rijksuniversiteit groningen



2021 Jaarverslag

Rijksuniversiteit Groningen

Inhoudsopgave

voorzijde: Bernoulliborg

Bericht van de Raad van Toezicht

Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
1.1 Missie
1.2 Visie
1.3 Strategisch Plan 2021-2026

2. Profiel
2.1 Schools
2.2 Universiteit van het Noorden
2.3 Internationalisering
2.4 UMCG
2.5 Campus Fryslân

3. Onderwijs
3.1 Visie en doelstellingen
3.2 Innovatie
3.3 Interdisciplinair onderwijs
3.4 Toetsingsbeleid
3.5 Teaching Academy Groningen
3.6 Internationalisering
3.7 Kwaliteitszorg
3.8 Ondersteuning vakgebieden
3.9 Impact corona
3.10 Coronaparagraaf Onderwijs

4. Kwaliteitsafspraken
4.1 Monitoring en medezeggenschap
4.2 Ondersteuning medezeggenschap
4.3 Thema's Kwaliteitsafspraken
4.4 Financieel overzicht
4.5 Conclusie
4.6 Reflectie Medezeggenschap

5. Onderzoek
5.1 Visie en doelstellingen
5.2 Excellentie
5.3 Onderzoekskwaliteit
5.4 Onderzoekomgeving
5.5 Impact corona
5.6 NPO Onderzoek

6. Impact
6.1 Visie en doelstellingen
6.2 Impactorganisatie
6.3 Interactie en samenwerking
6.4 Ondernemerschap
6.5 Octrooien, licenties en IP
6.6 Contractonderzoek en –onderwijs
6.7 Fondsenwerving

7. Studenten
7.1 Visie en doelstellingen
7.2 Welzijn
7.3 Voorzieningen
7.4 Employability
7.5 Aansluiting VO-HO
7.6 Scholierenacademie
7.7 Rechtszekerheid
7.8 Alumnirelaties
7.9 Impact corona

8. Medewerkers
8.1 Visie en doelstellingen
8.2 Strategisch HR-beleid
8.3 Diversiteit en inclusie
8.4 Welzijn
8.5 Personeelsbestand
8.6 Rechtszekerheid
8.7 Impact corona

9. Infrastructuur
9.1 Duurzaamheid
9.2 Inkoopmanagement
9.3 Huisvesting
9.4 Universiteitsbibliotheek
9.5 Centrum voor Informatietechnologie
9.6 Privacy & Security

10. Bestuur
10.1 Regelingen
10.2 Notitie Helderheid
10.3 Treasury
10.4 Topinkomens en remuneratie

11. Continuïteitsparagraaf
11.1 Studentenaantallen en personele bezetting
11.2 Exploitatie- en balanscijfers
11.3 Intern risicobeheersings- en controlesysteem
11.4 Risico's en onzekerheden
11.5 Actuele majeure ontwikkelingen
11.6 Rapportage toezichthoudend orgaan

12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen
A. Kerncijfers en kengetallen
Onderwijs
Onderzoek
B. Organogram
C. Achtergronden bestuurders
I. Leden College van Bestuur
II. Leden Raad van Toezicht
D. Nevenfuncties bestuurders
I. Leden College van Bestuur
II. Leden Raad van Toezicht
E. Benoemingstermijnen

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Bericht van de Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht is vanuit een onafhankelijke positie belast met het toezicht op het bestuur en beheer van de Rijksuniversiteit Groningen door het College van Bestuur. De Raad is zo samengesteld dat de leden onafhankelijk en kritisch kunnen opereren ten opzichte van elkaar en ten opzichte van het College van Bestuur. Ook in 2021 heeft de Raad toezicht gehouden op de ontwikkeling van de kerngebieden onderwijs, onderzoek en impact, alsmede de financiën en bedrijfsvoering van de universiteit.

De samenstelling van de Raad van Toezicht heeft in 2021 twee veranderingen ondergaan. Prof. dr. ir. Wim van Saarloos en drs. Relinde Weil zijn toegetreden. Zij vervangen respectievelijk mr. Heleen van Balen en dhr. Harm Post. Mede namens de andere leden van de Raad wil ik graag onze afgetreden collega's bedanken voor hun waardevolle inbreng en betrokkenheid bij de academische gemeenschap van de RUG.

We maken bijzondere tijden door. In 2021 werd het aanpassingsvermogen en de mentale weerbaarheid van de universitaire gemeenschap opnieuw zwaar op de proef gesteld. Als gevolg van de overheidsmaatregelen om de pandemie te beheersen moest de RUG ook dit jaar op verschillende momenten haar activiteiten op- en afschalen. De Raad heeft regelmatig met het College van Bestuur gesproken over de impact van corona op het onderwijs en onderzoek, evenals over welzijn van medewerkers en studenten. Wij zijn onder de indruk van de wijze waarop studenten, promovendi, medewerkers en het College van Bestuur hiermee zijn omgegaan en flexibiliteit hebben getoond.

Het is een goede zaak dat de RUG ook voorbij de pandemie kijkt en ontwikkelingen voortzet, waarvan sommige in een stroomversnelling zijn gekomen als gevolg van de coronacrisis. Een voorbeeld dat ik wil noemen is Ruggesteun, dat begin 2021 van start ging. Dit project sluit aan op het Strategisch Plan, is gericht op de verdere verbetering van de kwaliteit van het onderwijs tegen de achtergrond van een gestegen aantal studenten, reduceren van werkdruk, Erkennen en Waarderen, blended learning en studentenwelzijn. Ruggesteun versterkt daarmee het reeds eerder gestarte programma dat wordt gefinancierd uit de kwaliteitsmiddelen. Met Ruggesteun is extra ruimte gecreëerd voor de faculteiten om onderwijsvernieuwing door te voeren. De Raad heeft grote waardering voor de betrokkenheid van de centrale medezeggenschap bij dit plan. Verheugend was eveneens dat het kabinet de problemen van de onderwijsinstellingen heeft onderkend en extra middelen ter beschikking heeft gesteld in het Nationaal Programma Onderwijs (NPO). Het onderwijsdeel uit NPO is toegevoegd aan Ruggesteun.

De Raad is geschokt door de Russische inval in Oekraïne en staat volledig achter de maatregelen die het College van Bestuur inmiddels heeft getroffen. Wij leven mee met alle studenten, onderzoekers en hun familieleden die de gevolgen van de oorlog direct ondervinden. De oorlog zal ongetwijfeld leiden tot een verschuiving in de geopolitieke verhoudingen en daarmee aanleiding zijn om de afhankelijkheid van Rusland op het gebied van energie te verminderen en tot versnelde verduurzaming te komen.

Begin 2021 heeft de Raad van Toezicht het Strategisch Plan 2021-2026 goedgekeurd. De Raad spreekt waardering uit voor de integrale benadering, waardoor het een plan van de gehele academische gemeenschap is geworden. Met de focus op interdisciplinariteit, vier Schools en de Universiteit van het Noorden (UvhN) is de juiste keuze gemaakt. De Raad volgt met aandacht de ontwikkeling van de UvhN

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

tot de beoogde netwerkorganisatie die moet dienen als innovatie-ecosysteem en naar verwachting aantrekkingskracht op bedrijven zal uitoefenen. De Kennisagenda van de UvhN is eind 2021 gelanceerd en goed ontvangen. Verder is de aandacht van de Raad uitgegaan naar het bestuursmodel van de RUG in relatie tot de Schools.

Terecht is de belangstelling voor diversiteit en inclusiviteit in het Strategisch Plan, omdat deze waarden belangrijk zijn voor het behalen van academisch succes. Juist omdat iedereen bij de RUG moet meetellen, kan de betrokkenheid bij de universiteit hoog zijn. In dit verband verheugt het de Raad dat het College van Bestuur belang hecht aan een continue interactie tussen staf, studenten en medezeggenschap. Het vergroot het draagvlak voor het Strategisch Plan en het beleid van de RUG en bewerkstelligt dat medewerkers en studenten zich deel van de universiteit voelen. Inmiddels hebben de faculteiten hun eigen strategische plannen opgesteld in lijn met het instellingsplan van de gehele universiteit. De voortgang van deze plannen zal jaarlijks worden gevolgd en besproken in de bestuurlijk overleggen tussen College en de eenheden. De Raad houdt dat nauwlettend bij.

In 2019 heeft de commissie Van Rijn haar adviezen uitgebracht over de bekostiging van het hoger onderwijs. De effecten daarvan zijn echter dat de kwaliteit van het onderwijs in de alfa, gamma en medische gebieden onder druk kan komen te staan en dat de adviezen geen oplossing zullen zijn voor onder meer problemen als de hoge werkdruk bij het wetenschappelijk personeel en de achterblijvende bekostiging per student. De zorgen die de Raad van Toezicht meermaals over deze effecten heeft geuit, zijn nog steeds niet weggenomen.

Toch heeft de Raad goede hoop nu het nieuwe kabinet is aangetreden en de signalen positief lijken voor het hoger onderwijs en compensatie van de negatieve effecten van de Van Rijn adviezen aanstaande lijkt. De verwachting is dat het kabinet structureel een bedrag van € 700 mln extra uittrekt voor het compenseren van de geconsta-teerde structurele onder financiering van het wetenschappelijk onderwijs, onderzoek en de daarvoor benodigde voorzieningen. Dat is mede het gevolg van een onderzoek dat het accountantsbureau PwC in opdracht van het ministerie van OCW heeft uitgevoerd. Hieruit kwam naar voren dat het financiële kader van de universiteiten ca. € 1,1 mld te laag is, waardoor de investeringen en ondersteuning teruglopen en de werkdruk toeneemt. Goed nieuws is tevens dat de herinvoering van de basisbeurs in het hoger onderwijs niet ten koste gaat van de middelen studievoorschot/ kwaliteitsafspraken. Deze middelen heeft de RUG ingezet om de student/staf ratio te verbeteren, evenals veel facultaire en RUG-brede projecten voor onderwijs(innovatie).

In de huidige digitale samenleving staat het delen van informatie centraal en speelt digitale veiligheid en het beschermen van persoonsgegevens een steeds grotere rol. Er zijn tal van voorbeelden waarin organisaties het slachtoffer zijn van datalekken, gijzeling van privacy gevoelige gegevens en spionage. Daarom heeft Raad zich in 2021 meermaals gebogen over de integrale veiligheid op meerdere terreinen, als arbo, milieu, sociale veiligheid, cybersecurity, privacy en internationale samenwerking. Wij zijn ons bewust van het spanningsveld tussen veilig werken en optimaal samenwerken met elkaar en met internationale partners. De Raad constateert met tevredenheid dat de noodzakelijke stappen om eind 2022 te komen tot een hoger niveau van volwassenheid voor informatiebeveiliging en privacy-bewaking worden gezet en dat de risico's voor het primaire proces in kaart zijn gebracht. De Raad blijft intensief betrokken bij de voortgang inzake dit thema.

In het academisch jaar 2021/22 zijn de studentenaantallen van de RUG wederom gegroeid, hetzij minder dan de landelijke trend. Dit is mede een effect van de coronacrisis en Brexit. De Raad heeft de ontwikkelingen in de instroomcijfers gedurende het jaar nauw gevolgd en zal dat blijven doen. Hierbij hebben wij eveneens oog voor de gevolgen van de groei voor de huisvesting van (internationale) studenten en voor de stad Groningen. De Raad heeft vertrouwen in de aanpak van het College en is blij dat de instroom niet tot grote problemen heeft geleid, ondanks een verstopte woningmarkt.

Op het terrein van de bedrijfsvoering en faciliteiten heeft de Raad in 2021 veel aandacht besteed aan het strategisch vastgoedplan. Governance en risicobeheersing staan daarbij centraal, evenals het

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

proces van marktverkenning, zodat de RUG vreemd vermogen kan aantrekken voor grootschalige bouwactiviteiten. Vanwege de grote omvang heeft vooral de bouw van de Feringa Building grote gevolgen voor de toekomstige financiële positie van de universiteit. Daarom volgt de Raad de vertraging die de bouw van de Feringa-building in 2021 heeft opgelopen nauwlettend. Op de agenda stond verder de besluitvorming over de nieuwbouw van het Sportcentrum, waarin de RUG en de Hanzehogeschool gezamenlijk investeren. De Raad heeft dat proces kritisch gevolgd, maar juicht toe dat er goede afspraken zijn gemaakt tussen de partijen over de governance, het maximale investeringsbedrag en de toekomstige exploitatielasten.
De Raad onderschrijft nut en noodzaak van een jaarlijkse evaluatie van het eigen functioneren. Een goede zelfevaluatie draagt bij aan de professionaliteit van het toezicht. De Raad heeft besloten tot een jaarlijkse evaluatie, afwisselend extern en intern. In november 2021 was er een evaluatie onder begeleiding van een extern deskundige, waarbij ook het College van Bestuur was betrokken. In december 2022 zal een interne zelfevaluatie plaatsvinden en in 2023 een evaluatie onder externe begeleiding.

De RUG heeft bewezen succesvol te zijn en laat met het nieuwe Strategisch Plan zien ook ambitieus te zijn. Zij heeft een omvangrijk investeringsprogramma op het terrein van vastgoed en zet de noodzakelijke stappen op het gebied van integrale veiligheid. Er is een betrokken en enthousiaste wetenschappelijke staf en een levendige studentengemeenschap, met een kritische en vitale medezeggenschap. De Raad is positief over de constructieve dialoog met het College van Decanen en met de Universiteitsraad. Dit is de gezamenlijke verdienste van bestuurders, medewerkers en studenten. Ieder heeft hieraan bijdragen vanuit een eigen rol en verantwoordelijkheid.

Daarom hebben wij het volste vertrouwen dat de universiteit zich in de komende jaren blijft ontwikkelen en verbeteren. Dat bewijst ook de manier waarop de RUG omgaat met de gevolgen van de coronacrisis. De Raad wil uitdrukkelijk zijn dankbaarheid uitspreken aan iedereen – medewerkers en studenten – voor alle inspanningen in deze moeilijke en onzekere tijden. Onze speciale dank gaat uit naar het College van Bestuur voor zijn inzet en prestaties onder moeilijke omstandigheden. We houden vertrouwen in de weg vooruit, naar een gezonde academische gemeenschap, waarin studenten en medewerkers zich veilig voelen, onderwijs volgen, onderzoek doen en zich zonder beperkingen bewegen.

J.W. Remkes
Voorzitter Raad van Toezicht



Foto P.Schrijen, Provincie Limburg

Inhoudopgave

Bericht van de Raad van Toezicht

Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Voorwoord Voorzitter College van Bestuur

Ook het jaar 2021 stond grotendeels in het teken van de coronacrisis. Weer moest de RUG als gevolg van de overheidsmaatregelen haar fysieke activiteiten afschalen. Op het moment van schrijven hebben we echter te maken met versoepeling en afschaffing van de coronamaatregelen. De afgelopen twee jaren waren voor studenten en medewerkers zowel mentaal als fysiek zwaar, de maatregelen hebben van iedereen veel gevraagd. Het is daarom bijzonder heuglijk dat we elkaar weer kunnen ontmoeten en dat fysiek onderwijs en onderzoek hervat kan worden.

Terugkijkend constateer ik met trots dat de RUG naar omstandigheden goed door de coronacrisis is gekomen, maar ook dat de pandemie positieve ontwikkelingen heeft gebracht. In de eerste plaats denk ik dan aan de veerkracht, de vindingrijkheid, het aanpassingsvermogen en de slagkracht waarover de universitaire gemeenschap bleek te beschikken. Snelle besluitvorming bleek mogelijk en ontwikkelingen als ‘blended learning’ en ‘blended working’ kwamen in een stroomversnelling. Het beleid van het College werd steeds met kritische blik gevolgd door de Universiteitsraad en dat is een goede zaak, ook omdat transparantie een kernwaarde van de universiteit is. De inspirerende dialoog en de constructieve samenwerking met de raad wordt door het College zeer op prijs gesteld.

Daarnaast wil ik mijn grote dank en waardering uitspreken naar de docenten en onderzoekers die zich ondanks de vaak zeer lastige omstandigheden hebben ingezet om het onderwijs en onderzoek aan de RUG met succes te laten doorgaan. Dat geldt ook het ondersteunend personeel, dat ervoor zorgde dat de RUG haar bedrijfsvoering op een goede manier kon continueren en prima kon blijven functioneren.

Het College van Bestuur beseft terdege dat het wederom een moeilijk studiejaar is geweest voor studenten, mede doordat het fysieke onderwijs gedurende langere periodes beperkt was. Als gevolg daarvan moesten studenten veel van de interactie en het sociaal contact met medestudenten en docenten missen. Gelukkig hebben ook studenten in overgrote meerderheid de noodzaak van de beperkende maatregelen ingezien, begrip daarvoor getoond en meegewerkt om de verspreiding van het virus tegen te gaan. Het probleem van de verhoogde studiedruk is deels ondervangen door onder meer een tijdelijke versoepeling van het bindend studieadvies. Het College hoopt dat dit besluit ertoe leidt dat studenten blijven studeren en positieve resultaten behalen, maar ook dat het bijdraagt aan hun gevoel van welzijn.

Inmiddels is Europa geconfronteerd met een volgende grote en ingrijpende crisis. De inval van Rusland in Oekraïne heeft de gehele universitaire gemeenschap geschokt. Als internationale universiteit met banden over de hele wereld merkt de RUG direct de gevolgen en leeft iedereen mee met hen die getroffen worden door het onvoorstelbare geweld. De RUG heeft besloten de samenwerking met onderwijs- en kennisinstellingen in Rusland en Belarus voorlopig stop te zetten. Daarnaast zijn alle relaties met Russische niet-universitaire partners geschorst tot nader order.

De RUG heeft ook aandacht en zorg voor de problemen die studenten en medewerkers uit Oekraïne, Rusland en Belarus ondervinden als gevolg van de sancties en beperkingen die de internationale gemeenschap heeft opgelegd. Via een Noodfonds biedt de RUG financiële ondersteuning aan Oekraïense, Russische en Belarussische studenten. Ook reikt de universiteit een uitgestoken hand aan, zodat iedereen die tegen problemen aanloopt, weet dat hij of zij bij de RUG

Inhoudopgave

Bericht van de Raad van Toezicht

Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

hulp kan krijgen waar en indien mogelijk. De RUG is aangesloten bij het netwerk Scholars at Risk. Dit wereldwijde netwerk zet zich in om wetenschappers te beschermen die in hun eigen land moeten vrezen voor hun vrijheid, welzijn en leven. De mogelijkheid tot hulp blijft niet beperkt tot Oekraïners, maar is er voor iedereen die als gevolg van het conflict in de Oekraïne in een noodlijdende situatie belandt. Uiteindelijk is de RUG een inclusieve universiteit die oog heeft voor al haar studenten en medewerkers.

Inclusiviteit en diversiteit zijn speerpunten in het nieuw Strategisch Plan voor de periode 2021-2026. Het plan is begin 2021 door de Raad van Toezicht vastgesteld. Belangrijke elementen zijn de samenwerking over de grenzen van de faculteiten en disciplines binnen de vier interdisciplinaire Schools. Deze dragen de naam van een iconische persoon uit de RUG-geschiedenis en zijn elk gekoppeld aan een thema, respectievelijk: energietransitie en klimaatadaptatie; gezond ouder worden en gezonde samenleving; digitale innovatie, Artificial Intelligence en kennismaatschappij; bestuur, politieke en duurzame samenleving. Daarnaast is er de Universiteit van het Noorden (UvhN), die zich zal ontwikkelen tot een innovatie-ecosysteem dat samenwerkt met onderwijsinstellingen, bedrijven en overige instanties in Noord-Nederland en Noordwest-Duitsland. De kennisagenda van de UvhN is eind 2021 gelanceerd en goed ontvangen.

Een ander belangrijk onderwerp is het beleid op het punt van Erkennen en Waarderen. Wij hechten aan het besef dat academisch succes vrijwel altijd een teamprestatie is. Ook is het van belang dat de RUG de talenten van alle medewerkers en studenten erkent, waardeert, ontwikkelt en benut om topkwaliteit te bereiken op alle drie academische gebieden: onderwijs, onderzoek en maatschappelijke impact. Het College van Bestuur is ervan overtuigd dat Erkennen en Waarderen meer carrièrepaden mogelijk maakt en dat deze nodig zijn in het onderwijs en bestuur. Tegelijkertijd benadrukken we de noodzaak van het verrichten van onderzoek op het hoogste niveau, het werken aan belangrijke wetenschappelijke doorbraken en het publiceren in top-journals. Via het Strategisch Plan zijn de lijnen uitgezet en worden de eerste stappen genomen. Dat dit ondanks de coronacrisis is gelukt, stemt tot tevredenheid.

In 2021 steeg het aantal studenten aan de RUG in beperkte mate met 3,1%. Net als vorig jaar is de RUG de op twee na grootste universiteit van Nederland. De groei is kleiner dan eerder werd verwacht (en enigszins gevreesd) op basis van de aanmeldingen in het voorjaar van 2021. Veel studenten hebben zich wel aangemeld in het voorjaar, maar minder schreven zich uiteindelijk in. Een combinatie van de coronapandemie en Brexit heeft hierop invloed gehad. Het aantal Nederlandse eerstejaarsinschrijvingen is gedaald, waarschijnlijk mede als gevolg van afgeschaalde coronamaatregelen, waardoor meer Nederlandse studenten een tussenjaar nemen om te werken, reizen of in het buitenland te studeren.

De groei van het aantal studenten leidt landelijk, maar ook in de stad Groningen, tot een huisvestingsprobleem voor studenten. Het tekort aan betaalbare studentenkamers is een maatschappelijk zorgelijk punt dat het College van Bestuur bij de koepelorganisatie Universiteiten van Nederland op de agenda heeft gezet. Het vraagstuk is ingewikkeld, omdat een universiteit weinig instrumenten heeft om de instroom te reguleren. Bovendien vraagt de huidige arbeidsmarkt juist om groei. Tegelijk ziet het College ook dat de druk op stad Groningen toeneemt en dat er grote algehele krapte heerst op de woningmarkt. Op dit moment wordt nagedacht over verschillende oplossingsrichtingen en het debat hierover zal in alle openheid gevoerd moeten worden.

De toename van het aantal studenten heeft ook mogelijke capaciteitsproblemen tot gevolg voor de universiteit zelf, zoals extra werkdruk voor onderwijzend personeel en knelpunten ten aanzien van faciliteiten en voorzieningen. Dit vraagstuk heeft al gedurende langere tijd de uitdrukkelijke aandacht van het College. Tegen die achtergrond is begin 2021 besloten te starten met het project Ruggesteun. Ruggesteun richt zich vooral op het onderwijsproces, maar ook op het welzijn van studenten en docenten. Daarmee geeft de RUG tevens invulling aan de strategie om het onderwijs verder te verbeteren en onder meer toe te werken naar blended leren. Verheugend was ook dat het kabinet in 2021 het Nationaal Programma Onderwijs (NPO) heeft ingesteld. Via NPO komen substantiële bedragen beschikbaar die kennisinstellingen in staat stellen de gevolgen van de coronamaatregelen voor onderwijs en

Inhoudopgave

Bericht van de Raad van Toezicht

Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

onderzoek te ondervangen en studenten die het moeilijk hebben te ondersteunen. Tot slot loopt via de commissie 'Lessen the Work' een parallel en separaat gefinancierd spoor bij de RUG, dat is gericht op het verder reduceren van werkdruk.

Het regeerakkoord van het nieuwe kabinet voorzag in stevige investeringen in onderwijs, onderzoek en impact, wat goed nieuws betekent voor universiteiten en universitaire medische centra. Uit een onafhankelijk onderzoek van PwC in opdracht van het ministerie van OCW bleek in 2021 dat er sprake was van achterstallig onderhoud en dat de problemen bij de universiteiten groot zijn. Het nu uitgetrokken structurele bedrag biedt ruimte om de basis weer op orde te brengen, de werkdruk te verlagen en de student-stafratio te verbeteren. Zodoende draagt het bij aan het vinden van oplossingen voor de grote maatschappelijke uitdagingen waar de samenleving voor staat, zoals klimaat, lerarentekort en digitalisering.

In de huidige digitale samenleving staat het delen van informatie centraal en daarmee speelt ook digitale veiligheid en de bescherming van kennis en persoonsgegevens een steeds grotere rol. De RUG heeft kennisveiligheid daarom hoog op de agenda staan. Er zijn tal van voorbeelden waarin organisaties, ook in het hoger onderwijs, het slachtoffer zijn van datalekken, spionage en gijzeling van privacygevoelige gegevens. De dreiging en het aantal incidenten neemt toe. Het is dan ook van belang dat onze organisatie is ingericht op het weerbaar zijn ten aanzien van cyber security, privacy en kennisveiligheid en dat iedere medewerker en student zich continu bewust is van de risico's. Een veilig systeem valt of staat met een goede technische inrichting, adequate procedures, bewustwording en het juiste gedrag van medewerkers en studenten.

Het is belangrijk dat iedereen bij de RUG zijn of haar eigen mening en ideeën naar voren kan brengen en een kritische houding kan hebben, in een open en veilige sfeer. Sociale veiligheid is een serieus en complex vraagstuk, dat continu aandacht nodig heeft. Overschrijding van sociale grenzen, zoals agressie, discriminatie, seksueel of anderszins ongewenst gedrag is onacceptabel. De RUG werkt er hard aan om grensoverschrijdend gedrag uit te bannen, door het bespreekbaar te maken en door mogelijkheden te bieden om zorgen en klachten gehoord te krijgen. Preventie is daarbij uitermate belangrijk en ook alle signalen, meldingen en klachten verdienen opvolging. Maar het belangrijkste is en blijft dat we dat samendoen: dat we ons gezamenlijk uitspreken tegen elk ongewenst gedrag, omdat het leidt tot een ongezonde werksfeer en een onveilige werk- en studieomgeving.

Concluderend wil ik stellen dat 2021 weliswaar wederom een uitzonderlijk en voor velen moeizaam jaar is geweest, maar ook een periode waarin veel tot stand is gebracht. Op velerlei gebied is belangrijke vooruitgang geboekt, we hebben gezamenlijk een nieuw strategisch plan vastgesteld en de universiteit is blijven presteren op het niveau dat bij haar past. De financiële positie van de RUG is nog steeds solide en de coronacrisis zal geen effect hebben op de continuïteit. Kortom, onze universiteit ziet de toekomst vol vertrouwen tegemoet. En dat geldt helemaal wanneer we de coronapandemie eindelijk achter ons kunnen laten en er weer vrede zal zijn op het Europese continent.

Prof.dr. Jouke de Vries
Voorzitter College van Bestuur
Rijksuniversiteit Groningen



rijksuniversiteit
groningen

BESTUURSVERSLAG



Linnaeusborg

rijksuniversiteit groningen

1. Missie en visie

University College Groningen



Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

1. Missie en visie

1.1 Missie

De Rijksuniversiteit Groningen (RUG) is een brede universiteit, waar onderwijs en onderzoek onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn. De RUG opereert op internationaal niveau en zet haar innovatiekracht in om wetenschappelijke en maatschappelijke uitdagingen aan te gaan en studenten op te leiden tot wereldburgers. Bovendien is de universiteit betrokken bij de regio en levert zij een actieve bijdrage aan het versterken en vormgeven van het regionale kennissysteem.

1.2 Visie

De RUG is een hechte, open academische gemeenschap die al haar leden kansen biedt om zich ten volle te ontwikkelen. Zowel studenten als medewerkers zijn nieuwsgierig, betrokken en gemotiveerd; ze tonen verantwoordelijkheid en willen excelleren. Zij laten zich leiden door de kernwaarden van de RUG bij het genereren van kennis om de wereld beter te begrijpen en bij het op een duurzame manier toepassen van deze kennis ten behoeve van mens en maatschappij.

De sterke disciplines van de RUG, die het hele academische spectrum bestrijken, vormen de basis waarop talent en samenwerking kunnen gedijen. Samenwerking vindt plaats tussen disciplines onderling en tussen de universiteit en de buitenwereld. De goede connecties stellen de RUG in staat samenwerkingsverbanden aan te gaan met partners in Noord-Nederland en met universiteiten en instituties in vele andere landen. Zo ontstaat toegevoegde waarde voor de wereld van vandaag en morgen.

De onderzoeks- en opleidingsprogramma's van de RUG weten getalenteerde mensen vanuit de hele wereld naar Noord-Nederland te trekken, wat zowel de universiteit als de regio een stimulans geeft. Dankzij de diversiteit van de academische gemeenschap en de mogelijkheden om internationale ervaring op te doen kunnen studenten aan de RUG een mondiaal perspectief en interculturele vaardigheden ontwikkelen. Dit stelt studenten in staat zich in te zetten voor de samenleving en in hun professionele loopbaan bij te dragen aan de oplossingen voor maatschappelijke uitdagingen.

Kernwaarden

De kernwaarden bepalen de cultuur van de RUG. Ze bepalen hoe beslissingen worden genomen en hoe medewerkers, studenten en andere belanghebbenden met elkaar omgaan en zich tot elkaar verhouden.

Academische vrijheid

Onderwijs en onderzoek vinden plaats in een context van vrijheid van denken en expressie, conform de definitie van UNESCO.

Integriteit

Integriteit staat voor eerlijkheid, respect, oprechtheid, openheid, transparantie en verantwoordelijkheid. De basis vormen de gedragsregels van de RUG voor wetenschappelijke integriteit en de Nederlandse gedragscode wetenschappelijke integriteit.

Inclusie/diversiteit

De RUG streeft ernaar een universiteit te zijn waar alle studenten en medewerkers zich gerespecteerd, sociaal veilig en thuis voelen, ongeacht verschillen in achtergrond, ervaring, perspectief en

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

identiteit. Diversiteit en inclusie worden ook erkend als belangrijke factoren om academisch succes te behalen.

Duurzaamheid

De RUG respecteert milieu en leefomgeving door rationeel gebruik van natuurlijke hulpbronnen en vermindering van de ecologische effecten van alle universitaire processen.
Leidraad zijn de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen van de VN en de eigen Roadmap Duurzaamheid.

Openheid

De RUG wil een academische gemeenschap zijn met een open cultuur. Onderzoeksresultaten worden opengesteld voor de brede wetenschappelijke gemeenschap en de samenleving als geheel. De bestuurscultuur is transparant, met een voor ieder toegankelijk overlegmodel voor het bestuur.

1.3 Strategisch Plan 2021-2026

Making connections

Sinds het najaar van 2019 hebben bestuurders, medewerkers, studenten en externe relaties uitgebreid nagedacht en gesproken over de inhoud van een nieuw Strategisch Plan, dat zal aansluiten op het eerdere Strategisch Plan voor de periode 2015-2020. Er zijn strategiebijeenkomsten gehouden en in februari 2020 een speciale bestuursdag. De coronacrisis heeft de oorspronkelijke planning vertraagd, maar in de loop van het jaar 2020 zijn de ideeën nader uitgewerkt. De betreffende planperiode loopt van 2021-2026. In februari 2021 is het plan goedgekeurd en akkoord bevonden door de universitaire bestuurs- en medezeggenschapsorganen.

'Making connections' in onderwijs en onderzoek loopt als een rode draad door het nieuwe Strategisch Plan. Dat gegeven komt terug in de verantwoordelijkheid en de verbinding die de RUG maakt met de wereld, door de aandacht voor maatschappelijke thema's, mondialisering en duurzame bedrijfsvoering. Het wordt ook uitgewerkt in een verbinding met de regio en in de aandacht voor een interdisciplinaire aanpak van vraagstukken.

Als academische gemeenschap is de RUG onderdeel van de samenleving, een samenleving die voor enorme uitdagingen staat op het gebied van klimaatverandering, duurzaamheid, sociale veerkracht, gezond ouder worden en digitale ontwikkelingen. De RUG ziet het als haar rol en verantwoordelijkheid om met wetenschappelijk onderzoek en onderwijs bij te dragen aan de ontwikkeling van gefundeerde en structurele oplossingen. Dat gebeurt vanuit de overtuiging dat een interdisciplinaire aanpak het meest waardevol is. De RUG beschikt over nagenoeg alle wetenschappelijke disciplines en wil dat voordeel voluit benutten.

Het leggen van verbindingen is niet alleen intern, maar ook extern belangrijk. De strategie van 'Making Connections' is erop gericht bestaande netwerken te verbeteren en nieuwe te ontwikkelen. In deze netwerken positioneert de RUG zich als een open academisch kennis- en ontwikkelingscentrum en een actief knooppunt in kennisnetwerken. De verbinding met overige onderwijsinstellingen, het bedrijfsleven, NGO's, de overheid en andere relevante partners in binnen- en buitenland wordt geïntensiveerd.

Studenten en medewerkers

Het Strategisch Plan heeft speciaal aandacht voor de academische, persoonlijke én loopbaangerichte ontwikkeling. Voor studenten zet de RUG in op eersteklas onderwijs om hen op te leiden tot onafhankelijke, kritische en verantwoordelijke wereldburgers. De ontwikkeling van interculturele vaardigheden is daarvoor een belangrijk instrument.

Voor medewerkers is het nationale programma 'Erkennen en Waarderen' in het Strategisch Plan geïntegreerd. Dat programma stimuleert een bredere kijk op de individuele ontwikkeling van academische en ondersteunende talenten. Op basis van de persoonlijke kwaliteiten ontwikkelt de RUG samen met medewerkers gedifferentieerde carrièrepaden voor onderzoek, onderwijs, leiderschap en/of maatschappelijke impact. De mogelijkheden voor persoonlijke begeleiding en ondersteuning worden uitgebreid, zodat alle talenten de ruimte krijgen om zich blijvend te ontplooien.

Verder voorziet het Strategisch Plan in het stelselmatig monitoren

Inhoudopgave

Bericht van de Raad van Toezicht

Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

van het welzijn van studenten en medewerkers. Speciale aandacht is er voor de werkdruk, in het kader van de gezondheid van medewerkers. Bovendien is een gezonde werkomgeving en een evenwichtige balans tussen werk en privé essentieel voor de RUG om goede resultaten te behalen. Verder zet de RUG in op bestaande en nieuwe communities, zoals Young Academy Groningen (YAG), Teaching Academy Groningen (TAG) en Young RUG. Dit zijn netwerken van respectievelijk jonge onderzoekers, docenten en medewerkers die elkaar helpen en ondersteunen bij het zoeken naar oplossingen voor academische en maatschappelijke vraagstukken. De RUG is voornemens een Leadership-community te starten. Een plek voor leidinggevenden waarbij opleiding, verbinding en ontmoeting van en voor leidinggevenden centraal staat. Daar zullen ook de bestaande leiderschapsactiviteiten vanuit de Corporate Academy in opgenomen worden.

De RUG hecht een groot belang aan diversiteit en inclusiviteit, integriteit, duurzaamheid en sociale en persoonlijke veiligheid. Een onafhankelijke RUG-ombudspersoon buigt zich over zorgelijke signalen en klachten met betrekking tot inclusiviteit. Alle studenten, docenten, onderzoekers en overige medewerkers zijn uitgenodigd om actief betrokken te zijn bij de academische gemeenschap. Iedereen kan een actieve rol spelen door bijvoorbeeld deel te nemen aan studentenraden, medezeggenschapsraden en andere adviesorganen. Daardoor kan de gehele academische gemeenschap bijdragen aan het succes en de toekomst van de universiteit.

Internationalisering

Sinds 1614 heeft de RUG zich ontwikkeld tot een succesvolle universiteit, die mondiaal actief is. Internationale focus en ervaring met het buitenland vergroten de arbeidskansen voor studenten en medewerkers. Daarom worden activiteiten in het buitenland gestimuleerd en worden goede relaties onderhouden met universiteiten en (kennis-)instellingen in landen die voor de opleidingen en onderzoek van de RUG relevant zijn.

Onderzoek en onderwijs

Het verrichten van excellent (fundamenteel) onderzoek en het aanbieden van hoogwaardig onderwijs zijn uitermate belangrijk. De RUG zoekt altijd naar mogelijkheden om beide processen te verdiepen en te verbreden.
De breedte en de reikwijdte van het onderwijs worden vergroot door interdisciplinaire programma's. Studenten krijgen zo meer keuzemogelijkheid en kunnen interdisciplinaire minors volgen bij verschillende faculteiten, hetgeen aansluit bij de breedte van maatschappelijke vraagstukken. De komende jaren zal de RUG eveneens nieuwe educatieve concepten ontwikkelen. Studenten kunnen gericht kennisnemen van de nieuwste inzichten in het onderzoeksveld dat bij hun opleiding hoort en ook worden ze gestimuleerd om eigen ideeën te ontwikkelen.

Voor vernieuwend fundamenteel en toegepast onderzoek zijn er drie hoofddomeinen: Social Science & Humanities, Science & Engineering en Health. De nadruk ligt op het werken in wetenschappelijke teams. Verder zijn er investeringen in nieuwe faciliteiten, die onderzoek en onderwijs ten behoeve van complexe maatschappelijke vraagstukken mogelijk maken, waaronder de Schools. Voor promovendi wordt een op maat gemaakt trainingsprogramma ontwikkeld, waarin ook aandacht is ingeruimd om eventueel een succesvolle carrière buiten de academische wereld te ontwikkelen.

rijksuniversiteit
groningen

2. Profiel



Aletta Jacobshal

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

2. Profiel

2.1 Schools

De Schools hebben als doel samenwerking tussen disciplines en met de buitenwereld te initiëren en te faciliteren. Ze fungeren als broedplaatsen voor interdisciplinair onderwijs, onderzoek en outreach. Tevens zijn zij een duidelijk en herkenbaar loket voor partners die betrokken zijn bij de activiteiten van de RUG. Het strategisch plan voorziet in vier Schools, elk met specifieke aandachtsgebieden. Een School is thematisch van opzet en fungeert als een flexibel netwerk, waarin faculteiten in de breedste zin met elkaar samenwerken, maar ook de verbinding leggen met andere kennisinstituten, bedrijven en maatschappelijke organisaties. Er zijn vier Schools:

School	Aandachtsgebied
Wubbo Ockels School	energietransitie en klimaatadaptatie
Aletta Jacobs School	gezond ouder worden en gezonde samenleving
Jantina Tammes School	digitale innovatie, AI en kennismaatschappij
Rudolf Agricola School	bestuur, politiek en duurzame samenleving

2.2 Universiteit van het Noorden

De RUG is initiatiefnemer en coördinator van de Universiteit van het Noorden (UvhN): een open netwerk van onderzoekuniversiteiten en hogescholen in Noord-Nederland en Noordwest-Duitsland. Het netwerk zet zich in om de algemene welvaart van deze noordelijke regio te stimuleren. Door intensief samen te werken met de hogescholen en andere universiteiten kunnen we het academisch klimaat in het Noorden versterken. Dit netwerk is erop gericht samen betere antwoorden te vinden op de maatschappelijke vraagstukken die voor de regio relevant zijn. De Regionale Innovatiestrategie Noord-Nederland (RIS3) vormt daarbij het uitgangspunt. De RIS3 richt zich op goede gezondheid, gezonde voeding, schoon water en duurzaam energiegebruik in de breedste zin.

In het najaar 2021 heeft de officiële lancering van de UvhN plaatsgevonden, een evenement dat online heeft plaatsgevonden als gevolg van de COVID-beperkingen. Met ‘Drivers of Transition’ als motto heeft de UvhN haar kennisagenda en zes ‘icoonprogramma’s’ gepresenteerd en een aanjaagfonds aangekondigd voor nieuwe interdisciplinaire projecten. Dit aanjaagfonds heeft een omvang van € 0,25 mln per jaar.

Verder zijn werkgroepen voor onderwijs, onderzoek, impact en algehele coördinatie ingericht. Daarmee zijn de fundamenten gelegd voor een netwerk voor vernieuwende, maatschappelijk gerichte projecten. Het biedt studenten mogelijkheden om extra vaardigheden te ontwikkelen voor stages in de regio en hun latere loopbaan.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

2.3 Internationalisering

De RUG is nauw verbonden met de stad Groningen, de regio, Europa en de wereld. Mondiale betrokkenheid draagt in belangrijke mate bij aan wat de RUG nu is: een toonaangevende onderzoeksintensieve universiteit, die toptalent aantrekt en een vanzelfsprekende kennispartner is voor partners in de regio, Nederland, Europa en de wereld. De inspanningen voor internationalisering zijn erop gericht de impact en kwaliteit van onderzoek en onderwijs te verbeteren en de positie als internationale toonaangevende universiteit te versterken.

De RUG maakt deel uit van gevestigde netwerken en heeft veel partners, overal ter wereld. De komende jaren is het streven strategische samenwerkingsverbanden te ontwikkelen en de samenwerking met een selecte groep partners in Europa en daarbuiten te intensiveren. Het algemene doel is het creëren van meer onderwijs- en onderzoeksmogelijkheden voor studenten en medewerkers, bijvoorbeeld door de ontwikkeling van gezamenlijke studie- en onderzoeksprogramma's en door samen te werken op het gebied van promoties.

ENLIGHT

De RUG is actief lid van de Coimbragroep, The Guild en sinds 2020 ook van ENLIGHT: een European University Alliance die gefinancierd wordt uit het Erasmus+ Programma en waarin het U4-netwerk is opgenomen. Het doel van dit nieuwe netwerk is bijdragen aan de fundamentele transformatie van het Europees hoger onderwijs en onderzoek, evenals het experimenteren met nieuwe leervormen op het gebied van vijf maatschappelijk relevante thema's: klimaatverandering, gezondheid en welzijn, ongelijkheid, de digitale revolutie, energie en circulariteit.

In 2021 was de RUG vooral gericht op de ontwikkeling en opschaling van internationale onderzoeksgedreven en probleemgerichte vormen van leren en doceren. De RUG geeft leiding aan de module Global Engagement, die erop is gericht studenten internationale ervaring te geven. Ter bevordering van nauwe banden en interactie tussen de campussen en de regio's hebben de ENLIGHT-partners Regionale Academies opgericht, waarin steden, regio's en universiteiten werken aan gezamenlijk vastgestelde uitdagingen op het gebied van onderwijs en onderzoek.

Het ENLIGHT-consortium heeft in 2021 ook een Horizon 2020-beurs gekregen voor het project ENLIGHT RISE, dat inzet op dezelfde kerngebieden en op ondersteuning van onderzoek bij de negen partnerinstellingen. Het project loopt tot 2024 en de RUG is verantwoordelijk voor Work Package 3 'Global Engagement', gericht op het stimuleren van de samenwerking tussen onderzoekers en de samenleving.

Strategische samenwerkingsverbanden

Eind 2020 heeft de RUG het Strategic Partnerships Framework (SPF) goedgekeurd met de bedoeling vergaande, duurzame en invloedrijke samenwerkingsverbanden aan te gaan met de belangrijkste wereldpartners in Latijns-Amerika, Afrika, Azië en Oceanië.
Het SPF is een instrument voor gerichte samenwerking buiten Europa, waarbij partners die elkaar goed kennen de gezamenlijke onderwijs- en onderzoeksagenda uitbreiden. Het SPF ging in 2021 van start met de benoeming van Academic Ambassadors, die deze samenwerkingsverbanden op gang hielpen.

Ondanks de gesloten grenzen in verband met de pandemie heeft de RUG activiteiten kunnen uitvoeren die gericht waren op het versterken en verdiepen van de banden met de negen geselecteerde partners en op het voorbereiden van uitnodigingen voor reisbeurzen. De RUG heeft academische matchmaking-evenementen en bijeenkomsten op hoog niveau georganiseerd om de strategische agenda's voor toekomstige bilaterale samenwerking op elkaar af te stemmen, bijvoorbeeld met de Universiteit Stellenbosch (Zuid-Afrika), de Universiteit Macquarie (Australië), de Universiteit Gadjah Mada (Indonesië), de Universiteit Osaka (Japan), de Universiteit São Paulo (Brazilië) en de Universiteit Antioquia (Colombia).

In april woonde de voorzitter van het College van Bestuur van de RUG de Presidents' Summit bij, die georganiseerd werd door de Universiteit Osaka. Bij die gelegenheid hebben de Universiteit Osaka en de RUG een Statement for Joint Collaboration ondertekend, waarin

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

de ambities voor multilaterale samenwerking door de zes Global Knowledge Partners van de Universiteit Osaka uiteen worden gezet.

In oktober heeft de RUG met haar Mexicaanse partner Universidad Nacional Autónoma de México een groot online universitair matchmaking-evenement georganiseerd. Het werd bijgewoond door circa zestig onderzoekers, onder wie vertegenwoordigers van acht faculteiten van de RUG. In november heeft de RUG een delegatie naar Singapore gestuurd voor overleg over zomerprogramma's, uitbreiding van het aantal dubbelpromoties bij de Faculteit Science & Engineering en samenwerking op het gebied van onderwijsinnovatie met de Technische Universiteit Nanyang.

De RUG is strategische banden aangegaan op het gebied van landsgrensoverschrijdende regionale samenwerking met twee Duitse leden van de Universiteit van het Noorden: de Universiteit Hamburg en de Universiteit Oldenburg. In 2021 heeft de RUG in samenwerking met de Universiteit Hamburg en DESY (Deutsches Elektronen-Synchrotron) de dubbele benoeming van een hoogleraar Natuurkunde goedgekeurd. De RUG en de Universiteit Hamburg zijn ook gaan samenwerken op het gebied van gezamenlijke supervisie van dubbelpromoties. De RUG en de Universiteit Oldenburg hebben een routekaart uitgestippeld voor strategische samenwerking tot 2030. In 2021 zijn de eerste zeven projecten geselecteerd voor financiering via een zaaigeldbudget in 2022. De bestaande samenwerking binnen de European Medical School is uitgebreid met een opleidingsgroep voor gezamenlijk promotieonderzoek, waarin verschillende nieuwe kandidaten zijn gestart met hun promotieonderzoek.

Mobiliteit

De pandemie bleef ook in het academisch jaar 2020-2021 haar stempel drukken op de algehele internationale mobiliteit. Het aantal RUG-studenten dat in 2020-2021 op uitwisseling ging, was slechts 10,6% van het aantal vóór de pandemie (studiejaar 2018-2019). De dichte grenzen hadden de grootste impact op uitwisseling met partners buiten de Europese Unie. Het aantal Erasmus+ uitwisselingen in 2020-21 liep terug tot 16,5% van het aantal in 2018-19, en het aantal studenten dat (met een Marco Polo-beurs) op uitwisseling ging in landen buiten de EU bedroeg slechts 3%. Bidiplomering (double degree (DD)) en gezamenlijke opleidingen vormen een belangrijk onderdeel van de internationaliseringsstrategie van de RUG. In het academische jaar 2020/2021 was er sprake van 39 bidiplomeringsprogramma's op zeven faculteiten en zeven gezamenlijke Erasmus Mundus-masteropleidingen.

Deelname aan Erasmus+ projecten geeft een belangrijke impuls aan onderwijsinnovatie en stimuleert de capaciteitsopbouw en de mobiliteit van studenten en medewerkers. In 2021 was de RUG betrokken bij 30 Erasmus+ KA2- en KA3-projecten (capaciteitsopbouw, strategische samenwerkingsverbanden, beleidshervormingen enz.), en twee Jean Monnet-projecten. In 2021 ging een nieuwe Erasmus+ programmeringsperiode van start (2021-2027). In het eerste jaar van het nieuwe programma was er geen uitnodiging voor Capacity Building in Higher Education, waarin de RUG gewoonlijk zeer actief is. Desondanks heeft de RUG ingeschreven op dertien projecten, waarvan er vijf zijn geselecteerd voor financiering: twee Erasmus Mundus-masters en drie Cooperation Partnerships (voorheen 'Strategic Partnerships' genaamd). De RUG coördineert een van de nieuwe Erasmus Mundus-masters en is partner in de vier andere projecten.

2.4 UMCG

Het Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) is het samenwerkingsverband dat op 13 januari 2005 is ontstaan tussen het voormalig Academisch Ziekenhuis Groningen (AZG) en de Faculteit Medische Wetenschappen van de RUG. Het uitgangspunt is dat de universiteit verantwoordelijk is voor het onderzoek- en onderwijsbeleid, terwijl het academisch ziekenhuis dat is voor patiëntenzorg, werkplaatsfunctie en de opleiding tot medisch specialist. Deze taken zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden. Bij de vorming van het UMCG hebben AZG en RUG een financiële regeling afgesproken. Deze regeling is in 2019 geactualiseerd en vastgesteld. Tussentijdse evaluatie heeft in 2021 plaats gevonden. Hieruit is geconcludeerd dat de huidige overeenkomst nog steeds volstaat.

Inhoudopgave

Bericht van de Raad van Toezicht

Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Binnen de kaders van het UMCG wordt een geïntegreerd beleid gevoerd voor onderwijs, onderzoek, patiëntenzorg en specialistenopleiding en is daarmee onlosmakelijk verbonden aan de maatschappij in onze regio, Nederland en de wereld. Daarin biedt het UMCG oplossingen voor complexe zorg- en gezondheidsvraagstukken. Oplossingen die steeds beter worden, door continue innovaties gebaseerd op kennis en nieuwe inzichten. Het UMCG draagt bij aan de opleiding van de zorgprofessionals en gezondheidsonderzoekers van de toekomst.

Strategie

In aansluiting op de nieuwe strategische plannen van RUG (Strategisch Plan 2021-2026: Making Connections) en UMCG (Koers 25: samen verleggen we grenzen voor een duurzame toekomst van gezondheidszorg) is de UMCG Research Strategie in 2021 op onderdelen aangepast. Ook is het meerjarig strategisch plan voor onderwijs UMCG gereed gekomen.

In 2021 is gewerkt aan diverse thema's uit de strategieplannen onderzoek en onderwijs:

- De verbetering en ontsluiting van (bestaande) cohorten om - samen met andere partijen in de regio- binnen 5 jaar (h)erkend te worden als cohortenkampioen.
- De verbetering van de IT infrastructuur onderzoek en open science.
- Oprichting van het platform voor technologische vernieuwing, het HealthTech Initiatief 'HTRIC' samen met FSE en regionale partners.
- Het professionaliseren en uitrollen van loopbaantrajecten en leiderschapsprogramma's voor onderzoekers en docenten.
- Ondersteuning voor onderzoekers door middel van (o.a.) de Advanced Research Toolbox, de Grant Support Hub, het UMCG impact team en de DASH Hub (Data Science in Human Health).
- De oprichting van een innovatiecentrum waarin de ontdekkingstocht van idee, kans of onderzoek wordt gefaciliteerd tot en met de toepassing in de praktijk.
- Ontwikkelen van diverse E learning onderwijsmodules en technology.
- Enhanced learning principes om tijd- en plaats onafhankelijk te kunnen studeren.
- Vernieuwing van het onderwijs, met aandacht voor interprofessioneel opleiden.

Impact corona

De pandemie heeft op verschillende manier invloed gehad op het onderzoek dat bij het UMCG wordt uitgevoerd. Aan de ene kant hebben verschillende subsidiefondsen vertragingen opgelopen. Sommige subsidierondes zijn verplaatst of zelfs vervallen. Hierdoor is het moeilijker bepaalde subsidies te verwerven. Anderzijds zijn er nieuwe, aan COVID gerelateerde subsidieronden opgestart. In 2021 heeft het preklinisch onderzoek redelijk doorgang kunnen vinden, mede omdat er (deels) in ploegendiensten werd gewerkt om de bezetting op de laboratoria niet te hoog te laten zijn. Bij het mensgebonden onderzoek is meer vertraging opgelopen, omdat het niet altijd mogelijk was deelnemers en patiënten naar het UMCG te laten komen voor onderzoeksactiviteiten.

De pandemie had ook in 2021 impact op het onderwijs van de faculteit. De overheid kondigde maatregelen af, waardoor het fysieke onderwijs weer moest worden afgeschaald. Dankzij de flexibiliteit en de inspanning van medewerkers en studenten heeft het onderwijs doorgang kunnen vinden: fysiek waar en wanneer het kon, soms hybride of volledig online. De omschakeling van fysiek naar digitaal onderwijs heeft een impuls gegeven aan de ontwikkeling van e-learning onderwijsmaterialen en didactische methodes om kwalitatief goed online onderwijs te geven. In 2021 is ingezet op quick wins voor het beleid en beheer van e-learning en technology enhanced learning and teaching (TELT).

Ter beperking van de impact van de pandemie op het onderwijs (waaronder studievoortgang en welzijn van studenten) en onderzoeksvertraging voor onderzoekers met een tijdelijke aanstelling heeft het kabinet in 2021 extra middelen in het kader van het Nationaal Programma Onderwijs (NPO) ter beschikking gesteld aan de onderwijsinstellingen. De middelen zijn deels al in 2021 gebruikt, maar worden vooral in de komende jaren ingezet.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Overige ontwikkelingen

- Het docentloopbaantraject is in 2021 volledig geïmplementeerd en bestaat uit vier fasen met een eigen (didactisch) scholingstraject: Junior Academic Teacher (JAT, docent 4), Academic Teacher (AT, docent 3) en Senior Academic Teacher (SAT, docent 2) en Leading Academic Teacher (LAT, docent 1). De SAT en JAT onderwijstrajecten zijn per 1 september 2021 gestart, de overige trajecten waren eerder al gestart.
- Per september 2021 is het vernieuwde curriculum Tandheelkunde begonnen in het eerste jaar van de Bachelor. Komend jaar zal veel aandacht zijn voor de voorbereiding en implementatie van de curriculumvernieuwing voor jaar twee. In het curriculum is meer aandacht voor het werken in een team.
- Eind 2021 heeft een onafhankelijke commissie de onderzoeksevaluatie uitgevoerd. Het officiële beoordelingsrapport is nog niet ontvangen, maar uit de mondelinge terugkoppeling die door de commissie is gegeven zou het UMCG onderzoek goed scoren op diverse punten (o.a. kwaliteit, multidisciplinariteit, toegewijde onderzoekers, impact). Uiteraard zijn er ook suggesties voor verbeteringen.
- In 2021 vonden er 286 promoties plaats. Een absoluut record: nog nooit eerder waren er in één jaar zoveel promoties bij het UMCG.

2.5 Campus Fryslân

De coronapandemie vergde veel van studenten en stafleden. Desondanks gelukte het zoveel mogelijk onderwijs op locatie aan te bieden, met inachtneming van de geldende maatregelen,. Ook het eervolle bezoek van voormalig secretaris-generaal van de Verenigde Naties, Ban-Ki Moon en andere internationale hoogwaardigheidsbeklederskon in september doorgang vinden. Dit bezoek had als doel expertise te delen op het gebied van klimaatadaptatie.

De provincie Fryslân en de stad Leeuwarden staan garant voor dekking van de kosten van de opbouw van Campus Fryslân middels het subsidieproject Opbouw RUG/Campus Fryslân. In 2021 heeft een midterm review plaatsgevonden. Ook heeft Bureau Boneschansker onderzoek gedaan naar de impact van Campus Fryslân. De conclusie is dat de faculteit stevig en consequent bijdraagt aan de regionale doelen en kennisinfrastructuur in Fryslân.

Onderwijs en onderzoek

In 2021 werden er drie nieuwe studierichtingen aan het opleidingsportfolio van Campus Fryslân toegevoegd: Voice Technology en de opleiding Cultural Geography met de track Tourism, Geography & Planning en de specialisatie Climate Adaptation Governance.

Campus Fryslân heeft nu 277 studenten die een opleiding aan de faculteit volgen. Hiernaast zijn er nog 49 bachelorstudenten die het eerste jaar van de studie Rechtsgeleerdheid in de Beurs volgen, zes masterstudenten Governance and Law in Digital Society van de Faculteit Rechtsgeleerdheid en 11 studenten van de masteropleiding Multilingualism van de Faculteit der Letteren. Dit brengt het totale aantal studenten dat in de Beurs een studie volgt op 343.

De opbouw van een branch campus in een andere provincie dan de hoofdvestiging, is zowel een eervolle als een uitdagende opdracht. Het starten van een nieuwe opleiding is een langdurig en complex proces en het opbouwen van naamsbekendheid vraagt de nodige tijd. De instroom van studenten blijft nog enigszins achter op de prognose.

De studenten uit de vierde lichting, die in het collegejaar 2021/2022 instroomden in de bachelor Global Responsibility & Leadership, hebben een tegemoetkoming in het collegegeld aangevraagd en ontvangen van de Provinsje Fryslân. Deze financiële stroom valt geheel buiten de RUG en wordt verantwoord door de Provincie.

Een gedenkwaardig moment in november 2021 was de toekenning van het Keuzegids-predicaat Topopleiding 2022 voor de bachelor Global Responsibility & Leadership van University College Fryslân. Vanaf het startjaar is deze opleiding erkend als topopleiding en dit jaar is het zelfs de best beoordeelde studie van alle wo-bacheloropleidingen in Nederland. Het jaar 2021 werd op onderwijsgebied afgesloten met het positieve NVAO-advies voor de start van de bachelor Data Science & Society.

Inhoudopgave

Bericht van de Raad van Toezicht

Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

De graduate school is gegroeid tot 48 promovendi, van wie 4 in 2021 promoveerden. Op het gebied van onderzoek zijn er topprestaties geleverd door zowel jonge als ervaren onderzoekers. Campus Fryslân is een interdisciplinaire faculteit, waardoor het onderzoek van nature veelal ook interdisciplinair is en zo uitstekend aansluit op de doelstellingen van de Schools. Er is een goede samenwerking tussen Campus Fryslân en de Schools. In een enkel geval draagt een onderzoeker van de faculteit ook de verantwoordelijkheid voor het opzetten een specifiek thema.

rijksuniversiteit groningen

3. Onderwijs



Harmoniegebouw

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

3. Onderwijs

3.1 Visie en doelstellingen

Het doel is studenten de waarden, kennis en vaardigheden bij te brengen die ze nodig hebben om mondiaal betrokken burgers te worden, in staat om de hedendaagse uitdagingen in de wetenschap en de maatschappij aan te pakken. Daarom krijgen ze les in een omgeving die gefocust is op persoonlijke ontwikkeling en ambitie, die nieuwsgierigheid, creativiteit, flexibiliteit, kritisch verstand, samenwerking en ondernemende geest koestert. Deze onderwijsvisie wordt vormgegeven middels de volgende speerpunten:

> Hechte leergemeenschappen: Actief, gecontextualiseerd en blended learning
> Vergroten van het innovatiepotentieel en evidence-informed onderwijs
> Meer focus op interdisciplinariteit en diversiteit van het onderwijs
> Internationale focus: Studenten voorbereiden op de wereldwijde arbeidsmarkt
> Levenslang ontwikkelen

3.2 Innovatie

In 2021 is met de inwerkingtreding van het Strategisch Plan 2021-2026 het belang van activerend, collaboratief en gecontextualiseerd leren voor de onderwijsvisie bevestigd. Het uitgangspunt van active learning houdt in dat de nadruk ligt op de versterking van hogere-orde denkvaardigheden en instructietechnieken. Hierbij wordt van studenten geëist dat ze actief deelnemen aan het eigenaarschap van hun leerproces.

In 2021 heeft de RUG daarom geëxperimenteerd met de overstap van onderwijsruimten naar active learning classrooms. Deze ruimtes zijn studentgericht, uitnodigend en flexibel, en voldoen aan de variabele eisen van actief en collaboratief onderwijs. Op de Zernike campus en in de binnenstad zijn in de eerste fase respectievelijk vijf en zeven van deze active learning classrooms gerealiseerd. De betrokken docenten hebben in samenwerking met onderwijskundige en logistieke experts het vak kunnen herontwerpen en organiseren, waardoor actiever leren is gerealiseerd.

Blended learning

Bij ontwikkeling van digitale onderwijstechnologie zijn de vragen van docenten leidend, in 2021 waar mogelijk afgestemd op behoefte van docenten aan online onderwijs en de Actieplannen Onderwijs. Hierbij wordt ook aansluiting gezocht bij bestaande (inter)nationale netwerken, zoals het Europese consortium ENLIGHT en het landelijke Versnellingsplan voor onderwijsinnovatie met ICT.

Vermeldenswaardig is het toegenomen gebruik van video in het onderwijs, mede door het vele online onderwijs tijdens de corona pandemie. Docenten hebben volop gebruik gemaakt van de opgezette Do-It-Yourself videostudio's in de binnenstad en op de Zernikecampus. Het grote gebruik van deze AV-IT technologie heeft er mede toe geleid dat de RUG in 2021 een aanbesteding voor een up-to-date video platform is begonnen en heeft afgerond. Het implementatietraject is onlangs gestart. Ook experimenteert de RUG met de inzet van AI voor collaborative reading en is daarvoor onder andere actief binnen de daarvoor opgerichte nationale AI-expertgroepen en -coalities.

Inhoudopgave

Bericht van de Raad van Toezicht

Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Leeromgeving

In de zomer van 2021 zou de RUG overgaan naar een nieuwe elektronische leeromgeving. Door de grote impact van corona op de universitaire gemeenschap en de wijze waarop we de komende periode onderwijs aanbieden, is besloten de overgang uit te stellen naar de zomer van 2022. Zo krijgen faculteiten en diensten meer tijd en aandacht voor de implementatie en kunnen de veranderende eisen aan het (online) onderwijs dankzij het uitstel optimaal meegenomen worden. De opvolger van de huidige leeromgeving is Brightspace.

In september 2021 is de implementatiefase van het project gestart, bestaande uit het opzetten van een ondersteuningsinfrastructuur, training van ondersteunende staf, een uniforme course template en try-outs met echte cursussen door studenten en docenten. Daarbij is aandacht voor de implementatie van verschillende tools, digitaal toetsen en studentenportal. Vanaf september 2022 zal de nieuwe leeromgeving RUG-breed worden benut, waarna de ondersteuning van de docenten en het evalueren uiteraard door blijven gaan.

Open Education

Ook in 2021 was de RUG actief in de Open Education-tak van het landelijke Versnellingsplan. De RUG biedt specifieke ondersteuning aan docenten voor de inclusie van Open Education in het onderwijsontwerp. In 2021 heeft dit geresulteerd in 4 workshops voor course design, en enkele publicaties binnen het Versnellingsplan. In september is vervolg gegeven aan deze successen middels de start van een breder Open Science-programma aan de RUG (looptijd 2021-2023), waarvan Open Education onderdeel is. Via dit programma is de RUG begonnen met vier pilots voor het produceren van open textbooks bij de University of Groningen Press. Ook is de RUG aangesloten op de landelijke Edusources-repository en zijn extra middelen beschikbaar gesteld om de ondersteuning voor Open Education uit te breiden. Ook biedt de RUG een speciale sub-module aan bij de BKO-training.

Microcredentials

In 2021 begon het project microcredentials om ervaring op te doen met het ontwikkelen en organiseren van kleinere onderwijseenheden aan professionals. Het project bestaat uit drie onderdelen:

1. deelname aan de Landelijke Pilot Microcredentials voor professionals, gestart vanuit het Versnellingsplan met financiering vanuit MOCW
2. uitreiken Edubadge aan studenten vanuit de ENLIGHT European University Alliance na deelname aan de Global Engagement Module van 5 ECTS
3. experimenteren met badges voor verschillende doelgroepen bij de universiteit

Bij de Landelijke Pilot Microcredentials voor professionals werken 32 Hoger Onderwijs instellingen samen aan de totstandkoming van een stelsel waarbinnen microcredentials een erkenbare en herkenbare waarde hebben. Het doel is het onderwijsaanbod te verrijken door microcredentials aan te bieden met een zelfstandige waarde en procedures, juridische vraagstukken en kwaliteitszorg bij het aanbieden, registreren en uitgeven van microcredentials te concretiseren. Daarnaast zal de RUG tijdens een eerste proeffase via het SURF Edubadge platform badges toekennen aan verschillende soorten lerenden.

3.3 Interdisciplinair onderwijs

Sinds 2018 worden er drie nieuwe interdisciplinaire minoren aangeboden: Data Wise, More Healthy Years, and Rhetorics. Deze minoren zijn gemaakt voor interdisciplinair onderwijs en bieden zowel studenten als staf de mogelijkheid multi- en interdisciplinair te werken. Daarnaast zijn er ook multidisciplinaire minoren, zoals Energy en Culture and Cognition. De universitaire minoren zijn een uitwerking van het aspect interdisciplinair onderwijs van het Strategisch Plan. De verwachting is dat er in de toekomst meer multi- en interdisciplinaire minoren gecreëerd worden.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

3.4 Toetsingsbeleid

Het vorige RUG-brede toetsingsbeleid is in 2014 vastgesteld en in 2019 geëvalueerd. Het beleid voor de komende jaren is in 2021 herzien. Als basis dienden het nieuwe Strategische Plan, de evaluatie uit 2019, nieuwe wetenschappelijke inzichten en de ervaringen met toetsing tijdens de coronaperiode. In het nieuwe beleid is het formele kader met vereisten voor toetsing aangepast en zijn aanbevelingen gedaan voor implementatie van het toetsingsbeleid en uitwerkingen. Het beleid is opgesteld vanuit een Toetsvisie met als speerpunten Zelfverantwoordelijkheid, Gespreid toetsen, Leren met elkaar en van elkaar, Digitaal en online toetsen, Organisatie en ondersteuning.

Veel toetsen aan de RUG moesten online plaatsvinden ten gevolge van de coronamaatregelen. Dit heeft veel gevraagd van docenten en van examencommissie. De RUG heeft gereageerd vanuit de oplossingsstrategie om tentamens zoveel mogelijk om te vormen naar (alternatieve) online vormen en gebruik te maken van de ruimte in de Aletta Jacobs tentamenhal voor on campus toetsing. Het centrale ondersteuningsteam voor digitale toetsen is in 2021 versterkt om docenten bij te staan. Daarnaast zijn training, informatievoorziening en tooling uitgebreid. Begin 2021 zijn kaders voor online toetsing vastgesteld in verband met kwaliteitsbewaking, didactische overwegingen, studentenwelzijn en maatregelen tegen fraude. Hierbij heeft de RUG ervoor gekozen geen proctoring software in te zetten.

3.5 Teaching Academy Groningen

Hoewel de TAG in 2021 geen fysieke bijeenkomsten kon organiseren, heeft het platform in 2021 een goede doorstart gemaakt met een ervaren en betrokken team. TAG heeft samen met diverse stakeholders succesvolle eerste activiteiten georganiseerd, zoals het Onderwijsfestival in april 2021 en diverse sessies en workshops om de community of practice op te bouwen en aandachtsgebieden te ontwikkelen. In juni 2021 is een interim evaluatie uitgevoerd.

In de huidige oprichtingsfase gaat de TAG over van een ad hoc, ‘learning by doing’, naar een meer strategische, gestructureerde aanpak. Dit betekent dat de community of practice is uitgebreid met meer vertegenwoordigers uit de verschillende stakeholdergroepen. Ook wordt gericht op een goede afstemming op en samenwerking met bestaande structuren, netwerken en projecten. Momenteel heeft de TAG expertisegroepen met elk 40-50 kernleden en een groeiend aantal deelnemers bij activiteiten. Ook zijn er per 1 oktober 2021 drie PhD-studenten gestart op de gebieden blended learning, well-being, en employability / aansluiting bij de arbeidsmarkt.

3.6 Internationalisering

International Classroom

Als vervolg op het International Classroom-project biedt het EQUiiP-programma een aanpak voor de structurele inbedding van International Classrooms in studieprogramma’s via Continuing Professional Development van docenten. In 2021 zijn wensen voor EQUiiP besproken met faculteitsbesturen, wat resulteerde in zeven samenwerkingsverbanden met faculteiten in een EQUiiP-programma. Docenten die het programma volgen, worden in staat gesteld voort te bouwen op hun bestaande onderwijservaring en expertise uit te wisselen met hun collega’s. Zij kunnen collectief reflecteren op de mogelijkheden een curriculum voor meer inclusief onderwijs te ontwikkelen. Door strategische thema’s af te stemmen op de onderwijspraktijk draagt deze aanpak (met gebruikmaking van het EQUiiP-materiaal) bij aan de verbinding tussen het strategische beleidsniveau en de onderwijspraktijk. De vier modules van het programma zijn flexibel van opzet en kunnen daardoor worden aangepast aan de context van de verschillende disciplines en opleidingen van de RUG.

Naast de vier modules wordt over de hele breedte samengewerkt met onderwijsontwikkelaars via interne netwerken. De interdisciplinaire Community of Practice voor inclusie en diversiteit in de Teaching Academy Groningen (TAG) is een van deze netwerken, waarin de EQUiiP-materialen worden geïntegreerd en op een flexibele manier beschikbaar worden gesteld.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Summer en winter schools

In 2021 werden er 3 winter schools en 22 summer schools georganiseerd en geïnitieerd door academici van tien faculteiten. Via verschillende vormen van interdisciplinaire samenwerking met (internationale) partners werden netwerken uitgebreid en geïntensiveerd. Het merendeel van deze eenweekse programma's kende vanwege de coronamaatregelen een online editie, met vier hybride summer schools als uitzondering. De multidisciplinaire cursussen trokken 621 deelnemers van 72 nationaliteiten, met name Master en PhD-studenten. Daarmee zijn de winter en summer schools een uitstekende manier om nieuwe talenten, nieuw onderzoek en nieuwe stakeholders voor onze eigen gemeenschap te trekken.

3.7 Kwaliteitszorg

Ruggesteun

Naast de in 2020 opgestarte Actieplannen Onderwijs heeft de RUG in februari 2021 het programma Ruggesteun geïnitieerd. Het streven is docenten te ondersteunen, meer ruimte te geven en te betrekken bij de uitvoering van de onderwijsvisie van de RUG. Het Ruggesteun-project heeft een tweeledig doel: fase 1) op korte termijn meer lucht in de organisatie creëren door uitbreiding van de onderwijscapaciteit, zodat het onderwijs vanaf 1 september 2021 goed kan worden verzorgd en fase 2) op de middellange termijn de gewenste onderwijsvernieuwing op basis van het Strategisch Plan 2021-26 realiseren en daarbij de koppeling met lopende projecten zoals de nieuwe leeromgeving maken.

Voor de implementatie van Ruggesteun fase 1 zijn faculteiten gevraagd een plan op te stellen en dat ter advies voor te leggen aan de faculteitsraad. De besturen, medewerkers en faculteitsraden hebben in zeer korte tijd veel werk verzet in het succesvol opstellen, afstemmen en vaststellen van de plannen. De facultaire plannen zijn in september 2021 ter definitieve instemming voorgelegd aan de Universiteitsraad. De plannen zien toe op de aanstelling van extra staf. Er is vooral ingezet op docenten, maar ook op het aanstellen van studieadviseurs en onderwijsmedewerkers voor het ondersteunen van studenten en de organisatie van het onderwijs. De gekozen aanpak sluit aan bij de context van de faculteit. Alle facultaire plannen overziend, kan worden geconcludeerd dat het eerste doel van Ruggesteun is behaald. Faculteiten zijn gevraagd hun plannen voor fase 2 van Ruggesteun uit te werken in concrete activiteiten.

Interne kwaliteitszorg

In 2021 is de vorm en procedure van de onderwijsmonitor aangepast zodat er meer vrijheid is ontstaan in de verslaglegging. Dit past bij de kwaliteitscultuur die de RUG voorstaat en die op basis van vertrouwen ruimte biedt aan autonomie van faculteiten. Door de afdeling onderwijsstrategie zijn onderwijsjaargesprekken gevoerd met onder anderen de portefeuillehouder onderwijs en de onderwijsdirecteur van alle faculteiten, de belangrijkste actiepunten zijn gerapporteerd aan het College van Bestuur

Surveys

Surveys zijn voor de RUG belangrijke instrumenten om inzicht te krijgen in ervaringen van studenten en docenten op verschillende niveaus. Verwerking ligt vooral bij faculteiten, opleidingen en Opleidingscommissies, waarbij trends en signalen uit surveys als aanleiding kunnen dienen voor verbeterplannen. De Nationale Studenten Enquête (NSE) is in 2021 in de vernieuwde vorm gehouden (aangepaste vragenlijst). Om welzijn van studenten te blijven monitoren is in 2021 ook meegedaan aan de landelijke Monitor Mentale gezondheid en Middelengebruik studenten hoger onderwijs.

Evaluatie

De RUG-brede ondersteuningsprojecten tijdens de coronapandemie worden intern gemonitord en geëvalueerd. Als extra kwaliteits-zorginstrumenten zijn focusgroepen en een instellingsbrede interne survey opgezet onder studenten en docenten. De resultaten van de vragenlijsten zijn gedeeld met faculteiten en diensten en dienden in 2020 als input en in 2021 als evaluatie en monitoring van het Actieplan Onderwijs. Daarbij is onder meer gevraagd naar (verschillen tussen) on campus en online onderwijs, toetsing en welzijn.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

3.8 Ondersteuning vakgebieden

Duurzame Geesteswetenschappen

In 2021 heeft de RUG bijna € 2 mln ontvangen ten behoeve van duurzame geesteswetenschappen. Deze gelden worden ontvangen van het ministerie OCW via het programmabureau Duurzame Geesteswetenschappen (voorheen regieorgaan). De middelen voor Duurzame Geesteswetenschappen, met uitzondering van de specifieke toekenningen, dragen bij aan een betere balans tussen onderwijs- en onderzoekstijd van de wetenschappelijke staf van de betreffende faculteiten. De middelen voor de duurzame geesteswetenschappen zijn een essentieel onderdeel van hun inkomsten en borgen de continuïteit van de geestes-wetenschappen.

Neerlandistiek

Om de opleiding Nederlands te versterken heeft het ministerie van OCW gedurende vier jaar € 0,3 mln per jaar toegekend. De middelen worden besteed aan de bevordering van de zichtbaarheid en aantrekkingskracht van de opleiding Nederlands en van het onderzoek. Daarom wordt extra tijd en aandacht besteed aan de aansluiting tussen de opleiding Nederlands en middelbare scholieren en VO-docenten Nederlands in het Noorden, wordt het bachelor- en mastercurriculum vernieuwd, wordt het onderzoek verder geprofileerd en worden verschillende evenementen georganiseerd met maatschappelijke partners.

3.9 Impact corona

In 2020 was de impact van corona vooral groot vanwege de plotselinge omslag naar online onderwijs (‘emergency remote’). In 2021 is de nadruk echter vooral komen te liggen op het verbeteren van de kwaliteit van onderwijs (online, hybride en on-campus) en het veilig faciliteren van tentamens op locatie. De RUG heeft zich met veel inzet aangepast aan de steeds veranderende COVID-19-situatie en -maatregelen en heeft het onderwijs kunnen continueren. Toch was de impact op het onderwijs groot. Het online onderwijs en de sluiting van de onderwijsgebouwen heeft een sterke wissel getrokken op het welbevinden van studenten en docenten. Hiervoor is in 2021 gestart met Ruggesteun (zie hierboven). Ook heeft de RUG concrete acties ondernomen ten behoeve van het studentenwelzijn (zie hoofdstuk 7).

3.10 Coronaparagraaf Onderwijs

3.10.1 Beschrijving impact COVID-19 en coronamaatregelen

In dit jaarverslag wordt in de verschillende hoofdstukken ingegaan op de impact van de pandemie op bijvoorbeeld, onderwijs (hoofdstuk 3), onderzoek (hoofdstuk 5), studenten (hoofdstuk 7), medewerkers (hoofdstuk 8) en bedrijfsvoering (hoofdstuk 9, 11 en 12), en de maatregelen die door de RUG zijn getroffen.

3.10.2 Totstandkoming plannen corona-enveloppe

De totstandkoming van het bestedingsplan voor de corona-enveloppe is bij de RUG grotendeels verbonden aan de totstandkoming van het interne Plan Ruggesteun. In februari 2021 initieert het College van Bestuur het Plan Ruggesteun om op korte termijn meer lucht in de organisatie te creëren door uitbreiding van de onderwijscapaciteit en op de middellange termijn te werken aan onderwijsvernieuwing op het gebied van onder meer blended learning. Bestuurders, docenten en studenten bespreken in verschillende sessies en gremia de nadere opzet van het plan. In dezelfde periode wordt ook het Nationaal Programma Onderwijs (NPO) geïntroduceerd. De doelstelling van het NPO komt voor het onderdeel ‘Begeleiding van studenten’ overeen met Ruggesteun, waardoor het College van Bestuur besluit een groot deel van de middelen (€ 7 mln voor de RUG) voor dit onderdeel te gebruiken. De middelen die de RUG specifiek ontvangt voor de lerarenopleidingen (€ 0,8 mln) en coschappen van de medische opleidingen (€ 1,4 mln) worden toegewezen aan desbetreffende faculteiten. In september is gestart met de uitvoering van de plannen.

In april 2021 heeft het College van Bestuur met instemming van de Universiteitsraad een middelenkader en inhoudelijk kader vastgesteld voor Ruggesteun. Dit kader bevat tevens de governance gedurende de planvorming en uitvoering. Faculteiten wordt gevraagd voor de driejaarsperiode van Ruggesteun een plan op te stellen en ter instemming voor te leggen aan de faculteitsraad. Hiertoe worden

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

bijbehorende middelen, in totaal € 23 mln, waaronder € 7 mln vanuit de corona-enveloppe, verdeeld en toegewezen aan de faculteiten op basis van het aantal opleidingen en inschrijvingen.

In een korte en drukke periode slagen faculteiten erin niet alleen plannen op te stellen, maar ook de uitvoering ter hand te nemen, vooral bij het aanstellen van extra staf. De faculteiten dienen hun plannen voor Ruggesteun en daarmee ook voor een groot deel van de corona-enveloppe in augustus 2021 in bij het College van Bestuur. Hierbij hebben alle faculteitsraden hun instemming gegeven. Ondanks de tijdsdruk is er voldoende afstemming is geweest tussen faculteitsbesturen en faculteitsraden voor de decentrale instemming. De facultaire plannen voor de lerarenopleiding en de coschappen zijn in een afzonderlijk parallel traject vastgesteld.

Na ontvangst van de facultaire plannen, stelt het College van Bestuur vast dat alle plannen voldoen aan het middelenkader en de inhoudelijke kaders. De adviezen van de faculteitsraden en de facultaire plannen worden in de Universiteitsraad besproken. Ook de Universiteitsraad stelt vast dat de facultaire plannen passen binnen de vooraf afgesproken kaders en dat de vooraf afgesproken procedure inclusief afstemming met de medezeggenschap goed is opgevolgd. De Universiteitsraad stemt op grond daarvan in met de uitgewerkte plannen en daarmee met de inzet van de corona-enveloppe

Terugkijkend concludeert de RUG dat het koppelen van een groot deel van de middelen in de corona-enveloppe aan het interne plan Ruggesteun heeft gezorgd voor een grote betrokkenheid van bestuurders, docenten, studenten en de medezeggenschap bij de besteding ervan. Aangezien het plan Ruggesteun al in februari was geïnitieerd, heeft de koppeling er ook voor gezorgd dat de planvorming in korte tijd gestalte heeft gekregen, waardoor er reeds in september gestart kon worden met de uitvoering van de plannen.

3.10.3 Voortgang plannen corona-enveloppe

Er is bij de planvorming van Ruggesteun en daarmee ook voor de corona-enveloppe bewust gekozen voor een decentrale aanpak, waarbij faculteitsbesturen verantwoordelijk zijn voor het opstellen van voorgenomen acties en waarbij de instemming bij de faculteitsraden is belegd. Zo ontstaan er plannen die passen in de facultaire context. Faculteiten verantwoorden zich voor de inzet van middelen en de voortgang van de acties in de reguliere PDCA-cyclus van de kwartaalrapportage aan het College van Bestuur.

De voortgangsrapportage over heel 2021 hebben de besturen ook besproken met de faculteitsraden. Voor het plan Ruggesteun is vanuit de centrale medezeggenschap een regiegroep gevormd, die naast de reguliere vergaderingen tussen College van Bestuur en Universiteitsraad periodiek wordt geïnformeerd door de werkgroep Ruggesteun over de uitvoering van Ruggesteun, waaronder dus de plannen voor de corona-enveloppe, inclusief de middelen voor de lerarenopleiding en de coschappen.

Eventuele bijstellingen van de facultaire plannen zijn mogelijk, mits er instemming is van de faculteitsraad. Het College van Bestuur en de Universiteitsraad zullen toetsen of de nieuwe plannen in lijn zijn met het eerder vastgestelde inhoudelijke centrale kader. Overigens heeft in 2021 geen enkele faculteit gebruik gemaakt van de mogelijkheid de plannen bij te stellen.

3.10.4 Geplande en gerealiseerde acties corona-enveloppe

De corona-enveloppe wordt voornamelijk ingezet voor het onderdeel ‘begeleiding van studenten’ in het interne plan Ruggesteun. Dit onderdeel heeft als doel de ondersteuning en begeleiding van studenten te verbeteren, hetgeen naadloos aansluit bij thema 1 van het bestuursakkoord NPO Onderwijs. Daarnaast zijn er middelen specifiek ingezet voor de coschappen in de zorg (thema 4) en voor de lerarenopleiding (thema 5). Hieronder wordt de inzet van bijbehorende middelen nader beschreven.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Betere ondersteuning van studenten (thema 1)
Om te werken aan een betere ondersteuning en begeleiding van studenten heeft de RUG de corona-enveloppe ingezet om extra formatie aan te stellen, juist voor die functies waarvan de dagelijkse werkzaamheden voornamelijk gericht zijn op de ondersteuning en begeleiding van studenten. Het betreft voornamelijk docenten 4 en studieadviseurs. De besteding richt zich bij thema 1 dus volledig op de actie 'extra begeleiding' uit het bestuursakkoord.

Zoals beschreven hebben faculteiten in hun eigen context erover nagedacht welke maatregelen nodig zijn en dit afgestemd met de decentrale medezeggenschap. In totaal gaat de RUG 39 fte aan extra formatie aanstellen om de begeleiding van studenten te verbeteren. Het betreft 26,5 fte aan extra docentcapaciteit en 12,5 fte aan extra studieadviseurs of andere OBP-functies die zich hoofdzakelijk bezighouden met het begeleiden van studenten. Overeenkomstig de planperiode van Ruggesteun wordt deze formatie voor drie academische jaren aangesteld. De bijbehorende lasten vallen dus in de periode 2021 t/m 2024. Dit leidt tot het volgende uitputtingsoverzicht (in K€) van de NPO Onderwijs middelen, waarvan de RUG in totaal € 7 mln ontvangt:

Alle faculteiten zijn vanaf april druk bezig geweest met de werving en selectie voor de beschikbaar gestelde vacatures. Hierbij is zowel sprake van het ophogen van reeds bestaande interne formatie, als het extern invullen van de vacatureruimte. De krappe arbeidsmarkt bleek echter een beperkende factor. Het is niet gelukt per 1 september 2021 de volledige vacatureruimte in te vullen en hierdoor blijft de uitputting van de middelen achter op de begroting. Desondanks is de RUG trots op de voortvarendheid waarmee de faculteiten de plannen in uitvoering hebben genomen en ziet het College van Bestuur de realisatie van zoveel extra begeleidingscapaciteit voor studenten in een relatief korte tijd als een succes. De niet bestede middelen uit 2021 worden toegevoegd aan het geplande budget voor 2023.

Functie	FTE	Budget 2021	Realisatie 2021	Budget 2022	Budget 2023	Budget 2024	Budget Totaal
Docent 4	26,5	528,5	330,9	1.585,5	1.585,5	1.057	4.756,4
Studieadviseur en overig OBP	12,5	249,3	156,1	747,9	747,9	498,6	2.243,6
Totaal	**39,0**	**777,8**	**487,0**	**2.333,3**	**2.333,3**	**1.555,6**	**7.000,0**

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Coschappen medische opleidingen (thema 4)
Om studievertraging ten aanzien van de coschappen bij de medische opleidingen te voorkomen, zet de RUG € 1,4 mln van de NPO Onderwijsmiddelen in bij de medische faculteit. Onder de studenten was er een vertraging vanwege corona van twee tot vier maanden. De planvorming om de vertraging in te lopen is gereed en de uitvoering is nog in 2021 van start gegaan. Het zwaartepunt van de realisatie van de plannen ligt echter in 2022, zoals ook blijkt uit onderstaand verwacht en gerealiseerd uitputtingsoverzicht (in K€):

Budget 2021	Realisatie 2021	Budget 2022	Budget 2023	Budget Totaal
345,0	53,9	1.010,0	47,0	1.402,0

De middelen worden ingezet bij de master Tandheelkunde (€ 0,2 mln) en de master Geneeskunde (€ 1,2 mln). Bij Tandheelkunde wordt ingezet op de uitvoering van de stage wetenschap, extra ondersteuning van trainingen van vaardigheden (met name endodontologische behandelingen) en extra-klinische docenten. Deze inzet richt zich dus op de actie 'extra onderwijs in de opleiding' uit het bestuursakkoord. De voortgang van de voorgenomen acties is goed. Een deel van de geplande kosten is verschoven van eind 2021 naar begin 2022, waardoor er een onderschrijding van het budget is.

Bij Geneeskunde ligt de focus op het eerste jaar van de master: extra docenten, extra ondersteunend personeel en extra simulatiepatiënten. Deze bestedingen zijn gericht op de actie 'vergroten patiëntcontact' uit het bestuursakkoord. In het tweede jaar van de master ligt de focus op het extramurale coschap, en daarmee de actie 'extra coschap plaatsen' uit het bestuursakkoord. Bij het derde jaar van de master tot slot ligt de focus op de stage wetenschap en daarmee de actie 'extra onderwijs in de opleiding' uit het bestuursakkoord. Voor Geneeskunde geldt dat de beoogde acties conform planning zijn opgestart en inhoudelijk naar tevredenheid verlopen. In omvang blijven de activiteiten echter achter op de planning, waardoor er onderschrijding is van het budget. In 2022 zal er worden ingezet op verdere opschaling van de activiteiten. De niet bestede middelen uit 2021 worden toegevoegd aan het geplande budget van 2023.

Lerarenopleiding (thema 5)
Om studievertraging en uitval bij lerarenopleidingen als gevolg van stagetekorten te voorkomen, zet de RUG € 0,8 mln van de NPO Onderwijsmiddelen in bij de lerarenopleiding. Dit bedrag wordt geïnvesteerd in extra staf, die onder andere zal leiden tot extra ondersteuning en begeleiding van studenten. Tevens wordt de extra staf ingezet voor ontwikkeling van het stagecurriculum en voor flexibiliteit en maatwerk in de stage, intensivering van de samenwerking met scholen en ho-instellingen, het ontwikkelen van (digitale) oplossingen voor het opdoen van praktijkervaring en inzet van ICT-tools om klassenmanagement te oefenen. De uitputting van de middelen (in K€) is gekoppeld aan de academische jaren 2021/2022 en 2022/2023 en beslaat daarmee drie boekjaren:

Budget 2021	Realisatie 2021	Budget 2022	Budget 2023	Budget Totaal
145,0	135,3	435,0	290,0	870,0

In het bestedingsplan zijn vijftien activiteiten uitgewerkt. De bestedingen richten zich hiermee op een breed pakket van maatregelen, waarbij alle drie acties uit het bestuursakkoord (Extra onderwijs, Extra begeleiding en Uitbreiden praktijkervaring) van toepassing zijn. Sommige activiteiten waren eind 2021 net gestart, andere zijn al verder in de uitvoering. Zo zijn er flinke stappen gezet in de ontwikkeling van open online courses, waarbij zes al concreet worden aangeboden.

Ook is extra ondersteuning aangeboden door tutoren en door docenten in werkgroepen en bij vakken. Het aantal tutoren en docenten is uitgebreid en daardoor is er meer tijd om studenten te ondersteunen. Verder is gestart met de pilot driehoekgesprekken en hebben de eerste intervisiebijeenkomsten met scholen plaatsgevonden. Tevens is gestart met de improvisatiecursus, die door een theaterdocent speciaal is ontwikkeld voor studenten die

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

nog moeite hebben met contact met leerlingen en daarmee niet voldoende hebben kunnen oefenen op school. De beschikbare middelen van 2021 zijn zo goed als volledig uitgeput.

3.10.5 Financiële verwerking corona-enveloppe 2021

De RUG ontvangt in totaal € 9,2 mln euro binnen de corona-enveloppe: € 5,1 mln in 2021 en € 4,1 mln in 2022. Om de uitvoering realistisch en haalbaar te houden, heeft de RUG voor de middelen een bestedingsplan opgesteld dat doorloopt tot het boekjaar 2024. Conform het bestuursakkoord, mag de RUG onbestede middelen uit 2021 op de balans plaatsen. Hieronder is weergegeven welk deel van de in 2021 ontvangen € 5,1 mln is besteed en welk deel op de balans is geplaatst:

Onderdeel corona enveloppe	Ontvangen in 2021 in mln euro (A)	Bestedingsplan in mln euro (B)	Uitputting in mln euro (C)	Op de balans gezet in mln euro (A-C)
Begeleiding lerarenopleiding	0,4	0,1	0,1	0,3
THK en GNK coschappen en begeleiding	1,4	0,3	0,1	1,3
Begeleiding studenten	3,3	0,8	0,5	2,8
Extra hulp voor de klas	0	0	0	0
Totaal	**5,1**	**1,2**	**0,7**	**4,4**

3.10.6 Overige coronasteunmaatregelen

Naast de hierboven toegelichte besteding van de corona-enveloppe onderwijs (zie voor NP Onderzoek hoofdstuk 5, paragraaf 5.6), ontvangt de RUG vanuit het NP onderwijs nog een aantal middelen. De inzet daarvan wordt hieronder kort toegelicht.

Compensatie voor gehalveerd les-, cursus- en collegegeld

Bij de compensatie voor gehalveerd les-, cursus- en collegegeld is feitelijk sprake van substitutie. Deze compensatie heeft dan ook niet tot nieuwe planvorming geleid. De middelen zijn op dezelfde manier toegevoegd aan het interne verdeelmodel van de universiteit als de volledige les-, cursus- en collegegelden in voorgaande jaren.

Inhoudopgave

Bericht van de Raad van Toezicht

Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Compensatie voor gestegen studentenaantallen
De RUG ontving in 2021 € 4,2 mln euro als compensatie voor de gestegen studentaantallen. Deze middelen zijn gekoppeld aan de uitvoering van Ruggesteun en maken naast de corona enveloppe onderdeel uit van het totale Ruggesteun-budget van € 23 mln.

Regelingen Coronabanen in het hoger onderwijs en Extra hulp voor de klas
De regeling Coronabanen in het hoger onderwijs heeft betrekking op het eerste halfjaar van 2021 en de regeling Extra hulp voor de klas op het tweede half jaar van 2021. Het doel van deze regelingen was het creëren van werk voor hen die in de coronacrisis moeilijker inkomsten kunnen verwerven, en het ondersteunen van het hoger onderwijs als een essentiële sector. De regeling Coronabanen in het hoger onderwijs kende een maximumsalarisgrens (gerelateerd aan het minimumjeugdloon) bij de inschaling, en daarmee voor de functieprofielen.

Dit heeft ertoe geleid dat de RUG vooral oproepkrachten en de laagste schaal student-assistenten hiervan kon aanstellen. Deze beperking heeft geleid tot een onderbenutting van de subsidie. Met de regeling Extra hulp voor de klas is deze salarisgrens verlaten en is de opsomming van subsidiabele activiteiten ook uitgebreid naar (junior) docenten en ondersteunende functies gerelateerd aan corona. Dat heeft geleid tot een fors betere benutting van de subsidie door inzet van met name student assistenten in alle schalen, junior docenten en online communicatie medewerkers. Voor de financiële gegevens van deze twee regelingen wordt verwezen naar de Jaarrekening 2021 [paragraaf 2.4.4 en het daaropvolgende model G].

rijksuniversiteit groningen

4. Kwaliteitsafspraken



Academiegebouw

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

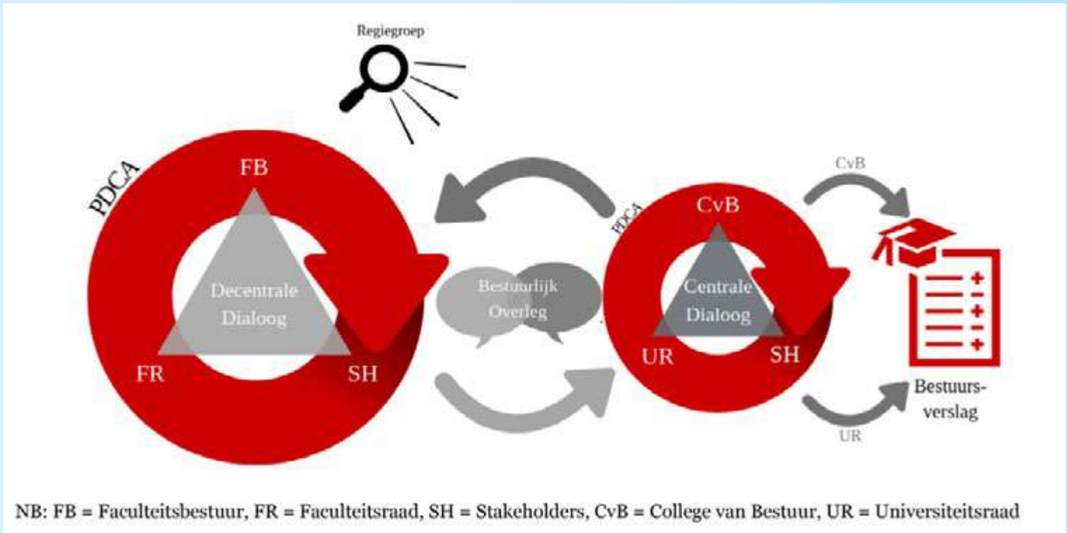
4. Kwaliteitsafspraken

Jaarlijks rapporteert de RUG in het bestuursverslag over de voortgang van de Kwaliteitsafspraken. Hieronder wordt eerst ingegaan op het monitoringsproces en de betrokkenheid van de medezeggenschap. Na het algemene oordeel over de voortgang wordt de visie van de RUG kort toegelicht op de thema's van de Kwaliteitsafspraken en wordt de voortgang van de onderliggende activiteiten besproken.

Eind 2018 heeft het College van Bestuur na een intensief traject met faculteiten en medezeggenschap de RUG Kwaliteitsafspraken vastgesteld. Het betreft hier voornamelijk facultaire plannen, waarbij de instemming bij de faculteitsraden ligt. Deze decentrale aanpak past bij het bestuurssysteem van de RUG, dat uitgaat van gedeelde doelen en een groot mandaat voor de faculteiten. Maximaal tien procent van de beschikbare middelen is gereserveerd voor vijf boven-facultaire plannen. In 2019 zijn de RUG Kwaliteitsafspraken positief beoordeeld door het NVAO-panel. De minister heeft het positieve advies van de NVAO overgenomen en de RUG Kwaliteitsafspraken goedgekeurd.

4.1 Monitoring en medezeggenschap

Hieronder is het monitoringsproces van de Kwaliteitsafspraken bij de RUG is visueel weergegeven.



NB: FB = Faculteitsbestuur, FR = Faculteitsraad, SH = Stakeholders, CvB = College van Bestuur, UR = Universiteitsraad

Decentrale dialoog

Na vaststelling van de Kwaliteitsafspraken in 2018 hebben alle faculteiten in 2019 projectplannen opgesteld en projectleiders aangewezen voor de activiteiten bij de Kwaliteitsafspraken. De projectplannen beschrijven de resources, de voorgenomen activiteiten en de planning. Verder zijn zo concreet mogelijk de

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

beoogde opbrengsten geformuleerd. De projectplannen bieden hierdoor voor faculteitsbesturen een goede basis om de voortgang te kunnen volgen en bespreken met de facultaire gemeenschap. De projectplannen zijn besproken met en formeel akkoord bevonden door de faculteitsraad.

Elke faculteit heeft een eigen coördinator, die namens het faculteitsbestuur de voortgang bewaakt. Minimaal eenmaal per jaar wordt er een formele schriftelijke voortgangsrapportage opgesteld, die wordt gedeeld en besproken met de faculteitsraad. Dit vindt veelal plaats aan het einde van het jaar, soms aan het begin van het nieuwe jaar. In de besprekingsronde van 2020 was er vooral aandacht voor de eventuele noodzaak om de plannen aan te passen als gevolg van de uitbraak van corona. Een aantal faculteiten (Science & Engineering, Economie en Bedrijfskunde en University College Groningen) heeft hier met instemming van de faculteitsraden gebruik van gemaakt. In 2021 zijn er geen wijzigingen in de plannen geweest. De facultaire rapportages zijn toegezonden aan het College van Bestuur. De faculteitsraden delen hierbij schriftelijk hun gevoelen met het College van Bestuur over de voortgang in de uitvoering van de Kwaliteitsafspraken. Deze waren in alle gevallen positief: een belangrijk signaal dat het goed gaat met de uitvoering van de plannen.

Centrale dialoog

De voortgang van de Kwaliteitsafspraken is onderdeel van het Bestuurlijk Overleg tussen de faculteitsbesturen en het College van Bestuur. Wanneer de facultaire rapportage of het gevoelen van de faculteitsraad daartoe aanleiding geeft, dient het faculteitsbestuur vragen over de voortgang mondeling nader toe te lichten tijdens dit overleg. In de besprekingsronde van 2021 waren er geen nadere gesprekken nodig. De voortgang in 2020 is naar tevredenheid van faculteiten en medezeggenschap geweest en ook over de voortgang in 2021 waren er geen signalen die een bestuurlijk gesprek nodig maakten.

Ook voor de vijf boven-facultaire activiteiten zijn projectplannen opgesteld en projectleiders aangewezen. De concretiseringen van resources, activiteiten, planning en beoogde opbrengsten voor deze activiteiten zijn besproken met en formeel akkoord bevonden door de Universiteitsraad. Het College van Bestuur is in de loop van de 2021 met de Universiteitsraad in gesprek gegaan over nieuwe pilots met nieuwe active learning concepten, als vervolg op de pilots in 2020. Hierover hebben College van Bestuur en de Universiteitsraad overeenstemming bereikt.

Het College van Bestuur stelt van de boven-facultaire projecten een schriftelijke voortgangsrapportage op en deelt en bespreekt deze met de Universiteitsraad. Op dat moment wordt ook de voortgang van de facultaire plannen besproken. Hiertoe ontvangt de Universiteitsraad alle facultaire voortgangsrapportages en de gevoelens van de faculteitsraden.

De Universiteitsraad stelt vervolgens een zelfstandige reflectie op, die is opgenomen in dit bestuursverslag. Ook de Universiteitsraad is positief over de uitvoering van de Kwaliteitsafspraken in 2021, wederom een belangrijk signaal over de voortgang. Tot slot bespreekt het College van Bestuur de voortgang van de Kwaliteitsafspraken ook jaarlijks met de Raad van Toezicht. Het voortgangsgesprek over 2021 vond plaats in mei 2022. De Raad van Toezicht heeft zijn tevredenheid geuit over de voortgang.

4.2 Ondersteuning medezeggenschap

Om de uitvoering van de Kwaliteitsafspraken te ondersteunen is een regiegroep ingesteld, waarin naast twee (vice-)decanen ook twee leden van de Universiteitsraad zitting hebben. Deze regiegroep komt drie à vier keer per jaar bijeen om actuele ontwikkelingen te bespreken en vast te stellen of alles nog volgens afspraak verloopt. Zo blijft de Universiteitsraad ook gedurende het jaar op de hoogte.

De regiegroep wordt ondersteund door een ambtelijke werkgroep. Deze werkgroep onderhoudt het contact met de facultaire coördinatoren en organiseert jaarlijks een ondersteuningsbijeenkomst voor de faculteitsraden. Dit heeft ook plaatsgevonden in september 2021, toen de nieuwe faculteitsraden net waren geïnstalleerd. De inhoud van de Kwaliteitsafspraken en

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

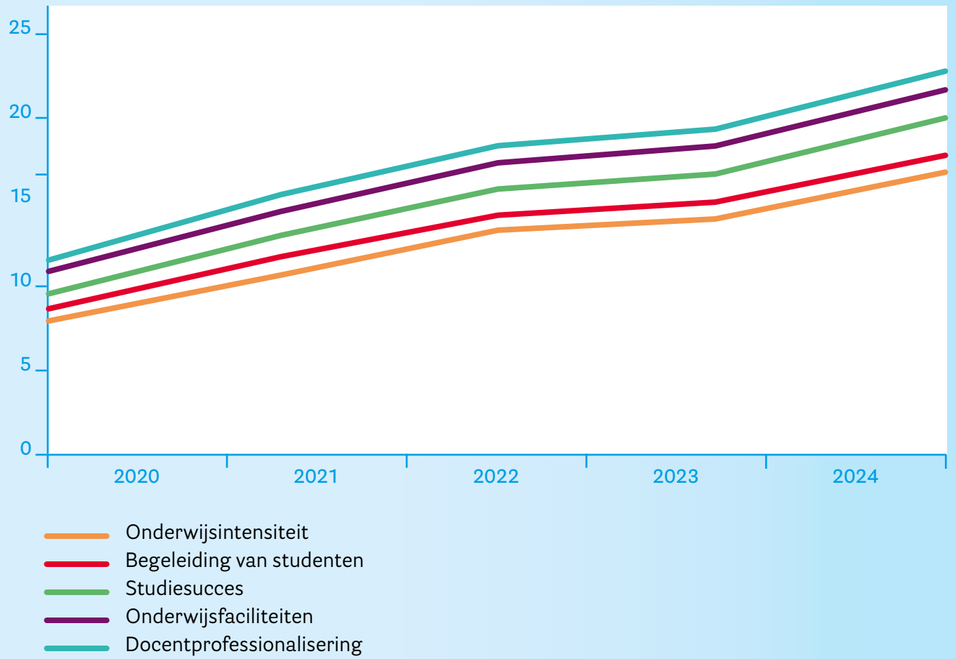
het proces zijn toegelicht, met specifieke aandacht voor de rol van de medezeggenschap hierin en vragen die de (nieuwe) raadsleden hadden.

4.3 Thema's Kwaliteitsafspraken

Uit bovenstaande blijkt dat de voortgang van de Kwaliteitsafspraken in 2021 goed is gemonitord en dat de uitvoering op een groot draagvlak kan rekenen van de medezeggenschap. Hieronder komen de activiteiten per thema nader aan de orde.

De RUG legt het zwaartepunt van de Kwaliteitsafspraken bij het thema Onderwijsintensiteit, waar het overgrote deel van de middelen wordt ingezet (zie onderstaande figuur). In overleg met de academische gemeenschap is gekozen van de zes nationale thema's het thema onderwijsdifferentiatie niet uit te werken in het kader van de Kwaliteitsafspraken. De RUG vindt het belangrijk dat studenten kansen krijgen om hun interesse en talenten te verkennen en te benutten. Daarom zijn alle nodige stappen gezet om mogelijkheden tot differentiatie aan te bieden aan de studenten.

Figuur 2. Middelen per thema RUG Kwaliteitsafspraken



Eerst komt aan de orde de visie van de RUG op het thema en de maatregelen die de RUG bij de Kwaliteitsafspraken neemt om het onderwijs te verbeteren. Daarna volgt een weergave van de voortgang per project.

Onderwijsintensiteit

Een hechte academische gemeenschap waaraan studenten actief deelnemen en die de gewenste interactie tussen student en docent helpt te vormen, is een belangrijk onderdeel van de RUG-visie op onderwijs. Actieve deelname aan het onderwijs- en leerproces wordt gestimuleerd door activerende, intensieve onderwijsconcepten (zoals active learning, project-based learning, flipped classrooms

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

en formatieve toetsing) in de afgelopen jaren in toenemende mate te implementeren en integreren. De omvang van de universiteit en de sterke groei van bepaalde opleidingen staat soms in contrast met de onderwijsvisie die uitgaat van veel interactie en een sociaal leerproces. Om een onderwijsomgeving te creëren die de gewenste interactie tussen student en docent mogelijk maakt op nog meer plekken bij de universiteit, neemt de RUG de volgende maatregelen:

> Meer tijd voor het geven en voorbereiden van onderwijs
> Intensivering van de interactie tussen student en docent
> Meer kleinschalige en interactieve werkvormen in programma's
> Meer persoonlijke contactmomenten en feedback

Al deze maatregelen vragen voldoende onderwijsformatie. De RUG steekt daarom structureel € 7,3 mln aan studievoorschotmiddelen in 94 fte extra onderwijsformatie om de student-staf ratio te verbeteren. Dit betreft voor 2021 meer dan 80% van de ontvangen studievoorschotmiddelen. Dit deel van de middelen is sinds 2018 beschikbaar en de formatie die sindsdien is aangesteld, blijft structureel beschikbaar. Verder zetten faculteiten € 4,5 mln van de oploop aan studievoorschotmiddelen gericht in om op specifieke plekken de onderwijsintensiteit te verbeteren, bijvoorbeeld door extra begeleiding bij bepaalde werkgroepen of extra scriptiebegeleiding.

Faculteit	Project	Doelen 2021	Voortgang 2021
Alle	Verbeteren student-staf ratio	aanstellen 94 fte extra onderwijsformatie	Gerealiseerd
FWB	Doelgroepen onderwijs en onderwijsintensivering	aanstellen 2 UD's	Gerealiseerd
FSE	Improve student-staff ratio	verkleinen van student-staf ratio door 20 Tenure Track Education posities vrij te geven	Gerealiseerd
FSE	More teaching assistants	aanstellen van 5 fte extra student assistenten	Gerealiseerd
FRG	Improve student-staff ratio	aanstellen 3-4 fte extra D/UD	Gerealiseerd
FRG	Community development	organiseren startbijeenkomsten voor bachelor en masteropleidingen	Gerealiseerd
FMW	Dedicated teachers, better education	aanstellen extra onderwijsformatie	Gerealiseerd
FGG	Stagebegeleiding-GV	aanstellen extra begeleidingsformatie	Gerealiseerd
FGG	Scriptiebegeleiding	5 uur per scriptie extra tijd beschikbaar stellen aan docenten voor scriptiebegeleiding	Gerealiseerd
GMW	Activerend onderwijs en academische vaardigheden	invoering actievere werkvormen (Academic Learning Communities, Peer Feedback) en intensiever onderwijs	Gerealiseerd met kleine vertraging vanwege corona
FdL	Extra staff	aanstellen 9,9 fte extra staf	Gerealiseerd
UCG	Enhancing Undergraduate Program	doorvoeren nieuw undergraduate program	Gerealiseerd
FEB	Curriculum innovation	opstellen raamwerk voor intended learning outcomes en opstellen nieuwe education philosophy	Gerealiseerd

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

De activiteiten bij het thema Onderwijsintensiteit liggen goed op schema en alle beoogde doelen voor 2021 zijn gerealiseerd. Dit is van belang, aangezien de RUG het meest intensief inzet op dit thema.

Begeleiding van studenten

Leren is een proces dat plaatsvindt in de context van de academische gemeenschap. De diversiteit aan disciplinaire, maatschappelijke en culturele achtergronden aan de RUG is bevorderlijk voor dit leerproces. Door kennis te maken met verschillende perspectieven kunnen medewerkers en studenten hun talenten ontwikkelen en zich ontplooien. Hiervoor werkt de RUG aan een inclusieve onderwijsomgeving met een sterke binding tussen docenten en studenten waarin alle studenten en medewerkers zich thuis voelen en in kunnen participeren. Soms is extra inzet nodig om dit voor alle doelgroepen mogelijk te maken, Tijdige signalering van problematiek in combinatie met goede begeleiding biedt alle studenten de kans zich te ontwikkelen en de leerdoelen te behalen. Daarom neemt de RUG de volgende maatregelen:

> Uitbreiding van de bestaande persoonlijke begeleiding
> Meer faciliteiten beschikbaar stellen voor persoonlijke begeleiding.

Concreet betekent dit dat de RUG voor € 0,4 mln de centrale formatie van het Studenten Service Centrum (SSC) heeft uitgebreid om de wachttijd bij de student-psychologen terug te brengen naar maximaal 2-3 weken. Zoals eerder genoemd is tijdige signalering van problematiek ook van belang. Om deze reden is het gebruik van het Early Warning System op een aantal plekken uitgebreid. Daarnaast wordt een dyslexie- en dyscalculiecentrum opgericht dat studenten in staat stelt een actueel testresultaat aan hun examencommissie te overhandigen, tegen lagere kosten. Dit vergemakkelijkt het studieverloop van deze groep studenten.

Behalve op twee boven-facultaire activiteiten zetten sommige faculteiten nog specifiek in op de verbetering van de begeleiding van studenten, in totaal gaat het bij onderstaande projecten om nog eens een investering van € 1,3 mln.

Faculteit	Project	Doelen 2021	Voortgang 2021
FSE	Early warning signals	Inzet A4all en Predict in geselecteerde programma's	Gerealiseerd
FRG	Improve tutorial education	pilots organiseren met nieuwe (digitale) onderwijsfaciliteiten	Vanwege COVID direct faculteitsbreed doorgevoerd
FRG	Improve lecture education	pilots organiseren voor meer interactie m.b.v. digitale tools	Vanwege COVID direct faculteitsbreed doorgevoerd
FMW	"Healthy" studying	meer persoonlijke begeleiding bieden voor studenten, met name in het 1e jaar van de BA en het 1e jaar van de MA	Gerealiseerd
FGG	Mental Health	extra mentoraatsbijeenkomsten en onderzoek onder studenten naar mental health	Gerealiseerd
GMW	Schrijfwinkel	gerichter en intensiever schrijfonderwijs	Gerealiseerd
FdL	Studenten begeleiding en -ondersteuning	aanstellen 1,5 fte extra begeleidingsstaf	Gerealiseerd
UCG	Guidance officer	aanstellen extra guidance officier	Gerealiseerd
FEB	Intensification of thesis supervision	aanstellen 4,1 fte extra begeleidingsstaf	Gerealiseerd
RUG	Centrum for dyslexia and dyscalculia	start centrum voor dyslexie en dyscalculie	Gerealiseerd
RUG	Student counseling and support and functionally impaired student	2 fte studentenpsychologen, 1 fte studenten decaan en 2x 0,5 fte voor implementatie van het Beleidsplan Functiebeperkte Studenten	Gerealiseerd

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

De uitbraak van corona heeft de uitvoering van twee projecten bij dit thema in 2020 vertraagd: de Schrijfwinkel bij GMW en het centrum voor dyslexie en dyscalculie. Beide activiteiten zijn in 2021 alsnog gestart. Alle overige activiteiten lopen op schema en de beoogde doelen voor 2021 zijn gerealiseerd.

Studiesucces

Studiesucces is voor de RUG meer dan alleen succesvol zijn in de studie, zoals gemeten met cijfers over uitval, doorstroom en diplomering. De RUG vindt het belangrijk dat studenten de kennis en vaardigheden opdoen die nodig zijn om een bijdrage te leveren aan de maatschappij of de ontwikkeling van het eigen vakgebied na voltooiing van het onderwijsproces. Om deze reden wil de RUG stimuleren dat studenten gedurende hun studie-ervaring daarin betekenis kunnen vinden en relevante verbanden zien tussen wat ze leren en hun huidige of toekomstige leven. Daarom zet de RUG in op:

> Meer ruimte voor ontwikkeling vaardigheden
> Betere voorbereiding op het succesvol kunnen functioneren op de arbeidsmarkt
> Meer diversiteit in toetsingsvormen

Bovenstaande maatregelen worden door de faculteiten op specifieke onderdelen toegepast, in totaal investeert de RUG in 2021 € 1,0 mln in het verbeteren van studiesucces.

Faculteit	Project	Doelen 2021	Voortgang 2021
FRG	Law and practice	Alle studenten volgen een Recht en Praktijk vak	Gerealiseerd bij 32 vakken
FRG	Exam differentiation	Toetsdifferentiatie doorvoeren d.m.v. papers	Gerealiseerd bij meerdere vakken
FRG	Legal English	Juridisch Engels verbeteren door aanbieden vak Legal English in elk van de vier blokken	Gerealiseerd
FRW	Intensifying supervision and enhancing student's digital skills and employability	aanstellen 6 fte extra begeleidingstaf	Gerealiseerd
FMW	"Efficient" studying	Doorvoeren verbeterde en meer diverse toetsing	Gerealiseerd
FGG	Toekomstperspectief	bijeenkomst en speed-dates organiseren tussen studenten en alumni	Vanwege COVID niet gerealiseerd
CF	Transdisciplinarity in the curriculum	Improve transdisciplinarity in the curricula of all degree programs	Gerealiseerd
CF	Education in Sustainable Development	Further professionalize education in Sustainable Development	Gerealiseerd d.m.v. behalen UNESCO Regional Centre of Expertise
GMW	Facultair bureau externe relaties	Invoeren facultaire Career Services ,stages invoeren, werkveld zichtbaarder in curriculum	Gerealiseerd
UCG	Study advisor and career and internship advisor/supervisor	aanstellen extra adviseurs die werken aan verbeterd programma voor stages en aansluiting arbeidsmarkt	Gerealiseerd

Op één project na zijn alle activiteiten volgens planning verlopen. Bij de Faculteit Godgeleerdheid en Godsdienstwetenschap konden de fysieke bijeenkomsten tussen alumni en studenten niet doorgaan vanwege de coronamaatregelen. Dit wordt in 2022 alsnog opgepakt, zodra dit mogelijk is.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Onderwijsfaciliteiten

Een passende leeromgeving is nodig om de inhoudelijke doelen van het onderwijs te realiseren en faciliteren. De laatste jaren is intensief gewerkt aan de relocatie, renovatie en/of nieuwbouw van diverse onderwijsvoorzieningen, waarbij veel aandacht is uitgegaan naar het faciliteren van active learning. Desondanks is er nog ruimte voor verbetering van de onderwijsfaciliteiten om de gewenste onderwijsomgeving te creëren. Een verhoogde kwaliteit, kwantiteit en gebruik van leerfaciliteiten verbetert de kwaliteit van het leren. De RUG-doelen zijn:

- Passende digitale leeromgeving
- Passende fysieke onderwijsfaciliteiten
- Uitbreiding ondersteuning van docenten voor gebruik (nieuwe) faciliteiten

In 2020 zijn RUG-ruimten in de binnenstad ingericht om actieve onderwijsvormen te geven. Hiervoor zijn in 2021 op de Zernikecampus voor € 0,5 mln ruimten ingericht. Docenten van alle faculteiten kunnen gebruik maken van de ruimten en de geleerde lessen worden RUG-breed gedeeld.

Daarnaast is er in 2021 boven-facultair € 0,4 mln ingezet voor extra ondersteuning bij het gebruik van de digitale leeromgeving. Dit is uiteindelijk gebeurd in het kader van het Actieplan Onderwijs, dat erop gericht was de overgang naar volledig online onderwijs mogelijk te maken vanwege de uitbraak van corona. Faculteiten hebben binnen de kwaliteitsafspraken € 0,9 mln geïnvesteerd in (ondersteuning van) apparatuur om het digitale onderwijs te verbeteren.

De activiteiten bij het thema Onderwijsfaciliteiten lopen goed op schema en alle beoogde doelen voor 2021 zijn gerealiseerd.

Faculteit	Project	Doelen 2021	Voortgang 2021
FSE	E-learning	inzet SOWISO, LabBuddy and Perusall e-learning tools in geselecteerde programma's	Gerealiseerd
FSE	Lecture recording	opnamestudio en mobiele opname apparatuur zijn beschikbaar, evenals onderhoud, support	Gerealiseerd
FMW	"Effective" studying	ontwikkelen van blended learning in de bachelor Geneeskunde	Gerealiseerd
GMW	E-learning omgeving	aanstelling e-learning coordinator, aanschaf apparatuur	Gerealiseerd
GMW	Onderwijsruimtes	onderwijsruimtes geschikt maken voor kleinschalig en intensiever onderwijs	Gerealiseerd
RUG	Actieplan Onderwijs	alle faculteiten hebben een embedded expert en 145 fte student assistenten ondersteunen het online en blended onderwijs	Gerealiseerd
RUG	Zernike experimental educational rooms	realiseer 4 experimentele onderwijsruimtes op Zernike en organiseer technische en onderwijskundige support	Gerealiseerd

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Professionalisering van docenten

Docenten vormen de kern van goede opleidingen en spelen een belangrijke rol in het betrekken van studenten bij het leerproces. Onderwijsverbetering kan niet los gezien worden van de professionele ontwikkeling van onderwijsgebonden staf. In de afgelopen jaren heeft de RUG geïnvesteerd in de Basis Kwalificatie Onderwijs (BKO) en gewerkt aan een doorlopende lijn om docenten in de verschillende stadia van hun onderwijscarrière te faciliteren en zijn verschillende initiatieven gestart gericht op de waardering van onderwijs. Om tegemoet te komen aan de diversiteit van de disciplines, de plannen en de behoeften zet de RUG in op:

> meer tijd voor en vormen van professionalisering

Verschillende faculteiten hebben in 2021 trainers aangesteld en voor docenten tijd vrij gemaakt om trainingen te volgen, in totaal gaat het RUG breed om een bedrag van € 0,7 mln.

Faculteit	Project	Doelen 2021	Voortgang 2021
FSE	Improve intercultural competences	basis en voortgezette trainingen zijn beschikbaar voor staf en studenten	Gerealiseerd
FSE	Professionalize Teaching Assistants	Didactische trainingen voor student assistenten	Gerealiseerd, maar nog niet voor alle student assistenten
FMW	“Healthy, effective and efficient” teaching	implementeren academic teacher programma	Gerealiseerd
FGG	Digitale tools	digitale tools verbeteren en gebruik bevorderen	Gerealiseerd
FdL	Trainingen voor docenten	extra beschikbare budget voor trainingen wordt benut	Gerealiseerd
FdL	Disseminatie SVM projecten	opbrengsten SVM projecten dissemineren binnen hele faculteit	Niet uitgevoerd vanwege corona
FdL	Extra professionaliseringstijd	10% extra tijd beschikbaar stellen voor docentprofessionalisering	Gerealiseerd
FEB	Collegial learning for lecturers	20 uur per docent beschikbaar maken voor collegial learning	Gerealiseerd

Op één project na zijn alle activiteiten volgens planning verlopen. Bij de Faculteit der Letteren is vanwege de extra werkdruk door corona wederom geen aandacht geweest voor de disseminatie van de eerder uitgevoerde SVM-projecten. Dit zal in 2022 alsnog worden opgepakt.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

4.4 Financieel overzicht

De studievoorschotmiddelen voor de RUG kennen een verdere oploop in 2021 naar € 16,1 mln tot uiteindelijk € 23,6 mln in 2024. Met het oog op deze oploop hebben zowel College van Bestuur als faculteitsbesturen besloten in 2020 vanuit de eigen reserve te investeren in een aantal activiteiten om deze direct op volle kracht te laten starten. Ondanks de oploop in 2021 is nog een steeds een kleine bijdrage vanuit de eigen reserve nodig. Daarom is de begroting van € 16,7 mln hoger dan de € 16,1 mln aan studievoorschotmiddelen die de RUG in 2021 ontvangt.

Hieronder staat een samenvatting van de begrote middelen per thema en de realisatie hiervan in 2021. Het overzicht toont dat uitputting van de budgetten grotendeels conform begroting heeft plaatsgevonden om bovenstaande activiteiten uit te voeren. Waar de middelen niet volledig zijn benut, worden ze gereserveerd om in 2022 alsnog besteed te worden aan de desbetreffende activiteit.

4.5 Conclusie

Het College van Bestuur is tevreden over de voortgang van de uitvoering van de Kwaliteitsafspraken. De gevoelens van faculteitsraden en Universiteitsraad over de voortgang zijn in beide gevallen positief, hetgeen vertrouwen geeft. De projectrapportage over 2021 toont aan dat de activiteiten voor het overgrote deel uitgevoerd worden conform planning.

Thema	Studie voorschot middelen	Eigen middelen	Begroting (€ mln)	Realisatie (€ mln)
1. Onderwijsintensiteit	11,6	0,2	11,8	10,9
2. Begeleiding van studenten	1,4	0,3	1,7	1,1
3. Studiesucces	0,9	0,1	1,0	1,3
4. Onderwijsfaciliteiten	1,5	0,0	1,5	1,1
5. Professionalisering van docenten	0,7	0,0	0,7	0,9
Totaal	**16,1**	**0,6**	**16,7**	**15,3**

4.6 Reflectie Medezeggenschap RUG

Vanaf 2019 was de Universiteitsraad goed betrokken bij het hele proces van de totstandkoming van de kwaliteitsafspraken. Het College van Bestuur heeft dit goed gefaciliteerd, en de werkgroep Kwaliteitsafspraken van het Bureau heeft dit goed in de praktijk gebracht. De kwaliteitsafspraken stonden regelmatig op de agenda van de Universiteitsraad, en de werkgroep heeft extra bijeenkomsten georganiseerd om de Universiteitsraad en de decentrale faculteitsraden mee te nemen in het proces.

Daarnaast namen twee leden van de Universiteitsraad zitting in de regiegroep Kwaliteitsafspraken, samen met twee (vice-)decanen. De regiegroep vergaderde regelmatig met de werkgroep om de voortgang te bespreken en feedback te geven op het proces. Door de raadsleden in de regiegroep was de Universiteitsraad goed vertegenwoordigd in de voortgang van het proces en was er voldoende ruimte voor tijdige inbreng vanuit de Universiteitsraad. De regiegroep was ook aanwezig bij de rondetafelgesprekken die in de aanloop naar de kwaliteitsafspraken werden georganiseerd met verschillende stakeholders, en gaf waar nodig ook uitleg en feedback

Inhoudopgave

Bericht van de Raad van Toezicht

Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

aan faculteitsraden over het proces. Ook tijdens het driemaandelijkse Radenoverleg met vertegenwoordigers van de centrale en decentrale medezeggenschap was er gedurende het hele proces aandacht voor de kwaliteitsafspraken.

De Universiteitsraad heeft vroeg in het proces besloten tot een decentrale aanpak van de kwaliteitsafspraken: minimaal 90% van de te besteden middelen ging naar de faculteiten en de overige maximaal 10% kon universiteitsbreed besteed worden. De Universiteitsraad had hierdoor in het vervolg alleen instemming op:

1) het proces
2) de maximaal 10% middelen die universiteitsbreed worden besteed en
3) het uiteindelijke universitaire plan kwaliteitsafspraken met daarin de facultaire deelplannen waarop de faculteitsraden instemming hadden.

De goede betrokkenheid van de Universiteitsraad en de goede samenwerking tussen regiegroep en werkgroep hebben geleid tot unanieme instemming van de Universiteitsraad met de plannen voor de kwaliteitsafspraken in december 2019.

Het proces van de kwaliteitsafspraken is in 2020 qua organisatiestructuur op dezelfde voet doorgegaan. Werkgroep en regiegroep komen twee keer per jaar bij elkaar om de voortgang te monitoren, of vaker indien nodig. De werkgroep voorziet de regiegroep en de Universiteitsraad goed, tijdig en transparant van alle benodigde informatie. Uit de verstrekte informatie en de brieven van de decentrale raden met hun gevoelen over de voortgang is gebleken dat de voortgang van de kwaliteitsafspraken op decentraal niveau goed is, op enkele kleine vertragingen na, deels veroorzaakt door corona. Drie faculteiten hebben wijzigingen voorgesteld in hun plannen en, na instemming van de betrokken faculteitsraden op de inhoud van deze wijzigingen heeft de Universiteitsraad unaniem ingestemd met het proces rondom de wijzigingen. De Universiteitsraad heeft ook in haar vergadering van maart 2021 ingestemd met het verslag van de kwaliteitsafspraken 2020 van het College van Bestuur. Enkele voorgenomen wijzigingen van deelplannen op universiteitsbreed niveau (de maximaal 10%) worden op een later moment aan de Universiteitsraad voorgelegd ter instemming. De Universiteitsraad heeft in haar vergadering van maart 2021 ook haar tevredenheid over de informatievoorziening en het proces rondom de kwaliteitsafspraken, en de monitoring van de voortgang, uitgesproken.

Reflectie Kwaliteitsafspraken 2021

Ook in 2021 is het proces rondom de kwaliteitsafspraken goed verlopen. Ondanks de moeilijkere omstandigheden door corona lopen nagenoeg alle projecten - zowel centraal als decentraal - op schema. De werkgroep Kwaliteitsafspraken heeft het proces goed gecoördineerd en begeleid, en uitgebreid verslag geleverd van alle projecten. De regiegroep Kwaliteitsafspraken is in 2021 weer bijeengekomen en is goed door de werkgroep meegenomen in alle ontwikkelingen en verslagleggingen. De decentrale faculteitsraden hebben alle hun positieve gevoelen afgegeven over de voortgang van de facultaire projecten.

Ook de centrale projecten zitten op schema, al is er door een personele wisseling tijdelijk vertraging ontstaan bij het Dyslexiecentrum, maar ook dit project verloopt inmiddels zoals gepland. De TEO – de experimentele onderwijsruimtes voor kleinschalig onderwijs in de binnenstad – zijn inmiddels verplaatst, ingericht en in gebruik genomen als ZEO op Zernike. Een delegatie van de Universiteitsraad heeft hieraan een werkbezoek gebracht en was zeer tevreden over inrichting en gebruik zoals uitvoerig gepresenteerd door betrokkenen. Kortom, de Universiteitsraad kon in haar vergadering van maart 2022 unaniem een positief advies afgeven over de voortgang van de kwaliteitsafspraken in 2021.

rijksuniversiteit groningen

5. Onderzoek



Universiteitsbibliotheek

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

5. Onderzoek

5.1 Visie en doelstellingen

Samenwerken en leren is een pijler van het Strategisch Plan 2021-2026. Dat is vertaald naar drie speerpunten op het gebied van onderzoek:

1. stimuleren en ondersteunen van het beste disciplinaire en interdisciplinaire onderzoek, waarbij dit laatste vooral via de Schools verloopt;
2. het erkennen en waarderen van onderzoek in alle vormen, dus inclusief teamgeest en bijdragen aan interdisciplinair samenwerken, maatschappelijke impact en Open Science;
3. het realiseren van een onderzoekomgeving die onderzoekers optimaal ondersteunt en Open Science faciliteert.

Aan de hand van deze speerpunten probeert de RUG de komende jaren haar visie van een innovatieve en baanbrekende onderzoeksuniversiteit te realiseren. Een universiteit waar de sterkte van een breed disciplinair spectrum ten volle wordt benut om de meest uitdagende multidimensionale onderzoeksproblemen en complexe maatschappelijke vragen aan te pakken. Door tussen de disciplines intensief samen te werken en door zowel fundamenteel en door nieuwsgierigheid gedreven onderzoek als strategisch en toegepast onderzoek mogelijk te maken. Dit vindt plaats op een ethische en transparante manier, waarbij Open Science een belangrijke rol speelt.

5.2 Excellentie

De rapporten van de externe Peer Review Commissies (PRC's) zijn de meest betrouwbare en onafhankelijke bron om de kwaliteit en impact van het onderzoek te bewaken en waar nodig te verbeteren. De PRC's beoordelen elke zes jaar het functioneren van de onderzoeksinstituten volgens het landelijk Strategie Evaluatie Protocol (SEP). Sinds invoering van het SEP 2021-2027 wordt het oordeel niet meer samengevat in een rating. Vrijwel alle SEP-instituten hebben echter in de periode 2015-2020, toen dat nog wel gebeurde, 'very good' of 'excellent' ratings ontvangen op ten minste twee van de drie beoordelingscriteria (kwaliteit Q, maatschappelijke relevantie R en levensvatbaarheid V). Excellentie was er in alle domeinen, zoals blijkt uit onderstaande tabel.

Domein	Gemiddelde score			Aantal Excellent-score			Aantal eenheden
	Q	R	V	Q	R	V	
Alfa	1,8	1,8	1,8	1	2	2	5
Gamma	1,8	1,5	2,0	1	3	8	6
Bèta	1,6	1,9	2,1	5	3	3	11
Medisch	1,9	1,8	2,0	8	8	6	32

Tabel 1) Gemiddelde scores op vierpuntschaal (1=Excellent, 2=Very good, 3=Good, 4=Satisfactory) en aantal met Excellent beoordeelde eenheden in de periode 2015-=2020 onder het vorige SEP. In totaal zijn 27 onderzoekinstituten beoordeeld, maar in het medisch domein waren de 5 instituten onderverdeeld in 32 beoordelingseenheden.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Evaluaties 2021

In 2021 was het nieuwe SEP landelijk de leidraad bij de boordeling van de onderzoeksinstituten, waarbij de rating zoals gezegd is vervallen. Eind 2021 zijn de eerste instituten van de RUG beoordeeld via dit nieuwe protocol: de vijf SEP-instituten van het UMCG, het farmacieonderzoek van de Faculteit Science & Engineering en al het onderzoek van de Faculteit Economie & Bedrijfskunde. De uitkomsten hiervan worden begin 2022 verwacht.

Het PRC-rapport van het onderzoek van de Faculteit Ruimtelijke Wetenschappen kwam eind 2020 uit. Naar aanleiding daarvan (Q 2, R 1, V 2) heeft het faculteitsbestuur drie prioriteiten geformuleerd om het onderzoek te verbeteren. Deze zijn geaccordeerd door het College van Bestuur en gericht op aanscherping van de focus, (landelijke) herdefiniëring van kwaliteit en een betere balans tussen vraaggestuurd en meer theoretisch onderzoek. De voortgang hiervan wordt jaarlijks besproken tijdens het Bestuurlijk Overleg tussen College van Bestuur en faculteitsbestuur.

5.3 Onderzoekskwaliteit

Promoties

In 2021 vond het recordaantal van 640 promoties plaats (tegen 591 in 2020), waarvan 28 met het predicaat cum laude (30 in 2020). Hiervan ging het in 160 gevallen om promotiestudenten en in 15 om hogeschooldocenten. Het landelijke aandeel promoties van de RUG is daarmee gestegen naar 13%. Als gevolg van het Programma Promotieonderwijs werd een stijging van het jaarlijkse aantal promoties verwacht naar circa 600. Die verwachting is hiermee ruim overtroffen.

In 2021 was er een inhaalslag in de instroom van buitenlandse promovendi die in 2020 vanwege COVID-19 niet konden beginnen. De totale instroom van niet-Nederlandse promovendi was in 2021 59%, waar dit vanaf 2017 gemiddeld 55% was.

Bij het Experiment Promotieonderwijs heeft de RUG in 2021 in het bijzonder ingezet op posities in het kader van strategische thema's, interdisciplinair onderzoek, internationalisering en samenwerkingsverbanden met maatschappelijke partners. Van de 1500 toegestane posities voor promotiestudenten waren er op 31 december 2021 1024 gevuld. Gedurende 2021 zijn 94 promotiestudenten gestart en van 271 is het contract beëindigd. In 18 gevallen (7%) was dat voortijdig. Ultimo 2021 hadden 539 promotiestudenten een lopend contract.

Tot eind 2018 verleende de RUG zowel volledige als 'top-up'-beurzen in het kader van het experiment. De 'top-up' beurzen zijn bestemd voor internationale beurspromovendi met een beurs uit eigen land, die hierdoor een netto-inkomen krijgen dat op hetzelfde niveau ligt als dat van promotiestudenten met een volledige beurs. De RUG heeft toestemming gekregen om per 1 januari 2019 deze 'top up'-beurzen buiten de tellingen van het experiment te houden. Vanaf die datum starten binnen het experiment dus uitsluitend promotiestudenten met een volledige beurs. Daarmee stijgt het percentage volledige beurzen geleidelijk en is de uitstroom al enige jaren hoger dan de instroom.

De wijze van beursbetaling waarvoor de RUG gekozen heeft, garandeert alle promotiestudenten, ook die met een 'top-up'-beurs, een goede inbedding in het Nederlandse sociale stelsel. Belangrijke aspecten van het Programma Promotieonderwijs zijn dat promotiestudenten hun eigen promotor kiezen, hun eigen onderzoeksvoorstel schrijven en daarnaast een op maat gesneden onderwijsprogramma aangeboden krijgen (de Career Perspectives Series), dat hen voorbereidt op een carrière na hun promotie, binnen of buiten de wetenschap.

De RUG heeft een regeling met noordelijke hogescholen voor de ondersteuning van promotietrajecten voor hogeschooldocenten. Er zijn overeenkomsten met de Hanzehogeschool, NHL Stenden, Saxion, Van Hall Larenstein en Windesheim. Eind 2021 ontvingen 49 hogeschooldocenten financiële ondersteuning uit de regeling. In 2021 zijn 18 trajecten gestart en 15 beëindigd. Sinds het begin van de regeling in 2007 zijn 183 hogeschooldocenten ondersteund; van hen zijn nu 67 gepromoveerd.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Ultimo 2021 was het aandeel van de verschillende typen promovendi aan de RUG:

- 44% werknemerpromovendi
- 5% promoverende medewerkers
- 30% beurspromovendi
- 10% extern gefinancierde promovendi (bijv. bij onderzoeks-instituten en hogescholen)
- 11% buitenpromovendi (zonder tijd of geld ten behoeve van de promotie)

Individuele onderzoekers

In het NWO-Talentprogramma (voorheen Vernieuwingsimpuls) zijn vier Vici-beurzen (12% van alle toekenningen) en vijf Vidi-beurzen (6,5% van alle toekenningen) toegekend aan onderzoekers van de RUG (inclusief UMCG). Daarnaast zijn in de domeinen ENW en ZONMW zeven Veni-beurzen gerealiseerd. De Veni-resultaten van de SSH- en TTW-domeinen zijn nog niet bekend, als gevolg van de aangepaste NWO-planning.

Bij de European Research Council heeft de RUG in 2021 vijf ERC Starting Grants verworven (11% van de in Nederland toegekende ERC Starting Grants). Begin 2022 hebben twee wetenschappers van de RUG, van FSE en UMCG, elk een Consolidator Grant toegekend gekregen. Tien Incoming MSCA Individual Fellowships zijn toegekend met de RUG als host (11% van de in Nederland toegekende incoming fellowships).

Ook in 2021 zijn diverse wetenschappers toegetreden tot de KNAW (2), de DJA (3) en de KHMW (3). Daarnaast wonnen collega's diverse prijzen: één Distinguished Lorentz Fellowship (DLF, NIAS-Lorentz Program), één Ammodo Science Award for fundamental research, één NWO Athena Award, en één team behaalde de officiële shortlist van de Huibregtsenprijs.

EU-projecten

In 2021 begonnen onderzoekers van de RUG en het UMCG 79 nieuwe Horizon 2020 (H2020) projecten en één project in het nieuwe Horizon Europe programma. In totaal was de RUG daarmee in 2021 actief in 280 projecten in H2020, één project in Horizon Europe en drie projecten gefinancierd door het Derde EU Health programma. Van de Horizon projecten vielen 151 projecten onder Pillar 1 (o.a. ERC en Marie Skłodowska Curie Actions). Samen met partners werden 204 projecten in een consortium uitgevoerd; bij 31 van deze was de RUG of het UMCG de coördinator.

Reputatie

De RUG staat al jaren in of in de buurt van de mondiale top 100 volgens de meest invloedrijke internationale ranglijsten. In de in 2021 verschenen editie van de gezaghebbende 'Shanghai' ARWU-ranking staat de RUG op plaats 64, in de Times Higher Education World University Ranking op plaats 80 en in de QS-ranking op plaats 128. Deze rankings leunen sterk op bibliometrische indicatoren en THE en QS daarnaast op reputatie.

5.4 Onderzoekomgeving

Open Science

Open Science, met onderdelen als Open Access en FAIR Data (Findability, Accessibility, Interoperability en Reusability), is essentieel om samenwerking te bevorderen binnen en buiten de universiteit en transparant te zijn over het onderzoeksproces. In 2021 is een tweejarig projectprogramma begonnen om Open Science (OS) te bevorderen. Het Open Science-programma werkt via vijf pijlers aan de versterking van de verschillende aspecten. Deze pijlers zijn Open Access, FAIR Data, Open Education, Public Engagement en Communicatie. Door de beperkte looptijd (vier maanden) zijn er in dit jaarverslag nog geen uitgebreide resultaten te melden.

Het Groningen Digital Competence Center (GDCC) is opgericht met NWO-financiering. Het is het tweede initiatief om FAIR Data te bevorderen en onderzoekers te ondersteunen bij het 'FAIR' maken van hun onderzoeksdata. Afgelopen jaar is het Center veelvoudig (meer dan 500 keer) betrokken bij het ondersteunen en oplossen van problematiek van datamanagement en opslag. GDCC heeft advies gegeven over datamanagement plannen, de planningscyclus van dataopslag & management, privacy & security van data en de onderliggende techniek van opslag. Daarnaast is er een

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

trainingsprogramma opgezet dat onder meer is geïmplementeerd bij de Graduate Schools. Naast het ondersteunen van faculteiten en onderzoekers op het gebied van onderzoeksdata is het datamanagementbeleid van de RUG in 2021 geactualiseerd. De faculteiten zijn bezig met de implementatie.

Onderzoeksondersteuning

In 2021 is een RUG-breed project gestart om een online Research Support Portal te realiseren. Er is veel expertise en ondersteuning op het gebied van onderzoek aanwezig in de organisatie, maar dit is versnipperd en vaak moeilijk vindbaar voor de onderzoeker. Het Portal moet inzichtelijk maken welke ondersteuning geboden wordt en deze beter ontsluiten door de gebruiker naar de juiste expert of dienst te verwijzen. Dit gebeurt onder andere op de gebieden van onderzoeksstrategie, persoonlijke ontwikkeling, financiering, Open Science, Research Integrity, FAIR data, Digital Competence Center, ethische toetsing, en administratieve en juridische procedures.

De gekozen opzet voor het Portal is modulair, waardoor later ook de ondersteuning voor impact en onderwijs eenvoudig een plaats kan krijgen. Een eerste versie moet halverwege 2022 gereed zijn. De realisatie vindt plaats in samenwerking met de diverse centrale diensten die het onderzoek ondersteunen, de faculteiten en gebruikersgroepen. De inventarisatie van bestaande ondersteuning zal tevens laten zien waar overlappingen of hiaten zijn. Hierdoor kan ook de onderzoeksondersteuning aan de RUG verder geprofessionaliseerd worden. Dat is van groot belang om onderzoektalent aan te trekken, te behouden en te ontwikkelen.

5.5 Impact corona

Ook in 2021 drukte de pandemie een stempel op de uitvoering van het onderzoek. Als gevolg van de opgelegde beperkingen zijn wederom onderzoekers niet in staat geweest het onderzoek op de gewenste manier uit te voeren. Vooral onderzoekers met tijdelijke contracten ervaren de nadelen, doordat ze hun onderzoek niet op het vereiste niveau in de contractperiode kunnen afronden.

Binnen de mogelijkheden is onderzocht wat hieraan verbeterd kon worden. Er is bijvoorbeeld ingezet op aanpassing van de onderzoeksopzet, hergebruik van bestaande datasets en opening van laboratoria in ploegendienst. Dit is echter niet universeel toepasbaar en niet alle vertraging kon en kan hiermee worden ingelopen dan wel voorkomen.

De middelen uit het NPO-onderzoek zijn daarom vooral ingezet om contracten van deze onderzoekers met een tijdelijk contract (bij de RUG met name promovendi) waar mogelijk en waar nodig te verlengen. In 2021 is dit gedaan voor 158 promovendi en, in sommige gevallen, postdocs. Bij het toekennen van de verlenging is door de Graduate Schools zorgvuldig gekeken naar de onderliggende oorzaken van de vertraging, waarbij ook knelpunten in de thuissituatie en ziekte door corona zijn meegenomen.

5.6 NPO Onderzoek

Het Steunprogramma (NPO Onderzoek) van OCW voor onderzoek is bestemd voor herstel en perspectief van tijdelijke onderzoekers. Hieronder wordt aangegeven hoe binnen de RUG de middelen NPO onderzoek zijn verdeeld en ingezet.

NPO-steunprogramma

De RUG ontvangt in 2021 en 2022 elk jaar € 4,1 mln vanuit het NPO steunprogramma voor herstel en perspectief van onderzoekers. Deze middelen zijn intern verdeeld over de faculteiten op basis van het aantal aanwezige onderzoekers met een tijdelijk contract. Faculteitsbesturen hebben in nauwe samenwerking met de Graduate Schools beoordeeld welke onderzoekers met een tijdelijk contract in aanmerking komen voor een verlenging vanuit de middelen van het NPO steunprogramma. Hieronder is onder A. het aantal geholpen onderzoekers weergegeven met daarbij de totale loonkosten (in K€) van deze verlengingen in 2021. In een aanzienlijk aantal gevallen gelden de kosten van de toegekende verlenging overigens na 2021.

UMCG O&O ontvangt uit het NPO steunprogramma voor onderzoek (via de Werkplaatsbijdrage) een bijdrage in 2021 en 2022 van

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

€ 4,4 mln per jaar. Het aantal geholpen onderzoekers bij UMCG O&O, als ook de bijbehorende kosten zijn eveneens opgenomen in onderstaande tabel.

	Aantal geholpen onderzoekers	Totale kosten in M€
A. NPO steunprogramma voor herstel en perspectief onderzoekers	235	1,8
B. Eigen middelen en financiele en niet-financiele maatregelen (bij benaderin)		0,8

Er is bewust voor gekozen om uitsluitend de loonkosten van de onderzoekers ten laste te brengen van het NPO steunprogramma. Op deze manier kunnen zoveel mogelijk onderzoekers worden geholpen. Uiteraard is er ook sprake van materiële zaken die nodig zijn voor het afronden van het onderzoek, als ook faciliteiten, begeleiding en overige kosten. Deze kosten kunnen op basis van het interne facultaire kostprijsmodel bij benadering inzichtelijk worden gemaakt en zijn opgenomen onder B.

rijksuniversiteit groningen

6. Impact



Bernoulliborg

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

6. Impact

6.1 Visie en doelstellingen

De RUG beschouwt maatschappelijke impact als een primaire verantwoordelijkheid. Het uitvoeren en vertalen van onderwijs- en onderzoeksactiviteiten voor en in de samenleving is, waar mogelijk, een hoeksteen van het academisch systeem. De RUG steunt ook actief studenten en medewerkers die ondernemer willen worden. Interactie met de samenleving (maatschappelijke betrokkenheid) verrijkt zowel onderwijs als onderzoek. Daartoe wordt de gehele kennisketen, van kennis co-creatie en kennisdeling tot kennisbenutting en het creëren van economische waarde, benut in samenhang met diverse onderwijs- en onderzoekactiviteiten. Samenwerking tussen verschillende disciplines, en met en voor externe partners, speelt hierbij een sleutelrol. Processen voor onderwijs, onderzoek en maatschappelijke impact zijn nauw met elkaar verweven, waardoor medewerkers en studenten de kennis, competenties en ondernemingszin kunnen ontwikkelen die nodig zijn om aan de behoeften van de samenleving te voldoen.

De RUG intensiveert haar bijdrage aan de oplossing van maatschappelijke vraagstukken, in het bijzonder die in Noord-Nederland. De universiteit verspreidt haar kennis actiever en ondersteunt haar medewerkers en studenten beter bij het omzetten van deze kennis in producten, processen, diensten en nieuwe bedrijfsactiviteiten. In nauwe samenwerking met maatschappelijke partners bepaalt de RUG relevante onderwijs- en onderzoeksonderwerpen. Hierin wordt nauw samengewerkt met de valorisatiepartners in het Noordelijke innovatie-ecosysteem. De grootste prioriteiten zijn daarbij het duurzaam creëren van waarde, en kennis genereren en overdragen aan de samenleving met als leidraad de Duurzame Ontwikkelingsdoelen van de VN.

6.2 Impactorganisatie

Begin november 2021 is een begin gemaakt met de nieuwe Impactorganisatie door de samenvoeging van het team Industry Relations en het RUG-deel van de koepel Northern Knowledge (team IP en Business Development, team Projectontwikkelaars). De verdere vormgeving van de Impactorganisatie vindt plaats in het kader van het nieuwe cluster Onderzoek & Impact van het Bureau van de universiteit.

Een samenhangend traject betreft het onderwijs en onderzoek op het terrein van ondernemerschap, inclusief ondersteuning en begeleiding van (initiatieven voor) startups. Deze activiteiten zijn tot dusver belegd bij het University Groningen Center of Entrepreneurship. In 2021 is besloten het onderwijs en onderzoek op dit terrein bij de Faculteit Economie en Bedrijfskunde onder te brengen, met behoud van de interfacultaire scope. Verder wordt onderzocht hoe en in welke vorm de activiteiten van Venture Lab North in de toekomst zullen worden voortgezet. Venture Lab North biedt ondersteuning van kennisintensief en ambitieus ondernemerschap in een vroeg stadium en fungeert als Living Lab voor onderzoek en onderwijs op het gebied van ondernemerschap. Als mogelijke vorm wordt nagedacht over het onderbrengen in een stichting. Dat laatste schept de mogelijkheid samen te werken met regionale partners, die net als de RUG een actieve rol hebben in het faciliteren van nieuwe bedrijvigheid.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

6.3 Interactie en samenwerking

Regionaal

In 2021 zijn de volgende projecten gerealiseerd:

- IT Hub Hoogeveen, programma in ontwikkeling met partners in de regio, inclusief hbo en mbo. Subsidie van € 4 mln voor innovatieve vormen van onderzoek, onderwijs en valorisatie in de digitale transitie. Industriële partners zijn TVM, Unigarant, Fokker en MKB-bedrijven.
- Masterplan Campus Emmen, bestuurlijke samenwerking overheid en kennisinstellingen. Dit betreft een brede campus in ontwikkeling met nadruk op Smart en Circular thematiek. Hierbij hoort de start van een hybride onderzoeksgroep (RUG en NHL-Stenden) op het terrein van sustainable polymeren. Deze groep heeft een subsidie van € 2,4 mln gekregen.
- In Noordwest-Duitsland: Innolab Papenburg ontving subsidie van Amt für regionale landesentwicklung en samenwerking met wirtschafstregion Papenburg Dörpen.
- Start van de AI-Hub in Noord-Nederland in het kader van de Nationale Artificial Intelligence Coalitie (NL-AIC). Hiervoor verwierf de RUG samen met de kennisinstellingen en NOM een NL-AIC Kick Start Subsidie van € 0,25 mln.
- SNN REACT-EU project "Uitbouw van de AI-hub Noord Nederland" hiervoor hebben SNN en de drie noordelijke provincies € 1,75 mln subsidie beschikbaar gesteld. Onder penvoerderschap van de RUG wordt met elf Noordelijke key-partners een netwerk uitgebouwd met AI- en Digitalisering gerelateerde publieke en private partners. Hiermee zullen de komende twee jaar diverse PPS projecten, learning communities en startups worden ondersteund.
- InRep (Integrale aanpak plastic recycling). In dit project werkt een Noordelijk consortium onder de oorspronkelijke leiding van de RUG samen met een door het Dutch Polymer Instituut (DPI) opgezet landelijk consortium. Onder DPI penvoerderschap worden veelbelovende methodieken voor fysisch en chemisch recyclen in dit ketenproject ontwikkeld. De door RvO toegekende subsidie bedraagt € 3,5 mln, waarvan ongeveer de helft het Noordelijk ecosysteem ten goede komt.
- 3D-printen. Met dit project wordt door een Noordelijk consortium van 15 publieke en private partners verschillende technieken voor 3D-metaalprinten, 3D-kunststof/ composietprinten, 3D-glasprinten, en 3D-elektronica ontwikkeld en getest. De door SNN en provincies toegekende subsidie bedraagt € 2,6 mln, waarvan € 0,3 mln door de RUG wordt gebruikt voor het onderdeel 3D-metaalprinten.
- TTT Watertechnologie; In dit project wordt in zes jaar een startup community opgezet op het gebied van watertechnologie. RUG, Wetsus en Deltares hebben hiertoe een RvO-subsidie van € 2,5 mln verkregen. In samenwerking met de NOM is een investeringsfonds van € 6 mln opgezet, waarmee een groot aantal voornamelijk Noordelijke startups van startkapitaal kan worden voorzien.
- Smart & Circular hub: de belangrijkste cross-over voor het Noordelijke profiel van industrie en maatschappij, gaat na eerste positieve adviezen van PWC de volgende fase in van kwartiermaken. Hiervoor heeft SNN bijna € 0,1 mln beschikbaar gesteld. Met financiële ondersteuning van de RUG en Noordelijke partners moet de komende jaren de uitbouw plaatsvinden.
- Venture Lab: € 1,5 mln subsidie van het Nationaal Programma Groningen. Definitieve bedragen en beschikking volgen in het jaar 2022.

Nationaal

De RUG participeert actief in de Topsectoren. Via dit instrument stimuleert de overheid bij negen sectoren de samenwerking tussen bedrijven, onderzoekers en zichzelf. De RUG is vooral succesvol in de topsectoren High Tech Systems and Materials, Logistiek, Life Sciences & Health, Chemie, Agro-food en Creatieve Industrie.

In 2021 zijn de eerste toekenningen gedaan in de eerste ronde van het Nationale Groeifonds (NGF). De RUG en UMCG zijn sterk betrokken bij drie gehonoreerde voorstellen: Artificial Intelligence (NL-AIC), Groenvermogen (waterstof, groene moleculen) en Health RI. Ook is er een bijdrage aan het voorstel QuantumDeltaNL, waarin de RUG participeert. De nationale beoordelingscommissie

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

adviseert in het voorjaar 2022 over de voorstellen die in de tweede ronde zijn ingediend. De RUG is op verschillende niveaus mede-initiatiefnemer van 12 voorstellen.

Internationaal

Capaciteitsontwikkeling in het hoger onderwijs staat centraal in NICHE-projecten. Het Energy project in Mozambique, waarin de focus op transitie en duurzame energie lag, is afgesloten. De financiering voor de zes nog lopende PhD-trajecten is gezekerd. De Hanzehogeschool Groningen en Universiteit Stellenbosch in Zuid-Afrika waren belangrijke partners in het project.

In 2020 begon een nieuw capacity building project in het kader van het Orange Knowledge Programma van de Nederlandse overheid op het gebied van voedselzekerheid, waarin Hoger onderwijsinstellingen in Mozambique samenwerking op lokaal niveau opzetten en begeleiden ('Communities of Practice') om de waardeketen van verschillende gewassen te versterken. Ondanks de moeilijke omstandigheden vanwege de pandemie is er behoorlijke voortgang geboekt met de uitvoering van het project. Het project is met 15 maanden verlengd tot en met maart 2023.

Er zijn een aantal nieuw initiatieven opgestart met partners in Subsahara Afrika, die waarschijnlijk leiden tot nieuwe aanvragen voor Capaciteitsopbouw-projecten van Horizon Europe en Erasmus+ programma's, gefinancierd door de EU. Een twintigtal PhD's is gestart in de NICHE-projecten of is nog bezig met het afronden van de promotie met individuele beurzen. In 2021 is een aantal van hen gepromoveerd. Research training visits van PhD-kandidaten en Early Career Researchers uit Afrika zijn ondersteund met Erasmus+ ICM-beurzen en eigen fondsen, hoewel reizen vanwege de pandemie erg beperkt was.

Samen met Europese consortia is de RUG betrokken bij enkele Erasmus+ capacity building-projecten: Baqonde met Zuid-Afrikaanse partners, Calohea met Aziatische partners, TIGRIS met Irakese partners, ACE met Latijns-Amerikaanse partners, RISHII met Indiase partners, PROFIC met Latijns-Amerikaanse partners en Forth met partners op de Filipijnen. Enkele van de geplande summer schools in die de RUG had gepland in samenwerking met partners in ontwikkelingslanden hebben niet plaatsgevonden vanwege de pandemie.

6.4 Ondernemerschap

Het financieringsinstrument Take-off stimuleert bedrijvigheid en ondernemerschap vanuit de Nederlandse kennisinstellingen. Dit financieringsinstrument wordt aangeboden door NWO. Academische ondernemers kunnen met een Take-off subsidie de eerste stappen zetten om hun innovatieve onderzoeksresultaten naar de markt te brengen. De Take-off subsidie kan aangevraagd worden voor: Fase 1 (haalbaarheidsstudie, € 0,04 mln) en Fase 2 (vroegefasetraject, risicodragende geldlening van € 0,25 mln). In 2021 zijn twee take-off fase 1 haalbaarheidsstudies toegekend aan onderzoekers van de RUG en drie take-off fase 2 vroegefasetrajecten toegekend waarvan twee in bèta/techniek en één in alfa/gamma.

De RUG Houdstermaatschappij B.V. (RHM) heeft het doel vorm te geven aan de impact van de RUG. In 2021 heeft een rebranding van RUG Houdstermaatschappij tot RUG Ventures plaatsgevonden, onder meer met een volledig vernieuwde website. RUG Ventures investeert in startup-bedrijven gebaseerd op kennis van de RUG door leningen te verstrekken en/of te participeren. Een groot deel van deze startups zetelt op de Zernikecampus, op de Healthy Ageing-campus of elders in de stad Groningen. Eind 2021 nam RUG Ventures deel in 35 spin-out bedrijven en in de Innolabs. In de Innolabs worden laboratoria beschikbaar gesteld aan startups en voor productontwikkeling-projecten gericht op chemie, engineering en agrifood. In 2021 is het Innovatiecentrum Chemie & Engineering (ICE) opgeleverd, waar behalve ondernemingen het nieuwe Engineering Innolab en het Chemie Innolab worden gevestigd.

RUG Ventures is als zelfstandige entiteit een zogenaamd revolverend fonds. Opbrengsten die worden gegenereerd door het verstrekken van leningen en/of door te participeren worden aangewend voor investeringen in nieuwe startups. Bij de bedrijven die zich goed hebben ontwikkeld, wordt een bedrijfseconomische afweging

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

gemaakt om het exit-moment te bepalen. De valorisatiedoelstelling van de RUG is hierbij leidend.

Gedurende 2021 heeft RUG Ventures in vier nieuwe ondernemingen geïnvesteerd: ARC Ventures BV, Deep Atlas BV, Implican en Sencilia BV. In EV Biotech BV, Ancora Health BV, SG Papertronics BV, Van Swinderen Huys en QDI Systems BV is een vervolg-investering gedaan door RUG Ventures. Het eigen vermogen van RUG Ventures is positief. De ontvangen middelen worden in 2022 aangewend voor investeringen in nieuwe spin-offs van de RUG.

In het kader van de valorisatiedoelstelling en de ontwikkelingen van de Universiteit van het Noorden is in 2021 geïnvesteerd in het Nederlands Enabling Watertechnologie fonds. In 2022 wordt de oprichting van een nieuw vroeg investeringsfonds voor hightech startups voorbereid. Daarnaast is een investering voorzien in het Pharma Connect Capital fonds. Met deze fondsen is RUG Ventures in staat startende academische ondernemers in de vroege fase van de onderneming ondersteuning te bieden.

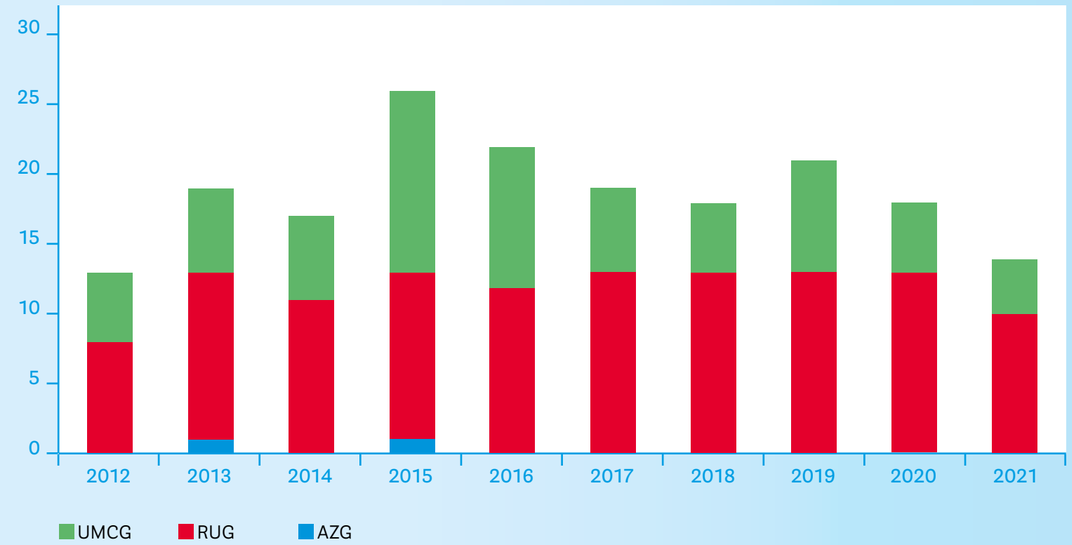
6.5 Octrooien, licenties en IP

De RUG en het UMCG voeren een gezamenlijk beleid voor IP (Intellectual Property), dat in november 2019 is geüpdatet en opnieuw vastgesteld door de besturen. De maatschappelijke impact die door middel van valorisatie wordt gerealiseerd, ontstaat op verschillende manieren. Octrooiaanvragen zijn een belangrijke pijler van het IP-beleid, maar het beschermen van IP van bijvoorbeeld software en knowhow wordt steeds belangrijker.

Een goed voorbeeld van het naar de markt en maatschappij brengen van kennis is Griphingo.
Het Groningse Griphingo Pharmaceuticals, een spin-off van de RUG, heeft financiering verworven om toegepast vervolgonderzoek te doen naar de ontwikkeling van een innovatieve inhalatietherapie voor COPD-patiënten. Voor de ontwikkeling van deze therapie gaat de startup samenwerken met een netwerk van experts op het gebied van COPD en geneesmiddelenontwikkeling uit de noordelijke regio.

De startup komt voort uit het promotieonderzoek van Martijn Zwinderman aan het Groningen Research Institute of Pharmacy (GRIP). Onder leiding van Frank Dekker, hoogleraar Farmaceutische Epigenetica, ontdekte hij een innovatief werkingsmechanisme voor de aanpak van COPD. Met de innovatieve inhalatietherapie wil Griphingo de kwaliteit van leven van miljoenen COPD-patiënten in de toekomst verbeteren. De vinding is door de RUG gepatenteerd en in licentie gegeven aan Griphingo.

Eerste indiening 01-01-2012 – 31-12-2021



In 2021 zijn 14 octrooiaanvragen ingediend. Er zijn 7 licentieovereenkomsten met bedrijven afgesloten. De licentieovereenkomsten zijn afgesloten met bestaande bedrijven, maar ook met startups die zijn voortgekomen uit het Noordelijke innovatie-ecosysteem. In 2021 zijn vijf nieuwe startups voortgekomen uit de RUG/UMCG, tegen een langjarig gemiddelde van 9,6.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Het relatief lagere aantal octrooiaanvragen en startups is deels te verklaren door het corona-effect. Door de verschillende lockdowns en het thuiswerkbeleid is niet alleen een deel van het onderzoek tijdelijk stil komen te liggen, maar is ook de Screening & Scouting van nieuwe vindingen bemoeilijkt. Voor 2022 zijn nieuwe strategieën en initiatieven ingezet om de output van het valorisatieproces te verhogen.

6.6 Contractonderwijs en -onderzoek

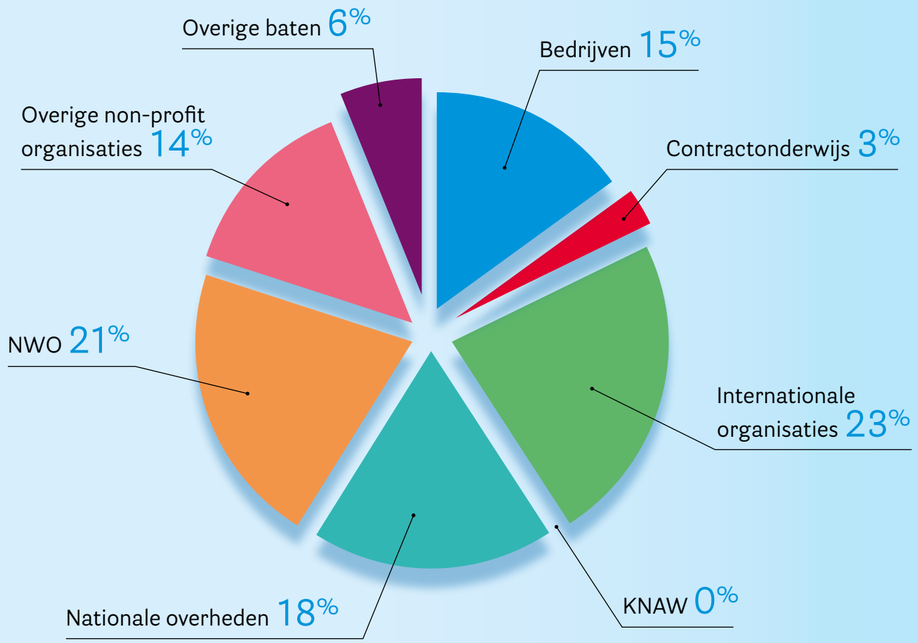
De baten van werk in opdracht van derden zijn in 2021 € 20,0 mln hoger dan in 2020. De totale baten komen uit op € 160,5 mln, ongeveer 20,3% van de totale baten van de RUG. Deze stijging wordt voor € 13,3 mln veroorzaakt door hogere projectinkomsten bij UMCG/O&O. De projectmatige inkomsten van UMCG O&O zijn per saldo gestegen door de hogere baten afkomstig van bedrijven (€ 4,5 mln), overige non-profit organisaties (€ 4,3 mln), nationale overheden (€ 4,1 mln) en tot slot de EU-baten (€ 1,9 mln).

Ook FSE zag een stijging van € 4,0 mln in haar baten werk voor derden in 2021 in vergelijking met 2020. De reclassificatie van een eerste naar een derde geldstroomsubsidie in 2020 heeft ervoor gezorgd dat de onderhandenwerk-mutatie bij de overige baten voor het eerst is geboekt in 2020. Dit zorgt dit jaar voor een relatief groot verschil van € 2,6 mln (€ -3.6 mln in 2020 t.o.v. € -1,0 mln in 2021). FSE laat samen met de overige faculteiten, net als UMCG/O&O, verder een positieve ontwikkeling van € 6,7 mln zien in de baten werk voor derden. De grootste stijging is hier afkomstig van de EU-baten werk voor derden met een stijging van € 3,1 mln ten opzichte van 2020.

In de exploitatierekening worden de baten werk in opdracht van derden onderverdeeld in opbrengsten en mutaties onderhanden werk. De daadwerkelijke RUG brede opbrengst laat een stijging zien van € 5,0 mln. De totale projectlasten in 2021 waren hoger dan de ontvangen voorschotten, wat zorgdraagt voor een stijging van de onderhandenwerk-mutatie met € 15,0 mln t.o.v. 2020 (samen € 20,0 mln).

Behalve de inkomsten van contractonderwijs heeft de RUG al jaren een samenwerkingsverband met Freia/AOG, waar ook een deel van het contractonderwijs is ondergebracht. Dit samenwerkingsverband is bestuurlijk en beheersmatig geformaliseerd via de stichting AOG.

Percentage projectmatige inkomsten naar financieringsgroep



Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

6.7 Fondsenwerving

Het Ubbo Emmius Fonds (UEF) is een onafhankelijke stichting die onderzoek en onderwijs aan de RUG financiert. De stafafdeling Alumnirelaties & Fondsenwerving ondersteunt het fonds daarbij. In 2021 stelde het UEF ruim € 5,9 mln ter beschikking aan onderzoekers en studenten, waarvan een groot deel bestemd was voor onderzoeksinstituut CogniGron. De ambitie van CogniGron is het ontwikkelen van een nieuwe generatie energiezuinige computers, gebaseerd op het menselijk brein.

Ook werd het fonds in 2021 co-financier voor € 0,81 mln met onder meer DOB Ecology en Grumeti Fund van een nieuw ecologisch onderzoeksproject in de Serengeti-regio in Kenia en Tanzania, ontwikkeld door Han Olff. Het extra geld maakt het mogelijk om vijf experts uit de regio aan te stellen als promovendi. Andere projecten zijn onder meer: onderzoek naar de gevolgen van besmetting met het RS-virus bij kinderen, vier Eric Bleumink Fonds beurzen voor talentvolle studenten uit ontwikkelingslanden, trekvogelonderzoek van Theunis Piersma, leiderschapsonderzoek van Janka Stoker en Harry Garretsen, en een aan het grootschalige noordelijk onderzoeksproject Lifelines gerelateerd Corona-onderzoek. In totaal had het fonds in 2021 ruim 2000 donateurs.

In de periode 2019-2021 ontwikkelde het UEF zich snel op basis van een veranderde context van toegenomen eigen vermogen en de financiering van grotere projecten. De stichting was al een aangewezen ANBI en is sinds 2021 ook een Erkend Goed Doel met het CBF-Keur.

rijksuniversiteit groningen

7. Studenten



Heymansgebouw

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

7. Studenten

7.1 Visie en doelstellingen

De RUG cultiveert al vele jaren een diverse en zeer actieve studentengemeenschap. Een belangrijk doel is de studenten te voorzien van de kennis en vaardigheden die zij nodig hebben om succesvolle en verantwoordelijke deelnemers aan de bredere samenleving te worden. Daarom biedt de RUG een breed scala aan zowel intra- als extracurriculaire activiteiten aan die studenten de mogelijkheid geeft te leren en te groeien.

Het doel is het succes van studenten te faciliteren en te sturen door een omgeving te creëren voor studenten die ruimte biedt voor individuele onderscheiding, persoonlijke en talentontwikkeling en deelname aan alle aspecten van het studentenleven, waaronder sport, cultuur, en studentenvoorzieningen. Daarom wordt het studentenleven ondersteund, wordt het studentenwelzijn gemonitord en verbeterd en wordt een veilige omgeving gecreëerd. De RUG biedt individuele steun en begeleiding aan, door de rol van vertrouwenspersonen en studieadviseurs te versterken, door een diverse en inclusieve gemeenschap op te bouwen, en door de faciliteiten die nodig zijn voor deze diensten uit te breiden.

Het bovenstaande heeft de RUG verwoord in het nieuwe strategische plan, ‘Making Connections: Strategisch Plan Rijksuniversiteit Groningen 2021-2026’. In deze visie staan de volgende punten centraal:

1. Het actieve studentenleven promoten door de financiële middelen, ondersteuning en faciliteiten aan te bieden.
2. Continu monitoren en verbeteren van studentenwelzijn door persoonlijke begeleiding aan te bieden en door faciliteiten beschikbaar te maken.
3. Een interdisciplinair en duurzaam netwerk opzetten om zo de overgang tussen het primair en secundair onderwijs en de RUG te faciliteren.
4. Bestendigen van onze alumnistrategie op basis van de student/alumnus-levenscyclus.

7.2 Welzijn

Welzijn en corona

De coronapandemie trekt in 2021 een sterke wissel op het studentenwelzijn. In het voorjaar van 2021 hebben de RUG-studenten meegedaan aan een landelijk onderzoek van het Trimbos Instituut over mentaal welbevinden en middelengebruik onder studenten. Aan het einde van het jaar vond de terugkoppeling plaats en daaruit bleek dat het welbevinden onder studenten laag is en aandacht nodig heeft. Ook het middelengebruik onder studenten, met name alcohol, is zeer stevig. De uitkomsten waren aanleiding om een Taskforce Studentenwelzijn op te starten die in 2022 moet komen met een actieplan gericht op het bevorderen van studentenwelzijn.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Op diverse terreinen heeft de RUG in 2021 al ingezet op het studentenwelzijn. Ten eerste zijn er op het gebied van preventie diverse initiatieven ontplooid om studenten met elkaar en met de universiteit te verbinden. Deze verbindende initiatieven richten zich ook op het tegengaan van eenzaamheid. Een voorbeeld was de tijdelijke herinrichting van de voormalige openbare bibliotheek als ontmoetingsplek voor studenten en studentenorganisaties. Een ander voorbeeld was het inrichten van een welzijnssubsidie gericht op het ondersteunen en aanmoedigen van studentenorganisaties om activiteiten te ontplooien gericht op welzijn.

Ten tweede heeft de RUG, onder meer met behulp van vrijgekomen NPO-middelen, de studentbegeleiding keten uitgebreid om zo passende begeleiding te bieden voor studenten. Zowel op de faculteiten als bij het Studenten Service Centrum is de begeleiding uitgebreid door het aanstellen van nieuwe psychologen, decanen en studieadviseurs. Daarnaast heeft de RUG op basis van de positieve evaluatie over de E-health modules besloten het aanbod te verlengen, waardoor studenten en medewerkers laagdrempelig toegang hebben tot een divers aanbod van zelfhulpmodules.

Ten derde is er een studentenwelzijns-portal gelanceerd die alle initiatieven en hulpbronnen gericht op studentenwelzijn overzichtelijk naar voren brengt. Het doel van deze portal is studenten beter informeren over waar ze terecht kunnen voor hulp en ondersteuning en ze tevens informatie te geven over hoe ze zelf positief bijdragen aan het eigen welzijn.

Diversiteit en inclusie

De RUG streeft ernaar een universiteit te zijn waar studenten zich gerespecteerd en thuis voelen, ongeacht verschillen in achtergronden, ervaringen, perspectieven en identiteit. Het werken aan de kernwaarden inclusiviteit en gelijkwaardigheid ziet de RUG als een gezamenlijke verantwoordelijkheid en de RUG werkt constructief aan het creëren van een diverse, inclusieve en sociaal veilige omgeving. Uitgangspunt is dat diversiteit van studenten en medewerkers het academische debat verrijkt en bijdraagt aan de kwaliteit van ons onderwijs en onderzoek.

Het afgelopen jaar was vooral gericht op een betere inclusie van functiebeperkte studenten en buitenlandse studenten door inclusief onderwijs en ‘Language and Culture Policy’. Inclusief onderwijs heeft door corona een impuls gekregen. Online onderwijs en toetsing bleken voor diverse functiebeperkte studenten een uitkomst. Bij faculteiten en diverse afdelingen wordt nagedacht over deze nieuwe inzichten, toegankelijk onderwijs en de inzet van blended learning. Meer specifiek is de voorlichting aan studiekiezers en studenten met een beperking verbeterd door betere communicatie over ondersteuningsopties aan de RUG, zowel voor Nederlandse als internationale studenten. De aanvraagprocedure van onderwijs- en tentamenvoorzieningen is gestandaardiseerd en vereenvoudigd.

Samen met de studievereniging Ganymedes werd speciale aandacht gevraagd voor de inclusie van LHBTQ-studenten op Coming Out Day (11 oktober) en Paarse Vrijdag (11 december). Drie studenten zijn in 2021 voorgedragen voor de ECHO award, een prijs voor excellent talent met een niet-westerse achtergrond in het hoger onderwijs. Eén van hen hoorde tot de zes finalisten. Verspreid door de universiteit wordt aandacht besteed aan het debat over het thema ‘dekolonisatie’ van het onderwijs. Ten slotte wordt samen met studenten uit de universiteitsraad nagedacht over sociale veiligheid.

7.3 Voorzieningen

Studentenhuisvesting

Als gevolg van ondercapaciteit op de woningmarkt is het voor internationale studenten in Nederland lastig om bij aanvang van hun studie een kamer te vinden. Hoewel huisvesting van studenten geen taak is van de Nederlandse universiteiten, neemt de RUG in Groningen actief deel aan het Convenant Jongerenhuisvesting. In dat convenant is vastgelegd hoe betrokken partijen, elk vanuit hun eigen taak en verantwoordelijkheid, de oplossing voor dit vraagstuk gemeenschappelijk aanpakken. Bij dat convenant zijn de gemeente Groningen, de corporaties in de stad en de Hanzehogeschool en RUG betrokken. De rol van de onderwijsinstellingen is vooral communicatie met de doelgroep en het aanleveren van adequate prognoses over de studenteninstroom.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Bij de start van het collegejaar 2021-2022 oversteeg de vraag naar kamers voor internationale studenten in Groningen het aanbod sterker dan in eerdere jaren. Hierdoor was het voor een deel van deze studenten niet mogelijk snel een kamer te vinden op de huidige lastige woningmarkt in Groningen. Die studenten waren aangewezen op noodopvang.

Op 9 september 2021 bezetten studenten van de actiegroep Shelter Our Students (SOS) het Academiegebouw van de Rijksuniversiteit Groningen met als doel: meer woonruimte voor studenten in de stad. De bezetting werd opgeheven, nadat tussen bezetters, de RUG en de gemeente Groningen afspraken zijn gemaakt. Een van de afspraken met de bezetters was verbetering van de communicatie naar internationale studenten, zodat zij hun verwachtingen om voor het collegejaar 2022-2023 woonruimte te vinden realistisch kunnen inschatten om vervolgens te besluiten wel of niet te komen.

Daarnaast was afgesproken de prijs voor de huur van een bed in een slaapzaal te verlagen, het aantal plekken in de noodopvang uit te breiden en studenten die door SOS van een slaapplek waren voorzien door te geleiden naar het reguliere aanbod. Voorts is afgesproken dat de Gemeente Groningen, RUG en Hanzehogeschool zich inzetten om de bouw van 1.500 wooneenheden op Zernike te versnellen en dat er een gezamenlijk statement wordt gepubliceerd op de website.

Sportvoorzieningen

De RUG en Hanzehogeschool (HG) beschikken over gezamenlijke sportvoorzieningen voor studenten en personeel. De Stichting ACLO, gerund door studenten, heeft een beleidsbepalende rol in de organisatie van de studentensport voor RUG en HG.

De sportvoorziening van de RUG en HG in 2021 in cijfers:

- 19.000 sportende studenten, waarvan ca. 11.000 verenigingssporters
- 51 studentensportverenigingen
- 1.200 sportende medewerkers
- 100 verschillende sporten
- 600 begeleide sporturen per week

Ook het afgelopen jaar heeft de pandemie impact gehad op de sport. Volgens de gedurende een groot deel van het jaar geldende richtlijnen zijn de mogelijkheden zo goed mogelijk benut om een aangepast sportaanbod voor studenten en medewerkers te verzorgen. Na de zomer heeft het Sportcentrum tot half november het normale sportprogramma kunnen aanhouden, inclusief het waardevolle community aspect voor het sporten. Ook of juist in dergelijke tijden wordt duidelijk dat het totale sportconcept een belangrijke bijdrage levert aan het fysieke en mentale welzijn van studenten en medewerkers.

Het aantal sportkaarten is weer toegenomen voor ACLO-studenten en ligt met 19.000 hoger dan voor de start van de corona pandemie. Ook het aantal sportende medewerkers is na de zomer in 2021 weer gegroeid. Na een duidelijke daling tijdens het eerste coronajaar is er nu een voorzichtige stijging naar 1.200 leden van de SPR (de gezamenlijke personeelssportvereniging van HG en RUG).

In september bleek de belangstelling voor de georganiseerde sport sterk te zijn toegenomen, waardoor de meeste studentensportverenigingen ook dit jaar weer een forse groei doormaakten. Hierdoor kampen in toenemende mate verenigingen met wachtlijsten.

In 2021 gingen de RUG en HG verder met het voorbereiden van de besluitvorming over de toekomstige huisvesting van de binnensportvoorzieningen op de Zernike Campus. De definitieve besluitvorming en ondertekening van de samenwerking door HG, RUG en ACLO is in december 2021 afgerond. In 2022 wordt het bouwproject opgestart.

Studeren met een functiebeperking

De RUG heeft in 2018 een beleidsplan opgesteld om de ondersteuning aan studenten met een functiebeperking te verbeteren. Kernpunten waren het verbeteren van voorlichting en informatievoorziening, structurele uitbreiding van de centrale ondersteuning via het Student Service Centrum (studentendecanen en studentenpsychologen), standaardisering van procedures en training van studieadviseurs en docenten. Met middelen uit de Kwaliteitsafspraken is een projectleider

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

aangesteld om in 2020 en 2021 de implementatie van het beleidsplan te versnellen, ondersteund door een communicatiemedewerker. In 2021 is ook geadviseerd vanuit de Adviescommissie Functiebeperkte studenten over kansen van hybride onderwijs en toegankelijkheid van het onderwijs voor studenten met ondersteuningsvragen.

7.4 Employability

Ontwikkeling

Om studenten optimaal voor te bereiden op hun toekomst stimuleert de RUG ontwikkelingsmogelijkheden voor studenten ter voorbereiding op hun loopbaan en hun inzetbaarheid op de (internationale) arbeidsmarkt. Dat gebeurt met een aanpak waarbij de loopbaanvoorbereiding van studenten zowel binnen als buiten het curriculum aangemoedigd wordt. Binnen het curriculum gebeurt dit door aanpassingen van de curricula (bijvoorbeeld de Career Minor) en de inzet in het onderwijs van alumni en andere vertegenwoordigers van het werkveld. Buiten het curriculum gebeurt dit door de persoonlijke ontwikkeling van studenten te stimuleren via loopbaanondersteuning, extra-curriculaire activiteiten en informeel leren. De RUG heeft een groot netwerk van opleidingen, career support, studie- en studentenverenigingen en contacten met organisaties en bedrijven die ten dienste staan van de inzetbaarheid van studenten.

De studenttevredenheid over de arbeidsmarktvoorbereiding en mogelijkheden tot bijstelling worden gemonitord aan de hand van signalen uit diverse eigen bronnen en enquêtes, alsook de Nationale Alumni Enquête (NAE), Nationale Studenten Enquête (NSE) en de Keuzegids. In 2021 is het proces van herijking van de employability strategie op het nieuwe RUG Strategisch Plan 2021-2026 gestart, dat in 2022 tot een aangepaste strategie zal leiden.

Career Services

Op het gebied van loopbaanondersteuning is Career Services het centrale loket van de RUG. Career Services biedt (gratis) workshops en consulten aan voor alle RUG-studenten, ondersteunt faculteiten en studieverenigingen in het organiseren van career-activiteiten en verbindt met een breed extern netwerk van werkgevers en arbeidsmarktontwikkelingen. Vanwege de pandemie heeft Career Services het aanbod gedigitaliseerd, onder meer door vacatures en stageplekken te delen en door workshops en het geven van persoonlijk advies (zoals CV-checks, hulp bij sollicitatiebrieven, netwerken) online aan te bieden.

In 2021 is Career Services overgegaan van project naar een vast onderdeel van de organisatie waarin de doelstellingen van Career Services zijn gekoppeld aan het Strategisch Plan 2021-2026. Centraal staan het verbeteren van het employability profiel van studenten, onder andere door het versterken van de relaties tussen studenten, alumni en de arbeidsmarkt; het intensiveren van relaties en samenwerking met faculteiten en studieverenigingen; het verbinden met partners en arbeidsmarkt via (bijvoorbeeld regionale) samenwerkingsverbanden en het samenbrengen van kennis en ervaring rondom loopbaanvoorbereiding.

7.5 Aansluiting VO-HO

In 2021 heeft de Scholierenacademie het Regionaal Ambitieplan 2018-2021 geëvalueerd. Op basis van de lessons learned is er op verzoek van het ministerie van OCW een nieuw regionaal ambitieplan opgesteld voor de periode 2022-2025, met aandacht voor de verduurzaming na 2025. In dit ambitieplan staat de uitwisseling van kennis en vaardigheden in jaarlijks wisselende multidisciplinaire teams centraal, bestaande uit docenten uit het PO, VO en WO. In deze teams werken docenten samen aan formatieve, blended learning producten voor een of meerdere schoolvakken, waarbij de vraag ‘wat is wetenschap’ centraal staat. Op deze manier draagt het product bij aan wetenschappelijke geletterdheid en aspiratie-ontwikkeling bij leerlingen. Op een jaarlijks terugkerend symposium worden opbrengsten en inzichten gedeeld met (vak)collega’s. Hierdoor ontstaat een aansluitnetwerk van onderwijsprofessionals in Noord-Nederland.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

7.6 Scholierenacademie

In 2021 heeft de Scholierenacademie zich gericht op haar twee primaire taken. Aan de ene kant was er pre-universitair aansluitonderwijs op het terrein van wetenschappelijke aspiratie en onderzoekvaardigheden. Aan de andere kant werden societal impact-projecten georganiseerd, waarbij kennis en vaardigheden tussen het primair en voortgezet onderwijs en de RUG uitgewisseld werden. De Scholierenacademie werkte intensief samen met RUG-wetenschappers, leraren en leerkrachten in Noord-Nederland. Zo ontstond een draagvlak voor wetenschappelijk onderzoek, werd 'wetenschapswijsheid' bij leraren en scholieren aangemoedigd en gingen kinderen nadenken over de vraag 'Wat is wetenschap? En, is het wat voor mij?'

Ondanks de pandemie is in 2021 het Regionaal Ambitieplan afgesloten en is een groot lespakket (Knowlands) voltooid. Hierbij is samengewerkt met twaalf RUG-wetenschappers en zijn negen schoolvakken betrokken. Daarnaast zijn adviesraadbijeenkomsten, een PWS-prijs en, in verband met corona, een extra ronde webklassen georganiseerd.

7.7 Rechtszekerheid

Bij de universiteit gelden de wettelijk voorgeschreven regelingen en procedures voor de behandeling van beroepen, bezwaren en klachten. Het gaat daarbij niet alleen om formele beroep- en bezwaarschriften op grond van de Algemene wet bestuursrecht, maar ook om andere vormen van klachten. Bij wets- of beleidswijzigingen worden de regels aangepast die bij de universiteit gelden. Studenten die klachten hebben of hun rechten geschaad achten, kunnen op informele wijze hun zaak bespreken met de studieadviseur of een studentendecaan.

Een formele procedure treedt in werking door officieel een klacht, bezwaar- of beroepschrift in te dienen bij het online Centraal Loket Rechtsbescherming Studenten (CLRS). Dat kan gaan om uiteenlopende gevallen, bijvoorbeeld onheuse bejegening door een RUG-medewerker of het niet tijdig beoordelen van een scriptie.

Bij het College van Beroep voor de Examens (CBE) zijn in 2021 494 beroepen ingesteld (in 2020 waren dat 379 en in 2019 418):

	2021
Aantal beroepen	494
waarvan:	
gegrond verklaard	8
ongegrond verklaard	41
geschikt	132
ingetrokken	152
niet ontvankelijk verklaard	9
afgesloten	149
nog in behandeling	3

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Het aantal ingediende beroepen is gestegen ten opzichte van vorig jaar. Voor een deel is dit te verklaren door de impact die de coronamaatregelen op het hoger onderwijs hebben gehad. Zo heeft online tentaminering geleid tot een aantal fraudezaken bij het CBE. Ook zijn er zaken behandeld over de toelating van aspirant-studenten tot een opleiding, waarbij nog niet voldaan kon worden aan vooropleidingseisen vanwege coronabeperkingen in het onderwijs. Bij de Geschillenadviescommissie zijn in 2021 202 bezwaren ingediend (ter vergelijking: in 2020 en 2019 waren dat respectievelijk 223 en 154):

	2021
Aantal bezwaren	202
waarvan:	
gegrond verklaard	7
ongegrond verklaard	41
geschikt (ingetrokken en afgesloten)	62
niet geschikt en ingetrokken	44
ingetrokken	5
niet ontvankelijk verklaard	0
kennelijk niet ontvankelijk verklaard	3
afgesloten	32
nog in behandeling	8

De coronamaatregelen hebben ook invloed gehad op de bezwaarschriftenprocedure. Er zijn bijvoorbeeld bezwaarschriften behandeld naar aanleiding van online gehouden decentrale selectieprocedures. Bij zaken over het niet kunnen voldoen aan het studievoortgangsvereiste in het kader van de moderne migratieregelgeving, voerden studenten vaak aan dat de coronabeperkingen in het onderwijs een rol speelden. Dergelijke onderwerpen zouden niet aan de orde zijn geweest indien de coronamaatregelen niet hadden gegolden.

7.8 Alumnirelaties

De afdeling Alumnirelaties & Fondsenwerving (A&F) initieert, coördineert en faciliteert het alumnibeleid en de relatieontwikkeling van de RUG, organiseert activiteiten en diensten voor oud-studenten en ondersteunt de faculteiten. Daarnaast voert A&F alle werkzaamheden uit van het Ubbo Emmius Fonds (UEF). Samenwerking met het Groninger Universiteitsfonds (GUF) is in ontwikkeling.

Vanwege de pandemie waren activiteiten op locatie, zowel nationaal als internationaal, opnieuw slechts beperkt mogelijk. Desondanks zijn er in 2021 eenentwintig alumnibijeenkomsten georganiseerd, van lezing tot loopbaanactiviteit, deels op locatie, deels online. Voordeel van de online en hybride activiteiten is dat ze wereldwijd gevolgd kunnen worden en ons met meer alumni in contact brengen. Dat is te merken aan de toegenomen belangstelling en het groeiend aantal vrijwilligers, vooral in het buitenland.

Zo was er meer aandacht voor het Young Alumni Netwerk (YAN) dat jonge alumni een sociaal en professioneel netwerk wil bieden en meerdere activiteiten organiseerde, met name op het gebied van loopbaanondersteuning; en voor het Career Café waarin jonge alumni hun ervaringen op de noordelijke, nationale of internationale arbeidsmarkt delen met huidige studenten.

Een nieuwe groep Alumni Ambassadors, bestaande uit pas afgestudeerden, werd aangesteld om de identiteit van onze universiteit in het buitenland uit te dragen en buitenlandse (aankomend) studenten te helpen. In het buitenland werden nieuwe alumni communities opgezet in Mexico, Bulgarije, Italië, Ethiopië en Boston.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

In 2021 is gewerkt aan een RUG-breed alumnibeleid, met extra aandacht voor netwerken, interdisciplinariteit en levenlang leren, in aansluiting op het strategisch plan van de RUG. Er is een begin gemaakt met de integratie van de verschillende communicatiekanalen met alumni, zoals het magazine Broerstraat 5 (4x per jaar 95.000), de digitale Worldwide Newsletter (4x per jaar 9.000) en de online nieuwsbrief (6x per jaar 75.000). Alumnus van het Jaar was Laurien Meuter, oprichtster van de stichting Tiny Miracles, die zich op inspirerende wijze inzet voor duurzame armoedebestrijding in India.

7.9 Impact corona

Ook in 2021 heeft de pandemie veel invloed gehad op studenten. Zo bleek uit het onderzoek van het Trimbos Instituut naar mentaal welbevinden onder studenten dat de coronapandemie een grote invloed heeft op het welzijn van studenten (zie ook 6.2). Ook interne analyses en surveys lieten zien dat de resultaten van studenten achterblijven en lager uitvallen dan in andere jaren en ook in vergelijking met 2020. Mede hierom is opnieuw besloten de BSA-norm voor studenten in 2021-2022 te verlagen naar 35 ECTS.

rijksuniversiteit groningen

8. Medewerkers



Duisenberg Building

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

8. Medewerkers

8.1. Visie en doelstellingen

Het menselijk kapitaal van de RUG is de sleutel tot haar succes in onderwijs, onderzoek en maatschappelijke impact. De universiteit streeft ernaar een gemeenschap te zijn waarin talent kan opbloeien en herkend wordt. Studenten, promovendi en medewerkers wordt ruim de kans geboden hun specifieke interesses en sterke kanten te trainen en te ontwikkelen. Daarnaast wil de RUG een verantwoordelijke en inspirerende werkgever zijn door een veilige en duurzame omgeving voor zowel werken als leren te bieden. Dit zijn de kernpunten van de agenda menselijk kapitaal.

8.2 Strategisch HR-beleid

Recruitment

De RUG wil de bestaande internationale reputatie als ‘great place to work’ versterken door huidige staf en ex-medewerkers te zien als ambassadeurs en talentscouts om nieuw talent aan te trekken. De pandemie heeft veel impact gehad. De tijdelijke daling van vacatures in 2020 is in 2021 omgezet in een stijging: 947 ten opzichte van 614 in 2020. In totaal zijn ruim 700 vacatures afgerond in het afgelopen jaar. Nieuw is de gezamenlijke summerschool als onboarding activiteit voor nieuwe docenten. Dit was een summerschool op locatie. Helaas moesten veel nieuwe medewerkers de onboarding via een scherm afhandelen.

Overzicht verhouding Nederlandse en internationale medewerkers per wetenschappelijke functie (excl. UMCG O&O). Peildatum 31-12-2021

WP Functies (# aanstellingen)	NL	Niet NL	NL %	Niet NL %
Hoogleraar	248,0	83,0	74,9%	25,08%
UHD	181,0	116,0	60,9%	39,06%
UD	320,0	313,0	50,6%	49,45%
Promovendus	345,0	395,0	46,6%	53,38%
Docent	477,0	160,0	74,9%	25,12%
Onderzoeker	143,0	197,0	42,1%	57,94%
Overige WP	4,0	1,0	80,0%	20,00%
Voorzitter capaciteitsgroep	5,0	0,0	100,0%	0,00%
Totaal	**1723,0**	**1265,0**	**57,7%**	**42,3%**

Ruimte voor talent

Aan medewerkers wordt ruim de gelegenheid geboden om hun specifieke interesses en sterke kanten te trainen en te ontwikkelen. Dit gebeurt op de werkplek. In de Corporate Academy staat het actuele trainingsaanbod, bijvoorbeeld op het gebied van

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

leiderschap of docentprofessionalisering. Ook onderzoekers die een persoonsgebonden subsidie aanvragen kunnen een beroep doen op ondersteuning.

Communities

Aanvullend op het trainings-en ondersteuningsaanbod zet de RUG net als de afgelopen jaren in op communities. Deze communities organiseren bijeenkomsten en vormen een aantrekkelijke omgeving voor medewerkers vanuit alle eenheden met een soortgelijke positie in de organisatie: Young RUG (voor jonge support staff professionals), Young Academy Groningen en de Teaching Academy. Het is de bedoeling ook een community op te richten met medewerkers die zich op het gebied van leiderschap willen ontwikkelen.

Erkennen en Waarderen

De instellingsbrede dialoog om tot een nieuw systeem te komen voor het beoordelen van wetenschappers is flink gehinderd door de onmogelijkheid van (grootschalige) ontmoetingen op locatie. Desondanks is er verder gewerkt aan de gewenste ontwikkelingen op het gebied van de onderwijsloopbaan (trajecten bij het UMCG O&O, FSE en FEB) en het beoordelen van onderzoekskwaliteit. In de zomer van 2021 heeft de RUG-commissie Erkennen en Waarderen onder leiding van de Rector een roadmap voor de periode 2021-2022 gepubliceerd. De visie op leiderschap wordt in 2022 ontwikkeld en uitgewerkt door een reeks van bijeenkomsten, waarbij een diverse doorsnede vanuit de RUG gemeenschap wordt uitgenodigd bij te dragen. Deze visie zal vervolgens uitgewerkt worden in een beschrijving van het gewenste leiderschapsgedrag en de benodigde ontwikkelactiviteiten.

Employability

De RUG als werkgever streeft ernaar om de duurzame inzetbaarheid van medewerkers te bevorderen. Het reguliere aanbod (training, coaching) ter ondersteuning is in 2021 vooral via online meetings uitgevoerd. Thuiswerken confronteert medewerkers met zichzelf. Het wordt heel duidelijk of het werk op zich als boeiend ervaren wordt of dat toch vooral de werkomgeving met de collega's de boeiende factor is.

Organisatieverandering

In 2021 is de planvorming voor de reorganisatie Centrale Facilitaire Organisatie afgerond en in september is de implementatie opgepakt. Alle decentrale facilitaire medewerkers vormen nu gezamenlijk één afdeling. Dit was een organisatieverandering zonder gedwongen ontslagen. In verband met de nieuwe reorganisatiedefinitie in de cao Nederlandse Universiteiten worden trajecten zonder gedwongen ontslagen vanaf 2022 niet meer als reorganisatie afgehandeld. Belangrijke organisatiewijzigingen worden wel aan de medezeggenschap voor advies voorgelegd door het bevoegd bestuur. Een voorbeeld van een dergelijk traject vormt de clustervorming bij het Bureau van de Universiteit.

8.3 Diversiteit en inclusie

De RUG streeft ernaar een universiteit te zijn waar medewerkers zich gerespecteerd en thuis voelen, ongeacht verschillen in achtergronden, ervaringen, perspectieven en identiteit. Het werken aan de kernwaarden inclusie en gelijkwaardigheid ziet de RUG als een gezamenlijke verantwoordelijkheid en de RUG werkt constructief aan het creëren van een diverse, inclusieve en sociaal veilige omgeving. Uitgangspunt is dat diversiteit van studenten en medewerkers het academische debat verrijkt en bijdraagt aan de kwaliteit van ons onderwijs en onderzoek.

Gender-equality wetenschappelijk personeel

De RUG voert al sinds tientallen jaren beleid op het gebied van vertegenwoordiging van vrouwen in de hogere wetenschappelijke functies. De percentages nemen gestaag toe. Het beleid op dit gebied, ook wel gender-equality genoemd, heeft zich de afgelopen jaren verbreed naar een diversiteits-en inclusiebeleid. In 2021 heeft het College van Bestuur met de Universiteitsraad een Universitair Actieplan Diversiteit en Inclusie afgesproken. De chief diversity & inclusion officer van de RUG geeft leiding aan het programma. In het kader van subsidieaanvragen binnen Europa zijn de beleidslijnen en activiteiten in de vorm van Gender Equality Plan op de website gepubliceerd.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Het percentage vrouwelijke hoogleraren bedroeg eind 2021 afgerond 24%. Samen met de hoogleraren van het UMCG bedroeg het percentage totaal: 27% (146 vrouwelijke hoogleraren op een totaal van 536).

Net als voorgaande jaren is veel aandacht besteed aan de in- en doorstroom van vrouwen bij de universiteit en een goede inbedding van de speciale programma's voor vrouwelijk wetenschappelijk personeel: het Rosalind Franklin Fellowship en de Aletta Jacobs Leerstoelen. Mede door deze programma's is het percentage vrouwelijke hoogleraren gestegen naar 27% (streefgetal in 2025 is 33%), waarmee de RUG de grootste stijging van alle Nederlandse universiteiten kende. Op internationale vrouwendag (8 maart) is de nieuwe website over beide programma's gelanceerd. Leiderschapstrajecten en mentorprogramma's zijn opgezet en verzorgd voor nieuwe fellows en hoogleraren.

Gender-equality RUG-breed

Aandacht voor dit belangrijke thema was er verspreid over de universiteit op verschillende plekken. Het jaar 2021 is het jaar geweest waarin een breed gedragen universitair actieplan Belonging in the University of Groningen: University Action Plan Diversity and Inclusion is voorbereid door een brede en diverse adviescommissie, de zogenaamde Starting Twelve, onder leiding van de Chief Diversity & Inclusion Officer. Dit plan is in september goedgekeurd, waarna de implementatie van het actieplan is gestart.

Voor medewerkers is het Gender Equality Plan openbaar gemaakt. Met dit plan wil het College van Bestuur het belang van gendergelijkheid in de academische wereld benadrukken en gendergelijkheid bij de RUG actief bevorderen. Het plan geeft een overzicht van de maatregelen die de RUG al heeft genomen of zal nemen en ontwikkelen. De universiteit heeft zich samen met veel andere instellingen in de regio aangesloten bij het SER Charter Diversiteit in Bedrijf.

Overzicht man/vrouw verhouding per wetenschappelijke functies (excl. UMCG O&O). Peildatum 31-12-2021

WP Functies (# aanstellingen)	Man	Vrouw	Overige	Man %	Vrouw %	Overige %
Hoogleraar	249,0	81,0	1,0	75,2%	24,5%	0,3%
UHD	184,0	113,0	0,0	62,0%	38,0%	0,0%
UD	336,0	297,0	0,0	53,1%	46,9%	0,0%
Promovendus	392,0	348,0	0,0	53,0%	47,0%	0,0%
Docent	317,0	320,0	0,0	49,8%	50,2%	0,0%
Onderzoeker	199,0	141,0	0,0	58,5%	41,5%	0,0%
Overige WP	3,0	2,0	0,0	60,0%	40,0%	0,0%
Voorzitter capaciteitsgroep	5,0	0,0	0,0	100,0%	0,0%	0,0%
Totaal	**1685,0**	**1302,0**	**1,0**	**56,4%**	**43,6%**	**0,0%**

Participatiewet

In 2021 is een begin gemaakt met de integratie van het beleid voor de Participatiewet. Er is een HR-team samengesteld om de faculteiten en diensten te ondersteunen bij het in dienst nemen van medewerkers die onder de Wet Afspraakbanen vallen. Tot nu toe is dat zeer waardevol gebleken. Bij de afdeling Facility Support steeg het aantal medewerkers behoorlijk. In totaal zijn daar nu 35 banen gerealiseerd. Ook bij de faculteiten is een stijging waar te nemen. Ofwel de faculteit komt met een verzoek om een medewerker uit de doelgroep aan te nemen of vanuit het HR-team wordt een kandidaat aangeboden, die vervolgens een plek krijgt binnen een faculteit. De RUG heeft 106 banen gerealiseerd in 2021, dat is 67% van de doelstelling (159 afspraakbanen).

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

8.4 Welzijn

Balans werk/privé

De werkdruk is ten tijde van het verplichte thuiswerken voor veel medewerkers hoog geweest, vooral door alle beperkende coronamaatregelen. Toch zien veel medewerkers voordelen in het vasthouden van een combinatie van thuiswerken en werken in de gebouwen van de RUG (>75%). Werkdruk wordt aangepakt in het project Ruggesteun dat in 2021 is gestart. Een onderdeel is de aanstelling van meer docenten om de student-staf ratio te verbeteren.

De reguliere middelen om werkdruk aan te pakken zijn over de faculteiten en diensten verdeeld (€ 5 mln per jaar). Daarnaast heeft de commissie Lessen the Work ideeën voorgesteld om de werkdruk te verminderen. Hiervoor is centraal budget gereserveerd, jaarlijks oplopend tot € 5 mln in 2025. De maatregelen richten zich onder andere op een bedrijfsvoering die meer rekening houdt met de gevolgen van bepaalde keuzes voor de werkdruk en extra inzet van ondersteunende staf om de wetenschappelijke staf te ontlasten. In 2022 zal implementatie plaatsvinden.

Verzuim

Het verzuim bij de RUG is de laatste twee jaren gedaald van 4,0% in 2019, naar 3,3% in 2020 en 3,1% in 2021. Onder andere het thuiswerken draagt er duidelijk aan bij dat er bij lichte klachten over het algemeen (gedeeltelijk) wordt doorgewerkt en niet wordt verzuimd. Een belangrijk positief gegeven is dat in 2021 het verzuim dat meer dan één jaar duurt voor het eerst sinds 2017 is gedaald.

Vitaliteit

Het preventieprogramma Balans kende in 2021 voornamelijk een online aanbod, maar wist ook enkele cursussen aan te bieden op locatie. De RUG maakt gebruik van het E-health programma Mirro, een online tool voor medewerkers die bijvoorbeeld angst, stress of rouw ervaren. Hier hebben in 2021 750 medewerkers gebruik van gemaakt. De meest gebruikte modules voor medewerkers waren slaap lekker, angst en paniek, werkstress, piekeren, anxiety en zelfbeeld. Op MyUniversity is veel informatie te vinden is over ergonomie en de risico's van thuiswerken. Het aantal health checks is vanwege de coronamaatregelen sterk gedaald van 617 in 2019 naar 192 in 2021 en van 114 vervolgonderzoeken in 2019 naar 22 in 2021.

Integriteit en sociale veiligheid

Integriteit is een kernwaarde van de RUG en staat voor eerlijkheid, respect, openheid en transparantie. Het programma integriteit heeft als doel medewerkers en leidinggevenden duidelijke richtlijnen en ondersteuning te bieden. Het accent lag in 2021 op de sociale veiligheid. Sociale veiligheid is iets wat wordt verzorgd door leidinggevenden, medewerkers, studenten en externen die aan de RUG actief zijn. Preventie is hierbij het devies.

In dat kader is bij de besturendag voor alle besturen en directies bij de RUG invulling gegeven aan dit thema door middel van een interactieve lezing en discussie met prof. Naomi Ellemers van de Universiteit Utrecht. Zij is als voorzitter van de KNAW-commissie 'omgaan met ongewenst gedrag in de wetenschap' druk bezig een advies op te leveren om ook preventief de sociale veiligheid te benadrukken en een professionele aanspreekcultuur te stimuleren. Het gaat om een cultuur waarbij ongewenst gedrag gesignaleerd wordt, op een professionele wijze bespreekbaar wordt gemaakt en wordt uitgebannen. Dit komt eveneens aan de orde in de vele Active bystander trainingen die in de gehele organisatie verzorgd worden. Er is in 2021 opnieuw aandacht gevraagd voor het Zero Tolerance statement.

8.5 Personeelsbestand

Per 31 december 2021 bedroeg de personeelsbezetting 4.589,3 fte (de ultimostand 2021). Dit is exclusief 1.809 fte van de medische faculteit die bij het UMCG zijn aangesteld. Dat betekent dat de bezetting van de RUG (ex. UMCG O&O) sinds eind 2020 (4.501 fte) met ongeveer 88 fte is toegenomen. Deze stijging past in het beeld van de afgelopen jaren en is iets minder dan vorig jaar (123 fte). Van de fte's betreft 1765,7 fte een dienstverband van tijdelijke aard. Dit betreft 38,5% van het personeelsbestand. Dit percentage is licht gedaald vergeleken met 2020.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Overzicht tijdelijk en vast dienstverband naar personeelscategorie en m/v 2021 (excl. UMCG O&O)

dienstverband	categorie	man # aanstellingen	man # fte	vrouw # aanstellingen	vrouw # fte	overige # aanstellingen	overige # fte
vast	WP	794	676,4	503,0	418,9	1	1,0
	OBP	868	749,1	1288,0	976,7	2	1,5
totaal vast		**1662**	**1425,5**	**1791,0**	**1395,6**	**3**	**2,5**
tijdelijk	WP	891	786,6	799,0	666,1		
	OBP	160	124,2	277,0	188,8		
totaal tijdelijk		**1051**	**910,8**	**1076,0**	**854,9**	**0**	**0,0**
totaal		**2713**	**2336,3**	**2867,0**	**2250,5**	**3**	**2,5**

Overzicht tijdelijk en vast dienstverband naar personeelscategorie en m/v 2020 (excl. UMCG O&O)

dienstverband	categorie	man # aanstellingen	man # fte	vrouw # aanstellingen	vrouw # fte	overige # aanstellingen	overige # fte
vast	WP	799	675,4	468,0	384,4	0	0,0
	OBP	838	733,6	1247,0	950,0	1	0,8
vast totaal		**1637**	**1409,0**	**1715,0**	**1334,3**	**1**	**0,8**
tijdelijk	WP	881	777,6	774,0	657,3	0	0,0
	OBP	152	114,9	300,0	207,1	0	0,0
tijdelijk totaal		**1033**	**892,5**	**1074,0**	**864,4**	**0**	**0,0**
totaal		**2670**	**2301,5**	**2789,0**	**2198,7**	**1**	**0,8**

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

De personele lasten in 2021 bedroegen € 560,7 mln (inclusief UMCGO&O). Deze lasten zijn inclusief een bedrag van € 29 mln in verband met in 2021 ingezet personeel niet in loondienst (waaronder ingeleende arbeidskrachten).

8.6 Rechtszekerheid

Bureau Vertrouwenspersoon

Studenten en medewerkers van de RUG kunnen de Vertrouwenspersoon inschakelen wanneer ze te maken krijgen met (seksuele) intimidatie, agressie, geweld en discriminatie (SIAGD) of ander ongewenst gedrag (waaronder stalking en pesten) en ongelijke behandeling. Medewerkers kunnen ook contact opnemen met de vertrouwenspersoon wanneer ze tegen conflicten in de werksituatie aanlopen. Ook voor misstanden in de organisatie, zoals het vermoeden van niet-integer handelen, kan men contact opnemen met de vertrouwenspersoon. De vertrouwenspersoon is onafhankelijk en draagt zorg voor de individuele ondersteuning van de melder.

In het tweede coronajaar 2021 was het aantal meldingen ongeveer gelijk aan dat in 2020 (138 in 2021 tegen 134 in 2020). In beide jaren is er een flinke daling te zien van het aantal meldingen van ondersteunend personeel. De meeste waren afkomstig van studenten en wetenschappelijk personeel (inclusief PhD's). De meldingen van internationals (medewerkers en studenten) zijn nagenoeg gelijk gebleven: 40% in 2021 tegen 46% in 2020. Waarschijnlijk spelen aan corona gerelateerde redenen een rol, zoals gevoelens van isolement, minder sociale interactie en online werken.

In tegenstelling tot andere jaren is er een grote toename van meldingen ongewenst gedrag. In 2021 hebben bijna de helft van alle meldingen (49%) daarmee te maken. In voorgaande jaren was dat rond de 30%. Een deel van de meldingen heeft verband met verbaal ongewenst woordgebruik op social media. Waarschijnlijk is deze toename toe te schrijven aan de grotere aandacht voor (on)gewenst gedrag in de maatschappij en in de media. Ook in de academische wereld, waaronder de RUG, staat het onderwerp (on)gewenst gedrag en sociale veiligheid duidelijk op de agenda. Het gevolg lijkt te zijn dat medewerkers, vooral wetenschappelijk personeel en studenten, eerder durven te melden. Het bewustzijn van en de gevoeligheid voor het onderwerp lijkt eveneens te zijn toegenomen. Dat is een positieve ontwikkeling die zich hopelijk doorzet.

Ombudsfunctionaris

In artikel 1.12 lid 4 van de CAO Nederlandse Universiteiten 2021 is voor alle universiteiten de verplichting neergelegd om per 1 juli 2021 een ombudsfunctie voor medewerkers te hebben ingericht. Het College van Bestuur heeft ervoor gekozen deze ombudsfunctie voor zowel medewerkers als studenten in te stellen. Sinds 1 september 2021 heeft de RUG een ombudsfunctionaris in dienst. De taken en bevoegdheden zijn vastgelegd in een reglement ombudsfunctionaris Rijksuniversiteit Groningen. De ombudsfunctionaris opereert vanuit een onafhankelijke positie en ontvangt geen hiërarchische richtlijnen ten aanzien van de inhoud van haar werkzaamheden. Zij zal als kwartiermaker begin 2023 het College van Bestuur en de medezeggenschap adviseren over de structurele inbedding van deze nieuwe functie in de bestaande hulpstructuur.

Wetenschappelijke integriteit

Een klacht over een vermoede inbreuk op de wetenschappelijke integriteit kan worden ingediend bij de Commissie Wetenschappelijke Integriteit (CWI), al dan niet via het College van Bestuur. De CWI onderzoekt dergelijke klachten. Gebaseerd op de uitkomst van haar onderzoek brengt de CWI advies uit aan het College van Bestuur over de gegrondheid van de klacht en de eventueel op grond daarvan te nemen maatregelen. Partijen kunnen vervolgens een nader advies van het Landelijk Orgaan Wetenschappelijke Integriteit (LOWI) vragen. In 2021 zijn er twee nieuwe klachten wegens een vermeende schending van de wetenschappelijke integriteit ter behandeling voorgelegd aan de CWI. Het LOWI heeft in 2021 één advies gegeven, waarin het eerdere advies van de CWI dat er geen schending van de wetenschappelijke integriteit had plaatsgevonden, werd bekrachtigd.

Beleid uitkeringen bij ontslag

Het gevoerde beleid van de RUG ten aanzien van uitkeringen bij ontslag is gebaseerd op de afspraken die zijn vastgelegd in de CAO Nederlandse universiteiten en de hierbij behorende regelingen,

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

waaronder de Bovenwettelijke Werkloosheidsregeling Nederlandse Universiteiten (BWNU). Tevens wordt daarbij rekening gehouden met de Regeling Vervroegd Uittreden en de Wet Normering Topinkomens. De uitkomst van de afspraken is maatwerk

8.7 Impact corona

In 2021 was de invloed van de pandemie het hele jaar door merkbaar. Het eerste deel van het jaar was de maatschappij volledig in lockdown. In de loop van het jaar kon het onderwijs en onderzoek weer deels op locatie plaatsvinden. Dit was een positieve ontwikkeling, maar voor sommige medewerkers ook moeizaam vanwege de angst voor een corona-besmetting. Het grootste deel van het personeel heeft overwegend thuis gewerkt. Ook in 2021 is via een digitale vragenlijst de stemming gepeild onder de medewerkers. Hieruit bleek dat het veel medewerkers mentaal zwaar viel om werken op afstand te combineren met de andere maatschappelijke gevolgen van de pandemie. Met name op ouders met jonge kinderen en internationale medewerkers heeft de pandemie een groot effect gehad. Toch is ook gebleken dat een grote meerderheid van de medewerkers graag deels thuis wil kunnen blijven werken in de toekomst.

Corona-banen

Vanwege de toename van de studentenaantallen is er voor de zomer een uitgebreide wervingsactie voor docenten met een gezamenlijke summerschool onboarding activiteit georganiseerd op basis van extra overheidsfinanciering uit de subsidieregeling coronabanen hoger onderwijs.

Hybride werken

Na de pandemie blijft het thuiswerken een onderdeel van het werkpatroon. In cao-verband en door de instelling zijn vergoedingen aangepast voor apparatuur (laptop, desktop), voor thuiswerken en voor woon-werkverkeer. Het veranderen van vaste telefoons en vaste pc's naar een 'mobiel+laptop tenzij'-concept is gaande. Er wordt onderzoek gedaan of het haalbaar is medewerkers thuis van een even geschikte werkplek te voorzien als op kantoor. Leidinggevenden zullen ook in 2022 gesprekken voeren met medewerkers over de balans tussen thuis en op locatie werken. In een normale situatie is de verwachting dat 40% van de werktijd thuiswerken de maximale balans aangeeft. Dit zal in de praktijk moeten blijken. De sociale cohesie binnen de afdelingen/teams heeft expliciete aandacht nodig in 2022.

rijksuniversiteit
groningen

9. Infrastructuur



Muntinggebouw

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

9. Infrastructuur

9.1 Duurzaamheid

In 2020 is een nieuwe Roadmap Duurzaamheid voor de periode 2021-2026 opgesteld, op basis van nieuwe wetgeving op het gebied van milieu en duurzaamheid, het Klimaatakkoord Nederland en de door de Verenigde Naties in 2015 opgestelde Sustainable Development Goals (SDG's). Deze nieuwe Roadmap is onderdeel van het Strategische Plan van de RUG.

De nieuwe ambities zijn wederom geformuleerd op het gebied van Planet (bedrijfsvoering), Performance (onderwijs en onderzoek) en People (duurzame inzetbaarheid en ontwikkeling medewerkers) en zijn tevens gelinkt aan de SDG's. In september van 2021 heeft het College van Bestuur de nieuwe Roadmap Duurzaamheid officieel bekrachtigd.

Hiermee sluit de RUG aan bij de klimaatdoelstellingen voor 2030 en 2050 en de in 2016 ondertekende routekaart 'Groningen Energieneutraal'. Het doel is al in 2035 CO_2-neutraal te zijn, vooruitlopend op de Nederlandse klimaatdoelstellingen. In de Roadmap zijn stevige ambities geformuleerd op het gebied van CO_2-reductie (30% t.o.v. 2019), energiebesparing , afvalreductie, biodiversiteit, waterbesparing en vervoersmobiliteit.

Planet

Thema	Ambitie
CO_2-emissie	30% reductie in 2026 t.o.v. 2019
Energieverbruik	2% reductie per jaar
Energieproductie	25% uit eigen hernieuwbare bronnen 2026
Waterverbruik	10% reductie in 2026 t.o.v. 2019)
Afvalscheiding	95% scheiding van het totale afval
Afvalproductie	15% reductie in 2025 t.o.v. 2020
Woon-werkverkeer	duurzaamheid werknemers stimuleren
Logistiek	fossielvrij in 2023
Vervoersmobiliteit	emissievrij in 2025
Vliegverkeer	30% reductie CO_2-uitstoot in 2026 t.o.v. 2019
Biodiversiteit	ecologisch waardevolle campus en binnenstadlocaties
Voeding	95% vlees met beter leven keurmerk
Aanbod kantines	60-95% plantaardig of vegetarisch

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

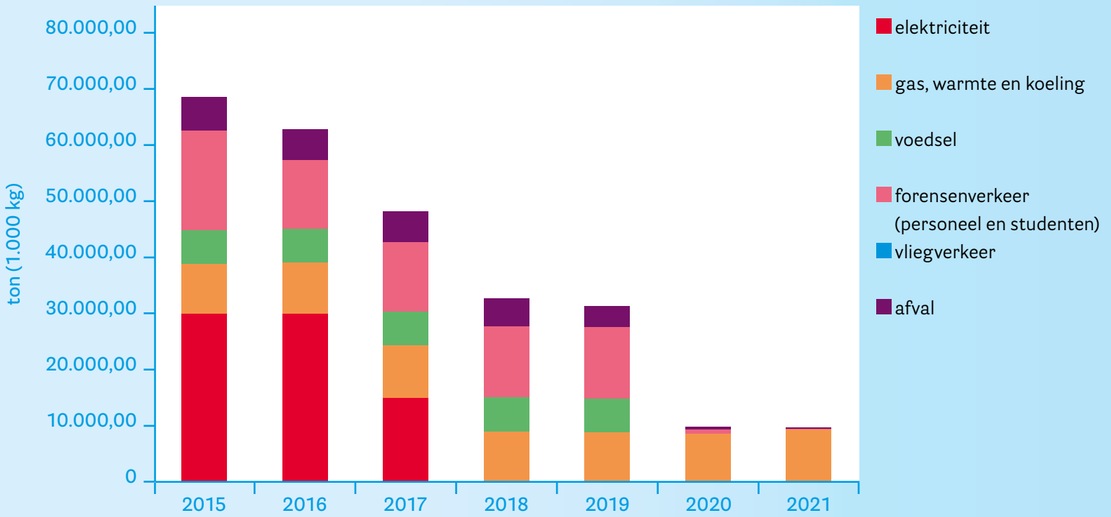
Bijlagen

CO2-emissie
Net als in 2020 was de RUG als gevolg van coronamaatregelen in 2021 voor het grootste deel van het jaar slechts beperkt toegankelijk voor medewerkers en studenten (ongeveer 20% t.o.v. van 2019). Dat had grote gevolgen voor onderzoek, onderwijs, de bedrijfsvoering en daarmee voor duurzaamheid.
Onderstaande grafiek geeft een overzicht van de totale CO2-emissie van de RUG, per categorie per jaar. Van 2015 tot 2019 (eerste Roadmapperiode) wordt de CO2-afname grotendeels veroorzaakt door 100% groen inkopen van elektriciteit vanaf 2018 (in 2015 is elektriciteit nog voor ongeveer 40% verantwoordelijk van de totale CO2emissie). In 2021 is de totale CO2-emissie van de RUG met meer dan 60% gedaald ten opzichte van 2019 (het referentiejaar van de nieuwe Roadmap).

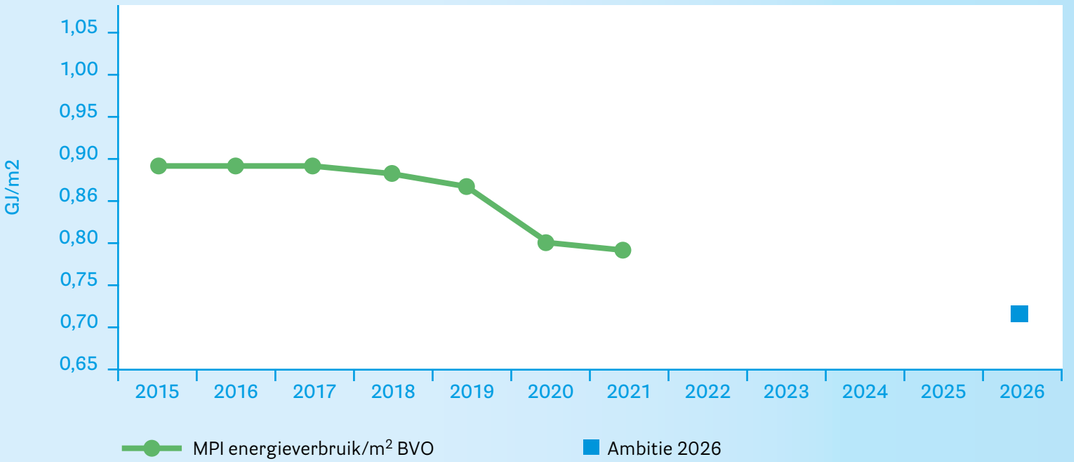
Hiermee voldoet de RUG ruimschoots aan de ambitie van 30% CO2-reductie (in 2026 t.o.v. 2019), zoals gesteld in de nieuwe Roadmap. De afname wordt echter voor het grootste deel veroorzaakt door de coronamaatregelen door een geschatte 20% aanwezigheid van studenten en personeel in de RUG-gebouwen. Het gevolg is een sterke afname van het woon- werkverkeer, een afname van het energie- en watergebruik, reductie van de hoeveelheid afval en afname van de CO2 uitstoot door zakelijke vliegreizen van RUG-personeel.

Energieverbruik
Het totale energieverbruik is de som van het gasverbruik en elektriciteitsverbruik. Dat wordt vervolgens gedeeld door het bruto vloeroppervlak van de RUG om de MPI (Milieu Prestatie Indicator) te bepalen. De onderstaande grafiek laat in 2021 slechts een geringe daling zien (1% t.o.v. 2020). Dat wordt veroorzaakt door op elkaar inwerkende factoren: enerzijds steeg het gasverbruik ten gevolge van de verplichte ventilatiemaatregelen wegens corona, anderzijds daalde het elektriciteitsgebruik en nam het bruto oppervlak van de RUG toe. In 2021 zijn geen energiebesparende maatregelen getroffen die hebben bijgedragen aan de beoogde energiereductie.

CO2-emissie



Energieverbruik



Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Energieproductie
In 2021 is 56.100 Gj energie geproduceerd door de WKO-systemen en zonnepanelen van de RUG. Dit is 17,75% van het totale energieverbruik. In 2020 was dat 58.000 Gj (19,49%). Deze daling is te verklaren doordat er in de zomer minder vraag naar koeling vanuit de WKO-systemen was vanwege de verplichte natuurlijke ventilatie. Hierdoor nam de effectiviteit van het WKO-systeem af. Tegelijk is, eveneens vanwege het verplicht ventileren, het gasverbruik juist toegenomen. Procentueel gezien een verschuiving die een lagere opbrengst oplevert.

Waterverbruik
Het waterverbruik bedroeg in 2021: 2,9 m3 per medewerker/student. Dit is een afname van 25% ten opzichte van 2019. Deze afname is het gevolg van de lagere aanwezigheid van bezoekers in de RUG-panden als gevolg van de pandemie.

Afval
Onderstaande grafiek laat zien dat de totale hoeveelheid restafval in 2021 4,5 kg per student/medewerker bedraagt. Dit is een daling van ca. 0,8 kg per persoon t.o.v. 2020. Vanwege de pandemie kunnen er echter geen conclusies aan worden verbonden voor de haalbaarheid van de nieuwe ambitie voor afval (95% gescheiden inzamelen en 15% reductie).

Mobiliteit
In 2021 is nadere invulling gegeven aan samenwerking met de verschillende onderwijsinstellingen in de stad, de gemeente, het platform Groningen Bereikbaar en het OV-bureau om de stad in coronatijd zo goed mogelijk bereikbaar te houden. Gedurende de lockdown werden minder bussen ingezet tijdens de spits. Door frequent overleg met het OV-bureau waren tijdens de tentamenperiodes steeds voldoende bussen richting de Zernikecampus beschikbaar.

In 2021 heeft de RUG deelgenomen aan de Focusgroep Mobiliteit Campus Groningen. De Focusgroep is een samenwerkingsverband tussen vertegenwoordigingen van Campus Groningen, gemeente Groningen, UMCG, provincie Groningen en Groningen Bereikbaar.

Afval



Doel van dit overleg is een structurele duurzame verandering in het mobiliteitssysteem en een gastvrije, bereikbare en leefbare campus nu en in de toekomst te realiseren.

Het zakelijke vliegverkeer is met meer dan 97% afgenomen t.o.v. 2019 als gevolg van de pandemie. Hieraan zijn geen conclusies te verbinden wat de ambities betreft.

Performance
De nieuwe doelen, in het Performance deel van de Roadmap, voor onderwijs en onderzoek worden in overleg met de nieuwe Schools en in het bijzonder Sustainable Society geformuleerd. Er zijn nieuwe ambities geformuleerd om bottom-up ‘groene initiatieven’ te stimuleren en zo studenten en medewerkers te betrekken bij het verduurzamen van de RUG.

De ambitie bij inkoopprojecten is dat vanaf 2021 100% duurzaam wordt ingekocht bij 80% van de nieuwe Europese aanbestedingen

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

In 2021 heeft de onderwijs/onderzoeks- en participatietak van de Klankbordgroep duurzaamheid serieuzere vormen aangenomen. Er wordt gewerkt aan een langetermijnstrategie waarbij onderzoek wordt gedaan naar duurzaamheid in kantines, onderwijs en onderzoek.

Living Lab
Studenten hebben de mogelijkheid om projecten en onderzoek naar duurzaamheid uit te voeren met het Programma Duurzaamheid als opdrachtgever of supervisor. In 2021 zijn 30 projecten uitgevoerd: 6 Honours Masterworks, 7 Leadership Labs, 4 scripties, 8 groepsopdracht en 5 stagiairs. Dit jaar telde het Living Lab 59 studenten vanuit 9 verschillende faculteiten. Er was een grote verscheidenheid aan onderwerpen, zoals CO_2-compensatiestrategieën, voedselverspilling en integratie van duurzaamheid in het curriculum. Verder namen een labtechnicus en promovendi vanuit de RUG deel aan het Greener Lab-project om laboratoria duurzamer te maken.

People
Er zijn doelen geformuleerd voor het People-deel van de Roadmap, waarvoor de uitvoering wordt gedaan door de afdeling HR. De centrale thema's zijn duurzame inzetbaarheid en diversiteit & inclusiviteit.

Communicatie
In 2021 zijn in de nieuwe Roadmap Duurzaamheid voor het eerst aparte ambities geformuleerd voor de communicatie van het Programma Duurzaamheid en de Green Office. De ambities en doelstellingen zijn overkoepelend voor Planet, Performance en People en zijn gericht op effectieve duurzaamheidscommunicatie, samenwerking tussen afdelingen en een verbeterde online zichtbaarheid (o.a. met het oog op internationale rankings). De eerste stappen zijn hierin gezet, vooral op het gebied van online zichtbaarheid.

Rankings
De RUG heeft deelgenomen aan drie rankings in 2021: de GreenMetric Ranking, de Sustainabul en de Times Higher Education Ranking. In 2021 behaalde de RUG een prachtig resultaat met de derde plaats in de UI GreenMetric 2021 (uit meer dan 900 universiteiten wereldwijd). De RUG werd 14e in de Sustainabul. Begin 2022 is de website geupdate waardoor de verwachting is dat die score dit jaar verhoogd kan worden. De RUG deed in 2021 ook voor het eerst mee met de Times Higher Education Ranking op het gebied van duurzaamheid.

Klankbordgroep
in 2021 is de structuur van de klankbordgroep duurzaamheid veranderd. Waar eerst alle leden van de klankbordgroep meedachten over alle onderwerpen, is dit nu opgesplitst in meer thematische/specialistische onderwerpen. Het doel is het specialisme van de leden optimaal in te zetten. In 2022 wordt deze nieuwe structuur geëvalueerd.

9.2 Inkoopmanagement

In 2021 hebben aanbestedingen geen vertraging opgelopen en de trajecten konden tijdig worden afgerond, ondanks de pandemie. Wel zijn door de coronamaatregelen afspraken met leveranciers en gebruikers aangepast, net als in 2020. De gevolgen voor de bedrijfsvoering van de RUG bleven echter beperkt.

Per 1 januari 2021 is het huidige inkoopbeleid geïmplementeerd. Conform dit beleid wordt meer aandacht besteed aan het voortraject van een aanbesteding. Het gaat dan vooral om beleidsvorming en de relatie met de strategie van de RUG.

Aanbestedingen
In 2021 zijn 25 aanbestedingen afgerond, waarvan 17 Europees, één nationaal openbaar en zeven meervoudig onderhands. Daarnaast heeft de afdeling Inkoopmanagement meerdere unieke procedures begeleid en advies geleverd bij trajecten waarbij is afgeweken van het inkoopbeleid. Een aantal aanbestedingen, unieke procedures en afwijkingen die in 2021 zijn opgestart, lopen nog.

De huidige aanbestedingsprojectenplanning identificeert ca. 225 inkooppakketten die in de toekomst mogelijk worden aanbesteed.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Dit is bijvoorbeeld afhankelijk van samenvoeging op basis van homogeniteit of van 'make or buy'-besluitvorming.

In 2021 zijn in het contractenregister 101 inkoopcontracten en licenties geregistreerd. Dit betreft nieuwe en reeds bestaande contracten (verlengingen), waaronder 18 Europese aanbestedingen, vijf meervoudig onderhandse aanbestedingen, 38 enkelvoudig onderhands en één nationaal openbaar. De contractenregistratie is niet gerelateerd aan de aanbestedingsplanning maar aan de ingangsdatum van de overeenkomsten.

Maatschappelijk verantwoord inkopen

De RUG heeft zich als maatschappelijk verantwoorde instelling ten doel gesteld duurzame ontwikkeling in alle facetten te bevorderen. Dit geldt ook voor maatschappelijk verantwoord inkopen. In het inkoopbeleid is expliciet aandacht voor duurzaamheid, het stimuleren van social return en aandacht voor MKB/regionaal ondernemen volgens het principe 'pas toe of leg uit'.

Duurzaamheid

Bij aanbestedingen houdt de RUG zich minimaal aan de PianOo-richtlijnen van de Rijksoverheid, aangevuld met doelstellingen uit de RUG Roadmap Duurzaamheid.

Social return

In 2020 zijn er verschillende grote aanbestedingen geweest met aandacht voor SROI, zoals de inhuur van uitzendpersoneel, schoonmaak en afval. Aanbestedingen waarbij SROI zo nadrukkelijk aanwezig was waren er in 2021 niet, maar er zijn wel stappen gemaakt om beter te sturen op SROI binnen contracten met leveranciers. Zo is in het contractenregister een aparte kolom opgenomen om contractafspraken met betrekking tot SROI te registreren. Daarnaast is een relatie gelegd met het monitoringssysteem van de gemeente Groningen.

MKB/Regionaal ondernemen

Vanuit de minor Inkoop van het Hanzecollege is de laatste jaren onderzoek uitgevoerd naar de verhouding MKB en regionale leveranciers van de RUG. Afgelopen jaar was dit onderzoek er niet, maar in voorgaande jaren is gebleken dat ca. 65% van de gecontracteerde leveranciers afkomstig is uit een van de drie noordelijke provincies. Van het totale inkoopvolume wordt ca. 35% besteed bij leveranciers die afkomstig zijn uit het MKB van een van de drie noordelijke provincies.

9.3 Huisvesting

Met tevredenheid kan worden teruggekeken op de vastgoedactiviteiten en –resultaten in 2021. Tevens zijn door samenwerking tussen de afdelingen VGI (Bureau) en GTB (Facilitair Bedrijf) belangrijke stappen gezet om de toekomstige vastgoedorganisatie vorm te geven. Binnen de Vastgoedorganisatie in oprichting is het nieuwe strategisch vastgoedplan verder geactualiseerd in samenspraak met de faculteiten en het College van Bestuur.

Conform de doelstellingen van het huisvestingsbeleid worden onderwijs, onderzoek en kantoorwerk qua ruimtelijke invulling verder ontwikkeld. Interdisciplinaire samenwerking in onderwijs en onderzoek wordt steeds belangrijker. Samenwerking en digitale (on) mogelijkheden vragen om functionele wijzigingen in de gebouwen. Daarnaast wil de RUG verduurzamen. Enerzijds door gerichte investeringen waardoor het energieverbruik wordt verminderd. Anderzijds wordt door ruimte slimmer en efficiënter te benutten de ecologische voetafdruk van de gebouwen verlaagd. De relatie tussen strategie, onderhoud, exploitatie en Total Cost of Ownership (TCO) is in het strategisch vastgoedplan belegd. Tegelijkertijd blijft het een uitdaging ervoor te zorgen dat vastgoed niet een steeds grotere claim legt op het budget, ondanks de groeiende studentenaantallen.

In de bouwsector is de coronapandemie voelbaar. Lastige markt-omstandigheden hebben onder andere geleid tot onzekere verwachtingen en stijgende bouwkosten. Dit heeft gevolgen voor de lopende RUG-projecten, maar zeker ook voor het plannen en begroten van toekomstige projecten. Desondanks zijn in 2021 belangrijke bouwprojecten opgeleverd en vinden de voorbereiding en ontwikkeling van lopende en aankomende RUG-projecten nog steeds doorgang.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Bouwprojecten

De huisvestings- en bouwactiviteiten vinden hoofdzakelijk plaats in drie gebieden (campussen) in Groningen. Daarnaast is in 2021 op Schiermonnikoog vervangende nieuwbouw voor de Faculty of Science and Engineering gerealiseerd en zijn de plannen om de Hortus in Haren en het oude Biologisch Centrum te verkopen in een vergevorderd stadium.

1. City Center Campus

Ontwikkelprojecten in de binnenstad van Groningen zijn vooral gericht op duurzaam beheer en onderhoud van de bestaande gebouwen, het omzetten van traditionele ruimten naar flexibel inzetbare ruimten en het met aanpassingen aan gebouwen bijdragen aan nieuwe strategische ontwikkelingen.

Binnen het Bureau van de Universiteit is gestart met de verbouwing van de Muurstraat. Deze omgeving wordt in 2022 als tijdelijke huisvesting gebruikt voor onder meer het College van Bestuur en een aantal ondersteunende afdelingen. Deze interne verhuizing is noodzakelijk zodat het bestuursgebouw kan worden gerenoveerd. In 2021 is hiertoe het ontwerptraject afgerond en is vergunning verkregen om dit monument te renoveren. Verder zijn initiatieven gestart om groot onderhoud aan het Academiegebouw mogelijk te maken en zijn tijdelijke werkplekken voor de Schools verder uitgewerkt.

Afgelopen jaar is tevens het ontwerptraject afgerond om het gebouw aan de Oude Boteringestraat 18 geschikt te maken voor huisvesting van de Faculteit Rechtsgeleerdheid. In plaats van de huidige grote bibliotheekzalen komen daar straks werkplekken, een oefenrechtbank voor rechtenstudenten, diverse onderwijszalen en ruimte voor ontmoeting. Begin 2022 start de realisatie, zodat Rechtsgeleerdheid medio 2023 kan verhuizen uit het Harmoniecomplex. Hierdoor ontstaat ruimte om de Harmonie te renoveren. In het complex zullen centrale onderwijsvoorzieningen worden gerealiseerd en passende huisvesting voor de Faculteit der Letteren.

2. Healthy Ageing Campus

Het gebied rondom de Antonius Deusinglaan nabij het UMCG transformeert de komende jaren tot een levendig stadsplein waar onderwijs en onderzoek rond Healthy Ageing samenkomen. Het eerste bouwproject dat gezicht geeft aan de campus is het nieuwe Onderwijscentrum voor Medische Wetenschappen en Farmacie. In 2021 is het ontwerptraject voor dit nieuwe entreegebouw afgerond. Het duurzame en toegankelijke gebouw – opgebouwd uit een hoge onderwijstoren en een lagere foyerruimte met diverse onderwijs- en verblijfsplekken – stimuleert samenwerking, ontmoeting en beweging.

Het Onderwijscentrum vormt de eerste fase in een reeks gebieds–ontwikkelingen aan de noordzijde van de Healthy Ageing Campus. Tegelijkertijd wordt in samenspraak met onder andere het UMCG en de gemeente Groningen gewerkt aan een groen en aantrekkelijk landschapsontwerp dat zal bijdragen aan een gezonde leefomgeving en een positief effect zal hebben op het klimaat in de stad. In dit gebied zullen in de toekomst ook de bouwprojecten voor de USVA/sportfaciliteit en het University College Groningen worden gerealiseerd.

3. Zernike Campus

Op de Zernike Campus is de upgrade van de Zernikelaan afgerond met een groene en levendige Zernikelaan als resultaat. De RUG werkte hierin samen met de gemeente Groningen en de Hanzehogeschool Groningen. Verder heeft de RUG aangekondigd het entreegebied ten oosten van de Zernikelaan te willen transformeren tot een groen en aantrekkelijk campuspark. Dit traject start nadat de nieuwbouw Feringa Building gereed is.

Een imposant bouwwerk bij binnenkomst op de campus betreft de Feringa Building als vervangende nieuwbouw voor het huidige Nijenborgh 4. In etappes zijn in 2021 de verschillende bouwdelen van het in totaal 64.000 m2 grote bouwproject omhooggeschoten en zijn de eerste grote installatie-elementen naar binnen getakeld. Aan het einde van het jaar zijn de gevelplaten aangebracht, waardoor het uiterlijk van de Feringa Building steeds beter zichtbaar wordt.

In de Linnaeusborg is ten behoeve van het ARC Chemical Building Blocks Consortium (ARC CBBC) en het Stratingh Instituut voor Chemie, een ingrijpende schuifpuzzel afgerond waarbij meerdere

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

laboratoriumruimten compleet zijn omgebouwd. Daarnaast hebben de technische installaties een flinke upgrade gekregen, waardoor de luchtverversingscapaciteit met zo'n 40% is toegenomen.

Halverwege 2021 is de nieuwbouw van het Coenraad Bron Center opgeleverd. Met dit datacenter komt de RUG tegemoet aan de groeiende behoefte aan betrouwbare dataopslag en hoogwaardige rekencapaciteit. Het energie-efficiënte gebouw vervangt de oude Rekenhal van het Centrum voor Informatie Technologie (CIT). Het opvallende design is geïnspireerd op de printplaat.

Vooruitlopend op de ruimtelijke ontwikkelingen rondom Zernike-West wordt begin 2022 een tijdelijke pop-up lounge gerealiseerd bij Mercator. Hierin komen ontmoetingsplekken voor studenten en medewerkers van Ruimtelijke Wetenschappen en het CIT.

Samen met de Hanzehogeschool Groningen en de ACLO studentensport zijn in 2021 meerjarenafspraken gemaakt om de organisatie en financiering van een nieuw sportcomplex mogelijk te maken. Hiermee onderstrepen de partijen het belang van sport en bewegen, iets dat tijdens de coronacrisis alleen maar belangrijker is gebleken. Ook voor de ontwikkeling van een uitnodigende, levendige campus is een goed uitgerust Sportcentrum essentieel. Belangrijke puzzel in het vervolgtraject is de locatiekeuze op de campus.

9.4 Universiteitsbibliotheek

Het jaar 2021 stond in het teken van de pandemie. Afhankelijk van de actuele overheidsmaatregelen ging de UB voor studenten langer open, of juist niet en werd het aantal beschikbare studieplaatsen opgeschaald dan wel verlaagd. Daarmee werd de flexibiliteit van de staf danig op de proef gesteld. Vooral het online reserveringssysteem en de communicatie moesten geregeld worden aangepast aan de nieuwe maatregelen. Toch bleef de UB de populaire studieplek voor de studenten, ook in tijden van beperkte toegang.

De dienstverlening aan onderwijs en onderzoek ging achter de schermen gewoon door. Juist omdat er meer thuis werd gewerkt, was het belangrijk dat alle online diensten en producten optimaal beschikbaar bleven en goed onder de aandacht werden gebracht. Reguliere workshops werden aangeboden als webinars.

Net als in 2020 lukte het in 2021 alle (640) aan de RUG verdedigde proefschriften digitaal aan te leveren en zoveel mogelijk open access aan te bieden. Het aantal aan de RUG geproduceerde open access-publicaties steeg weer ten opzichte van vorige jaren, tot 69% van het totaal.

Uitgever University of Groningen Press publiceerde tijdschriften, maar ook boeken. In de loop van 2021 werden vijf online tijdschriften opgenomen in de internationale Directory of Open Access Journals (DOAJ). Tot slot werden meer dan 1000 onderzoeks-datasets open access beschikbaar gemaakt op de researchportal Pure.

Een belangrijk project kreeg in 2021 momentum: Academische collecties in de spotlight. Veel collecties worden gedigitaliseerd en voorzien van metadata, zoals geografische informatie in het project Frisia. Hierin wordt de inhoud én levensgeschiedenis van alle boeken uit de Bijzondere Collecties, geschreven of gedrukt vóór 1614, inzichtelijk gemaakt in een Google Maps-achtige omgeving. Tot slot was er het absolute topstuk uit de Bijzondere Collecties: de zogeheten Lutherbijbel. Deze bijbelvertaling van Erasmus uit 1527 kwam in bezit van Maarten Luther, die talloze boze commentaren en uitroepen in de marges schreef.

9.5 Centrum voor Informatie Technologie

Door de aanhoudende pandemie werd in 2021 wederom intensief gebruikgemaakt van de universitaire digitale voorzieningen voor onderwijs, toetsen, onderzoek en thuiswerken die door het Centrum voor Informatie Technologie (CIT) worden ondersteund en gefaciliteerd. De steeds veranderende coronamaatregelen gaven het CIT de nodige uitdagingen om ervoor te zorgen dat de dienstverlening bleef aansluiten bij de omstandigheden waaronder de werkzaamheden bij de universiteit moesten plaatsvinden. Ook in het afgelopen jaar is het echter gelukt de universiteit open te houden,

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

zodat het primaire proces van onderwijs en onderzoek bij de RUG doorgang kon vinden.

Onderwijs

Aan de ene kant zijn de voordelen van het toegenomen online-onderwijs duidelijk geworden door de coronapandemie. Aan de andere kant heeft het verzorgen van onderwijs op deze manier geleid tot een verhoging van de werkdruk van docenten, omdat het om een andere wijze van doceren en studeren vraagt. Met de inzet van een groot aantal studentassistenten en embedded experts die ondersteuning leverden bij het online onderwijs heeft het CIT bijgedragen aan de vermindering van de werkdruk van de docenten. Ook zijn hiermee de eerste stappen gezet in de richting van onderwijsvernieuwing in de vorm van een optimale mix tussen online en offline onderwijs (blended learning). Om het digitaal onderwijs van de RUG ook verder op de toekomst voor te bereiden, heeft het CIT in samenspraak met de gebruikers het traject van de vernieuwing van de leeromgeving opgestart. Dit heeft geleid tot een nieuwe elektronische leeromgeving (Brightspace) en een nieuw videoplatform (Kaltura). De inzet van het CIT is erop gericht de RUG in de zomer van 2022 volledig over te laten gaan op de nieuwe leeromgeving.

Onderzoek

De digitalisering van onderzoek is in de afgelopen periode eveneens in een stroomversnelling terechtgekomen, niet alleen door corona maar ook door de toenemende eisen op het gebied van security en privacy met betrekking tot data. Het CIT ondersteunt deze ontwikkeling door het beschikbaar stellen van een interdisciplinaire en betrouwbare IT-infrastructuur, tools en applicaties en de mogelijkheid om kennis digitaal te ontsluiten op basis van het FAIR-principe (Findable, Accessible, Interoperable en Re-usable).

Voor onderzoekers en onderzoeksondersteuners van de RUG is het CIT in het voorjaar van 2021 samen met de Universiteitsbibliotheek gestart met het Digital Competence Centre (DCC). Dit eerstelijnsloket op het gebied van research IT en data biedt ondersteuning gedurende het hele onderzoeksproces, van subsidievoorstel tot het FAIR archiveren van data. Ook wordt nauw samengewerkt met het DCC van het UMCG.

De nieuwbouw van het Coenraad Bron Center komt tegemoet aan de roep bij de universitaire wereld om meer betrouwbare en grote dataopslag, supersnelle dataverwerking en hoogwaardige rekencapaciteit. Naast de capaciteit voor de huidige en toekomstige supercomputers komt er in het nieuwe High Performance Computing-datacenter ruimte voor kantoorautomatisering. Op deze manier realiseert het CIT een buitengewoon sterke infrastructuur voor onderzoek, onderwijs en bedrijfsvoering en blijft daarmee expert in research data.

Innovatie

In 2021 heeft het CIT twee calls for proposals uitgezet, waarmee een bijdrage werd geleverd aan innovatie van onderwijs en onderzoek. Docenten en onderzoekers van de RUG en het UMCG werden uitgenodigd innovatieve projectvoorstellen in te dienen op het gebied van visualisatie, geo en data science. Deze calls waren de laatste in de reeks die werden gefinancierd uit het universitaire ICT-Meerjarenplan 2016-2020. Om digitale innovaties te blijven stimuleren, heeft de universiteit het ICT-Innovatiefonds 2022-2026 ingesteld. In opdracht van het College van Bestuur stelt het CIT een plan op voor de toekenning van de gelden op basis van aanvragen voor innovatieve projecten. Op deze manier is er ook in de komende jaren ondersteuning voor innovatieve ideeën uit de RUG-gemeenschap op het gebied van ICT in onderwijs en onderzoek.

Strategisch Plan CIT

In navolging van het RUG-Strategisch Plan 2021-2026 heeft het CIT een eigen Strategisch Plan opgesteld, waarin de strategische doelen van de RUG worden uitgewerkt voor het CIT. De toenemende digitalisering van de maatschappij biedt steeds meer mogelijkheden voor onderwijs en onderzoek waarbij een heldere strategie onmisbaar is. Het CIT wil in de komende jaren zijn rol als strategisch partner van faculteiten en diensten verder ontwikkelen. Op die manier kan het aanjager worden van versnelling, innovatie en toegankelijkheid van IT en daarmee bijdragen aan de impact die met het RUG Strategisch Plan wordt nagestreefd. In het CIT Strategisch Plan 2021-2026 staat beschreven welke stappen de komende jaren worden gezet om te zorgen voor de beste digitale omgeving voor de RUG en daarmee voor een optimale

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

ondersteuning van de taken van de RUG op het gebied van onderwijs, onderzoek en bedrijfsvoering.

9.6 Privacy & security

Informatiebeveiliging

In de huidige digitale samenleving speelt digitale veiligheid en het beschermen van persoonsgegevens een steeds grotere rol. Ook het bewustzijn van de afhankelijkheid hiervan toegenomen en daarmee de mogelijke risico's die hiermee samenhangen. Na de aanval met gijzelsoftware op de Universiteit van Maastricht en het NWO in december 2019 zijn de ontwikkelingen op dit gebied in een stroomversnelling geraakt, ook bij de RUG.

Na een grondige analyse heeft het CIT een roadmap Informatie-beveiliging opgesteld met een set aan security-maatregelen om de RUG weerbaarder te maken op het gebied van digitale veiligheid. In 2021 zijn veel maatregelen uit de security roadmap geïmplementeerd. Ook is het project Next Level van start gegaan, waarmee het CIT in de komende jaren naar een hoger volwassenheidsniveau wil groeien op het gebied van informatiebeveiliging en kwaliteitsmanagement.

Multi-factor Authentication (MFA)

In 2021 zijn veel maatregelen uit de roadmap geïmplementeerd. Een groot deel hiervan is niet zichtbaar voor de gemiddelde gebruiker, bijvoorbeeld het versterken van de systeem- en netwerkmonitoring en encryptie van harde schijven. Maatregelen als een verplichte wachtwoordwijziging en de introductie van Multi-factor Authentication (MFA) in juli 2021 voor het gehele universitaire netwerk hadden wel degelijk impact op medewerkers en studenten.

Weerbaarheid en volwassenheid

Het verhogen van de technische weerbaarheid is echter niet voldoende om veilig en vertrouwd samen te werken en het lekken van privacygevoelige data te voorkomen. De menselijke factor, risicomanagement en de inrichting van een PDCA-cyclus waarmee privacy en security voortdurend worden verbeterd, spelen hierbij ook een grote rol. Dit betekent dat de RUG, naast weerbaarheidsmaatregelen, moet investeren in volwassenheid. Om het volwassenheidsniveau inzichtelijk te maken zijn landelijke normenkaders opgesteld. De RUG volgt voor privacy het CIP-normenkader en voor security het kader van SURF/NOREA.

Het College van Bestuur heeft als doel gesteld te groeien naar een hoger universiteitsbreed volwassenheidsniveau voor informatiebeveiliging en voor privacy. Hiervoor is het RUG-brede programma 'Veilig en Vertrouwd verbonden' opgestart. Dit programma krijgt zijn gestalte in 2022, na formele besluitvorming. Het vormt een totaalprogramma om het volwassenheidsniveau voor zowel privacy als security voor de gehele universiteit naar een hoger plan te brengen. Dit in overeenstemming met de tussen universiteiten gemaakte afspraken. Beide thema's zijn in het programma bewust samengenomen omdat het mitigeren van risico's op deze gebieden volgens dezelfde methodiek kan plaatsvinden en qua maatregelen vaak overlappend is. Het programma voorziet in een professionaliseringsslag voor de gehele organisatie en brengt onder andere de privacy- en securitycoördinatoren meer in stelling.

Vooruitlopend op het universiteitsbrede programma begon in 2021 bij het Centrum voor Informatie Technologie (CIT) al een specifiek programma (Next Level) om in de periode 2021-2025 een groei door te maken in volwassenheid op gebied van informatiebeveiliging en kwaliteitsmanagement.

OZON-cybercrisisoefening

In maart 2021 nam de RUG deel aan de landelijke OZON-crisisoefening. Deze sectorbrede cybercrisisoefening voor onderwijs en onderzoek vindt elke twee jaar plaats en wordt georganiseerd door SURF. De oefening was waardevol voor de universiteit. Behalve het CIT nam ook de centrale crisisorganisatie deel aan de oefening. Met de ervaringen zijn protocollen op details aangescherpt.

Google Workspace for Education

Uit een Data Protection Impact Assessment (DPIA) op Google Workspace for Education kwamen in 2020 verschillende privacy-risico's aan het licht. Na intensieve onderhandelingen met Google door onder meer SURF werd in de zomer van 2021 overeenstemming

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

bereikt. Uitgangspunt hierbij is de balans tussen de bescherming van persoonsgegevens van de eindgebruikers aan de ene kant en de continuïteit van onderzoek, onderwijs en bedrijfsvoering aan de andere kant.

Hierdoor konden de kernapplicaties uit Workspace normaal gebruikt blijven worden bij de RUG. De nieuwe afspraken met Google omvatten een uitgebreide set aan contractuele, organisatorische en technische maatregelen. Aan de kant van de RUG betekent dit dat bijvoorbeeld een groot deel van additionele services niet meer te gebruiken zal zijn met een RUG-account. In 2021 is een onderzoek gestart om te bekijken welke collaboration en office-omgeving op de lange termijn het beste past bij de RUG. Het doel is deze services zoveel mogelijk uit te faseren in afstemming met de gebruikers en na een risicoafweging. Hierbij speelt ook data-autonomie een belangrijke rol en wordt eveneens gekeken naar de afhankelijkheid van BigTech-bedrijven.

Log4j kwetsbaarheid

Eind november 2021 werd een ernstige kwetsbaarheid gevonden in Apache Log4j. Dit is software die wereldwijd veel gebruikt wordt in webapplicaties en allerlei andere systemen, ook bij de RUG. Het ontdekken van de kwetsbaarheid had grote impact op de universitaire IT-organisatie. Door het snelle handelen van de medewerkers van het CIT heeft de kwetsbaarheid uiteindelijk niet geleid tot grote problemen of dataverlies bij de universiteit. Deze gebeurtenis heeft de noodzaak van de security roadmap-maatregelen aangetoond en het belang om waakzaam en alert te blijven. Alle servers en systemen zijn geanalyseerd en waar nodig voorzien van een update.

Gegevensbescherming

Na een voortvarende groei in de voorgaande vier jaren was er in 2021 min of meer een stilstand in de groei van de organisatie van het privacy-management. De organisatie vraagt een nieuwe en structurele impuls. Wellicht meer dan middelen, vraagt het aandacht in alle lagen van de organisatie. Aandacht op het niveau van directies en management kan zich uiten in de vorm van beleid, aanwijzingen maar ook door het geven van het goede voorbeeld. Op het niveau van de werkvloer is aandacht voor gegevensbescherming nodig in de vorm van opleiding en awareness. Het trainen van (nieuwe) werknemers vond afgelopen jaar amper plaats en is een belangrijk thema voor de aankomende jaren.

In tegenstelling tot de stagnerende groei van privacy-management in 2020, stond het jaar 2021 in het teken van indrukwekkende plannen om de RUG op een structureel hoger niveau van volwassenheid te krijgen. Het Programma Privacy & Security omvat een ambitieus plan, met de komst van een programmamanager. Hierbij is aandacht voor de hoge risico's en zijn alle domeinen (onderzoek, onderwijs en bedrijfsvoering) meegenomen. De eerste stappen uit het bestuurlijk goedgekeurde plan zijn in 2022 gezet.

Verder kende het onderzoeksveld de start van het Groningen Digital Competence Center (GDCC). Het GDCC ondersteunt de onderzoeker en verwijst waar nodig door naar specialismes bij de RUG. De onderzoeker en het onderzoek staan centraal bij de inrichting van de verdere privacy-managementorganisatie. Een zorgvuldige omgang met persoonsgegevens is niet enkel gewenst om de integriteit en kwaliteit van data te verbeteren, maar ook omdat onderzoeksfinancierings- en samenwerkingspartners dit verwachten bij hoogwaardig onderzoek (met persoonsgegevens). De onderzoeksdeelnemers zijn daarbij uiteindelijk gebaat.

Ook is bij het Bureau van de RUG het onderwerp gegevens-bescherming op de kaart gezet en ging de (nieuwe) Bureaumanager Privacy voortvarend van start door de individuele afdelingen mee te nemen in een methodiek van zorgvuldige verwerking van persoonsgegevens. Bij het Bureau blijft focus nodig op 'Privacy by Design-werken' en een goede inbedding daarvan in de afdeling Human Resources.

De positionering van alle privacy- en securitycoördinatoren is een sterk startpunt gebleken voor ontwikkeling van gegevensbescherming bij de RUG. Voor de aankomende jaren is aandacht nodig voor het structureel en professioneel toepassen van risicomanagement. Dit uit zich onder meer in het borgen van Privacy by Design bij (nieuwe) processen en derhalve het nadenken over de inrichting van een zorgvuldig en veilig proces. Ook zal de uitvoering

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

van een DPIA (risicoanalyse) onderdeel worden van het reguliere bedrijfsproces.

Integrale Veiligheid

Onder Integrale Veiligheid (IV) worden verschillende beleidsonderdelen of risicoprofielen verstaan: arbeidsomstandigheden, milieu(veiligheid), sociale veiligheid, integriteit, cybersecurity en privacy, kennisveiligheid, internationalisering, gebouwveiligheid en crisismanagement. Het beleid voor Integrale veiligheid heeft in 2021 verder vorm gekregen. Een inventarisatie heeft plaatsgevonden met als uitkomst de 'RUG-instellingsfoto' en het landelijk Risico- en Dreigingsbeeld. In 2021 is een advies uitgebracht aan het College van Bestuur over hoe de RUG de integrale veiligheid verder vorm kan geven. Hierover zal in 2022 een besluit worden genomen.

Begin 2021 is de RUG-instellingsfoto gemaakt, waarin een inventarisatie en een inschatting van de veiligheidsrisico's als arbo, crisismanagement, sociale veiligheid worden gemaakt. Hieruit bleek dat er bij de RUG vooral risico's zijn bij de thema's Kennisveiligheid, Sociale Veiligheid en Cybersecurity en Privacy. Verder werd geconstateerd dat er in de loop van de afgelopen twee tot drie jaar een besef is gegroeid dat integrale veiligheid voordelen biedt wanneer het gaat om coördinatie, samenhang en rapportage. Dat geldt bij voorkeur als het wordt geïntegreerd in een breder kader van risicomanagement bij de RUG.

Daarnaast is er een risico- en dreigingsbeeld hoger onderwijs 2021 vastgesteld. Deze editie is opgesteld op basis van input vanuit landelijke onderwijsinstellingen, expertise-interviews vanuit de verschillende onderwijsinstellingen en een documentenanalyse. De uitkomsten van dit beeld zijn dat er met name risico's en dreigingen liggen op gebied van Sociale Veiligheid en Cybersecurity en Privacy.

Het rapport Integrale Veiligheid laat zien dat in de huidige situatie aandacht is voor alle mogelijke risico's en dreigingen, maar ook voor kansen en mogelijkheden binnen alle integrale veiligheidsthema's. De stuurgroep IV kwam voor het eerst bijeen in december 2021 om prioriteiten te stellen, voortgang te bewaken en organisatiebreed draagvlak te creëren van de vastgestelde integrale veiligheidsthema's. De prioritering is vastgesteld en ligt bij de thema's Kennisveiligheid, Sociale Veiligheid en Cybersecurity en Privacy.

Kennisveiligheid

Voor het thema Kennisveiligheid heeft het College van Bestuur een werkgroep ingesteld. Hier worden de recente ontwikkelingen besproken en plannen gemaakt om het thema Kennisveiligheid beter in de organisatie vorm te geven. De werkgroep ontwikkelt een Knowledge Security Desk waar studenten en medewerkers terecht kunnen met vragen of opmerkingen.

Sociale veiligheid

Voor het thema Sociale veiligheid is eind november 2021 een eerste inventarisatie uitgevoerd met behulp van interne stakeholders. De uitkomst van deze inventarisatie is dat het sociale domein op diverse plekken in de RUG is belegd.

Een belangrijk aandachtspunt is de bedreiging en intimidatie van wetenschappers. De UNL heeft een (praktische) handreiking vastgesteld die ingaat op bedreigde wetenschappers vanwege onderzoek of bijvoorbeeld bij mediaoptreden. De handreiking is mede ondertekend door de Rector Magnificus van de RUG en in het College van Bestuur besproken en aangenomen.

Verder heeft de werkgroep IV in 2021 een loket geopend middels een mailadres om medewerkers te adviseren en te helpen bij bedreigingen en intimidatie van wetenschappers. Het mailadres (veiligheid@rug.nl) wordt beheerd door de werkgroep IV. Zij schatten de situatie in en kijken welke maatregelen en expertise er nodig zijn om de medewerker te adviseren. Inmiddels is er vijf keer gebruik gemaakt van deze optie.

Cybersecurity en Privacy

Voor Informatieveiligheid en Cybersecurity en Privacy zijn er vanuit Integrale Veiligheid geen updates, anders dan de presentatie gegeven in november 2021 voor de Raad van Toezicht.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Centraal Crisis Team

In 2021 heeft het Centraal Crisis Team (CCT) een grote rol gespeeld in het beheersen van de coronacrisis en uitvoeren van de overheidsmaatregelen. Het CCT is breed samengesteld met onder andere deelname van College van Bestuur, Directie Bureau, de afdeling Algemeen Bestuurlijke en Juridische Zaken, afdeling Communicatie, Centrum voor Informatie Technologie, Facilitair Bedrijf, afdeling Arbo- en Milieu Dienst, Onderzoek, Onderwijs en de studentassessor. Naast de vaste samenstelling van het CCT zijn er ook deskundigen (viroloog, microbioloog e.a.) uitgenodigd als gast om hun visie of beeld te schetsen van de pandemie zodat we zo volledig mogelijk geïnformeerd zijn en mede daarop beslissingen konden nemen.

Coronacrisis

Tijdens de coronacrisis heeft het CCT nauw samengewerkt met Taskforce Bedrijfsvoering, Taskforce Onderwijs, Taskforce Onderzoek en de Medische Faculteit. Ook met externe stakeholders als de Gemeente Groningen, de Veiligheidsregio, GGD Groningen en lokale onderwijsinstellingen werd afgestemd en gezocht naar mogelijkheden om Onderwijs en Onderzoek (beperkt) doorgang te laten vinden.

Het CCT heeft in december 2020 de opdracht gegeven om een lokale sneltesstraat in Groningen op te zetten in samenwerking met de Hanzehogeschool en het Noorderpoortcollege. Half januari 2021 was deze sneltesstraat op de Zernike Campus operationeel. Later was er uitbreiding in gebouwen van de Hanzehogeschool en het Noorderpoortcollege. Er zijn ca. 8.000 sneltests afgenomen in de periode van januari 2021 tot augustus 2021. Mede daardoor konden er tentamens worden afgenomen en practica doorgang vinden.

Op meerdere momenten in 2021 is er door de GGD op locatie van de RUG gevaccineerd. Enkele honderden studenten, maar ook buitenlandse medewerkers, hebben gebruik gemaakt van de toegankelijke wijze van vaccinatie.

BHV-incidenten en ongevallen

In 2021 zijn er, vanwege de coronacrisis, minder incidenten en ongevallen gemeld dan voor de coronacrisis. Concreet zijn er 170 incidenten en of ongevallen gemeld. (in 2020: 129 meldingen en in 2019: 295 meldingen). Het merendeel van de meldingen is afkomstig van de Faculteit Science & Engineering; de aanwezigheid tijdens onderzoek en practica zijn daar debet aan. In 2021 hebben zich geen ongevallen met meldingsplicht richting inspectie SZW voorgedaan (zoals dodelijk ongeval, ziekenhuisopname of blijvend letsel).

rijksuniversiteit
groningen

10. Bestuur



Boumangebouw

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

10. Bestuur

10.1 Regelingen

De RUG hanteert een overlegmodel om betrokkenheid bij strategische doelen en het bijbehorende beleid te genereren. Faculteiten en facilitaire diensten hebben een mandaat dat hen in staat stelt om, binnen een gegeven kader, de strategieën en het beleid van de RUG aan te passen aan hun specifieke vakgebieden en situaties en zo, tot op zekere hoogte, hun eigen agenda te bepalen.

De Raad van Toezicht en het College van Bestuur hebben de wettelijk verankerde rolverdeling in de planning- en controlcyclus. Via de taakstelling in de begroting en verantwoording in de jaarrekening en het jaarverslag komen de effecten van het gevoerde beleid tot uiting. Faculteiten en diensten zijn resultaatverantwoordelijke eenheden met autonomie binnen de kaders en richtlijnen die door het College van Bestuur worden gesteld.

Een degelijk managementinformatiesysteem en een control-cyclus volgens Plan-Do-Check-Act (PCDA) op alle niveaus (bestuur, faculteit en universitaire diensten) van de universiteit wordt gebruikt om de doeltreffendheid van de plannen en de uitgevoerde maatregelen te beoordelen. De resultaten worden gerapporteerd en besproken tijdens de bestuurlijke overleggen tussen het College van Bestuur en de Faculteitsbesturen en de directies van de facilitaire diensten. Tijdens deze overleggen wordt bepaald of de RUG de maatregelen voortzet, wijzigt of intrekt. De financiering wordt daarop afgestemd. Naast het bestuurlijk overleg tussen het College van Bestuur en de eenheden wordt het beleid en de strategie op universitair niveau besproken in het College van Decanen, de Universiteitsraad, de Commissie Onderwijs Strategie, en het managementberaad. Op deze wijze wordt invulling gegeven aan ‘samen besturen’.

Instemmingsrecht centrale medezeggenschap

Een onderdeel uit de wet Studievoorschot betreft het instemmingsrecht van de medezeggenschap op de hoofdlijnen van de instellingsbegroting. De instelling heeft, in samenwerking met de Universiteitsraad, de planning en inhoud van het instemmingsrecht vastgelegd in het Reglement Universiteitsraad. Het instemmingsrecht heeft betrekking op de verdeling van de algemene inkomsten, waarover het College van Bestuur zeggenschap heeft. De tweede en derde geldstroom valt vanwege de aard van de toekenningen niet onder het instemmingsrecht. De instemming op hoofdlijnen heeft betrekking op universitair niveau en niet op facultair niveau. Voor toewijzingen op het terrein van Onderwijs, Onderzoek en Bedrijfsvoering is de grenswaarde bepaald op toewijzingen groter of gelijk aan € 0,5 mln en voor investeringen in vastgoed op € 5,0 mln. Voorts heeft het instemmingsrecht betrekking op wijzigingen in het interne allocatiemodel.

In het sectorakkoord van 9 april 2018 zijn tussen OCW en UNL (voorheen VSNU) afspraken gemaakt over de kwaliteitsafspraken hoger onderwijs, de wijze van profilering van de universiteiten en de gedeelde prioriteiten voor de komende kabinetsperiode. Onderdeel daarvan zijn afspraken over transparantie en verantwoording. Zo is er is afgesproken dat de instellingen de medezeggenschap instemmingsrecht geven op het plan van de instelling voor de inzet van de studievoorschotmiddelen.

Op 21 mei 2021 zijn in de bestuursakkoorden tussen OCW en UNL afspraken gemaakt over het Nationaal Programma Onderwijs. Zo zijn afspraken gemaakt over activiteiten waarvoor de middelen kunnen worden ingezet, de wijze van verantwoording en rol van de medezeggenschap. De facultaire medezeggenschap heeft

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

instemming verleend op de bestedingsplannen van de faculteiten; de Universiteitsraad monitort het bestedingsplan als geheel. Op 21 mei is eveneens een bestuursakkoord overeengekomen omtrent het NPO steunprogramma voor herstel en perspectief onderzoekers. Onderdeel van dit akkoord is dat de centrale medezeggenschap instemming heeft op de voorgenomen besteding.

Sturing en beheersing

De RUG hanteert een inzichtelijke centrale planning- en controlcyclus. Deze houdt in dat de instellingsbegroting, de ontwikkeling van de balansposities en de liquiditeitpositie, gedurende het verslagjaar periodiek met een periodeafgrenzing en actualisering wordt gemonitord. Voor financiën en voor vastgoed zijn er op concernniveau kwartaalrapportages waarin naast overzichten van de realisatie in relatie tot de begroting ook een analyse van de ontwikkeling, de risico's en mogelijke maatregelen worden geïdentificeerd. Dit gebeurt om een tijdige bijsturing door het College van Bestuur mogelijk te maken. In het najaar vinden de bestuurlijke overleggen plaats tussen het College van Bestuur en de faculteitsbesturen en directies van diensten, waarin de verantwoording over het lopende jaar wordt besproken. Voorts worden in deze overleggen de begrotingsafspraken gemaakt voor het aanstaande jaar.

De liquiditeitspositie van de instelling wordt doorlopend gemonitord op basis van een gedetailleerde wekelijks geactualiseerde liquiditeitsplanning. De uitvoering van het omvangrijke nieuwbouwprogramma vanaf 2019 leidt ertoe dat de RUG voor de financiering van de investeringen vreemd vermogen zal aantrekken. In de meerjarenbegroting van de RUG wordt ermee rekening gehouden dat de instelling in 2023 externe financiering zal moeten aantrekken en vanaf 2023 zijn rentelasten in de exploitatie opgenomen.

Een stabiele ministeriële bekostiging en een stabiele ontwikkeling van de studentenaantallen zijn voor de universiteit van groot belang. Voor 2021 en 2022 is er ter compensatie van de corona effecten op onderwijs en onderzoek tijdelijk extra bekostiging beschikbaar gekomen. In het recent afgesloten regeerakkoord RutteIV is structureel geld gereserveerd voor het wetenschappelijk onderwijs, waarmee de achtergebleven bekostiging deels wordt gerepareerd.

Teneinde de continuïteit van de universiteit te borgen en risico's op gebied van o.a. bekostiging en wijzigingen in aantallen studenten op te kunnen vangen, houdt de universiteit reserves aan. In 2020 heeft de inspectie van het onderwijs onderzoek gedaan naar bovenmatige vermogensvorming in het Nederlandse onderwijs. De inspectie benadrukt dat universiteiten en scholen een langetermijnvisie en een daarmee samenhangend financieel beleid nodig hebben om effectief te kunnen sturen en om zich goed te kunnen verantwoorden. De inspectie hanteert inmiddels een signaleringswaarde, die aangeeft hoeveel publiek eigen vermogen een bestuur maximaal zou moeten aanhouden. Dat is een indicatie - geen harde norm - van wat nog een redelijk vermogen is. Gebleken is dat de RUG geen bovenmatig eigen vermogen heeft.

Code Goed Bestuur

De regels, richtlijnen en afspraken die gelden in verband met een duidelijke en transparante besturings- en verantwoordingsfilosofie zijn onder meer neergelegd in het Bestuurs- en Beheersreglement van de universiteit. Behalve hetgeen wettelijk is geregeld, zijn hierin onder meer de formele posities van de Raad van Toezicht, het College van Bestuur en de faculteitsbesturen ingericht en uitgewerkt.

Op 1 januari 2020 is een vernieuwde Code Goed Bestuur universiteiten via de koepel UNL (vroeger VSNU) in werking getreden. Deze code vormt de verankering van de maatschappelijke opdracht van de universiteit. Met de vaststelling van de code onderschrijven bestuurders en toezichthouders van alle universiteiten de negen principes van de code. Jaarlijks monitort de UNL de uitvoering van de code door de universiteiten, op basis van de jaarverslagen en gepubliceerde informatie op de website. Intern rapporteert de universiteit vanaf 2022 over de naleving van de code via de bestaande financiële PDCA-cyclus. De evaluatie van de Code Goed Bestuur vindt plaats rond 1 januari 2023.

Self-assessment

In 2020/2021 heeft de RUG op basis van een self-assessment vastgesteld in hoeverre aan deze principes wordt voldaan. De conclusie uit deze analyse is dat aan zeven van de negen principes wordt voldaan, maar dat bij twee principes de RUG stappen moet

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

zetten (principes twee en acht). Op basis van de aandachtspunten die uit het self-assessment van de RUG naar voren komen heeft het College van Bestuur de volgende besluiten genomen, die zijn goedgekeurd door de Raad van Toezicht. De uitwerking van de code wordt meegenomen in de bestaande PDCA-cyclus door middel van het jaarverslag en de financiële kwartaalrapportages.

Principe 2

Principe 2 betekent uitbreiding van de doelgroep voor doelmatige en rechtmatige bestedingen naar de faculteitsbestuurders. Voor hen geldt voortaan ook de toetsing op declaratieregels en werkwijzen die thans gelden voor collegeleden, in lijn met de code. Op declaraties van het College van Bestuur vindt een gedetailleerde integrale controle plaats conform de Declaratieregeling CvB-leden Nederlandse universiteiten. Met ingang van 1 januari 2022 wordt de toetsing van de declaraties van faculteitsbestuurders tevens meegenomen op basis van deze code.

Principe 8

Principe 8.2 luidt als volgt: 'Het college van bestuur draagt er zorg voor dat bij het aangaan van financiële en/of bestuurlijke betrokkenheid bij een rechtspersoon en/of samenwerkingsverband duidelijk is hoe dit bijdraagt aan de uitvoering van de strategie van de universiteit. Het college van bestuur zorgt ervoor dat deze bijdrage periodiek geëvalueerd wordt.'

Deze bepaling vereist bij de RUG een motivering van de bestaande financiële of bestuurlijke betrokkenheid bij rechtspersonen en samenwerkingsverbanden bij de strategie van de instelling. Het beleid bij de RUG wordt hiervoor uitgewerkt. Dit volgt uit paragraaf acht van de code, die inhoudelijk een directe overlap heeft met de uitvoering van de nieuwe Beleidsregel "investeren met publieke middelen in private activiteiten" (zie ook de passage hierover in de notitie Helderheid in dit jaarverslag). De verantwoording vindt via de jaarrekeningcyclus plaats, in het jaarverslag RUG zijn alle ons bekende verbonden partijen opgenomen in het verplichte model E. Faculteiten moeten bijvoorbeeld jaarlijks intern dergelijke gelieerde rechtspersonen centraal melden.

10.2 Notitie Helderheid

In april 2021 is op Thema 2 'Investeren van publieke middelen in private activiteiten' door OCW een nieuwe Beleidsregel gepubliceerd[1]. Deze nieuwe beleidsregel geeft verduidelijking en uitleg over de voorwaarden waaronder (het bevoegd gezag van) de RUG publieke middelen mag investeren in private activiteiten. De beleidsregel is een vervolg op eerdere publicaties op dit thema zoals de helderheidsnotities uit 2003 en 2004 en de latere publicaties van OCW die hierop betrekking hebben[2].

In haar brief van 28 september 2021 heeft OCW aangegeven dat instellingen zich over verslagjaar 2021 nog op basis van de oude notities Helderheid mogen verantwoorden om zodoende voldoende tijd te hebben om de interne organisatie waar nodig aan te passen aan de nieuwe beleidsregel en de uitgebreidere verantwoordingsvereisten. De RUG maakt voor 2021 gebruik van deze mogelijkheid en verantwoord zich dus conform voorgaande jaren. Daarom houden we hier de volgorde van de thema's aan zoals die in de eerdere notitie Helderheid benoemd is.

Thema 1 Uitbesteding onderwijsprogramma's

De RUG besteedt geen onderwijsprogramma's van bij het CROHO geregistreerde opleidingen uit aan private organisaties.

Thema 2 Investeren van publieke middelen in private activiteiten

Indien de RUG private activiteiten uitvoert zoals contractonderwijs of contractonderzoek wordt in acht genomen dat dit binnen de gestelde kaders gebeurt zoals genoemd in de hiervoor genoemde Beleidsregel. Jaarlijks maakt de RUG bijvoorbeeld in het kader van de jaarrekening een interne analyse van de 'overige opbrengsten' en waarbij wordt vastgesteld of de activiteiten die deze genereren onder de Beleidsregel vallen en voldoen aan de eis van kostendekkendheid.

1 Staatscourant 22 maart 2021: https://wetten.overheid.nl/BWBR0045046/2021-04-15
2 Zoals de Handreiking voor de inrichting van onderwijskundige publiek-private arrangementen uit 2011

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Daarnaast heeft de RUG 2021 gebruikt om zich verder voor te bereiden op de (aangescherpte) verantwoordingseisen op dit thema. Belangrijk is om hierbij op te merken dat deze voorbereiding doorloopt in 2022, mede ook omdat er landelijk nog geen eenduidigheid is over een aantal onderdelen zoals het precieze onderscheid tussen publiek-privaat, de diepgang van de verantwoording hierover en de controleerbaarheid hiervan door de externe accountant. Bij de RUG is een expertgroep opgericht die onder andere een afwegingskader heeft opgesteld, op bestuurlijke niveau en in de finance kolom presentaties heeft gegeven over het onderwerp om de kennis en bewustzijn verder te vergroten en op bijvoorbeeld 'aanschuifonderwijs' nieuw beleid heeft ontwikkeld. Daarnaast is ook in UNL-verband een werkgroep op dit thema opgericht waar de RUG actief in participeert en is een analyse gemaakt van de kostendekkendheid van private activiteiten die vanuit de financiële administratie zijn geïdentificeerd.

Zoals uit model E 'overzicht verbonden partijen' blijkt zijn twee verbonden partijen opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van de RUG. Dit betreft de RUG Houdstermaatschappij B.V. (hierna: RHM BV), en Stichting AOG. De overige verbonden partijen zijn of van te verwaarlozen betekenis of de RUG heeft hierin geen meerderheidsbelang. In onderstaande beschouwing zijn deze verbonden partijen daarom buiten beschouwing gelaten.

RHM BV is in 1996 opgericht en een 100% dochter van de RUG met als doel om vanuit de RUG kennisintensieve bedrijven op te starten om wetenschappelijke ideeën en onderzoeksresultaten naar de markt te brengen. Stichting AOG is opgericht in 1989 en heeft een 50% belang in AOG Holding B.V van waaruit postacademische onderwijs aan verschillende doelgroepen wordt aangeboden, zoals bijvoorbeeld postdoctorale beroepsopleidingen en academische MBA. De RUG levert het voltallige bestuur van Stichting AOG. Door het op afstand plaatsen in een in afzonderlijke BV c.q. stichting zijn de risico's voor de RUG en haar wettelijk bekostigde taken beheersbaar.

De activiteiten van de RHM BV sluiten aan op het Strategische plan 2021-2026 "Making Connections' van de RUG waarin maatschappelijke impact als een van haar primaire verantwoordelijkheden is benoemd. De RHM BV is een belangrijk onderdeel van de gehele kennisketen, van kenniscocreatie en kennisdeling tot kennisbenutting en het creëren van economische meerwaarde. In het Strategische plan 2021-2026 is daarnaast op het terrein van onderwijs een 'leven lang leren' een centraal principe: het student zijn is niet beperkt tot de grenzen van een academische studie maar geldt in wezen een leven lang. Het via de Stichting AOG aanbieden van postacademisch onderwijs is een van de wijzen waarop de RUG invulling geen aan dit centrale principe.

In totaal heeft de RUG voor € 5,8 mln ingebracht in de aan haar verbonden partijen. Dit betreft de RUG Houdstermaatschappij BV, ANS BV en University of Groningen North West Germany GmbH. In 2021 heeft geen aanvullende kapitaalinbreng plaatsgevonden. In de jaarrekening is de aangroei ten opzichte van deze initiële inbreng van het eigen vermogen van deze verbonden partijen verantwoord in het private bestemmingsfonds. Tevens zijn de resultaten van Stichting Academische Opleidingen Groningen in dit fonds opgenomen. Het saldo van dit fonds betreft ultimo 2021 € 7,8 mln. De mutatie 2020-2021 is € 0,3 mln, zijnde het saldo van het resultaat van de verbonden partijen. Er is in 2021 geen rendement toegerekend aan deze initiële inbreng.

Thema 3 Het verlenen van vrijstellingen

Vrijstellingen voor examenonderdelen worden verleend door examencommissies aan individuele studenten. Daarbij moet het uiteraard gaan om zodanige (elders) reeds verworven kennis en ervaring, dat een vrijstelling gerechtvaardigd is. Een examencommissie legt haar beleid daarbij ook zoveel mogelijk van tevoren vast. Het verlenen van een vrijstelling voor een gehele opleiding is niet mogelijk. In de Model Onderwijs en Examenregeling is daarvoor een bepaling opgenomen, waarbij het maximum van vrijstellingen op 50% is gesteld.

Thema 4 Bekostiging van buitenlandse studenten

In het kader van internationalisering heeft de RUG uitwisselingsprogramma's met verschillende Europese en niet-Europese universiteiten. Voor zowel de Nederlandse student als de buitenlandse student volgt de RUG bij haar onderwijsinspanningen volledig de uitgangspunten van de bekostigingsregels. Aan de

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

uitwisselingen ligt een overeenkomst ten grondslag en de instellingen die studenten uitwisselen brengen geen kosten bij elkaar in rekening. De Nederlandse student blijft voor de bekostiging meetellen, maar de buitenlandse telt niet mee. In 2021 had de RUG 1057 uitwisselingsovereenkomsten met buitenlandse instellingen. Het betrof contracten voor zowel Erasmus+ als bilaterale overeenkomsten met uitwisselingspartners van buiten de EU.

De RUG heeft in 2021 aan 27 niet-EU studenten financiële ondersteuning verleend uit het profileringsfonds vanwege bijzondere omstandigheden zoals bedoeld in artikel 7.51 van de WHW, aan 8 niet-EER studenten is financiële ondersteuning verleend uit het profileringsfonds vanwege een Bestuursbeurs, aan 11 niet-EU studenten is financiële ondersteuning verleend uit het profileringsfonds vanwege medezeggenschap en aan 8 niet-EU studenten is vanwege bijzondere omstandigheden financiële ondersteuning verleend uit het profileringsfonds. In totaal is uit het profileringsfonds € 35.930,57 aan 27 niet-EU studenten uitbetaald.

Profileringsfonds
Het totaaloverzicht, zoals bedoeld in artikel 7.51 van de WHW, van het aantal studenten dat financiële ondersteuning is verleend uit het profileringsfonds en de omvang van de bedragen die zijn uitgekeerd is in de onderstaande tabel weergegeven. Voor de bestuurs- en medezeggenschapsbeurzen en voor beurzen vanwege bijzondere prestaties is de duur van de uitkering gelijk aan het academisch jaar. Voor de beurzen die zijn toegekend vanwege situaties van overmacht, ziekte, functiebeperking, familieomstandigheden, mantelzorg of niet-studeerbare opleidingen is dit per toekenning specifiek bepaald. In verband met mantelzorg werd in 2021 door geen enkele student een aanvraag voor ondersteuning gedaan.

Categorie	Aanvragen	Toewijzingen	Totaal bedrag in €	Gemiddelde hoogte in €	Gemiddelde duur
Overmacht: ziekte, functiebeperking, familieomstandigheden, mantelzorg of niet-studeerbare opleidingen	456	183	235.772	1.288	Specifiek per toekenning
Bestuur van studie- of studentenvereniging of medezeggenschapsraad	709	493	864.706	1.754	12 maanden
Overig: sportieve of culturele prestaties, financiële steun niet-EER-studenten, uitgaande beurzen e.a.	92	56	83.931	1.499	Afhankelijk per soort toekenning
			1.184.409		

Thema 5 Collegegeld niet betaald door student zelf

Het door de student zelf betalen van collegegeld wordt gezien als een signaal dat de student de intentie heeft onderwijs te volgen. Het collegegeld wordt in geen enkel geval door de RUG betaald.

De RUG kent wel een Noodfonds. Dit Noodfonds biedt financiële ondersteuning bij onvoorziene kosten die voor financiële nood bij studenten zorgen. Het gaat om bijzondere gevallen, waarbij een student tegen kosten aanloopt die onvoorzien zijn, niet-verwijtbaar zijn aan de student en waarvoor hij/zij zich niet kon of behoefde te verzekeren. Ondersteuning uit het Noodfonds kan in de vorm van een gift of een lening.

Uit het Noodfonds worden tevens de kosten voor een studiemaatje vergoed. Eerste- of tweedejaarsstudenten met een diagnose autismespectrumstoornis (ASS) of een aandachtstekortstoornis (AD(H)D) kunnen hulp krijgen van een ouderejaarsstudent van dezelfde opleiding, het studiemaatje. Per contactuur betaalt de

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

student € 10 aan zijn studiemaatje. De kosten van maximaal 50 contacturen minus een maximale eigen bijdrage van € 100 kunnen worden gedeclareerd bij het Noodfonds. In 2021 heeft de RUG aan elf studenten in totaal € 3.795,19 uit het Noodfonds uitgekeerd. De maximale toelage in een vorm van een gift of lening is € 1.375 per student per jaar.

Thema 6 Studenten volgen modules van opleidingen
De RUG biedt geen modules van opleidingen aan in de vorm van voorgestructureerde leerroutes met eigen certificaat, als onderdeel van een CROHO-opleiding. De landelijke trend naar meer flexibilisering van het onderwijs (o.a. door inzet van microcredentials) wordt ook door de RUG opgepakt, uiteraard wordt bij deze ontwikkelingen aangesloten bij de WHW en de regelgeving rond helderheid.

Thema 7 De student volgt een andere opleiding dan waarvoor ingeschreven
Het beleid van de RUG is erop gericht een student zo snel mogelijk op de goede plek te krijgen. Afgezien van de mogelijkheid van het volgen van vakken van een andere opleiding voor het eigen curriculum is het dan ook niet mogelijk dat studenten examens afleggen in opleidingen waarvoor zij niet zijn ingeschreven.

Thema 8 Bekostiging van maatwerktrajecten
RUG/UMCG heeft op verzoek van het Ministerie van Hoger Onderwijs in Saoedi-Arabië vanaf voorjaar 2007 een speciaal programma voor het opleiden van studenten uit Saoedi- Arabië voor de medische zorg in hun eigen land.

Het programma start normaliter met een voorbereidend jaar. Echter, als gevolg van de coronapandemie en de daarop volgende lockdown in maart 2020 is er geen instroom van cursisten meer in het voorbereidend jaar. In het tweede semester 2019/2020 namen voor het laatst 23 cursisten deel. Dit voorbereidend jaar is geen CROHO-geregistreerde opleiding.

Na het voorbereidend jaar start, voor de cursisten die het voorbereidend jaar met succes afronden, de reguliere CROHO-geregistreerde opleiding tot arts. In het eerste semester 2020-2021 volgden 136 studenten de reguliere opleiding geneeskunde. Het tweede semester 2020-2021 telde 125 reguliere studenten en in het eerste semester 2021-2022 volgen 117 reguliere studenten de opleiding Geneeskunde.

Omdat het niet-EU-studenten betreft, komt het opleidingsdeel van de Saoedische studenten niet in aanmerking voor bekostiging door de Nederlandse overheid. Als bekostiging van de trajecten betalen de Saoedische deelnemers het door de RUG vastgestelde instellingscollegegeld van € 32.000 per jaar. Voor het voorbereidend jaar betalen zij eveneens € 32.000 per jaar. De deelnemers aan het programma ontvangen een beurs van de Saoedische overheid (King Abdullah Scholarship).

De RUG organiseert geen andere maatwerktrajecten waarbij een derde – een externe organisatie of bedrijf – een bijdrage betaalt voor het op maat snijden van een bestaande opleiding.

10.3 Treasury

Voor onderwijsinstellingen geldt de Regeling beleggen, lenen en derivaten OCW 2016. In de Regeling zijn onderwerpen als de vereiste minimale rating bij beleggingen (single A) vastgelegd met de governance in de verdeling van bevoegdheden (taken, besluitvorming en toezicht) en aspecten met betrekking tot de inrichting van de administratieve organisatie en interne beheersing. OCW heeft in 2018 twee wijzigingen op de Regeling gepubliceerd. Op 5 april 2018 is artikel 6 lid 3 van de Regeling gewijzigd waardoor een koersschommeling in de hoofdsom van een obligatiebelegging wordt toegestaan mits de interne toezichthouder instemt. Deze wijziging trad op 1 juli 2018 in werking.

Daarnaast is op 5 december 2018 een wijziging door OCW gepubliceerd. Deze tweede wijziging maakt mogelijk dat onderwijs-instellingen niet alleen bij financiële instellingen kunnen lenen maar ook bij organisaties, (ANBI)fondsen, verzekeraars en overheden mits het lenen risicoarm gebeurd. Als gevolg van de twee wijzigingen in

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

de Regeling heeft het College van Bestuur in 2019 een geactualiseerd treasurystatuut goedgekeurd waarin de wijzigingen in de Regeling zijn verwerkt. Het geactualiseerde treasurystatuut is door de Raad van Toezicht eveneens goedgekeurd. In 2020 en 2021 zijn door OCW geen wijzigingen in de Regeling gepubliceerd en is het treasurystatuut ongewijzigd gecontinueerd. In 2021 is de RUG geen nieuwe beleggingen of financiering aangegaan.

In het treasurystatuut zijn de regels voor het treasurymanagement en het financieringsbeleid vastgelegd. Uitgangspunten vormen de strategische investeringen op het gebied van onderwijs en onderzoek alsmede de toekomstige investeringen in nieuwbouw van vastgoed waardoor het proces van sturen, beheersen en bewaken van de huidige en toekomstige geldstromen mogelijk wordt gemaakt. Het doel is minimalisering van de toekomstige rentelasten op financiering dan wel optimalisatie van het rendement van overtollige creditgelden binnen de gestelde grenzen in het treasurystatuut.

De RUG wordt tot op heden niet geconfronteerd met rentelasten op creditgelden, omdat vrijwel alle beschikbare creditmiddelen bij het ministerie van Financiën tegen 0% rente worden aangehouden. Hierdoor wordt de RUG niet met negatieve rente geconfronteerd wat bij de gewone handelsbanken gebruikelijk is op tegoeden hoger dan € 0,1 mln.

Beleid en uitgangspunten zijn door de RUG in het treasurystatuut vastgelegd door middel van richtlijnen voor beleggingsbeleid, financieringsbeleid, het aangaan van participaties in rechtspersonen en verstrekken van leningen aan gelieerde rechtspersonen van de RUG. Dit laatste aspect is uitsluitend toegestaan binnen de bekostigde taak van kennisvalorisatie.

De RUG had eind 2020 in totaal € 248,9 mln aan liquide middelen bestaande uit € 1 mln gezamenlijk tegoed op spaarrekeningen en € 247,9 mln in rekeningcourant. In de rekeningcourant is de vrijval van de overige spaarrekeningen in 2020 meegenomen. Daarnaast heeft de RUG nog € 16,5 mln op langlopende deposito's onder de Financiële vaste activa verantwoord.

Overzicht deposito's

Looptijd	Rente (%)	Ingangsdatum	Datum afloop	Bedrag (mln €)
7 jaar	0,15	25/10/2017	25/10/2024	3
7 jaar	0,11	06/02/2017	06/02/2024	3
8 jaar	0,37	31/01/2017	31/01/2025	3
9 jaar en 2 dagen	0,30	17/01/2017	19/01/2026	5
6 jaar	0,28	30/01/2018	30/01/2024	2,5
totaal				**16,5**

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

De RUG had eind 2021 in totaal € 200,2 mln aan liquide middelen bestaande uit € 0,3 mln gezamenlijk tegoed op spaarrekeningen en € 199,9 mln in rekeningcourant. In de rekeningcourant is de vrijval van de spaarrekeningen in 2021 verwerkt. Daarnaast heeft de RUG € 16,5 mln als langlopende deposito's onder de Financiële vaste activa verantwoord.

Liquiditeitsontwikkeling

De liquiditeitspositie van de RUG is in 2021 substantieel teruggelopen ten opzichte van 2020 door omvangrijke uitgaven voor nieuwbouw van vastgoed in 2021 (ondermeer nieuwbouw Feringa Building). Daarnaast was 2021 het tweede jaar van de pandemie en was de financiële impact van continue lockdowns op de overige uitgaven en externe inkomsten zichtbaar.

Per ultimo 2021 is de liquiditeitspositie echter nog ruimschoots voldoende ondanks de ingezette ontsparing. De hogere tegoeden in de voorgaande jaren waren verklaarbaar doordat de universiteit heeft gespaard voor omvangrijke toekomstige uitgaven aan nieuwbouw van vastgoed. Deze uitgaven van enkele honderden miljoenen euro's gaan in de komende jaren een fors beslag op de liquiditeiten leggen waardoor de RUG moet gaan lenen.

Na uitvoerige gesprekken met meerdere banken en het ministerie van Financiën hebben College van Bestuur en Raad van Toezicht medio 2021 besloten om externe financiering ter hoogte van € 265 mln aan te trekken bij het ministerie van Financiën. Voor het noodzakelijke onderpand van de lening zijn op 15 februari 2022 taxaties door het Rijksvastgoedbedrijf verricht. In april 2022 is het taxatierapport opgeleverd. Hierna zal in de loop van 2022 de financieringsovereenkomst met de ministeries van OCW en Financiën worden gesloten.

Op dit moment hebben de uitgaven van het grootste nieuwbouw-project van de RUG, de Feringabuilding, een vertraging van een half jaar. De nieuwbouwuitgaven worden overeenkomstig de realisatie en schema van oplevering in termijnen betaalbaar gesteld.

10.4 Topinkomens en remuneratie

De UNL onderhandelt met werknemersorganisaties over de arbeidsvoorwaarden van de medewerkers van de Nederlandse universiteiten. Onder arbeidsvoorwaarden vallen onderwerpen als salaris, verlof, pensioen, vitaliteit en sociale zekerheid. De met de werknemersorganisaties overeengekomen arbeidsvoorwaarden staan in de CAO Nederlandse Universiteiten. Voor de leden van het College van Bestuur en de Raad van Toezicht maar ook voor niet-topfunctionarissen geldt sinds 1 januari 2013 de toetsing aan de Wet Normering Topinkomens (WNT).

Voor topfunctionarissen geldt in 2021 een maximale WNT-bezoldigingsnorm van € 209.000. Bij de RUG was in 2021 geen overgangsregime WNT van toepassing bij topfunctionarissen. Bij de topfunctionarissen van de RUG wordt het WNT bezoldigings-maximum ad €209.000 in 2021 niet overschreden. De bezoldiging van de topfunctionarissen heeft overeenkomstig de WNT normering in 2021 plaatsgevonden.

Bij de toezichthoudende topfunctionarissen (leden Raad van Toezicht) geldt een maximale bezoldigingsnorm van 10% respectievelijk 15% van de maximale WNT toetsingsnorm 2021 ad € 209.000 voor leden respectievelijk de voorzitter van de Raad van Toezicht. Bij de toezichthoudende topfunctionarissen van de RUG wordt de maximale WNT normering in 2021 niet overschreden.

Gedurende het verslagjaar 2021 verloont de RUG drie niet-topfunctionarissen die hoger dan het maximum voor de WNT werden beloond (€ 209.000). In één geval betrof dit een overschrijding bij een niet-topfunctionaris wegens uitbetaalde royaltyinkomsten. De overige twee gevallen zijn overschrijdingen bij niet-topfunctionarissen als gevolg van een hoger brutosalaris door de in het verleden overeengekomen individuele afspraken dan wel de impact van keuzes in het Keuzemodel arbeidsvoorwaarden.

De WNT-tabel met de bezoldiging 2021 en de vergelijkende tabel 2020 van de leden College van Bestuur en de Raad van Toezicht treft u aan in de jaarrekening 2021 die als bijlage in het Jaarverslag 2021

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

is gepubliceerd. De drie overschrijdende niet-topfunctionarissen zijn anoniem overeenkomstig WNT wetgeving gepubliceerd.

Kostenvergoeding leden College van Bestuur

De Vereniging van Universiteiten heeft per 1 januari 2018 een nieuwe Declaratieregeling CvB-leden Nederlandse universiteiten geïntroduceerd. De nieuwe regeling is landelijk door de voorzitters van de Raden van Toezicht Nederlandse universiteiten in een gezamenlijke vergadering in november 2017 goedgekeurd.

Met betrekking tot het boekjaar 2021 is op basis van het Declaratiereglement kostenvergoedingen leden College van Bestuur gerapporteerd. De declaraties in de tabel zijn overeenkomstig de voorschriften in het reglement van de koepel UNL. Onder reiskosten binnenland is een berekening van het gebruik van de dienstauto RUG in 2021 opgenomen. Vanaf 13 maart 2020 wordt de dienstauto als gevolg van de coronapandemie en meerdere lockdowns ook in het verslagjaar 2021 minder ingezet voor dienstritten.

Declaratie bestuursleden 2021

	De Vries	Wijmenga	Biemans	Totaal
Representatiekosten	3.126	3.016	3.091	9.233
Reiskosten binnenland	7.387	3.357	155	10.900
NS jaarkaart 1e klasse	-	-	-	-
Reiskosten buitenland	-	-	-	-
Overig	2.809	79	705	3.594
Totaal	**13.323**	**6.453**	**3.951**	**23.727**

rijksuniversiteit groningen

11. Continuïteitparagraaf



De Beurs, Campus Fryslân
Lwd-fotograaf (commons.wikimedia.org)

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

11. Continuïteitparagraaf

De continuïteitsparagraaf heeft als doel additioneel inzicht te verkrijgen in de voorziene gevolgen van het voorgenomen beleid van het instellingsbestuur op de financiële positie van de instelling. Het biedt een aanvullend instrument voor de bedrijfsvoering, dat mede als leidraad fungeert voor het voeren van een discussie binnen de instelling over de verwachte effecten van externe ontwikkelingen in combinatie met het beleid in de komende jaren.

De wereldwijde pandemie raakte ook in 2021 de gang van zaken bij de RUG. Door de coronabeperkingen zag de RUG in 2020 het aantal studenten toenemen en in 2021 is een verdere stijging in de studentaantallen zichtbaar, met name bij de instroom van de buitenlandse studenten. Ook hier spelen de coronamaatregelen maar ook de Brexit een rol.

Door de corona-maatregelen, gecombineerd met de focus op online onderwijs en toetsing of in het geval van UMCG O&O de focus op de zorg, is er op bepaalde plekken sprake van vertraging van het onderzoek. Daar waar nodig worden tijdelijke aanstellingen ook in 2021 verlengd om het onderzoek goed af te kunnen ronden. Het ministerie van OCW stelde in 2021 en stelt ook in 2022 tijdelijk extra middelen hiervoor beschikbaar in het kader van het Nationaal Programma Onderwijs.

11.1 Studentaantallen en personele bezetting

Door ontwikkelingen gerelateerd aan de corona-crisis, kende de RUG in studiejaar 2021/2022 een fractionele stijging in het aantal Nederlandse studenten. Dit in tegenstelling tot de verwachte daling vanwege demografische ontwikkelingen. Het aantal buitenlandse studenten aan de RUG liet een duidelijke stijging zien. Voor 2022 verwacht de RUG een lichte stijging in het aantal buitenlandse studenten onder meer door de Brexit. Naar verwachting zal het aantal Nederlandse studenten bij de RUG vanwege de eerdergenoemde demografische ontwikkelingen vanaf 2025 gering gaan afnemen. De RUG heeft niet de ambitie om veel verder te groeien en gaat per saldo uit van stabiele studentaantallen in meerjarenperspectief, waarbij een omvang tussen de 38.000 en 40.000 wordt verwacht.

De huidige mix van internationale en nationale studenten vindt de RUG belangrijk voor zowel onderwijs als onderzoek om de vraagstukken en uitdagingen van de moderne tijd op te lossen vanuit een diversiteit aan perspectieven en benaderingen. Internationalisering in het hoger onderwijs is ook terug te zien in het strategisch plan van de RUG. De RUG gaat zoals gezegd uit van een totaal aantal ingeschreven studenten dat op niveau blijft, waarbij het aantal buitenlandse studenten licht zal toenemen en het aantal Nederlandse studenten vanwege de demografische factoren licht zal dalen

Om de kwaliteit van het onderwijs te waarborgen en te verbeteren, zet de RUG in op verhoging van de personele bezetting van het wetenschappelijk personeel (WP). Hiervoor heeft het College van Bestuur al eerder extra middelen beschikbaar gesteld aan de faculteiten en ook in de Kwaliteitsafspraken 2019-2024 is deze intensivering een belangrijk speerpunt. In 2021 zijn vanuit het Nationaal Programma Onderwijs (NPO) tijdelijk extra middelen toegekend die de RUG gebruikt om achterstanden in onderwijs en onderzoek ten gevolge van corona aan te pakken. In haar plannen heeft de RUG voorts ingezet op het verbeteren van hybride vormen van onderwijs. De extra middelen worden ingezet vanaf 2021 en zijn

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

vanwege de tijd die de vacature-invulling vergt, vooral zichtbaar in de bezettingscijfers in 2022 en 2023. In deze jaren leiden ze tot een tijdelijk hogere bezetting. Na 2024 zal de bezetting in fte's zich stabiliseren.

11.2 Exploitatie- en balanscijfers

De rijksbijdrage wordt over de universiteiten verdeeld op basis van de omvang van drie bekostigingsvariabelen. Deze variabelen zijn voor onderwijs de aantallen inschrijvingen, de aantallen graden en voor onderzoek de aantallen promoties. De RUG verwacht een stabiel verloop van deze bekostigingsvariabelen. Een wijziging in de bekostigingsvariabelen leidt niet altijd tot een wijziging van de rijksbijdrage. Feitelijk is er sprake van een landelijk verdeelmodel, geen bekostigingsmodel. Alleen een wijziging in het marktaandeel zal leiden tot een wijziging van de rijksbijdrage van de instelling.

Naast de bekostigingsvariabelen heeft iedere universiteit een vaste voet in de bekostiging en ontvangt iedere universiteit enkele specifieke bedragen. Bij het opstellen van de meerjarenbegroting waren de verwachte effecten van het regeerakkoord Rutte IV nog niet bekend en derhalve niet in cijfers opgenomen. In het regeerakkoord is opgenomen dat de sector structureel extra middelen ad € 700 mln ontvangt die naar verwachting kunnen worden ingezet voor het verbeteren van de balans tussen vaste en variabele financiering, reductie van aanvraagdruk voor onderzoeksplannen alsmede sectorplannen. Besluitvorming over de toekenning van deze middelen is echter nog niet definitief.

De laatste jaren kent de RUG een aantal generieke stijgingen in de rijksbijdrage, zoals bijvoorbeeld loon- en prijsbijstellingen en leerlingenvolumemiddelen. In meerjarenperspectief is deze stijging opgenomen, hiermee komt deze stijging beschikbaar voor faculteiten om te investeren in extra wetenschappelijke formatie en om kostenstijgingen (gedeeltelijk) te dekken.

Een belangrijke ontwikkeling in de rijksbijdrage zijn de verwachte extra middelen voor de uitvoering van de Kwaliteitsafspraken 2019-

	Realisatie		Meerjarenperspectief				
STUDENTEN *	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
internationaal	8.226	9.048	9.571	10.093	10.616	11.138	11.661
uit Nederland	25.895	26.088	26.378	26.572	26.670	26.489	26.102
	34.121	**35.136**	**35.948**	**36.665**	**37.286**	**37.627**	**37.763**

(* realisatie: universiteitenvannederland.nl/feiten-en-cijfers-onderwijs.html)

	Realisatie		Meerjarenperspectief				
PERSONEEL in fte *	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
bestuur/management	780	780	780	780	780	780	780
wetenschappelijk personeel	3.835	3.993	4.274	4.196	4.152	4.165	4.165
ondersteunend personeel	1.830	1.977	1.980	1.883	1.867	1.852	1.852
	6.446	**6.750**	**7.034**	**6.859**	**6.798**	**6.797**	**6.797**

(* realisatie: gemiddeld aantal medewerkers in FTE over 2021)

Inhoudopgave

Bericht van de Raad van Toezicht

Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

2024, die reeds zijn meegenomen in meerjarenperspectief. Voor de jaren 2021 en 2022 zijn tijdelijk extra middelen opgenomen in de rijksbijdrage in het kader van het Nationaal Programma Onderwijs. Een belangrijke factor voor de komende jaren zal verder zijn de mate waarin de in het regeerakkoord opgenomen extra middelen voor het Hoger Onderwijs worden verdeeld onder de universiteiten en hogescholen en welk mogelijk bestedingsdoel hieraan wordt meegegeven.

De totale baten van de RUG zullen naast een hogere rijksbijdrage stijgen door extra collegegelden vanwege indexatie van de tarieven alsmede een groei in aantallen en extra extern verworven baten (zie paragraaf 11.1 Studentaantallen en personele bezetting).

In 2021 zijn lagere collegegeldbaten gerealiseerd vanwege de tijdelijke regeling 'halvering collegegeld'. Als tegemoetkoming vanwege schade door corona, betalen studenten tijdelijk een gehalveerd tarief voor het wettelijk collegegeld (en eerstejaars slechts de helft van de helft). Instellingen worden gecompenseerd in de Rijkbijdrage; voor de RUG bedroeg deze compensatie in 2021 € 11,3 mln voor de maanden september tot en met december. Voor het jaar 2022 geldt deze regeling voor de maanden januari tot en met augustus. Vanwege het tijdelijke karakter en vergelijkbaarheid zijn in meerjarenperspectief zowel de rijksbijdrage als het collegegeld niet gecorrigeerd voor de tijdelijke halveringsregeling.

Ondanks de verwachte groei van extern verworven baten in absolute zin, blijft het relatieve aandeel van de contractbaten stabiel. Hierover verderop meer bij de toelichting op de kengetallen.

De personele lasten stijgen doordat de RUG haar beleid op het gebied van onderzoek en onderwijs intensiveert. In 2022 groeit het aantal medewerkers met ruim 4%, mede vanwege de eerdergenoemde tijdelijke extra middelen. In 2023 daalt het aantal medewerkers vervolgens met ruim 2% waarna het aantal fte's zich stabiliseert in de planperiode op 6.800. In het onderzoek zullen met de middelen het profiel van de (interdisciplinaire) onderzoeksprogramma's en het ondernemerschap van de instituten worden versterkt. In het onderwijs investeert de RUG in een sterke verbinding tussen docenten en studenten en een actieve rol van studenten in hun leerproces. Voor het behalen van deze doelen wordt extra wetenschappelijk personeel aangetrokken.

De afschrijvingslasten zullen aanzienlijk stijgen als gevolg van investeringen in IT-infrastructuur en de oplevering van gerealiseerde nieuwbouw. De huidige IT-faciliteiten van de RUG zijn van hoge kwaliteit. Dit is essentieel voor de ambitie om te excelleren op onderzoek, onderwijs en valorisatie. De komende jaren zal blijvend geïnvesteerd worden om nieuwe IT-ontwikkelingen te implementeren en de hoge kwaliteit van IT-dienstverlening te borgen, uiteraard met ondersteuning van werknemers en studenten om de vaardigheden te verkrijgen met deze nieuwe ontwikkelingen te werken.

Daarnaast zal de RUG de komende jaren investeren in duurzame en toekomstbestendige huisvesting voor een optimale omgeving om in te werken, colleges te volgen en te studeren. De financiële gevolgen van het strategisch huisvestingsplan (SVP) zoals bekend ten tijde van het opmaken van de begroting 2022, zijn opgenomen in het meerjarenperspectief. Het voornaamste project is de realisatie van de Feringa Building. De Feringa Building komt in de plaats van het meer dan 50 jaar oude gebouw Nijenborgh 4, dat niet langer voldoet aan de moderne standaarden. Met de nieuwe Feringa Building kan de faculteit Science and Engineering duurzame en technisch hoogwaardige voorzieningen bieden aan haar studenten en medewerkers.

Als gevolg van de investeringen in zowel personeel als nieuwbouw, stijgen de huisvestingslasten voor bijvoorbeeld energie, schoonmaak en belastingen. Bij de realisatie van de nieuwbouwplannen zet de RUG in op duurzaamheid en het gebruik van zoveel mogelijk groene energiebronnen. Vanwege de investeringen in kwaliteit van onderwijs en onderzoek en de stijgende afschrijvingslasten vanwege de bouw van met name de nieuwe Feringa Building kent de RUG in meerjarenperspectief een negatief exploitatieresultaat over de periode 2022 - 2026 van cumulatief bijna -/- € 11 mln. Aan het einde van de planperiode is de bedrijfsvoering weer tenminste positief. De huisvestingslasten (afschrijvingskosten en overige huisvestingslasten als percentage van de totale lasten) bewegen zich richting de

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

signaleringswaarde van 15%, maar blijven in de planperiode binnen deze waarde.

Balans

De ontwikkeling van vaste activa in meerjarenperspectief is gebaseerd op het eerdergenoemde SVP. Het beleid van de RUG ten aanzien van investeringen in materiële vaste activa is dat deze worden gefinancierd met eigen middelen, waarbij het aantrekken van vreemd vermogen voor een korte periode acceptabel is. Eind 2021 beschikt de RUG over € 200 mln aan liquide middelen. In meerjarenperspectief leiden de investeringen in materiële activa van ruim € 600 mln tot een zodanige afname van de liquide middelen dat het opnemen van leningen ad € 265 mln noodzakelijk wordt. In deze periode zal de solvabiliteit gaan afnemen van nu 64% naar 50%. Na 2026 verwachten we op basis van positieve resultaten, het afronden van het investeringsprogramma en het aflossen van de opgenomen leningen, dat de solvabiliteit weer gaat toenemen.

Het eigen vermogen bestaat uit de optelsom van wettelijke, algemene en bestemmingsreserves. Daarnaast kent de RUG private en publieke fondsen. Exploitatieresultaten worden in het meerjarenperspectief toegevoegd of onttrokken aan de algemene reserve. De bestemmingsreserve publiek is gevormd vanwege de deelname aan het experiment promotiestudenten. In de voorwaarden is vastgelegd dat, mocht onverhoopt het experiment voortijdig worden beëindigd, de deelnemers een dienstverband krijgen bij de universiteit voor de resterende duur van hun promotietraject.

De verwachting is dat de bestemmingsfondsen en voorzieningen per saldo ongeveer gelijk blijven. De voorzieningen bestaan met name uit € 21 mln voor personele voorzieningen voor jubilea, werkloosheid en langdurig ziekteverzuim, € 15 mln voor de milieuvoorziening en € 10 mln voor een voorziening voor de ontmanteling van cyclotron. Vanaf 2023 is de omvang van de liquide middelen niet langer toereikend om de investeringen in het SVP te financieren en zal de RUG gebruik gaan maken van externe financiering bij het ministerie van Financiën (schatkistbankieren). Dit is in onderstaande balans terug te zien in de langlopende schulden.

Het totale investeringsbedrag van het SVP tot en met 2026 bedraagt circa € 600 mln en is gebaseerd op het meerjaren strategisch huisvestingsplan. Aan dit plan wordt in 2022 verder gewerkt waarbij nieuwe inzichten en behoeften omtrent hybride onderwijs en werken en recente inschattingen omtrent verwachte aantallen studenten en prijsontwikkelingen worden verwerkt. Het zwaartepunt van deze investeringen ligt in de boekjaren tot 2023 (zie onderstaande tabel). De geraamde investeringsbedragen zijn op het verwachte prijsniveau van het betreffende jaar. Aangezien er naar verwachting vanaf 2023 geleend zal worden door de RUG, zijn er vanaf 2023 rentelasten opgenomen.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

Verlies- en winstrekening (alle bedragen in k€)

		Realisatie		Meerjarenbegroting				
		2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
BATEN	Rijksbijdragen	443.324	497.805	503.391	513.064	522.080	529.791	536.791
	Overige overheidsbijdragen en -subsidies	-	-	-	-	-	-	-
	College-, cursus-, les- en examengelden	79.441	73.589	84.000	85.500	87.000	88.000	89.000
	Baten werk in opdrachten van derden	140.477	160.518	171.358	175.507	176.263	179.294	181.294
	Overige baten	52.918	57.201	42.819	38.400	35.038	33.223	34.223
	Totale baten	716.160	789.113	801.567	812.471	820.381	830.308	841.308
LASTEN	Personeelslasten	525.276	560.748	584.443	576.346	573.732	575.017	575.310
	Afschrijvingen	37.126	39.534	47.430	54.608	61.880	67.945	70.081
	Huisvestingslasten	40.711	43.382	53.109	53.765	52.981	51.001	51.378
	Overige lasten	120.170	129.478	135.180	133.824	132.780	128.445	130.456
		723.283	773.142	820.163	818.543	821.373	822.409	827.225
	Saldo baten en lasten gewone bedrijfsvoering	-7.123	15.971	-18.596	-6.072	-992	7.899	14.083
	Saldo baten en lasten financiële bedrijfsvoering	-418	746	-	-1.625	-2.763	-3.138	-3.338
	Resultaat deelnemingen	1.800	641	750	750	750	750	750
	RESULTAAT	-5.741	17.358	-17.846	-6.947	-3.004	5.511	11.495

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

Balans (alle bedragen in k€)

		Realisatie		Meerjarenperspectief				
		2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
ACTIVA								
Vaste Activa	immateriële vaste activa	5.863	5.080	4.960	3.720	2.480	1.240	-
	materiële vaste activa	541.052	608.375	744.506	881.727	971.674	1.005.384	1.030.850,94
	financiële vaste activa	28.523	29.448	28.523	28.523	28.523	28.523	28.522,90
Vlottende Activa								
	voorraden	657	558	657	657	657	657	656,90
	vorderingen	109.997	121.327	109.997	109.997	109.997	109.997	109.996,50
	liquide middelen	248.885	201.924	48.475	35.546	34.835	37.875	41.144,23
		934.976	966.712	937.117	1.060.169	1.148.165	1.183.676	1.211.172
PASSIVA								
Eigen vermogen	algemene reserve	552.742	571.949	558.473	557.016	559.502	570.503	587.488
	bestemmingsreserve publiek	33.547	32.191	27.191	22.191	17.191	12.191	7.191
	bestemmingsreserve privaat	-1.050	-1.050	-300	450	1.200	1.950	2.700
	bestemmingsfonds publiek	686	686	686	686	686	686	686
	bestemmingsfonds privaat	7.466	7.755	7.755	7.755	7.755	7.755	7.755
	andere wettelijke reserves	5.863	5.080	4.960	3.720	2.480	1.240	-
Eigen vermogen	totaal	599.254	616.611	598.766	591.818	588.814	594.325	605.820
Voorzieningen	voorzieningen	49.749	50.831	49.749	49.749	49.749	49.749	49.749
Schulden	langlopende schulden	-	-	-	130.000	221.000	251.000	265.000
	kortlopende schulden R/C MINFIN	-	-	-	-	-	-	-
	kortlopende schulden overig	285.973	299.270	288.602	288.601	288.602	288.602	290.602
		934.976	966.712	937.117	1.060.169	1.148.165	1.183.676	1.211.172

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

Kasstromen overzicht (in k€)

	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
Beginsaldo liquiditeiten	248.885	201.924	48.475	35.546	34.835	37.875	41.144	43.036	42.605
(+/-) saldo baten en lasten & resultaat deeln	16.612	-17.846	-5.322	-242	8.649	14.833	17.616	20.653	23.711
(-/+) rentelasten/opbrengsten	746	-	-1.625	-2.763	-3.138	-3.338	-3.150	-2.700	-2.138
(+/-) mutatie werkkapitaal en voorzieningen	3.146	527	1.240	1.240	1.240	3.240			
(+) liquiditeiten a.g.v. afschrijvingen vastgoed	24.389	25.673	32.384	42.607	46.369	46.931	50.061	51.779	52.593
(+) liquiditeiten a.g.v. afschrijvingen overig	15.145	21.758	22.225	19.273	21.576	23.150	22.151	22.151	22.151
Kasstroom operationele activiteiten	60.038	30.112	48.901	60.116	74.697	84.816	86.678	91.882	96.317
(-/-) investeringen in vastgoed	-85.918	-163.997	-170.830	-129.676	-79.505	-73.397	-47.635	-34.162	-25.766
(-/-) investeringen ICT, apparatuur, inventaris	-21.081	-19.564	-20.999	-22.151	-22.151	-22.151	-22.151	-22.151	-22.151
Kasstroom investeringen	-106.999	-183.561	-191.829	-151.827	-101.656	-95.548	-69.786	-56.313	-47.917
opname/aflossing vreemd vermogen	-	-	130.000	91.000	30.000	14.000	-15.000	-36.000	-45.000
Kasstroom financieringsactiviteiten	-	-	130.000	91.000	30.000	14.000	-15.000	-36.000	-45.000
liquiditeitssaldo per 31.12	201.924	48.475	35.546	34.835	37.875	41.144	43.036	42.605	46.005

Voor de beoordeling van de financiële positie van de instelling vormen zes kengetallen de basis. Daarbij is het van belang om de ontwikkeling van de streefwaarden over een langere periode te bekijken en te vergelijken met het gemiddelde van de Nederlandse universiteiten. De Inspectie van het Onderwijs werkt in haar kader voor het financieel toezicht met een drietal kengetallen en hanteert daarbij signaleringswaarden.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

1. solvabiliteit

De solvabiliteit, hier gedefinieerd als eigen vermogen / totaal vermogen, van de RUG is momenteel relatief hoog. Dit hangt samen met de keuze om de investeringen in de huisvesting bij voorkeur met eigen middelen te financieren. Als gevolg van de uitvoering van het strategisch vastgoedplan zal naar verwachting vanaf 2023 vreemd vermogen moeten worden aangetrokken. Dit leidt tot een daling van de solvabiliteitsratio van 0,64 in 2021 naar 0,50 in 2026. De minimumnorm voor de solvabiliteit van 0,50 is gebaseerd op het huidige gemiddelde van de sector WO. De inspectie hanteert het begrip solvabiliteit 2, waarbij eveneens de voorzieningen in de teller zijn meegenomen.

2. liquiditeit

Ook de liquiditeitsratio (vlottende activa / kort vreemd vermogen) van de RUG is relatief hoog. De uitvoering van het eerdergenoemde strategisch vastgoedplan zal voor een belangrijk deel gefinancierd worden met eigen middelen. De ondergrens voor de omvang van de liquiditeiten is € 30 mln (dit is ongeveer gelijk aan een maand netto-salarisbetalingen en de verschuldigde loonheffing). Als gevolg van de investeringen in de huisvesting zal de liquiditeitsratio in de periode t/m 2024 dalen naar de ondergrens van 0,5 en daarna naar verwachting weer toenemen. Gezien de financieringsfaciliteiten waar de RUG een beroep op kan doen, is dit geen probleem.

3. rentabiliteit

De rentabiliteit is hier gedefinieerd als resultaat gewone bedrijfsvoering / totale baten uit gewone bedrijfsvoering * 100%. Een gemiddeld (klein) positief exploitatieresultaat (tussen 0% en 3%) is nodig voor de borging van de continuïteit van de instelling. Een incidenteel omvangrijk exploitatieresultaat vraagt toelichting en een structureel omvangrijk exploitatieoverschot is (maatschappelijk) ongewenst. De rentabiliteit in de komende planperiode is tijdelijk bewust onder de norm vanwege de benodigde investeringen in onderwijs, onderzoek en huisvesting. Vanaf 2025 worden weer positieve resultaten verwacht.

4. weerstandsvermogen

Het weerstandsvermogen van de RUG (eigen vermogen / totale baten * 100%) is momenteel met 78% relatief hoog. Dit kengetal geeft de ruimte aan om te kunnen investeren in nieuwe ontwikkelingen. De komende jaren daalt het weerstandsvermogen dan ook. Voor de faculteiten en diensten is, gezien hun risicoprofiel de norm op 15% gesteld. Op instellingsniveau is de norm > 50%, gelijk aan het gemiddelde van de sector.

5. aandeel contractbaten

De externe baten zijn in 2021 toegenomen na lagere projectbaten in 2020 als gevolg van de start van de coronapandemie. Door de pandemie hebben meerdere projecten tijdelijk stilgelegen of zijn vertraagd in uitvoering. Het aandeel contractbaten (totaal baten werk in opdracht van derden / totaal baten * 100%) bedraagt in 2021 20,3% en neemt in meerjarenperspectief toe tot ruim 21,5%. Dit is onder de norm van 30% die de RUG zelf heeft gesteld. In 2021 is onderzoek gedaan naar het achterblijven van de baten tot deze norm. Er is vastgesteld dat de academische prestaties in relatie tot andere universiteiten niet achterblijven. Het aantal promovendi, inclusief promotiestudenten, is toegenomen evenals het aantal (en aandeel) wetenschappelijke publicaties. Na vaststelling van de norm hebben de invoering van het experiment promotieonderwijs, de doorvoer van strakkere richtlijnen voor projectafsluiting en –beheersing en boekhoudkundige wijzigingen wel gezorgd voor het dalend marktaandeel in de contractbaten. De norm van 30% is hiermee aan de hoge kant en zou moeten worden aangepast.

6. aandeel huisvestingslasten

In deze ratio ((totaal huisvestingslasten + totaal afschrijvingen) / totaal lasten * 100%) worden zowel de huisvestingslasten als de afschrijvingslasten meegenomen. Ten aanzien van de afschrijvingslasten gaat het om investeringen in gebouwen, inrichting en apparatuur. De huisvestingslasten van de RUG zijn momenteel relatief laag. In 2021 bedraagt deze ratio 10,3%. Met de uitvoering van het strategisch vastgoedplan wordt een kwalitatieve verbetering van de huisvesting beoogd waarbij de huisvestingslasten uiteindelijk richting de 15% bewegen. De verwachting is dat deze in de jaren daarna weer licht zal dalen.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

FINANCIEEL *	signaleringswaarde IvhO	Universiteiten	RUG realisatie		RUG Meerjarenplan					Streefwaarde
		2020	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	
solvabiliteit	n.v.t.	0,47	0,64	0,64	0,64	0,56	0,51	0,50	0,50	> 0,50
solvabiliteit 2	< 0,3	0,53	0,69	0,69	0,69	0,61	0,56	0,54	0,54	> 0,3
liquiditeit	< 0,75*	0,97	1,26	1,08	0,55	0,51	0,50	0,51	0,53	> 0,50*
absolute omvang liquide middelen	< € 2,0 mln	n.v.t.	249	202	48	36	35	38	43	> € 2,0 mln
rentabiliteit	n.v.t.	1,6%	2,1%	2,1%	-2,3%	-0,7%	-0,1%	1,0%	1,7%	0% < > 3%
weerstandsvermogen	n.v.t.	48,8%	83,7%	78,2%	74,7%	72,8%	71,8%	71,6%	72,0%	> 50%
aandeel contractbaten	n.v.t.	24,7%	20,3%	20,3%	21,4%	21,6%	21,5%	21,6%	21,5%	> 30%
huisvestingslasten	n.v.t.	12,4%	10,3%	10,3%	12,3%	13,2%	14,0%	14,5%	14,7%	< 15%

In 2021 is (eenmalig) de signaleringswaarde door IvhO verhoogd naar 0,75, waarbij niet wordt verwacht dat instellingen liquide middelen aanhouden conform deze waarde. De onderwijsinspectie heeft de reden voor de verhoging van de liquiditeitsratio inhoudelijk niet toegelicht. Op grond van dezelfde inhoudelijke argumentatie die de VU hanteert is in Universiteiten van Nederland-verband voorgesteld aan de inspectie te komen tot een categorie 'zeer groot' (waartoe alle UNL-universiteiten behoren), waarbij de liquiditeitsratio wordt teruggebracht naar 0,5. De inspectie heeft deze suggestie in overweging. Bron: DUO

Signaleringswaarde voor mogelijk bovenmatig eigen vermogen

Vanaf 2020 hanteert de Inspectie van het Onderwijs (IvhO) een signaleringswaarde die normatief aangeeft hoeveel eigen vermogen een onderwijsinstelling redelijkerwijs nodig heeft. Hierbij sluit de IvhO aan bij de financieringsfunctie van het publieke vermogen en de risicobuffer. Voor de RUG bedraagt deze norm voor 2021 € 857 mln. Het werkelijke (publieke) eigen vermogen bedraagt € 610 mln; de RUG blijft dus ruim onder de norm. Vanwege de geplande investeringen in materiële vaste activa en tijdelijke negatieve exploitatieresultaten, verwacht de RUG ook in de planperiode ruim onder deze norm te blijven.

11.3 Intern risicobeheersings- en controlesysteem

De RUG investeert fors in de kwaliteit van onderwijs en onderzoek en in de zaken die daarvoor voorwaardelijk zijn. Dit laatste betekent onder meer investeren in medewerkers, huisvesting en bedrijfsvoeringsystemen. In een competitieve omgeving is dit noodzakelijk, maar brengt ook risico's met zich mee. Gedurende 2019 is op instellingsniveau een opstarttraject risicomanagement afgerond. In dit opstarttraject zijn de tien belangrijkste risico's binnen de instelling geïnventariseerd, alsmede prioriteiten in de risicobeheersing. Als gevolg van de wereldwijde coronapandemie en lockdowns in 2020 en ook in 2021 is dit traject niet verder vervolgd

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

maar is het risicomanagement binnen de instelling gekoppeld aan het landelijke traject Integrale veiligheid hoger onderwijs (IV-HO) hetgeen door de koepel UNL is geïnitieerd met externe ondersteuning van het COT, het Instituut voor Veiligheids- en Crisismanagement. Hierbij zijn landelijk in het Hoger Onderwijs negen risico thema's in 2021 nader uitgewerkt en gerapporteerd.

Risicobeheersings- en controlesysteem

De belangrijkste bouwstenen van het interne risicobeheersings- en controlesysteem zijn de governance structuur, het RUG strategisch plan en de jaarlijkse planning- en controlcyclus in combinatie met de door de Raad van Toezicht vastgestelde financiële stuurkengetallen (zie paragraaf 11.2).

De governance structuur van de RUG is nader uitgewerkt in het bestuurs- en beheersreglement. De instelling hanteert een besturingsmodel van integraal management op decentraal niveau. Taken en bevoegdheden op de gebieden van onderwijs, onderzoek en bedrijfsvoering zijn gemandateerd aan de faculteitsbesturen. De strategische koers van de universiteit is beschreven in het nieuwe strategisch plan 2021-2026 dat in 2021 is vastgesteld.

Om te kunnen borgen dat de strategische doelen in samenhang worden behaald, zal in afstemming met de faculteitsbesturen een centrale factsheet worden opgesteld, aangevuld met faculteitspecifieke indicatoren. De geformuleerde indicatoren zijn een zo direct mogelijk afgeleide van de strategische koers en de ontwikkeling wordt minimaal eenmaal per halfjaar jaar in het bestuurlijk overleg besproken tussen het College en de besturen van faculteiten en directies van diensten.

De RUG verbindt haar strategie en de activiteiten op de domeinen onderzoek, onderwijs en valorisatie door middel van een planning en controlcyclus met de inzet van middelen. Het College van Bestuur stelt jaarlijks de financiële planning en controlcyclus vast. Deze cyclus maakt onderdeel uit van het totaal van de PDCA-cyclus van de instelling. In de planning- en control cyclus is vastgelegd op welke wijze, met welke uitgangspunten, kaders en formats de begroting in meerjarenperspectief wordt opgesteld en vastgesteld.

Verder is vastgelegd hoe en in welk format de faculteiten en diensten elk kwartaal aan het College van Bestuur aangeven wat de realisatie en de (bijgestelde) prognose is. Daarbij geven zij aan welke bijzondere ontwikkelingen zich hebben voorgedaan, welke risico's zij voorzien en tot welke (voorgenomen) maatregelen of activiteiten dat leidt. Deze rapportages worden indien daartoe aanleiding is, besproken tussen het College van Bestuur, de besturen van de faculteiten en de directies van de diensten. Dat gebeurt in samenhang met het nakomen van de afspraken en het realiseren van de ambities op de domeinen onderzoek, onderwijs en maatschappelijke impact.

Het instellingsbrede risicomanagement is vanuit de financiële kolom in 2019 geïnitieerd. Destijds is Finance & Control RUG gestart met een inventarisatietraject binnen de instelling. Ondermeer is oriënterend gesproken met de faculteit Economie en Bedrijfskunde over het facultaire risicomanagement (best practice) en heeft er afstemming over risico's (risk attitude/-appetite) met meerdere key-stakeholders binnen de RUG plaatsgevonden. Het Opstarttraject risicomanagement heeft medio 2019 uiteindelijk geleid tot een RUG-specifiek model voor risico-inventarisatie en risicoclassificatie en een risicoprofiel voor de instelling inclusief bestuurlijke keuzes ten aanzien van risk attitude.

Het College van Bestuur wil in een vervolgstap bereiken dat risicomanagement, risicobeleid en risicobewustzijn meer structureel onderdeel van het integrale besluitvormingsproces worden, waardoor de continuïteit ook bij een toekomstige crisis gewaarborgd blijft. Dit heeft geresulteerd in een uitrol naar de decentrale eenheden ingaand met de instellingsbegroting 2021. Het formuleren van KPI's in de PDCA cyclus maakt hiervan onderdeel uit. Risicomanagement is een vast onderdeel van de halfjaarlijkse bestuurlijke overleggen tussen College van Bestuur en de besturen van de faculteiten en de directies van de diensten.

Naast het structureel agenderen van het risico-element op het halfjaarlijks bestuurlijk overleg en het inbedden van KPI's hierover in de PDCA cyclus neemt de RUG op landelijk niveau deel aan een actualisatie van het dreigingsbeeld Hoger Onderwijs (HO) onder regie van de koepel UNL. Hiervoor is het platform integrale veiligheid

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

(IV-HO) ingericht met negen verschillende risico thema's die een onderwijsinstelling in het hoger onderwijs zou moeten gaan opnemen in haar periodieke rapportages over risicomanagement. Het platform beschrijft een integrale aanpak van (kennis)veiligheid en risico thema's. Het voordeel van een procesmatige aanpak met thema's is dat inventarisaties praktisch en beheersbaar kunnen worden gehouden (PDCA proof).

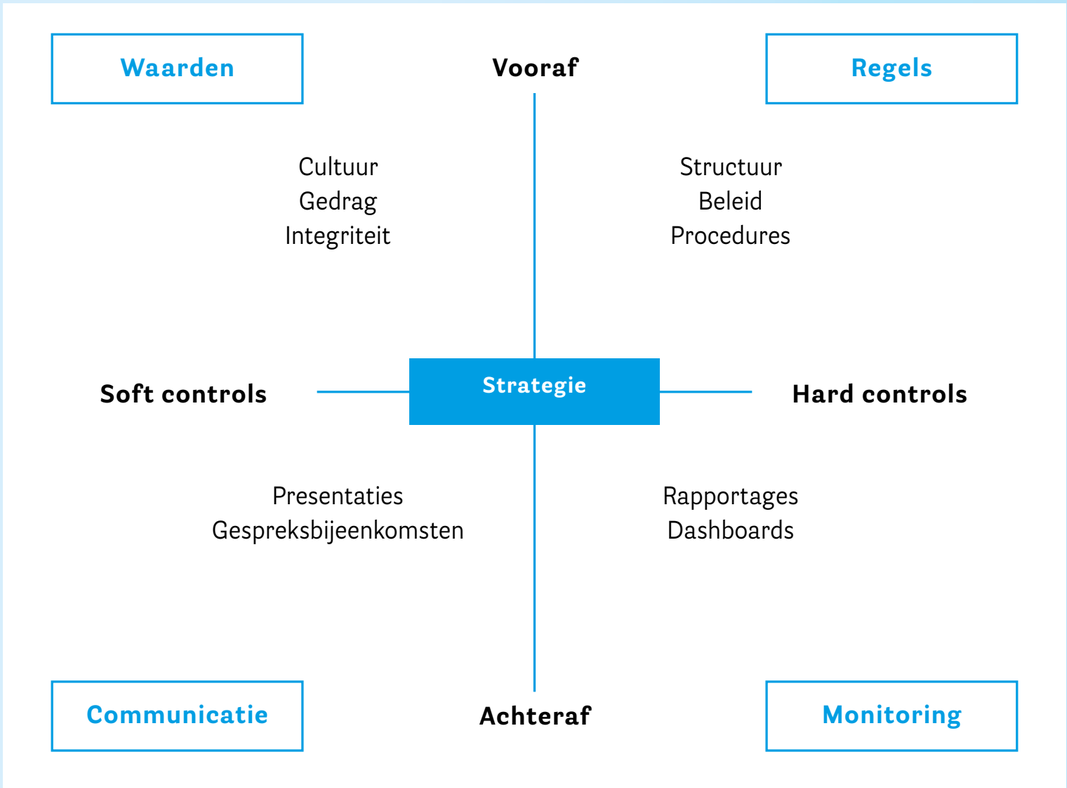
In 2021 is de inventarisatie IV-HO binnen de RUG afgerond met als uitkomst een instellingsfoto van de RUG over het risico- en dreigingsbeeld. Na bestuurlijke besluitvorming is in het najaar 2021 door het College van Bestuur besloten om drie thema's tot speerpunten in 2022, waarvoor een verdiepingsslag noodzakelijk is, aan te wijzen. Dit betreft het thema cybersecurity en privacy waarover elk kwartaal wordt gerapporteerd aan het College van Bestuur en ook de thema's sociale veiligheid (met stakeholders studenten en medewerkers) en kennisveiligheid (bescherming intellectueel eigendom en wetenschappelijke kennis). Voor alle drie thema's zijn afzonderlijke werkgroepen samengesteld die als aanjager en eigenaar van elk thema fungeren en periodiek hierover aan het College rapporteren.

Organisatorische inrichting

In de beheersing van de risico's kent de RUG een serie van vier organisatorische schakels. Het operationele lijnmanagement vormt de eerste schakel. De inrichting en bewaking van de interne beheersing door decentrale en centrale controllers vormt de tweede schakel. De derde schakel betreft de onafhankelijke internal auditafdeling. Deze centrale afdeling beoordeelt de beheersing van de eerste en de tweede schakel. De vierde en laatste schakel is de externe accountant. Naast de governance en de planning- en controlcyclus kent de RUG regels en procedures die gericht zijn op het identificeren en verkleinen van de risico's en het halen van de strategische doelstellingen, uiteraard met inachtneming van de geldende wet- en regelgeving. Een voorbeeld hiervan is de jaarlijkse gestructureerde spend-analyse ten behoeve van de toetsing op rechtmatigheid van de inkopen. De RUG beschikt over een Audit Charter en een Treasury Statuut dat voldoet aan de Regeling beleggen, lenen en derivaten OCW 2016.

Integriteitsprogramma

Risicomanagement gaat verder dan compliance aan regelgeving en het doorvoeren van hard controls. Voor een effectieve risicobeheersing is het gedrag van mensen cruciaal. De RUG wil daarom een cultuur met de bijbehorende soft controls ontwikkelen waarin integer handelen centraal staat, fouten bespreekbaar zijn en medewerkers elkaar kunnen aanspreken. Daartoe is de RUG gestart met een Integriteitsprogramma dat zich richt op alle wetenschappelijke en support staf, bestuurders en leidinggevenden (zie hoofdstuk 8).



Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

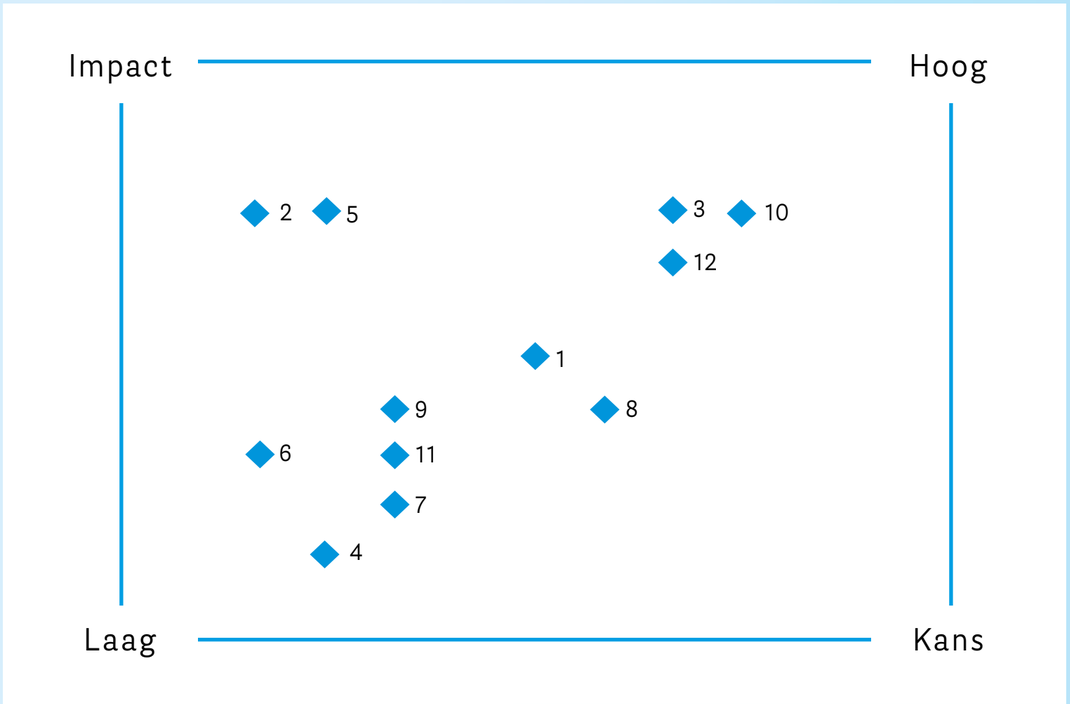
Bijlagen

Bovenstaand raamwerk van het interne risicobeheersings- en controlesysteem is hieronder schematisch weergegeven, waarbij een onderscheid wordt gemaakt tussen hard en soft controls en tussen interne controles vooraf en achteraf.

11.4 Risico's en onzekerheden

Hieronder volgt een overzicht van de belangrijkste actuele en structurele thema's, die bij de RUG aandacht hebben van het bestuur vanwege mogelijke risico's. Elk thema is voorzien van genomen maatregelen om de risico's te beperken. De risico's zijn zoveel mogelijk gekwantificeerd.

De mate waarin beheersmaatregelen zijn genomen, is gebaseerd op een risicoanalyse. Hierin zijn de kans dat het risico zich voordoet en de impact die de gevolgen hebben, geanalyseerd. Deze risicoanalyse is hieronder visueel weergegeven.



Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

Thema's	Label	Onzekerheid en risico's	Maatregelen
1. Arbeidmarkt en arbeidsomstandigheden	Actueel	Voor de voortzetting van het succes van de RUG en het halen van de strategische doelen is het behouden en werven van kwalitatief personeel essentieel. De stijging in het aantal studenten maakt dit thema extra belangrijk. Concurrentie op de arbeidsmarkt is groot, andere universiteiten zien dezelfde extra vraag naar kwalitatief personeel. Het niet kunnen aantrekken of behouden van talentvol wetenschappelijk personeel brengt grote risico's met zich mee voor de marktpositie van de RUG in zowel onderwijs als onderzoek. Dit thema raakt ook het risico van een te hoge werkdruk met als mogelijk gevolg het langdurig uitvallen van werknemers als gevolg van een mogelijke burnout	De RUG investeert in een aantal programma's om talentvol WP aan te trekken en te behouden. Hieronder vallen bijvoorbeeld het Dual Career Support voor partners van talentvol WP, het Rosalind Franklin programma en de Aletta Jacobs leerstoelen voor vrouwelijk WP en de Young Academy Groningen voor jong WP. Ten aanzien van de werkdruk blijft de RUG de komende jaren investeren in extra WP vanuit de eigen reserves en door de inzet van de studievoorschotmiddelen
2. Integriteit	Actueel	Integriteit is voor het vertrouwen in de universiteit en haar wetenschap cruciaal. Schendingen van wetenschappelijke integriteit zijn een risico voor zowel financiële schade als ook langdurige reputatie en imagoschade.	De RUG beschikt over een integriteitsprogramma, gericht op zowel de ondersteunende staf als de wetenschappelijk staf. In het programma is aandacht voor procedures en organisatie-inrichting, maar ook cultuuraspecten (softcontrols). Het programma bevat interactieve onderdelen, zoals workshops, trainingen maar ook voorlichting.
3. Kennisveiligheid	Actueel	Vrijwel alle vitale processen en diensten binnen de universiteit zijn afhankelijk van informatiesystemen. De veiligheid hiervan is cruciaal. De continue dreiging van digitale kennisspionage en cybercriminaliteit blijft de laatste jaren substantieel toenemen.	De RUG beschikt over een masterplan Informatiebeveiliging, bestaande uit onder andere RUG brede implementatie multifactor authentication, intensive monitoring en threat intelligence, weerbaarheidstesten door ethische hackers en awarenessprogramma's. De maatregelen uit dit plan worden versneld ingevoerd naar aanleiding van de recente stijging van het dreigingsniveau. Ook wordt hierdoor de digitale veiligheid van intellectueel eigendom, wetenschappelijke kennis, onderzoeksresultaten en innovatie versterkt en gefaciliteerd voor onderzoekers. De RUG wil weerbaarder tegen cyberaanvallen worden. Op dit moment wordt tevens gewerkt aan een Knowledge security desk waar medewerkers maar ook studenten zich kunnen wenden met vragen/opmerkingen over kennisveiligheid.
4. Cybersecurity en Privacy	Actueel	De recente ransomware aanvallen op de Universiteit Maastricht en NWO verhoogt het risico op een cyberaanval bij andere universiteiten, waaronder de RUG. In mei 2018 werd de nieuwe Wet Bescherming Persoonsgegevens van kracht, nu de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG), welke een administratieve last legt op de processen binnen de RUG. Het niet nakomen van de nieuwe wetgeving kan financiële boetes tot gevolg hebben, maar kan ook leiden tot imagoschade voor de RUG als werkgever en publieke rechtspersoon.	De RUG investeert versterkt in cyberveiligheid. Vanuit het CIT wordt met voorrang gewerkt aan de veiligheid van de netwerken.In het afgelopen jaar zijn onder meer door Fox IT audits uitgevoerd. Elk kwartaal behandelt het College van Bestuur geactualiseerde securityrapportages van het CIT en bestaande planvorming omtrent security van de netwerken en privacy worden versneld uitgevoerd. De RUG heeft centraal een functionaris Gegevensbescherming aangesteld, welke toezicht houdt op de activiteiten van de eenheden. Bij elke eenheid is een coördinator privacy en security aangesteld, die concreet werkt aan bewustwording en het aanleggen van een register voor de verwerking van persoonsgegevens.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

5. Gebouwveiligheid	Actueel	De aardbevingen veroorzaakt door gaswinning in Groningen kennen meerdere risico's. In de eerste plaats de veiligheid van de medewerkers en studenten in de gebouwen van RUG. In de tweede plaats de financiële gevolgen van het mogelijk moeten aanpassen van de bestaande gebouwen en de extra verstevigende investeringen bij nieuwbouw vanwege de aanscherping van de bouwnormen. Ook is er het risico van discontinuïteit in de bedrijfsvoering en kan er een imagoprobleem ontstaan indien de aardbevingen in de stad Groningen een structureel karakter krijgen. Een risico vormt ook de oorlog in de Oekraïne. Deze kan impact hebben op de voorgenomen vermindering van de gaswinning in Groningen, omdat leveringszekerheid aan eindafnemers in alle afwegingen door het kabinet wordt meegenomen. Het Bescherm- en Herstelplan Gas treedt in werking als er een tekort aan gas ontstaat. Meer winning uit het Groningenveld kan dan volgens het kabinet in beeld komen als alle andere mogelijkheden zijn benut.	Door het kabinet is een nieuw (ontwerp) vaststellingsbesluit gasveld Groningen 2021-2022 voorgesteld met daarin maatregelen om de seismische dreiging door gaswinning te verkleinen door reducering van de gaswinning en op termijn zelfs een gehele stopzetting van de gaswinning in het Groningen gasveld. Volgens het kabinet een goede manier om de veiligheid in Groningen op korte termijn te verbeteren. De RUG verricht zelf ook extra inspanningen in de realisatie van de vastgoedprojecten die erop gericht zijn de gevolgen van een eventuele aardbeving te beperken. Bij verschillende projecten vergoedt de NAM een deel van de hiermee gepaard gaande meerkosten.
6. Reputatie- en imagoschade	Structureel	De manier waarop stakeholders een organisatie zien en waarderen wordt gedefinieerd als de (corporate) reputatie. Onze reputatie is de totaalindruk die alle stakeholders - medewerkers, studenten, onderzoekers, pers, politiek en omgeving - hebben van de RUG. Die reputatie zegt dus iets over de mate van binding van de omgeving. Organisaties hebben met hun gedragingen, producten en communicatie invloed op hun reputatie. Alle leden van een organisatie dragen de reputatie uit. Daarom is een publieke organisatie als de RUG vooral kwetsbaar voor reputatieschade, voornamelijk op grond van inhoudelijke kwesties en gedragingen, zoals hierboven ook bij andere thema's beschreven, maar ook op grond van communicatieve misvattingen.	De RUG handelt gericht en voert een consistent beleid in haar communicatie uitingen. Het behoud van haar reputatie en goede imago vormt hierbij een belangrijk uitgangspunt. Hierin ligt de focus op aspecten zoals diversiteit en de naleving van de code goed bestuur en heeft toetsing van gedragingen door medewerkers aan regeling nevenwerkzaamheden ook continue aandacht.
7. Instroom studenten	Actueel	De RUG is en blijft voor studenten een aantrekkelijk instelling, als gevolg van maatregelen voor een goed en studeerbaar onderwijsaanbod en prima voorzieningen. Om dit te kunnen bieden is het van belang dat de omvang van het aantal ingeschreven studenten op niveau blijft. De RUG ziet door de coronapandemie en de Brexit de instroom van studenten stijgen. Dit kan leiden tot onvoldoende beschikbare docentcapaciteit en onderwijsfaciliteiten. Hier tegenover staat dat als gevolg van demografische ontwikkelingen het aantal Nederlandse eerstejaarsstudenten op termijn naar verwachting wel zal gaan afnemen. Daarnaast is geconstateerd dat de universiteiten in de Randstad, vooral vanwege het arbeidsmarktperspectief aldaar, voor studenten aantrekkelijk zijn om de masteropleiding daar te vervolgen nadat de bacheloropleiding aan de RUG is afgerond	Om de korte termijn instroom te beheersen, heeft de RUG ervoor gekozen om vanaf studiejaar 2021-2022 weer af te stappen van volledig online onderwijs naar een concept van blended learning. Dit vereist dat studenten ook deels in Groningen aanwezig kunnen zijn voor hun studie. Vanzelfsprekend onder de geldende landelijke coronaregels waaraan de RUG zich volledig conformeert. Tegelijkertijd wil de RUG een internationale, mondiale universiteit zijn, die ook plaats biedt aan buitenlandse studenten en buitenlandse medewerkers. De RUG blijft haar wortels in het Noorden trouw door regionale samenwerking binnen Noord-Nederland (universiteit van het noorden) en ook een Noordwest Duitse samenwerking wordt nagestreefd door het College. Tot slot kiest de RUG ervoor te investeren in extra masterprofilering,

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

8. Onderzoeksfinanciering	Actueel	Het is onzeker of de coronapandemie effect heeft op de financiële positie van bedrijven en organisaties, partners van de RUG voor wat betreft financiering van tweede en derde geldstroomonderzoek. De pandemie heeft mogelijk negatieve consequenties voor de aanwas van nieuw extern gefinancierde onderzoeksprojecten. Verder zijn factoren als incidentele (ad hoc) bezuinigingen van de Rijksoverheid, maar ook verschuiving van de toewijzing van onderzoeksfinanciering richting topsectoren, de ontwikkeling van de onderzoeksfinanciering door de EU en het aantal organisaties dat daarop een beroep kan doen van invloed. Deze hebben hun weerslag op het hoger onderwijs en het wetenschappelijk onderzoek. Ook een verminderde wervingskracht van de instelling voor derde geldstroomactiviteiten is een risico. De impact van al deze factoren kan tot gevolg hebben dat de groei van de externe baten (onderwijs en onderzoek in opdracht van derden) niet wordt gerealiseerd.	De ontwikkeling van de externe baten en de opdrachtenportefeuille worden gevolgd en elk kwartaal, of zo vaak als relevant, aan het instellingsbestuur gemeld. Het financiële risico op korte termijn is beperkt, aangezien dalende onderzoeksbaten evenredig gecompenseerd worden met dalende onderzoekslasten. Voor de langere termijn zijn de risico's groter omdat het de (internationale) positie van de instelling kan beïnvloeden. Het relatief dalende aandeel van de externe baten ten opzichte van de totale baten van de RUG heeft daarom de aandacht van College en RvT. Achterliggende oorzaken en mogelijke stuurmaatregelen worden periodiek besproken.
9. Sociale veiligheid	Actueel	Het belangrijke thema sociale veiligheid voor studenten en medewerkers verwoordt de mate waarin studenten en medewerkers zich bij de RUG beschermd en veilig voelen en zijn tegen sociale onveiligheid veroorzaakt door menselijk gedrag en/of handelen. Aspecten zoals ongewenst zorgwekkend gedrag en/of pesten komen in dit thema aan de orde.	Naar aanleiding van het landelijke inventarisatietraject Integrale veiligheid hoger onderwijs verkrijgt het thema sociale veiligheid bij de RUG versterkt aandacht. Om inhoud te geven aan dit belangrijke thema is eind 2021 een werkgroep geïnstalleerd onder leiding van een organisatiedeskundige waarin deelnemen de diversity&inclusion officer, de vertrouwenspersoon, de studentassessor College, de ombudsfunctionaris en HR betrokken zijn. De werkgroep zal met een nadere concretisering in het voorjaar 2022 komen waarbij de samenhang van alle onderwerpen inzichtelijk wordt gemaakt.
10. Beleid en financiering overheid	Structureel	Het overheidsbeleid ten aanzien van het WO is veranderlijk. Het tempo van deze veranderingen ligt hoger dan de doorlooptijd van de maatregelen om aan de nieuwe ambities, bijvoorbeeld het NPO, te voldoen. De eigen koers van de RUG kan hierdoor worden beïnvloed. Ten aanzien van de overheidsfinanciering ziet de RUG risico's in mogelijke bezuinigingen om de overheidsfinanciën na alle corona-maatregelen en effecten van geopolitieke onrust op orde te houden. Zo is het bijvoorbeeld niet duidelijk of en in hoeverre de substantiële stijging van de energieprijs in 2022 wordt gecompenseerd door het ministerie. Voorts beperkt het specifiek oormerken van overheidsmiddelen de autonomie van de universiteit.	Tegen de achtergrond van veranderend overheidsbeleid heeft de instelling en daaruit voortvloeiend de faculteiten eigen ambities geformuleerd in het nieuwe Strategisch Plan 2021-2026. In goed overleg met de medezeggenschap is gezamenlijk een nieuw evenwicht gevonden tussen het gewenste pluralisme en de noodzakelijke profilering van de instelling als geheel. Op onderwerpen waar ontwikkelingen in de wetgeving voor de RUG relevant zijn, is er veel uitwisseling van informatie met de overheid. Door ontwikkelingen tijdig te signaleren kunnen tijdig maatregelen worden getroffen. Het niet of slechts gedeeltelijk compenseren van loon- en prijsontwikkelingen en de stijging van de kosten van de wettelijke verplichtingen, worden opgevangen door het meer efficiënt en effectief organiseren van vooral de activiteiten die het primair proces ondersteunen. Het weerstandsvermogen van de RUG is eind 2021 voldoende om financiële tegenslagen tijdelijk op te kunnen vangen.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

11. Instellingsaccreditatie	Structureel	Voor universiteiten vormt accreditatie een voorwaarde om overheidsfinanciering te krijgen en een door de overheid erkend diploma met bijbehorende graad te kunnen verstrekken. Voor het voortbestaan van de universiteit in haar huidige hoedanigheid is het behalen van de accreditatie dan ook essentieel.	De RUG heeft de kwaliteitszorg zowel centraal als decentraal in goede onderlinge samenwerking georganiseerd. De PDCA cyclus is bestuurlijk ingebed in de halfjaarlijkse bestuurlijke overleggen tussen College van Bestuur en faculteitsbesturen, waardoor aandacht en borging van kwaliteit een structurele activiteit is.
12. Lange termijn huisvestingsplan (LTHP)	Structureel	De instelling heeft een ambitieus lange termijn huisvestingsplan opgesteld met een totale investeringsraming voor de periode t/m 2027 van € 600 mln. Dit brengt risico's met zich mee voor de omvang van de investeringen (prijsontwikkelingen in de bouwsector), de liquiditeitspositie en de toekomstige exploitatielasten.	De investeringsplanning is een richtinggevend kader dat jaarlijks wordt geactualiseerd, waarbij de relatie met de kaders van liquiditeitspositie en de toekomstige exploitatielasten (w.o. huisvestingsratio) is gelegd. Bij uitvoering van elk onderdeel van het plan vindt door het College afzonderlijk besluitvorming plaats. De projecten worden gevolgd op kosten, doorlooptijd, scope en kwaliteit. Elke drie maanden, of zoveel vaker als nodig mocht zijn, wordt het College van Bestuur over de voortgang geïnformeerd. Medio 2021 is een verkenning naar leenmogelijkheden door de RUG bij meerdere financiële partners gedaan. De RUG is voornemens om de leenfaciliteit in 2022 definitief in te regelen.

11.5 Actuele majeure ontwikkelingen

De Russische invasie in Oekraïne begin 2022 en de daaruit volgende humanitaire crisis schokt de universitaire gemeenschap. Net als alle Nederlandse universiteiten, hogescholen en academische ziekenhuizen is de samenwerking met onderwijs- en kennisinstellingen in Rusland en Belarus voorlopig stopgezet. Er zullen geen financiële transacties meer worden gedaan en er wordt geen data en kennis meer uitgewisseld. Daarnaast worden geen nieuwe samenwerkingsprojecten gestart en zijn onderzoekers van instellingen uit Rusland of Belarus niet meer welkom als referent of commissielid bij de beoordeling van onderzoeksvoorstellen. Voor de RUG zal dit bijvoorbeeld gevolgen hebben voor het Nederland-Ruslandcentrum en het Centre for Russian Studies. Tevens zijn alle niet-universitaire banden met Rusland per 1 maart 2022 bevroren. Dit betekent onder andere een einde aan de samenwerking met het Russische gasbedrijf Gazprom in de New Energy Coalition.

De precieze financiële impact van deze maatregelen is op dit moment nog niet duidelijk. Wel is duidelijk dat de hoge inflatie en de sterke stijging van de prijzen voor bijvoorbeeld gas en elektriciteit, van grondstoffen voor de bouw en de oplopende levertijden gevolgen zullen hebben voor de RUG. Geplande investeringen in vastgoed zullen opnieuw worden doorgerekend en we zullen rekening moeten houden met hogere afschrijvings- en energielasten. Mogelijk stijgen ook de rentekosten vanwege het voornemen om externe financiering aan te trekken. Ook zal de RUG (nog) zuiniger moeten omgaan met energie en de mogelijkheden van hybride werken en blended learning verder moeten benutten. Verder kan het zijn dat de situatie in Oekraïne ook een effect heeft op het aantal aanmeldingen van studenten uit Rusland, Belarus en Oekraïne. Nog niet duidelijk is of Russische en Belarussische studenten zich daadwerkelijk kunnen inschrijven, gelet op de sancties. Wel staat de RUG klaar om studenten en medewerkers uit Oekraïne op te vangen. Een en ander hangt mede af van landelijk beleid op dit punt.

Via een snel na de Russische invasie opgericht Noodfonds biedt de RUG financiële ondersteuning aan Oekraïense, Russische en Belarussische studenten die de financiële gevolgen van de door de internationale gemeenschap ingestelde sancties en beperkingen ervaren. De ondersteuning is bedoeld voor levensonderhoud en wordt verstrekt in de vorm van een renteloze lening van maximaal € 900

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

per maand. Op dit moment geldt de regeling voor een periode van zes maanden. Het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen (OCW) staat toe om vanuit de publieke middelen voorzieningen te treffen voor dit doel. De RUG draagt op dit moment € 0,4 mln bij aan het Noodfonds. Mogelijk sluiten ook het Groninger Universiteitsfonds (GUF) en het Ubbo Emmiusfonds (UEF) zich nog bij het Noodfonds aan. Dit is afhankelijk van het beroep op het fonds.

In het regeerakkoord heeft het kabinet € 700 mln uitgetrokken ter compensatie van de structurele onderfinanciering van de universiteiten, zoals geconstateerd in een onderzoek van accountantsbureau PwC. De situatie in Oekraïne zou ertoe kunnen leiden dat het kabinet het regeerakkoord aanpast. Dit kan gevolgen hebben voor de compensatie voor het hoger onderwijs.

De totstandkoming van het nieuwe Strategisch Plan 2021-2026 is in 2021 afgerond met de goedkeuring van het plan door de Raad van Toezicht. Het proces is uitgevoerd met input uit alle geledingen van de RUG en relevante stakeholders buiten de universiteit. Met kernpunten als interdisciplinaire Schools en de Universiteit van het Noorden is een ambitieus plan opgesteld voor de komende jaren.

Ook in 2021 had de coronapandemie een grote impact op de bedrijfsvoering. In 2021 is de RUG gestart met het project Ruggesteun. Centrale gedachte achter dit project is faculteiten, docenten, studenten en experts uit bijvoorbeeld de Teaching Academy Groningen actief te bevragen naar de wijze waarop de RUG de komende jaren moet werken aan de kwaliteit van het onderwijs tegen de achtergrond van een sterk gestegen aantal studenten. De nadruk ligt daarbij op het onderwijsproces en studenten- en docentenwelzijn. Ruggesteun geeft daarnaast invulling aan de strategie van de RUG om het onderwijs te verbeteren en onder andere toe te werken naar blended learning. Via de commissie ‘Lessen the Work’ loopt een parallel en separaat gefinancierd traject gericht op het reduceren van de werkdruk. Ruggesteun wordt gefinancierd met NPO onderwijsmiddelen en ontvangen middelen voor gestegen studentenaantallen. Het programma loopt in de jaren 2021-2023. In 2021 werden ook de contouren en uitgangspunten van hybride werken zichtbaar.

Overigens bleef de financiële impact van corona in 2021 beperkt. Deze zit vooral in de ook in 2021 nog lagere reis- en verblijfskosten en in een stijging van de kosten voor de ontwikkeling van online onderwijs en voor het faciliteren van thuiswerken. De middelen uit het Nationaal Programma Onderwijs (NPO) zijn door OCW als niet-normatief aangemerkt. Dit betekent dat het in 2021 niet bestede deel van de middelen op de balans kunnen worden opgenomen en het exploitatieresultaat niet beïnvloeden. De NPO-middelen voor onderwijs kunnen in 2022 en 2023 alsnog worden besteed. De NPO-onderzoeksgelden kunnen tot en met 2024 worden besteed, mits de vertraging van het onderzoek is opgelopen in 2020. Over dit laatste vindt nog overleg plaats met het ministerie van OCW, omdat ook in 2021 onderzoekers nog te maken hadden met coronamaatregelen en hierdoor vertraging opliepen. Naast NPO ontving de RUG middelen voor extra hulp in de klas door middel van coronabanen, compensatie voor de snelle groei in het aantal studenten en een compensatie voor de halvering van de collegegelden omdat corona tot studievertraging leidt waar de student weinig aan kan doen. Gelet op de nog steeds solide financiële positie van de RUG heeft de crisis geen effect op de continuïteit van de universiteit.

De studentengroei zette zich in het huidige collegejaar door, maar was minder dan de landelijke groei. De groei zorgt ervoor dat de druk op de universiteiten groot blijft. De rijksbijdrage per student daalt al jaren en de werkdruk van de medewerkers neemt toe. In het coalitieakkoord zijn stevige investeringen in academisch onderwijs en onderzoek opgenomen. Die moeten worden ingezet om de basis op orde te brengen en de werkdruk te verlagen. In UNL-verband wordt nu de politiek verzocht om extra mogelijkheden te geven om gericht internationale studentenaantallen te sturen. De verwachting is namelijk dat zonder extra maatregelen de studentenaantallen bij universiteiten de komende jaren zullen blijven stijgen.

Alle bovengenoemde ontwikkelingen hebben een effect op de huisvesting van de RUG, dat is meegenomen in het strategisch vastgoedplan. De vastgoedinvesteringsprojecten hebben een (potentieel) grote financiële impact op de instelling. De universiteit heeft een ambitieus strategisch vastgoedplan. Een van de belangrijkste investeringsprojecten betreft de bouw van de Feringa

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

Building. In 2020 zijn de uitgangspunten voor het nieuw strategisch vastgoedplan (SVP) door het College van Bestuur vastgesteld. Binnen deze uitgangspunten is de investeringsplanning in 2021 volledig herijkt en afgestemd op het Strategisch Plan 2021-2026 van de RUG. Als gevolg daarvan is duurzaamheid een integraal onderdeel van het SVP en de investeringsplanning. Om grip te houden op de integrale huisvestingslasten wordt de total cost of ownership bij een toenemend aantal (ver-)bouwprojecten toegepast, bijvoorbeeld bij de Healthy Ageing-Campus en de Feringa Building. Vanwege de impact van de toekomstige vastgoedinvesteringen, de ontwikkelingen in de bouwmarkt en de daarmee samenhangende risico's is de beheersing van het vastgoedproces verder versterkt.

In 2021 is een verkenning gestart naar het aantrekken van externe financiering in verband met de toekomstige financieringsbehoefte als gevolg van de vastgoedinvesteringen. In dit licht zijn de mogelijkheden verkend bij een drietal grote banken en het ministerie van Financiën. Besloten is de benodigde externe financiering door middel van schatkistbankieren aan te trekken. De taxatie van een aantal geselecteerde onderpanden door het Rijksvastgoedbedrijf is inmiddels afgerond en de formele aanvraag volgt later. Gelet op de huidige liquiditeitspositie van de RUG wordt verwacht dat in 2022 nog geen gebruik hoeft te worden gemaakt van externe financiering.

In het kader van integrale veiligheid heeft de RUG plannen opgesteld om in 2022 (versneld) te groeien naar een universiteitsbreed hoger volwassenheidsniveau voor informatieveiligheid (volgens de SURF/NOREA-normen) en voor privacy (volgens het CIP-normenkader). Deze groei in volwassenheid is noodzakelijk om vertrouwelijke informatie en persoonsgegevens optimaal te beschermen en incidenten te voorkomen. Voor de uitvoering van de plannen is een budget uitgetrokken van ruim € 6 mln.

11.6 Rapportage toezichthoudend orgaan (B3)

De Raad van Toezicht is het bij wet voorgeschreven, toezichthoudend orgaan van de Rijksuniversiteit Groningen. Het College van Bestuur behoeft onder andere goedkeuring van de raad voor het Strategisch Plan, het Jaarverslag en de Jaarrekening. Het College van Bestuur houdt de raad op de hoogte van de belangrijkste ontwikkelingen en aangelegenheden van de universiteit. De leden van de Raad van Toezicht zijn onafhankelijk en worden benoemd door de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap.

De Raad is in 2021 vijfmaal bijeengeweest. Met het College van Bestuur is een groot aantal actuele onderwerpen besproken. De gevolgen van corona voor onderwijs en onderzoek en voor de financiële situatie van de universiteit waren hierbij een regelmatig terugkerend agendapunt. In dit licht zijn ook opzet en implementatie van het plan Ruggesteun en NPO meerdere malen besproken. Ook volgde de Raad nauwgezet of de middelen van de kwaliteitsafspraken tijdig en doelmatig worden besteed en het feit dat de NVAO positief heeft geoordeeld over de pilot Kwaliteitsafspraken van de RUG was een mooi moment.

Verder waren de belangrijkste onderwerpen die aan de orde zijn geweest: het Strategisch Plan RUG 2021-2026 en het bestuursmodel in relatie tot de Schools en Universiteit van het Noorden; Strategisch vastgoedplan; integrale veiligheid, informatiebeveiliging en cyberrisico's; het aantrekken van vreemd vermogen in het licht van de grootschalige bouwactiviteiten; de ontwikkelingen bij de bouw van de Feringabuilding; de instroom van studenten en de omgang met deze groei als brede klassieke universiteit; de versteviging van de relatie met de centrale medezeggenschap; de inrichting van een ombudsfunctie voor medewerkers en studenten binnen de universiteit; overgang van het nieuwe bedrijfsvoeringssysteem van de projectorganisatie naar de beheersorganisatie; de rechtmatigheid van aanbestedingen; herstructurering Bureau van de Universiteit; de wet normering Topinkomens classificatie 2022; contractverlenging externe accountant van de RUG; de wervingsprocedure van een lid van de

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Raad en de herbenoeming van een van de leden van het College van Bestuur.

Tot slot is de aandacht ook naar de Code Goed Bestuur voor universiteiten uitgegaan. Op verzoek van de Raad van Toezicht is nagegaan in hoeverre de RUG voldeed aan deze code. Geconstateerd is dat de werkwijze van de RUG en in het bijzonder van de bestuurders op de belangrijkste punten voldoet aan de code en in reglementen is vastgelegd. De Raad heeft aanbevelingen geformuleerd die nader worden uitgewerkt. Deze aanbevelingen betreffen principe 2 en 8 van de code en de uitwerking van de code in de bestaande PDCA-cyclus door middel van het jaarverslag en de financiële kwartaalrapportages. Principe 2 leidt ertoe dat met ingang van 1 januari 2022 de declaraties en werkwijzen van faculteitsbestuurders op dezelfde wijze worden getoetst zoals geldt voor collegeleden. Principe 8 vereist een motivering van de bestaande financiële en/of bestuurlijke betrokkenheid bij rechtspersonen en samenwerkingsverbanden bij de strategie van de RUG. Het beleid hiervoor wordt uitgewerkt.

Een deel van de voorbereidingen van de Raad heeft plaatsgevonden in de audit commissies financiën en kwaliteitszorg. De audit commissies zijn in 2021 viermaal bijeengeweest. De RUG Jaarrekening 2020 en het RUG Jaarverslag 2020 zijn door de Raad op 14 juni 2021 goedgekeurd. Gedurende 2021 heeft de Raad zich periodiek en conform de PDCA-cyclus van de RUG, gebogen over de analyse van de financiële kwartaaluitkomsten inclusief prognoses voor de rest van het boekjaar en de rapportages vastgoed. Door middel van deze rapportages heeft de Raad zich een (positief) oordeel gevormd over de doelmatige besteding van de middelen en heeft toezicht kunnen houden op ontwikkelingen op het gebied van formatie en vacatures, interne projectbeheersing, kwaliteitsafspraken, werkdruk en investeringen in vastgoed. Op 13 december 2021 heeft de Raad de Instellingsbegroting 2022 in meerjarenperspectief goedgekeurd na een positief advies van de Universiteitsraad.

Voor de overige onderwerpen die in 2021 in de Raad aan de orde zijn geweest wordt verwezen naar het Bericht van de Raad van Toezicht dat voorin het Jaarverslag 2021 is opgenomen. Het principe van onafhankelijkheid is naar het oordeel van de raad bij de uitoefening van zijn taken in het verslagjaar geëerbiedigd. Gelet op de onderwerpen die gedurende 2021 aan de orde zijn geweest, heeft de Raad invulling gegeven aan zijn taak toezicht te houden op de doelmatige aanwending van middelen.

rijksuniversiteit groningen

12. Analyse jaaruitkomsten



Coenraad Bron Center
(foto VGI)

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

12. Analyse jaaruitkomsten

In 2021 raakte de coronacrisis opnieuw het leven van studenten, onderzoekers en overige medewerkers hard. Als gevolg van de overheidsmaatregelen moest de RUG ook dit jaar op verschillende momenten haar activiteiten op- en afschalen. Uiteraard had dit wederom een impact op het onderwijs en onderzoek. Begin 2021 besloot het College van Bestuur daarom te starten met het project Ruggesteun. Ruggesteun richt zich vooral op het onderwijsproces en studenten- en docentenwelzijn en geeft daarnaast invulling aan de strategie van de RUG om haar onderwijs verder te verbeteren en onder meer toe te werken naar blended leren. Via de commissie “Lessen the Work” loopt een parallel en separaat gefinancierd spoor gericht op het reduceren van werkdruk. De begroting voor het programma Ruggesteun bedraagt ca. € 23 mln over een periode van 36 maanden.

Het kabinet is in 2021 het Nationaal Programma Onderwijs (NPO) gestart. Via NPO worden substantiële bedragen beschikbaar gesteld om kennisinstellingen in staat te stellen de gevolgen van de coronamaatregelen voor onderwijs en onderzoek aan te pakken en studenten die het moeilijk hebben, te ondersteunen. In dit kader heeft de RUG in 2021 in totaal € 5,1 mln ontvangen voor begeleiding van studenten, studievertraging en uitval in lerarenopleidingen als gevolg van stagetekorten, en voor ondersteuning en begeleiding op het gebied van coschappen van de medische opleidingen.

Ook voor onderzoek zijn in het kader van NPO middelen toegewezen. Deze zijn bestemd voor het verlengen van de aanstellingen van tijdelijke medewerkers die vertraging in het onderzoek hebben opgelopen als gevolg van de corona-crisis. De RUG ontving hiervoor in 2021 € 4,1 mln (UMCG O&O ontving eveneens € 4,1 mln via de werkplaatsbijdrage).

Naast NPO ontving de RUG in 2021 nog € 15,6 mln aan instroommiddelen ter compensatie voor de groei van het aantal studenten. Een deel van deze middelen en de NPO onderwijsmiddelen voor de begeleiding van studenten zijn aangewend voor de financiering van Ruggesteun, omdat de doelstellingen van Ruggesteun naadloos aansluiten bij die van NPO.

Het geconsolideerd resultaat 2021 is uitgekomen op € 17,4 mln. Het resultaat gerelateerd aan de omzet, de rentabiliteit, is 2,2%. Dit valt binnen de normen die als stuurgetal voor het resultaat op instellingsniveau zijn geformuleerd (tussen de 0 en 3 procent van de omzet). Begroot voor 2021 was een resultaat van € 10,6 mln negatief. Dit betekent een positieve afwijking van € 28 mln.

In de cijfers over 2021 zijn de beperkingen van de coronacrisis nog goed merkbaar. Met name de reis- en verblijfskosten, congreskosten, laboratoriumkosten, printkosten en catering zijn nog steeds substantieel lager. Bij de begrotingsopstelling medio 2020 is weliswaar rekening gehouden met lagere budgetten voor deze kosten, maar de maatregelen duurden langer dan toen werd voorzien. Van een deel van deze kosten is het nog steeds de verwachting dat deze verschuiven naar latere jaren.

De RUG ontving in 2021 een aanzienlijk hogere rijksbijdrage dan in de begroting voor 2021 werd opgenomen. Voor zover dit het NPO betreft, zijn de in 2021 niet bestede gelden als gevolg van bijvoorbeeld dit jaar nog niet ingevulde vacatures en nog niet verlengde posities op de balans gezet zonder het exploitatieresultaat te beïnvloeden. De vacature-invulling en verlenging van posities in het kader van de NPO-gelden, Ruggesteun en instroomgelden loopt over de jaargrens heen. Het financiële effect van de in 2021 ingevulde posities zal pas

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

vanaf 2022 volledig in de cijfers tot uitdrukking komen. Ook konden niet alle vacatures in 2021 ingevuld worden.

Nagenoeg alle faculteiten zagen het resultaat hoger uitvallen dan begroot, behoudens de faculteit Wijsbegeerte en het University College Groningen. Bij het UMCG O&O viel het resultaat vooral fors hoger uit als gevolg van een niet begroot hoger resultaat op projecten. Dit was onder andere het gevolg van het grotendeels vrijvallen van de COVID-19 voorziening voor projecten door de toekenning uit het NPO-onderzoeksdeel. Daarnaast was mede door corona sprake van vertraging in de uitvoering van de investeringen in de research strategie van de faculteit. Bij de Faculteit Science & Engineering (FSE) viel het resultaat eveneens hoger uit doordat bepaalde kosten lager uitvielen door de langer dan verwacht aanhoudende coronabeperkingen. Ook Rechten, Letteren, Gedrags- en Maatschappijwetenschappen en Economie en Bedrijfskunde zagen het resultaat hoger uitvallen dan werd begroot voor 2021.

Bij het Bureau van de Universiteit, de Vastgoedactiviteiten en het CIT viel de realisatie over 2021 tegen. Bij het Bureau stond 2021 in het teken van de transitie naar een meer wendbaar, beter bestuurbaar Bureau dat (nog) meer interdisciplinair kan werken. Het gevolg hiervan was dat externe organisatie-adviseurs en ander tijdelijk personeel werden ingehuurd. Hiermee was in de begroting onvoldoende rekening gehouden. Problemen door de invoering van AFAS, werkdruk en ziekte zorgden voor een verdere extra inhuur bij het Bureau. Ook bij het CIT is het inhuren van meer tijdelijk personeel de voornaamste oorzaak van het hogere tekort. Het vinden van gekwalificeerd personeel blijkt lastig in de huidige arbeidsmarkt. Het hogere tekort van de vastgoedactiviteiten had te maken met fors hogere onderhoudskosten en een niet voorziene dotatie aan de milieuvoorziening.

Het precieze effect van de coronacrisis in 2021 is lastig in te schatten. In elk geval heeft de RUG in 2021 een aanzienlijk hogere rijksbijdrage ontvangen. Zo werd aan instroommiddelen € 16,3 mln ontvangen. Dit bedrag werd door OCW een jaar naar voren gehaald en al vanaf 2021 toegekend. De middelen zijn in 2021 zeer beperkt besteed gelet op de wervingscapaciteit en arbeidsmarktomstandigheden.

Daarnaast werden middelen ontvangen in het kader van NPO. Deze gelden werden als niet normatief aangemerkt en konden daardoor, voorzover niet besteed in 2021, op de balans worden opgenomen. Het deel dat in de exploitatie 2021 is opgenomen, bedraagt € 2,5 mln (zie verder hoofdstukken 3.10.5 en 5.6). Er werd compensatie ontvangen in verband met de verlaging van het collegegeld van € 11,3 mln, maar hier stonden ook lagere collegegelden tegenover. Tot slot voerde de RUG nog een pilot sneltesten uit waarvoor zij € 0,7 mln ontving en werd nog een klein bedrag voor de realisatie van coronabanen ontvangen. Van OCW/NWO ontving de RUG een bedrag van € 1,6 mln (incl. UMCG O&O) voor onderzoekers die vertraging in het onderzoek opliepen als gevolg van de coronamaatregelen.

Naast deze hogere baten kende de RUG ook meevallers in de lasten. De reis- en verblijfskosten waren, net als in 2020, substantieel lager vanwege alle coronabeperkingen. Dit gold ook voor de kosten van catering, laboratorium, print- en drukkosten. De bouw van de Feringabuilding liep vertraging op waardoor de afschrijvingen substantieel lager uitvielen en het UMCG O&O had te maken met vertraging in de investeringen research strategie omdat veel aandacht uit bleef gaan naar de zorg. Tot slot viel bij het UMCG O&O de in 2020 gevormde COVID-19 voorziening voor verliezen op projecten vrij vanwege de toekenning van NPO-gelden voor onderzoek.

Hogere lasten waren er als gevolg van de verstrekte vergoeding voor thuiswerken aan de medewerkers. De hogere lasten als gevolg van het verlengen van tijdelijke contracten van WP konden worden opgevangen met ontvangen NPO-middelen.

Zoals eerder opgemerkt zal naar verwachting een deel van de door corona niet gemaakte kosten, bijvoorbeeld uitgestelde activiteiten, opgelopen vertraging in bouwprojecten en verlengingen van contracten van tijdelijk wetenschappelijk personeel, verschuiven naar latere jaren. Hierdoor gaat de RUG ervan uit dat corona ook nog een (negatief) effect zal hebben in toekomstige jaren als gevolg van deze hogere kosten.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Per baten- en lastencategorie kunnen als voornaamste oorzaken voor het hogere resultaat de volgende worden genoemd.

Baten

De rijksbijdrage was € 41,6 mln hoger dan begroot en kwam uit op € 497,8 mln (excl. de werkplaatsbijdrage UMCG). De stijging betreft de in 2021 ontvangen loon- en prijsbijstelling (€ 10,2 mln), de ontvangen instroommiddelen (€ 16,3 mln), de middelen NPO (voorzover niet opgenomen op de balans) (€ 2,5 mln), de compensatie verlaging collegegeld (€ 11,3 mln), pilot sneltesten (€ 0,7 mln), Neerlandistiek (€ 0,3 mln) en een Comeniusbeurs (€ 0,1 mln). Daarnaast werden nog een aantal doelsubsidies van OCW ontvangen met een totale omvang van (€ 1,3 mln). Het ging hier om de coronabanen, Tel mee met Taal, extra hulp in de klas en Epiffani. Tot slot werden de niet bestede middelen voor SCOOP naar de balans geboekt (-€ 1,1 mln).

Aan (bovenwettelijke) collegegelden werd € 9,7 mln minder ontvangen dan begroot. Geraamd werd € 83,3 mln, terwijl uiteindelijk de ontvangsten uitkwamen op € 73,6 mln. Het lagere bedrag wordt verklaard doordat het aantal ingeschreven studenten in 2021 weliswaar steeg met 2,8%, waardoor ook de collegegelden toenamen, maar door een besluit van OCW werd het collegegeld voor studiejaar 2021/22 gehalveerd (en voor eerstejaars de helft van de helft). Dit leidde tot lagere collegegeldinkomsten. De verlaging van het collegegeld werd overigens door OCW gecompenseerd via de rijksbijdrage. Daarnaast was er geen instroom in het voorbereidend jaar van Geneeskunde en werd er substantieel meer collegegeld gerestitueerd aan studenten die, mede vanwege corona, uiteindelijk toch niet naar Groningen kwamen.

Gelet op de verwachtingen omtrent de renteontwikkelingen in 2021 waren geen opbrengsten begroot. De realisatie in 2021 kwam nog uit op € 0,8 mln. De RUG heeft op dit moment geen leningen. De rentelasten die in de jaarrekening zijn verantwoord, betreffen de lasten die samenhangen met het verplicht – conform verslaggevingsregels - oprenten van de voorzieningen. Deze lasten worden niet begroot en bedroegen in 2021 € 0,1 mln. Het saldo financiële baten en lasten kwam uit op € 0,7 mln positief.

De baten uit hoofde van werk in opdracht van derden vielen € 25,1 mln hoger uit dan begroot en kwamen uit op € 160,5 mln. De daling in deze baten door corona en de lengte van de herstelperiode waarmee in de begroting rekening was gehouden, werd niet bewaarheid. Bij de meeste faculteiten viel de realisatie dan ook hoger uit. Uitschieters waren UMCG O&O, FSE, Rechten en Letteren.

De omzet van de projecten steeg, met uitzondering van nationale overheden en overige non-profit organisaties, meer dan in de begroting werd voorzien. In vergelijking met de realisatie over 2020 steeg de omzet bij de internationale organisaties (€ 5 mln), nationale overheden (€ 5,4 mln), overige non-profit organisaties (€ 4,7 mln) en bedrijven (€ 4,8 mln). De omzet bij NWO nam licht af (-€ 0,4 mln) en KNAW bleef nagenoeg gelijk in vergelijking met 2020. De facultaire omzet op contractonderwijs kwam in vergelijking met de realisatie 2020 lager uit. Dit werd vooral veroorzaakt doordat er net als in 2020, ook in 2021 geen nieuwe instroom was in het voorbereidend jaar van Geneeskunde. De overige baten in opdracht van derden die voornamelijk transacties van het UMCG O&O met de technologische topinstituten betreffen en (een deel van) de onderhandenwerk-projecten, kwamen ten opzichte van de realisatie 2020 hoger uit in 2021.

De overige baten kwamen in vergelijking met de begroting € 5,3 mln lager uit op € 57,2 mln. De baten uit congressen, cursussen en symposia kwamen hoger uit, net als de bedrijfsmatige diensten en de royalty's. De overige incidentele inkomsten, die voornamelijk bestaan uit SEO-middelen, opbrengsten summerschools, ontvangsten uit het Ubbo Emmius Fonds en subsidie van de provincie Friesland, vielen daarentegen lager uit. Een vergelijking met de realisatie over 2020 geeft eenzelfde beeld, behalve dat de royalties en de overige incidentele inkomsten nagenoeg op hetzelfde niveau uitkwamen. Dit gold ook voor de huuropbrengsten.

Lasten

De gemiddelde personele bezetting kwam in 2021 uit op 6.749,5 fte. Dit is 303,8 fte (5%) hoger dan in de begroting 2021 werd voorzien. Extra inzet was en is nodig in verband met de uitvoering van NPO/ Ruggesteun, de hoge onderwijsvraag, uitvoering kwaliteitsafspraken,

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

en implementatie van maatregelen voor het verminderen van de werkdruk. Daarnaast werden in verband met door corona opgelopen vertraging een aantal tijdelijke onderzoeksaanstellingen verlengd.

De lonen en salarissen, pensioenpremies en sociale lasten kwamen hoger uit dan begroot (€ 32,4 mln). De hogere personeelslasten weerspiegelen voor het grootste deel het hogere aantal fte. Daarnaast zijn de hogere lasten het gevolg van de cao-verhoging in 2021, de eenmalige uitkering van € 650 per medewerker (die op 1 juli 2021 in dienst was) per 1 september en de thuiswerkvergoeding. Deze effecten waren niet in de begroting 2021 voorzien. Deze hogere lasten worden deels gecompenseerd door de ontvangen loonbijstelling (eveneens niet begroot en opgenomen in de Rijksbijdrage).

In vergelijking met de realisatie over 2020 nam de gemiddelde bezetting toe met 272,7 fte tot 6.749,5 fte (+4,2%). Hiermee in lijn stegen ook de lonen, salarissen, sociale lasten en pensioenlasten met € 35,6 mln tot € 518 mln. De stijging is verder het gevolg van de al genoemde salarisverhoging en eenmalige bruto-uitkering conform de cao NU, de gestegen pensioenpremies en sociale lasten, de incidentele looncomponent en de verstrekte thuiswerkvergoeding.

De overige personeelslasten kwamen in vergelijking met de begroting 2021 eveneens hoger uit. In vergelijking met de realisatie over 2020 bleven de lasten nagenoeg ongewijzigd. Ten opzichte van de begroting 2021 bedroeg de toename per saldo € 16,4 mln. De stijging werd vooral veroorzaakt door een hogere inhuur van personeel niet in dienst van de RUG. Verder werd de mutatie in de personele voorzieningen door de faculteiten en eenheden niet voldoende voorzien en vielen de overige personeelslasten hoger uit. De laatste stijging is voornamelijk het gevolg van de wederom toegenomen reservering vakantiedagen als gevolg van de overgang naar de WNRA per 1 januari 2020 waardoor bovenwettelijke vakantie-uren vijf jaar blijven staan en de gestegen salarissen.

Het aantal promovendi met een aanstelling kwam in vergelijking met de begroting 2021 6,7 fte hoger uit op 1.187,4 fte. Ook in vergelijking met de realisatie 2020 was er sprake van een stijging, ondanks de voortzetting van het experiment promotieonderwijs begin 2020. Het aantal promovendi met een aanstelling steeg in 2021 met 27,8 fte. Voor een deel is deze stijging veroorzaakt door verlenging van de aanstelling van een aantal promovendi omdat zij vertraging opliepen door de opgelegde coronamaatregelen. Het aantal promotiestudenten (inclusief de promotiestudenten die met eigen beurs kwamen) steeg naar 1.024 in 2021 (2020: 934). De WP-formatie nam in 2021 in vergelijking met 2020 wederom verder toe met 181,9 fte. Exclusief de promovendi met aanstelling bedraagt de stijging in de WP-formatie 154,1 fte ten opzichte van 2020. Dit is met name het gevolg van de inzet van extra WP als gevolg van de hoge studenteninstroom, de uitvoering van NPO/Ruggesteun en maatregelen ter verlaging van de werkdruk. De OBP-bezetting steeg in 2021 eveneens in vergelijking met 2020 (+90,8 fte).

De afschrijvingslasten op (im-)materiële vaste activa vielen lager uit dan begroot (-€ 4,6 mln) met name doordat sprake was van een latere oplevering van een aantal bouwprojecten als gevolg van vertraging in de uitvoering. Bovendien kampten een aantal eenheden met vertraging in een aantal investeringsprojecten door bijvoorbeeld corona en aanbestedingstrajecten.

De huisvestingslasten vielen € 17 mln lager uit dan begroot. De lagere huisvestingslasten werden voor een groot deel veroorzaakt doordat in de begroting sprake was van een verschuiving tussen de overige huisvestingslasten en de overige lasten. In de realisatie werden deze kosten uiteraard binnen de juiste categorie onder de overige lasten geboekt.

In vergelijking met de realisatie over 2020 kwamen de huisvestingslasten in 2021 hoger uit. Alle kostencategorieën namen toe met uitzondering van de kosten voor huur. De schoonmaakkosten namen verder toe door de extra hygiënemaatregelen die in de gebouwen werden getroffen als gevolg van de coronapandemie. Ook de onderhouds-, energie- en waterkosten namen weer toe na de daling in 2020 als gevolg van de lockdowns. De kosten voor belastingen en heffingen stegen verder, omdat rekening moest worden gehouden met nog te verwachten OZB-aanslagen 2020/2021 voor de bouwlocatie Feringabuilding en hogere taxatiewaarden van een aantal panden van de RUG.

Inhoudopgave

Bericht van de Raad van Toezicht

Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

De overige lasten kwamen per saldo € 1,2 mln lager uit dan begroot. De eerdergenoemde verschuiving in de begroting tussen de overige huisvestingslasten en overige lasten was uiteraard ook hier van invloed. Zonder deze verschuiving was de afwijking tussen de realisatie en de begroting op de overige lasten hoger geweest.

Hoger waren de aanschafkosten van inventaris en apparatuur (€ 4,7 mln) en de dotatie aan de overige voorzieningen werd in de begroting niet voorzien (€ 2,3 mln). De administratie- en beheerslasten waren in 2021 daarentegen lager dan begroot (-€ 7,4 mln). De overige materiële lasten kwamen per saldo nagenoeg conform begroting uit (-€ 1,2 mln). Dit ondanks dat vrijwel alle onder deze categorie vallende kosten hoger uit kwamen dan begroot. Dit gold voor de specifieke kosten voor onderwijs en onderzoek waar ook de kosten promotiestudenten onder vallen, voor de kosten voor advies en dienstverlening, voor de kosten voor publiciteit, representatie en subsidies, en voor de overige kosten. Echter, door de aanhoudende maatregelen in verband met de coronacrisis deed zich, net als in 2020, bij de reis- en verblijfskosten en de kosten voor telecommunicatie en ICT in 2021 een forse daling voor (totaal -€ 9,8 mln).

rijksuniversiteit groningen

JAARREKENING



Feringa Building
(artistieke impressie)

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Jaarrekening

Geconsolideerde jaarrekening 2021

Bedragen x € 1000

Geconsolideerde balans per 31 december 2021

(na resultaatbestemming)

ACTIVA

		31/12/2021	31/12/2020
Vaste activa			
1.1.1.0	Immateriële vaste activa	5.079,7	5.863,1
	Materiële vaste activa		
1.1.2.1	Gebouwen	362.133,7	350.067,2
1.1.2.2	Terreinen	6.598,1	6.598,1
1.1.2.3	Inventaris en apparatuur	60.923,4	56.719,3
1.1.2.5	In uitvoering en vooruitbetalingen	178.720,0	127.667,0
		613.454,9	546.914,7
	Financiële vaste activa		
1.1.3.1	Deelnemingen in groepsmaatschappijen	9.341,2	8.901,5
1.1.3.2	Overige deelnemingen	49,1	49,1
1.1.3.7	Effecten	16.500,0	16.500,0
1.1.3.8	Overige vorderingen	3.557,6	3.072,3
		29.447,9	28.522,9
	Totaal vaste activa	642.902,8	575.437,6
Vlottende activa			
1.2.1	Voorraden	558,1	656,9
1.2.2	Vorderingen	121.327,3	109.996,5
1.2.4	Liquide middelen	201.924,2	248.884,9
	Totaal vlottende activa	323.809,6	359.538,4
		966.712,4	934.976,0

PASSIVA

		31/12/2021	31/12/2020
Eigen vermogen			
2.1.1.1	Algemene reserve	571.949,1	552.741,5
2.1.1.2	Bestemmingsreserve (publiek)	32.190,7	33.546,5
2.1.1.3	Bestemmingsreserve (privaat)	-1.049,7	-1.049,7
2.1.1.4	Bestemmingsfonds (publiek)	686,3	686,3
2.1.1.5	Bestemmingsfonds (privaat)	7.755,2	7.465,8
2.1.1.7	Andere wettelijke reserves	5.079,7	5.863,1
	Totaal eigen vermogen	616.611,3	599.253,5
Vreemd vermogen			
2.2	Voorzieningen	50.830,7	49.749,2
2.4	Kortlopende schulden	299.270,5	285.973,3
	Totaal vreemd vermogen	350.101,2	335.722,5
		966.712,4	934.976,0

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Geconsolideerde staat van baten en lasten over 2021

		Rekening 2021		Begroting 2021		Rekening 2020	
3	**Baten**						
3.1	Rijksbijdragen	497.804,8		456.154,0		443.324,0	
3.3	College-, cursus-, les- en examengelden	73.589,0		83.267,0		79.440,9	
3.4	Baten werk in opdracht van derden	160.518,6		135.414,0		140.476,6	
3.5	Overige baten	57.201,3		62.479,0		52.918,2	
		789.113,6		737.314,0		716.159,7	
4	**Lasten**						
4.1	Personeelslasten	560.748,5		512.633,0		525.276,2	
4.2	Afschrijvingen	39.533,6		44.081,3		37.125,6	
4.3	Huisvestingslasten	43.382,3		60.447,0		40.710,6	
4.4	Overige lasten	129.477,9		130.745,0		120.169,8	
		773.142,3		747.906,3		723.282,2	
	Saldo baten en lasten		15.971,3		-10.592,3		-7.122,5
6	**Financiële baten en lasten**						
6.1	Rentebaten	812,0		0,0		186,9	
6.2	Rentelasten	-66,3		0,0		-604,9	
	Saldo financiële baten en lasten		745,6		0,0		-418,0
8	**Resultaat deelnemingen**		640,7		0,0		1.799,9
	Resultaat		17.357,6		-10.592,3		-5.740,6

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Geconsolideerde kasstroomoverzicht over 2021

		2021			2020		
	Kasstroom uit operationele activiteiten						
	Saldo baten en lasten		15.971,3			-7.122,5	
	Aanpassingen voor:						
1.1.2	- Afschrijvingen	39.533,6			37.125,6		
2.2	- Mutaties voorzieningen	1.081,5			-830,2		
8.0	- Resultaat deelnemingen	640,7					
			41.255,8			36.295,3	
	Veranderingen in werkkapitaal:						
1.2.1	- Voorraden	98,8			8,8		
1.2.2	- Vorderingen	-11.330,8			2.297,8		
1.2.2.2	- Vorderingen op OCW/EZ	0,0			368,6		
2.4	- Kortlopende schulden	13.296,9			37.249,6		
			2.064,9			39.924,8	
	Kasstroom uit bedrijfsoperaties		59.292,0			69.097,7	
6.1	Ontvangen interest	812,0			186,9		
6.2	Betaalde interest	-66,3			-604,9		
			745,6			-418,0	
	Totale kasstroom uit operationele activiteiten			60.037,7			68.679,7
	Kasstroom uit investeringsactiviteiten						
1.1.1	Investeringen in immateriële vaste activa		-338,9			-6.432,5	
1.1.2	Investeringen in materiële vaste activa		-105.734,9			-96.921,6	
1.1.3.1	(des)Investeringen in deelnemingen en groepsmaatsch.		-439,3			-48,6	
1.1.3.8	Mutaties leningen als onderdeel van de financiële vaste activa		-485,3			187,3	
1.1.3.7	Overige investeringen in financiële vaste activa		0,0			5.000,0	
	Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten			-106.998,4			-98.215,4

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

		2021	2020
	Kasstroom uit financieringsactiviteiten		
	Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten	0,0	0,0
	Mutatie liquide middelen	-46.960,7	-29.535,8
	Het verloop van de geldmiddelen is als volgt:		
1.2.4	Stand per 1 januari	248.884,9	278.420,7
	Mutatie liquide middelen	-46.960,7	-29.535,8
1.2.4	**Stand per 31 december**	201.924,2	248.884,9

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Toelichting op de geconsolideerde balans

1. Algemene toelichting

Algemeen
Onderstaande toelichtingen en grondslagen zijn van toepassing op zowel de geconsolideerde als de enkelvoudige jaarrekening.

Activiteiten
De wettelijke taken van de Rijksuniversiteit Groningen (RUG) bestaan uit het verzorgen van initieel onderwijs, het verrichten van fundamenteel onderzoek en kennisvalorisatie. De RUG is een Publiekrechtelijke rechtspersoon voortvloeiend uit de Wet op het Hoger onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek (WhW). Het vestigingsadres (zetel) van de RUG is Broerstraat 5, 9712 CP Groningen en is onder KvK nummer KvK 01179037 ingeschreven in het handelsregister.

Verslaggevingsperiode
Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van een verslaggevingsperiode van een kalenderjaar met als opmaakdatum 31 mei 2022.

Continuïteit
Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Valuta
De jaarrekening is opgesteld in euro's; de bedragen in de jaarrekening luiden in duizenden euro's, tenzij anders vermeld.
Optellingen in deze jaarrekening kunnen (optische) afrondingsverschillen betreffen tot 1 positie na of voor de decimaalnotitie welke voorkomen uit het feit dat getallen veelal in duizenden worden gepresenteerd.
Kosten en opbrengsten in vreemde valuta worden omgerekend tegen de koers op transactiedatum.

Bestuurlijke samenwerking met UMCG
Per 1/1/2007 is de samenvoeging van het Universitair Medisch Centrum Groningen gerealiseerd, dat bestaat uit de Faculteit der Medische Wetenschappen en het Academisch Ziekenhuis Groningen. De bestuurlijke samenwerking en afstemming tussen de Raad van Bestuur van het Universitair Medisch Centrum Groningen (hierna: UMCG) en het College van Bestuur van de Rijksuniversiteit Groningen vindt plaats in het Gemeenschappelijk Beleidsorgaan (GBO), dat wordt gevormd door de voorzitter van het College van Bestuur, de decaan van de faculteit en de voorzitter van de Raad van Bestuur. De eindverantwoordelijkheid voor het wetenschappelijk onderwijs en onderzoek ligt bij het College van Bestuur van de RUG. Conform de RJ 660.506 zijn in de Jaarrekening de exploitatiecijfers met betrekking tot de sector Onderwijs & Onderzoek integraal in de staat van baten en lasten opgenomen. In de balans zijn de posten vaste activa, eigen vermogen, voorzieningen en onderhanden projecten opgenomen. Hiertegenover staat de rekening-courant onder de post vorderingen of kortlopende schulden.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Consolidatie
In de consolidatie worden de financiële gegevens van de instelling opgenomen, haar groepsmaatschappijen en andere instellingen waarop zij een overheersende zeggenschap kan uitoefenen (op grond van de feitelijke situatie) of waarover zij de centrale leiding heeft. Groepsmaatschappijen zijn deelnemingen waarin de onderneming een meerderheidsbelang heeft, of waarop op een andere wijze een beleidsbepalende invloed kan worden uitgeoefend. Bij de bepaling of beleidsbepalende invloed kan worden uitgeoefend, worden financiële instrumenten die potentiële stemrechten bevatten en direct kunnen worden uitgeoefend, betrokken. Participaties die zijn verworven uitsluitend met het doel om ze binnen afzienbare termijn weer te vervreemden, worden op basis van de participatiemaatschappij vrijstelling niet geconsolideerd. In de praktijk betreft dit de deelnemingen van RUG Houdstermaatschappij B.V..

Intercompany-transacties, intercompany-winsten en onderlinge vorderingen en schulden tussen de in de consolidatie opgenomen rechtspersonen worden geëlimineerd, voor zover de resultaten niet door transacties met derden buiten de RUG zijn gerealiseerd. Ongerealiseerde verliezen op intercompany-transacties worden ook geëlimineerd tenzij er sprake is van een bijzondere waardevermindering. Waarderingsgrondslagen van in de consolidatie opgenomen rechtspersonen zijn waar nodig gewijzigd om aansluiting te krijgen bij de geldende waarderingsgrondslagen voor de RUG.

Het aandeel van derden in het groepsresultaat wordt afzonderlijk vermeld in de enkelvoudige jaarrekening.

Aangezien de staat van baten en lasten van de instelling in de geconsolideerde jaarrekening is verwerkt, is in de enkelvoudige jaarrekening volstaan met een beknopte weergave van een staat van baten en lasten in overeenstemming met artikel 2:402 BW.

Groepsverhoudingen
De RUG staat aan het hoofd van de groep van onderstaande bedrijven/ instellingen.
In de consolidatie zijn opgenomen de volgende bedrijven/ instellingen:
> Applied NanoSystems B.V. te Groningen (100%)
> RUG Houdstermaatschappij B.V. te Groningen (100%)
> Stichting Academische Opleidingen Groningen te Groningen (100%)

De jaarrekening van bovenstaande bedrijven/ instellingen is op te vragen bij de bedrijven/ instellingen zelf.

Gegevens van rechtspersonen van wie de gezamenlijke betekenis te verwaarlozen is zijn niet opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening. Voor een overzicht van de groepsmaatschappijen wordt verwezen naar de post Financiële vaste activa in de jaarrekening.

Verbonden partijen
Als verbonden partij worden alle rechtspersonen aangemerkt waarover overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Ook rechtspersonen die overwegende zeggenschap kunnen uitoefenen worden aangemerkt als verbonden partij.

Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt toegelicht de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Toelichting op het kasstroomoverzicht
Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen, met uitzondering van niet direct opeisbare deposito's (> 3 maanden). Ontvangsten en uitgaven van interest en ontvangen dividend zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. De (des-) investeringen in materiële vaste activa, alsmede in financiële vaste activa zijn aangemerkt als ontvangsten en uitgaven uit investeringsactiviteiten. De betalingen van de langlopende schulden zijn voor het gedeelte dat betrekking heeft op de aflossing als een uitgave uit financieringsactiviteiten aangemerkt en voor het gedeelte dat betrekking heeft op de interest als een uitgave uit operationele activiteiten.

Schattingen
De opstelling van de jaarrekening vereist dat het College van Bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die invloed hebben op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van de baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

2. Grondslagen voor waardering van activa en passiva

De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de uitspraken van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving uitgegeven door de Raad voor de Jaarverslaggeving (in het bijzonder RJ 660 Onderwijsinstellingen). De bepalingen hiervan zijn van toepassing op grond van de Regeling Jaarverslaggeving Onderwijs.

Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs- of vervaardigingsprijs. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen nominale waarde.

Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de RUG zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.
Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Een in de balans opgenomen actief of verplichting blijft op de balans, als een transactie (met betrekking tot het actief of de verplichting) niet leidt tot een belangrijke verandering in de economische realiteit met betrekking tot het actief of de verplichting.

Indien een transactie ertoe leidt dat nagenoeg alle of alle toekomstige economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot een actief of verplichting aan een derde zijn overgedragen, wordt het actief of de verplichting niet langer in de balans opgenomen. Verder worden activa en verplichtingen niet meer in de balans opgenomen vanaf het tijdstip waarop niet meer wordt voldaan aan de voorwaarden van waarschijnlijkheid van de toekomstige economische voordelen en/of betrouwbaarheid van de bepaling van de waarde.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Vergelijking met voorgaand jaar
De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van het voorgaand jaar.

In de jaarrekening 2021 zijn de vergelijkende cijfers met betrekking tot de baten werk in opdracht van derden en overige baten aangepast. Deze aanpassing is doorgevoerd om de vergelijkbaarheid tussen 2021 en 2020 te behouden. Deze aanpassing heeft geen effect op het resultaat maar heeft enkel effect op de classificatie van de baten (Baten werk in opdracht van derden +k€4.200 en Overige Baten -k€4.200).

In de jaarrekening 2021 zijn tevens de vergelijkende cijfers met betrekking tot de materiële vaste activa aangepast. Deze aanpassing is doorgevoerd om de vergelijkbaarheid tussen 2021 en 2020 te behouden. Deze aanpassing heeft geen effect op het resultaat maar heeft enkel effect op de classificatie van de boekwaarden per 1 januari 2021 (Inventaris en app. -k€1.591 en Projecten in uitvoering +k€1.591).

Immateriële vaste activa
De immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs onder aftrek van afschrijvingen. Er wordt rekening gehouden met bijzondere waardeverminderingen. Dit is het geval als de boekwaarde van het actief (of van de kasstroom genererende eenheid waartoe het actief behoort) hoger is dan de realiseerbare waarde ervan. De kosten van aanschaffing (licenties) van universitaire administratieve systemen inclusief de (externe) opleidings- en implementatiekosten worden tegen kostprijs geactiveerd. De afschrijvingstermijn bedraagt 5 jaar. Afschrijvingen vinden plaats volgens de lineaire methode, waarbij wordt uitgegaan van een restwaarde van nihil.

Materiële vaste activa
Gebouwen, terreinen, materiële vaste activa in uitvoering en inventaris & apparatuur worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs of vervaardigingsprijs onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de geschatte toekomstige gebruiksduur. Op terreinen wordt niet afgeschreven. Er wordt rekening gehouden met een bijzondere waardeverminderingen of restwaarde die op balansdatum worden verwacht. Indien in enig boekjaar sprake is van een bijzondere waardevermindering dan wordt dit toegelicht bij de balanspost. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld.
Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroom genererende eenheid waartoe het actief behoort. Een bijzonder-waardeverminderingsverlies wordt direct als last verwerkt in de staat van baten en lasten onder gelijktijdige verlaging van de boekwaarde van het betreffende actief.

De afschrijvingen zijn berekend op grond van de volgende uitgangspunten:

Gebouwen
- Casco : afschrijving in 60 jaar
- Gevel/ binnen afwerking/ installaties : afschrijving in 30 jaar
- Elektronica/ technische installaties : afschrijving in 15 jaar
- Specifieke investeringen : afschrijving op basis van gebruiksduur

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Terreinen	: nihil
> Aanleg kosten sportterreinen	: afschrijving in 10 jaar
> Overige terreinvoorzieningen	: afschrijving in 30 jaar

Inventaris	
> Inventaris en apparatuur	: afschrijving in 3 tot 10 jaar

De eerste afschrijving vindt plaats in de maand volgend op de aankoop van het onroerend goed. Bij nieuw, aan- of verbouw vindt de eerste afschrijving plaats na oplevering.

De gebouwen en terreinen zijn gewaardeerd op verkrijgingsprijs verminderd met afschrijvingen.
De inventaris en apparatuur zijn gewaardeerd tegen de aanschafwaarde onder aftrek van afschrijvingen.

De afschrijving vindt plaats op grond van de volgende systematiek:
> inventaris e.d. met een aanschafwaarde beneden k€ 5 per stuk wordt volledig verwerkt in de staat van baten en lasten.
> inventaris e.d. met een aanschafwaarde boven k€ 5 per stuk wordt over de verwachte gebruiksduur met een maximum van 10 jaren afgeschreven.

De afschrijving vindt plaats in maandelijkse termijnen, welke de maand volgende op die van aanschaf ingaat.

De kosten van herstel en groot onderhoud worden verwerkt via de componentenbenadering.

Operationele leasing
Bij de RUG kunnen er leasecontracten bestaan waarbij een geheel of nagenoeg geheel van de voor- en nadelen die aan het eigendom verbonden zijn, niet bij de RUG liggen. Deze leasecontracten worden verantwoord als operationele leasing. Leasebetalingen worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de staat van baten en lasten over de looptijd van het contract.

Financiële vaste activa
Deelnemingen
De nettovermogenswaarde wordt berekend volgens de grondslagen die gelden voor deze jaarrekening. Deelnemingen waarin invloed van betekenis op het zakelijke en financiële beleid kan worden uitgeoefend, worden gewaardeerd volgens de vermogensmutatiemethode op basis van de nettovermogenswaarde. Indien de waardering van een deelneming volgens de nettovermogenswaarde negatief is, wordt deze op nihil gewaardeerd. Indien en voor zover de RUG in deze situatie geheel of ten dele instaat voor de schulden van de deelneming respectievelijk het stellige voornemen heeft de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen wordt een voorziening getroffen. Deelnemingen waarin geen invloed van betekenis wordt uitgeoefend, worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs. Indien sprake is van een bijzondere duurzame waardevermindering vindt waardering tegen de realiseerbare waarde plaats.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt toegelicht de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht.

Overige vorderingen (leningen aan derden)
De onder financiële vaste activa opgenomen overige vorderingen omvatten verstrekte leningen aan derden en worden bij eerste waardering gewaardeerd tegen reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs minus benodigde voorziening voor oninbaarheid.

Voorzieningen wegens een risico op oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de overige vorderingen.

Effecten
De tot financiële vaste activa behorende vorderingen, al dan niet uit hoofde van leningen, worden na de eerste waardering in beginsel opgenomen tegen de geamortiseerde kostprijs. Indien er geen sprake is van agio of disagio en transactiekosten is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de aflossingswaarde van de vorderingen.
Ten aanzien van mogelijke waardeverminderingen is artikel 2:387 lid 4 BW van toepassing. Deze afboeking van vorderingen wordt ten laste van de winst- en verliesrekening gebracht. De afboeking wordt ongedaan gemaakt zodra de waardevermindering heeft opgehouden te bestaan. Afboekingen alsmede terugnemingen worden afzonderlijk in de winst- en verliesrekening of in de toelichting opgenomen (artikel 2:387 lid 5 BW).

Voorraden
De voorraden worden initieel gewaardeerd op verkrijgingsprijs of vervaardingsprijs, de vervolgwaardering vindt plaats tegen de laagste van de kostprijs of realiseerbare waarde. De realiseerbare waarde is de geschatte verkoopprijs onder aftrek van direct toerekenbare verkoopkosten. Hierbij wordt rekening gehouden met een mogelijke incourantheid van voorraden.

Onderhanden projecten (OHP)
Onderhanden projecten heeft betrekking op projecten die in opdracht van derden worden uitgevoerd en die op balansdatum nog niet gereed zijn. Het saldo onderhanden projecten is gewaardeerd tegen de direct toegerekende kosten van arbeid en materiaal met een opslag voor indirecte kosten.

Gedeclareerde termijnen/ ontvangen voorschotten worden in mindering gebracht op het saldo onderhanden projecten. Winstneming van door derden gefinancierde projecten is bepaald volgens de “percentage of completion-methode” ofwel de PoC-methode. Als het waarschijnlijk is dat de totale projectkosten de totale projectopbrengsten zullen overschrijden, worden de verwachte verliezen onmiddellijk in de winst-en-verliesrekening verwerkt. De POC worden op basis van de voortgang van de kosten ten opzichte van gehele contractwaarde bepaald.

Gezien de omvang van het aantal projecten in het UMCG is met ingang van 2017 voor UMCG O&O gekozen voor een rekenkundige benadering om het tussentijdsresultaat op projecten te bepalen in plaats van dit per individueel project te bepalen. Deze rekenkundige uitwerking van de PoC-methode wordt toegepast op projecten uit de categorie bedrijfsleven, topinstituten en commissie Europese unie

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

(H2020 en Fp7), welke een afgeleide is van gerealiseerde resultaten op afgesloten projecten binnen deze categorieën.
Projecten die in de zuivere definitie geen projecten zijn, maar een meerjarenafspraak zijn voor een bepaalde prestatie (clinical trials) worden niet behandeld als een project met een waardering op grond van Percentage of Completion. Bij deze projecten is het uitgangspunt dat de werkzaamheden worden gefactureerd wanneer deze gereed zijn. Het tussentijdsresultaat bedraagt jaarlijks het saldo van opbrengsten minus kosten. Door deze benadering wordt er voor de clinical trials geen OHW positie opgenomen.

Vorderingen
De vorderingen worden bij de eerste waardering gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Na de eerste verwerking worden vorderingen gewaardeerd tegen de nominale waarde. Het verschil met de waardering tegen geamortiseerde kostprijs is in de toelichting toegelicht.
Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen
De liquide middelen bestaan uit kasgelden, banktegoeden en direct opeisbare deposito's (< 3 maanden). Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Bijzondere waardeverminderingen
Door de instelling wordt iedere balansdatum beoordeeld of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroom genererende eenheid waartoe het actief behoort. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde.

Eigen vermogen
Het eigen vermogen bestaat uit algemene reserves en bestemmingsreserves en -fondsen. Hierin is tevens een segmentatie opgenomen naar publieke en private middelen. Bestemmingsreserves zijn reserves met een beperktere bestedingsmogelijkheid, waarbij de beperking door het instellingsbestuur is aangebracht. Bestemmingsfondsen zijn reserves met een beperktere bestedingsmogelijkheid, waarbij de beperking door derden is aangebracht.

Bestemmingsreserves (publiek)
De bestemmingsreserve publiek is gevormd ten behoeve van het lopende experiment promotieonderwijs.

Bestemmingsreserves (privaat)
Onder de private bestemmingsreserve zijn de private reserves weergegeven.

Bestemmingsfondsen (publiek)
Onder de publieke bestemmingsfondsen zijn de fondsen in beheer opgenomen. Deze middelen zijn de RUG ter beschikking gesteld met de bedoeling deze in het kader van een specifieke doelstelling te besteden.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Bestemmingsfondsen (privaat)
Onder de private bestemmingsfondsen is de cumulatieve aangroei van het eigen vermogen van de groepsmaatschappijen opgenomen. Een overzicht hiervan is onder Model E opgenomen. In de enkelvoudige jaarrekening is de cumulatieve aangroei van het eigen vermogen van de twee stichtingen die als groepsmaatschappij kwalificeren niet verwerkt.

Andere wettelijke reserves
De wettelijke reserves worden aangehouden op grond van wettelijke bepalingen. Er wordt een wettelijke reserve aangehouden ter hoogte van het geactiveerde bedrag van kosten van ontwikkeling onder de immateriële vaste activa, ingevolge artikel 2:365 lid 2 BW.

Voorzieningen
Voorzieningen worden gewaardeerd tegen de contante waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. Een voorziening wordt in de balans opgenomen, wanneer er sprake is van een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting die het gevolg is van een gebeurtenis uit het verleden, waarvan een betrouwbare schatting kan worden gemaakt en waarbij het waarschijnlijk is dat voor afwikkeling van die verplichting een uitstroom van middelen noodzakelijk zal zijn.

Werkeloosheidsbijdragen
De universiteit is eigen risicodrager voor wachtgeldverplichtingen. De voorziening werkeloosheidsbijdragen wordt op individueel niveau gevormd voor de toekomstige verplichtingen op balansdatum aan voormalige werknemers waaraan de universiteit in het kader van het wachtgeld een verplichting heeft. De voorziening wordt berekend op basis van opgaven van derden waarbij de hoogte van de voorziening is gebaseerd op de daadwerkelijke uitgaven van het afgelopen jaar. Indirect wordt hiermee rekening gehouden met de kans op werk. Tevens wordt in de voorziening rekening gehouden met de looptijd dat de RUG risico loopt over de uitkeringslasten. De mutatie in de voorziening is in de overige personele lasten geboekt. De gehanteerde disconteringsvoet is -0,59% (2020: 0,10%).

Reorganisatievoorziening
De reorganisatievoorziening is op individueel niveau gevormd ter dekking van kosten welke direct verband houden met een reorganisatie. De RUG treft een voorziening indien per balansdatum een geformaliseerd reorganisatieplan aanwezig is en de reorganisatie zal worden uitgevoerd. De mutatie in de voorziening is in de overige personele lasten geboekt. De gehanteerde disconteringsvoet is 0% (2020: 0,10%).

TFR/KNIR
Het KNIR moet naar Italiaans recht een reservering opnemen voor een beëindigingsvergoeding, de zogenoemde TFR (Trattamento di Fine Rapporto te vertalen als Beëindigingsvergoeding onder Italiaans recht). Tijdens het dienstverband is de TFR is dan ook feitelijk een nog niet opeisbare maar wel bestaande schuld van de werkgever aan de werknemer. Deze voorziening is op individueel niveau gevormd. De mutatie in de voorziening is in de overige personele lasten geboekt. De gehanteerde disconteringsvoet is 0,01% (2020: 0,20%).

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Eigen risico WGA
De voorziening eigen risico WGA is gevormd voor de verplichtingen voortvloeiend uit het eigenrisicodrager schap ten aanzien van de regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA), vallend onder de Wet werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA). De voorziening is op individueel niveau gevormd voor medewerkers die ultimo boekjaar een WGA-uitkering ontvangen. De hoogte van de voorziening wordt bepaald o.b.v. het WIA maandloon conform beschikking van het UWV, hierbij wordt rekening gehouden met het herplaatsing-percentage en de dalende uitkering na afloop van de initiële loongerelateerde uitkering. Tevens wordt in de voorziening rekening gehouden met de looptijd dat de RUG risico loopt over de uitkeringslasten. De mutatie in de voorziening is in de overige personele lasten geboekt. De gehanteerde disconteringsvoet is -0,35% (2020: 0,10%).

Eigen risicodrager ZW-flex
Ingaand 1 januari 2015 is de RUG eigen risicodrager voor de ZW-flexpremie. De hiermee samenhangende nieuwe instroomlasten draagt de RUG hierdoor zelf. In de jaarrekening is hiervoor een voorziening gevormd. De voorziening wordt vastgesteld o.b.v. de gegevens van de individuele deelnemers over de looptijd dat de RUG risico loopt over de uitkeringslasten. De hoogte van de voorziening wordt bepaald o.b.v. het dagloon conform beschikking van Raet. De voorziening eigen risicodrager ZW-flex is onderdeel van de voorziening eigen risico WGA. De mutatie in de voorziening is in de overige personele lasten geboekt. De gehanteerde disconteringsvoet is -0,33% (2020: 0,10%).

Langdurig zieken
De RUG heeft, op individueel niveau, een voorziening gevormd voor op balansdatum bestaande verplichtingen tot het in de toekomst doorbetalen van beloningen aan personeelsleden die op balansdatum naar verwachting blijvend geheel of gedeeltelijk niet in staat zijn om werkzaamheden te verrichten door ziekte of arbeidsongeschiktheid. Deze inschatting wordt gemaakt door de bedrijfsartsen. Bij de waardering zijn bijdragen van derden niet van toepassing. De mutatie in de voorziening is in de overige personele lasten geboekt. De gehanteerde disconteringsvoet is -0,65% (2020: 0,10%).

Jubileumvoorziening
De jubileumvoorziening is op individueel niveau gevormd voor toekomstige jubileumuitkeringen. In de berekening van deze voorziening is rekening gehouden met blijf- en sterftekansen en met toekomstige loonstijgingen. De mutatie in de voorziening is in de overige personele lasten geboekt. De gehanteerde disconteringsvoet varieert tussen de -0,27 en 0,24% (2020: 0,10% - 0,30%).

Verlofsparen
In periode van 2007 tot en met 2012 hebben medewerkers van 50 jaar en ouder de mogelijkheid gehad om maximaal 120 uur per jaar te sparen ten behoeve van de geleidelijke afbouw van de werktijd in de periode voorafgaand aan het pensioen (verlofspaarregeling 50+). Met ingang van 2013 hebben medewerkers de mogelijkheid gedurende minimaal 3 en maximaal 5 jaren, naast de reguliere vakantie-uren, jaarlijks nog 72 extra vakantie-uren op te sparen voor een langdurige, aaneengesloten verlofperiode (meerjaren spaarmodel). Voor de hiermee gepaard gaande vervangingslasten (bezetting) heeft de RUG een voorziening getroffen. De voorziening wordt vastgesteld o.b.v. de gegevens van de individuele deelnemers (looptijd en salarislasten). De mutatie in de voorziening is in de overige personele lasten geboekt. De gehanteerde disconteringsvoet is gemiddeld -0,35% (2020: 0,20%).

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Transitievoorziening
Met ingang van 1 januari 2018 is de RUG volgens de CAO verplicht om een transitievergoeding uit te betalen.
De voorziening is op individueel niveau gevormd voor medewerkers met een tijdelijk contract waarbij rekening is gehouden met de kans op verlenging van het contract. Deze kans is berekend o.b.v. gemiddelde percentage van verlengde tijdelijke contracten over de afgelopen vier jaar. De te betalen vergoeding is voorzien naar rato van het verstreken dienstverband ultimo boekjaar. De mutatie in de voorziening is in de overige personele lasten geboekt. De gehanteerde disconteringsvoet is -0,42% (2020: 0,10%).

Milieurisico
De voorziening milieurisico is gevormd voor de verplichtingen voortvloeiend uit het verwijderen van aanwezige milieuvervuiling in gebouwen (asbest) op basis van de vigerende wetgeving. De berekening van de milieuvoorziening is gebaseerd op (visuele) asbestinventarisaties van de gebouwen. Deze inventarisaties zijn uitgevoerd door een gespecialiseerd extern bureau. Op basis van deze inventarisatie heeft het bureau per gebouw een inschatting gemaakt van de verwachte kosten van sanering inclusief de kosten voor projectmanagement en eindcontroles. Ultimo 2021 is de inschatting van de verwachte kosten opnieuw geactualiseerd door een gespecialiseerd extern bureau. De mutatie in de voorziening is in de overige lasten geboekt. De voorziening is een betrouwbare schatting waarbij een aantal onzekerheden zijn.
Het eerste aspect is de onzekere prijsontwikkeling in de bouwsector als gevolg van marktontwikkelingen. Daarnaast kunnen individuele aannemers belang hebben om bij een aanbesteding van de marktprijs af te wijken waardoor een lagere prijs wordt aangeboden om het werk gegund te krijgen. De voorziening is gebaseerd op een visuele inspectie. Bij de daadwerkelijke sanering kan de situatie anders zijn dan ingeschat. In die gevallen waarin de daadwerkelijke saneringskosten inzichtelijk zijn en deze afwijken van de gevormde voorziening, wordt de voorziening aangepast. Tot slot kan bij het bundelen van saneringsprojecten een eventueel schaalvoordeel worden behaald. De gehanteerde disconteringsvoet is 1,21% (2020: 1,25%).

Projectvoorziening
De RUG vormt een voorziening voor te verwachten verliezen op lopende projecten.
Verwachte verliezen op onderhanden projecten worden onmiddellijk in de winst-en-verliesrekening verwerkt. Het bedrag van het verlies wordt bepaald ongeacht of het project reeds is aangevangen, het stadium van realisatie van het project of het bedrag aan winst dat wordt verwacht op andere, niet gerelateerde projecten.

Ontmanteling cyclotron
De voorziening ontmanteling van de AGOR-Cyclotron (hierna: cyclotron) betreft de op dit moment best mogelijke schatting van in de toekomst te maken kosten voor de beëindiging (ontmanteling) van de cyclotron. In art 10.1 van de Regeling basisveiligheidsnormen stralingsbescherming (Rbs) , in samenhang met art.10.8 van het Besluit basisveiligheidsnormen stralingsbescherming (Bbs), is vastgelegd dat voor cyclotrons die deeltjes met een energie van meer dan 8 Mega-elektronvolt produceren, de verplichting geldt tot het hebben van een beëindigingsplan voor dat betreffende cyclotron. Het Bbs is van kracht per 6 februari 2019. In dit beëindigingsplan dient onder meer aangegeven te worden op welke wijze er voorzien is in de financiële aspecten van de beëindiging. Met het vormen van de voorziening voldoet de universiteit aan deze wettelijke verplichting.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

De voorziening is gebaseerd op een interne rapportage inclusief kostenraming van de stralingsdeskundige van de universiteit in samenwerking met de afdeling vastgoed. Vervolgens is deze interne rapportage getoetst in een second opinion door een extern bureau gespecialiseerd in nucleaire dienstverlening. Op basis van de interne rapportage en de second opinion van de externe deskundige ligt de bandbreedte van deze kostenraming tussen de € 6,6 mln. en € 16,6 mln. De bandbreedte is te verklaren door de onzekerheden in met name de hoeveelheid af te voeren beton en het aantal jaren vervalopslag. Deze onzekerheden kunnen door de universiteit op dit moment redelijkerwijs niet worden opgelost omdat deze mede afhangen van richtlijnen & ervaringscijfers die nog in ontwikkeling zijn en omdat op dit moment er geen proefboringen kunnen plaatsvinden om meer zekerheid te krijgen. Vanuit het oogpunt van volledigheid van de voorziening (voorzichtigheid) kiest de RUG ervoor om niet aan de onderkant van de bandbreedte te zitten. De bovenkant van de bandbreedte ad € 16,6 mln. is naar de onze mening (te) hoog omdat wij begrijpen dat de richting eerder is dat de ontmantelingskosten lager zullen uitvallen omdat in de richtlijnen de mogelijkheden voor hergebruik worden verruimd. Door deze ruimere mogelijkheden zal naar verwachting minder beton te hoeven worden opgeslagen. Door deze beide overwegingen is naar de mening van de RUG op dit moment de beste schatting van de ontmantelingskosten € 11,6 mln. (zijnde het rekenkundige gemiddelde van de bandbreedte). De gehanteerde disconteringsvoet is 1,21% (2020: 1,25%). Het effect van de discontering van 1,21% is € 1,4 mln.

Overige voorzieningen
De overige voorzieningen worden opgenomen tegen de contante waarde van de voor de afwikkeling van de voorziening noodzakelijke uitgaven en verplichtingen. Indien sprake is van een afgesloten contract waarbij een negatief verschil ontstaat tussen de, na de balansdatum, te ontvangen prestatie en de door hem na de balansdatum te verrichten contractprestatie wordt voor dit negatieve verschil een voorziening opgenomen. Bij de berekening van de voorziening is rekening gehouden met de onvermijdbare kosten. De gehanteerde disconteringsvoet is 0,10% (2020: 0,10%).

Schulden
Schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de schulden worden in de waardering bij eerste verwerking opgenomen. Schulden worden na de eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Als hoofdregel geldt dat de geamortiseerde kostprijs gelijk is aan de boekwaarde van het actief verminderd met aflossingen op de hoofdsom en vermeerderd of verminderd met de via de effectieve-rentemethode bepaalde cumulatieve amortisatie van het verschil tussen het bedrag bij eerste verwerking (inclusief transactiekosten) en het aflossingsbedrag.

Salderen
Een actief en een post van het vreemd vermogen worden gesaldeerd in de jaarrekening opgenomen uitsluitend indien en voor zover:
> een deugdelijk juridisch instrument beschikbaar is om het actief en de post van het vreemd vermogen gesaldeerd en simultaan af te wikkelen; en
> het stellige voornemen bestaat om het saldo als zodanig of beide posten simultaan af te wikkelen.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

3. Grondslagen voor bepaling van het resultaat

Algemeen
De baten en lasten worden toegerekend aan het boekjaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts genomen voor zover zij op balansdatum zijn verwezenlijkt. Verliezen en risico's die hun oorsprong vinden voor het einde van het boekjaar, worden in acht genomen, indien zij voor het vaststellen van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Opbrengsten
Verantwoording van opbrengsten uit de levering van diensten geschiedt naar rato van de geleverde prestaties, gebaseerd op de verrichte diensten tot aan de balansdatum in verhouding tot de in totaal te verrichten diensten.

Rijksbijdragen
Rijksbijdragen worden als baten in de staat van baten en lasten in het boekjaar verantwoord waarop de toekenning betrekking heeft.

Collegegelden
Ontvangen collegegelden worden toegerekend aan het boekjaar waarop zij betrekking hebben, waarbij ervan uitgegaan is dat reguliere onderwijs- en onderzoekstaken gelijkmatig over het studiejaar zijn gespreid.

Subsidies
De RUG maakt gebruik van exploitatiesubsidies en incidenteel van investeringssubsidies. Subsidies worden als bate verantwoord in de staat van baten en lasten in het boekjaar waarin de gesubsidieerde kosten zijn gemaakt.

Royalty's
Royalty's worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt volgens het toerekening beginsel in overeenstemming met de inhoud van de overeenkomst, indien hun bedrag bepaalbaar is en hun ontvangst waarschijnlijk.

Rente
Renteopbrengsten worden tijdsevenredig in de winst-en-verliesrekening verwerkt rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende actiefpost, indien hun bedrag bepaalbaar is en hun ontvangst waarschijnlijk.

Lasten
Personele lasten
Salarissen en sociale lasten (inclusief pensioenafdrachten) worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

Pensioenen
De Rijksuniversiteit Groningen heeft een pensioenregeling bij Stichting Bedrijfspensioenfonds ABP. Op deze pensioenregeling zijn de bepalingen van de Nederlandse Pensioenwet van toepassing en er worden op verplichte of contractuele basispremies betaald door de Rijksuniversiteit Groningen. ABP hanteert het middelloon als pensioengevende salarisgrondslag. ABP probeert ieder jaar de pensioenen

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

te verhogen met de gemiddelde stijging van de lonen in de sectoren overheid en onderwijs. Wanneer de dekkingsgraad lager is dan 105% vindt er geen indexatie plaats.

De dekkingsgraad van Stichting Bedrijfspensioenfonds ABP bedraagt per 31 december 2021 110,2%. De financiële positie per 31-12-2021 van het ABP is door De Nederlandsche Bank als onvoldoende beoordeeld, de beleidsdekkingsgraad zou minimaal 126% moeten zijn. Het ABP moet hiervoor een herstelplan indienen bij De Nederlandsche bank. In januari 2022 bedroeg de dekkingsgraad van het ABP 107,9%.

De verschuldigde premies over het lopende boekjaar worden als last verantwoord in de staat van baten en lasten. Voor zover de verschuldigde premie nog niet, is voldaan wordt deze als verplichting op de balans opgenomen. De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terug storting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen.

Afschrijvingen
Over materiële vaste activa wordt vanaf het moment van ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Indien een schattingswijziging plaatsvindt van de toekomstige gebruiksduur, dan worden de toekomstige afschrijvingen aangepast.
Op terreinen wordt niet afgeschreven. Er wordt rekening gehouden met een restwaarde of schattingswijzigingen die op balansdatum worden verwacht. Van wijzigingen in de levensduur is sprake als een actief eerder buitengebruik wordt gesteld. Boekwinsten en verliezen worden verwerkt in het jaar van realisatie.

Belastingen
De kernactiviteiten van de RUG bestaan voor meer dan 90% uit bekostigde onderwijs- en onderzoeksactiviteiten en deze activiteiten worden voor meer dan 70% gefinancierd door publieke middelen, wettelijk collegegeld of lesgelden of bijdragen van algemeen nut beogende instellingen waarvoor geen (dan wel marginale) contractuele tegenprestatie wordt gevraagd. De RUG voldoet dus aan de activiteiten-en de bekostigingseis en komt daarmee in aanmerking voor de vrijstelling voor de vennootschapsbelasting. In de jaarrekening is deze vrijstelling toegepast.

Financiële baten en lasten
Rentebaten en rentelasten
Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.

Dividenden
Te ontvangen dividenden van deelnemingen worden verantwoord zodra de RUG het recht hierop heeft verkregen.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

4. Financiële instrumenten en risicobeheersing

Onder financiële instrumenten worden zowel primaire financiële instrumenten zoals vorderingen, effecten en schulden, als financiële derivaten verstaan. De RUG hanteert hierbij geen financiële (handels)instrumenten binnen haar bedrijfsvoering anders dan de reguliere debiteuren en crediteuren.

De RUG heeft daarom geen exposure met betrekking tot de volgende mogelijke financiële risico's:
> prijsrisico's bij waardering van effecten (financiële vaste activa)
> valuta termijncontracten
> concentratie van rente-, krediet-, en kasstroomrisico's bij openstaande handelsvorderingen
> bancaire kredietfaciliteiten

De RUG is voornamelijk werkzaam in Nederland en de Europese Unie. In beperkte mate worden er wel bestellingen gedaan van specialistische wetenschappelijke apparatuur in vreemde valuta. Hierbij wordt geen gebruik gemaakt van valutatermijncontracten.

De liquide middelen staan uit bij financiële instellingen die minimaal een A-rating hebben.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

ACTIVA

VASTE ACTIVA

1.1.1 Immateriële vaste activa

	1.1.1.0 Software	1.1.1.0 Projecten in uitvoering	1.1.1.0 Totaal
Stand per 1 januari 2021			
Verkrijgingsprijs	4.841,5	1.591,0	6.432,5
Cum. Afschrijvingen en waardeverminderingen	-569,4	0,0	-569,4
Boekwaarden	4.272,1	1.591,0	5.863,1
Mutaties			
Investeringen	338,9	0,0	338,9
Reclassificatie projecten in uitvoering	1.591,0	-1.591,0	0,0
Desinvesteringen	0,0	0,0	0,0
Afschrijvingen	-1.122,3	0,0	-1.122,3
	807,6	-1.591,0	-783,4
Stand per 31 december 2021			
Verkrijgingsprijs	6.771,3	0,0	6.771,3
Cum. Afschrijvingen en waardeverminderingen	-1.691,7	0,0	-1.691,7
Boekwaarden	5.079,7	0,0	5.079,7

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

1.1.2 Materiële vaste activa

	1.1.2.1 Gebouwen	1.1.2.2 Terreinen	1.1.2.3 Inventaris en app.	1.1.2.5 Projecten in uitvoering	Totaal
Stand per 1 januari 2021					
Verkrijgingsprijs	863.410,0	6.598,1	122.311,4	129.258,0	1.121.577,6
Cum. Afschrijvingen en waardeverminderingen	-513.342,8	0,0	-67.183,1	0,0	-580.525,9
Boekwaarden	350.067,3	6.598,1	55.128,3	129.258,0	541.051,7
Mutaties					
Investeringen	248,9	0,0	18.935,8	85.668,6	104.853,3
Desinvesteringen	0,0	0,0	-4.723,8	0,0	-4.723,8
Afschrijvingen	-24.389,1	0,0	-13.452,9	0,0	-37.841,9
Reclassificatie projecten in uitvoering	36.206,6	0,0	0,0	-36.206,6	0,0
Afschrijvingen desinvesteringen	0,0	0,0	5.036,0	0,0	5.036,0
	362.133,7	6.598,1	60.923,4	178.720,0	608.375,2
Stand per 31 december 2021					
Verkrijgingsprijs	899.865,5	6.598,1	136.523,4	178.720,0	1.221.707,0
Cum. Afschrijvingen en waardeverminderingen	-537.731,8	0,0	-75.600,0	0,0	-613.331,8
Boekwaarden	362.133,7	6.598,1	60.923,4	178.720,0	608.375,2

Toelichting

- De bedragen in de rij 'Reclassificatie projecten in uitvoering' zijn mutaties van gereedgekomen projecten.
- Er zijn geen beperkingen op het eigendom van bovenstaande materiele vaste activa.
- De verantwoorde desinvesteringen hebben volledig betrekking op buiten-gebruik-stellingen.

Voor de aanwezige milieurisico's zoals asbest in gebouwen wordt verwezen naar de gevormde milieuvoorziening. Zie hiervoor de toelichting op de milieuvoorziening in de grondslagen voor de waardering van activa en passiva.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Conform de RJ richtlijnen is hieronder ter vergelijking het verloopoverzicht van vorig jaar opgenomen:

1.1.2 Materiële vaste activa

	1.1.2.1 Gebouwen	1.1.2.2 Terreinen	1.1.2.3 Inventaris en app.	1.1.2.5 Projecten in uitvoering	Totaal
Stand per 1 januari 2020					
Verkrijgingsprijs	831.969,0	6.598,1	109.860,0	74.111,4	1.022.538,5
Cum. Afschrijvingen en waardeverminderingen	-490.259,9	0,0	-55.723,9	0,0	-545.983,8
Boekwaarden	341.709,0	6.598,1	54.136,1	74.111,4	476.554,8
Mutaties					
Investeringen	0,0	0,0	15.263,8	85.789,3	101.053,1
Desinvesteringen	-792,7	0,0	-1.221,3	0,0	-2.014,1
Afschrijvingen	-23.875,6	0,0	-12.680,6	0,0	-36.556,2
Reclassificatie projecten in uitvoering	32.233,8	0,0	0,0	-32.233,8	0,0
Afschrijvingen desinvesteringen	792,7	0,0	1.221,3	0,0	2.014,1
	350.067,3	6.598,1	56.719,3	127.667,0	541.051,7
Stand per 31 december 2020					
Verkrijgingsprijs	863.410,0	6.598,1	123.902,4	127.667,0	1.121.577,6
Cum. Afschrijvingen en waardeverminderingen	-513.342,8	0,0	-67.183,1	0,0	-580.525,9
Boekwaarden	350.067,3	6.598,1	56.719,3	127.667,0	541.051,7
Reclassificatie	0,0	0,0	-1.591,0	1.591,0	0,0
Boekwaarden na reclassificatie	350.067,3	6.598,1	55.128,3	129.258,0	541.051,7

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

1.1.3 Financiële vaste activa

		Deelname %	Boekwaarde per 01/01/2021	Investeringen 2021	Desinvesteringen 2021	Resultaat 2021	Mutatie voorziening 2021	Overige mutaties 2021	Boekwaarde per 31/12/2021
1.1.3.2	Overige deelnemingen								
	- Zernike Seed Fund B.V. - Groningen	32%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	- Stichting GN-IX - Groningen	nvt	6,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	6,0
	- Univ. Groningen NW Germany Gmbh - Papenburg (Dld)	100%	43,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	43,1
	- LOFAR CV - Dwingeloo	11%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	- Participaties/deelnemingen van Stichting AOG	0 - 100%	3.859,0	0,0	0,0	411,5	0,0	0,0	4.270,5
	- Deelneming RUG Houdstermaatsch. in UOCG Market B.V.	100%	1.118,7	0,0	0,0	134,3	0,0	-100,0	1.153,0
	- Deelneming RUG Houdstermaatsch. in NTV Beheer B.V	100%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	- Deelneming RUG Houdstermaatsch. in Kennis Conversie Fonds B.V.	100%	1.637,6	0,0	0,0	70,6	0,0	0,0	1.708,3
	- Deelneming RUG Houdstermaatsch.in Van Swinderen Huys B.V.	100%	127,4	0,0	0,0	-55,2	0,0	30,0	102,2
	- Overige Participaties/deelnemingen van RUG Houdstermaatsch.	0 - 100%	2.158,7	227,4	-378,4	79,1	0,0	20,0	2.106,9
			8.950,6	227,4	-378,4	640,3	0,0	-50,0	9.390,0

De RUG heeft het belang in LOFAR CV, ad k€ 10, in 2015 volledig afgewaardeerd. De RUG loopt hierin geen risico met betrekking tot rente-, kasstroom- en liquiditeitsrisico. Deelneming UOCG Market B.V. is per 21 januari 2022 verkocht met een boekwinst van circa E 2 miljoen. Per 31 december 2021 was er nog onzekerheid over deze verkoop als gevolg van de opschortende voorwaarden die allen behaald zijn in 2022.

			Beleggingen per 01/01/2021	Toevoeging 2021	Opname 2021	Beleggingen per 31/12/2021
1.1.3.7	Effecten					
1.1.3.7.4	Overige effecten	Deposito's	16.500,0	0,0	0,0	16.500,0
			16.500,0	0,0	0,0	16.500,0

Effecten betreffen vast renderende liquide middelen met een looptijd > 1 jaar.
De geamortiseerde kostprijs is gelijk aan de nominale waarde.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

		Uitstaande leningen u/g 01/01/2021	Verstrekte leningen 2021	Aflossingen / afwikkeling 2021	Uitstaande leningen u/g 31/12/2021	Rente-percentage	Resterende looptijd in jaren
1.1.3.8	Overige vorderingen						
	- GSZ Mayday	138,1	0,0	0,0	138,1	0,0%	onbepaald
	- GSZ Mayday	28,2	0,0	-1,9	26,3	4,0%	11
	- Stichting Behoud Groene Hortus	1.573,3	0,0	0,0	1.573,3	0,0%	> 1
	- Stichting Behoud Groene Hortus (achtergesteld)	62,3	0,0	0,0	62,3	0,0%	> 1
	- UNICA installatie groep B.V.	1.950,7	0,0	-269,6	1.681,1	0,0%	5
	- Stichting Infoversum	54,6	0,0	-54,6	0,0	2,5%	>1
	- Diverse vorderingen van RUG Houdstermaatschappij B.V.	1.121,6	787,9	-30,0	1.879,5	div.	
		4.928,8	787,9	-356,1	5.360,6		

	Saldo per 01/01/2021	Dotatie 2021	Vrijval 2021	Onttrekking 2021	Saldo per 31/12/2021
Af: Voorziening FVA					
Leningen aan rechtspersonen	1.856,5	0,0	0,0	-53,5	1.803,0
	1.856,5	0,0	0,0	-53,5	1.803,0

	Saldo per 01/01/2021	Saldo per 31/12/2021
Uitstaande leningen u/g	4.928,8	5.360,6
Af: Voorziening FVA	1.856,5	1.803,0
	3.072,3	3.557,6

Dit betreffen vorderingen op deelnemingen met een looptijd > 1 jaar.
Ten aanzien van de uitstaande vordering op Mayday is een zekerheid gesteld. Amortisatie is niet toegepast bij de leningen met een rentepercentage van 0%. Het financiële effect hiervan is k€ 43 o.b.v. een rentevoet van 1,25%.

De vrijval van de voorziening komt overeen met de aflossingen op de leningen.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

VLOTTENDE ACTIVA

1.2.1 Voorraden

		31/12/2021	31/12/2020
1.2.1.2	Verkrijgingsprijs gebruiksgoederen		
	Magazijn voorraden	558,1	656,9
		558,1	656,9

Er is slechts in beperkte mate sprake van incourante voorraden, waardoor het niet noodzakelijk is om hiervoor waarde-correctie uit te voeren.

1.2.2 Vorderingen

			31/12/2021		31/12/2020
1.2.2.1	Debiteuren	8.008,2		10.992,7	
	Nog te factureren baten	0,0		0,0	
	Af: Voorzieningen wegens oninbaarheid	-317,0		-352,5	
			7.691,2		10.640,2
1.2.2.2	Vorderingen op OCW/EZ				
	Nog te ontvangen subsidies		0,0		0,0
	Kasbeperkingen		0,0		0,0
1.2.2.6	Vorderingen op personeel		45,8		24,4
1.2.2.7	Vorderingen op studenten/ deelnemers / cursisten		14,2		59,5
1.2.2.10	Overige vorderingen				
	Nog te ontvangen baten	46.459,0		40.639,2	
	Overige vorderingen	54.338,9		49.845,3	
			100.797,8		90.484,5
1.2.2.12	Vooruitbetaalde kosten		12.716,5		8.728,6
1.2.2.15	Overige overlopende activa		61,8		59,3
			121.327,3		109.996,5

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Het verloop van de voorziening wegens oninbaarheid is als volgt:

	2021	2020
Stand per 1 januari 2021	352,5	367,6
Onttrekking	-35,2	-59,0
Dotatie	-0,3	44,0
Stand per 31 december 2021	317,0	352,5

De reële waarde van de vorderingen benadert de boekwaarde ervan, gegeven het kortlopende karakter ervan en het feit dat waar nodig voorzieningen voor oninbaarheid zijn gevormd.

De nog te ontvangen baten bestaat voornamelijk uit nog te ontvangen subsidiegelden vanuit de tweede & derde geldstroom.

Onder de Overige vorderingen is de post Werkkapitaal van UMCG O&O opgenomen ad k€ 54.337 (vorig jaar: k€ 53.122). Het werkkapitaal is een post die ontstaat vanuit de samenwerking tussen de RUG en het Academische Ziekenhuis Groningen en is opgebouwd uit debiteuren, crediteuren, liquide middelen en overige vorderingen-en schulden welke als saldo worden gepresenteerd. Conform de Akte van Depot als onderdeel van deze samenwerking is het Academische Ziekenhuis Groningen naar derden toe verantwoordelijk en aansprakelijk voor rechtshandelingen die op naam van het UMCG zijn aangegaan, en dus ook voor het inkopen en verkopen van goederen en diensten. Het werkkapitaal is in die zin een vordering van de RUG op het Academische Ziekenhuis Groningen. Over deze positie is geen rente verschuldigd.

De toename in de vooruitbetaalde kosten wordt voornamelijk veroorzaakt door de vooruitbetaling van ICT server gebruik, ICT licenties en literatuur licenties voor de komende jaren.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

1.2.4 Liquide middelen

			31/12/2021		31/12/2020
1.2.4.1	Kasmiddelen		18,4		11,6
1.2.4.2	Tegoeden op bankrekeningen				
	Tegoeden op bankrekeningen (algemeen)	1.756,2		8.484,6	
	Deposito's (<= 1 jaar)	100,0		500,0	
	Rekening-courant	200.049,6		239.888,8	
			201.905,8		248.873,4
			201.924,2		248.884,9

- Liquide middelen bestaan uit kasgelden, banktegoeden en direct opeisbare deposito's met een looptijd van één jaar of korter en staan ter vrije beschikking aan de instelling;
- De rekening courant bestaat voor € 197,4 mln. uit de liquide middelen die de RUG in het kader van het schatkistbankieren heeft ondergebracht bij het Minsterie van Financien. Door toepassing van deze faciliteit staan deze middelen in de jaarrekening dan ook niet onder de liquide middelen maar onder de rekening courant. Daarnaast bestaat deze post voor € 2,6 mln. uit betalingen onderweg.
- De debetlimiet bij het Ministerie van Financiën bedraagt € 33,5 miljoen;
- De intradaglimiet bij de ABN-AMRO Bank bedraagt € 100 miljoen.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

PASSIVA

2.1 Eigen vermogen

		Saldo per 31/12/2020	Resultaat 2021	Overige mutaties 2021	Saldo per 31/12/2021
2.1.1.1	Algemene reserve	552.741,5	18.498,9	708,6	571.949,1
2.1.1.2	Bestemmingsreserve (publiek)	33.546,5	-1.355,8	0,0	32.190,7
2.1.1.3	Bestemmingsreserve (privaat)	-1.049,7	0,0	0,0	-1.049,7
2.1.1.4	Bestemmingsfonds (publiek)	686,3	0,0	0,0	686,3
2.1.1.5	Bestemmingsfonds (privaat)	7.465,8	214,5	74,9	7.755,2
2.1.1.7	Andere wettelijke reserves	5.863,1	0,0	-783,4	5.079,7
	Totalen	599.253,5	17.357,6	0,1	616.611,3

Conform de RJ richtlijnen is hieronder ter vergelijking het verloopoverzicht van vorig jaar opgenomen:

		Saldo per 31/12/2019	Resultaat 2020	Overige mutaties 2020	Saldo per 31/12/2020
2.1.1.1	Algemene reserve	568.524,3	-7.395,0	-8.387,8	552.741,5
2.1.1.2	Bestemmingsreserve (publiek)	31.021,6	0,0	2.524,8	33.546,5
2.1.1.3	Bestemmingsreserve (privaat)	-1.374,1	324,4	0,0	-1.049,7
2.1.1.4	Bestemmingsfonds (publiek)	711,4	0,0	-25,1	686,3
2.1.1.5	Bestemmingsfonds (privaat)	6.635,3	1.329,9	-499,4	7.465,8
2.1.1.7	Andere wettelijke reserves	0,0	0,0	5.863,1	5.863,1
	Totalen	605.518,5	-5.740,6	-524,4	599.253,5

Bestemmingsreserves zijn reserves met een beperktere bestedingsmogelijkheid, waarbij de beperking door het CvB is aangebracht.
Bestemmingsfondsen zijn reserves met een beperktere bestedingsmogelijkheid, waarbij de beperking door derden is aangebracht.

- 2.1.1.2 De bestemmingsreserve (publiek) is gevormd ten behoeve van het lopend experiment promotiestudenten.
- 2.1.1.3 De bestemmingsreserve (privaat) is bestemd ter dekking van private activiteiten.
- 2.1.1.4 Het bestemmingsfonds (publiek) omvat fondsen in beheer
- 2.1.1.5 Het bestemmingsfonds (privaat) omvat het vermogen van de verbonden partijen.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

2.2 Voorzieningen

		Saldo per 31/12/2020	Rente 2021	Dotaties 2021	Ont-trekkingen 2021	Vrijval 2021	Saldo per 31/12/2021	Kort-lopende deel <1 jaar	Lang-lopende deel >1 jaar	Lang-lopende deel >5 jaar
2.2.1	Personele voorzieningen									
2.2.1.1	Sociaal beleid en reorganisaties	595,8	0,0	216,4	-191,8	0,0	620,4	273,2	347,2	0,0
2.2.1.1	Transitievoorziening	3.672,0	15,1	2.405,6	-1.462,1	-789,0	3.841,4	2.219,0	1.618,5	3,9
2.2.1.1	TFR/KNIR	315,7	0,0	36,3	0,0	0,0	351,9	0,0	195,1	156,8
2.2.1.2	Verlofsparen	2.490,0	62,7	564,7	0,0	-703,5	2.413,8	636,5	1.503,5	273,9
2.2.1.3	Eigen risico WGA	3.462,4	25,8	2.084,1	-845,2	115,7	4.842,8	618,6	3.308,7	915,5
2.2.1.4	Jubileumvoorziening	3.316,3	-86,2	1.940,8	-509,4	-187,8	4.473,8	193,0	882,7	3.398,1
2.2.1.5	Werkeloosheidsbijdragen	4.137,6	26,1	3.529,2	-3.883,5	-264,8	3.544,6	1.841,8	1.702,8	0,0
2.2.1.6	Langdurig zieken	678,3	5,5	653,9	-95,2	-517,2	725,2	678,3	46,9	0,0
		18.668,1	48,9	11.430,8	-6.987,2	-2.346,7	20.813,9	6.460,3	9.605,5	4.748,1
2.2.4	Overige voorzieningen									
	Milieurisico	13.342,2	-667,8	2.273,3	-236,2	0,0	14.711,5	2.771,9	6.397,1	5.542,4
	Ontmanteling cyclotron	10.244,9	40,6	0,0	0,0	-0,0	10.285,5	0,0	0,0	10.285,5
	Overig	7.494,0	25,8	0,0	-2.500,0	-0,0	5.019,8	2.509,9	2.509,9	0,0
		31.081,1	-601,5	2.273,3	-2.736,2	-0,0	30.016,7	5.281,8	8.907,0	15.827,9
	Totalen	49.749,2	-552,6	13.704,1	-9.723,4	-2.346,7	50.830,7	11.742,1	18.512,6	20.576,0

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

2.4 Kortlopende schulden

		31/12/2021	31/12/2020
2.4.4	OCW/EZ	11.642,6	0,0
2.4.7	Vooruitgefactureerde en -ontvangen termijnen projecten	4.845,6	6.170,4

Onderstaand is de stand van de onderhanden projecten (OHP) en de gedeclareerde termijnen opgenomen:

	31/12/2021			31/12/2020		
	Onderhanden projecten	Gedeclareerde termijnen	Saldo	Onderhanden projecten	Gedeclareerde termijnen	Saldo
OHP > termijnen	-25.081,2	18.331,1	-6.750,1	-22.322,5	17.118,0	-5.204,5
OHP < termijnen	-21.762,2	33.357,9	11.595,7	-18.723,1	30.098,0	11.374,8
Totaal	-46.843,4	51.689,0	4.845,6	-41.045,6	47.216,0	6.170,4

2.4.8	Crediteuren	23.471,1	20.094,6
2.4.9	Belastingen en premies sociale verzekeringen		
	- Loonheffing	17.548,7	16.943,1
	- Omzetbelasting	721,9	738,7
		18.270,6	17.681,8
2.4.10	Schulden ter zake van pensioenen	5.628,4	4.719,5
2.4.11	Schuld ter zake van werk voor derden	2.816,4	1.906,3
2.4.12	Overige kortlopende schulden	21.759,6	22.430,2
2.4.13	Vooruit ontvangen college-, les- en examengelden	26.391,5	36.810,8
2.4.14	Vooruit ontvangen subsidies OCW/ EZ	2.704,0	2.405,2
2.4.16	Vooruit ontvangen bedragen	137.637,2	132.225,6
2.4.17	Vakantiegeld en vakantiedagen		
	- Vakantietoelage	12.039,6	11.462,1
	- Reservering vakantiedagen	30.617,0	29.091,9
		42.656,6	40.554,0
2.4.19	Overige overlopende passiva		
	- Profileringsfonds	300,0	300,0
	- Overige	1.147,0	675,0
		1.447,0	975,0
		299.270,5	285.973,3

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

De vooruit ontvangen bedragen bestaan voornamelijk uit vooruit ontvangen subsidiegelden vanuit de tweede & derde geldstroom. In 2021 zijn lagere collegegeldbaten gerealiseerd vanwege de tijdelijke regeling 'halvering collegegeld'. Als tegemoetkoming vanwege schade door corona, betalen studenten tijdelijk een gehalveerd tarief voor het wettelijk collegegeld (en eerstejaars slechts de helft van de helft).

2.4.4: Vanuit OCW zijn middelen toegekend om achterstanden in onderzoek en onderwijs ten gevolge van COVID-19 te repareren. Van het totaal ontvangen bedrag ad M 13,4 is per jaareinde 2021 M 10,9 nog niet uitgegeven. Daarnaast zijn er nog overige subsidies vooruit ontvangen zijnde M 0,6. Aan de inzet van deze toegekende NPO middelen zijn voorwaarden gesteld. Het gehele programma wordt Nationaal Programma Onderwijs (NPO) genoemd en is gesplitst in Onderwijs & Onderzoek.

De middelen uit de corona-enveloppe (NPO onderwijs) en de compensatie voor onderzoek vertraging (NPO onderzoek) vanuit de NPO middelen zijn aangemerkt als niet-normatieve deel van de Rijksbijdrage. De niet bestede middelen zijn, conform RJ 660.202a, opgenomen onder de kortlopende schulden.

NPO Onderwijs & NPO onderzoek

Omschrijving	Ontvangen in 2021 *1000	Uitputting in 2021 *1000	Balanspositie 2021 *1000
NPO Onderwijs	€ 5.137	€ 642	€ 4.495
NPO Onderzoek	€ 8.224	€ 1.845	€ 6.379
Totaal	**€ 13.361**	**€ 2.487**	**€ 10.874**

De verantwoording van de besteding van het NPO-budget vindt plaats via het bestuursverslag.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

MODEL G Overzicht geoormerkte doelsubsidies OCW (bedragen x € 1.000)

Overzicht geoormerkte doelsubsidies OCW (bedragen x € 1.000) Model G

G1 Subsidies zonder verrekeningsclausule

Omschrijving	Toewijzing Kenmerk	Toewijzing Datum	De activiteiten zijn ultimo verslagjaar conform de subsidiebeschikking geheel uitgevoerd en afgerond
Tel Mee Met Taal	TMMTA20254	17-09-2020	Ja
Tel Mee Met Taal	W210197	31-05-2021	Nee
Epiffani	OO21-07	28-04-2021	Nee
Extra hulp voor de klas - hoger onderwijs	COHA21-20007	04-08-2021	Ja
Virtuele Internationale Samenwerkingsprojecten	VIS21032	16-11-2021	Nee
Virtuele Internationale Samenwerkingsprojecten	VIS21033	16-11-2021	Nee
Virtuele Internationale Samenwerkingsprojecten	VIS21038	16-11-2021	Nee

G2 Subsidies met verrekeningsclausule

G2-A Aflopend per ultimo verslagjaar

Omschrijving	Toewijzing Kenmerk	Toewijzing Datum	Bedrag van de toewijzing	Ontvangen tot en met 2020	Totaal subsidiabele kosten tot en met 2020	Saldo per 1 januari 2021	Ontvangen in 2021	Subsidiabele kosten in 2021	Te verrekenen per 31/12/2021
Coronabanen in het hoger onderwijs	COHO210035	13-04-2021	762,7	0,0	0,0	0,0	762,7	-63,2	699,6
			762,7	0,0	0,0	0,0	762,7	-63,2	699,6

G2-B Doorlopend tot in een volgend verslagjaar

Omschrijving	Toewijzing Kenmerk	Toewijzing Datum	Bedrag van de toewijzing	Ontvangen tot en met 2020	Totaal subsidiabele kosten tot en met 2020	Saldo per 1 januari 2021	Ontvangen in 2021	Subsidiabele kosten in 2021	Te verrekenen per 31/12/2021
			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Niet uit de balans blijkende vorderingen en/of verplichtingen

Wetenschappelijke boekwerken
De waardebepaling van de in bezit zijnde wetenschappelijke boekwerken is afhankelijk van verschillende waarde factoren en niet betrouwbaar te schatten. De wetenschappelijke boekwerken zijn derhalve niet in de balans verwerkt.

Meerjarige financiële verplichtingen
Er zijn investeringsverplichtingen aangegaan voor een bedrag van k€ 172.953 (incl. BTW).

De volgende meerjarige verplichtingen zijn aangegaan (bedragen in k€ incl. BTW):

	< 1 jaar	1-5 jaar	> 5 jaar
Personeelslasten	9.728	0	0
Huur	2.073	3.892	2.049
Energie en water	7.379	4.156	0
Schoonmaakkosten	5.055	4.828	0
Overige huisvestinglasten	16.990	12.410	0
Inventaris en apparatuur	462	148	0
Telecommunicatie en Informatietechnologie	9.842	10.147	0
Reis- en verblijfkosten	174	0	0
Leaseverplichtingen	1.394	349	0
Overige lasten	1.471	2.613	0
	54.568	38.542	2.049

Overige niet verwerkte verplichtingen

Concessieovereenkomst inclusief detacheringscontract
Medewerkers in vaste dienst van de RUG van de afdeling F&D worden per 1-1-2018 gedetacheerd bij de leverancier Beijk obv Europese aanbesteding. Maandelijks worden de afgesproken loonkosten bij Beijk in rekening gebracht door de RUG. In het contract is opgenomen dat medewerkers die langer ziek zijn dan twee weken niet door de RUG mogen worden gefactureerd aan Beijk. Door de impact van Covid-19 zijn er aanvullende afspraken met Beijk zo lang er sprake is van een volledige of beperkte openstelling van onze gebouwen.

Garantstelling huurstroom
M.i.v. 1 september 2018 staat de RUG samen met de Hanzehogeschool Groningen garant voor een minimale huurstroom per jaar op het door een derde partij geëxploiteerde project studentenhuisvesting op het voormalige Suikerunieterrein te Groningen. De looptijd van deze garantstelling is 10 jaar.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Risico's als gevolg van aardbevingen
De gaswinning uit het Groningenveld zal volgens kabinetsbesluit (mrt-2018) middels een fasegewijze afbouw worden afgebouwd tot uiteindelijk nul. Het kabinet heeft met brief d.d. 10 september 2019 laten weten dat de gaswinning sneller wordt afgebouwd dan het oorspronkelijk basispad dat is afgesproken d.d. maart 2018. Daarmee neemt het veiligheidsrisico op aardbevingen en bevingsschade substantieel af. De bouwregelgeving is ondanks de versnelde afbouw onveranderd en dat betekent nog steeds dat vanaf 2023 geen beoordeling op aardbevingsrisico meer hoeft plaats te vinden. Het uitgangspunt van dit beleid is dat met het dichtdraaien van de gaskraan het risico op aardbevingen in korte tijd dan ook substantieel zal afnemen. Voor de drie campusgebieden van de RUG betekent dit dat vanaf 2023 (t2) geen beoordeling op aardbevingsbelasting meer plaats zou hoeven te vinden. Voor de Feringa Building dat in de tussentijd gerealiseerd wordt, zijn afspraken gemaakt met de NAM over de vergoeding van de meerkosten. Deze afspraken zijn vastgelegd in een Vaststellingsovereenkomst (VOK).

De aardbevingsproblematiek is een integraal onderdeel van het vastgoedbeleid- en uitvoering van de RUG. In 2017 is de inventarisatie van de Potentieel Hoog Risico Bouw Elementen (PHRBE's) per gebouw afgerond. De aanpak van de PHRBE's is onderdeel van de versterkingsopgave van de stad Groningen welke valt onder de verantwoordelijk van de Nationaal Coördinator Groningen (NCG). De versterkingsopgave in Groningen is sterk vertraagd en de focus van de NCG is gericht op de problematiek in het kernrisicogebied en niet op Groningen Stad. Het ligt niet in de lijn van de verwachting dat de NCG zich in de periode van 2022 - 2023 zal richten op de versterkingsopgave van de Stad. Van een aantal elementen is vastgesteld dat deze versterkt moeten worden. De door de RUG te maken kosten hiervoor zullen, na akkoord door de NCG, worden vergoed.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Toelichting op de geconsolideerde staat van baten en lasten

Bedragen x € 1.000

3. BATEN

		Rekening 2021		Begroting 2021		Rekening 2020	
3.1	Rijksbijdragen						
3.1.1	Rijksbijdrage OCW/EZ						
3.1.1.1	- Rijksbijdrage OCW (sector WO)		600.667,5		554.647,7		541.707,0
3.1.2	Overige subsidies OCW/EZ						
3.1.2.1	Overige subsidies OCW		1.341,4		-669,8		9,2
3.1.3	Inkomensoverdracht van rijksbijdragen						
3.1.3.2	- Academische Ziekenhuizen		-104.204,1		-97.823,9		-98.392,2
	Totaal Rijksbijdrage OCW/EZ		497.804,8		456.154,0		443.324,0
3.3	Wettelijke college-/ cursus- / examengelden						
3.3.4	Collegegelden sector WO (in huidig boekjaar rekening gebracht collegegeld)		63.169,7		83.267,0		82.350,6
	Onderwijsverplichtingen (vooruit gefactureerde collegegelden)		-26.391,5		0,0		-36.810,8
	Vrijval onderwijsverpl. (vooruit gefact. coll.gelden vorig collegejaar)		36.810,8		0,0		33.901,0
	Totaal Collegegelden		73.589,0		83.267,0		79.440,9
3.4	Baten werk in opdracht van derden						
3.4.1	Contract onderwijs						
3.4.1.1	- Faculteiten		3.923,2		3.224,2		4.272,1
3.4.2	Contractonderzoek						
3.4.2.1	- Internationale organisaties						
	- Europese Unie	36.516,8		23.831,2		31.526,2	
3.4.2.2	- Nationale overheden	28.403,2		30.397,0		22.997,0	
3.4.2.3	- NWO	34.321,1		34.360,5		34.709,9	
3.4.2.4	- KNAW	400,3		386,4		414,5	
3.4.2.5	- Overige non-profit organisaties	23.027,8		24.233,4		18.326,4	
3.4.2.6	- Bedrijven	23.585,5		16.775,0		18.757,8	
			146.254,7		129.983,5		126.731,8
3.4.5	Overige baten in opdracht van derden		10.340,7		2.206,3		9.472,6
	Totaal baten werk i.o.v. derden		160.518,6		135.414,0		140.476,6

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

In de baten werk in opdracht van derden zijn geen subsidies opgenomen waarover een discussie loopt met de subsidieverstrekker over goedkeuring van de subsidie. De RUG ontvangt grotendeels exploitatiesubsidies. Een fors kleiner aandeel betreft daadwerkelijke opdrachten van derden, de zgn. OHW projecten. Deze baten bevinden zich m.n. onder regel 3.4.2.6 Bedrijven en 3.4.5 Overige baten in opdracht van derden.

De hogere rijksbijdrage in 2021 (ten opzichte van de realisatie 2020 en de begroting 2021) betreft onder andere de in 2021 ontvangen loon- en prijsbijstelling (€ 10,2 mln), de ontvangen instroommiddelen (€ 16,3 mln), de middelen NPO (voorzover niet opgenomen op de balans) (€ 2,5 mln) en de compensatie verlaging collegegeld (€ 11,3 mln).

In 2021 zijn lagere collegegeldbaten gerealiseerd vanwege de tijdelijke regeling ‘halvering collegegeld’. Als tegemoetkoming vanwege schade door corona, betalen studenten tijdelijk een gehalveerd tarief voor het wettelijk collegegeld (en eerstejaars slechts de helft van de helft).

		Rekening 2021		Begroting 2021		Rekening 2020	
3.5	Overige baten						
3.5.1	Opbrengst verhuur		1.968,8		2.398,0		2.183,6
3.5.10	Overige baten						
	- Cursussen, congressen en symposia	6.229,7		3.446,8		4.801,4	
	- Bedrijfsmatige diensten	25.474,4		12.435,1		22.193,9	
	- Royalties	3.126,5		0,0		3.466,6	
	-Overige incidentele inkomsten	20.401,8		44.199,1		20.272,7	
			55.232,5		60.081,0		50.734,6
	Totaal overige baten		57.201,3		62.479,0		52.918,2
	Totaal baten		789.113,6		737.314,0		716.159,7

De overige incidentele baten bestaan voornamelijk uit; SEO middelen, opbrengsten summerschools, ontvangsten uit Ubbo Emmius Fonds en subsidie provincie Friesland.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

4. LASTEN

		Rekening 2021		Begroting 2021		Rekening 2020	
4.1	Personeelslasten						
4.1.1	Lonen, salarissen, sociale lasten en pensioenlasten *)						
4.1.1.1	- Lonen en salarissen	403.343,0		378.475,1		380.368,1	
4.1.1.2	- Sociale lasten	49.659,6		46.383,2		45.073,0	
4.1.1.5	- Pensioenpremies	65.003,4		60.714,6		56.914,7	
			518.006,0		485.572,9		482.355,8
4.1.2	Overige personele lasten						
4.1.2.1	- Mutatie personele voorzieningen	9.084,0		4.911,9		6.979,6	
4.1.2.2	- Lasten personeel niet in loondienst	28.950,9		18.328,7		24.842,7	
4.1.2.3	- Overige personele lasten	6.622,4		5.031,7		13.044,3	
			44.657,3		28.272,4		44.866,6
4.1.3	Ontvangen vergoedingen		-1.914,8		-1.212,2		-1.946,2
	Totaal personele lasten		560.748,5		512.633,0		525.276,2

*) De personele lasten voor het UMCG O&O worden door de UMCG-salarisadministratie doorbelast.

Het gemiddeld aantal werknemers bedraagt in 2021 6.749 fte (2020: 6.477 fte)

Gemiddeld aantal werknemers naar categorie in fte.

	2021	2020
WP	3.992,6	3.810,7
OBP	2.756,9	2.666,1
Groepsmaatschapijen	0,0	0,0
	6.749,5	6.476,8

Het aantal werknemers in dienst van de RUG dat werkzaam is buiten Nederland is 1,25 fte (2020: 1,92 fte).

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

		Rekening 2021		Begroting 2021		Rekening 2020	
4.2	**Afschrijvingen**						
4.2.1	Immateriële vaste activa	1.689,9		0,0		569,4	
4.2.2	Materiële vaste activa	37.843,7		44.081,3		36.556,2	
	Totaal afschrijvingen		39.533,6		44.081,3		37.125,6
4.3	**Huisvestingslasten**						
4.3.1	Huur	2.817,8		3.483,5		4.139,3	
4.3.2	Verzekeringen	726,8		681,5		619,6	
4.3.3	Onderhoud	14.339,1		7.062,0		13.619,3	
4.3.4	Energie en water	9.055,4		5.423,5		8.358,1	
4.3.5	Schoonmaakkosten	7.616,5		4.227,3		6.881,2	
4.3.6	Belastingen en heffingen	5.658,9		3.603,7		4.042,1	
4.3.8	Overige huisvestinglasten	3.167,9		35.965,5		3.051,1	
	Totaal Huisvestingslasten		43.382,3		60.447,0		40.710,6
4.4	**Overige lasten**						
4.4.1	Administratie- en beheerslasten		4.553,4		11.971,9		3.959,1
4.4.2	Inventaris en apparatuur						
	- Inventaris en apparatuur	7.216,6		7.644,4		8.227,2	
	- Overig	9.039,0		3.942,2		9.189,3	
			16.255,5		11.586,6		17.416,4
4.4.4	Mutatie overige voorzieningen		2.273,6		0,0		1.123,6
4.4.5	Overige						
	- Telecommunicatie en Informatietechnologie	13.434,7		17.975,1		12.625,4	
	- Reis- en verblijfkosten	3.222,2		8.351,9		4.562,4	
	- Publiciteit, representatie en subsidies	13.986,2		12.684,5		14.208,3	
	- Specifieke kosten onderwijs & onderzoek	46.980,6		42.748,2		41.805,8	
	- Advieskosten en vergoeding dienstverlening	7.631,8		5.294,2		5.955,4	
	- Overige	21.139,9		20.132,6		18.513,3	
			106.395,4		107.186,4		97.670,7
	Totaal overige lasten		129.477,9		130.745,0		120.169,8
	Totaal lasten		773.142,3		747.906,3		723.282,2

Toelichting
De post specifieke kosten onderwijs & onderzoek bestaat voornamelijk uit kosten voor laboratorium- en onderzoeksapparatuur, projectkosten, kosten voor affiliaties UMCG O&O en kosten voor promotiestudenten.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

	Rekening 2021			Rekening 2020		
Uitsplitsing accountantslasten	EY	KPMG	Totaal	EY	KPMG	Totaal
Honorarium onderzoek jaarrekening	459,1	96,2	555,3	372,5	149,7	522,1
Honorarium andere controleopdrachten	248,9	44,1	292,9	245,2	88,5	333,7
Honorarium fiscale adviezen	59,5	0,0	59,5	132,0	0,0	132,0
Honorarium andere niet-controlediensten	14,6	2,5	17,0	16,1	11,4	27,5
Accountantslasten	782,0	142,7	924,7	765,8	249,6	1.015,4

De in het boekjaar ten laste van de rechtspersoon gebrachte totale honoraria voor het onderzoek van de jaarrekening, andere controleopdrachten, fiscale adviezen en andere niet-controlediensten hebben betrekking op de werkzaamheden welke gedurende het boekjaar zijn verricht.

6. Financiële baten en lasten

		Rekening 2021	Begroting 2021	Rekening 2020
6.1.1	Rentebaten	812,0	0,0	186,9
6.2.1	Rentelasten	-66,3	0,0	-604,9
	Saldo financiële baten en lasten	745,6	0,0	-418,0

De daling van de rentebaten is met name te verklaren door de dalende rente op deze uitstaande tegoeden
Rentelasten betreft rente met betrekking tot het berekenen van de contante waarde van de voorzieningen.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

8. Resultaat deelnemingen

	Rekening 2021	Begroting 2021	Rekening 2020
Resultaat UGNWG GmbH	0,0	0,0	21,9
Resultaat deelneming AOG Holding B.V.	411,5	0,0	46,6
Resultaat deelnemingen RUG Houdstermaatschappij	229,2	0,0	1.731,5
Saldo resultaat deelnemingen	640,7	0,0	1.799,9

RECAPITULATIE Staat van baten en lasten

Baten en lasten bedrijfsvoering			
Baten	789.113,6	737.314,0	716.159,7
Lasten	773.142,3	747.906,3	723.282,2
Saldo baten en lasten	15.971,3	-10.592,3	-7.122,5
Financiële baten en lasten			
Saldo financiële baten en lasten	745,6	0,0	-418,0
Resultaat deelnemingen			
Saldo resultaat deelnemingen	640,7	0,0	1.799,9
Exploitatieresultaat	17.357,6	-10.592,3	-5.740,6

Voorstel bestemming saldo staat van baten en lasten
Bedragen x € 1.000

Voorgesteld wordt het geconsolideerde resultaat ad k€ 17.357,6 als volgt te verdelen:

Toevoeging algemene reserve	18.498,9
Toevoeging aan bestemmingsreserve (publiek)	-1.355,8
Toevoeging aan bestemmingsreserve (privaat)	0,0
Toevoeging aan bestemmingsfonds (publiek)	0,0
Toevoeging aan bestemmingsfonds (privaat)	214,5
Geconsolideerde resultaat	17.357,6

RUG heeft geen statuten maar is een op de WhW gebaseerde rechtspersoon. Er zijn dus geen bijzondere statutaire bepalingen inzake de resultaatbestemming.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Gebeurtenissen na balansdatum

Intentieovereenkomst verkoop Hortus en Biologisch centrum (Biotoop) te Haren
De locaties Hortus en de Biotoop zijn eigendom van de RUG. Beide locaties maken geen onderdeel meer uit van de universitaire kerntaken onderwijs en onderzoek. De RUG is met de gemeente Groningen over de toekomst van beide locaties in overleg getreden. Op hoofdlijnen is een intentieovereenkomst gesloten ten tijde van het opmaken van de jaarrekening 2021. De besluitvorming door de gemeenteraad moet in een volgende fase plaatsvinden.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Model E Overzicht verbonden partijen

Bedragen x € 1.000

In de richtlijnen voor de opstelling van de jaarrekening geeft de Minister aan, dat de rechtspersonen die tezamen met de universiteit
> een economische eenheid vormen en
> onder de gemeenschappelijke leiding van de economische eenheid staan en
> de gemeenschappelijke leiding heeft beslissende zeggenschap over de rechtspersoon in kwestie, in de jaarrekening dienen te worden geconsolideerd.

De gegevens van de meerderheidsdeelnemingen zijn ontleend aan de jaarrekeningen van de betreffende deelnemingen.

Bij de RUG betreffen het de hierna volgende rechtspersonen:

Meerderheidsdeelneming

		Juridische vorm	Statutaire zetel	Code activiteiten	Eigen vermogen 31/12/2020	Omzet 2020	Resultaat 2020	Deelname percentage
Applied NanoSystems (KvK 02067460)		BV	Groningen	4	-3,5	0,0	0,6	100%
Verklaring art. 2:403 BW:	nee							
Geconsolideerd:	ja							
RUG Houdstermaatschappij (KvK 02058154)		BV	Groningen	4	8.565,5	0,0	1.737,5	100%
Verklaring art. 2:403 BW:	nee							
Geconsolideerd:	ja							
University of Groningen North West Germany GmbH		GmbH	Papenburg (Dl)	4	18,8	0,0	-4,8	100%
Verklaring art. 2:403 BW:	nee							
Geconsolideerd:	nee							

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Toelichting
De RUG Houdstermaatschappij B.V. heeft ultimo 2021 belangen in de volgende ondernemingen:

Ondernemingen	Belang	Kernactiviteiten
UOCG Market B.V.	100%	Ontwikkelen van producten en diensten voor onderwijsondersteuning
NTV Beheer B.V.	100%	Beheer onderneming
Kennis Conversie Fonds B.V.	100%	Investeringsfonds
Van Swinderen Huys B.V.	100%	Vergader- en congrescentrum
RUG UMCG investeringen B.V.	50%	Investeren in kansrijke technologiebedrijven
Noord Tech Venture CV	3%	Investeren in kansrijke technologiebedrijven
Angteq B.V.	15%	Pharmaceutisch en diagnostisch advies en onderzoek
Nederland Rusland Centrum B.V.	45%	Begeleiding bilaterale contacten
PolyVation B.V.	49%	Polymer producten voor medische sector
UC Promotion Groningen CV	33%	Onderzoeken opleiding bewegingswetenschappen
KNN Groep B.V.	20%	Advies Milieu en economie
Pro Facto B.V.	6%	Bestuurskundig en juridisch advies
AGILeBiotics B.V	10%	Ontwikkelen van antibiotica
Biorion Technologies B.V.	5%	Drug delivery systeem
Lifelines Databeheer B.V.	50%	Medische dataverzameling
Ocean Grazer Holding B.V.	20%	Ontwikkelen van opwekking en opslag energie
EV Biotech B.V.	9%	Ontwikkelen hoogwaardige moleculen
Biologisch Arch. Innovatiecentrum B.V.	34%	Biologisch innovatiecentrum
TBCertain B.V.	10%	Productie synthetische moleculen
Innolab Holding B.V.	18%	Holding en managementactiviteiten
QDI Systems B.V.	13%	Ontwikkelen en productie van detectoren voor röntgenstraling
SG Papertronics B.V.	22%	Biotechnologiebedrijf
SlimStampen B.V (Haren)	95%	Ontwikkelen van effectieve leermethoden
Sencilia B.V.	12%	Ontwikkelen, produceren en exploiteren van sensoren (medisch en industr.)
Deep Atlas B.V.	8%	Leveren van geologische kennis en uitvoeren van geologisch onderzoek
Neth.Enabling Watertechn.Fonds B.V.	21%	Participatiemaatschappij

Alle bedrijven hebben hun statutaire zetel in Groningen.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Overige deelnemingen/kapitaalbelangen

	Juridische vorm	Statutaire zetel	Code activiteiten	Eigen vermogen 31/12/2020	Omzet 2020	Resultaat 2020	Deelname percentage
Lofar C.V. (KvK 04082149)	C.V.	Dwingeloo	2	0,0	0,0	0,0	11%
Verklaring art. 2:403 BW:	nee						
Geconsolideerd:	nee						
Stichting GN-IX (KvK 02074287)	Stichting	Groningen	4	0,0	0,0	0,0	nvt
Verklaring art. 2:403 BW:	nee						
Geconsolideerd:	nee						

Beslissende zeggenschap

	Juridische vorm	Statutaire zetel	Code activiteiten	Eigen vermogen 31/12/2020	Omzet 2020	Resultaat 2020	Deelname percentage
Stichting AOG (KvK 41011529)	Stichting	Groningen	1	3.892,0	0,0	44,7	nvt
Verklaring art. 2:403 BW:	nee						
Geconsolideerd:	ja						

Overige verbonden partijen

Naam	Juridische vorm	Statutaire zetel	Code activiteiten
Stichting ACLO	Stichting	Groningen	4
Stichting Behoud Groene Hortus	Stichting	Groningen	4
Stichting tot Bevordering der Hematologie Groningen	Stichting	Groningen	4
Stichting Bestuursrecht en Bestuurskunde	Stichting	Groningen	4
Stichting Groninger Universiteitsfonds	Stichting	Groningen	4
Stichting Groninger Center for Drug Research	Stichting	Groningen	4
Stichting Groninger Universiteitsblad	Stichting	Groningen	4
Stichting KEI	Stichting	Groningen	4
Stichting Klinische Farmacologie Groningen	Stichting	Groningen	4
Stichting Leonardo da Vinci	Stichting	Groningen	4

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Naam	Juridische vorm	Statutaire zetel	Code activiteiten
Stichting Nicolaas Muleriusfonds	Stichting	Groningen	4
Stichting voor Pedagogisch Onderwijs	Stichting	Groningen	4
Stichting Technology Consultancy Center	Stichting	Groningen	4
Stichting ter Bevordering van Onderzoek en Onderwijs in de strafrechtswetenschappen	Stichting	Groningen	4
Stichting ter Bevordering van Ruimtelijke Wetenschappen	Stichting	Groningen	4
Stichting tot Bevordering van de Huisartsengeneeskunde Regio Noord Nederland	Stichting	Groningen	4
Stichting Ubbo Emmius Fonds	Stichting	Groningen	4
Stichting Nederlands Agronomisch Historisch Instituut	Stichting	Groningen	4
Stichting Academische Opleidingen Groningen	Stichting	Groningen	4
Stichting Business Generator Groningen (Northern Knowledge)	Stichting	Groningen	4
Farmaceutisch Technologie Groningen	Vereniging	Groningen	4
Stichting Aquilo	Stichting	Groningen	4
CS ASPA	V.O.F.	Groningen	4
Stichting Pastoor Schmeits voor Sterrekunde	Stichting	Groningen	4
Stichting Sterrenkundig Studiefonds J.C.Kapteyn	Stichting	Groningen	4
Stichting Bèta Bedrijvendagen	Stichting	Groningen	4
Stichting Grote Buitenl.Excursie(s) Fysisch Mathem.Facult.ver.	Stichting	Groningen	4
Stichting Hilmar Joh.Backer Fonds	Stichting	Groningen	4
Stichting Surfeng	Stichting	Groningen	4
Technisch Fysische Vereniging Prof.Francken	Vereniging	Groningen	4
Vereniging voor Polymeerchemici Netwerk	Vereniging	Groningen	4
Stichting ESEB 2017 (Entosiast)	Stichting	Groningen	4
Stichting Microbes Unlimited	Stichting	Groningen	4
Johann Bernoulli Stichting voor de Wiskunde	Stichting	Groningen	4
Stichting Cover Travel Foundation	Stichting	Groningen	4
Stichting Natuurkunde Olympiade Nederland	Stichting	Groningen	4
Stichting Systems & Control Groningen	Stichting	Groningen	4

Code activiteiten:
1 = contractonderwijs
2 = contractonderzoek
3 = onroerende zaken
4 = overig

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

ENKELVOUDIGE JAARREKENING 2021

ENKELVOUDIGE BALANS PER 31 DECEMBER 2021

(na resultaatbestemming)

ACTIVA

		31/12/2021	31/12/2020
VASTE ACTIVA			
1.1.1.0	Immateriële vaste activa	5.069,8	5.863,1
	Materiële vaste activa		
1.1.2.1	Gebouwen	362.133,7	350.067,2
1.1.2.2	Terreinen	6.598,1	6.598,1
1.1.2.3	Inventaris en apparatuur	60.916,0	56.717,4
1.1.2.5	In uitvoering en vooruitbetalingen	178.720,0	127.667,0
		613.437,6	546.912,9
	Financiële vaste activa		
1.1.3.1	Deelnemingen in groepsmaatschappijen	8.315,5	8.510,3
1.1.3.2	Overige deelnemingen	49,1	49,1
1.1.3.3	Vordering op groepsmaatsch.	0,0	0,0
1.1.3.7	Effecten	16.500,0	16.500,0
1.1.3.8	Overige vorderingen	1.678,1	1.950,7
		26.542,7	27.010,1
	Totaal vaste activa	639.980,3	573.922,9
VLOTTENDE ACTIVA			
1.2.1	Voorraden	558,1	656,9
1.2.2	Vorderingen	121.286,8	109.703,9
1.2.4	Liquide middelen	200.558,9	246.649,9
	Totaal vlottende activa	322.403,8	357.010,8
		962.384,1	930.933,7

PASSIVA

		31/12/2021	31/12/2020
EIGEN VERMOGEN			
2.1.1.1	Algemene reserve	573.243,6	554.026,5
2.1.1.2	Bestemmingsreserve (publiek)	32.190,7	33.546,5
2.1.1.3	Bestemmingsreserve (privaat)	-1.049,7	-1.049,7
2.1.1.4	Bestemmingsfonds (publiek)	686,3	686,3
2.1.1.5	Bestemmingsfonds (privaat)	2.160,8	2.280,6
2.1.1.7	Andere wettelijke reserves	5.069,8	5.863,1
	Totaal eigen vermogen	612.301,5	595.353,3
VREEMD VERMOGEN			
2.2	Voorzieningen	50.830,7	49.749,2
2.4	Kortlopende schulden	299.251,9	285.831,3
	Totaal vreemd vermogen	350.082,6	335.580,4
		962.384,1	930.933,7

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Enkelvoudige staat van baten en lasten over 2021

	Rekening 2021	Begroting 2021	Rekening 2020
Geconsolideerd resultaat	17.357,6	-10.592,3	-5.740,6
Af/Bij: Verkoopresultaat binnen de groep	0,0	0,0	0,0
Af: Voorziening deelneming ANS B.V.	0,1	0,0	-0,3
Af: Resultaat stichtingen	-409,6	0,0	-44,7
Enkelvoudig resultaat	16.948,1	-10.592,3	-5.785,6

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening

Bedragen x € 1000

Algemeen

De enkelvoudige jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving, uitgegeven door de Raad voor de Jaarverslaggeving. Deze bepalingen zijn van toepassing op grond van de Regeling Jaarverslaggeving Onderwijs. De jaarrekening is opgesteld in euro's.

De grondslagen van waardering en van resultaatbepaling voor de enkelvoudige jaarrekening en de geconsolideerde jaarrekening zijn gelijk. Deelnemingen in groepsmaatschappijen worden gewaardeerd tegen de nettovermogenswaarde. Voor de grondslagen van de waardering van activa en passiva en voor de bepaling van het resultaat wordt verwezen naar de toelichting op de geconsolideerde balans en staat van baten en lasten. In de toelichting op de balans en staat van baten en lasten wordt, indien van toepassing, verwezen naar de toelichting in de geconsolideerde jaarrekening.

1.1.1 Immateriële Vaste Activa

	1.1.1.0 Software	1.1.1.0 Projecten in uitvoering	1.1.1.0 Totaal
Stand per 1 januari 2021			
Verkrijgingsprijs	4.841,5	1.591,0	6.432,5
Cum. Afschrijvingen en waardeverminderingen	-569,4	0,0	-569,4
Boekwaarden	4.272,1	1.591,0	5.863,1
Mutaties			
Investeringen	327,2	0,0	327,2
Reclassificatie projecten in uitvoering	1.591,0	-1.591,0	0,0
Desinvesteringen	0,0	0,0	0,0
Afschrijvingen	-1.120,5	0,0	-1.120,5
	797,7	-1.591,0	-793,3
Stand per 31 december 2021			
Verkrijgingsprijs	6.759,7	0,0	6.759,7
Cum. Afschrijvingen en waardeverminderingen	-1.689,9	0,0	-1.689,9
Boekwaarden	5.069,8	0,0	5.069,8

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

1.1.2 Materiële vaste activa

	1.1.2.1 Gebouwen	1.1.2.2 Terreinen	1.1.2.3 Inventaris. en app	1.1.2.5 Projecten in uitvoering	Totaal
Stand per 1 januari 2021					
Verkrijgingsprijs	863.410,0	6.598,1	122.302,0	129.258,0	1.121.568,1
Cum. Afschrijvingen en waardeverminderingen	-513.342,8	0,0	-67.175,6	0,0	-580.518,3
Boekwaarden	350.067,3	6.598,1	55.126,4	129.258,0	541.049,8
Mutaties					
Investeringen	248,9	0,0	18.928,2	85.668,6	104.845,7
Desinvesteringen	0,0	0,0	-4.724,3	0,0	-4.724,3
Afschrijvingen	-24.389,1	0,0	-13.450,8	0,0	-37.839,9
Reclassificatie projecten in uitvoering	36.206,6	0,0	0,0	-36.206,6	0,0
Afschrijvingen desinvesteringen	0,0	0,0	5.036,5	0,0	5.036,5
	362.133,7	6.598,1	60.916,0	178.720,0	608.367,8
Stand per 31 december 2021					
Verkrijgingsprijs	899.865,5	6.598,1	136.505,9	178.720,0	1.221.689,5
Cum. Afschrijvingen en waardeverminderingen	-537.731,8	0,0	-75.589,9	0,0	-613.321,7
Boekwaarden	362.133,7	6.598,1	60.916,0	178.720,0	608.367,8

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

1.1.3 Financiële vaste activa

		Deelname percentage	Boekwaarde per 01/01/2021	Investeringen 2021	Desinvesteringen 2021	Resultaat 2021	Mutatie voorziening 2021	Overige mutaties 2021	Boekwaarde per 31/12/2021
1.1.3.1	Deelnemingen in groepsmaatschappijen								
	Applied NanoSystems B.V., Groningen	100%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	RUG Houdstermaatschappij B.V., Groningen	100%	8.510,3	0,0	-0,0	-119,8	0,0	-75,0	8.315,5
			8.510,3	0,0	-0,0	-119,8	0,0	-75,0	8.315,5

Toelichting
De deelneming in Applied Nanosystems B.V. is als gevolg van het negatieve eigen vermogen volledig afgewaardeerd.

1.3.2	Deelnemingen								
1.1.3.2	Overige deelnemingen								
	- Stichting GN-IX - Groningen	nvt	6,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	6,0
	- UGNWG GmbH te Papenburg (Dld)	100%	43,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	43,1
	- LOFAR CV - Dwingeloo	11%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			49,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	49,1

De universiteit heeft een belang van 11% in LOFAR CV. De initiële inbreng van k€ 10 is volledig afgewaardeerd.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

		Uitstaande leningen u/g 01/01/2021	Verstrekte leningen 2021	Aflossingen / afwikkeling 2021	Uitstaande leningen u/g 31/12/2021	Rente-percentage	Resterende looptijd in jaren
1.1.3.3	Vorderingen op groepsmaatschappijen						
	Applied NanoSystems B.V.	11,7	0,3	-0,3	11,7	3,0%	1
		11,7	0,3	-0,3	11,7		

		Saldo per 01/01/2021	Dotaties 2021	Vrijval 2021	Saldo per 31/12/2021
	Voorziening vorderingen op groepsmaatschappijen				
	Applied NanoSystems BV, Groningen	11,7	0,3	-0,3	11,7
		11,7	0,3	-0,3	11,7

		Beleggingen per 01/01/2021	Aankopen / leningen 2021	Mutatie 2021	Beleggingen per 31/12/2021
1.1.3.7	Effecten				
1.1.3.7.4	Overige effecten; deposito's	16.500,0	0,0	0,0	16.500,0
		16.500,0	0,0	0,0	16.500,0

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

		Uitstaande leningen u/g 01/01/2021	Verstrekte leningen 2021	Aflossingen / afwikkeling 2021	Uitstaande leningen u/g 31/12/2021	Rente-percentage	Resterende looptijd in jaren
1.1.3.8	Overige vorderingen						
	- GSZ Mayday	138,1	0,0	0,0	138,1	0,0%	onbepaald
	- GSZ Mayday	28,2	0,0	-1,9	26,3	4,0%	11
	- Stichting Behoud Groene Hortus	1.573,3	0,0	0,0	1.573,3	0,0%	> 1
	- Stichting Behoud Groene Hortus (achtergesteld)	62,3	0,0	0,0	62,3	0,0%	> 1
	- UNICA installatie groep B.V.	1.950,7	0,0	-269,6	1.681,1	0,0%	5
	- Stichting Infoversum	54,6	0,0	-54,6	0,0	2,5%	>1
		3.807,2	0,0	-326,1	3.481,1		

	Saldo per 01/01/2021	Dotatie 2021	Vrijval 2021	Onttrekking 2021	Saldo per 31/12/2021
Voorziening overige vorderingen	1.856,5	0,0	0,0	-53,5	1.803,0

	Saldo per 01/01/2021	Saldo per 31/12/2021
Uitstaande leningen u/g	3.807,2	3.481,1
Af: Voorziening FVA	1.856,5	1.803,0
	1.950,7	1.678,1

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

1.2 Vlottende activa

			Rekening 31/12/2021		Rekening 31/12/2020
1.2.1	VOORRADEN				
1.2.1.2	Verkrijgingsprijs gebruiksgoederen				
	Magazijn voorraden		558,1		656,9
1.2.2	VORDERINGEN				
1.2.2.1	Debiteuren	7.967,6		10.700,2	
	Af: Voorzieningen wegens oninbaarheid	-317,0		-352,5	
			7.650,7		10.347,7
1.2.2.6	Vorderingen op personeel		45,8		24,4
1.2.2.7	Vorderingen op studenten/ deelnemers / cursisten		14,2		59,5
1.2.2.10	Overige vorderingen				
	Nog te ontvangen baten	46.459,0		40.639,2	
	Overige vorderingen	54.338,9		49.845,3	
			100.797,8		90.484,5
1.2.2.12	Vooruitbetaalde kosten		12.716,5		8.728,6
1.2.2.15	Overlopende activa		61,8		59,3
			121.286,8		109.703,9

Toelichting
De reële waarde van de vorderingen benadert de boekwaarde ervan, gegeven het kortlopende karakter ervan en het feit dat waar nodig voorzieningen voor oninbaarheid zijn gevormd.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

		31/12/2021	31/12/2020
1.2.4	LIQUIDE MIDDELEN		
1.2.4.1	Kasmiddelen	18,4	11,6
1.2.4.2	Tegoeden op bankrekeningen		
	Tegoeden op bankrekeningen (algemeen)	390,9	6.249,6
	Deposito's (=< 3 maanden)	100,0	500,0
	Rekening courant	200.049,6	239.888,8
		200.558,9	246.649,9

Toelichting
Liquide middelen bestaan uit kasgelden, banktegoeden en direct opeisbare deposito's met een looptijd van drie maanden of korter en staan ter vrije beschikking aan de instelling.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

PASSIVA

2.1 Eigen vermogen

Het eigen vermogen wordt in de toelichting op de balans in de geconsolideerde jaarrekening nader toegelicht.

	Saldo per 31/12/2021	Saldo per 31/12/2020
Enkelvoudig eigen vermogen	612.301,5	595.353,3
Eigen vermogen groepsmaatschapijen	4.301,7	3.892,0
Voorziening lening u/g Applied NanoSystems B.V.	12,0	11,7
Eigen vermogen Applied NanoSystems B.V.	-3,9	-3,5
Geconsolideerde eigen vermogen	616.611,3	599.253,5

Toelichting

Het eigen vermogen groepsmaatschappijen betreft het eigen vermogen van Stichting Academische Opleidingen Groningen. Deze is niet opgenomen als deelneming in de enkelvoudige jaarrekening. De gevormde voorzieningen zijn in de geconsolideerde jaarrekening geëlimineerd als gevolg van de consolidatie van beide entiteiten. Het eigen vermogen van Applied Nanosystems B.V. is negatief, hiervoor is geen voorziening opgenomen in de enkelvoudige jaarrekening. In de geconsolideerde jaarrekening dient het negatieve eigen vermogen wel opgenomen te worden.

2.2 Voorzieningen

De voorzieningen worden in de toelichting op de balans in de geconsolideerde jaarrekening nader toegelicht.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

2.4 Kortlopende schulden

			31/12/2021		31/12/2020
2.4.4	OCW/EZ		11.642,6		0,0
2.4.7	Vooruit gefactureerde en vooruitontvangen termijnen projecten				
	onderhanden projecten	-46.843,4		-41.045,6	
	Gedeclareerde termijnen	51.689,0		47.216,0	
			4.845,6		6.170,4
2.4.8	Crediteuren		23.452,5		20.053,2
2.4.9	Belastingen en premies sociale verzekeringen				
	- Loonheffing	17.548,7		16.943,1	
	- Omzetbelasting	721,9		638,1	
			18.270,6		17.581,1
2.4.10	Schulden ter zake van pensioenen		5.628,4		4.719,5
2.4.11	Schuld ter zake van werk door derden		2.816,4		1.906,3
2.4.12	Overige kortlopende schulden		21.759,6		22.430,2
2.4.13	Vooruit ontvangen college, cursus, les- en examengelden		26.391,5		36.810,8
2.4.14	Vooruit ontvangen subsidies OCW/ EZ		2.704,0		2.405,2
2.4.16	Vooruit ontvangen bedragen		137.637,2		132.225,6
2.4.17	Vakantiegeld en vakantiedagen				
	- Vakantietoelage	12.039,6		11.462,1	
	- Reservering voor vakantiedagen	30.617,0		29.091,9	
			42.656,6		40.554,0
2.4.19	Overige overlopende passiva				
	- Profileringsfonds	300,0		300,0	
	- Overige	1.147,0		675,0	
			1.447,0		975,0
			299.251,9		285.831,3

De kortlopende schulden hebben allen een resterende looptijd van korter dan een jaar.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Niet uit de balans blijkende vorderingen en/of verplichtingen (enkelvoudig)

De niet uit de balans blijkende vorderingen en/of verplichtingen zijn in de toelichting op de geconsolideerde balans nader toegelicht.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Staat van baten en lasten

		Enkelvoudige uitkomsten 2021	Stichtingen met zeggenschap	Deelnemingen		Geconsolideerde uitkomsten 2021
			Stichting AOG	Applied Nano Systems BV	RUG Houdster maatschappij	
3	Baten					
3.1	Rijksbijdragen	497.804,8	0,0	0,0	0,0	497.804,8
3.2	Overige overheidsbijdragen en -subsidies	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.3	Wettelijke college-/cursus-/ examengelden	73.589,0	0,0	0,0	0,0	73.589,0
3.4	Baten werk in opdracht van derden	160.518,6	0,0	0,0	0,0	160.518,6
3.5	Overige baten	57.203,1	-1,9	0,0	0,0	57.201,3
		789.115,5	-1,9	0,0	0,0	789.113,6
4	Lasten					
4.1	Personeelslasten	560.748,5	0,0	0,0	0,0	560.748,5
4.2	Afschrijvingen immateriële vaste activa	1.689,9	0,0	0,0	0,0	1.689,9
	Afschrijvingen materiële vaste activa	37.839,9	0,0	0,0	3,8	37.843,7
4.3	Huisvestingslasten	43.382,3	0,0	0,0	0,0	43.382,3
4.4	Overige lasten	129.034,0	0,0	0,1	443,8	129.477,9
		772.694,6	0,0	0,1	447,6	773.142,3
	Saldo baten en lasten	16.420,9	-1,9	-0,1	-447,6	15.971,3

Het gemiddeld aantal werknemers bedraagt in 2021 6.749 fte (2020 :6.477 fte).
Het aantal werknemers in dienst van de RUG dat werkzaam is buiten Nederland is 1,25 fte (2020: 1,92 fte).

6	Financiële baten en lasten					
6.1	Financiële baten	713,3	0,0	0,0	98,7	812,0
6.2	Financiële lasten	-66,3	0,0	0,0	0,0	-66,3
	Saldo financiële baten en lasten	646,9	0,0	0,0	98,7	745,6
8	Resultaat deelnemingen	-119,8	411,5	0,0	349,0	640,7
	Resultaat	16.948,1	409,6	-0,1	0,0	17.357,6

In bovenstaande staat van baten en lasten is tevens de aansluiting verantwoord tussen het resultaat in de enkelvoudige jaarrekening en de geconsolideerde jaarrekening. Voor de toelichting wordt verwezen naar de toelichting in de geconsolideerde jaarrekening.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Wnt wet normering bezoldiging topfunctionarissen

Sinds 1 januari 2013 is de WNT van toepassing op publiek gefinancierde instellingen zoals de Rijksuniversiteit Groningen. Voor de WNT geldt een openbaarmakingsplicht.

Het algemene bezoldigingsmaximum 2021 voor de RUG is vastgesteld op E 209.000 (fulltime dienstverband). Het bezoldigingsmaximum wordt naar rato van de duur en/of omvang dienstverband in enig kalenderjaar berekend. De RUG valt in de onderwijsclassificatie G. Hierin zijn drie criteria leidend voor de bepaling van de classificatie. Op basis van het gemiddelde van de totale baten in de jaren t-4 t/m t-2 behaalt de RUG 10 complexiteitspunten, het gemiddelde aantal bekostigde studenten in de jaren t-4 t/m t-2 4 complexiteitspunten en het aantal onderwijssoorten in jaar t-2 5 complexiteitspunten. Dit resulteert in totaal in 19 complexiteitspunten, hetgeen classificatie G oplevert. De Raad van Toezicht heeft deze indelingsclassificatie voor het jaar 2021 op 14 december 2020 vastgesteld.

De binnen onze organisatie geïdentificeerde leidinggevende topfunctionarissen met een dienstbetrekking hebben geen dienstbetrekking bij andere WNT-plichtige instelling(en) als leidinggevende topfunctionaris (die zijn aangegaan vanaf 1 januari 2018).

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Vermelding bezoldiging topfunctionarissen

Vermelding alle leidinggevende topfunctionarissen

Gegevens 2021	J. de Vries	J.A.W.M. Biemans	T.N. Wijmenga
Functiegegevens	Voorzitter	Vicevoorzitter	Rector Magnificus
Aanvang en einde functievervulling in 2021	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	1	1
Dienstbetrekking	ja	ja	ja
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	184.709	164.385	184.609
Beloningen betaalbaar op termijn	23.609	22.993	23.674
Subtotaal	208.318	187.378	208.283
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	209.000	209.000	209.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	nvt	nvt	nvt
Totale bezoldiging	208.318	187.378	208.283
Bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	nvt	nvt	nvt
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	nvt	nvt	nvt

Gegevens 2020	J. de Vries	J.A.W.M. Biemans	T.N. Wijmenga
Functiegegevens	Voorzitter	Lid College van Bestuur	Rector Magnificus
Aanvang en einde functievervulling in 2020	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	1	1
Dienstbetrekking	ja	ja	ja
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	178.161	154.078	178.297
Beloningen betaalbaar op termijn	22.042	21.037	21.930
Subtotaal	200.203	175.115	200.227
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	201.000	201.000	201.000
Totale bezoldiging	200.203	175.115	200.227

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Vermelding alle toezichthoudende topfunctionarissen

Gegevens 2021	J.W. Remkes	R.J. Weil	W. Reehoorn
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2021	01/01- 31/12	01/06- 31/12	01/01 - 31/12
Bezoldiging			
Bezoldiging	20.000	8.750	15.000
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	31.350	12.254	20.900
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	nvt	nvt	nvt
Bezoldiging	20.000	8.750	15.000
Bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	nvt	nvt	nvt
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling:	nvt	nvt	nvt

Gegevens 2020			
Functiegegevens	Voorzitter		Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2020	01/09 - 31/12	nvt	01/01 - 31/12
Bezoldiging			
Bezoldiging	6.667	nvt	15.000
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	10.050	nvt	20.100

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Gegevens 2021	W. van Saarloos	H.D. Post	A.S. Roeters
Functiegegevens	Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2021	01/01 - 31/12	01/01 - 28/02	01/01 - 31/12
Bezoldiging			
Bezoldiging	15.000	2.500	15.000
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	20.900	3.378	20.900
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	nvt	nvt	nvt
Bezoldiging	15.000	2.500	15.000
Bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	nvt	nvt	nvt
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling:	nvt	nvt	nvt

Gegevens 2020			
Functiegegevens		Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2020	nvt	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12
Bezoldiging			
Bezoldiging	nvt	15.000	15.000
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	nvt	20.100	20.100
Gegevens bij overschrijding toepasselijke norm			

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Bezoldiging niet-topfunctionarissen

Gegevens 2021	Hoogleraar	Decaan	Hoogleraar
Functiegegevens			
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	1	1
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	252.028	214.916	187.841
Beloningen betaalbaar op termijn	22.303	23.811	23.509
Totale bezoldiging	274.332	238.727	211.350
Individueel toepasselijk drempelbedrag bezoldiging	209.000	209.000	209.000
Verplichte motivering van de overschrijding van het individueel toepasselijk drempelbedrag bezoldiging	Royalty betaling	Aanvulling salaris	Aanvulling salaris

Gegevens 2020			
Functiegegevens	Hoogleraar	Decaan	Hoogleraar
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	1	1
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	243.038	194.208	179.619
Beloningen betaalbaar op termijn	20.660	22.209	21.620
Totale bezoldiging	263.697	216.417	201.239

Toelichting
In lijn met de reikwijdte van de wetgeving WNT legt de Rijksuniversiteit Groningen geen verantwoording af ten aanzien van niet-topfunctionarissen zonder dienstbetrekking.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Groningen, 20 juni 2022

Leden College van Bestuur
J. de Vries, voorzitter
C. Wijmenga, rector magnificus
J.A.W.M. Biemans, vicevoorzitter

Leden Raad van Toezicht
J.W. Remkes, voorzitter
R.J. Weil
A.S. Roeters
W. van Saarloos
H.S. de Jong

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Overige gegevens

Resultaatbestemming
De RUG heeft geen statuten maar is een op de WhW gebaseerde rechtspersoon. Er zijn dus geen bijzondere statutaire bepalingen inzake de resultaatbestemming.

Inhoudopgave

Bericht van de Raad van Toezicht

Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Kerncijfers en kengetallen

Bijlagen

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: het college van bestuur en de raad van toezicht van Rijksuniversiteit Groningen

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2021

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2021 van Rijksuniversiteit Groningen te Groningen gecontroleerd.

Naar ons oordeel:

- geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Rijksuniversiteit Groningen op 31 december 2021 en van het resultaat over 2021 in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs;
- zijn de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties over 2021 in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand gekomen in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.3.1 'Referentiekader' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2021.

De jaarrekening bestaat uit:

- de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2021;
- de geconsolideerde en enkelvoudige staat van baten en lasten over 2021;
- de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2021 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening.

Wij zijn onafhankelijk van Rijksuniversiteit Groningen zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2021 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1 sub n en o Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en op grond van de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf '2.2.2. Bestuursverslag' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2021 is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Regeling jaarverslaggeving onderwijs, paragraaf "2.2.2. Bestuursverslag" van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2021 en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het college van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf '2.2.2. Bestuursverslag' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2021.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het college van bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening

Het college van bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Regeling jaarverslaggeving onderwijs. Het college van bestuur is ook verantwoordelijk voor het rechtmatig tot stand komen van de in de jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties, in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf "2.3.1. Referentiekader" van het Onderwijsaccountantsprotocol 2021.

In dit kader is college van bestuur tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het college van bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening en de naleving van die relevante wet- en regelgeving mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het college van bestuur afwegen of de onderwijsinstelling in staat is haar activiteiten in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het college van bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het college van bestuur het voornemen heeft om de onderwijsinstelling te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Kerncijfers en kengetallen
Bijlagen

Het college van bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderwijsinstelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de onderwijsinstelling.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2021, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's:
  - dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude;
  - van het niet rechtmatig tot stand komen van baten en lasten alsmede de balansmutaties, die van materieel belang zijn;
- het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de onderwijsinstelling;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, de gebruikte financiële rechtmatigheidscriteria en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door college van bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het college van bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderwijsinstelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring.

Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een instelling haar continuïteit niet langer kan handhaven;

- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen en of de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand zijn gekomen.

Gegeven onze eindverantwoordelijkheid voor het oordeel zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscontrole. In dit kader hebben wij de aard en omvang bepaald van de uit te voeren werkzaamheden voor de groepsonderdelen. Bepalend hierbij zijn de omvang en/of het risicoprofiel van de groepsonderdelen of de activiteiten. Op grond hiervan hebben wij de groepsonderdelen geselecteerd waarbij een controle of beoordeling van de volledige financiële informatie of specifieke posten noodzakelijk was.

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Groningen, 20 juni 2022

Ernst & Young Accountants LLP

w.g. J.J. Kooistra RA

rijksuniversiteit groningen

OVERIGE GEGEVENS



Onderwijscentrum
(artistieke impressie)

rijksuniversiteit
groningen

Bijlagen



Faculteit Rechtsgeleerdheid
(artistieke impressie)

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Bijlage A
Kerncijfers en kengetallen

Onderwijs

COLLEGEJAAR	2021-2022	2020-2021	2019-2020	2018-2019	2017-2018	2016-2017	2015-2016
Studenten*							
Totaal	35.136	34.121	31.828	31.125	29.296	28.452	27.867
Marktaandeel RUG in NL	10,3%	10,4%	10,5%	10,7%	10,6%	10,7%	10,8%
Waarvan met buitenlandse nationaliteit	9.048	8.226	7.477	6.889	5.551	4.764	3.997
Aandeel buitenlandse nationaliteit in RUG	25,8%	24,1%	23,5%	22,1%	18,9%	16,7%	14,3%
Inschrijvingsvormen*							
Voltijd	34.699	33.675	31.420	30.694	28.823	27.962	27.334
Deeltijd	392	402	354	377	427	448	488
Duaal	45	44	54	54	46	42	45
Inschrijving per opleidingsfase*							
Propedeuse	11.491	10.632	9.510	9.574	8.452	7.530	7.279
Bachelor	10.723	10.849	12.242	11.551	11.154	11.358	11.089
Master	11.563	11.164	10.076	10.000	9.690	9.564	9.499
Schakelprogramma (vanaf 2020-2021 los van Bachelor)	1.359	1.476					
Instroom eerstejaars-instelling RUG**							
Bachelor	7.478	7.498	6.641	7.047	6.246	5.690	5.286
Master	1.352	1.133	922	1.026	837	818	695
Totaal	8.830	8.631	7.563	8.073	7.083	6.508	5.981
Marktaandeel RUG in NL	9,7%	9,4%	9,2%	10,0%	9,5%	9,5%	9,4%

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

COLLEGEJAAR	2021-2022	2020-2021	2019-2020	2018-2019	2017-2018	2016-2017	2015-2016
Behaalde graden							
Bachelor	nnb	5.149	4.389	4.195	4.036	4.260	4.060
Bachelor Marktaandeel RUG in NL	nnb	11,6%	11,1%	11,1%	11,1%	11,8%	11,5%
Master	nnb	4.919	4.413	4.409	4.223	4.206	4.015
Master Marktaandeel RUG in NL	nnb	9,2%	9,3%	9,4%	9,4%	9,7%	9,6%
Bekostiging							
Bekostigde inschrijvingen	22.067	21.813	19.850	19.576	18.189	17.628	17.589
Bekostigde graden	nnb	9.005	7.783	7.703	7.459	7.579	7.435

Definities

Bron: 1 Cijfer Hoger Onderwijs (1cHO) bestand van DUO/UNL/CBS.
Getallen worden jaarlijks achteraf bijgewerkt. Daarnaast kunnen definities verschillen van eerdere RUG jaarverslagen.
Getallen kunnen daarom afwijken van eerdere RUG jaarverslagen.
*Hoofdinschrijvingen per 1 oktober
**Inschrijvingen volledig nieuw bij de RUG (Hoofdinschrijvingen, Eerstejaar Instelling)

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Onderzoek

KALENDERJAAR	2021	2020	2019	2018	2017
Onderzoek[1]					
Inzet WP (fte, som alle drie geldstromen)	1.972	2.042	1.795	1.799	1.795
Promoties	640	591	546	507	502
Marktaandeel RUG	n.b.	12,7%	11,0%	10,5%	10,6%
Wetenschappelijke publicaties (excl. dissertaties)	8.544	8.810	9.029	8.296	7.868
Marktaandeel RUG	n.b.	11,5%	12,0%	11,2%	11,2%
Veni, Vidi en Vici toekenningen NWO [2]	16	22	14	21	24
Marktaandeel RUG (universiteiten)	n.b.	8,4%	6,0%	8,2%	9,8%
Veni, Vidi en Vici aanvragen NWO [2]	n.b.	161	146	173	167
Marktaandeel RUG (universiteiten)	n.b.	9,5%	9,3%	9,6%	9,5%
Personeel in dienst RUG (excl. UMCG; fte)[3]					
WP	2.613	2.463	2.405	2.339	2.296
Marktaandeel[4] WP	n.b.	8,5%	8,9%	9,0%	9,0%
Met buitenlandse nationaliteit	1.235	1.119	1.078	1.014	940
OBP	2.113	1.916	1.971	1.909	1.833
Marktaandeel OBP	n.b.	9,4%	10,0%	10,1%	10,0%
Met buitenlandse nationaliteit	158	120	119	107	91
Hoogleraren	313	317	301	301	294
Marktaandeel hoogleraren	n.b.	10,5%	10,3%	10,7%	10,9%
UHD's	283	252	265	251	244
Marktaandeel UHD's	n.b.	9,9%	10,8%	10,5%	10,6%
UD's	554	511	516	483	438
Marktaandeel UD's	n.b.	8,9%	9,6%	9,3%	8,7%
Werknemer-promovendi	755	730	702	688	737
Marktaandeel werknemer-promovendi	n.b.	7,7%	8,0%	8,1%	8,8%
Met buitenlandse nationaliteit	429	386	377	359	359
Overig WP	709	653	621	616	583
Marktaandeel overig WP	n.b.	8,0%	8,2%	8,6%	8,3%

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

KALENDERJAAR	2021	2020	2019	2018	2017
Personeel in dienst UMCG (fte)[5]					
WP	1.152	1.136	1.050	1.026	1.005
Met buitenlandse nationaliteit [6]	287	283	262	252	254
OBP	657	620	637	620	614
Met buitenlandse nationaliteit [6]	24	23	23	23	15
Hoogleraren	98	95	93	74	65
Werknemer-promovendi[7]	442	442	421	384	418
Met buitenlandse nationaliteit [6]	171	170	162	148	153
Lopende promotietrajecten RUG+UMCG [8]					
1a. Werknemer-promovendus	1.918	1.923	1.922	1.867	1.920
1b. Promoverend medewerker	199	211	209	225	225
2a. Beurspromovendus eigen uni / umc	643	657	609	616	442
2b. Beurspromovendus andere beursgever	641	569	624	575	514
3. Extern gefinancierde promovendus	449	438	419	395	370
4. Buitenpromovendus (eigen middelen)	484	512	517	506	479
Onbekend	58	58	59	67	68
Totaal	**4.392**	**4.368**	**4.359**	**4.251**	**4.018**
Met buitenlandse nationaliteit	2.300	2.211	2.172	2.094	1.906
% Buitenlands	52,4%	50,6%	49,8%	49,3%	47,4%

[1] Onderzoekcijfers 2021 zijn nog voorlopig; output t/m 2020 ontleend aan UNL Onderzoeksoutput_2020 dec 2021 en inzet t/m 2017 aan KUOZ-flex 2018 VSNU

[2] Vernieuwingsimpuls toekenningen; bron t/m 2019: NWO gegevensbestand 2015_2019 ; 2020 ontleend aan website NWO

[3]cf. WOPI definities: personeel met bezoldigd dienstverband, ultimo standen; cijfers t/m 2019 ontleend aan VSNU website WOPI 2019 update okt 2020, Tabel 1 excl Gezondheid

[4] Marktaandelen personeel: % van landelijk totaal exclusief HOOP-gebied Gezondheid en exclusief student assistenten; bron: UNL website_WOPI_draaitabellen_tm_2020 2dec2021.xlsx

[5] Uitsluitend medewerkers die financieel op de Onderwijs- en Onderzoeksbegroting van het UMCG drukken.

[6] Aandeel buitenlands personeel UMCG vanaf 2019 geschat o.b.v. aandeel 2018

[7] Inclusief MD/PhD's

[8] Aantallen nog niet beëindigde trajecten, ongeacht bezoldiging; ontleend aan Kwaliteitszorgmodule Hora Finita; voorlopige cijfers d.d. 16 maart 2022

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

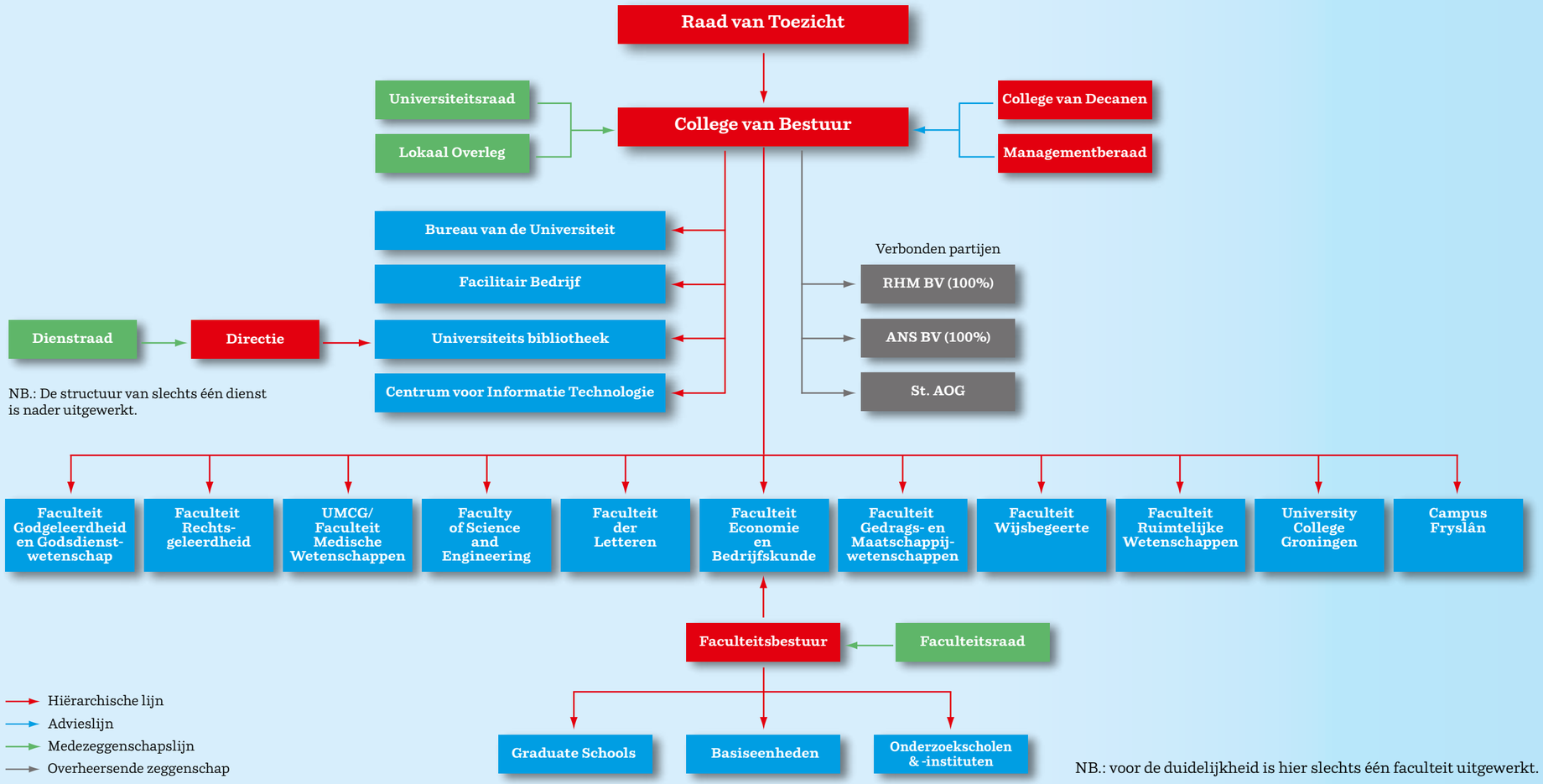
II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Bijlage B
Organogram



Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Bijlage C
Achtergronden

I. Leden College van Bestuur

Prof. dr. J. de Vries (voorzitter)
Jouke de Vries (1960) studeerde politieke wetenschappen aan de Universiteit van Amsterdam, waar hij in 1989 promoveerde. In 1999 werd De Vries benoemd tot hoogleraar bestuurskunde aan de Universiteit Leiden. Ook werd hij toen wetenschappelijk directeur en later decaan van de Campus Den Haag (de dependance van de Universiteit Leiden). Campus Den Haag groeide onder zijn leiding uit tot een internationaal vooraanstaand academisch centrum met duizenden studenten. In 2015 werd De Vries benoemd tot hoogleraar Governance and Public Policy aan de RUG. Ook werd hij decaan van de Campus Fryslân in Leeuwarden en als zodanig was hij verantwoordelijk voor de opbouw van deze elfde faculteit van de RUG. Per 1 oktober 2018 werd hij benoemd tot voorzitter van het College van Bestuur. Tot slot is De Vries lid en vicevoorzitter van het bestuur van de Universiteiten van Nederland (UNL, voorheen de VSNU) en tevens voorzitter van de Stuurgroep Strategie, Public Affairs & Governance (SSPG) van de UNL.

Drs. J.A.W.M. Biemans (vicevoorzitter)
Hans Biemans (1961) studeerde economie aan de Tilburg University. Hij begon zijn loopbaan als beleidsmedewerker arbeids- en bouwbeleid bij de vakbeweging CNV (1987-1991). Vervolgens werkte hij voor de Bond van Nederlandse Architecten als stafmedewerker economische zaken. Daarna werd hij seniorconsultant arbeidsmarkt en onderwijs bij KPMG. Vanaf 2000 is hij in verschillende functies werkzaam bij de RUG: als plaatsvervangend hoofd Alumnirelaties en Fondsenwerving, daarna als Hoofd Financiële Planning en Begroting, interim hoofd Vastgoed en Investeringsprojecten en vervolgens hoofd Corporate Control. In september 2019 trad hij toe tot het College van Bestuur. Zijn portefeuille bevat financiën, huisvesting en vastgoed, technology transfer, publiek private samenwerking, commerciële activiteiten en ICT.

Prof. dr. C. Wijmenga (rector magnificus)
Cisca Wijmenga (1964) studeerde biologie aan de RUG, promoveerde cum laude aan de Universiteit Leiden (1993) en was sinds 2003 als hoogleraar verbonden het UMC Utrecht. Sinds 2007 is zij hoogleraar Humane Genetica aan de RUG en was van 2007-2017 hoofd van de afdeling Genetica van het UMCG. Sinds 2012 is Wijmenga lid van de Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen (KNAW); daarnaast is zij lid van de Koninklijke Hollandsche Maatschappij der Wetenschappen (KHMW) en de Academia Europaea. In 2012 ontving ze een ERC Advanced Grant voor haar onderzoek aan glutenallergie. Tevens was zij directeur van BBMRI-NL2.0, het samenwerkingsverband van biobanken in Nederland, dat in 2014 € 9,8 mln van NWO ontving. In 2015 werd haar de Spinozapremie toegekend. Verder was zij co-PI van het onderzoeksprogramma ‘Organen op een chip’, dat in 2017 een NWO Zwaartekrachtsubsidie verwierf. In 2017 werd zij benoemd op de Lodewijk Sandkuijl-leerstoel bij de RUG. In 2019 werd zij (als eerste vrouw) rector magnificus van de Groningse universiteit.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

II. Leden Raad van Toezicht

J.W. Remkes (voorzitter)
Johan Remkes (1951) heeft vele functies vervuld, zowel in de politiek als in het bestuur op gemeentelijk, provinciaal en landelijk niveau. Dat begon in 1978, toen hij zowel in de Groningse gemeenteraad als de Provinciale Staten van Groningen werd gekozen. Van 1982 tot 1993 was hij ook lid van Gedeputeerde Staten van Groningen en van 1994 tot 1996 zat hij opnieuw in de Groningse gemeenteraad. In 1993 werd hij tevens lid van de Tweede Kamer, in de fractie van de VVD. In 1998 werd hij staatssecretaris van Volkshuisvesting en Stedenbeleid (tot 2002). Van 2002-2007 was Remkes minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties en van 2002-2003 ook vicepremier. Eind 2006 had hij reeds weer in de Tweede Kamer zitting genomen. Ook was hij voorzitter van de staatscommissie parlementair stelsel van 2017/2018. Vanaf 2010 tot 2019 was hij Commissaris van de Koning in Noord-Holland. Tevens was hij voorzitter van het college dat adviezen geeft aan het kabinet over de stikstofproblematiek. Van oktober 2019 tot juli 2020 was hij waarnemend burgemeester van Den Haag. De minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap benoemde hem tot voorzitter van de Raad van Toezicht van de RUG per 1 september 2020. Van april tot december 2021 was Remkes waarnemend Commissaris van de Koning (CdK) in de provincie Limburg. Van september tot half december 2021 was hij kabinetsformateur van het Nederlandse kabinet.

Mr. W. Reehoorn
Wietze Reehoorn (1962) studeerde Nederlands recht aan de RUG. Hij begon in 1989 bij ABN AMRO als trainee en vervulde daarna senior managementfuncties in Wholesale, Commercial & Corporate Banking en Risk Management. In 2000 werd hij benoemd tot Corporate Executive Vice-President. In 2001 trad hij toe tot het managementteam van Business Unit Nederland en in 2002 werd hij hoofd Corporate Development van ABN AMRO Groep NV. In 2004 trad hij wederom toe tot het managementteam van Business Unit Nederland en later werd hij hoofd Commercial & Corporate Banking. Na de overname van ABN AMRO door een consortium van banken in 2007 werd Reehoorn CEO Merchant Banking in Nederland. In 2009 werd hij lid van het transitieteam voor de integratie van ABN AMRO en Fortis Bank Nederland. In 2010 werd hij als Chief Risk Officer, verantwoordelijk voor Risk Management & Strategy, inclusief Corporate Development & Investor Relations, benoemd in de Raad van Bestuur van ABN AMRO Group NV, ABN AMRO Bank NV en Fortis Bank (Nederland) NV (op 1 juli 2010 opgegaan in ABN AMRO Bank NV). Reehoorn is eind 2017 na negen jaar uit de Raad van Bestuur van ABN AMRO getreden en per 1 juli 2018 uit dienst bij de bank. Sindsdien heeft hij verschillende commissariaten aanvaard en is momenteel actief in board-functies van acht verschillende organisaties in binnen- en buitenland, onder meer bij de National Bank of Greece.

Drs. A.S. Roeters
Annette Roeters (1954) studeerde Nederlandse Taal- en Letterkunde aan de RUG. Zij leidde als algemeen directeur de Raad voor de Kinderbescherming voor vijf jaar van 1 februari 2015 tot 1 januari 2020. Daarvoor was zij Inspecteur-generaal van het Onderwijs bij het ministerie van Onderwijs Cultuur en Wetenschap (2008-2015). Eerder was zij onder meer lid van het College van Bestuur van de Vrije Universiteit van Amsterdam en vicevoorzitter respectievelijk lid van het College van Bestuur bij de Christelijke Hogeschool Windesheim.

Prof.dr. W. van Saarloos
Wim van Saarloos (1955) studeerde natuurkunde aan de Technische Universiteit Delft en promoveerde aan de Universiteit Leiden. Aansluitend ging hij naar de Verenigde Staten, waar hij als onderzoeker werkzaam was op de afdeling Material Science van AT&T Bell Laboratories in Murray Hill. In 1991 keerde hij terug naar Nederland waar hij hoogleraar Theoretische Natuurkunde werd in Leiden. Van 2009-2017 was hij fulltime directeur van de Stichting voor Fundamenteel Onderzoek der Materie (FOM), waarna hij opnieuw hoogleraar in Leiden werd. Tussen juni 2018 en juni 2020 was Van Saarloos president van de Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen (KNAW), waar hij de leiding had over een reorganisatie. Van Saarloos was oprichter en directeur van het Lorentz Center in Leiden, een internationaal instituut. Ook was hij voorzitter van de commissie die in 2007 het nationale Sectorplan Natuurkunde opstelde. Naar aanleiding daarvan maakte de Nederlandse regering extra geld vrij voor onderwijs en onderzoek in de natuur- en scheikunde. Als onderzoeker Van Saarloos ontving

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

de Descartes-Huygensprijs en de Physicaprijs. Sedert juli 2021 is hij emeritus hoogleraar aan de Universiteit Leiden.

Drs. R. Weil
Relinde Weil (1968) studeerde Bedrijfskunde aan de RUG en volgde de Postdoctorale Controllersopleiding aan de VU. Zij startte haar loopbaan bij de Nederlandse Spoorwegen, waarna zij de overstap maakte naar McKinsey. Als consultant en later Engagement Manager werkte zij daar onder meer binnen de financiële en de energiesector. Ook leidde zij projecten in de zuivelindustrie en werkte ze met verschillende startups. In 2001 maakte ze de overstap naar Nike EMEA waar zij enkele jaren diverse rollen vervulde waaronder die van Finance and Strategy director Golf, Football en Running. Omdat zij graag een grotere maatschappelijke impact wilde hebben verliet ze Nike voor een baan in de zorg. Ze werkte onder meer in de ouderen- en gehandicaptenzorg als bestuurder bij Amsta in Amsterdam. Sinds 2016 is zij voorzitter Raad van Bestuur van het St Jansdal ziekenhuis. In deze rol realiseerde zij de doorstart van het failliete ziekenhuis in Lelystad.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Bijlage D
Nevenfuncties (stand 31-12-2021)

I. Leden College van Bestuur

PERSOON / FUNCTIES	ORGANISATIE	BEZOLDIGD
J. de Vries (voorzitter)		
Voorzitter Algemeen Bestuur	Stichting Academische Opleidingen Groningen	nee
Voorzitter Raad van Toezicht	Groninger Universiteitsfonds	nee
Voorzitter Stichtingsraad	Stichting Behoud Groene Hortus	nee
Lid Raad van Commissarissen	RUG Houdstermaatschappij BV	nee
Lid Bestuur	Stichting Ubbo Emmius Fonds	nee
Lid Bestuur	Groningen Confucius Instituut	nee
Lid	Stuurgroep Akkoord van Groningen	nee
Lid	Stuurgroep WIJS (Wijk Inzet door Jongeren en Studenten)	nee
Lid Dagelijks Bestuur	Nationaal Programma Groningen	nee
Lid Algemeen Bestuur	Nationaal Programma Groningen	nee
Lid	Economic Board Noord-Nederland	nee
Lid en vicevoorzitter	UNL Bestuur	nee
Voorzitter	Stuurgroep Strategie, Public Affairs & Governance	nee
Lid Bestuur	Ned. Wetenschappelijke Instituten Buitenland	nee
Lid Raad van Toezicht	New Energy Coalition	nee
Lid Raad van Toezicht	Stichting ISPT-AFT	nee
Lid Raad van Toezicht	Wetsus	nee
Lid International Supervisory Board	Energy Delta Institute	nee
Lid	Klankbordgroep AVEBE	nee
Lid Bestuur	Netherlands Energy Research Alliance	nee
Lid Bestuur	Nederlands Caribische Stichting voor Klinisch HO	nee
Lid Bestuur	European Medical School Oldenburg-Groningen	nee
Lid	The Guild of European Research-Intensive Universities	nee
Lid	Verbund Norddeutscher Universitäten	nee

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

PERSOON / FUNCTIES	ORGANISATIE	BEZOLDIGD
J.A.W.M. Biemans (vicevoorzitter)		
Lid Raad van Toezicht	Stichting LOFAR	nee
Voorzitter Raad van Commissarissen	RUG Houdstermaatschappij BV	nee
Penningmeester Bestuur	Stichting Business Generator Groningen	nee
Vicevoorzitter Algemeen Bestuur	Stichting Academische Opleidingen Groningen	nee
Lid stuurgroep	UNL - Bedrijfsvoering en Financiën	nee
Lid Investors Board	Carduso Capital	nee
Lid Ledenraad	Coöperatie SURF UA	nee
Lid Raad van Toezicht	Cognigron	nee
Lid Stuurgroep	Jongerenhuisvesting	nee
Lid Stuurgroep	Campus Groningen	nee
Penningmeester	Beheervereniging Het Eiland Helpermaar (op persoonlijke titel)	nee
C. Wijmenga (rector magnificus)		
Lid Raad van Toezicht	Groninger Universiteitsfonds	nee
Voorzitter	Stichting Nicolaas Mulerius Fonds	nee
Voorzitter Bestuur	Eric Bleumink Fonds	nee
Lid Algemeen Bestuur	Stichting Ubbo Emmius Fonds	nee
Lid Bestuur	Koninklijke Natuurkundige Genootschap	nee
Lid Raad van Commissarissen	RUG Houdstermaatschappij BV	nee
Lid	Fryske Akademy	nee
Lid	Koninklijke Hollandsche Maatschappij der Wetenschappen	nee
Lid	Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen	nee
Lid Raad van Toezicht	Waddenacademie	ja
Lid Raad van Commissarissen	Ludwig Kliniek	ja
Lid Raad van Advies	‘De Garage’	nee
Member Scientific Advisory Committee	Estonian Genome Center	nee
Member Scientific Advisory Board	International Genome Sample Resource	nee
Member Scientific Advisory Board	Latvian Biomedical Research and Study Center	nee
Member	Academia Europaea	nee
Lid	UNL - Stuurgroep Onderwijs en Onderzoek	nee
Lid Algemeen Bestuur	UNL - Capaciteitsorgaan Organisaties van Opleidingsinstellingen	nee
Lid Stuurgroep	Nederlands Interdisciplinair Demografisch Instituut (NIDI/KNAW)	nee

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

II. Leden Raad van Toezicht

PERSOON / FUNCTIES	ORGANISATIE
J.W. Remkes	
Voorzitter	Advies- en Arbitragecommissie Rijksdienst
Voorzitter Raad van Toezicht	Groninger Museum
Co-voorzitter	Overlegorgaan Fysieke Leefomgeving
Voorzitter Raad van Commissarissen	Woningcorporatie Portaalte Utrecht
Voorzitter Raad van Toezicht	Deltares
Waarnemend burgemeester	Gemeente Den Haag (oktober 2019 tot juli 2020)
Waarnemend Commissaris van de Koning	Provincie Limburg (19 april 2021 tot 1 december 2021)
W. Reehoorn	
Voorzitter Raad van Toezicht	TopsportCommunity
Lid Raad van Toezicht	Frans Hals Museum
Lid/Directeur	Koninklijke Hollandsche Maatschappij der Wetenschappen
Lid Bestuur	Abe Bonnema Stichting
Member Board of Directors	National Bank of Greece
Voorzitter Raad van Commissarissen	MUFG Bank (Europe) NV
Lid Raad van Commissarissen	Anthos Private Wealth Management BV
Voorzitter Supervisory Board	MUFG Securities (Europa) NV
A.S Roeters	
Voorzitter	Raad voor de Nederlandse Taal en Letteren Taalunie
Lid Bestuur	Stichting Weduwenfonds
Lid Adviesraad	Maatschappelijke Adviesraad Dynamics of Youth
Lid	Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs
Lid Adviespanel	Nederlandse Wetenschapsagenda 2019 en 2020
Lid Algemeen Bestuurscollege	Koninklijke Bibliotheek
W. van Saarloos	
Voorzitter	TO2 evaluatiecommissie ministerie EZK (tot april 2021)
Voorzitter Permanente Commissie	Nationale Instituten (KNAW&NWO)
Vice-President	European Academies Science Advisory Council
Lid Science Advisory Board	Max-Planck Institute Göttingen
Lid Raad van Toezicht	Teylers Museum (tot juni 2021)
Lid	Wetenschappelijke Raad Instituut GAK

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

PERSOON / FUNCTIES	ORGANISATIE
R.J. Weil	
Voorzitter Raad van Bestuur	Ziekenhuis St. Jansdal
Lid Raad van Toezicht	GGNet
Lid	BoZ Governance innovatie- en adviescommissie (IAC)

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Profiel
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Bijlage E
Benoemingstermijnen

College van Bestuur

BESTUURDER	FUNCTIE	AANVANG BENOEMING	AFLOOP BENOEMING
J. de Vries	voorzitter	1 oktober 2018	1 oktober 2026
J.A.W.M. Biemans	vicevoorzitter	1 september 2019	1 september 2023
C. Wijmenga	rector magnificus	1 september 2019	1 september 2023

Raad van Toezicht

J.W. Remkes	voorzitter	1 september 2020	1 september 2024
H.D. Post	lid	1 maart 2013	1 maart 2021*
W. Reehoorn	lid	1 januari 2014	1 januari 2022
A.S. Roeters	lid	1 november 2015	1 november 2023
W. van Saarloos	lid	1 januari 2021	1 januari 2025
R. Weil	lid	1 juni 2021	1 juni 2025

*H.D. Post is opgevolgd door R. Weil

rijksuniversiteit groningen

Colofon

Contactgegevens
Rijksuniversiteit Groningen
Afdeling Communicatie
Postbus 72
9700 AB Groningen
Tel 050 - 363 54 45
Fax 050 - 363 63 00
communicatie@rug.nl

Redactie
Gert Gritter,
Communicatie
Else Schoenmaker,
Corporate Control

Fotografie
Silvio Zangerini (tenzij anders aangegeven)

Ontwerp
Dorèl Xtra Bold, Groningen

Publicatie
Groningen, 1 juli 2022