe is het project Ruggesteun in het leven geroepen dat deels wordt gefinancierd uit de middelen van het Nationaal Programma Onderwijs.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

De verwachting is dat de onderzoeksvertraging zal doorwerken in 2021 en waarschijnlijk in een grotere omvang. Hier staat echter tegenover dat er via het Nationaal Programma Onderwijs extra middelen zijn gereserveerd om deze schade te beperken. Ook NWO heeft begin 2021 middelen hiervoor toegekend.

rijksuniversiteit
groningen

II. Jaarrekening



Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Jaarrekening

Geconsolideerde jaarrekening 2020

Bedragen x € 1000

Geconsolideerde balans per 31 december 2020

(na resultaatbestemming)

ACTIVA

		31/12/2020	31/12/2019
Vaste activa			
1.1.1.0	Immateriële vaste activa	5.863,1	0,0
	Materiële vaste activa		
1.1.2.1	Gebouwen	350.067,2	341.709,0
1.1.2.2	Terreinen	6.598,1	6.598,1
1.1.2.3	Inventaris en apparatuur	56.719,3	54.136,1
1.1.2.5	In uitvoering en vooruitbetalingen	127.667,0	74.111,4
		546.914,7	476.554,8
	Financiële vaste activa		
1.1.3.2	Overige deelnemingen	8.950,6	7.626,4
1.1.3.3	Vordering op groepsmaatsch.	0,0	0,0
1.1.3.7	Effecten	16.500,0	21.500,0
1.1.3.8	Overige vorderingen	3.072,3	3.259,5
		28.522,9	32.385,9
	Totaal vaste activa	575.437,6	508.940,7
Vlottende Activa			
1.2.1	Voorraden	656,9	665,8
1.2.2	Vorderingen	109.996,5	112.662,8
1.2.4	Liquide middelen	248.884,9	278.420,7
	Totaal vlottende activa	359.538,4	391.749,4
		934.976,0	900.690,1

PASSIVA

		31/12/2020	31/12/2019
Eigen vermogen			
2.1.1.1	Algemene reserve	552.741,5	568.524,3
2.1.1.2	Bestemmingsreserve (publiek)	33.546,5	31.021,6
2.1.1.3	Bestemmingsreserve (privaat)	-1.049,7	-1.374,1
2.1.1.4	Bestemmingsfonds (publiek)	686,3	711,4
2.1.1.5	Bestemmingsfonds (privaat)	7.465,8	6.635,3
2.1.1.7	Andere wettelijke reserves	5.863,1	0,0
	Totaal eigen vermogen	599.253,5	605.518,5
Vreemd vermogen			
2.2	Voorzieningen	49.749,2	50.579,4
2.4	Kortlopende schulden	285.973,3	244.592,2
	Totaal vreemd vermogen	335.722,5	295.171,6
		934.976,0	900.690,1

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Geconsolideerde staat van baten en lasten over 2020

		Rekening 2020		Begroting 2020		Rekening 2019	
3	**Baten**						
3.1	Rijksbijdragen	443.324,0		430.883,9		419.199,5	
3.3	College-, cursus-, les- en examengelden	79.440,9		73.000,0		73.213,4	
3.4	Baten werk in opdracht van derden	136.276,6		146.188,2		147.294,2	
3.5	Overige baten	57.118,2		64.021,3		58.215,0	
		716.159,7		714.093,4		697.922,1	
4	**Lasten**						
4.1	Personeelslasten	525.276,2		500.147,3		489.038,2	
4.2	Afschrijvingen	37.125,6		41.321,0		35.634,4	
4.3	Huisvestingslasten	40.710,6		49.550,5		41.581,2	
4.4	Overige lasten	120.169,8		132.322,4		135.014,7	
		723.282,2		723.341,2		701.268,5	
	Saldo baten en lasten		-7.122,5		-9.247,8		-3.346,4
6	**Financiële baten en lasten**						
6.1	Rentebaten	186,9		0,0		154,5	
6.2	Rentelasten	-604,9		0,0		-564,1	
	Saldo financiële baten en lasten		-418,0		0,0		-409,6
8	**Resultaat deelnemingen**		1.799,9		0,0		2.537,3
	Resultaat		-5.740,6		-9.247,8		-1.218,7

Geconsolideerde overzicht totaalresultaat over 2020

	2020	Begroting 2020	2019
Geconsolideerd nettoresultaat na belastingen	-5.740,6	-9.247,8	-1.218,7
Totaal van de rechtstreekse mutaties in het eigen vermogen n.a.v. stelselwijziging	-524,4	0,0	-517,6
	-6.265,0	-9.247,8	-1.736,3

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Geconsolideerde kasstroomoverzicht over 2020

		2020		2019	
	Kasstroom uit operationele activiteiten				
	Saldo baten en lasten		-7.122,5		-3.346,4
	Aanpassingen voor:				
1.1.2	- Afschrijvingen	37.125,6		35.634,4	
2.2	- Mutaties voorzieningen	-830,2		-7.108,0	
			36.295,3		28.526,4
	Veranderingen in werkkapitaal:				
1.2.1	- Voorraden	8,8		-137,1	
	- onderhanden werk i.o.v. derden	0,0		0,0	
1.2.2	- Vorderingen	2.297,8		13.599,1	
1.2.2.2	- Vorderingen op OCW/EZ	368,6		369,5	
2.4	- Kortlopende schulden	37.249,6		-1.319,3	
			39.924,8		12.512,3
	Kasstroom uit bedrijfsoperaties		69.097,7		37.692,2
6.1	Ontvangen interest	186,9		154,5	
6.2	Betaalde interest	-604,9		-564,1	
			-418,0		-409,6
	Totale kasstroom uit operationele activiteiten		68.679,7		37.282,6
	Kasstroom uit investeringsactiviteiten				
1.1.1	Investeringen in immateriële vaste activa		-6.432,5		
1.1.2	Investeringen in materiële vaste activa *		-96.921,6		-65.272,5
1.1.2	Desinvesteringen in materiële vaste activa		0,0		0,0
1.1.3.1	(des)Investeringen in deelnemingen en groepsmaatsch.		-48,6		1.801,7
1.1.3.8	Mutaties leningen als onderdeel van de financiële vaste activa		187,3		475,8
1.1.3.7	Overige investeringen in financiële vaste activa		5.000,0		0,0
	Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten		-98.215,4		-62.994,9

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. Jaarverslag
1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten
II. Jaarrekening 2020
Controleverklaring van de accountant
III. Overig
Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

		2020		2019	
	Kasstroom uit financieringsactiviteiten				
2.3	Nieuw opgenomen leningen	0,0		0,0	
2.3	Aflossing langlopende schulden	0,0		0,0	
	Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten		0,0		0,0
	Mutatie liquide middelen		-29.535,8		-25.712,3
	Het verloop van de geldmiddelen is als volgt:				
1.2.4	Stand per 1 januari		278.420,7		304.133,0
	Mutatie boekjaar		-29.535,8		-25.712,3
1.2.4	Stand per 31 december		248.884,9		278.420,7

* De bruto investeringen bedragen in 2020 € 108 miljoen. Hierop is de mutatie van de investeringscrediteuren ad € 4,1 miljoen in mindering gebracht.
In 2019 bedroegen de bruto investeringen € 69,1 miljoen, hierop is de mutatie van de investeringscrediteuren ad € 2,8 miljoen in mindering gebracht.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Toelichting op de geconsolideerde balans

1. Algemene toelichting

Algemeen
Onderstaande toelichtingen en grondslagen zijn van toepassing op zowel de geconsolideerde als de enkelvoudige jaarrekening.

Activiteiten
De wettelijke taken van de Rijksuniversiteit Groningen (RUG) bestaan uit het verzorgen van initieel onderwijs, het verrichten van fundamenteel onderzoek en kennisvalorisatie. De RUG is een Publiekrechtelijke rechtspersoon voortvloeiend uit de Wet op het Hoger onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek (WhW). Het vestigingsadres (zetel) van de RUG is Broerstraat 5, 9712 CP Groningen en is onder KvK nummer KvK 01179037 ingeschreven in het handelsregister.

Verslaggevingsperiode
Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van een verslaggevingsperiode van een kalenderjaar met als opmaakdatum 9 maart 2021.

Continuïteit
Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Valuta
De jaarrekening is opgesteld in euro's; de bedragen in de jaarrekening luiden in duizenden euro's, tenzij anders vermeld.
Optellingen in deze jaarrekening kunnen (optische) afrondingsverschillen betreffen tot 1 positie na of voor de decimaalnotitie welke voortkomen uit het feit dat dat getallen veelal in duizenden worden gepresenteerd.
Kosten en opbrengsten in vreemde valuta worden omgerekend tegen de koers op transactiedatum.

Bestuurlijke samenwerking met UMCG
Per 1/1/2007 is de samenvoeging van het Universitair Medisch Centrum Groningen gerealiseerd, dat bestaat uit de Faculteit der Medische Wetenschappen en het Academisch Ziekenhuis Groningen. De bestuurlijke samenwerking en afstemming tussen de Raad van Bestuur van het Universitair Medisch Centrum Groningen (hierna: UMCG) en het College van Bestuur van de Rijksuniversiteit Groningen vindt plaats in het Gemeenschappelijk Beleidsorgaan (GBO), dat wordt gevormd door de voorzitter van het College van Bestuur, de decaan van de faculteit en de voorzitter van de Raad van Bestuur. De eindverantwoordelijkheid voor het wetenschappelijk onderwijs en onderzoek ligt bij het College van Bestuur van de RUG. Conform de RJ 660.603 zijn in de Jaarrekening de exploitatiecijfers met betrekking tot de sector Onderwijs & Onderzoek integraal in de staat van baten en lasten opgenomen. In de balans zijn de posten vaste activa, eigen vermogen, voorzieningen en onderhanden projecten opgenomen. Hiertegenover staat de rekening-courant onder de post vorderingen of kortlopende schulden.

Consolidatie
In de consolidatie worden de financiële gegevens van de instelling opgenomen, haar groepsmaatschappijen en andere instellingen waarop zij een overheersende zeggenschap kan uitoefenen (op grond van de feitelijke situatie) of waarover zij de centrale leiding heeft. Groepsmaatschappijen zijn rechtspersonen waarin de instelling overheersende zeggenschap, direct of indirect, kan uitoefenen doordat zij beschikt over de meerderheid van de stemrechten of op enig andere wijze de financiële en operationele activiteiten kan beheersen.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Intercompany-transacties, intercompany-winsten en onderlinge vorderingen en schulden tussen de in de consolidatie opgenomen rechtspersonen worden geëlimineerd, voor zover de resultaten niet door transacties met derden buiten de RUG zijn gerealiseerd. Ongerealiseerde verliezen op intercompany-transacties worden ook geëlimineerd tenzij er sprake is van een bijzondere waarde-vermindering. Waarderingsgrondslagen van in de consolidatie opgenomen rechtspersonen zijn waar nodig gewijzigd om aansluiting te krijgen bij de geldende waarderingsgrondslagen voor de RUG.

Het aandeel van derden in het groepsresultaat wordt afzonderlijk vermeld in de enkelvoudige jaarrekening.

Aangezien de staat van baten en lasten van de instelling in de geconsolideerde jaarrekening is verwerkt, is in de enkelvoudige jaarrekening volstaan met een beknopte weergave van een staat van baten en lasten in overeenstemming met artikel 2:402 BW.

Groepsverhoudingen

De RUG staat aan het hoofd van de groep van onderstaande bedrijven/ instellingen.
In de consolidatie zijn opgenomen de volgende bedrijven/ instellingen:

- Applied NanoSystems B.V. te Groningen (100%)
- RUG Houdstermaatschappij B.V. te Groningen (100%)
- Stichting Academische Opleidingen Groningen te Groningen (100%)

De jaarrekening van bovenstaande bedrijven/ instellingen is op te vragen bij de bedrijven/ instellingen zelf.

Buiten de consolidatie blijven enkele deelnemingen, die afzonderlijk en gezamenlijk van te verwaarlozen betekenis zijn.

Verbonden partijen

Als verbonden partij worden alle rechtspersonen aangemerkt waarover overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Ook rechtspersonen die overwegende zeggenschap kunnen uitoefenen worden aangemerkt als verbonden partij.

Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt toegelicht de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht.

Toelichting op het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen, met uitzondering van niet direct opeisbare deposito's (> 3 maanden). Ontvangsten en uitgaven van interest en ontvangen dividend zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. De (des-) investeringen in materiële vaste activa, alsmede in financiële vaste activa zijn aangemerkt als ontvangsten en uitgaven uit investeringsactiviteiten. De betalingen van de langlopende schulden zijn voor het gedeelte dat betrekking heeft op de aflossing als een uitgave uit financieringsactiviteiten aangemerkt en voor het gedeelte dat betrekking heeft op de interest als een uitgave uit operationele activiteiten.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Schattingen
De opstelling van de jaarrekening vereist dat het College van Bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die invloed hebben op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van de baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Schattingswijziging
Met ingang van boekjaar 2020 wordt de jubileumvoorziening op individueel niveau berekend. Voorheen werd deze gebaseerd op de gemiddelde werkelijke lasten op collectief niveau, rekening houdende met een tijdshorizon van 10 jaar. Het verschil in uitkomst tussen deze twee berekeningswijzen is k€ 977 (op basis van de stand per 1-1-2020). Dit verschil is als vrijval verwerkt in de jaarrekening 2020. Het kwantitatieve effect op toekomstige perioden wordt verwerkt in de winst-en-verliesrekening van die toekomstige perioden. Naar verwachting was deze hoge vrijval eenmalig en zal de voorziening in toekomstige perioden een constant beeld laten zien.

2. Grondslagen voor waardering van activa en passiva

De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de uitspraken van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving uitgegeven door de Raad voor de Jaarverslaggeving (in het bijzonder RJ 660 Onderwijsinstellingen). De bepalingen hiervan zijn van toepassing op grond van de Regeling Jaarverslaggeving Onderwijs.

Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs- of vervaardigingsprijs. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen nominale waarde.

Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de RUG zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.
Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Een in de balans opgenomen actief of verplichting blijft op de balans, als een transactie (met betrekking tot het actief of de verplichting) niet leidt tot een belangrijke verandering in de economische realiteit met betrekking tot het actief of de verplichting.

Indien een transactie ertoe leidt dat nagenoeg alle of alle toekomstige economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot een actief of verplichting aan een derde zijn overgedragen, wordt het actief of de verplichting niet langer in de balans opgenomen. Verder worden activa en verplichtingen niet meer in de balans opgenomen vanaf het tijdstip waarop niet meer wordt voldaan aan de voorwaarden van waarschijnlijkheid van de toekomstige economische voordelen en/of betrouwbaarheid van de bepaling van de waarde.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Stelselwijzigingen

Met ingang van 1 januari 2020 is het niet langer toegestaan om een voorziening tegen nominale waarde te waarderen indien het effect van de tijdswaarde materieel is en de looptijd langer is dan 1 jaar. Daarom is de waardering van de voorzieningen in de jaarrekening gewijzigd van waardering tegen nominale waarde naar waardering tegen contante waarde.
De stelselwijziging is retrospectief verwerkt per 1 januari 2020 en de vergelijkende cijfers zijn overeenkomstig aangepast. Deze stelselwijziging betekent een afname van de waarde van de post voorzieningen met een overeenkomstige toename van het eigen vermogen.
Ook leidt de stelselwijziging tot een toename van de rentekosten door de oprenting van de voorziening.
Het effect van de stelselwijziging is k€484 negatief op het resultaat 2019 en k€ 432 negatief op het resultaat 2020 vanwege een toename van de rentekosten. Het verwachte effect voor het resultaat in volgende boekjaren zal ongeveer vergelijkbaar zijn met de effecten in 2019 en 2020.

Het positieve effect op het eigen vermogen per 1 januari 2019 is k€ 2.418, per 1 januari 2020 k€ 1.930 en per 31 december 2020 k€ 1.498.

Tevens is er een stelselwijziging doorgevoerd inzake de het TFR-fonds van de KNIR. Tot en met 2019 werd dit gepresenteerd als bestemmingsfonds publiek onder het eigen vermogen. Met ingang van 1 januari 2020 wordt dit gepresenteerd als voorziening. Deze wijziging komt voort uit voortschrijdend inzicht. De stelselwijziging is retrospectief verwerkt per 1 januari 2020 en de vergelijkende cijfers zijn overeenkomstig aangepast. Deze stelselwijziging betekent een toename van de waarde van de post voorzieningen met een overeenkomstige afname van het eigen vermogen. Het negatieve effect op het eigen vermogen per 1 januari 2020 is k€ 290 waardoor het saldo daalt van k€ 1.001,4 naar k€ 711,4.

Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van het voorgaand jaar, met uitzondering van de hierboven toegelichte stelselwijzigingen. In de jaarrekening 2020 zijn de vergelijkende cijfers aangepast. Deze aanpassing is doorgevoerd om de vergelijkbaarheid tussen 2020 en 2019 te behouden. Deze aanpassing heeft geen effect op het resultaat maar heeft enkel effect op de classificatie van de lasten (Huisvestingslasten -k€2.075 en Overige Lasten +k€2.075) .

Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs onder aftrek van afschrijvingen. Er wordt rekening gehouden met bijzondere waardeverminderingen. Dit is het geval als de boekwaarde van het actief (of van de kasstroom genererende eenheid waartoe het actief behoort) hoger is dan de realiseerbare waarde ervan. De kosten van aanschaffing (licenties) van universitaire administratieve systemen inclusief de (externe) opleidings- en implementatiekosten worden tegen kostprijs geactiveerd. De afschrijvingstermijn bedraagt 5 jaar. Afschrijvingen vinden plaats volgens de lineaire methode, waarbij wordt uitgegaan van een restwaarde van nihil.

Materiële vaste activa

Gebouwen, terreinen, materiële vaste activa in uitvoering en inventaris & apparatuur worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs of vervaardigingsprijs onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de geschatte toekomstige gebruiksduur. Op terreinen wordt niet afgeschreven. Er wordt rekening gehouden met een bijzondere waardeverminderingen of restwaarde die op balansdatum worden verwacht. Indien in enig boekjaar sprake is van een bijzondere waardevermindering dan wordt dit toegelicht bij de balanspost. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroom genererende eenheid waartoe het actief behoort. Een bijzonder-waardeverminderingsverlies wordt direct als last verwerkt in de staat van baten en lasten onder gelijktijdige verlaging van de boekwaarde van het betreffende actief.

De afschrijvingen zijn berekend op grond van de volgende uitgangspunten:

Gebouwen
> Casco : afschrijving in 60 jaar
> Gevel/ binnen afwerking/ installaties : afschrijving in 30 jaar
> Elektronica/ technische installaties : afschrijving in 15 jaar
> Specifieke investeringen : afschrijving op basis van gebruiksduur

Terreinen : nihil
> Aanleg kosten sportterreinen : afschrijving in 10 jaar
> Overige terreinvoorzieningen : afschrijving in 30 jaar

Inventaris
> Inventaris en apparatuur : afschrijving in 3 tot 10 jaar

De eerste afschrijving vindt plaats in de maand volgend op de aankoop van het onroerend goed. Bij nieuw, aan- of verbouw vindt de eerste afschrijving plaats na oplevering.

De gebouwen en terreinen zijn gewaardeerd op verkrijgingsprijs verminderd met afschrijvingen.
De inventaris en apparatuur zijn gewaardeerd tegen de aanschafwaarde onder aftrek van afschrijvingen.
De afschrijving vindt plaats op grond van de volgende systematiek:
> inventaris e.d. met een aanschafwaarde beneden k€ 5 per stuk wordt volledig verwerkt in de staat van baten en lasten.
> inventaris e.d. met een aanschafwaarde boven k€ 5 per stuk wordt over de verwachte gebruiksduur met een maximum van 10 jaren afgeschreven.

De afschrijving vindt plaats in maandelijkse termijnen, welke de maand volgende op die van aanschaf ingaat.

De kosten van herstel en groot onderhoud worden verwerkt via de componentenbenadering.

Operationele leasing

Bij de RUG kunnen er leasecontracten bestaan waarbij een geheel of nagenoeg geheel van de voor- en nadelen die aan het eigendom verbonden zijn, niet bij de RUG liggen. Deze leasecontracten worden verantwoord als operationele leasing. Leasebetalingen worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de staat van baten en lasten over de looptijd van het contract.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Financiële vaste activa

Deelnemingen
De nettovermogenswaarde wordt berekend volgens de grondslagen die gelden voor deze jaarrekening. Deelnemingen waarin invloed van betekenis op het zakelijke en financiële beleid kan worden uitgeoefend, worden gewaardeerd volgens de vermogensmutatiemethode op basis van de nettovermogenswaarde. Indien de waardering van een deelneming volgens de nettovermogenswaarde negatief is, wordt deze op nihil gewaardeerd. Indien en voor zover de RUG in deze situatie geheel of ten dele instaat voor de schulden van de deelneming respectievelijk het stellige voornemen heeft de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen wordt een voorziening getroffen. Deelnemingen waarin geen invloed van betekenis wordt uitgeoefend, worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs. Indien sprake is van een bijzondere duurzame waardevermindering vindt waardering tegen de realiseerbare waarde plaats.

Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt toegelicht de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht.

Overige vorderingen (leningen aan derden)
De onder financiële vaste activa opgenomen overige vorderingen omvatten verstrekte leningen aan derden en worden bij eerste waardering gewaardeerd tegen reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs minus benodigde voorziening voor oninbaarheid.

Voorzieningen wegens een risico op oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de overige vorderingen.

Effecten
De tot financiële vaste activa behorende vorderingen, al dan niet uit hoofde van leningen, worden na de eerste waardering in beginsel opgenomen tegen de geamortiseerde kostprijs. Indien er geen sprake is van agio of disagio en transactiekosten is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de aflossingswaarde van de vorderingen.
Ten aanzien van mogelijke waardeverminderingen is artikel 2:387 lid 4 BW van toepassing. Deze afboeking van vorderingen wordt ten laste van de winst- en verliesrekening gebracht. De afboeking wordt ongedaan gemaakt zodra de waardevermindering heeft opgehouden te bestaan. Afboekingen alsmede terugnemingen worden afzonderlijk in de winst- en verliesrekening of in de toelichting opgenomen (artikel 2:387 lid 5 BW).

Voorraden

De voorraden worden initieel gewaardeerd op verkrijgingsprijs of vervaardingsprijs, de vervolgwaardering vindt plaats tegen de laagste van de kostprijs of realiseerbare waarde. De realiseerbare waarde is de geschatte verkoopprijs onder aftrek van direct toerekenbare verkoopkosten. Hierbij wordt rekening gehouden met een mogelijke incourantheid van voorraden.

Onderhanden projecten (OHP)

Onderhanden projecten heeft betrekking op projecten die in opdracht van derden worden uitgevoerd en die op balansdatum nog niet gereed zijn. Het saldo onderhanden projecten is gewaardeerd tegen de direct toegerekende kosten van arbeid en materiaal met een opslag voor indirecte kosten van personele lasten.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Gedeclareerde termijnen/ ontvangen voorschotten worden in mindering gebracht op het saldo onderhanden projecten. Winstneming van door derden gefinancierde projecten is bepaald volgens de “percentage of completion-methode” ofwel de PoC-methode. Als het waarschijnlijk is dat de totale projectkosten de totale projectopbrengsten zullen overschrijden, worden de verwachte verliezen onmiddellijk in de winst-en-verliesrekening verwerkt. De POC worden op basis van de voortgang van de kosten ten opzichte van gehele contractwaarde bepaald.

Gezien de omvang van het aantal projecten in het UMCG is met ingang van 2017 voor UMCG O&O gekozen voor een rekenkundige benadering om het tussentijdsresultaat op projecten te bepalen in plaats van dit per individueel project te bepalen. Deze rekenkundige uitwerking van de PoC-methode wordt toegepast op projecten uit de categorie bedrijfsleven, topinstituten en commissie Europese unie (H2020 en Fp7), welke een afgeleide is van gerealiseerde resultaten op afgesloten projecten binnen deze categorieën.

Projecten die in de zuivere definitie geen projecten zijn, maar een meerjarenafspraak zijn voor een bepaalde prestatie (clinical trials) worden niet behandeld als een project met een waardering op grond van Percentage of Completion. Bij deze projecten is het uitgangspunt dat de werkzaamheden worden gefactureerd wanneer deze gereed zijn. Het tussentijdsresultaat bedraagt jaarlijks het saldo van opbrengsten minus kosten. Door deze benadering wordt er voor de clinical trials geen OHW positie opgenomen.

Vorderingen

De vorderingen worden bij de eerste waardering gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Na de eerste verwerking worden vorderingen gewaardeerd tegen de nominale waarde. Het verschil met de waardering tegen geamortiseerde kostprijs is in de toelichting toegelicht.
Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

De liquide middelen bestaan uit kasgelden, banktegoeden en direct opeisbare deposito’s (< 3 maanden). Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Bijzondere waardeverminderingen

Door de instelling wordt iedere balansdatum beoordeeld of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroom genererende eenheid waartoe het actief behoort. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde.

Eigen vermogen

Het eigen vermogen bestaat uit algemene reserves en bestemmingsreserves en -fondsen. Hierin is tevens een segmentatie opgenomen naar publieke en private middelen. Bestemmingsreserves zijn reserves met een beperktere bestedingsmogelijkheid, waarbij de beperking door het instellingsbestuur is aangebracht. Bestemmingsfondsen zijn reserves met een beperktere bestedingsmogelijkheid, waarbij de beperking door derden is aangebracht.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Bestemmingsreserves (publiek)
De bestemmingsreserve publiek is gevormd ten behoeve van het lopende experiment promotieonderwijs.

Bestemmingsreserves (privaat)
Onder de private bestemmingsreserve zijn de private reserves weergegeven.

Bestemmingsfondsen (publiek)
Onder de publieke bestemmingsfondsen zijn de fondsen in beheer opgenomen. Deze middelen zijn de RUG ter beschikking gesteld met de bedoeling deze in het kader van een specifieke doelstelling te besteden.

Bestemmingsfondsen (privaat)
Onder de private bestemmingsfondsen is de cumulatieve aangroei van het eigen vermogen van de groepsmaatschappijen opgenomen. Een overzicht hiervan is onder Model E opgenomen. In de enkelvoudige jaarrekening is de cumulatieve aangroei van het eigen vermogen van de twee stichtingen die als groepsmaatschappij kwalificeren niet verwerkt.

Andere wettelijke reserves
De wettelijke reserves worden aangehouden op grond van wettelijke bepalingen. Er wordt een wettelijke reserve aangehouden ter hoogte van het geactiveerde bedrag van kosten van ontwikkeling onder de immateriële vaste activa, ingevolge artikel 2:365 lid 2 BW.

Voorzieningen

Voorzieningen worden gewaardeerd tegen de contante waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. Een voorziening wordt in de balans opgenomen, wanneer er sprake is van een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting die het gevolg is van een gebeurtenis uit het verleden, waarvan een betrouwbare schatting kan worden gemaakt en waarbij het waarschijnlijk is dat voor afwikkeling van die verplichting een uitstroom van middelen noodzakelijk zal zijn.

Werkeloosheidsbijdragen
De universiteit is eigen risicodrager voor wachtgeldverplichtingen. De voorziening werkeloosheidsbijdragen wordt op individueel niveau gevormd voor de toekomstige verplichtingen op balansdatum aan voormalige werknemers waaraan de universiteit in het kader van het wachtgeld een verplichting heeft. De voorziening wordt berekend op basis van opgaven van derden waarbij de hoogte van de voorziening is gebaseerd op de daadwerkelijke uitgaven van het afgelopen jaar. Indirect wordt hiermee rekening gehouden met de kans op werk. Tevens wordt in de voorziening rekening gehouden met de looptijd dat de RUG risico loopt over de uitkeringslasten. De mutatie in de voorziening wordt in de overige personele lasten geboekt. De gehanteerde disconteringsvoet is 0,1%.

Reorganisatievoorziening
De reorganisatievoorziening is op individueel niveau gevormd ter dekking van kosten welke direct verband houden met een reorganisatie. De RUG treft een voorziening indien per balansdatum een geformaliseerd reorganisatieplan aanwezig is en de reorganisatie zal worden uitgevoerd. De mutatie in de voorziening wordt in de overige personele lasten geboekt. De gehanteerde disconteringsvoet is 0,1%.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

TFR/KNIR
Het KNIR moet naar Italiaans recht een reservering opnemen voor een beëindigingsvergoeding, de zogenoemde TFR (Trattamento di Fine Rapporto te vertalen als Beëindigingsvergoeding onder Italiaans recht). Tijdens het dienstverband is de TFR is dan ook feitelijk een nog niet opeisbare maar wel bestaande schuld van de werkgever aan de werknemer. Deze voorziening is op individueel niveau gevormd. De mutatie in de voorziening wordt in de overige personele lasten geboekt. De gehanteerde disconteringsvoet is gemiddeld 0,2%.

Eigen risico WGA
De voorziening eigen risico WGA is gevormd voor de verplichtingen voortvloeiend uit het eigenrisicodrager schap ten aanzien van de regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA), vallend onder de Wet werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA). De voorziening is op individueel niveau gevormd voor medewerkers die ultimo boekjaar een WGA-uitkering ontvangen. De hoogte van de voorziening wordt bepaald o.b.v. het WIA maandloon conform beschikking van het UWV, hierbij wordt rekening gehouden met het herplaatsing-percentage en de dalende uitkering na afloop van de initiële loongerelateerde uitkering. Tevens wordt in de voorziening rekening gehouden met de looptijd dat de RUG risico loopt over de uitkeringslasten. De mutatie in de voorziening wordt in de overige personele lasten geboekt. De gehanteerde disconteringsvoet is 0,1%.

Eigen risicodrager ZW-flex
Ingaand 1 januari 2015 is de RUG eigen risicodrager voor de ZW-flexpremie. De hiermee samenhangende nieuwe instroomlasten draagt de RUG hierdoor zelf. In de jaarrekening is hiervoor een voorziening gevormd. De voorziening wordt vastgesteld o.b.v. de gegevens van de individuele deelnemers over de looptijd dat de RUG risico loopt over de uitkeringslasten. De hoogte van de voorziening wordt bepaald o.b.v. het dagloon conform beschikking van Raet. De voorziening eigen risicodrager ZW-flex is onderdeel van de voorziening eigen risico WGA. De mutatie in de voorziening wordt in de overige personele lasten geboekt. De gehanteerde disconteringsvoet is 0,1%.

Langdurig zieken
De RUG heeft, op individueel niveau, een voorziening gevormd voor op balansdatum bestaande verplichtingen tot het in de toekomst doorbetalen van beloningen aan personeelsleden die op balansdatum naar verwachting blijvend geheel of gedeeltelijk niet in staat zijn om werkzaamheden te verrichten door ziekte of arbeidsongeschiktheid. Deze inschatting wordt gemaakt door de bedrijfsartsen. Bij de waardering zijn bijdragen van derden niet van toepassing. De mutatie in de voorziening wordt in de overige personele lasten geboekt. De gehanteerde disconteringsvoet is 0,1%.

Jubileumvoorziening
De jubileumvoorziening is op individueel niveau gevormd voor toekomstige jubileumuitkeringen. In de berekening van deze voorziening is rekening gehouden met blijf- en sterftekansen en met toekomstige loonstijgingen. De mutatie in de voorziening wordt in de overige personele lasten geboekt. De gehanteerde disconteringsvoet varieert tussen de 0,1 en 0,3%.

Verlofsparen
In periode van 2007 tot en met 2012 hebben medewerkers van 50 jaar en ouder de mogelijkheid gehad om maximaal 120 uur per jaar te sparen ten behoeve van de geleidelijke afbouw van de werktijd in de periode voorafgaand aan het pensioen (verlofspaarregeling 50+). Met ingang van 2013 hebben medewerkers de mogelijkheid gedurende minimaal 3 en maximaal 5 jaren, naast de reguliere vakantie-uren, jaarlijks nog 72 extra vakantie-uren op te sparen voor een langdurige, aaneengesloten verlofperiode (meerjaren spaarmodel). Voor de

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

hiermee gepaard gaande vervangingslasten (bezetting) heeft de RUG een voorziening getroffen. De voorziening wordt vastgesteld o.b.v. de gegevens van de individuele deelnemers (looptijd en salarislasten). De gehanteerde disconteringsvoet is gemiddeld 0,2%.

Transitievoorziening
Met ingang van 1 januari 2018 is de RUG volgens de CAO verplicht om een transitievergoeding uit te betalen.
De voorziening is op individueel niveau gevormd voor medewerkers met een tijdelijk contract waarbij rekening is gehouden met de kans op verlenging van het contract. Deze kans is berekend o.b.v. gemiddelde percentage van verlengde tijdelijke contracten over de afgelopen vier jaar. De te betalen vergoeding is voorzien naar rato van het verstreken dienstverband ultimo boekjaar. De mutatie in de voorziening wordt in de overige personele lasten geboekt. De gehanteerde disconteringsvoet is 0,1%.

Milieurisico
De voorziening milieurisico is gevormd voor de verplichtingen voortvloeiend uit het verwijderen van aanwezige milieuvervuiling in gebouwen (asbest) op basis van de vigerende wetgeving. De berekening van de milieuvoorziening is gebaseerd op (visuele) asbestinventarisaties van de gebouwen. Deze inventarisaties zijn uitgevoerd door een gespecialiseerd extern bureau. Op basis van deze inventarisatie heeft het bureau per gebouw een inschatting gemaakt van de verwachte kosten van sanering inclusief de kosten voor projectmanagement en eindcontroles. De mutatie in de voorziening wordt in de overige lasten geboekt. De voorziening is een betrouwbare schatting waarbij een aantal onzekerheden zijn.
Het eerste aspect is de onzekere prijsontwikkeling in de bouwsector als gevolg van marktontwikkelingen. Daarnaast kunnen individuele aannemers belang hebben om bij een aanbesteding van de marktprijs af te wijken waardoor een lagere prijs wordt aangeboden om het werk gegund te krijgen. De voorziening is gebaseerd op een visuele inspectie. Bij de daadwerkelijke sanering kan de situatie anders zijn dan ingeschat. In die gevallen waarin de daadwerkelijke saneringskosten inzichtelijk zijn en deze afwijken van de gevormde voorziening, wordt de voorziening aangepast. Tot slot kan bij het bundelen van saneringsprojecten een eventueel schaalvoordeel worden behaald. De gehanteerde disconteringsvoet is 0,1%.

Projectvoorziening
De RUG vormt een voorziening voor te verwachten verliezen op lopende projecten.
Verwachte verliezen op onderhanden projecten worden onmiddellijk in de winst-en-verliesrekening verwerkt. Het bedrag van het verlies wordt bepaald ongeacht of het project reeds is aangevangen, het stadium van realisatie van het project of het bedrag aan winst dat wordt verwacht op andere, niet gerelateerde projecten.

Ontmanteling cyclotron
De voorziening ontmanteling van de AGOR-Cyclotron (hierna: cyclotron) betreft de op dit moment best mogelijke schatting van in de toekomst te maken kosten voor de beëindiging (ontmanteling) van de cyclotron. In art 10.1 van de Regeling basisveiligheidsnormen stralingsbescherming (Rbs) , in samenhang met art.10.8 van het Besluit basisveiligheidsnormen stralingsbescherming (Bbs), is vastgelegd dat voor cyclotrons die deeltjes met een energie van meer dan 8 Mega-elektronvolt produceren, de verplichting geldt tot het hebben van een beëindigingsplan voor dat betreffende cyclotron. Het Bbs is van kracht per 6 februari 2019. In dit beëindigingsplan dient onder meer aangegeven te worden op welke wijze er voorzien is in de financiële aspecten van de beëindiging. Met het vormen van de voorziening voldoet de universiteit aan deze wettelijke verplichting.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

De voorziening is gebaseerd op een interne rapportage inclusief kostenraming van de stralingsdeskundige van de universiteit in samenwerking met de afdeling vastgoed. Vervolgens is deze interne rapportage getoetst in een second opinion door een extern bureau gespecialiseerd in nucleaire dienstverlening. Op basis van de interne rapportage en de second opinion van de externe deskundige ligt de bandbreedte van deze kostenraming tussen de € 6,6 mln. en € 16,6 mln. De bandbreedte is te verklaren door de onzekerheden in met name de hoeveelheid af te voeren beton en het aantal jaren vervalopslag. Deze onzekerheden kunnen door de universiteit op dit moment redelijkerwijs niet worden opgelost omdat deze mede afhangen van richtlijnen & ervaringscijfers die nog in ontwikkeling zijn en omdat op dit moment er geen proefboringen kunnen plaatsvinden om meer zekerheid te krijgen. Vanuit het oogpunt van volledigheid van de voorziening (voorzichtigheid) kiest de RUG ervoor om niet aan de onderkant van de bandbreedte te zitten. De bovenkant van de bandbreedte ad € 16,6 mln. is naar de onze mening (te) hoog omdat wij begrijpen dat de richting eerder is dat de ontmantelingskosten lager zullen uitvallen omdat in de richtlijnen de mogelijkheden voor hergebruik worden verruimd. Door deze ruimere mogelijkheden zal naar verwachting minder beton te hoeven worden opgeslagen. Door deze beide overwegingen is naar de mening van de RUG op dit moment de beste schatting van de ontmantelingskosten € 11,6 mln. (zijnde het rekenkundige gemiddelde van de bandbreedte). De gehanteerde disconteringsvoet is 1,25%. Het effect van de discontering van 1,25% is € 1,4 mln.

Overige voorzieningen
De overige voorzieningen worden opgenomen tegen de contante waarde van de voor de afwikkeling van de voorziening noodzakelijke uitgaven en verplichtingen. Indien sprake is van een afgesloten contract waarbij een negatief verschil ontstaat tussen de, na de balansdatum, te ontvangen prestatie en de door hem na de balansdatum te verrichten contractprestatie wordt voor dit negatieve verschil een voorziening opgenomen. Bij de berekening van de voorziening is rekening gehouden met de onvermijdbare kosten. De gehanteerde disconteringsvoet is 0,1%.

Schulden

Schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de schulden worden in de waardering bij eerste verwerking opgenomen. Schulden worden na de eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Als hoofdregel geldt dat de geamortiseerde kostprijs gelijk is aan de boekwaarde van het actief verminderd met aflossingen op de hoofdsom en vermeerderd of verminderd met de via de effectieve-rentemethode bepaalde cumulatieve amortisatie van het verschil tussen het bedrag bij eerste verwerking (inclusief transactiekosten) en het aflossingsbedrag.

Salderen

Een actief en een post van het vreemd vermogen worden gesaldeerd in de jaarrekening opgenomen uitsluitend indien en voor zover:

- een deugdelijk juridisch instrument beschikbaar is om het actief en de post van het vreemd vermogen gesaldeerd en simultaan af te wikkelen; en
- het stellige voornemen bestaat om het saldo als zodanig of beide posten simultaan af te wikkelen.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

3. Grondslagen voor bepaling van het resultaat

Algemeen

De baten en lasten worden toegerekend aan het boekjaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts genomen voor zover zij op balansdatum zijn verwezenlijkt. Verliezen en risico's die hun oorsprong vinden voor het einde van het boekjaar, worden in acht genomen, indien zij voor het vaststellen van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Opbrengsten

Verantwoording van opbrengsten uit de levering van diensten geschiedt naar rato van de geleverde prestaties, gebaseerd op de verrichte diensten tot aan de balansdatum in verhouding tot de in totaal te verrichten diensten.

Rijksbijdragen
Rijksbijdragen worden als baten in de staat van baten en lasten in het boekjaar verantwoord waarop de toekenning betrekking heeft.

Collegegelden
Ontvangen collegegelden worden toegerekend aan het boekjaar waarop zij betrekking hebben, waarbij ervan uitgegaan is dat reguliere onderwijs- en onderzoekstaken gelijkmatig over het studiejaar zijn gespreid.

Subsidies
De RUG maakt gebruik van exploitatiesubsidies en incidenteel van investeringssubsidies. Subsidies worden als bate verantwoord in de staat van baten en lasten in het boekjaar waarin de gesubsidieerde kosten zijn gemaakt.

Royalty's
Royalty's worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt volgens het toerekening beginsel in overeenstemming met de inhoud van de overeenkomst, indien hun bedrag bepaalbaar is en hun ontvangst waarschijnlijk.

Rente
Renteopbrengsten worden tijdsevenredig in de winst-en-verliesrekening verwerkt rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende actiefpost, indien hun bedrag bepaalbaar is en hun ontvangst waarschijnlijk.

Lasten

Personele lasten
Salarissen en sociale lasten (inclusief pensioenafdrachten) worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

Pensioenen
De Rijksuniversiteit Groningen heeft een pensioenregeling bij Stichting Bedrijfspensioenfonds ABP. Op deze pensioenregeling zijn de bepalingen van de Nederlandse Pensioenwet van toepassing en er worden op verplichte of contractuele basispremies betaald door de Rijksuniversiteit Groningen. ABP hanteert het middelloon als pensioengevende salarisgrondslag. ABP probeert ieder jaar de pensioenen

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

te verhogen met de gemiddelde stijging van de lonen in de sectoren overheid en onderwijs. Wanneer de dekkingsgraad lager is dan 105% vindt er geen indexatie plaats.

De dekkingsgraad van Stichting Bedrijfspensioenfonds ABP bedraagt per 31 december 2020 93,2%. De financiële positie per 31-12-2020 van het ABP is door De Nederlandsche Bank als onvoldoende beoordeeld, de beleidsdekkingsgraad zou minimaal 126% moeten zijn. Het ABP moet hiervoor een herstelplan indienen bij De Nederlandsche bank. In januari 2021 bedroeg de dekkingsgraad van het ABP 93,8%. Vanwege uitzonderlijke economische omstandigheden heeft Minister Koolmees voor 2020 de kritische dekkingsgraad voor alle pensioenfondsen in de vrijstellingsregeling vastgezet op 90%. ABP moet de pensioenen pas verlagen als de actuele dekkingsgraad eind 2020 lager is dan 90%.

De verschuldigde premies over het lopende boekjaar worden als last verantwoord in de staat van baten en lasten. Voor zover de verschuldigde premie nog niet, is voldaan wordt deze als verplichting op de balans opgenomen. De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terug storting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen.

Afschrijvingen
Over materiële vaste activa wordt vanaf het moment van ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Indien een schattingswijziging plaatsvindt van de toekomstige gebruiksduur, dan worden de toekomstige afschrijvingen aangepast.
Op terreinen wordt niet afgeschreven. Er wordt rekening gehouden met een restwaarde of schattingswijzigingen die op balansdatum worden verwacht. Van wijzigingen in de levensduur is sprake als een actief eerder buitengebruik wordt gesteld. Boekwinsten en verliezen worden verwerkt in het jaar van realisatie.

Belastingen
De kernactiviteiten van de RUG bestaan voor meer dan 90% uit bekostigde onderwijs- en onderzoeksactiviteiten en deze activiteiten worden voor meer dan 70% gefinancierd door publieke middelen, wettelijk collegegeld of lesgelden of bijdragen van algemeen nut beogende instellingen waarvoor geen (dan wel marginale) contractuele tegenprestatie wordt gevraagd. De RUG voldoet dus aan de activiteiten-en de bekostigingseis en komt daarmee in aanmerking voor de vrijstelling voor de vennootschapsbelasting. In de jaarrekening is deze vrijstelling toegepast.

Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten
Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.

Dividenden
Te ontvangen dividenden van deelnemingen worden verantwoord zodra de RUG het recht hierop heeft verkregen.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

4. Financiële instrumenten en risicobeheersing

De RUG hanteert geen financiële (handels)instrumenten binnen haar bedrijfsvoering anders dan de reguliere debiteuren en crediteuren.
De RUG heeft geen exposure met betrekking tot financiële risico's bij:

- prijsrisico's bij waardering van effecten (financiële vaste activa)
- valuta termijncontracten
- concentratie van rente-, krediet-, en kasstroomrisico's bij openstaande handelsvorderingen
- bancaire kredietfaciliteiten

De RUG is voornamelijk werkzaam in Nederland en de Europese Unie, beperkt worden er wel bestellingen gedaan van specialistische wetenschappelijke apparatuur in vreemde valuta. Hierbij wordt geen gebruik gemaakt van valutatermijncontracten.

De liquide middelen staan uit bij financiële instellingen die minimaal een A-rating hebben.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

ACTIVA

VASTE ACTIVA

1.1.2 Immateriële vaste activa

	1.1.1.0 Software	1.1.1.5 Projecten in uitvoering	1.1.1.5 Totaal
Stand per 1 januari 2020			
Verkrijgingsprijs	0,0	0,0	0,0
Cum. Afschrijvingen en waardeverminderingen	0,0	0,0	0,0
Boekwaarden	0,0	0,0	0,0
Mutaties			
Investeringen	4.841,5	1.591,0	6.432,5
Afschrijvingen	-569,4	0,0	-569,4
	4.272,1	1.591,0	5.863,1
Stand per 31 december 2020			
Verkrijgingsprijs	4.841,5	1.591,0	6.432,5
Cum. Afschrijvingen en waardeverminderingen	-569,4	0,0	-569,4
Boekwaarden	4.272,1	1.591,0	5.863,1

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

1.1.2 Materiële vaste activa

	1.1.2.1 Gebouwen	1.1.2.2 Terreinen	1.1.2.3 Inventaris en app	1.1.2.5 Projecten in uitvoering	Totaal
Stand per 1 januari 2020					
Verkrijgingsprijs	831.969,0	6.598,1	109.860,0	74.111,4	1.022.538,5
Cum. Afschrijvingen en waardeverminderingen	-490.259,9	0,0	-55.723,9	0,0	-545.983,8
Boekwaarden	341.709,0	6.598,1	54.136,1	74.111,4	476.554,8
Mutaties					
Investeringen	0,0	0,0	15.263,8	85.789,3	101.053,1
Desinvesteringen	-792,7	0,0	-1.221,3	0,0	-2.014,1
Afschrijvingen	-23.875,6	0,0	-12.680,6	0,0	-36.556,2
Reclassificatie projecten in uitvoering	32.233,8	0,0	0,0	-32.233,8	0,0
Afschrijvingen desinvesteringen	792,7	0,0	1.221,3	0,0	2.014,1
	350.067,3	6.598,1	56.719,3	127.667,0	541.051,7
Stand per 31 deceember 2020					
Verkrijgingsprijs	863.410,0	6.598,1	123.902,4	127.667,0	1.121.577,6
Cum. Afschrijvingen en waardeverminderingen	-513.342,8	0,0	-67.183,1	0,0	-580.525,9
Boekwaarden	350.067,3	6.598,1	56.719,3	127.667,0	541.051,7

Toelichting

- De bedragen in de kolom Reclassificatie projecten in uitvoering zijn mutaties van gereedgekomen projecten;
- Er zijn geen beperkingen op het eigendom van bovenstaande materiele vaste activa.
- De verantwoorde desinvesteringen hebben volledig betrekking op buiten-gebruik-stellingen.

Voor de aanwezige milieurisico's zoals asbest in gebouwen wordt verwezen worden naar de gevormde milieuvoorziening.
Zie hiervoor toelichting 2.2.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Conform de RJ richtlijnen is hieronder ter vergelijking het verloopoverzicht van vorig jaar opgenomen:

1.1.2 Materiële vaste activa

	1.1.2.1 Gebouwen	1.1.2.2 Terreinen	1.1.2.3 Inventaris en app.	1.1.2.5 Projecten in uitvoering	Totaal
Stand per 1 januari 2019					
Verkrijgingsprijs	809.226,2	6.271,8	101.423,8	45.863,4	962.785,2
Cum. Afschrijvingen en waardeverminderingen	-466.296,8	0,0	-52.362,3	0,0	-518.659,1
Boekwaarden	342.929,3	6.271,8	49.061,5	45.863,4	444.126,1
Mutaties					
Investeringen	0,0	0,0	16.713,0	51.350,1	68.063,1
Desinvesteringen	-33,0		-8.276,7		-8.309,7
Afschrijvingen	-23.996,0		-11.638,3		-35.634,4
Reclassificatie projecten in uitvoering	22.775,7	326,4		-23.102,1	0,0
Afschrijvingen desinvesteringen	33,0		8.276,7		8.309,7
	341.709,0	6.598,1	54.136,1	74.111,4	476.554,8
Stand per 31 december 2019					
Verkrijgingsprijs	831.969,0	6.598,1	109.860,0	74.111,4	1.022.538,5
Cum. Afschrijvingen en waardeverminderingen	-490.259,9	0,0	-55.723,9	0,0	-545.983,8
Boekwaarden	341.709,0	6.598,1	54.136,1	74.111,4	476.554,8

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

1.1.3 Financiële vaste activa

		Deelname %	Boekwaarde per 01/01/2020	Investeringen 2020	Desinvesteringen 2020	Resultaat 2020	Mutatie voorziening 2020	Overige mutaties 2020	Boekwaarde per 31/12/2020
1.1.3.2	Overige deelnemingen								
	- Zernike Seed Fund B.V. - Groningen	32%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	- Stichting GN-IX - Groningen	nvt	6,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	6,0
	- Univ. Groningen NW Germany Gmbh - Papenburg (Dld)	100%	21,3	0,0	0,0	21,9	0,0	0,0	43,1
	- LOFAR CV - Dwingeloo	11%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	- Participaties/deelnemingen van Stichting AOG	0 - 100%	4.312,4	0,0	0,0	46,6	0,0	-500,0	3.859,0
	- Deelneming RHM* in UOCG Market B.V.	100%	1.003,8	0,0	0,0	214,9	0,0	-100,0	1.118,7
	- Deelneming RHM in NTV Beheer B.V	100%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	- Deelneming RHM in Kennis Conversie Fonds B.V.	100%	902,9	0,0	0,0	734,7	0,0	0,0	1.637,6
	- Deelneming RHM in Van Swinderen Huys B.V.	100%	103,4	0,0	0,0	24,0	0,0	0,0	127,4
	- Deelneming RHM in SlimStampen B.V.	95%	0.0	20,0	0,0	0,0	0,0	0,0	20,0
	- Overige Participaties/deelnemingen van RHM	0 - 100%	1.276,6	1.077,5	-105,6	-64,8	0,1	-45,0	2.138,7
			7.626,4	1.097,5	-105,6	977,2	0,1	-645,0	8.950,6

* RHM = RUG Houdstermaatschappij

De RUG heeft het belang in LOFAR CV, ad k€ 10, in 2015 volledig afgewaardeerd.
De RUG loopt hierin geen risico met betrekking tot rente-, kasstroom- en liquiditeitsrisico.

			Beleggingen per 01/01/2020	Toevoeging 2020	Opname 2020	Beleggingen per 31/12/2020
1.1.3.7	Effecten					
1.1.3.7.4	Overige effecten	Deposito's	21.500,0	0,0	-5.000,0	16.500,0
			21.500,0	0,0	-5.000,0	16.500,0

Effecten betreffen vast renderende liquide middelen met een looptijd > 1 jaar.
De geamortiseerde kostprijs is gelijk aan de nominale waarde.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

		Uitstaande leningen u/g 01/01/2020	Verstrekte leningen 2020	Aflossingen /afwikkeling 2020	Uitstaande leningen u/g 31/12/2020	Rente-percentage	Resterende looptijd in jaren
1.1.3.8	Overige vorderingen						
	- GSZ Mayday	138,1	0,0	0,0	138,1	0,0%	onbepaald
	- GSZ Mayday	30,0	0,0	-1,8	28,2	4,0%	15
	- Stichting Behoud Groene Hortus	1.510,7	0,0	62,6	1.573,3	0,0%	> 1
	- Stichting Behoud Groene Hortus (achtergesteld)	124,8	0,0	-62,6	62,3	0,0%	> 1
	- UNICA installatie groep B.V.	2.220,2	0,0	-269,6	1.950,7	0,0%	5
	- Stichting Infoversum	54,6	0,0	0,0	54,6	2,5%	>1
	Houdstermaatschappij B.V.	1.039,3	195,0	-112,7	1.121,6	div.	
		5.117,8	195,0	-384,1	4.928,8		

	Saldo per 01/01/2020	Dotatie 2020	Vrijval 2020	Onttrekking 2020	Saldo per 31/12/2020
Af: Voorziening FVA					
Leningen aan rechtspersonen	1.858,3	0,0	0,0	-1,8	1.856,5
	1.858,3	0,0	0,0	-1,8	1.856,5

	Saldo per 01/01/2020	Saldo per 31/12/2020
Uitstaande leningen u/g	5.117,8	4.928,8
Af: Voorziening FVA	1.858,3	1.856,5
	3.259,5	3.072,3

Dit betreffen vorderingen op deelnemingen met een looptijd > 1 jaar.
Ten aanzien van de uitstaande vordering op Mayday is een zekerheid gesteld. Amortisatie is niet toegepast bij de leningen met een rentepercentage van 0%. Het financiële effect hiervan is k€ 48 o.b.v. een rentevoet van 1,25%.

De vrijval van de voorziening komt overeen met de aflossingen op de leningen.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

VLOTTENDE ACTIVA

1.2.1 Voorraden

		Rekening 31/12/2020	Rekening 31/12/2019
1.2.1.2	Verkrijgingsprijs gebruiksgoederen		
	Magazijn voorraden	656,9	665,8
		656,9	665,8

Er is slechts in beperkte mate sprake van incourante voorraden, waardoor het niet noodzakelijk is om hiervoor waarde-correctie uit te voeren.

1.2.2 Vorderingen

			Rekening 31/12/2020		Rekening 31/12/2019
1.2.2.1	Debiteuren	10.992,7		8.057,3	
	Nog te factureren baten	0,0		73,6	
	Af: Voorzieningen wegens oninbaarheid	-352,5		-367,6	
			10.640,2		7.763,3
1.2.2.2	Vorderingen op OCW/ EZ				
	Nog te ontvangen subsidies		0,0		7,6
	Kasbeperkingen		0,0		361,0
1.2.2.6	Vorderingen op personeel		24,4		56,1
1.2.2.7	Vorderingen op studenten/ deelnemers / cursisten		59,5		235,0
1.2.2.10	Overige vorderingen				
	Nog te ontvangen baten	40.639,2		37.290,4	
	Overige vorderingen	49.845,3		57.675,4	
			90.484,5		94.965,8
1.2.2.12	Vooruitbetaalde kosten		8.728,6		9.123,7
1.2.2.15	Overlopende activa		59,3		150,3
			109.996,5		112.662,8

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Het verloop van de voorziening wegens oninbaarheid is als volgt:

	2020	2019
Stand per 1 januari 2020	367,6	410,47
Onttrekking	-59,0	-76,60
Dotatie	44,0	33,73
Stand per 31 december 2020	352,5	367,60

De reële waarde van de vorderingen benadert de boekwaarde ervan, gegeven het kortlopende karakter ervan en het feit dat waar nodig voorzieningen voor oninbaarheid zijn gevormd.
De nog te ontvangen baten bestaat voornamelijk uit nog te ontvangen subsidiegelden vanuit de tweede & derde geldstroom.
Onder de Overige vorderingen is de post Werkkapitaal van UMCG O&O opgenomen ad k€ 53.122 (vorig jaar: k€ 57.551). Het werkkapitaal is een post die ontstaat vanuit de samenwerking tussen de RUG en het Academische Ziekenhuis Groningen en is opgebouwd uit debiteuren, crediteuren, liquide middelen en overige vorderingen-en schulden welke als saldo worden gepresenteerd. Conform de Akte van Depot als onderdeel van deze samenwerking is het Academische Ziekenhuis Groningen naar derden toe verantwoordelijk en aansprakelijk voor rechtshandellingen die op naam van het UMCG zijn aangegaan, en dus ook voor het inkopen en verkopen van goederen en diensten. Het werkkapitaal is in die zin een vordering van de RUG op het Academische Ziekenhuis Groningen. Over deze positie is geen rente verschuldigd.

1.2.4 Liquide middelen

			31/12/2020		31/12/2019
1.2.4.1	Kasmiddelen		11,6		13,2
1.2.4.2	Tegoeden op bankrekeningen				
	Tegoeden op bankrekeningen (algemeen)	8.484,6		42.040,4	
	Deposito's (<= 1 jaar)	500,0		26.000,0	
	Rekening courant	239.888,8		210.367,2	
			248.873,4		278.407,5
			248.884,9		278.420,7

- Liquide middelen bestaan uit kasgelden, banktegoeden en direct opeisbare deposito's met een looptijd van één jaar of korter en staan ter vrije beschikking aan de instelling;
- De rekening courant bestaat voor € 237 mln. uit de liquide middelen die de RUG in het kader van het schatkistbankieren heeft ondergebracht bij het Minsterie van Financien. Door toepassing van deze faciliteit staan deze middelen in de jaarrekening dan ook niet onder de liquide middelen maar onder de rekening courant. Daarnaast bestaat deze post voor € 2mln. uit betalingen onderweg.
- De debetlimiet bij het Ministerie van Financiën bedraagt € 33,5 miljoen;
- De intradaglimiet bij de ABN-AMRO Bank bedraagt € 100 miljoen.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

PASSIVA

2.1 Eigen vermogen

		Saldo per 31/12/2019	Resultaat 2020	Overige mutaties 2020	Saldo per 31/12/2020
2.1.1.1	Algemene reserve	568.524,3	-7.395,0	-8.387,8	552.741,5
2.1.1.2	Bestemmingsreserve (publiek)	31.021,6	0,0	2.524,8	33.546,5
2.1.1.3	Bestemmingsreserve (privaat)	-1.374,1	324,4	0,0	-1.049,7
2.1.1.4	Bestemmingsfonds (publiek)	711,4	0,0	-25,1	686,3
2.1.1.5	Bestemmingsfonds (privaat)	6.635,3	1.329,9	-499,4	7.465,8
2.1.1.7	Andere wettelijke reserves	0,0	0,0	5.863,1	5.863,1
	Totalen	605.518,5	-5.740,6	-524,4	599.253,5

Conform de RJ richtlijnen is hieronder ter vergelijking het verloopoverzicht van vorig jaar opgenomen:

		Saldo per 31/12/2018	Resultaat 2019	Overige mutaties 2019	Saldo per 31/12/2019
2.1.1.1	Algemene reserve	565.327,0	-3.892,2	7.089,5	568.524,3
2.1.1.2	Bestemmingsreserve (publiek)	38.111,2	0,0	-7.089,5	31.021,6
2.1.1.3	Bestemmingsreserve (privaat)	-1.524,9	150,8	0,0	-1.374,1
2.1.1.4	Bestemmingsfonds (publiek)	710,7	18,3	-17,6	711,4
2.1.1.5	Bestemmingsfonds (privaat)	4.630,8	2.504,4	-500,0	6.635,3
	Totalen	607.254,8	-1.218,7	-517,6	605.518,5

Bestemmingsreserves zijn reserves met een beperktere bestedingsmogelijkheid, waarbij de beperking door het CvB is aangebracht.
Bestemmingsfondsen zijn reserves met een beperktere bestedingsmogelijkheid, waarbij de beperking door derden is aangebracht.

- 2.1.1.2 De bestemmingsreserve (publiek) is gevormd ten behoeve van het lopend experiment promotiestudenten.
- 2.1.1.3 De bestemmingsreserve (privaat) is bestemd ter dekking van private activiteiten.
- 2.1.1.4 Het bestemmingsfonds (publiek) omvat fondsen in beheer
- 2.1.1.5 Het bestemmingsfonds (privaat) omvat het vermogen van de verbonden partijen.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

2.2 Voorzieningen

		Saldo per 31/12/2019	Rente 2020	Dotaties 2020	Ont-trekkingen 2020	Vrijval 2020	Saldo per 31/12/2020	Kortlopende deel <1 jaar	Lang-lopende deel >1 jaar	Lang-lopende deel >5 jaar
2.2.1	Personele voorzieningen									
2.2.1.1	Sociaal beleid en reorganisaties	749,1	0,0	248,7	-270,1	-131,8	595,8	250,6	345,2	0,0
2.2.1.1	Transitievoorziening	3.144,4	11,0	1.638,0	-1.121,4	-0,0	3.672,0	2.510,4	1.161,6	0,0
2.2.1.1	TFR/KNIR	290,1	0,0	25,6	0,0	0,0	315,7	0,0	176,5	139,2
2.2.1.2	Verlofsparen	2.812,7	12,2	395,6	-255,5	-474,9	2.490,0	712,6	1.503,5	273,9
2.2.1.3	Eigen risico WGA	1.795,6	5,6	2.598,4	-855,6	-81,5	3.462,4	783,2	1.729,0	950,3
2.2.1.4	Jubileumvoorziening	4.416,8	314,5	1.252,0	-564,2	-2.102,8	3.316,3	485,9	2.017,9	812,5
2.2.1.5	Werkeloosheidsbijdragen	4.564,8	32,4	4.056,2	-4.212,1	-303,7	4.137,6	2.077,4	1.980,6	79,6
2.2.1.6	Langdurig zieken	1.003,3	3,3	602,2	-188,1	-742,4	678,3	638,5	39,7	0,0
		18.776,6	379,0	10.816,7	-7.467,2	-3.837,1	18.668,1	7.458,7	8.953,8	2.255,5
2.2.4	Overige voorzieningen									
	Milieurisico	12.289,8		1.123,6	-71,2	0,0	13.342,2	0,0	13.342,2	0,0
	Ontmanteling cyclotron	10.052,7	192,2	0,0	0,0	-0,0	10.244,9	0,0	0,0	10.244,9
	Overig	9.460,3	33,7	0,0	-2.000,0	0,0	7.494,0	2.515,0	4.979,0	0,0
		31.802,8	225,9	1.123,6	-2.071,2	-0,0	31.081,1	2.515,0	18.321,2	10.244,9
	Totalen	50.579,4	604,9	11.940,3	-9.538,3	-3.837,1	49.749,2	9.973,7	27.275,0	12.500,4

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. Jaarverslag
1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten
II. Jaarrekening 2020
Controleverklaring van de accountant
III. Overig
Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

2.4 Kortlopende schulden

		31/12/2020	31/12/2019
2.4.4	OCW/EZ	0,0	35,8
2.4.7	Vooruitgefactureerde en -ontvangen termijnen projecten	6.170,4	7.713,2

Onderstaand is de stand van de onderhanden projecten (OHP) en de gedeclareerde termijnen opgenomen:

	31/12/2020			31/12/2019		
	Onder-handen projecten	Gedecla-reerde termijnen	Saldo	Onder-handen projecten	Gedecla-reerde termijnen	Saldo
OHP > termijnen	-22.322,5	17.118,0	-5.204,5	-16.769,0	13.583,0	-3.186,0
OHP < termijnen	-18.723,1	30.098,0	11.374,8	-19.731,3	30.630,5	10.899,2
Totaal	-41.045,6	47.216,0	6.170,4	-36.500,3	44.213,5	7.713,2

2.4.8	Crediteuren	20.094,6	6.688,2
2.4.9	Belastingen en premies sociale verzekeringen		
	- Loonheffing	16.943,1	15.973,3
	- Omzetbelasting	738,7	1.302,1
		17.681,8	17.275,4
2.4.10	Schulden ter zake van pensioenen	4.719,5	4.617,8
2.4.11	Schuld ter zake van werk voor derden	1.906,3	1.716,0
2.4.12	Overige kortlopende schulden	22.430,2	17.286,7
2.4.13	Vooruit ontvangen college-, les- en examengelden	36.810,8	33.388,0
2.4.14	Vooruit ontvangen subsidies OCW/ EZ	2.405,2	1.956,8
2.4.16	Vooruit ontvangen bedragen	132.225,6	120.034,0
2.4.17	Vakantiegeld en vakantiedagen		
	- Vakantietoelage	11.462,1	10.821,4
	- Reservering vakantiedagen	29.091,9	22.047,3
		40.554,0	32.868,8
2.4.19	Overige overlopende passiva		
	- Profileringsfonds	300,0	292,5
	- Overige	675,0	719,0
		975,0	1.011,5
		285.973,3	244.592,2

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

De vooruit ontvangen bedragen bestaat voornamelijk uit vooruit ontvangen subsidiegelden vanuit de tweede & derde geldstroom.
Met de invoering per 1 januari 2020 van de Wet Normalisering Rechtspositie Ambtenaren (WNRA) vallen medewerkers in het openbaar onderwijs, waaronder universiteiten, niet langer onder het ambtenarenrecht maar onder het privaatrecht. Als gevolg hiervan vervallen de in 2020 niet opgenomen wettelijke vakantiedagen (152 uur bij fulltime aanstelling) niet meer per ultimo 2020 maar per 1 juli 2021. De reservering vakantiedagen ultimo 2020 bestaat voor 333.000 uren uit niet opgenomen wettelijke vakantie uren.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

MODEL G Overzicht geoormerkte doelsubsidies OCW (bedragen x € 1.000)

Overzicht geoormerkte doelsubsidies OCW (bedragen x € 1.000) Model G

G1 Subsidies zonder verrekeningsclausule

Omschrijving	Toewijzing		de activiteiten zijn ultimo verslagjaar conform de subsidiebeschikking geheel uitgevoerd en afgerond
	Kenmerk	Datum	
PleitVRij	OO18-18	23/04/2018	Ja
Tel mee met Taal	TMMTA20254	17/09/2020	Nee

G2 Subsidies met verrekeningsclausule

G2-A Aflopend per ultimo verslagjaar

Omschrijving	Toewijzing		Bedrag van de toewijzing	Ontvangen t/m vorig verslagjaar	Totaal subsidiabele kosten t/m verslagjaar	Saldo per 1 januari verslagjaar	Ontvangen in verslagjaar	Subsidiabele kosten in verslagjaar	Te verreke-nen per 31/12/2020
	Kenmerk	Datum							
			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

G2-B Doorlopend tot in een volgend verslagjaar

Omschrijving	Toewijzing		Bedrag van de toewijzing	Ontvangen t/m vorig verslagjaar	Totaal subsidiabele kosten t/m verslagjaar	Saldo per 1 januari verslagjaar	Ontvangen in verslagjaar	Subsidiabele kosten in verslagjaar	Saldo per 31/12/2020
	Kenmerk	Datum							
			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Niet uit de balans blijkende vorderingen en/of verplichtingen

Wetenschappelijke boekwerken

De waardebepaling van de in bezit zijnde wetenschappelijke boekwerken is afhankelijk van verschillende waarde factoren en niet betrouwbaar te schatten. De wetenschappelijke boekwerken zijn derhalve niet in de balans verwerkt.

Meerjarige financiële verplichtingen

Er zijn investeringsverplichtingen aangegaan voor een bedrag van k€ 203.572,8 (incl. BTW)

De volgende meerjarige verplichtingen zijn aangegaan (bedragen in k€ excl. BTW):

	< 1 jaar	1-5 jaar	> 5 jaar
Personeelslasten	4.887,87	4.075,48	
Huur	2.476,74	6.473,11	2.592,83
Energie en water	7.077,30	3.174,16	
Schoonmaakkosten	3.825,37	6.830,47	
Overige huisvestinglasten	6.940,95	26.730,91	6.137,83
Inventaris en apparatuur	1.381,03	1.381,03	
Telecommunicatie en Informatietechnologie	10.847,90	8.678,76	
Reis- en verblijfkosten	2.358,95	3.538,42	
Leaseverplichtingen	1.525,44	1.906,80	
Overige lasten	1.013,00	2.363,00	
	42.334,54	65.152,15	8.730,65

Overige niet verwerkte verplichtingen

Concessieovereenkomst inclusief detacheringscontract

Medewerkers in vaste dienst van de RUG van de afdeling F&D worden per 1-1-2018 gedetacheerd bij de leverancier Beijk obv Europese aanbesteding. Maandelijks worden de afgesproken loonkosten bij Beijk in rekening gebracht door de RUG. In het contract is opgenomen dat medewerkers die langer ziek zijn dan twee weken niet door de RUG mogen worden gefactureerd aan Beijk. Door de impact van Covid-19 zijn er aanvullende afspraken met Beijk zo lang er sprake is van een volledige of beperkte openstelling van onze gebouwen.

Garantstelling huurstroom

M.i.v. 1 september 2018 staat de RUG samen met de Hanzehogeschool Groningen garant voor een minimale huurstroom per jaar op het door een derde partij geëxploiteerde project studentenhuisvesting op het voormalige Suikerunieterrein te Groningen. De looptijd van deze garantstelling is 10 jaar.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Risico's als gevolg van aardbevingen

De gaswinning uit het Groningenveld zal volgens kabinetsbesluit (mrt-2018) middels een fasegewijze afbouw worden afgebouwd tot uiteindelijk nul. Het kabinet heeft met brief d.d. 10 september 2019 laten weten dat de gaswinning sneller wordt afgebouwd dan het oorspronkelijk basispad dat is afgesproken d.d. maart 2018. Mogelijkerwijs is de groninger gaswinning medio 2022 reeds nihil. Daarmee neemt het veiligheidsrisico op aardbevingen en bevingsschade substantieel af. De bouwregelgeving is ondanks de versnelde afbouw onveranderd en dat betekent nog steeds dat vanaf 2023 geen beoordeling op aardbevingsrisico meer hoeft plaats te vinden. Het uitgangspunt van dit beleid is dat met het dichtdraaien van de gaskraan het risico op aardbevingen in korte tijd dan ook substantieel zal afnemen. Voor de drie campusgebieden van de RUG betekent dit dat vanaf 2023 (t3) geen beoordeling op aardbevingsbelasting meer plaats zou hoeven te vinden. Voor de Feringa Building dat in de tussentijd gerealiseerd wordt, zijn afspraken gemaakt met de NAM over de vergoeding van de meerkosten. Deze afspraken zijn vastgelegd in een Vaststellingsovereenkomst (VOK).
De aardbevingsproblematiek is een integraal onderdeel van het vastgoedbeleid- en uitvoering van de RUG. In 2017 is de inventarisatie van de Potentieel Hoog Risico Bouw Elementen (PHRBE's) per gebouw afgerond. De aanpak van de PHRBE's is onderdeel van de versterkingsopgave van de stad Groningen welke valt onder de verantwoordelijk van de Nationaal Coördinator Groningen (NCG). De versterkingsopgave in Groningen is sterk vertraagd en de focus van de NCG is gericht op de problematiek in het kernrisicogebied en niet op Groningen Stad. Het ligt niet in de lijn van de verwachting dat de NCG zich in de periode van 2021 - 2023 zal richten op de versterkingsopgave van de Stad. Van een aantal elementen is vastgesteld dat deze versterkt moeten worden. De door de RUG te maken kosten hiervoor zullen, na akkoord door de NCG, worden vergoed.

Overig

In het kader van een mogelijke integriteitsschending heeft de RUG beslag laten leggen op de bankrekening van een derde partij (Stichting) en tegen deze partij een vordering ingesteld.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Toelichting op de geconsolideerde staat van baten en lasten

Bedragen x € 1.000

3. BATEN

		Rekening 2020		Begroting 2020		Rekening 2019	
3.1	Rijksbijdragen						
3.1.1	Rijksbijdrage OCW/EZ						
3.1.1.1	- Rijksbijdrage OCW (sector WO)		541.707,0		526.784,5		515.435,1
3.1.2	Overige subsidies OCW/EZ						
3.1.2.1	Overige subsidies OCW		9,2		0,0		454,3
3.1.3	Inkomensoverdracht van rijksbijdragen						
3.1.3.2	- Academische Ziekenhuizen		-98.392,2		-95.900,6		-96.689,9
	Totaal Rijksbijdrage OCW/EZ		443.324,0		430.883,9		419.199,5
3.3	Wettelijke college-/ cursus- / examengelden		0,0		0,0		0,0
3.3.4	Collegegelden sector WO (in huidig boekjaar rekening gebracht collegegeld)		82.350,6		73.000,0		76.029,3
	Onderwijsverplichtingen (vooruit gefactureerde collegegelden)		-36.810,8		0,0		-33.901,0
	Vrijval onderwijsverpl. (vooruit gefact. coll.gelden vorig collegejaar)		33.901,0		0,0		31.085,2
	Totaal Collegegelden		79.440,9		73.000,0		73.213,4
3.4	Baten werk in opdracht van derden						
3.4.1	Contract onderwijs						
3.4.1.1	- Faculteiten		4.272,1		5.492,8		7.713,4
3.4.2	Contractonderzoek						
3.4.2.1	- Internationale organisaties						
	- Europese Unie	31.526,2		39.835,4		35.931,9	
3.4.2.2	- Nationale overheden	22.997,0		7.975,5		21.874,6	
3.4.2.3	- NWO	34.709,9		35.698,2		37.507,0	
3.4.2.4	- KNAW	414,5		507,0		581,3	
3.4.2.5	- Overige non-profit organisaties	18.326,4		32.619,0		19.813,4	
3.4.2.6	- Bedrijven	18.757,8		20.373,1		17.143,4	
			126.731,8		137.008,2		132.851,6
3.4.5	Overige baten in opdracht van derden		5.272,6		3.687,2		6.729,2
	Totaal baten werk i.o.v. derden		136.276,6		146.188,2		147.294,2

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

In de baten werk in opdracht van derden zijn geen subsidies opgenomen waarover een discussie loopt met de subsidieverstrekker over goedkeuring van de subsidie. De RUG ontvangt grotendeels exploitatiesubsidies. Een fors kleiner aandeel betreft daadwerkelijke opdrachten van derden, de zgn. OHW projecten. Deze baten bevinden zich m.n. onder regel 3.4.2.6 Bedrijven en 3.4.5 Overige baten in opdracht van derden.

		Rekening 2020		Begroting 2020		Rekening 2019	
3.5	Overige baten						
3.5.1	Opbrengst verhuur		2.183,6		1.740,7		2.747,8
3.5.10	Overige baten						
	- Cursussen, congressen en symposia	4.801,4		3.460,5		4.717,1	
	- Bedrijfsmatige diensten	22.193,9		1.234,8		21.073,7	
	- Royalties	3.466,6		0,0		2.827,7	
	-Overige incidentele inkomsten	24.472,7		57.585,2		26.848,7	
			54.934,6		62.280,6		55.467,2
	Totaal overige baten		57.118,2		64.021,3		58.215,0
	Totaal baten		716.159,7		714.093,4		697.922,1

De overige incidentele baten bestaan voornamelijk uit; SEO middelen, opbrengsten summerschools, ontvangsten uit Ubbo Emmius Fonds en subsidie provincie Friesland.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

4. LASTEN

		Rekening 2020		Begroting 2020		Rekening 2019	
4.1.1	Lonen, salarissen, sociale lasten en pensioenlasten *)						
4.1.1.1	- Lonen en salarissen	380.368,1		364.612,8		362.949,4	
4.1.1.2	- Sociale lasten	45.073,0		42.927,0		42.731,2	
4.1.1.5	- Pensioenpremies	56.914,7		55.819,7		55.565,1	
			482.355,8		463.359,5		461.245,7
4.1.2	Overige personele lasten						
4.1.2.1	- Mutatie personele voorzieningen	6.979,6		-164,4		7.511,8	
4.1.2.2	- Lasten personeel niet in loondienst	24.842,7		25.934,4		18.920,1	
4.1.2.3	- Overige personele lasten	13.044,3		11.545,0		3.141,2	
			44.866,6		37.315,0		29.573,1
4.1.3	Ontvangen vergoedingen		-1.946,2		-527,2		-1.780,5
	Totaal personele lasten		525.276,2		500.147,3		489.038,2

*) De personele lasten voor het UMCG O&O worden door de UMCG-salarisadministratie doorbelast.

Het gemiddeld aantal werknemers bedraagt in 2020 6.477 fte (2019: 6.318 fte)

Gemiddeld aantal werknemers naar categorie in fte.

	2020	2019
WP	3.810,7	3.667,5
OBP	2.666,1	2.650,8
Groepsmaatschapijen	-	-
	6.476,8	6.318,2

Het aantal werknemers in dienst van de RUG dat werkzaam is buiten Nederland is 1,92 fte (2019: 0,3 fte).

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. Jaarverslag
1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten
II. Jaarrekening 2020
Controleverklaring van de accountant
III. Overig
Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

		Rekening 2020		Begroting 2020		Rekening 2019	
4.2	**Afschrijvingen**						
4.2.2	Materiële vaste activa	36.556,2		41.321,0		35.634,4	
	Immateriële vaste activa	569,4		0,0		0,0	
	Totaal afschrijvingen		37.125,6		41.321,0		35.634,4
4.3	**Huisvestingslasten**						
4.3.1	Huur	4.139,3		6.240,8		4.322,4	
4.3.2	Verzekeringen	619,6		574,6		546,9	
4.3.3	Onderhoud	13.619,3		13.005,7		15.887,3	
4.3.4	Energie en water	8.358,1		10.219,2		8.721,1	
4.3.5	Schoonmaakkosten	6.881,2		6.394,9		6.700,4	
4.3.6	Belastingen en heffingen	4.042,1		3.724,8		3.161,3	
4.3.8	Overige huisvestinglasten	3.051,1		9.390,5		2.241,8	
	Totaal Huisvestingslasten		40.710,6		49.550,5		41.581,2
4.4	**Overige lasten**						
4.4.1	Administratie- en beheerslasten		3.959,1		-698,0		3.982,2
4.4.2	Inventaris en apparatuur						
	- Inventaris en apparatuur	8.227,2		9.051,1		9.672,2	
	- Overig	9.189,3		930,4		12.731,9	
			17.416,4		9.981,5		22.404,1
4.4.4	Mutatie overige voorzieningen		1.123,6		0,0		-2.993,0
4.4.5	Overige						
	- Telecommunicatie en Informatietechnologie	12.625,4		17.132,9		9.987,0	
	- Reis- en verblijfkosten	4.562,4		13.449,2		15.437,0	
	- Publiciteit, representatie en subsidies	14.208,3		12.776,4		15.072,7	
	- Specifieke kosten onderwijs & onderzoek	41.805,8		57.938,7		43.394,3	
	- Advieskosten en vergoeding dienstverlening	5.955,4		6.386,7		5.825,4	
	- Overige	18.513,3		15.354,8		21.904,9	
			97.670,7		123.038,8		111.621,4
	Totaal overige lasten		120.169,8		132.322,4		135.014,7

Toelichting
De post specifieke kosten onderwijs & onderzoek bestaat voornamelijk uit kosten voor laboratorium- en onderzoeksapparatuur, projectkosten, kosten voor affiliaties UMCG O&O en kosten voor promotiestudenten.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

De in het boekjaar ten laste van de rechtspersoon gebrachte totale honoraria voor het onderzoek van de jaarrekening, andere controleopdrachten, fiscale adviezen en andere niet-controlediensten hebben betrekking op de werkzaamheden welke gedurende het boekjaar zijn verricht.

	Rekening 2020			Rekening 2019		
Uitsplitsing accountantslasten	EY	KPMG	Totaal	EY	KPMG	Totaal
Honorarium onderzoek jaarrekening	372,5	149,7	522,1	436,8	181,2	618,0
Honorarium andere controleopdrachten	245,2	88,5	333,7	205,8	11,6	217,4
Honorarium fiscale adviezen	132,0	-	132,0	90,0	0,0	90,0
Honorarium andere niet-controlediensten	16,1	11,4	27,5	29,7	59,4	89,1
Accountantslasten	765,8	249,6	1.015,4	762,3	252,2	1.014,5

6. Financiële baten en lasten

		Rekening 2020	Begroting 2020	Rekening 2019
6.1.1	Rentebaten	186,9	0,0	154,5
6.2.1	Rentelasten	-604,9	0,0	-564,1
	Saldo financiële baten en lasten	-418,0	0,0	-409,6

De daling van de rentebaten is met name te verklaren door de dalende rente op deze uitstaande tegoeden
Rentelasten betreft rente met betrekking tot het berekenen van de contante waarde van de voorzieningen.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

8. Resultaat deelnemingen

	Rekening 2020	Begroting 2020	Rekening 2019
Resultaat UGNWG GmbH	21,9	0,0	0,0
Resultaat deelneming AOG Holding B.V.	46,6	0,0	648,0
Resultaat deelnemingen RUG Houdstermaatschappij	1.731,5	0,0	1.889,3
Saldo resultaat deelnemingen	1.799,9	0,0	2.537,3
RECAPITULATIE Staat van baten en lasten			
Baten en lasten bedrijfsvoering			
Baten	716.159,7	714.093,4	697.922,1
Lasten	723.282,2	723.341,2	701.268,5
Saldo baten en lasten	-7.122,5	-9.247,8	-3.346,4
Financiële baten en lasten			
Saldo financiële baten en lasten	-418,0	0,0	-409,6
Resultaat deelnemingen			
Saldo resultaat deelnemingen	1.799,9	0,0	2.537,3
Exploitatieresultaat	-5.740,6	-9.247,8	-1.218,7

Voorstel bestemming saldo staat van baten en lasten
Bedragen x € 1.000

Toevoeging algemene reserve	-7.395,0
Toevoeging aan bestemmingsreserve (publiek)	0,0
Toevoeging aan bestemmingsreserve (privaat)	324,4
Toevoeging aan bestemmingsfonds (publiek)	0,0
Toevoeging aan bestemmingsfonds (privaat)	1.329,9
Geconsolideerde resultaat	-5.740,6

RUG heeft geen statuten maar is een op de WhW gebaseerde rechtspersoon.
Er zijn dus geen bijzondere statutaire bepalingen inzake de resultaatbestemming.

Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben zich geen relevante gebeurtenissen na balansdatum voorgedaan.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

MODEL E OVERZICHT VERBONDEN PARTIJEN

Bedragen x € 1.000

In de richtlijnen voor de opstelling van de jaarrekening geeft de Minister aan, dat de rechtspersoon die tezamen met de universiteit
> een economische eenheid vormen en
> onder de gemeenschappelijke leiding van de economische eenheid staan en
> de gemeenschappelijke leiding heeft beslissende zeggenschap over de rechtspersoon in kwestie, in de jaarrekening dienen te worden geconsolideerd.

De gegevens van de meerderheidsdeelnemingen zijn ontleend aan de jaarrekeningen van de betreffende deelnemingen.

Bij de RUG betreffen het de na volgende rechtspersonen:

Meerderheidsdeelneming

		Juridische vorm	Statutaire zetel	Code activiteiten	Eigen vermogen 31/12/2019	Omzet 2019	Resultaat 2019	Deelname percentage
Applied NanoSystems (KvK 02067460)		BV	Groningen	4	-4,1	0,0	-0,3	100%
Verklaring art. 2:403 BW:	nee							
Geconsolideerd:	ja							
RUG Houdstermaatschappij (KvK 02058154)		BV	Groningen	4	6.903,0	0,0	1.476,5	100%
Verklaring art. 2:403 BW:	nee							
Geconsolideerd:	ja							
University of Groningen North West Germany GmbH		GmbH	Papenburg (DI)	4	42,0	0,0	20,8	100%
Verklaring art. 2:403 BW:	nee							
Geconsolideerd:	nee							

Toelichting: De RUG Houdstermaatschappij B.V. heeft ultimo 2020 belangen in de volgende ondernemingen:

Inhoudopgave

Bericht van de Raad van Toezicht

Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen

Bijlagen

Ondernemingen	Belang	Kernactiviteiten
AGILeBiotics B.V	10%	Ontwikkelen van antibiotica
Angteq B.V.	15%	Pharmaceutisch en diagnostisch advies en onderzoek
Biorion Technologies B.V.	5%	Drug delivery systeem
KNN Groep B.V.	20%	Advies Milieu en economie
Nederland Rusland Centrum B.V.	45%	Begeleiding bilaterale contacten
Noord Tech Venture CV	3%	Investeren in kansrijke technologiebedrijven
PolyVation B.V.	49%	Polymer producten voor medische sector
Pro Facto B.V.	6%	Bestuurskundig en juridisch advies
UC Promotion Groningen CV	33%	Onderzoeken opleiding bewegingswetenschappen
RUG UMCG investeringen B.V.	50%	Investeren in kansrijke technologiebedrijven
Lifelines B.V.	50%	Medische dataverzameling
Ocean Grazer B.V.	35%	Ontwikkelen van opwekking en opslag energie
EV Biotech B.V.	9%	Ontwikkelen hoogwaardige moleculen
BAI B.V.	34%	Biologisch innovatiecentrum
TBCertain B.V.	10%	Productie synthetische moleculen
Kennis Conversie Fonds B.V.	100%	Investeringsfonds
NTV Beheer B.V.	100%	Beheer onderneming
Van Swinderen Huys B.V.	100%	Vergader- en congrescentrum
UOCG Market B.V.	100%	Ontwikkelen van producten en diensten voor onderwijsondersteuning
SlimStampen B.V (Haren)	95%	Ontwikkelen van effectieve leermethoden
SG Papertronics B.V.	22%	Biotechnologiebedrijf
Innolab Holding B.V.	18%	Holding en managementactiviteiten
QDI Systems B.V.	13%	Ontwikkelen en productie van detectoren voor röntgenstraling

Alle bedrijven hebben hun statutaire zetel in Groningen.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Overige deelnemingen/kapitaalbelangen

	Juridische vorm	Statutaire zetel	Code activiteiten	Eigen vermogen	Omzet 2019	Resultaat saldo 2019	Deelname percentage
Lofar C.V. (KvK 04082149)	C.V.	Dwingeloo	2	0,0	0,0	0,0	11%
Verklaring art. 2:403 BW:	nee						
Geconsolideerd:	nee						
Stichting GN-IX (KvK 02074287)	Stichting	Groningen	4	0,0	0,0	0,0	nvt
Verklaring art. 2:403 BW:	nee						
Geconsolideerd:	nee						

Beslissende zeggenschap

	Juridische vorm	Statutaire zetel	Code activiteiten	Eigen vermogen	Omzet 2019	Resultaat saldo 2019	Deelname percentage
Stichting AOG (KvK 41011529)	Stichting	Groningen	1	4.347,4	0,0	646,7	nvt
Verklaring art. 2:403 BW:	nee						
Geconsolideerd:	ja						

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Overige verbonden partijen

Naam	Juridische vorm	Statutaire zetel	Code activiteiten
Stichting ACLO	Stichting	Groningen	4
Stichting Behoud Groene Hortus	Stichting	Groningen	4
Stichting tot Bevordering der Hematologie Groningen	Stichting	Groningen	4
Stichting Bestuursrecht en Bestuurskunde	Stichting	Groningen	4
Stichting Groninger Universiteitsfonds	Stichting	Groningen	4
Stichting Groninger Center for Drug Research	Stichting	Groningen	4
Stichting Groninger Universiteitsblad	Stichting	Groningen	4
Stichting KEI	Stichting	Groningen	4
Stichting Klinische Farmacologie Groningen	Stichting	Groningen	4
Stichting Leonardo da Vinci	Stichting	Groningen	4
Stichting Marketing Support Group	Stichting	Groningen	4
Stichting Nicolaas Muleriusfonds	Stichting	Groningen	4
Stichting voor Pedagogisch Onderwijs	Stichting	Groningen	4
Stichting Technology Consultancy Center	Stichting	Groningen	4
Stichting ter Bevordering van Onderzoek en Onderwijs in de strafrechtswetenschappen	Stichting	Groningen	4
Stichting ter Bevordering van Ruimtelijke Wetenschappen	Stichting	Groningen	4
Stichting tot Bevordering van de Huisartsengeneeskunde Regio Noord Nederland	Stichting	Groningen	4
Stichting Ubbo Emmius Fonds	Stichting	Groningen	4
Stichting Nederlands Agronomisch Historisch Instituut	Stichting	Groningen	4
Stichting Academische Opleidingen Groningen	Stichting	Groningen	4
Stichting Business Generator Groningen (Northern Knowledge)	Stichting	Groningen	4
Stichting Alumni Economie en Bedrijfskunde Groningen	Stichting	Groningen	4
Stichting Centrum Groninger Taal en Cultuur	Stichting	Groningen	4
Farmaceutisch Technologie Groningen	Vereniging	Groningen	4
Stichting Aquilo	Stichting	Groningen	4
CS ASPA	V.O.F.	Groningen	4
Stichting Pastoor Schmeits voor Sterrekunde	Stichting	Groningen	4
Stichting Sterrenkundig Studiefonds J.C.Kapteyn	Stichting	Groningen	4
Stichting Bèta Bedrijvendagen	Stichting	Groningen	4
Stichting Grote Buitenl.Excursie(s) Fysisch Mathem.Facult.ver.	Stichting	Groningen	4
Stichting Hilmar Joh.Backer Fonds	Stichting	Groningen	4
Stichting Surfeng	Stichting	Groningen	4
Technisch Fysische Vereniging Prof.Francken	Vereniging	Groningen	4
Vereniging voor Polymeerchemici Netwerk	Vereniging	Groningen	4

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Naam	Juridische vorm	Statutaire zetel	Code activiteiten
Stichting ESEB 2017 (Entosiast)	Stichting	Groningen	4
Stichting Microbes Unlimited	Stichting	Groningen	4
Johann Bernoulli Stichting voor de Wiskunde	Stichting	Groningen	4
Stichting Cover Travel Foundation	Stichting	Groningen	4
Stichting Natuurkunde Olympiade Nederland	Stichting	Groningen	4
Stichting Systems & Control Groningen	Stichting	Groningen	4

Code activiteiten:
1 = contractonderwijs
2 = contractonderzoek
3 = onroerende zaken
4 = overig

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

ENKELVOUDIGE JAARREKENING 2020

ENKELVOUDIGE BALANS PER 31 DECEMBER 2020

(na resultaatbestemming)

ACTIVA

		31/12/2020	31/12/2019
VASTE ACTIVA			
1.1.1.0	Immateriële vaste activa	5.863,1	0,0
	Materiële vaste activa		
1.1.2.1	Gebouwen	350.067,2	341.709,0
1.1.2.2	Terreinen	6.598,1	6.598,1
1.1.2.3	Inventaris en apparatuur	56.717,4	54.135,0
1.1.2.5	In uitvoering en vooruitbetalingen	127.667,0	74.111,4
		546.912,9	476.553,6
	Financiële vaste activa		
1.1.3.1	Deelnemingen in groepsmaatschappijen	8.510,3	7.300,6
1.1.3.2	Overige deelnemingen	49,1	27,3
1.1.3.3	Vordering op groepsmaatsch.	0,0	0,0
1.1.3.7	Effecten	16.500,0	21.500,0
1.1.3.8	Overige vorderingen	1.950,7	2.220,2
		27.010,1	31.048,1
	Totaal vaste activa	573.922,9	507.601,7
VLOTTENDE ACTIVA			
1.2.1	Voorraden	656,9	665,8
1.2.2	Vorderingen	109.703,9	112.535,3
1.2.4	Liquide middelen	246.649,9	275.524,3
	Totaal vlottende activa	357.010,8	388.725,4
		930.933,7	896.327,1

PASSIVA

		31/12/2020	31/12/2019
EIGEN VERMOGEN			
2.1.1.1	Algemene reserve	554.026,5	568.524,3
2.1.1.2	Bestemmingsreserve (publiek)	33.546,5	31.021,6
2.1.1.3	Bestemmingsreserve (privaat)	-1.049,7	-1.374,1
2.1.1.4	Bestemmingsfonds (publiek)	686,3	711,4
2.1.1.5	Bestemmingsfonds (privaat)	2.280,6	2.280,6
2.1.1.7	Andere wettelijke reserves	5.863,1	0,0
	Totaal eigen vermogen	595.353,3	601.163,8
VREEMD VERMOGEN			
2.2	Voorzieningen	49.749,2	50.579,4
2.4	Kortlopende schulden	285.831,3	244.583,9
	Totaal vreemd vermogen	335.580,4	295.163,3
		930.933,7	896.327,1

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Enkelvoudige staat van baten en lasten over 2020

	Rekening 2020	Begroting 2020	Rekening 2019
Geconsolideerd resultaat	-5.740,6	-9.247,8	-1.218,7
Af/Bij: Verkoopresultaat binnen de groep	0	0,0	0,0
Af: Voorziening deelneming ANS B.V.	-0,3	0,0	0,0
Af: Resultaat stichtingen	-44,7	0,0	-648,4
Enkelvoudig resultaat	-5.785,6	-9.247,8	-1.867,1

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening

Bedragen x € 1000

Algemeen
De enkelvoudige jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving, uitgegeven door de Raad voor de Jaarverslaggeving. Deze bepalingen zijn van toepassing op grond van de Regeling Jaarverslaggeving Onderwijs. De jaarrekening is opgesteld in euro's.

De grondslagen van waardering en van resultaatbepaling voor de enkelvoudige jaarrekening en de geconsolideerde jaarrekening zijn gelijk. Deelnemingen in groepsmaatschappijen worden gewaardeerd tegen de nettovermogenswaarde. Voor de grondslagen van de waardering van activa en passiva en voor de bepaling van het resultaat wordt verwezen naar de toelichting op de geconsolideerde balans en staat van baten en lasten. In de toelichting op de balans en staat van baten en lasten wordt, indien van toepassing, verwezen naar de toelichting in de geconsolideerde jaarrekening.

1.1.1 Immateriële vaste activa

	1.1.1.0 Software	1.1.1.5 Projecten in uitvoering	Totaal
Stand per 1 januari 2020			
Verkrijgingsprijs	0,0	0,0	0,0
Cum. Afschrijvingen en waardeverminderingen	0,0	0,0	0,0
Boekwaarden	0,0	0,0	0,0
Mutaties			
Investeringen	4.841,5	1.591,0	6.432,5
Afschrijvingen	-569,4	0,0	-569,4
	4.272,1	1.591,0	5.863,1
Stand per 31 december 2020			
Verkrijgingsprijs	4.841,5	1.591,0	6.432,5
Cum. Afschrijvingen en waardeverminderingen	-569,4	0,0	-569,4
Boekwaarden	4.272,1	1.591,0	5.863,1

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

1.1.2 Materiële vaste activa

	1.1.2.1 Gebouwen	1.1.2.2 Terreinen	1.1.2.3 Inventaris en app.	1.1.2.5 Projecten in uitvoering	Totaal
Verkrijgingsprijs	831.969,0	6.598,1	109.864,9	74.111,4	1.022.543,5
Cum. Afschrijvingen en waardeverminderingen	-490.259,9	0,0	-55.729,9	0,0	-545.989,8
Boekwaarden	341.709,0	6.598,1	54.135,0	74.111,4	476.553,6
Mutaties					
Investeringen	0,0	0,0	15.262,6	85.789,3	101.051,9
Desinvesteringen	-792,7	0,0	-1.234,5	0,0	-2.027,3
Afschrijvingen	-23.875,6	0,0	-12.680,2	0,0	-36.555,7
Reclassificatie projecten in uitvoering	32.233,8	0,0	0,0	-32.233,8	-
Afschrijvingen desinvesteringen	792,7	0,0	1.234,5	0,0	2.027,3
	350.067,3	6.598,1	56.717,4	127.667,0	541.049,8
Verkrijgingsprijs	863.410,0	6.598,1	123.893,0	127.667,0	1.121.568,1
Cum. Afschrijvingen en waardeverminderingen	-513.342,8	0,0	-67.175,6	0,0	-580.518,3
Boekwaarden	350.067,3	6.598,1	56.717,4	127.667,0	541.049,8

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

1.1.3 Financiële vaste activa

		Deelname percentage	Boekwaarde per 01/01/2020	Investeringen 2020	Desinvesteringen 2020	Resultaat 2020	Mutatie voorziening 2020	Overige mutaties 2020	Boekwaarde per 31/12/2020
1.1.3.1	Deelnemingen in groepsmaatschappijen								
	Applied NanoSystems B.V., Groningen	100%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	RUG Houdstermaatschappij B.V., Groningen	100%	7.300,6	0,0	-0,0	1.284,7	0,0	-75,0	8.510,3
			7.300,6	0,0	-0,0	1.284,7	0,0	-75,0	8.510,3

Toelichting
De deelneming in Applied Nanosystems B.V. is als gevolg van het negatieve eigen vermogen volledig afgewaardeerd.

1.3.2	Deelnemingen								
1.1.3.2	Overige deelnemingen								
	- Stichting GN-IX - Groningen	nvt	6,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	6,0
	- Univ. Groningen NW Germany Gmbh - Papenburg (Dld)	100%	21,3	0,0	0,0	21,9	0,0	0,0	43,1
	- LOFAR CV - Dwingeloo	11%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			27,3	0,0	0,0	21,9	0,0	0,0	49,1

De universiteit heeft een belang van 11% in LOFAR CV. De initiële inbreng van k€ 10 is volledig afgewaardeerd.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

		Uitstaande leningen u/g 01/01/2020	Verstrekte leningen 2020	Aflossingen / afwikkeling 2020	Uitstaande leningen u/g 31/12/2020	Rente-percentage	Resterende looptijd in jaren
1.1.3.3	Vorderingen op groepsmaatschappijen						
	Applied NanoSystems B.V.	11,4	0,3	0,0	11,7	3,0%	1
		11,4	0,3	0,0	11,7		

	Voorziening vorderingen op groepsmaatschappijen	Saldo per 01/01/2020	Dotaties 2020	Vrijval 2020	Saldo per 31/12/2020
	Applied NanoSystems BV, Groningen	11,4	0,3	-0,0	11,7
		11,4	0,3	-0,0	11,7

	Effecten	Beleggingen per 01/01/2020	Aankopen / leningen 2020	Mutatie 2020	Beleggingen per 31/12/2020
1.1.3.7.4	Overige effecten; deposito's	21.500,0	0,0	-5.000,0	16.500,0
		21.500,0	0,0	-5.000,0	16.500,0

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

		Uitstaande leningen u/g 01/01/2020	Verstrekte leningen 2020	Aflossingen / afwikkeling 2020	Uitstaande leningen u/g 31/12/2020	Rente-percentage	Resterende looptijd in jaren
1.1.3.8	Overige vorderingen						
	- GSZ Mayday	138,1	0,0	0,0	138,1	0,0%	onbepaald
	- GSZ Mayday	30,0	0,0	-1,8	28,2	4,0%	15
	- Stichting Behoud Groene Hortus	1.510,7	0,0	62,6	1.573,3	0,0%	> 1
	- Stichting Behoud Groene Hortus (achtergesteld)	124,8	0,0	-62,6	62,3	0,0%	> 1
	- UNICA installatie groep B.V.	2.220,2	0,0	-269,6	1.950,7	0,0%	5
	- Stichting Infoversum	54,6	0,0	0,0	54,6	2,5%	>1
		4.078,5	0,0	-271,4	3.807,2		

	Saldo per 01/01/2020	Dotatie 2020	Vrijval 2020	Onttrekking 2020	Saldo per 31/12/2020
Voorziening overige vorderingen	1.858,3	0,0	0,0	-1,8	1.856,5

	Saldo per 01/01/2020	Saldo per 31/12/2020
Uitstaande leningen u/g	4.078,5	3.807,2
Af: Voorziening FVA	1.858,3	1.856,5
	2.220,2	1.950,7

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

1.2 Vlottende activa

1.2.1 VOORRADEN

		Rekening 31/12/2020	Rekening 31/12/2019
1.2.1.2	Verkrijgingsprijs gebruiksgoederen		
	Magazijn voorraden	656,9	665,8

1.2.2 VORDERINGEN

			Rekening 31/12/2020		Rekening 31/12/2019
1.2.2.1	Debiteuren	10.700,2		8.057,3	
	Nog te factureren baten	0,0		73,6	
	Af: Voorzieningen wegens oninbaarheid	-352,5		-367,6	
			10.347,7		7.763,3
1.2.2.2	Vorderingen op OCW/ EZ		0,0		7,6
	Kasbeperkingen		0,0		361,0
1.2.2.6	Vorderingen op personeel		24,4		56,1
1.2.2.7	Vorderingen op studenten/ deelnemers / cursisten		59,5		235,0
1.2.2.10	Overige vorderingen				
	Nog te ontvangen baten	40.639,2		37.290,4	
	Overige vorderingen	49.845,3		57.547,9	
			90.484,5		94.838,3
1.2.2.12	Vooruitbetaalde kosten		8.728,6		9.123,7
1.2.2.15	Overlopende activa		59,3		150,3
			109.703,9		112.535,3

Toelichting
De reële waarde van de vorderingen benadert de boekwaarde ervan, gegeven het kortlopende karakter ervan en het feit dat waar nodig voorzieningen voor oninbaarheid zijn gevormd.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

1.2.4 LIQUIDE MIDDELEN

		31/12/2020	31/12/2019
1.2.4.1	Kasmiddelen	11,6	13,2
1.2.4.2	Tegoeden op bankrekeningen		
	Tegoeden op bankrekeningen (algemeen)	6.249,6	39.143,9
	Deposito's (=< 3 maanden)	500,0	26.000,0
	Rekening courant	239.888,8	210.367,2
		246.649,9	275.524,3

Toelichting
Liquide middelen bestaan uit kasgelden, banktegoeden en direct opeisbare deposito's met een looptijd van drie maanden of korter en staan ter vrije beschikking aan de instelling.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

PASSIVA

2.1 Eigen vermogen

Het eigen vermogen wordt in de toelichting op de balans in de geconsolideerde jaarrekening nader toegelicht.

	Saldo per 31/12/2020	Saldo per 31/12/2019
Enkelvoudig eigen vermogen	595.353,3	601.163,8
Eigen vermogen groepsmaatschapijen	3.892,0	4.347,4
Voorziening lening u/g Applied NanoSystems B.V.	11,7	11,1
Eigen vermogen Applied NanoSystems B.V.	-3,5	-3,8
Geconsolideerde eigen vermogen	599.253,5	605.518,5

Toelichting
Het eigen vermogen groepsmaatschappijen betreft het eigen vermogen van Stichting Academische Opleidingen Groningen. Deze is niet opgenomen als deelneming in de enkelvoudige jaarrekening. De gevormde voorzieningen zijn in de geconsolideerde jaarrekening geëlimineerd als gevolg van de consolidatie van beide entiteiten. Het eigen vermogen van Applied Nanosystems B.V. is negatief, hiervoor is geen voorziening opgenomen in de enkelvoudige jaarrekening. In de geconsolideerde jaarrekening dient het negatieve eigen vermogen wel opgenomen te worden.

2.2 Voorzieningen

De voorzieningen worden in de toelichting op de balans in de geconsolideerde jaarrekening nader toegelicht.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

2.4 Kortlopende schulden

			31/12/2020		31/12/2019
2.4.4	OCW/EZ		0,0		35,8
2.4.7	Vooruit gefactureerde en vooruitontvangen termijnen projecten				
	onderhanden projecten	-41.045,6		-36.500,3	
	Gedeclareerde termijnen	47.216,0		44.213,5	
			6.170,4		7.713,2
2.4.8	Crediteuren		20.053,2		6.688,2
2.4.9	Belastingen en premies sociale verzekeringen				
	- Loonheffing	16.943,1		15.973,3	
	- Omzetbelasting	638,1		1.305,5	
			17.581,1		17.278,8
2.4.10	Schulden ter zake van pensioenen		4.719,5		4.617,8
2.4.11	Schuld ter zake van werk door derden		1.906,3		1.716,0
2.4.12	Overige kortlopende schulden		22.430,2		17.275,1
2.4.13	Vooruit ontvangen college, cursus, les- en examengelden		36.810,8		33.388,0
2.4.14	Vooruit ontvangen subsidies OCW/ EZ		2.405,2		1.956,8
2.4.16	Vooruit ontvangen bedragen		132.225,6		120.033,9
2.4.17	Vakantiegeld en vakantiedagen				
	- Vakantietoelage	11.462,1		10.821,4	
	- Reservering voor vakantiedagen	29.091,9		22.047,3	
			40.554,0		32.868,8
2.4.19	Overige overlopende passiva				
	- Profileringsfonds	300,0		292,5	
	- Overige	675,0		719,0	
			975,0		1.011,5
			285.831,3		244.583,9

De kortlopende schulden hebben allen een resterende looptijd van korter dan een jaar.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Niet uit de balans blijkende vorderingen en/of verplichtingen (enkelvoudig)

De niet uit de balans blijkende vorderingen en/of verplichtingen zijn in de toelichting op de geconsolideerde balans nader toegelicht.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Staat van baten en lasten

		Enkelvoudige uitkomsten 2020	Stichtingen met zeggenschap		Deelnemingen		Geconsolideerde uitkomsten 2020
			Stichting AOG	Stichting University Guesthouse	Applied Nano Systems BV	RUG Houdstermaatsch.	
3	**Baten**						
3.1	Rijksbijdragen	443.324,0	0,0	0,0	0,0	0,0	443.324,0
3.2	Overige overheidsbijdragen en -subsidies	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.3	Wettelijke college-/cursus-/ examengelden	79.440,9	0,0	0,0	0,0	0,0	79.440,9
3.4	Baten werk in opdracht van derden	136.276,6	0,0	0,0	0,0	0,0	136.276,6
3.5	Overige baten	57.115,9	-1,9	0,0	0,9	3,2	57.118,2
		716.157,5	-1,9	0,0	0,9	3,2	716.159,7
4	**Lasten**						
4.1	Personeelslasten	525.276,2	0,0	0,0	0,0	0,0	525.276,2
4.2	Afschrijvingen materiële vaste activa	36.555,8	0,0	0,0	0,0	0,5	36.556,2
	Afschrijvingen immateriële vaste activa	569,4	0,0	0,0	0,0	0,0	569,4
4.3	Huisvestingslasten	40.710,6	0,0	0,0	0,0	0,0	40.710,6
4.4	Overige lasten	119.642,2	0,0	0,0	0,7	527,0	120.169,8
		722.754,1	0,0	0,0	0,7	527,4	723.282,2
	Saldo baten en lasten	-6.596,6	-1,9	0,0	0,2	-524,2	-7.122,5

Het gemiddeld aantal werknemers bedraagt in 2020 6.477 fte (2019 :6.318 fte).

6	**Financiële baten en lasten**						
6.1	Financiële baten	109,4	0,0	0,0	0,0	77,4	186,9
6.2	Financiële lasten	-604,9	0,0	0,0	0,0	0,0	-604,9
	Saldo financiële baten en lasten	-495,5	0,0	0,0	0,0	77,4	-418,0
8	**Resultaat deelnemingen**	1.306,5	46,6	0,0	0,0	446,8	1.799,9
	Resultaat	-5.785,6	44,7	0,0	0,3	0,0	-5.740,6

In bovenstaande staat van baten en lasten is tevens de aansluiting verantwoord tussen het resultaat in de enkelvoudige jaarrekening en de geconsolideerde jaarrekening. Voor de toelichting wordt verwezen naar de toelichting in de geconsolideerde jaarrekening.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

WNT wet normering bezoldiging topfunctionarissen

Sinds 1 januari 2013 is de WNT van toepassing op publiek gefinancierde instellingen zoals de Rijksuniversiteit Groningen. Voor de WNT geldt een openbaarmakingsplicht.

Het algemene bezoldigingsmaximum 2020 voor de RUG is vastgesteld op E 201.000 (fulltime dienstverband). Het bezoldigingsmaximum wordt naar rato van de duur en/of omvang dienstverband in enig kalenderjaar berekend. De RUG valt in de onderwijsclassificatie G. Hierin zijn drie criteria leidend voor de bepaling van de classificatie. Op basis van het gemiddelde van de totale baten in de jaren t-4 t/m t-2 behaalt de RUG 10 complexiteitspunten, het aantal bekostigde studenten in de jaren t-4 t/m t-2 4 complexiteitspunten en het aantal onderwijssoorten in jaar t-2 5 complexiteitspunten. Dit resulteert in totaal in 19 complexiteitspunten, hetgeen classificatie G oplevert. De Raad van Toezicht heeft deze indelingsclassificatie voor het jaar 2020 op 16 december 2019 vastgesteld.

De binnen onze organisatie geïdentificeerde leidinggevende topfunctionarissen met een dienstbetrekking hebben geen dienstbetrekking bij andere WNT-plichtige instelling(en) als leidinggevende topfunctionaris (die zijn aangegaan vanaf 1 januari 2018).

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Vermelding bezoldiging topfunctionarissen

Vermelding alle leidinggevende topfunctionarissen

Gegevens 2020	J. de Vries	J.A.W.M. Biemans	T.N. Wijmenga
Functiegegevens	Voorzitter	Lid College van Bestuur	Rector Magnificus
Aanvang en einde functievervulling in 2020	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	1	1
Dienstbetrekking	ja	ja	ja
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	178.161	154.078	178.297
Beloningen betaalbaar op termijn	22.042	21.037	21.930
Subtotaal	200.203	175.115	200.227
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	201.000	201.000	201.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	nvt	nvt	nvt
Totale bezoldiging	200.203	175.115	200.227
Bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	nvt	nvt	nvt
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	nvt	nvt	nvt

Gegevens 2019			
Functiegegevens	Voorzitter	Lid College van Bestuur	Rector Magnificus
Aanvang en einde functievervulling in 2019	01/01 - 31/12	01/09 - 31/12	01 /09 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	1	1
Dienstbetrekking	ja	ja	ja
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	172.069	43.884	53.137
Beloningen betaalbaar op termijn	20.973	6.732	7.017
Subtotaal	193.041	50.616	60.154
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	194.000	64.843	64.843
-/- Onverschuldigd betaald bedrag			
Totale bezoldiging	**193.041**	**50.616**	**60.154**

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Vermelding alle toezichthoudende topfunctionarissen

Gegevens 2020	T.H.J. Joustra	J.W. Remkes	W. Reehoorn
Functiegegevens	Voorzitter	Voorzitter	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2020	01/01 - 31/08	01/09- 31/12	01/01 - 31/12
Bezoldiging			
Bezoldiging	13.333	6.667	15.000
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	20.100	10.050	20.100
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	nvt	nvt	nvt
Gegevens 2019			
Functiegegevens	Voorzitter		Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2019	01/01 - 31/12	nvt	01/01 - 31/12
Bezoldiging			
Bezoldiging	20.000	nvt	15.000
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	29.100	nvt	19.400

Gegevens 2020	H.J.E. van Balen	H.D. Post	A.S. Roeters
Functiegegevens	Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2020	01/01 - 30/11	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12
Bezoldiging			
Bezoldiging	13.750	15.000	15.000
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	18.398	20.100	20.100
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	nvt	nvt	nvt
Gegevens 2019			
Functiegegevens	Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2019	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12
Bezoldiging			
Bezoldiging	15.000	15.000	15.000
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	19.400	19.400	19.400

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Gegevens bij overschrijding toepasselijke norm

Bezoldiging niet-topfunctionarissen

Gegevens 2020	Hoogleraar	Decaan	Hoogleraar	Hoogleraar
Functiegegevens				
Aanvang en einde functievervulling in 2020	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	1	1	0.67
Bezoldiging				
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	243.038	194.208	179.619	124.732
Beloningen betaalbaar op termijn	20.660	22.209	21.620	14.254
Totale bezoldiging	**263.697**	**216.417**	**201.239**	**138.986**
Individueel toepasselijk drempelbedrag bezoldiging	201.000	201.000	201.000	134.220
Verplichte motivering van de overschrijding	Royalty betaling	Aanvulling salaris	Aanvulling salaris	Aanvulling salaris

Gegevens 2019				
Functiegegevens				
Aanvang en einde functievervulling in 2019	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	nvt	nvt
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	1	nvt	nvt
Bezoldiging				
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	234.044	190.479	nvt	nvt
Beloningen betaalbaar op termijn	20.009	21.991	nvt	nvt
Totale bezoldiging	**254.052**	**212.471**	**nvt**	**nvt**

Toelichting
In lijn met paragraaf 6 van de (gewijzigde) Beleidsregels toepassing WNT legt de Rijksuniversiteit Groningen geen verantwoording af over externe niet-topfunctionarissen.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Groningen, 14 juni 2021

Leden College van Bestuur

J. de Vries, voorzitter

C. Wijmenga, rector magnificus

J.A.W.M. Biemans, lid College van Bestuur

Leden Raad van Toezicht

J.W. Remkes, voorzitter

W. Reehoorn

A.S. Roeters

W. van Saarloos

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Overige gegevens

Resultaatbestemming

De RUG heeft geen statuten maar is een op de WhW gebaseerde rechtspersoon. Er zijn dus geen bijzondere statutaire bepalingen inzake de resultaatbestemming.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Kengetallen en algemene gegevens

Kengetallen overige

			2020	2019
Kapitalisatiefactor	totale kapitaal -/- gebouwen en terreinen / totale baten + rentebaten	x 100	80,88	79,13
Personele lasten / totale lasten	personele lasten / totale lasten uit gewone bedrijfsvoering	x 100%	72,7%	69,8%
Algemene reserve / baten	algemene reserve / totale baten uit gewone bedrijfsvoering	x 100%	77,4%	81,5%
Eigen vermogen / baten	eigen vermogen / totale baten uit gewone bedrijfsvoering	x 100%	83,7%	86,7%
Voorzieningen / baten	voorzieningen / totale baten uit gewone bedrijfsvoering	x 100%	6,9%	7,2%
Rijksbijdrage / baten	rijksbijdrage + overige overheidsbijdragen / totale baten uit gewone bedrijfsvoering	x 100%	61,9%	60,1%
Ov. overheidsbijdragen / baten	overige overheidsbijdragen / totale baten uit gewone bedrijfsvoering	x 100%	0,0%	0,0%
Investeringen huisvesting / baten	investering gebouwen en terreinen / totale baten uit gewone bedrijfsvoering	x 100%	12,2%	7,4%
Investeringen (invent.+app) / baten	investering inventaris en apparatuur / totale baten uit gewone bedrijfsvoering	x 100%	2,1%	2,4%

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

			2020	2019
Werkkapitaal / baten	vlottende activa -/- kort vreemd vermogen / totale baten uit gewone bedrijfsvoering	x 100%	9,6%	21,1%
Beleggingen (t.o.v. EV)	effecten / eigen vermogen	x 100%	3,6%	3,6%
Contractactiviteiten / baten	baten werk i.o.v. derden / totale baten uit gewone bedrijfsvoering	x 100%	19,0%	21,1%
Contractactiviteiten / rijksbijdrage	baten werk i.o.v. derden / rijksbijdrage	x 100%	30,8%	35,1%
Collegegelden / baten	collegegelden / totale baten uit gewone bedrijfsvoering	x 100%	11,1%	10,5%
Financiële baten / baten	financiële baten / totale baten uit gewone bedrijfsvoering	x 100%	0,0%	0,0%
Vorderingen / baten	vorderingen / totale baten uit gewone bedrijfsvoering	x 365 dagen	56	59
Kortlopende schulden / baten	kortlopende schulden / totale baten uit gewone bedrijfsvoering	x 365 dagen	146	128

.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Kengetallen financiële positie

			2020	2019
Solvabiliteit 1	eigen vermogen / totaal vermogen		0,64	0,67
Solvabiliteit 2	eigen vermogen + voorzieningen / totaal vermogen		0,69	0,73
Liquiditeit (current ratio)	vlottende activa / kort vreemd vermogen		1,24	1,60
Liquiditeit (quick ratio)	vlottende activa exclusief voorraden / kort vreemd vermogen		1 ,24	1,60
Rentabiliteit (brutomarge)	resultaat gewone bedrijfsvoering / totale baten uit gewone bedrijfsvoering	x 100%	-1,0%	-0,5%

Inhoudopgave

Bericht van de Raad van Toezicht

Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen

Bijlagen

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: het college van bestuur en de raad van toezicht van Rijksuniversiteit Groningen

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2020

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2020 van Rijksuniversiteit Groningen te Groningen gecontroleerd.

Naar ons oordeel:

- geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Rijksuniversiteit Groningen op 31 december 2020 en van het resultaat over 2020 in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs;
- zijn de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties over 2020 in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand gekomen in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.3.1 "Referentiekader" van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2020.

De jaarrekening bestaat uit:

- de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2020;
- de geconsolideerde en enkelvoudige staat van baten en lasten over 2020;
- de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2020 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie "Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening".

Wij zijn onafhankelijk van Rijksuniversiteit Groningen zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2020 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1 sub n en o Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- de overige gegevens;
- het bericht van de raad van toezicht, het voorwoord voorzitter college van bestuur, kerncijfers en kengetallen onderwijs, kerncijfers en kengetallen onderzoek en de bijlagen.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en op grond van de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf "2.2.2. Bestuursverslag" van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2020 is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Regeling jaarverslaggeving onderwijs, paragraaf "2.2.2. Bestuursverslag" van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2020 en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het college van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf "2.2.2. Bestuursverslag" van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2020.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het college van bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening

Het college van bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs. Het college van bestuur is ook verantwoordelijk voor het rechtmatig tot stand komen van de in de jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties, in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf "2.3.1. Referentiekader" van het Onderwijsaccountantsprotocol 2020. In dit kader is het college van bestuur tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het college van bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening en de naleving van die relevante wet- en regelgeving mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het college van bestuur afwegen of de onderwijsinstelling in staat is om haar activiteiten in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het college van bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het college van bestuur het voornemen heeft om de onderwijsinstelling te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het college van bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderwijsinstelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Het college van bestuur en de raad van toezicht zijn verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de onderwijsinstelling.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2020, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's
  - dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude,
  - van het niet rechtmatig tot stand komen van baten en lasten alsmede de balansmutaties, die van materieel belang zijn
- het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de onderwijsinstelling;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, de gebruikte financiële rechtmatigheidscriteria en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het college van bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;

- het vaststellen dat de door het college van bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderwijsinstelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een instelling haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen en of de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand zijn gekomen.

Gegeven onze eindverantwoordelijkheid voor het oordeel zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscontrole. In dit kader hebben wij de aard en omvang bepaald van de uit te voeren werkzaamheden voor de groepsonderdelen. Bepalend hierbij zijn de omvang en/of het risicoprofiel van de groepsonderdelen of de activiteiten. Op grond hiervan hebben wij de groepsonderdelen geselecteerd waarbij een controle of beoordeling van de volledige financiële informatie of specifieke posten noodzakelijk was.

Wij communiceren met het college van bestuur en de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Groningen, 14 juni 2021

Ernst & Young Accountants LLP

w.g. D.E. Engwerda RA

rijksuniversiteit
groningen

III. Overig



rijksuniversiteit
groningen

Kerncijfers en kengetallen



Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Kerncijfers en kengetallen onderwijs

Collegejaar	2020-2021	2019-2020	2018-2019	2017-2018	2016-2017	2015-2016	2014-2015
Studenten*							
Totaal	34123	31840	31515	29702	28875	28244	28324
Marktaandeel RUG in NL	10,4%	10,5%	10,7%	10,5%	10,8%	10,8%	11,0%
Waarvan met buitenlandse nationaliteit	8254	7536	7019	5692	4900	4104	3642
Aandeel buitenlandse nationaliteit in RUG	24,2%	23,71%	22,3%	19,2%	17,0%	14,5%	12,9%
Inschrijvingsvormen							
Voltijd	33678	31432	31081	29227	28376	27708	27693
Deeltijd	404	355	382	429	456	491	591
Duaal	44	53	52	46	43	45	40
Inschrijving per opleidingsfase							
Propedeuse	10857	9577	10052	8692	7745	7447	7921
Bachelor	10622	12182	11424	11249	11499	11244	11073
Master	11171	10081	10039	9761	9631	9553	9330
Instroom eerstejaars-instelling RUG							
Bachelor	7687	6767	7173	6376	5855	5463	5781
Master	1160	2020	1036	869	987	874	818
Totaal	8847	8787	8209	7245	6842	6337	6599
Marktaandeel	9,1%	9,9%	9,7	9,1%	9,4%	9,4%	9,9%
Behaalde graden							
Propedeuse	**	**	**	**	3981	4311	4444
Bachelor	nnb	4384	4196	4030	4258	4060	4186
Marktaandeel RUG	nnb	11,1%	11,1%	11,1%	11,8%	11,5%	11,7%
Master	nnb	4400	4407	4195	4203	4014	4166
Marktaandeel RUG	nnb	9,3%	9,4%	9,4%	9,7%	9,6%	10,2%

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Collegejaar	2020-2021	2019-2020	2018-2019	2017-2018	2016-2017	2015-2016	2014-2015
Bekostiging							
Bekostigde inschrijvingen	21813	19850	19576	18189	17628	17589	17786
Bekostigde graden	nnb	7783	7703	7459	7579	7435	7574

*inschrijvingen 2020-2021 volgens 1cHO VSNU-definities
**wordt niet meer bijgehouden als examen in 1cho

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Kerncijfers en kengetallen onderzoek

Kalenderjaar	2020	2019	2018	2017	2016	2015
Onderzoek[1]						
Inzet WP (fte, som alle drie geldstromen)	2.039	1.795	1.799	1.829	1.880	1.864
Promoties	591	546	507	502	535	501
Marktaandeel RUG	n.b.	11,0%	10,5%	10,6%	10,8%	10,6%
Wetensch. Publicaties (excl. dissertaties)	8.153	8.806	8.296	7.868	7.348	7.048
Marktaandeel RUG	n.b.	11,8%	11,2%	11,2%	10,4%	10,2%
Veni, Vidi en Vici toekenningen NWO[2]	21	14	21	24	20	30
Marktaandeel RUG (universiteiten)	7,6%	6,0%	8,2%	9,8%	8,2%	12,3%
Veni, Vidi en Vici aanvragen NWO[2]	n.b.	30	24	31	33	25
Marktaandeel RUG (universiteiten)	n.b.	12,9%	9,4%	12,6%	13,6%	10,2%
Personeel in dienst RUG (excl. UMCG; fte)[3]						
WP	2.468	2.405	2.339	2.296	2.301	2.289
Marktaandeel4 WP	n.b.	8,9%	9,0%	9,0%	9,3%	9,5%
Met buitenlandse nationaliteit	1119	1078	1014	940	909	879
OBP	1.967	1.971	1.909	1.833	1.737	1.693
Marktaandeel OBP	n.b.	10,1%	10,1%	10,0%	9,8%	9,7%
Met buitenlandse nationaliteit	120	119	107	91	73	66
Hoogleraren	308	301	301	294	285	276
Marktaandeel hoogleraren	n.b.	10,3%	10,7%	10,9%	10,8%	10,6%
UHD's	264	265	251	244	242	237
Marktaandeel UHD's	n.b.	10,8%	10,5%	10,6%	10,7%	11,1%
UD's	528	516	483	438	409	392
Marktaandeel UD's	n.b.	9,6%	9,3%	8,7%	8,4%	8,4%
Werknemer-promovendi	719	702	688	737	778	810
Marktaandeel werknemer-promovendi	n.b.	8,0%	8,1%	8,8%	9,4%	9,9%
Met buitenlandse nationaliteit	386	377	359	359	372	395
Overig WP	643	621	616	583	588	575
Marktaandeel overig WP	n.b.	8,3%	8,6%	8,3%	8,6%	8,6%

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Kalenderjaar	2020	2019	2018	2017	2016	2015
Personeel in dienst UMCG (fte)[5]						
WP	1136	1050	1026	1005	1051	1025
Met buitenlandse nationaliteit[6]	283	262	252	254	228	207
OBP	620	637	620	614	581	565
Met buitenlandse nationaliteit[6]	23	23	23	15	16	14
Hoogleraren	95	93	74	65	65	67
Werknemer-Promovendi[7]	442	421	384	418	446	416
Met buitenlandse nationaliteit[6]	170	162	148	153	135	125
Lopende promotietrajecten RUG+UMCG[8]						
1a. Werknemer-promovendus	1911	1920	1871	1926	1979	1956
2a. Beurspromovendus eigen uni / umc	660	616	627	453	290	273
2b. Beurspromovendus andere beursgever	553	611	570	513	430	352
3. Extern gefinancierde promovendus	404	394	373	355	303	270
4. Buitenpromovendus (eigen middelen)	525	529	519	491	479	468
Overig	303	301	325	326	337	384
Totaal	**4356**	**4371**	**4285**	**4064**	**3818**	**3703**
Met buitenlandse nationaliteit	2228	2283	2102	1927	1580	1603
%Buitenlands	51,1%	52,2%	49,1%	47,4%	41,4%	43,3%
Contractpromovendi (incl. extern gefinancierd)	1617	1621	1570	1321	1023	895
Met buitenlandse nationaliteit	399	373	385	270	166	147
AIO cf WOPI	1161	1123	1072	1155	1224	1226
AIO cf HF	1617	1621	1871	1926	1979	1956
d(HF-WOPI) = nog bezig buiten contracttijd	456	498	799	771	755	730

[1] Onderzoekcijfers 2020 zijn nog voorlopig; output t/m 2019 ontleend aan VSNU Onderzoeksoutput_2019 nov2020 en inzet t/m 2017 aan KUOZ-flex 2018 VSNU
[2] Vernieuwingsimpuls toekenningen; bron t/m 2019: NWO gegevensbestand 2015_2019 d.d. nov 2020; 2020 ontleend aan website NWO
[3] cf. WOPI definities: personeel met bezoldigd dienstverband, ultimo standen; cijfers t/m 2019 ontleend aan VSNU website WOPI 2019 update okt 2020, Tabel 1 excl Gezondheid
[4] Marktaandelen personeel: % van landelijk totaal exclusief HOOP-gebied Gezondheid en exclusief student assistenten; bron: WOPI-flex 2017, VSNU/IR mei 2018; ontbrekende cijfers 2017 UU en UvA gelijk gesteld aan die voor 2016
[5] Uitsluitend medewerkers die financieel op de Onderwijs- en Onderzoeksbegroting van het UMCG drukken.
[6] Aandeel buitenlands personeel UMCG vanaf 2019 geschat o.b.v. aandeel 2018
[7] Inclusief MD/PhD's
[8] Aantallen nog niet beëindigde trajecten, ongeacht bezoldiging; ontleend aan Kwaliteitszorgmodule Hora Finita; voorlopige cijfers d.d. 4 mei 2021

rijksuniversiteit
groningen

Bijlagen



Artistieke impressie van de Feringa Building

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

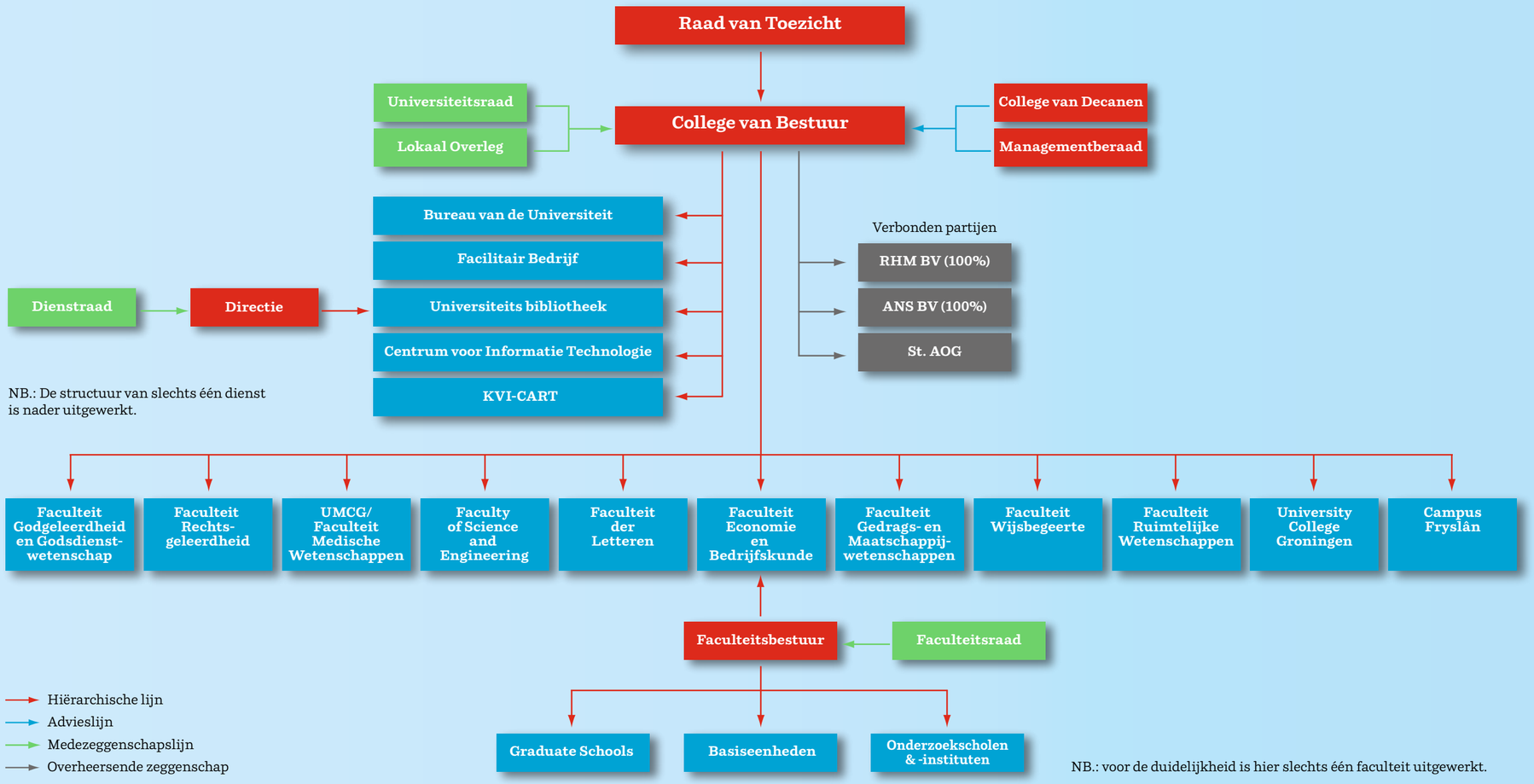
Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

BIJLAGE A

Organogram



Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

BIJLAGE B

Achtergronden van bestuurders

I. College van Bestuur

Prof.dr. J. de Vries (voorzitter)
Jouke de Vries (1960) studeerde politieke wetenschappen aan de Universiteit van Amsterdam, waar hij in 1989 promoveerde. In 1999 werd De Vries benoemd tot hoogleraar bestuurskunde aan de Universiteit Leiden. Ook werd hij toen wetenschappelijk directeur en later decaan van de Campus Den Haag (een dependance van de Universiteit Leiden). Campus Den Haag groeide onder zijn leiding uit tot een internationaal vooraanstaand academisch centrum met duizenden studenten. In 2015 werd De Vries benoemd tot hoogleraar Governance and Public Policy aan de RUG. Ook werd hij decaan van de Campus Fryslân in Leeuwarden en als zodanig was hij verantwoordelijk voor de opbouw van deze elfde faculteit van de RUG. Per 1 oktober 2018 werd hij benoemd tot voorzitter van het College van Bestuur.

Prof.dr. C. Wijmenga (rector magnificus)
Cisca Wijmenga (1964) studeerde biologie aan de RUG, promoveerde cum laude aan de Universiteit Leiden (1993) en was als hoogleraar verbonden het UMC Utrecht. Sinds 2007 is zij hoogleraar Humane Genetica aan de RUG en was van 2007-2017 hoofd van de afdeling Genetica van het UMCG. Sinds 2012 is Wijmenga lid van de Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen (KNAW); daarnaast is zij lid van de Koninklijke Hollandsche Maatschappij der Wetenschappen (KHMW). In 2012 ontving ze een ERC Advanced Grant voor haar onderzoek aan gluten en glutenallergie. Tevens was zij directeur van BBMRI-NL2.0, het samenwerkingsverband van biobanken in Nederland, dat in 2014 € 9,8 mln van NWO ontving. In 2015 werd haar de Spinozapremie toegekend. Verder was zij prominent verbonden aan het onderzoeksprogramma ‘Organen op een chip’, dat in 2017 een Zwaartekrachtsubsidie verwierf. In 2017 werd zij benoemd op de Lodewijk Sandkuijl-leerstoel bij de RUG. In 2019 werd zij (als eerste vrouw) rector magnificus van de Groningse universiteit.

Drs. J.A.W.M. Biemans (lid)
Hans Biemans (1961) studeerde economie aan de Tilburg University. Hij begon zijn loopbaan als beleidsmedewerker arbeids- en bouwbeleid bij de vakbeweging CNV (1987-1991). Vervolgens werkte hij voor de Bond van Nederlandse Architecten als stafmedewerker economische zaken. Daarna werd hij seniorconsultant arbeidsmarkt en onderwijs bij KPMG. Vanaf 2000 is hij in verschillende functies werkzaam bij de RUG: als plaatsvervangend hoofd Alumnirelaties en Fondsenwerving, daarna als Hoofd Financiële Planning en Begroting, interim hoofd Vastgoed en Investeringsprojecten en vervolgens hoofd Corporate Control. In september 2019 trad hij toe tot het College van Bestuur. Zijn portefeuille is financiën, huisvesting en vastgoed, technology transfer, publiek private samenwerking, commerciële activiteiten en ICT.

Inhoudopgave

Bericht van de Raad van Toezicht

Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen

Bijlagen

II. Raad van Toezicht

Mr. T.H.J. Joustra (voorzitter tot 1 september 2020)

Tjibbe Joustra (1951) studeerde Nederlands recht aan de RUG van 1970 tot 1975. Hij begon zijn loopbaan bij het ministerie van Landbouw en Visserij en werd in 1987 tot secretarisgeneraal benoemd van dit ministerie. Van 2002 tot 2004 was hij bestuursvoorzitter van het UWV (Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen) en daarna vijf jaar Nationaal Coördinator Terrorismebestrijding. In de jaren 2009 tot 2011 leidde hij onder meer het Productschap Tuinbouw. Op 31 augustus 2020 eindigde zijn lidmaatschap van de Raad van Toezicht van de RUG, na een voorzitterschap van acht jaar.

J.W. Remkes (voorzitter per 1 september 2020)

Johan Remkes (1951) heeft vele functies vervuld, zowel in de politiek als in het bestuur op gemeentelijk, provinciaal en landelijk niveau. Dat begon in 1978, toen hij zowel in de Groningse gemeenteraad als de Provinciale Staten van Groningen werd gekozen. Van 1982 tot 1993 was hij ook lid van Gedeputeerde Staten van Groningen en van 1994 tot 1996 zat hij opnieuw in de Groningse gemeenteraad. In 1993 werd hij tevens lid van de Tweede Kamer, in de fractie van de VVD. In 1998 werd hij staatssecretaris van Volkshuisvesting en Stedenbeleid (tot 2002). Van 2002-2007 was Remkes minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties en van 2002-2003 ook vicepremier. Eind 2006 had hij reeds weer in de Tweede Kamer zitting genomen. Ook was hij voorzitter van de staatscommissie parlementair stelsel van 2017/2018. Vanaf 2010 tot 2019 was hij Commissaris van de Koning in Noord-Holland. Tevens was hij voorzitter van het college dat adviezen geeft aan het kabinet over de stikstofproblematiek. Van oktober 2019 tot juli 2020 was hij waarnemend burgemeester van Den Haag. De minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap benoemde hem tot voorzitter van de Raad van Toezicht van de RUG per 1 september 2020. Op 19 april 2021 werd Remkes waarnemend Commissaris van de Koning (CdK) in de provincie Limburg.

Mr. H.J.E. van Balen (lid tot 1 december 2020)

Heleen van Balen (1964) studeerde rechten aan de RUG. Zij heeft zich gespecialiseerd in Strategisch juridisch management, Governance, Risicomanagement en Compliance (GRC), hoger onderwijsmanagement en -ontwikkeling. Heleen van Balen is eigenaar van Commutatio Group BV. Zij is op dit moment kwartiermaker van SchoolpleinNoord, opzetten van digitaal platform (vacaturesite) en netwerkorganisatie voor het primaire en voortgezet onderwijs in de drie noordelijke provinciën ten behoeve van arbeidsmarktbeïnvloeding, samenwerking en kennis deling mede om bij te dragen aan de ontwikkeling en leefbaarheid in de noordelijke regio. Zij werkt als hogeschooldocent Leiderschap en Governance aan de Hanzehogeschool Groningen. Heleen van Balen heeft ruime ervaring in bestuur en management opgedaan. Zij is voorzitter van het Giraffa Netwerk. Daarnaast is zij lid van het bestuur van Het Behouden Huys. In de Raad van Toezicht is zij het lid dat in het bijzonder het vertrouwen van de Universiteitsraad geniet. Per 1 december 2020 is haar lidmaatschap van de RvT beëindigd, na een periode van vier jaar. Op 1 januari 2021 werd zij opgevolgd door prof. dr. ir. Wim van Saarloos.

H.D. Post

Harm D. Post (1953) begon zijn loopbaan in 1976 bij de provincie Zuid-Holland met het maken van verkeers- en vervoersbeleid in Zuid-Holland. Vanaf 1978 werkte hij in diverse managementfuncties bij de Hanze Vervoer- en Techniekgroep in Groningen. Zo was hij directeur van het openbaar streekbusbedrijf Gado, van het touringcarbedrijf Gado Touring en van het taxibedrijf GadoTax. Ook werkte hij voor de eigenaar van deze bedrijven in de Oekraïne. Aansluitend aan zijn GADO-tijd is Harm Post directeur geworden van NoordNed Personenvervoer BV, een nieuw bus- en treinbedrijf van het Engelse Arriva. Onder leiding van Post heeft NoordNed in juni 1999 de eerste openbare aanbesteding van treinlijnen in de Provincie Groningen gewonnen. Vanaf 2001 tot 2017 was Post directeur van Groningen Seaports, de regisseur van twee zeehavens, twee binnenhavens en een railport. In 2017 heeft hij zijn eigen adviespraktijk opgericht met onder meer opdrachten in de recyclingbusiness en energietransitie. Daarnaast is hij professioneel toezichthouder bij een vijftal bedrijven. Naast zijn werk is hij altijd bestuurlijk zeer actief geweest. Momenteel is hij onder meer voorzitter van de Stichting Maggies Nederland, Honorair Consul van Noorwegen, bestuurslid bij Stichting Walkyre Echo's en bestuurslid van de stichting KinderboekenHuis in Winsum. Per 1 maart 2021 is zijn lidmaatschap van de RvT beëindigd na twee termijnen van vier jaar.

Inhoudopgave

Bericht van de Raad van Toezicht

Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen

Bijlagen

Mr. W. Reehoorn

Wietze Reehoorn (1962) studeerde Nederlands recht aan de RUG. Hij begon in 1989 bij ABN AMRO als trainee en vervulde daarna senior managementfuncties in Wholesale, Commercial & Corporate Banking en Risk Management. In 2000 werd hij benoemd tot Corporate Executive Vice-President. In 2001 trad hij toe tot het managementteam van Business Unit Nederland en in 2002 werd hij hoofd Corporate Development van ABN AMRO Groep NV. In 2004 trad hij wederom toe tot het managementteam van Business Unit Nederland en later werd hij hoofd Commercial & Corporate Banking. Na de overname van ABN AMRO door een consortium van banken in 2007 werd Reehoorn CEO Merchant Banking in Nederland. In 2009 werd hij lid van het transitieteam voor de integratie van ABN AMRO en Fortis Bank Nederland. In 2010 werd hij als Chief Risk Officer, verantwoordelijk voor Risk Management & Strategy, inclusief Corporate Development & Investor Relations, benoemd in de Raad van Bestuur van ABN AMRO Group NV, ABN AMRO Bank NV en Fortis Bank (Nederland) NV (op 1 juli 2010 opgegaan in ABN AMRO Bank NV). Reehoorn is eind 2017 na negen jaar uit de Raad van Bestuur van ABN AMRO getreden en per 1 juli 2018 uit dienst bij de bank. Sindsdien heeft hij verschillende commissariaten aanvaard en is momenteel actief in boardrollen van acht verschillende organisaties in binnen- en buitenland, onder meer bij de National Bank of Greece.

Drs. A.S. Roeters

Annette Roeters (1954) studeerde Nederlandse Taal- en Letterkunde aan de RUG. Zij leidde als algemeen directeur de Raad voor de Kinderbescherming voor vijf jaar van 1 februari 2015 tot 1 januari 2020. Daarvoor was zij Inspecteur-generaal van het Onderwijs bij het ministerie van Onderwijs Cultuur en Wetenschap (2008-2015). Eerder was zij onder meer lid van het College van Bestuur van de Vrije Universiteit van Amsterdam en vicevoorzitter respectievelijk lid van het College van Bestuur bij de Christelijke Hogeschool Windesheim.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

III. Nevenfuncties (stand 31-12-2020)

College van bestuur

persoon / functies	organisatie	bezoldigd
J. de Vries (voorzitter)		
Voorzitter Algemeen Bestuur	Stichting Academische Opleidingen Groningen	nee
Voorzitter Raad van Toezicht	Groninger Universiteitsfonds	nee
Voorzitter Stichtingsraad	Stichting Behoud Groene Hortus	nee
Lid Raad van Commissarissen	RUG Houdstermaatschappij BV	nee
Lid Bestuur	Stichting Ubbo Emmius Fonds	nee
Lid Bestuur	Groningen Confucius Instituut	nee
Lid	Stuurgroep Akkoord van Groningen	nee
Lid	Stuurgroep WIJS (Wijk Inzet door Jongeren en Studenten)	nee
Lid Dagelijks Bestuur	Nationaal Programma Groningen	nee
Lid Algemeen Bestuur	Nationaal Programma Groningen	nee
Lid	Economic Board Noord-Nederland	nee
Lid	VNSU stuurgroep Strategie, Public Affairs & Governance	nee
Lid Bestuur	Ned. Wetenschappelijke Instituten Buitenland	nee
Lid Raad van Toezicht	New Energy Coalition	nee
Lid International Supervisory Board	Energy Delta Institute	nee
Lid Bestuur	Netherlands Energy Research Alliance	nee
Lid Bestuur	Nederlands Caribische Stichting voor Klinisch HO	nee
Lid Bestuur	European Medical School Oldenburg-Groningen	nee
Lid The Guild of European Research-Intensive Universities	nee	
Lid Verbund Norddeutscher Universitäten	nee	
J.A.W.M. Biemans (lid)		
Lid Raad van Toezicht	Stichting LOFAR	nee
Voorzitter Raad van Commissarissen	RUG Houdstermaatschappij BV	nee
Penningmeester Bestuur	Stichting Business Generator Groningen	nee
Vicevoorzitter Algemeen Bestuur	Stichting Academische Opleidingen Groningen	nee
Lid stuurgroep	VSNU – Bedrijfsvoering en Financiën	nee
Lid Stuurgroep	Epi-Kenniscentrum	nee
Lid Investors Board	Carduso Capital	nee
Lid Ledenraad	Coöperatie SURF UA	nee
Lid Raad van Toezicht	Cognigron	nee
Lid Stuurgroep	Jongerenhuisvesting	nee

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

persoon / functies	organisatie	bezoldigd
Lid Stuurgroep	Campus Groningen	nee
Voorzitter	Programma Northern Knowledge	nee
Penningmeester[2]	Beheervereniging Het Eiland Helpermaar	nee
C. Wijmenga (rector magnificus)		
Lid Raad van Toezicht	Groninger Universiteitsfonds	nee
Voorzitter	Stichting Nicolaas Mulerius Fonds	nee
Voorzitter bestuur	Eric Bleumink Fonds	nee
Lid Algemeen Bestuur	Stichting Ubbo Emmius Fonds	nee
Lid Bestuur	Koninklijke Natuurkundige Genootschap	nee
Lid Raad van Commissarissen	RUG Houdstermaatschappij BV	nee
Lid Algemeen Bestuur	Capaciteitsorgaan	nee
Lid	Fryske Akademy	nee
Lid	Koninklijke Hollandsche Maatschappij der Wetenschappen	nee
Member Scientific Advisory Committee	Estonian Genome Center	nee
Member Scientifc Advisory Board	International Genome Sample Resource	nee
Member Scientific Advisory Board	Latvian Biomedical Research and Study Center	nee
Member	Academia Europaea	nee
Lid	VSNU stuurgroep Onderwijs en Onderzoek	nee
Bestuurlijk trekker	VSNU stuurgroep Onderwijs en Onderzoek, dossier Evaluatie Code Wetenschappelijk Integriteit	nee
Lid Governing Board	Zwaartekracht Hybrid Intelligence	nee
Lid Governing Board	ENLIGHT	nee
Voorzitter Raad van Advies	Honours College	nee
Stuurgroep	Herinrichting Grote Markt	nee
Lid	Juryraad LSVB scriptie prijs 2020	nee
Lid Raad van Commissarissen	Ludwig Kliniek	nee
Lid Raad van Commissarissen	Stichting Waddenacademie	ja[3]

2 Op persoonlijke titel

3 Vergoeding ten behoeve van de RUG

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Raad van toezicht

persoon / functies	organisatie
T.H.J. Joustra	
Voorzitter	Stichting Maatschappij en Veiligheid
Voorzitter	Onderzoekscommissie interlandelijke adoptie
Voorzitter	Algemeen Bestuurscollege Koninklijke Bibliotheek
Voorzitter	De Letselschade Raad
Voorzitter	Dutch Milk Foundation
Voorzitter Bestuur	Stichting AgriNL
Voorzitter Raad van Advies	G4S Group
Voorzitter Raad van Toezicht	Meermanno
Voorzitter Raad van Toezicht	Nederlandse Publieke Omroep (NPO)
Voorzitter Raad van Toezicht	Nederlandse school voor Openbaar bestuur (NSOB)
Lid Raad van Advies	Autoriteit Persoonsgegevens
J.W. Remkes	
Voorzitter	Advies- en Arbitragecommissie Rijksdienst
Voorzitter Raad van Toezicht	Groninger Museum
Co-voorzitter	Overlegorgaan Fysieke Leefomgeving
Voorzitter Raad van Commissarissen	Woningcorporatie Portaalte Utrecht
Voorzitter Raad van Toezicht	Deltares
Waarnemend burgemeester	Gemeente Den Haag (oktober 2019 tot juli 2020)
Waarnemend Commissaris van de Koning	Provincie Limburg (per 19 april 2021)
H.J.E. van Balen	
Directeur/eigenaar	Commutatio Group B.V.
Kwartiermaker	SchoolpleinNoord
Hogeschooldocent	Hanzehogeschool Groningen
Voorzitter	Giraffanetwerk van Zorgpleinnoord
Bestuurslid	Vrienden van het Behouden Huys

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

persoon / functies	organisatie
H.D. Post	
Voorzitter	Commercieele Club Groningen (tot 1 april 2020)
Voorzitter	Stichting Maggies Nederland
Voorzitter	Stichting GRQ Business Network
Voorzitter Raad van Commissarissen	Bijzondere Bedrijfslocaties Groningen (onderdeel Stichting Oude Groninger Kerken)
Directeur	Exploitatie Maatschappij Lauwersoog
Lid Raad van Commissarissen	Port of Harlingen
Lid Raad van Commissarissen	AG Ems
Bestuurslid	Perspectief Groningen 2025
Bestuurslid	Social Impact Day Groningen
Bestuurslid	Vrienden Opmaat
Adviseur	Stichting Wad Duurzaam
Secretaris	KinderBoekenHuis
Honorair Consul	Noorwegen in de drie Noordelijke provincies
Bestuurslid	Stichting Blauwe Lijn
W. Reehoorn	
Voorzitter Raad van Toezicht	TopsportCommunity
Lid Raad van Toezicht	Frans Hals Museum
Lid/Directeur	Koninklijke Hollandsche Maatschappij der Wetenschappen
Lid Bestuur	Abe Bonnema Stichting
Member Board of Directors	National Bank of Greece
Voorzitter Raad van Commissarissen	MUFG Bank (Europe) NV
Lid Raad van Commissarissen	Anthos Private Wealth Management BV
A.S Roeters	
Voorzitter	Raad voor de Nederlandse Taal en Letteren Taalunie
Lid Bestuur	Stichting Weduwenfonds
Lid Adviesraad	Maatschappelijke Adviesraad Dynamics of Youth
Lid Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs	
Lid Adviespanel	Nederlandse Wetenschapsagenda 2019 en 2020
Lid Algemeen Bestuurscollege	Koninklijke Bibliotheek

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Jaarverslag

1. Profiel en positie
2. Onderzoek
3. Onderwijs
4. Maatschappelijke impact
5. Talentontwikkeling
6. Bedrijfsvoering
7. Governance
8. Continuïteitsparagraaf
9. Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening 2020

Controleverklaring van de accountant

III. Overig

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

IV. Benoemingstermijnen

College van Bestuur

bestuurder	functie	aanvang benoeming	afloop benoeming
J. de Vries	voorzitter	1 oktober 2018	1 oktober 2022
J.A.W.M. Biemans	lid	1 september 2019	1 september 2023
C. Wijmenga	rector magnificus	1 september 2019	1 september 2023

Raad van Toezicht

T.H.J. Joustra	voorzitter 1	1 september 2012	1 september 2020
J.W. Remkes	voorzitter 2	1 september 2020	1 september 2024
H.J.E. van Balen	lid	1 december 2016	1 december 2020*
H.D. Post	lid	1 maart 2013	1 maart 2021
W. Reehoorn	lid	1 januari 2014	1 januari 2022
A.S. Roeters	lid	1 november 2015	1 november 2023

* Op 1 januari 2021 is mw. H.J.E. van Balen opgevolgd door prof. dr. ir. W. van Saarloos.

rijksuniversiteit groningen

Colofon

Contactgegevens
Rijksuniversiteit Groningen
Afdeling Communicatie
Postbus 72
9700 AB Groningen
Tel 050 - 363 54 45
Fax 050 - 363 63 00
communicatie@rug.nl

Redactie
Gert Gritter,
Communicatie
Else Schoenmaker,
Corporate Control

Fotografie
Silvio Zangerini (tenzij anders aangegeven)

Ontwerp
Dorèl Xtra Bold, Groningen

Publicatie
Groningen, 1 juli 2021