rijksuniversiteit groningen

Jaarverslag 2025

Rijksuniversiteit Groningen



Inhoud

Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Strategie
1.1 Missie
1.2 Visie
1.3 Strategische plannen
1.4 Internationalisering

2. Onderwijs
2.1 Visie en doelstellingen
2.2 Innovatie
2.3 Interdisciplinair onderwijs
2.4 Flexibilisering
2.5 Teaching Academy Groningen
2.6 Internationalisering
2.7 Kwaliteitszorg
2.8 Ondersteuning vakgebieden

3. Onderzoek
3.1 Visie en doelstellingen
3.2 Kwaliteit
3.3 Ondersteuning
3.4 Uitwerking Bestuursakkoord 2022

4. Impact
4.1 Visie en doelstellingen
4.2 Ondersteuning
4.3 Schools
4.4 Universiteit van het Noorden
4.5 Ondernemerschap
4.6 Octrooien, licenties en IP
4.7 Contractonderzoek en -onderwijs
4.8 Fondsenwerving

5. Studenten
5.1 Visie en doelstellingen
5.2 Welzijn
5.3 Voorzieningen
5.4 Employability
5.5 Aansluiting VO-HO
5.6 Rechtszekerheid

6. Medewerkers
6.1 Visie en doelstellingen
6.2 Strategisch HR-beleid
6.3 Diversiteit en inclusie
6.4 Sociale veiligheid
6.5 Welzijn
6.6 Personeelsbestand
6.7 Rechtszekerheid

7. Infrastructuur
7.1 Duurzaamheid
7.2 Vastgoed
7.3 Integrale veiligheid
7.4 Privacy en security

8. Bestuur
8.1 Regelingen
8.2 Code Goed Bestuur
8.3 Notitie Helderheid
8.4 Treasury
8.5 Topinkomens en remuneratie

9. Continuïteitsparagraaf
9.1 Studentenaantallen en personele bezetting
9.2 Exploitatie- en balanscijfers
9.3 Intern risicobeheersings- en controlesysteem
9.4 Risico's en onzekerheden
9.5 Actuele majeure ontwikkelingen
9.6 Rapportage toezichthoudend orgaan

II. JAARREKENING

1.1 Balans per 31 december 2025
1.2 Staat van baten en lasten 2025
1.3 Kasstroomoverzicht 2025
1.4 Toelichting behorende tot de jaarrekening
1.5 Toelichting op de balans
1.6 Toelichting op de staat van baten en lasten
1.7 Gebeurtenissen na balansdatum
1.8 Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen
1.9 Model E: Overzicht verbonden partijen
1.10 Model G: Verantwoording subsidies
1.11 Wet normering topinkomens (WNT)

III. OVERIGE GEGEVENS

Resultaatbestemming

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Bijlagen
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
- Nevenfuncties
- Benoemingstermijnen

Colofon

Opening Academisch Jaar 2025: het cortège maakt zich gereed om naar de Martinikerk te gaan

Inhoudopgave

Bericht van de Raad van Toezicht

Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Strategie
2. Onderwijs
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. Bijlagen

Controleverklaring van de accountant

Organogram

Kerncijfers en kengetallen

Informatie over bestuurders

Colofon

Bericht van de Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht houdt vanuit een onafhankelijke positie toezicht op het bestuur en beheer van de Rijksuniversiteit Groningen door het College van Bestuur. De raad is zo samengesteld dat de leden onafhankelijk en kritisch zijn ten opzichte van elkaar en ten opzichte van het College van Bestuur.

Ook in 2025 hebben wij toezicht gehouden op de ontwikkeling van de kerngebieden onderwijs, onderzoek en impact, alsmede de financiën en bedrijfsvoering van de universiteit. In de uitoefening van zijn rol heeft de raad steeds oog voor een bredere context van maatschappelijke en (geo)politieke ontwikkelingen. Daarbij fungeert de raad als sparringpartner van het College van Bestuur in het duiden van de impact van deze ontwikkelingen op de RUG en het kiezen van de koers. De samenstelling van de Raad van Toezicht bleef in 2025 ongewijzigd. De minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen heeft Relinde Weil en Henk de Jong benoemd voor een tweede termijn. Beiden zijn tevens lid van de auditcommissie Financiën.

De Raad van Toezicht kijkt in tal van opzichten terug op een roerig jaar. We hebben te maken met conflicten in verschillende delen van de wereld, geopolitieke spanningen en een gewijzigde machtsverhouding met de Verenigde Staten. Deze ontwikkelingen hebben uiteraard impact op onze universiteit, haar medewerkers en haar studenten. Ditzelfde geldt voor de ingrijpende bezuinigingen die het kabinet-Schoof heeft doorgevoerd op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek. Een nieuw kabinet biedt wellicht hoop op nieuwe kansen en minder onzekerheid. De door de nieuwe coalitie aangekondigde investeringen van € 1,5 mld in het onderwijs en koers op het gebied van internationalisering zijn goed nieuws voor onze universiteit en voor kennisinstellingen in brede zin. De raad hoopt dat dit de nodige rust en stabiliteit terugbrengt. De exacte invulling van de onderwijsinvesteringen is echter nog niet duidelijk en veel van de onderwerpen uit het coalitieakkoord moet nog verder worden uitgewerkt.

Op dit moment zijn de bezuinigingen en een teruglopende studenteninstroom dan ook realiteit. De gevolgen op de financiën van de RUG op korte en langere termijn alsmede de noodzakelijk te nemen ombuigingsmaatregelen zijn belangrijke en terugkerende thema's voor de raad. Binnen de raad leven zorgen over de financiële ontwikkeling van de RUG en haar liquiditeitspositie. We zullen de ontwikkelingen en het antwoord van de RUG hierop dan ook kritisch blijven volgen.

De raad ziet met tevredenheid dat, gelet op het beeld dat naar voren kwam uit de begroting 2026, het College van Bestuur extra kortetermijnmaatregelen heeft afgekondigd. Deze additionele maatregelen moeten zorgen voor, zoals eerder afgesproken, minimaal een nulresultaat in 2026. De raad wil dat dit bestedingsevenwicht ook in meerjarenperspectief wordt gerealiseerd. Tegelijkertijd zijn wij ons zeer bewust van de impact en consequenties die bezuinigingen en de hiermee gepaard gaande onzekerheden hebben op onze universitaire gemeenschap en in het bijzonder op degenen die het betreft.

Op verschillende momenten in 2025 heeft de raad zich laten informeren en met verschillende partijen gesproken over de plannen voor de governance van de RUG. De wereld verandert snel en daarom is een wendbare en krachtige universiteit nodig, die slagvaardig kan inspelen op de veranderingen om ons heen. Verdergaande samenwerking tussen onze faculteiten en standaardisatie en centralisatie van processen en structuren zijn dan ook noodzakelijk. Ook speelt steeds meer het financiële argument een rol nu de universiteit door de politiek gedwongen wordt om ingrijpend te bezuinigen. Hierbij komt nog de verwachting dat het aantal studenten in de toekomst verder daalt dan nu al het geval is. Dit zal met name spelen voor de faculteiten in het domein Social Sciences & Humanities. De raad heeft de actuele organisatiediscussie ook besproken in zijn vergadering met de centrale medezeggenschap en vindt het belangrijk om regelmatig, informeel

Inhoudopgave

Bericht van de Raad van Toezicht

Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Strategie
2. Onderwijs
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. Bijlagen

Controleverklaring van de accountant

Organogram

Kerncijfers en kengetallen

Informatie over bestuurders

Colofon

en individueel in gesprek te gaan. De raad blijft de ontwikkelingen op het gebied van de governance nauwlettend volgen, ook in 2026.

Meerdere malen is met het College van Bestuur van gedachten gewisseld over het proces van het instellingsplan 2026-2031. Het narratief voor de langetermijnstrategie van het College van Bestuur vormde de basis voor het plan en is binnen de RUG breed besproken. Ook de raad heeft hierop gereflecteerd en een aantal punten meegegeven. Wij zijn blij met de betrokkenheid van de hele academische gemeenschap bij de totstandkoming van het plan waarin de academische vrijheid, integriteit, inclusiviteit, duurzaamheid en openheid kernwaarden zijn. Deze bepalen de cultuur van de universiteit en geven richting aan besluiten en manier van samenwerken van medewerkers, studenten en andere belanghebbenden.

Op het terrein van de bedrijfsvoering en faciliteiten heeft de raad in 2025 meerdere malen aandacht besteed aan de vastgoedportefeuille in het licht van de bezuinigingen en investeringen. De Feringa Building en de voortgang van de nieuwbouw van het Sportcentrum stonden geregeld op onze agenda. Bij het laatste onderwerp was de publiek-privaat discussie een extra complicerende factor. De raad, in het bijzonder de auditcommissie Financiën, volgt de ontwikkelingen op het gebied van de investeringen op de voet.

In 2025 kwamen bepaalde onderwerpen geregeld terug op onze agenda. In het bijzonder noem ik de aandacht die is gegaan naar integrale veiligheid. We hebben ons laten informeren over de uitkomsten van de SURF-audit en de wijze waarop versneld kan worden toegewerkt naar een hoger volwassenheidsniveau dat in lijn is met de RUG-ambitie. Blij is de raad met de stappen die nu op dit punt worden gemaakt. Wij hebben ons eveneens meermaals op de hoogte laten brengen van de stand van zaken van de instellingstoets Kwaliteitszorg. De raad is verheugd over het positieve oordeel dat de RUG kreeg van de Nederlands-Vlaamse Accreditatieorganisatie voor de instellingstoets kwaliteitszorg. De ontwikkelingen en initiatieven in de organisatie op het gebied van AI en digitale soevereiniteit kwamen uitgebreid aan bod. Tevreden is de raad dat de RUG stevig inzet op deze onderwerpen.

De raad evalueert ieder jaar zijn eigen functioneren. De afspraken uit de interne zelfevaluatie 2024 zijn inmiddels uitgevoerd. Het uit de externe zelfevaluatie 2023 resterende punt, het voeren van gesprekken met clusters van decanen, kwam ook aan de orde in de externe zelfevaluatie 2025 van de raad en wordt op een later moment in 2026 opgepakt.
We zijn blij te constateren dat de raad en zijn commissies goed functioneren en beschikken over de juiste expertise. Tevens is wederom vastgesteld dat de onderlinge samenwerking en verstandhouding goed zijn. De raad houdt met gepaste afstand de vinger aan de pols. Veel waardering is er bij de raad voor de zogenoemde 'deep dives'. Speciale themabijeenkomsten die veelal via de auditcommissies van de raad worden georganiseerd en die het inzicht van de raad vergroten. Onderwerpen kunnen in openheid worden besproken, waarbij iedereen zijn rol houdt. In 2025 stonden deze deep dives in het teken van de aanpak van het lerarentekort en vastgoed in het licht van de bezuinigingen en investeringen.

Met het nieuwe instellingsplan laat de RUG zien optimaal te willen inspelen op de kansen die de externe wereld biedt, maar ook de kansen te willen grijpen om die wereld zelf vorm te geven. Met haar visie voor 2040 bouwt de universiteit verder aan haar unieke karakter, versterkt ze haar positie als krachtige, internationale universiteit die stevig geworteld is in de regio en maken we samen impact. Er is een betrokken en enthousiaste staf en een levendige studentengemeenschap, met een kritische en vitale medezeggenschap. Ik ben tevreden over de constructieve dialoog met het College van Decanen en de Universiteitsraad. Dit is de gezamenlijke verdienste van bestuurders, medewerkers en studenten. Ieder heeft hieraan bijdragen vanuit de eigen rol en verantwoordelijkheid.

Met onze blik gericht op de toekomst, en ondanks de snel veranderende context en onzekerheden, zetten we stappen op weg naar de volgende generatie universiteit. De raad dankt iedereen – medewerkers en studenten – voor de inzet en prestaties in deze moeilijke en onzekere tijden. Onze speciale dank gaat uit naar het College van Bestuur voor zijn inzet onder blijvend moeilijke omstandigheden.

J.W. Remkes
Voorzitter Raad van Toezicht



Foto P. Schrijen, Provincie Limburg

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. Bijlagen
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

Voorwoord Voorzitter College van Bestuur

Het jaar 2025 kenmerkte zich wederom door geopolitieke spanningen, zoals de zich nog altijd voortslepende oorlog aan de grens van Europa, de gewapende conflicten in het Midden-Oosten en elders, de machtsverschuiving in de Verenigde Staten en het natuurgeweld in verschillende delen van de wereld.

Deze gebeurtenissen, de hiermee gepaard gaande polarisatie en verharding van standpunten hebben uiteraard invloed op onze universitaire gemeenschap. Voor het College van Bestuur staat voorop dat wij een sociaal veilige universiteit willen zijn voor alle studenten en alle medewerkers, ongeacht achtergrond en overtuiging. Als ruimte voor onderzoek, dialoog en twijfel wordt ingeperkt, door repressie of taboe, verliest een universiteit haar essentie. Wetenschappers moeten vrij zijn om hun onderzoek te kiezen, hun resultaten te publiceren en kritisch te zijn. Het principe van en de zorg voor academische vrijheid is niet voor niets een kernwaarde van de RUG.

Ik ben er trots op dat in 2025 het instellingsplan RUG 2026-2031 nagenoeg gereed is gekomen. Het plan bouwt voort op eerder gelegde verbindingen, maar kijkt ook nadrukkelijk naar de toekomst met de eerste uitwerking van onze visie voor 2040: de transitie naar een vijfde generatie universiteit. Een universiteit die de samenwerking met de samenleving versterkt en die onderwijs en onderzoek van topkwaliteit actief inzet voor maatschappelijke opgaven, in co-creatie met de samenleving.

We hebben drie sterke domeinen: sociale en geesteswetenschappen, medische wetenschappen en bèta-techniek. Daarmee is er een uitstekende uitgangspositie om deze transitie naar een multi-, inter- en transdisciplinair gerichte universiteit te maken en de maatschappelijke uitdagingen vanuit dit perspectief aan te gaan. Het plan biedt een kader om optimaal in te spelen op de kansen die de externe wereld biedt, maar geeft ook de mogelijkheid om die wereld zelf vorm te geven. Want de weg naar 2040 vraagt om vernieuwend denken en de moed om grenzen te verleggen. Zo bouwen we verder aan het unieke karakter van de RUG en versterken we onze positie als krachtige, internationale universiteit met stevige wortels in de regio.

Het instellingsplan geeft de koers voor de komende zes jaar, met oog voor de dynamische context waarbinnen de RUG opereert. Strategische ambities in tijden van geopolitieke spanningen, financiële onzekerheid en demografische krimp dwingen tot het maken van keuzes. De RUG zal de komende jaren met name inzetten op continuering en doorontwikkeling van strategische initiatieven als de vier interdisciplinaire Schools voor Wetenschap en Samenleving en de Universiteit van het Noorden. Gelet op de financiële positie zal voor nieuwe initiatieven financiële ruimte moeten worden gecreëerd.

Het jaar 2025 stond naast het nieuwe instellingsplan en de bezuinigingen ook in het teken van de discussie over een nieuwe governance-structuur. Gelet op veranderingen waar de RUG voor staat is een nieuwe governance nodig om toekomstbestendig te blijven. Met de nieuwe governance maken we de organisatie duurzaam in een tijd waarin studentenaantallen dalen, maatschappelijke uitdagingen toenemen en minder geld beschikbaar is. Door processen beter op elkaar af te stemmen, de begroting gezond te houden en faculteiten samen te voegen, kan de RUG daadkrachtig, wendbaar en toekomstbestendig blijven. We streven er met de nieuwe governance naar de samenwerking tussen de verschillende disciplines beter te faciliteren en nog beter in te spelen op maatschappelijke ontwikkelingen.

Met de Universiteitsraad en bestuurders is een houtskoolschets gedeeld waarin de visie van het College van Bestuur op de nieuwe governance wordt gegeven. Deze schets gaat uit van zes nieuwe faculteiten, verdeeld over de drie eerdergenoemde domeinen sociale en geesteswetenschappen, bèta-techniek en medische wetenschappen. Alle faculteiten zijn onderdeel

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. Bijlagen
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

van deze verandering. Dit betekent dat de organisatieprincipes van alle faculteiten zullen veranderen. Begin 2026 worden de gesprekken binnen de universiteit voortgezet om samen te verkennen hoe we deze governance verder kunnen vormgeven, en om te horen welke zorgen er leven. Besluitvorming hierover zal plaatshebben in 2026.

De omstandigheden waarin we moeten opereren zijn onstuimig te noemen. Sinds 2022 kampt de RUG met tekorten die voornamelijk het gevolg zijn van de hoge inflatie en een verder teruglopende rijksbijdrage. Ons doel met het programma TeRUG in Balans 2026 was een sluitende exploitatie in 2026 en positieve resultaten in de jaren hierna. Dat kwam in 2024 echter onder druk te staan door de forse bezuinigingen uit het regeerprogramma van het kabinet Schoof. Inmiddels komen nog meer bezuinigingen op de universiteit af als gevolg van de teruglopende studentenaantallen. Om deze verdere bezuinigingen het hoofd te bieden, is sinds 2024 het actieplan Hoofdlijnenakkoord (HLA) in uitvoering en is eind 2025 het Bezuinigingsprogramma RUG 2026-2030 (BPR 2026-2030) gestart. Dit laatste programma bouwt voort op de doelstellingen uit de twee eerdere bezuinigingsprogramma's en moet leiden tot de realisatie van een additionele bezuinigingsopgave die oploopt tot € 45 mln in 2030. Via onder meer capaciteitsafbouw, het verbeteren van processen en het natuurlijk verloop van medewerkers denken we dat dit haalbaar is zonder gedwongen ontslagen.

De eerste resultaten van BPR 2026-2030 worden vanaf 2027 verwacht. Daarom heeft de RUG begin 2026 een aantal extra (met name personele) maatregelen getroffen die moeten leiden tot een verbetering van het resultaat op korte termijn. Op deze manier wordt voorkomen dat toekomstige bezuinigingen onnodig worden verzwaard en moet het oorspronkelijke doel van bestedingsevenwicht in 2026 alsnog worden gerealiseerd.

Ondanks de veranderingen en bezuinigingen blijven onze ambities van kwalitatief hoogstaand onderwijs, excellent (fundamenteel) onderzoek en een professionele bedrijfsvoering overeind. Hierbij houden we een scherp oog voor werkdruk en sociale veiligheid.

De nieuwe regeringscoalitie is van plan stevig te investeren in onderwijs, onderzoek en innovatie. De bezuinigingen van het kabinet Schoof worden hiermee teruggedraaid. Dit is goed nieuws en een erkenning van de waarde van wetenschappelijk onderwijs en onderzoek. Ook de nadruk op kennisvalorisatie en de koers van de coalitie op het gebied van internationalisering zijn positieve punten. De precieze bestemming van de aangekondigde investeringen en wat dit betekent voor de bezuinigingsopgave van de RUG moet nog blijken. Maar ik ben hoopvol gestemd.

Tot slot nog een greep uit de mooie momenten in 2025. Trots ben ik op het positieve besluit van de Nederlands-Vlaamse Accreditatieorganisatie (NVAO) over de Instellingstoets kwaliteitszorg (ITK). Het ITK-panel bestempelt de RUG als een organisatie die in het onderwijs snel kan schakelen, gedragen wordt door een sterke community en gericht is op voortdurende verbetering. Als voorbeelden van deelname aan technologische ontwikkelingen gelden de komst van een AI-fabriek naar Groningen waarbij de RUG nauw betrokken zal zijn en de strategische samenwerking met ASML. Verder wil ik noemen de stap die we zetten met de gemeente Emmen richting academisch onderwijs in deze regio en de verdere ontwikkeling van de Greenwise Campus, de veiligheidscampus Assen, het definitieve besluit dat vanaf 2026 weer een volledig bachelorprogramma Fries te volgen is aan de RUG en de opening van de Feringa Building, het nieuwste en meest geavanceerde gebouw van de universiteit.

Het realiseren van de noodzakelijke en soms pijnlijke maatregelen en veranderingen vraagt veel van iedereen binnen onze universiteit. Met veel waardering zie ik dat bestuurders, medewerkers, studenten, medezeggenschap en het Lokaal Overleg zich op een constructieve en positief kritische manier onvermoeibaar blijven inzetten om het beste te halen uit deze organisatie. Samen zorgen we voor een wendbare en toekomstbestendige universiteit. De breedte en veerkracht van de RUG biedt ons veel kansen en ik kijk dan ook met een positieve blik en vertrouwen naar de toekomst.

De RUG positioneert zich als open, wendbare en onafhankelijke universiteit. Waarden als verbinding, diversiteit en wederzijds respect zijn voor ons belangrijk. Deze universiteit kunnen we alleen samen zijn, in een inclusieve, saamhorige academische gemeenschap. De successen die we bereiken zijn dan ook de verantwoordelijkheid én de verdienste van ons allemaal.

prof. dr. Jouke de Vries
Voorzitter College van Bestuur Rijksuniversiteit Groningen



rijksuniversiteit
groningen

I. BESTUURSVERSLAG



College van Bestuur 2025-2026
Vlnr: Lana Fahham (studentassessor), Hans Biemans,
Jacquelien Scherpen, Jouke de Vries

rijksuniversiteit
groningen

1. Strategie



Broerstraat 5

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

1. Strategie

1.1 Missie

De Rijksuniversiteit Groningen (RUG) is een brede universiteit, waar onderwijs en onderzoek onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn. De RUG opereert op internationaal niveau en zet haar innovatiekracht in om wetenschappelijke en maatschappelijke uitdagingen aan te gaan en studenten op te leiden tot wereldburgers. Bovendien is de universiteit betrokken bij de regio en levert zij een actieve bijdrage aan het versterken en vormgeven van het regionale kennissysteem.

1.2 Visie

De RUG is een hechte, open academische gemeenschap die al haar leden kansen biedt om zich ten volle te ontwikkelen. Zowel studenten als medewerkers zijn nieuwsgierig, betrokken en gemotiveerd; ze tonen verantwoordelijkheid en willen excelleren. Zij laten zich leiden door de kernwaarden van de RUG bij het genereren van kennis om de wereld beter te begrijpen en bij het op een duurzame manier toepassen van deze kennis ten behoeve van mens en maatschappij.

De sterke disciplines van de RUG, die het hele academische spectrum bestrijken, vormen de basis waarop talent en samenwerking kunnen gedijen. Samenwerking vindt plaats tussen disciplines onderling en tussen de universiteit en de buitenwereld. De goede connecties stellen de RUG in staat samenwerkingsverbanden aan te gaan met partners in het Noorden en de rest van Nederland, alsmede met universiteiten en instituties in vele andere landen. Zo ontstaat toegevoegde waarde voor de wereld van vandaag en morgen.

De RUG weet getalenteerde mensen vanuit de hele wereld naar Noord-Nederland te trekken, wat zowel de universiteit als de regio een stimulans geeft. Dankzij de diversiteit van de academische gemeenschap en de mogelijkheden om internationale ervaring op te doen kunnen studenten aan de RUG een mondiaal perspectief en interculturele vaardigheden ontwikkelen. Dit stelt studenten in staat zich in te zetten voor de samenleving en in hun professionele loopbaan bij te dragen aan de oplossingen voor maatschappelijke uitdagingen.

Kernwaarden

De kernwaarden bepalen de cultuur van de RUG. Ze bepalen hoe beslissingen worden genomen en hoe medewerkers, studenten en andere belanghebbenden met elkaar omgaan en zich tot elkaar verhouden.

Academische vrijheid
Onderwijs en onderzoek vinden plaats in een context van vrijheid van denken en expressie, conform de definitie van UNESCO.

Integriteit
Integriteit staat voor eerlijkheid, respect, oprechtheid, openheid, transparantie en verantwoordelijkheid. De basis vormen de gedragsregels van de RUG voor wetenschappelijke integriteit en de Nederlandse gedragscode wetenschappelijke integriteit. Zie ook de Nederlandse gedragscode wetenschappelijke integriteit (2018) van de Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen (KNAW), de Nederlandse Federatie van Universitair Medische Centra (NFU), Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO), Samenwerkende organisaties in toegepast onderzoek, Vereniging Hogescholen en de Universiteiten van Nederland (UNL). De code is bindend en de RUG volgt deze derhalve.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

Inclusie/diversiteit
De RUG streeft ernaar een universiteit te zijn waar alle studenten en medewerkers zich gerespecteerd, sociaal veilig en thuis voelen, ongeacht verschillen in achtergrond, ervaring, perspectief en identiteit. Diversiteit en inclusie worden ook erkend als belangrijke factoren om academisch succes te behalen.

Duurzaamheid
De RUG respecteert milieu en leefomgeving door rationeel gebruik van natuurlijke hulpbronnen en vermindering van de ecologische effecten van alle universitaire processen. De Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen of Sustainable Development Goals (SDG's) van de VN en de eigen Roadmap Duurzaamheid zijn hierbij de leidraad.

Openheid
De RUG wil een academische gemeenschap zijn met een open cultuur. Onderzoeksresultaten worden opengesteld voor de brede wetenschappelijke gemeenschap en de samenleving als geheel. De bestuurscultuur is transparant, met een voor ieder toegankelijk overlegmodel voor het bestuur.

1.3 Strategische plannen

Strategisch Plan 2021-2026
Het leggen van verbindingen – Making connections – in onderwijs, onderzoek en impact loopt als een rode draad door het Strategisch Plan 2021-2026. Dat gegeven komt terug in de verantwoordelijkheid en de verbinding van de RUG met de wereld, door de aandacht voor maatschappelijke thema's, mondialisering en duurzame bedrijfsvoering. Het wordt ook uitgewerkt in een verbinding met de regio en in de aandacht voor een interdisciplinaire aanpak van vraagstukken.

Ook voorziet het Strategisch Plan in het stelselmatig monitoren van het welzijn van studenten en medewerkers. Speciale aandacht is er voor de werkdruk, in het kader van de gezondheid van medewerkers. Bovendien is een gezonde werkomgeving en een evenwichtige balans tussen werk en privé essentieel voor de RUG om goede resultaten te behalen. Zo zet de RUG in op communities, zoals Young Academy Groningen (YAG), Teaching Academy Groningen (TAG) en Young RUG.

Het verrichten van excellent (fundamenteel) onderzoek en het aanbieden van hoogwaardig onderwijs zijn uitermate belangrijk. De RUG zoekt altijd naar mogelijkheden om beide processen te versterken. De breedte en de reikwijdte van het onderwijs en onderzoek worden vergroot door interdisciplinaire programma's.

Instellingsplan 2026-2031
In 2025 en 2026 heeft de RUG gewerkt aan het opstellen van een Instellingsplan 2026-2031, dat een voortzetting zal zijn van het Strategisch Plan 2021-2026. In het instellingsplan, getiteld 'Samen impact maken', wordt voorgenomen beleid voor de komende zes jaar beschreven. Het is in eerste instantie een weergave van ambities; de besluitvorming op onderliggende activiteiten vindt later plaats, met inachtneming van de rechten van de medezeggenschapsorganen.

Het instellingsplan geeft de koers voor de komende zes jaar aan, met oog voor de dynamische context. Er wordt ingezet op continuering dan wel doorontwikkeling van eerder gestarte strategische initiatieven en voor nieuwe initiatieven moet financiële ruimte worden gecreëerd. Vanwege financiële haalbaarheid is het noodzakelijk efficiënter en doelgerichter (samen) te werken.

De visie in het instellingsplan berust op de thematische pijlers openheid, wendbaarheid en onafhankelijkheid. Beleid en doelen van de RUG worden nader uitgewerkt in de afzonderlijke plannen van faculteiten en diensten. Zo vormen instellingsplan en decentrale plannen tezamen een integrale strategie. Dat bevordert de eenheid in planvorming en maakt het beter mogelijk te komen tot gezamenlijke doelen, keuzes en uitvoering.

1.4 Internationalisering

De RUG ziet internationalisering als de drijvende kracht achter grensverleggend onderwijs en onderzoek. Sinds 1614 heeft de RUG zich ontwikkeld tot een succesvolle universiteit, die al vanaf de oprichting internationaal actief is. Iedere student en iedere medewerker maakt deel uit van deze internationale omgeving. Internationale focus en buitenlandervaring vergroten de arbeidskansen voor studenten en medewerkers.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

ENLIGHT
De RUG neemt deel aan ENLIGHT (European university Network top promote equitable quality of Life, sustaInability and Global engagement through Higher education Transformation). Het is een Europese universiteitsalliantie van tien toonaangevende onderzoeksintensieve universiteiten. De partners van ENLIGHT zijn verspreid over tien Europese landen (België, Estland, Frankrijk, Duitsland, Ierland, Nederland, Slowakije, Spanje, Zweden en Zwitserland). Gezamenlijk leiden ze jaarlijks meer dan 300.000 studenten op en streven ze naar een fundamentele transformatie van het Europese hoger onderwijs, waarbij alle belemmeringen voor leren, onderzoek doen en samenwerking worden weggenomen.

In 2025 is de ENLIGHT-alliantie duurzaam verankerd in de kernprocessen van de RUG. Hiermee is de transitie van projectmatige activiteiten naar structurele inbedding in onderwijs, onderzoek en bestuur verder vormgegeven. Deze inbedding is steeds zichtbaarder in de institutionele structuren van de RUG, waarbij ENLIGHT is verweven met bestuurlijke kaders, onderwijsvernieuwing en mobiliteitsprogramma's. De ontwikkeling van een breed gedragen RUG-strategie voor ENLIGHT onderstreept zowel interne toewijding als het strategische belang dat de RUG hecht aan dit Europese verbond (zie ook 2.4).

Het jaar kenmerkte zich door de groeiende betrokkenheid van RUG-academici en overige stafleden bij de Incubator Grants voor toekomstbestendig onderwijs en thematische netwerken van ENLIGHT. In totaal zijn er negen nieuwe Incubator Grants (IGs), acht nieuwe Thematische Netwerken (ETNs) en 20 ENLIGHT+ projecten (gesteund met institutioneel seed money) geselecteerd. De RUG zet zich daarnaast in voor de verdere ontwikkeling van enkele veelbelovende, niet gehonoreerde, initiatieven.

Ook studenten vervullen een centrale rol door procedures te helpen stroomlijnen en barrières tot deelname aan de ENLIGHT-activiteiten te voorkomen. Hiervoor wordt, ook in nauwe samenwerking met de collega's bij (facultaire) internationale afdelingen, gekeken naar het vereenvoudigen van de processen om bijvoorbeeld deel te nemen aan (virtuele) internationale uitwisseling van staf en studenten en gezamenlijke onderwijsinitiatieven van ENLIGHT. Inmiddels zijn meerdere studenten actief betrokken bij de verschillende ENLIGHT-processen.

Naast de betrokkenheid van studenten en academici bood ENLIGHT ook professionele ontwikkelingsmogelijkheden voor zowel ondersteunend als leidinggevend personeel van de RUG. Administratieve medewerkers konden bijvoorbeeld deelnemen aan de ENLIGHT Staff Weeks, waarin kennisuitwisseling, vaardigheidsontwikkeling en netwerkmogelijkheden met internationale collega's aan bod kwamen. Daarnaast nam het hogere management deel aan het ENLIGHT Leadership Programme, dat op rotatiebasis door de partneruniversiteiten wordt georganiseerd. Dit programma bevordert strategische samenwerking, leiderschapsontwikkeling en afstemming met de langetermijnvisie van ENLIGHT. Hiermee blijft de institutionele leiding van de RUG actief betrokken bij het vormgeven van de toekomst van deze European University Alliance.

Meer over ENLIGHT staat in hoofdstuk 2 over Onderwijs.

Global Engagement Plan
In 2025 is het Global Engagement Plan, dat in 2023 door het College van Bestuur vastgesteld is, nader ingevuld en gepreciseerd. De detaillering van het plan kan gezien worden als voorwerk voor de ontwikkeling van het nieuwe instellingsplan van de RUG. In het kader van het Global Engagement Plan wordt prioriteit gegeven aan de versteviging van de relaties in de European University Alliance ENLIGHT, The Guild en het Strategic Partner Framework (voor instellingen buiten Europa). Het actieve internationaliseringsbeleid van de RUG heeft ook een positief effect op wederopbouw van de internationale mobiliteit na de Covid-periode. Daarnaast heeft wederom het kennisveiligheidsbeleid veel aandacht gekregen (zie ook hoofdstuk 8). Dit is onder meer zichtbaar in de uitbreiding van het team naar een Adviesteam Kennisveiligheid en Sensitieve Partnerschappen.

Strategic Partner Framework
De pilotfase van het Strategic Partner Framework (SPF) is in 2025 beëindigd en het project is geëvalueerd. Het SPF beoogt diepgaande, duurzame en impactvolle partnerschappen te bevorderen met de belangrijkste mondiale partners in Latijns-Amerika, Afrika, Azië en Oceanië. In 2021 zijn hiervoor negen partners geïdentificeerd waarmee de samenwerking is geïntensiveerd.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

Het SPF heeft bijgedragen aan een meer gerichte en samenhangende internationale samenwerking. Partnerschappen waarin structureel is geïnvesteerd blijken in het bijzonder te resulteren in een stabielere instroom van PhD-kandidaten en een duidelijke groei van gezamenlijke onderzoeksoutput. De analyse laat zien dat SPF-partners een substantieel aandeel leveren in de totale internationale PhD-instroom van de RUG, vooral in gevallen waarin gebruik kan worden gemaakt van nationale of institutionele beursprogramma's. Deze vorm van samenwerking biedt daarmee een relatief duurzame manier om internationale talentwerving te versterken binnen de huidige financiële kaders.

Daarnaast is een duidelijke toename zichtbaar in gezamenlijke publicaties met SPF-partners, zowel in aantallen als in impact. Deze co-publicaties sluiten goed aan bij de onderzoeksprofielen en zwaartepunten van de RUG en tonen een sterke thematische overlap, wat perspectief biedt voor verdere verdieping van de samenwerking. Hoewel de effecten van strategische partnerschappen zich vaak pas na meerdere jaren volledig manifesteren, wijzen de huidige trends op een positieve ontwikkeling die consistent is over meerdere regio's en disciplines.

Sub-Sahara Afrika Strategie
Drieënhalf jaar na de lancering van de strategie voor Sub-Sahara Afrika (SSA, 2022-2026) heeft de RUG grote vooruitgang geboekt in het versterken van haar interne SSA-netwerk en het opbouwen van gelijkwaardige, impactvolle relaties en strategisch afgestemde partnerschappen met en binnen Sub-Sahara Afrika. De strategie heeft dankzij gerichte investeringen geleid tot veel concrete resultaten en tot de groeiende erkenning van de RUG als een betrouwbare Europese partner in Afrikaanse Hoger Onderwijs-ecosystemen.

Mede dankzij de SSA -strategie is het aantal Afrikaanse PhD kandidaten gestegen, ondanks afnemende externe financieringsprogramma's. Met name het aantal zogenaamde double en joint doctorate PhD-kandidaten is fors toegenomen. Inmiddels zit de RUG samen met Afrikaanse onderzoekers en universiteiten in meer dan 15 onderzoeksconsortia, die zich vrijwel allemaal richten op het leveren van een bijdrage aan de Strategic Development Goals (SDG's).

rijksuniversiteit
groningen

2. Onderwijs



Studenten bij hoorcollege

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

2. Onderwijs

2.1 Visie en doelstellingen

Het doel van het onderwijsbeleid van de RUG is studenten de waarden, kennis en vaardigheden bij te brengen die ze nodig hebben om mondiaal betrokken burgers te worden, in staat om de hedendaagse uitdagingen in de wetenschap en de maatschappij aan te pakken. Daarom krijgen ze onderwijs in een omgeving die gefocust is op persoonlijke ontwikkeling en ambitie, die nieuwsgierigheid, creativiteit, flexibiliteit, kritisch verstand, samenwerking en een ondernemende geest koestert. Deze onderwijsvisie wordt vormgegeven door de volgende speerpunten:

- Hechte leergemeenschappen: actief, gecontextualiseerd en blended learning
- Vergroten van het innovatiepotentieel en evidence-informed onderwijs
- Ontwerpen van fysieke ruimtes die het onderwijs ondersteunen
- Meer focus op interdisciplinariteit en diversiteit van het onderwijs
- Internationale focus: studenten voorbereiden op de wereldwijde arbeidsmarkt
- Levenslang ontwikkelen

2.2 Innovatie

Platform voor Teaching & Learning
In 2025 is een belangrijke vervolgstap gezet in de ontwikkeling van een universiteitsbreed Platform voor Teaching & Learning. Het vormde een essentieel onderdeel van de succesvolle subsidie-aanvraag in het NPuls-programma GetConnected. Bij de verdere ontwikkeling ligt een duidelijke inhoudelijke focus op AI-ondersteuning van docenten, met als doel het versterken van onderwijsontwikkeling en innovatie in de dagelijkse onderwijspraktijk.

Parallel hieraan is in oktober 2025 een tweede NPuls-aanvraag ingediend voor de oprichting van een universitair Center for Teaching & Learning. Deze aanvraag bouwt voort op de in eerdere jaren gesignaleerde behoefte aan samenhang, professionalisering en duurzame ondersteuning van docenten, en positioneert het platform als een belangrijke pijler in deze bredere infrastructuur.

Met deze stappen is in 2025 voor het platform de overgang gemaakt van ontwerp naar realisatie en institutionele verankering, waarbij zowel interne samenwerking als externe financiering zijn versterkt en een solide basis is gelegd voor verdere ontwikkeling in de komende jaren.

Nationale Groeifondsprogramma Npuls
Binnen Npuls werkt de RUG samen met mbo, hbo en andere wo instellingen aan de volgende doelen:

- Leren zonder drempels: De student heeft regie op de eigen leer- en ontwikkelroute en ervaart geen administratieve drempels.
- Doorlopend het beste onderwijs: De student krijgt doorlopend het beste onderwijs. Onderwijs dat toegankelijk, actueel en van hoge kwaliteit is.
- AI en data waarde(n)vol inzetten: De student en onderwijsprofessional gebruiken AI verantwoord en veilig. AI en data worden waarde(n)vol ingezet.

Deze doelen en beloftes zijn uitgewerkt in 27 sectordoelen, waaraan alle onderwijsinstellingen zich hebben gecommitteerd. Op basis van de door het College van Bestuur vastgestelde prioriteiten heeft het RUG Npuls Sleutelteam voorstellen ingediend voor meerdere projecten, die vervolgens zijn toegekend: OpenUp, GetConnected, Eduwallet, Microcredentials en Sleutelpositie. Tevens is een NPuls-aanvraag voor een Center for Teaching & Learning ingediend. Hierover heeft nog geen besluitvorming plaatsgevonden.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

Ter versterking van de uitvoering is een projectcoördinator voor het Sleutelteam aangesteld (0,4 fte voor de duur van één jaar). Hierdoor konden de leden van het Sleutelteam actiever aansluiten bij landelijke overleggen en initiatieven, met name binnen het programmaonderdeel Leren zonder Drempels. Dit maakte mogelijk dat de faculteiten en diensten structureel bij de werkzaamheden worden betrokken.

Het Sleutelteam heeft daarnaast een inhoudelijke koppeling gelegd tussen de Npuls-sectordoelen en de prioriteiten uit het nieuwe RUG-instellingsplan, als voorbereiding op bestuurlijke besluitvorming in het voorjaar van 2026 over gerichte vervolgstappen bij de RUG. In 2025 is deze verwevenheid op instellingsniveau verbreed naar de partners binnen de Universiteit van het Noorden, met name op het gebied van digitale geletterdheid.

AI-beleid

Het RUG-beleid voor AI in onderwijs geeft een basiskader voor wanneer AI wel en wanneer niet in het onderwijs gebruikt kan worden. Faculteiten en opleidingen vullen dit instellingsbeleid aan, passend bij hun eigen onderwijscontext. Het Privacy & Security Gilde van de RUG heeft algemene richtlijnen opgesteld die betrokkenen wijzen op de belangrijkste risico's bij het gebruik van AI. Daarnaast is extra ondersteuning voor studenten en docenten opgezet. Zo is een e-learning module Critical AI Literacy beschikbaar om basis AI-geletterdheid te stimuleren. De module is beschikbaar voor alle studenten en docenten van de RUG. Ook zijn in 2025 workshops voor medewerkers ontwikkeld, zoals de cursus AI for Instructors.

De impact van AI is breed en raakt niet alleen het onderwijs. Daarom is de universiteit in 2024 gestart met het voorbereiden van een RUG-brede aanpak. In 2025 is dit uitgewerkt tot een voorstel voor een RUG AI-netwerk, met als doelen:

- het stimuleren van een verantwoorde en efficiënte inzet van AI met centrale dienstverlening vanuit een AI Office;
- het versterken van AI-communities in de domeinen Onderwijs, Bedrijfsvoering en Research & Impact;
- het beter delen en benutten van interne expertise en voorbeelden;
- het ontzorgen van faculteiten en het verminderen van dubbel werk.

Naar aanleiding van feedback van de Universiteitsraad is de inhoudelijke taakverdeling in het AI-netwerk aangepast.

In 2025 is een eerste vorm van een AI Office gestart ter ondersteuning van de RUG-brede pilot met Mistral. In deze pilot heeft de RUG 1.000 licenties van de GenAI-tool Le Chat van Mistral aangeschaft en verdeeld over medewerkers van verschillende faculteiten en diensten. Het doel van deze pilot met een looptijd tot eind 2027 is medewerkers de mogelijkheid te bieden veiliger te experimenteren met chatbots in hun werk en uitkomsten gestructureerd te evalueren.

In 2025 is gestart met de ontwikkeling van een RUG AI Portal onderwijs om het makkelijker te maken voor docenten kennis en 'use cases' over AI te delen. De ontwikkelingskosten worden voor een groot deel gedekt uit een subsidie van NPuls. Het doel van de AI Portal voor onderwijs is een startpunt te bieden en de onderlinge samenwerking te versterken door één herkenbaar platform voor Teaching & Learning.

Open Education

In 2025 heeft de RUG voortgang geboekt op het terrein van Open Education (OE), in samenhang met het bredere programma Erkennen en Waarderen van Open Science (EWOS). Het University College Groningen neemt in dit project deel met een specifieke focus op het erkennen en waarderen van Open Education-praktijken. Daarbij wordt in kaart gebracht welke vormen van Open Education al bestaan, hoe deze zich verhouden tot het nieuwe kader voor Continuing Professional Development (CPD), en in hoeverre zij kunnen worden ingebed in facultair bevorderingsbeleid. De opgedane inzichten worden vertaald naar een schaalbaar advies voor institutionalisering van Open Education bij de universiteiten. De oplevering hiervan staat gepland voor 2026.

Parallel hieraan is de Open Education Community of Practice (OE CoP) actief als inhoudelijk klankbord en aanjager. De Open Education CoP werkt aan een gezamenlijke visie op Open Education, vervult een adviserende rol richting het Open Science Programma en de Teaching Academy Groningen, en treedt op als ambassadeur binnen de faculteiten. De CoP heeft in 2025 gewerkt aan de voorbereiding van een incubatorfonds voor Open Education-initiatieven. Dit fonds wordt in 2026 gelanceerd. Daarnaast worden workshops ontwikkeld om faculteiten te ondersteunen bij de vertaling van de Open Education-visie naar concrete implementatieplannen.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

In het NPuls-programma OpenUp is in 2025 een universiteitsbrede visie op Open Education opgesteld. Deze visie is onder ander meegenomen in het nieuwe Instellingsplan van de RUG. De verlengde financiering via NPuls is toegekend, wat de continuïteit van het programma ondersteunt. Tegelijkertijd hebben personele uitval en bezuinigingen geleid tot een herfasering van enkele activiteiten.

Minoren
In het minorenbeleid zijn procedures opgenomen over de start van nieuwe minoren en over de evaluatie van de bestaande minoren. In 2025 is de eerste groep van zeven minoren geëvalueerd, waarbij aan alle zeven een nieuwe looptijd van maximaal zes jaar is toegekend. De andere bestaande minoren worden de komende jaren geëvalueerd. Daarna worden alle minoren in een cyclus van zes jaar opnieuw geëvalueerd, met na drie jaar een midterm. In 2025 zijn drie nieuwe minoren gestart.

Slimmer Collegejaar
De pilot Slimmer Collegejaar is een initiatief van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap. In 2025 liepen alle pilots en is één afgerond. Een van de grootste nadelen van de verschillende pilots die gelijktijdig plaatsvonden, voor zowel staf als student, was het opereren met meerdere kalenders tegelijk. Aanpassing van de bestaande RUG-brede academische jaarkalender is daarom naar voren gehaald. De stuurgroep heeft aan de hand van basisprincipes een akkoord bereikt over een RUG-brede jaarindeling. Inmiddels hebben alle faculteiten (met uitzondering van de medische opleidingen) overeenstemming bereikt. Het is de bedoeling dat de faculteiten per 1 september 2027 overgaan naar de nieuwe academische kalender.

Loting en selectie
Met ingang van het collegejaar 2025-2026 heeft de RUG opnieuw ongewogen loting ingevoerd als de standaard voor bacheloropleidingen met een numerus fixus. Opleidingen kunnen alleen nog een kwalitatieve selectie toepassen indien zij daarvoor de noodzaak beredeneren. Hierbij wordt dit verzoek tot afwijking bovendien getoetst in de interne planbriefprocedure, en wordt het voorgelegd aan de medezeggenschap.

De opleidingen Geneeskunde, Tandheelkunde, Internationale Betrekkingen en Internationale Organisatie zijn reeds omgezet naar ongewogen loting. International Business hanteert vooralsnog selectie. Bij de opleiding Psychologie is gehoor gegeven aan het amendement Martens-America (capaciteitsfixus op trajecten) door vanaf collegejaar 2026-2027 verschillend om te gaan met de capaciteitsbeperkingen van de Nederlandstalige en Engelstalige variant van de opleiding. Dit sluit aan bij de wensen van de Tweede Kamer voor meer zelfregie. Bij de Nederlandstalige variant van Psychologie zal per collegejaar 2026-2027 ook gebruikgemaakt worden van ongewogen loting.

Analytics for teaching and learning
Het gebruik van studiegegevens wordt steeds belangrijker in het hoger onderwijs. Learning Analytics biedt steun aan docenten en management bij “data-informed” onderwijsverbetering en helpt studenten om de regie te nemen over hun eigen studiesucces. Het kan ook het studieadvies aan studenten verbeteren. In 2024 is daarom het project Analytics for Teaching & Learning van start gegaan. De in het project gekregen inzichten worden uitgewerkt in dashboards voor studenten, studieadviseurs, docenten en opleidingsmanagement. In 2025 is gestart met het testen van een eerste dashboard op opleidingsniveau in de bètafase met toekomstige gebruikers. Het dashboard is ondergebracht op beveiligde servers van de RUG en gebaseerd op geanonimiseerde, geaggregeerde data. In verband met de privacy van studenten worden geen identificeerbare studentgegevens gebruikt. De analyses zijn uniform toepasbaar voor alle deelnemende faculteiten en het dashboard wordt momenteel getest door circa 70 gebruikers waarbij de focus ligt op functionaliteit en datakwaliteit. De eerste ervaringen laten zien dat de inzichten daadwerkelijk worden benut in gesprekken over onderwijsverbetering, waarmee de stap naar meer data-informed werken concreet is gezet.

Daarnaast wordt gewerkt aan dashboards op vakniveau en worden voorspelmodellen getest voor toekomstige dashboards voor studenten en studieadviseurs. In 2026 worden deze samen met de doelgroepen uitgewerkt. Hierbij ligt de nadruk op draagvlak en zorgvuldige toepassing. Parallel aan de technische ontwikkeling is gewerkt aan een juridisch en ethisch kader voor learning analytics. Dit kader wordt helder en toegankelijk geformuleerd, zodat voor studenten en medewerkers duidelijk is hoe en waarom data worden ingezet.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

Leeromgeving en onderwijslogistiek

De digitale leeromgeving Brightspace is het centrale platform voor onderwijs aan de RUG. In samenhang met aanverwante voorzieningen zoals Kaltura voor videoplatformdiensten en diverse e-learningtools, waaronder Slim Stampen, ondersteunt Brightspace het onderwijsproces van voorbereiding tot en met toetsing. In 2025 hebben colleges, werkgroepen en toetsen zonder grote verstoringen in de leeromgeving doorgang gevonden.

Naast het borgen van stabiliteit en continuïteit is in 2025 gewerkt aan gerichte doorontwikkeling van onderwijsapplicaties. Een belangrijk speerpunt was de verdere vernieuwing van de onderwijscatalogus Ocasys. Het ging om de transformatie van informatievoorziening naar een centrale plek in het onderwijsproces, waarin vakinformatie, studieplanning en onderwijslogistiek samenkomen. Met de eerste faculteiten zijn in 2025 pilots gestart waarbij (delen van) het intekenproces voor vakken via Ocasys verlopen. Deze pilots vormen een eerste stap richting een structurele tijdsbesparing voor facultaire staf. Voor studenten betekende deze stap al een overzichtelijker en gebruiksvriendelijker proces, waarin vakinformatie, entreevoorwaarden en intekenen op één plaats samenkomen. De ervaringen uit de pilots in 2025 vormen de basis voor verdere doorontwikkeling, met als doel het structureel verlagen van de administratieve last en het verder uniformeren van onderwijsprocessen bij de faculteiten.

Het Nieuwe Roosteren

Roosteren is een cruciale activiteit voor de universiteit. Het gaat om het op de juiste wijze tot stand brengen van een koppeling tussen docenten, studenten, onderwijsactiviteiten en faciliteiten zoals ruimtes, apparatuur en ondersteunende software. Naast onderwijs vinden veel onderzoeksactiviteiten en veel (bestuurlijk) overleg plaats binnen de RUG. Daarvoor worden voor een deel dezelfde en voor een deel andere ruimtes gebruikt. Veranderingen hoe de RUG dit organiseert en ondersteunt zijn met enige regelmaat nodig om te zorgen dat de organisatie bij de tijd blijft, gevolg kan geven aan universitaire besluitvorming, kan inspelen op veranderende behoeftes van studenten en docenten en in de pas blijft lopen met wet- en regelgeving.

Het project Het Nieuwe Roosteren is gestart in 2021. De inrichtingsprincipes zijn vastgesteld en met het aanbesteden van een nieuwe roosterapplicatie zijn tevens de hele roosterorganisatie en de werkwijzen voor roostering tegen het licht gehouden om de processen verder te uniformeren en te optimaliseren. Uiteindelijk moet dit naast een kwalitatief beter zaalgebruik ook leiden tot een minder kwetsbare roosterorganisatie. Door de nieuwe werkwijze van roosteren is het tevens mogelijk de externe inhuur van zalen af te bouwen. In 2025 zijn verdere stappen gezet. Dankzij gezamenlijke inspanningen van experts uit de centrale diensten en facultaire teams is de instellingsbrede start van de nieuwe roosterapplicatie per 1 januari 2026 gerealiseerd. Naast deze IT-innovatie is de harmonisatie van de roosterprocessen op instellingsniveau doorgevoerd.

Leeromgeving

Naast de digitale leeromgeving ondersteunt de RUG haar onderwijsvisie door de inrichting van onderwijsruimtes die zijn gericht op het bevorderen van active learning. In 2025 is de laatste fase van het strategisch programma Active Learning Classrooms gerealiseerd. In deze fase zijn informal learning places in co-creatie met studenten, docenten en beheerders ontworpen. Deze ruimtes tussen onderwijszalen zijn zodanig vormgegeven dat studenten ook buiten de reguliere contacturen in het gebouw blijven om samen te werken. Daarnaast is, in samenwerking met docenten, toetsdeskundigen en IT-experts, gestart met het faciliteren van de toetsing van groepswerk in een gecontroleerde omgeving binnen een active learning classroom. De opgedane ervaringen zijn in 2025 door de faculteiten zelfstandig benut en daarmee duurzaam verankerd. Deze kennis is toegepast bij het herinrichten van bestaande onderwijsruimtes, zowel op de Zernike Campus als in de binnenstad.

Project Beethoven

In 2025 heeft de RUG binnen het programma Beethoven Noord actief bijgedragen aan de versterking van het regionale hightech en semicon ecosysteem. Binnen de samenwerking van de Universiteit van het Noorden was de RUG betrokken bij gezamenlijke activiteiten met mbo en hbo, gericht op talentontwikkeling, doorstroom en een betere aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt. In dat kader zijn in 2025 premasters ontwikkeld om de instroom in technische masteropleidingen te versterken. Daarnaast heeft de RUG, samen met andere technische universiteiten, bijgedragen aan een gezamenlijke landelijke positionering via de internationale campagne ‘The High-Tech Universities of the Netherlands’.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

Op de Zernike campus is gestart met het ontwerp voor het nieuwe interfacultaire onderwijsgebouw Nijenborgh Learning Centre (NLC). Het gebouw herbergt technische labs zoals de makerspace, werkplaatsen, het roboticslab en de innovatie-hub, waardoor het technisch profiel van het RUG-onderwijs wordt versterkt. Het NLC accommodeert en stimuleert samenwerking tussen studenten, wetenschap en het bedrijfsleven als kenmerk van de vijfdegeneratie-universiteit.

Kwaliteitsafspraken
In het sectorakkoord van 9 april 2018 hebben het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap en Universiteiten van Nederland (UNL) afspraken gemaakt over de kwaliteitsafspraken hoger onderwijs, de wijze van profilering van de universiteiten en de gedeelde prioriteiten. De RUG heeft in 2025 het traject van de kwaliteitsafspraken afgerond met een positieve beoordeling van de Nederlands-Vlaamse Accreditatieorganisatie (NVAO). Sinds 2018, het jaar waarin de plannen in een centrale en decentrale dialoog tussen faculteiten, College van Bestuur en medezeggenschap zijn vastgesteld, is de uitvoering van de plannen uitgebreid gemonitord. Deze monitoring heeft aangetoond dat de plannen voor het overgrote deel uitgevoerd zijn conform planning en dat de beoogde doelen zijn behaald. De meeste activiteiten die in het kader van de kwaliteitsafspraken zijn ontwikkeld, zijn afgerond of verankerd in de reguliere organisatie. De middelen voor de kwaliteitsafspraken worden na 2025 gecontinueerd en opgenomen in de rijksbijdrage (lumpsum). De inmiddels verankerde activiteiten worden gefinancierd vanuit deze middelen. Voor de afgeronde activiteiten zijn nieuwe plannen gemaakt, die opnieuw gemonitord worden.

2.3 Interdisciplinair onderwijs

Interdisciplinaire Schools voor Wetenschap en Samenleving
In 2025 hebben de vier Schools voor Wetenschap en Samenleving hun interdisciplinaire onderwijs- en onderzoeksinspanningen voortgezet, met een focus op verdieping, opschaling en versterking van de regionale en maatschappelijke impact. De Schools bieden studenten de mogelijkheid ervaring op te doen met interdisciplinair en challenge-based leren, gericht op maatschappelijke uitdagingen.

De Wubbo Ockels School voor Energie en Klimaat (WOS) richtte zich op interdisciplinaire onderwijsactiviteiten met als een van de hoogtepunten de succesvolle lancering van de minor Climate Change and Inequality. Deze minor ging in september 2025 van start met twaalf studenten uit verschillende disciplines. Daarnaast organiseerde de WOS drie interdisciplinaire summer schools (Energy Challenges, Public Participation in Sustainable Transitions en The Future of Climate Adaptation), die samen 40 deelnemers trokken. Ook was de WOS betrokken bij de UG Impact Challenge, waarbij zes van de 50 teams zich richtten op energie en klimaat, en het Innokite Weekend met energie als centraal thema. Tot slot werkte de WOS aan Life Long Learning-activiteiten binnen zeven waterstofprojecten, met als resultaat twee online modules over de basiskennis en veiligheid rond waterstof en multilevel samenwerking met de gehele onderwijswaaier van mbo/hbo/wo-instellingen.

In 2025 heeft de Jantina Tammes School (JTS) voor Digitalisering en AI verschillende initiatieven ontwikkeld om interdisciplinair en maatschappijgericht AI-onderwijs te stimuleren. Zo werd de summer school ‘AI in Higher Education’ georganiseerd. Daarnaast is gestart met de ontwikkeling van een nieuwe interdisciplinaire minor AI in samenwerking met de faculteiten Science & Engineering, Letteren en Rechtsgeleerdheid. De JTS heeft challenge-based education verder gestimuleerd met de eerste Open Dag Student Challenges, waar studenten kennismaakten met multidisciplinaire projecten en zich konden oriënteren op deelname. Tot slot organiseerde de JTS, samen met AI Hub Noord, AIC4NL en AiGrunn, het onderwijsevent ‘Verantwoord gebruik van AI-tools in het onderwijs’, met lezingen, workshops en netwerkmogelijkheden om bewust en ethisch AI-gebruik in het onderwijs te bevorderen.

De Aletta Jacobs School of Public Health (AJS) heeft in 2025 ingezet op samenwerking over de gehele onderwijswaaier, gericht op de maatschappelijke uitdagingen op gebied van publieke gezondheid. Dit uit zich in concrete programma’s (mbo, hbo, wo) zoals Aletta’s Year in samenwerking met Lifelines, uitbreiding met nieuwe partners van de minor Expeditie het Gezonde Noorden, en het complementeren met het noordelijk mbo in het platform LEEF van de Hanze, RUG, UMCG en NHL Stenden Hogeschool gericht op het bevorderen van een gezonde samenleving. Naast activiteiten in het reguliere onderwijs heeft de AJS in 2025 een interdisciplinaire cursus voor Hoger Onderwijs voor Ouderen

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

(HOVO) Noord-Nederland ontworpen, en de summer school Arts in Health verzorgd.

De Rudolf Agricola School for Sustainable Development (RAS) heeft dankzij haar betrokken gemeenschap van fellows diverse interdisciplinaire onderwijsprogramma's op het gebied van duurzaamheid kunnen ondersteunen en organiseren. In 2025 zijn twaalf summer en winter schools, georganiseerd door fellows, uitgelicht en heeft RAS een actieve bijdrage geleverd aan de summer school Sustainable Landscapes – The Wadden Experience. Daarnaast waren er in 2025 vier interdisciplinaire minoren gelinkt aan RAS-fellows. In 2025 is voor de PhD-community een onderwijsgericht evenement over het creëren van sociale impact georganiseerd, waarvoor deelnemers vijf ECTS konden halen. Ook werden twee rondes PhD Grants georganiseerd, waarbij negen winnaars zijn geselecteerd voor hun interdisciplinaire en maatschappelijk relevante voorstellen.

De Schools versterken hun regiofunctie door samenwerking met alle noordelijke (mbo/hbo) instellingen via de Universiteit van het Noorden.

2.4 Flexibilisering

Digital credentials
Bij de RUG worden digitale certificaten voor microcredentials en proof of competence credentials (bewijs van bekwaamheid) onderscheiden. Beide voldoen aan de erkende kwaliteitsstandaarden. Een proof of competence (PoC) wordt aan de RUG gebruikt om verschillende vormen van (vaardigheids)trainingen te certificeren. Het aantal modules waarvoor een proof of competence wordt uitgereikt blijft groeien. In 2025 zijn er voor elf modules proof of competence credentials uitgereikt. Het gaat hier om vijf RUG summer en winter schools, de Student Kwalificatie Onderwijs (StuKO) en modules op het gebied van docentprofessionalisering, waaronder een drietal trainingen voor PhD-kandidaten gericht op doceren, en een module voor het geven van begeleiding voor promovendi.

In 2025 heeft de RUG opnieuw microcredentials uitgereikt voor de Rudolf Agricola summer school 'Land Acquisition, Resettlement and Social Sustainability'. Daarnaast zijn er voor het eerst microcredentials uitgereikt voor de cursus 'AI voor beleidsmakers' bij de Jantina Tammes School.

Er is nauwe samenwerking met de partneruniversiteiten in het European university network ENLIGHT. Vanuit ENLIGHT is budget beschikbaar gesteld voor een gezamenlijke pilot op het gebied van microcredentials. Deze pilot is in 2025 gestart en focust zich op de ontwikkeling van een module gericht op expertisevergroting van gezondheidsprofessionals met betrekking tot het effectief inzetten van humor in uiteenlopende zorgcontexten, bij verschillende doelgroepen, in zorginteracties en in de dagelijkse communicatie.

2.5 Teaching Academy Groningen

De Teaching Academy Groningen (TAG) is een platform waar good practices worden gedeeld en kennis wordt ontwikkeld om interdisciplinair en innovatief onderwijs aan de RUG te bevorderen. In 2025 zijn enkele nieuwe communities of practice voor docenten en onderwijsprofessionals gestart, waaronder een community over Virtual Exchange en Open Education. Daarnaast speelt de TAG een belangrijke rol bij de beoogde vorming van een Center for Teaching and Learning waarin verschillende activiteiten met betrekking tot docentprofessionalisering, onderzoek naar hoger onderwijs en innovatie van onderwijs samenkomen.

Onderwijssubsidies
In 2025 kreeg de RUG acht Comenius Teaching Fellows en één Comenius Senior Fellow toegekend. Daarnaast werden nog drie Virtual International Exchange projectaanvragen gehonoreerd. De TAG heeft zes TAG Scholarships of Teaching and Learning beurzen toegekend en vijf workshops en presentaties gegeven om docenten te ondersteunen bij hun onderwijsinnovaties en subsidieaanvragen. In totaal heeft de TAG 40 beursaanvragen ondersteund.

Evenementen
In 2025 heeft de TAG, naast het onderwijsfestival en diverse workshops voor en door docenten, het EuroSoTL-congres 2025 georganiseerd. Dit congres vindt één keer per twee jaar plaats bij een Europese universiteit. Het congres trok 300 bezoekers uit heel Europa en was daarmee uitverkocht. Tijdens dit

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

congres gingen docenten met elkaar in gesprek over uitdagingen en kansen in het onderwijs. Ervaringen werden uitgewisseld en nieuwe contacten werden gelegd.
Het jaarlijkse onderwijsfestival vond plaats in het House of Connections met als thema 'Inspiration, Interaction & Impact'. Tijdens dit meerdaagse festival werd onder andere de Best Practice Award uitgereikt. Deze prijs erkent de inzet van docenten in het innoveren en verbeteren van hun onderwijs. Bij de opening en de sluiting van het festival was een interactieve postersessie met posters over innovaties in het onderwijs en de nieuwe wetenschappelijke inzichten over lesgeven in het hoger onderwijs.

2.6 Internationalisering

Wet Internationalisering in Balans

In 2025 is de RUG verdergegaan met de voorbereidingen op de invoering van de Wet Internationalisering in Balans (WIB). Scenario's over de impact van de WIB op opleidingen en instroom van studenten zijn verwerkt in het bredere bezuinigingsmaatregelenpakket van de RUG. In het kader van de zelfregie door universiteiten om de internationale instroom beter te beheersen heeft de RUG maatregelen genomen, waaronder het omzetten van opleidingen van de Engelse voertaal naar het Nederlands (Farmacie), het stopzetten van Engelstalige tracks (Geneeskunde) en het instellen van Engelstalige tracks (Psychologie). Hierbij is rekening gehouden met uitvoering van het amendement-Bontenbal, waarbij meer ruimte is gevraagd voor de internationale instroom in krimp- en grensregio's, waaronder Groningen.

Taalbeleid en Nederlandse taalvaardigheid

Het RUG-taalbeleid houdt rekening met de veranderende verwachtingen van de samenleving ten aanzien van de voertaal in het hoger onderwijs, zonder het internationale karakter van de wetenschap te ontkennen. De Nederlandse taalvaardigheid van Nederlandse en internationale studenten wordt steeds belangrijker. In 2025 is een instrumentarium ontwikkeld voor Nederlandse taalvaardigheid, met een mix van bestaand en nieuw aanbod om tot een dekkend curriculair en extracurriculair taalvaardigheidsonderwijs voor de diverse doelgroepen te komen. De mate van inzet van dit instrumentarium is afhankelijk van de politieke ontwikkelingen rondom de Wet Internationalisering in Balans.

Summer en winter schools

De summer en winter schools trokken in 2025 circa 1.000 deelnemers en behaalden een gemiddelde tevredenheidsscore van 8,8 op een schaal van 10. Inclusief de medische summer schools zijn in 2025 in totaal 47 schools georganiseerd. Hiervan hebben zes schools deelgenomen aan de microcredential pilot die zich richtte op diverse thema's binnen onderwijs, zorg en welzijn, economie en duurzaamheid.

De focus lag in 2025 onder meer op het bevorderen van effectief en inclusief onderwijs, onder andere via peer learning en het delen van onderwijspraktijken. De samenstelling van de deelnemers aan de schools was divers. Van promovendi en master- en bachelorstudenten (ca 66%) tot professionals (20%). Meer dan 81% van de deelnemers was niet verbonden aan de RUG en in totaal waren 86 verschillende nationaliteiten vertegenwoordigd.

Deze resultaten onderstrepen zowel het hoge internationale bereik als de grote academische aantrekkingskracht van de summer en winter schools. Tevens kan worden geconcludeerd dat, na de sterke daling tijdens de coronaperiode, het aantal schools en het aantal deelnemers in de afgelopen jaren stabiel is gebleven. Ook in 2025 had het merendeel van de schools een onderzoeksgericht karakter, waarmee zij zich onderscheiden van andere academische onderwijsactiviteiten.

Erasmus+ projecten

Erasmus+ projecten zijn een belangrijke impuls voor onderwijsvernieuwing. De projecten ondersteunen capaciteitsopbouw en bevorderen mobiliteit van studenten en medewerkers. In 2025 was de RUG actief in diverse Erasmus+ Key Actions. Er werden projectvoorstellen onder Key Action 1 (individuele mobiliteit), Key Action 2 (Cooperation Partnerships, Capacity Building, Knowledge Alliances), en Jean Monnet gehonoreerd. De RUG neemt aan deze projecten als coördinator of als partner deel. Ook biedt de RUG negen prestigieuze Erasmus Mundus Joint Master Programmes aan die talent trekken vanuit de hele wereld. De introductie van Blended Intensive Programmes (BIP's) opende de weg voor nauwere samenwerking met partners en inclusie van studenten voor wie een langer verblijf in het buitenland niet mogelijk is. De RUG nam in 2025 voornamelijk deel aan BIP's die in het kader van ENLIGHT werden georganiseerd.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

Uitgaande mobiliteit

Type mobiliteit	2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024	2024/2025
Marco Polo	617	703	16	172	507	710	747
Erasmus +	854	795	132	648	862	823	757
Erasmus + ICM	15	6	0	0	0	3	0
Niet geregistreerd (bij benadering)	625	625	625	625	625	0	0
Totaal	**2.111**	**2.129**	**773**	**1.445**	**1.994**	**1.536**	**1.522**

Studentenmobiliteit
Uitgaande mobiliteit gaat over RUG-studenten die tijdens hun studie in Groningen tijdelijk in het buitenland verblijven om daar onderwijs te volgen aan universiteiten of stage te lopen bij bedrijven. Inkomende en uitgaande mobiliteit van binnen en buiten Europa zijn redelijk in balans. Er komen meer Europese studenten naar Groningen dan dat er Groningse studenten naar Europese partners gaan en buiten Europa is die balans precies andersom.

ENLIGHT
In 2025 was de RUG bij de ENLIGHT educatieve incubatorbeurzen als partner of coördinator betrokken bij negen van de 23 succesvolle subsidieaanvragen voor onderwijsinnovatieprojecten en in twee van de vier succesvolle subsidieaanvragen voor de ontwikkeling van nieuwe gezamenlijke programma›s. In 2025 heeft ENLIGHT de ondersteuning en implementatie van gezamenlijke programma's gecontinueerd door werkgroepen in te zetten die de capaciteit vergroten om de ontwikkeling van nieuwe gezamenlijke programma›s te ondersteunen. De RUG is medeleider van een nieuw opgericht team bij ENLIGHT dat proactief ondersteuning biedt aan consortia binnen ENLIGHT die een gezamenlijk programma opzetten of die het European Degree Label willen behalen, dat in de zomer van 2026 kan worden toegekend.

De RUG was in 2025 ook betrokken bij het Teacher Education Network van ENLIGHT. De daarin ontwikkelde Teacher Education Module (TEM) is ontworpen als een roterende module die beurtelings door alle ENLIGHT-partners zal worden verzorgd. Deze module is in 2025 succesvol geïmplementeerd bij de RUG.

2.7 Kwaliteitszorg

Externe kwaliteitszorg
In 2025 vonden verschillende onderwijsvisitaties van opleidingen plaats. De volgende opleidingen hebben een positieve beoordeling en verlenging van de accreditatie gekregen:
- bachelor Liberal Arts and Sciences
- master Water Technology (joint degree met Wageningen University & Research)
- master Sustainable Entrepreneurship
- master Mechanical Engineering
- bachelor Biomedische Technologie
- cluster WO Communicatie- en Informatiewetenschappen en Media
- cluster WO Moderne Letterkunde II
- cluster WO Sociale Geografie en Planologie

Het besluit over vijf opleidingen in het cluster WO Moderne Taal- en Letterkunde I volgt in de loop van 2026.

Instellingstoets Kwaliteitszorg
In 2025 heeft de instellingstoets kwaliteitszorg plaats gehad en de Nederlands-Vlaamse Accreditatieorganisatie (NVAO) heeft de RUG een positief oordeel gegeven. De RUG voldoet volledig aan de vier standaarden,

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

visie en beleid, uitvoering, evaluatie en ontwikkeling. In het rapport wordt waardering uitgesproken voor de studentgerichte aanpak, de betrokkenheid van studenten bij beleid en besluitvorming, en de professionaliteit van docenten. Ook de bestuurlijke en beleidsmatige structuren worden positief beoordeeld. Hierdoor kan de RUG snel en zorgvuldig reageren op actuele ontwikkelingen, zoals bij het opstellen van beleid voor generatieve kunstmatige intelligentie (GenAI).

Er zijn ook enkele aanbevelingen voor de komende jaren om het onderwijs en de processen verder te verbeteren. Het positieve oordeel betekent dat de universiteit de komende zes jaar haar ITK-certificering behoudt.

Interne kwaliteitszorg
De faculteiten hebben evenals in voorgaande jaren, in 2025 over de onderwijskwaliteit gerapporteerd in hun facultaire onderwijsmonitor. Deze onderwijsmonitors zijn besproken in de onderwijsjaargesprekken die de afdeling Onderwijsstrategie jaarlijks voert met onder andere de portefeuillehouders onderwijs en de onderwijsdirecteuren van alle faculteiten. Tijdens de gesprekken kwamen onder meer thema's op het gebied van onderwijsinnovatie en strategie aan de orde, waaronder de omgang met generatieve AI in het onderwijs. De belangrijkste bevindingen en actiepunten uit de onderwijsjaargesprekken zijn gedeeld met het College van Bestuur en met de Raad van Toezicht.

Kwaliteitszorg microcredentials
In 2025 heeft de door de RUG ingestelde Commissie Microcredentials een evaluatiegesprek gevoerd met de betrokken docenten van de cursus "AI voor beleidsmakers" na afloop van de eerste editie van de cursus. De bevindingen worden meegenomen in de advisering over de benodigde structuur voor kwaliteitszorg in onderwijs aan professionals na afloop van de projectfase.

De RUG participeert actief in het deel van het NPuls Groeifondsprogramma dat gericht is op de ontwikkeling en implementatie van microcredentials. Mede op basis van de ervaringen en inbreng van de RUG is het landelijke experiment aangepast, zodat beter wordt aangesloten bij de behoeften van universiteiten. Daarbij is besloten de ondergrens van het aantal ECTS vast te stellen conform de in Europa gehanteerde norm van één ECTS.

2.8 Ondersteuning vakgebieden

Duurzame Geesteswetenschappen
Sinds 2009 ontvangen de geesteswetenschappelijke faculteiten in Nederland extra geld voor het verbeteren van het onderwijsaanbod, het oplossen van onderwijs- en onderzoekknelpunten, het stimuleren van aanstormend talent en scholing van zittend personeel. In 2025 heeft de RUG in dit kader bijna € 2,4 mln ontvangen. De middelen zijn op basis van een vaste verhouding verdeeld over de drie betrokken faculteiten: Letteren, Wijsbegeerte en Religie, Cultuur & Maatschappij. De middelen dragen bij aan een betere balans tussen onderwijs- en onderzoektijd van de wetenschappelijke staf en zijn een essentieel onderdeel van de inkomsten van de geesteswetenschappelijke faculteiten in Nederland om de continuïteit van de geesteswetenschappen te borgen.

Neerlandistiek
Om de opleiding Nederlands te versterken heeft het ministerie van OCW gedurende vier jaar (2021-2024) jaarlijks € 0,3 mln toegekend aan de RUG. Oorspronkelijk zou het project in 2025 eindigen, maar er is een reserve opgebouwd die tot 2027 ingezet wordt voor:
- De aansluiting tussen de opleiding Nederlands en middelbare scholieren en VO-docenten Nederlands in Noord-Nederland.
- Het vernieuwen van het bachelor- en mastercurriculum.
- Het profileren van het onderzoek.
- Het organiseren van verschillende evenementen met maatschappelijke partners.

rijksuniversiteit groningen

3. Onderzoek



Onderzoeker

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie

3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

3. Onderzoek

3.1 Visie en doelstellingen

De RUG wil haar visie van een innovatieve en baanbrekende onderzoeksuniversiteit realiseren. Een universiteit waar de kracht van een breed disciplinair spectrum ten volle wordt benut om de meest uitdagende multidimensionale onderzoeksproblemen en complexe maatschappelijke vragen aan te pakken. Door intensieve samenwerking tussen de disciplines en door zowel fundamenteel en door nieuwsgierigheid gedreven onderzoek als strategisch en toegepast onderzoek mogelijk te maken. Dit wordt gerealiseerd op een ethische en transparante manier, waarbij Open Science een belangrijke rol speelt.

3.2 Kwaliteit

Promoties

In 2025 vonden 758 promoties plaats, waarvan 46 met het predicaat cum laude (resp. 691 en 37 in 2024). Van de gepromoveerden is 425 vrouw (56%), 22 van hen promoveerden cum laude. Het landelijke aandeel promoties van de RUG is gecontinueerd op 12%. De totale instroom in 2025 van niet-Nederlandse promovendi aan de RUG, exclusief UMCG O&O, is 68%.

Top-ups internationale beurspromovendi
Vanaf 1 september 2024 ontvangen internationale beurspromovendi een aanvulling op hun beurs, een zogenaamde top-up, tot een bedrag van € 1.875 netto. Als gevolg van ophogingen van enkele buitenlandse beurzen is het aantal inkomende promovendi dat een top-up ontvangt sterk afgenomen: van 131 in 2024 naar 72 in 2025. Sinds het einde van experiment promotieonderwijs per 1 september 2024 hebben deze promovendi niet meer de studentstatus, maar de gaststatus.

Double en Joint Degrees
Double en Joint degrees (DD/JD) maken internationale samenwerking op het gebied van onderzoek mogelijk. Bij een Double-degree traject ontvangt de promovendus een diploma van zowel de RUG als van de partnerinstelling en de promovendus verdedigt het proefschrift aan de twee universiteiten afzonderlijk. Bij een Joint-degree traject ontvangt de promovendus één diploma in naam van de RUG en de partneruniversiteit. Bij zowel de Double-degree als de Joint-degree wordt de promovenus gezamenlijk begeleid door de RUG en de partneruniversiteit. De RUG investeert in het opzetten en realiseren van nieuwe DD/JD-trajecten. In 2025 vonden aan de RUG 74 DD/JD-promoties plaats (tegen 58 in 2024).

Externe promotieovereenkomsten noordelijke hogescholen
De RUG heeft een regeling met noordelijke hogescholen voor de ondersteuning van externe promotietrajecten voor hogeschooldocenten. In 2025 zijn elf trajecten gestart en hebben 17 hogeschooldocenten hun promotie behaald.

Promotietrajecten maatschappelijke partners
Een aanzienlijk deel van de promotietrajecten verloopt in samenwerking met maatschappelijke partners, onder meer via de baten werk in opdracht van derden.

Typen promovendi
Het aandeel van de verschillende typen promovendi in de instroom in 2025 was als volgt:
- 59% werknemerpromovendi,
- 2% promoverende medewerkers,
- 19% beurspromovendi (internationaal met beurs uit eigen land),
- 11% extern gefinancierd (bijv. bij onderzoeksinstituten of hogescholen),
- 9% buitenpromovendi (zonder tijd of geld ten behoeve van de promotie).

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie

3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

Toekenningen en onderscheidingen

Binnen het NWO Talentprogramma werden in 2025 een aantal subsidie-aanvragen van de RUG gehonoreerd. In twee van de drie Rubicon-rondes in 2025 hebben vier recent gepromoveerde onderzoekers een beurs ontvangen om onderzoek vanuit Groningen voort te zetten bij een gastinstelling in het buitenland (bij de Harvard Medical School, Yale School of Medicine, ETH Zürich en de Universität zu Köln). Verder werden tien Veni-beurzen, negen Vidi-beurzen en twee Vici-beurzen toegekend.

In 2025 werden vijf European Research Council (ERC) Starting Grants en twee ERC Consolidator Grants toegekend aan onderzoekers van de RUG. De faculteit Science & Engineering was zeer succesvol met maar liefst drie Advanced Grants. Bij de ERC Synergy Grant had de RUG succes met één onderzoeker van de faculteit Gedrags- en Maatschappijwetenschappen. Twee onderzoekers van de faculteit Science & Engineering kregen een ERC Proof of Concept Grant om daarmee de resultaten van eerder ERC-onderzoek om te zetten naar toepassingen.

In 2025 startten vijf Incoming Marie Sklodowska-Curie Actions (MSCA) Postdoctoral Fellowships met de RUG of het UMCG als gastinstituut. Ook in 2025 zijn diverse wetenschappers toegetreden tot de Koninklijke Akademie van Wetenschappen (drie), De Jonge Akademie (twee), de Koninklijke Hollandsche Maatschappij der Wetenschappen (twee) en de in 2023 opgerichte Netherlands Academy of Engineering (één). Een onderzoeker van de faculteit UMCG O&O ontving de New Scientist wetenschapstalent-prijs.

EU-projecten

In 2025 werden 49 nieuwe projecten gefinancierd uit Horizon Europe (HEU) gestart door onderzoekers van de RUG en het UMCG. In totaal waren RUG en UMCG in 2025 actief betrokken bij 295 HEU-projecten. Van deze projecten vielen 159 projecten onder Pilaar 1 (Excellent Science, met onderdelen ERC, Marie Skłodowska Curie Actions en Research Infrastructures). Er werden 186 projecten uitgevoerd in een consortium met andere partners in Europa (onder Pilaar 1, 2 en 3), bij 27 daarvan was de RUG of het UMCG de coördinator.

Besteding Matching Horizon Europe

Met de inkomsten uit het programma Matching Horizon Europe is een ondersteuningsprogramma ontwikkeld dat onderzoekers van de universiteit helpt een betere positie in Horizon Europe te verwerven. De gelden worden ingezet voor instrumenten als een eigen financieel matchingsprogramma, ondersteuning van grote aanvragen en het opzetten van een trainingsprogramma voor onderzoekers en ondersteunende staf.

Evaluatie SEP-instituten

De rapporten van de externe Peer Review Commissies (PRC's) zijn de meest betrouwbare en onafhankelijke bron om de kwaliteit en impact van het onderzoek te bewaken en waar nodig te verbeteren. De PRC's beoordelen elke zes jaar het functioneren van de Groninger onderzoeksinstituten volgens het landelijk Strategie Evaluatie Protocol (SEP).

In het verslagjaar) zijn de rapporten verschenen van drie in 2024 beoordeelde RUG-onderzoekseenheden: de faculteit Religie, Cultuur en Maatschappij; het Groningen Research Institute for Philosophy (GRIPh); en het Nieuwenhuis Instituut voor onderzoek van Onderwijs, Opvoeding en Ontwikkeling. Bij de eerste twee ging het om lokale visitaties, de derde betrof een landelijke visitatie, samen met zeven zusterinstituten. Alle drie RUG-eenheden zijn zeer goed beoordeeld en hebben daarnaast een aantal aanbevelingen meegekregen ter verbetering. De volledige rapporten, samenvattingen van zelfevaluaties en de aangeleverde impactnarratieven zijn in te zien op de RUG-website.

In 2025 zijn de voorbereidingen gestart voor een gezamenlijke beoordeling van het sociologie-onderzoek van de RUG, de Universiteit Utrecht en de Universiteit van Amsterdam. De zelfevaluatie van het Sociologie instituut (ICS-Groningen) wordt in 2026 aangeleverd en het beoordelingsrapport wordt aan het eind van 2026 verwacht.

Ranking

De RUG staat al jaren in de mondiale top 100 van twee van de meest bekende internationale ranglijsten: in de 'Shanghai' ARWU op plaats 73 en in de Times Higher Education World University Ranking op plaats 82. Beide rankings leunen sterk op bibliometrische indicatoren.

Hoewel de RUG trots is op haar internationaal uitstekende positie, is ze zich er terdege van bewust dat de rankings een beperkt beeld geven en niet representatief zijn voor de volle breedte van het onderzoek, onderwijs en de maatschappelijke impact van de instelling. De RUG steunt daarom de

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie

3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

aanbevelingen van de landelijke UNL-werkgroep Rankings om te komen tot een meer genuanceerde omgang met internationale league tables.

In het verslagjaar heeft dat geleid tot een aantal vervolgstappen, waaronder de publicatie van een San Francisco Declaration on Research Assessment-statement (DORA) en van een Coalition for Advancing Research Assessment-actieplan (CoARA). Daarnaast zijn instellingsgegevens aangeleverd voor de volgende editie van de European Higher Education Sector Observatory (EHESO). Dat is een publiek bekostigde en beheerde database die verantwoorde vergelijking van instellingen mogelijk moet maken.

3.3 Ondersteuning

Open Science
De RUG heeft belangrijke stappen gezet ter bevordering van Open Science-praktijken in de vier kerndomeinen van het Open Science-programma, waarbij 2025 een cruciaal jaar van consolidatie vormde. Voortbouwend op het institutionele strategisch plan Making Connections richtte de RUG zich op het verankeren van Open Science-principes in onderzoek, onderwijs en maatschappelijke betrokkenheid, via zowel gestructureerd beleid en procesverbeteringen als community-gedreven initiatieven.

Op het gebied van externe financiering was 2025 een zeer succesvol jaar voor het Open Science-programma: alleen al door de pijlers van het programma werd een bedrag van € 1,1 miljoen aan subsidies verworven, en door de RUG-onderzoeksgemeenschap € 2,5 miljoen – bijvoorbeeld voor replicatiestudies, datainfrastructuur en open science-bijeenkomsten – wat wijst op sterke betrokkenheid.

Het hoogtepunt van het jaar was de organisatie van het nationale Open Science Festival in Groningen. Het festival werd gefinancierd door NWO en vond plaats in het Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG). Het evenement trok meer dan 400 deelnemers uit heel Nederland en daarbuiten en omvatte 30 workshops en een breed plenair programma, met onder andere keynote bijdragen van onze Rector Magnificus, de decaan van de faculteit Medische Wetenschappen en de internationale UNESCO Chair of Open Science.

1. Maatschappelijke betrokkenheid
In 2025 heeft de RUG stappen gezet om haar maatschappelijke betrokkenheid verder te verankeren in haar bredere missie op het gebied van onderzoek en onderwijs, dankzij de inzet van het brede en interdisciplinaire Public Engagement (PE)-pijlerteam van het Open Science Programme. Voortbouwend op de strategie Making Connections richtte de RUG zich op het ontwikkelen van een meer gestructureerde en co-creatieve benadering van publieke betrokkenheid en partnerschappen.

2. Open Education
In 2025 kreeg Open Education (OE) verder voet aan de grond bij de RUG, met name in strategische discussies en visievorming. Het Open Science Programma legde een stevige basis voor een bredere institutionele verankering van Open Educational Resources (OER) en gerelateerde praktijken.

3. Open wetenschappelijke communicatie
Voortbouwend op eerdere beleidsontwikkelingen heeft de RUG concrete stappen gezet om Open Access (OA)-principes verder te verankeren in de institutionele praktijk. Belangrijke resultaten zijn onder meer het veiligstellen van duurzame investeringen in Diamond OA-initiatieven en de University of Groningen Press, evenals de lancering van nieuwe ondersteuningsinitiatieven voor eerlijke wetenschappelijke publicatie, zoals het Open Book Collective. Deze initiatieven leggen de basis voor een duurzamer, inclusiever en onderzoeksvriendelijker landschap voor wetenschappelijke communicatie.

4. Findable, Accessible, Interoperable and Reusable (FAIR) Data & Software en bijpassende IT-oplossingen
De RUG zette in 2025 haar gestage ontwikkeling voort op het gebied van FAIR Data en Software, voornamelijk via haar twee Digital Competence Centres (DCC) bij de RUG en bij het UMCG. De focus lag op het ondersteunen en operationaliseren van FAIR-datapraktijken in de hele instelling, met nadruk op het versterken van infrastructuur, het integreren van onderzoeksworkflows bij faculteiten en het vergroten van bewustwording om cultuurverandering te stimuleren. Het UMCG heeft FAIR data stewardship inmiddels diepgaand geïntegreerd.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie

3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

Research Support Portal
De Research Support Portal (RSP) maakt de onderzoeksondersteuning bij de RUG inzichtelijk. De RSP verwijst de gebruiker naar de juiste expert of dienst. Dit gebeurt onder andere op de gebieden van onderzoeksstrategie, persoonlijke ontwikkeling, financiering, Open Science, Research Integrity, FAIR data, Digital Competence Center, ethische toetsing, en administratieve en juridische procedures. De Portal heeft in 2025 ruim 26.000 views gehad en wordt gemiddeld genomen zo'n 2.100 keer per maand bezocht. In samenwerking met de facultaire contactpersonen en met de gebruikers wordt de RSP continu verbeterd en uitgebreid met nieuwe informatie.

3.4 Uitwerking Bestuursakkoord

Starters- en Stimuleringsbeurzen
In 2022 heeft de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) een bestuursakkoord gesloten met alle Nederlandse universiteiten. In dit akkoord nemen de starters- en stimuleringsbeurzen, naast de sectorplannen, een belangrijke plaats in. Het doel van de beurzen is het verlichten van de werkdruk door rust en ruimte te creëren en het stimuleren van ongebonden onderzoek. Met de middelen uit de startersbeurzen krijgen startende universitaire docenten met een vast contract een vlotte start in hun academische carrière. De stimuleringsbeurzen worden ingezet om de werkdruk in de academische gemeenschap te verminderen.

Met de in 2024 aangekondigde bezuinigingen van het kabinet Schoof is een groot deel van de investeringen vanuit het Bestuursakkoord teruggedraaid. Deze bezuinigen raken onder meer de starters- en stimuleringsbeurzen. Vanaf 2025 zijn daarom geen beurzen meer toegekend.

In totaal heeft de RUG tot ultimo 2025 € 75 mln voor starters- en stimuleringsbeurzen van OCW ontvangen. Met de centrale medezeggenschap zijn het bestuursakkoord in algemene zin, de bijbehorende universitaire afspraken/kaders en de verdeling van de middelen besproken. Bij de verdeling van de middelen zijn de volgende uitgangspunten gehanteerd:

- De beschikbare stimuleringsbeursmiddelen 2022 zijn ingezet voor startersbeurzen.
- 20% van de beursmiddelen wordt gereserveerd voor overheadkosten. Hiermee sluit de RUG aan bij de integrale kostensystematiek-tarieven (IKS), waarbij het overheadpercentage wordt gemaximeerd op het voor de beurzen voorgeschreven maximum van 20%. De werkelijke overheadtarieven zijn hoger. Tien procent is bedoeld ter dekking van facultaire overheadkosten en eveneens tien procent ter dekking van overheadkosten bij de centrale diensten. De reservering voor overhead valt naar rato van de werkelijke besteding in zes jaren vrij ten gunste van het resultaat.
- De startersbeursmiddelen zijn verdeeld over de faculteiten op basis van de studentenaantallen.
- De stimuleringsbeursmiddelen zijn verdeeld over de faculteiten op basis van het wetenschappelijk personeel in vaste dienst.

Op basis van bovenstaande uitgangspunten zijn de per jaar beschikbare middelen als volgt:

	Startersbeursmiddelen*m€			Stimuleringsbeursmiddelen * m€			Totaal
Tranche	Beurs	Overhead	Totaal	Beurs	Overhead	Totaal	
2022	€ 7,94	€ 1,99	€ 9,93	€ -	€ -	€ -	€ 9,93
2023	€ 12,81	€ 3,20	€ 16,02	€ 12,56	€ 3,14	€ 15,71	€ 31,72
2024	€ 13,48	€ 3,36	€ 16,85	€ 13,24	€ 3,28	€ 16,52	€ 33,37
2025	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Totaal	**€ 34,24**	**€ 8,55**	**€ 42,79**	**€ 25,80**	**€ 6,42**	**€ 32,23**	**€ 75,02**

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie

3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

Toekenning van beurzen
In 2023 zijn de faculteiten gestart met het verstrekken van beurzen. De facultaire werkwijze met betrekking tot en de facultaire verdeling van de starters- en stimuleringsbeurzen is besproken met de faculteitsraden. In totaal zijn tot ultimo 2025 635 beurzen verstrekt: 253 startersbeurzen en 382 stimuleringsbeurzen. Hiervan zijn 292 verstrekt aan vrouwelijke onderzoekers en 344 aan mannelijke onderzoekers.

Aantal verstrekte beurzen

Tranche	Starter	Stimulering	Totaal
2022	35	-	35
2023	69	17	86
2024	82	14	96
2025	67	351	418
Totaal	**253**	**382**	**635**

HOOP-gebied	Starter	Stimulering	Totaal
Landbouw	-	-	-
Natuur	44	28	72
Techniek	8	9	17
Gezondheid	36	-	36
Economie	37	-	37
Recht	31	284	315
Gedrag & Maatschappij	48	11	59
Taal & Cultuur	43	46	89
Divers	6	4	10
Totaal	**253**	**382**	**635**

Geslacht	Starter	Stimulering	Totaal
M	133	211	344
V	121	171	292
Totaal	**253**	**382**	**635**

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie

3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

Besteding van de middelen
In 2025 is € 8,1 mln aan beursmiddelen besteed. De totale besteding van de middelen tot en met 31-12-2025 bedraagt € 21,4 mln en de balanspositie ultimo 2025 is € 53,6 mln.

In onderstaande tabel is een nadere uitsplitsing opgenomen. De beschikbare middelen zijn met name besteed voor de aanstelling van promovendi, het aanschaffen van onderzoeksfaciliteiten en vrijval ter dekking van overheadkosten.

Besteding beursmiddelen

	Startersbeursmiddelen*m€			Stimuleringsbeursmiddelen * m€			Totaal
Besteding in jaar	Beurs	Overhead	Totaal	Beurs	Overhead	Totaal	
2022	€ 1,02	€ 0,68	€ 1,70	€ -	€ -	€ -	€ 1,70
2023	€ 2,38	€ -	€ 2,38	€ 2,24	€ 0,45	€ 2,69	€ 5,07
2024	€ 3,19	€ 0,93	€ 4,12	€ 1,96	€ 0,49	€ 2,45	€ 6,57
2025	€ 4,80	€ 1,23	€ 6,03	€ 1,72	€ 0,33	€ 2,05	€ 8,08
Totaal	**€ 11,38**	**€ 2,84**	**€ 14,23**	**€ 5,92**	**€ 1,27**	**€ 7,19**	**€ 21,41**

Balans 31/12/25

	Beurs	Overhead	Totaal	Beurs	Overhead	Totaal	Totaal
Totaal	**€ 22,85**	**€ 5,71**	**€ 28,57**	**€ 19,89**	**€ 5,15**	**€ 25,04**	**€ 53,60**

Besteding naar categorie

Categorie (bedragen * m€)	Startersbeurzen	Stimuleringsbeurzen	Totaal
Promovendi	€ 9,85	€ 2,12	€ 11,98
Onderzoeksfaciliteiten	€ 2,64	€ 1,93	€ 4,56
Vergroting onderzoekstijd	€ 0,25	€ 0,65	€ 0,90
Overhead	€ 2,84	€ 1,27	€ 4,11
Totaal	**€ 15,58**	**€ 5,98**	**€ 21,56**
Vrijval beursmiddelen	€ 14,23	€ 7,19	€ 21,41
Verschil	€ 1,36	€ -1,21	€ 0,14
Inzet stimuleringsbeursmiddelen voor startersbeurzen	€ 1,21	€ -1,21	€ -
Eigen middelen	€ 0,14		€ 0,14
Totaal	**€ 1,36**	**€ -1,21**	**€ 0,14**

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie

3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

Bij de stimuleringsbeurzen is in 2025 sprake van een hoge inzet op de beurzen in de categorie tot € 50.000. Hier gaat het voor het grootste deel om de toegekende uitbreiding van onderzoekstijd van universitaire docenten (5%). Een nadere uitsplitsing is in onderstaande tabel opgenomen.

Sectorplannen
Conform het bestuursakkoord moeten de sectorplannen zorgen voor verhoging van de kwaliteit van het onderwijs en onderzoek door het stimuleren van samenwerking en het gezamenlijk maken van scherpe keuzes tussen en binnen universiteiten en universitaire medische centra over taakverdeling en profilering (onderwijs en onderzoek). Ook moeten de plannen leiden tot meer rust en ruimte voor docenten en onderzoekers, door uitbreiding van capaciteit en meer vaste contracten, maar ook door een goede samenhang tussen onderwijs en onderzoek te realiseren.

In het Bestuursakkoord 2022 participeert de RUG in het sectorplan Bètawetenschappen II: Voor een sterker fundament, sectorplan Techniek II, sectorplan Social Sciences and Humanities (SSH) II: Samen sterker en sectorplan Medische en Gezondheidswetenschappen.

De decanen van de faculteiten zijn via de verschillende landelijke sector- en discipline-overleggen betrokken geweest bij de totstandkoming van de plannen. De invulling en implementatie van de sectorplannen ligt dan ook bij de faculteiten. Het gaat hierbij veelal om het (vast) aanstellen van nieuw wetenschappelijk personeel en het aanschaffen van onderzoeksfaciliteiten ten behoeve van profilerende thema's in onderzoek en onderwijs.

Voor de uitvoering van de sectorplannen heeft de RUG in 2022 € 6,1 mln, in 2023 € 22,2 mln, in 2024 € 23,4 mln en in 2025 € 24,3 mln ontvangen. In totaal is hiermee € 76 mln beschikbaar voor inzet op de sectorplannen. De huidige sectorplanmiddelen hebben een looptijd tot 2029 en zullen bij een positieve evaluatie van de sectorplancommissies worden toegevoegd aan de vaste voet van de universiteit. In 2025 is op basis van de bestedingsplannen verdergegaan met de uitvoering van de sectorplannen. In onderstaande tabel is weergegeven hoeveel middelen per sectorplan zijn ontvangen en hoeveel tot eind 2025 per sectorplan is besteed:

Hoogte stimuleringsbeurzen

Tranches	2022	2023	2024	2025	Totaal
<= €50.000	-	-	2	312	314
€50.001 - €100.000	-	1	-	7	8
€100.001 - €150.000	-	3	3	8	14
€150.001 - €200.000	-	11	1	1	13
€200.001 - €250.000	-	2	4	2	8
€250.001 - €300.000	-	-	4	21	25
>= €300.000	-	-	-	-	-
Totaal	**-**	**17**	**14**	**351**	**382**

Categorie onderzoeker stimuleringsbeurs

Categorie onderzoeker	2022	2023	2024	2025	Totaal
HGL	-	6	4	-	10
UHD	-	7	6	14	27
UD	-	4	4	337	345
Overig WP	-	-	-	-	-
Totaal	**-**	**17**	**14**	**351**	**382**

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie

3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

De in 2022 en 2023 ontvangen middelen zijn volledig besteed. Van de ontvangen middelen in 2024 is inmiddels € 16,3 mln besteed en van de ontvangen gelden in 2025 € 5,8 mln. Per saldo resteert vanuit voorgaande jaren nog een bedrag van € 25,6 mln ultimo 2025. Dit bedrag is in de jaarrekening 2025 als niet-normatieve rijksbijdrage op de balans gereserveerd en wordt in 2026 en volgende jaren ingezet voor het doel waarvoor het bestemd is.

Beschikbare middelen sectorplannen

Beschikbaar (in € 1.000)	2022	2023	2024	2025	Totaal
Beta	€ 1.390	€ 5.646	€ 5.938	€ 6.158	€ 19.132
Techniek Construerende Technische Wetenschappen	€ 410	€ 1.331	€ 1.400	€ 1.452	€ 4.593
Techniek Ontwerpende Ingenieurswetenschappen	€ 220	€ 639	€ 672	€ 697	€ 2.228
Medisch	€ 1.582	€ 5.779	€ 6.078	€ 6.304	€ 19.743
Gedrags- en Maatschappij	€ 750	€ 2.662	€ 2.800	€ 2.904	€ 9.116
Geesteswetenschappen	€ 1.284	€ 4.580	€ 4.817	€ 4.994	€ 15.675
Doorsnijdend Social Sciences and Humanities	€ 452	€ 1.597	€ 1.680	€ 1.742	€ 5.471
Totaal	**€ 6.088**	**€ 22.234**	**€ 23.385**	**€ 24.251**	**€ 75.958**

Besteding middelen sectorplannen

Besteding (in € 1.000)	2022	2023	2024	2025	Totaal
2022	€ 2.111				€ 2.111
2023	€ 2.025	€ 8.887			€ 10.912
2024	€ 1.952	€ 8.701	€ 6.809		€ 17.462
2025		€ 4.646	€ 9.502	€ 5.766	€ 19.915
Totaal	**€ 6.088**	**€ 22.234**	**€ 16.311**	**€ 5.766**	**€ 50.400**
Balans ultimo	**€ 0**	**€ 0**	**€ 7.074**	**€ 18.485**	**€ 25.559**

rijksuniversiteit
groningen

4. Impact



Interieur House of Connections

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

4. Impact

4.1 Visie en doelstellingen

Als academische gemeenschap is de RUG onderdeel van de samenleving, een samenleving die voor enorme uitdagingen staat op het gebied van klimaatverandering, duurzaamheid, sociale veerkracht, gezond ouder worden en digitale ontwikkelingen. De universiteit ziet het als haar rol en verantwoordelijkheid om met wetenschappelijk onderzoek en onderwijs een bijdrage te leveren aan gefundeerde en structurele oplossingen, vanuit de overtuiging dat een interdisciplinaire aanpak de meest waardevolle bijdrage levert.

De ambitie is via onderwijs en onderzoek maatschappelijke impact te creëren, in het bijzonder in Noord-Nederland. Dat heeft onder andere geleid tot de oprichting van de vier Schools voor Wetenschap & Samenleving. In samenwerking met maatschappelijke partners ontwikkelt de RUG relevante onderwijs- en onderzoeksonderwerpen. Hierin wordt nauw samengewerkt met de partners in het noordelijke innovatie-ecosysteem. De belangrijkste prioriteiten zijn het duurzaam creëren van waarde en het genereren en overdragen van kennis aan de samenleving. De Sustainable Development Goals (SDG's) van de VN zijn hierbij leidraad.

4.2 Ondersteuning

Een centrale stafdeling ondersteunt onderzoekers en studenten bij hun maatschappelijk georiënteerde activiteiten. Zij verzorgt een infrastructuur die ook is gericht op het verwerven van meer externe onderzoeksfinanciering en een intensievere identificatie en marketing van intellectueel eigendom via licenties en startups voor de hele universiteit

Consortia
De subsidieadviseurs hebben in 2025 diverse aanvragen van de faculteiten gefaciliteerd op regionaal, nationaal en Europees niveau, Topsectoren, RVO en Horizon Europe-programma's). Dit betreft o.a. grootschalige consortia, vaak in het kader van Publiek-Private Samenwerking (PPS). Hier liggen kansen voor de RUG om de baten werk in opdracht van derden bij de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO) te vergroten.

Verder heeft deze impactorganisatie ondersteuning, evaluatie en verbetering verzorgd voor de procedures voor calls met een indieningslimiet. Verder is het bestuurlijk overleg van de RUG met NWO inhoudelijk voorbereid. Ook het dossier Nationale Technologie Strategie is bij de impactorganisatie belegd. Eind 2025 heeft zij de Faculteit Science & Engineering ondersteund bij een belangrijke stap op weg naar volwaardige deelname van de RUG aan de overlegtafel met de vier technische universiteiten in Nederland. Daarmee wordt het engineeringprofiel van de universiteit versterkt.

Externe samenwerking en ecosystemen
Een belangrijke ambitie van de impactorganisatie is het versterken van de samenwerking met externe partners, met een specifieke focus op de Noordelijke regio. Hiervoor wordt een ecosysteemgerichte aanpak gehanteerd. In dit kader is campusontwikkeling een belangrijke activiteit, aangezien de campussen de fysieke locaties vormen waar de publiek-private samenwerking in thematische ecosystemen concreet tot uiting komt. In 2025 waren er onder meer de volgende regionale initiatieven en projecten:

- Masterplan Campussen (in het kader van Nij Begun): intensieve inzet op de ontwikkeling van een gezamenlijke visie op thematische programmering bij de campussen, alsmede actieve ondersteuning bij competentieontwikkeling en planvorming op diverse campuslocaties.
- Portlands Campus Groningen: bijdrage aan de oprichting en

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

ontwikkeling van de campus, inclusief ondersteuning bij de Just Transition Fund-aanvraag (JTF) ten behoeve van fysieke campusontwikkeling en programmering.
- Greenwise Campus Emmen: ondersteuning bij de doorontwikkeling van de governance-structuur en bredere gebiedsontwikkeling, de start van (ver)bouw van het innovatiecentrum met inzet van JTF-middelen, en de verkenning van onderwijsactiviteiten in Emmen.
- Campus Drachten: ondersteuning bij het vormgeven van de governance en het ontstaan van werkpakketten.
- Veiligheidscampus Assen: in een zogeheten waaier-constructie wordt gewerkt aan een uniek programma voor Noord-Nederland op het gebied van internationale betrekkingen, weerbaarheid en veiligheid.
- Digital&Green Maritime Coalition: doorontwikkeling van het netwerk via de initiatie van het aanjaagfonds UvhN ten behoeve van hybride onderzoeksgroepen, organisatie van intensieve meet & match-bijeenkomsten tussen industrie en kennisinstellingen, en integratie in de programmering van onder meer Portlands Campus.
- Konnect 2.0-programma met deelname van alle kennisinstellingen en eerstelijnsorganisaties voor het MKB participeren. Het programma richt zich op transparantie in het regionale innovatielandschap en structurele samenwerking in thematische ecosystemen.
- Deelname aan de tweede fase van de AI Hub Noord-Nederland, in nauwe samenwerking met de Jantina Tammes School. Dit betreft ook een nieuwe governance, waarbij de RUG de rol van penvoerder heeft.
- Ondersteuning van het College van Bestuur bij de indiening van de AI Factory-aanvraag.

Als gevolg van de lancering van het regionale Nij Begun-programma is de Taskforce Nij Begun opgericht, als schakel tussen de faculteiten en de Nij Begun-organisatie. De organisatie heeft ook bijgedragen aan de opzet van Noord-Nederlandse structuren voor actieve deelname aan Europese Regional Innovation Valleys, in het bijzonder de European Circular Innovation Valley (ECIV) en de Regional Innovation Valley (RIV) in het kader van circulaire economie). De RUG levert hierbij kennis over regionale innovatie en ecosystemen, terwijl de interregionale samenwerkingsstructuren methodisch worden begeleid en geëvalueerd vanuit missiegedreven innovatietheorie.

Er is een bilaterale samenwerkingsovereenkomst met ASML ondertekend en is een samenwerking met KPN verkend. Beide trajecten verlopen in nauwe afstemming met de faculteit Science & Engineering. Op het regionale toneel was er strategisch bestuurlijk overleg met Investerings- en Ontwikkelingsmaatschappij voor Noord-Nederland (NOM) en Hanze.

4.3 Schools

De RUG heeft vier interdisciplinaire Schools voor Samenleving & Wetenschap. Iedere School heeft een specifiek aandachtsgebied, gerelateerd aan internationale uitdagingen (zoals de Sustainable Development Goals van de VN en de Grand Challenges Europe) én aan regionale vraagstukken. Zij bieden een centraal platform voor onderzoek, onderwijs en innovatie op de vier grote maatschappelijke uitdagingen waar een groot aantal onderzoekers en docenten van de RUG aan werken: Artificial Intelligence en digitalisering, energie en klimaat, duurzame samenleving en meer gezonde jaren. Alle faculteiten zijn betrokken bij een of meer Schools.

Jantina Tammes School of Digital Society, Technology and AI (JTS)
- Toekenning ELSA Lab for Technical Industry. De JTS is betrokken bij de het ELSA Lab for Technical Industry (ELSA4TI) met een projectbudget van ruim € 2 mln. Dit lab richt zich op het verantwoord implementeren van AI in de Nederlandse industrie, met nadruk op ethische, juridische en maatschappelijke aspecten.
- De AI Hub Noord-Nederland ontving € 3 mln subsidie van de Europese Unie (EFRO) en werd officieel gelanceerd. De hub is een samenwerkingsverband van kennisinstellingen, overheden en het bedrijfsleven in Noord-Nederland.
- Organisatie van de 12e Internationale Conferentie over Multimodaliteit (#12ICOM).

Wubbo Ockels School for Energy and Climate (WOS)
- In 2025 is het JTF-voorstel goedgekeurd voor de Noordelijke Leergemeenschap Participatie voor het Public Participatie Centrum.
- Ook was er goedkeuring voor de Knowledge and Innovation Hub (€ 15,2 mln; Campusregeling) voor de Hydrogen Valley Campus Europe (HVCE).
- Daarnaast zijn voorbereidingen getroffen voor drie grote aanvragen

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

voor het Klimaat Adaptatie Platform, Twin Transition en SIM-HUB (verwachte indiening Q1 van 2026). De HVCE, het Klimaat Adaptatie Platform en het Public Participation Centre (PPC) zijn gelieerd aan de UvhN.
- HVCE heeft een internationaal netwerk. Er is samenwerking met de universiteiten van Oldenburg en Bremen voor het indienen van een Excellence Center Proposal; met de Universiteit van São Paulo voor het indienen van de Hydrogen Excellent Centrum Proposal; ook wordt samengewerkt en met 19 technische universiteiten in India (DSN-India-Nederland Partnerschap).
- Op het gebied van waterstofeconomie en klimaatadaptatie heeft WOS bijgedragen aan het opstellen van het Energiethema in de Economische Agenda die in maart 2025 is gepubliceerd. Dat is gebeurd in samenwerking met de Kwartiermaker Nij Begun, Akkoord van Groningen, NPG en SNN.
- WOS leverde een bijdrage aan de onderzoeksagenda's voor Masterplan Campussen, de Economische Agenda Noord-Nederland, JTF, NPG, NERA (en via NERA NWO), Topsector HTMS en Hydrogen Research Europe (HER), evenals aan die van de GUILD, ARUA en COIMBRA. WOS is ook betrokken bij het KIN.

Rudolf Agricola School for Sustainable Development (RAS)
- De RAS-gemeenschap groeide uit tot meer dan 385 onderzoekers, met 30 nieuwe Fellows en 30 nieuwe promovendi.
- Internationale PhD-trajecten zijn er onder meer via het I-Brains-programma en bilaterale samenwerking zusterinstellingen in Indonesië, Zuid-Afrika en China. Momenteel lopen er tien van dergelijke projecten. Daarnaast faciliteert RAS een interdisciplinaire PhD-community met 60 leden uit zeven faculteiten en biedt de school aanvullende impactbeurzen voor promovendi. In 2025 werden negen van deze beurzen toegekend.
- RAS draagt bij aan de werving en ontwikkeling van grootschalige consortia op SNN-, NWO- en Horizon Europe-niveau. In 2025 zijn er 17 projecten toegekend. PlesTic Ready en Noord-Nederland verdient Circulair 2.0 zijn voorbeelden van regionale projecten. Met Horizon Europe- en NWA-projecten zoals PRESILIENT, GLITSS en CurveBend versterkt RAS de internationale positie van de RUG in onderzoek naar ongelijkheid, biodiversiteit, informele economieën, democratische innovatie en veerkrachtige samenlevingen.

Aletta Jacobs School of Public Health
- In 2025 heeft Aletta vijf thema's benoemd:
  - Toekomstbestendige gezondheidszorg
  - Technologie voor publieke gezondheid
  - Planetaire gezondheid
  - Gezonde Leefomgeving
  - Gezondheid als geleefde ervaring
- Gezondheidstop Groningen / Kick-off Koploperscoalitie voor een Gezond Nederland is een initiatief van de Samenwerkende Gezondheidsfondsen (SGF). Hierin bundelen 58 landelijke organisaties hun krachten voor een nationale gezondheidstransitie.
- Het Health4DE-NL project, geleid door het Cross-border Institute of Healthcare Systems and Prevention (CBI), is erop gericht de gezondheid van mensen in de noordelijke regio's van Duitsland en Nederland te verbeteren.
- Aletta is ook partner in Regio Deal Het Hogeland. Hierin werken de gemeente Het Hogeland, maatschappelijke partners en de Rijksoverheid samen aan de versterking van brede welvaart in de regio.

4.4 Universiteit van het Noorden

De Universiteit van het Noorden (UvhN) is het kennis- en innovatienetwerk van noordelijke onderwijs- en kennisinstellingen, waaronder de RUG. Door samen te werken op het gebied van onderwijs, onderzoek en innovatie willen de aangesloten organisaties bijdragen aan de brede welvaart in Noord-Nederland en de oplossing van maatschappelijke uitdagingen.

In 2025 zijn een aantal bestaande samenwerkingsinitiatieven voortgezet of verder uitgebouwd. Zo heeft een nieuwe ronde Aanjaagfonds plaatsgevonden waarin vier voorstellen zijn gehonoreerd, met samenwerking in de waaier MBO-HBO-WO. De RUG is partner bij drie van de projecten.

De Noordelijke kennisinstellingen hebben in het kader van de LLO-Katalysator Bouwsteen 2 en 3 verschillende aanvragen ingediend. Voor Bouwsteen 2 zijn in vier aanvragen toegekend met een omvang van € 6 mln. De aanvraag voor Bouwsteen 3 om vanuit het APLLONN-netwerk gezamenlijke activiteiten te organiseren is niet toegekend.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

Beethoven Noord is een samenwerkingsverband in Noord-Nederland tussen onderwijsinstellingen, overheden en het bedrijfsleven. Het doel is technisch talent op te leiden voor de semicon- en microchipindustrie. In 2025 was er een JTF-subsidie voor de Engineering Doctorates Autonomous Systems en Sustainable Process Design. Ook ging de internationale wervingscampagne Study Tech in NL van start, begonnen Firda en bedrijvencoöperatie Technic Noord de BBL-opleiding Verspaning en werd de raamovereenkomst tussen RUG en ASML ondertekend.

In 2025 werd KONNECT 2.0 subsidie toegekend en kon het als derde programma onder de vlag van UvhN van start. Het bouwt voort op KONNECT 1.0 en richt zich op de samenwerking tussen alle UvhN-partners. Uniek is de inzet van zogeheten Konnectoren: professionals uit de deelnemende eerstelijnsorganisaties en kennisinstellingen. Zij helpen bedrijven met het formuleren van hun innovatievraag en verbinden ondernemers met de juiste kennispartner of hub.

Partners van de UvhN trekken samen op in de (programmatische) ontwikkeling van campussen, zoals die in Emmen, Drachten en Eemsdelta. In 2025 is ook de Veiligheidscampus Assen gelieerd aan de UvhN. Verder lobbyt de UvhN samen met SNN (de provincies) en VNO NCW Noord/ MKB Noord op dossiers die voor Noord-Nederland relevant zijn.

4.5 Ondernemerschap en startups

Het financieringsinstrument Take-off stimuleert bedrijvigheid en ondernemerschap vanuit de Nederlandse kennisinstellingen. Dit financieringsinstrument wordt aangeboden door NWO. Academische ondernemers kunnen met een Take-off subsidie de eerste stappen zetten om hun innovatieve onderzoeksresultaten naar de markt te brengen. De Take-off subsidie kan aangevraagd worden voor: Fase 1 (haalbaarheidsstudie, € 0,04 mln) en Fase 2 (vroege fasetraject, risicodragende geldlening van € 0,25 mln). In 2025 zijn twee take-off fase 1 haalbaarheidsstudies toegekend aan onderzoekers van de RUG en twee take-off fase 2 vroegefasetrajecten aan spin offs van de RUG.

De RUG Houdstermaatschappij BV (RHM) heeft als doel de impact van de RUG vorm te geven. RHM investeert in startup-bedrijven gebaseerd op kennis van de RUG door leningen te verstrekken en te participeren. Een groot deel van deze startups zetelt op de Zernikecampus, de Healthy Ageing-campus of elders in de stad Groningen. Eind 2025 nam RHM deel in 40 spin-offs, het Innovatiecentrum Chemie en Engineering en Innolab Agrifood, Innolab Chemie en Innolab Engineering.

RHM is als zelfstandige entiteit een zogenaamd revolverend fonds. Opbrengsten die worden gegenereerd door het verstrekken van leningen en door te participeren worden aangewend voor investeringen in nieuwe startups. Bij de bedrijven die zich goed hebben ontwikkeld, wordt een bedrijfseconomische afweging gemaakt om het exit-moment te bepalen. De valorisatiedoelstelling van de RUG is hierbij leidend.

Gedurende 2025 heeft RHM geïnvesteerd in SG Papertronics, Danu, Ameretat, Sencilea, Circolide, Modalgae, ForensifyAI en IMChip (bij dit laatste bedrijf ging het om een doorinvestering). In 2025 is Oceangrazer helaas failliet gegaan. Het eigen vermogen van RHM is positief. De ontvangen middelen zijn in 2025 aangewend voor investeringen in nieuwe spin-offs van de RUG.

4.6 Octrooien, licenties en IP

Het gezamenlijke beleid van RUG en UMCG op het gebied van IP (Intellectual Property) en BD (Business Development) is erop gericht om daar ontwikkelde kennis actief te beschermen (waar mogelijk) met IP-rechten. Het doel is succesvolle overdracht naar de maatschappij mogelijk te maken en zo impact te genereren.

In 2025 zijn 24 octrooiaanvragen ingediend (mede) op naam van RUG/ UMCG. De uitvindingen beslaan een breed scala aan vakgebieden, waaronder chemie, geneesmiddelenontwikkeling en technologieën op het gebied van halfgeleiders, protonen-therapie en quantum-dot inkten.

Het totaal aantal aanvragen voor 2025 vertegenwoordigt een stijging ten opzichte van het voorgaande jaar. Ook het aantal initiële contacten met onderzoekers is toegenomen, wat erop lijkt te wijzen dat de geïmplementeerde strategieën en initiatieven ter verbetering van het valorisatieproces effectief zijn.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie

3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

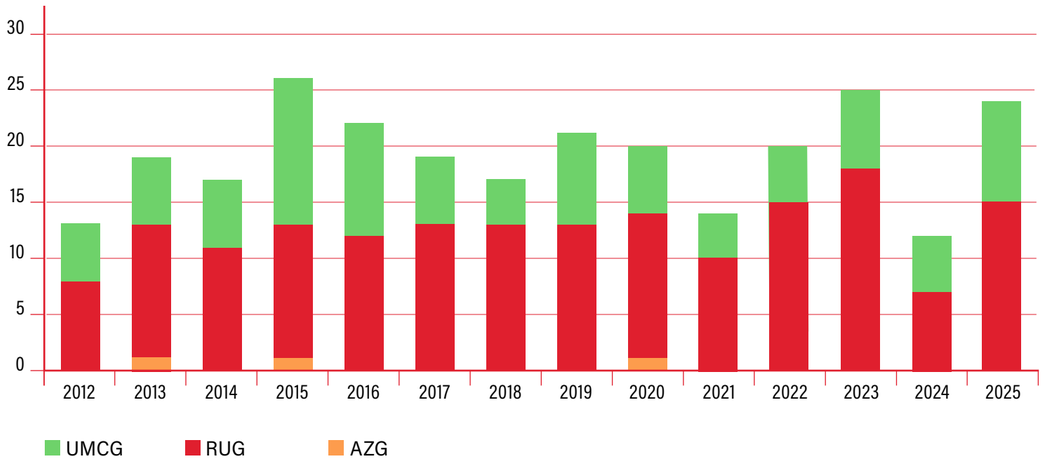
III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

Er zijn 22 licentieovereenkomsten met bedrijven afgesloten. De licentieovereenkomsten zijn zoals andere jaren afgesloten met bestaande bedrijven, maar in 2025 relatief veel met startups die zijn voortgekomen uit het noordelijke innovatie-ecosysteem. Daarnaast zijn er vier overige overeenkomsten met bedrijven.

In 2025 zijn ook meerdere samenwerkingsverbanden met andere universiteiten en met industriële partners aangegaan, zowel binnen consortia als via contractonderzoek. Bestaande samenwerkingen en licenties blijven leiden tot de ontwikkeling van nieuwe technologieën bij de RUG en maatschappelijke partners, hetgeen resulteert in gezamenlijke octrooien.

Naast uitvindingen die voor octrooi in aanmerking komen richt het IP&BD-team zich expliciet op het valoriseren van andere vormen van intellectueel eigendom. Waar voorheen de impact vooral voortkwam uit octrooiaanvragen, wordt er recentelijk vaker succesvol kennis en software overgedragen.

Eerste indieningen 01-01-2012 - 31-12-2025



4.7 Contractonderwijs en -onderzoek

De baten van werk in opdracht van derden zijn in 2025 € 35,6 mln hoger dan in 2024. De totale baten komen uit op € 233,5 mln, ongeveer 22,9% van de totale baten van de RUG. De stijging in vergelijking met 2024 wordt grotendeels veroorzaakt door hogere projectbaten van € 17,6 mln bij UMCG O&O en € 12,9 mln bij Science and Engineering. Campus Fryslân zag een stijging van € 1,1 mln in de projectinkomsten.

In de exploitatierekening worden de baten werk in opdracht van derden onderverdeeld in opbrengsten en mutaties onderhanden werk. De daadwerkelijke RUG brede opbrengst laat een stijging zien van € 36,5 mln en de mutatie onderhanden werk incl. transitorische baten laat een daling zien van € 0,96 mln ten opzichte van 2024 (samen € 35,6 mln).

Bij UMCG O&O zijn de baten werk in opdracht van derden gestegen bij nationale overheden (€ 10,1 mln), EU baten (€ 2,7 mln), NWO (€ 2,2 mln), overige non-profit organisaties (€ 1,5 mln), overige baten (€ 0,6 mln) en bedrijven (€ 0,4 mln). De stijging bij de nationale overheden hangt voornamelijk samen met de uitvoering van het CAR-T project. De totale stijging bedraagt derhalve € 17,6 mln.

De projectmatige inkomsten van Science & Engineering zijn per saldo met name gestegen door hogere baten afkomstig van de nationale overheden (€ 7,0 mln), NWO (€ 4,0 mln), overige baten (€ 1,7 mln) en EU baten (€ 1,4 mln). Hier tegenover staat een daling van € 1,1 mln aan baten afkomstig van bedrijven.

De stijging van € 1,1 mln bij Campus Fryslân is voor € 0,9 mln te verklaren door hogere projectbaten afkomstig van nationale overheden. De RUG neemt deel aan Re-Ge-NL, een grootschalig Nationaal Groeifonds-project gericht op de transitie naar regeneratieve landbouw.

De RUG zag de projectbaten in 2025 het meest stijgen bij de nationale overheden (€ 19,7 mln), NWO (€ 8,0 mln) en bij de baten vanuit de Europese Unie (€ 5,0 mln).

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie

3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

De universiteit heeft al jaren een samenwerkingsverband met Freia/ AOG, waar ook een deel van het contractonderwijs is ondergebracht. Dit samenwerkingsverband is bestuurlijk en beheersmatig geformaliseerd via de stichting AOG.

4.8 Fondsenwerving

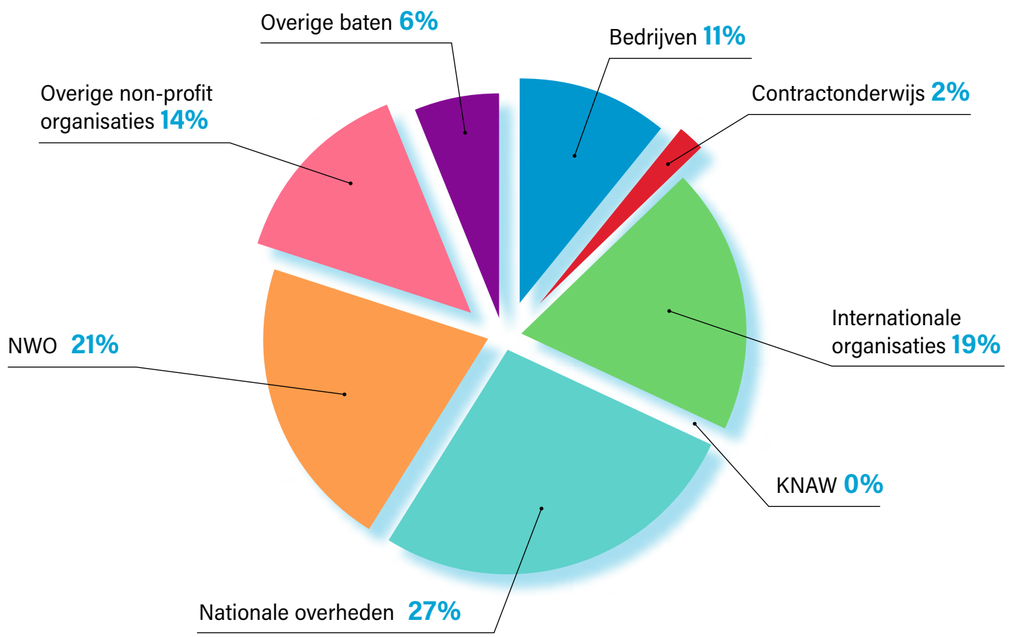
Het Ubbo Emmius Fonds (UEF) is een onafhankelijke stichting met ANBI-status, die onderzoek en onderwijs aan de RUG financieel ondersteunt. Het bestuur bestaat grotendeels uit RUG-alumni. De projecten die het fonds steunt variëren van een individuele studiebeurs tot meerjarige grootschalige onderzoeksprojecten. De focus ligt daarbij op projecten die naast een grote wetenschappelijke ook een maatschappelijke ambitie hebben. In 2025 heeft het UEF in totaal € 4,5 mln ter beschikking gesteld aan de RUG.

Het grootste deel hiervan ging naar het M20-promotieprogramma, een omvangrijk, meerjarig project dat in 2022 van start ging. Over een periode van vijf jaar worden vijftig grants toegekend aan jonge, talentvolle onderzoekers die daarmee op uiteenlopende onderzoeksgebieden, vanuit een interdisciplinair perspectief, op zoek kunnen gaan naar fundamentele antwoorden op de vraagstukken waar we als samenleving voor staan. De intentie is het M20-promotieprogramma ook na deze eerste fase voort te zetten. In 2025 zijn 12 grants toegekend.

Andere projecten die steun ontvingen via het UEF, soms in samenwerking met (internationale) co-financiers, zijn onder meer het Digifonds Noord, het fundamenteel onderzoek op het gebied van Posthumanisme en Klassieke Literatuur en naar Prehistorische gemeenschappen in Zuidoost-Friesland en het ecologisch onderzoek onder leiding van Han Olff in de Serengeti-regio in Kenia en Tanzania.

Het Eric Bleumink Fellowship, een fonds op naam dat onder het UEF valt, kon een nieuwe beurs toekennen aan een talentvolle student uit een lage-inkomensland.

Percentage projectmatige inkomsten naar financieringsgroep



rijksuniversiteit
groningen

5. Studenten



Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

5. Studenten

5.1 Visie en doelstellingen

De RUG cultiveert al vele jaren een diverse en zeer actieve studentengemeenschap. Een belangrijk doel is de studenten te voorzien van de kennis en vaardigheden die zij nodig hebben om succesvolle en verantwoordelijke deelnemers aan de bredere samenleving te worden. Daarom biedt de RUG een breed scala aan zowel intra- als extracurriculaire activiteiten die studenten de mogelijkheid geeft te leren en te groeien.

Het doel is het succes van studenten te faciliteren en te sturen door een omgeving te creëren voor studenten die ruimte biedt voor individuele onderscheiding, persoonlijke en talentontwikkeling en deelname aan alle aspecten van het studentenleven, waaronder sport, cultuur, en studentenvoorzieningen. Daarom wordt het studentenleven ondersteund, wordt het studentenwelzijn gemonitord en verbeterd en wordt een veilige omgeving gecreëerd. De RUG biedt individuele steun en begeleiding aan, door de rol van vertrouwenspersonen en studieadviseurs te versterken, door een diverse en inclusieve gemeenschap op te bouwen, en door de faciliteiten die nodig zijn voor deze diensten uit te breiden.

5.2 Welzijn

Het welzijn van studenten staat landelijk onder druk. Dit werd in 2025 ook opnieuw bevestigd door de Monitor Mentale gezondheid en Middelengebruik van het Trimbos-instituut. De RUG zet via het actieplan studentenwelzijn actief in op het versterken van studentsucces en het bevorderen van een veilige en inclusieve leeromgeving. De RUG ontvangt hiervoor in de periode 2023 tot en met 2030 jaarlijks middelen van het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) vanuit het Bestuursakkoord 2022. De gelden moeten worden besteed binnen de richtlijnen van het Nationaal Kader Studentenwelzijn en de RUG-visie studentenwelzijn. Focuspunten zijn het vergroten van de sense of belonging, het versterken van preventie naast bestaande ondersteuning, het bevorderen van informatie- en kennisuitwisseling en het stimuleren van in- en externe samenwerking. OCW heeft in 2025 een tussenevaluatie uitgevoerd en de resultaten hiervan worden in de loop van 2026 verwacht.

In 2025 is een adviesrapport voor de implementatie van het actieplan vastgesteld door het College van Bestuur en de Universiteitsraad. Met input van faculteiten en studenten zijn instrumenten ontwikkeld om het mentoraat te versterken, onnodige stress bij studenten te verminderen door het verbeteren van organisatorische processen, en persoonlijke en professionele ontwikkeling in curricula te bevorderen. Daarnaast zijn de actielijnen communicatie, zorgplicht, leergang studieadviseurs en trainingen inclusief onderwijs verder uitgewerkt en geïmplementeerd.

Het grootste deel van de middelen is, naar rato van studentenaantallen, toegekend aan de faculteiten. De inzet concentreert zich op versterking van het mentoraat (extra staf, trainingen, buddyprogramma's), inclusief onderwijs, consenttrainingen, loopbaanoriëntatie, curriculumontwikkeling gericht op persoonlijke en professionele ontwikkeling, verbetering van introductie- en voorlichtingsactiviteiten en professionalisering van studieadviseurs.

Om kennisdeling te stimuleren zijn in 2025 twee interne good practices-sessies georganiseerd voor alle faculteiten en relevante afdelingen van diensten. Met de gemeente Groningen, andere onderwijsinstellingen en studentenorganisaties in Groningen wordt structureel samengewerkt. Hierbij speelt de in 2025 bij de gemeente Groningen gestarte studentenambtenaar een centrale rol.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

Tevens is eind 2025 een instellingsbrede communicatiecampagne gestart, ontwikkeld in samenwerking met studenten. Deze campagne vergroot de zichtbaarheid en toegankelijkheid van het ondersteuningsaanbod, onder meer via een vernieuwde portal studentenwelzijn waarbij aandacht is voor zowel interne en externe hulp als voor preventieve zelfzorg.

De in 2024 geformuleerde zorgfocus en -ambitie is in 2025 verder afgestemd met interne stakeholders, waaronder studieadviseurs en docenten. De leergang studieadviseurs is herzien en opnieuw gestart. De workshops en intervisiebijeenkomsten worden positief geëvalueerd. Trainingen op het gebied van inclusief-onderwijs en zorgwekkend gedrag zijn breed onder de aandacht gebracht en er is ingezet op train-de-trainertrajecten.

Tot slot is de subsidieregeling voor studentenorganisaties voortgezet om op deze manier initiatieven gericht op studentenwelzijn, gezonde leefstijl en sociale veiligheid te stimuleren.

5.3 Voorzieningen

Ondersteuning en samenwerking actief studentenleven
Samen met de Hanze ondersteunt de RUG het actief studentenleven. Vanuit de adviescommissie Introductietijden & Incidenten zijn meerdere workshops aangeboden aan studentenorganisaties. Zo is er een training gegeven voor klachtencontactpersonen en een training voor vertrouwenscontactpersonen. Daarnaast is aan meerdere studentenorganisaties ondersteuning verleend bij het afhandelen van incidenten. Ook heeft de jaarlijkse tekenceremonie van de Gedragscode studentenverenigingen en -organisaties weer plaatsgevonden. Ruim 150 studentenorganisaties hebben de gedragscode ondertekend.

Project Gezonde en veilige studietijd (Akkoord van Groningen)
De RUG heeft samen met andere Groningse onderwijs- en kennis-instellingen en studenten een plan van aanpak opgesteld voor hoe er in de regio gewerkt kan worden aan een gezonde en veilige studietijd. Op 1 september 2025 is de eerste studentenambtenaar gestart bij de gemeente Groningen. De rol van de studentenambtenaar is in het leven geroepen om een link te leggen tussen het beleid van gemeente, kennisinstellingen en studenten (universitair, hbo en mbo). Elke zes weken komen vertegenwoordigers van de onderwijsinstellingen en de gemeente met de studentenambtenaar bijeen om de voortgang van samenwerking op het gebied van studentenwelzijn, veiligheid in het studentenleven en het alcohol- en middelengebruik te bespreken.

Studeren met een functiebeperking
In 2025 stonden de voortzetting van activiteiten en het stroomlijnen van processen centraal. De adviescommissie functiebeperkte studenten en ervaringsdeskundige studenten werden actief betrokken bij projecten en het toetsen van beleid. Er is veel aandacht besteed aan toegankelijkheid, zowel fysiek als digitaal.
Bij het Meldpunt Toegankelijkheid kwamen in totaal 17 meldingen binnen. De meeste meldingen betroffen niet-toegankelijke ingangen voor rolstoelen en het ontbreken van specifieke parkeerplaatsen. Inmiddels zijn diverse gebouwen voorzien van automatische deuren, en is parkeerbeleid voor aangepaste fietsen geformuleerd. Daarnaast is gekeken naar de toegankelijkheid van nieuwbouw. Wat betreft digitale toegankelijkheid heeft de coördinator digitale toegankelijkheid in 2025 negen RUG websites en apps getoetst op internationale regels (WCAG 2.2 richtlijnen). De gemiddelde score is 66%. De EDU-support website is inmiddels volledig toegankelijk gemaakt.

Er is ook gewerkt aan de professionalisering van het personeel, door trainingen en workshops voor docenten, studieadviseurs, examen-commissies en andere stafleden. Het gaat hier om onderwerpen als inclusief onderwijs, de voorzieningenaanvraagprocedure en -uitvoering, en begeleiding van studenten met een functiebeperking. De bewustwording met betrekking tot loopbaanoriëntatie voor functiebeperkte studenten is versterkt met informatie van externe organisaties en ervaringsdeskundigen. Ook wordt gewerkt aan een toolkit voor docenten met quick tips voor begeleiding. Tot slot is een nieuwe portal studentenwelzijn gelanceerd met specifieke aandacht voor studiebegeleiding en onderwijs- en tentamenvoorzieningen.

Studentenhuisvesting
De RUG neemt in Groningen actief deel aan het Convenant Jongeren-huisvesting. Hierbij zijn tevens de gemeente Groningen, de woning-corporaties in de stad, de SSH (Stichting Studentenhuisvesting), de studentenbonden en de Hanze betrokken. De rol van de onderwijs-

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie

3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

instellingen is vooral de communicatie met de doelgroep en het aanleveren van adequate prognoses over de studenteninstroom. Er zijn meerdere webinars georganiseerd om potentiële internationale studenten te informeren over de mogelijkheden en onmogelijkheden van de Groningse kamermarkt. Nieuwe internationale studenten kwamen dus overwegend goed voorbereid naar Groningen en waren succesvoller in hun zoektocht naar een kamer. In september 2025 bleek dat er sprake was van een daling in de instroom van internationale studenten en voor het eerst sinds jaren was de kamermarkt in Groningen minder gespannen.

Verder werd ook dit jaar de piekopvang georganiseerd. Hier gaat het om de tijdelijke huisvesting van internationale studenten die in september een kamer zoeken in de stad, terwijl de afgestudeerden hun studentenkamer nog niet hebben verlaten. Net als in 2024 was deze piekopvang georganiseerd in het complex Proxima van de Stichting Studentenhuisvesting (SSH) op de Zernike Campus. Het complex heeft 401 studentenkamers en alle kamers kunnen van augustus tot eind oktober dubbel bezet worden. Slechts enkele studenten hebben gebruik hoeven maken van deze dubbele kamerbezetting en daarmee was de piekopvang ook dit jaar goed geregeld. Uit evaluaties achteraf bleek dat studenten dit een prettige vorm van opvang vonden, omdat het naast onderdak ook direct leidde tot nieuwe contacten en zo eenzaamheid tegenging.

Zowel bij de kennisinstellingen als bij studentenbonden zijn nauwelijks vragen en klachten binnengekomen over huisvesting. In 2025 was sprake van enige leegstand, omdat huurders (tussentijds opzegbare) campuscontracten prefereren boven short-stay contracten. Dit is het gevolg van het feit dat op 1 augustus weer meer kamers nodig zijn voor de nieuwe lichting internationale studenten.

5.4 Employability

Career Services
De RUG ondersteunt haar studenten met loopbaan- en arbeidsmarktvoorbereiding en biedt een breed aanbod op dit gebied. Driemaal per week worden workshops voor studenten aangeboden ten behoeve van loopbaanvoorbereiding. Deze variëren van praktische workshops CV, motivatiebrief schrijven en LinkedIn tot trainingen op het gebied van zelfanalyse, skills, competenties en arbeidsmarkt, sollicitatiegesprekken en assessments. Workshops worden aangeboden in het Nederlands en in het Engels, via een regulier eigen aanbod of op aanvraag van faculteiten en studieverenigingen. Daarnaast verzorgt Career Services onderdelen van onderwijsprogramma's die met employability te maken hebben, bijvoorbeeld in de minoren Humanities at work (faculteit der Letteren) en Entrepreneurship (faculteit Economie en Bedrijfskunde), in de opleiding Artificial Intelligence en bij Bewegingswetenschappen.

Iedere werkdag kunnen studenten voor persoonlijk advies en ondersteuning terecht bij de balie van de Career Services Desk bij de Universiteitsbibliotheek en iedere donderdag bij de desk in de Bernoulliborg. Deze baliefuncties zijn populair bij studenten en worden veel bezocht. Eenmaal per maand wordt een fotomoment georganiseerd (Photobooth Friday) en kunnen studenten een professionele foto laten maken voor hun CV of LinkedIn profiel. Naast reguliere ondersteuning worden ook carrière-evenementen aangeboden.

Ruim 14.000 studenten maken gebruik van het platform RUGconnect, waarop onder andere vacatures en stageplekken worden geplaatst en tevens ondersteuning aan studenten wordt geboden. Over kansen en interessante carrière-evenementen voor studenten communiceert de RUG via verschillende kanalen.

De RUG participeert in verschillende arbeidsmarktprogramma's in Noord-Nederland. Onder andere in het project 'Talent in de Regio' van het Nationaal Programma Groningen. Hierin wordt gestreefd naar een digitaal verbonden ecosysteem waarbij werkzoekenden en werkgevers optimaal, onder andere via skillstaal, zullen worden gematched en aan elkaar verbonden. In aanloop hiernaar wordt de verbinding gemaakt tussen RUGconnect, de Matching-en Carrièretool van Talent in de Regio en het werkgeversplatform Noorderlink. Daarnaast is het initiatief 'Student & Noordelijke Arbeidsmarkt' gestart met als doel RUG-studenten beter te verbinden met de arbeidsmarkt en bij hen de kansen en mogelijkheden in het Noorden onder de aandacht te brengen. Speciale focus ligt hierbij op de ondersteuning van internationale studenten om de stayrate van deze groep te verbeteren. In 2025 zijn bijvoorbeeld pilots uitgevoerd in samenwerking met de Hanze en Make it in the North/ International Welcome Center North (IWCN). Hierbij werden op RUG-locaties voorlichtingsbijeenkomsten over de (Noord) Nederlandse arbeidsmarkt

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

voor internationale studenten georganiseerd en advies gegeven aan internationals over het zoeken naar een baan. De pilots waren succesvol en worden voortgezet in 2026.

WIJS
Vanaf 2019 neemt de RUG deel in WIJS (Wijk Inzet door Jongeren en Studenten). Het doel van WIJS is vragen van inwoners en organisaties in de stad Groningen via onderwijs en projecten te verbinden aan studenten. Dit kan met steunpunten in de wijk, onderzoeksprojecten en onderwijsprogramma's. De deelname van de RUG aan WIJS is grotendeels opgestart met landelijke subsidies (City Deal) en daarna met eigen middelen vanuit de RUG gecontinueerd. In 2025 zijn de activiteiten verder opgeschaald.

Dankzij een impuls van de City Deal Kennis Maken (2023-2026) is WIJS als concept ook in de gemeente Midden-Groningen geïntroduceerd. Inmiddels opereert WIJS Midden-Groningen als aparte regionale coalitie, met bijdragen van de gemeente Midden-Groningen, RUG en Hanze. Een transdisciplinair wijkatelier draait, een juridisch steunpunt is ingericht en er lopen meerdere onderzoeksprojecten met studenten.

Via WIJS werken studenten individueel of in teams uit de verschillende instellingen. Deelname door RUG-studenten aan WIJS kan in de vorm van onderzoek, stages en projecten voor studiepunten (mits goedgekeurd door de RUG-Examencommissie) of extracurriculair. Zo krijgen studenten, in lijn met de RUG-strategie, de kans om zich met (transdisciplinair) onderwijs in te zetten en bij te dragen aan het oplossen van problemen van mensen in Groningen.

5.5 Aansluiting VO-HO

Scholierenacademie
In 2025 heeft de Scholierenacademie verder invulling gegeven aan de ambities uit het Regionaal Ambitieplan. De Scholierenacademie richt zich op het versterken van de verbinding tussen het primair en voortgezet onderwijs (PO en VO) en de universiteit, met als doel de wetenschappelijke geletterdheid van leerlingen in het PO en VO te bevorderen. Hiermee wordt de aansluiting tussen PO, VO en het hoger onderwijs verbeterd en maken leerlingen kennis met methodisch en kritisch denken en leren ze daarnaast over de waarde van wetenschappelijk onderzoek.

De Scholierenacademie realiseert deze ambitie door in samenwerking met docenten uit Noord-Nederland onderwijsmaterialen te ontwikkelen voor zowel het PO als het VO. Enkele docenten waren gedurende een schooljaar één tot twee dagen per week werkzaam bij de Scholierenacademie, naast hun reguliere werkzaamheden in het onderwijs. Zij hebben bijgedragen aan de onderwijsontwikkeling. Daarnaast konden docenten uit Noord-Nederland kortdurend deelnemen aan zogeheten Ontwikkelteams. In deze teams wordt, in samenwerking met RUG-wetenschappers die hun kennis willen vertalen naar het onderwijs, tijdens interactieve uitwisselingsbijeenkomsten de inhoud en didactische opzet van het onderwijsmateriaal bepaald. De Scholierenacademie begeleidt en ondersteunt dit ontwikkelproces van initiatie tot eindproduct.

Naast de ontwikkeling van onderwijsmateriaal brengt de Scholieren-academie wetenschap actief de klas in door wetenschappers te ondersteunen bij het ontwerpen van interactieve 'Wetenschapsdates' die aansluiten bij de belevingswereld van leerlingen. In 2025 zijn onder meer Wetenschapsdates ontwikkeld over het analyseren van complottheorieën en het herkennen van misinformatie, en onderzoek naar insulineproducerende cellen.

De Alfa-, Bèta- en Gamma-steunpunten van de Scholierenacademie focussen zich vooral op het verbinden van de bovenbouw van het voortgezet onderwijs en het hoger onderwijs. Dit gebeurt door middel van een breed aanbod aan workshops gericht op onderzoeksvaardigheden die relevant zijn voor de verschillende fasen van het profielwerkstuk. In 2025 boden de steunpunten acht verschillende workshops aan en zijn twee nieuwe workshops ontwikkeld: Verwondering en Onderwerpkeuze en Profielwerkstuk en AI. In totaal bereikten de steunpunten ruim 2.300 scholieren met deze workshops.

Naast het verzorgen van workshops, bieden de steunpunten informatie en voorlichting aan middelbare scholen in Noord-Nederland over wetenschappelijk onderzoek aan de universiteit en de beschikbare ondersteuning bij het profielwerkstuk, organiseren zij een jaarlijkse landelijke profielwerkstuk-prijs (in 2025 voor het eerst weer in samenwerking

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie

3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

met de Hanze), beantwoordden zij 345 inhoudelijke vragen van scholieren, en faciliteerde het bètasteunpunt 44 praktische proefjes voor profielwerkstukken die aansluiten bij de vakken biologie, natuurkunde en scheikunde.

Met het aflopen van de subsidieperiode van het Regionaal Ambitieplan onderzoekt de Scholierenacademie hoe de activiteiten in de regio voortgezet kunnen worden.

Taskforce Aanpak Lerarentekort
De RUG heeft in 2024 de taskforce Aanpak Lerarentekort ingesteld. Deze taskforce heeft zich gebogen over de verschillende manieren waarop de RUG een bijdrage kan leveren aan het oplossen van het lerarentekort. Voor de RUG is dit belangrijk, omdat de uitdagingen waar het funderend onderwijs zich voor gesteld ziet op termijn een bedreiging kunnen vormen voor de kwantiteit en de kwaliteit van de instroom van studenten bij de universiteit. Tevens heeft de RUG als enige opleider van academisch geschoolde leraren in Noord-Nederland een specifieke verantwoordelijkheid waar het gaat om het opleiden van leraren.

5.6 Rechtszekerheid

Bij de universiteit gelden de wettelijk voorgeschreven regelingen en procedures voor de behandeling van beroepen, bezwaren en klachten. Het gaat daarbij niet alleen om formele beroep- en bezwaarschriften op grond van de Algemene wet bestuursrecht, maar ook om andere vormen van klachten. Bij wets- of beleidswijzigingen worden de regels aangepast die bij de universiteit gelden. Studenten die klachten hebben of hun rechten geschaad achten, kunnen op informele wijze hun zaak bespreken met de studieadviseur of een studentendecaan.

Een formele procedure treedt in werking door officieel een klacht, bezwaar- of beroepschrift in te dienen bij het online Centraal Loket Rechtsbescherming Studenten (CLRS). Het kan gaan om uiteenlopende gevallen, bijvoorbeeld onheuse bejegening door een RUG-medewerker of het niet tijdig beoordelen van een scriptie.

Bezwaren
Bij de Geschillenadviescommissie zijn in 2025 202 bezwaren ingediend (ter vergelijking: in 2024 waren dat 193):

	2024	2025
Aantal bezwaren	**193**	**202**
waarvan:		
gegrond verklaard	2	
gedeeltelijk gegrond verklaard		3
ongegrond verklaard	25	21
kennelijk ongegrond verklaard	0	
geschikt (ingetrokken en afgesloten)	81	74
niet geschikt (ingetrokken en afgesloten)	34	52
ingetrokken	6	7
niet ontvankelijk verklaard	4	
kennelijk niet ontvankelijk verklaard	8	3
afgesloten	17	23
overige (GAC niet bevoegd, beroep, klacht of vraag)	13	16
nog in behandeling	3	3

Het aantal ingediende bezwaren is gestegen ten opzichte van 2024. Voornaamste reden voor de stijging is het aantal bezwaarschriften gericht tegen besluiten inzake de intrekking van de aanmelding en inzake een financiële ondersteuning uit het Studentenondersteuningsfonds. Opvallend is dat in 2025 wederom een groot aantal zaken is geschikt. Een schikking wordt getroffen als in de bezwaarprocedure aanvullend bewijsmateriaal wordt aangeleverd.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

Beroepen
Bij het College van Beroep voor de Examens (CBE) zijn in 2025 560 beroepen ingesteld (in 2024: 499):

	2024	2025
Aantal beroepen	499	560
Waarvan:		
Gegrond verklaard	9	11
Ongegrond verklaard	40	38
Geschikt	122	146
Ingetrokken	147	160
Niet ontvankelijk verklaard	9	5
Afgesloten	164*	173
Nog in behandeling	8	27

* Eén beroep uit 2024 was per abuis bij een klachtenfunctionaris van een faculteit terechtgekomen. Dit beroep is hierdoor later door het CBE opgepakt. Het beroep is afgesloten, omdat de appellant niet meer heeft gereageerd.

Het aantal ingediende beroepen is in 2025 met 12% gestegen ten opzichte van vorig jaar. In 2025 is een duidelijke ontwikkeling te zien in het verloop van de beroepszaken. Procedures worden steeds vaker geschikt, waardoor dossiers eerder in goed overleg kunnen worden afgerond. Dit geeft meer duidelijkheid voor alle betrokkenen.

Daarnaast valt op dat appellanten, nadat een beroep is ingediend, minder vaak nog van zich laten horen. Dit kan erop wijzen dat de behoefte aan verdere procedurele stappen afneemt of dat appellanten andere verwachtingen bij de procedure hadden.

rijksuniversiteit
groningen

6. Medewerkers



Onderzoekers

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

6. Medewerkers

6.1. Visie en doelstellingen

Het menselijk kapitaal van de RUG is de sleutel tot haar succes in onderwijs, onderzoek en maatschappelijke impact. De universiteit streeft ernaar een gemeenschap te zijn waarin talent kan opbloeien en herkend wordt. Studenten, promovendi en medewerkers wordt ruim de kans geboden hun specifieke interesses en sterke kanten te trainen en te ontwikkelen. Daarnaast wil de RUG een verantwoordelijke en inspirerende werkgever zijn door een veilige en duurzame omgeving voor zowel werken als leren te bieden. Dit zijn de kernpunten van de agenda menselijk kapitaal.

6.2 Strategisch HR-beleid

Recruitment
Het aantal vacatures bij de RUG lag in 2025 iets hoger dan in 2024 en bedroeg 648 (2024: 621). Er waren 346 vacatures voor WP-functies en 302 voor OBP-functies (2024: 278 WP-functies en 343 OBP-functies). In totaal werden tot oktober 347 vacatures ingevuld (66%). In verband met de opstart van het nieuwe werving- en selectiesysteem, zijn de cijfers voor het laatste deel van het jaar momenteel lastig op te halen. Als we uitgaan van een gelijkblijvend percentage, is het aantal vervulde vacatures 428.

Het in juni 2024 ingevoerde stringente vacaturebeleid werd in 2025 gecontinueerd. Dit heeft tot een dalend aantal vacatures vanuit de eerste geldstroom geleid. Onderzoeksprojecten met externe financiering zijn doorgegaan en hebben geleid tot een andere verhouding in de vacatures WP en OBP.

De RUG maakt voor het invullen van vacatures gebruik van de ondersteuning van onder andere Academic Transfer en regionale netwerkorganisaties voor arbeidsmarktvraagstukken zoals Make it in the North en International Welcome Center North.

Erkennen en Waarderen
In 2025 is verder gewerkt aan de implementatie van het landelijke programma Erkennen en Waarderen (E&W) om tot een nieuw systeem voor het beoordelen van wetenschappers te komen. De implementatie ligt vooral bij de faculteiten. De commissie E&W organiseert hiervoor bijeenkomsten, zoals in 2025 de reflectiemiddagen. Tijdens deze bijeenkomsten hebben meerdere faculteiten met elkaar hun inspanningen en dilemma's gedeeld. Tevens is de dialoog over teamspirit en academic citizenship in 2025 uitgewerkt tot een instellingsbrede visie.

Na de faculteiten Science & Engineering, Economie en Bedrijfskunde, Rechtsgeleerdheid en Gedrags- en Maatschappijwetenschappen heeft ook de Faculteit der Letteren haar academisch loopbaanbeleid in 2025 in lijn gebracht met het programma E&W. Hierdoor is er meer ruimte voor variatie in de loopbaan en is er meer oog voor kwaliteit en het belang van leiderschapsontwikkeling en teamspirit. Samen met de programma's gericht op de vermindering van werkdruk en het verbeteren van de sociale veiligheid wordt op deze manier gewerkt aan een beter werkklimaat.

Het programma E&W loopt tot eind 2026. Om de effecten van alle dialoogsessies en beleidsinitiatieven te meten zal in het eerste kwartaal van 2026 een herhaalde meting van de cultuurbarometer plaatsvinden.

Leiderschap
Leiderschap wordt gezien als katalysator van de strategische uitgangspunten en kerntaken (onderzoek, onderwijs en impact). Goed leiderschap is nodig om te komen tot excellente resultaten en een stimulerende, uitdagende en veilige werk- en leeromgeving voor

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

medewerkers en studenten. Daarom investeert de RUG in het versterken van leiderschapsvaardigheden, passend bij de visie van de universiteit op leiderschap. Zo heeft de RUG een nieuw onboardingsprogramma voor leidinggevenden ontwikkeld. Dit programma is bedoeld om kennis te delen en nieuwe leidinggevenden concrete handvatten te geven om hun leidinggevende taken en verantwoordelijkheden goed uit te kunnen voeren.

Daarnaast is een begin gemaakt met het ontwerpen van een verplicht leiderschapsprogramma voor alle leidinggevenden bij de RUG. Het doel is taken en verantwoordelijkheden efficiënter en effectiever te kunnen uitvoeren. Het programma gaat in 2026 van start.

Medio 2025 is het programma voor de Implementatie van de Visie op Leiderschap afgerond. Alle bestaande opleidingsprogramma's zijn getoetst aan de leiderschapsvisie van de RUG en op basis van vier leiderschapsrollen, gedefinieerd in de visie, is een doorlopende ontwikkellijn opgesteld waarbij alle rollen aan bod komen met een bijpassend trainingsaanbod.

Aletta Jacobs-leerstoelen
In 2025 is de laatste ronde Aletta Jacobs-leerstoelen afgerond. In deze ronde, gestart in 2024, hebben de verschillende faculteiten in totaal 23 leerstoelen ingevuld. De Aletta Jacobs leerstoelen hebben daarmee een extra impuls gegeven aan de doorstroom van vrouwen in de universiteit en hebben bijgedragen aan het doorbreken van de 30% grens van vrouwelijke hoogleraren. In 2025 is het gewenste streefcijfer van 33% vrouwelijke hoogleraren gehaald. Het percentage vrouwelijke hoogleraren bedroeg eind 2024 nog 30,4%. Bij de RUG is aandacht voor het bevorderen van een actieve community van deze stafleden.

Eind 2025 waren in totaal 3.386 aanstellingen voor wetenschappelijk personeel ingevuld. Hiervan is bijna 47% vrouw.

Overzicht verhouding man-vrouw-overig per wetenschappelijke functie (excl. UMCG O&O) Peildatum 31-12-2025

WP functies (# aanstellingen)	Man	Vrouw	Overige	Man %	Vrouw %	Overige %
Hoogleraar	243	119	1	66,9%	32,8%	0,3%
UHD	206	118	0	63,6%	36,4%	0,3%
UD	366	341	0	51,8%	48,2%	0,1%
Promovendus	527	587	1	47,3%	52,6%	0,1%
Docent	225	238	0	48,6%	51,4%	0,2%
Onderzoeker	212	170	2	55,2%	44,3%	0,3%
Overig WP	15	8	0	65,2%	34,8%	4,3%
Voorzitter capaciteitsgroep	5	2	0	71,4%	28,6%	0,0%
Totaal	**1.799**	**1.583**	**4**	**53,1%**	**46,8%**	**0,1%**

6.3 Diversiteit en inclusie

De RUG streeft ernaar een universiteit te zijn waar medewerkers zich gerespecteerd en thuis voelen, ongeacht zichtbare en onzichtbare verschillen in achtergronden, ervaringen, perspectieven en identiteit. Uitgangspunt is dat diversiteit het academische debat verrijkt en bijdraagt aan de kwaliteit van het onderwijs en onderzoek. In 2025 is het programma Diversiteit en Inclusie (D&I) geëvalueerd. De aanbevelingen worden meegenomen in het vervolgplan Diversiteit, Inclusie en Gelijkwaardigheid. Tevens zijn de lopende activiteiten voortgezet conform het opgestelde actieplan 2025.

D&I Office
In het kader van het Universitair Actieplan Belonging in the University of Groningen (2021-2025) zijn de afgelopen vijf jaar initiatieven gerealiseerd, structuren ontwikkeld en is D&I zichtbaarder geworden. Tegelijkertijd is de reikwijdte en beeldvorming van D&I verbreed. Eerder diversiteitsbeleid was vooral gericht op gender in de academische wereld, maar het huidige kader

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

omvat alle identiteiten die door de Nederlandse wet worden beschermd tegen discriminatie.

In 2025 heeft het D&I Office zich vooral gericht op de oorspronkelijke doelstellingen van het vijfjarenplan, het waarborgen van institutionele continuïteit en het voorbereiden van een hernieuwd D&I-beleid dat aansluit op het aankomende Nationale actieplan 2026-2031. Daarnaast heeft het D&I Office deelgenomen aan de stuurgroep voor het landelijk overleg diversity officers (LanDO), het bijdragen aan een gecoördineerde institutionele dialoog en afstemming van het beleid voor alle Nederlandse universiteiten.

In 2025 zijn verschillende inhoudelijke doelstellingen behaald. Er is een Nederlandse stijlgids voor inclusief taalgebruik ontwikkeld. Daarnaast is de laatste hand gelegd aan praktische Richtlijnen voor taalgebruik als aanvulling op het taalbeleid van de universiteit en om toegankelijke aanbevelingen te bieden voor dagelijkse academische en bestuurlijke communicatie. Het lhbtq+-actieplan is uitgewerkt voor concrete thema's, waaronder genderneutrale faciliteiten, registratie van gegevens over sekse en gender, herziening van verlofbeleid en het bevorderen van inclusieve praktijken bij de universiteit.

In 2025 vonden terugkerende activiteiten gericht op bewustwording, ontwikkeling van vaardigheden en culturele verandering plaats. Voorbeelden zijn het netwerk van diversity officers van faculteiten, Diversity Day, summer schools, de nominaties voor de ECHO Award en ENLIGHT Inclusion Award, en het Grassroots Grants-programma ter ondersteuning van studenteninitiatieven om inclusie te verbeteren.

Het versterken van beleid op basis van data blijft een kernprioriteit. Eerdere inspanningen waren gericht op het analyseren van bestaande institutionele data (waaronder tevredenheidsonderzoeken onder medewerkers en de Nationale Studenten Enquête (NSE)) en dit resulteerde in het Diversity Measurement Report. Aangezien in de nationale agenda prioriteit wordt gegeven aan het verzamelen van data was er in 2025 hernieuwde aandacht voor systemische monitoring. Er werd een Data Protection Impact Analysis (DPIA) uitgevoerd als voorbereiding op de implementatie van het Atlas-instrument van Cultural Infusion. Deze stap biedt ondersteuning voor een zorgvuldige, juridisch conforme en op bewijzen gebaseerde ontwikkeling van D&I-beleid.

Na de periode 2021-2025 zal het D&I-beleid bij de RUG veranderen van een voornamelijk uit activiteiten bestaand programma in een meer geïntegreerd model voor culturele verandering. Deze volgende fase benadrukt een meer op data gebaseerd beleid en structurele verantwoording, met rechtvaardigheid in onderzoek als opkomend domein. Het jaar 2025 heeft laten zien dat expliciet engagement met tegenbewegingen en politisering noodzakelijk is. D&I wordt niet voorgesteld als een ideologisch standpunt, maar als intrinsiek onderdeel van de academische en democratische waarden van de universiteit.

Afspraakbanen

Bij de RUG vallen ongeveer 95 medewerkers onder de Wet Afspraakbanen. Dit aantal blijft achter bij het streefcijfer van 200. Dat heeft onder andere te maken met onbekendheid met deze doelgroep en de beschikbare regelingen en procedures. Ook de aard van het werk speelt mee. Mensen uit de doelgroep melden zich vaker voor bepaalde werkzaamheden, bijvoorbeeld in de ICT, administratie, of frontoffice. Het lukt niet altijd plekken te vinden waar specifiek die werkzaamheden verricht kunnen worden. Ook de bezuinigingen in het hoger onderwijs spelen een rol.

Ongeveer de helft van de medewerkers met een afspraakbaan bij de RUG is werkzaam bij de afdeling Facility Support. Zij werken bijvoorbeeld als verkeersregelaars, houden de pleinen schoon en voeren diverse klussen uit. De andere helft werkt bij faculteiten en diensten, bijvoorbeeld als communicatiemedewerker, docent of promovendus.

Er is een centraal budget voor de afspraakbanen, waaruit de arbeidsplekken bij Facility Support, faculteiten en andere diensten worden bekostigd. De overige plekken worden door faculteiten en diensten zelf betaald. Het centrale budget wordt ook gebruikt voor het begeleidend team van Facility Support en het team afspraakbanen bij HR & Health.

In het afgelopen jaar is energie gestoken in het promoten van de mogelijkheden voor de Wet Afspraakbanen en in het actualiseren van de administratieve processen. Ook wordt meer ingezet op het creëren van draagvlak in de organisatie, met als doel het invullen van meer reguliere functies door mensen in een afspraakbaan. Er is regelmatig contact met externe partners zoals gemeentes en UWV, om de plaatsing en begeleiding van kandidaten zo soepel mogelijk te laten verlopen.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

6.4 Sociale veiligheid

De RUG wil een studie- en werkomgeving zijn waarin bewust, open, respectvol en gelijkwaardig met elkaar wordt omgegaan. Dit is een centrale voorwaarde voor welzijn, goede samenwerking, kwaliteit van onderzoek en onderwijs, en (wetenschappelijke) integriteit. Dit vraagt een voortdurende inzet op dit thema.

Het vierjarig programma sociale veiligheid dat in januari 2024 is gestart, richt zich op zowel medewerkers als studenten. De focus van het programma is preventie waarbij het draait om een cultuurverandering die verankerd is in structuren en systemen. Vanuit het programma lag de nadruk in 2025 op de volgende projecten en activiteiten:

- Op 1 september 2025 is het Centraal Meld- en Informatiepunt Sociale Veiligheid gestart. Hier kunnen medewerkers en studenten de juiste informatie vinden en op goede wijze worden doorverwezen naar de vertrouwenspersonen en andere loketten van de universiteit.
- Het netwerk van lokale vertrouwenscontactpersonen onder coördinatie van het Centraal Bureau Vertrouwenspersoon is van start gegaan. Hiermee wordt de ondersteuningsstructuur voor medewerkers en studenten verder versterkt.
- Het faciliteren en stimuleren van gestructureerde dialogen over het thema sociale veiligheid met als doel een cultuur van meer veerkracht, saamhorigheid en inclusie. In 2025 zijn maandelijks dialogen georganiseerd over verschillende thema's voor zowel medewerkers als studenten, is een grote groep medewerkers in gesprek geweest over de gedragscode positief gedrag en zijn er dialogen georganiseerd bij verschillende faculteiten en diensten.
- Een aantal medewerkers is getraind in the Art of Hosting waarbij de nadruk ligt op methoden en technieken om het gesprek aan te gaan over een breed scala aan onderwerpen met de nadruk op sociale veiligheid. Deze training heeft tevens als doel dat deelnemers deze gesprekken kunnen faciliteren en begeleiden.

Bureau Vertrouwenspersoon
De taken van Bureau Vertrouwenspersoon zijn door de universiteit vastgelegd in de Regeling Vertrouwenspersoon. De vertrouwenspersonen van de RUG zijn gecertificeerd bij de beroepsorganisatie Landelijke Vereniging van Vertrouwenspersonen (LVV) en dienen zich te houden aan de Gedragscode voor de vertrouwenspersoon. De belangrijkste taak van de vertrouwenspersoon is de eerste opvang, begeleiding en ondersteuning van melders. De vertrouwenspersoon is onafhankelijk, staat naast de melder en ondersteunt deze met het zoeken naar een informele oplossing. Indien nodig verwijst de vertrouwenspersoon door naar andere professionals in de interne of externe zorgstructuur.

Ook kan de vertrouwenspersoon ondersteuning bieden bij een formele klachtenprocedure. De melder houdt zelf de regie, de vertrouwenspersoon treedt niet op als bemiddelaar en doet geen feitenonderzoek. In de meeste gevallen hebben melders eenmalig een gesprek met de vertrouwenspersoon. Andere taken van de vertrouwenspersoon zijn het geven van voorlichting in de organisatie, en het geven van gevraagd en ongevraagd advies. De vertrouwenspersoon is alert op signalen over sociale veiligheid in de organisatie en geeft aanbevelingen hierover in haar jaarrapportage.

Studenten en medewerkers van de RUG kunnen de vertrouwenspersoon inschakelen als ze te maken krijgen met kwesties omtrent sociale veiligheid en ongewenst gedrag zoals (seksuele) intimidatie, agressie, geweld en discriminatie of ander ongewenst gedrag zoals stalking en pesten. Daarnaast kunnen medewerkers en studenten een vermoeden van een misstand of niet integer handelen van de universiteit met de vertrouwenspersoon bespreken. Voor wat betreft kwesties die de wetenschappelijke integriteit betreffen zijn aparte vertrouwenspersonen wetenschappelijke integriteit beschikbaar. Vanuit de UNL is per 1 januari 2025 de Klokkenluidersregeling Nederlandse universiteiten 2025 in werking getreden. De regeling ziet toe op (vermoedens van) misstanden met een maatschappelijk belang of die inbreuk maken op het EU-recht.

In 2025 bedroeg het totaal aantal meldingen bij Bureau Vertrouwenspersoon 182 en ligt hiermee op hetzelfde niveau als in 2024 (187). Ongeveer de helft van de meldingen betreft ongewenst gedrag en dit aantal lijkt eveneens te stabiliseren.

Door de jaren heen is het gebruikelijk geworden dat medewerkers ook contact opnemen met de vertrouwenspersoon indien ze tegen problemen in de werksituatie aanlopen. Vaak gaat het dan om een combinatie van werkgerelateerde problemen en ongewenst gedrag. Een deel van deze

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

meldingen lijkt verband te houden met leiderschapsstijlen. Het aandeel meldingen door studenten is iets minder dan een derde van het totaal.

Ombudsfunctionaris
De ombudsfunctie is inmiddels een structureel ingebedde en onafhankelijke voorziening bij de RUG. De ombudsfunctionaris biedt medewerkers en studenten een vertrouwelijke route voor het bespreken van knelpunten en draagt bij aan het lerend vermogen van de organisatie door het signaleren van patronen en structurele risico's. De systematische registratie van signalen wordt verder verfijnd, met expliciete aandacht voor terugkerende thematiek bij faculteiten en diensten. Het doel is tijdige signalering van patronen en versterking van de preventieve advisering richting bestuur en organisatie.

Na de inrichting van het interne Meldpunt Sociale Veiligheid in 2025 ligt de focus op een heldere positionering van de ombudsfunctionaris binnen het bestaande stelsel van vertrouwenspersonen, HR en klachtenprocedures. Transparante triage, rolzuiverheid en zorgvuldige doorverwijzing zijn hierbij leidend.

In het bredere debat over sociale veiligheid bestaat een spanningsveld tussen bescherming van melders, bescherming van aangeklaagden en leidinggevenden, en de verantwoordelijkheid van de organisatie als geheel. De ombudsfunctionaris bekijkt signalen en vraagstukken vanuit deze driehoek, met oog voor samenhang en proportionaliteit. Door individuele bescherming, zorgvuldigheid en institutionele verantwoordelijkheid in onderlinge balans te wegen, wordt bijgedragen aan een evenwichtige, duurzame en lerende sociale veiligheidsstructuur bij de RUG.

Naast individuele casuïstiek zet de ombudsfunctionaris in op versterking van de preventieve functie. Door structureel overleg met faculteiten en diensten en door reflectie op geanonimiseerde casuïstiek wordt bijgedragen aan de ontwikkeling van leiderschap, aanspreekcultuur en organisatorische zorgvuldigheid.

In 2025 ontving de ombudsfunctionaris 82 meldingen. Van de meldingen waren 58 afkomstig van medewerkers, 19 van studenten en vijf van externe melders. De meldingen betroffen vraagstukken van sociale veiligheid, werkrelaties, leiderschap, werkdruk, procedurele zorgvuldigheid en governance. Bij medewerkers speelden met name vraagstukken van machts- en afhankelijkheidsdynamieken, organisatorische besluitvorming en integriteit. Bij studenten betroffen de signalen vooral sociale veiligheid binnen begeleidingsrelaties en ervaren kwetsbaarheid in hiërarchische verhoudingen.

6.5 Welzijn

Werkdruk en werkbalans
De aanpak en het voorkomen van werkdruk is bij de RUG een blijvend aandachtspunt. Werkdruk wordt aangepakt door in te zetten op maatregelen die de inhoud en organisatie van het werk raken. In 2025 is er voortgang gemaakt met de vernieuwing van wettelijke Risico-Inventarisaties en Evaluaties (RI&E) waar in 2024 mee gestart is. Werkdruk is in 2025 als thema opgenomen in een RUG-brede arbobeleidsverklaring, als vast bespreekpunt bij organisatorische veranderingen en keuzes in de begroting, en in voortgangsgesprekken tussen leidinggevenden en medewerkers. Bij faculteiten en diensten zijn vakken, normering van uren en roostering van het academisch jaar aangepast ter verlichting van werkdruk. Daarnaast is er ingezet op het automatiseren van processen en het optimaliseren van de ondersteuning van medewerkers en leidinggevenden. Uit de evaluatie in 2025 bleek dat deze maatregelen inderdaad hebben bijgedragen aan een vermindering van de administratieve last in het primaire proces.

De reguliere middelen om de werkdruk te verminderen zijn over de faculteiten en diensten verdeeld (€ 5 mln per jaar). In overleg met de decentrale medezeggenschap zetten zij deze middelen in om de werkdruk bij hun eenheid verder te reduceren.

Verzuim
In 2025 is ingezet op de aanpak van verzuim en verzuimpreventie. Vanuit een interdisciplinair verzuim-kennisteam is bijvoorbeeld informatie beschikbaar gekomen voor leidinggevenden om hen te ondersteunen bij het begeleiden van verzuimende medewerkers. Het verzuimprotocol is herzien en er is een start gemaakt met een nieuw verzuimbeleid waarin preventie meer aandacht krijgt. Bij verschillende faculteiten en diensten is actief ingezet op voorlichting aan leidinggevenden, verzuimanalyses en actieplannen om het verzuim te verlagen. De faculteiten en diensten krijgen hierbij ondersteuning van de (interne) arbodienst en HR.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

Het verzuimpercentage bij de RUG bedroeg 5,7% in 2025. Dit is vergelijkbaar met het landelijk verzuimcijfer van de sector onderwijs (CBS: 5,6% in de eerste 3 kwartalen 2025). Ondanks de genoemde inspanningen is het verzuimpercentage ten opzichte van 2024 nagenoeg gelijk gebleven (2024: 5,8%). Net als in 2023 en 2024 was het verzuimpercentage onder het OBP (9,4%) hoger dan onder het WP (4,1%). Dit heeft mogelijk te maken met de samenstelling van de populatie, de aard van het werk en mate van regelmogelijkheden en een verschil in ervaren verzuimdrempel.

Vitaliteit
De RUG zet met een breed aanbod aan activiteiten in op het ondersteunen van de gezondheid van medewerkers. Het Balansprogramma is het preventieve gezondheids- en leefstijlprogramma van de RUG. Het programma ondersteunt zowel de fysieke als mentale gezondheid van medewerkers door middel van een vast sportaanbod, gezamenlijke sporttoernooien en lezingen en trainingen van deskundigen gericht op specifieke thema's die raken aan vitaliteit en werk. Behalve het Balansprogramma biedt de RUG open spreekuren bij de bedrijfsarts en bedrijfsmaatschappelijk werk, vitaliteitscoaching en een mantelzorg-spreekuur. Verder bestaat de mogelijkheid voor medewerkers een health check en een visustest aan te vragen.

6.6 Personeelsbestand

Per 31 december 2025 bedroeg de personeelsbezetting 5.229,8 fte (ultimo-stand 2025). Dit is exclusief 1.862,3 fte van UMCG O&O die bij het UMCG zijn aangesteld en exclusief studentassistenten. De bezettingscijfers van UMCG O&O sluiten aan op de personeelslasten van UMCG O&O zoals die zijn verwerkt in de jaarrekening RUG 2025. Als rekening wordt gehouden met de totale personele inzet vanuit UMCG Zorg op onderwijs- en onderzoeksactiviteiten van UMCG O&O, wordt de totale inzet bij UMCG O&O geschat op 2.050,6 fte (exclusief studentassistenten) in 2025.

De bezetting van de RUG (exclusief UMCG O&O) is met 207,8 fte afgenomen sinds eind 2024 (5.437,5 fte). Deze daling is het gevolg van de door de faculteiten en eenheden getroffen bezuinigingsmaatregelen en het stringente vacaturebeleid, dat naar aanleiding van bezuinigingen op het hoger onderwijs in juni 2024 werd ingevoerd en in 2025 werd gecontinueerd.

In totaal heeft 1.760,5 fte een tijdelijk dienstverband, 33,7% van het totale personeelsbestand (excl. UMCG O&O). Dit percentage is vergelijkbaar met 2024 (33,3%).

Overzicht tijdelijk en vast dienstverband (excl. UMCG O&O) Peildatum 31-12-2025

		2025 man # Aanstellingen	2025 man fte	2025 vrouw # Aanstellingen	2025 vrouw fte	2025 overig # Aanstellingen	2025 overig fte
vast	WP	959	845,6	719	618,7	2	2,0
	OBP	992	877,4	1.419	1.124,8	1	0,8
Totaal vast		1.951	1.723,0	2.138	1.743,5	3	2,8
tijdelijk	WP	833	770,6	861	762,6	2	1,8
	OBP	134	92,0	209	133,5	0	0,0
Totaal tijdelijk		967	862,6	1.070	896,1	2	1,8
Totaal		**2.918**	**2.585,6**	**3.208**	**2.639,6**	**5**	**4,6**

De personele lasten in 2025 bedroegen € 744,4 mln (inclusief UMCG O&O). Deze lasten zijn inclusief een bedrag van € 38,8 mln in verband met in 2025 ingezet personeel niet in loondienst (waaronder ingeleende arbeidskrachten).

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

6.7 Rechtszekerheid

Beleid uitkeringen bij ontslag
Het gevoerde beleid van de RUG ten aanzien van uitkeringen bij ontslag is gebaseerd op de afspraken die zijn vastgelegd in de cao Nederlandse universiteiten en de hierbij behorende regelingen, waaronder de Bovenwettelijke Werkloosheidsregeling Nederlandse Universiteiten (BWNU). Tevens wordt daarbij rekening gehouden met de Regeling Vervroegde Uittreding en de Wet Normering Topinkomens. De uitkomst van de afspraken is maatwerk.

Wetenschappelijke integriteit
Een klacht over een vermoede inbreuk op de wetenschappelijke integriteit kan worden ingediend bij de Commissie Wetenschappelijke Integriteit (CWI), al dan niet via het College van Bestuur. De CWI onderzoekt dergelijke klachten. Gebaseerd op de uitkomst van haar onderzoek brengt de CWI advies uit aan het College van Bestuur over de gegrondheid van de klacht en de eventueel op grond daarvan te nemen maatregelen. Partijen kunnen vervolgens een nader advies van het Landelijk Orgaan Wetenschappelijke Integriteit (LOWI) vragen. In 2025 zijn twee nieuwe klachten wegens een vermeende schending van de wetenschappelijke integriteit ter behandeling voorgelegd aan de CWI. De eerste klacht is nog in behandeling door de CWI. De tweede klacht is ingetrokken nadat een schikking is overeengekomen.

rijksuniversiteit groningen

7. Infrastructuur



Feringa Building

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

7. Infrastructuur

7.1 Duurzaamheid

Duurzaamheid is een kernwaarde van de RUG, die zij niet alleen in onderwijs en onderzoek, maar ook in de bedrijfsvoering wil integreren. De RUG voelt zich verantwoordelijk voor toekomstige generaties en een duurzame samenleving en wil hier actief een bijdrage aan leveren. Daarbij hoopt de RUG te inspireren door een voorbeeld te stellen en duurzaam gedrag te stimuleren bij medewerkers en studenten.

Het duurzaamheidsbeleid van de RUG is gebaseerd op de Roadmap Duurzaamheid 2021-2026, waarin vier speerpunten centraal staan: Planet, Performance, People en Communicatie. Het onderwerp People wordt besproken in hoofdstuk 6. De inspanningen van de RUG werden in 2025 beloond met een zesde plaats in de wereldwijde UI GreenMetric Ranking. Er deden in 2025 1.745 universiteiten uit 105 landen mee aan de ranking.

Planet

De onderstaande tabel geeft een samenvatting van de situatie op het gebied van de Planet-ambities uit de Roadmap. De thema's zijn verbonden aan de Sustainable Development Goals (SDGs) van de Verenigde Naties. De mate van realisatie wordt uitgedrukt in een percentage. Het referentiejaar is 2019, omdat de resultaten van 2020 en 2021 zijn vertekend door de coronacrisis.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie

3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

Thema	SDG	Ambitie Roadmap 2021 -2026	Totaal gerealiseerd % 2025 tov 2019
CO2-emissie		30% CO2 reduceren in 2025 ten opzichte van 2019; CO2-neutraal in 2035	Achter op het doel: in plaats van een afname is er in vergelijking met 2019 een toename van 59%.
Energieverbruik		2% energie per jaar besparen	Doel is bijna gehaald: in 2026 moet nog minder dan 1% bespaard worden om het doel te behalen.
Productie hernieuwbare energie		25% energie uit hernieuwbare bronnen in 2026	Doel is bijna gehaald: in 2025 is 22% hernieuwbare energie geproduceerd (88% van de doelstelling gerealiseerd).
Nieuwbouw/ verbouw		BENG/BREEAM excellent	In uitvoering
		Energielabel C kantoren	Doelstelling gehaald
		Gasloos Zernike in 2026	Doel is bijna gehaald: in 2026 zijn negen van de in totaal 14 gebouwenclusters gasloos; kanttekening hierbij is wel dat een van de grootste gasverbruikers (de Linnaeusborg) nog niet is aangesloten en er nog geen vaste plannen zijn voor aansluiting van het voormalige KVI-gebouw op WarmteStad.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie

3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

Waterverbruik		10% reductie in 2026 t.o.v. 2019	Doelstelling gehaald: het waterverbruik is ten opzichte van 2019 met meer dan 32% gedaald.
Afvalreductie		15% reductie in 2026 t.o.v. 2019	Doelstelling gehaald; in 2025 is er een totale afvalreductie van meer dan 35%.
Afvalscheiding		95% scheiding van het totale afval	In 2025 is in totaal 65% van het afval gescheiden ingezameld.
Woon-werkverkeer		Stimuleren duurzaam vervoer werknemers	Doelstelling gehaald: invoering nieuwe fietsregeling en verder beperken parkeren.
Zakelijk reizen		30% reductie op vliegreizen tov 2019	Doelstelling niet gehaald; in 2025 is het emissieplafond voor vliegen met iets meer dan 2% overschreden.
Logistiek vervoer		Emissievrij in 2025	In uitvoering
CO2 compensatie		100% compensatie van alle vliegreizen	In uitvoering; in 2026 is gestart met de invoering van de CO2 compensatie voor vliegen.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

Biodiversiteit		Ecologisch waardevolle campus en binnenstad locaties	Samen met Terreinbeheer, VSO Campus Groningen, Hanze en Gemeente is er beleid over groenbeheer, natuur-inclusief bouwen. Plan voor voedselbos op Zernike .
Voeding		95% van het vlees is Beter Leven keurmerk ☆☆☆	Niet gehaald, slechts 4% van de producten voldoet aan drie sterren Beter Leven.
Aanbod voedsel in de kantines		60-95% plantaardig of vegetarisch	In het Programma van Eisen is minimaal 1/3e deel plantaardig, minimaal 1/3e deel is vegetarisch en in 1/3e deel kunnen vlees-elementen zitten. Er is tevens een volledig vegetarische kantine in de Bernoulliborg. In 2025 waren 78% van de cateringbestellingen vegetarisch of plantaardig.

Legenda
groen: doel gehaald
oranje: doel in zicht
rood: doel nog niet gehaald.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

CO_2-emissie en -reductie

De totale CO_2-uitstoot van de RUG wordt herleid tot drie vormen of Scopes:

- Scope 1: directe emissies (verbranding van gas, uitstoot RUG-auto's etc.)
- Scope 2: ingekochte energie
- Scope 3: indirecte emissies (woon-werkverkeer, zakelijk vliegen, afval etc.)

De emissie binnen Scope 1 is met 45% afgenomen ten opzichte van 2019. Deze daling is vooral te danken aan een verminderd gasgebruik door aansluiting op Warmtestad, de inzet van nieuwe WKO-installaties, het all-electric ontwerp van het Feringa Building en andere maatregelen. Ook binnen Scope 3 is een behoorlijke reductie gerealiseerd, namelijk 64%.

De uitstoot binnen Scope 2 is toegenomen. Dat hangt samen met de keuze van de RUG de ingekochte energie in 2025 niet te vergroenen via GvO-certificaten, maar zelf te investeren in duurzaamheid. Zo'n GvO (Garantie van Oorsprong) of groencertificaat is een digitaal bewijs dat energie duurzaam is geproduceerd. Per saldo resulteerde dit in 2025 in een stijging van de CO_2-uitstoot (scope 1+2+3) van 59% ten opzichte van 2019. De RUG-doelstelling was 30% CO_2-reductie in 2026 t.o.v. 2019.

Beleid en ontwikkelingen

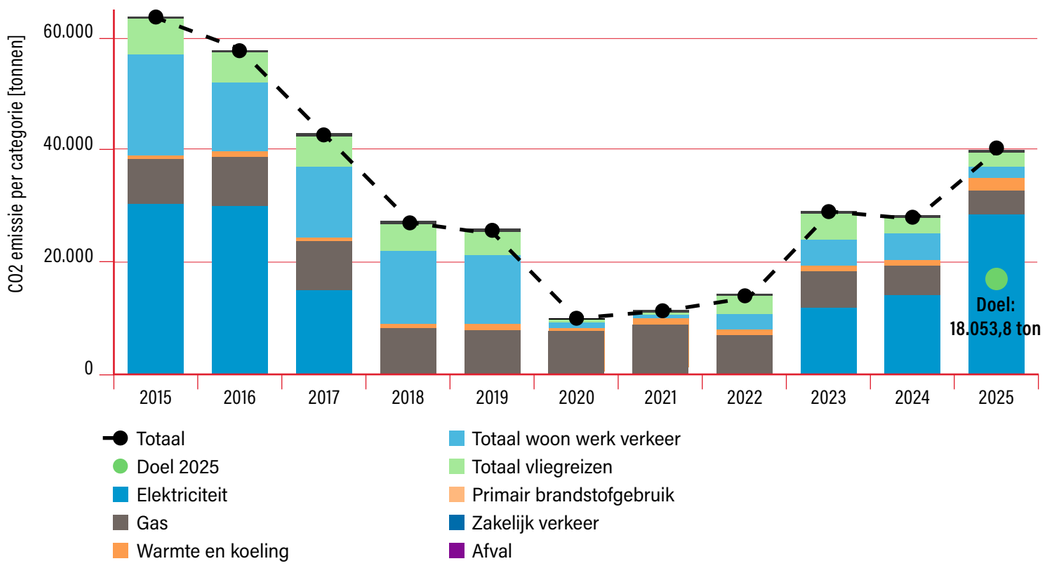
De onderstaande grafiek toont de CO_2-uitstoot van de RUG tussen 2015 en 2025. Tot 2022 daalde deze geleidelijk, mede dankzij de compensatie van elektriciteitsverbruik met GvO-certificaten. Vanaf 2023 is echter een stijging zichtbaar, ook hier als gevolg van het besluit om het budget voor GvO-certificaten te heralloceren naar daadwerkelijke verduurzaming van gebouwen en installaties.

In 2023 en 2024 is ongeveer 50% van het elektriciteitsverbruik niet meer gecompenseerd, wat leidt tot een zichtbare toename van de CO_2-uitstoot. Deze trend zette in 2025 door: de uitstoot verdubbelde ten opzichte van 2024 als gevolg van de volledige verschuiving naar fysieke verduurzamingsmaatregelen. Hierbij gaat het om de eerdergenoemde daadwerkelijke verduurzaming van gebouwen en installaties, warmte-koude opslag, aansluiting van RUG-gebouwen op WarmteStad en duurzame nieuwbouw. Duurzaamheid van een gebouw heeft niet alleen betrekking op duurzame ontwikkeling, bouw en duurzaam gebruik, maar ook op bijvoorbeeld het duurzaam slopen van een gebouw.

Scope Uitstoot in ton CO2

Uitstoot in ton CO2	2019 (referentiejaar)	2025 (verslagjaar)	Verandering
Scope 1	8.076	4.470	-45%
Scope 2	869	30.400	+3397%
Scope 3	16.846	6.004	-64%
Totaal	**25.791**	**40.874**	**+59%**

Totale CO2-emissie per categorie (2015-2025)



Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie

3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

WarmteStad
De RUG is bezig haar gebouwen op de Zernike Campus aan te sluiten op het duurzame warmtenet van WarmteStad. Daarmee bespaart de RUG jaarlijks drie miljoen kilogram CO_2-uitstoot, wat gelijkstaat aan het gasverbruik van 1.200 Groningse huishoudens.

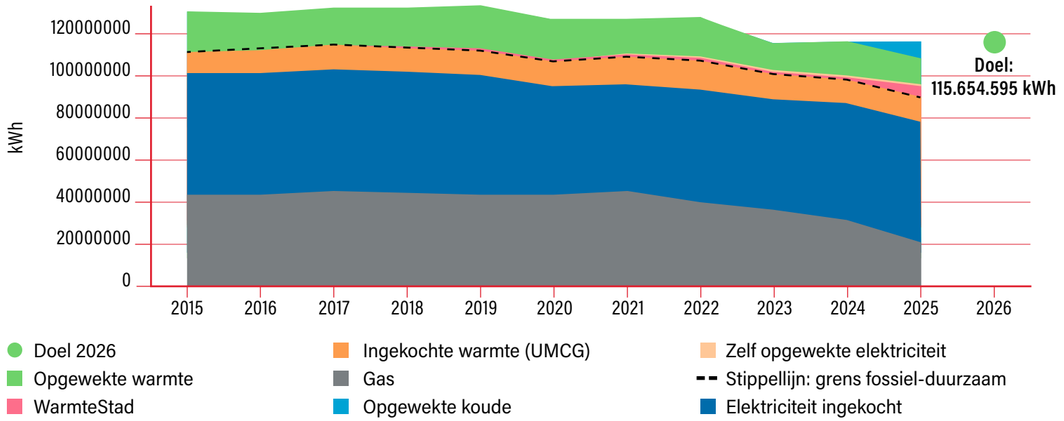
Totaal energieverbruik
De doelstelling is 2% energiebesparing per jaar ten opzichte van referentie-jaar 2019 (doel in 2026: 115.654.595 kWh). In 2025 is ca. 116.654.595 kWh energie verbruikt. De RUG ligt dus goed op koers.

Het energieverbruik van de RUG laat in 2023 een duidelijke daling zien. Dat wordt met name veroorzaakt door de getroffen energiebesparende maatregelen in de gebouwen. De panden worden sindsdien verwarmd tot 19 graden in plaats van 21 graden en gekoeld vanaf 26 graden in plaats van 24 graden, en er zijn comforttijden ingevoerd. Hierbij wordt het tijdvak waarin de gebouwen volledig tot 19 graden worden verwarmd afgewisseld met periodes waarvoor andere normen voor verwarming (en koeling) gelden. Na 2023 is het totale energieverbruik nagenoeg stabiel, maar daalde het gasgebruik aanzienlijk (grijze baan). Dat is voornamelijk te danken aan de aansluiting van de gebouwen (op de Zernike Campus) op Warmtestad, nieuwe WKO-installaties en een all-electric ontwerp van het Feringa Building, plus nog een aantal andere verduurzamingsmaatregelen.

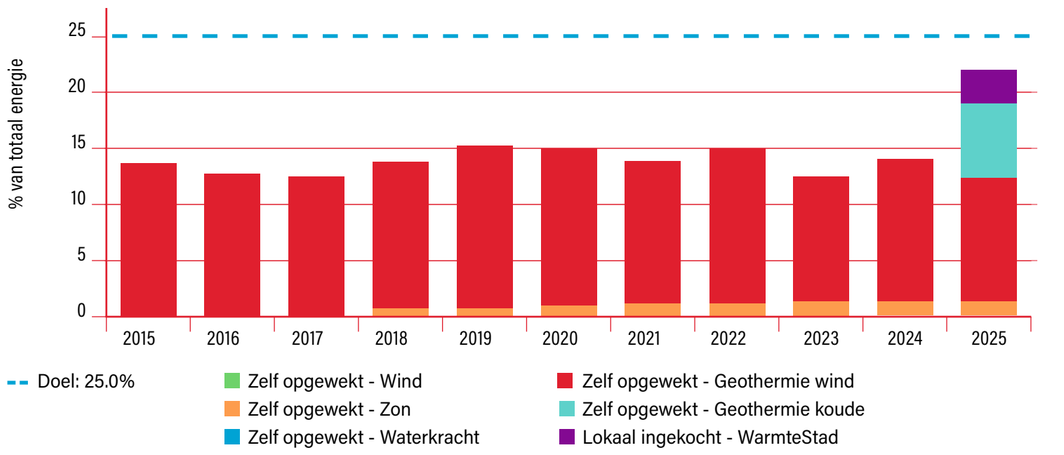
Energieproductie
De doelstelling van de RUG is 25% van de gebruikte energie zelf te produceren uit hernieuwbare bronnen (inclusief lokaal duurzaam geproduceerde energie van Warmtestad). In de voorgaande jaren (2015 tot en met 2024) is door toepassing van een conservatieve rekenmethodiek een vertekend beeld ontstaan van de hoeveelheid eigen geproduceerde energie. Vanaf 2025 is een andere rekenmethode toegepast die een nauwkeuriger beeld geeft.

De nevenstaande grafiek laat zien dat de hoeveelheid duurzaam geproduceerde energie 22% bedraagt. De toename is een gevolg van de eerdergenoemde duurzaamheidsmaatregelen.

Totale energieverbruik: opbouw per energiestroom (kWh, graaddagen gecorrigeerd)



Aandeel zelf opgewekt + lokaal duurzaam opgewekte energie (ingekocht)



Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

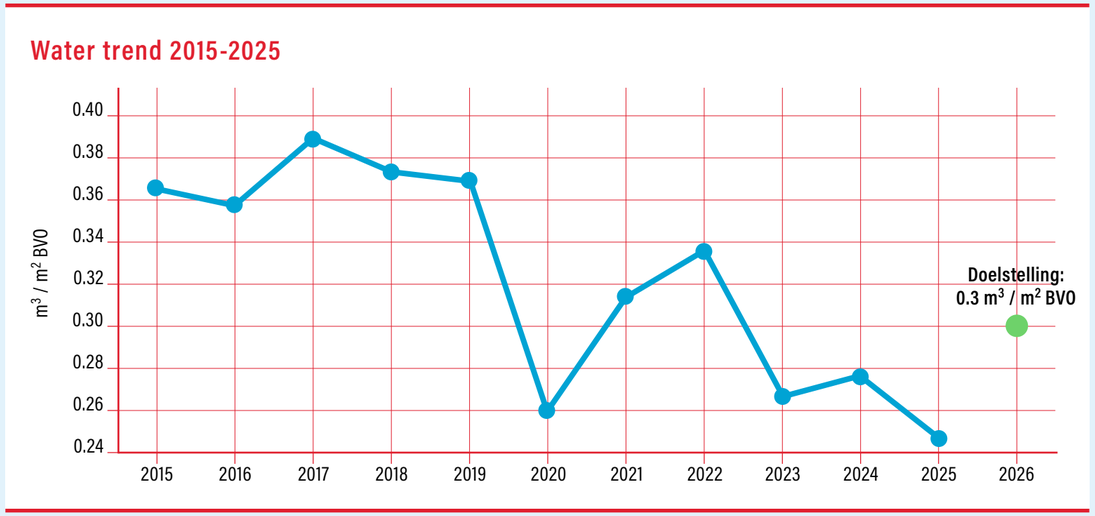
II. JAARREKENING

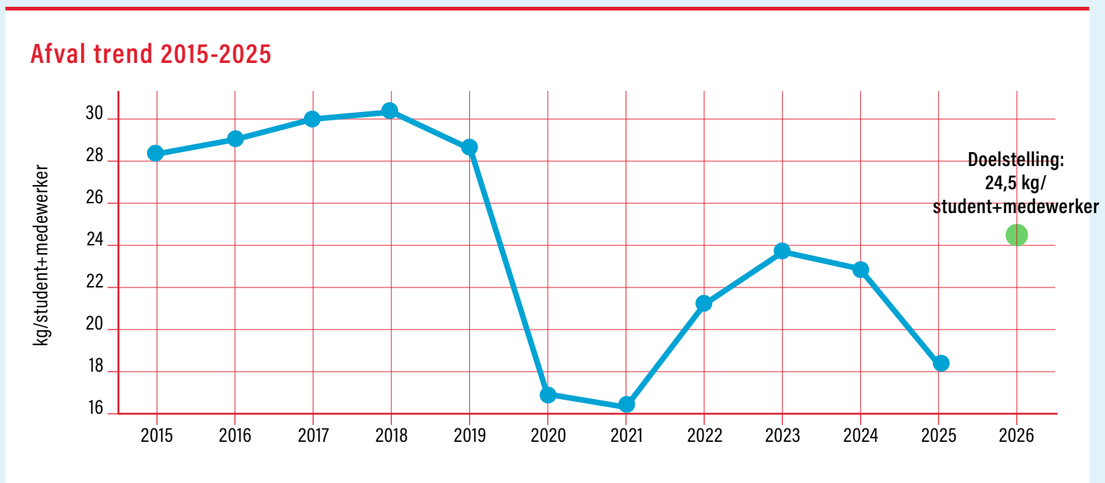
III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

Water
Voor water geldt een doelstelling van 10% reductie van het gebruik in 2026 ten opzichte van 2019. Onderstaande grafiek geeft een beeld van het totale waterverbruik vanaf 2015 tot 2025. Ten opzichte van 2019 is het waterverbruik met 32,4% afgenomen. Daarmee is de doelstelling ruimschoots gehaald. Ook wordt voldaan aan de ambitie van het Nationaal Plan Aanpak Drinkwaterbesparing, namelijk 20% waterbesparing in 2035 ten opzichte van 2016.

Afval
De doelstelling voor 2026 was 15% minder afval te produceren ten opzichte van 2019. Toen bedroeg de afvalproductie 28 kg per student en medewerker en in 2025 is dit gedaald naar 18 kg per student en medewerker. Daarmee is de doelstelling van maximaal 24,5 kg per student en medewerker in 2026 al ruimschoots behaald. De nevenstaande grafiek geeft een beeld van de totale afvalproductie (gevaarlijk en niet-gevaarlijk afval).

De doelstelling voor 2025 was 95% van het afval te scheiden, maar dat is uitgekomen op slechts 65%. In 2026 wordt in samenwerking met de nieuwe afvalinzamelaar ingezet op een hoger scheidingspercentage. Dit wil de RUG bereiken door onder andere beter en meer te communiceren over dit onderwerp.





Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

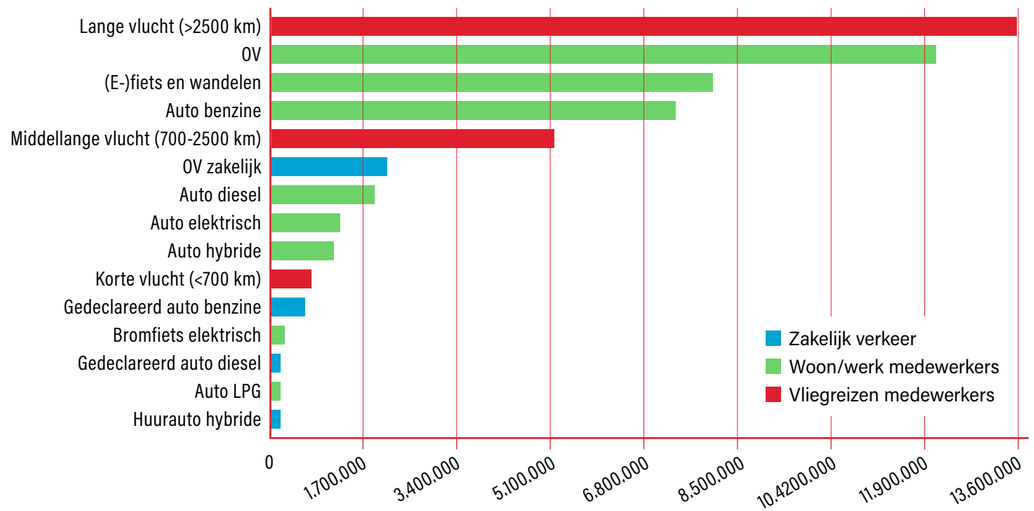
Mobiliteit

Woon-werkverkeer en zakelijk vervoer
Mobiliteit is een speerpunt van het duurzaamheidsbeleid. In 2025 was de totale mobiliteit (woon-werkverkeer van medewerkers, mobiliteit van studenten, zakelijk verkeer en zakelijke vluchten) verantwoordelijk voor een gemiddelde uitstoot van 14,3% van de totale CO_2-uitstoot bij de RUG.

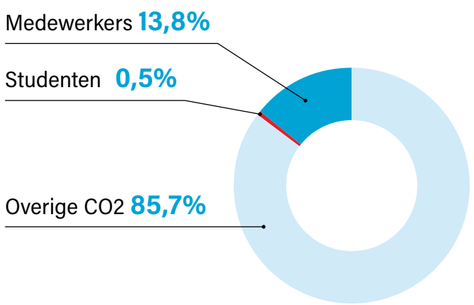
Vliegreizen
In het referentiejaar 2019 was vliegen verantwoordelijk voor 12,3% van de totale CO_2-voetafdruk van de RUG. Bovenstaande diagram geeft een overzicht van het totaal aantal gereisde kilometers per vervoersmodaliteit. De RUG heeft per 2024 voor elke faculteit en dienst een CO_2-plafond ingevoerd. Het doel is het terugdringen van de CO_2-uitstoot door vliegreizen met 30% ten opzichte van 2019.

De figuur rechtsonder geeft de totale CO2-uitstoot van vliegreizen van RUG-medewerkers van 2019 tot 2025 weer. De RUG bleef in 2025 net niet onder het CO_2-plafond: in totaal is 102% van het vastgestelde emissiebudget gebruikt (3.157 ton vs. 3.086 ton) en was er een stijging van 13% ten opzichte van 2024.

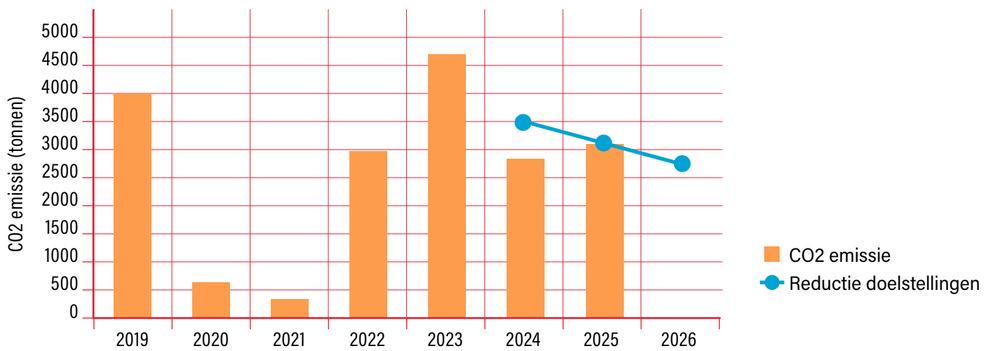
Top 15 mobiliteitsactiviteiten medewerkers (km)



Mobiliteit t.o.v. totale CO2-uitstoot



CO2eq emissie van vliegreizen



Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

Aangezien de uitstoot van vliegen niet tot nul gereduceerd kan worden, gaat de RUG de uitstoot die nog wel plaatsvindt compenseren. Op advies van vier RUG-wetenschappers is besloten in 2026 en 2027 voor een tijdelijke compensatiestrategie te kiezen via de Climate Neutral Group.

Milieu compliance & vergunningen

Vergunningen en ontheffingen
In 2025 zijn diverse ontheffingen voor flora- en fauna-activiteiten aangevraagd en verleend. Tevens is een aanvraag ingediend voor de realisatie van een WKO-installatie voor het sportcentrum en voor het vliegen met drones in specifieke zones. Ook is de ontheffing voor opiumwetmiddelen verlengd.

Milieu audits
In 2025 zijn een aantal milieu audits uitgevoerd. Het gaat hier om de opslag van gevaarlijke stoffen, laboratoria, energie en technische installaties (natte koeltorens en koelinstallaties bij de Feringa Building). In de audits zijn geen grote tekortkomingen geconstateerd. Tevens is de compliance status van de huidige milieuvoorschriften van de faculteit Science & Engineering inzichtelijk gemaakt en nagenoeg geborgd.

Afvalwaterbemonstering
Het afvalwater dat afkomstig is uit de laboratoria van de RUG wordt periodiek geanalyseerd. Uit de resultaten van de afvalwateranalyses blijkt dat in 2025 bij de Linnaeusborg en Medische Wetenschappen diverse keren een significante verhoging van de stoffen zink en koper is gemeten. Dit is naar alle waarschijnlijkheid het gevolg van werkzaamheden aan de technische installaties in de betreffende gebouwen.

Participatie
De Green Office biedt studenten de mogelijkheid zich in te zetten voor duurzaamheid door onderzoek te doen in Living Labs (master en bachelor). In 2025 zijn 12 projecten uitgevoerd. Studenten kunnen zich ook aansluiten bij het Green Ambassadors Network. Eind 2025 waren meer dan 130 studenten actief betrokken bij de verduurzaming van de RUG via het ambassadeursprogramma. Samen hebben ze 28 evenementen georganiseerd.

De Green Office biedt ook een subsidie- en een labelprogramma voor het verduurzamen van studentenorganisaties. In 2025 namen 45 verenigingen deel aan het labelprogramma voor studentenorganisaties. Er zijn 34 verenigingen die een duurzaamheidssubsidie hebben aangevraagd, waarvan 18 subsidies toegekend zijn. In totaal zijn hiermee 9.545 studenten bereikt.

7.2 Vastgoed

Passend vastgoed is essentieel om de universitaire gemeenschap goed te laten functioneren, en daarom investeert de RUG in haar gebouwen en campussen. Hierbij is de nadruk in 2025 verder verschoven naar vastgoedoptimalisatie en wordt steeds meer ingezet op effectiever ruimtegebruik in bestaand vastgoed. Hierdoor kan (op termijn) overtollig vastgoed worden afgestoten. Dit is eveneens gunstig in verband met de duurzaamheidsdoelstellingen. Om op dit vlak meer synergie te behalen, zijn in 2025 de programma's op dit gebied geïntegreerd.

Het beleid van gebiedsregie per campus is in 2025 voortgezet om de campusontwikkeling verder vorm te geven. De huisvestingsbehoefte in relatie tot het huidig beschikbaar vastgoed wordt hierdoor steeds meer inzichtelijk. Uit deze methodiek volgt de veranderopgave die input is voor de investeringsplanning. Deze planning wordt jaarlijks integraal herijkt, waarbij in 2025 wederom kritisch is gekeken naar de lopende en beoogde projecten in relatie tot de financiële situatie van de RUG.

Projecten in het kader van Energie en Duurzaamheid
In 2025 is verder uitvoering gegeven aan projecten die bijdragen aan de doelstelling om in 2035 CO2-neutraal te zijn en het energieverbruik terug te dringen. Naast meerdere kleinschalige aanpassingen aan het vastgoed betreft dit:

- Het meerjarige LED-project waarbij in de gebouwen alle niet-energiezuinige binnenverlichting door slimme ledverlichting wordt vervangen.
- De aanleg van de Warmte Koude Opslag (WKO) op het terrein van de Healthy Ageing Campus. Dit systeem zal UMCG- en RUG-gebouwen gaan verwarmen en koelen zonder verbruik van fossiele brandstoffen.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

- Meerdere gebouwen zijn aangesloten op het warmtenet van WarmteStad om het doel van een gasloze Zernike Campus in 2026 te bereiken.

Bouwprojecten en ontwikkeling vastgoedportefeuille
De vastgoedportefeuille is hoofdzakelijk geclusterd in drie deelgebieden. Deze campussen vormen de kern van de fysieke infrastructuur. In het buitengebied is de locatie Allersmaborg sinds eind 2025 geen onderdeel meer van de vastgoedportefeuille. De erfpachtovereenkomst met eigenaar Staatsbosbeheer is op verzoek van de RUG beëindigd, omdat er weinig gebruik werd gemaakt van het gebouw.

1. City Center Campus
Het project om het monumentale bestuursgebouw te revitaliseren is in 2025 voortgezet. Hiermee wordt niet alleen de kwaliteit en functionaliteit van dit gebouw toekomstbestendig gemaakt, maar kan tevens een andere locatie worden afgestoten. Dit past in de doelstelling van de RUG om de vastgoedportefeuille in kwaliteit en omvang te optimaliseren. Meerdere vergelijkbare projecten die daartoe bijdragen zijn in 2025 voorbereid.

In 2025 is de RUG met de gemeente Groningen overeengekomen gezamenlijk een integraal masterplan te ontwikkelen voor de binnenstadscampus. Hiervoor is een scenariostudie opgestart, die doorloopt tot in 2026. De studie brengt ruimtelijke, functionele en strategische ontwikkelrichtingen in samenhang in beeld.

2. Healthy Ageing Campus
In 2025 is verder gebouwd aan het nieuwe onderkomen voor het University College Groningen (UCG). Het monumentale deel van het pand wordt zorgvuldig gerenoveerd en verduurzaamd. De nieuwbouw aan de noordzijde zorgt voor een helder en flexibel gebouw en vormt de verbinding met het nieuwe campusplein.

Tevens is in het afgelopen jaar gewerkt aan een integrale gebiedsvisie voor de Healthy Ageing Campus. De visie geeft richting aan toekomstige ruimtelijke en duurzame ontwikkelingen. In samenwerking met de stakeholders is hiermee een stevige basis gelegd voor de verdere ontwikkeling van het gebied.

3. Zernike Campus
De bouw van het laatste deel van de Feringa Building vorderde in 2025 gestaag. Zodra gebruikers naar dit deel van het gebouw kunnen verhuizen, komen meerdere delen van Nijenborgh 4 leeg te staan. Er is gestart met scenariostudies voor herontwikkeling van dit vastgoed.

Voor de nieuwbouw van het Sportcentrum is eind 2025 de aanbestedingsprocedure afgerond en zijn de uitvoerende partijen geselecteerd. In samenwerking met de Hanze en de ACLO wordt een duurzaam en multifunctioneel sportcomplex ontwikkeld ter vervanging van het bestaande gebouw.

Op basis van de ontwikkelvisie Zernike Campus is gezamenlijk met onder andere de gemeente Groningen en de Hanze een vervolg gegeven aan de campusontwikkeling.

7.3 Integrale veiligheid

De afgelopen jaren is de aandacht voor integrale veiligheid in het hoger onderwijs fors toegenomen. Dat hangt vooral samen met het stijgende aantal veiligheidsincidenten en -risico's. Het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen benadrukt daarbij dat bestuurders van universiteiten verantwoordelijk zijn voor de integrale veiligheid van hun instelling in de breedste zin van het woord. Het vraagt daarom iedere keer om een bewuste afweging tussen enerzijds de zorg voor veiligheid en anderzijds het behoud van universitaire kernwaarden als academische vrijheid, openheid en toegankelijkheid. Bij de RUG zijn op dit moment kennisveiligheid, informatieveiligheid, fysieke beveiliging en crisismanagement de geprioriteerde thema's, evenals sociale veiligheid (zie 6.4). In 2025 is het thema weerbaarheid en continuïteit van het onderwijs, onderzoek en bedrijfsvoering actueel geworden. Weerbaarheid en continuïteit verwijzen naar het vermogen van de RUG om te anticiperen op, zich aan te passen aan, en effectief te herstellen van verstoringen. Het is een proactieve benadering die verder gaat dan risicobeheersing alleen.

Kennisveiligheid
In 2025 zorgde de groeiende bewustwording over kennisveiligheid opnieuw voor een sterk gestegen aantal vragen aan het adviesteam

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

Kennisveiligheid. Daarnaast werd het adviesteam Kennisveiligheid en sensitieve partnerschappen opgericht om het College van Bestuur ook te kunnen adviseren over sensitieve partnerschappen. Het CIT heeft in 2025 beveiligde telefoons en laptops aangeschaft en beschikbaar gesteld voor medewerkers die naar risicolanden reizen, om het risico op datalekken, hacking of ongewenste toegang tot kennis te minimaliseren.

Informatieveiligheid
Afgelopen jaren is het fundament gelegd om de volwassenheid op het gebied van informatiebeveiliging van de RUG te vergroten. Er is een geüpdatet strategisch informatiebeveiligingsbeleid vastgesteld, waarbij duidelijke rollen, verantwoordelijkheden en besluitvormingslijnen zijn vastgesteld voor informatiebeveiliging op alle niveaus van de RUG. Risicomanagement vormt daarbij een kernonderdeel. Risico's op het gebied van vertrouwelijkheid, integriteit en beschikbaarheid van informatie worden systematisch geïdentificeerd, beoordeeld en beheerst en ondersteunen de prioritering van maatregelen. Door gebruik van een volwassenheidsmodel (SURF/Norea toetsingskader) worden processen, controles en maatregelen beoordeeld, verbeterplannen opgesteld en voortgang gemeten. De jaarlijkse externe audit heeft een significante groei aangetoond van het volwassenheidsniveau naar 2.9 op een schaal van 5. Deze stijging is groter dan de afgelopen jaren en brengt ons dichterbij het doel volwassenheidsniveau 3 te realiseren.

Fysieke beveiliging
De Fysieke Beveiligingsorganisatie (FBO) heeft ook in 2025 stappen gezet op het gebied van fysieke beveiliging en Arbo en veiligheid. Er werd een nieuw rapportagesysteem in gebruik genomen en er waren aanbestedingen op het gebied van een BHV-app en BHV-opleidingen. Tot slot is het budget voor de FBO uitgebreid voor het verder ontwikkelen van beleidskaders.

Crisismanagement
In 2025 had de RUG te maken met uiteenlopende crises en dreigende situaties. Zij varieerden van digitale incidenten, maatschappelijke onrust tot vraagstukken rondom fysieke en sociale veiligheid. Deze ontwikkelingen vroegen om voortdurende alertheid en een verdere professionalisering van de crisisorganisatie en de piketdienst van het centrale crisisteam RUG. Daarnaast speelde maatschappelijke en (geo)politieke onrust een prominente rol. De RUG kreeg te maken met stakingen, sit-ins en lawaaidemonstraties, onder andere gericht tegen bezuinigingen en internationale ontwikkelingen zoals het conflict in Gaza. Ook in aanloop naar en tijdens de NAVO-top en Opening Academisch Jaar was sprake van verhoogde alertheid. Deze acties hadden impact op de dagelijkse gang van zaken en vroegen om zorgvuldige afwegingen tussen het faciliteren van demonstratierecht en het waarborgen van veiligheid en continuïteit.

In de organisatie was er tevens aandacht voor individuele en groepsgerichte veiligheidsvraagstukken. Er waren meerdere casussen van zorgwekkend gedrag en bedreigde wetenschappers, waarbij specifieke aandacht uitging naar de veiligheid van medewerkers en studenten. Om de paraatheid verder te vergroten is in 2025 ingezet op oefenen en leren van de crisisorganisatie. Zo werd onder andere een crisisoefening georganiseerd bij de Faculteit GMW en werd in samenwerking met SURF de OZON-cybersecuritycrisisoefening uitgevoerd. Tot slot is het beleid voor internationale calamiteiten verder uitgewerkt.

7.4 Privacy en security

De afgelopen jaren heeft de RUG geïnvesteerd in het versterken van de randvoorwaarden voor een volwassen privacy-organisatie. Zo is ingezet op het aanstellen van meer privacy- en securityfunctionarissen bij faculteiten en diensten, en op het bevorderen van nauwere samenwerking tussen deze functionarissen. Eind 2024 is bovendien een awareness- en trainingscoördinator aangesteld, waarmee de RUG inzet op het vergroten van het bewustzijn en de kennis van zowel medewerkers als studenten. Daarnaast benut de organisatie meldingen van datalekken actief om verbeteringen aan te brengen in processen en werkwijzen. De RUG heeft tevens belangrijke stappen gezet op het gebied van risicomanagement en het versterken van eigenaarschap. Gedegen risicomanagement stelt de organisatie in staat gericht maatregelen te nemen ter verkleining van risico's op het gebied van gegevensbescherming. Hierbij is eigenaarschap van processen, systemen, data en risico's een belangrijk uitgangspunt.

Deze ontwikkelingen hebben ertoe geleid dat de RUG een groei in volwassenheid heeft doorgemaakt van 2,5 in 2023 naar circa 2,9 in 2025 (self-assessment op basis van de CIP- en SURF-kaders). Daarmee is het streefniveau van de afgelopen jaren zo goed als bereikt. Tegelijkertijd is

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie

3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

het van belang te benadrukken dat een volwassenheidsniveau van 2,9 op zichzelf nog niet volstaat om volledig te voldoen aan de verplichtingen die voortvloeien uit de AVG. Het volwassenheidsniveau moet daarom vooral worden gezien als een middel om als organisatie steeds zorgvuldiger om te gaan met persoonsgegevens van studenten, medewerkers en onderzoekdeelnemers. Met het huidige niveau heeft de RUG een solide basis gelegd voor de benodigde verdere groei. Om het volwassenheidsniveau voorbij deze basis te kunnen verhogen, is het noodzakelijk dat het opgestelde beleid en de ingerichte processen verankerd worden in de dagelijkse werkwijzen.

Artificial intelligence (AI)
De AI Act is op 1 augustus 2024 van kracht geworden en brengt verplichtingen met zich mee voor de RUG met betrekking tot verantwoorde inzet en ontwikkeling van AI. Op dit moment heeft de RUG echter nog geen volledig zicht en daarmee ook geen volledige controle op de inzet en ontwikkeling van AI binnen de organisatie. Dit bemoeilijkt het voldoen aan de verplichtingen die voortvloeien uit de AI Act. Om hier verdere structuur in aan te brengen is een AI-office opgericht, dat zich zal richten op het in kaart brengen van het gebruik en de ontwikkeling van AI bij de universiteit en op het ondersteunen van medewerkers met advies over verantwoord gebruik en ontwikkeling van AI. Dit legt een belangrijk fundament voor naleving van de AI Act en voor een zorgvuldige omgang met persoonsgegevens wanneer de RUG deze met behulp van AI-technologie verwerkt.

Digitale autonomie
Ook op het gebied van digitale autonomie zet de RUG stappen. De organisatie heeft zich als doel gesteld in 2030 digitaal onafhankelijk te zijn en daarmee de keuzevrijheid te hebben om haar data te verwerken met IT-systemen van leveranciers die de waarden en wet- en regelgeving waaraan de RUG is gehouden onderschrijven. Een risico is dat met betrekking tot dit onderwerp vooral aandacht wordt geschonken aan grote, veelal in de Verenigde Staten gevestigde leveranciers (‘Big Tech’). Het is echter van belang tevens aandacht te hebben voor kleinere, mogelijk binnen de Europese Economische Ruimte gevestigde leveranciers, waarvan de RUG op dit moment nog afhankelijk is.

Functionaris voor gegevensbescherming
De Functionaris voor gegevensbescherming (FG) wordt in de organisatie nog niet in alle gevallen tijdig en structureel betrokken bij aangelegenheden die verband houden met de bescherming van persoonsgegevens. Dit komt mogelijk deels voort uit onduidelijkheid bij medewerkers, onder wie ook bestuurders, over wanneer sprake is van vraagstukken die raken aan gegevensbescherming. Daarnaast lijkt het bewustzijn over de verplichting om de FG te betrekken op grond van artikel 38 lid 1 AVG nog niet overal en op de juiste manier in de organisatie voldoende verankerd. Het is daarom van belang in te zetten op het vergroten van dit bewustzijn en het verankeren van de betrokkenheid van de FG in de relevante (besluitvormings)processen van de RUG, zodat de FG haar rol als onafhankelijk adviseur op het gebied van gegevensbescherming optimaal kan vervullen.

8. Bestuur



Zernike Campus

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

8. Bestuur

8.1 Regelingen

De RUG hanteert een overlegmodel om betrokkenheid bij strategische doelen en het bijbehorende beleid te genereren en te vergroten. Faculteiten en diensten hebben een mandaat dat hen in staat stelt om, binnen een gegeven kader, de strategieën en het beleid van de RUG aan te passen aan hun specifieke vakgebieden en omstandigheden en tot op zekere hoogte hun eigen agenda te bepalen.

De Raad van Toezicht en het College van Bestuur hebben de wettelijk verankerde rolverdeling in de planning- en controlcyclus. Via de taakstelling in de begroting en de verantwoording in het jaarverslag komen de effecten van het gevoerde beleid tot uiting. Faculteiten en diensten zijn resultaatverantwoordelijke eenheden met autonomie binnen de kaders en richtlijnen die door het College van Bestuur worden gesteld.

Een degelijk managementinformatiesysteem en een control-cyclus volgens Plan-Do-Check-Act (PCDA) op alle niveaus (bestuur, faculteit en universitaire diensten) van de universiteit wordt gebruikt om de doeltreffendheid van de plannen en de uitgevoerde maatregelen te beoordelen. De resultaten worden gerapporteerd en besproken tijdens de bestuurlijke overleggen tussen het College van Bestuur en de faculteitsbesturen en de directies van de diensten. Tijdens deze overleggen wordt bepaald of de RUG de maatregelen voortzet, wijzigt of stopzet. De financiering wordt daarop afgestemd.

Naast het bestuurlijk overleg tussen het College van Bestuur en de eenheden wordt het beleid en de strategie op universitair niveau besproken in het College van Decanen, de Universiteitsraad, de universitaire adviescommissies op het gebied van wetenschapsbeoefening, onderwijs, studentenbeleid, functiebeperkte studenten en studentenorganisaties, en het bedrijfsvoeringsberaad. Op deze wijze wordt invulling gegeven aan ‘samen besturen’.

Instemmingsrecht centrale medezeggenschap
Een onderdeel uit de wet Studievoorschot betreft het instemmingsrecht van de medezeggenschap op de hoofdlijnen van de instellingsbegroting. De RUG heeft, in samenwerking met de Universiteitsraad, de planning en inhoud van het instemmingsrecht vastgelegd in het Reglement Universiteitsraad. In 2026 zal in samenspraak met de Universiteitsraad worden gewerkt aan een aangepaste werkwijze voor de invulling van het instemmingsrecht.

Bestuursakkoord 2022
Medio juli 2022 heeft de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) een bestuursakkoord gesloten met alle Nederlandse universiteiten. Binnen dit akkoord nemen de starters- en stimuleringsbeurzen voor ongebonden onderzoek, naast de sectorplannen, een belangrijke plaats in.

Regeerprogramma Schoof
Het voormalige kabinet Schoof had in het hoofdlijnenakkoord ingrijpende bezuinigingen doorgevoerd op het hoger onderwijs, waaronder het schrappen van de sectorplanmiddelen, een verlaging van het fonds Onderzoek & Wetenschap, het uitfaseren van het nationaal groeifonds en een korting op internationale bachelor studenten. Het uiteindelijke regeerakkoord resulteerde in het beëindigen van de starters- en stimuleringsbeurzen ten gunste van het continueren van de sectorplanmiddelen.

Hiermee zijn de afspraken uit het bestuursakkoord 2022 herzien. Voor de RUG houdt deze bezuiniging in dat vanaf 2025 jaarlijks € 16,5 mln minder inkomsten aan stimuleringsbeurzen worden ontvangen en € 16,8 mln minder inkomsten aan startersbeurzen.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

Met het nieuwe kabinet Jetten, dat op 23 februari 2026 werd beëdigd, lijkt verandering te komen in de opgelegde bezuinigingen. Op dit moment is echter niet duidelijk welke plannen van het nieuwe minderheidskabinet door de Eerste en Tweede Kamer zullen komen. Daarnaast blijven sommige maatregelen van het kabinet Schoof vooralsnog van kracht.

De gesprekken over de Wet Internationalisering in Balans hebben in 2025 geleid tot een voorstel tot zelfregie internationalisering van de universiteiten. In dit voorstel treffen universiteiten zelf maatregelen om de internationalisering en verengelsing van het bacheloronderwijs in balans te brengen. Het kabinet Jetten staat weliswaar positiever tegenover het onderwijs door bijvoorbeeld de Toets Anderstalig Onderwijs te schrappen, maar houdt vast aan een beperking van de instroom van internationale studenten. Wel is meer ruimte voor zelfregie binnen de gestelde kaders waardoor universiteiten zelf invulling kunnen geven aan hoe deze doelstelling op een redelijke manier gehaald kan worden.

Employability Fonds
In de lopende cao zijn in 2025 afspraken gemaakt om per universiteit een Employability Fonds in te richten. Doel van het fonds is tweeledig: de ontwikkeling van medewerkers versterken en de loopbaanmobiliteit binnen en buiten de universiteit vergroten. De universiteit wil medewerkers helpen zich te blijven ontwikkelen om wendbaar blijven op de arbeidsmarkt. Daarnaast worden medewerkers ondersteund bij het vinden van nieuwe kansen, vooral als hun huidige functie onder druk staat door organisatie-wijzigingen, veranderingen in het werk of bezuinigingen. De omvang van het fonds bedraagt voor de RUG (in totaal € 4,15 mln) en deze middelen zullen in de periode 2026 tot en met 2028 worden ingezet op basis van een met de vakbonden in het Lokaal Overleg (LO) opgesteld bestedingsplan. De besteding en resultaten zullen jaarlijks worden geëvalueerd in het LO.

Gemeenschappelijk Beleidsorgaan
Ter bevordering van een doelmatige samenwerking op het terrein van het wetenschappelijk medisch onderwijs, wetenschappelijk medisch onderzoek, medische specialistenopleidingen en patiëntenzorg is het Gemeenschappelijk Beleidsorgaan (GBO) ingesteld. Het GBO bestaat uit de voorzitter van de Raad van Bestuur van het Academisch Ziekenhuis Groningen, de voorzitter van het College van Bestuur van de RUG en de decaan van de faculteit Medische Wetenschappen.

In 2025 is het GBO vier keer bijeengeweest. Tijdens dit bestuurlijk overleg zijn de ontwikkelingen besproken op het gebied van onderwijs, onderzoek en bedrijfsvoering en zijn afspraken gemaakt ter bevordering van een doelmatige samenwerking op deze gebieden.

Sturing en beheersing
De RUG hanteert een inzichtelijke centrale planning- en controlcyclus. Deze houdt in dat de uitputting van de instellingsbegroting, de ontwikkeling van de balansposities en de liquiditeitspositie, gedurende het verslagjaar periodiek met een periodeafgrenzing en actualisering worden gemonitord. Voor financiën en vastgoed zijn er op concernniveau kwartaalrapportages waar door de eenheden, voor zover van toepassing, een actuele prognose voor het lopend jaar wordt afgegeven en waarin naast overzichten van de realisatie in relatie tot de begroting (of voorgaande actuele prognose) ook een analyse van de ontwikkeling, de risico's en mogelijke maatregelen worden geïdentificeerd. Dit gebeurt om een tijdige bijsturing door het College van Bestuur mogelijk te maken. In het najaar vinden de bestuurlijke overleggen plaats tussen het College van Bestuur en de faculteitsbesturen en directies van facilitaire diensten, waarin de verantwoording over het lopende jaar wordt besproken. Voorts worden in deze overleggen de begrotingsafspraken gemaakt voor het komende jaar en verder.

De liquiditeitspositie van de instelling wordt doorlopend gemonitord op basis van een gedetailleerde wekelijks geactualiseerde liquiditeitsplanning. Door de omvangrijke investeringsagenda zijn de liquide middelen van de RUG de afgelopen jaren in omvang afgenomen. Omdat de komende jaren nog fors wordt geïnvesteerd in verduurzaming en renovatie van de huisvesting, heeft de RUG externe financiering aangetrokken. Deze lening is inmiddels in twee tranches volledig ontvangen (in 2023 en in 2024). Vanaf medio 2023 houdt de universiteit in de exploitatierekening met de aan deze lening verbonden rentelasten. In 2025 is de aflossing van de lening gestart. Ondanks deze lening laat de ontwikkeling van de liquiditeit in de begroting 2026-2030 een ongewenst verloop zien. Het College van Bestuur heeft daarom inmiddels besloten de geplande investeringen in vastgoed te temporiseren.

Teneinde de continuïteit van de universiteit te borgen en risico's op het gebied van onder andere bekostiging en wijzigingen in aantallen studenten op te kunnen vangen, houdt de universiteit reserves aan. De inspectie van het onderwijs hanteert een signaleringswaarde, die aangeeft hoeveel

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

publiek eigen vermogen een bestuur maximaal zou moeten aanhouden. Dat is een indicatie - geen harde norm - van wat nog een redelijk vermogen is. Gebleken is dat de RUG geen bovenmatig eigen vermogen heeft.

Wet Open Overheid
Het uitgangspunt van de Wet open overheid (de Woo) is dat iedereen recht heeft op toegang tot publieke informatie. De Woo geeft op verschillende manieren invulling aan dit recht, onder meer door de invoering van een uitgebreide actieve openbaarmakingsplicht. Daarnaast blijft het onder de Woo mogelijk een verzoek tot openbaarmaking van informatie te doen (passieve openbaarmakingsplicht). Dergelijke verzoeken zijn vaak omvangrijk van aard. De verzoeken die de RUG ontvangt zijn veelal afkomstig van journalisten en betreffen allerlei onderwerpen zoals internationale samenwerking, afgeronde onderzoeken of de invulling van leerstoelen. Ook ontvangt de RUG verzoeken van andere bestuursorganen waar een Woo-verzoek is ingediend om een eigen zienswijze te geven als betrokken partij. In 2025 zijn 11 Woo-verzoeken en zienswijzen behandeld (in 2024 waren dat er 12).

8.2 Code Goed Bestuur

De regels, richtlijnen en afspraken die gelden in verband met een duidelijke en transparante besturings- en verantwoordingsfilosofie zijn onder meer neergelegd in het Bestuurs- en Beheersreglement van de universiteit. Behalve hetgeen wettelijk is geregeld, zijn hierin onder meer de formele posities van de Raad van Toezicht, het College van Bestuur en de faculteitsbesturen ingericht en uitgewerkt.

Op de Nederlandse Universiteiten is de Code Goed Bestuur van de koepel Universiteiten van Nederland (UNL) van toepassing waarbij de huidige code sinds 1 januari 2020 van kracht is. Deze code vormt de verankering van de maatschappelijke opdracht van de universiteit. Met de vaststelling van de code onderschrijven bestuurders en toezichthouders van alle universiteiten de negen principes van de code.

Jaarlijks monitort de UNL de uitvoering van de code door de universiteiten, op basis van de jaarverslagen en gepubliceerde informatie op de website. Intern rapporteert de universiteit sinds 2022 over de naleving van de code via de bestaande financiële Planning & Control-cyclus. Op basis hiervan is de conclusie dat aan alle negen principes wordt voldaan.

In de code is verder opgenomen dat deze na vier jaar zal worden geëvalueerd. Het UNL-bestuur heeft in oktober 2025 besloten het evaluatierapport Code Goed Bestuur (nog) niet te publiceren en aan de evaluatiecommissie terug te geven dat alle Raden van Toezicht voldoende geconsulteerd moeten worden. Bij het opmaken van het Bestuursverslag 2025 waren de resultaten van de evaluatie daarom nog niet bekend.

8.3 Notitie Helderheid

Thema 1 Uitbesteding onderwijsprogramma's
De RUG besteedt geen onderwijsprogramma's van bij het landelijk register Registratie Instellingen en Opleidingen (RIO) geregistreerde opleidingen uit aan private organisaties.

Beleidsregel investeren met publieke middelen in private activiteiten (voorheen thema 2)
Onder voorwaarden is het de universiteiten toegestaan publieke middelen te investeren in private activiteiten zoals contractonderwijs en – onderzoek. Het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) definieert 'private activiteiten' in zijn beleidsregel als 'alle activiteiten die mede onder verantwoordelijkheid van het bevoegd gezag van een bekostigde onderwijsinstelling worden uitgevoerd, voor zover deze activiteiten op meer zijn gericht dan alleen de uitvoering van de bekostigde wettelijke taak'.

Met deze beleidsregel wil OCW voorkomen dat publiek geld weglekt naar private activiteiten en dat de marktwerking wordt verstoord. In de afgelopen jaren is de regelgeving hieromtrent verder aangescherpt door middel van de OCW-beleidsregel uit april 2021 'Investeren met publieke middelen in private activiteiten'. Deze beleidsregel vervangt 'thema 2 uit de helderheidsnotities uit 2003, 2004 en de latere publicaties van OCW hieromtrent. Over de interpretatie, toepassing en uitvoerbaarheid van deze beleidsregel alsmede de verantwoording en controle hierop wordt door OCW al sinds de publicatie ervan in 2021 overleg gevoerd met koepelorganisaties, accountants, inspectie en onderwijsinstellingen.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

De afgelopen jaren heeft de RUG intensief onderzoek gedaan naar al haar activiteiten om vast te stellen welke activiteiten publiek zijn en welke activiteiten zijn aan te merken als privaat.
Door zowel vanuit de baten een beoordeling te doen op de activiteiten als ook een gerichte uitvraag te doen bij alle organisatie-eenheden, heeft een werkgroep in kaart gebracht welke activiteiten binnen de RUG aangemerkt kunnen worden als privaat. Vervolgens heeft deze werkgroep geïnventariseerd of de als privaat aangemerkte activiteiten voldoen aan de gestelde voorwaarden in de beleidsregel.

Classificatie
De RUG heeft ten behoeve van de verantwoording de volgende uitgangspunten geformuleerd. Deze uitgangspunten zijn:

- De faculteit Medische Wetenschappen (hierna UMCG O&O) en het Academisch Ziekenhuis Groningen (AZG) zijn verbonden door middel van het samenwerkingsverband UMCG. Onderwijs en onderzoek vinden voornamelijk plaats binnen UMCG O&O en zorg binnen het AZG, maar vanwege de verwevenheid van activiteiten vinden onderling verrekeningen plaats. Verrekeningen in het kader van de werkplaatsfunctie en overige samenwerking op het gebied van onderwijs, onderzoek en valorisatie beschouwt de RUG als publieke activiteiten die buiten de scope van de beleidsregel vallen.
- UMCG O&O verzorgt geaccrediteerde maar niet door OCW bekostigde (academische) opleidingen. Dit betreffen de opleidingen huisartsengeneeskunde en ouderengeneeskunde waarvoor de RUG een bijdrage van de Stichting Beroepsopleiding Huisartsen (SBOH) ontvangt van € 8,0 mln. De SBOH is een non-profit/ semipublieke organisatie die als werkgever optreedt van artsen in opleiding. Voor het realiseren van haar doelen ontvangt de SBOH een beschikbaarheidbijdrage op grond van de Wet langdurige zorg (Wlz) en de Zorgverzekeringswet (Zvw), uitgevoerd door de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa). Voor de artsen in opleiding ontvangt SBOH subsidie vanuit het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport. Door de RUG ontvangen middelen betreffen derhalve middelen voor de financiering van de opleidingen huisartsengeneeskunde en ouderengeneeskunde. Deze opleidingen worden tegen een kostendekkend tarief aangeboden. Vanwege het karakter van de activiteiten en de wijze van financiering zijn wij van mening dat dit een publieke activiteit betreft.
- UMCG O&O verzorgt de door OCW bekostigde opleidingen Tandheelkunde en Mondzorgkunde. In het kader van deze opleidingen voeren studenten tegen vergoeding en onder toezicht van een gekwalificeerde tandarts behandelingen uit. Met deze behandelingen leren studenten belangrijke vaardigheden om de bekostigde opleidingen Tandheelkunde en Mondzorgkunde te kunnen afronden en doen praktijkervaring op voor hun toekomstige professionele loopbaan. Dit betreft het simuleren van de beroepspraktijk ten behoeve van het bekostigd onderwijs en vindt plaats binnen de onderwijsinstelling. Hiermee behoort het tot de wettelijke taak van de RUG en betreft dit een publieke activiteit.
- Indien de omvang van een individuele private activiteit gemeten in baten meer dan € 0,5 mln bedraagt, of in kwalitatieve zin materieel is, wordt deze onder de betreffende hoofdcategorie separaat verantwoord. Hierdoor kan cijfermatig een verschil ontstaan tussen de baten en geïnvesteerde publieke middelen in de tabel en het totaal van de toegelichte activiteiten in de desbetreffende hoofdcategorie.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

(Risico)beleid en beheer
Het in paragraaf 9.3 toegelichte Integrale risicobeheersings-en controlesysteem is onverkort van toepassing op de private activiteiten van de RUG. Toegespitst op private activiteiten zijn de volgende algemene beheersingsmaatregelen relevant:

Risico's	Maatregelen
Financieel: een private activiteit is niet kostendekkend	Gebruik van reken- en budgetteringstools om te waarborgen dat een private activiteit minimaal kostendekkend is. Bij een marktconform tarief gebruik maken van externe consultatie en/of documentatie om dit tarief te onderbouwen. Jaarlijks wordt intern een analyse gedaan op de kostendekkendheid van de private activiteiten waarbij de faculteiten en diensten deze dienen te onderbouwen en aan te leveren aan de interne werkgroep.
Juridisch: een private activiteit voldoet niet aan de overige eisen in de Beleidsregel	RUG beleid op het gebied van Publiek-Privaat en bijbehorende formats en checklist om te onderbouwen en aan te tonen dat een private activiteit voldoet. De interne werkgroep Publiek-Privaat heeft hierin een adviserende rol. Bij belangrijke samenwerkingen of overeenkomsten beoordeelt de juridische afdeling contracten op naleving van wet- en regelgeving, waaronder de Beleidsregel publiek-privaat
Reputatie: een private activiteit leidt tot reputatieschade op thema's als de academische onafhankelijkheid, (schijn van) belangenverstrengeling en marktverstoring.	Transparantie, bijvoorbeeld via het jaarverslag, om aan alle stakeholders te verantwoorden dat de inzet van publieke middelen in private activiteiten aan de voorwaarden voldoet.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

Naast deze algemene maatregelen worden, indien van toepassing, beheersingsmaatregelen per onderwerp hieronder specifiek benoemd.

Private activiteiten RUG
De RUG onderscheidt in 2025 de volgende categorieën private activiteiten (inclusief UMCG):

Private activiteiten bestuursverslag 2025 (incl. UMCG)

Private activiteit (bedragen in m€)	Omvang van de baten boekjaar 2025	Lasten en geïnvesteerde publieke middelen boekjaar 2025*
Contractonderwijs	€ 10,6	€ 10,1
Contractonderzoek	€ 18,3	€ 16,7
Voorzieningen voor studenten en medewerkers	€ 3,6	€ 9,7
Verhuur onroerend goed	€ 1,2	€ 1,2
Detacheringen	€ 3,1	€ 3,1
Overige activiteiten	€ 2,7	€ 2,9
	€ 39,4	**€ 43,7**

** De totale kosten zijn gelijk aan de totale investering met publieke middelen*

Contractonderwijs
Het contractonderwijs betreft cursorisch aanbod dat in het verlengde ligt van de bekostigde opleidingen, waarbij de activiteiten worden uitgevoerd door medewerkers die ook het bekostigde onderwijs verzorgen. Er worden geen activiteiten aan derden aangeboden waar wij de kennis en kunde niet voor in huis hebben, vanuit onze bekostigde opleidingen. Het aanbieden van dit contractonderwijs door de RUG versterkt het kwalitatief hoogwaardig onderwijs dat aangeboden wordt aan reguliere studenten. Voor deze studenten en medewerkers biedt dit een duidelijke meerwaarde. Het aanbieden van contractonderwijs binnen de RUG geschiedt tegen minimaal de integrale kostprijs. Hiermee wordt voldaan aan de voorwaarden van de beleidsregel.

Binnen de categorie contractonderwijs bedraagt de omzet van de volgende individuele private activiteiten meer dan € 0,5 mln:

University of Groningen Business school (UGBS)
De UGBS ondersteunt executives in hun verdere professionele ontwikkeling, vanuit de overtuiging dat wetenschappelijke inzichten waardevol zijn in iedere fase van de carrière van een professional. Tegelijkertijd wordt zo gebouwd aan sterke netwerken rond bedrijfskundige en economische vraagstukken.

Financieel resultaat:
- Baten 2025 € 3,0 mln
- Geïnvesteerde publieke middelen 2025 € 3,0 mln

Postmasteropleidingen Psychologie en Orthopedagogiek (PPO)
De RUG biedt postmasteropleidingen aan binnen de psychologie en orthopedagogiek. PPO verzorgt beroepsopleidingen die leiden tot een BIG-registratie en nascholingsactiviteiten voor psychologen en orthopedagogen.

Financieel resultaat:
- Baten 2025 € 4,1 mln
- Geïnvesteerde publieke middelen 2025 € 4,0 mln

Talencentrum
Het Talencentrum helpt iedereen, van student tot professional en van inburgeraar tot particulier om succesvol te communiceren, zich te ontwikkelen op het gebied van taal en cultuur, en mee te doen in de maatschappij. Deze activiteiten zijn zowel gericht op de eigen medewerkers en studenten van de RUG als op derden. Door het combineren van beide doelgroepen is het Talencentrum in staat om kwalitatief hoogwaardige diensten aan te bieden. Dat ook de medewerkers en studenten hiervan profiteren is een meerwaarde. De activiteiten die aan derden worden geleverd, worden aangemerkt als privaat. Het private deel van de activiteiten is kostendekkend. De activiteiten gericht op eigen medewerkers en studenten van de RUG worden aangemerkt als publiek. Het exploitatieresultaat in 2025 op deze publieke activiteiten is negatief.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

Financieel resultaat:

› Baten 2025	€ 1,9 mln
› Geïnvesteerde publieke middelen 2025	€ 1,4 mln

Contractonderzoek
Om binnen het contractonderzoek onderscheid te maken tussen publiek en privaat, kijkt de RUG naar de btw. Alle btw-plichtige projecten worden aangemerkt als privaat contractonderzoek. Het privaat contractonderzoek ligt altijd in het verlengde van ons bekostigd onderwijs en onderzoek, waarbij de activiteiten worden uitgevoerd door medewerkers die ook het bekostigd onderzoek verzorgen. Er worden geen activiteiten aan derden aangeboden waar wij de kennis en kunde niet van in huis hebben, vanuit onze bekostigde wettelijke taak. Het contractonderzoek dat door de RUG wordt uitgevoerd, draagt bij aan nieuwe toepasbare kennis en innovatie wat weer van meerwaarde is voor het bekostigde onderwijs en onderzoek. De RUG kent een heldere tariefstructuur, waarbij voorcalculatorisch altijd de integrale kostprijs wordt gehanteerd bij de inbreng van de universiteit in privaat onderzoek. Inkomsten uit contractonderzoek vloeien terug naar de universiteit om bijvoorbeeld vervolgcontractonderzoek te doen. Jaarlijks wordt op categorieniveau beoordeeld of de activiteit kostendekkend is geweest, waarbij indien nodig wordt bijgestuurd.

Voorzieningen voor studenten en/of medewerkers
De RUG ziet het ter beschikking stellen van voorzieningen aan studenten en/of medewerkers als onderdeel van de wettelijk bekostigde taak. Daarbij gaat het om voorzieningen voor studenten die de toegankelijkheid en de kwaliteit van het bekostigd onderwijs bevorderen en bijdragen aan het welzijn en de persoonlijke ontwikkeling van studenten en om voorzieningen voor medewerkers die gericht zijn op het bevorderen van hun duurzame inzetbaarheid. Alleen het aanbod van deze voorzieningen aan derden beschouwt de RUG als een private activiteit. Het uitgangspunt daarbij is dat het aanbod aan externen beperkt is in omvang en dat met een gedifferentieerde tariefstructuur wordt gewerkt, zodat publieke middelen alleen ingezet worden om de voorziening aan de studenten en medewerkers te financieren.

De voorzieningen die de RUG hieronder schaart betreffen het sportcentrum, studentenhuisvesting, Centraal Uitvoeringsorgaan Studentenorganisaties (CUOS), Cultureel centrum USVA en de Universiteitskrant.

Voor 2025 heeft OCW aangegeven dat sport- en cultuurvoorzieningen worden uitgesloten van controle door de externe accountant. Voor de RUG betreffen dit het Sportcentrum, CUOS en USVA. Deze activiteiten worden later in dit verslag verder toegelicht bij de andere activiteiten die eveneens buiten de controle vallen. De overige activiteiten volgen hieronder.

Studentenhuisvesting
De RUG ziet het als haar maatschappelijke opdracht om (ook) internationale studenten in verband met onder andere de toegankelijkheid van het onderwijs te huisvesten. Dat deze doelgroep goed bediend wordt is noodzakelijk, omdat internationale uitwisseling van studenten bijdraagt aan onze kenniseconomie en internationale positie in de wereldeconomie.

Een belangrijk knelpunt is dat het in de huidige wet- en regelgeving niet mogelijk is om een huurcontract aan te bieden dat goed aansluit bij de behoefte van zowel internationale studenten, hoger onderwijsinstellingen als studentenhuisvesters. Om die internationale studenten te huisvesten, sluiten studentenhuisvesters overeenkomsten met de universiteiten en hogescholen in de steden waarin zij actief zijn. Die overeenkomsten houden grosso modo in dat de studentenhuisvesters voor die doelgroep van internationale studenten woonruimtes gereserveerd houdt, opdat de onderwijsinstelling die woonruimte kan garanderen aan de internationale student vanwege de toegankelijkheid tot het onderwijs.

Deze werkwijze vindt de RUG gerechtvaardigd en wenselijk, omdat de internationale student in een bijzondere doelgroep valt. Die student verschilt namelijk van de reguliere Nederlandse student doordat hij/zij:

a] hier te lande aankomt en onmiddellijk een woonruimte nodig heeft;
b] praktisch niet in staat is om wachttijd op te bouwen bij een corporatie;
c] niet vanuit de huidige woonplaats in een ander land op zoek kan gaan naar huisvesting in de stad van de opleiding (deelname aan hospiteer- en kijkavonden is praktisch onmogelijk);
d] sneller vatbaar is (gebleken) voor discriminatie op de lokale woningmarkt, omdat een internationale student in potentie minder snel wordt geaccepteerd in een woning met enkel Nederlandse studenten en andere (particuliere) verhuurders liever Nederlandse huurders contracteren;
e] in zijn algemeenheid lastiger toegang tot voorzieningen vindt, door de geografische afstand en het niet spreken van de Nederlandse taal.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

Voorgaande wordt ook onderschreven in het Landelijk Actieplan Studentenhuisvesting 2022 tot 2030, dat medeondertekend is door het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties en het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap.

Daarnaast is een Convenant Jongeren- en Studentenhuisvesting 2023-2026 gesloten tussen gemeente Groningen, kennisinstellingen, woningcorporaties en studentenbonden, dat uitgaat van een gemeenschappelijke verantwoordelijkheid inclusief geformuleerde doelstellingen. Dit convenant heeft als hoofddoel het bijdragen aan het welzijn van studenten en jongeren in Groningen door gezamenlijke inzet op voldoende, kwalitatief goede en betaalbare woonruimte. Dit convenant laat zien dat al deze partijen willen samenwerken voor deze specifieke doelgroep en dat hierbij geen sprake is van (oneerlijke) concurrentie.

De RUG is van mening dat op basis van voorgaande argumentatie, gesteund door het Landelijk actieplan Studentenhuisvesting en het convenant Jongeren- en Studentenhuisvesting, afspraken met studentenhuisvesters over het realiseren van deze gegarandeerde huisvesting gerechtvaardigd is en bezien kan worden als onderdeel van de bekostigde wettelijke taak. In 2025 heeft de RUG € 1,5 mln aan kosten gemaakt ten behoeve van deze gegarandeerde studentenhuisvesting voor internationale studenten.

Financieel resultaat:
- Baten 2025 € - mln
- Geïnvesteerde publieke middelen 2025 € 1,5 mln

Universiteitskrant
De Stichting Universiteitskrant (UK) geeft een online krant uit waarin zij wekelijks nieuws brengt dat direct gerelateerd is aan de RUG. De UK is daarmee een integraal en essentieel onderdeel van de universitaire gemeenschap. Ook de minister van OCW heeft zich in 2024 nog uitgesproken over het instandhouden en waarborgen van onafhankelijke hogeschool- en universiteitsmedia. Dit sterkt ons in ons standpunt dat de universiteitskrant een publieke activiteit van de universiteit is.

Financieel resultaat:
- Baten 2025 € - mln
- Geïnvesteerde publieke middelen 2025 € 0,7 mln

Summer- en winterschools (hierna: summerschools)
De RUG ziet summerschools als een waardevolle manier voor het versterken van de kennisinfrastructuur en het stimuleren van leven lang ontwikkelen. Er is een breed aanbod aan intensieve, onderzoeksgedreven en interdisciplinaire summerschools. Deze programma's, die soms in samenwerking met andere (internationale) universiteiten of private partijen worden georganiseerd, richten zich op diverse doelgroepen: van (inter-) nationale studenten en promovendi tot professionals uit het bedrijfsleven, overheden en non-profitorganisaties.

Toegankelijkheid verschilt per programma. De meeste summerschools staan open voor externe deelnemers, zowel nationaal als internationaal, en zijn niet exclusief voorbehouden aan RUG-studenten of -medewerkers. Sommige gespecialiseerde cursussen zijn wel gericht op specifieke groepen, zoals:

- RUG-studenten en -medewerkers (bijvoorbeeld verdiepende programma's binnen een faculteit);
- Professionals (bijvoorbeeld in samenwerking met bedrijven of sectoren);
- Internationale deelnemers (bijvoorbeeld in het kader van Erasmus+ of andere internationale netwerken).

Door publieke financiering te combineren met private bijdragen (soms in de vorm van een subsidie, bijvoorbeeld in ENLIGHT-verband), kan de RUG hoogwaardige, toegankelijke en innovatieve onderwijsprogramma's aanbieden. Dit draagt bij aan:

- Versterking van de (internationale) uitstraling van de universiteit en de regio;
- Kennisverspreiding naar een breder publiek, inclusief professionals die niet regulier aan de universiteit verbonden zijn;
- Samenwerking met private partijen, wat leidt tot een praktijkgerichte onderwijsinhoud en verhoogde inzetbaarheid van afgestudeerden;

De summerschools zijn hiermee een voorbeeld voor het bijdragen aan zowel maatschappelijke als economische doelen, zonder de autonomie en academische vrijheid van de universiteit aan te tasten. De RUG zorgt ervoor dat de inzet van publieke middelen transparant en verantwoord plaatsvindt, waarbij het onderscheid tussen het publieke danwel private karakter van

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

de verschillende summerschools niet goed te maken is. Omdat binnen de summerschools op dit moment het onderscheid publiek/privaat niet te maken is, worden de volledige baten en lasten van de summerschools hier verantwoord.

Financieel resultaat:
- Baten 2025 € 1,1 mln
- Geïnvesteerde publieke middelen 2025 € 1,1 mln

Verhuur onroerend goed
Wegens frictie in vraag en aanbod bij andere locaties van de RUG kan tijdelijk sprake zijn van een overschot aan ruimten. De RUG kan deze dan verhuren aan derden, dit betreft een private activiteit. In 2025 bedroegen de baten uit de private verhuur € 1,2 mln. Conform het verhuurbeleid zijn de gehanteerde verhuurtarieven in alle gevallen marktconform en de doorberekende servicekosten zijn kostendekkend (integraal tarief). Indien het dagelijkse beheer van de verhuurde locatie door de RUG wordt uitgevoerd, maken de beheerkosten onderdeel uit van deze kostendekkende servicekosten. In voorkomende gevallen wordt een onafhankelijk makelaar ingeschakeld om de marktprijs vast te stellen.

Detacheringen
Detacheringen worden aangemerkt als private activiteit, wanneer de detachering van een medewerker plaatsvindt naar een private organisatie. Dit betreffen detacheringen voor specifieke activiteiten voor een bepaalde tijd, veelal voortvloeiend uit samenwerkingsverbanden die zijn aangegaan vanuit onze bekostigde wettelijke taak. Er vinden geen detacheringen plaats van medewerkers waar wij de kennis en kunde, vanuit onze bekostigde wettelijke taak, niet van in huis hebben. In geval van uitgaande detachering krijgt de medewerker de kans zich verder te ontwikkelen en te verbreden bij een andere organisatie. Dit past bij het beleid van de RUG om medewerkers gedurende hun hele loopbaan de kans te geven zich te blijven ontwikkelen. De RUG heeft in de regels voor externe inhuur onder andere vastgelegd dat een uitgaande detachering kostendekkend dient te zijn. Het hanteren van de integrale kostprijs in deze gevallen wordt gecontroleerd door de afdeling Human Resources.

Overige activiteiten
Activiteiten die niet passen in een van de specifieke categorieën zijn samengevoegd in de categorie overige activiteiten. Dit betreffen bijvoorbeeld de museumwinkel en diverse IT-diensten. Geen van de individuele private activiteiten binnen deze categorie komt boven de € 0,5 mln.

Deze overige activiteiten zijn onderdeel van het Strategisch Plan van de RUG, worden uitgevoerd door de faculteiten en diensten van de RUG en hebben een meerwaarde voor de wettelijke bekostigde taak.

Activiteiten die in 2025 zijn uitgesloten van de controle door de externe accountant, maar waarover wel verantwoording moet worden afgelegd in het bestuursverslag

Sportcentrum
De RUG heeft het Sportcentrum altijd gezien als onderdeel van de wettelijke bekostigde taak van de universiteit, omdat het gaat om welzijn en persoonlijke ontwikkeling van studenten en medewerkers. De Stichting ACLO (opgericht in 1952) is de overkoepelende studentensportorganisatie van de RUG en de Hanze en wordt volledig bestuurd door studenten. De ACLO is het beleidsbepalende orgaan inzake het sportaanbod en is de primaire huurder van het Sportcentrum.

Het bevordert:
- **Fysieke fitheid:** voor studenten in de ontwikkelfase van hun leven brengt studentensport een positieve prikkel om sport en bewegen als basisonderdeel van hun leefstijl te gaan zien.
- **Mentale veerkracht:** sportieve activiteiten dagen een individu uit, verleggen grenzen en het zelfvertrouwen krijgt een positieve impuls. Het is een boost voor je mentale veerkracht en helpt beter met stress en tegenslagen om te gaan.
- **Sociale impact en diversiteit:** het sportcentrum heeft een belangrijke sociale rol. Het biedt een eigen herkenbare sociale omgeving voor studenten waar zij, ongeacht hun achtergrond, geslacht, cultuur of vaardigheden, worden samengebracht. Door samen te sporten, leren studenten en medewerkers elkaars verschillen te waarderen en respecteren. Dit draagt bij aan een positieve sociale en diverse omgeving binnen de universiteit. De sterke en omvangrijke verenigingscultuur binnen de studentensport in Groningen (49 verenigingen) vormt naast het reguliere sportaanbod een stevige basis voor de vorming van communities.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

- **Opdoen van praktijkervaring:** binnen het Sportcentrum doen studenten op verschillende plekken en manieren ook in een breder opzicht ervaring op, wat bijdraagt aan hun persoonlijke vorming. Hierbij kan gedacht worden aan het medebesturen van een sportvereniging, het actief zijn binnen commissies en het organiseren van activiteiten. Binnen het sportconcept wordt dus de mogelijkheid geboden om tijdens de studietijd maatschappelijk gerelateerde ervaring op te doen.

Daarnaast hebben universiteiten de afgelopen jaren vanuit het ministerie van OCW, middelen ontvangen die onder andere ingezet moesten worden ten behoeve van studentenwelzijn. Hiermee laat OCW zien studentenwelzijn als een wettelijk bekostigde taak te beschouwen.

Financieel resultaat:
- Baten 2025 € 2,2 mln
- Geïnvesteerde publieke middelen 2025 € 4,1 mln

Centraal Uitvoeringsorgaan Studentenorganisaties
Het Centraal Uitvoeringsorgaan Studentenorganisaties (CUOS) is verantwoordelijk voor het begeleiden van studentenorganisaties bij aanvragen voor het Studentenondersteuningsfonds, het regelen van huisvesting van de studentorganisaties en het toekennen van subsidies aan studentvoorzieningen, studentenorganisaties en de studentgeleding van de universiteitsraad.
CUOS wordt gevormd door een studentenbestuur dat jaarlijks wisselt en wordt uitsluitend gevormd door ingeschreven bekostigde studenten van de RUG. Naast studentenvoorzieningen ACLO en USVA worden de grootste subsidies verstrekt aan KEI en ESN die de introductie van studenten organiseren.

De studentenorganisaties en studentvoorzieningen hebben een belangrijke sociale rol. Zij bieden een eigen herkenbare sociale omgeving voor studenten waar zij elkaar ontmoeten en dragen bij aan een positieve sociale en diverse omgeving binnen de universiteit en aan welzijn voor de studenten zelf. De RUG ziet niet in dat deze activiteit marktverstorend werkt en beschouwt het ondersteunen van studentenorganisaties een bekostigde wettelijke taak van een universiteit.

Financieel resultaat:
- Baten 2025 € - mln
- Geïnvesteerde publieke middelen 2025 € 0,4 mln

USVA
Cultureel Studentencentrum USVA is de culturele voorziening van de RUG en verzorgt diverse cursussen en voorstellingen op cultureel en expressief vlak. USVA vervult hiermee een belangrijke rol in de Groningse universitaire gemeenschap. In haar tariefstelling maakt USVA onderscheid naar studenten, medewerkers en derden, waarbij RUG-studenten en -medewerkers een korting ontvangen.

Financieel resultaat:
- Baten 2025 € 0,3 mln
- Geïnvesteerde publieke middelen 2025 € 1,9 mln

Leren/Leven Lang Ontwikkelen
Een van de strategische doelstellingen van de RUG is dat we studenten de benodigde vaardigheden, competenties en kennis meegeven om succesvol mee te kunnen dingen op de wereldwijde arbeidsmarkt. We moedigen daarnaast studenten en professionals aan om zich het leven lang leren eigen te maken en hun inzetbaarheid structureel te vergroten. In 2025 heeft de RUG wel overige LLO-activiteiten uitgevoerd zoals ontwikkeling van de strategie, beleid en inhoud, maar zijn er naast contractonderwijs (zie hiervoor) geen baten die volgens de materialiteitsgrenzen in het bestuursverslag verantwoord zouden moeten worden.

Valorisatie
De RUG beschouwt in haar strategische plan 2021-2026 maatschappelijke impact als een van haar primaire verantwoordelijkheden. Het uitvoeren en vertalen van onderwijs- en onderzoeksactiviteiten voor en in de samenleving is, waar mogelijk, een hoeksteen van het academisch systeem. Op hoofdlijnen geeft de RUG invulling aan deze verantwoordelijkheid door (het opzetten van) een professionele impactorganisatie, de vier interdisciplinaire schools, de Universiteit van het Noorden en RUG ventures BV (RUG Houdstermaatschappij BV).

Vanuit de Impactorganisatie biedt het Intellectual Property Team ondersteuning aan onderzoekers en studenten bij kennisbescherming en

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

vestigen van intellectuele eigendomsrechten zoals octrooien en merken. De royalty's die als inkomsten uit licenties zijn verantwoord in 2025 bedroegen € 0,3 mln.

RUG Ventures (handelsnaam van de RHM) is in 1996 opgericht en voor 100% dochter van de RUG met als doel om vanuit de RUG kennisintensieve bedrijven op te starten om wetenschappelijke ideeën en onderzoeksresultaten naar de markt te brengen. De RUG Ventures is een belangrijk onderdeel van de hele kennisketen, van kennis-cocreatie en kennisdeling tot kennisbenutting en het creëren van economische meerwaarde. De RUG verantwoord in haar jaarrekening RUG Ventures als resultaat deelneming. In 2025 is het resultaat deelneming van RUG Ventures -/- € 1,4 mln (2024: -/-€ 1,4 mln.). Het College van Bestuur van de RUG is vertegenwoordigd in de Raad van Commissarissen van RUG Ventures (waarbij deze vertegenwoordiging niet in geïnvesteerde publieke middelen is uit te drukken). In 2025 zijn verder geen publieke middelen geïnvesteerd in RUG Ventures.

In de jaarrekening van de RUG hoeven geen verdere gegevens te worden opgenomen van maatschappijen waarvan de gezamenlijke betekenis te verwaarlozen is voor het geheel (RJ217.304). Met ingang van 2023 maakt de RUG gebruik van deze consolidatievrijstelling voor alle deelnemingen.

Thema 3 Het verlenen van vrijstellingen
Vrijstellingen voor examenonderdelen worden verleend door examencommissies aan individuele studenten. Daarbij moet het gaan om zodanige (elders) reeds verworven kennis en ervaring, dat een vrijstelling gerechtvaardigd is. Een examencommissie legt haar beleid daarbij zoveel mogelijk van tevoren vast. Het verlenen van een vrijstelling voor een gehele opleiding is niet mogelijk. In de Model Onderwijs en Examenregeling is daarvoor een bepaling opgenomen, waarbij het maximum van vrijstellingen op 50% is gesteld.

Thema 4 Bekostiging van buitenlandse studenten
In het kader van internationalisering heeft de RUG uitwisselingsprogramma's met verschillende Europese en niet-Europese universiteiten. Voor zowel de Nederlandse als de buitenlandse student volgt de RUG bij haar onderwijsinspanningen volledig de uitgangspunten van de bekostigingsregels. Aan de uitwisselingen ligt een overeenkomst ten grondslag en de instellingen die studenten uitwisselen brengen geen kosten bij elkaar in rekening. De Nederlandse student blijft voor de bekostiging meetellen, maar de buitenlandse student telt niet mee. In 2025 had de RUG 1.189 actieve uitwisselingsovereenkomsten met buitenlandse instellingen. Het betrof contracten in het kader van het Erasmus+ programma en bilaterale uitwisselingsovereenkomsten met partners van buiten de EU/EER.

Profileringsfonds 2025

Omschrijving	Aantallen studenten	Totaal van toekenningen	Gemiddelde hoogte van de toekenningen	Gemiddelde duur van de toekenningen
Studenten in overmachtssituaties: Ziekte, functiebeperking, familieomstandigheden, mantelzorg of niet-studeerbare opleidingen	aanvragen 601 toewijzingen 524	€ 822.003	€ 1.569	per toekenning specifiek
Bestuurders van studie- of studentenverenigingen of leden van medezeggen-schapsraden	aanvragen 665 toewijzingen 548	€ 1.284.707	€ 2.344	12 maanden
Overige categorieën: Prestaties op het gebied van sport of cultuur, fin. steun aan niet-EER studenten, uitgaande beurzen e.a.	aanvragen 79 toewijzingen 61	€ 91.339	€ 1.497	afhankelijk per soort toekenning
		€ 2.198.048		

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

De RUG heeft in 2025 aan 40 niet-EER studenten financiële ondersteuning verleend uit het studentenondersteuningsfonds vanwege bijzondere omstandigheden zoals bedoeld in artikel 7.51 van de WHW, aan dertien niet-EER studenten is financiële ondersteuning verleend uit het studentenondersteuningsfonds vanwege een Bestuursbeurs, aan drie niet-EER studenten is financiële ondersteuning verleend uit het studentenondersteuningsfonds vanwege medezeggenschap en aan 24 niet-EER studenten is vanwege bijzondere omstandigheden financiële ondersteuning verleend uit het studentenondersteuningsfonds. In totaal is uit het studentenondersteuningsfonds € 46.713,86 aan 40 niet-EER studenten uitbetaald.

Studentenondersteuningsfonds
Het totaaloverzicht, zoals bedoeld in artikel 7.51 van de WHW, van het aantal studenten dat financiële ondersteuning is verleend uit het studentenondersteuningsfonds en de omvang van de bedragen die zijn uitgekeerd is in de onderstaande tabel weergegeven. Voor de bestuurs- en medezeggenschapsbeurzen en voor beurzen vanwege bijzondere prestaties is de duur van de uitkering gelijk aan het academisch jaar. Voor de beurzen die zijn toegekend vanwege situaties van overmacht, ziekte, functiebeperking, familieomstandigheden, mantelzorg of niet-studeerbare opleidingen is dit per toekenning specifiek bepaald. In verband met mantelzorg werden in 2025 acht studenten ondersteund.

Thema 5 Collegegeld niet betaald door student zelf
Het door de student zelf betalen van collegegeld wordt gezien als een signaal dat de student de intentie heeft onderwijs te volgen. Het collegegeld wordt in geen enkel geval door de RUG betaald.
De RUG kent wel een Noodfonds. Dit Noodfonds biedt financiële ondersteuning bij onvoorziene kosten die voor financiële nood bij studenten zorgen. Het gaat om bijzondere gevallen, waarbij een student tegen kosten aanloopt die onvoorzien zijn, niet-verwijtbaar zijn aan de student en waarvoor hij/zij zich niet kon of hoefde te verzekeren. Ondersteuning uit het Noodfonds kan in de vorm van een gift of een lening.

Uit het Noodfonds worden tevens de kosten voor een studiemaatje vergoed. Studenten met een diagnose autismespectrumstoornis (ASS) of een aandachtstekortstoornis (AD(H)D) kunnen begeleiding krijgen van een ouderejaarsstudent van dezelfde opleiding of van een aansluitende master, het studiemaatje of study buddy. Per contactuur betaalt de student € 10 aan zijn/haar studiemaatje. De kosten van maximaal 50 contacturen minus een maximale eigen bijdrage van € 100 kunnen worden gedeclareerd bij het Noodfonds.

In 2025 heeft de RUG aan zeven studenten in totaal € 935 uit het Noodfonds uitgekeerd. Daarnaast is in 2025 een bedrag van € 280 als lening verstrekt aan een student. Deze lening is in hetzelfde jaar door de student volledig terugbetaald aan het Noodfonds. De maximale toelage in een vorm van een gift of lening is in principe € 1.250 per student per jaar.

Thema 6 Studenten volgen modules van opleidingen
De RUG biedt geen modules van opleidingen aan in de vorm van voorgestructureerde leerroutes met eigen certificaat, als onderdeel van een RIO-opleiding. De landelijke trend naar meer flexibilisering van het onderwijs (o.a. door inzet van microcredentials) wordt ook door de RUG opgepakt, uiteraard wordt bij deze ontwikkelingen aangesloten bij de WHW en de regelgeving rond Helderheid.

Thema 7 De student volgt een andere opleiding dan waarvoor ingeschreven
Het beleid van de RUG is erop gericht een student zo snel mogelijk op de goede plek te krijgen. Afgezien van de wettelijke mogelijkheid van het volgen van vakken van een andere opleiding voor het eigen curriculum is het dan ook niet mogelijk dat studenten examens afleggen in opleidingen waarvoor zij niet zijn ingeschreven.

Thema 8 Bekostiging van maatwerktrajecten
RUG/UMCG had op verzoek van het Ministerie van Hoger Onderwijs in Saoedi-Arabië vanaf voorjaar 2007 een speciaal programma voor het opleiden van studenten uit Saoedi- Arabië voor de medische zorg in hun eigen land. Het programma startte met een voorbereidend jaar. Het voorbereidende jaar was geen CROHO-geregistreerde opleiding. Voor cursisten die het voorbereidend jaar met succes afrondden volgde de reguliere CROHO-geregistreerde opleiding tot arts. Inmiddels wordt het voorbereidend jaar niet meer aangeboden en is geen sprake meer van een bekostigd maatwerktraject.

De voormalige deelnemers aan het voorbereidend jaar zijn inmiddels allen als reguliere studenten ingeschreven in de opleiding Geneeskunde.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

In collegejaar 2024-2025 volgden 80 reguliere studenten de opleiding Geneeskunde en met de start van collegejaar 2025-2026 volgen 56 reguliere studenten deze opleiding.

Omdat het om niet-EER-studenten gaat, komt het opleidingsdeel van de Saoedische studenten niet in aanmerking voor bekostiging door de Nederlandse overheid. Als bekostiging van de trajecten betalen de Saoedische deelnemers het door de RUG vastgestelde instellingscollegegeld van € 32.000 per studiejaar. Voor een voorbereidend studiejaar betalen zij eveneens € 32.000 per jaar. De deelnemers aan het programma ontvangen een beurs van de Saoedische overheid (King Abdullah Scholarship). De RUG organiseert geen andere maatwerktrajecten waarbij een derde – een externe organisatie of bedrijf – een bijdrage betaalt voor het op maat snijden van een bestaande opleiding.

8.4 Treasury

Voor onderwijsinstellingen geldt de Regeling beleggen, lenen en derivaten OCW. In de Regeling zijn onderwerpen als de vereiste minimale rating bij beleggingen (single A) vastgelegd met de governance in de verdeling van bevoegdheden (taken, besluitvorming en toezicht) en aspecten met betrekking tot inrichting van de administratieve organisatie en interne beheersing. In 2025 heeft OCW geen wijzigingen in de Regeling gepubliceerd en is het treasurystatuut ongewijzigd gecontinueerd. In 2025 is de RUG geen nieuwe beleggingen of leningen aangegaan.
In 2022 heeft de RUG een lening van € 265 mln via de leenfaciliteit schatkistbankieren afgesloten. De lening is in twee tranches opgenomen. Op 30 juni 2023 is de eerste tranche van € 132,5 mln en op 1 juli 2024 is de tweede tranche ad € 132,5 mln opgenomen.

In het treasurystatuut zijn de regels voor het treasurymanagement en het financieringsbeleid vastgelegd. Het doel is minimalisering van de toekomstige rentelasten op financiering en optimalisatie van het rendement van overtollige creditgelden binnen de gestelde grenzen in het treasurystatuut. Beleid en uitgangspunten zijn door de RUG in het treasurystatuut vastgelegd door middel van richtlijnen voor beleggingsbeleid, financieringsbeleid, het aangaan van participaties in rechtspersonen en verstrekken van leningen aan gelieerde rechtspersonen van de RUG. Dit laatste aspect is uitsluitend toegestaan binnen de bekostigde taak van kennisvalorisatie.

Overzicht deposito's

Looptijd	Rente (%)	Ingangsdatum	Datum afloop	Bedrag (mln €)
9 jaar en 2 dagen	0,30	17/01/2017	19/01/2026	5
Totaal				**5**

Ultimo 2025 heeft de RUG nog twee overige uitstaande vorderingen:
1. GSZ Mayday € 138.100 (ultimo 2024: € 138.100), tegen een rentepercentage van 0%. Resterende looptijd is onbepaald;
2. GSZ Mayday € 18.000 (ultimo 2024: € 20.200), tegen een rentepercentage van 4,0%. Resterende looptijd is zeven jaar.

Voor beide uitstaande vorderingen is een zekerheid gesteld.

De RUG had eind 2025 in totaal € 323,4 mln aan liquide middelen bestaande uit € 1,2 mln gezamenlijk tegoed op bankrekeningen en € 317,2 mln in rekeningcourant. Daarnaast heeft de RUG per ultimo 2025 nog één deposito van € 5,0 mln bij schatkistbankieren verantwoord waarvan het hele bedrag in 2026 vrijvalt en als kortlopende deposito onder de liquide middelen is verantwoord.

Liquiditeitsontwikkeling
De liquiditeitspositie van de RUG is in 2025 met € 14,3 mln afgenomen ten opzichte van het eindsaldo 2024. De afname is onder andere het gevolg van de jaarlijkse aflossing € 8,3 mln op de lening bij het ministerie van Financiën, waarvan de eerste aflossing in 2025 viel. Van invloed op de liquiditeitspositie in 2025 waren verder de omvangrijke uitgaven voor investeringen in nieuwbouw en renovatie van gebouwen. Ultimo 2025 is de liquiditeitspositie van de RUG met € 323,4 mln ruimschoots voldoende om aan de lopende verplichtingen te kunnen voldoen.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

8.5 Topinkomens en remuneratie

Voor de leden van het College van Bestuur en de Raad van Toezicht, maar ook voor niet-topfunctionarissen geldt sinds 1 januari 2013 de toetsing aan de Wet Normering Topinkomens (WNT). Voor topfunctionarissen (leden College van Bestuur) geldt in 2025 een maximale WNT-bezoldigingsnorm van € 246.000. Bij de topfunctionarissen van de RUG wordt het maximum in 2025 niet overschreden.

Voor de toezichthoudende topfunctionarissen (leden Raad van Toezicht) geldt voor de leden een maximale bezoldigingsnorm van 10% van het maximum voor topfunctionarissen en voor de voorzitter een maximum van 15% van de maximale WNT-bezoldigingsnorm 2025 van € 246.000 Bij de toezichthoudende topfunctionarissen van de RUG wordt de maximale WNT-normering in 2025 niet overschreden.

Daarnaast kent de RUG één niet-topfunctionaris waar gedurende het verslagjaar 2025 een bedrag wordt verloond dat (naar rato) hoger is dan de maximale bezoldiging WNT (€ 246.000 bij fulltime dienstverband). Het betreft hier een overschrijding als gevolg van een hoger brutosalaris op grond van een individuele afspraak.

De WNT-bezoldigingstabel 2025 en de vergelijkende tabel 2024 van de leden College van Bestuur en de leden Raad van Toezicht treft u aan in de jaarrekening 2025 die als bijlage in het Jaarverslag 2025 is gepubliceerd. De overschrijdende niet-topfunctionaris is anoniem op ufo-profiel overeenkomstig WNT-wetgeving gepubliceerd. Over het boekjaar 2025 is op basis van het Declaratieregeling CvB-leden Nederlandse universiteiten gerapporteerd.

Declaraties CvB-leden 2025 (bedragen in €)

	De Vries	Scherpen	Biemans	Totaal
Representatiekosten, inclusief de vaste onkostenvergoeding	2.729	2.890	2.827	8.446
Reiskosten binnenland	41.006	16.548	4.011	61.566
Reiskosten buitenland	8.818	10.516	163	19.496
Overige kosten	55	-	-	55
Totaal	**52.607**	**29.954**	**7.001**	**89.562**

Gezamenlijk gemaakte kosten worden naar rato toebedeeld aan de CvB-leden.

rijksuniversiteit
groningen

9. Continuïteitsparagraaf



Academiegebouw

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

9. Continuïteitsparagraaf

De continuïteitsparagraaf heeft als doel additioneel inzicht te verkrijgen in de voorziene gevolgen van het voorgenomen beleid van het instellingsbestuur op de financiële positie van de instelling. Het biedt een aanvullend instrument voor de bedrijfsvoering, dat mede als leidraad fungeert voor het voeren van een discussie binnen de instelling over de verwachte effecten van externe ontwikkelingen in combinatie met het beleid in de komende jaren.[1]

9.1 Studentaantallen en personele bezetting

Het totale aantal studenten is in collegejaar 2025/2026 gedaald in vergelijking met het vorige collegejaar (-0,9%). De laatste jaren ziet de RUG haar aantal studenten afnemen en verwacht wordt dat het aantal studenten langzaam maar zeker verder zal dalen, gelet op de vergrijzing in Nederland en in onze regio. Tot nu toe werd verwacht dat deze krimp kon worden gecompenseerd door een groei van het aantal buitenlandse studenten. Door de wet internationalisering in balans (WIB) is dit erg onzeker geworden. Met deze wet wil de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) de ongewenste neveneffecten van internationaal onderwijs aanpakken. Het aantal buitenlandse studenten zal naar verwachting, mede gezien het voorstel van UNL voor zelfregie internationalisering, de komende jaren redelijk stabiel blijven.

De huidige prognose laat een forse daling zien in aantallen studenten. Deze daling doet zich vrijwel volledig voor bij de Nederlandse studenten. Deze afname is het gevolg van de eerdergenoemde demografische ontwikkelingen.

Studentenaantallen

Studenten*	Realisatie		Meerjarenperspectief				
	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
internationaal	9.100	9.400	9.500	9.400	9.300	9.300	9.100
uit Nederland	24.200	23.600	22.900	22.400	21.900	21.600	21.200
	33.300	**33.000**	**32.400**	**31.800**	**31.200**	**30.900**	**30.300**

*(*bron: DUO prognose RUG totaalomvang)*

De huidige mix van internationale en nationale studenten vindt de RUG belangrijk voor zowel onderwijs als onderzoek om de vraagstukken en uitdagingen van de moderne tijd op te lossen vanuit een diversiteit aan perspectieven en benaderingen. Internationalisering in het hoger onderwijs is ook terug te zien in het strategisch plan van de RUG. De nauwe verbintenis tussen de lokale functie en het internationale karakter is het uitgangspunt voor de impact die de RUG met haar onderwijs en onderzoek maakt.

Het gemiddeld aantal medewerkers (in fte) is in 2025 met 1,15% toegenomen. Vanaf 2026 wordt een daling van de bezetting in fte's verwacht. Deze daling is met name een gevolg van het feit dat de RUG anticipeert op de dalende studentenaantallen en haar capaciteit hierop aanpast. Ook zal de formatie de komende jaren naar verwachting verder dalen door

[1] Het Meerjarenperspectief 2026-2030 (inclusief de inputvariabelen) in deze Continuïteitsparagraaf is gebaseerd op de Instellingsbegroting 2026, die is vastgesteld door het College van Bestuur op 18 november 2025 en goedgekeurd door de Raad van Toezicht op 16 december 2025.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

bezuinigingsmaatregelen die nodig zijn om toe te werken naar een gezonde financiële exploitatie. Hierbij zal het primaire proces zoveel mogelijk ontzien worden.

9.2 Exploitatie- en balanscijfers

Majeure financiële ontwikkelingen
De afgelopen jaren speelden een aantal majeure financiële vraagstukken die het resultaat beïnvloedden en vroegen om beleidsaanpassingen. Deze vraagstukken hadden met name betrekking op de oplopende kosten voor energie, toegenomen kosten voor de ondersteuningsorganisatie, de uitgaven voor het verduurzamen van de vastgoedportefeuille, de korting op de leerling volumemiddelen en slechts deels gecompenseerde loon- en prijsstijgingen via de Rijksbijdrage.

Om tot een verantwoorde, breed gedragen en zorgvuldige invulling te komen van deze opgave, is in 2023 gestart met het programma TeRUG in balans '26. In dit programma wordt gewerkt aan de vier hoofdthema's energie, huisvesting, ondersteuning en onderwijs & onderzoek. Er is de afgelopen jaren veel werk verzet maar helaas heeft dit, mede gezien de aanvullende bezuinigingen van de regering Schoof, niet geleid tot een begrotingsevenwicht in 2026.

De regering Schoof had in het gesloten hoofdlijnenakkoord flinke bezuinigingen doorgevoerd in het hoger onderwijs, waaronder het schrappen van de sectorplanmiddelen, een korting op het fonds Onderzoek & Wetenschap, het uitfaseren van het nationaal groeifonds en een korting op internationale bachelor studenten. Het daadwerkelijke regeerakkoord resulteerde uiteindelijk in het stoppen van de starters- en stimuleringsbeurzen ten gunste van het continueren van de sectorplanmiddelen. De gesprekken rondom internationalisering hebben inmiddels geleid tot het schrappen van de Taaltoets Anderstalig Onderwijs en een voorstel voor zelfregie door onderwijsinstellingen. Dit voorstel moet nog samen met de minister verder uitgewerkt worden. Door het afbouwen van wervingsactiviteiten in het buitenland en het negatieve sentiment met betrekking tot internationale studenten is de instroom van internationale studenten reeds ingeperkt. De referentieraming 2025 laat een verdere daling in het aantal Nederlandse en EER-studenten zien (ten opzichte van eerdere ramingen), wat tot een negatieve bijstelling heeft geleid van de Rijksbijdrage voor universiteiten voor de komende jaren. Verder heeft OCW naar aanleiding van de voorjaarsnota 2025 nog aanvullende taakstellingen opgelegd, waaronder het niet toekennen van prijscompensatie 2025. Dit alles heeft er niet alleen toe geleid dat de RUG niet terug in balans is in 2026, maar ook dat er de komende jaren nog een forse bezuinigingsopgave wacht.

Personele bezetting

Personeel in fte*	Realisatie		Meerjarenperspectief				
	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
bestuur/management	635	635	635	627	619	614	614
wetenschappelijk personeel	4.236	4.301	4.246	4.164	4.105	4.051	4.013
ondersteunend personeel	2.400	2.419	2.343	2.312	2.286	2.264	2.260
	7.271	**7.355**	**7.225**	**7.102**	**7.010**	**6.929**	**6.887**

(* realisatie: gemiddeld aantal medewerkers in full time equivalenten)

Realisatie 2025
Het resultaat 2025 is uitgekomen op -€ 14,9 mln. Het resultaat gerelateerd aan de omzet, de rentabiliteit, is -1,7%. Dit valt buiten de norm die als streefwaarde voor het resultaat op instellingsniveau is geformuleerd (tussen de 0 en 3 procent van de omzet). Voor 2025 was een resultaat begroot van € 23,6 mln negatief. Dit betekent dat de RUG een positieve afwijking ten opzichte van de begroting realiseerde van € 8,7 mln. De opbrengsten waren aanzienlijk hoger dan begroot. Enerzijds is dit het effect van de hogere rijksbijdrage doordat looncompensatie 2025 van OCW werd ontvangen en anderzijds van de hogere externe opbrengsten die werden gerealiseerd bij de nationale overheden en NWO. Omdat de cao-loonstijging pas vanaf 1 juli 2025 werd geëffectueerd, was de looncompensatie in 2025 hoger dan de door de nieuwe cao gestegen loonkosten. Tegenvallers waren er ook in 2025. De belangrijkste waren de hogere kosten voor beheer en onderhoud van gebouwen en het feit dat geen prijscompensatie 2025 werd ontvangen. Als gevolg van deze bezuinigingsmaatregel van OCW loopt de RUG structureel jaarlijks circa € 5 mln mis.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

In 2025 had de RUG nog te maken met een aantal incidentele baten en lasten. Indien rekening wordt gehouden met deze bijzondere effecten komt het 'genormaliseerd' resultaat over 2025 uit op -€ 15,3 mln (ceteris paribus). In onderstaande tabel (bedragen in € * mln) wordt bovenstaande samengevat:

Resultaat 2026 en meerjarenperspectief

Voor 2026 begroot de RUG een exploitatieresultaat van -€ 12 mln. Een resultaat dat € 15 mln lager ligt dan de ramingen van vorig jaar. Oorzaken hiervan zijn een extra korting leerling volumemiddelen, niet ontvangen prijsbijstelling 2025 en het onvoldoende realiseren van taakstellingen uit het actieplan Hoofdlijnenakkoord (HLA).

De RUG wil vasthouden aan het bereiken van bestedingsevenwicht in 2026 en hiertoe heeft het College van Bestuur begin 2026 additionele maatregelen getroffen. Deze extra maatregelen moeten leiden tot een resultaatsverbetering in 2026 met € 12 mln en betreffen voornamelijk personele maatregelen om de kosten te reduceren. Gedurende het jaar zal het effect van deze maatregelen worden gevolgd. Indien mogelijk worden de maatregelen versoepeld en waar nodig worden extra maatregelen genomen om het gewenste bestedingsevenwicht in 2026 te behalen.

In meerjarenperspectief lopen de negatieve resultaten verder op tot € 35,2 mln in 2030. Om deze negatieve trend om te buigen en de verwachte liquiditeitsontwikkeling bij te sturen gaat de RUG de komende jaren € 45 mln structureel bezuinigen. De ombuiging moet gerealiseerd zijn in 2030 en leiden tot een structureel positieve exploitatie. Voor de opstelling van de Financiële Kaderstelling 2027 moet het Bezuinigingsprogramma RUG 2026-2030 maatregelen opleveren ter invulling van de bezuinigingen. Deze maatregelen moeten met ingang van 2027 gerealiseerd worden.

Realisatie 2025

Resultaat conform begroting 2025	**-23,6**
Voornaamste verschillen begroting 2025 versus jaarrekening 2025	
Hogere Rijksbijdrage (met name looncompensatie)	24,8
Saldo hogere rentebaten en lagere collegegelden	-4,0
Hogere externe baten door met name hogere projectinkomsten	50,5
Lagere overige baten (incidentele inkomsten en opbrengst uit verhuur)	-19,1
Hogere (overige) personeelslasten door de CAO 2025, hogere gerealiseerde fte's, hogere externe inhuur en actualisatie voorzieningen	-26,5
Hogere huisvestingslasten (met name onderhoud) en lagere afschrijvingen	-6,0
Overige lasten (niet ontvangen prijscompensatie)	-9,5
Lager resultaat deelnemingen	-1,5
Resultaat conform jaarrekening 2025	**-14,9**
Incidentele resultaatseffecten 2025	
Actualisatie voorzieningen RUG en UMCG	-2,2
Vrijval generatie regeling UMCG O&O	1,8
Resultaat geschoond voor bijzondere effecten 2025	**-15,3**

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

Door de verwachte daling in de studentenaantallen in de komende jaren verslechtert het resultaat in meerjarenperspectief verder tot een negatief resultaat van € 35,2 mln in 2030. Zonder extra maatregelen zijn onvoldoende kostenverlagende maatregelen verwerkt in de begroting om deze dalende opbrengsten te compenseren.

De Rijksbijdrage laat een dalende trend zien, wat in lijn ligt met de ontwikkeling van de studentenaantallen in Nederland en de rest van de EER.

De collegegeldopbrengsten waren voor 2025 begroot op € 105,8 mln. De realisatie is uitgekomen op € 101,4 mln. Dit is € 4,4 mln lager dan op grond van de begroting werd verwacht. In deze daling is het effect te zien van het dalend aantal studenten. In het huidig academisch jaar (2025/2026) daalde de instroom van de Nederlandse en EER-studenten met 2%. Deze daling lijkt zich de komende jaren voort te zetten. Hier tegenover staat dat de trend in de non-EER studenten redelijk stabiel is. Deze studenten worden niet bekostigd via de rijksbijdrage, maar betalen het hogere instellingscollegegeld.

De baten werk in opdracht van derden laten gedurende de planperiode een stijging zien. De stijging is vooral het gevolg van de groeiambitie van een aantal faculteiten. Uiteraard is de realisatie hiervan op dit moment nog onzeker. De overige baten blijven in meerjarenperspectief redelijk stabiel.

In het meerjarenperspectief zijn, naast de ingebruikname van Feringa Building, de effecten van de omvangrijke verduurzamingsoperatie en de renovatie van de huisvesting zichtbaar in de toename van de afschrijvingslasten van € 57 mln in 2025 naar ruim € 68 mln in 2030. In de begroting van 2026 is het aandeel van de huisvestingslasten 11,9% en dit loopt op naar 12,8% in 2030.

In meerjarenperspectief houdt de RUG rekening met rentebaten van 2,25% over het tegoed aan liquide middelen, dit is 0,25% lager dan waarvan in de instellingsbegroting 2025 van werd uitgegaan. Daarnaast dalen de rentebaten als gevolg van de dalende liquiditeit.

Staat van baten en lasten

Alle bedragen in €1000

		Realisatie	Meerjarenperspectief				
		2025	2026	2027	2028	2029	2030
BATEN	Rijksbijdragen	617.227	616.161	605.207	594.474	582.248	572.591
	College-, cursus-, les- en examengelden	101.395	106.566	105.483	104.033	103.310	101.128
	Baten werk in opdrachten van derden	233.532	217.084	219.759	221.424	222.695	224.440
	Overige baten	66.557	93.531	89.962	90.228	91.449	91.942
		1.018.711	**1.033.342**	**1.020.412**	**1.010.160**	**999.702**	**990.101**
LASTEN	Personeelslasten	744.381	752.819	742.889	737.019	727.477	724.381
	Afschrijvingen	56.880	57.723	61.143	64.080	64.902	68.397
	Huisvestingslasten	68.492	66.908	63.708	62.713	62.746	63.096
	Overige lasten	166.217	169.371	171.489	171.182	169.187	170.164
		1.035.970	**1.046.822**	**1.039.229**	**1.034.994**	**1.024.312**	**1.026.039**
Saldo baten en lasten gewone bedrijfsvoering		-17.259	-13.480	-18.817	-24.833	-24.610	-35.938
Saldo financiële baten en -lasten		3.859	1.399	474	238	515	758
Saldo baten en lasten incl. financiële baten en lasten		-13.399	-12.081	-18.343	-24.596	-24.095	-35.180
Resultaat deelnemingen		-1.451	-	-	-	-	-
RESULTAAT		**-14.850**	**-12.081**	**-18.343**	**-24.596**	**-24.095**	**-35.180**

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

Ontwikkelingen
Zoals eerder gemeld heeft de RUG zich ten doel gesteld de komende jaren het resultaat om te buigen naar een structureel positief resultaat in 2030. In de Financiële kaderstelling 2027 van de RUG zullen de eerste maatregelen van het bezuinigingsprogramma RUG (BPR) 2026-2030 zichtbaar en verwerkt worden.

Een positieve ontwikkeling is het regeerakkoord dat onlangs gesloten is door het kabinet-Jetten. Het lijkt erop dat het nieuwe kabinet de komende periode onderwijs hoger op de agenda heeft gezet en bezuinigingen van het kabinet-Schoof in het onderwijs wil terugdraaien. Omdat het een minderheidskabinet is, is het echter onzeker in hoeverre de plannen ook daadwerkelijk gerealiseerd zullen worden.

Balans
De RUG investeringsplanning is in het najaar 2025 geactualiseerd en omvat omvangrijke investeringen ter verduurzaming en renovatie van de huisvesting. In de planperiode 2026 tot en met 2030 begroot de RUG investeringen in vastgoed van in totaal € 339 mln. In dezelfde periode worden de investeringen in ICT, apparatuur en inventaris begroot op in totaal € 87 mln. Vanwege deze investeringen en de afschrijvingen neemt de boekwaarde van de materiële vaste activa toe van € 814 mln in 2025 naar € 923 mln in 2030.

De RUG heeft de afgelopen jaren vermogen opgebouwd, waardoor de balans solide is. De solvabiliteit blijft gedurende de hele planperiode ruim boven de signaleringsgrens van OCW.

De op de balans opgenomen voorzieningen betreffen met name verschillende personele voorzieningen en een voorziening voor milieu-risico's (asbest) en de ontmanteling van de AGOR-cyclotron. In het meerjarenperspectief wordt de omvang van het totaal aan voorzieningen constant verondersteld.

BALANS

*(Alle bedragen in € * 1.000)*

		Realisatie	Meerjarenperspectief				
		2025	2026	2027	2028	2029	2030
ACTIVA							
Vaste Activa	immateriële vaste activa	8	8	8	8	8	8
	materiële vaste activa	813.888	878.275	952.460	957.806	942.604	923.265
	financiële vaste activa	7.261	2.261	2.261	2.261	2.261	2.261
Vlottende Activa							
	voorraden	653	653	653	653	653	653
	vorderingen	175.705	181.191	180.105	183.108	182.180	182.088
	liquide middelen	323.398	215.939	91.346	24.874	8.027	-22.239
		1.320.913	**1.278.327**	**1.226.833**	**1.168.710**	**1.135.734**	**1.086.036**
PASSIVA							
Eigen vermogen	algemene reserve	505.089	493.699	477.432	456.986	432.891	397.711
	bestemmingsreserve (publiek)	0	0	0	0		0
	bestemmingsreserve (privaat)	2.111	2.111	2.111	2.111	2.111	2.111
	bestemmingsfonds (publiek)	4.837	4.146	2.762	686	686	686
	andere wettelijke reserves	8	8	8	8	8	8
Eigen vermogen	eigen vermogen	512.045	499.964	482.313	459.792	435.696	400.516
Voorzieningen	voorzieningen	60.379	60.981	60.971	59.203	59.155	53.470
Schulden	langlopende schulden	247.333	238.501	229.668	220.835	212.002	203.169
	kortlopende schulden	501.155	478.881	453.881	428.881	428.881	428.881
		1.320.913	**1.278.327**	**1.226.833**	**1.168.710**	**1.135.734**	**1.086.036**

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

Door de omvangrijke investeringsagenda zijn de liquide middelen van de RUG de afgelopen jaren in omvang afgenomen. Omdat er de komende jaren nog fors wordt geïnvesteerd, heeft de RUG externe financiering aangetrokken. Per 1 juli 2023 ontving de RUG de eerste tranche van € 132,5 mln en in juli 2024 de tweede tranche van € 132,5 mln. In 2025 is de aflossing gestart van de lening met € 8,8 mln per jaar.

Zonder ingrijpen zal het liquiditeitssaldo eind 2028 onder de zogenoemde ijzeren voorraad (5% van de baten) uitkomen. Om de benodigde investeringen te kunnen blijven doen en financieel gezond te blijven, zal de RUG de komende jaren bezuinigen. Rekening houdend met een ingroeipad en een volledige realisatie van de bezuinigingsopgave in 2030 zullen de bezuinigingen leiden tot een positieve liquiditeitsprognose gedurende de planperiode. In onderstaand kasstromen overzicht is hiermee nog geen rekening gehouden.

Naast de externe financiering heeft de RUG nog financieringscapaciteit door middel van een tijdelijke leenfaciliteit (rekeningcourant) bij het Ministerie van Financiën. Deze leenfaciliteit (bekend onder de noemer 'schatkistbankieren') kent een maximum van 10% van de rijksbijdrage. Indien de doelstellingen van het bezuinigingsprogramma 2026-2030 onvoldoende gerealiseerd worden, zal aan het eind van de planperiode deze faciliteit aangesproken moeten worden.

Voor de beoordeling van de financiële positie van de instelling vormen onder andere kengetallen de basis. Daarbij is het van belang de ontwikkeling van de streefwaarden over een langere periode te bekijken en te vergelijken met het gemiddelde van de Nederlandse universiteiten. De Inspectie van het Onderwijs werkt in haar kader voor het financieel toezicht vanaf 2021 met een drietal kengetallen en hanteert daarbij signaleringswaarden.

1. solvabiliteit
De inspectie hanteert het begrip solvabiliteit 2, gedefinieerd als (eigen vermogen + voorzieningen) / totaal vermogen. De solvabiliteit 2 van de RUG blijft gedurende de planperiode redelijk stabiel en blijft ruim boven de signaleringswaarde van de inspectie.

Kasstromen overzicht (in € 1.000)

Kasstromen overzicht (in € * 1000)	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Beginsaldo liquiditeiten	**337.703**	**323.398**	**215.939**	**91.346**	**24.874**	**8.027**
Saldo baten en lasten	-17.259	-13.480	-18.817	-24.833	-24.610	-35.938
Ontvangen en betaalde interest	3.859	1.399	474	238	515	758
Resultaat deelnemingen	-1.451	0	0	0	0	0
Mutatie werkkapitaal en voorzieningen	22.171	-27.158	-23.232	-27.697	880	-5.592
Afschrijvingslasten	56.880	57.723	61.143	64.080	64.902	68.397
Kasstroom operationele activiteiten	**64.200**	**18.484**	**19.568**	**11.787**	**41.686**	**27.625**
Investeringen in vastgoed	-60.376	-105.763	-113.600	-50.362	-33.627	-35.257
Investeringen ICT, apparatuur, inventaris	-9.296	-16.347	-21.728	-19.065	-16.073	-13.801
Kasstroom investeringen in materiële vaste activa	**-69.672**	**-122.110**	**-135.328**	**-69.427**	**-49.700**	**-49.058**
Opname/aflossing vreemd vermogen	-8.833	-8.833	-8.833	-8.833	-8.833	-8.833
Opname deposito's	0	5.000	0	0	0	0
Kasstroom financieringsactiviteiten	**-8.833**	**-3.833**	**-8.833**	**-8.833**	**-8.833**	**-8.833**
Liquiditeitssaldo per 31.12	**323.398**	**215.939**	**91.346**	**24.874**	**8.027**	**-22.239**

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

2. liquiditeit
Ook de liquiditeitsratio (vlottende activa / kort vreemd vermogen) van de RUG is relatief hoog. Als gevolg van de uitvoering van de investeringsplannen in verduurzaming en renovatie van de huisvesting in combinatie met de verwachte exploitatieresultaten in meerjarenperspectief laat de liquiditeit een dalende trend zien, die zonder interventie in 2028 door de ondergrens schiet. De benodigde interventies zijn onderdeel van het bezuinigingsprogramma RUG 2026-2030.

3. rentabiliteit
De rentabiliteit is hier gedefinieerd als resultaat gewone bedrijfsvoering / totale baten uit gewone bedrijfsvoering * 100%. Een gemiddeld (klein) positief exploitatieresultaat (tussen 0% en 3%) is nodig voor de borging van de continuïteit van de instelling. Een incidenteel omvangrijk exploitatieresultaat vraagt toelichting en een structureel omvangrijk exploitatieoverschot is (maatschappelijk) ongewenst. Het programma TeRUG in balans '26 en het actieplan Hoofdlijnenakkoord hebben niet geleid tot de gewenste positieve exploitatieresultaten en het is dan ook niet gelukt om gedurende de planperiode tot een positieve rentabiliteit te komen. Het bezuinigingsprogramma RUG 2026-2030 moet leiden tot een structureel positieve exploitatie, zodat ook de rentabiliteit weer structureel past binnen de intern afgesproken bandbreedte.

Signaleringswaarde voor mogelijk bovenmatig eigen vermogen
Sinds 2020 hanteert de Inspectie van het Onderwijs (IvhO) een signaleringswaarde die normatief aangeeft hoeveel eigen vermogen een onderwijsinstelling redelijkerwijs nodig heeft. Hierbij sluit de IvhO aan bij de financieringsfunctie van het publieke vermogen en de risicobuffer. Voor de RUG bedraagt deze norm voor 2025 € 1.014 mln. Het werkelijk publiek eigen vermogen exclusief wettelijke reserves bedraagt € 510 mln; de RUG blijft aldus ruim onder de norm. Vanwege de geplande investeringen in materiële vaste activa en tijdelijke negatieve exploitatieresultaten, verwacht de RUG ook in de planperiode ruim onder deze norm te blijven.

Financiële indicatoren	Signalerings-waarde IvhO	Universiteiten	RUG realisatie		RUG-meerjarenbegroting 2026					Streefwaarde
		2024	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	
Solvabiliteit 2	< 0,3	0,44	0,44	0,43	0,44	0,44	0,44	0,44	0,42	> 0,3
Liquiditeit	< 0,50	0,87	1,05	1,00	0,83	0,60	0,49	0,45	0,37	> 0,50
Rentabiliteit	n.v.t.	-1,2%	-5%	-1,7%	-1,3%	-1,8%	-2,5%	-2,5%	-3,6%	0% < > 3%
Absolute omvang liq. mid.	< €2,0 mln	n.v.t.	338	323	216	91	25	8	-22	< €2,0 mln

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

9.3 Integraal risicobeheersings- en controlesysteem

Het risicomanagement in de instelling is gekoppeld aan het landelijke platform Integrale veiligheid Hoger Onderwijs. Dit platform is door de koepel Universiteiten van Nederland (UNL) geïnitieerd. De afgelopen jaren is de aandacht voor integrale veiligheid in het hoger onderwijs fors toegenomen. Hoewel onderzoek en onderwijs de primaire focus is en blijft, wordt het bieden van een veilige leer- en werkomgeving voor studenten en medewerkers steeds meer als essentiële randvoorwaarde gezien. De toenemende aandacht voor integrale veiligheid hangt samen met een stijgend aantal veiligheidsincidenten en -risico›s. Het ministerie van OCW benadrukt daarbij dat bestuurders van universiteiten verantwoordelijk zijn voor de integrale veiligheid van hun instelling in de breedste zin van het woord. Het vraagt daarom iedere keer om een bewuste afweging tussen enerzijds de zorg voor veiligheid en anderzijds het behoud van universitaire kernwaarden als academische vrijheid, openheid en toegankelijkheid. Bij de RUG zijn kennis- en informatieveiligheid (bescherming intellectueel eigendom en wetenschappelijke kennis), sociale veiligheid, cybersecurity, privacy, academische integriteit en crisismanagement geprioriteerde thema's.

Het beleid van de RUG op het gebied van privacy & security vormt de basis voor een risicogebaseerde aanpak van informatiebeveiliging en sluit aan bij het eerder opgestelde security governance-beleid. Dit past in de ambitie van de RUG om het volwassenheidsniveau voor informatiebeveiliging te verhogen en draagt bij aan het tegemoetkomen aan verwachtingen van externe stakeholders. Uit een extern uitgevoerde beoordeling van dit volwassenheidsniveau blijkt dat de RUG in 2025 hierin een grote stap heeft gezet.

Om cybercrime en digitale aanvallen van buitenaf een stap voor te blijven is het universiteitsbrede volwassenheidsprogramma security & privacy opgezet. De RUG kiest hierbij bewust voor het inbedden van privacy & security in één programma en in één intern privacy-en securitynetwerk van Privacy & Security coördinatoren. Acties of risico's op het gebied van security hebben immers impact op privacy. Het doel van het programma is de volwassenheid te verhogen.

De RUG heeft in 2025 het niveau van interne beheersing gehandhaafd op een voor de RUG passend niveau, waarbij een aandachtspunt de (subsidie)projecten zijn De interne beheersing bij de projecten is daarbij de afgelopen jaren versterkt en de toepassing van Power BI leidt tot verdere efficiency en beter inzicht in de projecten. Power BI zal in 2026 verder worden uitgebouwd. De komende jaren zullen verdere verbeterslagen, zoals het ontwikkelen van dashboards ter bevordering van het inzicht in de proceskwaliteit en projectvoortgang en het opstellen van een handboek voor projectcontrol, worden uitgewerkt en geïmplementeerd. Ook zal in samenwerking met een aantal faculteiten gekeken worden naar een heroriëntatie van de rol van projectcontrol bij de RUG

In 2025 is de afdeling internal audit versterkt met een IT-auditor en heeft de transitie van werkzaamheden inzake de projectafrekeningen en de jaarrekening, naar meer IT-en operationele audits verder vorm gekregen. Vanaf 2026 is deze transitie afgerond en is (bijna) de volledige capaciteit beschikbaar voor deze laatst genoemde audits die op basis van een door het College van Bestuur en Raad van Toezicht goedgekeurd auditjaarplan zullen worden uitgevoerd.

Risicobeheersings- en controlesysteem
De RUG zet zich in voor een robuust risicobeheersings- en controlesysteem in lijn met de Code Goed Bestuur van Universiteiten. Regelmatig worden risico's geëvalueerd, waarbij rekening wordt gehouden met interne en externe factoren. Met de implementatie van beheersmaatregelen, zoals beleidslijnen en interne controles, streeft de RUG naar het maximaliseren van kansen en minimaliseren van bedreigingen. De universiteit monitort periodiek de effectiviteit van de maatregelen, past strategieën waar nodig aan en rapporteert over de risico's. Voor ICT, digitalisering en cybersecurity werken de universiteiten samen in SURF.

De belangrijkste bouwstenen van het interne risicobeheersings- en controlesysteem vormen de governance-structuur, het strategisch plan RUG en de jaarlijkse planning- en controlcyclus in combinatie met de door de Raad van Toezicht vastgestelde financiële stuurkengetallen.

De governance-structuur van de RUG is nader uitgewerkt in het bestuurs- en beheersreglement. De instelling hanteert een besturingsmodel van integraal management op decentraal niveau. Taken en bevoegdheden op de

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

gebieden onderwijs, onderzoek en bedrijfsvoering zijn gemandateerd aan faculteitsbesturen. De strategische koers van de universiteit is beschreven in het strategisch plan 2021-2026 Making Connections. De RUG heeft in 2025 een start gemaakt met het vernieuwen van de governance-structuur. In 2026 wordt hierover besluitvorming verwacht.

De RUG strategie 2021-2026 is door de faculteiten en diensten vertaald naar een facultaire strategie. Risicomanagement vormt een belangrijk uitgangspunt in de afweging en besluitvorming om doelstellingen te realiseren. Risico's voor het realiseren van de facultaire strategieën en daarmee de strategie van de RUG én de eventueel benodigde interne beheersmaatregelen worden periodiek gemonitord overeenkomstig de PDCA-cyclus van de RUG. Hierbij past ook dat intern een afweging plaatsvindt ten aanzien van de risicobereidheid van de universiteit mede in relatie tot de risicocapaciteit en risicotolerantie. Risicobereidheid is hierin de mate waarin de RUG bereid is risico's te nemen (binnen haar (financiële) capaciteit en toleranties, maar ook de normen en waarden) in de gewenste realisatie van de strategische doelstellingen. Het gaat hierbij om het vinden van de juiste balans tussen het nemen van risico's hetgeen inherent is aan de bedrijfsvoering en het beheersen van risico's door middel van adequate interne beheersingsmaatregelen.

Het in 9.4 gegeven overzicht van de belangrijkste risico's die bestuurlijke aandacht hebben, zijn gerelateerd aan de strategische doelstellingen van de RUG en beschreven met inachtneming van de belangrijkste externe trends en ontwikkelingen die van invloed zijn op de verschillende risico's. Aspecten zoals interne normen en waarden, maatschappelijke aanvaardbaarheid (stakeholders), reputatie, risicodragend eigen vermogen, rendement maar natuurlijk ook wet- en regelgeving vanuit toezichthouders vormen hierbij een belangrijke afweging.

De RUG verbindt haar strategie en de activiteiten op de domeinen onderzoek, onderwijs en valorisatie door middel van een planning- en controlcyclus met de inzet van middelen. Het College van Bestuur stelt jaarlijks de financiële planning- en controlcyclus vast. Hierin is vastgelegd op welke wijze, met welke uitgangspunten, kaders en formats de begroting in meerjarenperspectief wordt opgesteld. De cyclus maakt onderdeel uit van het de Plan, Do, Check, Act-cyclus (PDCA-cyclus) van de instelling. Hierin is vastgelegd hoe en in welk format de faculteiten en diensten elk kwartaal aan het College van Bestuur rapporteren over de realisatie en de (bijgestelde) prognose. Tevens geven zij aan welke bijzondere ontwikkelingen zich hebben voorgedaan, welke risico's worden voorzien en tot welke voorgenomen maatregelen of activiteiten dat leidt. Deze kwartaalrapportages worden indien daartoe aanleiding is, besproken tussen het College van Bestuur, de besturen van de faculteiten en de directies van de diensten. Dit gebeurt in samenhang met het nakomen van de afspraken en het realiseren van de ambities op de domeinen onderzoek, onderwijs en maatschappelijke impact.

Organisatorische inrichting
In de beheersing van de risico's kent de RUG vier organisatorische schakels. Het operationele lijnmanagement vormt de eerste schakel. De inrichting en bewaking van de interne beheersing door (de)centrale controllers vormt de tweede schakel. De derde schakel betreft de centrale onafhankelijke internal auditafdeling, die de beheersing van de eerste en de tweede schakel toetst. De vierde schakel is de externe accountant. Naast de governance en planning- en controlcyclus kent de RUG regels en procedures die gericht zijn op het identificeren en verkleinen van de risico's en het halen van strategische doelstellingen, uiteraard met inachtneming van de geldende wet- en regelgeving. Een voorbeeld hiervan is het tenderboard dat toetst op de rechtmatigheid van inkopen. De RUG beschikt over een Audit Charter, een Fiscaal Statuut en een Treasurystatuut dat voldoet aan de Regeling beleggen, lenen en derivaten OCW 2016.

Naast compliance aan regelgeving en de verankerde hard controls blijft de RUG ook inzetten op soft controls zoals integer handelen, bespreekbaar maken van fouten en medewerkers die elkaar ook kunnen aanspreken. In 2025 is verder aan de nadere concretisering van de soft controls gewerkt. De interne cultuur is blijvend gericht op openheid, integriteit en inclusiviteit. De RUG maakt haar waarden en gedragsnormen helder zodat medewerkers en studenten weten wat we van elkaar verwachten. Een sociaal veilige en integere omgeving, gebaseerd op inclusie en gelijkwaardigheid, is de basis voor goed werken en studeren.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

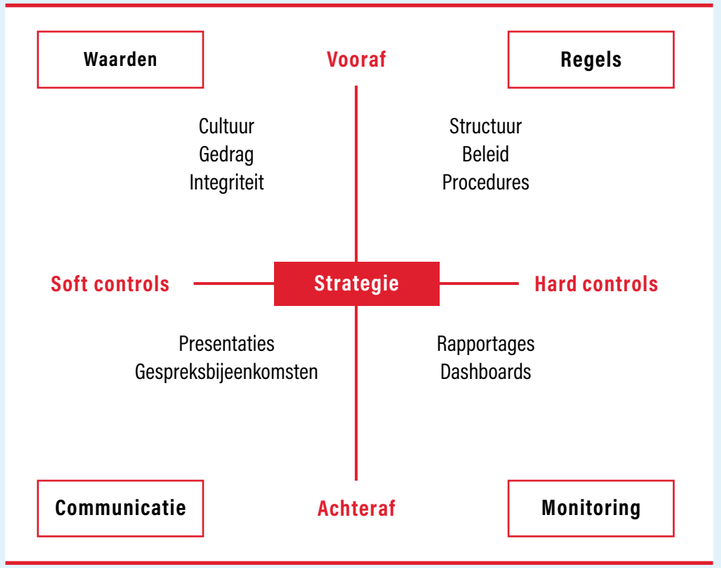
II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

Het interne risicobeheersings- en controlesysteem is hieronder schematisch weergegeven, waarbij een onderscheid wordt gemaakt tussen hard en soft controls en tussen interne controles vooraf en achteraf.

9.4 Risico's en onzekerheden

Hieronder volgt een overzicht van de belangrijkste thema's, die bij de RUG aandacht van het bestuur hebben vanwege mogelijke risico's. Elk thema is voorzien van de getroffen maatregelen om de risico's te beperken. De risico's zijn waar mogelijk gekwantificeerd. De mate waarin beheersmaatregelen zijn genomen, is gebaseerd op een risicoanalyse. Hierin zijn de kans dat het risico zich voordoet en de impact die de gevolgen hebben, geanalyseerd.



Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

Thema's	Onzekerheid en risico's	Maatregelen
1. Cybersecurity en privacy	Incidenten, zoals de hack bij Technische Universiteit Eindhoven, laten zien dat cyberdreigingen continu hoog zijn en aandacht vereisen. Daarnaast zorgt een veranderd geopolitiek landschap ervoor dat aantasting van digitale onafhankelijkheid en soevereiniteit als een hoger risico worden gezien voor privacy en security van niet-Europese IT-aanbieders. Dit wordt versterkt doordat regelgeving op het gebied van zowel privacy als security strenger wordt. De hoger onderwijssector is onder de Europese NIS2 richtlijn, door de minister van OCW, ook aangewezen om te voldoen aan de wetgeving die hieruit voorkomt.	Ten aanzien van digitale onafhankelijkheid heeft het College van Bestuur (CvB) besloten dat de universiteit binnen vijf jaar meer vrijheid moet hebben om data te verwerken met systemen die passen bij publieke waarden en voldoen aan Nederlandse en Europese wet- en regelgeving. Hiervoor wordt een roadmap ontwikkeld door de Universiteitsbibliotheek, University Services en het Centrum voor Informatie Technologie (CIT), in samenwerking met de Jantina Tammes School. Investeringen om te verbeteren op het gebied van digitale weerbaarheid hebben geresulteerd in een sterke stijging van de volwassenheidsscore volgens het SURF toetsingskader met een gemiddelde score van 2.9, waarmee het ambitieniveau van 3.0 wordt benaderd. Aankomende wetgeving onder de NIS2 richtlijn vereist dat aanvullende stappen moeten worden gezet om niet alleen weerbaarheid op een hoger niveau te krijgen, maar vereisen ook procesmatige en organisatorische aanpassingen. Dit zal verder worden uitgewerkt in de security roadmap.
2. Sociale veiligheid en werkdruk	Sociale veiligheid en beheersing van werkdruk zijn cruciaal voor een gezonde werkomgeving. Werkgevers zijn via de Arbowet verplicht werknemers te beschermen tegen psychosociale arbeidsbelasting (PSA). PSA kan leiden tot gezondheidsproblemen, ziekteverzuim en vergroot het risico op langdurige uitval. De verwachting is dat door de bezuinigingen en krimp het risico op een verder oplopende werkdruk toeneemt. Daarnaast wil de RUG een sociale veilige omgeving bieden aan studenten omdat een veilige leeromgeving cruciaal is zich als student te ontwikkelen.	In 2024 is een meerjarig programma Sociale Veiligheid gestart voor de jaren 2024-2027 met als opdracht de sociale veiligheid bij de universiteit te vergroten en duurzaam te verankeren. Daarbij gaat het om gedrag, procedures en systemen. Pijlers van het programma zijn het vergroten van bewustwording en bespreekbaarheid, versterken van (persoonlijk) leiderschap en verbeteren van de interne ondersteuningsstructuur. Enkele concrete activiteiten vanuit het programma in 2025 zijn diverse sociale veiligheidsdialogen, het lanceren van een nieuwe portal studentenwelzijn en samen met de Hanze en studentenorganisaties is een gedragscode opgesteld. Naar aanleiding van het rapport van de Nederlandse Arbeidsinspectie uit mei 2024 (onderzoeksrapport PSA-universiteiten) heeft de RUG een meerjarig actieplan opgesteld om opvolging te geven aan de aanbevelingen uit dit rapport.
3. Kennisveiligheid & Sensitieve partnerschappen	Geopolitieke ontwikkelingen maken kennisveiligheid tot een actueel en urgent onderwerp. Internationale samenwerking is daarbij essentieel voor de RUG. Onze kernwaarden academische vrijheid en integriteit zijn hierbij leidend. De RUG heeft als doel ongewenste kennisoverdracht en ongewenste beïnvloeding van onderzoek en onderwijs te voorkomen. Het thema Kennisveiligheid heeft ook de nadrukkelijke aandacht van de Rijksoverheid. Het Rijk heeft in 2025 het wetsvoorstel screening Kennisveiligheid ter consulatie aangeboden. De HO-sector (via o.a. UNL) heet daarbij grote zorgen geuit over de uitvoerbaarheid en de internationale concurrentiepositie van dit wetsvoorstel.	Het bestaande interne adviesteam Kennisveiligheid is in 2025 uitgebreid met een adviesteam Sensitieve partnerschappen. Dit adviesteam heeft als opdracht het College van Bestuur en de Faculteitsbesturen te adviseren over mogelijke sensitieve samenwerking met kennisinstellingen, overheden en bedrijfsleven, en bredere dilemma's bij (internationale) partnerschappen. Een voorbeeld van een concrete technische maatregel in 2025 is dat beveiligde telefoons en laptops aangeschaft en beschikbaar gesteld zijn voor medewerkers die naar risicolanden reizen, om het risico op datalekken, hacking of ongewenste toegang tot kennis te minimaliseren. De RUG levert, rechtstreeks en via UNL, input op de Wet screening Kennisveiligheid en is vertegenwoordigd in de landelijke klankbordgroep Kennisveiligheid.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

Thema's	Onzekerheid en risico's	Maatregelen
4. Instroom studenten en bekostiging	Bij de RUG neemt sinds 2021 het aantal ingeschreven Nederlandse studenten af. Op basis van de demografische ontwikkelingen verwacht de RUG ook de komende jaren een daling van het aantal Nederlandse studenten. Het wetsvoorstel 'Wet Internationalisering in Balans' (WIB) heeft sinds 2023 geleid tot een daling in de internationale instroom, onder andere door de wervingsstop en de negatieve berichtgeving. Mocht deze wet in werking treden, dan kan dit leiden tot nog verdere daling van de internationale instroom. De exacte omvang van de daling zal afhangen van de precieze uitwerking van de WIB en de eventuele uitzonderingen voor onderwijsinstellingen in krimpregio's. Op basis van een eerste analyse verwacht de RUG bij invoering van de wet een krimp van ongeveer 10%. Dit betekent een lagere rijksbijdrage en minder inkomsten uit collegegelden. Verwacht wordt een structurele vermindering van de Rijksbijdrage tussen 2025 en 2030 van € 43 mln op jaarbasis. Een bijkomend risico is dat de minister ook heeft aangegeven dat de bekostiging per student mogelijk verder wordt verlaagd indien de internationale instroom (landelijk) niet voldoende daalt. Op dit moment is er al een daling van de vergoeding per inschrijving van bijna 10% tot 2030. Daarmee ontstaat ook het risico dat niet alleen de instroom verder daalt, maar ook de bekostiging per student.	De RUG neemt binnen de kaders van OCW en in lijn met het bestuursakkoord maatregelen om de studenteninstroom in de bachelor- en masterfase te vergroten: online aanwezigheid van alle programma's, voorlichtings- en wervingsactiviteiten op middelbare scholen door het hele land, organisatie van de masterweek, en marketingactiviteiten op maat voor bepaalde programma's. De RUG geeft door heel Nederland voorlichting op middelbare scholen. Tegelijkertijd wil de RUG een internationale, mondiale universiteit zijn met plaats voor buitenlandse studenten en medewerkers. Deze maatregelen gericht op bekendheid en kwaliteit hebben als doel de studentendaling te verminderen. De RUG richt zich verder (via UNL) op de politiek om niet verder te bezuinigingen op de vaste en variabele bekostiging. De RUG gaat vanaf 2026 bezuinigen met als doel een vermindering van uitgaven en zo mogelijk realisatie van extra inkomsten. Het doel is de komende jaren € 45 mln te bezuinigen. Dit zal leiden tot een structureel positieve exploitatie.
5. Onderzoeks-financiering	Verminderde wervingskracht van de RUG als gevolg van door de rijksoverheid aangekondigde bezuinigingen is een reëel risico. Voorbeelden zijn het stoppen van Nationaal Groeifonds, het terugdraaien van onderdelen uit het Bestuursakkoord 2022 en bezuinigingen op NWO. Er is ook een verschuiving van het ministerie van OCW naar andere ministeries, zoals het ministerie van Economische Zaken (EZ), wat betreft onderzoeksfinanciering. Net als regionale financieringsbronnen (Nij Begun) zet de overheid steeds meer in op Publiek-Private Samenwerking-consortia. Dit biedt kansen, maar ook de urgentie om de onderzoeksondersteuning hierop in te richten. Deze ontwikkeling geldt ook voor de onderzoeksfinanciering van de Europese Unie. Het blijft onzeker hoe de externe baten zich ontwikkelen in het (inter)nationale krachtenveld met een blijvend hoge competitie tussen wetenschappelijke instellingen.	De ontwikkeling van de externe baten en de opdrachtenportefeuille wordt gevolgd en aan het College van Bestuur gemeld. Het financiële risico op korte termijn is beperkt, aangezien verminderde onderzoeksbaten evenredig worden gecompenseerd met verminderde onderzoekslasten. Voor de langere termijn zijn de financiële risico's groter, omdat ze de (internationale) positie van de RUG kunnen beïnvloeden. De ontwikkeling van de externe baten ten opzichte van de totale baten van de RUG heeft de continue aandacht van het College van Bestuur en de Raad van Toezicht. Achterliggende oorzaken en mogelijke stuurmaatregelen worden periodiek besproken. De RUG biedt zowel stimuleringsmaatregelen (o.a. op basis van de Matching Horizon Europe-middelen) als directe ondersteuning voor het vergroten van haar externe onderzoeksbaten. Deze ondersteuning wordt overeenkomstig de eind 2025 aangenomen financieringsstrategie ingericht.
6. Beleid en financiering overheid	Het tempo van veranderingen in het overheidsbeleid is de afgelopen jaren hoger geweest dan de doorlooptijd van de maatregelen om aan nieuwe ambities te voldoen. Daarnaast worden plannen door de overheid gelanceerd, maar is de politieke besluitvorming nog niet afgerond. Zo is de Wet Internationalisering in Balans nog niet goedgekeurd, maar hebben de voorgestelde maatregelen van die wet reeds grote invloed op het aantal internationale studenten aan de RUG. De eigen koers van de RUG kan op zo'n manier worden beïnvloed. Zo zijn vanaf 2025 de starters- en stimuleringsbeurzen geschrapt. Het vervallen van de beurzen heeft geleid tot een aanzienlijke daling van de rijksbijdrage van € 33 mln per jaar en minder kansen voor wetenschappelijk talent. Hier staat tegenover dat met ingang van 2025 gelden beschikbaar zijn gesteld voor talent en werkdruk (€ 14 mln). Het risico is dat deze weer verdwijnen. De RUG ziet risico's in deze tijd met de huidige geopolitieke onrust en inflatie. Verder beperkt het specifiek oormerken van overheidsmiddelen de autonomie van de universiteit steeds meer: meer verantwoording afleggen en onzekerheid over de duur van beschikbaar gestelde gelden. Op dit moment is circa 9% van de Rijksbijdrage gekoppeld aan een specifieke besteding.	Tegen de achtergrond van veranderend overheidsbeleid heeft de RUG, en daaruit voortvloeiend de faculteiten, eigen ambities geformuleerd in het Strategisch Plan 2021-2026. In 2025 zijn voorstellen geformuleerd om dit plan in 2026 te herzien. Van belang in de huidige onzekere tijden is dat de RUG maatregelen treft en ambities opstelt die gericht zijn op het vergroten van wendbaarheid van de organisatie en financiële verplichtingen. Dit past bij een omgeving waarin de financiering ook voor een groter deel onzeker is. Door het treffen van maatregelen gericht op wendbaarheid wordt de aansturing meer flexibel en kan de organisatie sneller anticiperen op veranderingen door de overheid. Daarnaast kijkt de RUG naar de governance-structuur die de wendbaarheid moet bevorderen en passend is bij de huidige tijd met politieke en financiële onzekerheid. Het weerstandsvermogen van de RUG staat door negatieve exploitatieresultaten als gevolg van een daling van de Rijksbijdrage en de collegegelden onder druk. Dit wordt versterkt doordat de RUG in de afgelopen periode te kampen had met een hoge inflatie, gestegen energieprijzen en een beperking van de loon- en prijscompensatie door de overheid (in 2025). Als reactie hierop is eind 2025 een nieuw bezuinigingstraject opgestart.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

Thema's	Onzekerheid en risico's	Maatregelen
7. Arbeidsmarkt	Het jaar stond in het teken van een stringent vacaturebeleid om de financiële tegenvallers als gevolg van de maatregelen aangekondigd in het Hoofdlijnenakkoord van kabinet Schoof op te kunnen vangen. Hierdoor was het aantal vacatures lager dan de voorgaande jaren (648 in 2025 tegen ca. 800 in 2021-2023). Over het algemeen was de RUG goed in staat vacatures in te vullen. Uitzondering hierop waren specialistische vacatures in de domeinen ICT en vastgoed.	Het recruitmentteam van HR & health heeft de vacaturehouders ondersteund bij het actief werven en scouten van kandidaten voor ICT- en vastgoedfuncties.
8. Gebouwveiligheid	Er is een spanningsveld tussen enerzijds de open toegankelijkheid van gebouwen en anderzijds de mogelijkheid voor onbevoegden gebouwen en ruimten te betreden die primair bedoeld zijn voor studenten en medewerkers. Dat vraagt om een bewuste afweging van risico-acceptatie en het maximaliseren van de fysieke veiligheid en hiermee samenhangend de digitale veiligheid.	De in 2024 gestarte Fysieke Beveiligingsorganisatie (FBO) is een regieafdeling die in 2025 verdere stappen heeft gezet op het gebied van fysieke beveiliging en Arbo & Veiligheid. Zo is een nieuw rapportagesysteem in gebruik genomen, hebben er aanbestedingen plaatsgevonden op het gebied van een BHV-app en BHV opleidingen. Tot slot zet de FBO verder in op het ontwikkelen van beleidskaders op onder andere het gebied van toegangsbeheer.
9. Crisismanagement	Bij crises, dreigende situaties, maatschappelijke-en geopolitieke onrust is een volwassen crisismanagement cruciaal om de hieruit voortkomende risico's te beheersen.	De RUG heeft een georganiseerde en geoefende crisisorganisatie met een up-to-date crisisplan. In 2025 is ingezet op oefenen en leren van de crisisorganisatie om de paraatheid te vergroten. Zo werd een table-top crisisoefening georganiseerd bij een faculteit en werd in samenwerking met SURF de RUG-brede OZON cybersecurity uitgevoerd. OZON is de sectorbrede cybercrisisoefening voor onderwijs en onderzoek die elke twee jaar plaatsvindt. Tot slot is het beleid voor internationale reizen en calamiteiten uitgewerkt.
10. Reputatie- en imagoschade	De reputatie van de RUG is de beeldvorming en algehele indruk van de organisatie bij stakeholders: medewerkers, studenten, onderzoekers, media, politiek en omgeving. Gedragingen, dienstverlening en communicatie zijn daarop van invloed. Een publieke organisatie als de RUG is kwetsbaar voor reputatieschade, vooral op grond van inhoudelijke kwesties en gedragingen, zoals ook bij andere thema's is beschreven, maar ook op grond van communicatieve misvattingen.	De RUG handelt gericht en voert een consistent communicatiebeleid in haar uitingen via bijvoorbeeld de website, op social media of via de woordvoerders. Het behoud van de reputatie en een goed imago is het uitgangspunt. De focus ligt op aspecten als diversiteit, (sociale) veiligheid en de code goed bestuur UNL. Ook toetsing aan de regeling nevenwerkzaamheden voor medewerkers heeft de aandacht. Maatschappelijke ontwikkelingen als geopolitieke conflicten hebben hun weerslag op de academische gemeenschap. Het communicatiebeleid houdt hier rekening mee en richt zich op verbinding en veiligheid.
11. Ontwikkelingen Onderwijswetgeving	De huidige begripsbepalingen in de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (WHW) zorgen ervoor dat de universiteit als publieke onderwijsinstelling slechts zeer beperkt private, internationale, interdisciplinaire en multilevel-activiteiten kan ontwikkelen. Op tal van punten zijn de kaders in de WHW niet helder genoeg terwijl vanuit OCW wel universitaire inzet wordt gevraagd. Voorbeelden hiervan zijn het ontwikkelen van microcredentials, Leven Lang Ontwikkelen (LLO), onderwijsactiviteiten gezamenlijk met het HBO en Europese samenwerking op het gebied van onderwijs en onderzoek. Ook de Beleidsregel 'investeren met publieke middelen in private activiteiten' leidt na de update per 1 januari 2025 nog altijd niet op alle onderwerpen tot de gewenste duidelijkheid in het speelveld publiek-privaat.	Via de bestuurlijke circuits en de landelijke koepel (UNL) blijft de RUG het belang van het actualiseren van de WHW door OCW benadrukken. In het bestuursakkoord 2022 is hierover een passage opgenomen gevolgd door een motie uit 2025 om hier invulling aan te geven. Het is van belang dat de WHW zo goed mogelijk tegemoetkomt aan de behoeften van de onderwijsinstellingen om aan maatschappelijke ontwikkelingen te voldoen. Via diverse interne gremia, zoals het onderwijsberaad en de sectie onderwijsrecht van de afdeling Governance & Legal, monitort en analyseert de RUG deze ontwikkelingen en de impact op de activiteiten van de RUG. De interne RUG werkgroep publiek-privaat behandelt casuïstiek naar aanleiding van de Beleidsregel, helpt nadere duiding te geven binnen de beleidsregel en adviseert het College van Bestuur in deze.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

Thema's	Onzekerheid en risico's	Maatregelen
12. Strategisch Vastgoedplan	De RUG heeft een vastgestelde investeringsplanning voor de periode t/m 2030 van € 338,6 mln. De investeringen brengen financiële risico's met zich mee voor het deel van de lopende projecten waarvoor geen vaste prijsafspraken bestaan. De vastgoedorganisatie heeft te maken met onvoorspelbare prijsontwikkelingen in de bouwsector. De investeringsplanning heeft een directe relatie met de liquiditeit en beïnvloedt de toekomstige exploitatielasten.	De investeringsplanning wordt jaarlijks geactualiseerd, waarbij de relatie wordt gelegd met de kaders van de liquiditeitspositie, de bezuinigingsopgave en de toekomstige exploitatielasten (waaronder de huisvestingsratio). Voor elke fase van een project vindt afzonderlijk besluitvorming door het College van Bestuur plaats. De projecten worden gevolgd op kosten, doorlooptijd, scope en kwaliteit. Door middel van kwartaalrapportages worden het College van Bestuur, de Universiteitsraad en de Raad van Toezicht geïnformeerd over de voortgang van de lopende projecten.

9.5 Actuele majeure ontwikkelingen

De begroting van de RUG voor de jaren 2026-2030 laat in 2026 een negatief resultaat zien van € 12 mln dat in meerjarenperspectief oploopt naar € 35 mln negatief. Deze resultaatsonwikkeling is negatiever dan de resultaten waarvan werd uitgegaan in de begroting 2025. Oorzaken zijn onder andere de niet door OCW toegekende prijsbijstelling 2025 en een volgende opgelegde korting in verband met een lager dan door OCW geraamd aantal studenten. Verder hebben de taakstellingen die in de begroting 2025 waren opgenomen voor 2026 niet geleid tot het gewenste niveau van invulling en zijn er meer kosten vanwege het onderhoud van het vastgoed. De verdere verslechtering van het meerjarenperspectief is daarnaast het gevolg van een naar verwachting verdere daling van de studentenaantallen. Ook pakt de door OCW aangepaste verdeling van de taakstelling internationalisering tussen het WO en HBO nadelig uit voor het WO.
Om deze negatieve trend om te buigen en de verwachte liquiditeitsontwikkeling bij te sturen heeft het College van Bestuur een bezuinigingsopgave vastgesteld van € 45 mln structureel. Bij de vaststelling van de omvang van de opgave is rekening gehouden met het doel van de universiteit om jaarlijks een rentabiliteit van één procent te realiseren met ingang van 2030. De ombuiging moet gerealiseerd zijn in 2030. Hiervoor is de de adviesgroep Bezuinigingsprogramma RUG 2026-2030 (BPR 2026-2030) ingesteld. Voor de opstelling van de Financiële Kaderstelling 2027 (voorjaar 2026) moeten maatregelen geïnventariseerd zijn ter invulling van de ombuiging. De voorgestelde maatregelen moeten met ingang van 2027 gerealiseerd worden.

De RUG wil daarnaast vasthouden aan de doelstelling dat in 2026 bestedingsevenwicht wordt bereikt. Dit betekent dat de universiteit begin 2026 additionele maatregelen heeft getroffen om in 2026 uit te komen op een resultaat van tenminste nul. Daarmee wordt vooruitgelopen op de resultaten uit BPR en aangesloten op de bezuinigingsmaatregelen die al waren genomen en worden gerealiseerd uit hoofde van TeRUG in Balans en het actieplan Hoofdlijnenakkoord. De maatregelen moeten het resultaat in 2026 in vergelijking met de begroting 2026 verbeteren met € 12 mln en betreffen voornamelijk een aantal personele maatregelen om de kosten te reduceren. Gedurende het jaar zal het effect van deze maatregelen worden gevolgd. Indien mogelijk worden de maatregelen versoepeld en waar nodig worden extra maatregelen genomen om het gewenste bestedingsevenwicht te behalen.

Positieve ontwikkeling is dat uit het regeerakkoord van het nieuwe kabinet opgemaakt kan worden dat de toekomstige bezuinigingen op het hoger onderwijs en de eerdere plannen rond de toets anderstalig onderwijs (TAO) van tafel zijn. Tegelijk wordt echter duidelijk dat niet veel extra middelen verwacht hoeven te worden en weten we niet welke plannen van het nieuwe minderheidskabinet door de Eerste en Tweede Kamer zullen komen.

De RUG zal in elk geval het hoofd moeten bieden aan de financiële gevolgen door de dalende studentenaantallen. We zien de studentgroei de laatste jaren al afvlakken en de verwachting is dat het aantal studenten langzaam maar zeker verder zal dalen, gelet op de vergrijzing in Nederland en in de noordelijke regio in het bijzonder. Eerder werd verwacht dat deze krimp kon worden gecompenseerd door een groei van het aantal buitenlandse

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

studenten, zowel uit de EU als daarbuiten. Door de veranderde opvatting over internationalisering kunnen we hier niet meer zonder meer vanuit gaan. Temeer omdat het aantal buitenlandse studenten al afneemt als gevolg van de maatregelen (stopzetten van de actieve werving van internationale studenten en goede communicatie over de huisvesting) die de RUG sinds 2023 zelf heeft getroffen om een aantal knelpunten, bijvoorbeeld op het gebied van huisvesting, op te lossen. Bovendien zien we dat het nieuwe kabinet Jetten vasthoudt aan een beperking van de instroom van internationale studenten. Wel is er meer ruimte voor zelfregie binnen de gestelde kaders waardoor universiteiten zelf invulling kunnen geven aan hoe deze instroombeperking op een redelijke manier gehaald kan worden.

De investeringsprojecten in de verduurzaming van vastgoed, renovatie en nieuwbouw hebben een (potentieel) grote financiële impact op de instelling, zeker gelet op de prijsontwikkelingen in de bouwsector. De investeringsplanning van de RUG is in het najaar van 2025 geactualiseerd. In de planning zijn projecten opnieuw geprioriteerd en zijn enkele projecten met de minste impact op het primaire proces vervallen of getemporiseerd. Hierdoor zullen de totale huisvestingslasten binnen de signaleringswaarde van 15% (van de exploitatielasten) blijven. Het huisvestingsplan is opgebouwd vanuit de verschillende gebiedsplannen (binnenstad, Zernike en Healthy Ageing). Belangrijke investeringen de komende jaren zijn de (verdere) realisatie van de Feringa Building, het Sportcentrum en de onderwijsgebouwen op de Healthy Aging Campus en Zernike.

De liquiditeitspositie van de RUG is ultimo 2025 gezond. Conform de begroting 2026 zou deze de komende jaren dalen vanwege de nog altijd omvangrijke vastgoedinvesteringen en de verwachte oplopende negatieve exploitatieresultaten. De ontwikkeling van de liquiditeit in het meerjarenperspectief is onwenselijk en vergt aandacht en maatregelen. Daarom heeft het College van Bestuur inmiddels besloten de geplande vastgoedinvesteringen (nog verder) te temporiseren, zijn begin 2026 extra (met name personele) bezuinigingsmaatregelen getroffen, die moeten leiden tot een verbetering van het resultaat in 2026. Ook moet BPR 2026-2030 leiden tot een bezuiniging van structureel € 45 mln vanaf 2030. Deze maatregelen zullen het rendement van de RUG verbeteren en tevens leiden tot een verbetering van de liquiditeitspositie tot een verantwoord en solide niveau.

De universiteit heeft op dit moment geen plannen om verdere externe financiering aan te trekken voor haar investeringsprojecten.

De RUG heeft de afgelopen jaren verschillende stappen gezet in de richting van een herinrichting van de facultaire structuur om processen te harmoniseren en de bestuurlijke slagkracht te vergroten. De urgentie voor een gewijzigde governance wordt groter door externe factoren. Er is de laatste jaren veel bezuinigd op het hoger onderwijs en de maatschappelijke vraagstukken vragen om nieuwe manieren om samen te werken, en een minder complexe en meer slagvaardiger organisatie. Bij de verandering van de governance wordt de universitaire gemeenschap betrokken en worden binnen de universiteit gesprekken gevoerd met bestuurders, medewerkers en studenten. De eerder gemaakte houtskoolschets gaat uit van zes nieuwe faculteiten verdeeld over Social Sciences & Humanities, Bèta/techniek en Medisch. Voor Campus Fryslân zullen in overleg met de betrokkenen twee scenario's verder worden uitgewerkt. Het College van Bestuur zal in 2026 een volgende stap zetten in dit governance-proces.

9.6 Rapportage toezichthoudend orgaan

De Raad van Toezicht is het bij wet voorgeschreven, toezichthoudend orgaan van de Rijksuniversiteit Groningen. De Raad is belast met het toezicht op het bestuur en beheer van de hele universiteit. Het College van Bestuur heeft onder andere goedkeuring nodig van de raad voor het Instellingsplan, het Jaarverslag, de Instellingsbegroting en het bestuurs- en beheersreglement. Het College van Bestuur houdt de raad op de hoogte van de belangrijkste ontwikkelingen en aangelegenheden van de universiteit en is verantwoording verschuldigd aan de raad. Ook dienen de leden van het College de Raad van Toezicht toestemming te vragen voor nevenfuncties die zij vervullen. De leden van de Raad van Toezicht zijn onafhankelijk en worden benoemd door de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap en leggen aan de minister verantwoording af.

De raad is in 2025 zesmaal bijeengeweest. Met het College van Bestuur is een groot aantal actuele onderwerpen besproken. Regelmatig terugkerende agendapunten waren:

- de Strategie en het Instellingsplan 2026-2031;
- Governance RUG

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

- integrale veiligheid en de oprichting van de commissie Kennisveiligheid en Sensitieve Partnerschappen
- de voortgang van de maatregelen in het kader van TeRUG in Balans 2026 en het actieplan Hoofdlijnenakkoord;
- de Instellingstoets Kwaliteitszorg;
- de stand van zaken van de vastgoedorganisatie;
- nieuwbouw Sportcentrum.

Het door het College van Bestuur naar aanleiding van het hoofdlijnenakkoord en de wet internationalisering in balans (WIB) in gang gezette proces om te komen tot extra bezuinigingsmaatregelen was ook in 2025 een belangrijk onderwerp voor de raad. Toen uit de instellingsbegroting 2026 bleek dat het begrotingsevenwicht in 2026 niet werd verwacht en de tekorten in meerjarenperspectief opliepen als gevolg van de verwacht verder teruglopende studentenaantallen, is het Bezuinigingsprogramma RUG 2026-2030 (BPR) van start gegaan. De maatregelen uit het BPR 2026-2030 komen bovenop de in het kader van TeRUG in Balans 2026 en het actieplan Hoofdlijnenakkoord al in gang gezette bezuinigingsacties en moeten effect hebben vanaf 2027. Om toch het met de raad afgesproken begrotingsevenwicht in 2026 te realiseren zijn in december 2025 extra en geïntensiveerde bezuinigingsmaatregelen met de raad besproken. Op verzoek van de raad zijn deze in maart 2026 geïmplementeerd. De raad is met name via zijn audit commissie Financiën nauw betrokken bij de voortgang van het proces van het BPR 2026-2030 en het inmiddels samengevoegde actieplan Hoofdlijnenakkoord en TeRUG in balans, de inhoud van de noodzakelijk te maken keuzes en de implementatie. Indien nodig zal de raad het College vragen verder bij te sturen.

Op 1 september 2025 heeft de raad het Bestuurs- en Beheersreglement 2025-2026 goedgekeurd.

Verder waren de belangrijkste onderwerpen die aan de orde zijn geweest: de herbenoeming van twee leden van de Raad van Toezicht; totaalprofiel Raad van Toezicht 2025; afspraken interne zelfevaluatie 2024; reglement van orde College van Bestuur; oprichting commissie Kennisveiligheid en Sensitieve partnerschappen; algemene klachtenregeling RUG; voortgangsrapportage Kwaliteitsafspraken; jaarverslag functionaris Gegevensbescherming; Begrotingsrichtlijnen 2026 en Verantwoordingsrichtlijnen 2025; Financiële Kaderstelling RUG 2026-2030; toekomstvisie Raad van Toezicht; integrale veiligheid; jaarverslag 2024 Vertrouwenspersoon; jaarverslag 2024 Ombudsfunctionaris; stand van zaken en opvolging verlofuren; procedure opvolging voorzitter en vicevoorzitter College van Bestuur; Governancekalender 2026; ontwikkelingen vastgoedorganisatie; wet normering Topinkomens classificatie 2026. Voor de overige onderwerpen die in 2025 in de raad aan de orde zijn geweest, wordt verwezen naar het bericht van de Raad van Toezicht dat voorin het Jaarverslag 2025 is opgenomen.

Een groot deel van de voorbereiding en verdieping van bovengenoemde onderwerpen heeft plaatsgevonden in de auditcommissies financiën en kwaliteitszorg. De auditcommissies zijn in 2025 vijfmaal bijeengeweest. Daarnaast hielden de auditcommissie Financiën en Kwaliteitszorg in 2025 speciale verdiepende themabijeenkomsten. De onderwerpen van deze zogenoemde ‘deep dives’ waren vastgoed respectievelijk aanpak lerarentekort.

In het kader van de jaarlijkse tweedaagse met delegaties van de Universiteitsraad en het College van Decanen ging de raad in gesprek over de breed gedeelde wens om te komen tot digitale soevereiniteit. Punten die hierbij aan de orde kwamen, waren onder andere de risico’s op verlies aan functionaliteit en de kosten die met digitale soevereiniteit gepaard gaan, de gevolgen voor studenten en het nog ontbreken van een landelijke aanpak via UNL/SURF.

In een bijeenkomst van de raad met de Colleges van Bestuur en Decanen stond de governance van de RUG op de agenda. De raad heeft de urgentie van een gewijzigde governance benadrukt. Tijdens de bijeenkomst zijn de verschillende gezichtspunten gedeeld. Ook heeft de raad met het College van Decanen gesproken over de nieuwe instellingsstrategie en over de financiën. Bij dit laatste onderwerp is gesproken over het actieplan Hoofdlijnenakkoord, de verwachting van verder krimpende studentenaantallen en het effect hiervan op de variabele inkomsten van de RUG.

De raad heeft de RUG-Jaarrekening 2024 en het RUG-Bestuursverslag 2024 op 18 juni 2025 goedgekeurd en het College van Bestuur over 2024 decharge verleend. Gedurende 2025 heeft de raad zich periodiek en conform de PDCA-cyclus van de RUG gebogen over de analyse van de financiële

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

kwartaaluitkomsten, inclusief de prognoses voor de rest van het boekjaar en de kwartaalrapportages vastgoed. Dankzij deze rapportages heeft de raad zich een (positief) oordeel gevormd over de doelmatige besteding van de middelen. Tevens heeft de raad hierdoor toezicht kunnen houden op risico's en ontwikkelingen op het gebied van formatie-ontwikkeling en vacatures, inzet middelen werkdruk, inzet kwaliteitsafspraken, inzet middelen voor de starters- en stimuleringsbeurzen en sectorplangelden en investeringen in vastgoed. In 2025 ging de aandacht wederom naar de verminderde financiële ruimte als gevolg van de bezuinigingen op het hoger onderwijs en het teruglopend aantal studenten, en de hierdoor noodzakelijk bezuinigingen.

Op 16 december 2025 heeft de raad de Instellingsbegroting voor 2026 goedgekeurd onder voorwaarde van een positief advies van de Universiteitsraad op de begroting als geheel. De Universiteitsraad heeft in eerste instantie in december 2025 ingestemd met de hoofdlijnen van de begroting, maar een negatief advies afgegeven over de Instellingsbegroting als geheel. Aanleiding voor dit negatieve advies was het negatieve gevoelen van de faculteitsraad van Letteren over de facultaire begroting. Na een succesvolle lijmpoging op 13 januari 2026 heeft de faculteitsraad een positief gevoelen afgegeven over de desbetreffende facultaire begroting en heeft de Universiteitsraad op 26 januari 2026 positief geadviseerd over de hele Instellingsbegroting 2026.

Tevens heeft de raad, conform het bestuurs- en beheersreglement, in 2025 tweemaal gesproken met de centrale medezeggenschap. Onderwerpen die hierbij aan de orde kwamen, betroffen het Hoofdlijnenakkoord en de impact hiervan voor de RUG, de borging van fundamentele democratische rechten en de banden van de RUG met Israël. Daarnaast is gesproken over de positie van de vijfdegeneratie-universiteit ten opzichte van maatschappelijke kwesties en over de rol van University Services in de bezuinigingsoperatie. De governance van de RUG kwam in beide gesprekken aan de orde. Hierbij ging het om het proces en de inhoud, de betrokkenheid van de medezeggenschap in het proces, het subsidiariteitsprincipe en de motivatie van de raad voor een wijziging in de governance.

Aan het principe van onafhankelijkheid is naar het oordeel van de raad bij de uitoefening van zijn taken in het verslagjaar voldaan. Gelet op de onderwerpen die gedurende 2025 aan de orde zijn geweest, heeft de raad invulling gegeven aan zijn taak toezicht te houden op de doelmatige aanwending van middelen.

rijksuniversiteit
groningen

II. JAARREKENING



Scholieren bezoeken Universiteitsmuseum

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

Balans per 31 december 2025

Bedragen x € 1.000,- (na resultaatbestemming

		31/12/2025	31/12/2024
ACTIVA			
VASTE ACTIVA			
	Immateriële vaste activa		
1.1.1.0	Software	8,2	-
		8,2	-
	Materiële vaste activa		
1.1.2.1	Gebouwen	656.914,2	682.660,8
1.1.2.2	Terreinen	5.901,8	5.901,8
1.1.2.3	Inventaris en apparatuur	74.750,2	84.766,8
1.1.2.5	In uitvoering en vooruitbetaald	76.321,8	27.966,5
		813.888,1	- 801.295,9
	Financiële vaste activa		
1.1.3.1	Deelnemingen in groepsmaatschappijen	7.242,5	8.678,4
1.1.3.2	Overige deelnemingen	18,9	33,6
1.1.3.7	Effecten	-	5.000,0
		7.261,4	13.712,0
	Totaal vaste activa	821.157,7	815.008,0
VLOTTENDE ACTIVA			
1.2.1	Voorraden	653,1	672,2
1.2.2	Vorderingen	175.704,8	168.646,3
1.2.4	Liquide middelen	323.397,7	337.702,9
	Totaal vlottende activa	499.755,6	507.021,4
		1.320.913,4	1.322.029,3

		31/12/2025	31/12/2024
PASSIVA			
EIGEN VERMOGEN			
2.1.1.1	Algemene reserve	505.088,6	524.098,1
2.1.1.2	Bestemmingsreserve (publiek)	-	-
2.1.1.3	Bestemmingsreserve (privaat)	2.111,0	2.111,0
2.1.1.4	Bestemmingsfonds (publiek)	4.837,4	686,3
2.1.1.7	Andere wettelijke reserves	8,2	-
	Totaal eigen vermogen	512.045,3	526.895,5
VREEMD VERMOGEN			
2.2	Voorzieningen	60.379,3	55.669,6
2.3	Langlopende schulden	247.333,3	256.166,7
2.4	Kortlopende schulden	501.155,4	483.297,6
	Totaal vreemd vermogen	808.868,0	795.133,9
		1.320.913,4	1.322.029,3

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

Staat van baten en lasten 2025

Bedragen x € 1.000,-

		Realisatie 2025		Begroting 2025		Realisatie 2024	
3	**BATEN**						
3.1	Rijksbijdragen	617.227,4		592.413,0		594.962,4	
3.3	College-, cursus-, les- en examengelden	101.394,7		105.813,2		95.827,8	
3.4	Baten werk in opdracht van derden	233.531,7		183.075,5		197.975,4	
3.5	Overige baten	66.557,1		85.642,5		65.922,1	
			1.018.710,9		966.944,2		954.687,7
4	**LASTEN**						
4.1	Personeelslasten	744.380,9		717.918,0		714.406,6	
4.2	Afschrijvingen	56.879,8		57.761,2		55.026,9	
4.3	Huisvestingslasten	68.491,8		61.645,0		67.431,2	
4.4	Overige lasten	166.217,3		156.694,0		165.178,9	
			1.035.969,8		994.018,2		1.002.043,6
	Saldo baten en lasten		-17.258,9		-27.074,0		-47.355,9
6	**FINANCIËLE BATEN EN LASTEN**						
6.1	Rentebaten	8.381,1		8.379,0		11.300,3	
6.2	Rentelasten	-4.521,7		-4.918,0		-4.005,1	
	Saldo financiële baten en lasten		3.859,4		3.461,0		7.295,2
8	**RESULTAAT DEELNEMINGEN**		-1.450,6		-		-1.373,5
	RESULTAAT		-14.850,1		-23.613,0		-41.434,1

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

Kasstroomoverzicht 2025

Bedragen x € 1.000,-

		2025			2024		
	KASSTROOM UIT OPERATIONELE ACTIVITEITEN						
	Saldo baten en lasten		-17.258,9			-47.355,9	
	Aanpassingen voor:						
1.1.2	Afschrijvingen	56.879,8			55.026,9		
2.2	Mutaties voorziening	4.709,8			8.474,3		
8.0	Resultaat deelneming	-1.450,6			-1.373,5		
			60.139,0			62.127,8	
	Veranderingen in werkkapitaal:						
1.2.1	Voorraden	19,1			-27,2		
1.2.2	Vorderingen	-7.058,5			-4.190,5		
2.4	Kortlopende schulden	14.369,4			38.931,6		
			7.330,0			34.713,9	
	Kasstroom uit bedrijfsoperaties			50.210,0			49.485,9
6.1	Ontvangen interest	8.381,1			11.300,3		
6.2	Betaalde interest	-4.521,7			-4.005,1		
				3.859,4			7.295,2
	Totale kasstroom uit operationele activiteiten			54.069,4			56.781,1

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

		2025		2024	
	KASSTROOM UIT INVESTERINGSACTIVITEITEN				
1.1.1	Investeringen in immateriële vaste activa	-8,2		-	
1.1.2	Investeringen in materiële vaste activa	-72.562,0		-58.345,3	
1.1.2	Desinvesteringen in materiële vaste activa	6.578,4		-	
1.1.3.1	(des)Investeringen in deelnemingen en groepsmaatschappijen	1.435,9		1.380,9	
1.1.3.2	Overige deelnemingen	14,7		-7,5	
1.1.3.3	Vorderingen op groepsmaatschappijen	-		300,0	
1.1.3.7	Overige investeringen in financiële vaste activa	5.000,0		3.000,0	
	Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten		-59.541,3		-53.671,9
	KASSTROOM UIT FINANCIËRINGSACTIVITEITEN				
2.3	Nieuw opgenomen leningen	-		132.500,0	
2.3	Aflossing langlopende schulden	-8.833,3		-	
	Totaal kasstroom uit financiëringsactiviteiten		-8.833,3		132.500,0
	MUTATIE LIQUIDE MIDDELEN		-14.305,1		135.609,3
	Het verloop van de geldmiddelen is als volgt:				
1.2.4	Stand per 1 januari		337.702,9		202.093,6
	Mutatie liquide middelen		-14.305,1		135.609,3
1.2.4	Stand per 31 december		323.397,7		337.702,9

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie

3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

Toelichting behorende tot de jaarrekening

ALGEMENE GRONDSLAGEN

Activiteiten
De wettelijke taken van de Rijksuniversiteit Groningen (RUG) bestaan uit het verzorgen van initieel onderwijs, het verrichten van fundamenteel onderzoek en kennisvalorisatie. De RUG is een Publiekrechtelijke rechtspersoon voortvloeiend uit de Wet op het Hoger onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek (WhW). Het vestigingsadres (zetel) van de RUG is Broerstraat 5, 9712 CP Groningen en is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 01179037.

Verslaggevingsperiode
Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van een verslaggevingsperiode van een kalenderjaar met als opmaakdatum 8 juni 2026.

Continuïteit
Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Valuta
De jaarrekening is opgesteld in euro's; de bedragen in de jaarrekening luiden in duizenden euro's, tenzij anders vermeld. Optellingen in deze jaarrekening kunnen (optische) afrondingsverschillen betreffen tot 1 positie na of voor de decimaalnotitie welke voorkomen uit het feit dat getallen veelal in duizenden worden gepresenteerd.

Kosten en opbrengsten in vreemde valuta worden omgerekend tegen de koers op transactiedatum.

Consolidatievrijstelling
In de jaarrekening van de Rijksuniversiteit Groningen behoeven geen gegevens te worden betrokken van maatschappijen wier gezamenlijke betekenis te verwaarlozen is voor het geheel (RJ 217.304). Met ingang van boekjaar 2023 maakt de Rijksuniversiteit Groningen gebruik van deze consolidatievrijstelling voor alle deelnemingen.

Voor een overzicht van de groepsmaatschappijen wordt verwezen naar de post Financiële vaste activa in de jaarrekening.

Bestuurlijke samenwerking met UMCG
Per 1/1/2007 is de samenvoeging van het Universitair Medisch Centrum Groningen gerealiseerd, dat bestaat uit de Faculteit der Medische Wetenschappen en het Academisch Ziekenhuis Groningen. De bestuurlijke samenwerking en afstemming tussen de Raad van Bestuur van het Universitair Medisch Centrum Groningen (hierna: UMCG) en het College van Bestuur van de Rijksuniversiteit Groningen vindt plaats in het Gemeenschappelijk Beleidsorgaan (GBO), dat wordt gevormd door de voorzitter van het College van Bestuur, de decaan van de faculteit en de voorzitter van de Raad van Bestuur. De eindverantwoordelijkheid voor het wetenschappelijk onderwijs en onderzoek ligt bij het College van Bestuur van de RUG. Conform de RJ 660.506 zijn in de jaarrekening de exploitatiecijfers met betrekking tot de sector Onderwijs & Onderzoek integraal in de staat van baten en lasten opgenomen. In de balans zijn de posten vaste activa, eigen vermogen, voorzieningen en onderhanden projecten opgenomen. Hiertegenover staat de rekening-courant positie onder de post vorderingen of kortlopende schulden.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

Verbonden partijen

Als verbonden partij worden alle rechtspersonen aangemerkt waarover overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Ook rechtspersonen die overwegende zeggenschap kunnen uitoefenen worden aangemerkt als verbonden partij.

Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt toegelicht de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht.

Toelichting op het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen, met uitzondering van niet direct opeisbare deposito's (> 1 jaar). Ontvangsten en uitgaven van interest en ontvangen dividend zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten.
De (des-) investeringen in materiële vaste activa, alsmede in financiële vaste activa zijn aangemerkt als ontvangsten en uitgaven uit investeringsactiviteiten. De betalingen van de langlopende schulden zijn voor het gedeelte dat betrekking heeft op de aflossing als een uitgave uit financieringsactiviteiten aangemerkt en voor het gedeelte dat betrekking heeft op de interest als een uitgave uit operationele activiteiten.

Schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het College van Bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die invloed hebben op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen en van de baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen.
De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de uitspraken van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving uitgegeven door de Raad voor de Jaarverslaggeving (in het bijzonder RJ 660 Onderwijsinstellingen). De bepalingen hiervan zijn van toepassing op grond van de Regeling Jaarverslaggeving Onderwijs.

Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs- of vervaardigingsprijs. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen nominale waarde.

Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de RUG zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld. Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Een in de balans opgenomen actief of verplichting blijft op de balans, als een transactie (met betrekking tot het actief of de verplichting) niet leidt tot een belangrijke verandering in de economische realiteit met betrekking tot het actief of de verplichting.

Indien een transactie ertoe leidt dat nagenoeg alle of alle toekomstige economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot een actief of verplichting aan een derde zijn overgedragen, wordt het actief of de verplichting niet langer in de balans opgenomen. Verder worden activa en verplichtingen niet meer in de balans opgenomen vanaf het tijdstip waarop niet meer wordt voldaan aan de voorwaarden van waarschijnlijkheid van de toekomstige economische voordelen en/of betrouwbaarheid van de bepaling van de waarde.

Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van het voorgaande jaar.

Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs onder aftrek van afschrijvingen. Er wordt rekening gehouden met bijzondere waardeverminderingen. Dit is het geval als de boekwaarde van het actief (of van de kasstroom genererende eenheid waartoe het actief behoort) hoger is dan de realiseerbare waarde ervan. De kosten van aanschaffing (licenties) van universitaire administratieve systemen inclusief de (externe) opleidings- en implementatiekosten worden tegen kostprijs geactiveerd. De afschrijvingstermijn bedraagt 5 jaar. Afschrijvingen vinden plaats volgens de lineaire methode, waarbij wordt uitgegaan van een restwaarde van nihil.

Materiële vaste activa

Gebouwen, terreinen, materiële vaste activa in uitvoering en inventaris & apparatuur worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs of vervaardigingsprijs onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de geschatte toekomstige gebruiksduur. Op terreinen wordt niet afgeschreven. Er wordt rekening gehouden met een bijzondere waardeverminderingen of restwaarde die op balansdatum worden verwacht. Indien in enig boekjaar sprake is van een bijzondere waardevermindering dan wordt dit toegelicht bij de balanspost. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroom genererende eenheid waartoe het actief behoort. Een bijzonder-waardeverminderingsverlies wordt direct als last verwerkt in de staat van baten en lasten onder gelijktijdige verlaging van de boekwaarde van het betreffende actief.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

De kosten voor inventaris & apparatuur, die alleen voor een specifiek project kan worden ingezet en buiten dit project geen bedrijfseconomische waarde heeft, worden volledig in het jaar van aanschaf op het project verantwoord. De betreffende inventaris & apparatuur worden niet verantwoord onder de materiële vaste activa. Afhankelijk van de subsidievoorwaarden worden deze kosten volledig in het jaar van aanschaf door de subsidiegever vergoed, of jaarlijks gedurende de looptijd van het project voor het jaarlijks toerekenbare deel.

De afschrijvingen zijn berekend op grond van de volgende uitgangspunten:

Gebouwen
- Casco : afschrijving in 60 jaar
- Gevel/ binnen afwerking/ installaties : afschrijving in 30 jaar
- Elektronica/ technische installaties : afschrijving in 15 jaar
- Specifieke investeringen : afschrijving op basis van gebruiksduur

Terreinen : nihil
- Aanleg kosten sportterreinen : afschrijving in 10 jaar
- Overige terreinvoorzieningen : afschrijving in 30 jaar

Inventaris
- Inventaris en apparatuur : afschrijving in 3 tot 10 jaar

De eerste afschrijving vindt plaats in de maand volgend op de aankoop van het onroerend goed. Bij nieuw-, aan- of verbouw vindt de eerste afschrijving plaats na oplevering.

De gebouwen en terreinen zijn gewaardeerd op verkrijgingsprijs verminderd met afschrijvingen. De inventaris en apparatuur zijn gewaardeerd tegen de aanschafwaarde onder aftrek van afschrijvingen.

De afschrijving vindt plaats op grond van de volgende systematiek:
- inventaris e.d. met een aanschafwaarde beneden € 5K per stuk wordt volledig verwerkt in de staat van baten en lasten.
- inventaris e.d. met een aanschafwaarde boven € 5K per stuk wordt over de verwachte gebruiksduur met een maximum van 10 jaren afgeschreven.

De afschrijving vindt plaats in maandelijkse termijnen, welke de maand volgende op die van aanschaf ingaat.

De kosten van herstel en groot onderhoud worden verwerkt via de componentenbenadering.

Operationele leasing
Bij de RUG kunnen leasecontracten bestaan waarbij alle of vrijwel alle voor- en nadelen verbonden aan het eigendom niet bij de RUG liggen. Deze leasecontracten worden verantwoord als operationele leasing. Leasebetalingen worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de staat van baten en lasten over de looptijd van het contract.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie

3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

Financiële vaste activa

Deelnemingen
De nettovermogenswaarde wordt berekend volgens de grondslagen die gelden voor deze jaarrekening. Deelnemingen waarin invloed van betekenis op het zakelijke en financiële beleid kan worden uitgeoefend, worden gewaardeerd volgens de vermogensmutatiemethode op basis van de nettovermogenswaarde. Indien de waardering van een deelneming volgens de nettovermogenswaarde negatief is, wordt deze op nihil gewaardeerd. Indien en voor zover de RUG in deze situatie geheel of ten dele instaat voor de schulden van de deelneming respectievelijk het stellige voornemen heeft de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen wordt een voorziening getroffen. Deelnemingen waarin geen invloed van betekenis wordt uitgeoefend, worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs. Indien sprake is van een bijzondere duurzame waardevermindering vindt waardering tegen de realiseerbare waarde plaats.

Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt toegelicht de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht.

Overige vorderingen (leningen aan derden)
De onder financiële vaste activa opgenomen overige vorderingen omvatten verstrekte leningen aan derden en worden bij eerste waardering gewaardeerd tegen reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs minus benodigde voorziening voor oninbaarheid. Voorzieningen wegens een risico op oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de overige vorderingen.

Effecten
De tot financiële vaste activa behorende vorderingen, al dan niet uit hoofde van leningen, worden na de eerste waardering in beginsel opgenomen tegen de geamortiseerde kostprijs. Indien er geen sprake is van agio of disagio en transactiekosten is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de aflossingswaarde van de vorderingen. Ten aanzien van mogelijke waardeverminderingen is artikel 2:387 lid 4 BW van toepassing. Deze afboeking van vorderingen wordt ten laste van de winst- en verliesrekening gebracht. De afboeking wordt ongedaan gemaakt zodra de waardevermindering heeft opgehouden te bestaan. Afboekingen alsmede terugnemingen worden afzonderlijk in de winst- en verliesrekening of in de toelichting opgenomen (artikel 2:387 lid 5 BW).

Voorraden
De voorraden worden initieel gewaardeerd op verkrijgingsprijs of vervaardigingsprijs, de vervolgwaardering vindt plaats tegen de laagste van de kostprijs of realiseerbare waarde. De realiseerbare waarde is de geschatte verkoopprijs onder aftrek van direct toerekenbare verkoopkosten. Hierbij wordt rekening gehouden met een mogelijke incourantheid van voorraden.

Onderhanden projecten (OHP)
Onderhanden projecten heeft betrekking op projecten die in opdracht van derden worden uitgevoerd en die op balansdatum nog niet gereed zijn. Het saldo onderhanden projecten is gewaardeerd tegen de direct toegerekende kosten van arbeid en materiaal met een opslag voor indirecte kosten. Gedeclareerde termijnen/ ontvangen voorschotten worden in mindering gebracht op het saldo onderhanden projecten. Winstneming van door derden gefinancierde projecten is bepaald volgens de “percentage of completion-methode” ofwel de PoC-methode. Als het waarschijnlijk is dat de totale projectkosten de totale projectopbrengsten zullen overschrijden, worden de verwachte verliezen onmiddellijk in de winst-en-verliesrekening verwerkt. De POC worden op basis van de voortgang van de kosten ten opzichte van gehele contractwaarde bepaald.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie

3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

Gezien de omvang van het aantal projecten in het UMCG is met ingang van 2017 voor UMCG O&O gekozen voor een rekenkundige benadering om het tussentijdsresultaat op projecten te bepalen in plaats van dit per individueel project te bepalen. Deze rekenkundige uitwerking van de PoC-methode wordt toegepast op projecten uit de categorie bedrijfsleven, topinstituten en commissie Europese unie (H2020 en Fp7), welke een afgeleide is van gerealiseerde resultaten op afgesloten projecten binnen deze categorieën.

Projecten die in de zuivere definitie geen projecten zijn, maar een meerjarenafspraak zijn voor een bepaalde prestatie (clinical trials) worden niet behandeld als een project met een waardering op grond van Percentage of Completion. Bij deze projecten is het uitgangspunt dat de werkzaamheden worden gefactureerd wanneer deze gereed zijn. Het tussentijdsresultaat bedraagt jaarlijks het saldo van opbrengsten minus kosten. Door deze benadering wordt er voor de clinical trials geen OHW positie opgenomen.

Vorderingen
De vorderingen worden bij de eerste waardering gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Na de eerste verwerking worden vorderingen gewaardeerd tegen de nominale waarde. Het verschil met de waardering tegen geamortiseerde kostprijs is in de toelichting toegelicht. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen
De liquide middelen bestaan uit kasgelden, banktegoeden en direct opeisbare deposito's (< 1 jaar). Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Bijzondere waardeverminderingen
Door de instelling wordt iedere balansdatum beoordeeld of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroom genererende eenheid waartoe het actief behoort. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde.

Eigen vermogen
Het eigen vermogen bestaat uit algemene reserves en bestemmingsreserves en -fondsen. Hierin is tevens een segmentatie opgenomen naar publieke en private middelen. Bestemmingsreserves zijn reserves met een beperktere bestedingsmogelijkheid, waarbij de beperking door het instellingsbestuur is aangebracht. Bestemmingsfondsen zijn reserves met een beperktere bestedingsmogelijkheid, waarbij de beperking door derden is aangebracht.

Bestemmingsreserves (publiek)
De bestemmingsreserve publiek was gevormd ten behoeve van het experiment promotieonderwijs. Door het beëindingen van het Experiment Promotiestudenten per 1 september 2024 door het OCW is de Bestemmingsreserve (publiek) volledig vrij komen te vallen ten gunste van de algemene reserve. De promotiestudenten die op de genoemde datum het promotietraject nog niet hadden afgerond zijn overgezet naar een aanstelling als promovendus.

Bestemmingsreserves (privaat)
De bestemmingsreserve privaat is met ingang van boekjaar 2022 bestemd ter dekking van private activiteiten en omvat onder andere het vermogen van de deelnemingen tot en met 2021. Vanaf 31 december 2021 muteert de bestemmingsreserve (privaat) enkel als gevolg van schenkingen of legaten.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

Bestemmingsfondsen (publiek)
Onder de publieke bestemmingsfondsen zijn de fondsen in beheer opgenomen. Deze middelen zijn de RUG ter beschikking gesteld met de bedoeling deze in het kader van een specifieke doelstelling te besteden.

Andere wettelijke reserves
De wettelijke reserves worden aangehouden op grond van wettelijke bepalingen. Er wordt een wettelijke reserve aangehouden ter hoogte van het geactiveerde bedrag van kosten van ontwikkeling onder de immateriële vaste activa, ingevolge artikel 2:365 lid 2 BW.

Voorzieningen
Voorzieningen worden, tenzij anders vermeld, gecorrigeerd voor inflatie met een inflatiecorrectie van 2% (2024: 2%) en daarna worden ze gewaardeerd tegen de contante waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. Een voorziening wordt in de balans opgenomen wanneer er sprake is van een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting, die het gevolg is van een gebeurtenis uit het verleden, waarvan een betrouwbare schatting kan worden gemaakt en waarbij het waarschijnlijk is dat voor afwikkeling van die verplichting een uitstroom van middelen noodzakelijk zal zijn.

Werkeloosheidsbijdragen
De universiteit is eigen risicodrager voor wachtgeldverplichtingen. De voorziening werkeloosheidsbijdragen wordt op individueel niveau gevormd voor de toekomstige verplichtingen op balansdatum aan voormalige werknemers waaraan de universiteit in het kader van het wachtgeld een verplichting heeft. De voorziening wordt berekend op basis van opgaven van derden waarbij de hoogte van de voorziening is gebaseerd op de daadwerkelijke uitgaven van het afgelopen jaar. Indirect wordt hiermee rekening gehouden met de kans op werk. Tevens wordt in de voorziening rekening gehouden met de looptijd dat de RUG risico loopt over de uitkeringslasten. De mutatie in de voorziening wordt in de overige personele lasten geboekt. De gehanteerde disconteringsvoet is 2,01% (2024: 2,12%).

Generatieregeling
De generatieregeling is gevormd voor de verplichtingen die voortvloeien uit medewerkers die gebruik maken van de generatieregeling. De generatieregeling is gericht op een specifieke groep medewerkers in de zorg, waarbij de werknemer minder uren gaat werken, tegen een relatief hoger salaris en met behoud van pensioen. De generatieregeling voorziening is op individueel niveau gevormd. De mutatie in de voorziening wordt in de overige personele lasten geboekt. De gehanteerde disconteringsvoet is 0% (2024: 0%).

TFR/KNIR
Het KNIR moet naar Italiaans recht een reservering opnemen voor een beëindigingsvergoeding, de zogenoemde TFR (Trattamento di Fine Rapporto te vertalen als Beëindigingsvergoeding onder Italiaans recht). Tijdens het dienstverband is de TFR is dan ook feitelijk een nog niet opeisbare maar wel bestaande schuld van de werkgever aan de werknemer. Deze voorziening is op individueel niveau gevormd. De mutatie in de voorziening wordt in de overige personele lasten geboekt. De gemiddeld gehanteerde disconteringsvoet is 1,66% (2024: 2,6%).

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

Eigen risico WGA
De voorziening eigen risico WGA is gevormd voor de verplichtingen voortvloeiend uit het eigenrisicodrager schap ten aanzien van de regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA), vallend onder de Wet werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA). De voorziening is op individueel niveau gevormd voor medewerkers die ultimo boekjaar een WGA-uitkering ontvangen. De hoogte van de voorziening wordt bepaald o.b.v. het WIA maandloon conform beschikking van het UWV, hierbij wordt rekening gehouden met het herplaatsing-percentage en de dalende uitkering na afloop van de initiële loongerelateerde uitkering. Tevens wordt in de voorziening rekening gehouden met de looptijd dat de RUG risico loopt over de uitkeringslasten. De mutatie in de voorziening wordt in de overige personele lasten geboekt. De gehanteerde disconteringsvoet is 2,50% (2024: 2,27%).

Eigen risicodrager ZW-flex
Ingaand 1 januari 2015 is de RUG eigen risicodrager voor de ZW-flexpremie. De hiermee samenhangende nieuwe instroomlasten draagt de RUG hierdoor zelf. In de jaarrekening is hiervoor een voorziening gevormd. De voorziening wordt vastgesteld o.b.v. de gegevens van de individuele deelnemers over de looptijd dat de RUG risico loopt over de uitkeringslasten. De hoogte van de voorziening wordt bepaald o.b.v. het dagloon conform beschikking van Raet. De voorziening eigen risicodrager ZW-flex is onderdeel van de voorziening eigen risico WGA. De mutatie in de voorziening wordt in de overige personele lasten geboekt. De gehanteerde disconteringsvoet is 2,01% (2024: 1,06%).

Langdurig zieken
De RUG heeft, op individueel niveau, een voorziening gevormd voor op balansdatum bestaande verplichtingen tot het in de toekomst doorbetalen van beloningen aan personeelsleden die op balansdatum naar verwachting blijvend geheel of gedeeltelijk niet in staat zijn om werkzaamheden te verrichten door ziekte of arbeidsongeschiktheid. Deze inschatting wordt gemaakt door de bedrijfsartsen. Bij de waardering zijn bijdragen van derden niet van toepassing. De mutatie in de voorziening wordt in de overige personele lasten geboekt. De gehanteerde disconteringsvoet is 2,01% (2024: 2,11%).

Jubileumvoorziening
De jubileumvoorziening is op individueel niveau gevormd voor toekomstige jubileumuitkeringen. In de berekening van deze voorziening is rekening gehouden met blijf- en sterftekansen en met toekomstige loonstijgingen. De mutatie in de voorziening wordt in de overige personele lasten geboekt. De gehanteerde disconteringsvoet varieert tussen de 2,62% en 3,55% (2024: 2,32% - 2,75%).

Verlofsparen
In periode van 2007 tot en met 2012 hebben medewerkers van 50 jaar en ouder de mogelijkheid gehad om maximaal 120 uur per jaar te sparen ten behoeve van de geleidelijke afbouw van de werktijd in de periode voorafgaand aan het pensioen (verlofspaarregeling 50+). Met ingang van 2013 hebben medewerkers de mogelijkheid gedurende minimaal 3 en maximaal 5 jaren, naast de reguliere vakantie-uren, jaarlijks nog 72 extra vakantie-uren op te sparen voor een langdurige, aaneengesloten verlofperiode (meerjaren spaarmodel). Voor de hiermee gepaard gaande vervangingslasten (bezetting) heeft de RUG een voorziening getroffen. De voorziening wordt vastgesteld o.b.v. de gegevens van de individuele deelnemers (looptijd en salarislasten). De gehanteerde disconteringsvoet is gemiddeld 2,32% (2024: 2,27%).

Transitievoorziening
Met ingang van 1 januari 2018 is de RUG volgens de CAO verplicht om een transitievergoeding uit te betalen. De voorziening is op individueel niveau gevormd voor medewerkers met een tijdelijk contract waarbij rekening is gehouden met de kans op verlenging van het contract. Deze kans is berekend o.b.v. gemiddelde percentage van verlengde tijdelijke contracten over de afgelopen vier jaar. De te betalen vergoeding is voorzien naar rato van het verstreken dienstverband ultimo boekjaar. De mutatie in de voorziening wordt in de overige personele lasten geboekt. De gehanteerde disconteringsvoet is 2,14% (2024: 2,12%).

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie

3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

Milieurisico

De voorziening milieurisico is gevormd voor de verplichtingen voortvloeiend uit het verwijderen van aanwezige milieuvervuiling in gebouwen (asbest) op basis van de vigerende wetgeving. De berekening van de milieuvoorziening is gebaseerd op (visuele) asbestinventarisaties van de gebouwen. Deze inventarisaties zijn uitgevoerd door een gespecialiseerd extern bureau. Op basis van deze inventarisatie heeft het bureau per gebouw een inschatting gemaakt van de verwachte kosten van sanering inclusief de kosten voor projectmanagement en eindcontroles. Ultimo 2021 is de inschatting van de verwachte kosten opnieuw geactualiseerd door een gespecialiseerd extern bureau. De mutatie in de voorziening wordt in de overige lasten geboekt. De voorziening is een betrouwbare schatting waarbij een aantal onzekerheden zijn. Het eerste aspect is de onzekere prijsontwikkeling in de bouwsector als gevolg van marktontwikkelingen. Daarnaast kunnen individuele aannemers belang hebben om bij een aanbesteding van de marktprijs af te wijken waardoor een lagere prijs wordt aangeboden om het werk gegund te krijgen. De voorziening is gebaseerd op een visuele inspectie. Bij de daadwerkelijke sanering kan de situatie anders zijn dan ingeschat. In die gevallen waarin de daadwerkelijke saneringskosten inzichtelijk zijn en deze afwijken van de gevormde voorziening, wordt de voorziening aangepast. Tot slot kan bij het bundelen van saneringsprojecten een eventueel schaalvoordeel worden behaald. Het gehanteerde percentage voor de inflatiecorrectie is 3,05% (2024: 2,78%) en de gehanteerde disconteringsvoet is 2,97% (2024: 2,59%). De disconteringsvoet kan in de loop der jaren fluctueren. Het effect van een 1% hogere disconteringsvoet zou in de huidige situatie een verlaging van de voorziening met € 331K op balansdatum zijn. Het effect van een 1% lagere disconteringsvoet zou in de huidige situatie een verhoging van de voorziening met € 359K zijn.

Projectvoorziening

De RUG vormt een voorziening voor te verwachten verliezen op lopende projecten. Verwachte verliezen op onderhanden projecten worden onmiddellijk in de winst-en-verliesrekening verwerkt. Het bedrag van het verlies wordt bepaald ongeacht of het project reeds is aangevangen, het stadium van realisatie van het project of het bedrag aan winst dat wordt verwacht op andere, niet gerelateerde projecten.

Ontmanteling cyclotron

De voorziening ontmanteling van de AGOR-Cyclotron (hierna: cyclotron) betreft de op dit moment best mogelijke schatting van in de toekomst te maken kosten voor de beëindiging (ontmanteling) van de cyclotron. In art 10.1 van de Regeling basisveiligheidsnormen stralingsbescherming (Rbs), in samenhang met art.10.8 van het Besluit basisveiligheidsnormen stralingsbescherming (Bbs), is vastgelegd dat voor cyclotrons die deeltjes met een energie van meer dan 8 Mega-elektronvolt produceren, de verplichting geldt tot het hebben van een beëindigingsplan voor dat betreffende cyclotron. Het Bbs is van kracht per 6 februari 2019. In dit beëindigingsplan dient onder meer aangegeven te worden op welke wijze er voorzien is in de financiële aspecten van de beëindiging. Met het vormen van de voorziening voldoet de universiteit aan deze wettelijke verplichting.

De voorziening is gebaseerd op een interne rapportage inclusief kostenraming van de stralingsdeskundige van de universiteit in samenwerking met de afdeling vastgoed. Vervolgens is deze interne rapportage getoetst in een second opinion door een extern bureau gespecialiseerd in nucleaire dienstverlening. Op basis van de interne rapportage en de second opinion van de externe deskundige ligt de bandbreedte van deze kostenraming tussen de € 5,1 mln. en € 20,4 mln. De bandbreedte is te verklaren door de onzekerheden in met name de hoeveelheid af te voeren beton en het aantal jaren vervalopslag. Deze onzekerheden kunnen door de universiteit op dit moment redelijkerwijs niet worden opgelost omdat deze mede afhangen van richtlijnen & ervaringscijfers die nog in ontwikkeling zijn en omdat op dit moment er geen proefboringen kunnen plaatsvinden om meer zekerheid te krijgen. Vanuit het oogpunt van volledigheid van de voorziening (voorzichtigheid) kiest de RUG ervoor om niet aan de onderkant van de bandbreedte te zitten. De bovenkant van de bandbreedte ad € 20,4 mln. is naar de onze mening (te) hoog omdat wij begrijpen dat de richting eerder is dat de ontmantelingskosten lager zullen uitvallen omdat in de richtlijnen de mogelijkheden voor hergebruik worden verruimd. Door deze ruimere mogelijkheden zal naar verwachting minder beton te hoeven worden opgeslagen. Tevens bestaat een grote onzekerheid rondom de vraag wat er uiteindelijk met het gebouw gebeurt. Het is zeer goed denkbaar dat het gebouw wordt hergebruikt na vrijgave – in dat scenario zullen naar verwachting de kostenpost ‘afvoer beton’ grotendeels wegvallen en de personele lasten zullen lager zijn. Dit is in lijn met de ambities van de RUG met betrekking tot duurzaamheid, die zijn vastgelegd in de Roadmap Duurzaamheid 2021-2026. Circulariteit zorgt ervoor dat wij verwachten dat de ontmantelingskosten lager uit zullen vallen. Door deze beide overwegingen is naar de mening van de RUG op dit moment de beste schatting van de

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

ontmantelingskosten € 12,75 mln. (zijnde het rekenkundige gemiddelde van de bandbreedte). Voor de bandbreedte en het rekenkundige gemiddelde hiervan, die in 2024 zijn vernieuwd, wordt jaarlijks rekening gehouden met een inflatiecorrectie. Voor berekening naar de toekomst is geen rekening gehouden met een inflatiecorrectie. De gehanteerde disconteringsvoet is 2,966% (2024: 2,592%). Het effect van de stijging van de disconteringsvoet in 2025, van 2,592% naar 2,966%, is €298k. De disconteringsvoet kan in de loop der jaren fluctueren. Het effect van een 1% hogere disconteringsvoet zou in de huidige situatie een verlaging van de voorziening met €906k op balansdatum zijn. Het effect van een 1% lagere disconteringsvoet zou in de huidige situatie een verhoging van de voorziening met €1.008k zijn.

Overige voorzieningen

De overige voorzieningen worden opgenomen tegen de contante waarde van de voor de afwikkeling van de voorziening noodzakelijke uitgaven en verplichtingen. Indien sprake is van een afgesloten contract waarbij een negatief verschil ontstaat tussen de, na de balansdatum, te ontvangen prestatie en de door hem na de balansdatum te verrichten contractprestatie wordt voor dit negatieve verschil een voorziening opgenomen. Bij de berekening van de voorziening is rekening gehouden met de onvermijdbare kosten. De gehanteerde disconteringsvoet is 0% (2024: 0%)

Schulden

Schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de schulden worden in de waardering bij eerste verwerking opgenomen. Schulden worden na de eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Als hoofdregel geldt dat de geamortiseerde kostprijs gelijk is aan de boekwaarde van het actief verminderd met aflossingen op de hoofdsom en vermeerderd of verminderd met de via de effectieve-rentemethode bepaalde cumulatieve amortisatie van het verschil tussen het bedrag bij eerste verwerking (inclusief transactiekosten) en het aflossingsbedrag.

Salderen

Een actief en een post van het vreemd vermogen worden gesaldeerd in de jaarrekening opgenomen uitsluitend indien en voor zover:

- een deugdelijk juridisch instrument beschikbaar is om het actief en de post van het vreemd vermogen gesaldeerd en simultaan af te wikkelen; en
- het stellige voornemen bestaat om het saldo als zodanig of beide posten simultaan af te wikkelen.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

GRONDSLAGEN VOOR BEPALING VAN HET RESULTAAT

Algemeen
De baten en lasten worden toegerekend aan het boekjaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts genomen voor zover zij op balansdatum zijn verwezenlijkt. Verliezen en risico's die hun oorsprong vinden voor het einde van het boekjaar, worden in acht genomen, indien zij voor het vaststellen van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Opbrengsten
Verantwoording van opbrengsten uit de levering van diensten geschiedt naar rato van de geleverde prestaties, gebaseerd op de verrichte diensten tot aan de balansdatum in verhouding tot de in totaal te verrichten diensten.

Rijksbijdragen
Rijksbijdragen worden als baten in de staat van baten en lasten in het boekjaar verantwoord waarop de toekenning betrekking heeft.

Collegegelden
Ontvangen collegegelden worden toegerekend aan het boekjaar waarop zij betrekking hebben, waarbij ervan uitgegaan is dat reguliere onderwijs- en onderzoekstaken gelijkmatig over het studiejaar zijn gespreid.

Subsidies
De RUG maakt gebruik van exploitatiesubsidies en incidenteel van investeringssubsidies. Subsidies worden als bate verantwoord in de staat van baten en lasten in het boekjaar waarin de gesubsidieerde kosten zijn gemaakt.

Royalty's
Royalty's worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt volgens het toerekening beginsel in overeenstemming met de inhoud van de overeenkomst, indien hun bedrag bepaalbaar is en hun ontvangst waarschijnlijk.

Rente
Renteopbrengsten worden tijdsevenredig in de winst-en-verliesrekening verwerkt rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende actiefpost, indien hun bedrag bepaalbaar is en hun ontvangst waarschijnlijk.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

Lasten

Personele lasten
Salarissen en sociale lasten (inclusief pensioenafdrachten) worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

Pensioenen
De Rijksuniversiteit Groningen heeft een pensioenregeling bij Stichting Bedrijfspensioenfonds ABP. Op deze pensioenregeling zijn de bepalingen van de Nederlandse Pensioenwet van toepassing en er worden op verplichte of contractuele basispremies betaald door de Rijksuniversiteit Groningen. ABP hanteert het middelloon als pensioengevende salarisgrondslag. ABP probeert ieder jaar de pensioenen te verhogen met de gemiddelde stijging van de lonen in de sectoren overheid en onderwijs. Wanneer de dekkingsgraad lager is dan 105% vindt er geen indexatie plaats.

De dekkingsgraad van Stichting Bedrijfspensioenfonds ABP bedraagt per 31 december 2025 123,5%. De financiële positie per 31-12-2025 van het ABP is door De Nederlandsche Bank als onvoldoende beoordeeld, de beleidsdekkingsgraad zou minimaal 126% moeten zijn. Het ABP moet hiervoor een herstelplan indienen bij De Nederlandsche bank. In januari 2026 bedroeg de dekkingsgraad van het ABP 123,0%.

De verschuldigde premies over het lopende boekjaar worden als last verantwoord in de staat van baten en lasten. Voor zover de verschuldigde premie nog niet is voldaan, wordt deze als verplichting op de balans opgenomen. De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terug storting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen.

Afschrijvingen
Over materiële vaste activa wordt vanaf het moment van ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Indien een schattingswijziging plaatsvindt van de toekomstige gebruiksduur, dan worden de toekomstige afschrijvingen aangepast.

Op terreinen wordt niet afgeschreven. Er wordt rekening gehouden met een restwaarde of schattingswijzigingen die op balansdatum worden verwacht. Van wijzigingen in de levensduur is sprake als een actief eerder buitengebruik wordt gesteld. Boekwinsten en verliezen worden verwerkt in het jaar van realisatie.

Belastingen
De kernactiviteiten van de RUG bestaan voor meer dan 90% uit bekostigde onderwijs- en onderzoeksactiviteiten en deze activiteiten worden voor meer dan 70% gefinancierd door publieke middelen, wettelijk collegegeld of lesgelden of bijdragen van algemeen nut beogende instellingen waarvoor geen (dan wel marginale) contractuele tegenprestatie wordt gevraagd. De RUG voldoet dus aan de activiteiten-en de bekostigingseis en komt daarmee in aanmerking voor de vrijstelling voor de vennootschapsbelasting. In de jaarrekening is deze vrijstelling toegepast.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten
Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.

Dividenden
Te ontvangen dividenden van deelnemingen worden verantwoord zodra de RUG het recht hierop heeft verkregen.

Financiële instrumenten en risicobeheersing

Onder financiële instrumenten worden zowel primaire financiële instrumenten zoals vorderingen, effecten en schulden, als financiële derivaten verstaan. De RUG hanteert hierbij geen financiële (handels)instrumenten binnen haar bedrijfsvoering anders dan de reguliere debiteuren en crediteuren.

De RUG is daarom niet blootgesteld aan de volgende mogelijke financiële risico's:
- prijsrisico's bij waardering van effecten (financiële vaste activa)
- valuta termijncontracten
- concentratie van rente-, krediet-, en kasstroomrisico's bij openstaande handelsvorderingen
- bancaire kredietfaciliteiten

De RUG is voornamelijk werkzaam in Nederland en de Europese Unie. In beperkte mate worden er wel bestellingen gedaan van specialistische wetenschappelijke apparatuur in vreemde valuta. Hierbij wordt geen gebruik gemaakt van valutatermijncontracten.

De liquide middelen staan uit bij financiële instellingen die minimaal een A-rating hebben.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

Toelichting op de balans

Bedragen x € 1.000,-

VASTE ACTIVA

1.1.1 IMMATERIËLE VASTE ACTIVA

	1.1.1.0 Software
Stand per 1 januari 2025	
Verkrijgingsprijs	6.818,4
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-6.818,4
Boekwaarde	-
Mutaties boekjaar	
Investeringen	8,2
	8,2
Stand per 31 december 2025	
Verkrijgingsprijs	6.826,6
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-6.818,4
Boekwaarde	8,2

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

1.1.2 MATERIËLE VASTE ACTIVA

	1.1.2.1 Gebouwen	1.1.2.2 Terreinen	1.1.2.3 Inventaris en apparatuur	1.1.2.5 Projecten in uitvoering	Totaal
Stand per 1 januari 2025					
Verkrijgingsprijs	1.261.998,5	5.901,8	201.239,4	27.966,5	1.497.106,2
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-579.337,7	-	-116.472,6	-	-695.810,3
Boekwaarde	682.660,8	5.901,8	84.766,8	27.966,5	801.295,9
Mutaties boekjaar					
Investeringen	-	-	9.611,5	60.376,1	69.987,6
Desinvesteringen	-5.609,6	-	-968,8	-	-6.578,4
Afschrijving	-37.566,9	-	-19.312,9	-	-56.879,8
Reclassificatie projecten in uitvoering	12.020,8	-	-	-12.020,8	-
Desinvesteringen cumulatieve afschrijvingen	5.409,1	-	653,6	-	6.062,8
	-25.746,6	-	-10.016,6	48.355,3	12.592,2
Stand per 31 december 2025					
Verkrijgingsprijs	1.268.409,7	5.901,8	209.882,1	76.321,8	1.560.515,4
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-611.495,5	-	-135.131,8	-	-746.627,3
Boekwaarde	656.914,2	5.901,8	74.750,2	76.321,8	813.888,1

Toelichting
- Er zijn geen beperkingen op het eigendom van bovenstaande materiële vaste activa.
- De verantwoorde desinvesteringen hebben volledig betrekking op buiten-gebruik-stellingen.
- De in 2025 gereedgekomen vastgoedprojecten zijn verantwoord onder Gebouwen en niet langer onder Projecten in uitvoering.

Voor de aanwezige milieurisico's zoals asbest in gebouwen wordt verwezen naar de gevormde milieuvoorziening, welke staat toegelicht in de grondslagen.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

1.1.3 FINANCIËLE VASTE ACTIVA

	Vestigingsplaats	Deelname percentage	Boekwaarde per 1/1/2025	Mutaties 2025: Investeringen	Mutaties 2025: Desinvesteringen	Mutaties 2025: Resultaat	Mutaties 2025: Voorziening	Mutaties 2025: Overige	Boekwaarde per 31/12/2025
1.1.3.1 Deelnemingen in groepsmaatschappijen									
RUG Houdstermaatschappij B.V.	Groningen	100%	8.678,4	-	-	-1.435,9	-	-	7.242,5
1.1.3.2 Overige deelnemingen									
Universiteit Groningen NW Germany Gmbh.	Papenburg(Dld)	100%	33,6	-	-	-14,7	-	-	18,9
			8.712,0	-	-	-1.450,6	-	-	7.261,4

	Waarde per 1/1/2025	Dotatie 2025	Ontrekking 2025	Waarde per 31/12/2025
1.1.3.7 Effecten				
Deposito's	5.000,0	-	5.000,0	-

Effecten betreffen vast rederende liquide middelen met een looptijd van >1 jaar.
De geamortiseerde kostprijs is gelijk aan de nominale waarde.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

		Mutaties 2025				
	Waarde per 1/1/2025	Verstrekte leningen	Aflossingen	Leningen u/g per 31/12/2025	Rente-percentage	Resterende looptijd in jaren
1.1.3.8 Overige vorderingen						
– GSZ Mayday	138,1	-	-	138,1	0,0%	onbepaald
– GSZ Mayday	20,2	-	-2,2	18,0	4,0%	7
	158,3	-	-2,2	156,1		

	Saldo per 1/1/2025	Dotatie 2025	Vrijval 2025	Ontrekking 2025	Saldo per 31/12/2025
Voorziening overige vorderingen	158,3	-	-2,2	-	156,1

	Saldo per 1/1/2025	Saldo per 31/12/2025
Uitstaande leningen u/g	158,3	156,1
Af: Voorziening FVA	158,3	156,1
	0,0	0,0

Dit betreffen vorderingen met een looptijd van >1 jaar.
Ten aanzien van de uitstaande vordering op Mayday is een zekerheid gesteld. Amortisatie is niet toegepast bij leningen met een rentepercentage van 0%. Het financiële effect hiervan is € 1,7K o.b.v. een rentevoet van 1,25%.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

VLOTTENDE ACTIVA

1.2.1 VOORRADEN

		31/12/2025	31/12/2024
	Gebruiksgoederen		
1.2.1.2	Magazijn voorraden	653,1	672,2
		653,1	672,2

Er is slechts in beperkte mate sprake van incourante voorraden, waardoor het niet noodzakelijk is om hiervoor waarde-correctie uit te voeren.

1.2.2 VORDERINGEN

			31/12/2025		31/12/2024
1.2.2.1	Debiteuren		7.753,9		6.942,3
	Af: Voorziening dubieuze debiteuren		-641,5		-641,5
			7.112,4		6.300,8
1.2.2.6	Vorderingen op personeel		-		18,4
1.2.2.7	Vorderingen op studenten/ deelnemers/ cursisten		-133,2		177,3
	Overige vorderingen				
1.2.2.10.1	Nog te ontvangen baten	64.704,3		60.845,2	
1.2.2.10.2	Overige vorderingen	82.308,5		81.854,4	
			147.012,8		142.699,6
1.2.2.11	Belastingen en premies sociale verzekeringen		-		1.256,4
1.2.2.12	Vooruitbetaalde kosten		21.656,5		18.156,3
1.2.2.15	Overige overlopende activa		56,2		37,5
			175.704,8		168.646,3

Het verloop van de voorziening dubieuze debiteuren is als volgt:

	2025	2024
Stand per 1 januari	641,5	701,3
Onttrekking	-	-67,9
Dotatie	-	8,1
Stand per 31 december	641,5	641,5

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

De reële waarde van de vorderingen benadert de boekwaarde ervan, gegeven het kortlopende karakter ervan en het feit dat waar nodig voorzieningen voor oninbaarheid zijn gevormd.

De post nog te ontvangen baten bestaat voornamelijk uit nog te ontvangen subsidiegelden van de tweede en derde geldstroom.

Onder de Overige vorderingen is de post Werkkapitaal van UMCG O&O opgenomen ad € 82.308K (vorig jaar: € 81.853K). Het werkkapitaal is een post die ontstaat vanuit de samenwerking tussen de Rijksuniversiteit Groningen en het Academisch Ziekenhuis Groningen en is opgebouwd uit debiteuren, crediteuren, liquide middelen, overige vorderingen en schulden welke gesaldeerd worden gepresenteerd. Conform de Akte van Depot als onderdeel van deze samenwerking is het Academisch Ziekenhuis Groningen naar derden toe verantwoordelijk en aansprakelijk voor rechtshandelingen die op naam van het Universitair Medisch Centrum Groningen zijn aangegaan, en dus ook voorhet inkopen en verkopen van goederen en diensten. Het werkkapitaal is in die zin een vordering van de Rijksuniversiteit Groningen op het Academisch Ziekenhuis Groningen. Over deze positie is geen rente verschuldigd.

1.2.4 LIQUIDE MIDDELEN

		31/12/2025		31/12/2024	
1.2.4.1	Kasmiddelen		33,8		30,5
	Tegoed op bankrekeningen				
1.2.4.2.1	Tegoed op bankrekeningen	1.179,5		1.617,5	
1.2.4.2.2	Deposito's (< 1 jaar)	5.000,0		3.000,0	
1.2.4.2.3	Rekening courant	317.184,4		333.054,8	
			323.363,9		337.672,4
			323.397,7		337.702,9

- Liquide middelen bestaan uit kasgelden, banktegoeden en direct opeisbare deposito's met een looptijd van één jaar of korter en staan vrij ter beschikking aan de instelling.
- De rekening courant bestaat voor € 317,2 miljoen uit de liquide middelen die de Rijksuniversiteit Groningen in het kader van het schatkistbankieren heeft ondergebracht bij het Ministerie van Financiën. Door toepassing van deze faciliteit staan deze middelen in de jaarrekening dan ook niet onder de liquide middelen maar onder de rekening courant. Deze post is inclusief € 0,3 miljoen betalingen onderweg.
- Het debetlimiet bij het Ministerie van Financiën bedraagt € 48,9 miljoen.
- Het intradaglimiet bij de ABN-AMRO Bank bedraagt € 101,5 miljoen.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

PASSIVA

2.1 EIGEN VERMOGEN

		Stand per 1/1/2025	Resultaat 2025	Overige mutaties 2025	Reclassificatie 2025	Stand per 31/12/2025
2.1.1.1	Algemene reserve	524.098,1	-19.001,2	-8,2	-	505.088,6
2.1.1.2	Bestemmingsreserve (publiek)	-	-	-	-	-
2.1.1.3	Bestemmingsreserve (privaat)	2.111,0	-	-	-	2.111,0
2.1.1.4	Bestemmingsfonds (publiek)	686,3	4.151,1	-	-	4.837,4
2.1.1.7	Andere wettelijke reserve	-		8,2	-	8,2
	Totalen	526.895,5	-14.850,1	-	-	512.045,3

Conform de RJ richtlijnen is hieronder ter vergelijking het verloopoverzicht van vorig jaar opgenomen:

		Stand per 1/1/2024	Resultaat 2024	Overige mutaties 2024	Reclassificatie 2024	Stand per 31/12/2024
2.1.1.1	Algemene reserve	536.648,6	-41.434,1	27.148,6	1.734,9	524.098,1
2.1.1.2	Bestemmingsreserve (publiek)	25.436,8	-	-25.436,8	-	-0,0
2.1.1.3	Bestemmingsreserve (privaat)	3.845,9	-	0,0	-1.734,9	2.111,0
2.1.1.4	Bestemmingsfonds (publiek)	686,3	-	-	-	686,3
2.1.1.7	Andere wettelijke reserve	1.711,8		-1.711,8	-	0,0
	Totalen	568.329,5	-41.434,1	-	-	526.895,5

Bestemmingsreserves zijn reserves met een beperktere bestedingsmogelijkheid, waarbij de beperking door het CvB is aangebracht.
Bestemmingsfondsen zijn reserves met een beperktere bestedingsmogelijkheid, waarbij de beperking door derden is aangebracht.

- 2.1.1.2 De bestemmingsreserve (publiek) was gevormd ten behoeve van het experiment promotiestudenten.
- 2.1.1.3 De bestemmingsreserve (privaat) is bestemd ter dekking van private activiteiten.
- 2.1.1.4 De bestemmingsfonds (publiek) omvat fondsen in beheer.

Door het beëindingen van het Experiment Promotiestudenten per 1 september 2024 door het OCW is de Bestemmingsreserve (publiek) volledig vrij komen te vallen ten gunste van de algemene reserve. De promotiestudenten die op de genoemde datum het promotietraject nog niet hadden afgerond zijn overgezet naar een aanstelling als promovendus.

Op 9 april 2025 is de beleidsregel investeren met publieke middelen in private activiteiten 2025 door OCW gepubliceerd en in navolging hierop op 17 april 2025 het document naar aanleiding van vragen i.r.t controle jaarstukken 2024. Op basis van de informatie in deze nieuwe stukken is vastgesteld dat voor investeringen met publieke middelen in private activiteiten van deelnemingen en de financiële resultaten van die activiteiten, de positieve en negatieve private vermogens die aanwezig waren op het moment van inwerkingtreding van de originele beleidsregel in 2021, hadden moeten blijven bestaan. Private vermogens konden vanaf dat moment alleen nog muteren als gevolg van schenkingen of legaten. Gedurende de periode 2021 – 2023 heeft de RUG de private vermogens wel gewijzigd. Aangezien deze informatie pas duidelijk is geworden gedurende 2025 is er prospectief een reclassificatie verwerkt ter hoogte van € 1.734,9K waarbij de stand per 31-12-2021 als uitgangspunt is genomen.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

In de CAO 2025-2026 hebben de CAO partijen een afspraak gemaakt over een fonds voor het bevorderen van de employability van werknemers in de universitaire sector, het employability fonds (bron: CAO 2025-2026 bijlage N). De hoogte van het fonds betreft 19,2% van de door de universiteiten ontvangen niet geoormerkte loonbijstelling Rijksbijdrage 2025. Dit komt voor de RUG neer op een bedrag van € 4,2 mln. Dit fonds is opgericht om medewerkers te ondersteunen bij het behouden en vergroten van hun inzetbaarheid, zowel binnen als buiten de universiteit. De middelen worden ingezet voor het verbeteren van de duurzame inzetbaarheid/employability, via drie hoofdactiviteiten: ontwikkeling en opleiding, loopbaanmobiliteit, en overige activiteiten die employability vergroten. Dit fonds is vanuit het eigen vermogen opgericht, waarbij een deel van het onverdeelde resultaat van 2025 is gebruikt voor de vorming van een bestemmingsfonds (publiek).

2.2 VOORZIENINGEN

		Stand per 1/1/2025	Rente 2025	Dotaties 2025	Onttrekking 2025	Vrijval 2025	Stand per 31/12/2025	Kortlopende deel (<1 jaar)	Deel >1 jaar en <5 jaar	Langlopende deel (>5 jaar)
2.2.1	*Personele voorzieningen*									
2.2.1.1	Eigen risico WGA	11.909,0	413,3	9.560,8	-2.818,1	-3.276,4	15.788,7	4.778,1	6.942,7	4.067,9
2.2.1.2	Arbeidsduur voorzieningen	9.844,8	360,8	1.868,8	-1.366,0	-2.445,6	8.262,8	926,5	5.066,1	2.270,1
2.2.1.3	Wachtgeld & langdurig zieken	3.225,3	92,3	10.878,2	-6.492,3	-2.433,8	5.269,7	4.294,2	975,6	-
2.2.1.4	Overige voorzieningen	8.169,1	58,3	9.685,3	-3.846,7	-2.135,6	11.930,4	7.871,0	4.059,2	-
	Totaal personele voorzieningen	33.148,2	924,7	31.993,2	-14.523,1	-10.291,3	41.251,6	17.869,8	17.043,6	6.338,1
2.2.4	*Overige voorzieningen*									
2.2.4.2	Milieuvoorziening	12.650,2	-98,5	-110,8	-1.306,0	-1.916,9	9.217,9	2.783,1	2.459,6	3.975,3
2.2.4.3	Cyclotron	9.871,3	-298,0	336,6	-	-	9.909,9	-	-	9.910,0
	Totaal overige voorzieningen	22.521,5	-396,5	225,7	-1.306,0	-1.916,9	19.127,8	2.783,1	2.459,6	13.885,3
	Totaal voorzieningen	55.669,6	528,2	32.218,9	-15.829,2	-12.208,2	60.379,3	20.652,9	19.503,1	20.223,3

Het verloopoverzicht van de voorzieningen is herschikt en samengevoegd op basis van de aard van de voorzieningen om de leesbaarheid van het overzicht te vergroten.
De som van de eindstanden van de voorzieningen in de gewaarmerkte jaarrekening 2024 sluiten aan bij de beginstanden van de herschikte/samengevoegde voorzieningen in het bovenstaande overzicht. De systematiek en waardering van de voorziening zijn ongewijzigd.

De arbeidsduur voorzieningen betaat uit de generatieregeling, verlofsparen en de jubileumvoorziening.

De overige voorzieningen bestaat uit de voorziening voor transitievergoeding, TFR/KNIR en de voorziening voor studentpromovendi.
De voorziening voor studentpromovendi is gevormd naar aanleiding van de uitspraak van de Hoge Raad d.d. 28 maart 2025.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

2.3 LANGLOPENDE SCHULDEN

Omschrijving	Stand per 1/1/ 2025	Aangegane leningen	Aflossingen	Stand per 31/12/ 2025	Deel >1 jaar en <5 jaar	Looptijd >5 jaar	Rentevoet
Ministerie van Financiën	256.166,7	-	8.833,3	247.333,3	35.333,3	212.000,0	1,89%

In 2022 is de RUG een langlopende lening van in totaal € 265 mln aangegaan met het Ministerie van Financiën met een looptijd van 30 jaren.
Het eerste deel van de lening, groot € 132,5 mln, is medio 2023 door de RUG ontvangen. Medio 2024 heeft de RUG de resterende € 132,5 mln ontvangen.

De eerste jaarlijkse rentebetaling (1,89%) medio 2024 betaald en de eerste jaarlijkse aflossing medio 2025.

Aflossingsverplichtingen binnen 12 maanden na afloop van het boekjaar zijn opgenomen onder de schulden op korte termijn.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

2.4 KORTLOPENDE SCHULDEN

		31/12/2025	31/12/2024
2.4.1	Kortlopend deel langlopende schulden	8.833,3	8.833,3
2.4.4	OCW/EZ	79.201,3	82.944,1
2.4.7	Vooruitgefactureerde en -ontvangen termijnen projecten	9.424,7	10.642,2

Onderstaand is de stand van de onderhanden projecten (OHP) en de gedeclareerde termijnen opgenomen:

	Onderhanden projecten	Gedeclareer-de termijnen	Saldo 31/12/2025	Onderhanden projecten	Gedeclareer-de termijnen	Saldo 31/12/2024
OHP < termijnen	-21.624,5	15.041,3	-6.583,2	-24.342,0	16.765,4	-7.576,6
OHP > termijnen	-26.659,2	42.667,1	16.007,9	-29.377,6	47.596,4	18.218,8
Totaal	-48.283,7	57.708,4	9.424,7	-53.719,6	64.361,8	10.642,2

2.4.8	Crediteuren	19.993,7	17.777,0
2.4.9	Belastingen en premies sociale verzekeringen		
2.4.9.1	- Loonheffing	10.915,3	10.059,3
2.4.9.2	- Omzetbelasting	534,3	-
		11.449,6	10.059,3
2.4.10	Schulden ter zake van pensioenen	6.389,3	6.091,7
2.4.11	Schulden ter zake van werk voor derden	1.928,9	1.559,5
2.4.12	Overige kortlopende schulden	33.387,2	31.893,5
2.4.13	Vooruitontvangen college-, les- en examengelden	48.306,9	48.906,9
2.4.14	Vooruitontvangen subsidies OCW/EZ	1.911,3	2.242,2
2.4.16	Vooruitontvangen bedragen	207.059,4	191.958,3
2.4.17	Vakantiegeld en vakantiedagen		
2.4.17.1	- Vakantietoelage	19.279,2	17.820,7
2.4.17.2	- Reservering vakantiedagen	52.343,4	51.122,1
		71.622,6	68.942,8
2.4.19	Overige overlopende passiva		
2.4.19.1	- Profileringsfonds	500,0	300,0
2.4.19.2	- Overige	1.147,0	1.147,0
		1.647,0	1.447,0
		501.155,4	483.297,6

De vooruitontvangen bedragen bestaan voornamelijk uit vooruitontvangen subsidiegelden van de tweede en derde geldstroom.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

De vooruitontvangen subsidies OCW/EZ (post 2.4.4) nemen in 2025 af door bestedingen vanuit de starters- en stimuleringsbeurzen en sectorplanmiddelen.

Stimulerings- en startersbeurzen

Starters- en stimuleringsbeurzen zijn een instrument dat moet zorgen voor een grotere stabiliteit en voorspelbaarheid van de onderzoeksfinanciering van universiteiten en umc's. Het betreft niet competitieve middelen. Doelen zijn: het stimuleren van ongebonden onderzoek en het verlagen van de werk-, competitie- en aanvraagdruk. De RUG heeft t/m 2025 € 42,8 mln ontvangen en € 14,2 mln besteed aan startersbeursmiddelen en € 32,2 mln ontvangen en € 7,2 mln besteed aan stimuleringsbeurzen.
De verantwoording van de besteding van stimulerings- en startersbeurzen vindt plaats via het bestuursverslag.

Sectorplanmiddelen

De RUG heeft t/m 2025 € 76,0 mln ontvangen voor sectorplanmiddelen voor de domeinen bèta/techniek/SSH/medisch (t/m 2024: € 51,7 mln). De betrokken faculteiten hebben inmiddels € 50,4 mln besteed aan de sectorplannen waardoor ultimo 2025 nog een saldo resteert van € 25,6 mln.
De verantwoording van de besteding van de sectorplanmiddelen vindt plaats via het bestuursverslag.

Overige vooruitontvangen subsidies

Er zijn ultimo 2025 overige subsidies vooruit ontvangen aangaande OCW met een terugbetalingsverplichting van € 0,3 mln (2024: € 0,2 mln).

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie

3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

Toelichting op de staat van baten en lasten

Bedragen x € 1.000,-

BATEN

		Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
3.1 RIJKSBIJDRAGEN				
	Rijksbijdrage OCW/EZ			
3.1.1.1	Rijksbijdrage OCW (sector WO)	735.823,0	707.109,7	711.269,5
	Overige subsidies OCW/EZ			
3.1.2.1	Overige subsidies OCW	-938,8	-1.312,7	349,5
	Inkomensoverdracht van rijksbijdragen			
3.1.3.2	Academische Ziekenhuizen	-117.656,8	-113.384,0	-116.656,6
	Totaal rijksbijdragen	617.227,4	592.413,0	594.962,4

De rijksbijdrage vormt de basis voor de bekostiging van onderwijs- en onderzoeksactiviteiten van de RUG en deze wordt ontvangen van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW). De omvang van de Rijksbijdrage wordt ieder jaar door het parlement vastgesteld in de begrotingswet. De rijksbijdrage bestaat op hoofdlijnen uit drie delen, het onderwijsdeel, onderzoekdeel, en het deel geneeskundig onderwijs en onderzoek.

De begroting 2025 is voor wat betreft de rijksbijdrage gebaseerd op de in september 2024 verschenen 1e concept rijksbijdragebrief van de Dienst Uitvoering Onderwijs van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW). Het loon- en prijsniveau is 2024 en de rijksbijdrage bedroeg € 585,3 mln. In de realisatiecijfers is te zien dat de rijksbijdrage hoger is uitgekomen dan begroot. Dit wordt voor een groot deel verklaard door de in 2025 van OCW ontvangen loonbijstelling van € 21,6 mln. Als gevolg van bezuinigingen door OCW werd in 2025 geen prijsbijstelling ontvangen. Verder zijn door OCW in 2025 nog middelen beschikbaar gesteld voor het opzetten van een bachelor Fries (€ 0,5 mln), voor extra budget werkdruk & talentbeleid (€ 6,4 mln), voor het verhogen van de weerbaarheid (€ 1,3 mln), voor medezeggenschap (€ 0,1 mln) en voor het Europese universiteiteninitiatief (€ 0,3 mln). De totale rijksbijdrage in 2025 is uitgekomen op € 617,2 mln.

3.3 WETTELIJKE COLLEGE-/CURSUS-/EXAMENGELDEN				
3.3.4.1	Collegegelden sector WO	100.794,8	105.813,2	100.616,0
3.3.4.2	Onderwijsverplichting lopend jaar	-48.306,9	-	-48.906,9
3.3.4.3	Vrijval onderwijsverplichting	48.906,9	-	44.118,7
	Totaal collegegelden	101.394,7	105.813,2	95.827,8

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

3.4 BATEN WERK IN OPDRACHT VAN DERDEN

		Realisatie 2025		Begroting 2025		Realisatie 2024	
	Contractonderwijs						
3.4.1.1	Faculteiten		4.093,0		4.801,7		4.120,4
	Contractonderzoek						
3.4.2.1	Internationale organisaties						
	Europese Unie	44.832,2		43.709,9		39.832,4	
3.4.2.2	Nationale overheden	63.359,2		28.824,6		43.697,5	
3.4.2.3	NWO	48.384,9		35.474,8		40.415,2	
3.4.2.4	KNAW	69,6		74,3		101,0	
3.4.2.5	Overige non-profit organisaties	33.409,9		40.225,9		31.669,8	
3.4.2.6	Bedrijven	25.765,7		24.766,5		26.230,5	
			215.821,5		173.075,9		181.946,5
3.4.5	Overige baten in opdracht van derden		13.617,2		5.197,9		11.908,6
	Totaal baten in opdracht van derden		233.531,7		183.075,5		197.975,4

De baten werk in opdracht van derden zijn in 2025 € 35,6 mln hoger dan in 2024 en € 50,5 mln hoger dan begroot voor 2025. De totale baten voor derden komen in 2025 uit op € 234 mln, dit is ongeveer 23 % van de totale baten van de RUG. De stijging in vergelijking met 2024 wordt voor € 18,2 mln veroorzaakt door hogere projectinkomsten bij de medisch faculteit (UMCG O&O), de faculteit Science and Engineering is verantwoordelijk voor een stijging van € 14,3 mln en Campus Fryslan draagt €1,1 mln bij.

In de baten werk in opdracht van derden zijn geen subsidies opgenomen waarover een discussie loopt met de subsidieverstrekker over goedkeuring van de subsidie. De RUG ontvangt grotendeels exploitatiesubsidies. Een fors kleiner aandeel betreft daadwerkelijke opdrachten van derden, de zgn. OHW projecten. Deze baten bevinden zich m.n. onder regel 3.4.2.6 Bedrijven en 3.4.5 Overige baten in opdracht van derden.

Het wetenschappelijk onderzoek behoort tot de kerntaken van de Rijksuniversiteit Groningen en levert een structurele stroom aan incidentele onderzoekssubsidies op. De onderzoekssubsidies zijn incidenteel van aard, doordat voor het verkrijgen van een subsidie veelal een onderzoeksvoorstel moet worden ingediend, welke door de subsidieverlener wordt beoordeeld waarna al dan niet een subsidie wordt toegekend. Het ontvangen van deze subsidies kan daarom niet worden gezien als structurele inkomstenbron, immers bestaat altijd het risico dat aanvragen niet goedgekeurd worden en er dus geen subsidie wordt ontvangen. De belangrijkste subsidieprogramma's die momenteel binnen de Rijksuniversiteit lopen zijn: EU-H2020, SNN, NWO en EU-H Europe.

Voor de verantwoording van deze subsidies in de jaarrekening wordt verwezen naar de toelichting omtrent de grondslagen.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

3.5 OVERIGE BATEN

		Realisatie 2025		Begroting 2025		Realisatie 2024	
3.5.1	Opbrengst verhuur		2.628,9		4.095,5		2.529,0
	Overige baten						
3.5.10.1	Cursussen, congressen en symposia	9.438,7		1.658,6		8.455,6	
3.5.10.2	Bedrijfsmatige diensten	10.481,3		10.152,6		30.774,2	
3.5.10.2	Royalties	444,0		85,0		642,4	
3.5.10.3	Overige incidentele inkomsten	43.564,2		69.650,8		23.520,9	
			63.928,2		81.547,0		63.393,1
	Totaal overige baten		66.557,1		85.642,5		65.922,1
	Totaal baten		1.018.710,9		966.945,2		954.687,7

De overige baten zijn in 2025 € 19 mln lager dan begroot. Er is € 26 mln minder aan overige incidentele inkomsten gerealiseerd dan begroot.
De bijbehorende realisatie is in 2025 nagenoeg in zijn geheel onder Baten werk in opdracht van derden verantwoord.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie

3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

LASTEN

4.1 PERSONELE LASTEN

		Realisatie 2025		Begroting 2025		Realisatie 2024	
	Lonen, salarissen, sociale lasten en pensioenlasten *)						
4.1.1.1	Lonen en salarissen	530.744,6		617.797,1		491.349,3	
4.1.1.2	Sociale lasten	71.217,2		27.562,2		70.842,6	
4.1.1.5	Pensioenpremies	77.610,5		30.585,4		77.269,9	
			679.572,2		675.944,7		639.461,8
	Overige personele lasten						
4.1.2.1	Mutatie personele voorzieningen	22.626,5		4.653,2		11.195,6	
4.1.2.2	Lasten personeel niet in loondienst	38.842,1		15.162,4		46.591,3	
4.1.2.3	Overige personele lasten	7.913,5		23.509,1		20.585,7	
			69.382,2		43.324,7		78.372,6
4.1.3	Ontvangen vergoedingen		-4.573,5		-1.351,4		-3.427,9
	Totaal personele lasten		744.380,9		717.918,0		714.406,6

De totale personele lasten overschrijden de begroting met € 26,5 mln (3,69%). Het effect van de cao-loonstijging van 2,0% per 1 juli en daarbovenop honderd euro bruto per maand zit in de directe personele lasten, maar was niet begroot. De hiervoor in 2025 ontvangen looncompensatie van OCW bedroeg € 21,6 mln. De oorzaak van de hogere lasten op totaalniveau ligt in de hogere overige personeelslasten dan begroot. De overige personele lasten zijn hoger door meer inhuur van derden en een actualisatie (per saldo dotatie) van de reservering verlofdagen en de personele voorzieningen.

*) De personele lasten voor het UMCG O&O worden door de UMCG-salarisadministratie doorbelast.

Het gemiddeld aantal medewerkers bedraagt 7.355 fte (2024: 7.271 fte).

Gemiddeld aantal medewerkers naar categorie in fte:	2025	2024
WP	4.301,4	4.235,9
OBP	3.053,8	3.035,3
	7.355,1	7.271,2

Het aantal medewerkers in dienst van de RUG dat werkzaam is buiten Nederland is 1,50 fte (2024: 2,30 fte).

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

		Realisatie 2025		Begroting 2025		Realisatie 2024	
4.2 AFSCHRIJVINGEN							
4.2.1	Immateriële vaste activa	-		-		1.711,8	
4.2.2	Materiële vaste activa	56.879,8		57.761,4		53.315,1	
	Totaal afschrijvingen		56.879,8		57.761,4		55.026,9
4.3 HUISVESTINGSLASTEN							
4.3.1	Huur	4.861,9		4.759,7		5.379,9	
4.3.2	Verzekering	1.349,2		1.204,2		1.153,8	
4.3.3	Onderhoud	24.688,9		17.658,0		20.685,8	
4.3.4	Energie en water	16.981,4		17.818,4		19.179,5	
4.3.5	Schoonmaakkosten	10.678,6		8.981,1		10.716,5	
4.3.6	Belasting en heffingen	7.592,0		6.280,7		5.389,7	
4.3.8	Overige huisvestinglasten	2.339,8		4.942,8		4.926,0	
	Totaal huisvestingslasten		68.491,8		61.645,0		67.431,2

De huisvestingslasten vallen € 6,8 mln hoger uit dan begroot. Dit is met name het gevolg van € 7 mln hogere onderhoudskosten. Het nieuwe onderhoudscontract voor elektrotechnische en werktuigbouwkundige installaties brengt hogere kosten met zich mee, daardat een hogere kwaliteitsniveau is overeengekomen. Verder vallen de onderhoudskosten van het Feringa-gebouw hoger uit dan begroot.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

4.4 OVERIGE LASTEN

		Realisatie 2025		Begroting 2025		Realisatie 2024	
4.4.1	Administratie- en beheerlasten		7.891,9		4.649,4		5.868,6
	Inventaris en apparatuur						
4.4.2.1	Inventaris en apparatuur	17.112,7		16.549,3		12.547,8	
4.4.2.2	Overig	10.565,5		10.843,2		10.507,3	
			27.678,2		27.392,5		23.055,2
4.4.4	Mutatie overige voorzieningen		-1.693,3		-		946,1
	Overige						
4.4.5.1	Telecommunicatie en Informatietechnologie	19.335,7		18.767,0		18.542,2	
4.4.5.2	Reis- en verblijfkosten	14.247,9		10.703,4		14.725,7	
4.4.5.3	Publicatie, representatie en subsidies	20.721,4		14.050,5		20.049,5	
4.4.5.4	Specifieke kosten onderwijs & onderzoek	49.784,7		49.758,4		52.405,0	
4.4.5.5	Advieskosten en vergoeding dienstverlening	9.976,0		5.806,8		9.002,2	
4.4.5.6	Overige	18.274,8		25.566,1		20.584,5	
			132.340,5		124.652,1		135.309,1
	Totaal overige lasten		166.217,3		156.694,0		165.178,9

De post specifieke kosten onderwijs & onderzoek bestaat voornamelijk uit kosten voor laboratorium- en onderzoeksapparatuur, projectkosten, kosten voor affiliaties UMCG O&O en kosten voor promotiestudenten.

Uitsplitsing accountantslasten	Realisatie 2025	Realisatie 2024
Honorarium onderzoek jaarrekening	551,2	493,2
Honorarium andere controleopdrachten	1.332,2	392,0
Honorarium fiscale adviezen	22,1	23,1
Honorarium andere niet-controlediensten	96,3	92,0
Totaal accountantslasten	2.001,9	1.000,3

De in het boekjaar ten laste van de rechtspersoon gebrachte totale honoraria voor het onderzoek van de jaarrekening, andere controleopdrachten, fiscale adviezen en andere niet-controlediensten hebben betrekking op de werkzaamheden welke gedurende het boekjaar zijn verricht. PwC controleert de medische faculteit (UMCG O&O) en de accountantslasten voor onderzoek jaarrekening en andere (controle)opdrachten bedragen respectievelijk € 168,9K en € 394,7K.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

FINANCIËLE BATEN EN LASTEN

		Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
6.1.1	Rentebaten	8.381,1	8.379,0	11.300,3
6.2.1	Rentelasten	-4.521,7	-4.918,0	-4.005,1
	Totaal financiële baten en lasten	3.859,4	3.461,0	7.295,2

De daling in de rentebaten is het gevolg van het gedaalde rentepercentage over het Rekening Courant saldo bij het Ministerie van Financiën. Het contant maken van de overige voorzieningen binnen de Rijksuniversiteit Groningen heeft een rente-effect van circa € 0,40 mln positief. Vanaf medio 2023 worden de rentelasten voor de langlopende financiering bij het Ministerie van Financiën verantwoord, voor 2025 bedraagt deze € 4,92 mln.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie

3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

RESULTAAT DEELNEMINGEN

		Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
8.0	Resultaat UGNWG GmbH	-14,7	-	7,4
8.0	Resultaat deelneming RUG Houdstermaatschappij B.V.	-1.435,9	-	-1.380,9
	Totaal resultaat deelnemingen	-1.450,6	-	-1.373,5

RESULTAATBESTEMMING

Voorgesteld wordt het resultaat ad € -14.850K als volgt te verdelen:

Toevoeging algemene reserve	-19.001,2
Toevoeging aan bestemmingsreserve (publiek)	-
Toevoeging aan bestemmingsreserve (privaat)	-
Toevoeging aan bestemmingsfonds (publiek)	4.151,1
Toevoeging aan bestemmingsfonds (privaat)	-
Resultaat boekjaar:	-14.850,1

De Rijksuniversiteit heeft geen statuten maar is een op de WhW gebaseerd rechtspersoon. Er zijn dus geen bijzondere statutaire bepalingen inzake de resultaatverdeling.

In de CAO 2025-2026 hebben de CAO partijen een afspraak gemaakt over een fonds voor het bevorderen van de employability van werknemers in de universitaire sector, het employability fonds (bron: CAO 2025-2026 bijlage N). De hoogte van het fonds betreft 19,2% van de door de universiteiten ontvangen niet geoormerkte loonbijstelling Rijksbijdrage 2025. Dit komt voor de RUG neer op een bedrag van € 4,2 mln. Dit fonds is opgericht om medewerkers te ondersteunen bij het behouden en vergroten van hun inzetbaarheid, zowel binnen als buiten de universiteit. De middelen worden ingezet voor het verbeteren van de duurzame inzetbaarheid/employability, via drie hoofdactiviteiten: ontwikkeling en opleiding, loopbaanmobiliteit, en overige activiteiten die employability vergroten. Dit fonds is vanuit het eigen vermogen opgericht, waarbij een deel van het onverdeelde resultaat van 2025 is gebruikt voor de vorming van een bestemmingsfonds (publiek).

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie

3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

Gebeurtenissen na balansdatum

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum die nadere informatie geven over de feitelijke situatie op balansdatum.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen

MEERJARIGE FINANCIËLE VERPLICHTINGEN

Er zijn investeringsverplichtingen aangegaan voor een bedrag van € 55.104,1K. (2024: € 50.012K)

De volgende meerjarige verplichtingen zijn aangegaan (bedragen x € 1.000,- incl. BTW):

	< 1 jaar	1-5 jaar	> 5 jaar
Energie en water	9.690,9	134,7	-
Inventaris en apparatuur	5.716,6	3.116,1	-
Overige huisvestingslasten	9.733,0	4.070,9	-
Overige lasten	4.549,4	3.424,9	-
Personeelslasten	4.803,0	1.358,9	-
Reis en verblijfkosten	443,4		-
Schoonmaakkosten	4.712,0	2.645,0	-
Telecommunicatie en Informatietechnologie	21.450,1	21.312,6	-
Huur	2.543,4	8.534,7	8.786,7
Totalen per 2025	63.641,8	44.597,9	8.786,7
Totalen per 2024	71.737,9	67.261,9	10.867,9

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

OVERIGE NIET VERWERKTE VERPLICHTINGEN EN/OF VORDERINGEN

Wetenschappelijke boekwerken
De waardebepaling van de in bezit zijnde wetenschappelijke boekwerken is afhankelijk van verschillende waarde factoren en niet betrouwbaar te schatten. De wetenschappelijke boekwerken zijn derhalve niet in de balans verwerkt.

Garantiestelling huurstroom
M.i.v. 1 september 2018 staat de RUG samen met de Hanzehogeschool Groningen garant voor een minimale huurstroom per jaar op het door een derde partij geëxploiteerde project studentenhuisvesting op het voormalige Suikerunieterrein te Groningen. De looptijd van deze garantstelling is 10 jaar.

Risico's als gevolg van aardbevingen
De gaswinning uit het Groningenveld zal volgens kabinetsbesluit (mrt-2018) middels een fasegewijze afbouw worden afgebouwd tot uiteindelijk nul. Het kabinet heeft met brief d.d. 10 september 2019 laten weten dat de gaswinning sneller wordt afgebouwd dan het oorspronkelijk basispad dat is afgesproken d.d. maart 2018. Daarmee neemt het veiligheidsrisico op aardbevingen en bevingsschade substantieel af. De bouwregelgeving is ondanks de versnelde afbouw onveranderd en dat betekent nog steeds dat vanaf 2023 geen beoordeling op aardbevingsrisico meer hoeft plaats te vinden. Het uitgangspunt van dit beleid is dat met het dichtdraaien van de gaskraan het risico op aardbevingen in korte tijd dan ook substantieel zal afnemen. Voor de drie campusgebieden van de RUG betekent dit dat vanaf 2023 (t2) geen beoordeling op aardbevingsbelasting meer plaats zou hoeven te vinden. Voor de Feringa Building dat in de tussentijd gerealiseerd wordt, zijn afspraken gemaakt met de NAM over de vergoeding van de meerkosten. Deze afspraken zijn vastgelegd in een Vaststellingsovereenkomst (VOK).

De aardbevingsproblematiek is een integraal onderdeel van het vastgoedbeleid- en uitvoering van de RUG. In 2017 is de inventarisatie van de Potentieel Hoog Risico Bouw Elementen (PHRBE's) per gebouw afgerond. De aanpak van de PHRBE's is onderdeel van de versterkingsopgave van de stad Groningen en valt onder de verantwoordelijk van de Nationaal Coördinator Groningen (NCG). De versterkingsopgave in Groningen is sterk vertraagd en de focus van de NCG is gericht op de problematiek in het kernrisicogebied en niet op Groningen Stad. Van een aantal elementen is vastgesteld dat deze versterkt moeten worden. De door de RUG te maken kosten hiervoor zullen, na akkoord door de NCG, worden vergoed.

Lifelines (Lifelines Databeheer B.V. & Medische Biobank Noord-Nederland B.V.)
Voor de periode 2024-2028 heeft de RUG een garantstelling van maximaal € 10,5 mln afgegeven (5 x € 2,1 mln per jaar) in het geval er onvoldoende externe financiering wordt verworven voor de instandhouding van de basisvoorziening Lifelines. UMCG Zorg heeft eveneens een garantstelling van € 5,25 mln (5 x € 1,050K per jaar) afgegeven en VWS heeft schriftelijk bevestigd een subsidie te verstrekken voor de vierde onderzoeksronde van Lifelines. In de jaren 2024 en 2025 is de garantstelling van de RUG in zijn geheel aangesproken.

Hypothecaire zekerheid lening Ministerie van Financiën
De RUG heeft een lening aangetrokken bij het Ministerie van Financiën ter grootte van € 265 mln voor investeringen in vaste activa, die benodigd zijn voor de uitvoering van de bij of krachtens de wet geregelde taken van de instelling. Voor deze lening, met een looptijd van 30-06-2023 t/m 30-06-2054, is door de RUG een eerste hypotheciare zekerheid gesteld.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

Model E: Overzicht verbonden partijen

Bedragen x € 1.000,-

In de richtlijnen voor de opstelling van de jaarrekening geeft de Minister aan, dat de rechtspersoon die tezamen met de universiteit
- een economische eenheid vormen en
- onder de gemeenschappelijke leiding van de economische eenheid staan en
- de gemeenschappelijke leiding heeft beslissende zeggenschap over de rechtspersoon in kwestie,

in de jaarrekening dienen te worden geconsolideerd.
De gegevens van de meerderheidsdeelnemingen zijn ontleend aan de jaarrekeningen van de betreffende deelnemingen.
Bij de RUG betreffen het de navolgende rechtspersonen:

MEERDERHEIDSDEELNEMING

Naam		Juridische vorm	Statutaire Zetel	Code activiteiten	Eigen vermogen 31-12-2025	Omzet 2025	Resultaat 2025	Deelname
R.U.G. Houdstermaatschappij B.V. (KvK 02058154)								
Verklaring art. 2:403BW:	nee	B.V.	Groningen	4	7.242,5	-	-338,1	100%
Geconsolideerd:	nee							
University of Groningen North West Germany GmbH		GmbH	Papenburg (Dld)	4	18,9	-	-14,7	100%
Verklaring art. 2:403BW:	nee							
Geconsolideerd:	nee							

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

Toelichting: De RUG Houdstermaatschappij B.V. heeft ultimo 2025 belangen in de volgende ondernemingen:

Ondernemingen	Belang	Kernactiviteiten
FTV Holding B.V.	25%	Beheer onderneming
Kennis Conversie Fonds B.V.	100%	Investeringsfonds
RUG UMCG Investeringen B.V.	50%	Investeren in kansrijke technologiebedrijven
Angteq B.V.	15%	Pharmaceutisch en diagnostisch advies en onderzoek
Groninger Instituut voor Midden- en Oost-Europese Studies B.V.	45%	Advisering op het gebied van management en bedrijfsvoering
PolyVation B.V.	49%	Polymer producten voor medische sector
KNN Groep B.V.	22%	Advies Milieu en economie
Pro Facto B.V.	6%	Bestuurskundig en juridisch advies
Lifelines Databeheer B.V. (Roden)	50%	Medische dataverzameling
Ocean Grazer Holding B.V.	25%	Ontwikkelen van opwekking en opslag energie
Biologisch Arch. Innovatiecentrum B.V.	34%	Biologisch innovatiecentrum
Innolab Holding B.V.	18%	Holding en managementactiviteiten
QDI Systems B.V.	8%	Ontwikkelen en productie van detectoren voor röntgenstraling
SG Papertronics B.V.	30%	Biotechnologiebedrijf
SlimStampen B.V (Haren)	19%	Ontwikkelen van effectieve leermethoden
Sencilia B.V.	12%	Ontwikkelen, produceren en exploiteren van sensoren (medisch en industr.)
Deep Atlas B.V.	8%	Leveren van geologische kennis en uitvoeren van geologisch onderzoek
Neth.Enabling Watertechn.Fonds B.V.	21%	Participatiemaatschappij
Pharma Connect Capital B.V.	5%	Speur- en ontwikkelingswerk op het gebied van gezondheid en voeding
Preesman Naturals B.V. ('s-Gravenhage)	20%	Vervaardiging van plantaardige en dierlijke oliën en vetten
Ancora Health B.V.	1%	Verstrekken van preventieve medische zorg en lifestyle advies

Alle bedrijven hebben hun statutaire zetel in Groningen, tenzij anders vermeld.

OVERIGE DEELNEMINGEN/KAPITAALBELANGEN

Beslissend zeggenschap

Naam		Juridische vorm	Statutaire Zetel	Code activiteiten	Eigen vermogen 31-12-2025	Omzet 2025	Resultaat 2025	Deelname
Stichting AOG (KvK 41011529)								
Verklaring art. 2:403BW:	nee	Stichting	Groningen	1	3.871,0	-	417,7	nvt
Geconsolideerd:	nee							

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

OVERIGE VERBONDEN PARTIJEN

Naam	Juridische vorm	Statutaire zetel	Code activiteiten
Stichting ACLO	Stichting	Groningen	4
Stichting Bestuursrecht en Bestuurskunde	Stichting	Groningen	4
Stichting Groninger Universiteitsfonds	Stichting	Groningen	4
Stichting Groningen Center for Drug Research	Stichting	Groningen	4
Stichting Groninger Universiteitsblad	Stichting	Groningen	4
Stichting Kommissie Eerstejaars Introduktie (KEI)	Stichting	Groningen	4
Stichting Klinische Farmacologie Groningen	Stichting	Groningen	4
Stichting Nicolaas Muleriusfonds	Stichting	Groningen	4
Stichting voor Pedagogisch Onderwijs aan de Rijksuniversiteit Groningen	Stichting	Groningen	4
Stichting ter Bevordering van Onderzoek en Onderwijs in de strafrechtswetenschappen	Stichting	Groningen	4
Stichting ter Bevordering van Ruimtelijke Wetenschappen	Stichting	Groningen	4
Stichting Ubbo Emmius Fonds	Stichting	Groningen	4
Stichting Aquilo	Stichting	Groningen	4
Stichting Pastoor Schmeits voor Sterrekunde	Stichting	Groningen	4
Stichting Sterrenkundig Studiefonds J.C.Kapteyn	Stichting	Groningen	4
Stichting Hilmar Joh.Backer Fonds	Stichting	Groningen	4
Stichting ESEB 2017 (Entosiast)	Stichting	Groningen	4
Stichting Systems & Control Groningen	Stichting	Groningen	4
Stichting Business Generator Groningen (Northern Knowledge)	Stichting	Groningen	4
Groninger Instituut voor Midden- en Oost-Europese Betrekkingen	B.V.	Groningen	4
Farmaceutisch Technologie Groningen	Vereniging	Groningen	4
Stichting Bèta Bedrijvendagen	Stichting	Groningen	4
Stichting Grote Buitenl.Excursie(s) Fysisch Mathem.Facult.ver	Stichting	Groningen	4
Stichting Surfeng	Stichting	Groningen	4
Technisch Fysische Vereniging Prof.Francken	Vereniging	Groningen	4
Vereniging voor Polymeerchemici Netwerk	Vereniging	Groningen	4
Stichting Wereld Vismigratie	Stichting	Groningen	4
Johann Bernoulli Stichting voor de Wiskunde	Stichting	Groningen	4
Stichting Cover Travel Foundation	Stichting	Groningen	4
Stichting Leonardo da Vinci	Stichting	Groningen	4
Stichting Natuurkunde Olympiade Nederland	Stichting	Groningen	4

Code activiteiten:
1 = contractonderwijs
2 = contractonderzoek
3 = onroerende zaken
4 = overig

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

Model G: Verantwoording subsidies

Bedragen x € 1.000,-

G1 Subsidies waarbij het eventueel niet aangewende deel van de subsidie, mits de activiteiten volledig zijn uitgevoerd, kan worden besteed aan andere activiteiten waarvoor bekostiging wordt verstrekt

Omschrijving	Toewijzing		De activiteiten zijn ultimo verslagjaar conform de subsidiebeschikking geheel uitgevoerd en afgerond*
	Kenmerk	Datum	
Virtuele Internat. Samenwerkingsprojecten	VIS23030	6/12/2023	Ja
Virtuele Internat. Samenwerkingsprojecten	VIS23090	20/4/2023	Ja
Virtuele Internat. Samenwerkingsprojecten	VIS24R1050	14/5/2024	Ja
Virtuele Internat. Samenwerkingsprojecten	VIS24R1058	14/5/2024	Ja
Virtuele Internat. Samenwerkingsprojecten	VIS24R1100	14/5/2024	Ja
Virtuele Internat. Samenwerkingsprojecten	VIS249017	3/12/2024	Onderhanden
Virtuele Internat. Samenwerkingsprojecten	VIS249121	3/12/2024	Onderhanden
Virtuele Internat. Samenwerkingsprojecten	VIS249029	3/12/2024	Ja
Virtuele Internat. Samenwerkingsprojecten	VIS249104	3/12/2024	Onderhanden
Virtuele Internat. Samenwerkingsprojecten	VIS249103	3/12/2024	Onderhanden

* Onderhanden = de subsidie loopt nog conform de subsidieverplichtingen
Ja = de subsidie is afgerond conform de subsidieverplichtingen
Nee = de subsidie is afgerond in strijd met de subsidieverplichtingen

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

G2-A Subsidies die uitsluitend mogen worden aangewend voor het doel waarvoor de subsidie is verstrekt, aflopend per ultimo verslagjaar

Omschrijving	Toewijzing		Bedrag van toewijzing	Ontvangen tot en met 2024	Totaal subsidiable kosten tot en met 2024	Saldo per 1/1/2025	Ontvangen in 2025	Subsidiable kosten in 2025	Te verrekenen per 31/12/2025
	Kenmerk	Datum							
Biotech Booster - Osteoglycin: The first regenerative therapy for COPD	NGF.BIOB24011	18/9/2024	199,9	100,0	129,3	-29,3	100,0	65,5	5,2
			199,9	100,0	129,3	-29,3	100,0	65,5	5,2

G2-B Subsidies die uitsluitend mogen worden aangewend voor het doel waarvoor de subsidie is verstrekt, doorlopend tot in een volgend verslagjaar

Omschrijving	Toewijzing		Bedrag van toewijzing	Ontvangen tot en met 2024	Totaal subsidiable kosten tot en met 2024	Saldo per 1/1/2025	Ontvangen in 2025	Subsidiable kosten in 2025	Te verrekenen per 31/12/2025
	Kenmerk	Datum							
Biotech Booster - ProliSpot	NGF.BIOB24010	18/09/2024	200,0	100,0		100,0	100,0	82,9	117,1
Biotech Booster - Upscaling microalgal glycogen production	NGF.BIOB24049	18/09/2024	200,0	100,0	7,0	93,0	100,0	125,4	67,6
Biotech Booster - MycoSafe	NGF.BIOB25001	16/07/2025	199,9			-	100,0	22,5	77,5
Biotech Booster - Haplotagging	NGF.BIOB25010	16/07/2025	196,5			-	98,3	32,5	65,8
			796,5	200,0	7,0	193,0	398,2	263,3	327,9

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

Wet normering topinkomens (WNT)

Sinds 1 januari 2013 is de WNT van toepassing op publiek gefinancierde instellingen zoals de Rijksuniversiteit Groningen. Voor de WNT geldt een openbaarmakingsplicht.

Het algemene bezoldigingsmaximum 2025 voor de RUG is vastgesteld op € 246.000 (fulltime dienstverband). Het bezoldigingsmaximum wordt naar rato van de duur en/of omvang dienstverband in enig kalenderjaar berekend. De RUG valt in de onderwijsclassificatie G. Hierin zijn drie criteria leidend voor de bepaling van de classificatie. Op basis van de totale baten in jaar t-2 behaalt de RUG 10 complexiteitspunten, het aantal bekostigde studenten in jaar t-2 5 complexiteitspunten en het aantal onderwijssoorten in jaar t-2 5 complexiteitspunten. Dit resulteert in 20 complexiteitspunten hetgeen classificatie G oplevert. De Raad van Toezicht heeft deze indelingsclassificatie voor het jaar 2025 op 16 december 2024 vastgesteld.

De binnen onze organisatie geïdentificeerde leidinggevende topfunctionarissen met een dienstbetrekking hebben geen dienstbetrekking bij andere WNT-plichtige instelling(en) als leidinggevende topfunctionaris (die zijn aangegaan vanaf 1 januari 2018).

BEZOLDIGING TOPFUNCTIONARISSEN

1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling.

Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

TOPFUNCTIONARISSEN IN DIENSTBETREKKING

Gegevens 2025 (bedragen x 1 euro)	J. de Vries	J.A.W.M. Biemans	J.M.A. Scherpen
Functiegegevens	Voorzitter	Vicevoorzitter	Rector Magnificus
Aanvang en einde functievervulling in 2025	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	1	1
Dienstbetrekking	ja	ja	ja
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	222.503	222.496	222.553
Beloningen betaalbaar op termijn	23.063	23.042	23.036
Subtotaal	245.566	245.538	245.589
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	246.000	246.000	246.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	nvt	nvt	nvt
Bezoldiging	**245.566**	**245.538**	**245.589**
Bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	nvt	nvt	nvt
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	nvt	nvt	nvt

Gegevens 2024 (bedragen x 1 euro)	J. de Vries	J.A.W.M. Biemans	J.M.A. Scherpen
Functiegegevens	Voorzitter	Vicevoorzitter	Rector Magnificus
Aanvang en einde functievervulling in 2024	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	1	1
Dienstbetrekking	ja	ja	ja
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	209.198	201.279	209.175
Beloningen betaalbaar op termijn	23.341	23.297	23.290
Subtotaal	232.539	224.576	232.465
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	233.000	233.000	233.000
Bezoldiging	**232.539**	**224.576**	**232.465**

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

1c. Toezichthoudende topfunctionarissen

Gegevens 2025 (bedragen x 1 euro)	J.W. Remkes	R.J. Weil	H.S. de Jong
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2025	01/01- 31/12	01/01- 31/12	01/01 - 31/12
Bezoldiging			
Bezoldiging	22.070	16.550	16.550
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	36.900	24.600	24.600
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	nvt	nvt	nvt
Bezoldiging	**22.070**	**16.550**	**16.550**
Bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	nvt	nvt	nvt
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling:	nvt	nvt	nvt

Gegevens 2024 (bedragen x 1 euro)	J.W. Remkes	R.J. Weil	H.S. de Jong
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2024	01/01- 31/12	01/01- 31/12	01/01 - 31/12
Bezoldiging			
Bezoldiging	20.900	15.676	15.676
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	34.950	23.300	23.300

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

Gegevens 2025 (bedragen x 1 euro)	W. van Saarloos	M. Riemersma-Diephuis
Functiegegevens	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2025	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12
Bezoldiging		
Bezoldiging	16.550	16.550
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	24.600	24.600
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	nvt	nvt
Bezoldiging	**16.550**	**16.550**
Bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	nvt	nvt
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling:	nvt	nvt

Gegevens 2024 (bedragen x 1 euro)	W. van Saarloos	M. Riemersma-Diephuis
Functiegegevens	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2024	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12
Bezoldiging		
Bezoldiging	15.676	15.676
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	23.300	23.300

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

3. Bezoldiging niet-topfunctionarissen

Gegevens 2025 (bedragen x 1 euro)	Hoogleraar	Hoogleraar	Hoogleraar
Functiegegevens			
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	nvt	0,021
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	226.627	nvt	9.051
Beloningen betaalbaar op termijn	23.058	nvt	802
Totale bezoldiging	**249.686**	**nvt**	**9.853**
Individueel toepasselijk drempelbedrag bezoldiging	246.000	nvt	5.257
Verplichte motivering van de overschrijding van het individueel toepasselijk drempelbedrag bezoldiging	Aanvulling salaris	nvt	Aanvulling salaris

Gegevens 2024 (bedragen x 1 euro)	Hoogleraar	Hoogleraar	Hoogleraar
Functiegegevens			
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	0,600	0,600
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	213.835	121.711	117.418
Beloningen betaalbaar op termijn	23.340	23.218	23.206
Totale bezoldiging	**237.175**	**144.929**	**140.624**

Toelichting
Overeenkomstig de reikwijdte van de WNT wetgeving legt de Rijksuniversiteit Groningen geen verantwoording ten aanzien van niet-topfunctionarissen zonder dienstbetrekking af.

rijksuniversiteit
groningen

III. OVERIGE GEGEVENS



College in de Heymanszaal

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

RESULTAATBESTEMMING

De RUG heeft geen statuten maar is een op de WhW gebaseerde rechtspersoon. Er zijn dus geen bijzondere statutaire bepalingen inzake de resultaatbestemming.

Het bestuursverslag inclusief de jaarrekening over 2025 is vastgesteld door het College van Bestuur van de Rijksuniversiteit Groningen op 19 mei 2026 en goedgekeurd door de Raad van Toezicht op 8 juni 2026.

College van Bestuur
- J. de Vries, voorzitter
- J.M.A. Scherpen, rector magnificus
- J.A.W.M. Biemans, vicevoorzitter

Raad van Toezicht
- J.W. Remkes, voorzitter
- R.J. Weil
- H.S. de Jong
- W. van Saarloos
- M. Riemersma-Diephuis

Groningen, 8 juni 2026

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

Shape the future with confidence

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: de raad van toezicht van Rijksuniversiteit Groningen

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2025

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2025 van Rijksuniversiteit Groningen te Groningen gecontroleerd.

Naar ons oordeel:
- geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Rijksuniversiteit Groningen op 31 december 2025 en van het resultaat over 2025 in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs;
- zijn de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties over 2025 in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand gekomen in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.3.1 “Referentiekader” van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2025.

De jaarrekening bestaat uit:
- de enkelvoudige balans per 31 december 2025;
- de enkelvoudige staat van baten en lasten over 2025;
- de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2025 vallen.
Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie “Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening”.

Wij zijn onafhankelijk van Rijksuniversiteit Groningen zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Shape the future with confidence

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2025 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1 sub n en o Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:
- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en op grond van de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf “2.2.2. Bestuursverslag” van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2025 is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat. Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Regeling jaarverslaggeving onderwijs, paragraaf “2.2.2. Bestuursverslag” van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2025 en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het college van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf “2.2.2. Bestuursverslag” van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2025.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het college van bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening

Het college van bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Regeling jaarverslaggeving onderwijs. Het college van bestuur is ook verantwoordelijk voor het rechtmatig tot stand komen van de in de jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties, in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf “2.3.1. Referentiekader” van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2025. In dit kader is het college van bestuur tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het college van bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening en de naleving van die relevante wet- en regelgeving mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het college van bestuur afwegen of de onderwijsinstelling in staat is haar activiteiten in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het college van bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het college van bestuur het voornemen heeft om de onderwijsinstelling te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het college van bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de instelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de onderwijsinstelling.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2025, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.
Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's:
  - dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten,
  - van het niet rechtmatig tot stand komen van baten en lasten alsmede de balansmutaties, die van materieel belang zijn;
- het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de onderwijsinstelling;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving de gebruikte financiële rechtmatigheidscriteria en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het college van bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;

- het vaststellen dat de door het college van bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderwijsinstelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring.
  Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een instelling haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen en of de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand zijn gekomen.

Wij zijn verantwoordelijk voor het plannen en uitvoeren van de groepscontrole om voldoende en geschikte controle-informatie te verkrijgen met betrekking tot de financiële informatie van de entiteiten of bedrijfsonderdelen binnen de groep als basis voor het vormen van een oordeel over de jaarrekening. Tevens zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de beoordeling van de controlewerkzaamheden die in het kader van de groepscontrole zijn uitgevoerd. Wij dragen de volledige verantwoordelijkheid voor onze controleverklaring.

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Groningen, 8 juni 2026

EY Accountants B.V.

w.g. J.J. Kooistra RA

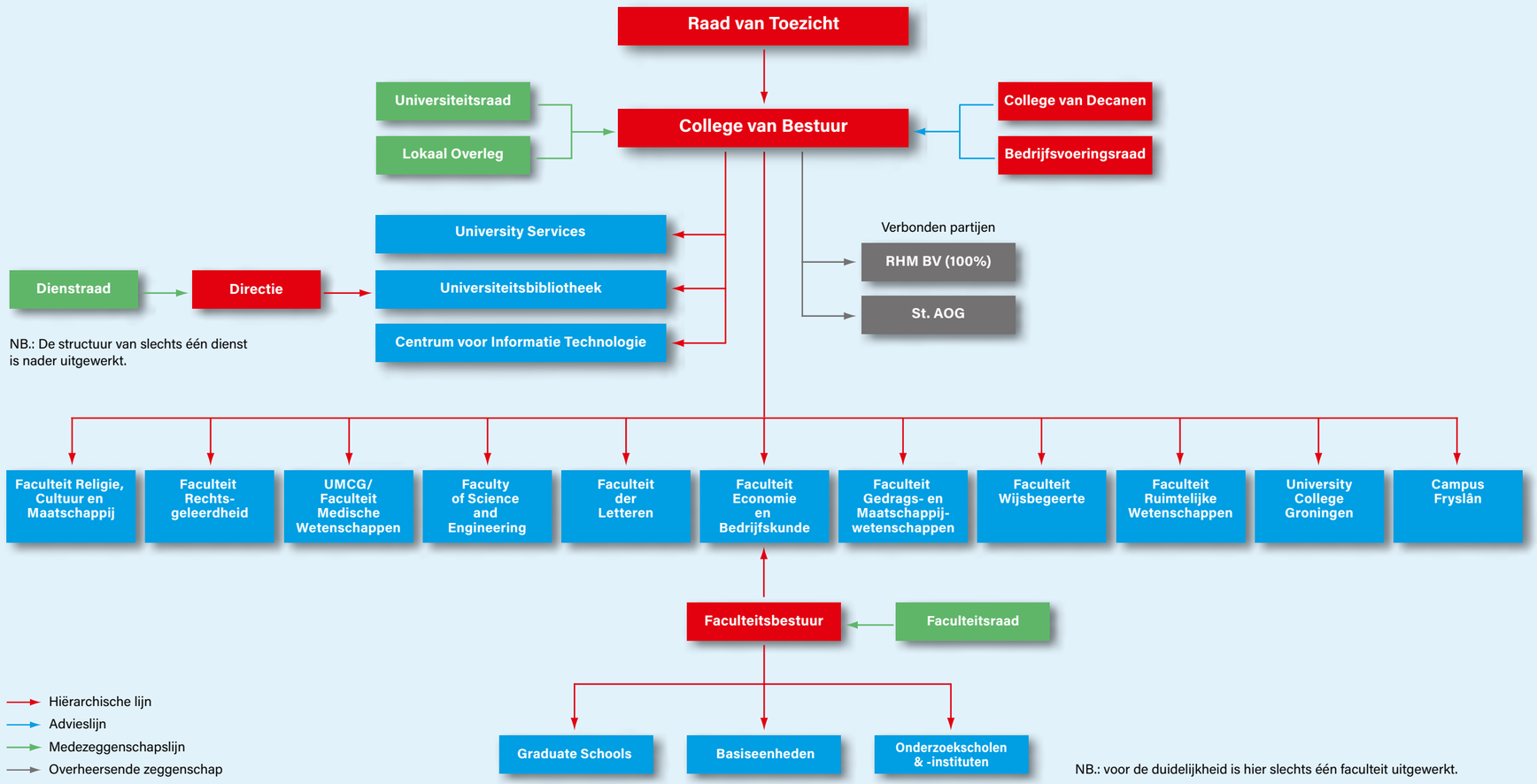
Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

Organogram



Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

Kerncijfers en kengetallen

Onderwijs

Collegejaar	2025-2026	2024-2025	2023-2024	2022-2023	2021-2022	2020-2021	2019-2020
Studenten*							
Totaal	32.473	33.297	34.047	34.633	35.136	34.121	31.828
Marktaandeel RUG in NL	9,8%	9,9%	10,0%	10,2%	10,3%	10,4%	10,5%
Waarvan met buitenlandse nationaliteit	8.450	8.966	9.429	9.422	9.048	8.226	7.477
Aandeel buitenlandse nationaliteit in RUG	26,0%	26,9%	27,7%	27,2%	25,8%	24,1%	23,5%
Inschrijvingsvormen*							
Voltijd	32.198	32.998	33.709	34.283	34.699	33.675	31.420
Deeltijd	232	256	297	306	392	402	354
Duaal	43	43	41	44	45	44	54
Inschrijving per opleidingsfase*							
Bachelor	21.120	21.937	22424	22380	22214	21481	21.752
Master	10.225	10.273	10.503	11.077	11.563	11.164	10.076
Schakelprogramma (vanaf 2020-2021 los van Bachelor)	1.128	1.087	1.120	1.176	1.359	1.476	
Instroom eerstejaars-instelling RUG**							
Bachelor	6.298	6.484	6.524	6.888	7.478	7.498	6.641
Master	950	893	1.027	1.115	1.352	1.133	922
Totaal	7.248	7.377	7.551	8.003	8.830	8.631	7.563
Marktaandeel RUG in NL	8,6%	8,6%	8,8%	9,4%	9,7%	9,4%	9,2%

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

Collegejaar	2025-2026	2024-2025	2023-2024	2022-2023	2021-2022	2020-2021	2019-2020
Behaalde graden							
Bachelor	nnb	5.752	5.428	5.056	4.611	5.149	4.389
Bachelor Marktaandeel RUG in NL	nnb	10,7%	10,5%	10,7%	10,7%	11,6%	11,1%
Master	nnb	5.012	4.899	5.043	5.064	4.919	4.413
Master Marktaandeel RUG in NL	nnb	8,4%	8,7%	9,1%	9,5%	9,2%	9,3%
Bekostiging							
Bekostigde inschrijvingen	20.326	20.371	20.409	21.238	22.106	21.815	19.854
Bekostigde graden	nnb	9.597	9.110	8.893	8.545	9.006	7.785

Definities
Bron: 1 Cijfer Hoger Onderwijs (1cHO) bestand van DUO/UNL/CBS.
Getallen worden jaarlijks achteraf bijgewerkt. Daarnaast kunnen definities verschillen van eerdere RUG jaarverslagen.
Getallen kunnen daarom afwijken van eerdere RUG jaarverslagen.
* Hoofdinschrijvingen per 1 oktober
** Inschrijvingen volledig nieuw bij de RUG (Hoofdinschrijvingen, Eerstejaar Instelling)

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

Onderzoek

Kalenderjaar	2025	2024	2023	2022	2021	2020
Onderzoek[1]						
Inzet WP (fte, som alle drie geldstromen)	2305	2228	2194	2.273	2.331	2.042
Promoties	758	691	634	610	640	591
Marktaandeel RUG	12,0%	12,3%	12,4%	12,7%	13,2%	12,7%
Wetensch. Publicaties (excl. dissertaties) [2]	9135	9.699	9.537	10.234	10.581	9.847
Marktaandeel RUG	n.b.	11,6%	11,6%	12,3%	12,5%	11,5%
Veni, Vidi en Vici toekenningen NWO [3]	21	21	24	22	13	22
Marktaandeel RUG (universiteiten)	n.b.	7,2%	8,2%	9,8%	7,0%	10,0%
Veni, Vidi en Vici aanvragen NWO [3]	n.b.	213	202	148	101	161
Marktaandeel RUG (universiteiten)	n.b.	9,1%	9,4%	8,1%	8,7%	10,9%
Personeel in dienst RUG (excl. UMCG; fte)[4]						
WP	2.997	2.852	2.753	2.602	2.551	2.463
Marktaandeel[5] WP	n.b.	8,1%	8,1%	8,2%	8,4%	8,5%
Met buitenlandse nationaliteit	1587	1490	1413	1267	1222	1157
OBP	2.297	2.199	2.181	2.098	2.003	1.916
Marktaandeel OBP	n.b.	9,0%	9,1%	9,3%	9,3%	9,3%
Met buitenlandse nationaliteit	228	200	199	166	150	137
Hoogleraren	338	328	325	316	315	317
Marktaandeel hoogleraren	n.b.	10,2%	10,2%	10,2%	10,3%	10,5%
UHD's	305	305	297	277	265	252
Marktaandeel UHD's	n.b.	9,0%	9,4%	9,5%	9,6%	9,9%
UD's	649	673	672	577	547	511

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

Kalenderjaar	2025	2024	2023	2022	2021	2020
Marktaandeel UD's	n.b.	9,3%	9,4%	8,8%	8,9%	8,9%
Werknemer-promovendi	1084	953	801	737	741	730
Marktaandeel werknemer-promovendi	n.b.	7,7%	6,9%	7,0%	7,3%	7,7%
Met buitenlandse nationaliteit	679	0	0	0	0	0
Overig WP	612	593	659	695	683	653
Marktaandeel overig WP	n.b.	6,7%	7,4%	8,1%	8,1%	8,0%
Personeel in dienst UMCG (fte)[6]						
WP	1140	1140	1167	1156	1119	1105
Met buitenlandse nationaliteit [7]	284	284	291	288	279	275
OBP	722	711	705	689	657	620
Met buitenlandse nationaliteit [7]	26	26	26	25	24	23
Hoogleraren	95	98	100	91	98	95
Werknemer-Promovendi[8]	514	485	499	475	442	442
Met buitenlandse nationaliteit [7]	198	187	192	183	171	170
Lopende promotietrajecten RUG+UMCG [9]						
1a. Werknemer-promovendus	2230	2132	2082	1977	1937	1911
1b. Promoverend medewerker	171	181	184	215	214	223
2a. Beurspromovendus eigen uni / umc	270	381	504	608	643	652
2b. Beurspromovendus andere beursgever	835	857	849	783	676	577

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

Kalenderjaar	2025	2024	2023	2022	2021	2020
3. Extern gefinancierde promovendus	599	609	583	539	505	468
4. Buitenpromovendus (eigen middelen)	537	527	521	536	515	529
Onbekend	49	41	39	40	42	43
Totaal	**4691**	**4728**	**4762**	**4698**	**4532**	**4403**
Met buitenlandse nationaliteit	2491	2422	2399	2282	2142	2034
%Buitenlands	53,1%	51,2%	50,4%	48,6%	47,3%	46,2%

Voetnoten

[1] Onderzoekcijfers 2025 zijn nog voorlopig.
[2] Ontdubbelde totalen; t/m Jaarverslag 2024 werden hier de niet ontdubbelde sommen van de HOOP-gebieden vermeld, ontleend aan de UNL KUOZ tabellen, waarop de marktaandelen nog steeds gebaseerd zijn.
[3] Vernieuwingsimpuls toekenningen; bron: NWO gegevensbestand 2020_2024 d.d. aug 2025
[4] cf. WOPI definities: personeel met bezoldigd dienstverband, ultimo standen; cijfers t/m 2024 ontleend aan WOPI bestanden UNL
[5] Marktaandelen personeel: % van landelijk totaal exclusief HOOP-gebied Gezondheid en exclusief student assistenten
[6] Uitsluitend medewerkers die financieel op de Onderwijs- en Onderzoeksbegroting van het UMCG drukken
[7] Aandeel buitenlands personeel UMCG vanaf 2019 geschat o.b.v. aandeel 2018
[8] Inclusief MD/PhD's
[9] Aantallen nog niet beëindigde trajecten, ongeacht bezoldiging; ontleend aan Kwaliteitszorgmodule Hora Finita; voorlopige cijfers d.d. 3 maart 2026

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

Informatie over bestuurders

Nevenfuncties leden College van Bestuur

PERSOON / FUNCTIES	ORGANISATIE	BEZOLDIGD
J. de Vries (voorzitter)		
Voorzitter	Raad van Toezicht Groninger Universiteitsfonds	nee
Lid Raad van Commissarissen	RUG Houdstermaatschappij BV	nee
Vicevoorzitter	Stichting Ubbo Emmius Fonds	nee
Lid Raad van Toezicht	Groningen Confucius Instituut	nee
Lid Stuurgroep	Universiteit van het Noorden	nee
Voorzitter	Stichting Strategische Onderwijsbelangen RUG	nee
Lid	Stuurgroep Akkoord van Groningen	nee
Lid Algemeen Bestuur	Nationaal Programma Groningen	nee
Lid	College Bodemdaling door aardgaswinning	nee
Lid	Stuurgroep Strategie, Public Affairs & Governance	nee
Lid Bestuur	Nederlandse Wetenschappelijke Instituten Buitenland	nee
Lid Raad van Toezicht	New Energy Coalition	nee
Lid Raad van Toezicht	Stichting ISPT-AFT	nee
Lid Raad van Toezicht	Wetsus	nee
Lid	Chemport Europe	nee
Lid Bestuur	Vereniging Circulair Groningen Drenthe	nee
Lid Raad van Toezicht	Stichting Greenwise Campus	nee
Lid Bestuur	Netherlands Energy Research Alliance	nee
Lid Bestuur	European Medical School Oldenburg-Groningen	nee
Lid	Verbund Norddeutscher Universitäten	nee
Lid Bestuur	Nederlands Caribische Stichting voor Klinisch HO	nee
Lid	The Guild of European Research-Intensive Universities	nee
Honorair Consul-Generaal	Zuid-Korea in Noord-Nederland	ja

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

PERSOON / FUNCTIES	ORGANISATIE	BEZOLDIGD
J.A.W.M. Biemans (vicevoorzitter)		
Voorzitter Raad van Commissarissen	RUG Houdstermaatschappij BV	nee
Lid Bestuur	Stichting Business Generator Groningen	nee
Vicevoorzitter Bestuur	Stichting Strategische Onderwijsbelangen RUG	nee
Lid Bestuur	UNL	nee
Voorzitter stuurgroep	UNL - Bedrijfsvoering en Financiën	nee
Lid Investors Board	Carduso Capital BV	nee
Lid Ledenraad	Coöperatie SURF UA	nee
Lid Stuurgroep	Jongerenhuisvesting Groningen	nee
Lid Stuurgroep	Campus Groningen	nee
Lid Bestuur	AI-hub Noord-Nederland	nee
Lid Bestuur	Stuurgroep Campus Community Fund	nee
Penningmeester	Beheervereniging Het Eiland Helpermaar (op persoonlijke titel)	nee
J.M.A Scherpen (rector magnificus)		
Lid Raad van Toezicht	Groninger Universiteitsfonds	nee
Voorzitter	Stichting Nicolaas Mulerius Fonds	nee
Voorzitter	Eric Bleumink Fonds	nee
Lid Raad van Commissarissen	RUG Houdstermaatschappij BV	nee
Lid	Koninklijke Hollandsche Maatschappij der Wetenschappen	nee
Lid	UNL - Stuurgroep Onderwijs en Onderzoek	nee
Lid Algemeen Bestuur	UNL - Capaciteitsorgaan Organisaties van Opleidingsinstellingen	nee
Lid Stuurgroep	Nederlands Interdisciplinair Demografisch Instituut (NIDI/KNAW)	nee
Vicevoorzitter	Netherlands Academy of Engineering	nee
Fellow	Institute of Electrical and Electronics Engineers (IEEE)	nee
Lid	Society for Industrial and Applied Mathematics (SIAM)	nee
Lid	International Federation of Automatic Control (IFAC)	nee
Lid	Koninklijk Instituut van Ingenieurs (KIVI)	nee

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

Nevenfuncties leden Raad van Toezicht

J.W. Remkes	
Voorzitter Raad van Toezicht	Kennisinstituut Deltares
Voorzitter Comité	Safeguarding Impartiality SKG-IKOB Certificatie
H.S. de Jong	
Lid Raad van Advies	Global Factories
Docent & Executive Fellow	ISE Business School São Paulo
Docent & Executive Fellow	IESE Business School Barcelona
Lid Raad van Toezicht	International Documentary Film Festival Amsterdam (IDFA)
Senior lecturer	AESE business school, Lissabon en Porto.
W. van Saarloos	
President	European Academies Science Advisory Council
Lid	Wetenschappelijke Raad Instituut GAK
Lid Board of Trustees (RvT)	Sense about Science (London)
Lid Bestuur	Stichting EASAC
R.J. Weil	
Voorzitter Raad van Bestuur	Jeroen Bosch Ziekenhuis
Lid	BoZ Governance innovatie- en adviescommissie (IAC)
M. Riemersma-Diephuis	
Lid College van Bestuur	DC Terra
Lid Raad van Toezicht	ZINN (Noord Nederland)
Voorzitter	Kwaliteitsnetwerk mbo (tot mei 2025)
Voorzitter	NetwerkZon
Vicevoorzitter	VNO-NCW/MKB Noord, Drenthe
Bestuurslid	CVI (Consortium voor Innovatie)

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Onderzoek
4. Impact
5. Studenten
6. Medewerkers
7. Infrastructuur
8. Bestuur
9. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

III. OVERIGE GEGEVENS
Resultaatbestemming
Controleverklaring van de accountant
Organogram
Kerncijfers en kengetallen
Informatie over bestuurders
Colofon

Benoemingstermijnen College van Bestuur

BESTUURDER	FUNCTIE	AANVANG	EINDE
J. de Vries	voorzitter	1 oktober 2018	1 maart 2027
J.A.W.M. Biemans	vicevoorzitter	1 september 2019	1 september 2027
J.M.A. Scherpen	rector magnificus	1 september 2023	1 september 2027

Benoemingstermijnen Raad van Toezicht

BESTUURDER	FUNCTIE	AANVANG	EINDE
J.W. Remkes	voorzitter	1 september 2020	1 september 2028
H.S. de Jong	lid	1 januari 2022	1 januari 2030
M. Riemersma-Diephuis	lid	1 november 2023	1 november 2027
W. van Saarloos	lid	1 januari 2021	1 januari 2029
R. Weil	lid	1 juni 2021	1 juni 2029

rijksuniversiteit
groningen

Colofon

Contactgegevens
Rijksuniversiteit Groningen
Afdeling Communicatie
Postbus 72
9700 AB Groningen
tel 050 – 363 54 45
communicatie@rug.nl

Redactie
Gert Gritter,
Corporate Communicatie
Else Schoenmaker,
Corporate Control

Fotografie
Reyer Boxem
Silvio Zangarini
en anderen

Ontwerp
Dorèl Extrabold

Publicatie
Groningen, 30 juni 2026