rijksuniversiteit groningen

2022 Jaarverslag

Rijksuniversiteit Groningen



Inhoud

Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Bestuursverslag

1. Missie en visie
1.1 Missie
1.2 Visie
1.3 Strategisch Plan 2021-2026

2. Positionering
2.1 Internationalisering
2.2 UMCG
2.3 Campus Fryslân

3. Onderwijs
3.1 Visie en doelstellingen
3.2 Innovatie
3.3 Interdisciplinair onderwijs
3.4 Toetsingsbeleid
3.5 Teaching Academy Groningen
3.6 Internationalisering
3.7 Kwaliteitszorg
3.8 Ondersteuning vakgebieden
3.9 Coronaparagraaf onderwijs

4. Kwaliteitsafspraken
4.1 Monitoring en medezeggenschap
4.2 Ondersteuning medezeggenschap
4.3 Thema's kwaliteitsafspraken
4.4 Financieel overzicht
4.5 Conclusie
4.6 Reflectie medezeggenschap

5. Onderzoek
5.1 Visie en doelstellingen
5.2 Onderzoekskwaliteit
5.3 Onderzoekomgeving
5.4 Steunprogramma herstel en perspectief onderzoeker (NPO)
5.5 Bestuursakkoord

6. Impact
6.1 Visie en doelstellingen
6.2 Impactorganisatie
6.3 Schools
6.4 Universiteit van het Noorden
6.5 Interactie en samenwerking
6.6 Ondernemerschap
6.7 Octrooien, licenties en IP
6.8 Contractonderzoek en -onderwijs
6.9 Fondsenwerving

7. Studenten
7.1 Visie en doelstellingen
7.2 Welzijn
7.3 Voorzieningen
7.4 Employability
7.5 Aansluiting VO-HO
7.6 Rechtszekerheid
7.7 Alumnirelaties
7.8 Impact Oekraïne

8. Medewerkers
8.1 Visie en doelstellingen
8.2 Strategisch HR-beleid
8.3 Diversiteit en inclusie
8.4 Integriteit en sociale veiligheid
8.5 Welzijn
8.6 Personeelsbestand
8.7 Rechtszekerheid

9. Infrastructuur
9.1 Duurzaamheid
9.2 Inkoopmanagement
9.3 Vastgoed
9.4 Universiteitsbibliotheek
9.5 Centrum voor Informatietechnologie
9.6 Privacy & security

10. Bestuur
10.1 Regelingen
10.2 Code Goed Bestuur
10.3 Notitie Helderheid
10.4 Treasury
10.5 Topinkomens en remuneratie

11. Continuïteitsparagraaf
11.1 Studentenaantallen en personele bezetting
11.2 Exploitatie- en balanscijfers
11.3 Intern risicobeheersings- en controlesysteem
11.4 Risico's en onzekerheden
11.5 Actuele majeure ontwikkelingen
11.6 Rapportage toezichthoudend orgaan

12. Analyse Jaaruitkomsten

II. Jaarrekening

III. Overige gegevens

Bijlagen
A. Kerncijfers en kengetallen Onderwijs en Onderzoek
B. Organogram
C. Achtergronden bestuurders
I. Leden College van Bestuur
II. Leden Raad van Toezicht
D. Nevenfuncties bestuurders
I. Leden College van Bestuur
II. Leden Raad van Toezicht
E. Benoemingstermijnen

Colofon

Voorzijde: Cortège van hoogleraren verlaat het Academiegebouw om de opening van het Academische Jaar bij te wonen

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Bericht van de Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht is vanuit een onafhankelijke positie belast met het toezicht op het bestuur en beheer van de Rijksuniversiteit Groningen door het College van Bestuur. De Raad is zo samengesteld dat de leden onafhankelijk en kritisch kunnen opereren ten opzichte van elkaar en ten opzichte van het College van Bestuur. Ook in 2022 heeft de Raad toezicht gehouden op de ontwikkeling van de kerngebieden onderwijs, onderzoek en impact, alsmede de financiën en bedrijfsvoering van de universiteit.

De samenstelling van de Raad van Toezicht heeft in 2022 één verandering ondergaan. Henk Siebren de Jong is toegetreden en is de vervanger geworden van Wietze Reehoorn. Mede namens de andere leden van de Raad wil ik graag onze afgetreden collega bedanken voor zijn waardevolle inbreng en betrokkenheid bij de academische gemeenschap van de RUG. Vermeldenswaard is de aanzet die Wietze gaf voor het instellen van en vormgeven aan de auditcommissie Financiën van de Raad vanuit het concept van een critical friend. Dit is zeer gewaardeerd en waardevol gebleken.

Op 24 februari 2022 werd de wereld opgeschrikt door de Russische inval in Oekraïne. Een nieuwe crisis volgde met schokkend geweld en miljoenen Oekraïners op de vlucht. De Raad volgt met zorg de gevolgen van de oorlog voor Oekraïense universiteiten, de academische vrijheid en voor studenten en hun familieleden. Ik ben blij met de ondersteuning die de RUG aan Oekraïense studenten en medewerkers heeft geboden en nog steeds biedt. Dat geldt ook voor (Wit-)Russische leden van de academische gemeenschap die in een lastige situatie zijn beland. Ik ben onder de indruk van de vele initiatieven die binnen de universiteit zijn ontplooid. De Raad heeft regelmatig met het College van Bestuur gesproken over de impact van de oorlog op het welzijn van studenten en medewerkers uit die regio en over de maatregelen die het College heeft getroffen in verband met de inval.

Hoewel de gevolgen van de coronacrisis nog merkbaar waren – het jaar 2022 begon met een lockdown – kreeg de RUG als gevolg van de oorlog in Oekraïne al snel te maken met een volgende crisis, de energiecrisis. Over de impact van de snel en sterk stijgende prijzen voor energie op de bedrijfsvoering van de RUG heeft de Raad grote zorgen. Het tekort in de begroting van de RUG in 2023 loopt mede daardoor sterk op. In 2019, het jaar vóór de coronapandemie, was de universiteit nog circa € 9 mln kwijt aan energie en de verwachting is dat dit bedrag oploopt tot € 45 mln in 2023.

In 2022 is het bestuursakkoord gesloten met de minister van OCW. De Raad en het College van Bestuur zijn verheugd over de extra middelen en de extra investeringen die hiermee kunnen worden gedaan. Er wordt een serieuze impuls gegeven aan het creëren van rust en ruimte en aan de reductie van de werkdruk. Tegelijkertijd realiseren we ons ook dat de uitdagingen voor de universiteit nog groot blijven.

Hoewel de Raad bezorgd is over de financiële ontwikkeling en deze kritisch en op de voet volgt, ben ik ook blij dat het College van Bestuur nog niet hard op de rem trapt. De RUG beschikt over een gezonde reservepositie en wil vooralsnog niet ingrijpen in het primaire proces van de instelling, het onderwijs en onderzoek. Toch is het noodzakelijk dat er op termijn structureel een bedrag van € 20 mln wordt bezuinigd. Om tot een verantwoorde, breed gedragen en zorgvuldige invulling te komen van deze opgave, is het programma ‘teRUG in balans ‘26’ gestart. Hierin staan vier hoofdthema’s centraal: energie, huisvesting, ondersteuning en onderwijs & onderzoek. Alle faculteiten en ondersteunende diensten denken mee over besparingsmogelijkheden en ik ben blij dat tevens de centrale medezeggenschap betrokken is. De Raad wacht de uitkomsten met belangstelling af.

Inhoudopgave

Bericht van de Raad van Toezicht

Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Op het terrein van de bedrijfsvoering en faciliteiten heeft de Raad in 2022 veel aandacht besteed aan het proces om te komen tot een nieuw strategisch vastgoedbeleid en aan het huidige strategische vastgoedplan. Aandacht was er voor de risico's van de oplopende inflatie. Vanwege de grote omvang heeft vooral de bouw van de Feringa Building grote gevolgen voor de toekomstige financiële positie van de universiteit. Daarom volgt de Raad (en zijn Auditcommissie Financiën in het bijzonder) de vertraging die de bouw van de Feringa Building heeft opgelopen en de financiële implicaties hiervan nauwlettend. Een groot deel van de Raad heeft eind 2022 een bedrijfsbezoek gebracht aan de gebouwen en nieuwbouwlocaties van de RUG en gesproken met de betrokkenen om zich persoonlijk te vergewissen van de stand van zaken. Deze 'deep dive' in het vastgoed van de RUG is zeer gewaardeerd.

De Raad van Toezicht heeft een aantal onderwerpen meerdere malen met het College van Bestuur besproken. Hierbij noem ik in het bijzonder de verdere uitwerking van de vier interdisciplinaire Schools en de Universiteit van het Noorden (UvhN). Met de Schools wordt verschillende wetenschappelijke disciplines een plek geboden om samen vernieuwend onderwijs en onderzoek uit te voeren en meer in het algemeen de weg vrij te maken voor een dialoog met en over de maatschappij. De Raad volgt de ontwikkelingen met aandacht en is blij met de externe profilering van de Schools waarop de UvhN als kennis- en innovatienetwerk aansluit, samen met een groot aantal partners en regio's. In het Groot Handelshuis middenin de stad Groningen verenigt de RUG in 2023 de Schools, de UvhN en enkele andere partijen. De Raad ziet dit als de perfecte manier om tot verbinding te komen met interne partijen, andere kennisinstellingen en derden. De bijdrage van de RUG aan het oplossen van de grote maatschappelijke uitdagingen op het vlak van gezondheid, energie, duurzame ontwikkeling en digitalisering en kunstmatige intelligentie zal hiermee nog zichtbaarder worden.

Verder noem ik de aandacht die ook in 2022 is gegaan naar integrale veiligheid op meerdere terreinen, als kennisveiligheid, sociale veiligheid, cybersecurity, privacy en internationale samenwerking. In de huidige digitale samenleving staat het delen van informatie centraal en speelt digitale veiligheid en de bescherming van persoonsgegevens een steeds grotere rol. Er zijn tal van voorbeelden waarin organisaties het slachtoffer zijn van datalekken, gijzeling van privacygevoelige gegevens en spionage. Met als meest recente voorbeeld de cyberaanval op de websites van het UMCG door een pro-Russische cybercriminele groep. Aan de andere kant zijn we ons ook bewust van het spanningsveld tussen veilig werken en optimaal samenwerken met elkaar en met internationale partners. Ik heb er vertrouwen in dat de RUG de benodigde maatregelen treft. Zo zal met de in 2022 ingestelde Knowledge Security Desk, waar vragen, kennis en communicatie op het gebied van kennisveiligheid gebundeld worden, het bewustzijn bij de organisatie wordt vergroot.

Ook sociale veiligheid is een onderwerp dat aandacht behoeft. Het is een goede zaak dat er in de universitaire gemeenschap meer aandacht en urgentie is gekomen voor dit onderwerp. Ik juich toe dat de RUG een open en constructief debat voert over dit onderwerp en dat er maatregelen zijn en worden getroffen om de sociale veiligheid te vergroten. Ongewenst gedrag heeft geen plaats in onze universitaire gemeenschap! De Raad blijft intensief betrokken bij de voortgang op dit thema. Terecht is ook de blijvende belangstelling voor diversiteit en inclusiviteit, omdat deze waarden belangrijk zijn voor het behalen van academisch succes. Continue interactie tussen staf, studenten en medezeggenschap in de universiteit is belangrijk. Het bewerkstelligt dat medewerkers en studenten zich deel van de universiteit voelen.

De Raad heeft gedurende 2022 de ontwikkelingen in aanmeldingen en inschrijvingen van studenten op de voet gevolgd. Ik ben blij dat de huisvesting van studenten een minder urgent issue was dan in voorgaande jaren, mede dankzij de eerlijke en verbeterde communicatie over de huisvestingsproblematiek in de stad en goed overleg met de gemeente Groningen. De Raad volgt nauwgezet de effecten voor de RUG van de door OCW aangekondigde maatregelen om het aantal buitenlandse studenten te reguleren. De werving van buitenlandse studenten is een onderwerp met vele perspectieven, waarbij de voor- en nadelen zowel binnen als met partijen van buiten de RUG moeten worden besproken.

Op basis van de uitkomsten van de externe zelfevaluatie in 2021 hebben de Raad en het College van Bestuur in juni 2022 een tweedaagse bijeenkomst gehad met verschillende klankbordsessies. In het bijzijn van de twee prorectoren is gesproken over de governance van de RUG, de hoge mate van complexiteit hiervan en de gevolgen voor de besturing van de universiteit. Inmiddels is een externe partij

Inhoudopgave

Bericht van de Raad van Toezicht

Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

verzocht een nadere analyse van de governance te maken. De uitkomsten hiervan worden voor de zomer van 2023 verwacht. Tevens heeft de Raad met het College, twee decanen en een vertegenwoordiging van de Universiteitsraad gesproken over de toekomst van de RUG in relatie tot de groei van het aantal studenten. Hierbij kwamen onderwerpen aan de orde als internationalisering, de rol van de RUG in Noord-Nederland en de relatie met de hogescholen. De input uit de klankbordsessies zal worden meegenomen in de verdere discussie over de profilering van de universiteit.

De RUG heeft bewezen succesvol en ambitieus te zijn. Zij heeft een omvangrijk investeringsprogramma op het terrein van vastgoed en zet de noodzakelijke stappen op het gebied van integrale veiligheid. Er is een betrokken en enthousiaste wetenschappelijke staf en een levendige studentengemeenschap, met een kritische en vitale medezeggenschap. De Raad is positief over de constructieve dialoog met het College van Decanen en met de Universiteitsraad. Dit is de gezamenlijke verdienste van bestuurders, medewerkers en studenten. Ieder heeft hieraan bijdragen vanuit een eigen rol en verantwoordelijkheid.

Daarom hebben wij het volste vertrouwen dat de universiteit zich in de komende jaren blijft ontwikkelen en verbeteren. Dat bewijst ook de manier waarop de RUG omgaat met de gevolgen van de energie- en coronacrisis. De Raad wil uitdrukkelijk zijn dankbaarheid uitspreken aan iedereen – medewerkers en studenten – voor alle inspanningen in deze moeilijke en onzekere tijden. Onze speciale dank gaat uit naar het College van Bestuur voor zijn inzet en prestaties onder blijvend moeilijke omstandigheden. We houden vertrouwen in de weg vooruit, naar een gezonde academische gemeenschap, waarin studenten en medewerkers zich veilig voelen, onderwijs volgen, onderzoek doen en zich zonder beperkingen bewegen.

J.W. Remkes
Voorzitter Raad van Toezicht



Foto P.Schrijen, Provincie Limburg

Inhoudopgave

Bericht van de Raad van Toezicht

Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Voorwoord
Voorzitter College van Bestuur

Ook in 2023 was februari een maand van onheil. De aardbeving in Turkije en Syrië heeft tienduizenden mensen getroffen. Velen hebben de dood gevonden, hebben ernstig – soms blijvend – letsel opgelopen, hebben woning en bestaanszekerheid verloren en zijn getraumatiseerd. De academische gemeenschap in Groningen leeft met de slachtoffers mee, evenals met de RUG-studenten en -medewerkers die banden hebben met de rampgebieden.

In februari 2022 ontstond een crisis van geheel andere orde, die het gevolg was van de Russische inval van buurland Oekraïne. Op dat moment waren we net opgelucht dat de eerdere crisis als gevolg van de pandemie, die Nederland in februari 2020 bereikte, minder urgent werd. Omdat we een internationale universiteit zijn, waren de consequenties direct merkbaar. Van meet af aan hebben we ons voor ogen gehouden dat de verantwoordelijkheid voor deze wrede oorlog lag bij een politiek regime en niet bij het Russische volk. Vooral Oekraïense studenten en medewerkers kregen uiteraard emotioneel veel te verduren, maar ook Russen en Wit-Russen konden in een lastige situatie belanden. Als universiteit zijn we er redelijk in geslaagd om de verhoudingen tussen de nationaliteiten goed te houden. Verder hebben we onder meer maatregelen genomen om studenten, die bijvoorbeeld niet bij hun rekening konden, te helpen hun studie voort te zetten. Het GUF (Groninger Universiteitsfond) en het UEF (Ubbo Emmius Fonds) richtten een noodfonds in om hen financieel bij te staan.

We staan op dit moment voor een aantal majeure financiële vraagstukken die het resultaat sterk beïnvloeden en om beleidsaanpassingen vragen. Een van de grootste problemen van dit moment is uiteraard het energievraagstuk. De prijzen waren begin 2022 al aan het stijgen, en als gevolg van de oorlog in Oekraïne nam de inflatie fors toe. Het meest prominent werd dat zichtbaar in de prijzen voor energie. De cijfers spreken voor zich: was de RUG in 2019 nog zo'n € 9 mln kwijt aan energie, in 2022 is dat maar liefst ruim € 26 mln.
Daarbij zien we ook de kosten van de ondersteuningsorganisatie stijgen, waarbij het bijvoorbeeld gaat om de toenemende wettelijke eisen op het gebied van privacy & security, duurdere inhuur van personeel vanwege de schaarste op de arbeidsmarkt en sterke tariefstijgingen voor essentiële IT- applicaties en prijsstijgingen voor hardware. Tevens voert de RUG een omvangrijk investeringsprogramma uit om de huisvesting te verduurzamen. Dit leidt tot een grotere mate van duurzaamheid van de gebouwen maar ook tot hogere lasten.

De inflatie en ontwikkeling van de energieprijzen hebben een grote impact op de resultaats- en reservepositie van de RUG. Daarom heeft het College van Bestuur in 2022 een winstwaarschuwing voor de hele universiteit afgegeven. Inmiddels hebben we ook stappen gezet om de voor de komende jaren voorziene tekorten in stappen om te buigen tot in 2026 minimaal sprake is van een duurzaam bestedingsevenwicht. Hiertoe is het programma 'TeRUG in balans '26' in het leven geroepen. De benodigde structurele ombuigingsopgave bedraagt minstens € 20 mln en zal (in eerste instantie) moeten worden gevonden op de gebieden energie, huisvesting, ICT en onderwijs & onderzoek. Hierbij geldt als randvoorwaarde dat het primaire proces en de academische community zoveel mogelijk worden ontzien. 'TeRUG in balans '26' is uitdrukkelijk een gezamenlijk programma en doet een beroep op ieders verantwoordelijkheid om niet alleen actief mee te denken over mogelijke oplossingsrichtingen, maar ook mee te werken om gezamenlijk tot breed gedragen oplossingen te komen voor de huidige vraagstukken.

De RUG heeft in 2022 al een aantal maatregelen doorgevoerd om de sterke kostenstijging van energie te beperken. Zo is de temperatuur in alle gebouwen omlaaggegaan naar 19 graden, worden in de zomer gebouwen

Inhoudopgave

Bericht van de Raad van Toezicht

Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

pas gekoeld als de temperatuur in de gebouwen hoger is dan 26 graden, werden de openingstijden van sommige gebouwen (tijdelijk) aangepast en zijn comforttijden ingevoerd. Dit laatste houdt in dat we gebouwen niet meer verwarmen op momenten dat er weinig mensen aanwezig zijn, bijvoorbeeld in de avonden en weekenden.

In juli 2022 heeft minister Robbert Dijkgraaf van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap een bestuursakkoord getekend met de universiteiten en hogescholen. Met dit akkoord geeft het ministerie voor een deel invulling aan de conclusies van het onderzoek door het accountantsbureau PwC. Hieruit kwam in 2021 naar voren dat er sprake was van achterstallig onderhoud en dat het financiële kader van de universiteiten € 1,1 mld (het aandeel RUG bedraagt hierin ca. 10%) te laag is. Hierdoor lopen de investeringen en ondersteuning terug en neemt de werkdruk toe. De problemen bij de universiteiten als gevolg hiervan zijn groot. Het wetenschappelijk fundament moet onder meer worden versterkt, evenals de maatschappelijke impact van onderzoek. Verder is er in het bestuursakkoord aandacht voor de menselijke kant: sociale veiligheid is een belangrijk item, maar ook kansengelijkheid, studentenwelzijn en vermindering van de werkdruk. Deze onderwerpen sluiten overigens naadloos aan bij het Strategisch Plan 2021-2026, zodat de RUG op genoemde punten zelf al veel beleid en ook middelen heeft ingezet. We kunnen met kracht vooruit, nu ook met steun van de minister.

In 2022 heeft de minister al middelen voor twee instrumenten uit het bestuursakkoord aan universiteiten ter beschikking gesteld: de starters- en stimuleringsbeurzen en de sectorplannen. De starters- en stimuleringsbeurzen spelen een belangrijke rol bij het creëren van rust en ruimte en het op orde brengen van het fundament in het stelsel van hoger onderwijs en onderzoek. Het doel van deze beurzen is het ongebonden onderzoek te stimuleren en de werk- en aanvraagdruk te reduceren. Voor de RUG is € 30 miljoen per jaar beschikbaar voor deze beurzen. Hiervan betreft ongeveer de helft structurele middelen.
In 2022 ontving de RUG ook de eerste € 6 mln voor de uitvoering van de sectorplannen. Vanaf 2023 stijgt dit bedrag naar structureel € 20 mln per jaar. Ook deze middelen zijn bedoeld om de basis voor het wetenschappelijk onderzoek en onderwijs gericht en duurzaam te versterken. Met de middelen wordt het mogelijk de onderzoekscapaciteit gericht uit te breiden, (nieuw) onderzoekstalent aan te trekken en het aantal vaste aanstellingen te vergroten. Door deze aanpak kunnen bovendien overkoepelende doelen, zoals een toekomstbestendig onderwijsaanbod en het versterken van de strategische samenwerking tussen instellingen, bereikt worden.

Ik ben blij met de mogelijkheden die de extra middelen bieden, maar tegelijk zie ik ook dat we hiermee niet alle problemen van dit moment kunnen oplossen. Zo komt met de invulling van de beurzen veel werk op de universiteit af op bijvoorbeeld het gebied van fysieke voorzieningen en IT. De middelen uit het bestuursakkoord compenseren de hiermee gemoeide kosten slechts voor een deel.

Als gevolg van de oorlog in Oekraïne en eerder de coronacrisis is een ontwikkeling in gang gezet die we zouden kunnen omschrijven als ‘deglobalisering’. Nationale grenzen worden benadrukt, internationale handel loopt terug en geopolitieke verhoudingen worden aangescherpt. In het verlengde daarvan speelt de kwestie van kennisveiligheid: hoe voorkomen we dat strategische en politiek gevoelige informatie weglekt naar landen met regimes die democratische en rechtstatelijke waarden niet onderschrijven. Ook als voorzitter van de stuurgroep Strategie, Public Affairs & Governance van de Universiteiten van Nederland (UNL) ben ik hierbij betrokken.

Actueel is ook de vraag geworden of de internationalisering van de universiteiten niet is doorgeschoten en de groei van het aantal studenten uit het buitenland moet worden afgeremd. Een aantal universiteiten heeft hierover ook zelf aan de bel getrokken, omdat de huisvesting van studenten, de werkdruk voor personeel en de kwaliteit van het onderwijs soms al tot problemen leiden. Een eerste stap is gezet met het stopzetten van de actieve werving van internationale studenten. Toch moeten we niet uit het oog verliezen dat internationale studenten bijdragen aan de economie en het innovatievermogen van ons land. De RUG herkent zich in de problemen die samenhangen met internationalisering, maar de autonomie van universiteiten mag niet in het gedrang komen.

De positieve kant van ‘deglobalisering’ is dat de samenwerking in Europa erdoor versterkt wordt. Hoewel we onze uitstekende contacten met partners in andere werelddelen niet gaan verwaarlozen, krijgen inter-Europese ontwikkelingen een stimulans. Ik noem bijvoorbeeld ENLIGHT,

Inhoudopgave

Bericht van de Raad van Toezicht

Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

de alliantie van de RUG met acht gelijkgestemde universiteiten. Ook in geopolitieke zin wordt Europa belangrijker, waarbij het centrum meer in Berlijn komt te liggen. Dankzij onze geografische locatie liggen hier ook voor de RUG kansen. De samenwerking die er nu is in Noordwest-Duitsland met plaatsen als Dörpen, Papenburg, Oldenburg en Bremen kan mogelijk worden uitgebreid door de 'bocht' richting Denemarken en Zuid-Scandinavië te nemen. Langs de Waddenkust liggen onder meer mogelijkheden voor de ontwikkeling van waterstoftechnologie.

De uitvoering van het Strategisch Plan begint op stoom te komen. In 2022 is hard gewerkt aan de totstandkoming van de interdisciplinaire Schools en het innovatie-ecosysteem Universiteit van het Noorden (UvhN). De directeurs van de Schools zijn aangesteld en begin 2023 zal in het Groot Handelshuis aan de Grote Markt in Groningen ruimte beschikbaar komen voor de schools, de UvhN, de Teaching Academy, de Young Academy en de impactorganisatie. In 2021 werd de Kennisagenda gepresenteerd om alle belanghebbenden kennis te laten maken met de ambities en activiteiten van de UvhN. Vorig jaar werden bijvoorbeeld drie roadshows door de noordelijke provincies georganiseerd, bij de Greenwise Campus Emmen, de Campus Groningen en het Innovatiecluster Drachten. Daarin stonden techniek en human capital centraal. Ook bij het bedrijfsleven in de Eems-Dollardregio wordt het belang van 'brains on the spot' erkend: het is belangrijk dat we de technici beschikbaar hebben die nodig zijn.

'Making Connections' is de titel van het Strategisch Plan van de RUG. De infrastructuur die dat mogelijk maakt is in 2022 verder aangelegd, een proces dat zijn vervolg krijgt in 2023. Wil ons beleid een succes worden, dan is het essentieel dat de waarden die de RUG aanhangt worden gekoesterd. Zij bepalen uiteindelijk onze cultuur. In dit verband wil ik met name het thema sociale veiligheid noemen, dat vorig jaar ook landelijk in de belangstelling heeft gestaan en veel effect heeft op de tijdgeest. Ik vind het belangrijk dat iedereen professioneel kan functioneren in een open en veilige sfeer. Iedere vorm van grensoverschrijdend gedrag zoals agressie, discriminatie, seksueel of anderszins is onacceptabel. Bij de RUG werken we er hard aan dit gedrag uit te bannen, juist omdat we weten dat dit grote gevolgen kan hebben voor mensen. Namens het gehele College van Bestuur wil ik daarom benadrukken dat het een issue van essentieel belang is, waarover we voortdurend contact hebben met de Universiteitsraad. Een universiteit kunnen we alleen samen zijn, in een inclusieve, saamhorige academische gemeenschap. De successen die we bereiken zijn dan ook de verantwoordelijkheid én de verdienste van ons allen.

prof. dr. Jouke de Vries
Voorzitter College van Bestuur Rijksuniversiteit Groningen



rijksuniversiteit
groningen

1. Bestuursverslag



Hal Bernoulliborg

rijksuniversiteit
groningen

1. Missie en visie



Aletta Jacobshal

Inhoudopgave

Bericht van de Raad van Toezicht

Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

1. Missie en visie

1.1 Missie

De Rijksuniversiteit Groningen (RUG) is een brede universiteit, waar onderwijs en onderzoek onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn. De RUG opereert op internationaal niveau en zet haar innovatiekracht in om wetenschappelijke en maatschappelijke uitdagingen aan te gaan en studenten op te leiden tot wereldburgers. Bovendien is de universiteit betrokken bij de regio en levert zij een actieve bijdrage aan het versterken en vormgeven van het regionale kennissysteem.

1.2 Visie

De RUG is een hechte, open academische gemeenschap die al haar leden kansen biedt om zich ten volle te ontwikkelen. Zowel studenten als medewerkers zijn nieuwsgierig, betrokken en gemotiveerd; ze tonen verantwoordelijkheid en willen excelleren. Zij laten zich leiden door de kernwaarden van de RUG bij het genereren van kennis om de wereld beter te begrijpen en bij het op een duurzame manier toepassen van deze kennis ten behoeve van mens en maatschappij.

De sterke disciplines van de RUG, die het hele academische spectrum bestrijken, vormen de basis waarop talent en samenwerking kunnen gedijen. Samenwerking vindt plaats tussen disciplines onderling en tussen de universiteit en de buitenwereld. De goede connecties stellen de RUG in staat samenwerkingsverbanden aan te gaan met partners in Noord-Nederland en met universiteiten en instituties in vele andere landen. Zo ontstaat toegevoegde waarde voor de wereld van vandaag en morgen.

De onderzoeks- en opleidingsprogramma's van de RUG weten getalenteerde mensen vanuit de hele wereld naar Noord-Nederland te trekken, wat zowel de universiteit als de regio een stimulans geeft. Dankzij de diversiteit van de academische gemeenschap en de mogelijkheden om internationale ervaring op te doen kunnen studenten aan de RUG een mondiaal perspectief en interculturele vaardigheden ontwikkelen. Dit stelt studenten in staat zich in te zetten voor de samenleving en in hun professionele loopbaan bij te dragen aan de oplossingen voor maatschappelijke uitdagingen.

Kernwaarden

De kernwaarden bepalen de cultuur van de RUG. Ze bepalen hoe beslissingen worden genomen en hoe medewerkers, studenten en andere belanghebbenden met elkaar omgaan en zich tot elkaar verhouden.

Academische vrijheid

Onderwijs en onderzoek vinden plaats in een context van vrijheid van denken en expressie, conform de definitie van UNESCO.

Integriteit

Integriteit staat voor eerlijkheid, respect, oprechtheid, openheid, transparantie en verantwoordelijkheid. De basis vormen de gedragsregels van de RUG voor wetenschappelijke integriteit en de Nederlandse gedragscode wetenschappelijke integriteit.

Inclusie/diversiteit

De RUG streeft ernaar een universiteit te zijn waar alle studenten en medewerkers zich gerespecteerd, sociaal veilig en thuis voelen, ongeacht verschillen in achtergrond, ervaring, perspectief en identiteit. Diversiteit en inclusie worden ook erkend als belangrijke factoren om academisch succes te behalen.

Inhoudopgave

Bericht van de Raad van Toezicht

Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Duurzaamheid

De RUG respecteert milieu en leefomgeving door rationeel gebruik van natuurlijke hulpbronnen en vermindering van de ecologische effecten van alle universitaire processen.
Leidraad zijn de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen van de VN en de eigen Roadmap Duurzaamheid.

Openheid

De RUG wil een academische gemeenschap zijn met een open cultuur. Onderzoeksresultaten worden opengesteld voor de brede wetenschappelijke gemeenschap en de samenleving als geheel.
De bestuurscultuur is transparant, met een voor ieder toegankelijk overlegmodel voor het bestuur.

1.3 Strategisch Plan 2021-2026

Making connections

Sinds het najaar van 2019 hebben bestuurders, medewerkers, studenten en externe relaties uitgebreid nagedacht en gesproken over de inhoud van een nieuw Strategisch Plan, dat aansluit op het eerdere Strategisch Plan voor de periode 2015-2020. De betreffende planperiode loopt van 2021-2026.

'Making connections' in onderwijs en onderzoek loopt als een rode draad door het nieuwe Strategisch Plan. Dat gegeven komt terug in de verantwoordelijkheid en de verbinding die de RUG maakt met de wereld, door de aandacht voor maatschappelijke thema's, mondialisering en duurzame bedrijfsvoering. Het wordt ook uitgewerkt in een verbinding met de regio en in de aandacht voor een interdisciplinaire aanpak van vraagstukken.

Als academische gemeenschap is de RUG onderdeel van de samenleving, een samenleving die voor enorme uitdagingen staat op het gebied van klimaatverandering, duurzaamheid, sociale veerkracht, gezond ouder worden en digitale ontwikkelingen. De RUG ziet het als haar rol en verantwoordelijkheid om met wetenschappelijk onderzoek en onderwijs bij te dragen aan de ontwikkeling van gefundeerde en structurele oplossingen. Dat gebeurt vanuit de overtuiging dat een interdisciplinaire aanpak het meest waardevol is. De RUG beschikt over nagenoeg alle wetenschappelijke disciplines en wil dat voordeel voluit benutten.

Het leggen van verbindingen is niet alleen intern, maar ook extern belangrijk. De strategie van 'Making Connections' is erop gericht bestaande netwerken te verbeteren en nieuwe te ontwikkelen. In deze netwerken positioneert de RUG zich als een open academisch kennis- en ontwikkelingscentrum en een actief knooppunt in kennisnetwerken. De verbinding met overige onderwijsinstellingen, het bedrijfsleven, NGO's, de overheid en andere relevante partners in binnen- en buitenland wordt geïntensiveerd.

Studenten en medewerkers

Het Strategisch Plan heeft speciaal aandacht voor de academische, persoonlijke én loopbaangerichte ontwikkeling. Voor studenten zet de RUG in op eersteklas onderwijs om hen op te leiden tot onafhankelijke, kritische en verantwoordelijke wereldburgers. De ontwikkeling van interculturele vaardigheden is daarvoor een belangrijk instrument.

Voor medewerkers is het nationale programma 'Erkennen en Waarderen' in het Strategisch Plan geïntegreerd. Dat programma stimuleert een bredere kijk op de individuele ontwikkeling van academische en ondersteunende talenten. Op basis van de persoonlijke kwaliteiten ontwikkelt de RUG samen met medewerkers gedifferentieerde carrièrepaden voor onderzoek, onderwijs, leiderschap en/of maatschappelijke impact. De mogelijkheden voor persoonlijke begeleiding en ondersteuning worden uitgebreid, zodat alle talenten de ruimte krijgen om zich blijvend te ontplooien.

Verder voorziet het Strategisch Plan in het stelselmatig monitoren van het welzijn van studenten en medewerkers. Speciale aandacht is er voor de werkdruk, in het kader van de gezondheid van medewerkers. Bovendien is een gezonde werkomgeving en een evenwichtige balans tussen werk en privé essentieel voor de RUG om goede resultaten te behalen. Verder zet de RUG in op bestaande en nieuwe communities, zoals Young Academy Groningen (YAG), Teaching Academy Groningen (TAG) en Young RUG.
Dit zijn netwerken van respectievelijk jonge onderzoekers, docenten en medewerkers die elkaar helpen en ondersteunen bij het zoeken naar oplossingen voor academische en maatschappelijke vraagstukken. De RUG is voornemens een Leadership-community te starten. Een plek

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

voor leidinggevenden waarbij opleiding, verbinding en ontmoeting van en voor leidinggevenden centraal staat. Daar zullen ook de bestaande leiderschapsactiviteiten vanuit de Corporate Academy in opgenomen worden.

De RUG hecht een groot belang aan diversiteit en inclusiviteit, integriteit, duurzaamheid en sociale en persoonlijke veiligheid. Een onafhankelijke RUG-ombudspersoon buigt zich over zorgelijke signalen en klachten met betrekking tot inclusiviteit. Alle studenten, docenten, onderzoekers en overige medewerkers zijn uitgenodigd om actief betrokken te zijn bij de academische gemeenschap. Iedereen kan een actieve rol spelen door bijvoorbeeld deel te nemen aan studentenraden, medezeggenschapsraden en andere adviesorganen. Daardoor kan de gehele academische gemeenschap bijdragen aan het succes en de toekomst van de universiteit.

Internationalisering

Sinds 1614 heeft de RUG zich ontwikkeld tot een succesvolle universiteit, die mondiaal actief is. Internationale focus en ervaring met het buitenland vergroten de arbeidskansen voor studenten en medewerkers. Daarom worden activiteiten in het buitenland gestimuleerd en worden goede relaties onderhouden met universiteiten en (kennis-)instellingen in landen die voor de opleidingen en onderzoek van de RUG relevant zijn.

Onderzoek en onderwijs

Het verrichten van excellent (fundamenteel) onderzoek en het aanbieden van hoogwaardig onderwijs zijn uitermate belangrijk. De RUG zoekt altijd naar mogelijkheden om beide processen te verdiepen en te verbreden.

De breedte en de reikwijdte van het onderwijs worden vergroot door interdisciplinaire programma's. Studenten krijgen zo meer keuzemogelijkheid en kunnen interdisciplinaire minors volgen bij verschillende faculteiten, hetgeen aansluit bij de breedte van maatschappelijke vraagstukken. De komende jaren zal de RUG eveneens nieuwe educatieve concepten ontwikkelen. Studenten kunnen gericht kennisnemen van de nieuwste inzichten in het onderzoeksveld dat bij hun opleiding hoort en ook worden ze gestimuleerd om eigen ideeën te ontwikkelen.

Voor vernieuwend fundamenteel en toegepast onderzoek zijn er drie hoofddomeinen: Social Science & Humanities, Science & Engineering en Health. De nadruk ligt op het werken in wetenschappelijke teams. Verder zijn er investeringen in nieuwe faciliteiten, die onderzoek en onderwijs ten behoeve van complexe maatschappelijke vraagstukken mogelijk maken, waaronder de Schools. Voor promovendi wordt een op maat gemaakt trainingsprogramma ontwikkeld, waarin ook aandacht is ingeruimd om eventueel een succesvolle carrière buiten de academische wereld te ontwikkelen.

rijksuniversiteit groningen

2. Positionering



Hal Academiegebouw

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

2. Positionering

2.1 Internationalisering

De RUG is nauw verbonden met de stad Groningen, de regio, Europa en de wereld. Mondiale betrokkenheid draagt in belangrijke mate bij aan wat de RUG nu is: een toonaangevende onderzoeksintensieve universiteit, die toptalent aantrekt en een vanzelfsprekende kennispartner is voor partners in de regio, Nederland, Europa en de wereld. De inspanningen voor internationalisering zijn erop gericht de impact en kwaliteit van onderzoek en onderwijs te verbeteren en de positie als internationaal toonaangevende universiteit te versterken.

De RUG maakt deel uit van een aantal gevestigde netwerken en heeft veel partners, overal ter wereld. Het jaar 2022, met de afnemende invloed van de wereldwijde pandemie, heeft in het teken gestaan van een drietal strategische initiatieven waarmee de samenwerking met een selecte groep partners in Europa en daarbuiten wordt geïntensiveerd: de European University Alliance ENLIGHT, het Strategische Partner Framework en de Sub Sahara Afrika strategie.

ENLIGHT

De RUG is actief lid van de Coimbragroep, The Guild en sinds 2020 ook van ENLIGHT: een European University Alliance die in 2020, na een competitieve call binnen Key Action 2 van het Erasmus+ programma (Partnerships for Excellence), geselecteerd is voor de periode 2020-2023. Binnen ENLIGHT werkt de RUG samen met acht partners uit alle regio's van Europa. Vier van deze partners waren ook onderdeel van U4Society, het netwerk dat is opgegaan in ENLIGHT.

Binnen ENLIGHT is in 2022 onderwijs ontwikkeld, zijn netwerken van deskundigen gecreëerd en is gezamenlijke O&I-capaciteit opgebouwd. De eerste cohorten studenten zijn begonnen met pilot cursussen (voornamelijk Blended Intensive Programmes) waarin complexe maatschappelijke uitdagingen worden aangepakt, met als doel de studenten op te leiden tot geëngageerde wereldburgers. De evaluatie door de EU van het tussentijdse voortgangsverslag van de eerste projectfase medio 2022 was positief.

De focus op het betrekken van regionale actoren is een belangrijk speerpunt van ENLIGHT. Daarnaast geeft ENLIGHT prioriteit aan het realiseren van groenere en meer inclusieve mobiliteit en aan de ontwikkeling van 'challenge based' onderwijs. Een voorbeeld van dat laatste is de Global Engagement Module, een interdisciplinair proefprogramma onder leiding van de RUG, ingebed in het bachelorprogramma Global Responsibility & Leadership van Campus Fryslân, in samenwerking met partners van de universiteiten van Göttingen en Gent.

Dat de activiteiten van ENLIGHT al een positief effect hebben gehad, blijkt uit een aantal spin-off activiteiten, waaronder een online platform van promovendi, RISE (een Horizon 2020 project), en de interdisciplinaire Antiquities Winter School (edities 2021 en 2022) en The Ageing Brain Summer School (2021). Medio 2022 waren ongeveer 5.000 medewerkers en studenten uit het hele netwerk betrokken bij ENLIGHT-evenementen en -activiteiten.

Stategic Partner Framework

De implementatie van het Strategic Partner Framework (SPF) is in 2022, met de afnemende invloed van de wereldwijde pandemie, in een stroomversnelling geraakt. De SPF heeft tot doel diepgaande, duurzame en impactvolle partnerschappen met onze belangrijkste mondiale partners in Latijns-Amerika, Afrika, Azië en Oceanië.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Sinds de heropening van de internationale grenzen in 2022 hebben RUG-delegaties onder leiding van de voorzitter van het CvB een bezoek gebracht aan de Universitas Gadjah Mada, Nanyang Technological University, Osaka University en Stellenbosch University. Verder hebben academische matchmaking evenementen plaatsgevonden aan de Universidad de Antioquia, Universidad Nacional Autónoma de México, Universidade de São Paulo en Stellenbosch University. Bovendien hebben de eerste medewerkers en studenten geprofiteerd van reisbeurzen voor medewerkers en talent van de SPF. Deze gedeeltelijke toelagen stellen academici in staat om contacten te leggen en de identificatie van talent voor co-supervisies te vergemakkelijken. In verband met dit laatste bezochten de vier Latijns-Amerikaanse partners in juni de RUG voor een werkweek gericht op samenwerking tussen PhD's en postdocs.

Een kernpunt van het SPF is de ontwikkeling van gezamenlijke promotietrajecten met de verschillende partners. Naast de standaardisering van processen tussen partners en faculteiten zijn belangrijke stappen gezet in de ontwikkeling van co-financieringsstructuren om dit soort samenwerking met partners te vergemakkelijken. De 'academische ambassadeurs' zijn RUG-wetenschappers die gekoppeld zijn aan specifieke (regionale) partners in het SPF. Zij hebben een belangrijke rol gespeeld bij al deze activiteiten, met name bij de besprekingen over strategische planning met de partners, en de verspreiding van kansen onder hun faculteiten binnen de RUG.

Sub-Sahara Afrika Strategie

In juni 2022 lanceerde de RUG haar Sub-Sahara Afrika Strategie, een instellingsbreed plan met 24 doelstellingen voor 2026. Met deze strategie beoogt de RUG te komen tot 4 of 5 strategische partnerschappen verdeeld over sub-Sahara Afrika, en het subcontinent duidelijk(er) zichtbaar te maken in het RUG-onderwijs en -onderzoek, en ook in de noordelijke regio. Veel aandacht gaat naar de uitwisseling van en tussen studenten en staf, vernieuwende vormen van onderwijs samenwerking, gezamenlijke promoties, en het intensiveren van netwerksamenwerking. Samenwerking tussen The Guild en de African Research Universities Alliance (ARUA), bijvoorbeeld, moet leiden tot (interdisciplinair) onderzoek, bijvoorbeeld over de SDG's (Strategic Development Goals), maar ook tot een verbeterde onderzoeksinfrastructuur in Sub-Sahara Afrika.

In 2022 is de organisatiestructuur opgezet, is een eerste survey gedaan onder wetenschappelijke staf, heeft een eerste ronde voor aanvragen voor gedeeltelijke (reis)beurzen plaatsgevonden en is een formele RUG-delegatie naar Zuid-Afrika gereisd, onder meer om strategische partner Stellenbosch University (zie hierboven) te bezoeken, maar ook andere instellingen.

2.2 UMCG

Het Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) is het samenwerkingsverband dat op 13 januari 2005 is ontstaan tussen het Academisch Ziekenhuis Groningen (AZG) en de Faculteit Medische Wetenschappen van de RUG. Het uitgangspunt is dat de universiteit verantwoordelijk is voor het onderzoek- en onderwijsbeleid, terwijl het academische ziekenhuis dat is voor patiëntenzorg, werkplaatsfunctie en de opleiding tot medisch specialist. Deze taken zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden.

Binnen de kaders van het UMCG wordt daarom een geïntegreerd beleid gevoerd voor onderwijs en opleiden, onderzoek, en patiëntenzorg. Daarin worden oplossingen geboden voor complexe zorg- en gezondheidsvraagstukken. Oplossingen die steeds beter worden, door continue innovaties gebaseerd op kennis en nieuwe inzichten. Het UMCG draagt bij aan de opleiding van de zorgprofessionals en gezondheidsonderzoekers van de toekomst. Dat gebeurt in samenwerking met elkaar, met partners in de regio en daarbuiten: nationaal en internationaal.

Strategie

In aansluiting op de strategische plannen van de RUG (Making Connections 2021-2026) en het UMCG (Koers 25: samen verleggen we grenzen voor een duurzame toekomst van gezondheidszorg) is in 2022 op diverse thema's uit de strategieplannen onderzoek en onderwijs ingezet. Zo is geïnvesteerd in en (door)gewerkt aan:

- De verbetering en ontsluiting van (bestaande) cohorten om – samen met andere partijen in de regio – binnen vier jaar (h)erkend te worden als Groningen = cohortenkampioen.
- De verbetering van de IT infrastructuur onderzoek en open science.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

- De verdere uitbouw van het platform voor technologische vernieuwing, het HealthTech Initiatief 'HTRIC' samen met de Faculty of Science and Engineering en regionale partners.
- Het verder professionaliseren van loopbaantrajecten en leiderschaps-programma's voor onderzoekers en docenten met oog voor Erkennen en Waarderen.
- Goede ondersteuning voor onderzoekers door middel van (o.a.) de Advanced Research Toolbox, de Grant Support Hub, het UMCG impact team, de DASH Hub (Data Science in Human Health, en helpdesk voor Ethical, Legal, and Social Issues (ELSI).
- De uitbouw van het innovatiecentrum waarin de ontdekkingstocht van idee, kans of onderzoek wordt gefaciliteerd tot en met de toepassing in de praktijk.
- Ontwikkelen van diverse E learning onderwijsmodules en technology enhanced learning principes om tijd- en plaats onafhankelijk te kunnen studeren.
- Vernieuwing van het onderwijs, met daarin meer aandacht voor preventie, interprofessioneel opleiden, en technology enhanced learning and teaching (TELT).
- De ontwikkeling van een nieuw besturingsmodel voor de gehele UMCG organisatie met als doel meer samenhang en interne samenwerking te realiseren. De transitie naar dit nieuwe besturingsmodel zal vanaf 2023 plaats vinden.
- In gezamenlijkheid met de andere UMC's het sectorplan Medische en Gezondheidswetenschappen (onderdeel van het bestuursakkoord hoger onderwijs en wetenschap) uitwerken aan de hand van de drie speerpunten preventie, data gedreven innovatie en van fundament tot toepassing.

Impact coronapandemie en inflatie

De coronapandemie is in de tweede helft van 2022 goeddeels achter de rug. De vergaande maatregelen die de overheid de afgelopen jaren heeft moeten nemen om de verspreiding van het virus tegen te gaan, zijn uit gefaseerd. Om de impact van de coronapandemie op het onderwijs (onder andere studievoortgang en het welzijn van studenten) en onderzoeksvertraging voor onderzoekers met een tijdelijke aanstelling te beperken heeft het kabinet in 2021 en 2022 extra middelen in het kader van het 'Nationaal Programma Onderwijs' (NPO) ter beschikking gesteld. De uitputting van de middelen loopt volgens plan en worden nog tot en met 2024 ingezet voor het doel waarvoor ze zijn verkregen.

De oorlog in de Oekraïne en de naweeën van corona hebben geleid tot een hoge inflatie in 2022. De prijzen van energie zijn meer dan verdubbeld en ook de prijzen van grondstoffen, materialen, servicecontracten en inhuur van personeel zijn in 2022 gestegen. Daarnaast is eind december 2022 een akkoord gesloten over de loonstijging in 2023 voor werknemers in umc's. Alle werknemers krijgen per 1 januari 2023 een structurele salarisverhoging van 6% en op 1 november 2023 een verhoging van 4%. De verwachting is dat de gestegen kosten niet volledig worden afgedekt via de loon- en prijscompensatie. In 2023 zal daarom een bezuinigingsprogramma worden opgestart.

Overige ontwikkelingen

- Het bestuursakkoord 2022 hoger onderwijs en wetenschap is op 14 juli 2022 getekend door de minister van onderwijs, cultuur en wetenschap. Voor het realiseren van de ambities uit dit akkoord zijn vanaf 2022 extra middelen beschikbaar gekomen voor onderwijs en onderzoek. Voor UMCG gaat het om de sectorplanmiddelen en de starters- en stimuleringsbeurzen die vanaf 2023 zullen worden toegekend aan onderzoekers.
- Per september is RUG breed de nieuwe elektronische leeromgeving Brightspace in gebruik genomen. Voor het UMCG is hierdoor meer eenheid en afstemming binnen de onderwijsondersteunende processen gerealiseerd.
- Per september 2021 is het vernieuwde curriculum Tandheelkunde gestart in het eerste jaar van de Bachelor en in september 2022 is het tweede jaar geïmplementeerd. In het curriculum is onder andere meer aandacht voor het werken in een team.
- In het kader van het interprofessioneel opleiden is in september 2022 de eerste interprofessionele leerunit op de kraamafdeling van het UMCG geopend. Hier worden studenten van drie verschillende opleidingen (verpleegkunde, verloskunde en geneeskunde) gezamenlijke opgeleid en doen ze hun stages steeds in wisselend duo's zodat ze elkaars vak en cultuur beter begrijpen.
- In september 2022 vond de officiële opening van GronSAI plaats; in de proefdierfaciliteit 'Groningen Small Animal Imaging' zijn nu alle beeldvormende technieken voor kleine dieren op één locatie ondergebracht.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

- Om meer studenten tegelijkertijd te kunnen laten deelnemen aan een practicum heeft uitbreiding van de snijzaalfaciliteit plaats gevonden. De vernieuwde faciliteit is in september 2022 gereedgekomen en in gebruik genomen.
- In 2022 is besloten tot de oprichting van een Groningen Microbiome Facility ter versterking van het microbioom onderzoek. Dit type onderzoek vindt nu versnipperd op diverse locaties plaats en wordt geconcentreerd in het MedTech-gebouw aan de Zielstraweg. De nieuwe faciliteit wordt in 2023 in gebruik genomen.
- Eind 2021 heeft een onafhankelijke commissie de onderzoeksevaluatie uitgevoerd. Het officiële beoordelingsrapport is in het voorjaar van 2022 ontvangen. De kwaliteit van de UMCG-onderzoekprogramma's zijn van zeer goed tot excellent beoordeeld. Een mooi resultaat.
- In 2022 vonden er 268 promoties plaats. Hoewel dit er 18 minder waren dan in het recordjaar 2021, is het relatieve aandeel UMCG in het totaal promoties aan de RUG nagenoeg gelijk gebleven (44%).

2.3 Campus Fryslân

In de voorbije jaren had de coronapandemie al veel van studenten en stafleden gevergd. Vervolgens werd de hechte internationale academische gemeenschap die Campus Fryslân is in februari geconfronteerd met de gevolgen van de oorlog tegen Oekraïne. De faculteit kent een aantal studenten en medewerkers uit de bij de oorlog betrokken landen. Zij kregen zo goed mogelijk steun bij het omgaan met de gevolgen voor henzelf, hun familie en vrienden.

Onderwijs

In 2022 bleef het aantal studenten dat in Leeuwarden studeerde nagenoeg gelijk. Campus Fryslân heeft nu 278 studenten die een opleiding aan de faculteit volgen: 204 zijn ingeschreven voor een van de twee bachelors, Global Responsibility and Leadership (GRL) van University College Fryslân, of de nieuwe opleiding Data Science and Society; 74 studenten volgen een van de vier masterprogramma's van Campus Fryslân. Hiernaast zijn er nog 37 bachelorstudenten die het eerste jaar van de studie Rechtsgeleerdheid in de Beurs volgen, 11 masterstudenten Governance and Law in Digital Society van de Faculteit Rechtsgeleerdheid en 15 studenten van de masteropleiding Multilingualism van de Faculteit der Letteren. Dit brengt het totale aantal studenten dat in de Beurs een studie volgt op 341. De opbouw van een branch-campus op een andere locatie dan de hoofdvestiging is zowel een eervolle als een uitdagende opdracht. Het starten van een nieuwe opleiding is een langdurig en complex proces en het opbouwen van een herkenbaar profiel van de campus vraagt de nodige tijd, zeker gedurende en na de pandemie, die voorlichting en kennismaking 'on site' langere tijd onmogelijk maakt. De instroom van studenten blijft dan ook achter op de prognoses. De groei die met name verwacht werd voor de bachelor GRL is nog niet bewaarheid.

In mei 2022 heeft een internationale beoordelingscommissie van de NVAO Campus Fryslân bezocht voor de heraccreditatie van het GRL-programma. Het panel was lovend over de resultaten van de opleiding in de eerste vijf jaar. Een gedenkwaardig moment was voorts in november de hernieuwde toekenning van het Keuzegids-predicaat Topopleiding 2022 aan GRL. Vanaf het startjaar is deze opleiding erkend als topopleiding en in 2022 is het zelfs voor de tweede achtereenvolgende maal de best beoordeelde studie van alle wo-bacheloropleidingen in Nederland.

Onderzoek

De graduate school is per 31 december gegroeid tot 61 promovendi, van wie er 4 in 2022 zijn gepromoveerd. Op het gebied van onderzoek zijn er topprestaties geleverd door zowel jonge als ervaren onderzoekers. Gebleken is, op basis van de citatie-index, dat de kwaliteit van de publicaties hoog is. Campus Fryslân is een interdisciplinaire faculteit, waardoor het onderzoek van nature veelal ook interdisciplinair is en zo uitstekend aansluit op de doelstellingen van de Schools. Er is een goede samenwerking tussen Campus Fryslân en de Schools. In een enkel geval draagt een onderzoeker van de faculteit ook de verantwoordelijkheid voor het opzetten een specifiek thema. De omvang van de projectinkomsten uit de tweede en derde geldstroom was met € 0,6 mln 46% hoger dan in 2021.

rijksuniversiteit groningen

3. Onderwijs



Voorlichtingsdag aspirant-studenten

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

3. Onderwijs

3.1 Visie en doelstellingen

Het doel van het onderwijsbeleid van de RUG is studenten de waarden, kennis en vaardigheden bij te brengen die ze nodig hebben om mondiaal betrokken burgers te worden, in staat om de hedendaagse uitdagingen in de wetenschap en de maatschappij aan te pakken. Daarom krijgen ze les in een omgeving die gefocust is op persoonlijke ontwikkeling en ambitie, die nieuwsgierigheid, creativiteit, flexibiliteit, kritisch verstand, samenwerking en ondernemende geest koestert. Deze onderwijsvisie wordt vormgegeven door de volgende speerpunten:

> Hechte leergemeenschappen: actief, gecontextualiseerd en blended learning
> Vergroten van het innovatiepotentieel en evidence-informed onderwijs
> Ontwerpen van fysieke ruimtes die de verschillende soorten onderwijs ondersteunen
> Meer focus op interdisciplinariteit en diversiteit van het onderwijs
> Internationale focus: studenten voorbereiden op de wereldwijde arbeidsmarkt
> Levenslang ontwikkelen

3.2 Innovatie

In 2022 heeft de RUG, mede op basis van ervaringen opgedaan tijdens de pandemie, gefocust op de transitie van emergency remote teaching naar blended en active learning. Waar er tijdens de pandemie de noodzaak was over te stappen op online onderwijsvormen, zijn in 2022 stappen gezet om de positieve aspecten van digitaal onderwijs te behouden en te bestendigen binnen onze onderwijsvisie. Hiervoor is een nieuwe visie op blended learning vastgesteld. Met de start van Ruggesteun fase 2 en de voltooiing van de transitie naar de Brightspace leeromgeving is ingezet op de ondersteuning en facilitering van blended en active learning.

Ruggesteun

Het Ruggesteun-project kent twee hoofddoelstellingen die in fases worden gerealiseerd. Nadat vanaf 2021 in de eerste fase meer lucht in de organisatie is gecreëerd door uitbreiding van de onderwijscapaciteit (noodzakelijk vanwege de sterk toegenomen onderwijslast tijdens de pandemie), zijn de faculteiten in 2022 begonnen met de uitwerking van plannen in concrete activiteiten. Activiteiten die gericht zijn op de gewenste onderwijsvernieuwing op basis van het Strategisch Plan 2021-26. Aanvullend op de facultaire plannen is een centraal plan ‘Ruggesteun 2 supports Making Connections’ opgesteld dat zich richt op een gemeenschappelijk kader en visie voor blended en active learning, de mogelijkheden die technologie biedt, het ontwikkelen van de noodzakelijke tools en de essentiële training van docenten.

Leeromgeving

Na een zorgvuldige voorbereiding is in 2022 de nieuwe elektronische leeromgeving Brightspace in gebruik genomen ter vervanging van Nestor. In nauwe samenspraak met de faculteiten en met intensieve ondersteuning door een groot aantal student-assistenten is de RUG in september succesvol overgestapt naar Brightspace. Met de nieuwe leeromgeving is ook de RUG-brede course template geïntroduceerd. Een belangrijk doel is de inrichting van cursussen uniformer te maken.

Tegelijk met Brightspace is het nieuwe videoplatform Kaltura geïntroduceerd en zijn de opnamevoorzieningen in 60 collegezalen gemoderniseerd. Daarnaast zijn zes extra zalen aangepast tot active learning classroom, zodat er nu in totaal 11 active learning classrooms zijn, verspreid over vijf faculteiten.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Docentprofessionalisering

Naar aanleiding van een advies van de Werkgroep Universitaire Onderwijscentra (WUO) is UNL-breed afgesproken om wederzijdse erkenning van deelcertificaten van de Basis Kwalificatie Onderwijs (BKO) voor te bereiden en in te voeren. Ten behoeve van deze wederzijdse erkenning zijn afspraken gemaakt over de eisen die aan de taken worden gesteld waarmee een deelcertificaat kan worden verworven en aan de omvang van de werkervaring waarop het portfolio is gebaseerd. Dit is bij de BKO van de RUG vanaf september 2022 ingevoerd. Er is begonnen met een deelcertificaat 'Onderwijs uitvoeren' en een deelcertificaat 'Studenten begeleiden (inclusief begeleiden theses)', omdat dit taken zijn aan het begin van een onderwijsloopbaan. Met de wederzijdse erkenning van deelcertificaten is het landelijk mogelijk geworden om bij de overgang naar een andere instelling de behaalde certificaten mee te nemen en daarmee de BKO bij die andere instelling te behalen zonder helemaal opnieuw te moeten beginnen.

Open Education

De RUG is in 2022 binnen het bredere Open Science-programma doorgegaan met het opbouwen van ondersteuning en infrastructuur ten behoeve van het gebruiken en ontwikkelen van open leermaterialen (Open Educational Resources (OER)) en het toepassen van open onderwijspraktijken. Om het bewustzijn over open onderwijspraktijken te vergroten en academici van de RUG de nodige middelen te verschaffen om OER te creëren en te (her)gebruiken in haar onderwijs, heeft de universiteit workshops en informatiesessies bij de faculteiten georganiseerd. Dit omvatte zes workshops voor OER-cursusontwerp en het toepassen van open pedagogie, vijf presentaties over de OER BKO-submodule, en meerdere informatiesessies en outreach-activiteiten op verschillende faculteiten en op nationale en internationale bijeenkomsten. Ook is in het kader van het project gestart met het opzetten van een universiteitsbreed netwerk van OER-contacten bij de faculteiten, om bredere adoptie van OER bij de faculteiten te stimuleren.

Tevens heeft de RUG ondersteuning gecreëerd voor de door SURF gehoste 'edusources repository' voor het zoeken en delen van digitale en open onderwijsmaterialen. University of Groningen Press (UGP) heeft ten slotte een platform geïmplementeerd (Pressbooks) voor het creëren en publiceren van open tekstboeken.

Microcredentials

In 2021 is gestart met het project microcredentials met als doel ervaring op te doen met het ontwikkelen en organiseren van kleinere onderwijseenheden voor professionals. Het project bestaat uit drie onderdelen:

1. Deelname aan de Landelijke Pilot Microcredentials voor professionals gestart vanuit het Versnellingsplan met financiering vanuit het ministerie van OCW (doelgroep professionals).
2. Uitreiking van badges aan studenten vanuit de ENLIGHT European University Alliance na deelname aan de Global Engagement Module van 5 ECTS (doelgroep ENLIGHT-studenten).
3. Experimenteren met badges voor verschillende doelgroepen in de universiteit (verschillende doelgroepen, met name docenten).

Voor deze activiteiten gebruikt de RUG het Edubadges platform van SURF.

Binnen de Landelijke Pilot Microcredentials voor professionals werken inmiddels 34 instellingen van het hoger onderwijs samen aan de totstandkoming van een stelsel waarbinnen microcredentials een erkenbare en herkenbare waarde hebben. Het doel is het onderwijsaanbod te verrijken door microcredentials aan te bieden met een zelfstandige waarde en om procedures, juridische vraagstukken en kwaliteitszorg bij het aanbieden, registreren en uitgeven van microcredentials te concretiseren. De RUG werkt met een projectkernteam waarin verschillende expertises vertegenwoordigd zijn.

Op dit moment zijn twee microcredentials in ontwikkeling:

1. Leergang Religion & Diplomacy (Faculteit de Godgeleerdheid en Godsdienstwetenschappen)
2. Leergang Digitaal Leiderschap (Faculteit Campus Fryslân)

Eind 2022 zijn faculteiten per brief opgeroepen om extra voorstellen in te dienen voor de ontwikkeling van microcredentials. In dit kader hebben meerdere faculteiten interesse getoond. Verder zijn in een eerste proeffase badges toegekend aan:

1. Bachelorstudenten van de negen ENLIGHT-universiteiten die de Global Engagement Module met succes hebben afgerond. De module van vijf ECTS is als keuzemodule ingebed in de bacheloropleiding Global Responsibility and Leadership van de faculteit Campus Fryslân.
2. Docenten die een bepaald aantal sessies van het TAG Education

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Festival hebben gevolgd en een schriftelijke reflectie hebben ingediend.
3. Modules die niet gerelateerd zijn aan geaccrediteerd opleidingsaanbod het 'proof of competence'.

Voor alle door de RUG uitgegeven badges geldt dat de ontvanger door middel van een assessment heeft laten zien dat de leeruitkomsten zijn behaald.

3.3 Interdisciplinair onderwijs

De RUG heeft de strategische ambitie om inclusief, interdisciplinair, challenge-based en maatschappijgericht onderwijs te bevorderen en breed toegankelijk te maken. Als katalysator hiervoor worden de vier interdisciplinaire Schools ingezet. Het doel is om door het bij elkaar brengen van verschillende disciplines en het samen te werken met vertegenwoordigers uit de maatschappij en het werkveld de impact op maatschappelijke vraagstukken te vergroten en studenten met de nodige kwalificaties (knowledge, attitudes, skills) uit te rusten om dit mogelijk te maken.

In 2022 is een bestuurlijk strategisch traject afgerond dat heeft geleid tot de vaststelling van de uitgangspunten en de organisatie van het onderwijs bij de Schools. Een centraal aspect is de inbedding van dit type onderwijs in onder andere de universitaire minoren. Eind 2022 is gestart met de ontwikkeling van twee minoren, uitgaande van een interdisciplinaire opzet met minimaal drie faculteiten, het didactisch concept van de RUG-onderwijsstrategie van active learning, en 10-15 ECTS aan elementen van challenge-based education.

3.4 Toetsingsbeleid

In 2021 is het Toetsingsbeleid van de RUG herzien en begin 2022 formeel vastgesteld. Als basis dienen het nieuwe Strategische Plan, de evaluatie uit 2019 van het vorige toetsingsbeleid, nieuwe didactische en wetenschappelijke inzichten, en de ervaring met toetsing tijdens de coronaperiode. Het beleid is opgesteld vanuit een visie op toetsing met speerpunten als zelfverantwoordelijkheid, gespreid toetsen, leren met elkaar en van elkaar, digitaal en online toetsen, en organisatie en ondersteuning. Het nieuwe toetsingsbeleid bestaat uit een formeel kader (Deel A) met vereisten waaraan toetsing moet voldoen, en uit aanbevelingen (Deel B) aan faculteiten voor implementatie en ontwikkelbeleid rond toetsing.

De faculteiten is gevraagd het formele toetsingskader geïmplementeerd te hebben met ingang van het academisch jaar 2023-2024. De aanbevelingen voor ontwikkelbeleid zijn relevant op verschillende niveaus (instelling, faculteit, opleiding, vak) en daardoor voor verschillende doelgroepen. Onderdeel is ook uitbreiding van centrale ondersteuning en informatievoorziening en training voor docenten, en het stimuleren van kennisuitwisseling (bijvoorbeeld via de TAG). Gezien de sterke koppeling tussen toetsing en onderwijs en de variatie in opleidingen en toetsingsmethoden ligt invulling van het toetsingsbeleid veelal op opleidingsniveau. Het toetsingsbeleid wordt in 2025 met de faculteiten geëvalueerd.

3.5 Teaching Academy Groningen

Bij de Teaching Academy Groningen (TAG) kunnen docenten uit verschillende disciplines zich in een Community of Practice (CoP) samen professioneel ontwikkelen in het onderwijs dat zij verzorgen. Het is een plek voor én door docenten, waar ruimte is voor kennisuitwisseling rondom onderwijsontwikkeling en –innovatie, maar ook voor onderzoek naar wat werkt in het hoger onderwijs. In 2022 heeft het team van de TAG kunnen voortbouwen op de successen van het eerste opstartjaar met meer evenementen, meer bekendheid voor het Onderwijsfestival en het creëren van activiteiten die een bredere aantrekkingskracht hebben op docenten. Binnen de CoP Interdisciplinary Education is een focusgroep gestart op het thema 'Challenge Based Education', bedoeld voor docenten die voor de nieuwe Schools onderwijs zullen gaan verzorgen. De TAG heeft daarnaast ook white papers, presentaties en verschillende workshops verzorgd.

De TAG had in 2022 zes elkaar versterkende, thematische communities of practice (CoPs). De trekkers van deze CoPs hebben met hun leden afgestemd aan welke specifieke onderwerpen zij willen werken.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Tegelijkertijd hebben zij manieren gevonden om bruggen te slaan naar faculteiten en hun onderwijsondersteuningsteams. In 2022 waren meer docenten en andere professionals betrokken bij de projecten en het onderwijsfestival dan vorig jaar. Ten slotte hebben de trekkers van de CoPs presentaties gehouden op de ENLIGHT-conferentie en waren zij actief in reviewcommissies.

3.6 Internationalisering

Als vervolg op het International Classroom project biedt het EQUiiP-programma een aanpak voor de structurele inbedding van International Classrooms in studieprogramma's via Continuing Professional Development van docenten. Docenten die het programma volgen, kunnen voortbouwen op hun bestaande onderwijservaring, kunnen expertise uitwisselen met collega's, en kunnen collectief reflecteren op mogelijkheden voor curriculumontwikkeling voor meer inclusief onderwijs. Door strategische thema's af te stemmen op de onderwijspraktijk, draagt deze EQUIPPING-aanpak (de aangepaste RUG-versie van EQUiiP) bij aan de verbinding tussen het strategisch beleidsniveau en de onderwijspraktijk.

De vier modules van het programma zijn flexibel van opzet en kunnen daardoor worden aangepast aan de context van de verschillende disciplines en opleidingen van de RUG. Naast de vier modules wordt over de hele breedte samengewerkt met onderwijsontwikkelaars via interne netwerken. De interdisciplinaire Community of Practice voor inclusie en diversiteit in de Teaching Academy Groningen (TAG) is een van deze netwerken. Hierin worden de EQUiiP-materialen geïntegreerd en op een flexibele manier beschikbaar gesteld. Verder wordt er ook gewerkt aan een Summer en Winter School zodat docenten een hele week het EQUiiP programma kunnen volgen.

Summer en winter schools

In 2022 werden drie winter schools en 33 summer schools georganiseerd door tien faculteiten. Via verschillende vormen van interdisciplinaire samenwerking met (internationale) partners werden netwerken uitgebreid en geïntensiveerd. Van deze éénweekse programma's vonden er 26 plaats in Groningen. De multidisciplinaire cursussen trokken 778 deelnemers van 89 nationaliteiten, met name master- en PhD-studenten. Daarmee zijn de winter en summer schools een uitstekende manier om nieuwe talenten, nieuw onderzoek en nieuwe stakeholders voor onze eigen gemeenschap te trekken.

Internationale mobiliteit

Ook 2022 stond de internationale mobiliteit deels nog in het teken van de pandemie. Er was echter ook herstel zichtbaar, want het aantal RUG studenten dat op uitwisseling lag aanzienlijk hoger dan een jaar ervoor. De Erasmus+-uitwisseling in 2021/22 (nog inclusief Erasmus+-uitwisseling met het Verenigd Koninkrijk) bedroeg 662 studenten (een toename van ongeveer 450% ten opzichte van 2020/2021). Voor studenten die op uitwisseling gaan naar niet-EU/EER-landen buiten de EU (met behulp van Marco Polobeurzen) bedroeg dit aantal 173 (een stijging van ongeveer 960% ten opzichte van 2020/2021).

Naast traditionele uitwisselingsmogelijkheden in het buitenland die vaak een semester duren was er in 2022 aandacht voor andere manieren om internationale ervaringen op te doen, bijvoorbeeld via Virtual Exchange (volledig online) en Blended Intensive Programmes (hybride opties met een korte buitenlandcomponent).

De ontwikkeling van Double- en Joint Degree-programma's is een belangrijk onderdeel van de internationaliseringsstrategie van de UG. In het academisch jaar 2021/2022 waren er 39 van dit soort programma's verspreid over 9 faculteiten en 10 Erasmus Mundus Joint Master Degree-programma's.

Deelname aan Erasmus+ projecten geeft een belangrijke impuls aan onderwijsvernieuwing, ondersteunt capaciteitsopbouw en mobiliteit van studenten en medewerkers. In 2022 was de UG betrokken bij 16 Erasmus+ KA1-, KA2- en KA3-projecten (Key Action: capaciteitsopbouw, samenwerkingspartnerschappen-strategische partnerschappen, toekomstgerichte en beleidshervormingsprojecten, enz.)

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

3.7 Kwaliteitszorg

Interne kwaliteitszorg

De faculteiten hebben ook in 2022 over de onderwijskwaliteit gerapporteerd in hun facultaire onderwijsmonitor. Evaluatie leerde dat men tevreden is over de in 2021 gedane aanpassingen in de vorm en procedure voor bespreking van de onderwijsmonitor. De grotere vrijheid in de verslaglegging past bij de kwaliteitscultuur die de RUG voorstaat en die op basis van vertrouwen ruimte biedt aan autonomie van faculteiten.

Ditzelfde geldt voor de onderwijsjaargesprekken die de afdeling Onderwijsstrategie ook dit jaar weer heeft gevoerd met onder anderen de portefeuillehouders onderwijs en de onderwijsdirecteuren van alle faculteiten. De belangrijkste bevindingen en actiepunten uit deze gesprekken zijn gedeeld met het College van Bestuur en met de Raad van Toezicht. Deze betroffen onder meer de implicaties van COVID-19 voor de onderwijskwaliteit, de instroom, werkdruk en de universiteit als lerende organisatie.

Voorts werd in 2022 het kwaliteitszorgbeleid onderwijs geëvalueerd met de Universitaire Commissie Onderwijs en mede op basis van de uitkomsten hiervan geactualiseerd. De voornaamste wijzigingen in het kwaliteitszorgbeleid zijn:

1) de invoering van de onderwijsjaargesprekken (als aanvulling op de bestuurlijke overleggen);
2) aanpassingen in de systematiek van de bestuurlijke overleggen;
3) het vooraf onder faculteiten afstemmen van plannen voor de ontwikkeling van nieuwe opleidingen, om overlap en dubbelingen in het onderwijsaanbod te voorkomen.

Het College van Bestuur heeft de herziene versie van het kwaliteitszorgbeleid onderwijs voor de periode 2023-2026 vastgesteld.

Surveys

Surveys zijn voor de RUG belangrijke instrumenten om inzicht te krijgen in ervaringen van studenten en docenten op verschillende niveaus. Resultaten worden centraal gemonitord. Verwerking ligt vooral bij faculteiten, opleidingen en Opleidingscommissies, waarbij trends en signalen uit surveys als aanleiding kunnen dienen voor verbeterplannen.

Wisselstroom

De RUG heeft in 2022 deelgenomen aan de pilot Wisselstroom en heeft in samenwerking met de Hanzehogeschool en NHL-Stenden een aantal initiatieven ontplooid waarbij samengewerkt wordt aan de voorlichting aan scholieren. Hiervoor is € 10.000 aan subsidie ontvangen van het ministerie van OCW. Ook is met NHL-Stenden een inventarisatie gedaan van de mogelijkheden om doorstroom van eerstejaars RUG-uitval naar het hbo te stimuleren. Hiervoor is € 5.000 aan subsidie ontvangen van het ministerie van OCW.

3.8 Ondersteuning vakgebieden

Duurzame Geesteswetenschappen

Sinds 2009 ontvangen de geesteswetenschappelijke faculteiten in Nederland extra geld voor het verbeteren van het onderwijsaanbod, het oplossen van onderwijs- en onderzoeksknelpunten, het stimuleren van aanstormend talent en scholing van zittend personeel. In 2022 heeft de RUG in dit kader bijna € 2 mln ontvangen. De middelen zijn op basis van een vaste verhouding verdeeld over de drie betrokken faculteiten: Letteren, Wijsbegeerte en Godgeleerdheid en Godsdienstwetenschappen. Een in 2022 ontvangen geoormerkte extra toewijzing is toegekend aan een specifieke onderzoeksschool van de faculteit der Letteren. De middelen dragen bij aan een betere balans tussen onderwijs- en onderzoekstijd van de wetenschappelijke staf en zijn een essentieel onderdeel van de inkomsten van de geesteswetenschappelijke faculteiten in Nederland om de continuïteit van de geesteswetenschappen te borgen.

Neerlandistiek

Om de opleiding Nederlands te versterken heeft het ministerie van OCW gedurende vier jaar (2021-2024) jaarlijks € 0,3 mln toegekend aan de RUG. De middelen worden ingezet voor:

- De aansluiting tussen de opleiding Nederlands en middelbare scholieren en VO-docenten Nederlands in het Noorden.
- Het vernieuwen van het bachelor- en mastercurriculum.
- Het profileren van het onderzoek.
- Het organiseren van verschillende evenementen met maatschappelijke partners.

Inhoudopgave

Bericht van de Raad van Toezicht

Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

3.9 Coronaparagraaf onderwijs

Totstandkoming plannen corona-enveloppe

Voor het hoger onderwijs en het mbo zijn voor studenten en instellingen verschillende middelen vrijgekomen om de gevolgen van de coronacrisis op te vangen: de corona-enveloppe. Het bestedingsplan hiervoor is bij de RUG grotendeels verbonden aan de totstandkoming van het interne Plan Ruggesteun. In februari 2021 initieerde het College van Bestuur het Plan Ruggesteun om op korte termijn meer lucht in de organisatie te creëren door uitbreiding van de onderwijscapaciteit en op de middellange termijn te kunnen werken aan verdere onderwijsvernieuwing op het gebied van onder meer blended learning. Bestuurders, docenten en studenten werkten samen in verschillende sessies en gremia aan de nadere opzet van het plan.

In dezelfde periode werd ook het Nationaal Programma Onderwijs (NPO) geïntroduceerd. De doelstelling van het NPO komt voor het onderdeel 'Begeleiding van studenten' overeen met Ruggesteun, waardoor het College van Bestuur besloot een groot deel van de middelen (€ 7 mln) voor dit onderdeel in te zetten. De middelen die de RUG specifiek ontvangt voor de lerarenopleidingen (€ 0,8 mln) en coschappen van de medische opleidingen (€ 1,4 mln) zijn toegewezen aan desbetreffende faculteiten. Met instemming van de Universiteitsraad stelde het College van Bestuur een middelenkader en inhoudelijk kader vast voor Ruggesteun. Dit kader bevatte tevens de governance gedurende de planvorming en uitvoering. Vervolgens stelden alle faculteiten decentrale plannen op voor de exacte inzet van de middelen, waarbij alle faculteitsraden om instemming is gevraagd. Ondanks de tijdsdruk was er voldoende afstemming tussen faculteitsbesturen en faculteitsraden voor decentrale instemming. De facultaire plannen voor de lerarenopleiding en de coschappen zijn in een afzonderlijk paralleltraject vastgesteld.

Na ontvangst van de facultaire plannen, stelden het College van Bestuur en de Universiteitsraad vast dat alle plannen voldeden aan het middelenkader en het inhoudelijk kader. Het College van Bestuur heeft vervolgens de plannen goedgekeurd en de Universiteitsraad stemde op grond van de facultaire instemmingsbrieven in met de goedgekeurde plannen en daarmee met de inzet van de corona-enveloppe. Terugkijkend concludeert de RUG dat het koppelen van een groot deel van de corona-enveloppe middelen aan het interne plan Ruggesteun heeft gezorgd voor een grote betrokkenheid van bestuurders, docenten, studenten en de medezeggenschap bij de besteding van de gelden. Aangezien het plan Ruggesteun al in februari 2021 was geïnitieerd, heeft de koppeling er ook voor gezorgd dat de planvorming in korte tijd gestalte heeft gekregen, waardoor er reeds in september 2021 gestart kon worden met de uitvoering van de plannen.

Voortgang plannen corona-enveloppe

Bij de planvorming van Ruggesteun en daarmee ook bij de corona-enveloppe is bewust gekozen voor een decentrale aanpak, waarbij faculteitsbesturen verantwoordelijk zijn voor het opstellen van voorgenomen acties en waarbij de instemming bij de faculteitsraden is belegd. Zo ontstaan plannen die passen in de facultaire context. Faculteiten verantwoorden zich omtrent de inzet van middelen en de voortgang van de acties in de reguliere PDCA-cyclus van de kwartaalrapportage aan het College van Bestuur. Voor het plan Ruggesteun is vanuit de centrale medezeggenschap een regiegroep gevormd. Deze wordt naast de reguliere vergaderingen tussen College van Bestuur en Universiteitsraad, periodiek door de werkgroep bijgepraat over de uitvoering van Ruggesteun, waaronder dus ook de plannen voor de corona-enveloppe inclusief de middelen voor de lerarenopleiding en de coschappen vallen.

Eventuele bijstellingen van de facultaire plannen zijn mogelijk, mits er instemming is van de faculteitsraad. Het College van Bestuur en de Universiteitsraad zullen toetsen of de nieuwe plannen in lijn zijn met het eerder vastgestelde inhoudelijke centrale kader. Overigens heeft in 2022 geen enkele faculteit gebruik gemaakt van deze mogelijkheid.

De corona-enveloppe wordt voornamelijk ingezet voor het onderdeel 'begeleiding van studenten' binnen Ruggesteun. Dit onderdeel heeft als doel de ondersteuning en begeleiding van studenten te verbeteren, hetgeen naadloos aansluit bij thema 1 van het bestuursakkoord NPO Onderwijs. Daarnaast zijn middelen specifiek ingezet voor de coschappen in de zorg (thema 4) en voor de lerarenopleiding (thema 5). Hieronder wordt de inzet van de middelen nader beschreven.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Betere ondersteuning van studenten (thema 1)
Om te werken aan een betere ondersteuning en begeleiding van studenten heeft de RUG de corona-enveloppe ingezet om extra formatie aan te stellen, juist op die functies waarvan de dagelijkse werkzaamheden voornamelijk gericht zijn op de ondersteuning en begeleiding van studenten. Het betreft voornamelijk docenten 4 en studieadviseurs.
De besteding richt zich binnen thema 1 dus volledig op de actie 'Extra Begeleiding' uit het bestuursakkoord NPO-onderwijs.

Zoals beschreven hebben faculteiten in hun eigen context nagedacht over de maatregelen die nodig zijn en deze afgestemd met de decentrale medezeggenschap. In totaal gaat de RUG 39 fte aan extra formatie aanstellen om de begeleiding van studenten te verbeteren. Het betreft 26,5 fte aan extra docentcapaciteit en 12,5 fte aan extra studieadviseurs of andere OBP-functies die zich hoofdzakelijk bezighouden met het begeleiden van studenten.

Overeenkomstig de planperiode van Ruggesteun wordt deze formatie voor drie academische jaren aangesteld. De bijbehorende lasten vallen dus in de periode 2021 t/m 2024. Dit leidt tot het volgende uitputtingsoverzicht (alle bedragen in m€) van de NPO Onderwijs middelen, waarvoor de RUG in totaal € 7 mln ontvangt:

Thema (bedragen in m€)	Totaal	2021				2022				2023	2024
	beschikbaar	Ontvangen	Gepland	Besteed	Balanspositie	Ontvangen	Gepland	Besteed	Balanspositie	Gepland	Gepland
Soepele in- en doorstroom	7,0	3,3	0,8	0,5	2,8	3,7	2,3	2,3	4,2	2,3	1,9

Het is de faculteiten niet gelukt in 2021 de volledige vacatureruimte in te vullen. Het gaat hier zowel om het ophogen van reeds bestaande interne formatie, als om het extern invullen van de vacatureruimte. De krappe arbeidsmarkt bleek hierbij een beperkende factor.
In 2022 zijn de openstaande vacatures alsnog ingevuld. De uitputting is daarmee ook zo goed als gelijk aan het budget.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Coschappen medische opleidingen (thema 4)

Om studievertraging ten aanzien van de coschappen bij de medische opleidingen te voorkomen, zet de RUG € 1,4 mln van de NPO Onderwijsmiddelen in bij de medische faculteit. Studenten hebben als gevolg van corona een vertraging opgelopen van twee tot vier maanden. Het zwaartepunt van het bestedingsplan ligt in 2022, zoals ook blijkt uit onderstaand verwacht en gerealiseerd uitputtingsoverzicht (alle bedragen in m€):

Thema (bedragen in m€)	Totaal	2021				2022				2023	2024
	beschikbaar	Ontvangen	Gepland	Besteed	Balanspositie	Ontvangen	Gepland	Besteed	Balanspositie	Gepland	Gepland
Coschappen	1,4	1,4	0,3	0,1	1,3	0	1,0	0,7	0,7	0,7	0

De middelen worden ingezet bij de master Tandheelkunde (€ 0,2 mln) en de master Geneeskunde (€ 1,2 mln). Binnen Tandheelkunde wordt ingezet op begeleiding van de stage wetenschap, extra ondersteuning van vaardigheidstrainingen (met name endodontologische behandelingen) en extra inzet van klinische docenten. Deze bestedingen richten zich dus op de actie 'Extra onderwijs in de opleiding' van het bestuursakkoord NPO onderwijs.

Binnen Geneeskunde ligt de focus op het eerste jaar van de master bij extra docenten, extra ondersteunend personeel en extra simulatiepatiënten. Deze bestedingen zijn gericht op de actie 'Vergroten patiëntcontact' uit het bestuursakkoord NPO onderwijs. Bij het tweede jaar van de master ligt de focus op het extramurale co-schap, en daarmee op de actie 'Extra coschap plaatsen' uit het bestuursakkoord NPO onderwijs, en bij het derde jaar op de stage wetenschap en daarmee de actie 'Extra onderwijs in de opleiding' uit het bestuursakkoord NPO onderwijs. Voor Geneeskunde geldt dat de beoogde acties inhoudelijk naar tevredenheid verlopen. In 2022 is ingezet op de verdere opschaling van de activiteiten, al zijn uiteindelijk niet alle beschikbare middelen besteed. De nog niet bestede middelen worden toegevoegd aan het geplande budget van 2023.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Lerarenopleiding (thema 5)

Om studievertraging en uitval in lerarenopleidingen als gevolg van stagetekorten te voorkomen, zet de RUG € 0,8 mln van de NPO Onderwijsmiddelen in bij de lerarenopleiding. De gelden worden geïnvesteerd in extra staf en dragen bij aan extra ondersteuning en begeleiding van studenten. Tevens zal de extra staf ingezet worden voor de verdere ontwikkeling van het stagecurriculum (flexibiliteit en maatwerk in de stage), intensivering van de samenwerking met scholen en HO-instellingen, het ontwikkelen van (digitale) oplossingen voor het opdoen van praktijkervaring en inzet van ICT-tools om klassenmanagement te oefenen. De uitputting van de middelen is gekoppeld aan de academische jaren 2021/2022 en 2022/2023 en beslaat daarmee drie boekjaren:

Thema (bedragen in m€)	Totaal beschikbaar	2021				2022				2023	2024
		Ontvangen	Gepland	Besteed	Balanspositie	Ontvangen	Gepland	Besteed	Balanspositie	Gepland	Gepland
Lerarenopleidingen	0,9	0,4	0,1	0,1	0,3	0,4	0,4	0,4	0,3	0,3	0

Binnen het bestedingsplan zijn vijftien activiteiten uitgewerkt. De bestedingen richten zich derhalve op een breed pakket van maatregelen, waarbij alle drie acties uit het bestuursakkoord NPO onderwijs (Extra onderwijs, Extra begeleiding en Uitbreiden praktijkervaring) van toepassing zijn. In 2022 heeft de focus gelegen op het uitvoeren van deze activiteiten en het tussentijds evalueren ervan. De meeste activiteiten verlopen volgens plan. Er zijn negen open online courses, een improvisatiecursus en een Professionele Leergemeenschap (PLG) voor inductie ontwikkeld en aangeboden. Studenten worden tweewekelijks proactief geïnformeerd over sociaal-emotioneel welzijn en er is extra ondersteuning door opleiders bij Pedagogiek, Vakdidactiek en in het tutoraat. Na de tussentijdse evaluatie is besloten om één activiteit breder in te zetten dan aanvankelijk gedacht: de inzet van de BRiTE-modules om weerbaarheid bij studenten te trainen is in 2022-2023 opleidingsbreed (facultatief) ingevoerd voor alle studenten en zal – na de zeer positieve tussentijdse evaluatie – vanaf 2023-2024 een verplicht onderdeel van het curriculum van de Lerarenopleiding worden voor alle studenten. Na tussentijdse evaluatie is ook besloten om met twee activiteiten te stoppen. De inzet van studenten op scholen voor bijlessen loopt niet zoals gehoopt en de behoefte bij scholen blijkt kleiner dan aanvankelijk gedacht.

Verder blijkt door een gebrek aan gemeenschappelijke tijd de uitvoering van driehoeksgesprekken praktisch niet haalbaar, ook niet met extra secretariële ondersteuning bij het plannen. De tijd die daardoor vrijkomt wordt geïnvesteerd in de BRiTE-modules.

Inhoudopgave

Bericht van de Raad van Toezicht

Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Financiële verwerking corona-enveloppe

De RUG ontvangt in totaal € 9,2 mln binnen de corona-enveloppe: € 5,1 mln in 2021 en € 4,1 mln in 2022. Om de uitvoering realistisch en haalbaar te houden, heeft de RUG voor de middelen een bestedingsplan opgesteld dat doorloopt tot het boekjaar 2024. Conform het bestuursakkoord NPO onderwijs, mag de RUG onbestede middelen op de balans plaatsen. Hieronder is weergegeven welk deel van de ontvangen € 9,2 mln is besteed en welk deel op de balans is geplaatst:

Thema (bedragen in m€)	Totaal beschikbaar	Ontvangen 2021	Gepland 2021	Besteed 2021	Balanspositie 2021	Ontvangen 2022	Gepland 2022	Besteed 2022	Balanspositie 2022	Gepland 2023	Gepland 2024
Soepele in- en doorstroom	7,0	3,3	0,8	0,5	2,8	3,7	2,3	2,3	4,2	2,3	1,9
Welzijn studenten en sociale binding opleiding	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ondersteuning en begeleiding op het gebied van stages	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lerarenopleidingen	0,9	0,4	0,1	0,1	0,3	0,4	0,4	0,4	0,3	0,3	0
Coschappen	1,4	1,4	0,3	0,1	1,3	0,0	1,0	0,7	0,7	0,7	0
Overig (buiten thema's)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0
Nog te bestemmen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0
Totaal	9,3	5,1	1,3	0,7	4,5	4,1	3,8	3,3	5,2	3,4	1,9

rijksuniversiteit
groningen

4. Kwaliteitsafspraken



Linnaeusborg

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

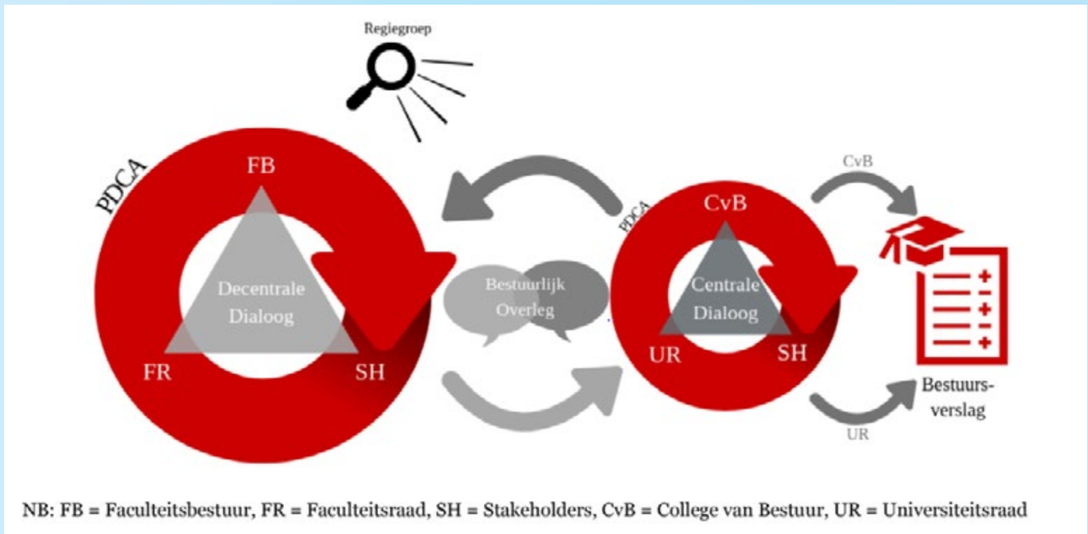
4. Kwaliteitsafspraken

Eind 2018 zijn na een intensief traject met faculteiten en medezeggenschap de RUG-Kwaliteitsafspraken door het College van Bestuur vastgesteld. Het betreft hier voornamelijk facultaire plannen, waarbij de instemming bij de faculteitsraden ligt. Deze decentrale aanpak past bij het bestuurssysteem van de RUG dat uitgaat van gedeelde doelen en een groot mandaat voor de faculteiten. Maximaal tien procent van de beschikbare middelen is gereserveerd voor een vijftal boven-facultaire plannen. In 2019 zijn de RUG-Kwaliteitsafspraken positief beoordeeld door het NVAO-panel. De minister heeft het positieve advies van de NVAO overgenomen en de RUG-Kwaliteitsafspraken goedgekeurd.

Jaarlijks rapporteert de RUG in het bestuursverslag over de voortgang van de Kwaliteitsafspraken. Hieronder wordt eerst ingegaan op het monitoringsproces en de betrokkenheid van de medezeggenschap. Na het algemene oordeel over de voortgang, wordt kort de visie van de RUG toegelicht op de thema's van de Kwaliteitsafspraken en wordt de voortgang van de onderliggende activiteiten beschreven.

4.1 Monitoringsproces en medezeggenschap

Hieronder is visueel weergegeven hoe het monitoringsproces van de Kwaliteitsafspraken bij de RUG is vormgegeven.



NB: FB = Faculteitsbestuur, FR = Faculteitsraad, SH = Stakeholders, CvB = College van Bestuur, UR = Universiteitsraad

Decentrale dialoog

Na vaststelling van de Kwaliteitsafspraken in 2018, hebben alle faculteiten in 2019 projectplannen opgesteld en projectleiders aangewezen voor de activiteiten binnen de Kwaliteitsafspraken. De projectplannen beschrijven de in te zetten resources, de voorgenomen activiteiten en de planning. Verder zijn zo concreet mogelijk de beoogde opbrengsten geformuleerd.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

De projectplannen bieden hierdoor voor faculteitsbesturen een goede basis om de voortgang te volgen en te bespreken met de facultaire gemeenschap. De projectplannen zijn besproken met en formeel akkoord bevonden door de faculteitsraad.

Elke faculteit kent een eigen coördinator die namens het faculteitsbestuur de voortgang bewaakt. Minimaal eenmaal per jaar wordt er een formele schriftelijke voortgangsrapportage opgesteld, die wordt gedeeld en besproken met de faculteitsraad. Dit vindt veelal plaats aan het einde van het jaar, of soms aan het begin van het nieuwe jaar. In de besprekingsronde van 2020 was er vooral aandacht voor de eventuele noodzaak om de plannen aan te passen als gevolg van de uitbraak van corona. Een aantal faculteiten (FSE, FEB en UCG) heeft hier met instemming van de faculteitsraden gebruik van gemaakt. In 2021 en 2022 zijn er geen wijzigingen in de plannen geweest. Een aantal activiteiten die projectmatig beoogd of gestart waren binnen de Kwaliteitsafspraken zijn ondertussen ingedaald in reguliere facultaire activiteiten. De facultaire rapportages zijn toegezonden aan het College van Bestuur. De faculteitsraden delen hierbij schriftelijk hun gevoelen met het College van Bestuur over de voortgang in de uitvoering van de Kwaliteitsafspraken. Deze waren in alle gevallen positief, een belangrijk signaal dat het goed gaat met de uitvoering van de plannen.

Centrale dialoog

De voortgang van de Kwaliteitsafspraken is onderdeel van het Bestuurlijk Overleg tussen de faculteitsbesturen en het College van Bestuur. Wanneer de facultaire rapportage of het gevoelen van de faculteitsraad daar aanleiding toegeeft, dient het faculteitsbestuur vragen over de voortgang mondeling nader toe te lichten tijdens dit overleg. In de besprekingsronde van 2022 waren er geen nadere gesprekken nodig. De voortgang in 2022 is naar tevredenheid van faculteiten en medezeggenschap geweest.

Ook voor de vijf boven-facultaire activiteiten zijn projectplannen opgesteld en projectleiders aangewezen. De concretiseringen van resources, activiteiten, planning en beoogde opbrengsten binnen deze activiteiten zijn besproken met en formeel akkoord bevonden door de Universiteitsraad. Het College van Bestuur is in de loop van de 2022 met de Universiteitsraad in gesprek gegaan over nieuwe pilots met nieuwe active learning concepten, als vervolg op de pilots in 2020 en 2021. Hierover hebben College van Bestuur en de Universiteitsraad overeenstemming bereikt.

Het College van Bestuur stelt van de boven-facultaire projecten een schriftelijke voortgangsrapportage op en deelt en bespreekt deze met de Universiteitsraad. Op dat moment wordt ook de voortgang van de facultaire plannen besproken. Hiertoe ontvangt de Universiteitsraad alle facultaire voortgangsrapportages en de gevoelens van de faculteitsraden.

De Universiteitsraad stelt vervolgens een zelfstandige reflectie op, die is opgenomen in dit bestuursverslag. Ook de Universiteitsraad is positief over de uitvoering van de Kwaliteitsafspraken in 2022, wederom een belangrijk signaal over de voortgang. Tot slot bespreekt het College van Bestuur de voortgang van de Kwaliteitsafspraken ook jaarlijks met de Raad van Toezicht. Het voortgangsgesprek over 2022 vond plaats in april 2023. De Raad van Toezicht heeft zijn tevredenheid geuit over de voortgang.

4.2 Ondersteuning medezeggenschap

Om de uitvoering van de Kwaliteitsafspraken te ondersteunen is een regiegroep ingesteld, waarin naast twee (vice-)decanen ook twee leden van de Universiteitsraad zitting hebben. Deze regiegroep komt twee à drie keer per jaar samen om actuele ontwikkelingen te bespreken en vast te stellen of alles nog volgens afspraak verloopt. Zo blijft de Universiteitsraad ook gedurende het jaar op de hoogte.

De regiegroep wordt ondersteund door een ambtelijke werkgroep. Deze werkgroep onderhoudt het contact met de facultaire coördinatoren en organiseert jaarlijks een ondersteuningsbijeenkomst voor de faculteitsraden. Dit heeft ook plaatsgevonden in september 2022, toen de nieuwe faculteitsraden net waren geïnstalleerd. De inhoud van de Kwaliteitsafspraken en het proces zijn toegelicht, met specifieke aandacht voor de rol van de medezeggenschap hierin en vragen die de (nieuwe) raadsleden hadden.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

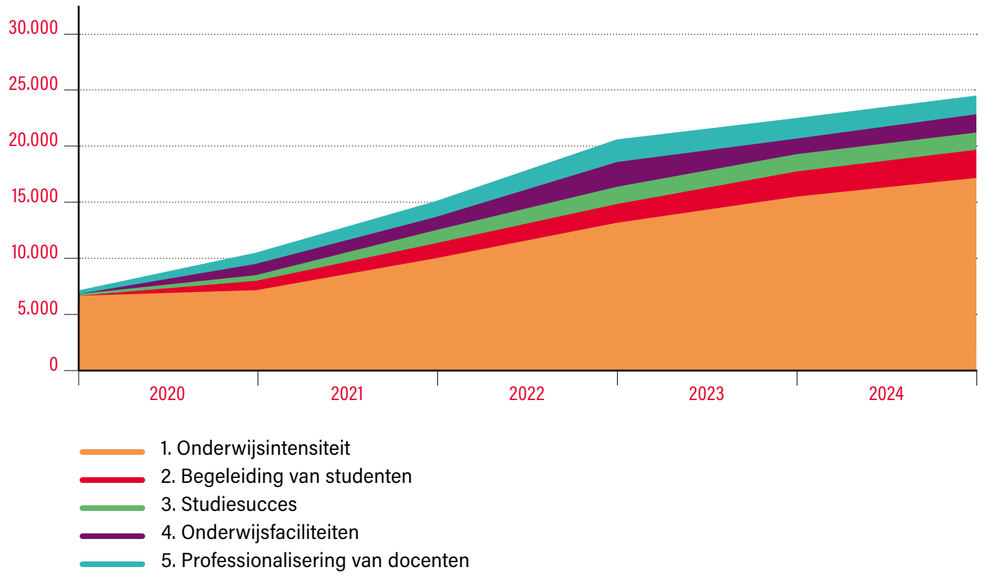
4.3 Thema's kwaliteitsafspraken

Uit nevenstaande blijkt dat de voortgang van de Kwaliteitsafspraken in 2022 goed is gemonitord en dat de uitvoering op een groot draagvlak kan rekenen van de medezeggenschap. Hieronder komen de activiteiten per thema nader aan de orde.

De RUG legt het zwaartepunt van de Kwaliteitsafspraken op het thema Onderwijsintensiteit. Op dit thema wordt het overgrote deel van de middelen ingezet (zie nevenstaande figuur). In overleg met de academische gemeenschap is gekozen om van de zes nationale thema's het thema onderwijsdifferentiatie niet verder uit te werken binnen de Kwaliteitsafspraken. De RUG vindt het belangrijk dat studenten kansen krijgen om hun interesses en talenten te verkennen en te benutten. Daarom zijn alle nodige stappen gezet om mogelijkheden tot differentiatie aan te bieden aan de studenten.

Na een beschrijving van de visie van de RUG op het thema en de maatregelen die de RUG binnen de Kwaliteitsafspraken neemt om het onderwijs te verbeteren, volgt een weergave van de voortgang per project.

Figuur 2. Middelen per thema RUG Kwaliteitsafspraken



Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Onderwijsintensiteit

Een hechte academische gemeenschap waar studenten actief aan deelnemen en die de gewenste interactie tussen student en docent helpt te vormen, is een belangrijk onderdeel van de RUG-visie op onderwijs. Actieve deelname aan het onderwijs- en leerproces wordt gestimuleerd door activerende, intensieve onderwijsconcepten (zoals active learning, project-based learning, flipped classrooms en formatieve toetsing) in de afgelopen jaren in toenemende mate te implementeren en integreren. De omvang van de universiteit en de sterke groei van bepaalde opleidingen staat soms in contrast met de onderwijsvisie die uitgaat van veel interactie en een sociaal leerproces. Om een onderwijsomgeving te creëren die de gewenste interactie tussen student en docent mogelijk maakt op nog meer plekken binnen de universiteit, neemt de RUG de volgende maatregelen:

> Meer tijd voor het geven en voorbereiden van onderwijs
> Intensivering van de interactie tussen student en docent
> Meer kleinschalige en interactieve werkvormen in programma's
> Meer persoonlijke contactmomenten en feedback

Al deze maatregelen vragen voldoende onderwijsformatie. De RUG steekt daarom structureel € 7,3 mln aan studievoorschotmiddelen in 94 fte extra onderwijsformatie om de student-staf ratio te verbeteren. Dit betreft voor 2022 circa 35% van de ontvangen studievoorschotmiddelen. Dit deel van de middelen is sinds 2018 beschikbaar en de formatie die sindsdien is aangesteld blijft structureel beschikbaar. Verder zetten faculteiten € 6 mln euro van de oploop aan studievoorschotmiddelen gericht in om op specifieke plekken de onderwijsintensiteit te verbeteren, bijvoorbeeld door extra begeleiding bij bepaalde werkgroepen of extra scriptiebegeleiding.

De activiteiten binnen het thema Onderwijsintensiteit liggen goed op schema en alle beoogde doelen voor 2022 zijn gerealiseerd. Dit is van belang, aangezien de RUG het meest intensief inzet op dit thema.

Faculteit	Project	Doelen 2022	Voortgang 2022
Alle	Verbeteren student-staf ratio	aanstellen 94 fte extra onderwijsformatie	Gerealiseerd
FWB	Doelgroepen onderwijs en onderwijsintensivering	aanstellen twee UD's	Gerealiseerd
FSE	Improve student-staff ratio	verkleinen van student-staf ratio door 20 Tenure Track Education posities vrij te geven	Gerealiseerd
FSE	More teaching assistants	aanstellen van 5 fte extra student assistenten	Gerealiseerd
FRG	Improve student-staff ratio	aanstellen 3-4 fte extra D/UD	Gerealiseerd
FRG	Community development	organiseren startbijeenkomsten voor bachelor en masteropleidingen	Gerealiseerd
FMW	Dedicated teachers, better education	aanstellen extra onderwijsformatie	Gerealiseerd
FGG	Stagebegeleiding-GV	aanstellen extra begeleidingsformatie	Gerealiseerd
FGG	Scriptiebegeleiding	5 uur per scriptie extra tijd beschikbaar stellen aan docenten voor scriptiebegeleiding	Gerealiseerd
GMW	Activerend onderwijs en academische vaardigheden	invoering actievere werkvormen (Academic Learning Communities, Peer Feedback) en intensiever onderwijs	Gerealiseerd
FdL	Extra staf	aanstellen 9,9 fte extra staf	Gerealiseerd
UCG	Enhancing Undergraduate Program	doorvoeren nieuw undergraduate program	Gerealiseerd
FEB	Curriculum innovation	opstellen raamwerk voor intended learning outcomes en opstellen nieuwe education philosophy	Gerealiseerd

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Begeleiding van studenten

Leren is een proces dat plaatsvindt in de context van de academische gemeenschap. De diversiteit aan disciplinaire, maatschappelijke en culturele achtergronden aan de RUG is bevorderlijk voor dit leerproces. Door kennis te maken met verschillende perspectieven kunnen medewerkers en studenten hun talenten ontwikkelen en zich ontplooien. Hiervoor werkt de RUG aan een inclusieve onderwijsomgeving met een sterke binding tussen docenten en studenten waarin alle studenten en medewerkers zich thuis voelen en in kunnen participeren. Om dit voor alle doelgroepen mogelijk te maken is soms extra inzet nodig. Tijdige signalering van de problematiek in combinatie met goede begeleiding biedt alle studenten de kans om zich te ontwikkelen en de leerdoelen te behalen. Daarom neemt de RUG de volgende maatregelen:

> Uitbreiding van de bestaande persoonlijke begeleiding
> Meer faciliteiten beschikbaar stellen voor persoonlijke begeleiding

Concreet betekent dit dat de RUG voor € 0,4 mln de centrale formatie van het Studenten Service Centrum (SSC) heeft uitgebreid om de wachttijd bij de student-psychologen terug te brengen naar maximaal 2-3 weken. Zoals eerder genoemd is tijdige signalering van de problematiek ook van belang. Om deze reden is het gebruik van het Early Warning System op een aantal plekken uitgebreid. Daarnaast wordt jaarlijks € 50.000 geïnvesteerd in een dyslexie en dyscalculiecentrum. Dit stelt studenten in staat een actueel testresultaat aan hun examencommissie te overhandigen, tegen lagere kosten. Dit vergemakkelijkt het studieverloop van deze groep studenten.

Behalve op twee boven-facultaire activiteiten, zetten een aantal faculteiten ook nog specifiek in op de verbetering van de begeleiding van studenten. In totaal gaat het bij deze facultaire projecten om nog eens een investering van € 1,3 mln.

Faculteit	Project	Doelen 2022	Voortgang 2022
FSE	Early warning signals	Inzet A4all en Predict in geselecteerde programma's	Gerealiseerd
FRG	Improve tutorial education	pilots organiseren met nieuwe (digitale) onderwijsfaciliteiten	Gerealiseerd
FRG	Improve lecture education	pilots organiseren voor meer interactie m.b.v. digitale tools	Gerealiseerd
FMW	"Healthy" studying	meer persoonlijke begeleiding bieden voor studenten, met name in het 1e jaar van de BA en het 1e jaar van de MA	Gerealiseerd
FGG	Mental Health	extra mentoraatsbijeenkomsten en onderzoek onder studenten naar mental health	Gerealiseerd
GMW	Schrijfonderwijs	gerichter en intensiever schrijfonderwijs	Gerealiseerd
FdL	Studenten begeleiding en -ondersteuning	aanstellen 1,5 fte extra begeleidingsstaf	Gerealiseerd
UCG	Guidance officer	aanstellen extra guidance officier	Gerealiseerd
FEB	Intensification of thesis supervision	aanstellen 4,1 fte extra begeleidingsstaf	Gerealiseerd
RUG	Centrum for dyslexia and dyscalculia	start centrum voor dyslexie en dyscalculie	Gerealiseerd
RUG	Student counseling and support and functionally impaired student	2 fte studentepsychologen, 1 fte studenten decaan en 2x 0,5 fte voor implementatie van het Beleidsplan Functiebeperkte Studenten	Gerealiseerd

Alle activiteiten lopen op schema en de beoogde doelen voor 2022 zijn gerealiseerd. De Faculteit Gedrags- en Maatschappijwetenschappen organiseert de verbetering van het schrijfonderwijs niet langer in een centrale Schrijfwinkel, maar op opleidingsniveau. De activiteiten en doelen zijn hierdoor niet veranderd.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Studiesucces

Studiesucces is voor de RUG meer dan alleen succesvol zijn in de studie, zoals gemeten met cijfers over uitval, doorstroom en diplomering. De RUG vindt het belangrijk dat studenten de kennis en vaardigheden opdoen die nodig zijn om een bijdrage te leveren aan de maatschappij of de ontwikkeling van het eigen vakgebied na voltooiing van het onderwijsproces. Om deze reden wil de RUG stimuleren dat studenten gedurende hun studie-ervaring daarin betekenis kunnen vinden en relevante verbanden zien tussen wat ze leren en hun huidige of toekomstige leven. Daarom zet de RUG in op:
Meer ruimte voor ontwikkeling vaardigheden

> Betere voorbereiding op het succesvol kunnen functioneren op de arbeidsmarkt
> Meer diversiteit in toetsingsvormen

Bovenstaande maatregelen worden door de faculteiten op specifieke onderdelen toegepast, in totaal investeerde de RUG in 2022 € 1,7 mln in het verbeteren van studiesucces.

Bij Godgeleerdheid en Godsdienstwetenschap konden in 2021 de fysieke bijeenkomsten tussen alumni en studenten niet doorgaan vanwege de coronamaatregelen. Dit is in 2022 alsnog opgepakt, waarmee alle projecten binnen het thema Studiesucces op schema lopen en de doelen worden gerealiseerd.

Faculteit	Project	Doelen 2022	Voortgang 2022
FRG	Law and practice	Alle studenten volgen een Recht en Praktijk vak	Gerealiseerd bij 32 vakken
FRG	Exam differentiation	Toetsdifferentiatie doorvoeren d.m.v. papers	Gerealiseerd bij meerdere vakken
FRG	Legal English	Juridisch Engels verbeteren door aanbieden vak Legal English in elk van de vier blokken	Gerealiseerd
FRW	Intensifying supervision and enhancing student's digital skills and employability	aanstellen 6 fte extra begeleidingstaf	Gerealiseerd
FMW	"Efficient" studying	Doorvoeren verbeterde en meer diverse toetsing	Gerealiseerd
FGG	Toekomstperspectief	bijeenkomst en speed-dates organiseren tussen studenten en alumni	Gerealiseerd
CF	Transdisciplinarity in the curriculum	Improve transdisciplinarity in the curricula of all degree programs	Gerealiseerd
CF	Education in Sustainable Development	Further professionalize education in Sustainable Development	Gerealiseerd d.m.v. introductie Education Seminars
GMW	Facultair bureau externe relaties	Invoeren facultaire Career Services ,stages invoeren, werkveld zichtbaarder in curriculum	Gerealiseerd
UCG	Study advisor and career and internship advisor/supervisor	aanstellen extra adviseurs die werken aan verbeterd programma voor stages en aansluiting arbeidsmarkt	Gerealiseerd

Inhoudopgave

Bericht van de Raad van Toezicht

Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Onderwijsfaciliteiten

Een passende leeromgeving is nodig om de inhoudelijke doelen van het onderwijs te realiseren en faciliteren. De laatste jaren is intensief gewerkt aan de relocatie, renovatie en/of nieuwbouw van diverse onderwijsvoorzieningen, waarbij veel aandacht is uitgegaan naar het faciliteren van active learning. Desondanks is er nog ruimte voor verbetering van de onderwijsfaciliteiten om de gewenste onderwijsomgeving te creëren. Een verhoogde kwaliteit, kwantiteit en gebruik van leerfaciliteiten verbetert de kwaliteit van het leren. De RUG-doelen zijn:

> Passende digitale leeromgeving
> Passende fysieke onderwijsfaciliteiten
> Uitbreiding ondersteuning van docenten voor gebruik (nieuwe) faciliteiten

In 2020 en 2021 zijn een aantal RUG-ruimten ingericht om actieve onderwijsvormen te geven. In 2022 is dit uitgebreid door voor € 343.000 te investeren in de inrichting van ruimten. Docenten van alle faculteiten kunnen gebruik maken van de ruimten en de geleerde lessen worden RUG breed gedeeld.

Daarnaast is in 2022 boven-facultair € 940.000 ingezet voor extra ondersteuning bij het gebruik van de digitale leeromgeving. Dit is gebeurd in het kader van het Actieplan Onderwijs, dat erop gericht was de overgang naar volledig online onderwijs mogelijk te maken vanwege de uitbraak van corona. Faculteiten hebben binnen de kwaliteitsafspraken € 700.000 geïnvesteerd in (ondersteuning van) apparatuur om het digitale onderwijs te verbeteren.

De activiteiten binnen het thema Onderwijsfaciliteiten lopen goed op schema en alle beoogde doelen voor 2022 zijn gerealiseerd.

Faculteit	Project	Doelen 2022	Voortgang 2022
FSE	E-learning	inzet SOWISO, LabBuddy and Perusall e-learning tools in geselecteerde programma's	Gerealiseerd
FSE	Lecture recording	opnamestudio en mobiele opname apparatuur zijn beschikbaar, evenals onderhoud, support	Gerealiseerd
FMW	"Effective" studying	ontwikkelen van blended learning in de bachelor Geneeskunde	Gerealiseerd
GMW	E-learning omgeving	aanstelling e-learning coordinator, aanschaf apparatuur	Gerealiseerd
GMW	Onderwijsruimtes	onderwijsruimtes geschikt maken voor kleinschalig en intensiever onderwijs	Gerealiseerd
RUG	Actieplan Onderwijs	alle faculteiten hebben een embedded expert en 145 fte student assistenten ondersteunen het online en blended onderwijs	Gerealiseerd
RUG	Zernike experimental educational rooms	realiseer 4 experimentele onderwijsruimtes op Zernike en organiseer technische en onderwijskundige support	Gerealiseerd

Inhoudopgave

Bericht van de Raad van Toezicht

Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Professionalisering van docenten
Docenten vormen de kern van goede opleidingen en spelen een belangrijke rol in het betrekken van studenten bij het leerproces. Onderwijsverbetering kan niet los gezien worden van de professionele ontwikkeling van onderwijsgebonden staf. In de afgelopen jaren heeft de RUG geïnvesteerd in de Basis Kwalificatie Onderwijs (BKO) en gewerkt aan een doorlopende lijn om docenten in de verschillende stadia van hun onderwijscarrière te faciliteren. Ook zijn verschillende initiatieven gestart gericht op de waardering van onderwijs. Om tegemoet te komen aan de diversiteit van de disciplines, de plannen en de behoeften zet de RUG in op meer tijd voor en vormen van professionalisering.

Verschillende faculteiten, met name de faculteit UMCG O&O, hebben in 2022 trainers aangesteld en tijd vrijgemaakt voor docenten om trainingen te volgen. In totaal gaat het RUG breed om een bedrag van € 1,9 mln.

Bij de Faculteit der Letteren is vanwege de voortdurende extra werkdruk als gevolg van corona wederom geen aandacht geweest voor de disseminatie van de eerder uitgevoerde SVM-projecten. Dit zal in 2023 alsnog worden opgepakt binnen het Active Learning project.

Faculteit	Project	Doelen 2022	Voortgang 2022
FSE	Improve intercultural competences	basis en voortgezette trainingen zijn beschikbaar voor staf en studenten	Gerealiseerd
FSE	Professionalize Teaching Assistants	Didactische trainingen voor student assistenten	Gerealiseerd, maar nog niet voor alle student assistenten
FMW	“Healthy, effective and efficient” teaching	implementeren academic teacher programma	Gerealiseerd
FGG	Digitale tools	digitale tools verbeteren en gebruik bevorderen	Gerealiseerd
FdL	Trainingen voor docenten	extra beschikbare budget voor trainingen wordt benut	Gerealiseerd
FdL	Disseminatie SVM projecten	opbrengsten SVM projecten dissemineren binnen hele faculteit	Niet uitgevoerd vanwege corona
FdL	Extra professionaliseringstijd	10% extra tijd beschikbaar stellen voor docentprofessionalisering	Gerealiseerd
FEB	Collegial learning for lecturers	20 uur per docent beschikbaar maken voor collegial learning	Gerealiseerd

Inhoudopgave

Bericht van de Raad van Toezicht

Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

4.4 Financieel overzicht

De studievoorschotmiddelen voor de RUG kennen een verdere oploop in 2022 naar € 20,5 mln tot uiteindelijk € 24,7 mln in 2024. Met het oog op deze oploop hebben zowel College van Bestuur als faculteitsbesturen in 2020 besloten om vanuit de eigen reserve te investeren in een aantal activiteiten om deze direct op volle kracht te laten starten. Door de oploop is deze eigen investering ondertussen niet meer nodig. Jaarlijks vindt een bijstelling plaats van het daadwerkelijke bedrag dat de RUG ontvangt. Dit heeft gevolgen voor de projectbegrotingen.

Hieronder is een gedetailleerd overzicht opgenomen van de begrote middelen per project over de periode 2019-2024 en, voor zover van toepassing, de realisatie. Het overzicht laat zien dat de uitputting van de budgetten om bovenstaande activiteiten uit te voeren grotendeels conform begroting heeft plaatsgevonden. Daar waar de middelen niet volledig zijn uitgenut in 2022, worden deze gereserveerd om in 2023 alsnog besteed te worden aan de betreffende activiteit.

Baten	B2019	R2019	B2020	R2020	B2021	R2021	B2022	R2022	B2023	B2024
Studievoorschotmiddelen	7.346	7.742	9.000	9.399	16.098	16.098	20.077	20.526	21.671	24.460
Eigen middelen	-	-	2.207	1.373	624	-	353	-	-	-
Totale baten	7.346	7.742	11.207	10.772	16.722	16.098	20.430	20.526	21.671	24.460

Lasten	B2019	R2019	B2020	R2020	B2021	R2021	B2022	R2022	B2023	B2024
1. Onderwijsintensiteit	**6.855**	**6.855**	**7.064**	**7.463**	**11.256**	**10.330**	**14.755**	**13.379**	**15.629**	**17.388**
Verbeteren student-staf ratio (RUG breed)	6.148	6.148	6.148	6.547	6.317	6.385	7.886	6.154	6.835	7.351
To be decided (FMW)									221	559
Doelgroepen onderwijs en onderwijsintensiveringen (FWB)			119	119	149	149	149	118	209	209
Improve student-staf ratio (FSE)					534	488	1.067	1.597	1.157	1.532
More teaching assistants (FSE)					224	200	371	371	447	536
Improve student-staf ratio (FRG)					200	20	200	216	300	350
Community development (FRG)			25	25	50	50	100	65	100	100
Dedicated teachers, better education (FMW)	707	707	707	707	707	707	707	535	809	800
Stagebegeleiding GV (GGW)					23	25	23	35	44	58
Scriptiebegeleiding (GGW)			15	15	15	18	15	10	25	28
Activerend onderwijs en academische vaardigheden (GMW)					600	600	1.200	1.200	2.277	2.238
Extra staff (FdL)					834	838	1.393	1.605	1.545	1.968
Enhancing Undergraduate Program (UCG)					38	-	80	75	80	80
Curriculum Innovation (FEB)			50	50	1.565	850	1.565	1.398	1.580	1.580
2. Begeleiding van studenten	**-**	**-**	**877**	**714**	**1.702**	**1.123**	**2.004**	**1.567**	**2.303**	**2.447**
Early Warning Signals (FSE)			70	70	70	64	70	49	70	70
Improve tutorial education (FRG)					100	-	200	103	200	350
Improve lecture education (FRG)					100	-	200	103	200	300
Healthy Studying (FMW)			111	75	149	136	241	384	500	354
Mental Health (GGW)			29	29	15	18	15	10	20	20

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Schrijfwinkel (GMW)			40	-	40	40	40	40	-	40
Studentenbegeleiding en - ondersteuning (FdL)			150	120	150	150	100	140	100	100
Guidance officer (UCG)					38	40	98	108	98	98
Intensification of thesis supervision (FEB)			20	20	596	250	596	185	670	670
Centre for dyslexia en dyscalculi (RUG breed)			58		44	25	45	45	45	45
Student counseling and functionaly impaired student (RUG breed)			400	400	400	400	400	400	400	400
3. Studiesucces	-	-	**703**	**462**	**1.011**	**1.329**	**1.497**	**1.716**	**1.652**	**1.737**
Law and practice (FRG)			300	150	300	300	300	320	300	300
Exam differentiation (FRG)					80	80	130	93	170	207
Legal English (FRG)			80	80	80	80	80	76	80	80
Intensifying supervision, enhancing digital skills & employability (FRW)			36	36	216	566	313	841	584	584
Efficient studying (FMW)			167	76	68	7	362	26	51	52
Toekomstperspectief (GGW)					7	8	7	24	10	10
Transdisciplinarity in the curriculum (CF)			30	30	57	64	70	101	221	269
Education in Sustainable Development (CF)			15	15	15	15	-	-	-	-
Facultair bureau externe relaties (GMW)			75	75	150	150	175	175	175	175
Study advisor and career and internship advisor/supervisor (UCG)					38	59	60	60	60	60
4. Onderwijsfaciliteiten	-	-	**1.496**	**1.105**	**1.534**	**1.126**	**1.401**	**2.004**	**1.339**	**1.339**
E-learning (FSE)			140	140	140	118	140	142	140	140
Lecture recording (FSE)			100	100	100	141		96		
Effective studying (FMW)			111	85	113	-	241	277	179	179
E-learning omgeving (GMW)			80	80	80	80	80	72	80	80
Onderwijsruimtes (GMW)			125	-	101	101		135	-	-
Docentondersteuning (RUG breed)			400	400	400	400	400	400	400	400
Experimental educational rooms (RUG breed)			540	300	60	286		343	540	540
Actieplan Onderwijs (RUG breed)			-	-	540		540	540		
5. Professionalisering van docenten	**491**	**491**	**1.067**	**1.028**	**1.220**	**1.368**	**1.881**	**1.955**	**1.744**	**1.817**
Improve intercultural compentences (FSE)			70	70	70	80	70	78	70	70
Professionalize teaching assistents (FSE)			140	140	140	81	140	130	140	140
Healthy, effective and efficient teaching (FMW)	491	491	769	730	769	1.045	1.380	1.327	1.253	1.326
Digitale tools (GGW)			11	11	11	12	11	21	13	13
Training voor docenten (FdL)			15	15	50	50	67	70	67	67
Disseminatie SVM projecten (FdL)			15	15	50	50	67	-	67	67
Extra professionaleringstijd (FdL)			17	17	50	50	67	306	67	67
Collegial learning for lecturers (FEB)			30	30	80	-	80	24	67	67
Totale lasten	**7.346**	**7.346**	**11.207**	**10.772**	**16.722**	**15.276**	**21.538**	**20.622**	**22.665**	**24.727**
Reserve		396		397		822		726	-268	-535

Inhoudopgave

Bericht van de Raad van Toezicht

Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

4.5 Conclusie

Het College van Bestuur is tevreden over de voortgang van de uitvoering van de Kwaliteitsafspraken. De gevoelens van faculteitsraden en de Universiteitsraad over de voortgang zijn in beide gevallen positief, hetgeen vertrouwen geeft. De rapportages over 2022 tonen aan dat de activiteiten voor het overgrote deel uitgevoerd worden conform planning en dat de beoogde doelen worden behaald.

4.6 Reflectie medezeggenschap

Terugblik

Vanaf 2019 was de Universiteitsraad goed betrokken bij het hele proces van de totstandkoming van de kwaliteitsafspraken. Het College van Bestuur heeft dit goed gefaciliteerd, en de Werkgroep Kwaliteitsafspraken heeft dit goed in de praktijk gebracht. De kwaliteitsafspraken stonden regelmatig op de agenda van de Universiteitsraad, en de Werkgroep heeft extra bijeenkomsten georganiseerd om de Universiteitsraad en de decentrale Faculteitsraden mee te nemen in het proces.

Daarnaast namen twee leden van de Universiteitsraad zitting in de Regiegroep Kwaliteitsafspraken, samen met twee (vice-)decanen. De Regiegroep vergaderde regelmatig met de Werkgroep om de voortgang te bespreken en feedback te geven op het proces. Door de raadsleden in de Regiegroep was de Universiteitsraad goed vertegenwoordigd in de voortgang van het proces en was er voldoende ruimte voor tijdige inbreng vanuit de Universiteitsraad. De Regiegroep was ook aanwezig bij de rondetafelgesprekken die in de aanloop naar de kwaliteitsafspraken werden georganiseerd met verschillende stakeholders, en gaf waar nodig ook uitleg en feedback aan Faculteitsraden over het proces. Ook tijdens het driemaandelijkse Radenoverleg met vertegenwoordigers van de centrale en decentrale medezeggenschap was er gedurende het hele proces aandacht voor de kwaliteitsafspraken.

De Universiteitsraad heeft vroeg in het proces besloten tot een decentrale aanpak van de kwaliteitsafspraken: minimaal 90% van de te besteden middelen ging naar de faculteiten en de overige maximaal 10% kon universiteitsbreed besteed worden. De Universiteitsraad had hierdoor in het vervolg alleen instemming op: 1) het proces 2) de maximaal 10% middelen die universiteitsbreed worden besteed en 3) het uiteindelijke universitaire plan kwaliteitsafspraken met daarin de facultaire deelplannen waarop de faculteitsraden instemming hadden. De goede betrokkenheid van de Universiteitsraad en de goede samenwerking tussen Regiegroep en Werkgroep hebben geleid tot unanieme instemming van de Universiteitsraad met de plannen voor de kwaliteitsafspraken in december 2019.

Het proces van de kwaliteitsafspraken is in 2020 qua organisatiestructuur op dezelfde voet doorgegaan. Werkgroep en Regiegroep komen twee keer per jaar bij elkaar om de voortgang te monitoren, of vaker indien nodig. De Werkgroep voorziet de Regiegroep en de Universiteitsraad goed, tijdig en transparant van alle benodigde informatie. Uit de verstrekte informatie en de brieven van de decentrale raden met hun gevoelen over de voortgang is gebleken dat de voortgang van de kwaliteitsafspraken op decentraal niveau goed is, op enkele kleine vertragingen na, deels veroorzaakt door corona. Drie faculteiten hebben wijzigingen voorgesteld in hun plannen, en na instemming van de betrokken faculteitsraden op de inhoud van deze wijzigingen heeft de Universiteitsraad unaniem ingestemd met het proces rondom de wijzigingen. De Universiteitsraad heeft ook in haar vergadering van maart 2021 ingestemd met het verslag van de kwaliteitsafspraken 2020 van het College van Bestuur. Enkele voorgenomen wijzigingen van de deelplannen op universiteitsbreed niveau (de maximaal 10%) worden op een later moment aan de Universiteitsraad voorgelegd ter instemming. De Universiteitsraad heeft in haar vergadering van maart 2021 ook haar tevredenheid over de informatievoorziening en het proces rondom de kwaliteitsafspraken, en de monitoring van de voortgang, uitgesproken.

Ook in het vervolg van 2021 is het proces rondom de kwaliteitsafspraken goed verlopen. Ondanks de moeilijkere omstandigheden door corona liepen nagenoeg alle projecten – zowel centraal als decentraal – op schema. De Werkgroep Kwaliteitsafspraken heeft het proces goed gecoördineerd en begeleid, en uitgebreid verslag geleverd van alle projecten. De Regiegroep Kwaliteitsafspraken is in 2021 weer bijeengekomen en is goed door de Werkgroep meegenomen in alle ontwikkelingen en verslagleggingen. De decentrale faculteitsraden hebben alle hun positieve gevoelen afgegeven over de voortgang van de facultaire projecten. Ook de centrale projecten zaten op schema, al was er door een

Inhoudopgave

Bericht van de Raad van Toezicht

Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

personele wisseling tijdelijk vertraging ontstaan bij het Dyslexiecentrum. De TEO – de experimentele onderwijsruimtes voor kleinschalig onderwijs in de binnenstad – zijn verplaatst, ingericht en in gebruik genomen als ZEO op Zernike. Een delegatie van de Universiteitsraad heeft hieraan een werkbezoek gebracht en was zeer tevreden over inrichting en gebruik, zoals uitvoerig gepresenteerd door betrokkenen. Kortom, de Universiteitsraad kon in haar vergadering van maart 2022 unaniem een positief advies afgeven over de voortgang van de kwaliteitsafspraken in 2021.

Reflectie Kwaliteitsafspraken 2022

Ook in 2022 is het proces rondom de kwaliteitsafspraken weer goed verlopen. Het overgrote deel van de projecten ligt op schema, zowel centraal als decentraal. Enkele kleine afwijkingen zijn alle verklaarbaar en er is vertrouwen dat dit goed wordt opgepakt. De Werkgroep Kwaliteitsafspraken heeft het proces wederom goed gecoördineerd en begeleid, en uitgebreid verslag gedaan van alle projecten. De Regiegroep Kwaliteitsafspraken is in 2022 weer bijeengekomen en is goed door de Werkgroep meegenomen in alle ontwikkelingen en verslagleggingen. De decentrale faculteitsraden hebben alle hun positieve gevoelen afgegeven over de voortgang van de facultaire projecten. Ook de centrale projecten lopen goed en liggen grotendeels op schema, en er is goed en uitvoerig gerapporteerd. Alleen bij het Dyslexiecentrum is er een vertraging bij het onderdeel Dyscalculie, maar dit komt nog voort uit de eerdere vertraging in 2021 door een personele wisseling destijds. Er is vertrouwen dat dit op termijn ook weer wordt opgepakt. Over het TEO/ZEO project is uitgebreid gerapporteerd en verloopt heel voorspoedig.

rijksuniversiteit groningen

5. Onderzoek

Voorlichting aspirant-studenten



Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

5. Onderzoek

5.1 Visie en doelstellingen

Samenwerken en leren is een pijler van het Strategisch Plan 2021-2026. Dat is vertaald naar drie speerpunten op het gebied van onderzoek:

1. stimuleren en ondersteunen van het beste disciplinaire en interdisciplinaire onderzoek, waarbij dit laatste vooral via de Schools verloopt;
2. het erkennen en waarderen van onderzoek in alle vormen, dus inclusief teamgeest en bijdragen aan interdisciplinair samenwerken, maatschappelijke impact en Open Science;
3. het realiseren van een onderzoekomgeving die onderzoekers optimaal ondersteunt en Open Science faciliteert.

Aan de hand van deze speerpunten probeert de RUG de komende jaren haar visie van een innovatieve en baanbrekende onderzoeksuniversiteit te realiseren. Een universiteit waar de sterkte van een breed disciplinair spectrum ten volle wordt benut om de meest uitdagende multidimensionale onderzoeksproblemen en complexe maatschappelijke vragen aan te pakken. Door tussen de disciplines intensief samen te werken en door zowel fundamenteel en door nieuwsgierigheid gedreven onderzoek als strategisch en toegepast onderzoek mogelijk te maken. Dit vindt plaats op een ethische en transparante manier, waarbij Open Science een belangrijke rol speelt.

5.2 Onderzoekskwaliteit

Promoties

In 2022 vonden 610 promoties plaats (iets minder dan het recordaantal van 640 in 2021), waarvan 34 met het predicaat cum laude (28 in 2021). Voor het eerst was het percentage cum laudes voor vrouwelijke promovendi hoger dan dat voor mannelijke. Bij de promoties ging het in 192 gevallen om promotiestudenten en in 6 om hogeschooldocenten (tegen resp. 160 en 15 in 2021). Het landelijke aandeel promoties van de RUG is hiermee iets gedaald naar 12%. Als gevolg van het Programma Promotieonderwijs werd een stijging van het jaarlijkse aantal promoties verwacht naar circa 600. Die grens is in 2021 gepasseerd en in 2022 is het aantal boven de 600 gebleven. De totale instroom van niet-Nederlandse promovendi was in 2022 57%, vergelijkbaar met het percentage in 2021.

Promotietrajecten per faculteit

Bij het Experiment Promotieonderwijs heeft de RUG in 2022, net als in 2021, in het bijzonder ingezet op posities in het kader van strategische thema's, interdisciplinair onderzoek, internationalisering en samenwerkingsverbanden met maatschappelijke partners. Van de 1500 toegestane posities voor promotiestudenten waren er op 31 december 2022 1149 gevuld. Gedurende 2022 zijn 125 promotiestudenten met een volledige beurs gestart en van 253 is het contract beëindigd. In 18 gevallen (7%) was dat voortijdig. Ultimo 2022 hadden 411 promotiestudenten een lopend contract. In 2022 heeft de minister van OCW besloten om na afloop van het experiment het promotieonderwijs niet wettelijk te verankeren. De promotiestudenten die op 1 september 2024 nog een volledige beurs hebben, zullen dan een aanstelling krijgen.

Tot eind 2018 verleende de RUG zowel volledige als 'top-up'-beurzen in het kader van het experiment. De 'top-up' beurzen zijn bestemd voor internationale beurspromovendi met een beurs uit eigen land, die hierdoor een netto-inkomen krijgen dat op hetzelfde niveau ligt als dat van promotiestudenten met een volledige beurs. De RUG heeft toestemming gekregen om per 1 januari 2019 deze 'top up'-beurzen buiten de tellingen van het experiment te houden. Vanaf die datum starten binnen het experiment dus uitsluitend promotiestudenten met een volledige beurs.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Daarmee stijgt het percentage volledige beurzen geleidelijk en is de uitstroom al enige jaren hoger dan de instroom.

De wijze van beursbetaling waarvoor de RUG gekozen heeft, garandeert alle promotiestudenten, ook die met een 'top-up'-beurs, een goede inbedding in het Nederlandse sociale stelsel. Belangrijke aspecten van het Programma Promotieonderwijs zijn dat promotiestudenten hun eigen promotor kiezen, hun eigen onderzoeksvoorstel schrijven en daarnaast een op maat gesneden onderwijsprogramma aangeboden krijgen (de 'Career Perspectives Series'), dat hen voorbereidt op een carrière na hun promotie, binnen of buiten de wetenschap.

De RUG heeft een regeling met noordelijke hogescholen voor de ondersteuning van promotietrajecten voor hogeschooldocenten. Er zijn overeenkomsten met de Hanzehogeschool, NHL Stenden, Saxion, Van Hall Larenstein en Windesheim. Eind 2022 ontvingen 50 hogeschooldocenten financiële ondersteuning uit de regeling. In 2022 zijn 14 trajecten gestart en 13 beëindigd. Sinds het begin van de regeling in 2007 zijn 197 hogeschooldocenten ondersteund; van hen zijn eind 2022 73 gepromoveerd.

Ultimo 2022 was het aandeel van de verschillende typen promovendi aan de RUG:

- 43% werknemer-promovendi
- 5% promoverende medewerkers
- 30% beurspromovendi
- 11% extern gefinancierde promovendi (bijv. bij onderzoeksinstituten en hogescholen)
- 11% buitenpromovendi (zonder tijd of geld ten behoeve van de promotie)

Individuele onderzoekers

In het NWO-Talentprogramma (voorheen Vernieuwingsimpuls) zijn vijf Vici-beurzen (14% van alle toekenningen) en zeven Vidi-beurzen (7% van alle toekenningen) toegekend aan onderzoekers van de RUG (inclusief UMCG). Daarnaast zijn er zes Veni-beurzen en negen Rubicon-beurzen gerealiseerd.

Bij de European Research Council heeft de RUG in 2022 zeven ERC Starting Grants verworven (17,5% van de in Nederland toegekende ERC Starting Grants). Begin 2023 hebben twee wetenschappers van de RUG, van de Faculteit der Letteren en de Faculteit Economie en Bedrijfskunde, elk een Consolidator Grant toegekend gekregen. Er zijn drie ERC Advanced grants toegekend, allen aan onderzoekers van Faculty of Science and Engineering. Acht Incoming MSCA Postdoctoral Fellowships zijn toegekend met de RUG als 'host'.

Ook in 2022 zijn diverse wetenschappers toegetreden tot de KNAW (2), de DJA (1) en de KHMW (4). Daarnaast wonnen collega's diverse prijzen: één Huibregtsenprijs en twee Ammodo Science Awards for fundamental research. In 2022 is voor het eerst de NRO Comenius Leadership Award toegekend aan de RUG.

EU-projecten

In 2022 zijn onderzoekers van de RUG en het UMCG begonnen met 40 nieuwe projecten die worden gefinancierd uit het Horizon Europe-programma en 9 projecten uit het voorgaande Horizon 2020-programma. Daarmee was de RUG in 2022 actief in 275 projecten: 233 Horizon Europe en 42 Horizon 2020.

Van deze projecten vielen 146 projecten onder Pilaar 1 (Excellent Science, met onderdelen ERC, Marie Skłodowska Curie Actions en Infrastructure). 204 Projecten werden uitgevoerd in een consortium met andere partners in Europa. Bij 32 daarvan was de RUG of het UMCG de coördinator.

Evaluatie SEP-instituten

De rapporten van de externe Peer Review Commissies (PRC's) zijn de meest betrouwbare en onafhankelijke bron om de kwaliteit en impact van het onderzoek te bewaken en waar nodig te verbeteren. De PRC's beoordelen elke zes jaar het functioneren van de onderzoeksinstituten volgens het landelijk Strategie Evaluatie Protocol (SEP). Sinds invoering van het SEP 2021-2027 wordt het oordeel niet meer samengevat in een rating. Vrijwel alle SEP-instituten hebben echter in de periode 2015-2020, toen dat nog wel gebeurde, 'very good' of 'excellent' ratings ontvangen op ten minste twee van de drie beoordelingscriteria (kwaliteit Q, maatschappelijke relevantie R en levensvatbaarheid V).

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Vanaf 2021 is het Strategy Evaluation Protocol 2021-2027 (SEP) landelijk de leidraad bij de beoordeling van de onderzoeksinstituten. In het verslagjaar zijn de beoordelingsrapporten verschenen van de in 2021 beoordeelde RUG-eenheden: de vijf SEP-instituten van het UMCG, het farmacieonderzoek van de Faculteit Science & Engineering (FSE) en al het onderzoek van de Faculteit Economie & Bedrijfskunde.

Alle zijn positief beoordeeld op de drie hoofdcriteria kwaliteit, maatschappelijke impact en levensvatbaarheid maar hebben ook constructieve aanbevelingen meegekregen ter verbetering, welke serieus ter harte genomen worden door zowel het faculteitsbestuur als het College van Bestuur. Dat geldt ook voor de suggesties met betrekking tot de nieuwe aspecten Open Science, Academic culture en Human Resource policy en ter verdere verbetering van de PhD opleiding en begeleiding. De volledige rapporten zijn in te zien op de RUG-webpagina, evenals uitgebreidere samenvattingen ervan, bijbehorende casestudies en de bestuurlijke reacties op de aanbevelingen van de commissies.

In 2022 zijn de zelfevaluaties uitgevoerd voor twee FSE-instituten: het Bernoulli Instituut (Wiskunde, Computer Science en Artificial Intelligence; lokale beoordeling) en het Kapteyn Instituut (Astronomie; landelijke beoordeling tegelijk met die van de toponderzoekschool NOVA en de andere drie zusterinstituten). Alle drie instituten (inclusief bijdrage Graduate School) van de Faculteit der Letteren zijn gevisiteerd: lokale beoordeling door drie peer review commissies van het Instituut voor Cultuurwetenschappelijk Onderzoek Groningen (ICOG), het Center for Language and Cognition Groningen (CLCG), en het Groningen Institute of Archaeology (GIA). Tot slot is het Groningen Centre for Law and Governance (GCLG) gevisiteerd, hierin is al het onderzoek van de Faculteit Rechtsgeleerdheid georganiseerd. De uitkomsten van de evaluaties worden in 2023 verwacht.

Reputatie

De RUG staat al jaren in of in de buurt van de mondiale top 100 volgens de meest invloedrijke internationale ranglijsten. In de in 2022 verschenen editie van de gezaghebbende 'Shanghai' ARWU-ranking staat de RUG op plaats 66, in de Times Higher Education World University Ranking op plaats 80 en in de QS-ranking op plaats 128. Deze rankings leunen sterk op bibliometrische indicatoren en THE en QS daarnaast op reputatie.

5.3 Onderzoekomgeving

Open Science

Open Science, met onderdelen als Open Access en FAIR Data (Findability, Accessibility, Interoperability en Reusability), is essentieel om samenwerking te bevorderen binnen en buiten de universiteit en om transparant te zijn over het onderzoeksproces. In 2021 is een tweejarig projectprogramma begonnen om Open Science (OS) te bevorderen. Het Open Science-programma werkt via vijf pijlers aan de versterking van de verschillende aspecten. Deze pijlers zijn Open Access, FAIR Data, Open Education, Public Engagement en Communicatie. Inmiddels is het programma één jaar onderweg en heeft er een midterm evaluatie plaatsgevonden. Hieruit blijkt dat 15 van de 27 deliverables al zijn behaald. Zo heeft de implementatie van het Taverne-amendement er bijvoorbeeld voor gezorgd dat 97% van de publicaties open access zijn, wat de RUG landelijk gezien koploper maakt.

Het Groningen Digital Competence Center (GDCC), opgericht met NWO-financiering, heeft haar dienstverlening ter bevordering van Research datamanagement en FAIR data uitgewerkt in twee projecten die in het voorjaar van 2023 worden afgerond. Het UMCG-DCC richt zich op de Medische wetenschappen en het UG-DCC op de overige vakgebieden. Online informatie over datamanagement plannen, opslag, privacy, protectie, archiveren en publiceren van data is vernieuwd en sluit aan bij het nieuwe online Research Support Portal en het Privacy Portal.

Facultaire datastewards zijn aangesteld die in netwerkverband met de centrale datastewards en andere supportdiensten niet alleen onderzoekers en faculteiten ondersteunen, maar ook het delen en borgen van kennis bevorderen. Afgelopen jaar kende het Center een groei van 30% in het aantal verzoeken om ondersteunen en oplossen van problematiek van datamanagement. Daarnaast is er een trainingsprogramma uitgewerkt in samenwerking met de Graduate Schools met het in 2021 geactualiseerde datamanagementbeleid van de RUG als leidraad. De faculteiten werken aan de implementatie van dit geactualiseerde datamanagementbeleid.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Onderzoeksondersteuning

In 2021 is een RUG-breed project gestart om een online Research Support Portal te realiseren. Er is veel expertise en ondersteuning op het gebied van onderzoek aanwezig in de organisatie, maar dit is versnipperd en vaak moeilijk vindbaar voor de onderzoeker. De Portal moet inzichtelijk maken welke ondersteuning geboden wordt en deze beter ontsluiten door de gebruiker naar de juiste expert of dienst te verwijzen. Dit gebeurt onder andere op de gebieden van onderzoeksstrategie, persoonlijke ontwikkeling, financiering, Open Science, Research Integrity, FAIR data, Digital Competence Center, ethische toetsing, en administratieve en juridische procedures.

De inventarisatie van bestaande ondersteuning zal tevens laten zien waar overlappingen of hiaten zijn. Hierdoor kan ook de onderzoeks-ondersteuning aan de RUG meer geprofessionaliseerd worden. Dat is van groot belang om onderzoektalent aan te trekken, te behouden en te ontwikkelen. Eind 2022 is de Portal beschikbaar gekomen en met een communicatiecampagne aan onderzoekers bekend gemaakt. In de loop van 2023 worden de faculteiten bezocht om de Portal, maar ook de beschikbare ondersteuning extra onder de aandacht te brengen.

5.4 Steunprogramma herstel en perspectief onderzoeker (NPO)

Het Steunprogramma (NPO Onderzoek) van OCW voor onderzoek is bestemd voor herstel en perspectief van tijdelijke onderzoekers. Hieronder wordt aangegeven hoe binnen de RUG de middelen NPO-onderzoek zijn verdeeld en ingezet.

Aantal geholpen onderzoekers

De RUG ontving in 2022, net als in 2021, € 4,1 mln vanuit het NPO steunprogramma voor herstel en perspectief van onderzoekers. Deze middelen zijn intern verdeeld over de faculteiten op basis van het aantal aanwezige onderzoekers met een tijdelijk contract. Faculteitsbesturen hebben in nauwe samenwerking met de Graduate Schools beoordeeld welke onderzoekers met een tijdelijk contract in aanmerking komen voor een verlenging vanuit de middelen van het NPO-steunprogramma. Hieronder is onder A. het aantal geholpen onderzoekers weergegeven met daarbij de totale loonkosten van deze verlengingen in 2022. In veel gevallen vallen de kosten van de toegekende verlenging overigens ook nog na 2022. UMCG O&O ontving in 2022, net in 2021, een eigen bijdrage van € 4 mln. Het aantal geholpen onderzoekers binnen UMCG O&O en de bijbehorende kosten zijn opgenomen in de tabel.

	Aantal geholpen onderzoekers*	Totale kosten
A. NPO steunprogramma voor herstel en perspectief onderzoekers	344,8	€ 7,7 mln
B. Eigen middelen en financiële en niet financiële maatregelen (bij benadering)	150,2	€ 3,4 mln

* Aangezien eenzelfde onderzoeker geholpen wordt door een combinatie van NPO Onderzoek- en eigen/andere middelen, zijn de aantallen naar rato toegekend.

In totaal zijn in 2022 495 onderzoekers geholpen. Dit betreft 431 nieuwe verlengingen en 64 verlengingen die doorlopen vanuit 2021.

Er is bewust voor gekozen om uitsluitend de loonkosten voor de onderzoekers ten laste te brengen van het NPO-steunprogramma. Op deze manier kunnen zoveel mogelijk onderzoekers worden geholpen. Uiteraard is er ook sprake van materiële zaken die nodig zijn voor het afronden van het onderzoek, zoals faciliteiten, begeleiding en overige kosten. Deze kosten kunnen op basis van het interne facultaire kostprijsmodel bij benadering inzichtelijk worden gemaakt en zijn hierboven opgenomen onder B. Aangezien eenzelfde onderzoeker geholpen wordt door een combinatie van NPO Onderzoek- en eigen/andere middelen is het totaalaantal geholpen onderzoekers naar rato verdeeld over A. en B.

5.5 Bestuursakkoord

In 2022 heeft de RUG een deel van de middelen uit het in 2022 gesloten bestuursakkoord ontvangen. De eerste tranche van de sectorplanmiddelen is in 2022 toegekend. Vanuit de middelen van het Coalitieakkoord ‘Omzien naar elkaar’ (2021-2025) investeert het kabinet structureel € 200 mln door middel van sectorplannen in wetenschappelijk onderwijs en onderzoek. De

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

sectorplannen beslaan vier domeinen: sociale en geesteswetenschappen, bèta-wetenschap, technische en medische wetenschappen.

In 2022 is voor de sectorplannen € 60 mln toegekend aan de universiteiten en umc's en in voorjaar van 2023 volgt het tweede deel van de toekenning van € 140 mln. De middelen voor de uitvoering van de sectorplannen bedragen structureel € 200 mln en worden uitgekeerd via de rijksbijdrage. Sectorplannen hebben twee hoofddoelen:

> Het stimuleren van samenwerking en gezamenlijke scherpe keuzes tussen en binnen universiteiten en umc's over taakverdeling en profilering (onderwijs en onderzoek)
> Het creëren van rust en ruimte: het versterken van de basis van onderwijs en onderzoek. Hierbij wordt ingezet op een stijging van het aantal vaste contracten, werkdrukverlaging en het aantrekken, opleiden en behouden van (nieuw) wetenschappelijk talent. Maar ook op verbetering van de macrodoelmatigheid en van de aansluiting van het onderwijs op de arbeidsmarkt en op verhoging van de onderwijskwaliteit.

De RUG heeft uit de in 2022 beschikbare middelen voor sectorplannen € 6,1 mln ontvangen. Nevenstaande tabel laat de verdeling zien van de sectorplanmiddelen over de faculteiten en de inzet van de middelen.

Uit nevenstaande tabel blijkt dat in 2022 een bedrag van ca. € 4 mln nog niet is besteed. Dit deel is in de jaarrekening 2022 als niet-normatieve rijksbijdrage op de balans gereserveerd en wordt in 2023 ingezet.
In 2023 wordt ook de tweede tranche van ca. € 14 mln verwacht. De sectorplanmiddelen zijn structureel van aard. Na zes jaar zal een evaluatie plaatsvinden en als deze succesvol is, zullen de middelen structureel worden opgenomen in de vaste voet van de rijksbijdrage.

In 2022 zijn eveneens de starters- en stimuleringsbeursmiddelen toegekend. De starters- en stimuleringsbeurzen spelen een belangrijke rol bij het creëren van rust en ruimte en het op orde brengen van het fundament in het stelsel van hoger onderwijs en onderzoek. Doel van de beurzen is het stimuleren van ongebonden onderzoek en het verlagen van de werk- en aanvraagdruk.

Sectorplannen 2022	FSE	FRW	FEB	FMW	GMW	RG	Lett	WB	GGW	Totaal
AMW	€ 1.390	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 1.390
Techniek CTW	€ 410	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 410
Techniek OIW	€ 40	€ 120	€ 60	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 220
Medisch	€ -	€ -	€ -	€ 1.582	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 1.582
GMW	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 750	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 750
Geesteswetenschappen	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 1.142	€ 102	€ 40	€ 1.284
Dwarsdoorsnijdend SSH	€ -	€ -	€ 156	€ -	€ 90	€ 90	€ 90	€ 13	€ 13	€ 452
Totaal	**€ 1.840**	**€ 120**	**€ 216**	**€ 1.582**	**€ 840**	**€ 90**	**€ 1.232**	**€ 115**	**€ 53**	**€ 6.088**
Besteed in 2022	€ 21	€ 7	€ 65	€ 1.267	€ 71	€ 22	€ 601	€ 22	€ 33	€ 2.111
Resterend	**€ 1.819**	**€ 113**	**€ 151**	**€ 315**	**€ 769**	**€ 68**	**€ 631**	**€ 93**	**€ 20**	**€ 3.977**

In totaal is € 300 mln per jaar beschikbaar voor deze beurzen: € 156 mln voor startersbeurzen en € 144 mln voor stimuleringsbeurzen. De RUG heeft in 2022 € 9,9 mln aan beursmiddelen ontvangen (€ 4,8 mln voor startersbeurzen en € 5,1 mln voor stimuleringsbeurzen) en zal vanaf 2023 jaarlijks € 29,8 mln ontvangen (€ 15,0 mln voor startersbeurzen en € 14,8 mln voor stimuleringsbeurzen). De middelen voor 2022 zijn relatief laat in het jaar uitgedeeld en waren onvoldoende om iedere startende universitair docent (UD) met een vast contract een beurs te verstrekken. Daarom is besloten de starters- en stimuleringsbeursmiddelen voor 2022 samen te voegen en in te zetten voor de financiering van startersbeurzen. Het laatste kwartaal van 2022 is gebruikt om tot een goede verdeling van de middelen over de faculteiten te komen. Vanaf 2023 zullen de beurzen daadwerkelijk uitgedeeld worden. In afwachting daarvan is deze niet-normatieve rijksbijdrage in de jaarrekening 2022 in haar geheel (€ 9,9 mln) op de balans gereserveerd.

rijksuniversiteit
groningen

6. Impact



Muurschildering Aletta Jacobs

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

6. Impact

6.1 Visie en doelstellingen

De RUG maakt deel uit van de maatschappij. Wij creëren en delen kennis door ons onderwijs en onderzoek, wij werken samen met externe partners, en wij zetten nieuwe activiteiten en initiatieven op. Zo dragen we bij aan de samenleving, een bijdrage die de samenleving ook van ons verwacht. De samenleving staat momenteel voor grote uitdagingen op gebieden als klimaat, duurzaamheid, sociale veerkracht, vergrijzing en digitale veranderingen. Onze bijdrage aan de noodzakelijke oplossingen is daarom des te belangrijker.

De RUG beschouwt maatschappelijke impact als een primaire verantwoordelijkheid. Het uitvoeren en vertalen van onderwijs- en onderzoeksactiviteiten voor en in de samenleving is, waar mogelijk, een hoeksteen van het academisch systeem. De RUG steunt ook actief studenten en medewerkers die ondernemer willen worden. Interactie met de samenleving (maatschappelijke betrokkenheid) verrijkt zowel onderwijs als onderzoek. Daartoe wordt de gehele kennisketen, van kennis co-creatie en kennisdeling tot kennisbenutting en het creëren van economische waarde, benut in samenhang met diverse onderwijs- en onderzoeksactiviteiten. Samenwerking tussen verschillende disciplines, en met externe partners, speelt hierbij een sleutelrol. Processen voor onderwijs, onderzoek en maatschappelijke impact zijn nauw met elkaar verweven, waardoor medewerkers en studenten de kennis, competenties en ondernemingszin kunnen ontwikkelen die nodig zijn om aan de behoeften van de samenleving te voldoen.

De RUG intensiveert haar bijdrage aan de oplossing van maatschappelijke vraagstukken, in het bijzonder die in Noord-Nederland. De universiteit verspreidt haar kennis actiever en ondersteunt haar medewerkers en studenten beter bij het omzetten van deze kennis in producten, processen, diensten en nieuwe bedrijfsactiviteiten. In samenwerking met maatschappelijke partners ontwikkelt de RUG relevante onderwijs- en onderzoeksonderwerpen. Hierin wordt nauw samengewerkt met de partners in het Noordelijke innovatie-ecosysteem. De voornaamste prioriteiten zijn daarbij het duurzaam creëren van waarde, en kennis genereren en overdragen aan de samenleving met als leidraad de Duurzame Ontwikkelingsdoelen van de VN.

6.2 Impactorganisatie

In 2022 is het nieuwe cluster Onderzoek & Impact van start gegaan. Dit cluster richt zich op de vormgeving van de impactorganisatie en de strategische ontwikkeling omtrent impact. In het Strategisch Plan staat de ambitie om ‘een professionele impactorganisatie op te zetten die studenten en academici ondersteunt en samenwerkt met de Universiteit van het Noorden (UvhN) om partnerschappen aan te gaan, maatschappelijke impact te genereren en outreach- en publieksactiviteiten uit te voeren’. Behalve met de UvhN is ook de ondersteuning van en samenwerking met de vier Schools en de faculteiten nadrukkelijk van belang voor de op te zetten impactorganisatie. De basisstructuur daarvoor is in 2022 ingericht binnen het cluster Onderzoek & Impact (zie onderstaande figuur).

Inhoudopgave

Bericht van de Raad van Toezicht

Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

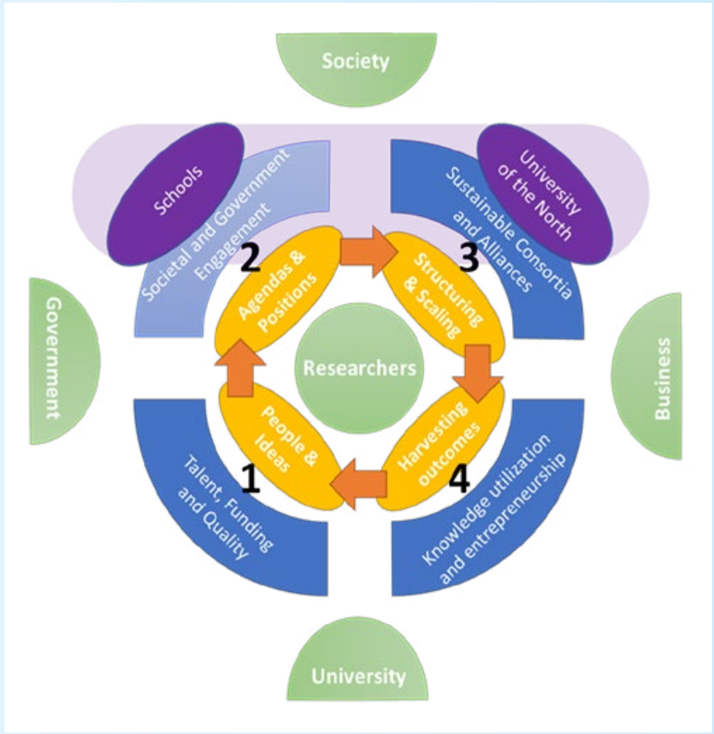
II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Voor de nadere invulling is een plan gemaakt met concrete ambities, nieuwe kernactiviteiten en een implementatieplanning. Naar verwachting kan medio 2023 gestart worden met de uitvoering.



Figuur: Visualisatie van het organisatiemodel van de impactorganisatie (met de vier subafdelingen in blauw), inclusief het beoogde vliegwiel (geel) waardoor talentrijke wetenschappers geholpen kunnen worden hun ideeën om te zetten in maatschappelijke en wetenschappelijke impact alsmede groei van talent.

De achterliggende visie van het bovenstaande model is het werken aan vier samenhangende kerndoelen:

1. Stimuleren en ontwikkelen van talentrijke mensen en hun nieuwe, transformatieve ideeën.
2. Toewerken naar missies door strategische agendering van deze ideeën samen met de samenleving en de mensen daarachter positioneren in de juiste netwerken.
3. Consortia structureren die deze onderzoeksmissies op grotere schaal kunnen aanpakken.
4. Oogsten van de uitkomsten, wetende dat nieuwe ideeën en talentrijke mensen de belangrijkste uitkomsten zijn waardoor een zichzelf versterkend vliegwiel ontstaat.

Eind 2022 is begonnen met de inrichting van het House of Connections in het oude V&D-gebouw aan de Grote Markt, waarin de Schools worden gehuisvest. Dit pand wordt in juni 2023 geopend. Er zullen tal van activiteiten plaatsvinden waarin Schools de verbinding leggen met andere kennisinstituten, bedrijven, burgers en maatschappelijke organisaties.

Verder wordt onderzocht hoe en in welke vorm de activiteiten van VentureLab North in de toekomst zullen worden voortgezet. VentureLab North biedt ondersteuning aan kennisintensief en ambitieus ondernemerschap in een vroeg stadium en fungeert als Living Lab voor onderzoek en onderwijs op het gebied van ondernemerschap. Als mogelijke vorm wordt nagedacht over het onderbrengen in een stichting. Dat laatste schept de mogelijkheid samen te werken met regionale partners, die net als de RUG een actieve rol hebben in het faciliteren van nieuwe bedrijvigheid.

6.3 Schools

Het doel van de Schools is de samenwerking tussen disciplines en met de buitenwereld te initiëren en te faciliteren. Ze fungeren als broedplaatsen voor interdisciplinair onderwijs, onderzoek en outreach. Verder zijn zij een duidelijk en herkenbaar loket voor partners die betrokken zijn bij de activiteiten van de RUG.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

In 2022 zijn alle vier Schools, zoals voorzien in het Strategisch Plan, 'up and running' met eigen maatschappelijk thema, zie tabel. Elke School kent een wetenschappelijk trekker die, met een kleine ondersteunende staf, interdisciplinair onderwijs en onderzoek aanjaagt. Het budget van een Schools bestaat uit een mix van centrale financiering en bijdragen van de bij een School aangesloten faculteiten.

School	Aandachtsgebied
Wubbo Ockels School	energietransitie en klimaatadaptatie
Aletta Jacobs School	gezond ouder worden en gezonde samenleving
Jantina Tammes School	digitale innovatie, AI en kennismaatschappij
Rudolf Agricola School	bestuur, politiek en duurzame samenleving

6.4 Universiteit van het Noorden

De RUG is initiatiefnemer en coördinator van de Universiteit van het Noorden (UvhN): een open kennis- en innovatienetwerk van vijf noordelijke kennisinstellingen, waaronder de RUG. Het netwerk zet zich in om de algemene welvaart van deze noordelijke regio te stimuleren. Door intensief samen te werken met de hogescholen en andere universiteiten kunnen we het academisch klimaat in het Noorden versterken. Dit netwerk is erop gericht samen betere antwoorden te vinden op de maatschappelijke vraagstukken die voor de regio relevant zijn. De Regionale Innovatiestrategie Noord-Nederland (RIS3) vormt daarbij het uitgangspunt. De RIS3 richt zich op goede gezondheid, gezonde voeding, schoon water en duurzaam energiegebruik in de breedste zin.

Na de officiële lancering in najaar 2021 heeft de UvhN steeds meer vorm gekregen. De structuur van coördinatoren en werkgroepen (onderwijs, onderzoek, faciliteiten) levert meer samenwerking op. In 2022 heeft de UvhN 'roadshows' georganiseerd in Emmen, Groningen en Drachten. Verder is de eerste ronde van het Aanjaagfonds afgerond, waardoor drie innovatieve projecten van start kunnen gaan. Eind 2022 heeft de Stuurgroep het jaarplan 2023 vastgesteld. In 2023 werkt de UvhN aan thema's als levenslang leren, multi-level onderwijs, hybride onderzoekgroepen en het meer onderling afstemmen als het gaat om grote faciliteiten. Het hierboven genoemde House of Connections zal ook voor de UvhN een belangrijke plaats voor bijeenkomsten zijn (naast locaties in Friesland en Drenthe).

In 2022 heeft de UvhN de banden met het mbo aangehaald. In veel activiteiten wordt al met het mbo samengewerkt en een vertegenwoordiger van het noordelijke mbo is structureel aanwezig bij de vergadering van de Stuurgroep UvhN.

6.5 Interactie en samenwerking

Regionale samenwerking

Regionale samenwerking is belangrijk voor de RUG. De Universiteit van het Noorden vormt de kern van de regionale samenwerking met de kennisinstellingen. Samen zijn deze instellingen actief in binnen een aantal icoonprojecten. Tevens is de RUG betrokken bij een aantal brede regionale samenwerkingsverbanden. Vanuit de impactorganisatie en de UvhN werkt de RUG onder meer ook aan de onderstaande onderwerpen in regionaal verband:

- In Hoogeveen is er een uiterst modern en flexibel inzetbare innovatiehub gerealiseerd in samenwerking met overheid, bedrijfsleven en kennisinstellingen van alle niveaus (wo, hbo en mbo).
- In 2022 is de Alliantie van Drachten gelanceerd om de samenwerking met het ziekenhuis Nij Smellinghe, het regionaal bedrijfsleven en de high tech industrie van het Innovatie Cluster Drachten te versterken.
- Eind 2021 is de integrale gebiedsagenda Eemsdelta gestart. In dat kader is in 2022 de samenwerking met de eerste twee kennis/innovatie knooppunten, campus Eemsdelta en chemport-industriecampus, gerealiseerd.
- De RUG werkt veel samen met partners in Noordwest-Duitsland. Een belangrijk element daarbinnen is de branch office in Papenburg (UGNWG). In 2022 heeft een evaluatie plaatsgevonden. De Duitse Deelstaat Niedersachsen erkent en ondersteunt het programma binnen de zogenoemde 'Wissensräume' om het rurale grensgebied te ontwikkelen. In 2023 wordt een meerjarenstrategie ontwikkeld op basis van deze erkenning en de uitkomsten van de evaluatie.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

> Samen met de partners is in 2022 het nieuwe Akkoord van Groningen gelanceerd. Deze strategische agenda bevat onder andere het 'Groningse' masterplan voor het ontwikkelen van het kennis- en innovatie ecosysteem in de metropoolregio Groningen.
> Binnen het KONNECT-programma werkt de RUG samen met alle kennisinstellingen (mbo, hbo en wo) in Noord-Nederland. Samen verkennen we onder andere welke randvoorwaarden noodzakelijk zijn voor een effectieve valorisatie-samenwerking ten behoeve van het bedrijfsleven en het midden- en kleinbedrijf in Noord-Nederland.
> Vanuit het langjarige programma op het gebied van smart industry (ROSF en SIH) is in 2022 het voorstel EDIH Noord NL aangemerkt als een EU-hub gericht op autonome systemen en het slimmer maken van de maakindustrie.

Voor de financiering van deze activiteiten worden REACT/EFRO middelen aangevraagd. Voor andere belangrijke bouwstenen uit de kennisagenda van de Universiteit van het Noorden participeert de RUG in programma's binnen het Nationaal Groeifonds (o.a. katapult publiek private samenwerkingsconcepten & leven lang ontwikkelen), Regio Deals, provinciale investeringen en het Nationaal Programma Groningen (o.a. Talent in de Regio). Hierdoor betrekt de RUG het bedrijfsleven in Noord-Nederland bij kennisontwikkeling, toegepast onderzoek, innovatie en valorisatie processen en het ontwikkelen van gedeelde faciliteiten en infrastructuur.

Nationaal

De RUG participeert in meerdere Nationale Groeifondsvoorstellen. Het afgelopen jaar stond in het teken van de voorbereidingen van de voorstellen voor de derde ronde. Tevens is een start gemaakt met het professionaliseren van de ondersteuning van grote consortia-aanvragen.

6.6 Ondernemerschap

Het financieringsinstrument Take-off stimuleert bedrijvigheid en ondernemerschap vanuit de Nederlandse kennisinstellingen. Dit financieringsinstrument wordt aangeboden door NWO. Academische ondernemers kunnen met een Take-off subsidie de eerste stappen zetten om hun innovatieve onderzoeksresultaten naar de markt te brengen. De Take-off subsidie kan aangevraagd worden voor: Fase 1 (haalbaarheidsstudie, € 0,04 mln) en Fase 2 (vroegefasetraject, risicodragende geldlening van € 0,25 mln). In 2022 zijn vier take-off fase 1 haalbaarheidsstudies toegekend aan onderzoekers van de RUG en één take-off fase 2 vroegefasetrajecten.

De RUG Houdstermaatschappij BV (RHM) heeft het doel vorm te geven aan de impact van de RUG. RUG Ventures investeert in startup-bedrijven gebaseerd op kennis van de RUG door leningen te verstrekken en/of te participeren. Een groot deel van deze startups zetelt op de Zernikecampus, op de Healthy Ageing-campus of elders in de stad Groningen. Eind 2022 nam RUG Ventures deel in 35 spin-offs, het Innovatiecentrum Chemie en Engineering en Innolab Agrifood, Innolab Chemie en Innolab Engineering.

Op 24 maart 2022 is op Campus Groningen het Innovatiecentrum Chemie & Engineering geopend. De nieuwe hotspot combineert nieuwe kennis, samenwerking, open innovatie en nieuwe technologie. Het innovatiecentrum biedt ruimte aan een aantal innovatieve en onderzoeksgerichte bedrijven. Ook biedt het pand ruimte aan startups en R&D door de aanwezigheid van twee open innovatielabs in het pand, Innolab Chemie en Innolab Engineering, De bedrijven doen onderzoek in de chemische- en farmaceutische industrie en op het gebied van engineering en hebben elk hun eigen laboratorium en onderzoekcentrum in het nieuwe innovatiecentrum.

RUG Ventures is als zelfstandige entiteit een zogenaamd revolverend fonds. Opbrengsten die worden gegenereerd door het verstrekken van leningen en/of door te participeren worden aangewend voor investeringen in nieuwe startups. Bij de bedrijven die zich goed hebben ontwikkeld, wordt een bedrijfseconomische afweging gemaakt om het exit-moment te bepalen. De valorisatiedoelstelling van de RUG is hierbij leidend.

Gedurende 2022 heeft RUG Ventures in drie nieuwe ondernemingen geïnvesteerd: ARC Technologies BV, Bioprex Medical BV en Preesman Naturals BV. In EV Biotech BV, Ancora Health BV, ViciniVax BV, AGILeBiotics B.V en Polyvation BV is een vervolg-investering gedaan door RUG Ventures. Het eigen vermogen van RUG Ventures is positief. De ontvangen middelen worden in 2023 aangewend voor investeringen in nieuwe spin-offs van de RUG.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

In het kader van de valorisatiedoelstelling en de ontwikkelingen van de Universiteit van het Noorden is in 2022 geïnvesteerd in het Pharma Connect Capital BV. In 2023 wordt de oprichting van een nieuw vroeg investeringsfonds voor hightech startups voorzien. Hiermee is RUG Ventures in staat startende academische ondernemers in de vroege fase van de onderneming ondersteuning te bieden.

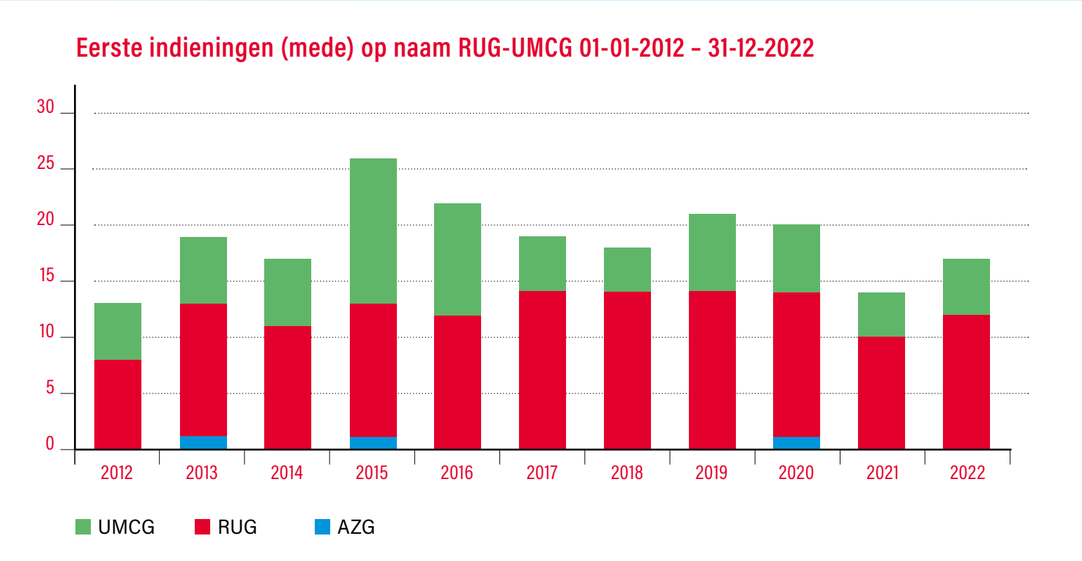
6.7 Octrooien, licenties en IP

Het gezamenlijke beleid van RUG en UMCG op het gebied van IP (Intellectual Property) is erop gericht om aan RUG en/of UMCG ontwikkelde kennis actief te beschermen (waar mogelijk) met IP-rechten om succesvolle overdracht naar de maatschappij mogelijk te maken en zo impact te genereren.

Een goed voorbeeld is het Groningse bedrijf New Born Rubber (NBR). New Born Rubber gebruikt een aan de RUG ontwikkelde technologie om gevulkaniseerd rubber (zoals autobanden) te recyclen. Deze soort rubber is normaliter slecht tot niet te hergebruiken en de afvalverwerking van gebruikte autobanden vormt een groot probleem met enorme milieu-impact.

De startup komt voort uit het onderzoek van prof. dr. Francesco Picchioni van Producttechnologie / ENTEG. De ontwikkelde technologie werd met een octrooi beschermd. De technologie werd verder in het lab van Picchioni ontwikkeld en kan nu industrieel verder opgezet kan worden. NBR heeft ook financiering van de Provincie Groningen en het Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling verworven om in Grootegast de recycling van banden daadwerkelijk te gaan doen.

Behalve op uitvindingen die mogelijk geoctrooieerd kunnen worden, zijn de screening- en scoutingactiviteiten van het IP&BD-team er recent meer op gericht om ook andere vormen van IP te valoriseren. Waar in het verleden vooral impact uit octrooiaanvragen ontstond, is er de laatste jaren een toename van overdracht van onder meer software en knowhow. Lesmethoden zoals Pharmacy Game en eerder al Slim Stampen zijn hier een goed voorbeeld van.



In 2022 zijn 17 octrooiaanvragen ingediend (mede) op naam van RUG/UMCG en 3 octrooiaanvragen met uitvinders van RUG/UMCG maar niet op naam van RUG/UMCG. Er zijn 13 licentieovereenkomsten met bedrijven afgesloten. De licentieovereenkomsten zijn afgesloten met bestaande bedrijven, maar ook met startups die zijn voortgekomen uit het Noordelijke innovatie-ecosysteem. Daarnaast zijn er 4 overige overeenkomsten afgesloten met andere universiteiten. In 2022 zijn 7 nieuwe academische startups voortgekomen uit de RUG/UMCG. Daarnaast 3 startups uit het ecosysteem met kennis van de RUG.

Het totaal voor 2022 is een toename ten opzichte van het jaar ervoor. Het einde van de corona maatregelen heeft hier vast enige invloed op gehad, maar ook de ingezette nieuwe strategieën en initiatieven om de output van het valorisatieproces te verhogen hebben hier zeker aan bijgedragen. Een andere trend is dat uit bestaande samenwerkingen en licenties weer nieuwe technologieën bij RUG en maatschappelijke partners ontwikkeld worden, met als resultaat nieuwe gezamenlijke octrooien.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

6.8 Contractonderwijs en -onderzoek

De baten van werk in opdracht van derden zijn in 2022 € 9,1 mln hoger dan in 2021. De totale baten komen uit op € 169,6 mln, ongeveer 20,3% van de totale baten van de RUG. Deze stijging wordt voor € 4,7 mln veroorzaakt door hogere projectinkomsten bij FSE, UMCG/O&O draagt € 2,8 mln bij en Letteren is verantwoordelijk voor een stijging van € 1,3 mln.

In de exploitatierekening worden de baten werk in opdracht van derden onderverdeeld in opbrengsten en mutaties onderhanden werk. De daadwerkelijke RUG brede opbrengst laat een forse stijging zien van € 14,5 mln en de mutatie onderhanden werk inclusief transitorische posten laat juist een daling zien van € 5,4 mln in vergelijking met 2021 (samen € 9,1 mln).

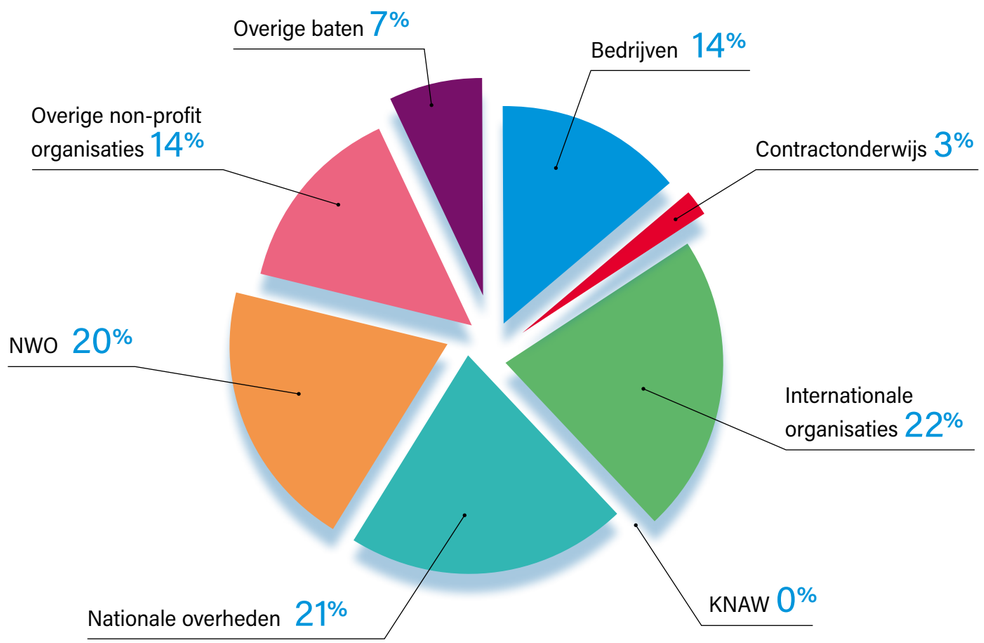
Bij FSE zijn de baten werk in opdracht van derden gestegen bij EU projecten (€ 2,7 mln), nationale overheden (€ 0,9 mln), overige non-profit organisaties (€ 0,8 mln) en overige baten (€ 2,2 mln). Dit samen met een daling van € 1,8 mln bij NWO-projecten zorgt voor de stijging van € 4,7 mln.

De projectmatige inkomsten van UMCG O&O zijn per saldo gestegen door de hogere baten afkomstig van nationale overheden (€ 4,1 mln), overige non-profit organisaties (€ 0,9 mln) en NWO (€ 0,5 mln). Hier tegenover staat een daling van EU baten (€ 2,4 mln). De stijging bij UMCG O&O wordt voornamelijk veroorzaakt door de mutaties onderhanden werk. Ten opzichte van 2021 zijn de projecten qua kosten in 2022 goed op gang gekomen.

De stijging van € 1,3 mln bij Letteren is te verklaren door hogere baten bij NWO-projecten (€ 1,2 mln). In 2022 zijn onder andere twee nieuwe Vidi-projecten gestart.

Behalve de inkomsten van contractonderwijs heeft de RUG al jaren een samenwerkingsverband met Freia/AOG, waar ook een deel van het contractonderwijs is ondergebracht. Dit samenwerkingsverband is bestuurlijk en beheersmatig geformaliseerd via de stichting AOG.

Percentage projectmatige inkomsten naar financieringsgroep



Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

6.9 Fondsenwerving

Het Ubbo Emmius Fonds (UEF) is een onafhankelijke stichting die onderzoek en onderwijs aan de RUG financiert. De afdeling Alumnirelaties & Fondsenwerving ondersteunt het fonds daarbij. In 2022 stelde het UEF € 4,5 mln aan bestedingen ter beschikking aan onderzoekers en studenten. Een belangrijk deel daarvan is voor onderzoek van Nobelprijswinnaar Ben Feringa. Tot 2027 ontvangt zijn groep in totaal € 2,5 mln voor fundamenteel onderzoek op het gebied van fotofarmacologie (de ontwikkeling van 'slimme' medicijnen) en chiraliteit ('links- en rechtshandigheid' van moleculen). Beide onderzoeksgebieden hebben al lang de bijzondere aandacht van Feringa en zijn groep, maar tot nog toe lukte het hun niet daar ook de benodigde financiering voor te vinden.

In 2022 ging de pilotfase van het M20 PhD-programma van start, het meest ambitieuze project van het UEF tot nog toe. Het is de bedoeling dat over een periode van meerdere decennia jaarlijks tien promotieplaatsen met de focus op interdisciplinair onderzoek worden bekostigd. De PhD's zijn gekoppeld aan de nieuw opgerichte Schools van de RUG. Voor de pilot werd € 0,9 mln beschikbaar gesteld voor de aanstelling van de eerste vier PhD's. Op basis van de opgedane ervaringen is besloten het project in ieder geval voor de komende vijf jaar op te starten.

Andere projecten die steun ontvingen via het UEF, soms in samenwerking met (internationale) co-financiers, zijn onder meer ecologisch onderzoek onder leiding van Han Olff in de Serengeti-regio in Kenia en Tanzania; medisch onderzoek naar de gevolgen van besmetting met het RS-virus bij kinderen; een steunfonds voor studenten die door de oorlog in Oekraïne in de problemen komen; en trekvogelonderzoek van Theunis Piersma en zijn groep. Met CogniGron loopt een jarenlange subsidieovereenkomst van in totaal € 30 mln. Aan dit onderzoeksinstituut wordt gewerkt aan een nieuwe generatie energiezuinige computers, gebaseerd op het menselijk brein. De Eric Bleumink Fellowship kon vijf nieuwe beurzen toekennen aan talentvolle studenten uit ontwikkelingslanden. In totaal had het UEF in 2022 bijna 1.500 donateurs.

De afgelopen jaren ontwikkelde het UEF zich snel op basis van een veranderde context van toegenomen eigen vermogen en de financiering van grotere projecten. Er is geïnvesteerd in de governance en de verdere professionalisering van procedures, vermogensbeheer en communicatie, zoals de nieuwe website uef.nl. De stichting heeft een ANBI-status en is sinds 2021 CBF Erkend Goed Doel.

rijksuniversiteit groningen

7. Studenten



Tuin bij Linnaeusborg

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

7. Studenten

7.1 Visie en doelstellingen

De RUG cultiveert al vele jaren een diverse en zeer actieve studentengemeenschap. Een belangrijk doel is de studenten te voorzien van de kennis en vaardigheden die zij nodig hebben om succesvolle en verantwoordelijke deelnemers aan de bredere samenleving te worden. Daarom biedt de RUG een breed scala aan zowel intra- als extracurriculaire activiteiten die studenten de mogelijkheid geeft te leren en te groeien.

Het doel is het succes van studenten te faciliteren en te sturen door een omgeving te creëren voor studenten die ruimte biedt voor individuele onderscheiding, persoonlijke en talentontwikkeling en deelname aan alle aspecten van het studentenleven, waaronder sport, cultuur, en studentenvoorzieningen. Daarom wordt het studentenleven ondersteund, wordt het studentenwelzijn gemonitord en verbeterd en wordt een veilige omgeving gecreëerd. De RUG biedt individuele steun en begeleiding aan, door de rol van vertrouwenspersonen en studieadviseurs te versterken, door een diverse en inclusieve gemeenschap op te bouwen, en door de faciliteiten die nodig zijn voor deze diensten uit te breiden.

Het bovenstaande heeft de RUG verwoord in het nieuwe strategische plan, 'Making Connections: Strategisch Plan Rijksuniversiteit Groningen 2021-2026'. In deze visie staan de volgende punten centraal:

1. Het actieve studentenleven promoten door financiële middelen, ondersteuning en faciliteiten aan te bieden.
2. Continu monitoren en verbeteren van studentenwelzijn door persoonlijke begeleiding aan te bieden en door faciliteiten beschikbaar te maken.
3. Een interdisciplinair en duurzaam netwerk opzetten om zo de overgang tussen het primair en secundair onderwijs en de RUG te faciliteren.
4. Bestendigen van onze alumnistrategie op basis van de student/alumnus-levenscyclus.

7.2 Welzijn

In 2022 is de RUG-brede visie op studentenwelzijn ontwikkeld en in december 2022 is deze visie goedgekeurd door het College van Bestuur en de Universiteitsraad. Kenmerkend aan de RUG-visie is de integrale aanpak van studentenwelzijn in drie domeinen, namelijk: persoonsgerichte domein, het relationele domein en het didactische domein. De RUG zal acties ontplooien binnen deze drie domeinen om het studentenwelzijn te bevorderen. Hierbij kan gedacht worden aan acties gericht op het vergroten van de sociale en academische integratie van studenten (bijvoorbeeld het verder ondersteunen van studentenorganisaties die hieraan bijdragen, en het minimaliseren van verschil in startposities door studenten extra ondersteuning te bieden), professionalisering van medewerkers gericht op studentenwelzijn (bijvoorbeeld door cursussen en workshops voor docenten en studieadviseurs) en het verbeteren van de communicatie en bijdragen aan awareness zowel gericht op studenten als medewerkers van de RUG. De visie op studentenwelzijn is richtinggevend voor de acties die in de loop van 2023 verder worden uitgedacht.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Diversiteit en Inclusie

De RUG streeft ernaar een universiteit te zijn waar studenten zich gerespecteerd en thuis voelen, ongeacht verschillen in achtergronden, ervaringen, perspectieven en identiteit. Het werken aan de kernwaarden inclusiviteit en gelijkwaardigheid ziet de RUG als een gezamenlijke verantwoordelijkheid en de universiteit werkt constructief aan het creëren van een diverse, inclusieve en sociaal veilige omgeving. Uitgangspunt is dat diversiteit van studenten en medewerkers het academische debat verrijkt en bijdraagt aan de kwaliteit van onderwijs en onderzoek. Op het gebied van diversiteit en inclusie is veel gebeurd, maar is ook nog veel te doen.

In 2022 waren de inspanningen vooral gericht op het verbeteren van de informatie over diversiteit en inclusie (D&I) op de website van de RUG, het verder vormgeven van het D&I office en de raden van advies, een betere inclusie van functiebeperkte studenten en aandacht voor inclusief onderwijs voor alle studenten. De rol van online onderwijs en toetsing krijgt hierbij nadrukkelijk aandacht. Voor diverse functiebeperkte studenten is het online kunnen volgen van onderwijs en toetsing een uitkomst gebleken. Binnen faculteiten en diverse afdelingen van diensten wordt nagedacht over deze nieuwe inzichten, toegankelijk onderwijs en de inzet van blended learning. Meer specifiek is de voorlichting aan studiekiezers en studenten met een beperking verbeterd door duidelijke communicatie over de ondersteuningsmogelijkheden die de RUG biedt, zowel aan Nederlandse als aan internationale studenten. Tevens is de aanvraagprocedure voor onderwijs- en tentamenvoorzieningen gestandaardiseerd en vereenvoudigd.

Tijdens de Diversity Week (gehouden van 3-7 oktober 2022) vond het evenement over de toegankelijkheid van onderwijs aan de RUG plaats. De thema's inclusief onderwijs en de toegankelijkheid van gebouwen en online applicaties/websites stonden hierin centraal. Bij deze gelegenheid ondertekende rector magnificus Cisca Wijmenga de intentieverklaring VN-verdrag voor inclusief onderwijs. Hiermee onderstreept de RUG het belang van een inclusieve universiteit: de RUG blijft zich inzetten voor een toegankelijke en inclusieve universiteit, samen met de studenten, docenten en staf om wie het gaat.

Man/vrouw/onbekend

Hoofdinschrijvingen		2018	2019	2020	2021	2022
Bachelor	M	5.504	5.647	4.966	5.033	4.832
	V	6.047	6.595	6.010	6.324	6.063
		11.551	12.242	10.976	11.357	10.895
Propedeuse	M	4.731	4.800	5.237	5.399	5.645
	V	4.843	4.710	5.268	5.449	5.838
	O					2
		9.574	9.510	10.505	10.848	11.485
Master	M	4.680	4.684	5.058	5.200	4.919
	V	5.320	5.392	6.106	6.353	6.156
	O					2
		10.000	10.076	11.164	11.553	11.077
Schakel	M			693	631	548
	V			783	728	628
				1.476	1.359	1.176

Diploma's		Diplomajaar (academisch jaar)				
		2018	2019	2020	2021	
	M	3914	3992	4449	4239	
	V	4690	4810	5627	5436	
		8604	8802	10076	9675	

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Speciale aandacht is gevraagd voor de inclusie van LHBTQ-studenten op Coming Out Day (11 oktober) en Paarse Vrijdag (11 december). Met het College van Bestuur zijn afspraken gemaakt over de dagen waarop de Regenboogvlag gehesen wordt.

Vijf studenten zijn in 2022 voorgedragen voor de ECHO-award, een prijs voor excellent talent met een niet-westerse achtergrond in het hoger onderwijs. Een van hen hoorde tot de drie finalisten in de categorie Law & Tax Award. Verspreid door de universiteit wordt verder aandacht besteed aan het debat over het thema dekolonisatie van het onderwijs. Ten slotte wordt samen met student-leden van de Universiteitsraad nagedacht over sociale veiligheid.

Man-vrouwverhouding bij studenten

Het Nationaal actieplan voor meer diversiteit en inclusie in weten-schappelijk onderwijs en onderzoek bevat ambities en acties om een inclusieve, diverse en veilige leer- en werkomgeving te creëren. Daarom moeten Nederlandse instellingen van het hoger onderwijs meer inclusieve organisaties worden, waar de man-vrouwverhouding op orde is en andere genderidentiteiten zich thuis voelen. Ook de Europese Commissie werkt aan diversiteitsplannen. Hieronder een tabel waarin de man-vrouwverhouding onder studenten wordt weergegeven.

7.3 Voorzieningen

Om het actieve studentenleven te ondersteunen is de RUG (samen met de Hanzehogeschool), gestart met de pilot ‘Peer- review systeem voor studentenorganisaties’. In het peer-review systeem reflecteren de deelnemende besturen op de verenigingscultuur en het gevoerde beleid, en ontvangen ze feedback van hun peers (andere student-bestuurders). Deze systematiek wordt begeleid door een externe trainer en twee medewerkers van de RUG en Hanzehogeschool. De pilot is in 2022 voorbereid en gestart in december 2022 met vijf studentenorganisaties. De eerste evaluatie volgt in de zomer van 2023.

Studieverenigingen hebben in december 2022 een startworkshop gevolgd over het instellen van een vertrouwenscontactpersoon binnen de vereniging. Een vervolg hierop is dat vertrouwenscontactpersonen in 2023 intervisiebijeenkomsten kunnen bijwonen. Indien blijkt dat dit voorziet in een behoefte wordt dit voortgezet in samenwerking met de RUG-vertrouwenspersoon en het Studenten Service Centrum.

Studentenhuisvesting

Als gevolg van ondercapaciteit op de woningmarkt is het voor internationale studenten in Nederland lastig om bij aanvang van hun studie een kamer te vinden. Hoewel huisvesting van studenten geen taak is van de Nederlandse universiteiten, neemt de RUG in Groningen actief deel aan het Convenant Jongerenhuisvesting. In dat convenant is vastgelegd hoe betrokken partijen, elk vanuit hun eigen taak en verantwoordelijkheid, de oplossing voor dit vraagstuk gemeenschappelijk aanpakken. Bij dat convenant zijn de gemeente Groningen, de corporaties in de stad en de Hanzehogeschool en RUG betrokken. De rol van de onderwijsinstellingen is vooral communicatie met de doelgroep en het aanleveren van adequate prognoses over de studenteninstroom.

Net als in voorgaande jaren was er ook in september 2022 meer vraag dan aanbod van studentenkamers. Anders dan voorgaande jaren leidde dit echter tot minder problemen voor internationale studenten. Dit had een aantal oorzaken: de kennisinstellingen hebben de communicatie rondom studentenhuisvesting geïntensiveerd. Kort gezegd was de boodschap: als je in augustus geen kamer hebt gevonden, overweeg dan om niet te komen. Dit heeft ertoe geleid dat internationals vroeger begonnen met zoeken naar een kamer. Bovendien was er een dip in de groei van de binnenlandse studenten; waarschijnlijk als gevolg van de voorziene invoering van de basisbeurs in september 2023. Nederlandse scholieren stellen hun studie een jaar uit om zo onder dit nieuwe financieringssysteem te vallen. Hierdoor waren er op de reguliere markt meer kamers beschikbaar voor internationals. Daarnaast zijn er ook meerdere – drukbezochte – webinars georganiseerd om potentiële internationals te informeren over de mogelijkheden en onmogelijkheden van de Groningse kamermarkt. Nieuwe internationale studenten kwamen dus overwegend goed beslagen ten ijs en waren makkelijker succesvol in hun zoektocht naar een kamer in Groningen.

Voor studenten die er toch niet in geslaagd waren om voortijdig een kamer te vinden, was er ook dit jaar extra opvang georganiseerd. Dat had een andere vorm dan eerdere jaren. Diverse commerciële aanbieders hebben

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

binnen hun bezit kamers aangeboden voor dubbele bezetting. Daardoor konden meer dan 100 internationale studenten 3 maanden lang een kamer delen met een andere international. Deze kamers waren vooraf boekbaar, wat in lijn was met de boodschap 'in augustus geen kamer, niet komen'. Uit evaluaties achteraf bleek dat studenten dit een prettige vorm van opvang vonden, omdat het naast een dak boven hun hoofd, ook direct leidde tot nieuwe contacten en zo eenzaamheid tegenging. Zowel bij de kennisinstellingen, als bij studentenbonden zijn nauwelijks vragen en klachten binnen gekomen over huisvesting.

Studeren met een functiebeperking

In 2022 is de midterm evaluatie uitgevoerd van de implementatie van het Beleidsplan Functiebeperkte Studenten. De evaluatie heeft laten zien dat veel van de doelstellingen gerealiseerd zijn, onder andere is de communicatie over studeren met een functiebeperking sterk verbeterd. Het gaat dan om de communicatie richting (toekomstige) studenten, maar ook de website van het Student Service Centre is aangepast, en er is veel gedaan om bewustzijn te genereren binnen de organisatie voor studeren met een functiebeperking. De midterm review geeft als aanbeveling dat er meer moet gebeuren om het beleidsplan verder te implementeren en om de behaalde resultaten vast te houden. Besloten is dan ook tot een verlenging van de positie van de projectleider die zich bezighoudt met de implementatie van het beleidsplan, het aantrekken van een onderwijskundige gericht op inclusief onderwijs en een communicatiemedewerker gericht op studenten met een functiebeperking. Met deze projectstructuur wordt de tweede fase van de implementatie ingegaan.

Tevens zijn in 2022 drie projecten gestart gericht op het verbeteren van de fysieke, digitale en sociale toegankelijkheid van de RUG. Zo is in 2022 een meldpunt ingericht voor verbetering van de toegankelijkheid van onze gebouwen, worden trainingen gegeven aan facilitaire medewerkers en is een handboek bewegwijzering opgesteld met aandacht voor toegankelijkheid. De voortgang in de implementatie van het beleidsplan is gemarkeerd door de ondertekening van de VN-intentieverklaring VN-verdrag inzake de rechten van personen met een handicap.

Sportvoorzieningen

De RUG en Hanzehogeschool (HG) beschikken over een gezamenlijk Sportcentrum voor studenten en personeel. Het overkoepelende orgaan voor de studentensport is de Stichting ACLO, die wordt gerund door studenten. De ACLO heeft een belangrijke organisatorische en beleidsbepalende rol ten aanzien van de activiteiten en voorzieningen van het Sportcentrum. Personeel kan gebruik maken van het Sportcentrum via de SPR, de gezamenlijke personeelssportvereniging van de RUG en HG. Studenten en medewerkers wordt een gevarieerd sportaanbod geboden op twee locaties: op de Zernike Campus en bij het Hoofdstation.

De sportvoorzieningen van de RUG en HG in 2022 in cijfers:

- 19.500 sportende studenten, waarvan ca. 11.000 verenigingssporters
- 51 studentensportverenigingen
- 1.450 sportende medewerkers
- 100 verschillende sporten
- 640 begeleide verenigings-, cursus- en algemene sporturen per week

Na de coronapandemie heeft het Sportcentrum het grootste deel van het jaar zijn normale sportprogramma weer kunnen draaien. Het aantal verkochte ACLO-studentensportkaarten kwam in 2022 met ruim 19.000 hoger uit dan ooit in de historie van ACLO/Sportcentrum. In 2023 is de verwachting dat de mijlpaal van 20.000 wordt bereikt. De belangstelling voor de georganiseerde sport is groot, waardoor de meeste studentensportverenigingen ook in 2022 zijn gegroeid. In steeds grotere mate leidt dit bij verenigingen tot ongewenste wachtlijsten. Het aantal sportende medewerkers is in 2022 ook weer gegroeid. Na de pandemie blijft duidelijk dat het totale sportconcept een belangrijke bijdrage levert aan het fysieke en mentale welzijn van studenten en medewerkers.

In 2022 is de eerste fase van het gezamenlijke Meerjarenbeleidsplan 2019-2024 (ACLO/Sportcentrum) afgerond, met het opleveren van twee nieuwe padelbanen en het realiseren van een blaashal over de beachvolleybalvelden, waardoor nu ook in de winter beachvolleybal kan worden aangeboden. De nieuwe accommodaties zijn in september feestelijk geopend door Petra Smeets en Hans Biemans, leden van het College van Bestuur van respectievelijk de HG en de RUG, in combinatie met de aftrap van het bouwproject voor de nieuwbouw

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

van het Sportcentrum. De projectorganisatie is van start gegaan met vertegenwoordiging vanuit de Hanzehogeschool, RUG, ACLO en Sportcentrum. Inmiddels is het programma van eisen en de analyse van de locatiekeuze voor het nieuwe Sportcentrum in een vergevorderd stadium, op basis waarvan beide Colleges van Bestuur richting kunnen geven aan het vervolg.

7.4 Employability

Ontwikkeling

De RUG wil haar studenten optimaal voorbereiden op hun loopbaan en wil hen in staat stellen een eigen strategie te kiezen om zich op de regionale, nationale en internationale arbeidsmarkt te begeven en zich blijvend te ontwikkelen. De RUG benadert de ontwikkeling van employability van haar studenten door drie perspectieven te hanteren die elkaar aanvullen.

Ten eerste is duurzame inzetbaarheid een belangrijk aspect van de curricula. Zij komt tot uiting in de leerresultaten en de leeromgeving die in de curricula van de opleidingen worden geboden. Ten tweede is employability ook een onderdeel van persoonlijke ontwikkeling. Naast het curriculum gaat het om extracurriculaire ervaringen en informeel leren. De RUG ondersteunt extracurriculaire activiteiten, waarbij de betrokkenheid van studenten als een krachtig middel wordt gebruikt. Studenten en studieverenigingen nemen actief deel aan de organisatie van extracurriculaire employability-activiteiten. Ten derde moedigt de RUG haar studenten aan om een breed scala aan loopbaanmogelijkheden te verkennen, daarbij mede ondersteund door facultaire en centrale career services.

De tevredenheid van studenten over de voorbereiding op de arbeidsmarkt en de aanpassingsmogelijkheden worden gemonitord aan de hand van signalen uit diverse eigen bronnen en enquêtes, alsmede de Nationale Alumni Enquête (NAE), Nationale Studenten Enquête (NSE) en de Keuzegids.

De RUG is bezig met een herijking van het employability beleid. In de eerste fase van deze herijking is career services formeel ingebed in de organisatie. In de tweede fase wordt de employability strategie geüpdatet en in lijn gebracht met het RUG Strategisch Plan 2021-2026.

Career Services

In 2022 is Career Services formeel ingebed in de organisatie van University Services. Career Services heeft ruim 2600 (phd-)studenten geholpen. Het gaat hier onder andere om workshops op het gebied van loopbaanvoorbereiding, checks van cv-en sollicitatiebrieven, en het organiseren van career-evenementen. Career Services heeft daarnaast een belangrijke bijdrage geleverd aan de Career minor van de Faculteit der Letteren en de minor Entrepreneurship van de Faculteit Economie en Bedrijfskunde.

Het aanbod aan diensten werd in 2022 zowel online als op locatie aangeboden. Belangrijke focus in 2022 lag op het versterken van samenwerking met de facultaire career officers/faculteiten en met de studieverenigingen. In het afgelopen jaar heeft Career Services samen met de faculteiten en studieverenigingen een centraal overzicht gecreëerd van de verschillende activiteiten op het gebied van loopbaanbegeleiding. Op basis hiervan zijn afspraken gemaakt over de afstemming van het aanbod tussen de drie partijen. De afspraken zijn inmiddels verder uitgewerkt.

Career Services zal zich in 2023 buigen over een relevant online cursusaanbod vanuit het project Online Leren voor studenten in het kader van loopbaanvoorbereiding. Tevens is Career Services intensief betrokken bij (regionale) ontwikkelingen op de arbeidsmarkt in projecten als Talent in de Regio (matchen van talent met de Noordelijke arbeidsmarkt), Make it in the North (verbinden van internationals met de Noordelijke arbeidsmarkt) en zijn de eerste stappen gezet richting aansluiting bij thema's als beroepsvitaliteit en loopbaanbegeleiding van functiebeperkte studenten.

7.5 Aansluiting VO-HO

In 2022 is het nieuwe regionaal ambitieplan (RAP) van kracht geworden. Het RAP moet de afstand tussen het primair en voortgezet onderwijs en het wetenschappelijk onderwijs en onderzoek verkleinen. Specifiek ligt de focus op leraren en leerkrachten uit Noord-Nederland die een

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

afstand ervaren tot de wetenschap of de universiteit. In september 2022 zijn de eerste pilotteams van start gegaan. In deze teams zitten in totaal vier leraren, die hun hoofdaanstelling hebben op een school in Noord-Nederland. Via detachering werken zij één dag per week bij de Scholierenacademie. Deze zogenaamde teachers in residence (TiRs) worden door de Scholierenacademie begeleid om een doorlopende leerlijn onderzoeksvaardigheden op te zetten en te implementeren op hun eigen school. Voor die doorlopende leerlijn ontwikkelen de TiRs een leermiddel. Dit leermiddel presenteren zij op een symposium in juni 2023. Het symposium zal jaarlijks worden georganiseerd en bijdragen aan community building rondom het thema onderzoeksvaardigheden. In het voorjaar van 2023 zal de pilot worden uitgebreid naar in totaal acht TiR-plekken.

Onderdeel van het RAP-Aansluiting is de verduurzaming uit eigen middelen. OCW heeft de opdracht gegeven het project vanaf 2026 voort te zetten en structureel in te bedden in de eigen organisatie. De Scholierenacademie is in gesprek met bestuurders en schoolleiders uit het Primair Onderwijs en Voortgezet Onderwijs in Noord-Nederland om te verkennen welke mogelijkheden er zijn om gezamenlijk de kosten voor het TiR-project te dragen. Daartoe is een nieuw netwerk opgezet, waarin bestuurders en schoolleiders meedenken over dit vraagstuk.

Het RAP-Aansluiting staat de komende jaren centraal in het werk van de Scholierenacademie. Elk TiR-team krijgt begeleiding en ondersteuning vanuit de Scholierenacademie. De teams klankborden met hun peers via de Adviesraad van de Scholierenacademie. Binnen het Schoolleidersnetwerk van de Scholierenacademie wordt verkend op welke wijze het TiR-project aansluit bij ontwikkelingen op scholen in Noord-Nederland voor wat betreft het thema onderzoeksvaardigheden en aspiratievorming. Al deze ontwikkelingen zijn voorbereid in de periode 2018-2021. Per 1 januari 2022 is gestart met de implementatie.

De profielwerkstuk-steunpunten verzorgden voorlichting op scholen, waarbij leraren en leerlingen hulp kregen bij het profielwerkstuk. Ook in 2022 werden weer prijzen uitgereikt voor de beste profielwerkstukken en gingen de steunpunten met ruim 20 scholen in gesprek over het profielwerkstuk-traject op de betreffende scholen. Zo werkten de steunpunten mee aan het ontwikkelen van onderzoeksvaardigheden en wetenschappelijke aspiraties bij leerlingen en leraren in Noord-Nederland.

7.6 Rechtszekerheid

Bij de universiteit gelden de wettelijk voorgeschreven regelingen en procedures voor de behandeling van beroepen, bezwaren en klachten. Het gaat daarbij niet alleen om formele beroep- en bezwaarschriften op grond van de Algemene wet bestuursrecht, maar ook om andere vormen van klachten. Bij wets- of beleidswijzigingen worden de regels aangepast die bij de universiteit gelden. Studenten die klachten hebben of hun rechten geschaad achten, kunnen op informele wijze hun zaak bespreken met de studieadviseur of een studentendecaan.

Een formele procedure treedt in werking door officieel een klacht, bezwaar- of beroepschrift in te dienen bij het online Centraal Loket Rechtsbescherming Studenten (CLRS). Dat kan gaan om uiteenlopende gevallen, bijvoorbeeld onheuse bejegening door een RUG-medewerker of het niet tijdig beoordelen van een scriptie. Bij het College van Beroep voor de Examens (CBE) zijn in 2022 486 beroepen ingesteld (in 2021 waren dat 494 en in 2020 379):

	2021	2022
Aantal beroepen	494	486
waarvan:		
gegrond verklaard	8	8
ongegrond verklaard	41	50
geschikt	132	110
ingetrokken	152	162
niet ontvankelijk verklaard	9	6
afgesloten	149	149
nog in behandeling	3	1

Het aantal ingediende beroepen is licht gedaald ten opzichte van vorig jaar. Opvallend blijft dat een groot aantal beroepen wordt ingetrokken en wordt afgesloten zonder dat er een uitspraak in het beroep is gedaan. Dit

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

heeft diverse oorzaken: een groot aantal studenten reageert nadat beroep is ingediend niet meer op e-mails van het CBE, waarna uiteindelijk het dossier wordt afgesloten. Ook komt het vaak voor dat studenten na verloop van tijd om uiteenlopende redenen zelf afzien van het voortzetten van hun beroep.

Bij de Geschillenadviescommissie zijn in 2022 274 bezwaren ingediend (ter vergelijking: in 2021 en 2020 waren dat respectievelijk 202 en 223):

	2022
Aantal bezwaren	274
waarvan:	
gegrond verklaard	2
ongegrond verklaard	36
geschikt (ingetrokken en afgesloten)	51
niet geschikt (ingetrokken en afgesloten)	34
ingetrokken	11
niet ontvankelijk verklaard	1
kennelijk niet ontvankelijk verklaard	3
afgesloten	118
Overige (GAC niet bevoegd, beroep, klacht of vraag)	17
nog in behandeling	1

Ook in 2022 hebben de coronamaatregelen invloed gehad op de bezwaarprocedure. Decentrale selectieprocedures hebben online plaatsgevonden en dit was meerdere keren aanleiding voor het starten van een bezwaarprocedure. Ook bij zaken over het niet kunnen voldoen aan het studievoortgangsvereiste in het kader van de moderne migratieregelgeving, voerden studenten geregeld aan dat de coronabeperkingen in het onderwijs en in de samenleving een rol speelden. Verder is het goed om op te merken dat er 111 bezwaarschriften zijn ingediend over het niet volledig indexeren van de beurs die PhD-studenten ontvangen. Later heeft alsnog indexatie plaatsgevonden, waarna deze bezwaarschriften zijn afgesloten. Voor het overige is geen sprake van opvallende zaken ten opzichte van voorgaande jaren.

7.7 Alumnirelaties

De afdeling Alumnirelaties & Fondsenwerving (A&F) initieert, coördineert en faciliteert het alumnibeleid en de relatieontwikkeling van de RUG, organiseert activiteiten en diensten voor oud-studenten en ondersteunt de faculteiten. Daarnaast voert A&F alle werkzaamheden uit van het Ubbo Emmius Fonds (UEF). Samenwerking met het Groninger Universiteitsfonds (GUF) is in ontwikkeling.

In 2022 was het weer mogelijk live-evenementen te organiseren. In totaal waren er 32 algemene alumnibijeenkomsten, in binnen- en buitenland, grotendeels op locatie of hybride. Daarnaast organiseerden de faculteiten en vakgroepen een groot aantal activiteiten voor de alumni van hun specifieke opleidingen. De algemene bijeenkomsten zijn zeer divers en lopen uiteen van de Ben Feringa Lecture in San Francisco of een alumniavond in en over de Friese taal in Leeuwarden tot loopbaanactiviteiten voor jonge alumni of huidige studenten.

In aansluiting op de viering van 350 jaar Groningens Ontzet (‘Bommen Berend’) was er een alumni-terugkomdag met stadswandeling, een Groote Maaltijd op het academieplein en een symposium. Samen met de Provincie Groningen werd een netwerkborrel georganiseerd tijdens het Prinsjesfestival in Den Haag. Het is de bedoeling dat de terugkomdag en dergelijke samenwerkingen vaker georganiseerd zullen worden. Alumnus van het Jaar was Rusland-correspondent Iris de Graaf, vanwege haar inzet voor een betrouwbare, genuanceerde verslaggeving over en vanuit een land in oorlog.

In 2022 is een RUG-brede strategie opgesteld voor het alumnibeleid van de RUG. Centraal daarin staat de wens om de betrokkenheid tussen oud-studenten onderling, met de universiteit en met huidige studenten nog verder te vergroten en te faciliteren. Samen met de faculteiten wordt deze

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

strategie verder uitgewerkt. Er is verder gewerkt aan de integratie van de verschillende communicatiekanalen met alumni. Vanaf 2023 zal het magazine *Broerstraat 5* deels op papier en deels online verschijnen en nauwer samenhangen met de huidige (digitale) Worldwide Newsletter, de online nieuwsbrief en social media.

7.8 Impact Oekraïne

De oorlog in Oekraïne heeft grote gevolgen gehad voor de studenten uit Oekraïne, Rusland en Wit-Rusland, die als gevolg van de opgelegde sancties in een aantal gevallen geen toegang meer hadden tot banktegoeden. Via een taskforce is geprobeerd om RUG studenten en medewerkers te ondersteunen die hier direct of indirect door geraakt werden. Een van de concrete stappen die werden gezet was de vorming van een noodfonds. Initieel was hiervoor € 400.000 beschikbaar. Uiteindelijk hebben 13 studenten een beroep op het noodfonds gedaan en is € 29.150 uitgekeerd. Het restant van het noodfonds is weer toegevoegd aan de reserves van de RUG.

Verder hebben de gezamenlijke universiteiten op 17 mei besloten om voor het collegejaar 2022/2023 het collegegeld voor gevluchte Oekraïense studenten te verlagen. In plaats van het hogere instellingscollegegeld betalen deze studenten nu het wettelijke collegegeld van € 2.209. Voor collegejaar 2022/2023 hebben 35 Oekraïense studenten gebruik kunnen maken van deze verlaging. Hierdoor loopt de RUG ruim € 400.000 aan collegegeldinkomsten mis. De RUG is voor de extra uitgaven en gemiste inkomsten slechts gedeeltelijk gecompenseerd door het ministerie van OCW. De RUG heeft in totaal € 57.000 aan extra rijksbijdrage ontvangen als compensatie voor de verleende hulp.

Naast financiële steun leverde de RUG ook op andere manieren steun aan getroffen medewerkers en studenten. Na de start van de Russische invasie in Oekraïne zetten we een informatieve webpagina op, rug.nl/ukraine. Hierop staat informatie voor studenten en medewerkers over bijvoorbeeld studievertraging en psychologische ondersteuning, maar ook over de omgang van de RUG met de banden tussen de RUG en aan Rusland gelieerde personen en instanties.

Op de webpagina en via sociale media van de RUG werden zowel bestaande ondersteuningsmogelijkheden als nieuwe initiatieven gedeeld, waaronder:

- Gratis taalcursussen Talencentrum
- English Academy for Newcomers, initiatief van RUG-hoogleraar Marije Michel
- Studentenpsychologen
- Vrije werkplekken met pc's en internet in de UB
- Informatie over doneren van geld en goederen, evenals het bieden van onderdak

Tot slot zocht de RUG aansluiting bij enkele initiatieven, waaronder de MSCA4Ukraine Fellowship Scheme.

rijksuniversiteit groningen

8. Medewerkers



Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

8. Medewerkers

8.1. Visie en doelstellingen

Het menselijk kapitaal van de RUG is de sleutel tot haar succes in onderwijs, onderzoek en maatschappelijke impact. De universiteit streeft ernaar een gemeenschap te zijn waarin talent kan opbloeien en herkend wordt. Studenten, promovendi en medewerkers wordt ruim de kans geboden hun specifieke interesses en sterke kanten te trainen en te ontwikkelen. Daarnaast wil de RUG een verantwoordelijke en inspirerende werkgever zijn door een veilige en duurzame omgeving voor zowel werken als leren te bieden. Dit zijn de kernpunten van de agenda menselijk kapitaal.

8.2 Strategisch HR-beleid

Recruitment

De RUG heeft in 2022 weer te maken gehad met een forse stijging van het aantal vacatures. De in 2021 ingezette lijn heeft zich ook in 2022 doorgezet na een tijdelijke daling vanwege corona. In totaal waren er 1.018 vacatures en hierop hebben 15.926 kandidaten gereageerd. De RUG heeft 685 vacatures in 2022 weten in te vullen.

De verwachting is dat ook de komende jaren het aantal vacatures blijft stijgen. Daarom is in het najaar van 2022 op verzoek van het College van Bestuur een actieplan opgesteld om te komen tot een recruitmentorganisatie ter ondersteuning van de vacaturehouders en een actieve benadering van talent op de arbeidsmarkt. In 2023 wordt deze organisatie in afstemming met diverse interne stakeholders verder vorm en inhoud gegeven. Naast het werven van talent zal ook de onboarding van nieuwe medewerkers een plek krijgen in deze organisatie.

Overzicht verhouding Nederlandse en internationale medewerkers per wetenschappelijke functie (excl. UMCG O&O). Peildatum 31-12-2022

WP Functies (# aanstellingen)	NL	Niet NL	NL %	Niet NL %
Hoogleraar	247	77	76,2%	23,8%
UHD	176	127	58,1%	41,9%
UD	319	354	47,4%	52,6%
Promovendus	334	408	45,0%	55,0%
Docent	478	171	73,7%	26,3%
Onderzoeker	136	197	40,8%	59,2%
Overige WP	9	2	81,8%	18,2%
Voorzitter capaciteitsgroep	5	0	100,0%	0,00%
Totaal	**1704**	**1336**	**56,1%**	**43,9%**

Ruimte voor talent

Aan medewerkers wordt ruim de gelegenheid geboden om hun specifieke interesses en sterke kanten te trainen en te ontwikkelen. Dit gebeurt op de werkplek. In de Corporate Academy staat het actuele trainingsaanbod, bijvoorbeeld op het gebied van leiderschap of docentprofessionalisering. Ook onderzoekers die een persoonsgebonden subsidie aanvragen kunnen een beroep doen op ondersteuning.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Employability

De RUG streeft er als werkgever naar om de duurzame inzetbaarheid van medewerkers te bevorderen. Het reguliere aanbod (training, coaching) ter ondersteuning van medewerkers is in de loop van 2022 zoveel mogelijk weer live uitgevoerd in plaats van online. Maatwerkactiviteiten rond het thema “weer op het werk komen” werden in de eerste maanden van 2022 gevraagd.

Erkennen en Waarderen

In 2022 is via consultaties de instellingsbrede dialoog vormgeven om tot een nieuw systeem voor het beoordelen van wetenschappers te komen. Het landelijke en lokale proces van Erkennen & Waarderen is ontstaan uit het besef dat de prestaties van wetenschappers op hun kerntaken onderzoek, onderwijs, societal impact en leiderschap niet in dezelfde mate werden gewaardeerd bij beoordelingen en bevorderingen.

De RUG-commissie Erkennen en waarderen geeft sturing aan de activiteiten rondom dit thema aan de hand van een roadmap. Dit heeft geleid tot notities op het gebied van de onderwijsloopbaan en over het beoordelen van onderzoekskwaliteit. Deze notities worden in 2023 per faculteit besproken en aangepast aan de facultaire situatie. Daarnaast zijn er pilots uitgevoerd voor het voeren van meer ontwikkelingsgerichte resultaats- & ontwikkelingsgesprekken bij de faculteiten Economie en Bedrijfskunde en Godgeleerdheid en Godsdienstwetenschap.

In 2022 is de visie op leiderschap ontwikkeld en uitgewerkt door het houden van een reeks van bijeenkomsten, waarbij een diverse doorsnede vanuit de RUG-gemeenschap werd uitgenodigd om een bijdrage te leveren. De visie zal in 2023 uitgewerkt worden in een beschrijving van het gewenste leiderschapsgedrag en de benodigde ontwikkelactiviteiten. De leiderschapsvisie is relevant voor alle medewerkers van de universiteit, niet alleen voor wetenschappers.

Organisatieverandering

In verband met de nieuwe definitie van een reorganisatie conform de cao Nederlandse Universiteiten worden trajecten zonder gedwongen ontslagen vanaf 2022 niet meer als reorganisatie afgehandeld. Belangrijke organisatiewijzigingen worden wel aan de medezeggenschap voor advies voorgelegd door het bevoegd bestuur. Een voorbeeld van een dergelijk traject is de clustervorming bij het Bureau van de Universiteit en de fusie van het Bureau met het Facilitair Bedrijf waardoor de nieuwe eenheid University Services is ontstaan. University Services bestaat uit vijf clusters. In 2022 is ook een start gemaakt met de herinrichting van de dienstverlening rond roostering van het onderwijs en rond de audiovisuele dienstverlening. De verwachting is dat beide herinrichtingen in 2023 worden afgerond.

8.3 Diversiteit en inclusie

De RUG streeft ernaar een universiteit te zijn waar medewerkers zich gerespecteerd en thuis voelen, ongeacht verschillen in achtergronden, ervaringen, perspectieven en identiteit. Het werken aan de kernwaarden inclusiviteit en gelijkwaardigheid ziet de RUG als een gezamenlijke verantwoordelijkheid en de RUG werkt constructief aan het creëren van een diverse, inclusieve en sociaal veilige omgeving. Uitgangspunt is dat diversiteit van studenten en medewerkers het academische debat verrijkt en bijdraagt aan de kwaliteit van het onderwijs en onderzoek.

Aandacht voor dit belangrijke thema was er op verschillende plaatsen. Het jaar 2022 is het jaar geweest waarin het Diversity & Inclusion Office werd uitgebreid, en versterkt werd met adviesraden. Ook werden in verschillende faculteiten D&I-medewerkers aangesteld. Gezamenlijk wordt uitvoering gegeven aan het universitair actieplan ‘Belonging in the University of Groningen: University Action Plan Diversity and Inclusion’.

Gender equality

Het Gender Equality Plan geeft een overzicht van maatregelen die de RUG al heeft genomen en zal blijven nemen of ontwikkelen op het gebied van gendergelijkheid. De universiteit heeft zich, samen met veel andere instellingen in de regio, aangesloten bij de SER Charter Diversiteit in Bedrijf.

Net als voorgaande jaren is in 2022 veel aandacht besteed aan de in- en doorstroom van vrouwen binnen de universiteit en een goede inbedding van de speciale programma’s voor vrouwelijk wetenschappelijk personeel: het Rosalind Franklin Fellowship en de Aletta Jacobs Leerstoelen. Leiderschapstrajecten en mentorprogramma’s zijn opgezet en verzorgd voor onze nieuwe fellows en hoogleraren.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Op internationale vrouwendag (8 maart) legden een aantal Aletta Jacobshoogleraren in een videoboodschap uit wat vrouwendag voor hen betekent. Tevens werd op deze dag de Aletta Jacobsprijs uitgereikt aan Rebecca Gomperts vanwege haar strijd voor abortusrechten en de toegang tot veilige en legale abortus voor vrouwen wereldwijd.

Er zijn activiteiten georganiseerd voor Diversity Day (4 oktober) en de Week van de toegankelijkheid. De universiteit ondertekende daarbij de intentieverklaring VN-verdrag voor inclusief onderwijs, en onderstreepte daarmee het belang van een inclusieve universiteit: de RUG blijft zich inzetten voor een toegankelijke en inclusieve universiteit.

Wet Afspraakbanen

Medewerkers die onder de Wet Afspraakbanen werken ieder op het eigen niveau (van fietssteward tot postdoc). De afgelopen periode heeft het HR-team energie gestoken in het promoten van de mogelijkheden voor de Wet Afspraakbanen en ook in het doornemen en corrigeren van het huidige bestand. Het huidige aantal medewerkers dat onder de Wet Afspraakbanen valt is 80, hetgeen fors achterblijft bij het streefcijfer 200. De komende periode worden acties geïnitieerd om meer banen te realiseren. De RUG gaat HR-ambassadeurs inzetten en ook de financiering eenduidiger organiseren.

8.4 Integriteit en sociale veiligheid

Het programma integriteit is geïntegreerd in het programma sociale veiligheid en is daarmee onderdeel van het algemene veiligheidsbeleid van de RUG. Doel van het geïntegreerde programma is medewerkers en leidinggevenden duidelijke richtlijnen en ondersteuning te bieden. De RUG wil een studie- en werkomgeving zijn waar iedereen zich gerespecteerd en veilig voelt. Sociale veiligheid is iets dat wordt verzorgd door leidinggevenden, medewerkers, studenten en externen die aan de RUG actief zijn. Preventie is hierbij het devies.

Om een sociaal veilig leer- en werkklimaat te behouden en te versterken heeft dit thema continue aandacht nodig. Daarom zijn net als in 2021, ook in 2022 Active Bystander trainingen in de organisatie verzorgd. In februari 2022 heeft het College van Bestuur een statement over tegengaan van grensoverschrijdend gedrag gepubliceerd op de website. Op 16 maart 2022 zijn er in het verlengde van de Besturendag 2021, twee themabijeenkomsten voor HR-adviseurs, studieadviseurs en Bedrijfsgezondheid geweest over sociale veiligheid binnen de RUG. Aan de bijeenkomsten werkte Naomi Ellemers mee. Zij heeft als voorzitter van de KNAW-commissie het advies ‘omgaan met ongewenst gedrag in de wetenschap’ opgesteld. Hierin staan preventie en het stimuleren van een professionele aanspreekcultuur centraal. Tevens is een pilot-training ‘oog voor sociale veiligheid’ voor leidinggevenden, HR-adviseurs en medewerkers met een vertrouwensfunctie (bijvoorbeeld PhD counsellors) georganiseerd. Deze training is inmiddels opgenomen in het reguliere aanbod van training en opleiding.

Tot slot is een campagne voor sociale veiligheid voorbereid. De campagne is gericht op bewustwording en eigenaarschap en wordt in het voorjaar van 2023 gelanceerd. Gekoppeld aan de campagne wordt een webpagina sociale veiligheid ingericht met basisinformatie over de vertrouwenspersoon, de ombudsfunctionaris en een klachtenprocedure en doorlinkmogelijkheid voor studenten.

Bureau Vertrouwenspersoon

Studenten en medewerkers van de RUG kunnen de Vertrouwenspersoon inschakelen wanneer ze te maken krijgen met (seksuele) intimidatie, agressie, geweld en discriminatie (SIAGD) of ander ongewenst gedrag (waaronder stalking en pesten) en ongelijke behandeling. Medewerkers kunnen ook contact opnemen met de vertrouwenspersoon wanneer ze tegen conflicten in de werksituatie aanlopen of wanneer er sprake is van niet integer handelen in de organisatie. De vertrouwenspersoon is onafhankelijk en biedt individuele ondersteuning en advies, is alert op signalen over sociale veiligheid in de organisatie en geeft voorlichting op het gebied van preventie.

In 2022 zijn aanzienlijk meer meldingen binnengekomen bij de vertrouwenspersoon dan in de voorgaande twee ‘coronajaren’. In 2022 betrof het 189 meldingen (tegen 138 meldingen in 2021 en 134 meldingen in 2020). Dit is een toename van 37%. Het aantal meldingen van internationals bij de vertrouwenspersoon is gedaald (33% in 2022 tegen 40% in 2021). Wellicht liepen internationals in 2022 minder aan tegen corona gerelateerde problematiek dan in 2021.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Evenals in 2021 nam het aantal meldingen met betrekking tot ongewenst gedrag verder toe: meer dan de helft in 2022 ging over dit onderwerp (58%). In 2021 was dat percentage nog 49%. Het is niet verwonderlijk dat de stijging van het aantal meldingen in 2021 zich voortgezet heeft in 2022. In de maatschappij en op sociale media blijft de aandacht voor het onderwerp (on)gewenst gedrag groot. Ook binnen de academische wereld en binnen de RUG staat het onderwerp sociale veiligheid duidelijk op de agenda. In 2022 konden medewerkers en studenten weer naar werk en naar college en hadden fysiek weer met elkaar te maken. Gecombineerd met het grotere bewustzijn en ook gevoeligheid voor de problematiek verklaart dit waarschijnlijk de stijging van het aantal meldingen.

Ombudsfunctionaris

De universiteit heeft sinds september 2021 een ombudsfunctionaris voor medewerkers en studenten aangesteld. Voor medewerkers is deze functie een verplichting voortvloeiend uit de cao Nederlandse Universiteiten. De functie is een aanvulling op de bestaande hulpstructuur die onder meer bestaat uit de vertrouwenspersoon, studieadviseurs en bedrijfsmaatschappelijk werk. De ombudsfunctionaris vervult de functie onafhankelijk en onpartijdig en draagt bij aan het waarborgen en/of realiseren van een veilige en gezonde leer- en werkomgeving. De interventies die de ombudsfunctionaris hiervoor ten dienste staan, zijn: (on)gevraagd adviseren, verwijzen, bemiddelen/gespreksbegeleiding of (on)gevraagd onderzoeken.

In het voorjaar van 2023 is het eerste 16-maanden verslag (van september 2021 tot en met december 2022) van de ombudsfunctionaris gepubliceerd. Vooruitlopend daarop enige cijfers. De ombudsfunctionaris heeft in de genoemde verslagperiode in totaal 130 meldingen ontvangen, 28 van studenten en 102 van medewerkers (inclusief promovendi). Uitgesplitst naar kalenderjaren betreft het aantal meldingen over 2021, 18 (waarvan 3 meldingen van studenten en 15 van medewerkers) en over 2022, 112 (waarvan 25 meldingen van studenten en 87 van medewerkers). De meldingen van de medewerkers betroffen veelal werkomstandigheden waarbij een ‘onveilige werkomgeving’ en een ‘verstoorde arbeidsrelatie’ de boventoon voerden. Een klein aantal van deze meldingen ging ook over ‘ongewenst gedrag’ en over ‘toepassing van regels en procedures’. De meldingen van studenten betroffen vaak de studieomstandigheden waarbij onvrede over ‘begeleiding’ het hoogste scoorde. Een aantal meldingen ging daarnaast ook over ‘toepassing van regels en procedures’.

De ombudsfunctionaris heeft als kwartiermaker de opdracht om een advies aan het College van Bestuur en de medezeggenschap uit te brengen over de structurele inbedding van de ombudsfunctie. Een onderdeel van het advies betreft een gewenste aanpassing van het huidige reglement van de ombudsfunctionaris teneinde een optimaal kader van de taken, bevoegdheden en werkwijze te verwezenlijken. Dit advies is in het voorjaar 2023 gepubliceerd.

8.5 Welzijn

Werkdruk en balans werk/privé

Veel medewerkers zien voordelen in het vasthouden van een combinatie van thuiswerken en werken in de gebouwen van de RUG (meer dan 75%). De balans werk/privé wordt gemonitord in het medewerkersonderzoek dat begin 2023 heeft plaatsgevonden.

De reguliere middelen om werkdruk te verminderen zijn over de faculteiten en diensten verdeeld (€ 5 mln per jaar) en worden ingezet. Een deel van het centraal gereserveerde budget voor Lessen the Work is in 2022 verdeeld over de faculteiten. De faculteiten zullen deze werkdrukmiddelen in overleg met de faculteitsraden inzetten om de werkdruk binnen hun faculteit verder te reduceren. De resterende middelen uit het gereserveerde budget voor Lessen the Work zijn beschikbaar voor initiatieven van de commissie ‘Lessen the Work’.

Andere werkdrukverlagende maatregelen richten zich onder andere op de bedrijfsvoering. Dit zodat meer rekening wordt gehouden met de effecten van bepaalde keuzes op de werkdruk en extra ondersteunende staf wordt ingezet om de wetenschappelijke staf te ontlasten.

Verzuim

Het verzuim bij de RUG is in 2022, na enkele jaren van afname, fors gestegen naar 4,3% (ter vergelijking: 4,0% in 2019, 3,3% in 2020 en 3,1% in 2021). Het gaat vaak om langdurig verzuim met een psychische oorzaak.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

De toename is in lijn met landelijke trends, maar niettemin zorgelijk. De RUG treft maatregelen door in te zetten op meer coördinatie en ondersteuning in de verzuimbegeleiding.

Hybride werken

Na de coronapandemie is het thuiswerken gebleven. De regel is gemiddeld maximaal 40% van de werktijd thuis te werken. De RUG verstrekt, deels conform de cao, vergoedingen voor apparatuur (laptop, desktop, beeldscherm), voor thuiswerken en voor woon-werkverkeer. In 2022 is de RUG overgegaan naar 'mobiel, tenzij'. Dit in het kader van het streven naar maximale telefonische bereikbaarheid. Naar een volledig mobiele universitaire werkplek wordt onderzoek gedaan. De sociale cohesie binnen de afdelingen en teams blijft ook in 2023 een punt van aandacht.

Vitaliteit

Balans is het preventieve gezondheidsprogramma van de RUG. Het is bedoeld voor alle medewerkers en biedt stimulansen voor een gezonde(re) leefstijl. Het preventieprogramma Balans ging in 2022 weer over naar activiteiten op locatie. De groepen waren nog wat kleiner dan normaal om zo de medewerker een veilig gevoel te kunnen geven tijdens de activiteiten.

Balans heeft een afwisselend programma neergezet. In totaal zijn er ca 950 plekken binnen de activiteiten gevuld. De RUG maakt gebruik van het E-health programma Mirro, een online tool voor medewerkers die bijvoorbeeld angst, stress of rouw ervaren. Hier hebben in 2022, 450 medewerkers gebruik van gemaakt. Populaire modules waren getiteld 'Slaap Lekker!', 'Piekeren', 'Angst & paniek' en 'Werkstress'. De health checks zijn in 2022 ook weer opgestart. Er zijn 346 medewerkers langs geweest voor een health check en 37 mensen voor een follow up. Ook het aantal gesprekken met de vitaliteitscoach van de RUG is toegenomen in 2022.

8.6 Personeelsbestand

Per 31 december 2022 bedroeg de personeelsbezetting 4.686,4 fte (de ultimostand 2022). Dit is exclusief 1878,7 gemiddelde fte van de medische faculteit die bij het UMCG zijn aangesteld. De bezetting van de RUG (ex. UMCG O&O) is met 97,1 fte toegenomen sinds eind 2021 (4.589,3 fte). Deze stijging past in het beeld van de afgelopen jaren en is iets meer dan vorig jaar (88 fte). Van het totale aantal fte's gaat het bij 1.615 fte om medewerkers met een tijdelijk dienstverband, hetgeen 34,5% van het

Overzicht tijdelijk en vast dienstverband naar personeelscategorie en m/v 2022 (excl. UMCG O&O)

		man # Aanstellingen	man fte	vrouw # Aanstellingen	vrouw fte	Overige # Aanstellingen	Overige fte
vast	WP	853	732,6	599	500,5	1	1,0
	OBP	901	784,1	1386	1051,7	2	1,5
Totaal vast		**1754**	**1516,7**	**1985**	**1552,2**	**3**	**2,5**
tijdelijk	WP	843	740,3	744	622,2		
	OBP	142	104,1	215	147,6	1	0,8
Totaal tijdelijk		**985**	**844,4**	**959**	**769,8**	**1**	**0,8**
Totaal		**2739**	**2361,1**	**2944**	**2322,0**	**4**	**3,3**

Overzicht tijdelijk en vast dienstverband naar personeelscategorie en m/v 2021 (excl. UMCG O&O)

		man # Aanstellingen	man fte	vrouw # Aanstellingen	vrouw fte	Overige # Aanstellingen	Overige fte
vast	WP	794	676,4	503	418,9	1	1,0
	OBP	868	749,1	1288	976,7	2	1,5
Totaal vast		**1662,0**	**1425,5**	**1791**	**1395,6**	**3**	**2,5**
tijdelijk	WP	891	786,6	799	666,1		
	OBP	160	124,2	277	188,8		
Totaal tijdelijk		**1051**	**910,8**	**1076**	**854,9**	**0**	**0,0**
Totaal		**2713**	**2336,3**	**2867**	**2250,5**	**3**	**2,5**

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

personeelsbestand is. Dit percentage is als gevolg van de cao-afspraken over de duur van tijdelijke dienstverbanden gedaald in vergelijking met 2021 (38,5%).

De personele lasten in 2022 bedroegen € 608 mln (inclusief UMCGO&O). Deze lasten zijn inclusief een bedrag van € 36 mln in verband met in 2022 ingezet personeel niet in loondienst (waaronder ingeleende arbeidskrachten).

8.7 Rechtszekerheid

Beleid uitkeringen bij ontslag

Het gevoerde beleid van de RUG ten aanzien van uitkeringen bij ontslag is gebaseerd op de afspraken die zijn vastgelegd in de CAO Nederlandse universiteiten en de hierbij behorende regelingen, waaronder de Bovenwettelijke Werkloosheidsregeling Nederlandse Universiteiten (BWNU). Tevens wordt daarbij rekening gehouden met de Regeling Vervroegd Uittreden en de Wet Normering Topinkomens. De uitkomst van de afspraken is maatwerk.

Wet Open Overheid

Op 1 mei 2022 is de Wet open overheid (Woo) in werking getreden. Deze wet vervangt de Wet openbaarheid van bestuur (Wob). Het uitgangspunt van de Woo is dat toegang tot publieke informatie een recht is dat aan iedereen in gelijke mate toekomt. De Woo geeft op verschillende manieren invulling aan dit recht, onder meer door de invoering van een uitgebreide actieve openbaarmakingsplicht. Deze plicht zal de komende jaren gefaseerd in werking treden en ook voor de RUG gevolgen hebben op het gebied van informatiebeheer. Daarnaast blijft het onder de Woo, net als onder de Wob, mogelijk om een verzoek tot openbaarmaking van informatie te doen (passieve openbaarmakingsplicht). De RUG ontvangt met enige regelmaat dergelijke verzoeken, die soms omvangrijk van aard zijn. De verzoeken die de RUG ontvangt zijn veelal afkomstig van journalisten en betreffen allerlei onderwerpen zoals internationale samenwerking, (incidenten bij) studentenverenigingen en nevenfuncties en financiering van hoogleraren. In 2022 zijn negen verzoeken behandeld.

Wetenschappelijke integriteit

Een klacht over een vermoede inbreuk op de wetenschappelijke integriteit kan worden ingediend bij de Commissie Wetenschappelijke Integriteit (CWI), al dan niet via het College van Bestuur. De CWI onderzoekt dergelijke klachten. Gebaseerd op de uitkomst van haar onderzoek brengt de CWI advies uit aan het College van Bestuur over de gegrondheid van de klacht en de eventueel op grond daarvan te nemen maatregelen. Partijen kunnen vervolgens een nader advies van het Landelijk Orgaan Wetenschappelijke Integriteit (LOWI) vragen. In 2022 zijn er drie nieuwe klachten wegens een vermeende schending van de wetenschappelijke integriteit ter behandeling voorgelegd aan de CWI.

rijksuniversiteit
groningen

9. Infrastructuur



Academieplein

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

9. Infrastructuur

9.1 Duurzaamheid

Het jaar 2022 werd gekenmerkt door de oorlog in Oekraïne, met als gevolg een energiecrisis en een significante stijging van energieprijzen. Dit bracht de noodzaak van duurzaam beleid en energie-efficiëntie nog duidelijker naar voren.

Energiecrisis

In opdracht van het College van Bestuur is er in het voorjaar een plan opgesteld om de energie-efficiëntie te verbeteren. De Taskforce Energie is van start gegaan, om te zoeken naar snelle en direct uitvoerbare RUG-brede energiebesparende maatregelen. De Taskforce is samengesteld uit energiedeskundigen, technici en gedragswetenschappers van de Universiteit. Daarnaast zijn er in de EU en Nederland afspraken gemaakt om de energie-efficiëntie te verbeteren. De Nederlandse overheid heeft opgeroepen de temperatuur in onderwijsgebouwen omlaag te brengen van 21 naar 19 graden en de gebouwen pas te koelen vanaf 26 graden.

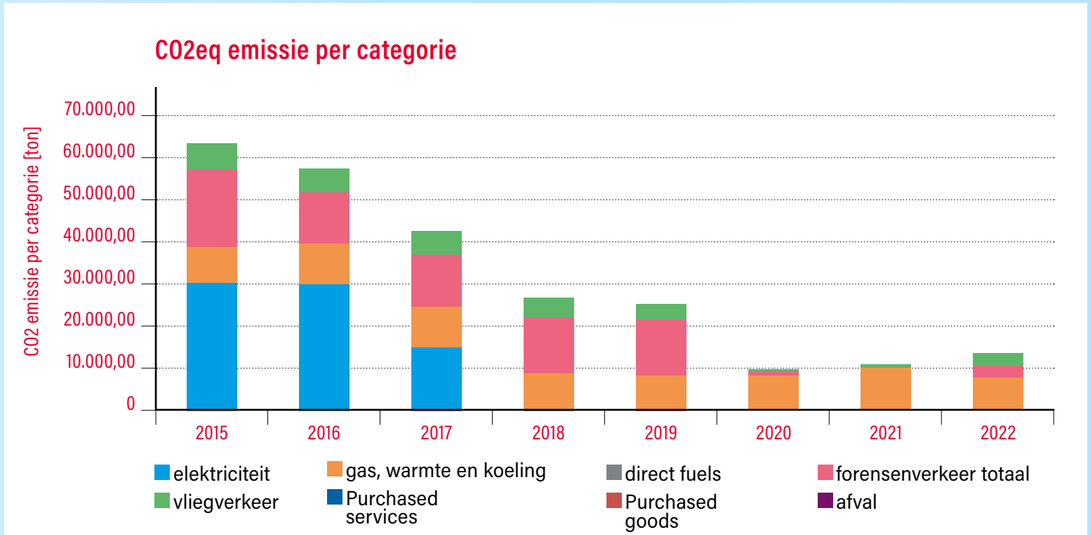
Roadmap Duurzaamheid

In 2022 is veel aandacht besteed aan het realiseren van de doelstellingen en ambities uit de in 2021 door het College van Bestuur bekrachtigde Roadmap Duurzaamheid 2021-2026. Hieronder volgt een overzicht van de projecten, inspanningen en realisatie van de ambities. De resultaten zijn, net zoals in de Roadmap, ingedeeld op basis van Planet en Performance. De in de Roadmap geformuleerde doelen voor het People-deel (duurzame inzetbaarheid, diversiteit & inclusie) vallen onder de verantwoordelijkheid van de afdeling HR (zie 8.3).

Planet

Reductie CO2-uitstoot

In 2022 nam totale CO2-uitstoot af met 46% ten opzichte van 2019. Hiermee voldoet de RUG ruimschoots aan de ambitie van 30% reductie in 2026 t.o.v. 2019. Een groot deel van de reductie na 2019 werd veroorzaakt door de genomen coronamaatregelen in 2020 en 2021, waarbij slechts een geschatte 20% van de studenten en medewerkers aanwezig was in de RUG-gebouwen. Het gevolg was een flinke reductie van de CO2-uitstoot door woon-werkverkeer en een volledige afname van de CO2-emissie van zakelijke reizen.



Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

In 2022 nam de CO2-emissie toe door een terug-naar-normale bezetting van de RUG. De totale CO2-emissie in 2022 is echter niet terug op het emissieniveau van vóór de coronajaren. Opvallend is ook hier de afname van CO2-emissie door het woon-werkverkeer. Deze afname wordt volledig veroorzaakt door het overgaan van het openbaar vervoer op groene energie. Zowel de treinen als bussen rijden op volledig fossielvrije groene stroom of waterstof. Reductie wordt bovendien veroorzaakt door een afname van het zakelijk reizen en een afname van het totale energieverbruik van de RUG ten gevolge van de genomen maatregelen (28% t.o.v. 2019).

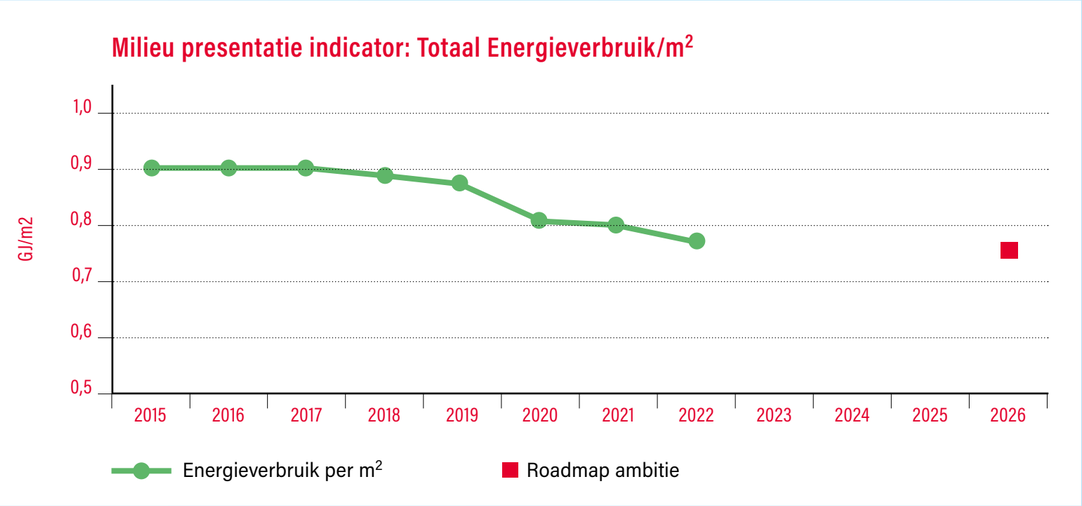
Energie

In 2022 is het totale energieverbruik met 28% gedaald t.o.v. 2019. Deze daling is een gevolg van de maatregelen op initiatief van de Taskforce Energie. In overleg met de faculteiten en University Services zijn comforttijden ingevoerd. Comforttijden zijn de uren waarin de gebouwen worden verwarmd (19 graden) of gekoeld (vanaf 26 graden). Hierbij geldt dat de openingstijden gehandhaafd blijven. De invoering van comforttijden heeft op zeer korte termijn flinke besparingen opgeleverd in het energieverbruik van de RUG.

Voor (technische) besparingsmaatregelen op middellange en lange termijn worden inventarisaties uitgevoerd door energieteams in de RUG-gebouwen. De inventarisaties leveren kortetermijnmaatregelen op, zoals het aanbrengen van isolatiefolie achter radiatoren, en lange termijnmaatregelen, zoals de vervanging van glas door isolatieglas of de vervanging van conventionele verlichting door LED-verlichting. Aanvullend is een communicatiestrategie opgesteld in samenwerking met twee gedragswetenschappers, om medewerkers en studenten actief te betrekken bij de energiebesparing.

Mobiliteit

In september 2022 heeft het College van Bestuur ingestemd met beleidsvoorstellen voor mobiliteit. Er is voorgesteld één parkeerregeling te maken voor de hele RUG en de parkeergrens voor medewerkers vast te stellen op 15 km voor alle parkeerterreinen. De oude parkeergrens van 8,2 km, die gold voor parkeren op het Zerniketerrein, is hiermee vervallen.



Daarnaast heeft het College van Bestuur ingestemd met het voorstel voor aangepast zakelijk reisbeleid. Voor dienstreizen geldt de openbare Europese Aanbesteding voor dienstreizen buitenland:

CO2-compensatie

Van alle buitenlandse zakelijke dienstreizen met het vliegtuig wordt de CO2-emissie gecompenseerd. In de Roadmap Duurzaamheid is reeds ingestemd met de ambitie om in 2026 CO2 voor 100% te compenseren voor alle vliegreizen. In het nieuwe Beleid Dienstreizen Buitenland 2022 is de ambitie opgenomen om in 2026 100% CO2 te compenseren voor alle vliegreizen. Een plan voor het compenseren van CO2 wordt uitgewerkt door de medewerkers van het Programma Duurzaamheid/Green Office, in samenwerking met de afdelingen Human Resources, Finance, Young Academy Groningen en overige (wetenschappelijke) stafmedewerkers.

CO2-uitstoot

Hoewel er veel (meer) met de treinreizen plaatsvinden, wordt er binnen Europa ook nog vaak het vliegtuig gebruikt voor dienstreizen. Om de ambitie te halen om de CO2-uitstoot van de RUG met 30% te reduceren,

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

is het terugdringen van het aantal vliegreizen noodzakelijk. Er wordt inzichtelijk gemaakt hoe de verdeling van het aantal vliegreizen per faculteit of dienst is.

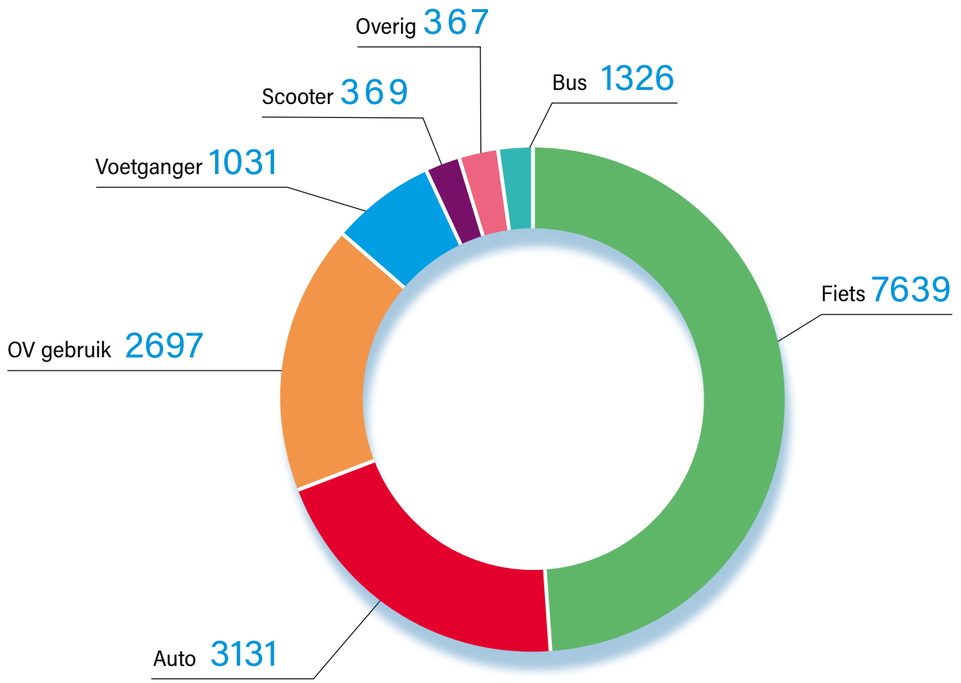
Nieuwe Beleid Dienstreizen Buitenland

De straal waarin de medewerker met de trein reist wordt vanaf 1 januari 2023 van 500 km en 6 uur reistijd verhoogd naar 800 km en 9 uur treinreistijd. Ook krijgen medewerkers de vraag ter overweging of een online meeting of videoconferentie niet volstaat.

Zernike Campus

Op de Zernike Campus zijn verkeersgegevens verzameld via op AI gebaseerde sensoren, zogenaamde flow cubes. Met deze data wordt een overzicht gemaakt van het percentage reizigers per vervoersmiddel. Deze informatie dient als nulmeting voor de actieagenda van de samenwerkende partners, zoals de Hanzehogeschool, de RUG en bedrijven West, die een gastvrije, bereikbare en levendige campus als doel heeft. De actieagenda omvat ambitieuze doelen zoals het terugdringen van motorvoertuigen, bevorderen van deelmobiliteit en het bevorderen van verandering in reisgedrag van medewerkers en studenten. Met de flow cubes kunnen de effecten van de genomen maatregelen direct gemeten worden.

Zernike Campus (Inkomend verkeer, gemiddeld per werkdag)



Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Tabel 1: Overzicht realisatie ambities *Planet* per januari 2023

Thema	Ambitie	Gerealiseerd in 2022
CO2-uitstoot	30% reductie in 2026*	46%
Energie	2% reductie per jaar*	28%
Energielabel C in kantoren	100% in 2023 (conform wetgeving)	70%
BENG-norm bij nieuwbouw/verbouw	Zernike Campus gasvrij in 2026 BREEAM-excellent	bijdrage van nieuwbouw Feringa Building en toekomstige nieuwbouw Sportcentrum
Productie hernieuwbare energie	25% uit eigen bronnen in 2026	20%
Waterverbruik	10% reductie in 2026*	21%
Afvalscheiding	95%	64%
Afvalvermindering	15%*	21%
Woon-werkverkeer	stimulering duurzaam vervoer medewerkers	78% CO2-emissie* 100% fossielvrij openbaar vervoer aanzet parkeren naar 15 km voor alle medewerkers (realisatie 1 april 2023) invoering e-deelfietsen vanaf P&R
Logistiek vervoer	0% CO2-emissie in 2025	in alle nieuwe aanbestedingen fossielvrije logistiek voor alle RUG-locaties vanaf 2025
Vliegverkeer	30% CO2-emissie in 2026*	26% invoering nieuw zakelijk reisbeleid op 1 januari 2023
CO2-compensatie vliegverkeer	100% in 2026	0% stuurgroep RUG stelt plan op in 2023
Biodiversiteit	ecologisch waardevolle campus en binnenstadlocaties	organisatie Week vd Biodiversiteit introductie varkens te bestrijding van invasieve soorten schapen voor kort houden van gras
Voedsel	95% vlees Beter Leven-keurmerk	geen data beschikbaar Food Groep bij RUG in overleg met cateraar
Aanbod voedsel in kantines	60-95% plantaardig of vegetarisch	geen data beschikbaar Food Groep bij RUG in overleg met cateraar

*ten opzichte van 2019

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Afval

Scheiden aan de bron

Hoewel het doel is 95% van het totale afval te scheiden, werd er in 2022 al 64% afval gescheiden. In 2019 (vóór de pandemie) lag het scheidingspercentage nog op 54%. Dit komt grotendeels door de invoering van de nieuwe afvaleilanden, waar het restafval gescheiden wordt in de monostromen GFT, papier, plastic, koffiebekers en restafval. Uit een analyse van het restafval werd duidelijk waar nog een verbeterslag gemaakt kan worden. Zo is er in het restafval van de bedrijfsrestaurants nog veel GFT-afval aanwezig en zijn er ook nog veel wegwerpservies en plastic verpakkingen aangetroffen. Op de kantoren zijn er ook nog steeds veel koffiebekers en papieren verpakkingen in het restafval te vinden en kan de scheiding van GFT-afval verbeterd worden. De verwachting is dat met de inwerkingtreding van een verbod op wegwerpverpakkingen waarin plastic verwerkt is (koffiebekers, maaltijdverpakkingen, etc.) het restafval van de RUG zal verminderen.

Verminderen afval

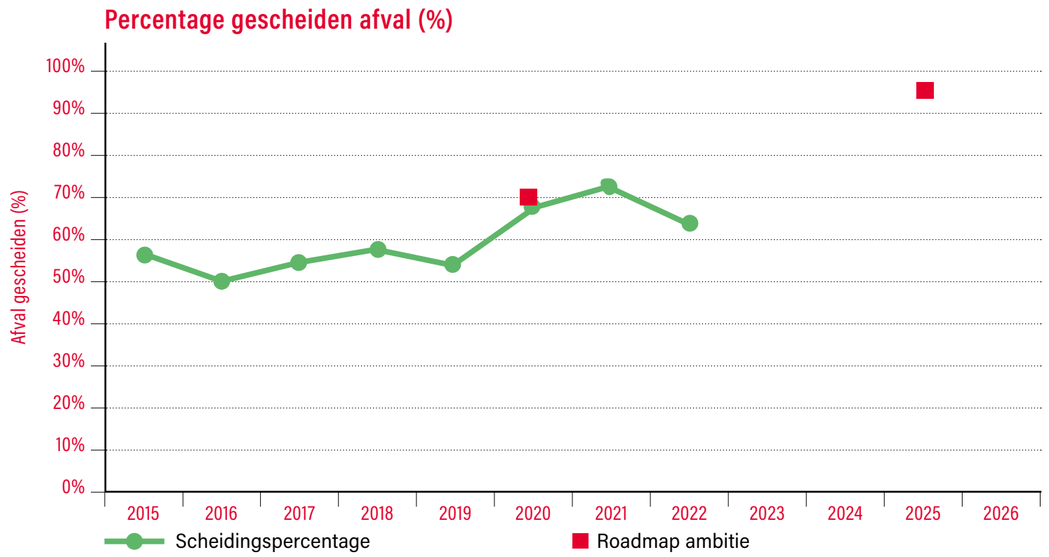
Een andere ambitie is de reductie van het totale afval van 15% t.o.v. 2019. Op dit moment is er al een reductie van 21% gerealiseerd. Dit succes is deels te danken aan het gegeven dat veel mensen gedeeltelijk thuiswerken. Door kritisch te zijn tijdens het inkoopproces kan de RUG de afvalreductie nog verder verbeteren.

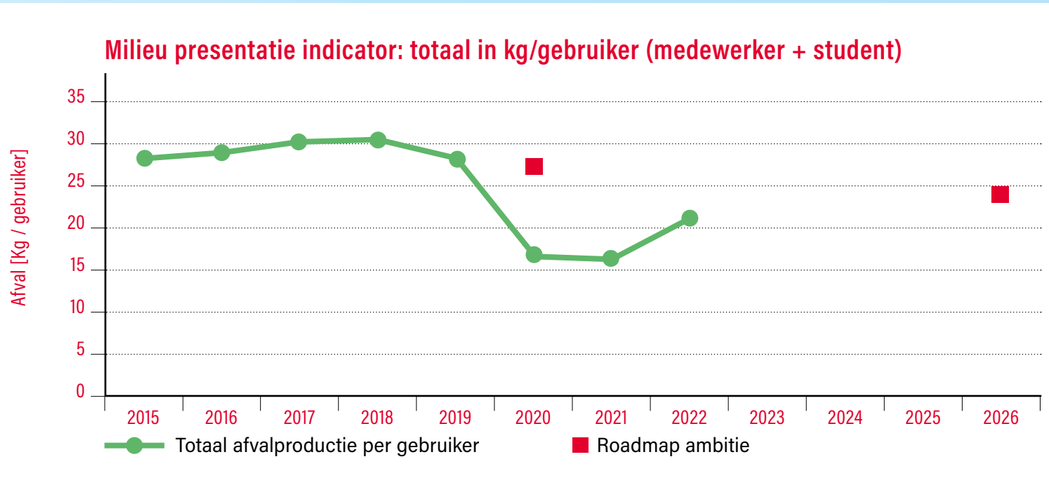
Nascheiding

Voordat het restafval wordt verbrand, gaat het langs de 'nascheider'. Hier wordt het organisch materiaal en plastic dat nog een goede kwaliteit heeft gescheiden van de rest. Het organisch afval wordt vergist tot groen gas. Dit is van aardgaskwaliteit en vervangt fossiel gas. In de circa 225.000 kg restafval zit nog 10% organisch materiaal dat vergist kon worden. Het plastic materiaal (28.000 kg) wordt gerecycled tot kunststofverpakkingen.

Compliance Milieu

De Arbo- en Milieudienst heeft een compliance-programma aangeschaft, dat helpt meer inzicht in te krijgen in de grote hoeveelheid wetten, voorschriften, vergunningen, uiteenlopende regelgeving en diversiteit van de faculteiten op het gebied van milieu. Door de voorschriften te borgen en deze periodiek te monitoren door middel van interne audits wordt de RUG





Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

aantoonbaar 'compliant'. Eveneens wordt hiermee de continuïteit (beter) gewaarborgd. Sancties kunnen onverwacht (hoge) kosten tot gevolg hebben en in zeldzame gevallen de bedrijfsvoering in gevaar brengen.

Performance

Inkoop

De Green Office is betrokken bij de inkooptrajecten van de RUG om ervoor te zorgen dat er zo duurzaam mogelijk en met oog voor arbeidsomstandigheden wordt ingekocht. In 2022 is een start gemaakt met de eerste circulaire aanbesteding van de RUG. Daarnaast was de Green Office betrokken bij onder andere autohuur, print- en drukwerk en catering.

Onderwijs

In mei 2022 in een grootschalig survey onder bachelorstudenten uitgevoerd. Hun werd gevraagd of ze aan de hand van de SDG's (Sustainable Development Goals) konden aangeven op welke onderwerpen zij duurzaamheid in het curriculum hebben, van welke thema's ze meer zouden willen leren en de wijze waarop ze dit zouden willen doen. De resultaten geven aan dat de meeste studenten meer duurzaamheid in hun onderwijs wensen te ontvangen, ofwel in het vaste programma ofwel via thematische minoren. Omdat de resultaten per faculteit verschillen, wordt met iedere faculteit een gesprek gevoerd om te bezien hoe ondersteuning kan worden geboden.

Onderzoek

In maart 2022 organiseerden de Programma Duurzaamheid en de Faculty of Science and Engineering PhD council de eerste cursus over duurzaamheid voor PhD-studenten. Tijdens deze eendaagse cursus (0,5 ECTS) kwamen verschillende onderwerpen aan bod, zoals groenere labs, energy efficiency of research computation en mentale gezondheid. Omdat dit pilotproject positief is geëvalueerd, wordt het in de komende jaren in andere faculteiten verspreid.

Betrokkenheid en participatie

In 2022 werden verschillende weken georganiseerd om bewustzijn te creëren over duurzaamheidsonderwerpen, waaronder de Digital Clean Up Week (samenwerking tussen programma duurzaamheid /Green Office en CIT), de Week van de Biodiversiteit (in samenwerking met andere universiteiten in Nederland) en de vijfde editie van de Week van de Duurzaamheid. Eind 2022, waren meer dan 150 medewerkers en studenten actief betrokken bij de verduurzaming van de RUG, van het ambassadeursprogramma van de Green Office, de Food Group en het project 'FSE is going green'. In het academisch jaar 2021-2022 namen er 50 verenigingen deel aan het labelprogramma en hebben 34 verenigingen een duurzaamheidssubsidie aangevraagd.

Living Lab Sustainable UG

Studenten hebben de mogelijkheid projecten en onderzoek naar duurzaamheid uit te voeren met het Programma Duurzaamheid als opdrachtgever of supervisor. In 2022 zijn 18 projecten uitgevoerd: 5 honours projecten, 3 bachelorscripties, 1 masterscriptie, 4 groeps-opdrachten, 4 stages en 1 medewerkersonderzoek. Er was een grote verscheidenheid aan onderwerpen, zoals groene mobiliteit, het gebruik van plastic bij de RUG en een duurzaamheidsonderzoek in de archeologie. De resultaten van de verschillende onderzoeken dienen als basis voor verder onderzoek naar het verduurzamen van de universiteit.

Communicatie

In 2022 is het professionele communicatienetwerk van de Green Office uitgebreid. Daarnaast heeft de Green Office geïnvesteerd in nieuwe vormen van communicatie met studenten, bijvoorbeeld via de Sustainable Student Guide, een gids die (internationale) studenten een overzicht geeft van interessante aspecten van duurzaamheid tijdens de studie. De RUG kreeg in 2022 ook nieuwe koffiebekers, met een design dat aanmoedigt om de beker meermaals te gebruiken.

Energie

Door de energiecrisis en de maatregelen die de RUG heeft genomen om grootschalig energie te besparen is in 2022 ingezet op uitgebreide RUG-brede communicatie over energie. Medewerkers en studenten zijn via een brede communicatiecampagne geïnformeerd over de maatregelen en aangemoedigd zelf bij te dragen aan energiebesparing bij de RUG, bijvoorbeeld door het dragen van warme kleding, het uitzetten van lichten en apparatuur en het afsluiten van de computer aan het einde van de werkdag.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Rankings

De RUG heeft in 2022 deelgenomen aan twee rankings op het gebied van duurzaamheid: de UI GreenMetric Ranking en de Sustainabul. De RUG behaalde de vierde plaats in de UI GreenMetric ranking (uit meer dan 1000 universiteiten mondiaal). De RUG is daarmee volgens deze ranking de tweede duurzaamste universiteit van Nederland, na de Universiteit van Wageningen. De RUG werd vijfde in de Sustainabul (een 14e plaats in 2021).

9.2 Procurement

Visie

Het College van Bestuur heeft de visie van de afdeling Procurement (inkoopbeleid) goedgekeurd. Die luidt dat de RUG excelleert in haar bedrijfsvoering door uitvoering te geven aan categorie- en leveranciersrelatiemanagement om zodoende onderwijs en onderzoek aantoonbare meerwaarde te kunnen bieden. Om de visie in praktijk te brengen is doorontwikkeling en verdere professionalisering nodig. Dit is vastgelegd in een transitieplan waarin de doelstellingen voor 2023 zijn geformuleerd.

Duurzaamheid

De RUG heeft duurzaamheid opgenomen in haar Strategisch Plan. Dat heeft ook consequenties voor procurement, dat een cruciale schakel vormt tussen leveranciers, verduurzaming en innovaties. In het inkoopbeleid is vastgelegd dat de RUG maatschappelijk verantwoord inkoopt rekening houdend met duurzaamheidscriteria, het stimuleren van de regionale economie, het midden- en kleinbedrijf en de Social Return on investment.

Finance & Procurement

De afdeling Inkoopmanagement van het Facilitair bedrijf is in 2022 organisatorisch overgegaan naar het, deels nieuw gevormde, cluster Finance & Procurement binnen University Services. Daarmee is ook de naam Inkoopmanagement vervangen door Procurement. Hierbij zijn de disciplines Inkoopmanagement, Contractmanagement, Operationele Inkoop en Contractbeheer samengevoegd tot één afdeling. Door expertise te bundelen kan beter worden ingespeeld op de behoeften van de RUG en de toekomstige ontwikkelingen die daarbij horen. De organisatorische wijzigen dragen merkbaar bij aan de zichtbaarheid van de activiteiten en het draagvlak binnen de organisatie.

Inkoopbeleid

Per 1 januari 2023 is het nieuwe inkoopbeleid van kracht geworden. Dit inkoop- en aanbestedingsbeleid dient als kader voor alle activiteiten met betrekking tot inkoop van de RUG, zodat de RUG rechtmatig, doelmatig en maatschappelijk verantwoord inkoopt. Het beleid is van toepassing op alle inkopen en aanbestedingen en zal over twee jaar worden geëvalueerd.

Aanbestedingen

In 2022 zijn er 35 aanbestedingen afgerond, waarvan zeven Europees, 13 meervoudig onderhands, negen unieke procedures en zes minicompetities. Ook zijn er nog diverse aanbestedingen, unieke procedures en afwijkingen onderhanden die in 2022 zijn opgestart.

9.3 Vastgoed

Het vastgoed van de RUG is belangrijk als de plek waar medewerkers en studenten werken en elkaar ontmoeten rondom onderwijs en onderzoek. Om te voldoen aan de ambities en doelstellingen van de universiteit, zullen in de komende decennia grote veranderingen worden doorgevoerd in de vastgoedportefeuille. Naast de wensen van de faculteiten en diensten zijn de belangrijkste uitdagingen het faciliteren van extra onderwijsruimten – waar vernieuwende onderwijsvormen worden ondersteund – en het investeren in duurzame oplossingen om het elektriciteits- en gasverbruik aanzienlijk te verminderen. Een van de initiatieven om dit te bereiken is het voorzien van energiezuinige LED-armaturen in alle verlichting. Ook door gebouwen af te stoten of slimmer en efficiënter te benutten, kunnen de exploitatiekosten worden verlaagd en de ecologische voetafdruk van de RUG worden verminderd. Het uitgangspunt van de vastgoedportefeuille is om de huisvestingskosten tot een minimum te beperken, terwijl er voldoende huisvesting en kwaliteit wordt behouden.

De fors gestegen energieprijzen hebben een grote claim gelegd op het energiebudget van de RUG. Ook leidt het tot lastige marktomstandigheden in de bouwsector door onzekerheid en constant stijgende bouwkosten. Dit

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

heeft gevolgen voor de lopende bouwprojecten, maar zeker ook voor het plannen en begroten van toekomstige projecten.

Bouwprojecten

De huisvestings- en bouwactiviteiten vinden hoofdzakelijk plaats in drie gebieden (campussen) in de stad Groningen. Daarnaast heeft de RUG in 2022 het atmosferisch meetstation van Lutjewad aangekocht. Verder zijn de Hortus Botanicus en De Biotoop in Haren verkocht aan de Gemeente Groningen.

1. City Center Campus

In de binnenstad lopen in 2022 drie grote projecten. In het begin van het jaar startte de verbouwing voor het nieuwe onderkomen van de Faculteit Rechtsgeleerheid in de Oude Boteringestraat 18. Dit gebouw krijgt de naam Rölinggebouw. Een van de grootste veranderingen aan de voormalige Openbare Bibliotheek is de opbouw van een vierde verdieping. Verder zijn de grote vloervelden op meerdere plekken doorgebroken om nieuwe patio's aan te leggen die zorgen voor meer daglicht in de voorheen donkere bibliotheekruimtes. In het faculteitsgebouw komen een oefenrechtbank voor rechtenstudenten, diverse onderwijszalen, kantoren en overlegplekken en veel ruimte voor ontmoeting. Medio 2023 kan de faculteit haar intrek nemen in het Rölinggebouw en zullen voorbereidingen worden getroffen om het Harmoniecomplex te upgraden voor de faculteit der Letteren. Deze faculteit krijgt na het de uithuizing van de Rechtsgeleerdheid een eigen gebouw.

In 2022 is de renovatie van de Muurstraat afgerond, de kantooromgeving voor University Services. Het voormalige schoolgebouw heeft een flinke upgrade gehad en is nu de tijdelijke werkomgeving van onder meer het College van Bestuur. Door deze schuifbeweging kon tevens worden gestart met de saneringswerkzaamheden in het Bestuursgebouw aan de Oude Boteringestraat 44. In 2023 wordt de werkomgeving van dit monumentale gebouw en de aangrenzende panden op nummer 42 en 46 aanzienlijk gemoderniseerd.

Tot slot is in het Groot Handelshuis aan de Grote Markt, het voormalige pand van V&D, gestart met het realiseren van 'House of Connections'. Op de eerste en tweede verdieping richt de RUG ruimte in voor de vier interdisciplinaire schools (zie 2.1 en 2.2), de Universiteit van het Noorden, de Young Academy, de Teaching Academy Groningen, ENLIGHT en de universitaire impactorganisatie. Voorzien van een multifunctionele en dynamische inrichting opent hier begin 2023 een flexibel te gebruiken locatie voor publieksactiviteiten en ontmoetingen op het gebied van onderwijs, onderzoek en ondernemerschap.

2. Healthy Ageing Campus

Op de Healthy Ageing Campus is in 2022 de bouw van het Anda Kerkhoven Centre gestart, een onderwijsgebouw voor studenten en docenten van Medische Wetenschappen en Farmacie dat begin 2024 gereed zal zijn. Het gebouw bestaat uit een hoge onderwijstoren en een lagere foyer met restaurant, studielandschap en grote onderwijszalen. De nieuwe ruimtes zijn zo ontworpen dat het aanzet tot kennisoverdracht en samenwerking en uitnodigt tot een gezonde leefstijl, met veel aandacht voor beweging, ruimte en duurzaamheid.

De bouw van het Anda Kerkhoven Centre is de eerste stap in de transformatie van het hele gebied rond de Antonius Deusinglaan. De komende jaren wordt dit een levendig en groen stadsplein met daaraan vestigingen van cultureel studentencentrum Usva en het University College Groningen. Voor dit laatste project zijn ontwerpplannen uitgewerkt om het monumentale gebouw aan de Bloemsingel 1 geschikt te maken als permanente huisvesting voor het University College Groningen. Het gebouw wordt zorgvuldig gerenoveerd en verduurzaamd en krijgt nieuwbouw toegevoegd aan de noordzijde, waarmee het aangesloten wordt op het nieuwe campusplein.

3. Zernike Campus

Bij aankomst op de Zernike Campus Groningen springt de nieuwbouw van Feringa Building in het oog. Het grote bouwwerk dient als vervangende nieuwbouw voor het huidige Nijenborgh 4 voor de faculty of Science and Engineering en herbergt naast kantoor- en collegeruimtes ook bijzondere laboratoria, waaronder fysische, (bio)chemische en trillingsvrije labs. In 2022 zijn onder andere de kenmerkende gevelplaten rondom het gebouw bevestigd, is een inventief luchtkussendak op het atrium geplaatst en is gestart met de inrichting van de kantoor- en labomgeving. Na de zomer van 2023 zullen de eerste bouwdelen van Feringa Building in gebruik worden genomen.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Op de Zernike Campus is verder de Equator gerealiseerd, een tijdelijke pop-up lounge bij Mercator. Dit zorgt voor extra ontmoetingsplekken voor studenten en medewerkers van Ruimtelijke Wetenschappen en het Centrum voor Informatie Technologie. Daarnaast is het voorterrein van het ACLO Sportcentrum heringericht, hetgeen zorgt voor meer ruimte voor padel en beachvolleybal. Met deze aanpassingen speelt het Sportcentrum in op het ruimtetekort in afwachting van het nieuw te realiseren sportcomplex. Samen met de Hanzehogeschool Groningen zijn de vereisten en wensen voor het nieuwe ACLO Sportcentrum in kaart gebracht. Dit project heeft een nauwe relatie met de ontwikkeling van een nieuwe strategische visie op dit deel van de campus. Samen met de andere campuspartners wordt bekeken hoe sport en ontmoeting een prominente plek krijgt bij de inrichting van een levendige en gastvrije campusomgeving.

9.4 Universiteitsbibliotheek

In 2022 droeg de UB bij aan verschillende grote RUG-initiatieven, zoals het Open Science-programma en het Digital Competence Centre. Op het gebied van open access (OA) springt daarbij een enorme stijging van het aantal beschikbare korte publicaties in het oog. Om open access publiceren verder te stimuleren, werden een OA-boekenfonds en een diamond OA-fonds gelanceerd. Open Educational Resources, het gebruik van open, educatief lesmateriaal, is inmiddels een gevestigde pijler binnen het Open Science-programma. Middels workshops, bibliotheekgidsen en ondersteuning voor RUG-medewerkers, draagt de UB bij aan de overgang naar open onderwijs.

Het informatievaardighedenteam trainde weer een groot deel van de inkomende bachelor- en masterstudenten; alleen al in september 2022 meer dan 2.000 studenten. De online literatuurgidsen, Library Guides, werden verder geprofessionaliseerd en in een nieuw jasje gestoken. Om te helpen bij vragen over auteursrecht, is een centraal informatiepunt voor auteursrechten ingericht. Ook konden RUG-medewerkers weer deelnemen aan een ruim aanbod aan UB-workshops, bijvoorbeeld over open access, Pure en open lesmateriaal.

University of Groningen Press (UGP) werkte hard aan haar portfolio en de vindbaarheid van haar producten. Alle publicaties hebben een DOI (Digital Object Identifier), een stabiele link waardoor de publicatie op een standaardwijze online te vinden is. In 2022 zijn er meerdere boeken uitgegeven met behulp van het open access-boekenfonds en zijn er acht projecten opgestart waarbij het boekenfonds wordt aangeschreven.

Bijzondere Collecties werkte in 2022 verder aan digitalisering, waardoor al onze manuscripten van vóór 1614, al onze incunabelen en alle boeken die de UB in 1619 in bezit had, nu open access toegankelijk zijn. Een deel hiervan is ook beschikbaar via onze nieuwe website Verhalen van Frisia, die een selectie van onze boeken vanuit geografisch perspectief ontsluit voor een breder publiek. Onze Humanity Hits, waarmee we topstukken uit de Bijzondere Collecties presenteren door middel van korte filmclips, worden enthousiast ontvangen.

Verder droeg de UB bij aan de ontwikkeling van de nieuwe RUG-research support portal en de inmiddels gevestigde Open Research Award (ORA). De ORA was ook in 2022 een groot succes, met een online bereik van meer dan 1,3 miljoen (potentiële) views. Middels het nieuwe concept van een Pop-up Library toerde de UB in 2022 langs verschillende faculteiten. Wetenschappelijk personeel kon ter plekke met UB-experts in gesprek komen en direct ondersteuning krijgen bij vragen. Verder heeft de UB haar socialmediakanalen verder geprofessionaliseerd. De interactie met de studentengemeenschap is daardoor aanzienlijk verbeterd.

Naar aanleiding van de energiecrisis heeft de UB twee pilots geïnitieerd om energie te besparen. In augustus werden twee verdiepingen in de UB tijdelijk gesloten en per 1 december 2022 heeft de UB haar openingstijden aangepast. Met deze pilot wordt een aanzienlijke energiebesparing verwacht.

9.5 Centrum voor Informatie Technologie

De afgelopen twee jaar heeft de coronapandemie gezorgd voor een versnelling van de digitalisering bij de RUG. De continuïteit van wetenschappelijk onderzoek en onderwijs tijdens de overheidsmaatregelen was grotendeels afhankelijk van de digitale universitaire voorzieningen. In

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

2022 heeft het Centrum voor Informatie Technologie (CIT) zich wederom voor gezorgd dat de RUG haar bedrijfsvoering kon continueren en kon blijven functioneren. De manier van werken na corona is bij de RUG blijvend veranderd: na de afschaffing van de coronamaatregelen is hybride werken en blended learning de norm geworden. Dit vraagt om ICT-voorzieningen van hoge kwaliteit, het CIT beweegt mee met deze ontwikkeling. Om dat mogelijk te maken, zal de CIT-organisatie op basis van een evaluatie van de eerder doorgevoerde organisatieverandering verder worden doorontwikkeld in 2023.

Onderwijs

Ook in het afgelopen jaar was het CIT nauw betrokken bij innovaties in onderwijs van de RUG. Als uitgangspunt worden onderwijsvraagstukken op een systematische en gedisciplineerde wijze opgelost waarbij innovatie altijd in dienst moet staan van de strategie van de organisatie. Vanuit deze gedachte is in 2022 verder vervolg gegeven aan de invoering van blended learning bij de RUG. Met de succesvolle implementatie van de nieuwe elektronische leeromgeving Brightspace en het nieuwe videoplatform Kaltura in september 2022 is de infrastructuur rond onderwijsvernieuwing sterk verbeterd. Het aantal Active Learning Classrooms (ALC's) is het afgelopen jaar fors uitgebreid. Dit zorgt ervoor dat onderwijsvernieuwing makkelijker plaatsvindt en docenten in staat worden gesteld om blended onderwijs te verzorgen.

In 2022 is het project Het Nieuwe Roosteren (HNR) gestart. De ontwikkeling van een nieuw roosterproces maakt het mogelijk de ruimtes en faciliteiten flexibel, effectief en efficiënt in te zetten voor studenten en docenten. De eerste verbeteringen zijn doorgevoerd voor het rooster 2023-2024. Op basis van de ervaringen wordt HNR de komende jaren verder uitgerold.

Onderzoek

Op het gebied van onderzoek ondersteunt het CIT de toegenomen eisen met betrekking tot security en privacy door het realiseren van een onderzoeksomgeving die onderzoekers optimaal ondersteunt en Open Science faciliteert. Dit gebeurt door het beschikbaar stellen van een interdisciplinaire en betrouwbare IT-infrastructuur, tools en applicaties en de mogelijkheid om kennis digitaal te ontsluiten op basis van het FAIR-principe (Findable, Accessible, Interoperable en Re-usable). Om een gecontroleerde toegang tot IT/ datafaciliteiten en het veilig delen van gegevens te waarborgen, is de Virtual Research Environment (VRE) uitgebreid en in 2022 beschikbaar gesteld aan alle onderzoekers. In deze online-omgeving kunnen onderzoekers veilig samenwerken aan onderzoek.

Ter bevordering van FAIR-data is in 2021 samen met de Universiteits-bibliotheek het Digital Competence Centre (DCC) gestart. Ook in 2022 zijn alle faculteiten van de RUG bediend en hebben onderzoekers gedurende het hele onderzoeksproces ondersteuning gekregen, van subsidievoorstel tot data FAIR archiveren. Verder hebben CIT-experts op het gebied van high performance computing (HPC) data science, XR en geografische data-analyse en visualisatie in 2022 bijgedragen aan diverse innovatieve onderwijs- en onderzoeksprojecten van de RUG.

ICT-Innovatiefonds

Met de instelling van het ICT-Innovatiefonds in 2022 blijft de RUG investeren in digitale innovaties die cruciaal zijn om de universiteit aan de wereldtop te houden. De RUG wil hiermee een impuls geven aan innovatieve ICT-ideeën die kunnen uitgroeien tot innovatieve projecten om de strategische doelen van de universiteit te realiseren. In 2022 zijn de eerste aanvragen op het gebied van onderwijs, onderzoek en bedrijfsvoering ingediend. Vanuit het ICT-Innovatiefonds werd ondersteuning geboden bij zowel de verkenning van nieuwe technologische oplossingen als de implementatie ervan.

Een nieuw aspect van het ICT-Innovatiefonds is het Innovatielab. Dit is een platform voor het genereren en uitwisselen van nieuwe ideeën en projecten door interactie tussen mensen met verschillende achtergronden en rollen. In het afgelopen jaar zijn Innovatielabs georganiseerd over de toekomst van data-autonomie en state-of-the-art-technologieën op het snijvlak van Geospatial Analytics en Kunstmatige Intelligentie.

Zeggenschap over data en persoonsgegevens

In de huidige digitale samenleving staat het delen van informatie centraal en daarmee speelt ook digitale veiligheid en de bescherming van kennis en persoonsgegevens een steeds grotere rol binnen de RUG. Naar aanleiding van het advies van de Autoriteit Persoonsgegevens (AP) heeft de RUG samen met een aantal andere onderwijsinstellingen

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

nieuwe afspraken gemaakt met Google om de bescherming van de persoonsgegevens van medewerkers en studenten beter te waarborgen binnen Google Workspace, de digitale werkomgeving van de RUG. Daarnaast zijn in 2022 zijn verdere technische wijzigingen doorgevoerd in Google Workspace om de privacy beter te beschermen.

In het verlengde hiervan heeft het CIT begin 2022 een rapport uitgebracht waarin de mogelijkheden zijn onderzocht om de afhankelijkheid van BigTech-bedrijven zoals Google, Microsoft en Amazon te verminderen. Hierbij speelt data-autonomie een belangrijke rol. Door de toenemende afhankelijkheid van Big Tech-bedrijven in de afgelopen jaren worden steeds vaker vraagtekens gezet bij de data-autonomie van de universiteit en komen in bredere context de publieke waarden ter discussie te staan. Naast de korte termijn-wijzigingen in Google Workspace, is voor de lange termijn een roadmap richting data-autonomie ingezet. In 2022 is een universiteitsbrede discussie opgestart over de mogelijkheden waarmee de RUG in de toekomst meer autonomie over haar data kan krijgen.

9.6 Privacy & security

Bescherming persoonsgegevens

De afgelopen vijf jaar is meer aandacht geweest voor de bescherming van persoonsgegevens en daarmee voor de rechten en vrijheden van studenten, onderzoekssubjecten en medewerkers. Dit is zichtbaar in de bedrijfsvoering en het wetenschappelijk onderzoek, maar ook in de medezeggenschapsorganen.

In 2021 is de RUG gestart met verscheidene beheersprocessen. In 2022 is een deel ervan geïmplementeerd en zijn er maatregelen genomen binnen het Programma 'Veilig en Vertrouwd'. De RUG stond eind 2021 op een gemiddeld volwassenheidsniveau van 2,1. Eind 2022 was dat 2,4. Het einddoel is (informeel) vastgesteld op 3,0, waarbij het streven is tussentijds (in 2023) op 2,5 uit te komen. Het volwassenheidsniveau zelf is echter niet het doel, maar vormt het middel om uiteindelijk zorgvuldiger om te gaan met gegevens van studenten, deelnemers aan onderzoek en medewerkers. Specifieke centrale eenheden zoals Human Resources en het CIT moeten nog stappen zetten op het gebied van essentiële processen met persoonsgegevens.

In het domein wetenschappelijk onderzoek blijft de borging van gegevensbescherming (privacy) en informatiebeveiliging (security) een punt van aandacht. Het Groningen Digital Competence Center staat aan de zijde van onderzoeksondersteuners, maar ze moeten wel geïdentificeerd worden en beschikking krijgen over de juiste middelen. Centrale aansturing om beheersprocessen in wetenschappelijk onderzoek te verbeteren en te borgen is zeer gewenst. Naast de bescherming van persoonsgegevens helpt dit ook de integriteit en kwaliteit van de data te verbeteren. Daarnaast vragen ook onderzoeksfinanciers en samenwerkingspartners dit tegenwoordig van onderzoekers.

Net als het voorgaande jaar is over de hele linie nog een belangrijke stap te zetten: het inbedden van risicomanagement. Dit kan het structureel uitvoeren van een DPIA (Data Protection Impact Assessment) betekenen, maar ook het toepassen van Privacy by Design bij de opzet van (nieuwe) processen. De focus van de RUG dient te liggen op de implementatie daarvan binnen de reguliere bedrijfsprocessen.

Na de coronacrisis wordt het thema gegevensbescherming (privacy) bij de RUG versneld ontwikkeld, met een zorgvuldiger omgang met persoonsgegevens. Het programma helpt hierbij, maar werkt wel toe naar borging in de organisatie zelf, zodat na beëindiging van het programma de faculteiten en diensten zelf op een meer zorgvuldige wijze gegevens verwerken.

Integrale veiligheid

De afgelopen jaren is de aandacht voor integrale veiligheid in het hoger onderwijs fors toegenomen. Hoewel onderzoek en onderwijs de primaire focus is en blijft, wordt het bieden van een veilige leer- en werkomgeving voor studenten en medewerkers steeds meer als essentiële randvoorwaarde gezien. De toenemende aandacht voor integrale veiligheid hangt vooral samen met het stijgende aantal veiligheidsincidenten en -risico's van diverse aard bij kennisinstellingen, zoals cyberhacks, spionage, extremistische sentimenten en zorgwekkend gedrag.

Het ministerie van OCW benadrukt daarbij dat bestuurders van universiteiten verantwoordelijk zijn voor de integrale veiligheid van hun instelling in de breedste zin van het woord. Het vraagt daarom iedere keer om een bewuste afweging tussen enerzijds de zorg voor veiligheid

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

en anderzijds het behoud van universitaire kernwaarden als academische vrijheid, openheid en toegankelijkheid. In 2022 is de afdeling Integrale Veiligheid gevormd en is de Stuurgroep Integrale Veiligheid verder ontwikkeld. Op dit moment zijn kennisveiligheid, sociale veiligheid, cybersecurity en privacy de geprioriteerde thema's.

Integrale veiligheid is gestart met negen thema's. Deze thema's zijn samen te vatten in drie domeinen: sociale veiligheid, informatieveiligheid en fysieke veiligheid. In afbeelding 1 is te zien hoe verschillende veiligheidsdomeinen overlappen binnen integrale veiligheid.

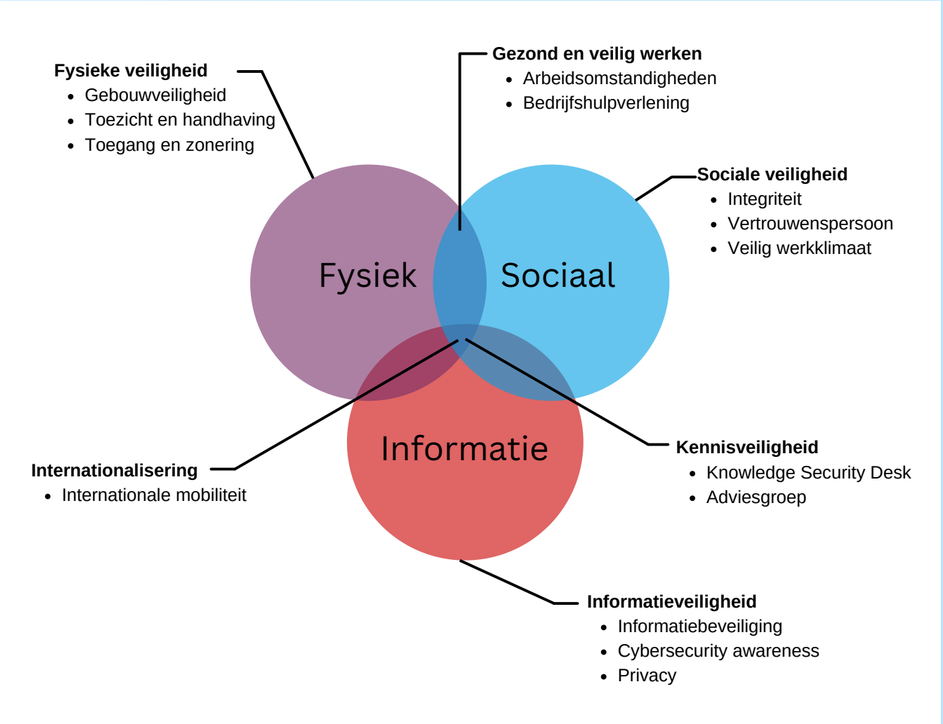
Kennisveiligheid

Internationale samenwerking is essentieel voor de wetenschap en voor de RUG. Onze kernwaarden academische vrijheid en integriteit zijn daarbij leidend. Het is niet wenselijk dat het onderzoek elders wordt gebruikt voor doeleinden waar we niet achter staan, zoals voor militair gebruik of repressie.

De werkgroep Kennisveiligheid is getransformeerd naar een structurele adviesgroep. De adviesgroep adviseert over kennisveiligheid in de breedste zin van het woord. De adviesgroep Kennisveiligheid bestaat uit leden van de afdelingen International Strategy and Relations, Algemene Juridische Zaken, HR Health, Integrale Veiligheid, Communicatie en de Faculteit Science and Engineering. De Knowledge Security desk is op 1 november 2022 gestart en beantwoordt vragen vanuit de organisatie of legt vragen voor ter advies aan het landelijke loket Kennisveiligheid dat vanuit OCW opereert. De desk heeft ook een eerste interne risico-inventarisatie gedaan om internationale samenwerkingen in kaart te brengen en bewustzijn te creëren.

In 2022 zijn er een aantal vervolgstappen gezet op het gebied van kennisveiligheid. Internationale samenwerking is essentieel voor de wetenschap en voor de RUG. Onze kernwaarden academische vrijheid en integriteit zijn leidend. Daarbij is het niet de bedoeling dat het onderzoek elders wordt gebruikt voor doeleinden waar we niet achter staan, zoals voor militair gebruik of repressie. Om de risico's en voordelen beter in balans te krijgen is in 2022 het Adviesteam Kennisveiligheid opgezet.

Afbeelding 1. Integrale veiligheidsdomeinen



Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

De inzet van de RUG op het gebied van kennisveiligheid richt zich op het:
Voldoen aan geldende wet- en regelgeving zoals sanctiewetgeving en exportregelgeving

- Voorkomen dat onderzoek wordt misbruikt voor militaire doeleinden of repressie
- Voorkomen dat onderzoek d.m.v. spionage ongewenst of te vroeg in andere handen belandt
- Zich bewust zijn van de risico's en kansen van internationale samenwerking
- Beschermen van de veiligheid van onze medewerkers en studenten (bij studenten en onderzoekers uit landen waar de grondrechten niet worden gerespecteerd kan die veiligheid ernstig in het geding zijn door het handelen van de herkomststaat)
- Aangaan van internationale samenwerkingen met meer zelfvertrouwen en bewustzijn
- Voorkomen dat kennisveiligheidsbeleid doorslaat en leidt tot willekeurige uitsluiting, verdachtmaking of discriminatie

Sociale veiligheid

Beleid en maatregelen die gericht zijn op integriteit zijn al geïmplementeerd als belangrijke eerste stap en worden universiteitsbreed gesteund. De strategie is het bewustzijn te vergroten voor potentiële integriteitsissues en medewerkers te voorzien van de tools, instrumenten en training waarmee zij een standaard voor acceptabel gedrag kunnen ontwikkelen. Zero tolerance op het gebied van sociale veiligheid wordt geïmplementeerd door te investeren in programma's en training voor managers, medewerkers en studenten. Medewerkers en studenten worden aangemoedigd onacceptabele gedragsincidenten te melden en te bespreken. De RUG heeft de functie van ombudsfunctionaris gecreëerd om toezicht te houden.

In 2022 is een bewustwordingscampagne voor sociale veiligheid en informatie gestart op de website. Ook heeft de RUG toegezegd een meerjarenplan sociale veiligheid te maken in 2023, in overeenstemming met de Universiteitsraad. Hiervoor is een projectleider sociale veiligheid aangesteld.

Daarnaast is het interne loket Bedreigde Wetenschappers verder ontwikkeld. Deze heeft in 2022 15 keer een melding ontvangen. Een multidisciplinair expertteam bekijkt welke ondersteuning nodig is. Zo heeft het expertteam bijvoorbeeld juridisch advies gegeven, geholpen met het doen van aangifte en sociale media-accounts gemonitord. Ook werd vooraf meegedacht wanneer een wetenschapper met een gevoelig onderwerp naar buiten trad. De meldingen worden allemaal bijgehouden en gerapporteerd naar het betreffende faculteitsbestuur en het College van Bestuur.

Cybersecurity en privacy

Het programma 'Veilig en vertrouwd' is door het College van Bestuur, het managementberaad en de Universiteitsraad in februari 2022 goedgekeurd. Doel van het programma is versnelling aan te brengen in de groei van volwassenheid op het gebied van privacy en security. Concreet betekent dit dat de RUG moet groeien naar (in eerste instantie) volwassenheidsniveau 2,5 voor privacy (op basis van het CIP-normenkader) en 3.0 voor security (op basis van het Surf/Norea-normenkader). De ambitie is zowel voor privacy als voor security te groeien naar een volwassenheidsniveau van 3. Bij de start van het programma bevond de RUG zich voor privacy op een niveau van 2.1 en voor security op niveau 1.3.[1]

In 2022 zijn alle faculteiten en diensten door het programma Veilig en Vertrouwd geauditeerd voor zowel privacy als security op basis van bovenstaande normenkaders. De bedoeling was faculteitsbesturen en dienstdirecties te helpen 'in control' te komen en overzicht te creëren. De RUG heeft nu een gedetailleerd overzicht van de actuele stand van privacy en security bij alle onderdelen. Hierdoor is het mogelijk verbanden te leggen en sneller te werken naar een hoger niveau van volwassenheid. Daarnaast is in het kader van het programma gewerkt aan het verbeteren van de meest belemmerende privacy- en security risico's.

Voor 2023 zijn de activiteiten gedefinieerd als in opstartfase of in uitvoering. Een belangrijk onderdeel is de governance van privacy en security, zodat verantwoordelijkheden, taken en rollen worden vastgelegd. Dit geldt ook voor het eigenaarschap van systemen, processen en data. Het is noodzakelijk verantwoordelijkheden expliciet te maken om op niveau 3 te komen en te blijven.

[1] bron: (respectievelijk) Jaarrapportage bescherming persoonsgegevens 2021 en rapport EY maart 2021.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Doel	**Verhogen volwassenheidsniveau P&S**											
Thema's	**Cultuur en structuur**			**Awareness en kennis**			**RUG-breed beleid en procedures**			**Implementeren maatregelen**		
	De governance van P&S is duidelijk en transparant ingericht Alle medewerkers van de P&S-organisatie weten wat hun taken en bevoegdheden zijn en voelen zich verantwoordelijk De RUG-organisatie begrijpt dat samenwerking de sleutel is om veilig en vertrouwd te werken en te integreren dit in de manier van werken Onderwijs, onderzoek en bedrijfsvoering zien P&S als een belangrijke pijler van hun dagelijkse werk en voelen zich ondersteund door de RUG-organisatie			Studenten en medewerkers zijn zich bewust van de maatregelen en kunnen deze toepassen om zichzelf en de universiteit te beschermen Medewerkers, docenten en studenten hebben de juiste kennis die past bij hun rol op het gebied van P&S Relevantie documentatie voor P&S is centraal opgeslagen, toegankelijk en altijd actueel			P&S-beleid is vastgesteld, wordt jaarlijks getoetst en is vertaald naar relevante en begrijpelijke processen procedures Systeem-, proces- and data-eigenaren weten wat hun taken en verantwoordelijkheden in de procesketens zijn Voor medewerkers buiten P&S-functies (onderzoek etc.) zijn beleid en procedures ontwikkeld om risico's te verkleinen (hier vallen bijv. werkgroepen onder)			P&S-coördinatoren krijgen (tijdelijke) ondersteuning om maatregelen in de faculteiten te implementeren Een selectie van RUG-brede maatregelen(niet alles tegelijk,maar op basis van meeste impact) worden door werkgroepen uitgevoerd onder begeleiding van een expert of specialist vanuit het programma Faculteiten en diensten beschikken over voldoende capaciteit voor de reguliere P&S-werkzaamheden		
Activiteiten	Cultuur manifest	P&S-documentatie is op orde en vindbaar	Inrichting P&S-organisatie	Doorlopend awareness-programma inrichten	Learning & sharing community opzetten	KPI's P&S inzichtelijk	Bewaar-termijnen vaststellen	Richtlijnen opstellen voor keuze van applicaties	Vaststellen processen instroom, doorstroom en uitstroom	Continuïteits-beheer faculteit en dienst	Ketenbeheer RUG-breed en voor faculteiten en diensten	Organisatori-sche inbedding faculteiten en diensten
	Customer journeys stakeholders	Rolbeschrijving P&S-coördinator vastleggen	Samen-werkings-verbanden definiëren	P&S-training nieuwe medewerkers en docenten	Training van P&S-coordinatoren	P&S-portal fase 2 (voor studenten)	Software aanvraag-procedures vaststellen	Beschrijving rollen systeem-, proces- en data-eigenaren	Autorisatie-model netwerk-schijven	Verhoging kennis van risico-management	Optimalisering ketenbeheer RUG-breed en per faculteit of dienst	Personeels-beheer faculteiten en diensten

rijksuniversiteit groningen

10. Bestuur



Academiegebouw

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

10. Bestuur

10.1 Regelingen

De RUG hanteert een overlegmodel om betrokkenheid bij strategische doelen en het bijbehorende beleid te genereren en te vergroten. Faculteiten en ondersteunende diensten hebben een mandaat dat hen in staat stelt om, binnen een gegeven kader, de strategieën en het beleid van de RUG aan te passen aan hun specifieke vakgebieden en omstandigheden en zo, tot op zekere hoogte, hun eigen agenda te bepalen.

De Raad van Toezicht en het College van Bestuur hebben de wettelijk verankerde rolverdeling in de planning- en controlcyclus. Via de taakstelling in de begroting en verantwoording in de jaarrekening en het jaarverslag komen de effecten van het gevoerde beleid tot uiting. Faculteiten en diensten zijn resultaatverantwoordelijke eenheden met autonomie binnen de kaders en richtlijnen die door het College van Bestuur worden gesteld.

Een degelijk managementinformatiesysteem en een control-cyclus volgens Plan-Do-Check-Act (PCDA) op alle niveaus (bestuur, faculteit en universitaire diensten) van de universiteit wordt gebruikt om de doeltreffendheid van de plannen en de uitgevoerde maatregelen te beoordelen. De resultaten worden gerapporteerd en besproken tijdens de bestuurlijke overleggen tussen het College van Bestuur en de faculteitsbesturen en de directies van de facilitaire diensten. Tijdens deze overleggen wordt bepaald of de RUG de maatregelen voortzet, wijzigt of stopzet. De financiering wordt daarop afgestemd. Naast het bestuurlijk overleg tussen het College van Bestuur en de eenheden wordt het beleid en de strategie op universitair niveau besproken in het College van Decanen, de Universiteitsraad, de universitaire adviescommissies op het gebied van wetenschapsbeoefening, onderwijs, studentenbeleid, functiebeperkte studenten en studenten-organisaties, en het bedrijfsvoeringsberaad. Op deze wijze wordt invulling gegeven aan ‘samen besturen’.

Instemmingsrecht centrale medezeggenschap

Een onderdeel uit de wet Studievoorschot betreft het instemmingsrecht van de medezeggenschap op de hoofdlijnen van de instellingsbegroting. De instelling heeft, in samenwerking met de Universiteitsraad, de planning en inhoud van het instemmingsrecht vastgelegd in het Reglement Universiteitsraad. Het instemmingsrecht heeft betrekking op de verdeling van de algemene inkomsten, waarover het College van Bestuur zeggenschap heeft. De tweede en derde geldstroom valt vanwege de aard van de toekenningen niet onder het instemmingsrecht. De instemming op hoofdlijnen heeft betrekking op universitair niveau en niet op facultair niveau. Voor toewijzingen op het terrein van Onderwijs, Onderzoek en Bedrijfsvoering is de grenswaarde bepaald op toewijzingen groter of gelijk aan € 0,5 mln en voor investeringen in vastgoed op € 5,0 mln. Voorts heeft het instemmingsrecht betrekking op wijzigingen in het interne allocatiemodel.

In het sectorakkoord van 9 april 2018 zijn tussen OCW en UNL (voorheen VSNU) afspraken gemaakt over de kwaliteitsafspraken hoger onderwijs, de wijze van profilering van de universiteiten en de gedeelde prioriteiten voor de komende kabinetsperiode. Onderdeel daarvan zijn afspraken over transparantie en verantwoording. Zo is er is afgesproken dat de instellingen de medezeggenschap instemmingsrecht geven op het plan van de instelling voor de inzet van de studievoorschotmiddelen.

Op 21 mei 2021 zijn in de bestuursakkoorden tussen OCW en UNL afspraken gemaakt over het Nationaal Programma Onderwijs. Zo zijn afspraken gemaakt over activiteiten waarvoor de middelen kunnen

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

worden ingezet, de wijze van verantwoording en rol van de medezeggenschap. De facultaire medezeggenschap heeft instemming verleend op de bestedingsplannen van de faculteiten; de Universiteitsraad monitort het bestedingsplan als geheel. Eveneens is een bestuursakkoord overeengekomen omtrent het NPO-steunprogramma voor herstel en perspectief onderzoekers. Onderdeel van dit akkoord is dat de centrale medezeggenschap instemming heeft op de voorgenomen besteding.

Medio juli 2022 heeft de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) een bestuursakkoord gesloten met alle Nederlandse universiteiten. Binnen dit akkoord nemen de starters- en stimuleringsbeurzen voor ongebonden onderzoek, naast de sectorplannen, een belangrijke plaats in. De sectorplannen, de starters- en de stimuleringsbeurzen – ingesteld om rust en ruimte in het systeem te brengen – hebben belangrijke gevolgen voor de universiteit, faculteiten en onderzoekers. De middelen die de RUG ontvangt voor starters- en stimuleringsbeurzen in 2022 zijn begin 2023 door het College van Bestuur toegekend. Dit gelet op het feit dat de minister heeft aangekondigd voor de periode na 2022 nog nadere regels en richtlijnen te zullen opstellen ten aanzien van de starters- en stimuleringsbeurzen. Voor 2023 en verder wordt door de RUG een samenhangend starters- en stimuleringsbeursbeleid uitgewerkt.
De middelen voor de uitvoering van de sectorplannen worden overeenkomstig de plannen toegekend aan de betreffende faculteiten. De rijksbijdrage ten behoeve van de beurzen en de sectorplannen is aangemerkt als niet-normatief. Dit betekent dat nog niet bestede gelden op de balans worden gereserveerd (zie verder hoofdstuk 5: paragraaf 5.5).

Sturing en beheersing

De RUG hanteert een inzichtelijke centrale planning- en controlcyclus. Deze houdt in dat de uitputting van de instellingsbegroting, de ontwikkeling van de balansposities en de liquiditeitpositie, gedurende het verslagjaar periodiek met een periodeafgrenzing en actualisering wordt gemonitord. Voor financiën en voor vastgoed zijn er op concernniveau kwartaalrapportages waarin naast overzichten van de realisatie in relatie tot de begroting ook een analyse van de ontwikkeling, de risico's en mogelijke maatregelen worden geïdentificeerd. Dit gebeurt om een tijdige bijsturing door het College van Bestuur mogelijk te maken. In het najaar vinden de bestuurlijke overleggen plaats tussen het College van Bestuur en de faculteitsbesturen en directies van facilitaire diensten, waarin de verantwoording over het lopende jaar wordt besproken. Voorts worden in deze overleggen de begrotingsafspraken gemaakt voor het komende jaar.

De liquiditeitspositie van de instelling wordt doorlopend gemonitord op basis van een gedetailleerde wekelijks geactualiseerde liquiditeitsplanning. De uitvoering van het omvangrijke nieuwbouwprogramma vanaf 2019 leidt ertoe dat de RUG voor de financiering van de investeringen vreemd vermogen zal aantrekken. In de meerjarenbegroting van de RUG wordt ermee rekening gehouden dat de instelling in 2023 externe financiering aantrekt en vanaf 2023 zijn rentelasten in de exploitatie opgenomen.

Een stabiele ministeriële bekostiging en een stabiele ontwikkeling van de studentenaantallen zijn voor de universiteit van groot belang. Voor 2021 en 2022 is er ter compensatie van de corona effecten op onderwijs en onderzoek tijdelijk extra bekostiging beschikbaar gekomen. In het in 2022 afgesloten bestuursakkoord zijn structureel middelen toegekend voor het wetenschappelijk onderwijs in de vorm van starters- en stimuleringsbeurzen en voor de uitvoering van sectorplannen. Hiermee wordt rust en ruimte gecreëerd en de werkdruk gereduceerd, en wordt de achtergebleven bekostiging deels gerepareerd.

Teneinde de continuïteit van de universiteit te borgen en risico's op gebied van o.a. bekostiging en wijzigingen in aantallen studenten op te kunnen vangen, houdt de universiteit reserves aan. In 2020 heeft de inspectie van het onderwijs de bovenmatige vermogensvorming in het Nederlandse onderwijs onderzocht. De inspectie benadrukt dat universiteiten en scholen een langetermijnvisie en een daarmee samenhangend financieel beleid nodig hebben om effectief te kunnen sturen en om zich goed te kunnen verantwoorden. De inspectie hanteert inmiddels een signaleringswaarde, die aangeeft hoeveel publiek eigen vermogen een bestuur maximaal zou moeten aanhouden. Dat is een indicatie – geen harde norm – van wat nog een redelijk vermogen is. Gebleken is dat de RUG geen bovenmatig eigen vermogen heeft.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

10.2 Code Goed Bestuur

De regels, richtlijnen en afspraken die gelden in verband met een duidelijke en transparante besturings- en verantwoordingsfilosofie zijn onder meer neergelegd in het Bestuurs- en Beheersreglement van de universiteit. Behalve hetgeen wettelijk is geregeld, zijn hierin onder meer de formele posities van de Raad van Toezicht, het College van Bestuur en de faculteitsbesturen ingericht en uitgewerkt.

Op de Nederlandse Universiteiten is de Code Goed Bestuur van de koepel UNL van toepassing. Deze code vormt de verankering van de maatschappelijke opdracht van de universiteit. Met de vaststelling van de code onderschrijven bestuurders en toezichthouders van alle universiteiten de negen principes van de code. Jaarlijks monitort de UNL de uitvoering van de code door de universiteiten, op basis van de jaarverslagen en gepubliceerde informatie op de website. Intern rapporteert de universiteit vanaf 2022 over de naleving van de code via de bestaande financiële P&C-cyclus. De evaluatie van de Code Goed Bestuur vindt plaats rond 1 januari 2023 door de UNL.

Self-assessment

In 2020/2021 heeft de RUG op basis van een self-assessment vastgesteld dat aan zeven van de negen principes wordt voldaan, maar dat de RUG bij twee principes stappen moest zetten (principes twee en acht).

Principe 2

Principe 2 betekent uitbreiding van de doelgroep voor doelmatige en rechtmatige bestedingen naar de faculteitsbestuurders. Voor hen geldt voortaan ook de toetsing op declaratieregels en werkwijzen die thans gelden voor collegeleden, in lijn met de code. Op declaraties van het College van Bestuur vindt een gedetailleerde integrale controle plaats conform de Declaratieregeling CvB-leden Nederlandse universiteiten. Met ingang van 1 januari 2022 wordt de toetsing van de declaraties van faculteitsbestuurders tevens meegenomen op basis van deze code. Dit is in 2022 verder geïmplementeerd en is thans onderdeel van de reguliere interne controles.

Principe 8

Principe 8.2 luidt als volgt: 'Het College van Bestuur draagt er zorg voor dat bij het aangaan van financiële en/of bestuurlijke betrokkenheid bij een rechtspersoon en/of samenwerkingsverband duidelijk is hoe dit bijdraagt aan de uitvoering van de strategie van de universiteit. Het College van Bestuur zorgt ervoor dat deze bijdrage periodiek geëvalueerd wordt.'

De aandachtspunten uit principe 8 zijn ter hand genomen. Het College van Bestuur heeft hiernaar gehandeld en besloten, in overleg met de Raad van Toezicht. De bepaling vereist bij de RUG ook een motivering van de bestaande financiële of bestuurlijke betrokkenheid bij rechtspersonen en samenwerkingsverbanden bij de strategie van de instelling. Het beleid bij de RUG wordt hiervoor uitgewerkt.

Deze motivering volgt uit paragraaf acht van de code, die inhoudelijk een directe overlap heeft met de uitvoering van de nieuwe Beleidsregel "investeren met publieke middelen in private activiteiten" (zie ook de passage hierover in de notitie Helderheid in dit jaarverslag). De verantwoording vindt via de jaarrekeningcyclus plaats. Zo zijn in het jaarverslag van de RUG alle bekende verbonden partijen opgenomen in het verplichte model E. Faculteiten moeten eveneens jaarlijks intern dergelijke gelieerde rechtspersonen centraal melden.

10.3 Notitie Helderheid

In april 2021 is op Thema 2 'Investeren van publieke middelen in private activiteiten' door OCW een nieuwe Beleidsregel gepubliceerd[2]. Het doel van deze nieuwe beleidsregel is onder andere verduidelijking en uitleg over de voorwaarden waaronder (het bevoegd gezag van) de RUG publieke middelen mag investeren in private activiteiten. De beleidsregel is een vervolg op eerdere publicaties op dit thema zoals de helderheidsnotities uit 2003 en 2004 en de latere publicaties van OCW die hierop betrekking hebben[3].

[2] Staatscourant 22 maart 2021: https://wetten.overheid.nl/BWBR0045046/2021-04-15

[3] Conform de Handreiking voor de inrichting van onderwijskundige publiek-private arrangementen uit 2011.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

In haar brief van 28 september 2021 heeft OCW aangegeven dat instellingen zich over verslagjaar 2021 nog op basis van de oude notities Helderheid mogen verantwoorden om zodoende voldoende tijd te hebben om de interne organisatie waar nodig aan te passen aan de nieuwe beleidsregel en de uitgebreidere verantwoordings-vereisten. Dit uitstel is in 2022 wederom gegeven per brief van 20 oktober 2022. De RUG maakt in 2022 gebruik van deze mogelijkheid en verantwoordt zich dus conform voorgaande jaren.

Hieronder de verantwoording conform de volgorde van de thema's zoals die in de eerdere notitie Helderheid benoemd is.

Thema 1 Uitbesteding onderwijsprogramma's

De RUG besteedt geen onderwijsprogramma's van bij het CROHO geregistreerde opleidingen uit aan private organisaties.

Thema 2 Investeren van publieke middelen in private activiteiten

Indien de RUG private activiteiten uitvoert zoals contractonderwijs of contractonderzoek wordt in acht genomen dat dit binnen de gestelde kaders gebeurt zoals genoemd in de hiervoor genoemde Beleidsregel. Jaarlijks maakt de RUG bijvoorbeeld in het kader van de jaarrekening een interne analyse van de 'overige opbrengsten' waarbij wordt vastgesteld of de activiteiten die deze genereren onder de Beleidsregel vallen en voldoen aan de eis van kostendekkendheid. De conclusie over vanuit deze analyse geïdentificeerde private activiteiten is dat sprake is van kostendekkende tarieven.

Daarnaast heeft de RUG 2022 gebruikt om zich voor te bereiden op de (aangescherpte) verantwoordingseisen op dit thema. Belangrijk is om hierbij op te merken dat deze voorbereiding doorloopt in 2023, mede ook omdat er landelijk nog geen eenduidigheid is over een aantal onderdelen zoals het precieze onderscheid tussen publiek-privaat, de diepgang van de verantwoording hierover en de controleerbaarheid hiervan door de externe accountant. Binnen de RUG is een expertgroep opgericht die onder andere bezig is een afwegingskader op te stellen en op diverse niveaus en plekken in de organisatie presentaties heeft gegeven over het onderwerp om de kennis en bewustzijn verder te vergroten. De expertgroep heeft daarnaast een adviserende rol richting het College van Bestuur op dit thema. Op basis van deze adviezen heeft de RUG bijvoorbeeld de tarieven voor het 'aanschuifonderwijs' aangepast. Verder heeft de expertgroep voor verschillende activiteiten op het snijvlak van publiek-privaat in samenwerking met de betrokken lijnmanagers beargumenteerd wat de meerwaarde is voor de wettelijke bekostigde taak. Op diverse plekken in de organisatie is de RUG daarnaast bezig om de administratie zo in te richten dat private- en publieke stromen hierin strikter worden gescheiden. Bij besluitvorming over nieuwe activiteiten of investeringen wordt gewaarborgd dat wordt voldaan aan de in de Beleidsregel genoemde voorwaarden. Ook in UNL-verband is overigens een werkgroep op dit thema opgericht waar de RUG actief in participeert.

Zoals uit model E 'overzicht verbonden partijen' blijkt zijn twee verbonden partijen opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van de RUG. Dit betreft de RUG Houdstermaatschappij B.V. (hierna: RHM BV), en de Stichting AOG. De overige verbonden partijen zijn of van te verwaarlozen betekenis of de RUG heeft hierin geen meerderheidsbelang. In onderstaande beschouwing zijn deze verbonden partijen daarom buiten beschouwing gelaten.

RHM BV (met RUG Ventures als handelsnaam) is in 1996 opgericht en een 100% dochter van de RUG met als doel om vanuit de RUG kennisintensieve bedrijven op te starten om wetenschappelijke ideeën en onderzoeksresultaten naar de markt te brengen. De activiteiten van de RHM BV sluiten aan op het Strategisch plan 2021-2026 'Making Connections' van de RUG waarin maatschappelijke impact als een van haar primaire verantwoordelijkheden is benoemd. De RHM BV is een belangrijk onderdeel van de gehele kennisketen, van kennis-cocreatie en kennisdeling tot kennisbenutting en het creëren van economische meerwaarde. Daarnaast is in het Strategisch plan 2021-2026 een 'leven lang leren' een centraal principe op het terrein van onderwijs: het studentzijn is niet beperkt tot de grenzen van een academische studie maar geldt in wezen een leven lang.

Stichting AOG is opgericht in 1989 en de RUG levert het voltallige bestuur. In de stichting zelf vinden geen operationele activiteiten plaats, maar zij houdt slechts een 50% belang in AOG Holding B.V.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Ultimo 2021 had RUG voor € 5,8 mln ingebracht in haar verbonden partijen. Dit betroffen de RUG Houdstermaatschappij BV, Applied NanoSystems B.V. en University of Groningen North West Germany GmbH. In 2022 heeft geen aanvullende kapitaalinbreng plaatsgevonden en in 2022 is geen rendement toegerekend aan deze initiële inbreng. Applied NanoSystems B.V. is op 27 oktober 2022 ontbonden en verwerkt in de cijfers over 2022 van de RUG. De initiële inbreng bedroeg € 172.450. In de jaarrekening is de aangroei ten opzichte van deze initiële inbreng van het eigen vermogen van deze verbonden partijen verantwoord in het private bestemmingsfonds. Tevens zijn de resultaten van Stichting Academische Opleidingen Groningen in dit fonds opgenomen.

Door het ontbreken van een beperking door derden op het vermogen is in 2022 het bestemmingsfonds (privaat) geclassificeerd als bestemmingsreserve (privaat). Deze mutatie heeft geen impact op de verhouding tussen de reservestanden in de publieke sfeer en de standen in de private sfeer. De bestemmingsreserve privaat (2.1.1.3) ultimo 2022 is bestemd ter dekking van private activiteiten en omvat onder andere het vermogen van de deelnemingen.

Thema 3 Het verlenen van vrijstellingen

Vrijstellingen voor examenonderdelen worden verleend door examencommissies aan individuele studenten. Daarbij moet het uiteraard gaan om zodanige (elders) reeds verworven kennis en ervaring, dat een vrijstelling gerechtvaardigd is. Een examencommissie legt haar beleid daarbij ook zoveel mogelijk van tevoren vast. Het verlenen van een vrijstelling voor een gehele opleiding is niet mogelijk. In de Model Onderwijs en Examenregeling is daarvoor een bepaling opgenomen, waarbij het maximum van vrijstellingen op 50% is gesteld.

Thema 4 Bekostiging van buitenlandse studenten

In het kader van internationalisering heeft de RUG uitwisselings-programma's met verschillende Europese en niet-Europese universiteiten. Voor zowel de Nederlandse student als de buitenlandse student volgt de RUG bij haar onderwijsinspanningen volledig de uitgangspunten van de bekostigingsregels. Aan de uitwisselingen ligt een overeenkomst ten grondslag en de instellingen die studenten uitwisselen brengen geen kosten bij elkaar in rekening. De Nederlandse student blijft voor de bekostiging meetellen, maar de buitenlandse telt niet mee. In 2022 had de RUG 1025 uitwisselingsovereenkomsten met buitenlandse instellingen. Het betrof contracten voor zowel Erasmus+ als bilaterale overeenkomsten met uitwisselingspartners van buiten de EU.

De RUG heeft in 2022 aan 38 niet-EER studenten financiële ondersteuning verleend uit het profileringsfonds vanwege bijzondere omstandigheden zoals bedoeld in artikel 7.51 van de WHW, aan acht niet-EER studenten is financiële ondersteuning verleend uit het profileringsfonds vanwege een Bestuursbeurs, aan negen niet-EER studenten is financiële ondersteuning verleend uit het profileringsfonds vanwege medezeggenschap en aan 21 niet-EER studenten is vanwege bijzondere omstandigheden financiële ondersteuning verleend uit het profileringsfonds. In totaal is uit het profileringsfonds € 55.297,56 aan 38 niet-EER studenten uitbetaald.

Profileringsfonds

Het totaaloverzicht, zoals bedoeld in artikel 7.51 van de WHW, van het aantal studenten dat financiële ondersteuning is verleend uit het profileringsfonds en de omvang van de bedragen die zijn uitgekeerd is in de onderstaande tabel weergegeven. Voor de bestuurs- en medezeggenschapsbeurzen en voor beurzen vanwege bijzondere prestaties is de duur van de uitkering gelijk aan het academisch jaar. Voor de beurzen die zijn toegekend vanwege situaties van overmacht, ziekte, functiebeperking, familieomstandigheden, mantelzorg of niet-studeerbare opleidingen is dit per toekenning specifiek bepaald. In verband met mantelzorg werd in 2022 door drie studenten een aanvraag voor ondersteuning gedaan.

Omschrijving	Aantallen studenten	Totaal van toekenningen	Gemiddelde hoogte van de toekenningen	Gemiddelde duur van de toekenningen
Studenten in overmachtssituaties: Ziekte, functiebeperking, familieomstandigheden, mantelzorg of niet-studeerbare opleidingen	aanvragen 479 toewijzingen 278	€ 362.580	€ 1.304	per toekenning specifiek
Bestuurders van studie- of studenten-verenigingen of MR	aanvragen 659 toewijzingen 472	€ 1.013.537	€ 2.147	12 maanden
Overige categorieën: Prestaties op het gebied van sport of cultuur, fin. steun aan niet-EER studenten, uitgaande beurzen e.a.	aanvragen 96 toewijzingen 63	€ 107.298	€ 1.703	afhankelijk per soort toekenning
		€ 1.483.415		

Inhoudopgave

Bericht van de Raad van Toezicht

Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Thema 5 Collegegeld niet betaald door student zelf

Het door de student zelf betalen van collegegeld wordt gezien als een signaal dat de student de intentie heeft onderwijs te volgen. Het collegegeld wordt in geen enkel geval door de RUG betaald.

De RUG kent wel een Noodfonds. Dit Noodfonds biedt financiële ondersteuning bij onvoorziene kosten die voor financiële nood bij studenten zorgen. Het gaat om bijzondere gevallen, waarbij een student tegen kosten aanloopt die onvoorzien zijn, niet-verwijtbaar zijn aan de student en waarvoor hij/zij zich niet kon of behoefde te verzekeren. Ondersteuning uit het Noodfonds kan in de vorm van een gift of een lening.

Uit het Noodfonds worden tevens de kosten voor een studiemaatje vergoed. Eerste- of tweedejaarsstudenten met een diagnose autismespectrumstoornis (ASS) of een aandachtstekortstoornis (AD(H)D) kunnen begeleiding krijgen van een ouderejaarsstudent van dezelfde opleiding, het studiemaatje of studie buddy. Ook ouderejaarsstudenten die recent een dergelijke diagnose hebben gekregen, kunnen soms in aanmerking komen voor deelname aan het studiemaatjesprogramma. Per contactuur betaalt de student € 10 aan zijn studiemaatje. De kosten van maximaal 50 contacturen minus een maximale eigen bijdrage van € 100 kunnen worden gedeclareerd bij het Noodfonds.

In 2022 heeft de RUG aan dertien studenten in totaal € 4.935,52 uit het Noodfonds uitgekeerd. Een bedrag van € 935 is in 2022 terugbetaald aan het Noodfonds. De maximale toelage in een vorm van een gift of lening is € 1.250 per student per jaar.

Thema 6 Studenten volgen modules van opleidingen

De RUG biedt geen modules van opleidingen aan in de vorm van voorgestructureerde leerroutes met eigen certificaat, als onderdeel van een CROHO-opleiding. De landelijke trend naar meer flexibilisering van het onderwijs (o.a. door inzet van microcredentials) wordt ook door de RUG opgepakt, uiteraard wordt bij deze ontwikkelingen aangesloten bij de WHW en de regelgeving rond Helderheid.

Thema 7 De student volgt een andere opleiding dan waarvoor ingeschreven

Het beleid van de RUG is erop gericht een student zo snel mogelijk op de goede plek te krijgen. Afgezien van de mogelijkheid van het volgen van vakken van een andere opleiding voor het eigen curriculum is het dan ook niet mogelijk dat studenten examens afleggen in opleidingen waarvoor zij niet zijn ingeschreven.

Thema 8 Bekostiging van maatwerktrajecten

RUG/UMCG heeft op verzoek van het Ministerie van Hoger Onderwijs in Saoedi-Arabië vanaf voorjaar 2007 een speciaal programma voor het opleiden van studenten uit Saoedi- Arabië voor de medische zorg in hun eigen land. Het programma start normaliter met een voorbereidend jaar. Het voorbereidend jaar is geen CROHO-geregistreerde opleiding. Na het voorbereidende jaar start volgt voor cursisten die het voorbereidend jaar met succes afronden de reguliere CROHO-geregistreerde opleiding tot arts.

Als gevolg van de coronapandemie met meerdere lockdowns vanaf 13 maart 2020 en de nasleep hiervan, vindt er tot op heden geen nieuwe instroom van cursisten in een voorbereidend jaar plaats. In het tweede semester van academisch jaar 2019-2020 namen voor het laatst 23 nieuwe cursisten deel. In het eerste semester 2021-2022 volgden 117 reguliere studenten de opleiding geneeskunde. Het tweede semester 2021-2022 telde 109 reguliere studenten en in het eerste semester van collegejaar 2022-2023 volgen 102 reguliere studenten de opleiding Geneeskunde.

Omdat het niet-EER-studenten betreffen, komt het opleidingsdeel van de Saoedische studenten niet in aanmerking voor bekostiging door de Nederlandse overheid. Als bekostiging van de trajecten betalen de Saoedische deelnemers het door de RUG vastgestelde instellingscollegegeld van € 32.000 per studiejaar. Voor het voorbereidend studiejaar betalen zij eveneens € 32.000 per jaar. De deelnemers aan het programma ontvangen een beurs van de Saoedische overheid (King Abdullah Scholarship). De RUG organiseert geen andere maatwerktrajecten waarbij een derde – een externe organisatie of bedrijf – een bijdrage betaalt voor het op maat snijden van een bestaande opleiding.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

10.4 Treasury

Voor onderwijsinstellingen geldt de Regeling beleggen, lenen en derivaten OCW 2016. In de Regeling zijn onderwerpen als de vereiste minimale rating bij beleggingen (single A) vastgelegd met de governance in de verdeling van bevoegdheden (taken, besluitvorming en toezicht) en aspecten met betrekking tot de inrichting van de administratieve organisatie en interne beheersing. OCW heeft in 2018 twee wijzigingen op de Regeling gepubliceerd. Op 5 april 2018 is artikel 6 lid 3 van de Regeling gewijzigd waardoor een koersschommeling in de hoofdsom van een obligatiebelegging wordt toegestaan mits de Raad van Toezicht instemt. Deze wijziging trad op 1 juli 2018 in werking.

Daarnaast is op 5 december 2018 een wijziging door OCW gepubliceerd. Deze tweede wijziging maakt mogelijk dat onderwijsinstellingen niet alleen bij financiële instellingen kunnen lenen maar ook bij organisaties, (ANBI) fondsen, verzekeraars en overheden mits het lenen risicoarm gebeurt. Als gevolg van de twee wijzigingen in de Regeling heeft het College van Bestuur in 2019 een geactualiseerd treasurystatuut goedgekeurd waarin de wijzigingen in de Regeling zijn verwerkt. Het geactualiseerde treasurystatuut is door de Raad van Toezicht eveneens goedgekeurd. In de hierop volgende boekjaren 2020 t/m 2022 zijn door OCW geen wijzigingen in de Regeling gepubliceerd en is het treasurystatuut ongewijzigd door de RUG gecontinueerd. In 2022 zijn door de RUG geen nieuwe beleggingen aangegaan; wel is de RUG een contractuele verplichting aangegaan in verband met het aantrekken van externe financiering via de leenfaciliteit binnen het schatkistbankieren. De aangetrokken lening wordt in twee tranches (medio 2023 en medio 2024) door de RUG opgenomen.

In het treasurystatuut zijn de regels voor het treasurymanagement en het financieringsbeleid vastgelegd. Uitgangspunten vormen de strategische investeringen op het gebied van onderwijs en onderzoek alsmede de toekomstige investeringen in nieuwbouw van vastgoed waardoor het proces van sturen, beheersen en bewaken van de huidige en toekomstige geldstromen mogelijk wordt gemaakt. Het doel is minimalisering van de toekomstige rentelasten op financiering dan wel optimalisatie van het rendement van overtollige creditgelden binnen de gestelde grenzen in het treasurystatuut.

Beleid en uitgangspunten zijn door de RUG in het treasurystatuut vastgelegd door middel van richtlijnen voor beleggingsbeleid, financieringsbeleid, het aangaan van participaties in rechtspersonen en verstrekken van leningen aan gelieerde rechtspersonen van de RUG. Dit laatste aspect is uitsluitend toegestaan binnen de bekostigde taak van kennisvalorisatie.

In het najaar 2022 hebben alle grootbanken de negatieve rente op aangehouden creditmiddelen voor cliënten afgeschaft. De RUG is de afgelopen jaren niet geconfronteerd met rentelasten op creditgelden, omdat alle beschikbare creditmiddelen door middel van schatkistbankieren bij het ministerie van Financiën tegen 0% rente zijn aangehouden.

De RUG had eind 2022 in totaal € 130,1 mln aan liquide middelen bestaande uit € 3,3 mln gezamenlijk tegoed op spaarrekeningen, € 0,1 mln aan deposito's met een looptijd korter dan één jaar en € 126,7 mln in rekeningcourant. Daarnaast heeft de RUG nog € 16,5 mln op langlopende deposito's onder de Financiële vaste activa verantwoord.

Overzicht deposito's

Looptijd	Rente (%)	Ingangsdatum	Datum afloop	Bedrag (mln €)
7 jaar	0,15	25/10/2017	25/10/2024	3
7 jaar	0,11	06/02/2017	06/02/2024	3
8 jaar	0,37	31/01/2017	31/01/2025	3
9 jaar en 2 dagen	0,30	17/01/2017	19/01/2026	5
6 jaar	0,28	30/01/2018	30/01/2024	2,5
totaal				16,5

Liquiditeitsontwikkeling

De liquiditeitspositie van de RUG is in 2022 substantieel teruggelopen ten opzichte van 2021 door omvangrijke uitgaven voor nieuwbouw van vastgoed in 2022 (ondermeer nieuwbouw Feringa Building). Daarnaast zijn de energielasten sinds de start van de oorlog in Oekraïne fors opgelopen.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Per ultimo 2022 is de liquiditeitspositie echter nog voldoende ondanks de ingezette ontsparingen bij de faculteiten, de hogere energielasten en de hoge uitgaven aan vastgoedprojecten waarmee de RUG geconfronteerd wordt.

Na uitvoerige gesprekken met meerdere grootbanken en het ministerie van Financiën hebben College van Bestuur en Raad van Toezicht medio 2021 besloten om externe financiering aan te trekken bij het ministerie van Financiën (schatkistbankieren). Voor het noodzakelijke onderpand van de lening zijn op 15 februari 2022 taxaties door het Rijksvastgoedbedrijf verricht. De offerte financieringsvoorstel van € 265 mln met het ministerie van Financiën is op 19 juli 2022 door het College van Bestuur getekend. Als onderpand voor de lening is de Campus Zuid Zernike getaxeerd ten behoeve van de noodzakelijke garantstelling door het vakdepartement OCW. De eerste tranche van de lening (50%) zal medio 2023 worden ontvangen. De tweede tranche (50%) wordt in 2024 ontvangen.

De nieuwbouwuitgaven worden overeenkomstig de realisatie en schema van oplevering in termijnen betaalbaar gesteld.

10.5 Topinkomens en remuneratie

De UNL onderhandelt met werknemersorganisaties over de arbeidsvoorwaarden van de medewerkers van de Nederlandse universiteiten. Onder arbeidsvoorwaarden vallen onderwerpen als salaris, verlof, pensioen, vitaliteit en sociale zekerheid. De met de werknemersorganisaties overeengekomen arbeidsvoorwaarden staan in de CAO Nederlandse Universiteiten. Voor de leden van het College van Bestuur en de Raad van Toezicht maar ook voor niet-topfunctionarissen geldt sinds 1 januari 2013 de toetsing aan de Wet Normering Topinkomens (WNT).

Voor topfunctionarissen geldt in 2022 een maximale WNT-bezoldigingsnorm van € 216.000. Bij de RUG was in 2022 geen overgangsregime WNT van toepassing bij topfunctionarissen. Bij de topfunctionarissen van de RUG wordt het WNT-bezoldigingsmaximum ad €216.000 in 2022 niet overschreden. De bezoldiging van de topfunctionarissen heeft overeenkomstig de WNT-normering in 2022 plaatsgevonden.

Bij de toezichthoudende topfunctionarissen (leden Raad van Toezicht) geldt een maximale bezoldigingsnorm van 10% respectievelijk 15% berekend over de maximale WNT-toetsingsnorm 2022 ad € 216.000 voor leden respectievelijk de voorzitter van de Raad van Toezicht. Bij de toezichthoudende topfunctionarissen van de RUG wordt de maximale WNT-normering in 2022 niet overschreden.

Gedurende het verslagjaar 2022 verloont de RUG twee niet-topfunctionarissen die hoger dan het maximum voor de WNT (€ 216.000) werden beloond. Eén casus betreft een overschrijding bij een niet-topfunctionaris wegens uitbetaalde royaltyinkomsten. De tweede casus is een overschrijding bij een niet-topfunctionaris als gevolg van een hoger brutosalaris op grond van een overeengekomen individuele afspraak.

De WNT-tabel met de bezoldiging 2022 en de vergelijkende tabel 2021 van de leden College van Bestuur en de Raad van Toezicht treft u aan in de jaarrekening 2022 die als bijlage in het Jaarverslag 2022 is gepubliceerd. De twee overschrijdende niet-topfunctionarissen zijn anoniem op ufo-profiel overeenkomstig WNT-wetgeving gepubliceerd.

Met betrekking tot het boekjaar 2022 is op basis van het Declaratieregeling CvB-leden Nederlandse universiteiten gerapporteerd.

Overzicht verantwoording declaraties CvB-leden verslagjaar 2022*

	De Vries	Wijmenga	Biemans	oud CvB-lid**	Totaal
Representatiekosten, inclusief de vaste onkostenvergoeding	3.921	4.219	4.131	-	12.272
Reiskosten binnenland	13.352	7.376	2.336	-	23.064
Reiskosten buitenland	5.126	2.717	-	-	7.843
Overige kosten	2.775	526	694	-	3.995
Totaal	**25.174**	**14.839**	**7.161**	**-**	**47.173**

* Gezamenlijk gemaakte kosten worden naar rato toebedeeld aan de CvB-leden.
** Eventuele 'doorlopende kosten', die toe te schrijven zijn aan oud-CvB-leden, worden apart in het schema verantwoord.

rijksuniversiteit groningen

11. Continuïteitparagraaf



Alumni-terugkomdag tijdens viering Gronings Ontzet

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

11. Continuïteitsparagraaf

De continuïteitsparagraaf heeft als doel additioneel inzicht te verkrijgen in de voorziene gevolgen van het voorgenomen beleid van het instellingsbestuur op de financiële positie van de instelling. Het biedt een aanvullend instrument voor de bedrijfsvoering, dat mede als leidraad fungeert voor het voeren van een discussie binnen de instelling over de verwachte effecten van externe ontwikkelingen in combinatie met het beleid in de komende jaren.

11.1 Studentaantallen en personele bezetting

Het aantal Nederlandse studenten is in collegejaar 2022/2023 licht gedaald ten opzichte van 2021/2022. Het aantal internationale studenten is daarentegen gestegen. De daling van de Nederlandse studenten is waarschijnlijk het gevolg van de herinvoering van de basisbeurs vanaf collegejaar 2023/2024 en het loslaten van de coronamaatregelen waardoor potentiële studenten makkelijker een tussenjaar konden nemen. Dit heeft geleid tot een lager percentage directe doorstroom uit het vwo doordat de start van een studie is uitgesteld naar 2023/2024.

De toename van de internationale studenten is in lijn met het landelijke beeld. Wel zal de groei naar verwachting afvlakken ten opzichte van de prognose van vorig jaar.

STUDENTEN *	Realisatie		Meerjarenperspectief				
	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
internationaal	9.048	9.422	9.608	9.794	9.982	10.188	10.423
uit Nederland	26.088	25.211	25.800	26.257	26.550	26.802	27.091
	35.136	34.633	35.407	36.050	36.531	36.990	37.514

* bron: tm 2022 universiteitenvannederland.nl/feiten-en-cijfers-onderwijs.html
vanaf 2023 DUO prognose percentages op realisatie 2022

Naar verwachting zal het aantal Nederlandse studenten bij de RUG vanwege de demografische ontwikkelingen vanaf 2025 nog slechts gering toenemen of stabiliseren en op langere termijn gaan afnemen. De RUG heeft niet de ambitie om veel verder te groeien en gaat per saldo uit van stabiele studentaantallen in meerjarenperspectief, waarbij een omvang tussen de 38.000 en 40.000 in 2030 wordt verwacht.

De huidige mix van internationale en nationale studenten vindt de RUG belangrijk voor zowel onderwijs als onderzoek om de vraagstukken en uitdagingen van de moderne tijd op te lossen vanuit een diversiteit aan perspectieven en benaderingen. Internationalisering in het hoger onderwijs is ook terug te zien in het strategisch plan van de RUG.

Om de kwaliteit van het onderwijs te waarborgen en te verbeteren, zet de RUG in op verhoging van de personele bezetting van het wetenschappelijk personeel (WP). Hiervoor heeft het College van Bestuur al eerder extra middelen beschikbaar gesteld aan de faculteiten en ook in de Kwaliteitsafspraken 2019-2024 is deze intensivering een belangrijk speerpunt. Vanaf eind 2022 zijn daarnaast middelen beschikbaar gekomen vanuit het in de zomer 2022 gesloten bestuursakkoord voor de sector

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

WO en HO. De middelen zijn deels tijdelijk en deels structureel en de minister van OCW heeft ervoor gekozen om de gelden in de vorm van sectorplannen en starters- en stimuleringsbeurzen beschikbaar te stellen (zie ook hoofdstuk 5: paragraaf 5.5).

In 2021 zijn vanuit het Nationaal Programma Onderwijs (NPO) tijdelijk extra middelen toegekend die de RUG gebruikt om achterstanden in onderwijs en onderzoek ten gevolge van corona aan te pakken. In haar plannen heeft de RUG voorts ingezet op het verbeteren van hybride vormen van onderwijs. De extra middelen worden ingezet vanaf 2021 en zijn vanwege de tijd die de vacature-invulling vergt, vooral zichtbaar in de bezettingscijfers van 2022 en 2023. De formatie is hierdoor in 2022 met ruim 3,7% toegenomen. Voor 2023 wordt eenzelfde groei verwacht, waarna de bezetting in fte's zich – in lijn met de studentenaantallen – stabiliseert. Bij het opstellen van de formatiebegroting in meerjarenperspectief is door de faculteiten in beperkte mate rekening gehouden met de additionele middelen vanuit het bestuursakkoord, omdat de daartoe benodigde informatie nog niet beschikbaar was.

11.2 Exploitatie- en balanscijfers

Medio juli 2022 heeft de minister van OCW een bestuursakkoord met de WO-sector afgesloten. Met dit akkoord geeft OCW deels invulling aan de conclusies van het onderzoek van PwC. Uit het rapport van PwC van 2021 kwam naar voren dat er sprake was van achterstallig onderhoud en dat het financiële kader van de universiteiten ca. € 1,1 mld (aandeel RUG ca 10%) te laag is, waardoor de investeringen en ondersteuning teruglopen en de werkdruk toeneemt; de problemen bij de universiteiten zijn groot. De minister stelt op basis van het bestuursakkoord extra middelen voor wetenschappelijke posities in de vorm van starters- en stimuleringsbeurzen en extra middelen voor de uitvoering van sectorplannen beschikbaar. De middelen zijn gelabeld en alleen beschikbaar voor faculteiten. De middelen compenseren niet de tekorten bij de ondersteunende organisatie. En juist bij deze ondersteunende onderdelen zijn de problemen op dit moment groot.

Ondanks de extra middelen voor sectorplannen en beurzen staat de RUG voor een aantal majeure financiële vraagstukken die het resultaat

PERSONEEL in fte *	Realisatie		Meerjarenperspectief				
	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
bestuur/management	780	527	527	527	527	527	527
wetenschappelijk personeel	3.993	4.145	4.314	4.283	4.200	4.123	4.123
ondersteunend personeel	1.977	2.324	2.414	2.424	2.354	2.270	2.270
	6.750	6.996	7.255	7.234	7.082	6.921	6.921

(* realisatie: gemiddeld aantal medewerkers in full time equivalenten over 2022)

beïnvloeden en vragen om beleidsaanpassingen. Vanzelfsprekend is het energievraagstuk een van de grootste problemen op dit moment. De kosten nemen toe van € 9 mln in 2021 naar ruim € 26 mln in 2022. Met de nodige onzekerheden is in de begroting 2023 eveneens uitgegaan van het prijsniveau van 2022, in de wetenschap dat er verbruik reducerende maatregelen zijn genomen (o.a. temperatuur gebouwen verlagen naar 19 graden, dagelijks korter verwarmen) en dat een taskforce Energie verdere voorstellen voor de korte en lange termijn ontwikkelt en implementeert. Deze voorstellen zullen tot een flinke besparing moeten leiden. In de inkoopstrategie spreidt de RUG de inkoopmomenten voor 2023 en 2024. Onzeker is nog in hoeverre de jaarlijkse reguliere prijscompensatie toereikend zal zijn voor de gestegen tarieven en in welke omvang OCW een additionele compensatie verstrekt voor de substantieel hogere energiekosten.

Naast hogere kosten voor energie groeien ook de kosten voor de ondersteuningsorganisatie. Zo nemen de wettelijke eisen op het gebied van privacy & security verder toe. Ook huren we vaker dan gewenst duurder personeel in vanwege schaarste en worden we geconfronteerd met sterke tariefstijgingen voor essentiële applicaties en prijsstijgingen van hardware. Tot slot voert de RUG een omvangrijk investeringsprogramma uit waarbij de huisvesting wordt verduurzaamd door oudere en afgeschreven panden te vervangen of verbouwen. Vanwege de gestegen huisvestingskosten, zal de RUG nog meer dan voorheen een uitgekiend en efficiënt beleid voeren waarbij werkplekken optimaal worden benut, rekening houdend met de wens om deels thuis te werken. Daarnaast wordt onderzocht of meer gecoördineerd en centraler roosteren leidt tot een

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

hogere bezetting van onze onderwijsruimten. Bij al deze ontwikkelingen verliezen we de noodzaak van community vorming niet uit het oog.

De hier genoemde ontwikkelingen leiden per saldo tot een structurele ombuigingsopgave van € 20 mln. Om tot een verantwoorde, breed gedragen en zorgvuldige invulling te komen van deze opgave, is het programma 'teRUG in balans '26' gestart. In dit programma werken we gezamenlijk aan de vier hoofdthema's energie, huisvesting, ondersteuning en onderwijs & onderzoek. Meer dan voorheen benaderen we deze vraagstukken integraal, vanuit een keten-gedachte en passen waar mogelijk de principes van operational excellence in de bedrijfsvoering toe. In onze aanpak anticiperen we op actuele ontwikkelingen die van invloed zijn op de omvang van de taakstelling. Deze taakstelling bedraagt voor 2024 € 10 mln, voor 2025 € 16 mln en vanaf 2026 structureel € 20 mln. In het meerjarenperspectief is de taakstelling verwerkt.

De rijksbijdrage wordt over de universiteiten verdeeld op basis van de omvang van drie bekostigingsvariabelen. Deze variabelen zijn voor onderwijs de aantallen inschrijvingen, de aantallen graden en voor onderzoek de aantallen promoties. De RUG verwacht een stabiel verloop van deze bekostigingsvariabelen. Een wijziging in de bekostigingsvariabelen leidt niet altijd tot een wijziging van de rijksbijdrage. Feitelijk is er sprake van een landelijk verdeelmodel, geen bekostigingsmodel. Alleen een wijziging in het marktaandeel zal leiden tot een wijziging van de rijksbijdrage van de instelling. Naast de bekostigingsvariabelen heeft iedere universiteit een vaste voet in de bekostiging en ontvangt iedere universiteit enkele specifieke bedragen.

De laatste jaren kent de RUG een aantal generieke stijgingen in de rijksbijdrage, zoals bijvoorbeeld loon- en prijsbijstellingen en leerlingenvolumemiddelen. Voor het eerst sinds jaren zijn de leerlingenvolumemiddelen 2022 negatief (met ingang van 2023 –€ 3 mln oplopend tot –€ 5 mln in 2026). De raming van OCW, die in 2021 is gemaakt voor de ontwikkeling van het aantal WO-studenten voor 2022, is lager uitgevallen dan waar vorig jaar rekening mee werd gehouden. Per saldo is ondanks deze korting sprake van een stijging in de rijksbijdrage. In meerjarenperspectief is deze stijging opgenomen. Hiermee komt de toename in de rijksbijdrage beschikbaar voor faculteiten om te investeren in extra wetenschappelijke formatie. Een belangrijke ontwikkeling

Verlies en winstrekening (alle bedragen in k€)

	Realisatie 2022	Meerjarenperspectief 2023	2024	2025	2026	2027
BATEN						
Rijksbijdragen	530.803	547.974	567.901	580.929	595.028	595.028
Overige overheidsbijdragen en -subsidies	-	-	-	-	-	-
College-, cursus-, les- en examengelden	67.751	91.700	93.300	94.500	95.600	96.900
Baten werk in opdrachten van derden	169.645	157.565	161.122	164.158	167.860	167.860
Overige baten	65.885	65.282	60.214	59.435	57.404	57.404
Totale baten	**834.083**	**862.522**	**882.537**	**899.022**	**915.892**	**917.192**
LASTEN						
Personeelslasten	607.651	637.055	635.953	627.827	629.914	629.914
Afschrijvingen	42.659	48.298	61.375	63.858	68.609	68.609
Huisvestingslasten	60.298	69.261	67.712	66.510	66.093	66.093
Overige lasten	148.141	159.900	154.266	147.197	145.678	145.678
	858.749	**914.514**	**919.306**	**905.392**	**910.295**	**910.295**
Saldo baten en lasten gewone bedrijfsvoering	-24.666	-51.992	-36.769	-6.370	5.597	6.897
Saldo baten en lasten financiële bedrijfsvoering	3.442	-1.226	-3.733	-4.903	-4.758	-4.591
Resultaat deelnemingen	2.528	750	750	750	750	750
RESULTAAT	**-18.696**	**-52.467**	**-39.752**	**-10.523**	**1.589**	**3.056**

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

in de rijksbijdrage zijn de extra middelen voor de uitvoering van de Kwaliteitsafspraken en de middelen voor sectorplannen en starters- en stimuleringsbeurzen uit het bestuursakkoord. Ook deze gelden zijn reeds meegenomen in meerjarenperspectief.

De totale baten van de RUG zullen naast een hogere rijksbijdrage stijgen door extra collegegelden vanwege indexatie van de tarieven alsmede een beperkte groei in aantallen en extra extern verworven baten (zie paragraaf 11.1 Studentaantallen en personele bezetting).

In 2021 en 2022 zijn lagere collegegeldbaten gerealiseerd vanwege de tijdelijke regeling 'halvering collegegeld'. Als tegemoetkoming vanwege schade door corona, betaalden studenten tijdelijk een gehalveerd tarief voor het wettelijk collegegeld (en eerstejaars slechts de helft van de helft). Instellingen werden gecompenseerd in de rijkbijdrage. Voor het jaar 2022 geldt deze regeling voor de maanden januari tot en met augustus (circa € 23 mln). Vanwege het tijdelijke karakter en vergelijkbaarheid zijn in meerjarenperspectief zowel de rijksbijdrage als het collegegeld niet gecorrigeerd voor de tijdelijke halveringsregeling. Ondanks de verwachte groei van extern verworven baten in absolute zin, blijft het relatieve aandeel van de contractbaten stabiel. Hierover verderop meer bij de toelichting op de kengetallen.

De personele lasten stijgen doordat de RUG haar beleid op het gebied van onderzoek en onderwijs intensiveert. In 2023 groeit het aantal medewerkers met bijna 4%, mede vanwege de eerdergenoemde (tijdelijke) extra middelen. Na 2024 daalt het aantal medewerkers vervolgens met ruim 2% waarna het aantal fte's zich stabiliseert in de planperiode. In het onderzoek zullen met de sectorplanmiddelen het profiel van de (interdisciplinaire) onderzoeksprogramma's en het ondernemerschap van de instituten worden versterkt. Met de middelen uit de startersbeurzen beogen de faculteiten jonge startende universitaire docenten een vlotte start te geven in hun academische carrière. De stimuleringsbeurzen zullen gericht worden ingezet opdat de werkdruk binnen de academische gemeenschap wordt gereduceerd. In het onderwijs investeert de RUG in een sterke verbinding tussen docenten en studenten en een actieve rol van studenten in hun leerproces. Voor het behalen van deze doelen wordt extra wetenschappelijk personeel aangetrokken.

Zoals eerder opgemerkt, is bij het opstellen van de (formatie-)begroting in meerjarenperspectief door de faculteiten slechts in beperkte mate rekening gehouden met de additionele middelen uit het bestuursakkoord. De afschrijvingslasten zullen aanzienlijk stijgen als gevolg van investeringen in IT-infrastructuur en de oplevering van gerealiseerde nieuwbouw. De huidige IT-faciliteiten van de RUG zijn van hoge kwaliteit. Dit is essentieel voor de ambitie om te excelleren op onderzoek, onderwijs en valorisatie. De komende jaren zal blijvend geïnvesteerd worden om nieuwe IT-ontwikkelingen te implementeren en de hoge kwaliteit van IT-dienstverlening te borgen, uiteraard met ondersteuning van werknemers en studenten om de vaardigheden te verkrijgen met deze nieuwe ontwikkelingen te werken.

Daarnaast zal de RUG de komende jaren investeren in duurzame en toekomstbestendige huisvesting voor een optimale omgeving om in te werken, colleges te volgen en te studeren. De financiële gevolgen van het strategisch huisvestingsplan zoals bekend ten tijde van het opmaken van de begroting 2023, zijn opgenomen in het meerjarenperspectief. Het voornaamste project is de realisatie van de Feringa Building. De Feringa Building komt in de plaats van het meer dan 50 jaar oude gebouw Nijenborgh 4, dat niet langer voldoet aan de moderne standaarden. Met de nieuwe Feringa Building kan de faculteit Science and Engineering duurzame en technisch hoogwaardige voorzieningen bieden aan haar studenten en medewerkers.

Als gevolg van de investeringen in zowel personeel als nieuwbouw, stijgen de huisvestingslasten voor bijvoorbeeld energie, schoonmaak en belastingen. Bij de realisatie van de nieuwbouwplannen zet de RUG in op duurzaamheid en het gebruik van zoveel mogelijk groene energiebronnen. De huisvestingslasten (afschrijvingskosten en overige huisvestingslasten als percentage van de totale lasten) bewegen zich richting de signaleringswaarde van 15%, maar blijven in de planperiode binnen deze waarde.

Balans

De ontwikkeling van vaste activa in meerjarenperspectief is gebaseerd op het eerdergenoemde strategisch vastgoedplan. Het beleid van de RUG ten aanzien van investeringen in materiële vaste activa is dat deze worden gefinancierd met eigen middelen, waarbij het aantrekken van vreemd vermogen voor een korte periode acceptabel is.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

Eind 2022 beschikt de RUG over € 130 mln aan liquide middelen. In meerjarenperspectief (tot en met 2027) leiden de investeringen in materiële activa van ruim € 500 mln tot een zodanige afname van de liquide middelen dat het opnemen van leningen ad € 265 mln noodzakelijk wordt. In deze periode zal de solvabiliteit II gaan afnemen van nu 64% naar 46%. Na 2026 verwachten we op basis van positieve resultaten, het afronden van het investeringsprogramma en het aflossen van de opgenomen leningen, dat de solvabiliteit weer gaat toenemen.

Het eigen vermogen bestaat uit de optelsom van wettelijke, algemene en bestemmingsreserves. Daarnaast kent de RUG een publiek bestemmingsfonds. Exploitatieresultaten worden in het meerjarenperspectief toegevoegd of onttrokken aan de algemene reserve. De bestemmingsreserve publiek is gevormd vanwege de deelname aan het experiment promotiestudenten. In de voorwaarden is vastgelegd dat, mocht onverhoopt het experiment voortijdig worden beëindigd, de deelnemers een dienstverband krijgen bij de universiteit voor de resterende duur van hun promotietraject. Op basis van een nieuwe interpretatie van wet- en regelgeving en betere vergelijkbaarheid met andere universiteiten zijn de private bestemmingsreserve en -fonds in 2022 samengevoegd tot één private bestemmingsreserve. De bestemmingsreserve privaat is bestemd ter dekking van private activiteiten en omvat onder andere het vermogen van de deelnemingen.

De voorzieningen bestaan met name uit € 21 mln voor personele voorzieningen voor jubilea, werkloosheid en langdurig ziekteverzuim, € 13 mln voor de milieuvoorziening en € 9 mln voor een voorziening voor de ontmanteling van cyclotron.

Vanaf 2023 is de omvang van de liquide middelen niet langer toereikend om de investeringen in het strategisch vastgoedplan (SVP) te financieren en zal de RUG gebruik gaan maken van externe financiering bij het ministerie van Financiën (schatkistbankieren). Dit is in bovenstaande balans terug te zien in de langlopende schulden.

Het totale investeringsbedrag van het SVP tot en met 2027 bedraagt circa € 410 mln en is gebaseerd op het meerjaren strategisch vastgoedplan. Aan dit plan wordt in 2023 verder gewerkt waarbij nieuwe inzichten en behoeften omtrent hybride onderwijs en werken en recente inschattingen

Balans (alle bedragen in k€)

		Realisatie	Meerjarenperspectief				
		2022	2023	2024	2025	2026	2027
ACTIVA							
Vaste Activa	immateriële vaste activa	3.424	1.800	176	0	0	0
	materiële vaste activa	709.605	861.537	916.726	947.618	949.744	920.419
	financiële vaste activa	29.478	29.478	20.978	17.978	12.978	12.978
Vlottende Activa							
	voorraden	610	610	610	610	610	610
	vorderingen	134.726	135.309	135.309	135.309	135.309	135.309
	liquide middelen	130.110	65.263	124.703	84.381	80.011	103.558
		1.007.952	**1.093.997**	**1.198.502**	**1.185.896**	**1.178.652**	**1.172.874**
PASSIVA							
Eigen vermogen	algemene reserve	549.638	503.045	469.167	463.069	468.908	471.964
	bestemmingsreserve publiek	34.281	29.281	24.281	19.281	14.281	14.281
	bestemmingsreserve privaat	8.918	9.668	10.418	11.168	11.918	11.918
	bestemmingsfonds publiek	686	686	686	686	686	686
	bestemmingsfonds privaat	0	0	0	0	0	0
	andere wettelijke reserves	3.424	1.800	176	0	0	0
Eigen vermogen	*totaal*	*596.947*	*544.480*	*504.728*	*494.204*	*495.793*	*498.849*
Voorzieningen	voorzieningen	45.590	50.831	50.831	50.831	50.831	50.831
Schulden	langlopende schulden	0	132.500	265.000	256.167	247.334	238.500
	kortlopende schulden	365.415	366.186	377.943	384.694	384.694	384.694
		1.007.952	**1.093.997**	**1.198.502**	**1.185.896**	**1.178.652**	**1.172.874**

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

omtrent verwachte aantallen studenten en prijsontwikkelingen worden verwerkt. Het zwaartepunt van deze investeringen ligt in de boekjaren tot 2023 (zie onderstaande tabel). De geraamde investeringsbedragen zijn op het verwachte prijsniveau van het betreffende jaar. Aangezien er naar verwachting vanaf 2023 geleend zal worden door de RUG, zijn er vanaf 2023 rentelasten opgenomen (conform het baten-lastenstelsel).

Kasstromen overzicht (in k€)

	2022	2023	2024	2025	2026	2027
Beginsaldo liquiditeiten	**201.924**	**130.110**	**65.263**	**124.703**	**84.381**	**80.012**
Saldo baten en lasten	-24.666	-51.992	-36.769	-6.370	5.597	6.897
Ontvangen en betaalde interest	3.442	-1.226	-3.733	-4.903	-4.758	-4.591
Resultaat deelnemingen	2.528	750	750	750	750	750
Mutatie werkkapitaal en voorzieningen	46.207	5.429	11.757	6.750	0	-1
Afschrijvingslasten	42.659	48.298	61.375	63.858	68.609	68.609
Kasstroom operationele activiteiten	**70.170**	**1.260**	**33.379**	**60.085**	**70.198**	**71.664**
investeringen in vastgoed	-116.816	-161.642	-98.578	-81.143	-49.987	-18.536
investeringen ICT, apparatuur, inventaris	-25.169	-36.965	-16.362	-13.430	-20.748	-20.748
Kasstroom investeringen	**-141.985**	**-198.607**	**-114.940**	**-94.574**	**-70.735**	**-39.284**
opname/aflossing vreemd vermogen	0	132.500	132.500	-8.833	-8.833	-8.834
opname deposito's			8.500	3.000	5.000	
Kasstroom financieringsactiviteiten	**0**	**132.500**	**141.000**	**-5.833**	**-3.833**	**-8.834**
liquiditeitssaldo per 31.12	**130.110**	**65.263**	**124.703**	**84.381**	**80.012**	**103.558**

Voor de beoordeling van de financiële positie van de instelling vormen o.a. zes kengetallen de basis. Daarbij is het van belang om de ontwikkeling van de streefwaarden over een langere periode te bekijken en te vergelijken met het gemiddelde van de Nederlandse universiteiten. De Inspectie van het Onderwijs werkt in haar kader voor het financieel toezicht vanaf 2021 met een drietal kengetallen en hanteert daarbij signaleringswaarden.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

	signaleringswaarde Ivh0	Universiteiten 2021	RUG realisatie 2021	RUG realisatie 2022	RUG Meerjarenplan 2023	RUG Meerjarenplan 2024	RUG Meerjarenplan 2025	RUG Meerjarenplan 2026	RUG Meerjarenplan 2027	Streefwaarde
FINANCIEEL *										
solvabiliteit	n.v.t.	0,48	0,64	0,59	0,50	0,42	0,42	0,42	0,43	> 0,50
solvabiliteit 2	< 0,3	0,54	0,69	0,64	0,54	0,46	0,46	0,46	0,47	> 0,3
liquiditeit	< 0,75*	0,95	1,08	0,73	0,55	0,69	0,57	0,56	0,62	> 0,50*
absolute omvang liquide middelen	< € 2,0 mln	n.v.t.	202	130	65	125	84	80	104	> € 2,0 mln
rentabiliteit	n.v.t.	2,5%	2,1%	-2,2%	-6,1%	-4,5%	-1,2%	0,2%	0,3%	0% < > 3%
weerstandsvermogen	n.v.t.	46,8%	78,2%	71,6%	63,1%	57,2%	55,0%	54,1%	54,4%	> 50%
aandeel contractbaten	n.v.t.	24,5%	20,3%	20,3%	18,3%	18,3%	18,3%	18,3%	18,3%	> 30%
huisvestingslasten	n.v.t.	11,9%	10,3%	12,0%	12,9%	14,0%	14,4%	14,8%	14,8%	< 15%

bron: https://duo.nl/open_onderwijsdata/images/wo-gegevensboek-2017-2021.pdf
* In 2021 is de signaleringswaarde door Ivh0 verhoogd van 0,50 naar 0,75.
De onderwijs inspectie heeft de reden voor de verhoging van de liquiditeitsratio inhoudelijk niet toegelicht. In Universiteiten van Nederland verband is, op grond van dezelfde inhoudelijke argumentatie die de VU hanteert, aan de inspectie voorgelegd om te komen tot een categorie zeer groot waaronder alle UNL universiteiten vallen waarbij de liquiditeitsratio weer teruggebracht wordt op 0,5.
De Inspectie heeft deze suggestie in overweging.

1. solvabiliteit

De solvabiliteit, hier gedefinieerd als eigen vermogen / totaal vermogen, van de RUG is momenteel relatief hoog. Dit hangt samen met de keuze om de investeringen in de huisvesting bij voorkeur met eigen middelen te financieren. Als gevolg van de uitvoering van het strategisch vastgoedplan zal vanaf 2023 vreemd vermogen moeten worden aangetrokken. Dit leidt tot een daling van de solvabiliteitsratio van 0,59 in 2022 naar 0,43 in 2027, waarna deze vanwege een positief exploitatiesaldo verder zal toenemen. De inspectie hanteert het begrip Solvabiliteit II, waarbij eveneens de voorzieningen in de teller zijn meegenomen. De solvabiliteit van de RUG ligt aanzienlijk boven de signaleringswaarde van de inspectie.

2. liquiditeit

Ook de liquiditeitsratio (vlottende activa / kort vreemd vermogen) van de RUG is relatief hoog. De uitvoering van het eerdergenoemde strategisch vastgoedplan zal voor een belangrijk deel gefinancierd worden met eigen middelen. De ondergrens voor de omvang van de liquiditeiten is € 30 mln (dit is ongeveer gelijk aan een maand netto-salarisbetalingen en de verschuldigde loonheffing). Als gevolg van de investeringen in de huisvesting zal de liquiditeitsratio in de periode t/m 2026 dalen richting de ondergrens van 0,5 en daarna naar verwachting weer toenemen. Gezien de financieringsfaciliteiten waar de RUG een beroep op kan doen, is dit geen probleem.

3. rentabiliteit

De rentabiliteit is hier gedefinieerd als resultaat gewone bedrijfsvoering / totale baten uit gewone bedrijfsvoering * 100%. Een gemiddeld (klein) positief exploitatieresultaat (tussen 0% en 3%) is nodig voor de borging van de continuïteit van de instelling. Een incidenteel omvangrijk exploitatieresultaat vraagt toelichting en een structureel omvangrijk exploitatieoverschot is (maatschappelijk) ongewenst. De rentabiliteit neemt de komende jaren eerst af vanwege de begrote negatieve exploitatieresultaten. Mede door het programma 'teRUG in balans '26' zal de RUG de komende jaren een aanzienlijke financiële ombuiging realiseren, waardoor vanaf 2026 structureel een positief resultaat wordt begroot.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

4. weerstandsvermogen
Het weerstandsvermogen van de RUG (eigen vermogen / totale baten * 100%) is momenteel met 72% relatief hoog. Dit kengetal geeft de ruimte aan om te kunnen investeren in nieuwe ontwikkelingen. De komende jaren daalt het weerstandsvermogen dan ook. Voor de faculteiten en diensten is, gezien hun risicoprofiel de norm van 15% gesteld. Op instellingsniveau is de norm > 50%, gelijk aan het gemiddelde van de sector.

5. aandeel contractbaten
De externe baten zijn in 2022 gestabiliseerd. Het aandeel contractbaten (totaal baten werk in opdracht van derden / totaal baten * 100%) bedraagt in 2022 20,4% en in meerjarenperspectief bedraagt deze 18,3%. Dit is onder de norm van 30% die de RUG zelf heeft gesteld. In een onderzoek naar het achterblijven van deze baten is vastgesteld dat de academische prestaties in relatie tot andere universiteiten niet achterblijven. Het aantal promovendi, inclusief promotiestudenten, neemt bijvoorbeeld nog steeds toe. Na vaststelling van de norm hebben de invoering van het experiment promotieonderwijs, de doorvoer van strakkere richtlijnen voor projectafsluiting en -beheersing en boekhoudkundige wijzigingen wel gezorgd voor het dalend marktaandeel in de contractbaten. De norm van 30% is hiermee aan de hoge kant en zou moeten worden aangepast.

6. aandeel huisvestingslasten
In deze ratio ((totaal huisvestingslasten + totaal afschrijvingen) / totaal lasten * 100%) worden zowel de huisvestingslasten als de afschrijvingslasten meegenomen. Ten aanzien van de afschrijvingslasten gaat het om investeringen in gebouwen, inrichting en apparatuur. De huisvestingslasten van de RUG zijn momenteel nog relatief laag. In 2022 bedraagt deze ratio 12%. Met de uitvoering van het strategisch vastgoedplan wordt een kwalitatieve verbetering van de huisvesting beoogd waarbij de huisvestingslasten uiteindelijk richting de 15% bewegen. De verwachting is dat het aandeel in de jaren daarna weer licht zal dalen.

Signaleringswaarde voor mogelijk bovenmatig eigen vermogen
Vanaf 2020 hanteert de IvhO een signaleringswaarde die normatief aangeeft hoeveel eigen vermogen een onderwijsinstelling redelijkerwijs nodig heeft. Hierbij sluit de IvhO aan bij de financieringsfunctie van het publieke vermogen en de risicobuffer. Voor de RUG bedraagt deze norm voor 2022 € 955 mln. Het werkelijke (publieke) eigen vermogen exclusief wettelijke reserves bedraagt € 585 mln; de RUG blijft aldus ruim onder de norm. Vanwege de geplande investeringen in materiële vaste activa en tijdelijke negatieve exploitatieresultaten, verwacht de RUG ook in de planperiode ruim onder deze norm te blijven.

11.3 Intern risicobeheersings- en controlesysteem

De RUG investeert fors in de kwaliteit van onderwijs en onderzoek en in de zaken die daarvoor voorwaardelijk zijn. Dit laatste betekent onder meer investeren in medewerkers, huisvesting en bedrijfsvoeringsystemen, maar ook in privacy en (cyber)security, kennisveiligheid en sociale veiligheid. In een competitieve omgeving is dit noodzakelijk, maar brengt ook risico's met zich mee. Al voor de coronapandemie in 2020 is op instellingsniveau een opstarttraject risicomanagement afgerond. In dit opstarttraject zijn de belangrijkste risico's binnen de instelling geïnventariseerd, alsmede prioriteiten in de risicobeheersing. Als gevolg van de wereldwijde coronapandemie en lockdowns in 2020, 2021 en ook nog begin 2022 is dit traject niet verder vervolgd, maar is het risicomanagement binnen de instelling gekoppeld aan het landelijke traject Integrale veiligheid hoger onderwijs (IV-HO). Dit traject is door de koepel Universiteiten van Nederland (UNL) geïnitieerd met ondersteuning van het COT, het Instituut voor Veiligheids- en Crisismanagement. Hierbij zijn landelijk voor het Hoger Onderwijs negen risico thema's nader uitgewerkt.

Het instellingsbrede opstarttraject risicomanagement is voor de coronapandemie vanuit de financiële kolom geïnitieerd. Destijds is Finance & Control RUG gestart met een inventarisatietraject binnen de instelling. Onder meer is oriënterend gesproken met de faculteit Economie en Bedrijfskunde over het facultaire risicomanagement (best practice) en heeft er afstemming over risico's (risk attitude/-appetite) met meerdere key-stakeholders binnen de RUG plaatsgevonden. Het opstarttraject risicomanagement heeft uiteindelijk geleid tot een RUG-specifiek model voor risico-inventarisatie en risicoclassificatie en een risicoprofiel voor de instelling inclusief bestuurlijke keuzes ten aanzien van risk attitude. Het College van Bestuur wil in een vervolgstap bereiken

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

dat risicomanagement, risicobeleid en risicobewustzijn meer structureel onderdeel van het integrale besluitvormingsproces wordt waardoor de continuïteit ook bij een toekomstige crisis gewaarborgd blijft. Dit heeft geresulteerd in een uitrol naar de decentrale eenheden. Het formuleren van KPI's in de PDCA-cyclus maakt hiervan onderdeel uit. Risicomanagement is een vast onderdeel van de kwartaalrapportages van faculteiten en diensten en halfjaarlijkse bestuurlijke overleggen tussen College van Bestuur en de besturen van de faculteiten en de directies van de diensten.

Naast het structureel agenderen van het risico-element op het halfjaarlijks bestuurlijk overleg en het inbedden van KPI's hierover in de PDCA-cyclus neemt de RUG ook stappen op het gebied van integrale veiligheid. Landelijk is hiervoor het platform integrale veiligheid (IV-HO) ingericht met negen verschillende risico thema's die een onderwijsinstelling in het hoger onderwijs zou moeten gaan opnemen in haar periodieke rapportages over risicomanagement. Het platform beschrijft een integrale aanpak van (kennis)veiligheid en risico thema's. Het voordeel van een procesmatige aanpak met thema's is dat inventarisaties praktisch en beheersbaar kunnen worden gehouden (PDCA-proof).

In 2022 is integrale veiligheid als project binnen de RUG verder ingericht. Hierbij wordt samenwerking gezocht met de landelijke netwerken UNL en het platform integrale veiligheid hoger onderwijs (IV-HO). Integrale veiligheid werkt vanuit drie domeinen: sociale veiligheid, informatieveiligheid en fysieke veiligheid. Binnen deze domeinen is landelijk besloten om in 2022 prioriteit te geven aan kennisveiligheid (bescherming intellectueel eigendom en wetenschappelijke kennis), sociale veiligheid, cybersecurity en privacy. Met ingang van 2022 zijn twee beleidsmedewerkers integrale veiligheid binnen de RUG belast met de taak van de inventarisatie van de integrale veiligheidsdomeinen binnen de RUG.

In 2022 heeft de RUG verdere stappen gezet in de professionalisering van de organisatie en de kwaliteit van de interne beheersing. Voornaamste aandachtspunten en prioriteiten zijn hierin procurement en projectbeheersing. In 2022 is met het 'transitieplan doorontwikkeling procurement' verder invulling gegeven aan de aanbevelingen uit het externe onderzoeksrapport naar de inrichting van de afdeling procurement en het inkoop- en contractmanagementproces. De aanbevelingen betreffen het uniformeren van aanbestedingsprocedures, inzetten van de spendanalyse, een onafhankelijke positionering van rollen in het inkoopproces en borging in de PDCA-cyclus met als doel het creëren van transparantie en aanspreekbaarheid. Per 1 oktober 2022 is het cluster Finance & Procurement binnen University Services gevormd waarmee een onafhankelijk positie voor procurement is gerealiseerd. Tevens is met ingang van 2022 de spendanalyse een integraal onderdeel van de kwartaalrapportages voor het College van Bestuur en is eind 2022 het geactualiseerde inkoopbeleid en inkoop- en contractmanagement goedgekeurd door het College van Bestuur. Tot slot is een tenderboard geïnstalleerd en zal Internal Audit RUG thema-audits uitvoeren op verschillende onderdelen van het inkoop- en contractmanagementproces. De eerste audit loopt inmiddels. Verdere ontwikkeling van inkoop- en contractmanagement in het nieuwe cluster Finance & Procurement en de rol- en taakopvatting alsmede de verdere uitwerking van het tenderboardreglement zullen ook in 2023 nog de nodige aandacht en inzet vergen.

Met het verbetertraject 'Professionalisering Projectcontrol' geeft de RUG invulling aan de ambitie om het niveau van de projectcontrol binnen de RUG naar een hoger niveau te tillen. Naast een aantal technische verbeteringen in het administratief systeem van de RUG en het vergroten van de capaciteit (in fte) is een belangrijk onderdeel het herdefiniëren van de rollen en taken van de projectcontrollers. Assesment en een opleidings- en trainingsprogramma is eveneens een essentieel deel van het verbetertraject.

Risicobeheersings- en controlesysteem

De belangrijkste bouwstenen van het interne risicobeheersings- en controlesysteem zijn de governance-structuur, het RUG strategisch plan en de jaarlijkse planning- en controlcyclus in combinatie met de door de Raad van Toezicht vastgestelde financiële stuurkengetallen (zie paragraaf 11.2).

De governance-structuur van de RUG is nader uitgewerkt in het bestuurs- en beheersreglement. De instelling hanteert een besturingsmodel van integraal management op decentraal niveau. Taken en bevoegdheden op de gebieden van onderwijs, onderzoek en bedrijfsvoering zijn

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

gemandateerd aan de faculteitsbesturen. De strategische koers van de universiteit is beschreven in het strategisch plan 2021-2026 dat in 2021 is vastgesteld.

De RUG verbindt haar strategie en de activiteiten op de domeinen onderzoek, onderwijs en valorisatie door middel van een planning- en controlcyclus met de inzet van middelen. Het College van Bestuur stelt jaarlijks de financiële planning- en controlcyclus vast. Deze cyclus maakt onderdeel uit van het totaal van de PDCA-cyclus van de instelling. In de planning- en control cyclus is vastgelegd op welke wijze, met welke uitgangspunten, kaders en formats de begroting in meerjarenperspectief wordt opgesteld en vastgesteld.

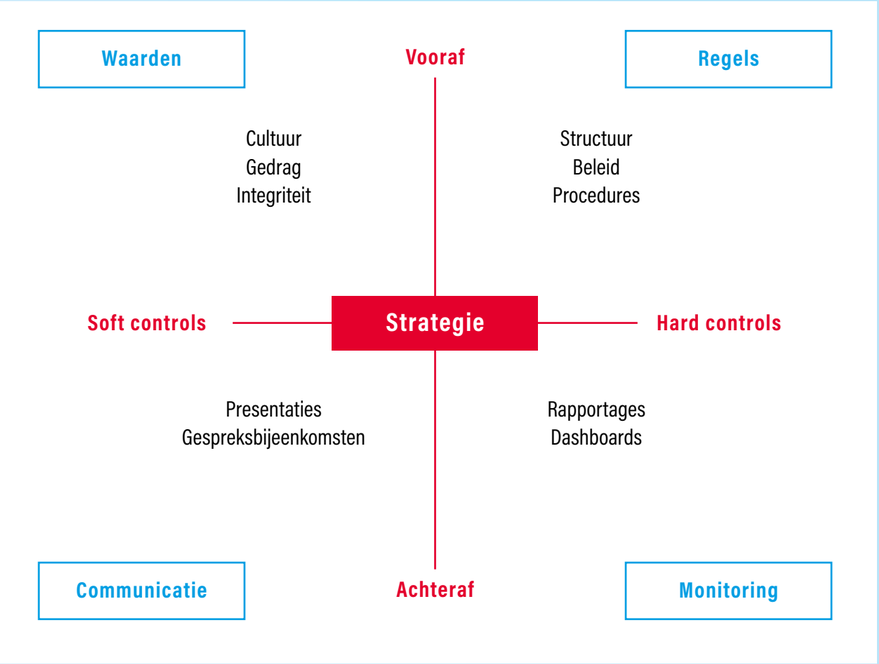
Verder is vastgelegd hoe en in welk format de faculteiten en diensten elk kwartaal aan het College van Bestuur aangeven wat de realisatie en de (bijgestelde) prognose is. Daarbij geven zij aan welke bijzondere ontwikkelingen zich hebben voorgedaan, welke risico's zij voorzien en tot welke (voorgenomen) maatregelen of activiteiten dat leidt. Deze rapportages worden indien daartoe aanleiding is, besproken tussen het College van Bestuur, de besturen van de faculteiten en de directies van de diensten. Dat gebeurt in samenhang met het nakomen van de afspraken en het realiseren van de ambities op de domeinen onderzoek, onderwijs en maatschappelijke impact.

Organisatorische inrichting

In de beheersing van de risico's kent de RUG een serie van vier organisatorische schakels. Het operationele lijnmanagement vormt de eerste schakel. De inrichting en bewaking van de interne beheersing door decentrale en centrale controllers vormt de tweede schakel. De derde schakel betreft de onafhankelijke internal auditafdeling. Deze centrale afdeling beoordeelt de beheersing van de eerste en de tweede schakel. De vierde en laatste schakel is de externe accountant. Naast de governance en de planning- en controlcyclus kent de RUG regels en procedures die gericht zijn op het identificeren en verkleinen van de risico's en het halen van de strategische doelstellingen, uiteraard met inachtneming van de geldende wet- en regelgeving. Een voorbeeld hiervan is de spend-analyse in de kwartaalrapportages ten behoeve van de toetsing op rechtmatigheid van de inkopen. De RUG beschikt over een Audit Charter en een Treasurystatuut dat voldoet aan de Regeling beleggen, lenen en derivaten OCW 2016.

Integriteitsprogramma

Risicomanagement gaat verder dan compliance aan regelgeving en het doorvoeren van hard controls. Voor een effectieve risicobeheersing is het gedrag van mensen cruciaal. De RUG wil daarom een cultuur met de bijbehorende soft controls ontwikkelen waarin integer handelen centraal staat, fouten bespreekbaar zijn en medewerkers elkaar kunnen aanspreken. Daartoe voert de RUG een integriteitsprogramma uit dat zich richt op alle wetenschappelijke en support staf, bestuurders en leidinggevenden (zie hoofdstuk 8).



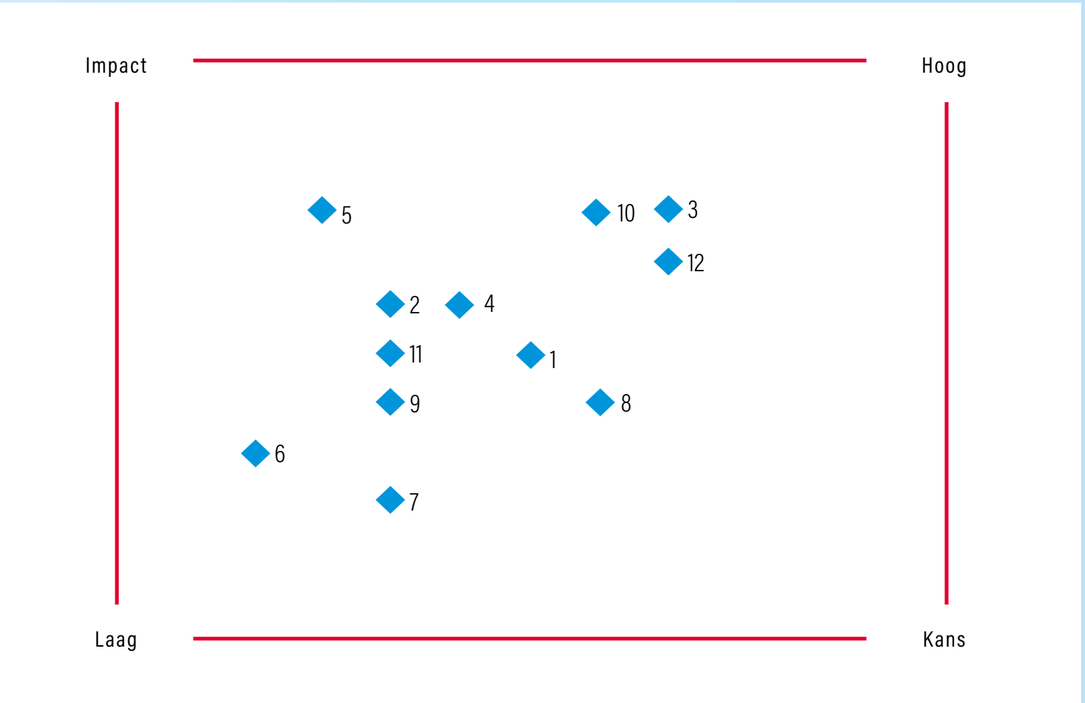
Bovenstaand raamwerk van het interne risicobeheersings- en controlesysteem is hieronder schematisch weergegeven, waarbij een onderscheid wordt gemaakt tussen hard en soft controls en tussen interne controles vooraf en achteraf.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

11.4 Risico's en onzekerheden

Hiernaast volgt een overzicht van de belangrijkste actuele en structurele thema's, die bij de RUG aandacht hebben van het bestuur vanwege mogelijke risico's. Elk thema is voorzien van de getroffen maatregelen om de risico's te beperken. De risico's zijn zoveel mogelijk gekwantificeerd.

De mate waarin beheersmaatregelen zijn genomen, is gebaseerd op een risicoanalyse. Hierin zijn de kans dat het risico zich voordoet en de impact die de gevolgen hebben, geanalyseerd. Deze risicoanalyse is hieronder visueel weergegeven.



Inhoudopgave

Bericht van de Raad van Toezicht

Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Thema's	Label	Onzekerheid en risico's	Maatregelen
1. Arbeidsmarkt	Actueel	Om het succes van de RUG te continueren en de strategische doelen te behalen, is het behouden en werven van talentvolle medewerkers essentieel. Dit geldt zowel voor wetenschappelijke staf (WP) als ook voor de support staf. De toekenning van de middelen uit het bestuursakkoord en de toename in het aantal studenten maken dit thema extra belangrijk. De concurrentie op de arbeidsmarkt is groot, omdat andere universiteiten dezelfde extra vraag naar wetenschappelijk personeel hebben. Voor de ondersteunende staf is er ook sprake van een krappe arbeidsmarkt en kost het steeds meer moeite om personeel aan te trekken. Het niet kunnen aantrekken of behouden van talentvolle staf brengt grote risico's met zich mee voor de marktpositie van de RUG in zowel onderwijs als onderzoek. Dit thema raakt ook het risico van een te hoge werkdruk met als mogelijk gevolg het langdurig uitvallen van werknemers als gevolg van burn-out.	De RUG investeert in een aantal programma's om talentvol WP aan te trekken en te behouden. Hieronder vallen bijvoorbeeld het Dual Career Support voor partners van talentvol WP, het Rosalind Franklin programma en de Aletta Jacobs leerstoelen voor vrouwelijk WP en de Young Academy Groningen voor jong WP. Ten aanzien van de werkdruk bij met name de wetenschappelijke staf blijft de RUG in de komende jaren investeren in extra wetenschappelijke staf vanuit de eigen reserves maar ook door de allocatie van extra onderwijsmiddelen (o.a. studievoorschotgelden) aan dit thema. Naast deze interne activiteiten heeft de RUG in het najaar 2022 een actieplan opgesteld om een recruitment organisatie in te richten. Deze organisatie heeft als doel om talent actiever op de arbeidsmarkt te benaderen en vacaturehouders meer ondersteuning te bieden tijdens de werving en selectieprocessen. Dit draagt eveneens bij aan het verlagen van de werkdruk van de zittende staf. Immers, het aantrekken van talent is een arbeidsintensief proces. In 2023 krijgt deze organisatie vorm.
2. Integriteit en sociale veiligheid	Actueel	De Rijksuniversiteit Groningen wil een studie- en werkomgeving zijn waar iedereen zich gerespecteerd en veilig voelt. Een sociaal veilig klimaat leidt tot een gezonde werksfeer en een goede studieomgeving. Op deze wijze kunnen studenten en medewerkers optimaal floreren en presteren hetgeen de kwaliteit van het onderwijs en het onderzoek aan de RUG verbeterd.	Beleid en maatregelen die gericht zijn op het koesteren en handhaven van integriteit zijn al geïmplementeerd als belangrijke eerste stap en worden universiteitsbreed gesteund. De strategie van de RUG is om het bewustzijn te vergroten voor potentiële integriteitsissues, en om de medewerkers te voorzien van de tools, instrumenten en training waarmee zij een standaard voor acceptabel gedrag kunnen ontwikkelen. Zero tolerance op het gebied van sociale veiligheid wordt geïmplementeerd door te investeren in programma's en training voor zowel managers als medewerkers. De RUG moedigt het aan onacceptabele gedragsincidenten te melden en te bespreken, en heeft een Ombudsfunctionaris aangesteld om hier toezicht op te houden. Er wordt gewerkt aan een awareness campagne en informatie op de website. Het cluster HR & Health binnen University Services is verantwoordelijk voor een meerjarenplan sociale veiligheid, op te leveren in het eerste kwartaal in 2023. In 2022 is er een loket geopend voor bedreigde wetenschappers. Dit loket heeft in 2022 dertien meldingen ontvangen. In 2022 is mede daarom een richtlijn social media ontwikkeld om wetenschappers preventief te voorzien van tips. Medio december 2022 is een projectleider sociale veiligheid aangesteld door het cluster HR & Health.
3. Kennisveiligheid	Actueel	Internationale samenwerking is essentieel voor de wetenschap en voor de RUG. Onze kernwaarden academische vrijheid en integriteit zijn daarbij leidend. Daarbij is het niet de bedoeling dat het onderzoek elders wordt gebruikt voor doeleinden waar we niet achter staan zoals voor militair gebruik of repressie.	De ontwikkelingen op het gebied van kennisveiligheid brengen met zich mee dat de RUG beleid maakt en processen ontwikkelt om invulling te geven aan de kaders en eisen die mede vanuit de Rijksoverheid worden gesteld. De werkgroep Kennisveiligheid is in 2022 getransformeerd in een structurele adviesgroep Kennisveiligheid. De adviesgroep behartigt het thema Kennisveiligheid in de breedste zin van het woord en is klankbord voor de Knowledge Security Desk. Deze desk is ontwikkeld door leden van de adviesgroep en is gestart op 1 november 2022. De desk beantwoordt vragen vanuit de organisatie of legt vragen voor ter advies aan het landelijke loket Kennisveiligheid dat vanuit OCW opereert. De adviesgroep kennisveiligheid is een breed samengestelde adviesgroep met experts/leden vanuit de RUG. Vanuit de adviesgroep Kennisveiligheid wordt gewerkt aan awareness en training op dit gebied o.a. door het organiseren van debattafels.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

4. Cybersecurity en privacy	Actueel	Volgens het cyberdreigingsbeeld 2021/2022 van SURF is de verwachting dat cyberdreigingen, waaronder ransomware aanvallen, in de komende jaren verder zullen toenemen in het hoger onderwijs.	Het programma Veilig en Vertrouwd is door het College van Bestuur, het Bedrijfsvoeringsberaad en de Universiteitsraad in februari 2022 goedgekeurd. Doel van het programma is om versnelling aan te brengen in de groei van volwassenheid op het gebied van cybersecurity en privacy. Concreet betekent dit dat de RUG moet groeien naar (in eerste instantie) volwassenheidsniveau 2,5 voor privacy (o.b.v. CIP normenkader) en 3.0 voor security (o.b.v. SURF/Norea normenkader). De ambitie is om zowel voor privacy als voor security te groeien naar een volwassenheidsniveau van 3. Bij de start van het programma bevond de RUG zich voor privacy op een niveau van 2.1 (bron: Jaarrapportage bescherming persoonsgegevens 2021) en voor security op niveau 1.3 (bron: EY rapportage maart 2021). In 2022 zijn alle faculteiten en diensten door het programma Veilig en Vertrouwd geauditeerd voor zowel privacy als security op basis van bovenstaande normenkaders. Dit om faculteitsbesturen en directies van diensten te helpen 'in control' te komen en overzicht te creëren. De RUG heeft nu een gedetailleerd overzicht van de actuele stand van zaken met betrekking tot privacy en security bij alle onderdelen van de RUG. Hierdoor is het mogelijk om verbanden te leggen en sneller te werken naar een hoger niveau van volwassenheid. Daarnaast is onder leiding van het programma gewerkt aan het verbeteren van de meest belemmerende privacy- en security (P&S) risico's. Dit samen met P&S coördinatoren van faculteiten en diensten. Hierdoor zijn diverse verbeteringen aangebracht. Voor 2023 zijn de activiteiten gedefinieerd en in opstartfase of uitvoering. Belangrijk onderdeel is de governance van P&S. Verantwoordelijkheden, taken en rollen dienen te worden vastgelegd. Dit geldt ook voor eigenaarschap van systemen, processen en data. Om op niveau 3 te komen en te blijven is het noodzakelijk om verantwoordelijkheden expliciet te maken. Veilig en vertrouwd zal in het eerste kwartaal van 2023 hier een advies over uitbrengen.
5. Gebouwveiligheid	Actueel	Het voldoen aan diverse fysieke veiligheidsverplichtingen draagt bij aan het behoud van het open karakter van de universiteit. Toch is er sprake van een continu spanningsveld tussen enerzijds de open toegankelijkheid van gebouwen en anderzijds de mogelijkheid van onbevoegden om met minder goede bedoelingen gebouwen te betreden die primair bedoeld zijn voor studenten en medewerkers. Dat spanningsveld vraagt om een bewuste afweging van risico-acceptatie en het maximaliseren van de fysieke (en sociale) veiligheid. Aardbevingen veroorzaakt door gaswinning vormen een risico voor de veiligheid van medewerkers en studenten die gebruik maken van de gebouwen. Het extra verstevigend moeten realiseren van nieuwbouw raakt de financiële bedrijfsvoering van de RUG mede door aanscherping van bouwnormen. De vermindering van de gaswinning in Groningen zal mogelijk het risico op aardbevingen beperken. Een langer durende oorlog in Oekraïne is hierbij een aandachtspunt met mogelijke impact op de leveringszekerheid van aardgas. Leveringszekerheid neemt het kabinet in haar afwegingen mee indien een tekort aan aardgas dreigt te ontstaan. Meer winning uit of opschorting van de voorgenomen sluiting van het aardgasveld Groningen kan in een dergelijk noodscenario weer in beeld komen indien alle andere mogelijkheden zijn benut.	In 2022 is de analyse van een rapportage fysieke beveiliging gemaakt. Techniek, organisatie en menselijk handelen zijn drie componenten waarnaar is gekeken. Belangrijkste conclusie uit de rapportage is dat het management rondom fysieke beveiliging versterkt kan worden en er (te)veel sprake is van een verscheidenheid aan dienstverlening op dit gebied. Het verder uitwerken van alle aanbevelingen door een nieuw aan te stellen securitymanager is een aanzienlijke stap in de goede richting. Hier volgt nog besluitvorming over. Het kabinet heeft besloten de aardgaswinning in Groningen te reduceren en op termijn geheel stop te zetten. De (gebouw)veiligheid wordt hiermee verbeterd. De RUG verricht ook zelf extra inspanningen door nieuwbouw van vastgoed verstevigend te realiseren. Door de NAM wordt hierin een financiële bijdrage geleverd aan de nieuwbouw Feringabuilding.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

6. Reputatie- en imagoschade	Structureel	De manier waarop stakeholders een organisatie zien en waarderen wordt gedefinieerd als de (corporate) reputatie. Onze reputatie is de beeldvorming en algehele indruk die alle stakeholders – medewerkers, studenten, onderzoekers, media, politiek en omgeving – hebben van de RUG. Die reputatie zegt dus iets over de mate van binding met de omgeving. Organisaties hebben met hun gedragingen, dienstverlening en communicatie invloed op hun reputatie. De gehele organisatie draagt de reputatie uit. Daarom is een publieke organisatie als de RUG vooral kwetsbaar voor reputatieschade, voornamelijk op grond van inhoudelijke kwesties en gedragingen, zoals hierboven ook bij andere thema's is beschreven, maar ook op grond van communicatieve misvattingen.	De RUG handelt gericht en voert een consistent beleid in haar communicatie uitingen via de website, de uitingen op social media dan wel via de woordvoerders. Het behoud van de reputatie en goede imago vormt hierbij een belangrijk uitgangspunt. Hierin ligt de focus op aspecten zoals diversiteit, (sociale) veiligheid en de naleving van de code goed bestuur UNL en heeft de toetsing van gedragingen door de medewerkers aan de regeling nevenwerkzaamheden ook continue aandacht.
7. Instroom studenten	Actueel	In voorgaande jaren is de RUG snel gegroeid, met name in de internationale instroom. In 2022-2023 is de instroom nagenoeg stabiel gebleven in vergelijking met het vorig collegejaar. De RUG verwacht echter dat, als gevolg van demografische ontwikkelingen, het aantal Nederlandse bachelorstudenten komende jaren zal gaan afnemen. De master-instroom is sinds 2020 ongewoon hoog geweest, maar lijkt nu weer in omvang te stabiliseren. Het is voor de RUG van belang dat het aantal ingeschreven studenten op niveau blijft. Het landelijk debat rondom internationalisering in het HO levert hierbij aanvullende onzekerheid op.	De RUG blijft haar wortels in het Noorden trouw door regionale samenwerking binnen Noord-Nederland (Universiteit van het Noorden) en ook een Noordwest Duitse samenwerking wordt door het College van Bestuur nagestreefd. De RUG geeft door heel Nederland voorlichting op middelbare scholen. Tegelijkertijd wil de RUG een internationale, mondiale universiteit zijn, die ook plaats biedt aan buitenlandse studenten en buitenlandse medewerkers. De RUG neemt (binnen de kaders van OCW en in lijn met het bestuursakkoord) meerdere maatregelen ten behoeve van de instroom in de bachelor en master: online aanwezigheid van alle te volgen programma's, voorlichtings- en wervingsactiviteiten op middelbare scholen door het hele land, organisatie van de masterweek, en creëren van maatwerk marketingactiviteiten voor bepaalde programma's.
8. Onderzoeksfinanciering	Actueel	Gelet op het feit dat de rijksoverheid het bedrijfsleven tijdens de coronapandemie heeft gesteund met subsidies en fiscaal flankerende maatregelen, zou zij kunnen besluiten tot (ad hoc) bezuinigingen in de toekomst. Dit zou tevens de omvang van de externe baten (onderwijs en onderzoek in opdracht van derden) van de RUG kunnen raken. Ook een verschuiving van de toewijzing van onderzoeksfinanciering richting topsectoren kan van invloed zijn op de aanwas van nieuwe extern gefinancierde onderzoeksprojecten. Dit geldt eveneens voor de ontwikkeling van de onderzoeksfinanciering van de EU en het aantal organisaties dat daarop een beroep kan doen. Al deze factoren hebben hun weerslag op het hoger onderwijs en het wetenschappelijk onderzoek. Het blijft onzeker hoe de externe baten zich in de toekomst gaan ontwikkelen in het Europese en nationale krachtenveld waarbij (ook) onderwijsinstellingen in concurrentie externe gelden werven. Een verminderde wervingskracht van de instelling voor derde geldstroomactiviteiten is dan ook een risico. De impact van al deze factoren gezamenlijk kan tot gevolg hebben dat geen groei van de externe baten wordt gerealiseerd.	De ontwikkeling van de externe baten en de opdrachtenportefeuille worden gevolgd en elk kwartaal, of zo vaak als relevant, aan het College gemeld. Het financiële risico op korte termijn is echter beperkt, aangezien verminderde onderzoeksbaten evenredig worden gecompenseerd met verminderde onderzoekslasten. Voor de langere termijn zijn de financiële risico's groter omdat het de (internationale) positie van de RUG kan beïnvloeden. De ontwikkeling van de externe baten ten opzichte van de totale baten van de RUG heeft de continue aandacht van College en Raad van Toezicht. Achterliggende oorzaken en mogelijke stuurmaatregelen worden periodiek besproken. Overigens is in 2022 sprake van een toename van de externe baten ten opzichte van het voorgaande jaar.
9. Crisismanagement	Structureel	In de afgelopen (corona) jaren is gebleken dat een georganiseerde en geoefende crisisorganisatie van groot belang is voor de organisatie. Om deze aandacht vast te houden en verder te ontwikkelen heeft de RUG van crisismanagement een prioriteit gemaakt binnen integrale veiligheid.	Het crisisplan is eind 2022 geüpdatet mede naar aanleiding van de opgedane ervaringen in de coronaperiode. In 2022 zijn voorbereidingen getroffen voor een externe audit van de crisisorganisatie, inclusief het oefenen en trainen van leden van het RUG crisisteam én faculteitsbesturen.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

10. Beleid en financiering overheid	Structureel	Het overheidsbeleid ten aanzien van het wetenschappelijk onderwijs is veranderlijk. Het tempo van deze veranderingen ligt hoger dan de doorlooptijd van de maatregelen om aan de nieuwe ambities, bijvoorbeeld het NPO of bestuursakkoord, te voldoen. De eigen koers van de RUG kan hierdoor worden beïnvloed. Ten aanzien van de overheidsfinanciering ziet de RUG risico's in mogelijke bezuinigingen om de overheidsfinanciën na de corona-maatregelen, de effecten van de huidige geopolitieke onrust zoals de oorlog in de Oekraïne en de energiecrisis op orde te houden. Zo is het bijvoorbeeld niet duidelijk of en in hoeverre de forse stijging van de energieprijs vanaf 2022 wordt gecompenseerd door het ministerie. Voorts beperkt het in toenemende mate specifiek oormerken van overheidsmiddelen de autonomie van de universiteit.	Tegen de achtergrond van veranderend overheidsbeleid heeft de instelling en daaruit voortvloeiend de faculteiten eigen ambities geformuleerd in het nieuwe Strategisch Plan 2021-2026. In goed overleg met de medezeggenschap is gezamenlijk een nieuw evenwicht gevonden tussen het gewenste pluralisme en de noodzakelijke profilering van de instelling als geheel. Op onderwerpen waar ontwikkelingen in de wetgeving voor de RUG relevant zijn, is er veel uitwisseling van informatie met de Rijksoverheid. Door ontwikkelingen tijdig te signaleren kunnen sneller maatregelen worden getroffen. Het niet of slechts gedeeltelijk compenseren van loon- en prijsontwikkelingen en de stijging van de kosten van wettelijke verplichtingen worden opgevangen door het meer efficiënt en effectief organiseren van vooral de activiteiten die het primair proces ondersteunen. Het weerstandsvermogen van de RUG is door het negatieve exploitatieresultaat 2022 verminderd. Met name de fors gestegen energieprijzen beïnvloeden het exploitatieresultaat over 2022. Eind 2022 is het weerstandsvermogen van de RUG echter voldoende om financiële tegenslagen tijdelijk te kunnen opvangen.
11. Instellingsaccreditatie	Structureel	Voor universiteiten vormt accreditatie een voorwaarde om overheidsfinanciering te krijgen en een door de overheid erkend diploma met bijbehorende graad te kunnen verstrekken. Voor het voortbestaan van de universiteit in haar huidige hoedanigheid is het behalen van de accreditatie dan ook essentieel.	De RUG heeft de kwaliteitszorg zowel centraal als decentraal in goede onderlinge samenwerking georganiseerd. De PDCA cyclus is bestuurlijk ingebed in de halfjaarlijkse bestuurlijke overleggen tussen College en faculteitsbesturen, waardoor aandacht en borging van kwaliteit een structurele activiteit is.
12. Strategisch Vastgoedplan	Structureel	De instelling heeft een Strategisch Vastgoedplan opgesteld met een totale investeringsraming voor de periode t/m 2027 van € 410 mln. Dit brengt risico's met zich mee voor de omvang van de investeringen (prijsontwikkelingen in de bouwsector), de liquiditeitspositie en de toekomstige exploitatielasten.	De investeringsplanning is een richtinggevend kader dat jaarlijks wordt geactualiseerd, waarbij de relatie met de kaders van liquiditeitspositie en de toekomstige exploitatielasten (w.o. huisvestingsratio) is gelegd. Bij uitvoering van elk onderdeel van het plan vindt door het College afzonderlijk besluitvorming plaats. De projecten worden gevolgd op kosten, doorlooptijd, scope en kwaliteit. Elke drie maanden, of zoveel vaker als nodig mocht zijn, wordt het College van Bestuur over de voortgang geïnformeerd. Medio 2023 komt de eerste tranche van de externe financiering beschikbaar, medio 2024 de tweede tranche. Daarmee is een financiering van in totaal € 265 mln aangetrokken om de vastgoedinvesteringen te kunnen financieren.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

11.5 Actuele majeure ontwikkelingen

Gedurende 2022 liep de inflatie hard op, in het bijzonder de energieprijzen. Nog steeds zijn het onzekere tijden waar het de ontwikkeling van de energieprijs en de inflatie betreft. De hogere kosten trekken een zware wissel op het financiële resultaat van de RUG. Temeer omdat op dit moment nog geen duidelijkheid bestaat over de van het ministerie te ontvangen loon- en prijscompensatie 2023 en of deze compensatie toereikend is voor de sterk gestegen kosten. In 2022 was de compensatie in elk geval onvoldoende om de sterk stijgende kosten op te vangen. Het voor 2023 voorziene tekort loopt op tot € 52 mln. De stijgende energieprijs is de voornaamste oorzaak van het tekort.

Wegens de solide reservepositie van de RUG hoeven er niet direct ingrijpende bezuinigingsmaatregelen te worden getroffen. Toch is het noodzakelijk dat er structureel gaat worden bezuinigd. De RUG is daarom het programma 'teRUG in balans '26' gestart. Alle faculteiten en diensten denken mee over de vraag hoe een bedrag van op termijn € 20 mln gefaseerd bespaard kan worden op de thema's energie, IT, huisvesting en onderwijs en onderzoek. Er zijn geen taboes, maar een voorwaarde is dat het primaire proces van de RUG niet wordt geraakt. Ook zal de RUG niet meer externe financiering aantrekken dan de in verband met haar bouwactiviteiten al afgesloten lening.

Voor elk genoemd thema zijn er vier zogenaamde tafels ingesteld, waaraan wordt nagedacht over mogelijke maatregelen. Inmiddels is al een aantal maatregelen genomen om energie te besparen. Zo is in alle universitaire gebouwen de thermostaat lager gezet, op 19 graden, en zijn comforttijden ingevoerd, wat inhoudt dat om 17.00 uur de thermostaat in de meeste gebouwen omlaag gaat en in het weekend laag blijft. Ook wordt gekeken naar groot onderhoud van gebouwen. Waar energiebesparing mogelijk is, wordt het onderhoud eerder uitgevoerd. De resultaten van teRUG in balans '26 worden in het voorjaar van 2023 verwacht. Gelet op de nog steeds solide financiële positie en de proactieve houding ten aanzien van het op orde brengen van de financiële situatie zal de energiecrisis geen effect hebben op de continuïteit van de universiteit.

Medio 2022 werd met het ministerie van OCW het bestuursakkoord gesloten (zie ook hoofdstuk 5: paragraaf 5.5). De minister heeft in het bestuursakkoord gekozen voor het beschikbaar stellen van extra middelen voor wetenschappelijke posities in de vorm van starters- en stimuleringsbeurzen. De middelen compenseren niet de tekorten bij de ondersteunende organisatie. En juist bij deze ondersteunende onderdelen zijn de problemen op dit moment groot. De RUG heeft bijvoorbeeld te maken met toenemende wettelijke eisen op het gebied van privacy & security. Ook wordt noodgedwongen vaker dan gewenst duurder personeel ingehuurd vanwege schaarste op de arbeidsmarkt.

Tevens stijgen de tarieven voor essentiële applicaties en de prijzen van hardware sterk. Een bijkomende uitdaging is dat het aantal startersbeurzen dat de RUG ontvangt, onvoldoende is om structureel een beurs toe te kennen aan iedere universitaire docent die in aanmerking komt. Hiervoor zal beleid worden ontwikkeld, rekening houdend met de nog te ontvangen nadere regels en richtlijnen van OCW. Daarnaast zijn voor de nieuw aangestelde medewerkers voorzieningen nodig. Dit leidt ertoe dat IT en HR moeten worden opgeschaald. De met de beurzen samenhangende overhead zal naar verwachting ontoereikend zijn om de kosten te dekken. Naast beurzen zijn nog middelen beschikbaar gesteld om de sectorplannen uit te voeren. Ook deze middelen zijn gelabeld, niet vrij besteedbaar en moeten grotendeels ingezet worden voor nieuwe activiteiten en wetenschappelijk personeel.

De studentengroei vlakte in het huidige collegejaar licht af. Dit was in overeenstemming met de landelijke trend, waardoor het marktaandeel van de RUG op peil bleef. Mogelijke oorzaken zijn dat meer aspirant-studenten een tussenjaar nemen, omdat ze in de coronaperiode niet naar het buitenland konden gaan. Verder speelde de herinvoering van de basisbeurs per collegejaar 2023/2024 waarschijnlijk mee, waardoor aspirant-studenten mogelijk hun studie uitstelden, zodat ze meteen bij de start een basisbeurs zouden ontvangen. Het aantal internationale studenten nam nog wel licht toe, mede doordat vanwege de Brexit het Verenigd Koninkrijk minder aantrekkelijk werd en aspirant-studenten kozen voor Nederland. Hoewel de huisvesting geen grote problemen opleverde, blijft de druk op de universiteiten groot. De rijksbijdrage per student daalt al jaren en de werkdruk van de medewerkers neemt toe.

De UNL heeft de politiek verzocht extra mogelijkheden te geven om gericht internationale studentenaantallen te sturen. Zonder extra

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

maatregelen zullen de studentenaantallen bij universiteiten de komende jaren blijven stijgen. Nu ziet het ernaar uit dat er wetgeving, bestuurlijke afspraken en centrale regie van OCW gaat komen om ervoor te zorgen dat in ieder geval het aantal internationale studenten niet verder toeneemt. Hiertoe is in december 2022 een wervingstop op internationale studenten ingesteld. Universiteiten hebben echter grote behoefte aan maatwerk, gelet op de problemen van krimpregio's, schaarste op de arbeidsmarkt en de noodzaak economische sectoren waar tekorten dreigen te kunnen blijven bedienen.

De vastgoedinvesteringsprojecten hebben een (potentieel) grote financiële impact op de instelling, zeker in de huidige tijd van oplopende energieprijzen en inflatie. De RUG heeft een omvangrijk investeringsprogramma waarbij de huisvesting wordt verduurzaamd d00r oudere en afgeschreven panden te vervangen of verbouwen. Een van de belangrijkste en grootste investeringsprojecten is de bouw van de Feringa Building. De 'total cost of ownership' wordt bij een toenemend aantal (ver-)bouwprojecten toegepast om greep te houden op de integrale huisvestingslasten. Om de stijgende huisvestingskosten in te perken, zal nog meer dan voorheen een slim en efficiënt beleid moeten worden gevoerd waarbij werkplekken optimaal worden benut, rekening houdend met de wens om deels thuis te werken en blended learning steeds belangrijker wordt. Daarnaast wordt onderzocht of meer gecoördineerd en centraler roosteren leidt tot een hogere bezetting van de onderwijsruimten.

De in 2021 gestarte verkenning naar het aantrekken van externe financiering in verband met de toekomstige financieringsbehoefte als gevolg van de vastgoedinvesteringen is afgerond. De benodigde externe financiering is door middel van schatkistbankieren aangetrokken. Gelet op de liquiditeitspositie van de RUG zal in 2023 een deel van de externe lening worden opgenomen.

11.6 Rapportage toezichthoudend orgaan (B3)

De Raad van Toezicht is het bij wet voorgeschreven, toezichthoudend orgaan van de Rijksuniversiteit Groningen. Het College van Bestuur behoeft onder andere goedkeuring van de raad voor het Strategisch Plan, het Jaarverslag en de Jaarrekening. Het College van Bestuur houdt de raad op de hoogte van de belangrijkste ontwikkelingen en aangelegenheden van de universiteit. De leden van de Raad van Toezicht zijn onafhankelijk en worden benoemd door de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap.

De Raad is in 2022 zesmaal bijeengeweest. Met het College van Bestuur is een groot aantal actuele onderwerpen besproken. De effecten van de oorlog in Oekraïne, de prijsontwikkeling van met name energie en de reactie hierop van de RUG waren hierbij een regelmatig terugkerend agendapunt.

Ook de uitvoering van het plan Ruggesteun en de inzet van de middelen NPO is meerdere malen besproken en in het verlengde hiervan de nasleep van de coronacrisis. Tevens volgt de Raad nauwgezet of de middelen van de kwaliteitsafspraken tijdig en doelmatig worden besteed. De uitkomsten van de in 2022, aan de hand van het jaarverslag 2021, gehouden midterm review Kwaliteitsafspraken waren positief. De aandacht van de Raad ging ook meerdere malen uit naar de gevolgen van het bestuursakkoord. Hierbij ging het specifiek om de starters- en stimuleringsbeurzen, de problemen waar de RUG in dit verband tegenaan loopt en om de sectorplannen.

Verder waren de belangrijkste onderwerpen die aan de orde zijn geweest: de implementatie van het Strategisch Plan RUG 2021-2026 en in het bijzonder de concrete uitwerking van de Schools en Universiteit van het Noorden; het Strategisch vastgoedplan en de ontwikkeling van het strategisch vastgoedbeleid; risicoanalyse investeringen; verkoop Hortus en Biologisch Centrum Haren aan de gemeente Groningen; integrale veiligheid, het programmaplan Privacy & Security, kennisveiligheid; sociale veiligheid; het aantrekken van vreemd vermogen in het licht van de grootschalige bouwactiviteiten; de ontwikkelingen bij de bouw van de Feringabuilding; Governance RUG; instellingsaccreditatie en de betrokkenheid van de Raad van Toezicht; nevenwerkzaamheden; de ontwikkeling in de nationale en internationale instroom van studenten en de huisvesting; de Europese aanbesteding van accountantsdiensten; de rechtmatigheid van aanbestedingen en inkoop; de invoering van de nieuwe digitale leeromgeving Brightspace; de ontwikkelingen bij University Services; de wet normering Topinkomens classificatie 2023; de interne zelfevaluatie Raad van Toezicht en de voorbereiding daarvan; de wervingsprocedure van een lid van de Raad en de (her-)

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

benoemingsprocedure voor twee leden van het College van Bestuur; mentaal welbevinden en middelengebruik onder studenten; talentbeleid. Een groot deel van de voorbereiding en verdieping van bovengenoemde onderwerpen heeft plaatsgevonden in de auditcommissies financiën en kwaliteitszorg. De auditcommissies zijn in 2022 vijfmaal bijeengeweest.

De Raad heeft de RUG-Jaarrekening 2021 en het RUG-Bestuursverslag 2021 op 20 juni 2022 goedgekeurd. Gedurende 2022 heeft de Raad zich periodiek en conform de PDCA-cyclus van de RUG gebogen over de analyse van de financiële kwartaaluitkomsten, inclusief de prognoses voor de rest van het boekjaar en de kwartaalrapportages vastgoed. Dankzij deze rapportages heeft de Raad zich een (positief) oordeel gevormd over de doelmatige besteding van de middelen en heeft hij toezicht kunnen houden op ontwikkelingen op het gebied van formatie en vacatures, inzet kwaliteitsafspraken, Ruggesteun en middelen NPO, werkdruk, experiment promotieonderwijs en investeringen in vastgoed. In 2022 ging de aandacht ook naar de sterk stijgende energiekosten, de inflatie en de weerslag hiervan op de financiële uitkomsten van de RUG. De Raad is nauw betrokken bij het plan van aanpak TeRUG in balans '26, een bezuinigingsplan om in 2026 weer uit de rode cijfers te zijn. Op 19 december 2022 heeft de Raad de Instellingsbegroting voor 2023 goedgekeurd, na een positief advies van de Universiteitsraad.

Voor de overige onderwerpen die in 2022 in de Raad aan de orde zijn geweest wordt verwezen naar het bericht van de Raad van Toezicht dat voorin het Jaarverslag 2022 is opgenomen. Het principe van onafhankelijkheid is naar het oordeel van de Raad bij de uitoefening van zijn taken in het verslagjaar geëerbiedigd. Gelet op de onderwerpen die gedurende 2022 aan de orde zijn geweest, heeft de Raad invulling gegeven aan zijn taak toezicht te houden op de doelmatige aanwending van middelen.

rijksuniversiteit
groningen

12. Analyse jaaruitkomsten



Beeld in de vijver vóór de Duisenberg Building

Inhoudopgave

Bericht van de Raad van Toezicht

Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

12. Analyse jaaruitkomsten

In 2022 konden we de coronapandemie eindelijk achter ons laten. Het jaar begon weliswaar nog met een lockdown waardoor de RUG wederom haar activiteiten moest afschalen, maar de strenge overheidsmaatregelen vervielen in maart. Inmiddels was er op dat moment al sprake van een nieuwe crisis: de Russische inval in Oekraïne. De sancties tegen Rusland, de oorlog en de toegenomen geopolitieke spanningen hebben veel gevolgen wereldwijd en daarmee ook voor de RUG. De inflatie liep in 2022 hard op en in het bijzonder stegen de prijzen van energie in 2022 enorm hard. De gestegen energiekosten hebben uiteraard een behoorlijke impact op het resultaat van de RUG. Er zijn maatregelen ingevoerd om energie te besparen, zoals het verlagen van de temperatuur in de gebouwen naar 19 graden en het verkorten van de tijdsduur waarop panden worden verwarmd. Deze hebben inmiddels effect, maar de kosten blijven hoog. Voor 2023 wordt een verdere stijging van de energiekosten verwacht. Op dit moment wordt ervan uitgegaan dat op basis van de huidige prijs en inkoopstrategie van de RUG na 2023 de kosten voor energie (gegeven hetzelfde volume) lager zullen zijn. Tegelijk wordt ermee rekening gehouden dat de energielasten structureel hoger zullen blijven dan voor de oorlog in Oekraïne.

De RUG staat voor een aantal majeure financiële vraagstukken die het resultaat beïnvloeden en vragen om beleidsaanpassingen. Vanzelfsprekend is het energievraagstuk een van de grootste problemen op dit moment. Naast deze hogere kosten voor energie groeien ook de lasten van de ondersteuningsorganisatie. Zo nemen de wettelijke eisen op het gebied van privacy & security verder toe. Ook huurt de RUG vaker duurder personeel in vanwege schaarste en worden we geconfronteerd met sterke tariefstijgingen voor essentiële applicaties en prijsstijgingen van hardware. Tot slot kent de RUG een omvangrijk investeringsprogramma waarbij de huisvesting wordt verduurzaamd door oudere en afgeschreven panden te vervangen of te verbouwen.

De RUG neemt dan ook maatregelen om in 2026 te komen tot een duurzaam sluitende begroting. In het inmiddels gestarte programma teRUG in balans ’26 worden via de tafels energie, huisvesting, ICT, onderwijs en onderzoek, en overig maatregelen voorgesteld die tot deze duurzaam sluitende begroting moeten leiden. Centraal staat de vraag “doen wij de goede dingen en doen wij de dingen goed?” Als randvoorwaarden gelden dat het reguliere onderwijs en onderzoek én de academische community in eerste instantie niet mogen worden geraakt door de voorgestelde maatregelen. Ook zal de RUG geen additionele financiering naast de in 2022 aangetrokken lening aantrekken, moet de RUG binnen de signaleringswaarden van de Inspectie van het Onderwijs blijven en mogen de huisvestingslasten niet meer dan 15% van de exploitatielasten bedragen. De doelstelling is gefaseerd te komen tot een structurele ombuiging van ruim € 20 mln vanaf 2026.

Om de gevolgen van corona op de studenten, het onderwijs en het onderzoek aan te pakken is in 2021 het Nationaal Programma Onderwijs (NPO) gestart. Bij de RUG viel dit samen met het programma Ruggesteun dat mede als doel heeft de werkdruk te verlichten en onderwijsvernieuwing te realiseren. Het programma Ruggesteun wordt onder andere gefinancierd met de NPO gelden voor onderwijs. NPO liep in 2022 door. De RUG ontving in 2022 voor NPO onderwijs € 4,1 mln.

Voor onderzoek zijn in het kader van NPO eveneens middelen toegewezen. Deze zijn bestemd voor het verlengen van de aanstellingen van tijdelijke medewerkers die vertraging in het onderzoek hebben opgelopen als gevolg van de corona-crisis. De RUG ontving hiervoor in 2022 € 8,1 mln. Het niet bestede deel van de NPO-gelden vallen buiten het resultaat, omdat deze via de balans worden ‘doorgeschoven’ 2023.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Eind 2022 werden de eerste middelen ontvangen uit het in juli 2022 gesloten bestuursakkoord. Het betrof gelden voor de starters- en stimuleringsbeurzen en de sectorplannen. Starters- en stimuleringsbeurzen zijn een nieuw instrument dat moet zorgen voor een grotere stabiliteit en voorspelbaarheid van de onderzoeksfinanciering van universiteiten en umc's. Het betreft niet competitieve middelen.
De middelen moeten ongebonden onderzoek stimuleren en de werk-, competitie- en aanvraagdruk reduceren. In 2022 heeft de RUG € 5,1 mln aan stimuleringsbeursmiddelen en € 4,8 mln aan startersbeursmiddelen ontvangen. In 2022 konden nog geen beurzen verstrekt worden waardoor ultimo 2022 de gehele toekenning op de balans is geparkeerd. Voor sectorplannen voor de domeinen bèta/techniek/SSH/medisch ontving de RUG in 2022 € 6,1 mln. De betrokken faculteiten hebben in 2022 een deel van de gelden ingezet (zie paragraaf 5.5).

Het geconsolideerd resultaat 2022 is uitgekomen op -€ 18,7 mln. Het resultaat gerelateerd aan de omzet, de rentabiliteit, is -2%. Dit valt buiten de normen die als stuurgetal voor het resultaat op instellingsniveau zijn geformuleerd (tussen de 0 en 3 procent van de omzet). Begroot voor 2022 was een resultaat van € 17,8 mln negatief. Dit betekent een negatieve afwijking van € 0,9 mln. Zoals eerder aangegeven heeft de RUG inmiddels maatregelen getroffen om ondanks de substantiële kostenstijging van energie te komen tot een op termijn verantwoorde resultaats-en reserveontwikkeling.

In 2022 ontving de RUG nog een aantal incidentele baten. Indien rekening wordt gehouden met deze bijzondere effecten komt het 'genormaliseerd' resultaat over 2022 uit op -€ 27,6 mln (ceteris paribus):

Resultaat conform jaarrekening 2022 (bedragen in m€)	**-18,7**
Bijzondere effecten 2022 met resultaatseffect	
Opbrengst verkoop Hortus Haren	2,5
Ontvangen schenking AOG	1,0
Hoger resultaat deelnemingen agv verkoop UOCG Market BV	2,0
Incidentele baten agv oprenten voorzieningen en rente	3,4
Hogere kosten energie (deels incidenteel?)	pm
Resultaat geschoond voor bijzondere effecten 2022	**-27,6**

De RUG ontving in 2022 een aanzienlijk hogere rijksbijdrage dan in de begroting voor 2022 werd opgenomen. Voor zover dit NPO en de eind 2022 ontvangen middelen uit het bestuursakkoord (starters- en stimuleringsbeurzen en de sectorplangelden) betreft, zijn de in 2022 niet bestede gelden op de balans gezet zonder het exploitatieresultaat te beïnvloeden.
Ultimo 2022 zijn nog geen beurzen toegekend en zijn alleen op de sectorplannen uitgaven gedaan (€ 2,1 mln). In totaal is in het licht van het bestuursakkoord ultimo 2022 € 13,9 mln naar de balans gezet en nog beschikbaar voor de geoormerkte bestedingen.
De in 2022 ontvangen middelen voor de starters- en stimuleringsbeurzen zijn begin 2023 verdeeld over de faculteiten zodat (een deel van) de in 2022 gestarte universitair docenten met een vast contract een beurs kan worden toegekend.

De faculteiten FSE en UMCG O&O hebben meer dan evenredig last van de sterk gestegen energiekosten. Het UMCG O&O komt desondanks vooral dankzij een hoger projectresultaat en lager dan begrote uitgaven voor de research strategie en ICT-voorzieningen positiever uit dan begroot. Het resultaat van de faculteiten in het SSH-domein is minder gevoelig voor de gestegen energietarieven. De faculteiten Gedrags- en

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Maatschappijwetenschappen en Rechtsgeleerdheid hebben daarnaast moeite om vacatures (tijdig) in te vullen. De beheersorganisatie Facility Services Zernike West heeft de gestegen energiekosten in 2022 ten laste van haar eigen reserves gebracht. Hierdoor hadden Economie en Bedrijfskunde en Ruimtelijke Wetenschappen in 2022 nog geen last van de substantieel hogere tarieven.

Bij University Services (US), het Facilitair Bedrijf en het Centrum voor Informatie Technologie (CIT) viel de realisatie over 2022 tegen. Bij US heeft het College van Bestuur inmiddels maatregelen getroffen die ervoor moeten zorgen dat US in 2023 binnen haar begroting blijft. Bij het CIT is de sterke toename van de kosten voor inhuur van personeel, licenties en energie de voornaamste oorzaak van het hogere tekort. Het vinden van gekwalificeerd personeel blijft lastig in de huidige arbeidsmarkt.
Het hogere resultaat van de vastgoedactiviteiten had met name te maken met de niet in de begroting meegenomen opbrengst van de verkoop van de Hortus en het Biologisch Centrum aan de gemeente Groningen en een vrijval van de milieuvoorziening als gevolg van het feit dat enkele gesaneerde asbestbronnen goedkoper gesaneerd bleken te kunnen worden dan voorzien.

Per baten- en lastencategorie kunnen als voornaamste oorzaken voor het hogere resultaat de volgende worden genoemd.

Baten
De rijksbijdrage was € 27,4 mln hoger dan begroot en kwam uit op € 530,8 mln (excl. de werkplaatsbijdrage UMCG). De stijging betreft:
- De in 2022 ontvangen loon- en prijsbijstelling (€ 15,9 mln)
- De sectorplanmiddelen (voorzover niet opgenomen op de balans: € 2,1 mln)
- De ingezette NPO-gelden (€ 7,4 mln),
- Het restant SEO-middelen (€ 1,3 mln),
- De compensatie verlaging collegegeld (€ 0,3 mln),
- De middelen ter versterking van de medezeggenschap (€ 0,1 mln),
- Comeniusbeurzen (€ 0,4 mln),
- Steun voor Oekraïne (€ 0,1 mln),
- Overige ontvangen rijksbijdrage (met name als gevolg van aanpassingen in inschrijvingen ed. € 0,9 mln)
- Doelsubsidies (€ 0,2 mln)
- De boeking van niet bestede middelen voor SCOOP naar de balans (-€ 1,3 mln).

De in 2022 ontvangen middelen voor de starters- en stimuleringsbeurzen zijn niet besteed en volledig opgenomen op de balans.

Aan (bovenwettelijke) collegegelden werd € 16,2 mln minder ontvangen dan begroot. Geraamd werd € 84 mln, terwijl uiteindelijk de ontvangsten uitkwamen op € 67,8 mln. Het lagere bedrag wordt verklaard doordat het aantal ingeschreven studenten in 2022 daalde met 1,4%, waardoor ook de collegegelden afnamen. Daarnaast was nog het effect merkbaar van de halvering van de collegegelden voor studiejaar 2021/22 (en voor eerstejaars de helft van de helft) door een besluit van OCW. Dit leidde ook tot lagere collegegeldinkomsten. De verlaging van het collegegeld werd overigens door OCW gecompenseerd via de rijksbijdrage. Daarnaast was er wederom geen instroom in het voorbereidend jaar van Geneeskunde en werd ook in 2022 een substantieel bedrag aan collegegeld gerestitueerd aan studenten. Met dit laatste wordt in de begroting geen rekening gehouden.

Gelet op de verwachtingen omtrent de renteontwikkelingen in 2022 waren geen opbrengsten begroot. De realisatie in 2022 kwam nog uit op € 0,8 mln. De RUG heeft op dit moment geen leningen. Het effect op de jaarrekening 2022 van het verplicht – conform verslaggevingsregels – oprenten van de voorzieningen bedraagt € 2,7 mln. In de begroting wordt met het oprenten van voorzieningen geen rekening gehouden. Het saldo financiële baten en lasten kwam uit op € 3,4 mln.

De baten uit hoofde van werk in opdracht van derden kwamen lager uit dan begroot (-€ 1,8 mln). In vergelijking met de realisatie over 2021 zijn deze baten € 9,1 mln hoger. Deze stijging komt voornamelijk voor rekening van de faculteiten Science and Engineering, UMCG O&O en Letteren. De baten uit hoofde van werk in opdracht van derden bedragen ongeveer 20,3% van de totale baten van de RUG.

In vergelijking met de realisatie over 2021 steeg de omzet bij alle financieringsgroepen, met uitzondering van NWO en de KNAW. De facultaire omzet op contractonderwijs kwam in vergelijking met de realisatie 2021 op hetzelfde niveau uit. Dit wordt verklaard doordat net als in 2021, er ook in 2022 geen nieuwe instroom was in het voorbereidend

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

jaar van Geneeskunde. De overige baten in opdracht van derden die voornamelijk transacties van het UMCG O&O met de technologische topinstituten betreffen en (een deel van) de onderhandenwerk-projecten, kwamen ten opzichte van de realisatie 2021 eveneens hoger uit in 2022.

De overige baten kwamen in vergelijking met de begroting € 23,1 mln hoger uit op € 65,9 mln. De in de begroting voorziene daling vond niet plaats. De baten uit congressen, cursussen en symposia kwamen hoger uit, net als de bedrijfsmatige diensten en de royalty's. Binnen de bedrijfsmatige diensten kwam de positieve afwijking deels door de verkoopopbrengst van de Hortus en het Biologische Centrum Haren aan de gemeente Groningen. De overige incidentele inkomsten, die voornamelijk bestaan uit opbrengsten summer- en winterschools, ontvangsten uit het Ubbo Emmius Fonds, subsidie van de provincie Friesland, vielen daarentegen lager uit. Een vergelijking met de realisatie over 2021 geeft eenzelfde beeld, behalve dat de royalties in 2022 lager en de overige incidentele inkomsten met name door een schenking van AOG hoger uitkwamen dan vorig jaar. De huuropbrengsten waren hoger dan begroot en kwamen tevens hoger uit dan in 2021.

Lasten

De gemiddelde personele bezetting kwam in 2022 uit op 6.996 fte. Dit is 38 fte (-0,5%) lager dan in de begroting 2022 werd voorzien. In vergelijking met 2021 nam de bezetting verder toe met 247 fte. Deze stijging had voor het grootste deel betrekking op het wetenschappelijk personeel (147 fte). Extra inzet was en is nodig in verband met de uitvoering van NPO/Ruggesteun en de sectorplannen, de hoge onderwijsvraag, uitvoering kwaliteitsafspraken, en de implementatie van maatregelen voor het verminderen van de werkdruk. Daarnaast werden in verband met door corona opgelopen vertraging een aantal tijdelijke onderzoeksaanstellingen verlengd.

In vergelijking met de realisatie over 2021 nam de gemiddelde bezetting toe met 247 fte tot 6.996 fte (+3,7%). Hiermee in lijn stegen ook de lonen, salarissen, sociale lasten en pensioenlasten met € 34 mln tot € 552 mln. De stijging is verder het gevolg van de salarisverhoging in 2022 en de eenmalige uitkering per medewerker conform de cao Nederlandse Universiteiten en de incidentele looncomponent. De in 2022 gestegen lasten worden deels gecompenseerd door de ontvangen loonbijstelling.

In vergelijking met de begroting 2022 kwamen de lonen en salarissen, pensioenpremies en sociale lasten lager uit (-€ 10 mln). Dit is een gevolg van de manier waarop de niet normatieve rijksbijdrage NPO onderwijs en onderzoek in de begroting 2022 is verwerkt. Met het mogen doorschuiven van niet bestede gelden NPO naar de balans is onvoldoende rekening gehouden.

De overige personeelslasten kwamen in vergelijking met de begroting 2022 veel hoger uit (€ 34,8 mln). De stijging werd vooral veroorzaakt door een hogere inhuur van personeel niet in dienst van de RUG. Door de arbeidsmarktomstandigheden hebben sommige eenheden moeite met het tijdig invullen van vacatures en huren als gevolg hiervan (duur) extern personeel in. Verder werd de mutatie in de personele voorzieningen door de faculteiten en eenheden niet voldoende voorzien in de begroting en vielen de overige personeelslasten hoger uit. Deze laatstgenoemde stijging is grotendeels het gevolg van de wederom toegenomen reservering vakantiedagen als gevolg van de overgang naar de WNRA (Wet normalisering rechtspositie ambtenaren) per 1 januari 2020 waardoor bovenwettelijke vakantie-uren vijf jaar blijven staan en de gestegen salarissen. In vergelijking met de realisatie over 2021 was eveneens sprake van een toename in de overige personele lasten (€ 13,4 mln).

De promovendi met een aanstelling kwamen in vergelijking met de begroting 2022 84,2 fte lager uit op 1.209,5 fte. In vergelijking met de realisatie over 2021 nam het aantal promovendi met een aanstelling toe met 22,1 fte, ondanks de voortzetting van het experiment promotie-onderwijs begin 2020. Voor een deel is deze stijging veroorzaakt door verlenging van de aanstelling van een aantal promovendi omdat zij vertraging hebben opgelopen door de opgelegde coronamaatregelen. Het aantal promotiestudenten steeg naar 1.149 in 2022 (2021: 1.024). De WP-formatie nam in 2022 in vergelijking met 2021 wederom verder toe met 146,8 fte. Exclusief de promovendi met aanstelling bedraagt de stijging in de WP-formatie 124,7 fte ten opzichte van 2021. Dit is met name het gevolg van de inzet van extra WP als gevolg van de hoge onderwijsvraag, de uitvoering van NPO/Ruggesteun en de sectorplannen, en maatregelen ter verlaging van de werkdruk. De OBP-bezetting steeg in 2022 eveneens in vergelijking met 2021 (+100,1 fte).

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

De afschrijvingslasten op (im-)materiële vaste activa vielen lager uit dan begroot (-€ 4,8 mln) vooral doordat sprake was van een latere oplevering van een aantal bouwprojecten als gevolg van vertraging in de uitvoering, met name de Feringa Building. Bovendien kampten een aantal eenheden met vertraging in de investeringen. Dit was bijvoorbeeld het geval bij een aantal investeringsprojecten van het Centrum voor Informatie Technologie voor onder andere digitaal toetsen in de Aletta Jacobs Hal en data handling.

De huisvestingslasten vielen € 7,2 mln hoger uit dan begroot. Dit was met name het gevolg van de substantieel hogere energielasten in 2022. Deze kostenstijging kon ten tijde van de begrotingsopstelling in 2021 nog niet worden voorzien. In vergelijking met de realisatie over 2021 kwamen de huisvestingslasten in 2022 eveneens substantieel hoger uit. Grootste uitschieter waren in dit geval ook de hogere energielasten.
Verder stegen, met uitzondering van de kosten voor belastingen/heffingen en de overige huisvestingslasten (hieronder vallen bijvoorbeeld de beveiligings- en bewakingskosten van de gebouwen en de servicekosten), ook de andere kostencategorieën binnen de huisvestingslasten. De schoonmaakkosten maar ook de onderhoudskosten namen na de coronaperiode verder toe in 2022.

De overige lasten kwamen per saldo € 13 mln hoger uit dan begroot. Opvallend is dat de reis- en verblijfskosten, die langere tijd achterbleven als gevolg van de coronamaatregelen, sterk toenamen. Deze beweging werd in de begroting 2022 niet volledig voorzien. Verder waren de aanschafkosten van inventaris en apparatuur hoger net als de kosten voor publiciteit, representatie en subsidies, en de advieskosten en vergoeding voor dienstverlening. Ook de specifieke kosten voor onderwijs en onderzoek, waar ook de kosten voor promotiestudenten en kosten voor affiliaties UMCG O&O onder vallen, vielen hoger uit dan begroot. Bij de kosten voor telecommunicatie en ICT was nog sprake van een lichte daling, evenals bij de overige materiële lasten. In vergelijking met de realisatie over 2021 stegen de overige lasten eveneens (€ 18,7 mln), met name door de fors hogere reis- en verblijfskosten en aanschafkosten van inventaris en apparatuur.

rijksuniversiteit
groningen

Jaarrekening

Kennismakingsdag voor aspirant-studenten



Inhoud

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Geconsolideerde balans per 31 december 2022

Geconsolideerde staat van baten en lasten over 2022

Geconsolideerde kasstroomoverzicht over 2022

Toelichting op de geconsolideerde balans

Niet uit de balans blijkende vorderingen en/of verplichtingen

Toelichting op de geconsolideerde staat van baten en lasten

Enkelvoudige jaarrekening 2022

Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening

Niet uit de balans blijkende vorderingen en/of verplichtingen (enkelvoudig)

WNT Wet normering topinkomens

Overige gegevens

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Jaarrekening

Geconsolideerde jaarrekening 2022

Bedragen x € 1000

Geconsolideerde balans per 31 december 2022

(na resultaatbestemming)

ACTIVA

		31/12/2022	31/12/2021
VASTE ACTIVA			
1.1.1.0	Immateriële vaste activa	3.423,6	5.079,7
	Materiële vaste activa		
1.1.2.1	Gebouwen	346.234,7	362.133,7
1.1.2.2	Terreinen	5.904,8	6.598,1
1.1.2.3	Inventaris en apparatuur	73.542,0	60.923,4
1.1.2.5	In uitvoering en vooruitbetalingen	283.923,2	178.720,0
		713.028,4	613.454,9
	Financiële vaste activa		
1.1.3.1	Deelnemingen in groepsmaatschappijen	8.054,7	9.341,2
1.1.3.2	Overige deelnemingen	6,0	49,1
1.1.3.3	Vordering op groepsmaatsch.	300,0	0,0
1.1.3.7	Effecten	16.500,0	16.500,0
1.1.3.8	Overige vorderingen	4.617,2	3.557,6
		29.477,9	29.447,9
	Totaal vaste activa	742.506,3	642.902,8
VLOTTENDE ACTIVA			
1.2.1	Voorraden	609,8	558,1
1.2.2	Vorderingen	134.726,2	121.327,3
1.2.4	Liquide middelen	130.110,0	201.924,2
	Totaal vlottende activa	265.446,0	323.809,6
		1.007.952,2	966.712,4

PASSIVA

		31/12/2022	31/12/2021
EIGEN VERMOGEN			
2.1.1.1	Algemene reserve	549.637,7	571.949,1
2.1.1.2	Bestemmingsreserve (publiek)	34.280,7	32.190,7
2.1.1.3	Bestemmingsreserve (privaat)	8.918,4	-1.049,7
2.1.1.4	Bestemmingsfonds (publiek)	686,3	686,3
2.1.1.5	Bestemmingsfonds (privaat)	0,0	7.755,2
2.1.1.7	Andere wettelijke reserves	3.423,6	5.079,7
	Totaal eigen vermogen	596.946,8	616.611,3
VREEMD VERMOGEN			
2.2	Voorzieningen	45.589,7	50.830,7
2.4	Kortlopende schulden	365.415,6	299.270,5
	Totaal vreemd vermogen	411.005,4	350.101,2
		1.007.952,2	966.712,4

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

Geconsolideerde staat van baten en lasten over 2022

		Rekening 2022		Begroting 2022		Rekening 2021	
3	**Baten**						
3.1	Rijksbijdragen	530.802,7		503.390,9		497.804,8	
3.3	College-, cursus-, les- en examengelden	67.751,1		84.000,0		73.589,0	
3.4	Baten werk in opdracht van derden	169.644,8		171.357,6		160.518,6	
3.5	Overige baten	65.884,5		42.818,8		57.201,3	
		834.083,1		801.567,3		789.113,6	
4	**Lasten**						
4.1	Personeelslasten	607.650,9		584.443,0		560.748,5	
4.2	Afschrijvingen	42.659,5		47.430,5		39.533,6	
4.3	Huisvestingslasten	60.297,9		53.109,2		43.382,3	
4.4	Overige lasten	148.140,5		135.180,3		129.477,9	
		858.748,8		820.163,0		773.142,3	
	Saldo baten en lasten		-24.665,7		-18.595,7		15.971,3
6	**Financiële baten en lasten**						
6.1	Rentebaten	3.441,7		0,0		812,0	
6.2	Rentelasten	0,0		0,0		-66,3	
	Saldo financiële baten en lasten		3.441,7		0,0		745,6
8	**Resultaat deelnemingen**		2.527,9		750,0		640,7
	Resultaat		**-18.696,1**		**-17.845,7**		**17.357,6**

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

Geconsolideerde kasstroomoverzicht over 2022

		2022			2021		
	Kasstroom uit operationele activiteiten						
	Saldo baten en lasten		-24.665,7			15.971,3	
	Aanpassingen voor:						
1.1.2	- Afschrijvingen	42.659,5			39.533,6		
2.2	- Mutaties voorzieningen	-5.240,9			1.081,5		
8.0	- Resultaat deelnemingen	2.527,9			640,7		
			39.946,5			41.255,8	
	Veranderingen in werkkapitaal:						
1.2.1	- Voorraden	-51,7			98,8		
1.2.2	- Vorderingen	-13.398,9			-11.330,8		
2.4	- Kortlopende schulden	64.898,9			13.296,9		
			51.448,3			2.064,9	
	Kasstroom uit bedrijfsoperaties		66.729,0			59.292,0	
6.1	Ontvangen interest	3.441,7			812,0		
6.2	Betaalde interest	0,0			-66,3		
			3.441,7			745,6	
	Totale kasstroom uit operationele activiteiten			70.170,7			60.037,7
	Kasstroom uit investeringsactiviteiten						
1.1.1	Investeringen in immateriële vaste activa		-58,6			-338,9	
1.1.1	Desinvesteringen in immateriële vaste activa		11,6			0,0	
1.1.2	Investeringen in materiële vaste activa		-143.192,3			-105.734,9	
1.1.2	Desinvesteringen in materiële vaste activa		2.252,6			0,0	
1.1.3.1	(des)Investeringen in deelnemingen en groepsmaatsch.		318,3			-439,3	
1.1.3.2	Overige deelnemingen		43,1			0,0	
1.1.3.3	Vordering op groepsmaatsch.		-300,0			0,0	
1.1.3.8	Mutaties leningen als onderdeel van de financiële vaste activa		-1.059,7			-485,3	
	Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten			-141.984,9			-106.998,4

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

		2022	2021
	Kasstroom uit financieringsactiviteiten		
	Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten	0,0	0,0
	Mutatie liquide middelen	-71.814,2	-46.960,7
	Het verloop van de geldmiddelen is als volgt:		
1.2.4	Stand per 1 januari	201.924,2	248.884,9
	Mutatie liquide middelen	-71.814,2	-46.960,7
1.2.4	**Stand per 31 december**	**130.110,0**	**201.924,2**

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Toelichting op de geconsolideerde balans

1. Algemene toelichting

Algemeen
Onderstaande toelichtingen en grondslagen zijn van toepassing op zowel de geconsolideerde als de enkelvoudige jaarrekening.

Activiteiten
De wettelijke taken van de Rijksuniversiteit Groningen (RUG) bestaan uit het verzorgen van initieel onderwijs, het verrichten van fundamenteel onderzoek en kennisvalorisatie. De RUG is een Publiekrechtelijke rechtspersoon voortvloeiend uit de Wet op het Hoger onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek (WhW). Het vestigingsadres (zetel) van de RUG is Broerstraat 5, 9712 CP Groningen en is onder KvK nummer KvK 01179037 ingeschreven in het handelsregister.

Verslaggevingsperiode
Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van een verslaggevingsperiode van een kalenderjaar met als opmaakdatum 23 mei 2023.

Continuïteit
Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Valuta
De jaarrekening is opgesteld in euro's; de bedragen in de jaarrekening luiden in duizenden euro's, tenzij anders vermeld.
Optellingen in deze jaarrekening kunnen (optische) afrondingsverschillen betreffen tot 1 positie na of voor de decimaalnotitie welke voorkomen uit het feit dat getallen veelal in duizenden worden gepresenteerd.
Kosten en opbrengsten in vreemde valuta worden omgerekend tegen de koers op transactiedatum.

Bestuurlijke samenwerking met UMCG
Per 1/1/2007 is de samenvoeging van het Universitair Medisch Centrum Groningen gerealiseerd, dat bestaat uit de Faculteit der Medische Wetenschappen en het Academisch Ziekenhuis Groningen. De bestuurlijke samenwerking en afstemming tussen de Raad van Bestuur van het Universitair Medisch Centrum Groningen (hierna: UMCG) en het College van Bestuur van de Rijksuniversiteit Groningen vindt plaats in het Gemeenschappelijk Beleidsorgaan (GBO), dat wordt gevormd door de voorzitter van het College van Bestuur, de decaan van de faculteit en de voorzitter van de Raad van Bestuur. De eindverantwoordelijkheid voor het wetenschappelijk onderwijs en onderzoek ligt bij het College van Bestuur van de RUG. Conform de RJ 660.506 zijn in de Jaarrekening de exploitatiecijfers met betrekking tot de sector Onderwijs & Onderzoek integraal in de staat van baten en lasten opgenomen. In de balans zijn de posten vaste activa, eigen vermogen, voorzieningen en onderhanden projecten opgenomen. Hiertegenover staat de rekening-courant onder de post vorderingen of kortlopende schulden.

Consolidatie
In de consolidatie worden de financiële gegevens van de instelling opgenomen, haar groepsmaatschappijen en andere instellingen waarop zij een overheersende zeggenschap kan uitoefenen (op grond van de feitelijke situatie) of waarover zij de centrale leiding heeft. Groepsmaatschappijen zijn deelnemingen waarin de onderneming een meerderheidsbelang heeft, of waarop op een andere wijze een

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

beleidsbepalende invloed kan worden uitgeoefend. Bij de bepaling of beleidsbepalende invloed kan worden uitgeoefend, worden financiële instrumenten die potentiële stemrechten bevatten en direct kunnen worden uitgeoefend, betrokken. Participaties die zijn verworven uitsluitend met het doel om ze binnen afzienbare termijn weer te vervreemden, worden op basis van de participatiemaatschappij vrijstelling niet geconsolideerd. In de praktijk betreft dit de deelnemingen van RUG Houdstermaatschappij B.V..

Intercompany-transacties, intercompany-winsten en onderlinge vorderingen en schulden tussen de in de consolidatie opgenomen rechtspersonen worden geëlimineerd, voor zover de resultaten niet door transacties met derden buiten de RUG zijn gerealiseerd. Ongerealiseerde verliezen op intercompany-transacties worden ook geëlimineerd tenzij er sprake is van een bijzondere waardevermindering. Waarderingsgrondslagen van in de consolidatie opgenomen rechtspersonen zijn waar nodig gewijzigd om aansluiting te krijgen bij de geldende waarderingsgrondslagen voor de RUG.

Het aandeel van derden in het groepsresultaat wordt afzonderlijk vermeld in de enkelvoudige jaarrekening.

Aangezien de staat van baten en lasten van de instelling in de geconsolideerde jaarrekening is verwerkt, is in de enkelvoudige jaarrekening volstaan met een beknopte weergave van een staat van baten en lasten in overeenstemming met artikel 2:402 BW.

Groepsverhoudingen

De RUG staat aan het hoofd van de groep van onderstaande bedrijven/ instellingen.
In de consolidatie zijn opgenomen de volgende bedrijven/ instellingen:

- RUG Houdstermaatschappij B.V. te Groningen (100%)
- Stichting Academische Opleidingen Groningen te Groningen (100%)

De jaarrekening van bovenstaande bedrijven/ instellingen is op te vragen bij de bedrijven/ instellingen zelf.

Applied NanoSystems B.V. te Groningen (100%) is geliquideerd op 27 oktober 2022.

Gegevens van rechtspersonen van wie de gezamenlijke betekenis te verwaarlozen is zijn niet opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening. Voor een overzicht van de groepsmaatschappijen wordt verwezen naar de post Financiële vaste activa in de jaarrekening.

Verbonden partijen

Als verbonden partij worden alle rechtspersonen aangemerkt waarover overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Ook rechtspersonen die overwegende zeggenschap kunnen uitoefenen worden aangemerkt als verbonden partij.

Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt toegelicht de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht.

Toelichting op het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen, met uitzondering van niet direct opeisbare deposito's (> 3 maanden). Ontvangsten en uitgaven van interest en ontvangen dividend zijn

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. De (des-) investeringen in materiële vaste activa, alsmede in financiële vaste activa zijn aangemerkt als ontvangsten en uitgaven uit investeringsactiviteiten. De betalingen van de langlopende schulden zijn voor het gedeelte dat betrekking heeft op de aflossing als een uitgave uit financieringsactiviteiten aangemerkt en voor het gedeelte dat betrekking heeft op de interest als een uitgave uit operationele activiteiten.

Schattingen
De opstelling van de jaarrekening vereist dat het College van Bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die invloed hebben op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van de baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

2. Grondslagen voor waardering van activa en passiva

De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de uitspraken van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving uitgegeven door de Raad voor de Jaarverslaggeving (in het bijzonder RJ 660 Onderwijsinstellingen). De bepalingen hiervan zijn van toepassing op grond van de Regeling Jaarverslaggeving Onderwijs.

Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs- of vervaardigingsprijs. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen nominale waarde.

Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de RUG zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.
Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Een in de balans opgenomen actief of verplichting blijft op de balans, als een transactie (met betrekking tot het actief of de verplichting) niet leidt tot een belangrijke verandering in de economische realiteit met betrekking tot het actief of de verplichting.

Indien een transactie ertoe leidt dat nagenoeg alle of alle toekomstige economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot een actief of verplichting aan een derde zijn overgedragen, wordt het actief of de verplichting niet langer in de balans opgenomen. Verder worden activa en verplichtingen niet meer in de balans opgenomen vanaf het tijdstip waarop niet meer wordt voldaan aan de voorwaarden van waarschijnlijkheid van de toekomstige economische voordelen en/of betrouwbaarheid van de bepaling van de waarde.

Vergelijking met voorgaand jaar
De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van het voorgaand jaar.

Inhoudopgave

Bericht van de Raad van Toezicht

Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs onder aftrek van afschrijvingen. Er wordt rekening gehouden met bijzondere waardeverminderingen. Dit is het geval als de boekwaarde van het actief (of van de kasstroom genererende eenheid waartoe het actief behoort) hoger is dan de realiseerbare waarde ervan. De kosten van aanschaffing (licenties) van universitaire administratieve systemen inclusief de (externe) opleidings- en implementatiekosten worden tegen kostprijs geactiveerd. De afschrijvingstermijn bedraagt 5 jaar. Afschrijvingen vinden plaats volgens de lineaire methode, waarbij wordt uitgegaan van een restwaarde van nihil.

Materiële vaste activa

Gebouwen, terreinen, materiële vaste activa in uitvoering en inventaris & apparatuur worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs of vervaardigingsprijs onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de geschatte toekomstige gebruiksduur. Op terreinen wordt niet afgeschreven. Er wordt rekening gehouden met een bijzondere waardeverminderingen of restwaarde die op balansdatum worden verwacht. Indien in enig boekjaar sprake is van een bijzondere waardevermindering dan wordt dit toegelicht bij de balanspost. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld.
Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroom genererende eenheid waartoe het actief behoort. Een bijzonder-waardeverminderingsverlies wordt direct als last verwerkt in de staat van baten en lasten onder gelijktijdige verlaging van de boekwaarde van het betreffende actief.

De afschrijvingen zijn berekend op grond van de volgende uitgangspunten:

Gebouwen
- Casco : afschrijving in 60 jaar
- Gevel/ binnen afwerking/ installaties : afschrijving in 30 jaar
- Elektronica/ technische installaties : afschrijving in 15 jaar
- Specifieke investeringen : afschrijving op basis van gebruiksduur

Terreinen : nihil
- Aanleg kosten sportterreinen : afschrijving in 10 jaar
- Overige terreinvoorzieningen : afschrijving in 30 jaar

Inventaris
- Inventaris en apparatuur : afschrijving in 3 tot 10 jaar

De eerste afschrijving vindt plaats in de maand volgend op de aankoop van het onroerend goed. Bij nieuw, aan- of verbouw vindt de eerste afschrijving plaats na oplevering.

De gebouwen en terreinen zijn gewaardeerd op verkrijgingsprijs verminderd met afschrijvingen.
De inventaris en apparatuur zijn gewaardeerd tegen de aanschafwaarde onder aftrek van afschrijvingen.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

De afschrijving vindt plaats op grond van de volgende systematiek:
> inventaris e.d. met een aanschafwaarde beneden k€ 5 per stuk wordt volledig verwerkt in de staat van baten en lasten.
> inventaris e.d. met een aanschafwaarde boven k€ 5 per stuk wordt over de verwachte gebruiksduur met een maximum van 10 jaren afgeschreven.

De afschrijving vindt plaats in maandelijkse termijnen, welke de maand volgende op die van aanschaf ingaat.

De kosten van herstel en groot onderhoud worden verwerkt via de componentenbenadering.

Operationele leasing

Bij de RUG kunnen er leasecontracten bestaan waarbij een geheel of nagenoeg geheel van de voor- en nadelen die aan het eigendom verbonden zijn, niet bij de RUG liggen. Deze leasecontracten worden verantwoord als operationele leasing. Leasebetalingen worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de staat van baten en lasten over de looptijd van het contract.

Financiële vaste activa

Deelnemingen

De nettovermogenswaarde wordt berekend volgens de grondslagen die gelden voor deze jaarrekening. Deelnemingen waarin invloed van betekenis op het zakelijke en financiële beleid kan worden uitgeoefend, worden gewaardeerd volgens de vermogensmutatiemethode op basis van de nettovermogenswaarde. Indien de waardering van een deelneming volgens de nettovermogenswaarde negatief is, wordt deze op nihil gewaardeerd. Indien en voor zover de RUG in deze situatie geheel of ten dele instaat voor de schulden van de deelneming respectievelijk het stellige voornemen heeft de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen wordt een voorziening getroffen. Deelnemingen waarin geen invloed van betekenis wordt uitgeoefend, worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs. Indien sprake is van een bijzondere duurzame waardevermindering vindt waardering tegen de realiseerbare waarde plaats.

Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt toegelicht de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht.

Overige vorderingen (leningen aan derden)

De onder financiële vaste activa opgenomen overige vorderingen omvatten verstrekte leningen aan derden en worden bij eerste waardering gewaardeerd tegen reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs minus benodigde voorziening voor oninbaarheid. Voorzieningen wegens een risico op oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de overige vorderingen.

Effecten

De tot financiële vaste activa behorende vorderingen, al dan niet uit hoofde van leningen, worden na de eerste waardering in beginsel opgenomen tegen de geamortiseerde kostprijs. Indien er geen sprake is van agio of disagio en transactiekosten is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de aflossingswaarde van de vorderingen.
Ten aanzien van mogelijke waardeverminderingen is artikel 2:387 lid 4 BW van toepassing. Deze afboeking van vorderingen wordt ten laste van de winst- en verliesrekening gebracht. De afboeking wordt ongedaan gemaakt zodra de waardevermindering heeft opgehouden te bestaan. Afboekingen alsmede terugnemingen worden afzonderlijk in de winst- en verliesrekening of in de toelichting opgenomen (artikel 2:387 lid 5 BW).

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Voorraden

De voorraden worden initieel gewaardeerd op verkrijgingsprijs of vervaardigingsprijs, de vervolgwaardering vindt plaats tegen de laagste van de kostprijs of realiseerbare waarde. De realiseerbare waarde is de geschatte verkoopprijs onder aftrek van direct toerekenbare verkoopkosten. Hierbij wordt rekening gehouden met een mogelijke incourantheid van voorraden.

Onderhanden projecten (OHP)

Onderhanden projecten heeft betrekking op projecten die in opdracht van derden worden uitgevoerd en die op balansdatum nog niet gereed zijn. Het saldo onderhanden projecten is gewaardeerd tegen de direct toegerekende kosten van arbeid en materiaal met een opslag voor indirecte kosten.
Gedeclareerde termijnen/ ontvangen voorschotten worden in mindering gebracht op het saldo onderhanden projecten. Winstneming van door derden gefinancierde projecten is bepaald volgens de “percentage of completion-methode” ofwel de PoC-methode. Als het waarschijnlijk is dat de totale projectkosten de totale projectopbrengsten zullen overschrijden, worden de verwachte verliezen onmiddellijk in de winst-en-verliesrekening verwerkt. De POC worden op basis van de voortgang van de kosten ten opzichte van gehele contractwaarde bepaald.

Gezien de omvang van het aantal projecten in het UMCG is met ingang van 2017 voor UMCG O&O gekozen voor een rekenkundige benadering om het tussentijdsresultaat op projecten te bepalen in plaats van dit per individueel project te bepalen. Deze rekenkundige uitwerking van de PoC-methode wordt toegepast op projecten uit de categorie bedrijfsleven, topinstituten en commissie Europese unie (H2020 en Fp7), welke een afgeleide is van gerealiseerde resultaten op afgesloten projecten binnen deze categorieën.

Projecten die in de zuivere definitie geen projecten zijn, maar een meerjarenafspraak zijn voor een bepaalde prestatie (clinical trials) worden niet behandeld als een project met een waardering op grond van Percentage of Completion. Bij deze projecten is het uitgangspunt dat de werkzaamheden worden gefactureerd wanneer deze gereed zijn. Het tussentijdsresultaat bedraagt jaarlijks het saldo van opbrengsten minus kosten. Door deze benadering wordt er voor de clinical trials geen OHW positie opgenomen.

Vorderingen

De vorderingen worden bij de eerste waardering gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Na de eerste verwerking worden vorderingen gewaardeerd tegen de nominale waarde. Het verschil met de waardering tegen geamortiseerde kostprijs is in de toelichting toegelicht. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

De liquide middelen bestaan uit kasgelden, banktegoeden en direct opeisbare deposito’s (< 3 maanden). Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Bijzondere waardeverminderingen

Door de instelling wordt iedere balansdatum beoordeeld of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroom genererende eenheid waartoe het actief behoort. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde.

Inhoudopgave

Bericht van de Raad van Toezicht

Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Eigen vermogen
Het eigen vermogen bestaat uit algemene reserves en bestemmingsreserves en -fondsen. Hierin is tevens een segmentatie opgenomen naar publieke en private middelen. Bestemmingsreserves zijn reserves met een beperktere bestedingsmogelijkheid, waarbij de beperking door het instellingsbestuur is aangebracht. Bestemmingsfondsen zijn reserves met een beperktere bestedingsmogelijkheid, waarbij de beperking door derden is aangebracht.

Door het ontbreken van een beperking door derden op het vermogen is in 2022 het bestemmingsfonds (privaat) geclassificeerd als bestemmingsreserve (privaat). Deze mutatie heeft geen impact op de verhouding tussen de reservestanden in de publieke sfeer en de standen in de private sfeer. De bestemmingsreserve privaat (2.1.1.3) ultimo 2022 is bestemd ter dekking van private activiteiten en omvat onder andere het vermogen van de deelnemingen.

Bestemmingsreserves (publiek)
De bestemmingsreserve publiek is gevormd ten behoeve van het lopende experiment promotieonderwijs.

Bestemmingsreserves (privaat)
Onder de private bestemmingsreserve zijn de private reserves weergegeven.

Bestemmingsfondsen (publiek)
Onder de publieke bestemmingsfondsen zijn de fondsen in beheer opgenomen. Deze middelen zijn de RUG ter beschikking gesteld met de bedoeling deze in het kader van een specifieke doelstelling te besteden.

Bestemmingsfondsen (privaat)
Onder de private bestemmingsfondsen is de cumulatieve aangroei van het eigen vermogen van de groepsmaatschappijen opgenomen. Een overzicht hiervan is onder Model E opgenomen. In de enkelvoudige jaarrekening is de cumulatieve aangroei van het eigen vermogen van de twee stichtingen die als groepsmaatschappij kwalificeren niet verwerkt.

Andere wettelijke reserves
De wettelijke reserves worden aangehouden op grond van wettelijke bepalingen. Er wordt een wettelijke reserve aangehouden ter hoogte van het geactiveerde bedrag van kosten van ontwikkeling onder de immateriële vaste activa, ingevolge artikel 2:365 lid 2 BW.

Voorzieningen
Voorzieningen worden gewaardeerd tegen de contante waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. Een voorziening wordt in de balans opgenomen, wanneer er sprake is van een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting die het gevolg is van een gebeurtenis uit het verleden, waarvan een betrouwbare schatting kan worden gemaakt en waarbij het waarschijnlijk is dat voor afwikkeling van die verplichting een uitstroom van middelen noodzakelijk zal zijn.

Werkeloosheidsbijdragen
De universiteit is eigen risicodrager voor wachtgeldverplichtingen. De voorziening werkeloosheidsbijdragen wordt op individueel niveau gevormd voor de toekomstige verplichtingen op balansdatum aan voormalige werknemers waaraan de universiteit in het kader van het wachtgeld een

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

verplichting heeft. De voorziening wordt berekend op basis van opgaven van derden waarbij de hoogte van de voorziening is gebaseerd op de daadwerkelijke uitgaven van het afgelopen jaar. Indirect wordt hiermee rekening gehouden met de kans op werk. Tevens wordt in de voorziening rekening gehouden met de looptijd dat de RUG risico loopt over de uitkeringslasten. De mutatie in de voorziening wordt in de overige personele lasten geboekt. De gehanteerde disconteringsvoet is 2,64% (2021: -0,59%).

Reorganisatievoorziening
De reorganisatievoorziening is op individueel niveau gevormd ter dekking van kosten welke direct verband houden met een reorganisatie. De RUG treft een voorziening indien per balansdatum een geformaliseerd reorganisatieplan aanwezig is en de reorganisatie zal worden uitgevoerd. De mutatie in de voorziening wordt in de overige personele lasten geboekt. De gehanteerde disconteringsvoet is 0% (2021: 0%).

TFR/KNIR
Het KNIR moet naar Italiaans recht een reservering opnemen voor een beëindigingsvergoeding, de zogenoemde TFR (Trattamento di Fine Rapporto te vertalen als Beëindigingsvergoeding onder Italiaans recht). Tijdens het dienstverband is de TFR is dan ook feitelijk een nog niet opeisbare maar wel bestaande schuld van de werkgever aan de werknemer. Deze voorziening is op individueel niveau gevormd. De mutatie in de voorziening wordt in de overige personele lasten geboekt. De gemiddeld gehanteerde disconteringsvoet is 2,13% (2021: 0,01%).

Eigen risico WGA
De voorziening eigen risico WGA is gevormd voor de verplichtingen voortvloeiend uit het eigenrisicodrager schap ten aanzien van de regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA), vallend onder de Wet werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA). De voorziening is op individueel niveau gevormd voor medewerkers die ultimo boekjaar een WGA-uitkering ontvangen. De hoogte van de voorziening wordt bepaald o.b.v. het WIA maandloon conform beschikking van het UWV, hierbij wordt rekening gehouden met het herplaatsing-percentage en de dalende uitkering na afloop van de initiële loongerelateerde uitkering. Tevens wordt in de voorziening rekening gehouden met de looptijd dat de RUG risico loopt over de uitkeringslasten. De mutatie in de voorziening wordt in de overige personele lasten geboekt. De gehanteerde disconteringsvoet is 2,59% (2021: -0,35%).

Eigen risicodrager ZW-flex
Ingaand 1 januari 2015 is de RUG eigen risicodrager voor de ZW-flexpremie. De hiermee samenhangende nieuwe instroomlasten draagt de RUG hierdoor zelf. In de jaarrekening is hiervoor een voorziening gevormd. De voorziening wordt vastgesteld o.b.v. de gegevens van de individuele deelnemers over de looptijd dat de RUG risico loopt over de uitkeringslasten. De hoogte van de voorziening wordt bepaald o.b.v. het dagloon conform beschikking van Raet. De voorziening eigen risicodrager ZW-flex is onderdeel van de voorziening eigen risico WGA. De mutatie in de voorziening wordt in de overige personele lasten geboekt. De gehanteerde disconteringsvoet is 1,31% (2021: -0,33%).

Langdurig zieken
De RUG heeft, op individueel niveau, een voorziening gevormd voor op balansdatum bestaande verplichtingen tot het in de toekomst doorbetalen van beloningen aan personeelsleden die op balansdatum naar verwachting blijvend geheel of gedeeltelijk niet in staat zijn om werkzaamheden te verrichten door ziekte of arbeidsongeschiktheid. Deze inschatting wordt gemaakt door de bedrijfsartsen. Bij de waardering zijn bijdragen van derden niet van toepassing. De mutatie in de voorziening wordt in de overige personele lasten geboekt. De gehanteerde disconteringsvoet is 2,61% (2021: -0,65%).

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Jubileumvoorziening

De jubileumvoorziening is op individueel niveau gevormd voor toekomstige jubileumuitkeringen. In de berekening van deze voorziening is rekening gehouden met blijf- en sterftekansen en met toekomstige loonstijgingen. De mutatie in de voorziening wordt in de overige personele lasten geboekt. De gehanteerde disconteringsvoet varieert tussen de 2,67% en 2,74% (2021: -0,27% - 0,24%).

Verlofsparen

In periode van 2007 tot en met 2012 hebben medewerkers van 50 jaar en ouder de mogelijkheid gehad om maximaal 120 uur per jaar te sparen ten behoeve van de geleidelijke afbouw van de werktijd in de periode voorafgaand aan het pensioen (verlofspaarregeling 50+).
Met ingang van 2013 hebben medewerkers de mogelijkheid gedurende minimaal 3 en maximaal 5 jaren, naast de reguliere vakantie-uren, jaarlijks nog 72 extra vakantie-uren op te sparen voor een langdurige, aaneengesloten verlofperiode (meerjaren spaarmodel). Voor de hiermee gepaard gaande vervangingslasten (bezetting) heeft de RUG een voorziening getroffen. De voorziening wordt vastgesteld o.b.v. de gegevens van de individuele deelnemers (looptijd en salarislasten). De gehanteerde disconteringsvoet is gemiddeld 2,67% (2021: -0,35%).

Transitievoorziening

Met ingang van 1 januari 2018 is de RUG volgens de CAO verplicht om een transitievergoeding uit te betalen.
De voorziening is op individueel niveau gevormd voor medewerkers met een tijdelijk contract waarbij rekening is gehouden met de kans op verlenging van het contract. Deze kans is berekend o.b.v. gemiddelde percentage van verlengde tijdelijke contracten over de afgelopen vier jaar. De te betalen vergoeding is voorzien naar rato van het verstreken dienstverband ultimo boekjaar. De mutatie in de voorziening wordt in de overige personele lasten geboekt. De gehanteerde disconteringsvoet is 2,64% (2021: -0,42%).

Milieurisico

De voorziening milieurisico is gevormd voor de verplichtingen voortvloeiend uit het verwijderen van aanwezige milieuvervuiling in gebouwen (asbest) op basis van de vigerende wetgeving. De berekening van de milieuvoorziening is gebaseerd op (visuele) asbestinventarisaties van de gebouwen. Deze inventarisaties zijn uitgevoerd door een gespecialiseerd extern bureau. Op basis van deze inventarisatie heeft het bureau per gebouw een inschatting gemaakt van de verwachte kosten van sanering inclusief de kosten voor projectmanagement en eindcontroles. Ultimo 2021 is de inschatting van de verwachte kosten opnieuw geactualiseerd door een gespecialiseerd extern bureau. De mutatie in de voorziening wordt in de overige lasten geboekt. De voorziening is een betrouwbare schatting waarbij een aantal onzekerheden zijn.
Het eerste aspect is de onzekere prijsontwikkeling in de bouwsector als gevolg van marktontwikkelingen. Daarnaast kunnen individuele aannemers belang hebben om bij een aanbesteding van de marktprijs af te wijken waardoor een lagere prijs wordt aangeboden om het werk gegund te krijgen. De voorziening is gebaseerd op een visuele inspectie. Bij de daadwerkelijke sanering kan de situatie anders zijn dan ingeschat. In die gevallen waarin de daadwerkelijke saneringskosten inzichtelijk zijn en deze afwijken van de gevormde voorziening, wordt de voorziening aangepast. Tot slot kan bij het bundelen van saneringsprojecten een eventueel schaalvoordeel worden behaald. Het gehanteerde percentage voor de inflatiecorrectie is 2,41% (2021: 1,65%) en de gehanteerde disconteringsvoet is 3,14% (2021: 1,21%). De disconteringsvoet kan in de loop der jaren fluctueren. Het effect van een 1% hogere disconteringsvoet zou in de huidige situatie een verlaging van de voorziening met €425k op balansdatum zijn. Het effect van een 1% lagere disconteringsvoet zou in de huidige situatie een verhoging van de voorziening met €456k zijn.

Inhoudopgave

Bericht van de Raad van Toezicht

Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Projectvoorziening

De RUG vormt een voorziening voor te verwachten verliezen op lopende projecten.
Verwachte verliezen op onderhanden projecten worden onmiddellijk in de winst-en-verliesrekening verwerkt. Het bedrag van het verlies wordt bepaald ongeacht of het project reeds is aangevangen, het stadium van realisatie van het project of het bedrag aan winst dat wordt verwacht op andere, niet gerelateerde projecten.

Ontmanteling cyclotron

De voorziening ontmanteling van de AGOR-Cyclotron (hierna: cyclotron) betreft de op dit moment best mogelijke schatting van in de toekomst te maken kosten voor de beëindiging (ontmanteling) van de cyclotron. In art 10.1 van de Regeling basisveiligheidsnormen stralingsbescherming (Rbs) , in samenhang met art.10.8 van het Besluit basisveiligheidsnormen stralingsbescherming (Bbs), is vastgelegd dat voor cyclotrons die deeltjes met een energie van meer dan 8 Mega-elektronvolt produceren, de verplichting geldt tot het hebben van een beëindigingsplan voor dat betreffende cyclotron. Het Bbs is van kracht per 6 februari 2019. In dit beëindigingsplan dient onder meer aangegeven te worden op welke wijze er voorzien is in de financiële aspecten van de beëindiging. Met het vormen van de voorziening voldoet de universiteit aan deze wettelijke verplichting.
De voorziening is gebaseerd op een interne rapportage inclusief kostenraming van de stralingsdeskundige van de universiteit in samenwerking met de afdeling vastgoed. Vervolgens is deze interne rapportage getoetst in een second opinion door een extern bureau gespecialiseerd in nucleaire dienstverlening. Op basis van de interne rapportage en de second opinion van de externe deskundige ligt de bandbreedte van deze kostenraming tussen de € 6,6 mln. en € 16,6 mln. De bandbreedte is te verklaren door de onzekerheden in met name de hoeveelheid af te voeren beton en het aantal jaren vervalopslag. Deze onzekerheden kunnen door de universiteit op dit moment redelijkerwijs niet worden opgelost omdat deze mede afhangen van richtlijnen & ervaringscijfers die nog in ontwikkeling zijn en omdat op dit moment er geen proefboringen kunnen plaatsvinden om meer zekerheid te krijgen. Vanuit het oogpunt van volledigheid van de voorziening (voorzichtigheid) kiest de RUG ervoor om niet aan de onderkant van de bandbreedte te zitten. De bovenkant van de bandbreedte ad € 16,6 mln. is naar de onze mening (te) hoog omdat wij begrijpen dat de richting eerder is dat de ontmantelingskosten lager zullen uitvallen omdat in de richtlijnen de mogelijkheden voor hergebruik worden verruimd. Door deze ruimere mogelijkheden zal naar verwachting minder beton te hoeven worden opgeslagen. Door deze beide overwegingen is naar de mening van de RUG op dit moment de beste schatting van de ontmantelingskosten € 11,6 mln. (zijnde het rekenkundige gemiddelde van de bandbreedte). Er is geen rekening gehouden met een inflatiecorrectie. De gehanteerde disconteringsvoet is 3,14% (2021: 1,21%). Het effect van de discontering van 3,14% is € 1,8 mln. De disconteringsvoet kan in de loop der jaren fluctueren. Het effect van een 1% hogere disconteringsvoet zou in de huidige situatie een verlaging van de voorziening met €783k op balansdatum zijn. Het effect van een 1% lagere disconteringsvoet zou in de huidige situatie een verhoging van de voorziening met €871k zijn.

Overige voorzieningen

De overige voorzieningen worden opgenomen tegen de contante waarde van de voor de afwikkeling van de voorziening noodzakelijke uitgaven en verplichtingen. Indien sprake is van een afgesloten contract waarbij een negatief verschil ontstaat tussen de, na de balansdatum, te ontvangen prestatie en de door hem na de balansdatum te verrichten contractprestatie wordt voor dit negatieve verschil een voorziening opgenomen. Bij de berekening van de voorziening is rekening gehouden met de onvermijdbare kosten. De gehanteerde disconteringsvoet is 0% (2021: 0,10%).

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Schulden
Schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de schulden worden in de waardering bij eerste verwerking opgenomen. Schulden worden na de eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Als hoofdregel geldt dat de geamortiseerde kostprijs gelijk is aan de boekwaarde van het actief verminderd met aflossingen op de hoofdsom en vermeerderd of verminderd met de via de effectieve-rentemethode bepaalde cumulatieve amortisatie van het verschil tussen het bedrag bij eerste verwerking (inclusief transactiekosten) en het aflossingsbedrag.

Salderen
Een actief en een post van het vreemd vermogen worden gesaldeerd in de jaarrekening opgenomen uitsluitend indien en voor zover:
- een deugdelijk juridisch instrument beschikbaar is om het actief en de post van het vreemd vermogen gesaldeerd en simultaan af te wikkelen; en
- het stellige voornemen bestaat om het saldo als zodanig of beide posten simultaan af te wikkelen.

3. Grondslagen voor bepaling van het resultaat

Algemeen
De baten en lasten worden toegerekend aan het boekjaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts genomen voor zover zij op balansdatum zijn verwezenlijkt. Verliezen en risico's die hun oorsprong vinden voor het einde van het boekjaar, worden in acht genomen, indien zij voor het vaststellen van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Opbrengsten
Verantwoording van opbrengsten uit de levering van diensten geschiedt naar rato van de geleverde prestaties, gebaseerd op de verrichte diensten tot aan de balansdatum in verhouding tot de in totaal te verrichten diensten.

Rijksbijdragen
Rijksbijdragen worden als baten in de staat van baten en lasten in het boekjaar verantwoord waarop de toekenning betrekking heeft.

Collegegelden
Ontvangen collegegelden worden toegerekend aan het boekjaar waarop zij betrekking hebben, waarbij ervan uitgegaan is dat reguliere onderwijs- en onderzoekstaken gelijkmatig over het studiejaar zijn gespreid.

Subsidies
De RUG maakt gebruik van exploitatiesubsidies en incidenteel van investeringssubsidies. Subsidies worden als bate verantwoord in de staat van baten en lasten in het boekjaar waarin de gesubsidieerde kosten zijn gemaakt.

Royalty's
Royalty's worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt volgens het toerekening beginsel in overeenstemming met de inhoud van de overeenkomst, indien hun bedrag bepaalbaar is en hun ontvangst waarschijnlijk.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Rente
Renteopbrengsten worden tijdsevenredig in de winst-en-verliesrekening verwerkt rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende actiefpost, indien hun bedrag bepaalbaar is en hun ontvangst waarschijnlijk.

Lasten

Personele lasten
Salarissen en sociale lasten (inclusief pensioenafdrachten) worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

Pensioenen
De Rijksuniversiteit Groningen heeft een pensioenregeling bij Stichting Bedrijfspensioenfonds ABP. Op deze pensioenregeling zijn de bepalingen van de Nederlandse Pensioenwet van toepassing en er worden op verplichte of contractuele basispremies betaald door de Rijksuniversiteit Groningen. ABP hanteert het middelloon als pensioengevende salarisgrondslag. ABP probeert ieder jaar de pensioenen te verhogen met de gemiddelde stijging van de lonen in de sectoren overheid en onderwijs. Wanneer de dekkingsgraad lager is dan 105% vindt er geen indexatie plaats.

De dekkingsgraad van Stichting Bedrijfspensioenfonds ABP bedraagt per 31 december 2022 110,9%. De financiële positie per 31-12-2022 van het ABP is door De Nederlandsche Bank als onvoldoende beoordeeld, de beleidsdekkingsgraad zou minimaal 126% moeten zijn. Het ABP moet hiervoor een herstelplan indienen bij De Nederlandsche bank. In januari 2023 bedroeg de dekkingsgraad van het ABP 111,1%.

De verschuldigde premies over het lopende boekjaar worden als last verantwoord in de staat van baten en lasten. Voor zover de verschuldigde premie nog niet, is voldaan wordt deze als verplichting op de balans opgenomen. De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terug storting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen.

Afschrijvingen
Over materiële vaste activa wordt vanaf het moment van ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Indien een schattingswijziging plaatsvindt van de toekomstige gebruiksduur, dan worden de toekomstige afschrijvingen aangepast.
Op terreinen wordt niet afgeschreven. Er wordt rekening gehouden met een restwaarde of schattingswijzigingen die op balansdatum worden verwacht. Van wijzigingen in de levensduur is sprake als een actief eerder buitengebruik wordt gesteld. Boekwinsten en verliezen worden verwerkt in het jaar van realisatie.

Belastingen
De kernactiviteiten van de RUG bestaan voor meer dan 90% uit bekostigde onderwijs- en onderzoeksactiviteiten en deze activiteiten worden voor meer dan 70% gefinancierd door publieke middelen, wettelijk collegegeld of lesgelden of bijdragen van algemeen nut beogende instellingen waarvoor geen (dan wel marginale) contractuele tegenprestatie wordt gevraagd. De RUG voldoet dus aan de activiteiten-en de bekostigingseis en komt daarmee in aanmerking voor de vrijstelling voor de vennootschapsbelasting. In de jaarrekening is deze vrijstelling toegepast.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten
Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.

Dividenden
Te ontvangen dividenden van deelnemingen worden verantwoord zodra de RUG het recht hierop heeft verkregen.

4. Financiële instrumenten en risicobeheersing

Onder financiële instrumenten worden zowel primaire financiële instrumenten zoals vorderingen, effecten en schulden, als financiële derivaten verstaan. De RUG hanteert hierbij geen financiële (handels)instrumenten binnen haar bedrijfsvoering anders dan de reguliere debiteuren en crediteuren.

De RUG heeft daarom geen exposure met betrekking tot de volgende mogelijke financiële risico's:
> prijsrisico's bij waardering van effecten (financiële vaste activa)
> valuta termijncontracten
> concentratie van rente-, krediet-, en kasstroomrisico's bij openstaande handelsvorderingen
> bancaire kredietfaciliteiten

De RUG is voornamelijk werkzaam in Nederland en de Europese Unie. In beperkte mate worden er wel bestellingen gedaan van specialistische wetenschappelijke apparatuur in vreemde valuta. Hierbij wordt geen gebruik gemaakt van valutatermijncontracten.

De liquide middelen staan uit bij financiële instellingen die minimaal een A-rating hebben.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

ACTIVA

VASTE ACTIVA

1.1.1 Immateriële vaste activa

	1.1.1.0 Software
Stand per 1 januari 2022	
Verkrijgingsprijs	6.771,4
Cum. Afschrijvingen en waardeverminderingen	-1.691,7
Boekwaarden	5.079,7
Mutaties	
Investeringen	58,6
Desinvesteringen	-11,6
Afschrijvingen	-1.703,1
	-1.656,1
Stand per 31 december 2022	
Verkrijgingsprijs	6.818,4
Cum. Afschrijvingen en waardeverminderingen	-3.394,8
Boekwaarden	3.423,6

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

1.1.2 Materiële vaste activa

	1.1.2.1 Gebouwen	1.1.2.2 Terreinen	1.1.2.3 Inventaris en app.	1.1.2.5 Projecten in uitvoering	Totaal
Stand per 1 januari 2022					
Verkrijgingsprijs	899.865,5	6.598,1	136.523,4	178.720,0	1.221.707,0
Cum. Afschrijvingen en waardeverminderingen	-537.731,8	0,0	-75.600,0	0,0	-613.331,8
Boekwaarden	362.133,7	6.598,1	60.923,0	178.720,0	608.375,2
Mutaties					
Investeringen	0,0	44,4	27.578,1	116.816,1	144.438,6
Desinvesteringen	-43.427,4	-737,6	-3.759,0	-1.334,6	-49.258,7
Afschrijvingen	-26.177,2	0,0	-14.779,2	0,0	-40.956,4
Reclassificatie projecten in uitvoering	10.278,2	0,0	0,0	-10.278,2	0,0
Afschrijvingen desinvesteringen	43.427,4	0,0	3.578,7	0,0	47.006,1
	346.234,7	5.904,8	73.542,0	283.923,2	709.604,8
Stand per 31 december 2022					
Verkrijgingsprijs	866.716,3	5.904,8	160.342,5	283.923,2	1.316.886,8
Cum. Afschrijvingen en waardeverminderingen	-520.481,6	0,0	-86.800,4	0,0	-607.282,1
Boekwaarden	346.234,7	5.904,8	73.542,0	283.923,2	709.604,8

Toelichting

- Er zijn geen beperkingen op het eigendom van bovenstaande materiele vaste activa.
- De verantwoorde desinvesteringen hebben volledig betrekking op buiten-gebruik-stellingen.
- De desinvesteringen in 2022 met betrekking tot de gebouwen en terreinen hebben volledig betrekking op de locatie Hortus/Biologisch Centrum Haren die ultimo 2022 verkocht is aan Gemeente Groningen.

Voor de aanwezige milieurisico's zoals asbest in gebouwen wordt verwezen naar de gevormde milieuvoorziening. Zie hiervoor de toelichting op de milieuvoorziening in de grondslagen voor de waardering van activa en passiva.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

Conform de RJ richtlijnen is hieronder ter vergelijking het verloopoverzicht van vorig jaar opgenomen:

	1.1.2.1 Gebouwen	1.1.2.2 Terreinen	1.1.2.3 Inventaris en app.	1.1.2.5 Projecten in uitvoering	Totaal
Stand per 1 januari 2021					
Verkrijgingsprijs	863.410,0	6.598,1	122.311,4	129.258,0	1.121.577,6
Cum. Afschrijvingen en waardeverminderingen	-513.342,8	0,0	-67.183,1	0,0	-580.525,9
Boekwaarden	350.067,3	6.598,1	55.128,3	129.258,0	541.051,7
Mutaties					
Investeringen	248,9	0,0	18.935,8	85.668,6	104.853,3
Desinvesteringen	0,0	0,0	-4.723,8	0,0	-4.723,8
Afschrijvingen	-24.389,1	0,0	-13.452,9	0,0	-37.841,9
Reclassificatie projecten in uitvoering	36.206,6	0,0	0,0	-36.206,6	0,0
Afschrijvingen desinvesteringen	0,0	0,0	5.036,0	0,0	5.036,0
	362.133,7	6.598,1	60.923,4	178.720,0	608.375,2
Stand per 31 december 2021					
Verkrijgingsprijs	899.865,5	6.598,1	136.523,4	178.720,0	1.221.707,0
Cum. Afschrijvingen en waardeverminderingen	-537.731,8	0,0	-75.600,0	0,0	-613.331,8
Boekwaarden	362.133,7	6.598,1	60.923,4	178.720,0	608.375,2

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

1.1.3 Financiële vaste activa

		Deelname %	Boekwaarde per 01/01/2022	Inves-teringen 2022	Desinves-teringen 2022	Resultaat 2022	Mutatie voorziening 2022	Overige mutaties 2022	Boekwaarde per 31/12/2022
1.1.3.2	Overige deelnemingen								
	- Zernike Seed Fund B.V. - Groningen	32%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	- Stichting GN-IX - Groningen	nvt	6,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	6,0
	- Univ. Groningen NW Germany Gmbh - Papenburg (Dld)	100%	43,1	0,0	0,0	0,0	0,0	-43,1	0,0
	- Stichting Universitair Sportcentrum RUG	nvt	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	- LOFAR CV - Dwingeloo	11%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	- Participaties/deelnemingen van Stichting AOG	0 - 100%	4.270,5	0,0	0,0	190,0	0,0	-1.000,0	3.460,5
	- Deelneming RUG Houdstermaatsch.in UOCG Market B.V.	100%	1.153,0	0,0	-3.197,2	2.044,1	0,0	0,0	0,0
	- Deelneming RUG Houdstermaatsch.in NTV Beheer B.V	100%	0,0	0,0	0,0	0,0	-200,7	200,7	0,0
	- Deelneming RUG Houdstermaatsch.in Kennis Conversie Fonds B.V.	100%	1.708,3	0,0	0,0	285,9	0,0	0,0	1.994,2
	- Deelneming RUG Houdstermaatsch.in Van Swinderen Huys B.V.	100%	102,2	0,0	0,0	2,1	0,0	0,0	104,2
	- Overige Participaties/deelnemingen van RUG Houdstermaatsch.	0 - 100%	2.106,9	350,8	-3,9	5,8	0,0	36,1	2.495,7
			9.390,0	350,8	-3.201,0	2.527,9	-200,7	-806,3	8.060,7

De RUG heeft het belang in LOFAR CV, ad k€ 10, in 2015 volledig afgewaardeerd. De RUG loopt hierin geen risico met betrekking tot rente-, kasstroom- en liquiditeitsrisico. Deelneming UOCG Market B.V. is per 21 januari 2022 verkocht met een boekwinst van circa € 2 miljoen.

		Beleggingen per 01/01/2022	Toevoeging 2022	Opname 2022	Beleggingen per 31/12/2022
1.1.3.7	Effecten				
1.1.3.7.4	Overige effecten	16.500,0	0,0	0,0	16.500,0
		16.500,0	0,0	0,0	16.500,0

Effecten betreffen vast renderende liquide middelen met een looptijd > 1 jaar.
De geamortiseerde kostprijs is gelijk aan de nominale waarde.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

		Uitstaande leningen u/g 01/01/2022	Verstrekte leningen 2022	Aflossingen / afwikkeling 2022	Uitstaande leningen u/g 31/12/2022	Rente-percentage	Resterende looptijd in jaren
1.1.3.8	Overige vorderingen						
	- GSZ Mayday	138,1	0,0	0,0	138,1	0,0%	onbepaald
	- GSZ Mayday	26,3	0,0	-1,9	24,3	4,0%	10
	- Stichting Behoud Groene Hortus	1.573,3	0,0	-1.573,3	0,0	0,0%	
	- Stichting Behoud Groene Hortus (achtergesteld)	62,3	0,0	-62,3	0,0	0,0%	
	- UNICA installatie groep B.V.	1.681,1	0,0	0,0	1.681,1	0,0%	5
	- Diverse vorderingen van RUG Houdstermaatschappij B.V.	1.879,5	1.314,7	-258,0	2.936,1	div.	
		5.360,5	1.314,7	-1.895,5	4.779,7		

	Saldo per 01/01/2022	Dotatie 2022	Vrijval 2022	Onttrekking 2022	Saldo per 31/12/2022
Af: Voorziening FVA					
Leningen aan rechtspersonen	1.803,0	0,0	-1.640,5	0,0	162,5
	1.803,0	0,0	-1.640,5	0,0	162,5

	Saldo per 01/01/2022	Saldo per 31/12/2022
Uitstaande leningen u/g	5.360,5	4.779,7
Af: Voorziening FVA	1.803,0	162,5
	3.557,6	4.617,2

Dit betreffen vorderingen op deelnemingen met een looptijd > 1 jaar.
Ten aanzien van de uitstaande vordering op Mayday is een zekerheid gesteld. Amortisatie is niet toegepast bij de leningen met een rentepercentage van 0%. Het financiële effect hiervan is k€ 22,7 o.b.v. een rentevoet van 1,25%.

De vrijval van de voorziening komt overeen met de aflossingen en/of afwikkeling van/op de leningen. In december 2022 heeft de RUG besloten de aan de Stichting Behoud Groene Hortus verstrekte (achtergestelde) lening van in totaal € 1,6 mln kwijt te schelden. Gelet op de getroffen voorziening heeft het kwijtschelden van deze lening geen effect op de staat van baten- en lasten van de RUG in het jaar 2022.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

VLOTTENDE ACTIVA

1.2.1 Voorraden

		31/12/2022	31/12/2021
1.2.1.2	Verkrijgingsprijs gebruiksgoederen		
	Magazijn voorraden	609,8	558,1
		609,8	558,1

Er is slechts in beperkte mate sprake van incourante voorraden, waardoor het niet noodzakelijk is om hiervoor waarde-correctie uit te voeren.

1.2.2 Vorderingen

			31/12/2022		31/12/2021
1.2.2.1	Debiteuren	8.430,1		8.008,2	
	Nog te factureren baten	0,0		0,0	
	Af: Voorzieningen wegens oninbaarheid	-181,1		-317,0	
			8.249,0		7.691,2
1.2.2.6	Vorderingen op personeel		88,6		45,8
1.2.2.7	Vorderingen op studenten/ deelnemers / cursisten		66,8		14,2
1.2.2.10	Overige vorderingen				
	Nog te ontvangen baten	66.450,9		46.459,0	
	Overige vorderingen	43.746,8		54.338,9	
			110.197,7		100.797,8
1.2.2.12	Vooruitbetaalde kosten		16.062,6		12.716,5
1.2.2.15	Overige overlopende activa		61,5		61,8
			134.726,2		121.327,3

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

Het verloop van de voorziening wegens oninbaarheid is als volgt:

	2022	2021
Stand per 1 januari	317,0	352,5
Onttrekking	-135,9	-35,2
Dotatie	0,0	-0,3
Stand per 31 december	181,1	317,0

De reële waarde van de vorderingen benadert de boekwaarde ervan, gegeven het kortlopende karakter ervan en het feit dat waar nodig voorzieningen voor oninbaarheid zijn gevormd.

De post nog te ontvangen baten bestaat voornamelijk uit nog te ontvangen subsidiegelden vanuit de tweede & derde geldstroom.

Onder de Overige vorderingen is de post Werkkapitaal van UMCG O&O opgenomen ad k€ 47.258 (vorig jaar: k€ 54.337). Het werkkapitaal is een post die ontstaat vanuit de samenwerking tussen de RUG en het Academische Ziekenhuis Groningen en is opgebouwd uit debiteuren, crediteuren, liquide middelen en overige vorderingen-en schulden welke als saldo worden gepresenteerd. Conform de Akte van Depot als onderdeel van deze samenwerking is het Academische Ziekenhuis Groningen naar derden toe verantwoordelijk en aansprakelijk voor rechtshandelingen die op naam van het UMCG zijn aangegaan, en dus ook voor het inkopen en verkopen van goederen en diensten. Het werkkapitaal is in die zin een vordering van de RUG op het Academische Ziekenhuis Groningen. Over deze positie is geen rente verschuldigd.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

1.2.4 Liquide middelen

			31/12/2022		31/12/2021
1.2.4.1	Kasmiddelen		31,8		18,4
1.2.4.2	Tegoeden op bankrekeningen				
	Tegoeden op bankrekeningen (algemeen)	3.290,0		1.756,2	
	Deposito's (<= 1 jaar)	100,0		100,0	
	Rekening-courant	126.688,2		200.049,6	
			130.078,2		201.905,8
			130.110,0		201.924,2

- Liquide middelen bestaan uit kasgelden, banktegoeden en direct opeisbare deposito's met een looptijd van één jaar of korter en staan ter vrije beschikking aan de instelling;
- De rekening courant bestaat voor € 126,7 mln. uit de liquide middelen die de RUG in het kader van het schatkistbankieren heeft ondergebracht bij het Ministerie van Financiën. Door toepassing van deze faciliteit staan deze middelen in de jaarrekening dan ook niet onder de liquide middelen maar onder de rekening courant. Deze post is inclusief € 4,8 mln betalingen onderweg.
- De debetlimiet bij het Ministerie van Financiën bedraagt € 48,9 miljoen;
- De intradaglimiet bij de ABN-AMRO Bank bedraagt € 101,5 miljoen.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

PASSIVA

2.1 Eigen vermogen

		Saldo per 31/12/2021	Resultaat 2022	Overige mutaties 2022	Reclassificatie 2022	Saldo per 31/12/2022
2.1.1.1	Algemene reserve	571.949,1	-23.999,3	1.687,9	0,0	549.637,7
2.1.1.2	Bestemmingsreserve (publiek)	32.190,7	2.090,0	0,0	0,0	34.280,7
2.1.1.3	Bestemmingsreserve (privaat)	-1.049,7	1.000,0	0,0	8.968,2	8.918,4
2.1.1.4	Bestemmingsfonds (publiek)	686,3	0,0	0,0	0,0	686,3
2.1.1.5	Bestemmingsfonds (privaat)	7.755,2	2.213,0	-1.000,0	-8.968,2	0,0
2.1.1.7	Andere wettelijke reserves	5.079,7	0,0	-1.656,1	0,0	3.423,6
	Totalen	616.611,3	-18.696,2	-968,2	0,0	596.946,8

Door het ontbreken van een beperking door derden op het vermogen is in 2022 het bestemmingsfonds (privaat) geclassificeerd als bestemmingsreserve (privaat). Deze mutatie heeft geen impact op de verhouding tussen de reservestanden in de publieke sfeer en de standen in de private sfeer. De bestemmingsreserve privaat (2.1.1.3) ultimo 2022 is bestemd ter dekking van private activiteiten en omvat onder andere het vermogen van de deelnemingen.

Conform de RJ richtlijnen is hieronder ter vergelijking het verloopoverzicht van vorig jaar opgenomen:

		Saldo per 31/12/2020	Resultaat 2021	Overige mutaties 2021	Saldo per 31/12/2021
2.1.1.1	Algemene reserve	552.741,5	18.498,9	708,6	571.949,1
2.1.1.2	Bestemmingsreserve (publiek)	33.546,5	-1.355,8	0,0	32.190,7
2.1.1.3	Bestemmingsreserve (privaat)	-1.049,7	0,0	0,0	-1.049,7
2.1.1.4	Bestemmingsfonds (publiek)	686,3	0,0	0,0	686,3
2.1.1.5	Bestemmingsfonds (privaat)	7.465,8	214,5	74,9	7.755,2
2.1.1.7	Andere wettelijke reserves	5.863,1	0,0	-783,4	5.079,7
	Totalen	599.253,5	17.357,6	0,1	616.611,3

Bestemmingsreserves zijn reserves met een beperktere bestedingsmogelijkheid, waarbij de beperking door het CvB is aangebracht.
Bestemmingsfondsen zijn reserves met een beperktere bestedingsmogelijkheid, waarbij de beperking door derden is aangebracht.

- 2.1.1.2 De bestemmingsreserve (publiek) is gevormd ten behoeve van het lopend experiment promotiestudenten.
- 2.1.1.3 De bestemmingsreserve (privaat) is bestemd ter dekking van private activiteiten.
- 2.1.1.4 Het bestemmingsfonds (publiek) omvat fondsen in beheer.
- 2.1.1.5 Het bestemmingsfonds (privaat) omvat het vermogen van de verbonden partijen.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

2.2 Voorzieningen

		Saldo per 31/12/2021	Rente 2022	Dotaties 2022	Ont-trekkingen 2022	Vrijval 2022	Saldo per 31/12/2022	Kortlopende deel <1 jaar	Langlopende deel >1 jaar	Langlopende deel >5 jaar
2.2.1	Personele voorzieningen									
2.2.1.1	Sociaal beleid en reorganisaties	620,4	0,0	1.065,2	-179,6	-10,7	1.495,4	132,0	1.363,4	0,0
2.2.1.1	Transitievoorziening	3.841,4	-193,4	2.634,6	-1.581,2	-1.437,2	3.264,3	2.017,9	1.243,8	2,5
2.2.1.1	TFR/KNIR	351,9	0,0	4,3	0,0	0,0	356,2	157,4	64,5	134,3
2.2.1.2	Verlofsparen	2.413,8	-220,5	735,3	-340,0	-369,9	2.218,7	585,0	1.381,9	251,8
2.2.1.3	Eigen risico WGA	4.842,8	-562,1	3.046,0	-1.400,9	-458,9	5.466,9	1.140,2	3.017,8	1.309,0
2.2.1.4	Jubileumvoorziening	4.473,8	-1.124,8	1.769,5	-688,2	-371,0	4.059,2	219,2	1.008,9	2.831,1
2.2.1.5	Werkeloosheidsbijdragen	3.544,6	-193,7	4.526,1	-3.568,7	-1.168,8	3.139,5	1.622,2	1.459,9	57,4
2.2.1.6	Langdurig zieken	725,2	-57,4	1.042,9	-36,6	-590,1	1.084,0	945,9	138,1	0,0
		20.813,9	-2.352,0	14.823,9	-7.795,1	-4.406,6	21.084,1	6.819,7	9.678,2	4.586,1
2.2.4	Overige voorzieningen									
	Milieurisico	14.711,5	-880,6	643,1	-535,7	-447,7	13.490,6	1.822,7	6.974,7	4.693,2
	Ontmanteling cyclotron	10.285,5	-1.770,4	0,0	0,0	0,0	8.515,0	0,0	0,0	8.515,0
	Overig	5.019,8	-19,8	0,0	-2.500,0	0,0	2.500,0	2.500,0	0,0	0,0
		30.016,7	-2.670,8	643,1	-3.035,7	-447,7	24.505,6	4.322,7	6.974,7	13.208,3
	Totalen	50.830,7	-5.022,8	15.467,0	-10.830,9	-4.854,3	45.589,7	11.142,4	16.652,9	17.794,4

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

2.4 Kortlopende schulden

		31/12/2022	31/12/2021
2.4.4	OCW/EZ	28.086,4	11.642,6
2.4.7	Vooruitgefactureerde en -ontvangen termijnen projecten	6.889,8	4.845,6

Onderstaand is de stand van de onderhanden projecten (OHP) en de gedeclareerde termijnen opgenomen:

	31/12/2022			31/12/2021		
	Onderhanden projecten	Gedeclareerde termijnen	Saldo	Onderhanden projecten	Gedeclareerde termijnen	Saldo
OHP > termijnen	-23.861,1	16.907,1	-6.954,0	-25.081,2	18.331,1	-6.750,1
OHP < termijnen	-22.469,2	36.313,0	13.843,8	-21.762,2	33.357,9	11.595,7
Totaal	-46.330,3	53.220,1	6.889,8	-46.843,4	51.689,0	4.845,6

2.4.8	Crediteuren		20.175,5			23.471,1
2.4.9	Belastingen en premies sociale verzekeringen					
	- Loonheffing	18.897,8			17.548,7	
	- Omzetbelasting	1.963,6			721,9	
			20.861,4			18.270,6
2.4.10	Schulden ter zake van pensioenen		5.923,4			5.628,4
2.4.11	Schuld ter zake van werk voor derden		1.486,2			2.816,4
2.4.12	Overige kortlopende schulden		35.459,0			21.759,6
2.4.13	Vooruit ontvangen college-, les- en examengelden		41.544,1			26.391,5
2.4.14	Vooruit ontvangen subsidies OCW/ EZ		3.017,9			2.704,0
2.4.16	Vooruit ontvangen bedragen		152.521,8			137.637,2
2.4.17	Vakantiegeld en vakantiedagen					
	- Vakantietoelage	12.847,5			12.039,6	
	- Reservering vakantiedagen	35.164,8			30.617,0	
			48.012,14			42.656,6
2.4.19	Overige overlopende passiva					
	- Profileringsfonds	290,8			300,0	
	- Overige	1.147,0			1.147,0	
			1.437,8			1.447,0
			365.415,6			299.270,5

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

De vooruit ontvangen bedragen bestaan voornamelijk uit vooruit ontvangen subsidiegelden vanuit de tweede & derde geldstroom.
In 2021 zijn lagere collegegeldbaten gerealiseerd vanwege de tijdelijke regeling 'halvering collegegeld'. Als tegemoetkoming vanwege schade door corona, betaalden studenten tijdelijk een gehalveerd tarief voor het wettelijk collegegeld (en eerstejaars slechts de helft van de helft). In 2022 was deze regeling niet langer van kracht.

2.4.4: Vanuit OCW zijn middelen toegekend om achterstanden in onderzoek en onderwijs ten gevolge van COVID-19 te repareren. Van het totaal ontvangen bedrag in 2021 en 2022 ad M 25,6 is per jaareinde 2022 M 13,5 nog niet uitgegeven. Aan de inzet van deze toegekende NPO middelen zijn voorwaarden gesteld. Het gehele programma wordt Nationaal Programma Onderwijs (NPO) genoemd en is gesplitst in Onderwijs & Onderzoek.
De middelen uit de corona-enveloppe (NPO onderwijs) en de compensatie voor onderzoek vertraging (NPO onderzoek) vanuit de NPO middelen zijn aangemerkt als niet-normatieve deel van de Rijksbijdrage. De niet bestede middelen zijn, conform RJ 660.202a, opgenomen onder de kortlopende schulden.

NPO Onderwijs & NPO Onderzoek

Omschrijving	Ontvangen in 2021 *1000	Uitputting in 2021 *1000	Balanspositie 2021 *1000	Ontvangen in 2022 *1000	Uitputting in 2022 *1000	Balanspositie 2022 *1000
NPO Onderwijs	€ 5.137	€ 642	€ 4.495	€ 4.130	€ 3.336	€ 5.289
NPO Onderzoek	€ 8.224	€ 1.845	€ 6.379	€ 8.142	€ 6.331	€ 8.190
Totaal	**€ 13.361**	**€ 2.487**	**€ 10.874**	**€ 12.272**	**€ 9.667**	**€ 13.479**

De verantwoording van de besteding van het NPO-budget vindt plaats via het bestuursverslag.

Inhoudopgave

Bericht van de Raad van Toezicht

Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Stimulerings- en startersbeurzen & Sectorplanmiddelen

Stimulerings- en startersbeurzen & sectorplanmiddelen zijn in 2022 bestempeld als niet normatieve Rijksbijdrage. Deze middelen zijn in december 2022 ontvangen. De niet bestede middelen zijn, conform RJ 660.202a, opgenomen onder de kortlopende schulden.

Starters- en stimuleringsbeurzen zijn een nieuw instrument dat moet zorgen voor een grotere stabiliteit en voorspelbaarheid van de onderzoeksfinanciering van universiteiten en umc's. Het betreft niet competitieve middelen. Doelen zijn: het stimuleren van ongebonden onderzoek en het verlagen van de werk-, competitie- en aanvraagdruk. In 2022 heeft de RUG €5.121k aan stimuleringsbeursmiddelen en €4.809k aan startersbeursmiddelen ontvangen. In 2022 zijn geen beurzen verstrekt waardoor ultimo 2022 de gehele toekenning op de balans staat.

Wat betreft de sectorplanmiddelen geldt dat de RUG voor sectorplannen voor de domeinen bèta/techniek/SSH/medisch €6.088k heeft ontvangen. De betrokken faculteiten hebben in 2022 inmiddels €2.111k besteed aan de sectorplannen waardoor ultimo 2022 nog een saldo resteert van €3.977k. De verantwoording van de besteding van de sectorplanmiddelen vindt plaats via het bestuursverslag.

Omschrijving	Ontvangen in 2022 *1000	Uitputting in 2022 *1000	Balanspositie 2022 *1000
Stimuleringsbeurzen	€ 5.121	€ 0	€ 5.121
Startersbeurzen	€ 4.809	€ 0	€ 4.809
Sectorplanmiddelen	€ 6.088	€ 2.111	€ 3.977
Totaal	**€ 16.018**	**€ 2.111**	**€ 13.907**

Daarnaast zijn er nog overige subsidies vooruit ontvangen zijnde M 0,7 (2021: M 0,7).

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

MODEL G Overzicht geoormerkte doelsubsidies OCW (bedragen x € 1.000)

G1 Subsidies zonder verrekeningsclausule

Omschrijving	Toewijzing		De activiteiten zijn ultimo verslagjaar conform de subsidiebeschikking geheel uitgevoerd en afgerond
	Kenmerk	Datum	
Tel Mee Met Taal	W210197	5/31/2021	Ja
Epiffani	0021-07	4/28/2021	Nee
Virtuele Internationale Samenwerkingsprojecten	VIS21032	11/16/2021	Nee
Virtuele Internationale Samenwerkingsprojecten	VIS21033	11/16/2021	Ja
Virtuele Internationale Samenwerkingsprojecten	VIS21038	11/16/2021	Ja
Virtuele Internationale Samenwerkingsprojecten	VIS22042	5/3/2022	Ja
Virtuele Internationale Samenwerkingsprojecten	VIS22043	5/3/2022	Ja
Virtuele Internationale Samenwerkingsprojecten	VIS22061	5/3/2022	Nee
Virtuele Internationale Samenwerkingsprojecten	VIS229035	11/8/2022	Nee
Virtuele Internationale Samenwerkingsprojecten	VIS229038	11/8/2022	Nee
Virtuele Internationale Samenwerkingsprojecten	VIS229036	11/8/2022	Nee
Virtuele Internationale Samenwerkingsprojecten	VIS229051	11/8/2022	Nee
Orde in de Virtual Reality kleuterklas	OL22-02	4/28/2022	Nee
Leren met VR: The next level?	0022-04	4/28/2022	Nee

G2 Subsidies met verrekeningsclausule

G2-A Aflopend per ultimo verslagjaar

Omschrijving	Toewijzing		Bedrag van de toewijzing	Ontvangen tot en met 2021	Totaal subsidiabele kosten tot en met 2021	Saldo per 1 januari 2022	Ontvangen in 2022	Subsidiabele kosten in 2022	Te verrekenen per 31/12/2022
	Kenmerk	Datum							
Coronabanen in het hoger onderwijs	COHO210035	4/13/2021	762,7	762,7	-63,2	699,6	0,0	0,0	699,6
			762,7	762,7	-63,2	699,6	0,0	0,0	699,6

G2-B Doorlopend tot in een volgend verslagjaar

Omschrijving	Toewijzing		Bedrag van de toewijzing	Ontvangen tot en met 2021	Totaal subsidiabele kosten tot en met 2021	Saldo per 1 januari 2022	Ontvangen in 2022	Subsidiabele kosten in 2022	Te verrekenen per 31/12/2022
	Kenmerk	Datum							
			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Niet uit de balans blijkende vorderingen en/of verplichtingen

Wetenschappelijke boekwerken
De waardebepaling van de in bezit zijnde wetenschappelijke boekwerken is afhankelijk van verschillende waarde factoren en niet betrouwbaar te schatten. De wetenschappelijke boekwerken zijn derhalve niet in de balans verwerkt.

Meerjarige financiële verplichtingen

Er zijn vastgoed-investeringsverplichtingen aangegaan voor een bedrag van k€ 112.949 (incl. BTW).
De volgende meerjarige verplichtingen zijn aangegaan (bedragen in k€ incl. BTW):

	< 1 jaar	1-5 jaar	> 5 jaar
Telecommunicatie en Informatietechnologie	18.751	12.528	
Energie en water	6.451	5.591	
Schoonmaakkosten	4.286	226	
Personeelslasten	3.651		
Huur	2.845	5.102	1.477
Reis- en verblijfkosten	1.311		
Leaseverplichtingen	414		
Overige huisvestinglasten	7.646	7.610	
Overige lasten	1.860	988	
	47.215	32.045	1.477

Overige niet verwerkte verplichtingen en/of vorderingen

Garantstelling huurstroom
M.i.v. 1 september 2018 staat de RUG samen met de Hanzehogeschool Groningen garant voor een minimale huurstroom per jaar op het door een derde partij geëxploiteerde project studentenhuisvesting op het voormalige Suikerunieterrein te Groningen. De looptijd van deze garantstelling is 10 jaar.

Risico's als gevolg van aardbevingen
De gaswinning uit het Groningenveld zal volgens kabinetsbesluit (mrt-2018) middels een fasegewijze afbouw worden afgebouwd tot uiteindelijk nul. Het kabinet heeft met brief d.d. 10 september 2019 laten weten dat de gaswinning sneller wordt afgebouwd dan het oorspronkelijk basispad dat is afgesproken d.d. maart 2018. Daarmee neemt het veiligheidsrisico op aardbevingen en bevingsschade substantieel af. De bouwregelgeving is ondanks de versnelde afbouw onveranderd en dat betekent nog steeds dat vanaf 2023 geen beoordeling op aardbevingsrisico meer hoeft plaats te vinden. Het uitgangspunt van dit beleid is dat met het dichtdraaien van de gaskraan het risico op aardbevingen in korte tijd dan ook substantieel zal afnemen. Voor de drie campusgebieden van de RUG betekent dit dat vanaf 2023 (t2) geen beoordeling op aardbevingsbelasting meer plaats zou hoeven te vinden. Voor de Feringa Building dat in de tussentijd gerealiseerd wordt, zijn afspraken gemaakt met de NAM over de vergoeding van de meerkosten. Deze afspraken zijn vastgelegd in een Vaststellingsovereenkomst (VOK).

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

De aardbevingsproblematiek is een integraal onderdeel van het vastgoedbeleid- en uitvoering van de RUG. In 2017 is de inventarisatie van de Potentieel Hoog Risico Bouw Elementen (PHRBE's) per gebouw afgerond. De aanpak van de PHRBE's is onderdeel van de versterkingsopgave van de stad Groningen en valt onder de verantwoordelijk van de Nationaal Coördinator Groningen (NCG). De versterkingsopgave in Groningen is sterk vertraagd en de focus van de NCG is gericht op de problematiek in het kernrisicogebied en niet op Groningen Stad. Het ligt niet in de lijn van de verwachting dat de NCG zich in de periode van 2022 - 2023 zal richten op de versterkingsopgave van de Stad. Van een aantal elementen is vastgesteld dat deze versterkt moeten worden. De door de RUG te maken kosten hiervoor zullen, na akkoord door de NCG, worden vergoed.

Herziening prorata berekeningen
De RUG is al geruime tijd in gesprek met de Belastingdienst over een herziening van de pro rata berekening in de aangifte Omzetbelasting. De RUG volgt hierin een door de Belastingdienst geïnitieerde afspraak tot een landelijke uniformering in de berekening pro rata bij alle universiteiten. De oude pro rata afspraak berust op de deelfactor belaste baten in relatie tot de totale baten. In de nieuwe afspraak pro rata zal eerst een jaarlijkse pre prorata moeten worden berekend waarna de pro rata als vervolgstap kan worden berekend.

De nieuwe afspraken over de (pre) pro rata berekening zullen gaan gelden ingaand het boekjaar 2016 en middels een vaststellingsovereenkomst voor de toekomst worden vastgelegd. De gesprekken over berekening boekjaar 2016 e.v. en de exacte uitgangspunten zijn nog gaande op het moment van het opstellen van de jaarrekening 2022. De RUG verwacht dat hieruit wel een substantiële eenmalige bate zal gaan volgen.

Lifelines (Lifelines Databeheer B.V. & Medische Biobank Noord-Nederland B.V.)
Voor de periode 2024-2028 heeft de RUG een garantstelling van maximaal m€ 10 afgegeven (5 x m€ 2,0 per jaar) in het geval er onvoldoende externe financiering wordt verworven voor de instandhouding van de basisvoorziening Lifelines. Dit onder voorwaarde dat UMCG Zorg eveneens een garantstelling van m€ 5 (5 x m€ 1,0 per jaar) afgeeft en onder de voorwaarde dat ook VWS haar subsidie voor Lifelines voor de vierde onderzoeksronde continueert.

Externe financiering bij het ministerie van Financiën (schatkistbankieren)
De offerte financieringsvoorstel van € 265 mln met het ministerie van Financiën is op 19 juli 2022 door de RUG getekend. De eerste tranche van de lening (50%) zal medio 2023 worden ontvangen. De tweede tranche (50%) wordt in 2024 ontvangen.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

Toelichting op de geconsolideerde staat van baten en lasten

Bedragen x € 1.000

3. BATEN

		Rekening 2022		Begroting 2022		Rekening 2021	
3.1	**Rijksbijdragen**						
3.1.1	Rijksbijdrage OCW/EZ						
3.1.1.1	- Rijksbijdrage OCW (sector WO)		639.939,2		609.395,1		600.667,5
3.1.2	Overige subsidies OCW/EZ						
3.1.2.1	Overige subsidies OCW		164,7		-856,7		1.341,4
3.1.3	Inkomensoverdracht van rijksbijdragen						
3.1.3.2	- Academische Ziekenhuizen		-109.301,2		-105.147,5		-104.204,1
	Totaal Rijksbijdrage OCW/EZ		530.802,7		503.390,9		497.804,8
3.3	**Wettelijke college- / cursus- / examengelden**						
3.3.4	Collegegelden sector WO (in huidig boekjaar rekening gebracht collegegeld)		82.903,7		84.000,0		63.169,7
	Onderwijsverplichtingen (vooruit gefactureerde collegegelden)		-41.544,1		0,0		-26.391,5
	Vrijval onderwijsverpl. (vooruit gefact. coll.gelden vorig collegejaar)		26.391,5		0,0		36.810,8
	Totaal Collegegelden		67.751,1		84.000,0		73.589,0
3.4	**Baten werk in opdracht van derden**						
3.4.1	Contract onderwijs						
3.4.1.1	- Faculteiten		3.974,2		6.625,0		3.923,2
3.4.2	Contractonderzoek						
3.4.2.1	- Internationale organisaties						
	- Europese Unie	37.110,1		16.685,3		36.516,8	
3.4.2.2	- Nationale overheden	35.206,1		21.215,4		28.403,2	
3.4.2.3	- NWO	33.896,2		31.636,0		34.321,1	
3.4.2.4	- KNAW	332,2		362,5		400,3	
3.4.2.5	- Overige non-profit organisaties	23.732,6		28.335,9		23.027,8	
3.4.2.6	- Bedrijven	23.769,6		17.021,3		23.585,5	
			154.046,9		115.256,3		146.254,7
3.4.5	Overige baten in opdracht van derden		11.623,7		49.476,2		10.340,7
	Totaal baten werk i.o.v. derden		169.644,8		171.357,6		160.518,6

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

In de baten werk in opdracht van derden zijn geen subsidies opgenomen waarover een discussie loopt met de subsidieverstrekker over goedkeuring van de subsidie. De RUG ontvangt grotendeels exploitatiesubsidies. Een fors kleiner aandeel betreft daadwerkelijke opdrachten van derden, de zgn. OHW projecten. Deze baten bevinden zich m.n. onder regel 3.4.2.6 Bedrijven en 3.4.5 Overige baten in opdracht van derden.

In 2021 zijn lagere collegegeldbaten gerealiseerd vanwege de tijdelijke regeling 'halvering collegegeld'. Als tegemoetkoming vanwege schade door corona, betaalden studenten tijdelijk een gehalveerd tarief voor het wettelijk collegegeld (en eerstejaars slechts de helft van de helft). In 2022 was deze regeling niet langer van kracht.

		Rekening 2022		Begroting 2022		Rekening 2021	
3.5	**Overige baten**						
3.5.1	Opbrengst verhuur		2.387,1		1.492,9		1.968,8
3.5.10	Overige baten						
	- Cursussen, congressen en symposia	7.606,2		3.652,4		6.229,7	
	- Bedrijfsmatige diensten	31.888,5		9.736,2		25.474,4	
	- Royalties	1.936,2		0,0		3.126,5	
	-Overige incidentele inkomsten	22.066,6		27.937,3		20.401,8	
			63.497,4		41.325,9		55.232,5
	Totaal overige baten		65.884,5		42.818,8		57.201,3
	Totaal baten		834.083,1		801.567,3		789.113,6

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

4. LASTEN

		Rekening 2022		Begroting 2022		Rekening 2021	
4.1	**Personeelslasten**						
4.1.1	Lonen, salarissen, sociale lasten en pensioenlasten *)						
4.1.1.1	- Lonen en salarissen	431.337,4		437.639,3		403.343,0	
4.1.1.2	- Sociale lasten	51.974,0		53.882,2		49.659,6	
4.1.1.5	- Pensioenpremies	68.711,9		70.530,6		65.003,4	
			552.023,3		562.052,1		518.006,0
4.1.2	**Overige personele lasten**						
4.1.2.1	- Mutatie personele voorzieningen	7.876,7		3.110,6		9.084,0	
4.1.2.2	- Lasten personeel niet in loondienst	36.402,6		10.549,7		28.950,9	
4.1.2.3	- Overige personele lasten	13.801,2		9.621,0		6.622,4	
			58.080,5		23.281,4		44.657,3
4.1.3	**Ontvangen vergoedingen**		-2.452,9		-890,5		-1.914,8
	Totaal personele lasten		607.650,9		584.443,0		560.748,5

*) De personele lasten voor het UMCG O&O worden door de UMCG-salarisadministratie doorbelast.

Het gemiddeld aantal werknemers bedraagt in 2022 6.996 fte (2021: 6.749 fte)

Gemiddeld aantal werknemers naar categorie in fte.

	2022	2021
WP	4.139,4	3.992,6
OBP	2.857,0	2.756,9
Groepsmaatschapijen	-	-
	6.996,4	6.749,5

Het aantal werknemers in dienst van de RUG dat werkzaam is buiten Nederland is 2,05 fte (2021: 1,25 fte).

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

		Rekening 2022		Begroting 2022		Rekening 2021	
4.2	**Afschrijvingen**						
4.2.1	Immateriële vaste activa	1.703,1		0,0		1.689,9	
4.2.2	Materiële vaste activa	40.956,4		47.430,5		37.843,7	
	Totaal afschrijvingen		42.659,5		47.430,5		39.533,6
4.3	**Huisvestingslasten**						
4.3.1	Huur	3.465,9		3.315,9		2.817,8	
4.3.2	Verzekeringen	906,3		828,5		726,8	
4.3.3	Onderhoud	15.629,4		11.701,4		14.339,1	
4.3.4	Energie en water	26.962,2		11.849,3		9.055,4	
4.3.5	Schoonmaakkosten	7.831,8		6.931,9		7.616,5	
4.3.6	Belastingen en heffingen	3.474,3		3.631,9		5.658,9	
4.3.8	Overige huisvestinglasten	2.028,0		14.850,3		3.167,9	
	Totaal Huisvestingslasten		60.297,9		53.109,2		43.382,3
4.4	**Overige lasten**						
4.4.1	Administratie- en beheerslasten		5.658,7		5.360,5		4.553,4
4.4.2	Inventaris en apparatuur						
	- Inventaris en apparatuur	11.798,1		9.200,5		7.216,6	
	- Overig	9.900,4		8.771,4		9.039,0	
			21.698,6		17.972,0		16.255,5
4.4.4	Mutatie overige voorzieningen		158,6		275,0		2.273,6
4.4.5	Overige						
	- Telecommunicatie en Informatietechnologie	14.668,2		15.715,5		13.434,7	
	- Reis- en verblijfkosten	11.239,3		6.136,6		3.222,2	
	- Publiciteit, representatie en subsidies	16.465,6		12.897,4		13.986,2	
	- Specifieke kosten onderwijs & onderzoek	50.913,3		36.407,0		46.980,6	
	- Advieskosten en vergoeding dienstverlening	8.149,8		5.149,1		7.631,8	
	- Overige	19.188,4		35.267,2		21.139,9	
			120.624,6		111.572,9		106.395,4
	Totaal overige lasten		148.140,5		135.180,3		129.477,9
	Totaal lasten		858.748,8		820.163,0		773.142,3

Toelichting: De post specifieke kosten onderwijs & onderzoek bestaat voornamelijk uit kosten voor laboratorium- en onderzoeksapparatuur, projectkosten, kosten voor affiliaties UMCG O&O en kosten voor promotiestudenten.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

Uitsplitsing accountantslasten	Rekening 2022 EY	Rekening 2022 KPMG	Rekening 2022 Totaal	Rekening 2021 EY	Rekening 2021 KPMG	Rekening 2021 Totaal
Honorarium onderzoek jaarrekening	359,0	153,6	512,6	459,1	96,2	555,3
Honorarium andere controleopdrachten	221,8	147,7	369,5	248,9	44,1	292,9
Honorarium fiscale adviezen	49,9	0,0	49,9	59,5	0,0	59,5
Honorarium andere niet-controlediensten	73,2	-	73,2	14,6	2,5	17,0
Accountantslasten	704,0	301,3	1.005,2	782,0	142,7	924,7

De in het boekjaar ten laste van de rechtspersoon gebrachte totale honoraria voor het onderzoek van de jaarrekening, andere controleopdrachten, fiscale adviezen en andere niet-controlediensten hebben betrekking op de werkzaamheden welke gedurende het boekjaar zijn verricht. De accountantslasten KPMG zien toe op UMCG O&O (medische faculteit).

6. Financiële baten en lasten

		Rekening 2022	Begroting 2022	Rekening 2021
6.1.1	Rentebaten	3.441,7	0,0	812,0
6.2.1	Rentelasten	0,0	0,0	-66,3
	Saldo financiële baten en lasten	3.441,7	0,0	745,6

Het contant maken van de overige voorzieningen binnen de RUG heeft een rente-effect van circa M € 2,7 positief. De stijging in de rentebaten wordt voor K €599 verklaard door rente over het Rekening Courant saldo bij het Ministerie van Financiën die vanaf het 3e kwartaal in 2022 weer positief is.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

8. Resultaat deelnemingen

	Rekening 2022	Begroting 2022	Rekening 2021
Resultaat UGNWG GmbH	0,0	0,0	0,0
Resultaat deelneming AOG Holding B.V.	190,0	0,0	411,5
Resultaat deelnemingen RUG Houdstermaatschappij	2.337,9	750,0	229,2
Saldo resultaat deelnemingen	2.527,9	750,0	640,7
RECAPITULATIE Staat van baten en lasten			
Baten en lasten bedrijfsvoering			
Baten	834.083,1	801.567,3	789.113,6
Lasten	858.748,8	820.163,0	773.142,3
Saldo baten en lasten	-24.665,7	-18.595,7	15.971,3
Financiële baten en lasten			
Saldo financiële baten en lasten	3.441,7	0,0	745,6
Resultaat deelnemingen			
Saldo resultaat deelnemingen	2.527,9	750,0	640,7
Exploitatieresultaat	-18.696,1	-17.845,7	17.357,6
Voorstel bestemming saldo staat van baten en lasten			
Bedragen x € 1.000			
Voorgesteld wordt het geconsolideerde resultaat ad k€ -18.696,1 als volgt te verdelen:			
Toevoeging algemene reserve	-23.999,3		
Toevoeging aan bestemmingsreserve (publiek)	2.090,0		
Toevoeging aan bestemmingsreserve (privaat)	1.000,0		
Toevoeging aan bestemmingsfonds (publiek)	0,0		
Toevoeging aan bestemmingsfonds (privaat)	2.213,0		
Geconsolideerde resultaat	-18.696,1		

RUG heeft geen statuten maar is een op de WhW gebaseerde rechtspersoon. Er zijn dus geen bijzondere statutaire bepalingen inzake de resultaatbestemming.

Inhoudopgave

Bericht van de Raad van Toezicht

Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Gebeurtenissen na balansdatum
Het UMCG O&O (de Faculteit der Medische Wetenschappen) kent twee typen promovendi, grovelijk te onderscheiden in studentpromovendi en werknemerspromovendi. Vierenveertig studentpromovendi (onder wie een groep MD/PhD's) zijn een juridische procedure tegen het UMCG gestart om hun opleidingsovereenkomsten met terugwerkende kracht door de rechter te laten aanmerken als arbeidsovereenkomsten. De MD/PhD-promovendi zijn een specifieke groep: namelijk zij worden toegelaten tot de promotieopleiding terwijl ze nog geen mastergraad hebben. Op 4 januari 2022 heeft de kantonrechter de vordering van deze promovendi afgewezen. Tegen deze uitspraak zijn deze promovendi in beroep gegaan.

Op 2 mei 2023 heeft het Gerechtshof Arnhem-Leeuwarden in een tussenarrest geoordeeld dat de verhouding tussen deze studentpromovendi en het UMCG moet worden aangemerkt als een arbeidsovereenkomst voor de jaren 2016-2018.
Hiermee wordt de eerdere uitspraak van de kantonrechter, om de vordering af te wijzen, vernietigd. Het Gerechtshof concludeert daarnaast dat over de ingestelde vordering nog niet kan worden beslist, omdat partijen zich daarover inhoudelijk nog onvoldoende hebben kunnen uitlaten. Vanwege de zeer recente uitspraak waaruit de onzekerheid over de omvang van de vordering blijkt, is in de jaarrekening hiervoor geen voorziening getroffen. Op dit moment worden de mogelijkheden tot cassatie onderzocht.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

MODEL E OVERZICHT VERBONDEN PARTIJEN

Bedragen x € 1.000

In de richtlijnen voor de opstelling van de jaarrekening geeft de Minister aan, dat de rechtspersonen die tezamen met de universiteit
- een economische eenheid vormen en
- onder de gemeenschappelijke leiding van de economische eenheid staan en
- de gemeenschappelijke leiding heeft beslissende zeggenschap over de rechtspersoon in kwestie, in de jaarrekening dienen te worden geconsolideerd.

De gegevens van de meerderheidsdeelnemingen zijn ontleend aan de jaarrekeningen van de betreffende deelnemingen.

Bij de RUG betreffen het de hierna volgende rechtspersonen:

Meerderheidsdeelneming

		Juridische vorm	Statutaire zetel	Code activiteiten	Eigen vermogen 31/12/2021	Omzet 2021	Resultaat 2021	Deelname percentage
Applied NanoSystems (KvK 02067460)		BV	Groningen	4	-3,9	0,0	0,4	100%
Verklaring art. 2:403 BW:	nee							
Geconsolideerd:	ja							
RUG Houdstermaatschappij (KvK 02058154)		BV	Groningen	4	8.357,2	0,0	-133,3	100%
Verklaring art. 2:403 BW:	nee							
Geconsolideerd:	ja							
University of Groningen North West Germany GmbH		GmbH	Papenburg (DI)	4	19,8	0,0	1,0	100%
Verklaring art. 2:403 BW:	nee							
Geconsolideerd:	nee							

Applied NanoSystems B.V. te Groningen (100%) is geliquideerd op 27 oktober 2022.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Toelichting: De RUG Houdstermaatschappij B.V. heeft ultimo 2022 belangen in de volgende ondernemingen:

Ondernemingen	Belang	Kernactiviteiten
NTV Beheer B.V.	100%	Beheer onderneming
Kennis Conversie Fonds B.V.	100%	Investeringsfonds
Van Swinderen Huys B.V.	100%	Vergader- en congrescentrum
RUG UMCG Investeringen B.V.	50%	Investeren in kansrijke technologiebedrijven
Noord Tech Venture C.V.	3%	Investeren in kansrijke technologiebedrijven
Angteq B.V.	15%	Pharmaceutisch en diagnostisch advies en onderzoek
Nederland Rusland Centrum B.V.	45%	Begeleiding bilaterale contacten
PolyVation B.V.	49%	Polymer producten voor medische sector
UC Promotion Groningen C.V.	33%	Onderzoeken opleiding bewegingswetenschappen
KNN Groep B.V.	20%	Advies Milieu en economie
Pro Facto B.V.	6%	Bestuurskundig en juridisch advies
AGILeBiotics B.V.	17%	Ontwikkelen van antibiotica
Biorion Technologies B.V.	3%	Drug delivery systeem
Lifelines Databeheer B.V. (Roden)	50%	Medische dataverzameling
Ocean Grazer Holding B.V.	25%	Ontwikkelen van opwekking en opslag energie
EV Biotech B.V.	9%	Ontwikkelen hoogwaardige moleculen
Biologisch Arch. Innovatiecentrum B.V.	34%	Biologisch innovatiecentrum
TBCertain B.V.	10%	Productie synthetische moleculen
Innolab Holding B.V.	18%	Holding en managementactiviteiten
QDI Systems B.V.	10%	Ontwikkelen en productie van detectoren voor röntgenstraling
SG Papertronics B.V.	22%	Biotechnologiebedrijf
SlimStampen B.V (Haren)	95%	Ontwikkelen van effectieve leermethoden
Sencilia B.V.	12%	Ontwikkelen, produceren en exploiteren van sensoren (medisch en industr.)
Deep Atlas B.V.	8%	Leveren van geologische kennis en uitvoeren van geologisch onderzoek
Neth.Enabling Watertechn.Fonds B.V.	21%	Participatiemaatschappij
Pharma Connect Capital B.V.	5%	Speur- en ontwikkelingswerk op het gebied van gezondheid en voeding
Preesman Naturals B.V.	-%	Vervaardiging van plantaardige en dierlijke oliën en vetten
Barder Technologies B.V.	40%	Speur- en ontwikkelingswerk op het gebied van gezondheid en voeding

Alle bedrijven hebben hun statutaire zetel in Groningen.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Overige deelnemingen/kapitaalbelangen

		Juridische vorm	Statutaire zetel	Code activiteiten	Eigen vermogen 31/12/2021	Omzet 2021	Resultaat 2021	Deelname percentage
Lofar C.V. (KvK 04082149)		C.V.	Dwingeloo	2	0,0	0,0	0,0	11%
	Verklaring art. 2:403 BW:	nee						
	Geconsolideerd:	nee						
Stichting GN-IX (KvK 02074287)		Stichting	Groningen	4	0,0	0,0	0,0	nvt
	Verklaring art. 2:403 BW:	nee						
	Geconsolideerd:	nee						

Beslissende zeggenschap

		Juridische vorm	Statutaire zetel	Code activiteiten	Eigen vermogen 31/12/2021	Omzet 2021	Resultaat 2021	Deelname percentage
Stichting AOG (KvK 41011529)		Stichting	Groningen	1	4.301,7	0,0	409,6	nvt
	Verklaring art. 2:403 BW:	nee						
	Geconsolideerd:	ja						
Stichting Universitair Sportcentrum Rijksuniversiteit Groningen (KvK 86081802)		Stichting	Groningen	4	0,0	0,0	0,0	nvt
	Verklaring art. 2:403BW:	nee						
	Geconsolideerd:	nee						

Overige verbonden partijen

Naam	Juridische vorm	Statutaire zetel	Code activiteiten
Stichting ACLO	Stichting	Groningen	4
Stichting Behoud Groene Hortus	Stichting	Groningen	4
Stichting tot Bevordering der Hematologie Groningen	Stichting	Groningen	4
Stichting Bestuursrecht en Bestuurskunde	Stichting	Groningen	4
Stichting Groninger Universiteitsfonds	Stichting	Groningen	4
Stichting Groninger Center for Drug Research	Stichting	Groningen	4
Stichting Groninger Universiteitsblad	Stichting	Groningen	4
Stichting KEI	Stichting	Groningen	4

Inhoudopgave

Bericht van de Raad van Toezicht

Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Naam	Juridische vorm	Statutaire zetel	Code activiteiten
Stichting Klinische Farmacologie Groningen	Stichting	Groningen	4
Stichting Nederlands Agronomisch Historisch Instituut	Stichting	Groningen	4
Stichting Nicolaas Muleriusfonds	Stichting	Groningen	4
Stichting voor Pedagogisch Onderwijs	Stichting	Groningen	4
Stichting Technology Consultancy Center	Stichting	Groningen	4
Stichting ter Bevordering van Onderzoek en Onderwijs in de strafrechtswetenschappen	Stichting	Groningen	4
Stichting ter Bevordering van Ruimtelijke Wetenschappen	Stichting	Groningen	4
Stichting Ubbo Emmius Fonds	Stichting	Groningen	4
Farmaceutisch Technologie Groningen	Vereniging	Groningen	4
Stichting Aquilo	Stichting	Groningen	4
Stichting Pastoor Schmeits voor Sterrekunde	Stichting	Groningen	4
Stichting Sterrenkundig Studiefonds J.C.Kapteyn	Stichting	Groningen	4
CS ASPA	V.O.F.	Groningen	4
Stichting Bèta Bedrijvendagen	Stichting	Groningen	4
Stichting Grote Buitenl.Excursie(s) Fysisch Mathem.Facult.ver.	Stichting	Groningen	4
Stichting Hilmar Joh.Backer Fonds	Stichting	Groningen	4
Stichting Surfeng	Stichting	Groningen	4
Technisch Fysische Vereniging Prof.Francken	Vereniging	Groningen	4
Vereniging voor Polymeerchemici Netwerk	Vereniging	Groningen	4
Stichting ESEB 2017 (Entosiast)	Stichting	Groningen	4
Stichting Microbes Unlimited	Stichting	Groningen	4
Johann Bernoulli Stichting voor de Wiskunde	Stichting	Groningen	4
Stichting Cover Travel Foundation	Stichting	Groningen	4
Stichting Leonardo da Vinci	Stichting	Groningen	4
Stichting Natuurkunde Olympiade Nederland	Stichting	Groningen	4
Stichting Systems & Control Groningen	Stichting	Groningen	4
Stichting Business Generator Groningen (Northern Knowledge)	Stichting	Groningen	4
Stichting Geertruida Gerharda Bolhuis	Stichting	Groningen	4

Code activiteiten:
1 = contractonderwijs
2 = contractonderzoek
3 = onroerende zaken
4 = overig

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

ENKELVOUDIGE JAARREKENING 2022

Enkelvoudige balans per 31 december 2022
(na resultaatbestemming)

ACTIVA

		31/12/2022	31/12/2021
VASTE ACTIVA			
1.1.1.0	Immateriële vaste activa	3.423,6	5.069,8
	Materiële vaste activa		
1.1.2.1	Gebouwen	346.234,7	362.133,7
1.1.2.2	Terreinen	5.904,8	6.598,1
1.1.2.3	Inventaris en apparatuur	73.536,7	60.916,0
1.1.2.5	In uitvoering en vooruitbetalingen	283.923,2	178.720,0
		713.023,0	613.437,6
	Financiële vaste activa		
1.1.3.1	Deelnemingen in groepsmaatschappijen	10.364,0	8.315,5
1.1.3.2	Overige deelnemingen	25,8	49,1
1.1.3.3	Vordering op groepsmaatsch.	300,0	0,0
1.1.3.7	Effecten	16.500,0	16.500,0
1.1.3.8	Overige vorderingen	1.681,1	1.678,1
		28.871,0	26.542,7
	Totaal vaste activa	741.894,0	639.980,3
VLOTTENDE ACTIVA			
1.2.1	Voorraden	609,8	558,1
1.2.2	Vorderingen	134.531,2	121.286,8
1.2.4	Liquide middelen	127.241,2	200.558,9
	Totaal vlottende activa	262.382,2	322.403,8
		1.004.276,2	962.384,1

PASSIVA

		31/12/2022	31/12/2021
EIGEN VERMOGEN			
2.1.1.1	Algemene reserve	550.922,4	573.243,6
2.1.1.2	Bestemmingsreserve (publiek)	34.280,7	32.190,7
2.1.1.3	Bestemmingsreserve (privaat)	4.144,3	-1.049,7
2.1.1.4	Bestemmingsfonds (publiek)	686,3	686,3
2.1.1.5	Bestemmingsfonds (privaat)	0,0	2.160,8
2.1.1.7	Andere wettelijke reserves	3.423,6	5.069,8
	Totaal eigen vermogen	593.457,4	612.301,5
VREEMD VERMOGEN			
2.2	Voorzieningen	45.589,7	50.830,7
2.4	Kortlopende schulden	365.229,0	299.251,9
	Totaal vreemd vermogen	410.818,8	350.082,6
		1.004.276,2	962.384,1

Inhoudopgave

Bericht van de Raad van Toezicht

Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Enkelvoudige staat van baten en lasten over 2022

	Rekening 2022	Begroting 2022	Rekening 2021
Geconsolideerd resultaat	-18.696,1	-17.845,7	17.357,6
Af: Voorziening deelneming ANS B.V.	0,0	0,0	0,1
Af: Resultaat stichtingen	-187,9	0,0	-409,6
Enkelvoudig resultaat	-18.884,0	-17.845,7	16.948,1

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

TOELICHTING OP DE ENKELVOUDIGE JAARREKENING

Bedragen x € 1000

Algemeen

De enkelvoudige jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving, uitgegeven door de Raad voor de Jaarverslaggeving. Deze bepalingen zijn van toepassing op grond van de Regeling Jaarverslaggeving Onderwijs. De jaarrekening is opgesteld in euro's.

De grondslagen van waardering en van resultaatbepaling voor de enkelvoudige jaarrekening en de geconsolideerde jaarrekening zijn gelijk. Deelnemingen in groepsmaatschappijen worden gewaardeerd tegen de nettovermogenswaarde. Voor de grondslagen van de waardering van activa en passiva en voor de bepaling van het resultaat wordt verwezen naar de toelichting op de geconsolideerde balans en staat van baten en lasten. In de toelichting op de balans en staat van baten en lasten wordt, indien van toepassing, verwezen naar de toelichting in de geconsolideerde jaarrekening.

1.1.1 Immateriële vaste activa

	1.1.1.0 Software
Stand per 1 januari 2021	
Verkrijgingsprijs	6.759,7
Cum. Afschrijvingen en waardeverminderingen	-1.689,9
Boekwaarden	5.069,8
Mutaties	
Investeringen	58,6
Desinvesteringen	0,0
Afschrijvingen	-1.704,8
	-1.646,2
Stand per 31 december 2021	
Verkrijgingsprijs	6.818,4
Cum. Afschrijvingen en waardeverminderingen	-3.394,8
Boekwaarden	3.423,6

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

1.1.2 Materiële vaste activa

	1.1.2.1 Gebouwen	1.1.2.2 Terreinen	1.1.2.3 Inventaris en app.	1.1.2.5 Projecten in uitvoering	Totaal
Stand per 1 januari 2022					
Verkrijgingsprijs	899.865,5	6.598,1	136.505,9	178.720,0	1.221.689,5
Cum. Afschrijvingen en waardeverminderingen	-537.731,8	0,0	-75.589,9	0,0	-613.321,7
Boekwaarden	362.133,7	6.598,1	60.916,0	178.720,0	608.367,8
Mutaties					
Investeringen	0,0	44,4	27.578,1	116.816,1	144.438,6
Desinvesteringen	-43.427,4	-737,6	-3.759,0	-1.334,6	-49.258,7
Afschrijvingen	-26.177,2	0,0	-14.777,1	0,0	-40.954,3
Reclassificatie projecten in uitvoering	10.278,2	0,0	0,0	-10.278,2	0,0
Afschrijvingen desinvesteringen	43.427,4	0,0	3.578,7	0,0	47.006,1
	346.234,7	5.904,8	73.536,7	283.923,2	709.599,4
Stand per 31 december 2022					
Verkrijgingsprijs	866.716,3	5.904,8	160.325,0	283.923,2	1.316.869,3
Cum. Afschrijvingen en waardeverminderingen	-520.481,6	0,0	-86.788,3	0,0	-607.269,9
Boekwaarden	346.234,7	5.904,8	73.536,7	283.923,2	709.599,4

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

1.1.3 Financiële vaste activa

		Deelname percentage	Boekwaarde per 01/01/2022	Investeringen 2022	Desinvesteringen 2022	Resultaat 2022	Mutatie voorziening 2022	Overige mutaties 2022	Boekwaarde per 31/12/2022
1.1.3.1	Deelnemingen in groepsmaatschappijen								
	Applied NanoSystems B.V., Groningen	100%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	RUG Houdstermaatschappij B.V., Groningen	100%	8.315,5	0,0	0,0	2.048,5	0,0	0,0	10.364,0
			8.315,5	0,0	0,0	2.048,5	0,0	0,0	10.364,0

De deelneming in Applied Nanosystems B.V. was als gevolg van het negatieve eigen vermogen volledig afgewaardeerd in voorgaande boekjaren.
Applied NanoSystems B.V. te Groningen (100 %) is geliquideerd op 27 oktober 2022.

1.3.2	Deelnemingen								
1.1.3.2	Overige deelnemingen								
	- Stichting GN-IX - Groningen	nvt	6,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	6,0
	- Univ. Groningen NW Germany Gmbh - Papenburg (Dld)	100%	43,1	0,0	0,0	-23,3	0,0	0,0	19,8
	- LOFAR CV - Dwingeloo	11%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			49,1	0,0	0,0	-23,3	0,0	0,0	25,8

De universiteit heeft een belang van 11% in LOFAR CV. De initiële inbreng van k€ 10 is volledig afgewaardeerd.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

		Uitstaande leningen u/g 01/01/2022	Verstrekte leningen 2022	Aflossingen / afwikkeling 2022	Uitstaande leningen u/g 31/12/2022	Rente-percentage	Resterende looptijd in jaren
1.1.3.3	Vorderingen op groepsmaatschappijen						
	Applied NanoSystems B.V.	11,7	0,0	-11,7	0,0		
	Stichting Universitair Sportcentrum Rijksuniversiteit Groningen	0,0	300,0	0,0	300,0	1,9%	30
		11,7	300,0	-11,7	300,0		

		Saldo per 01/01/2022	Dotaties 2022	Vrijval/ afwikkeling 2022	Saldo per 31/12/2022
	Voorziening vorderingen op groepsmaatschappijen				
	Applied NanoSystems BV, Groningen	11,7	0,0	-11,7	0,0
		11,7	0,0	-11,7	0,0

		Beleggingen per 01/01/2022	Aankopen / leningen 2022	Mutatie 2022	Beleggingen per 31/12/2022
1.1.3.7	Effecten				
1.1.3.7.4	Overige effecten; deposito's	16.500,0	0,0	0,0	16.500,0
		16.500,0	0,0	0,0	16.500,0

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

		Uitstaande leningen u/g 01/01/2022	Verstrekte leningen 2022	Aflossingen / afwikkeling 2022	Uitstaande leningen u/g 31/12/2022	Rente-percentage	Resterende looptijd in jaren
1.1.3.8	Overige vorderingen						
	- GSZ Mayday	138,1	0,0	0,0	138,1	0,0%	onbepaald
	- GSZ Mayday	26,3	0,0	-1,9	24,3	4,0%	11
	- Stichting Behoud Groene Hortus	1.573,3	0,0	-1.573,3	0,0	0,0%	> 1
	- Stichting Behoud Groene Hortus (achtergesteld)	62,3	0,0	-62,3	0,0	0,0%	> 1
	- UNICA installatie groep B.V.	1.681,1	0,0	0,0	1.681,1	0,0%	5
		3.481,1	0,0	-1.637,5	1.843,6		

	Saldo per 01/01/2022	Dotatie 2022	Vrijval 2022	Onttrekking 2022	Saldo per 31/12/2022
Voorziening overige vorderingen	1.803,0	0,0	-1.640,5	0,0	162,5

	Saldo per 01/01/2022	Saldo per 31/12/2022
Uitstaande leningen u/g	3.481,1	1.843,6
Af: Voorziening FVA	1.803,0	162,5
	1.678,1	1.681,1

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

1.2 Vlottende activa

			31/12/2022		31/12/2021
1.2.1	VOORRADEN				
1.2.1.2	Verkrijgingsprijs gebruiksgoederen				
	Magazijn voorraden		609,8		558,1
			609,8		558,1
1.2.2	VORDERINGEN				
1.2.2.1	Debiteuren	8.388,6		7.967,6	
	Af: Voorzieningen wegens oninbaarheid	-181,1		-317,0	
			8.207,5		7,650,7
1.2.2.2	Vorderingen op OCW/EZ				
1.2.2.6	Vorderingen op personeel		88,6		45,8
1.2.2.7	Vorderingen op studenten/ deelnemers / cursisten		66,8		14,2
1.2.2.10	Overige vorderingen				
	Nog te ontvangen baten	66.297,4		46.459,0	
	Overige vorderingen	43.746,8		54.338,9	
			110.044,2		100.797,8
1.2.2.12	Vooruitbetaalde kosten		16.062,6		12.716,5
1.2.2.15	Overige overlopende activa		61,5		61,8
			134.531,2		121.286,8

Toelichting: De reële waarde van de vorderingen benadert de boekwaarde ervan, gegeven het kortlopende karakter ervan en het feit dat waar nodig voorzieningen voor oninbaarheid zijn gevormd.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

		31/12/2022	31/12/2021
1.2.4	**LIQUIDE MIDDELEN**		
1.2.4.1	Kasmiddelen	31,8	18,4
1.2.4.2	Tegoeden op bankrekeningen		
	Tegoeden op bankrekeningen (algemeen)	421,2	390,9
	Deposito's (= < 3 maanden)	100,0	100,0
	Rekening-courant	126.688,2	200.049,6
		127.241,2	200.558,9

Toelichting: Liquide middelen bestaan uit kasgelden, banktegoeden en direct opeisbare deposito's met een looptijd van drie maanden of korter en staan ter vrije beschikking aan de instelling.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

PASSIVA

2.1 Eigen vermogen

Het eigen vermogen wordt in de toelichting op de balans in de geconsolideerde jaarrekening nader toegelicht.

	Saldo per 31/12/2022	Saldo per 31/12/2021
Enkelvoudig eigen vermogen	593.457,4	612.301,5
Eigen vermogen groepsmaatschapijen	3.489,3	4.301,7
Voorziening lening u/g Applied NanoSystems B.V.	0,0	12,0
Eigen vermogen Applied NanoSystems B.V.	0,0	-3,9
Geconsolideerde eigen vermogen	596.946,8	616.611,3

Toelichting: Het eigen vermogen groepsmaatschappijen betreft het eigen vermogen van Stichting Academische Opleidingen Groningen. Deze is niet opgenomen als deelneming in de enkelvoudige jaarrekening. De gevormde voorzieningen zijn in de geconsolideerde jaarrekening geëlimineerd als gevolg van de consolidatie van beide entiteiten. Applied NanoSystems B.V. te Groningen is geliquideerd op 27 oktober 2022. Het eigen vermogen van Applied Nanosystems B.V. was negatief, hiervoor was geen voorziening opgenomen in de enkelvoudige jaarrekening. In de geconsolideerde jaarrekening was het negatieve eigen vermogen wel opgenomen.

2.2 Voorzieningen

De voorzieningen worden in de toelichting op de balans in de geconsolideerde jaarrekening nader toegelicht.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

2.4 Kortlopende schulden

			31/12/2022		31/12/2021
2.4.4	OCW/EZ		28.086,4		11.642,6
2.4.7	Vooruit gefactureerde en vooruitontvangen termijnen projecten				
	onderhanden projecten	-46.330,3		-46.843,4	
	Gedeclareerde termijnen	53,220,1		51.689,0	
			6.889,8		4.845,6
2.4.8	Crediteuren		20.010,2		23.452,5
2.4.9	Belastingen en premies sociale verzekeringen				
	- Loonheffing	18.897,8		17.548,7	
	- Omzetbelasting	1.963,6		721,9	
			20.861,4		18.270,6
2.4.10	Schulden ter zake van pensioenen		5.923,4		5.628,4
2.4.11	Schuld ter zake van werk door derden		1.486,2		2.816,4
2.4.12	Overige kortlopende schulden		35.437,6		21.759,6
2.4.13	Vooruit ontvangen college, cursus, les- en examengelden		41.544,1		26.391,5
2.4.14	Vooruit ontvangen subsidies OCW/ EZ		3.017,9		2.704,0
2.4.16	Vooruit ontvangen bedragen		152.521,8		137.637,2
2.4.17	Vakantiegeld en vakantiedagen				
	- Vakantietoelage	12.847,5		12.039,6	
	- Reservering voor vakantiedagen	35.164,8		30.617,0	
			48.012,4		42.656,6
2.4.19	Overige overlopende passiva				
	- Profileringsfonds	290,8		300,0	
	- Overige	1.147,0		1.147,0	
			1.437,8		1.477,0
			365.229,0		299.251,9

De kortlopende schulden hebben allen een resterende looptijd van korter dan een jaar.

Inhoudopgave

Bericht van de Raad van Toezicht

Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Niet uit de balans blijkende vorderingen en/of verplichtingen (enkelvoudig)
De niet uit de balans blijkende vorderingen en/of verplichtingen zijn in de toelichting op de geconsolideerde balans nader toegelicht.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

Staat van baten en lasten

		Enkelvoudige uitkomsten 2022	Stichtingen met zeggenschap	Deelnemingen		Geconsolideerde uitkomsten 2022
			Stichting AOG	Univ. Groningen NW Germany Gmbh - Papenburg (Dld)	RUG Houdstermaatschappij	
3	**Baten**					
3.1	Rijksbijdragen	530.802,7	0,0	0,0	0,0	530.802,7
3.2	Overige overheidsbijdragen en -subsidies	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.3	Wettelijke college-/cursus-/ examengelden	67.751,1	0,0	0,0	0,0	67.751,1
3.4	Baten werk in opdracht van derden	169.644,8	0,0	0,0	0,0	169.644,8
3.5	Overige baten	65.834,1	-2.1	52,6	0,0	65.884,5
		834.032,7	-2.1	52,6	0,0	834.083,1
4	**Lasten**					
4.1	Personeelslasten	607.641,0	0,0	10,0	0,0	607.650,9
4.2	Afschrijvingen immateriële vaste activa	1.703,1	0,0	0,0	0,0	1.703,1
	Afschrijvingen materiële vaste activa	40.956,1	0,0	0,0	0,3	40.956,4
4.3	Huisvestingslasten	60.297,9	0,0	0,0	0,0	60.297,9
4.4	Overige lasten	147.657,1	0,0	65,9	417,6	148.140,5
		858.255,1	0,0	75,9	417,9	858.748,8
	Saldo baten en lasten	-24.222,4	-2,1	-23,3	-417,9	-24.665,7

Het gemiddeld aantal werknemers bedraagt in 2022 6.996 fte (2021 :6.749 fte).
Het aantal werknemers in dienst van de RUG dat werkzaam is buiten Nederland is 2,05 fte (2020: 1,92 fte).

6	**Financiële baten en lasten**					
6.1	Financiële baten	3.313,1	0,0	0,0	128,6	3.441,7
6.2	Financiële lasten	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Saldo financiële baten en lasten	3.313,1	0,0	0,0	128,6	3.441,7
8	**Resultaat deelnemingen**	2.025,3	190,0	23,3	289,4	2.527,9
	Resultaat	-18.884,0	187,9	0,0	0,1	-18.696,1

In bovenstaande staat van baten en lasten is tevens de aansluiting verantwoord tussen het resultaat in de enkelvoudige jaarrekening en de geconsolideerde jaarrekening. Voor de toelichting wordt verwezen naar de toelichting in de geconsolideerde jaarrekening.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

WNT Wet normering topinkomens

Sinds 1 januari 2013 is de WNT van toepassing op publiek gefinancierde instellingen zoals de Rijksuniversiteit Groningen. Voor de WNT geldt een openbaarmakingsplicht.

Het algemene bezoldigingsmaximum 2022 voor de RUG is vastgesteld op € 216.000 (fulltime dienstverband). Het bezoldigingsmaximum wordt naar rato van de duur en/of omvang dienstverband in enig kalenderjaar berekend. De RUG valt in de onderwijsclassificatie G. Hierin zijn drie criteria leidend voor de bepaling van de classificatie. Op basis van de totale baten in jaar t-2 behaalt de RUG 10 complexiteitspunten, het aantal bekostigde studenten in jaar t-2 5 complexiteitspunten en het aantal onderwijssoorten in jaar t-2 5 complexiteitspunten. Dit resulteert in 20 complexiteitspunten hetgeen classificatie G oplevert. De Raad van Toezicht heeft deze indelingsclassificatie voor het jaar 2022 op 28 maart 2022 vastgesteld.

De binnen onze organisatie geïdentificeerde leidinggevende topfunctionarissen met een dienstbetrekking hebben geen dienstbetrekking bij andere WNT-plichtige instelling(en) als leidinggevende topfunctionaris (die zijn aangegaan vanaf 1 januari 2018).

Bezoldiging topfunctionarissen

1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling

Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Topfunctionarissen in dienstbetrekking

Gegevens 2022 (bedragen x 1 euro)	J. de Vries	J.A.W.M. Biemans	T.N. Wijmenga
Functiegegevens	Voorzitter	Vicevoorzitter	Rector Magnificus
Aanvang en einde functievervulling in 2022	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	1	1
Dienstbetrekking	ja	ja	ja
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	191.442	181.276	191.390
Beloningen betaalbaar op termijn	24.097	23.419	24.094
Subtotaal	215.539	204.695	215.484
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	216.000	216.000	216.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	nvt	nvt	nvt
Totale bezoldiging	**215.539**	**204.695**	**215.484**
Bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	nvt	nvt	nvt
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	nvt	nvt	nvt

Gegevens 2021 (bedragen x 1 euro)	J. de Vries	J.A.W.M. Biemans	T.N. Wijmenga
Functiegegevens	Voorzitter	Vicevoorzitter	Rector Magnificus
Aanvang en einde functievervulling in 2021	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	1	1
Dienstbetrekking	ja	ja	ja
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	184.709	164.385	184.609
Beloningen betaalbaar op termijn	23.609	22.993	23.674
Subtotaal	208.318	187.378	208.283
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	209.000	209.000	209.000
Totale bezoldiging	**208.318**	**187.378**	**208.283**

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

1c. Toezichthoudende topfunctionarissen

Gegevens 2022 (bedragen x 1 euro)	J.W. Remkes	R.J. Weil	H.S. de Jong
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2022	01/01- 31/12	01/01- 31/12	01/01 - 31/12
Bezoldiging			
Bezoldiging	20.000	15.000	15.000
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	32.400	21.600	21.600
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	nvt	nvt	nvt
Bezoldiging	**20.000**	**15.000**	**15.000**
Bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	nvt	nvt	nvt
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	nvt	nvt	nvt

Gegevens 2021 (bedragen x 1 euro)	J.W. Remkes	R.J. Weil	H.S. de Jong
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	nvt
Aanvang en einde functievervulling in 2021	01/01- 31/12	01/06- 31/12	nvt
Bezoldiging			
Bezoldiging	**20.000**	**8.750**	**nvt**
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	31.350	12.254	nvt

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Gegevens 2022 (bedragen x 1 euro)	W. van Saarloos	A.S. Roeters
Functiegegevens		
Aanvang en einde functievervulling in 2022	Lid 01/01 - 31/12	Lid 01/01 - 31/12
Bezoldiging		
Bezoldiging	15.000	15.000
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	21.600	21.600
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	nvt	nvt
Bezoldiging	**15.000**	**15.000**
Bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	nvt	nvt
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling:	nvt	nvt

Gegevens 2021 (bedragen x 1 euro)	W. van Saarloos	A.S. Roeters
Functiegegevens		
Aanvang en einde functievervulling in 2021	Lid 01/01 - 31/12	Lid 01/01 - 31/12
Bezoldiging		
Bezoldiging	**15.000**	**15.000**
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	20.900	20.900

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

3. Bezoldiging niet-topfunctionarissen

Gegevens 2022 (bedragen x 1 euro)	Hoogleraar	Hoogleraar
Functiegegevens		
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	1
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	255.632	192.465
Beloningen betaalbaar op termijn	22.736	23.896
Totale bezoldiging	**278.369**	**216.361**
Individueel toepasselijk drempelbedrag bezoldiging	216.000	216.000
Verplichte motivering van de overschrijding van het individueel toepasselijk drempelbedrag bezoldiging	Royalty betaling	Aanvulling salaris

Gegevens 2021 (bedragen x 1 euro)		
Functiegegevens	Hoogleraar	Hoogleraar
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	1
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	252.028	187.841
Beloningen betaalbaar op termijn	22.303	23.509
Totale bezoldiging	**274.332**	**211.350**

Toelichting: Overeenkomstig de reikwijdte van de WNT wetgeving legt de Rijksuniversiteit Groningen geen verantwoording ten aanzien van niet-topfunctionarissen zonder dienstbetrekking af.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Groningen, 12 juni 2023

Leden College van Bestuur
J. de Vries, voorzitter
C. Wijmenga, rector magnificus
J.A.W.M. Biemans, vicevoorzitter

Leden Raad van Toezicht
J.W. Remkes, voorzitter
R.J. Weil
H.S. de Jong
W. van Saarloos
A.S. Roeters

Inhoudopgave

Bericht van de Raad van Toezicht

Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Overige gegevens

Resultaatbestemming

De RUG heeft geen statuten maar is een op de WhW gebaseerde rechtspersoon.
Er zijn dus geen bijzondere statutaire bepalingen inzake de resultaatbestemming.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

Building a better working world

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: de raad van toezicht van Rijksuniversiteit Groningen

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2022

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2022 van Rijksuniversiteit Groningen te Groningen gecontroleerd.

Naar ons oordeel:

- geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Rijksuniversiteit Groningen op 31 december 2022 en van het resultaat over 2022 in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs;
- zijn de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten, alsmede de balansmutaties over 2022 in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand gekomen in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf “2.3.1 Referentiekader” van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2022.

De jaarrekening bestaat uit:

- de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2022;
- de geconsolideerde en enkelvoudige staat van baten en lasten over 2022; en
- de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2022 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie “Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening”.

Wij zijn onafhankelijk van Rijksuniversiteit Groningen zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2022 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1 sub n en o Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en op grond van de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf “2.2.2. Bestuursverslag” van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2022 is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Regeling jaarverslaggeving onderwijs, paragraaf “2.2.2. Bestuursverslag” van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2022 en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het college van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf “2.2.2. Bestuursverslag” van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2022.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het college van bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening

Het college van bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Regeling jaarverslaggeving onderwijs. Het college van bestuur is ook verantwoordelijk voor het rechtmatig tot stand komen van de in de jaarrekening verantwoorde baten en lasten, alsmede de balansmutaties, in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf “2.3.1. Referentiekader” van het Onderwijsaccountantsprotocol 2022.

In dit kader is het college van bestuur tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het college van bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening en de naleving van die relevante wet- en regelgeving mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het college van bestuur afwegen of de onderwijsinstelling in staat is haar activiteiten in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het college van bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het college van bestuur het voornemen heeft om de onderwijsinstelling te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

Het college van bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderwijsinstelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de onderwijsinstelling.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben, waar relevant, professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2022, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's:
  - dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude;
  - van het niet rechtmatig tot stand komen van baten en lasten, alsmede de balansmutaties, die van materieel belang zijn;
- het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de onderwijsinstelling;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, de gebruikte financiële rechtmatigheidscriteria en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het college van bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het college van bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderwijsinstelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen.

Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een instelling haar continuïteit niet langer kan handhaven;

- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen en of de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand zijn gekomen.

Gegeven onze eindverantwoordelijkheid voor het oordeel zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscontrole. In dit kader hebben wij de aard en omvang bepaald van de uit te voeren werkzaamheden voor de groepsonderdelen. Bepalend hierbij zijn de omvang en/of het risicoprofiel van de groepsonderdelen of de activiteiten. Op grond hiervan hebben wij de groepsonderdelen geselecteerd waarbij een controle of beoordeling van de volledige financiële informatie of specifieke posten noodzakelijk was.

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Groningen, 12 juni 2023

Ernst & Young Accountants LLP

w.g. J.J. Kooistra RA

rijksuniversiteit groningen

11. Overige gegevens

Universiteitsbibliotheek



rijksuniversiteit
groningen

Bijlagen



Zernike Campus

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Bijlage A
Kerncijfers en kengetallen onderwijs

Collegejaar	2022-2023	2021-2022	2020-2021	2019-2020	2018-2019	2017-2018	2016-2017	2015-2016
Studenten*								
Totaal	34.633	35.136	34.121	31.828	31.125	29.296	28.452	27.867
Marktaandeel RUG in NL	10,2%	10,3%	10,4%	10,5%	10,7%	10,6%	10,7%	10,8%
Waarvan met buitenlandse nationaliteit	9.422	9.048	8.226	7.477	6.889	5.551	4.764	3.997
Aandeel buitenlandse nationaliteit in RUG	27,2%	25,8%	24,1%	23,5%	22,1%	18,9%	16,7%	14,3%
Inschrijvingsvormen*								
Voltijd	34.283	34.699	33.675	31.420	30.694	28.823	27.962	27.334
Deeltijd	306	392	402	354	377	427	448	488
Duaal	44	45	44	54	54	46	42	45
Inschrijving per opleidingsfase*								
Propedeuse	11.485	11.491	10.632	9.510	9.574	8.452	7.530	7.279
Bachelor	10.895	10.723	10.849	12.242	11.551	11.154	11.358	11.089
Master	11.077	11.563	11.164	10.076	10.000	9.690	9.564	9.499
Schakelprogramma (vanaf 2020-2021 los van Bachelor)	1.176	1.359	1.476					
Instroom eerstejaars-instelling RUG**								
Bachelor	6.888	7.478	7.498	6.641	7.047	6.246	5.690	5.286
Master	1.115	1.352	1.133	922	1.026	837	818	695
Totaal	8.003	8.830	8.631	7.563	8.073	7.083	6.508	5.981
Marktaandeel RUG in NL	9,4%	9,7%	9,4%	9,2%	10,0%	9,5%	9,5%	9,4%

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

Collegejaar	2022-2023	2021-2022	2020-2021	2019-2020	2018-2019	2017-2018	2016-2017	2015-2016
Behaalde graden								
Propedeuse	***	***	***	***	***	***	4.013	4.341
Bachelor	nnb	4.611	5.149	4.389	4.195	4.036	4.260	4.060
Bachelor Marktaandeel RUG in NL	nnb	10,7%	11,6%	11,1%	11,1%	11,1%	11,8%	11,5%
Master	nnb	5.064	4.919	4.413	4.409	4.223	4.206	4.015
Master Marktaandeel RUG in NL	nnb	9,5%	9,2%	9,3%	9,4%	9,4%	9,7%	9,6%
Bekostiging								
Bekostigde inschrijvingen	21.237	22.106	21.815	19.854	19.576	18.189	17.628	17.589
Bekostigde graden	nnb	8.545	9.006	7.785	7.703	7.459	7.581	7.435

Definities

Bron: 1 Cijfer Hoger Onderwijs (1cHO) bestand van DUO/UNL/CBS.
Getallen worden jaarlijks achteraf bijgewerkt. Daarnaast kunnen definities verschillen van eerdere RUG jaarverslagen.
Getallen kunnen daarom afwijken van eerdere RUG jaarverslagen.
*Hoofdinschrijvingen per 1 oktober
**Inschrijvingen volledig nieuw bij de RUG (Hoofdinschrijvingen, Eerstejaar Instelling)
*** Wordt niet meer bijgehouden als examen in 1cHO

Toelichting

De bachelor-instroom lag in 2022-2023 lager dan tijdens de 'coronajaren'. Dit heeft onder meer te maken met de invoering van numerus fixus bij twee opleidingen (B Biologie en B Biomedische Technologie) en in het algemeen lagere instroom (vooral bij de B Rechtsgeleerdheid). De lagere instroom komt vermoedelijk doordat meer vwo-scholieren er niet voor gekozen hebben om direct te gaan studeren na het behalen van hun vwo-diploma. De groei van het aantal en aandeel internationals is doorgezet. Het aantal diploma's ligt lager dan vorig jaar. Toen was er een piek van afstuderende studenten uit grote cohorten 2018-2019 bij drie grote opleidingen: B Psychologie, B International business en B Rechtsgeleerdheid.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Kerncijfers en kengetallen onderzoek

Kalenderjaar	2022	2021	2020	2019	2018	2017
Onderzoek[1]						
Inzet WP (fte, som alle drie geldstromen)	2.520	2.215	2.042	1.795	1.799	1.795
Promoties	610	640	591	546	507	502
Marktaandeel RUG	n.b.	13,4%	16,5%	11,0%	10,5%	10,6%
Wetensch. Publicaties (excl. dissertaties)	9.639	10.333	13.966	10.178	9.002	8.550
Marktaandeel RUG	n.b.	11,8%	16,2%	12,6%	11,5%	11,4%
Veni, Vidi en Vici toekenningen NWO [2]	18	9	22	14	20	20
Marktaandeel RUG (universiteiten)	n.b.	6,4%	10,2%	6,4%	9,4%	9,7%
Veni, Vidi en Vici aanvragen NWO [2]	n.b.	78	158	135	152	153
Marktaandeel RUG (universiteiten)	n.b.	9,7%	11,0%	9,2%	9,9%	9,8%
Personeel in dienst RUG (excl. UMCG; fte)[3]						
WP	2.643	2.551	2.463	2.405	2.339	2.296
Marktaandeel[4] WP	n.b.	8,4%	8,5%	8,9%	9,0%	9,0%
Met buitenlandse nationaliteit	1291	1235	1119	1078	1014	940
OBP	2.167	2.003	1.916	1.971	1.909	1.833
Marktaandeel OBP	n.b.	9,3%	9,3%	10,0%	10,1%	10,0%
Met buitenlandse nationaliteit	173	158	120	119	107	91
Hoogleraren	310	315	317	301	301	294
Marktaandeel hoogleraren	n.b.	10,3%	10,5%	10,3%	10,7%	10,9%
UHD's	289	265	252	265	251	244
Marktaandeel UHD's	n.b.	9,6%	9,9%	10,8%	10,5%	10,6%
UD's	597	547	511	516	483	438
Marktaandeel UD's	n.b.	8,9%	8,9%	9,6%	9,3%	8,7%
Werknemer-promovendi	745	741	730	702	688	737
Marktaandeel werknemer-promovendi	n.b.	7,3%	7,7%	8,0%	8,1%	8,8%
Met buitenlandse nationaliteit	425	429	386	377	359	359
Overig WP	702	683	653	621	616	583
Marktaandeel overig WP	n.b.	8,1%	8,0%	8,2%	8,6%	8,3%

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Kalenderjaar	2022	2021	2020	2019	2018	2017
Personeel in dienst UMCG (fte)[5]						
WP	1190	1152	1136	1050	1026	1005
Met buitenlandse nationaliteit [6]	297	287	283	262	252	254
OBP	689	657	620	637	620	614
Met buitenlandse nationaliteit [6]	25	24	23	23	23	15
Hoogleraren	91	98	95	93	74	65
Werknemer-Promovendi[7]	475	442	442	421	384	418
Met buitenlandse nationaliteit [6]	183	171	170	162	148	153
Lopende promotietrajecten RUG+UMCG [8]						
1a. Werknemer-promovendus	1954	1942	1922	1920	1863	1916
1b. Promoverend medewerker	235	214	224	218	230	228
2a. Beurspromovendus eigen uni / umc	618	647	651	604	613	443
2b. Beurspromovendus andere beursgever	720	657	574	623	575	515
3. Extern gefinancierde promovendus	487	477	455	429	402	371
4. Buitenpromovendus (eigen middelen)	516	503	519	523	513	486
Onbekend	65	59	59	59	66	65
Totaal	**4595**	**4499**	**4404**	**4376**	**4262**	**4024**
Met buitenlandse nationaliteit	2441	2354	2232	2177	2095	1906
%Buitenlands	53,1%	52,3%	50,7%	49,7%	49,2%	47,4%

Voetnoten
[1] Onderzoekcijfers 2022 zijn nog voorlopig; output t/m 2021 ontleend aan UNL Ruwe data onderzoeksoutput_KUOZ2021 V2.xlsx dwnld 5 dec 2022
[2] Vernieuwingsimpuls toekenningen; bron t/m 2021: NWO gegevensbestand 2017_2021 d.d. nov 2022
[3] cf. WOPI definities: personeel met bezoldigd dienstverband, ultimo standen; cijfers t/m 2021 ontleend aan VSNU website WOPI 2022 update sep 2022, Tabel 1 excl Gezondheid
[4] Marktaandelen personeel: % van landelijk totaal exclusief HOOP-gebied Gezondheid en exclusief student assistenten; bron: UNL website WOPI draaitabellen tm 2021
[5] Uitsluitend medewerkers die financieel op de Onderwijs- en Onderzoeksbegroting van het UMCG drukken.
[6] Aandeel buitenlands personeel UMCG vanaf 2019 geschat o.b.v. aandeel 2018
[7] Inclusief MD/PhD's
[8] Aantallen nog niet beëindigde trajecten, ongeacht bezoldiging; ontleend aan Kwaliteitszorgmodule Hora Finita; voorlopige cijfers d.d. 16 maart 2022

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

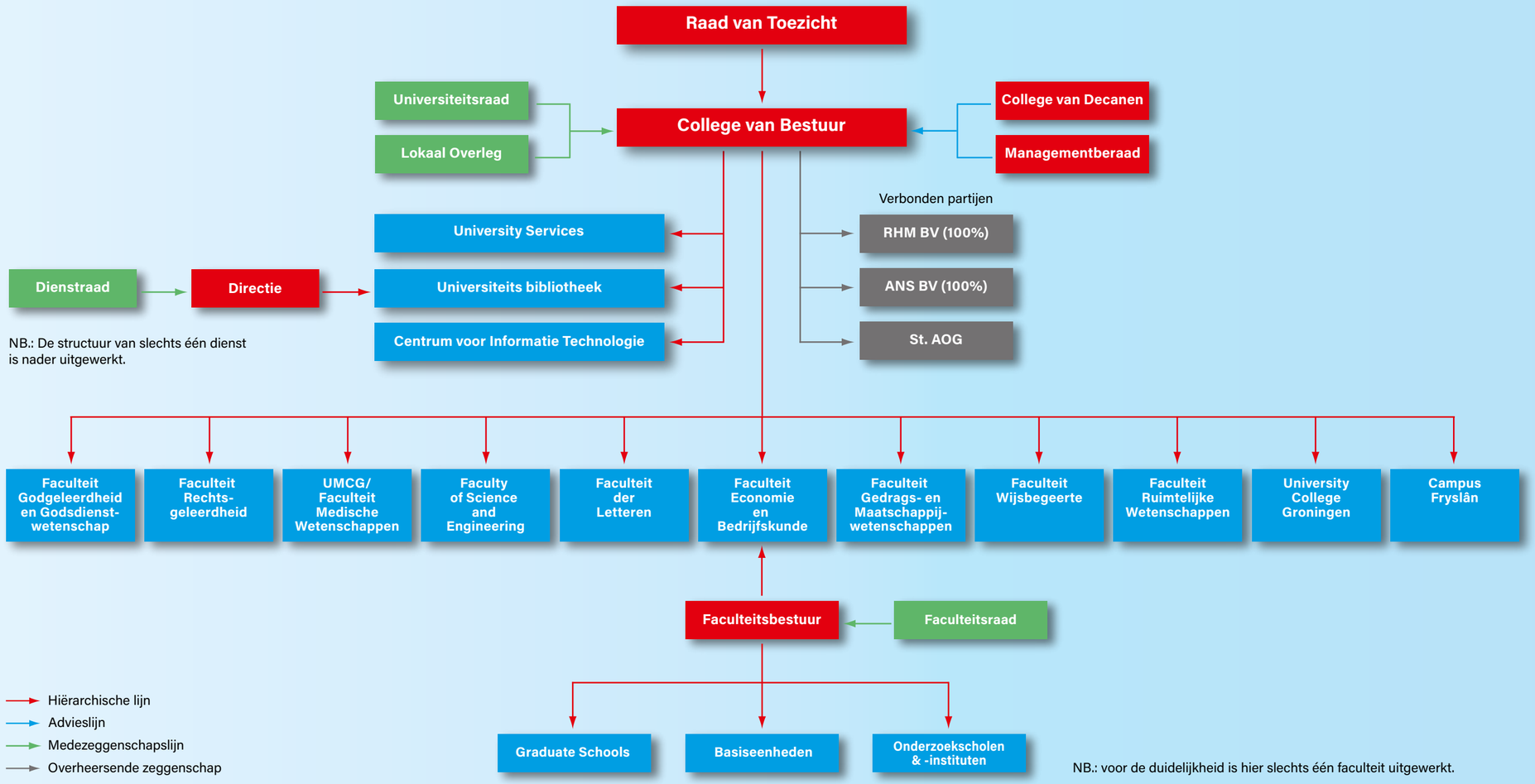
II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Bijlage B
Organogram



Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Bijlage C
Achtergronden

Leden College van Bestuur

Prof. dr. J. de Vries (voorzitter)
Jouke de Vries (1960) studeerde politieke wetenschappen aan de Universiteit van Amsterdam, waar hij in 1989 promoveerde. In 1999 werd De Vries benoemd tot hoogleraar bestuurskunde aan de Universiteit Leiden. Ook werd hij toen wetenschappelijk directeur en later decaan van de Campus Den Haag (de dependance van de Universiteit Leiden). Campus Den Haag groeide onder zijn leiding uit tot een internationaal vooraanstaand academisch centrum met duizenden studenten. In 2015 werd De Vries benoemd tot hoogleraar Governance and Public Policy aan de RUG. Ook werd hij decaan van de Campus Fryslân in Leeuwarden en als zodanig was hij verantwoordelijk voor de opbouw van deze elfde faculteit van de RUG. Per 1 oktober 2018 werd hij benoemd tot voorzitter van het College van Bestuur. Tot slot is De Vries lid en vicevoorzitter van het bestuur van de Universiteiten van Nederland (UNL, voorheen de VSNU) en tevens voorzitter van de Stuurgroep Strategie, Public Affairs & Governance (SSPG) van de UNL.

Drs. J.A.W.M. Biemans (vicevoorzitter)
Hans Biemans (1961) studeerde economie aan de Tilburg University. Hij begon zijn loopbaan als beleidsmedewerker arbeids- en bouwbeleid bij de vakbeweging CNV (1987-1991). Vervolgens werkte hij voor de Bond van Nederlandse Architecten als stafmedewerker economische zaken. Daarna werd hij seniorconsultant arbeidsmarkt en onderwijs bij KPMG. Vanaf 2000 is hij in verschillende functies werkzaam bij de RUG: als plaatsvervangend hoofd Alumnirelaties en Fondsenwerving, daarna als Hoofd Financiële Planning en Begroting, interim-hoofd Vastgoed en Investeringsprojecten en vervolgens hoofd Corporate Control. In september 2019 trad hij toe tot het College van Bestuur. Zijn portefeuille omvat financiën, huisvesting en vastgoed, technology transfer, publiek private samenwerking, commerciële activiteiten en ICT.

Prof. dr. C. Wijmenga (rector magnificus)
Cisca Wijmenga (1964) studeerde biologie aan de RUG, promoveerde cum laude aan de Universiteit Leiden (1993) en was sinds 2003 als hoogleraar verbonden het UMC Utrecht. Sinds 2007 is zij hoogleraar Humane Genetica aan de RUG en was van 2007-2017 hoofd van de afdeling Genetica van het UMCG. Sinds 2012 is Wijmenga lid van de Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen (KNAW); daarnaast is zij lid van de Koninklijke Hollandsche Maatschappij der Wetenschappen (KHMW) en de Academia Europaea. In 2012 ontving ze een ERC Advanced Grant voor haar onderzoek aan glutenallergie. Tevens was zij directeur van BBMRI-NL2.0, het samenwerkingsverband van biobanken in Nederland, dat in 2014 € 9,8 mln van NWO ontving. In 2015 werd haar de Spinozapremie toegekend. Verder was zij co-PI van het onderzoeksprogramma 'Organen op een chip', dat in 2017 een NWO Zwaartekrachtsubsidie verwierf. In 2017 werd zij benoemd op de Lodewijk Sandkuijl-leerstoel bij de RUG. In 2019 werd zij (als eerste vrouw) rector magnificus van de Groningse universiteit.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Leden Raad van Toezicht

J.W. Remkes (voorzitter)

Johan Remkes (1951) heeft vele functies vervuld, zowel in de politiek als in het bestuur op gemeentelijk, provinciaal en landelijk niveau. Dat begon in 1978, toen hij zowel in de Groningse gemeenteraad als de Provinciale Staten van Groningen werd gekozen. Van 1982 tot 1993 was hij ook lid van Gedeputeerde Staten van Groningen en van 1994 tot 1996 zat hij opnieuw in de Groningse gemeenteraad. In 1993 werd hij tevens lid van de Tweede Kamer, in de fractie van de VVD. In 1998 werd hij staatssecretaris van Volkshuisvesting en Stedenbeleid (tot 2002). Van 2002-2007 was Remkes minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties en van 2002-2003 ook vicepremier. Eind 2006 nam hij weer zitting in de Tweede Kamer. Ook was hij voorzitter van de staatscommissie parlementair stelsel van 2017/2018. Vanaf 2010 tot 2019 was hij Commissaris van de Koning in Noord-Holland. Tevens was hij voorzitter van het college dat adviezen gaf aan het kabinet over de stikstofproblematiek. Van oktober 2019 tot juli 2020 was hij waarnemend burgemeester van Den Haag. De minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap benoemde hem tot voorzitter van de Raad van Toezicht van de RUG per 1 september 2020. Van april tot december 2021 was Remkes waarnemend Commissaris van de Koning (CdK) in de provincie Limburg. Van september tot half december 2021 was hij kabinetsinformateur van het Nederlandse kabinet. Daarna onafhankelijk voorzitter van gesprekken tussen het kabinet en de agrarische sector inzake het conflict over het natuur-en stikstofbeleid.

Drs. H.S. de Jong

Henk Siebren de Jong (1964) studeerde van 1983-1988 Bedrijfskunde aan de Rijksuniversiteit Groningen en sloot in 2010 tevens de opleiding Finance for Senior Executives at Harvard Business School af. Verder volgde hij onderwijs aan de INSEAD Business School in Fontainebleau (2008) en het Brazilian Institute of Corporate Governance (2015). In 1990 trad hij dienst bij Philips, waar hij diverse managementfuncties bekleedde in onder meer Europa, Azië en Latijns-Amerika (vooral sinds 2012). In 2017 werd hij aangesteld als Chief of International Markets en in 2020 werd hij CEO Philips Domestic Appliances.

Daarnaast doceert hij digitaal transformatiemanagement bij ISE & IESE Business Schools in São Paulo en Barcelona. In 2019 werd De Jong lid van de Raad van Advies bij Global Factories, een bedrijf dat zich richt op de veilige verwerking en distributie van medicijnen. Daarnaast is hij bestuurslid van het International Documentary Film Festival Amsterdam. In januari 2022 werd hij benoemd tot lid van de Raad van Toezicht van de RUG.

Drs. A.S. Roeters

Annette Roeters (1954) studeerde Nederlandse Taal- en Letterkunde aan de RUG. Zij leidde als algemeen directeur de Raad voor de Kinderbescherming voor vijf jaar van 1 februari 2015 tot 1 januari 2020. Daarvoor was zij Inspecteur-generaal van het Onderwijs bij het ministerie van Onderwijs Cultuur en Wetenschap (2008-2015). Eerder was zij onder meer lid van het College van Bestuur van de Vrije Universiteit van Amsterdam en vicevoorzitter respectievelijk lid van het College van Bestuur bij de Christelijke Hogeschool Windesheim.

Prof.dr. W. van Saarloos

Wim van Saarloos (1955) studeerde natuurkunde aan de Technische Universiteit Delft en promoveerde aan de Universiteit Leiden. Aansluitend ging hij naar de Verenigde Staten, waar hij als onderzoeker werkzaam was op de afdeling Material Science van AT&T Bell Laboratories in Murray Hill. In 1991 keerde hij terug naar Nederland waar hij hoogleraar Theoretische Natuurkunde werd in Leiden. Van 2009-2017 was hij fulltime directeur van de Stichting voor Fundamenteel Onderzoek der Materie (FOM), waarna hij opnieuw hoogleraar in Leiden werd. Tussen juni 2018 en juni 2020 was Van Saarloos president van de Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen (KNAW). Van Saarloos was oprichter en directeur van het Lorentz Center in Leiden, een internationaal instituut. Ook was hij voorzitter van de commissie die in 2007 het nationale Sectorplan Natuurkunde opstelde. Naar aanleiding daarvan maakte de Nederlandse regering extra geld vrij voor onderwijs en onderzoek in de natuur- en scheikunde. Als onderzoeker Van Saarloos ontving de Descartes-Huygensprijs en de Physicaprijs. Sedert juli 2021 is hij hoogleraar emeritus aan de Universiteit Leiden.

Inhoudopgave

Bericht van de Raad van Toezicht

Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Drs. R. Weil

Relinde Weil (1968) studeerde Bedrijfskunde aan de RUG en volgde de Postdoctorale Controllersopleiding aan de VU. Zij startte haar loopbaan bij de Nederlandse Spoorwegen, waarna zij de overstap maakte naar McKinsey. Als consultant en later Engagement Manager werkte zij daar onder meer binnen de financiële en de energiesector. Ook leidde zij projecten in de zuivelindustrie en werkte ze met verschillende startups. In 2001 maakte ze de overstap naar Nike EMEA waar zij enkele jaren diverse rollen vervulde waaronder die van Finance and Strategy director Golf, Football en Running. Omdat zij graag een grotere maatschappelijke impact wilde hebben verliet ze Nike voor een baan in de zorg. Ze werkte onder meer in de ouderen- en gehandicaptenzorg als bestuurder bij Amsta in Amsterdam. Tussen 2016 en 2023 was zij voorzitter van de Raad van Bestuur van het St Jansdal ziekenhuis. In deze rol realiseerde zij de doorstart van het failliete ziekenhuis in Lelystad. In maart 2023 zal zij starten als voorzitter Raad van Bestuur bij het Jeroen Bosch ziekenhuis.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

Bijlage D
Nevenfuncties (stand 31-12-2022)

Leden College van Bestuur

PERSOON / FUNCTIES	ORGANISATIE	BEZOLDIGD
J. de Vries (voorzitter)		
Voorzitter Algemeen Bestuur	Stichting Academische Opleidingen Groningen	nee
Voorzitter Raad van Toezicht	Groninger Universiteitsfonds	nee
Lid Raad van Toezicht	Stichting Universitair Sportcentrum RUG	nee
Lid Raad van Commissarissen	RUG Houdstermaatschappij BV	nee
Lid Bestuur en vicevoorzitter	Stichting Ubbo Emmius Fonds	nee
Lid Raad van Toezicht	Groningen Confucius Instituut	nee
Voorzitter	Stuurgroep Universiteit van het Noorden	nee
Lid	Stuurgroep Akkoord van Groningen	nee
Lid	Stuurgroep WIJS (Wijk Inzet door Jongeren en Studenten)	nee
Lid Dagelijks Bestuur	Nationaal Programma Groningen	nee
Lid Algemeen Bestuur	Nationaal Programma Groningen	nee
Lid	Tijdelijke stuurgroep Economic Board Noord-Nederland	nee
Lid	College Bodemdaling door aardgaswinning	nee
Lid en vicevoorzitter	UNL Bestuur	nee
Voorzitter	Stuurgroep Strategie, Public Affairs & Governance	nee
Lid Bestuur	Nedederlandse Wetenschappelijke Instituten Buitenland	nee
Lid Raad van Toezicht	New Energy Coalition	nee
Lid Raad van Toezicht	Stichting ISPT-AFT	nee
Lid Raad van Toezicht	Wetsus	nee
Lid	Chemport Europe	nee
Lid	Maatschappelijke Adviesraad AVEBE	nee
Lid Bestuur	Netherlands Energy Research Alliance	nee
Lid Bestuur	Nederlands Caribische Stichting voor Klinisch HO	nee
Lid Bestuur	European Medical School Oldenburg-Groningen	nee
Lid	The Guild of European Research-Intensive Universities	nee
Lid	Verbund Norddeutscher Universitäten	nee

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

PERSOON / FUNCTIES	ORGANISATIE	BEZOLDIGD
J.A.W.M. Biemans (vicevoorzitter)		
Lid Raad van Toezicht	Stichting LOFAR	nee
Voorzitter Raad van Commissarissen	RUG Houdstermaatschappij BV	nee
Penningmeester Bestuur	Stichting Business Generator Groningen	nee
Penningmeester Bestuur	Stichting Academische Opleidingen Groningen	nee
Lid stuurgroep	UNL – Bedrijfsvoering en Financiën	nee
Lid Investors Board	Carduso Capital BV	nee
Lid Ledenraad	Coöperatie SURF UA	nee
Lid Raad van Toezicht	Cognigron	nee
Lid Stuurgroep	Jongerenhuisvesting	nee
Lid Stuurgroep	Campus Groningen	nee
Penningmeester	Beheervereniging Het Eiland Helpermaar (op persoonlijke titel)	nee
Lid Raad van Toezicht	Stichting Universitair Sportcentrum RUG	nee
Lid Bestuur	AI-hub Noord-Nederland	nee
C. Wijmenga (rector magnificus)		
Lid Raad van Toezicht	Groninger Universiteitsfonds	nee
Voorzitter	Stichting Nicolaas Mulerius Fonds	nee
Voorzitter Bestuur	Eric Bleumink Fonds	nee
Lid Algemeen Bestuur	Stichting Ubbo Emmius Fonds	nee
Lid Bestuur	Koninklijke Natuurkundige Genootschap	nee
Lid Raad van Commissarissen	RUG Houdstermaatschappij BV	nee
Lid	Fryske Akademy	nee
Lid	Koninklijke Hollandsche Maatschappij der Wetenschappen	nee
Lid	Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen	nee
Lid Raad van Toezicht	Waddenacademie	ja
Lid Raad van Commissarissen	Ludwig Kliniek	ja
Lid Raad van Advies	'De Garage'	nee
Member Scientific Advisory Committee	Estonian Genome Center	nee
Member Scientific Advisory Board	International Genome Sample Resource	nee
Member Scientific Advisory Board	Latvian Biomedical Research and Study Center	nee
Member	Academia Europaea	nee
Lid	UNL - Stuurgroep Onderwijs en Onderzoek	nee
Lid Algemeen Bestuur	UNL – Capaciteitsorgaan Organisaties van Opleidingsinstellingen	nee
Lid Stuurgroep	Nederlands Interdisciplinair Demografisch Instituut (NIDI/KNAW)	nee
Lid Raad van Toezicht	AiNed	nee

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Raad van Toezicht

J.W. Remkes	
Voorzitter	Nationaal Programma Groningen
Co-voorzitter	Overlegorgaan Fysieke Leefomgeving
Voorzitter Raad van Toezicht	Kennisinstituut Deltares
Voorzitter Committee Safeguarding Impartiality	SKG-IKOB Certificatie
Voorzitter Raad van Toezicht	Kennis- en netwerkorganisatie Platform31/IVO
Lid	College Bodemdaling Groningen
Onafhankelijk voorzitter	Gesprekken tussen het kabinet en de agrarische sector inzake het conflict over het natuur- en stikstofbeleid (van juli tot oktober 2022)
H.S. de Jong	
Lid Raad van Advies	Global Factories
Docent	ISE Business School São Paulo
Docent	IESE Business School Barcelona
Lid Raad van Toezicht	International Documentary Film Festival Amsterdam (IDFA)
A.S Roeters	
Lid Bestuur	Stichting Weduwenfonds
Lid Adviesraad	Maatschappelijke Adviesraad Dynamics of Youth
Lid	Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs
Lid Adviespanel	Nederlandse Wetenschapsagenda 2019 en 2020
Lid Algemeen Bestuurscollege	Koninklijke Bibliotheek
W. van Saarloos	
Voorzitter Permanente Commissie	Nationale Instituten (KNAW&NWO)
President	European Academies Science Advisory Council
Lid Science Advisory Board	Max-Planck Institute Göttingen
Lid	Wetenschappelijke Raad Instituut GAK
Lid Board of Trustees (RvT)	Sense about Science (London)
Vertrouwenspersoon	Vertrouwenspersoon Wetenschappelijke Integriteit VWS
R.J. Weil	
Voorzitter Raad van Bestuur	Ziekenhuis St. Jansdal
Lid	BoZ Governance innovatie- en adviescommissie (IAC)

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Missie en visie
2. Positionering
3. Onderwijs
4. Kwaliteitsafspraken
5. Onderzoek
6. Impact
7. Studenten
8. Medewerkers
9. Infrastructuur
10. Bestuur
11. Continuïteitsparagraaf
12. Analyse Jaaruitkomsten

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Bijlage E
Benoemingstermijnen

College van Bestuur

bestuurder	functie	aanvang benoeming	afloop benoeming
J. de Vries	voorzitter	1 oktober 2018	1 oktober 2026
J.A.W.M. Biemans	vicevoorzitter	1 september 2019	1 september 2027
C. Wijmenga	rector magnificus	1 september 2019	1 september 2023

Raad van Toezicht

bestuurder	functie	aanvang benoeming	afloop benoeming
J.W. Remkes	voorzitter	1 september 2020	1 september 2024
H.S. de Jong	lid	1 januari 2022	1 januari 2026
A.S. Roeters	lid	1 november 2015	1 november 2023
W. van Saarloos	lid	1 januari 2021	1 januari 2025
R. Weil	lid	1 juni 2021	1 juni 2025

rijksuniversiteit groningen

Colofon

Contactgegevens
Rijksuniversiteit Groningen
Afdeling Communicatie
Postbus 72
9700 AB Groningen
Tel 050 – 363 54 45
Fax 050 – 363 63 00
communicatie@rug.nl

Redactie
Gert Gritter,
Communicatie
Else Schoenmaker,
Corporate Control

Fotografie
Diverse fotografen

Ontwerp
Dorèl Xtra Bold, Groningen

Publicatie
Groningen, 30 juni 2023