rijksuniversiteit groningen

2024



Jaarverslag

Rijksuniversiteit Groningen

Inhoud

Voorkant: Academiegebouw

Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. Bestuursverslag

1. Strategie
1.1 Missie
1.2 Visie
1.3 Strategisch plan
1.4 Internationalisering

2. Onderwijs
2.1 Visie en doelstellingen
2.2 Innovatie
2.3 Interdisciplinair onderwijs
2.4 Flexibilisering
2.5 Teaching Academy Groningen
2.6 Internationalisering
2.7 Kwaliteitszorg
2.8 Ondersteuning vakgebieden
2.9 Coronaparagraaf onderwijs

3. Kwaliteitsafspraken
3.1 Monitoring en medezeggenschap
3.2 Ondersteuning medezeggenschap
3.3 Thema's kwaliteitsafspraken
3.4 Financieel overzicht
3.5 Conclusie
3.6 Reflectie medezeggenschap

4. Onderzoek
4.1 Visie en doelstellingen
4.2 Onderzoekskwaliteit
4.3 Onderzoekondersteuning
4.4 Steunprogramma herstel en perspectief onderzoek (NPO)
4.5 Uitwerking Bestuursakkoord 2022

5. Impact
5.1 Visie en doelstellingen
5.2 Impactorganisatie
5.3 Schools
5.4 Universiteit van het Noorden
5.5 Ondernemerschap
5.6 Octrooien, licenties en IP
5.7 Contractonderzoek en –onderwijs
5.8 Fondsenwerving

6. Studenten
6.1 Visie en doelstellingen
6.2 Welzijn
6.3 Voorzieningen
6.4 Employability
6.5 Aansluiting VO-HO
6.6 Rechtszekerheid

7. Medewerkers
7.1 Visie en doelstellingen
7.2 Strategisch HR-beleid
7.3 Diversiteit en inclusie
7.4 Sociale veiligheid
7.5 Welzijn
7.6 Personeelsbestand
7.7 Rechtszekerheid

8. Infrastructuur
8.1 Duurzaamheid
8.2 Vastgoed
8.3 Integrale veiligheid
8.4 Bescherming persoonsgegevens

9. Bestuur
9.1 Regelingen
9.2 Code Goed Bestuur
9.3 Notitie Helderheid
9.4 Treasury
9.5 Topinkomens en remuneratie

10. Continuïteitsparagraaf
10.1 Studentenaantallen en personele bezetting
10.2 Exploitatie- en balanscijfers
10.3 Intern risicobeheersings- en controlesysteem
10.4 Risico's en onzekerheden
10.5 Actuele majeure ontwikkelingen
10.6 Rapportage toezichthoudend orgaan

II. Jaarrekening

III. Overige gegevens

Bijlagen
A. Organogram
B. Kerncijfers en kengetallen Onderwijs
C. Kerncijfers en kengetallen Onderzoek
D. Nevenfuncties bestuurders
I. Leden College van Bestuur
II. Leden Raad van Toezicht
E. Benoemingstermijnen

Colofon

Inhoudopgave

Bericht van de Raad van Toezicht

Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Bericht van de Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht houdt vanuit een onafhankelijke positie toezicht op het bestuur en beheer van de Rijksuniversiteit Groningen door het College van Bestuur. De raad is zo samengesteld dat de leden onafhankelijk en kritisch zijn ten opzichte van elkaar en ten opzichte van het College van Bestuur. Ook in 2024 hebben wij toezicht gehouden op de ontwikkeling van de kerngebieden onderwijs, onderzoek en impact, alsmede de financiën en bedrijfsvoering van de universiteit.

De samenstelling van de Raad van Toezicht bleef in 2024 ongewijzigd. Na een positief besluit van de universiteitsraad werd Wim van Saarloos door de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen benoemd voor een tweede termijn. Hij geniet als lid van de Raad van Toezicht het bijzonder vertrouwen van de Universiteitsraad. Zelf ben ik door de minister voor vier jaar herbenoemd als voorzitter van de Raad van Toezicht van de RUG.

De Raad van Toezicht kijkt terug op een bewogen jaar. Nog altijd hebben we te maken met de oorlog in Oekraïne, het gewapend conflict in het Midden-Oosten en andere brandhaarden in de wereld. Deze leiden tot zorgen, verharding van het debat en onrust in de samenleving en in onze academische gemeenschap. Wij steunen het College van Bestuur in zijn wens om een veilige universiteit te zijn voor alle studenten en staf. Veiligheid hangt nauw samen met academische vrijheid, want hoogstaand onderwijs en onderzoek zullen alleen floreren in een context waarin vrijheid van denken en expressie gewaarborgd zijn. Wij waarderen de inzet van iedereen die deze principes huldigt en met de ander in gesprek wil blijven, ondanks hoog oplopende emoties en conflicterende standpunten.

De nog altijd hoge inflatie en de mondiale ontwikkelingen hadden ook in 2024 een groot effect op het financiële resultaat én op de studenten en medewerkers van de RUG. Daarbovenop werden we in 2024 geconfronteerd met forse bezuinigingen uit het regeerprogramma van het nieuwe kabinet. De door de regering gewenste vermindering van het aantal internationale studenten, de wet internationalisering in balans en de daaraan verbonden toets anderstalig onderwijs, zal een aanzienlijke impact op de RUG hebben. De raad maakt zich zorgen over de gevolgen voor de positie van de universiteit, voor de (internationale) medewerkers en studenten, en voor de financiën van de RUG. Met het College van Bestuur spraken wij veelvuldig over deze situatie, de onzekerheden en over de voortgang van de eerder in het kader van het programma ‘TeRUG in balans 2026’ getroffen maatregelen om vanaf 2026 duurzaam een sluitende exploitatie te realiseren.

Hoewel dit bestedingsevenwicht vanaf 2026 door de kabinetsbezuinigingen onder druk staat, steunt de raad het beleid van het College van Bestuur om in 2026 de exploitatie weer sluitend te maken. We zijn dan ook tevreden dat de RUG extra maatregelen treft om de bezuinigingen van het kabinet, zoals die nu bekend zijn, het hoofd te bieden. Implementatie van het RUG-actieplan Hoofdlijnenakkoord is hierbij van groot belang. Met dit plan worden maatregelen getroffen om de uitgaven te verminderen of additionele inkomsten te genereren. Wij zullen de ontwikkelingen op de voet volgen. Dit alles neemt echter niet weg dat ik mij terdege realiseer welke impact en consequenties de al getroffen en de nog te treffen bezuinigingsmaatregelen hebben op onze academische gemeenschap en op degenen die het betreft.

Op het terrein van de bedrijfsvoering en faciliteiten heeft de raad in 2024 meerdere malen aandacht besteed aan de vastgoedportefeuille in het licht van de bezuinigingen en investeringen. De oplevering van en de problemen met de ingebruikname van de Feringa Building stonden vaak op onze agenda. Vanwege zijn omvang heeft de bouw van de Feringa Building grote gevolgen voor de toekomstige financiële positie van de universiteit. Daarom volgt de raad, in het bijzonder de auditcommissie Financiën, de

Inhoudopgave

Bericht van de Raad van Toezicht

Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

ontwikkelingen nauwlettend en heeft zij met het College gereflecteerd op de lessons learned van de Feringa Building. Ook de ontwikkelingen in verband met het nieuw te bouwen Sportcentrum vragen onze aandacht. De raad houdt ook in dit geval de financiële risico's in het oog.

In 2024 kwamen bepaalde onderwerpen meerdere malen terug op onze agenda. In het bijzonder noem ik de aandacht die is gegaan naar integrale veiligheid, zoals kennisveiligheid, sociale veiligheid, informatieveiligheid, cybersecurity, privacy en internationale samenwerking. Over sociale veiligheid hebben wij ons meer dan eens laten informeren en meegedacht. Wij hebben ons eveneens meermaals op de hoogte laten brengen van de voorbereidingen van de instellingstoets Kwaliteitszorg. De raad was betrokken bij de medio 2024 succesvol verlopen proefvisitatie.

Ook de governance van de RUG had onze aandacht. Gelet op de urgentie is de raad blij dat dit onderwerp deel uitmaakt van het RUG-actieplan Hoofdlijnenakkoord en delen wij de visie van het College van Bestuur dat de RUG zich moet ontwikkelen tot een wendbare en daarmee toekomstbestendige universiteit.

Doorgaans evalueert de raad ieder jaar zijn eigen functioneren. De afspraken uit de externe zelfevaluatie 2023 zijn inmiddels op één na uitgevoerd. Het resterende punt, het voeren van gesprekken met clusters van decanen, wordt in 2025 opgepakt.

In 2024 vond de interne zelfevaluatie van de Raad van Toezicht plaats. We zijn blij wederom te constateren dat de onderlinge samenwerking en verstandhouding goed zijn. Gewaardeerd wordt dat de raad zich actief en positief bezighoudt met de gang van zaken door vragen te (blijven) stellen over zaken als de lange termijn visie, strategie en governance, maar ook dat de raad een luisterend oor biedt in spannende tijden. Positieve punten zijn tot slot de verdere professionalisering van de twee auditcommissies van de raad en de door de veelal via de auditcommissies van de raad georganiseerde speciale themabijeenkomsten. In 2024 stonden deze zogenoemde 'deep dives' in het teken van de informatietechnologie en de aanpak van het lerarentekort.

Ondanks alle ontwikkelingen en onzekerheden is de RUG een universiteit met ambitie en vervult zij haar rol van katalysator in de regio en daarbuiten met verve. De RUG blijft zich verbeteren en blijft investeren in de kwaliteit van onderwijs en onderzoek en nieuwe ontwikkelingen als AI en robotisering. Zij heeft een omvangrijk strategisch huisvestingplan om te investeren in duurzame gebouwen en renovatie en zet de noodzakelijke stappen op het gebied van integrale veiligheid. Er is een betrokken en enthousiaste staf en een levendige studentengemeenschap, met een kritische en vitale medezeggenschap. Ik ben tevreden over de constructieve dialoog met het College van Decanen en de Universiteitsraad. Dit is de gezamenlijke verdienste van bestuurders, medewerkers en studenten. Ieder heeft hieraan bijdragen vanuit een eigen rol en verantwoordelijkheid.

In 2024 vierden we het 410-jarig bestaan van onze universiteit onder de noemer 'Making Connections'. Dit verbinden, elkaar ontmoeten en samen een open dialoog voeren en in gesprek blijven, zullen we blijven doen. Met onze blik gericht op de toekomst, en ondanks de snel veranderende context en onzekerheden, zetten we stappen op weg naar de volgende generatie universiteit. De raad dankt iedereen – medewerkers en studenten – voor de inzet en prestaties in deze moeilijke en onzekere tijden. Onze speciale dank gaat uit naar het College van Bestuur voor zijn inzet onder blijvend moeilijke omstandigheden.

J.W. Remkes
Voorzitter Raad van Toezicht



Foto P. Schrijen, Provincie Limburg

Inhoudopgave

Bericht van de Raad van Toezicht

Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Voorwoord Voorzitter College van Bestuur

Het afgelopen jaar was een jaar van contrasten. Met onder andere het 82e lustrum was het een mooi jaar voor onze universiteit, aan de andere kant was het in meerdere opzichten een bewogen en roerig jaar.

We leven in onzekere en moeilijke tijden. De zich nog steeds voortslepende oorlog aan de grens van Europa, het gewapend conflict in het Midden-Oosten, andere conflictgebieden en natuurgeweld in verschillende delen van de wereld grijpen ons allen aan. De verschrikkelijke omstandigheden en de ellende en het verdriet van de mensen die zijn getroffen, vervullen mij met gevoelens van onmacht en afschuw.

Tegelijk maak ik me zorgen over de toenemende polarisatie, verharding van standpunten en protestacties waarmee we in 2024 werden geconfronteerd, en de invloed hiervan op onze universitaire gemeenschap. Protesteren tegen verschrikkelijke gebeurtenissen en omstandigheden, die je aangrijpen, is een grondrecht en een groot goed, ook aan onze universiteit. Ook heb ik echter moeten constateren dat je moeilijk tot een gesprek kunt komen, als meningen zo absoluut worden geformuleerd dat toenadering tot elkaar niet meer mogelijk is. Voor het College van Bestuur is het essentieel dat wij een sociaal veilige universiteit zijn voor alle studenten en alle medewerkers. Cruciaal hierin is het principe van academische vrijheid, een kernwaarde van de RUG. De doelen van hoogwaardig onderwijs en onderzoek kunnen alleen worden gerealiseerd in een context van vrijheid van denken, keuzes en expressie. Dat betekent dat wij met elkaar in gesprek moeten blijven en ons er steeds voor moeten inzetten de aansluiting bij elkaar te bewaren, ook als de emoties hoog oplopen of standpunten en denkbeelden erg van elkaar verschillen.

Sinds 2022 kampt de RUG met tekorten die voornamelijk het gevolg zijn van de hoge inflatie en een teruglopende rijksbijdrage. In 2023 is de RUG daarom gestart met het programma ‘TeRUG in balans 2026’ met als voornaamste doel een sluitende exploitatie in 2026 en in de jaren hierna positieve resultaten te realiseren. Dit doel staat onder druk nu wij bovenop de ombuigingsdoelstelling uit ‘TeRUG in Balans’ in 2024 werden geconfronteerd met forse bezuinigingen uit het regeerprogramma van het nieuwe kabinet. De politieke wens om het aantal internationale studenten te verminderen via de wet Internationalisering in Balans en de verdergaande bezuinigingen uit het regeerprogramma noodzaken de RUG tot het nemen van verdere ingrijpende maatregelen.

We zullen als universiteit moeten besparen, maar tegelijk moeten blijven investeren en op zoek gaan naar extra inkomsten. Hiervoor startte de RUG in 2024 het actieplan Hoofdlijnenakkoord met als uitgangspunt de huidige strategie van de RUG. De maatregelen uit het actieplan Hoofdlijnenakkoord moeten al vanaf 2025 bijdragen aan een additioneel resultaat. Hierbij wordt van iedere faculteit en dienst binnen de RUG gevraagd individueel en gezamenlijk verantwoordelijkheid te nemen voor de realisatie van de plannen en het opvangen van de bezuinigingen. Solidariteit vind ik hierbij vanzelfsprekend. Alleen gezamenlijk kunnen we de noodzakelijke en soms pijnlijke maatregelen en ombuigingen realiseren. Ik heb vertrouwen in het proces en ben blij dat we er in korte tijd wederom in zijn geslaagd een groot aantal medewerkers uit alle geledingen van onze universiteit en de medezeggenschap te mobiliseren en te motiveren om de noodzakelijke maatregelen te inventariseren en zo snel mogelijk vanaf 2025 te implementeren. Alleen zo zorgen we gezamenlijk voor een wendbare en daarmee toekomstbestendige universiteit.

Vooruitlopend op de plannen van het kabinet om het aantal internationale studenten te verminderen, hebben we sinds 2023 zelf maatregelen genomen en serieus werk gemaakt van het oplossen van de knelpunten die de internationalisering met zich mee kan brengen. Dit juist om de meerwaarde van internationalisering te behouden. In 2024 hebben we een

Inhoudopgave

Bericht van de Raad van Toezicht

Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

nieuw taal- en cultuurbeleid vastgesteld. Taal is niet alleen een succesfactor tijdens en na de studie en voor het optimaal functioneren van onze universiteit, maar ook voor het welzijn van studenten en personeel, zowel binnen de RUG als daarbuiten. Met ons taal- en cultuurbeleid houden we rekening met recente ontwikkelingen, in het bijzonder de groei die de RUG heeft doorgemaakt en heeft verrijkt met nieuw (inter-)nationaal talent en een grotere diversiteit.

In 2024 heeft de RUG verdere stappen gezet op het gebied van Erkennen en Waarderen, studentenwelzijn en integrale veiligheid. Het belang van het op orde hebben van de integrale veiligheid werd begin 2025 nog maar weer eens duidelijk toen we werden opgeschrikt door de cyberaanval op de Technische Universiteit Eindhoven. Het is een uitdagende opgave die veel inspanning vergt, maar we nemen de noodzakelijke maatregelen om de informatiebeveiliging en cyberweerbaarheid naar een hoger niveau te brengen. Vermeldenswaard is ook de start van het programma Sociale Veiligheid waarin het draait om het bevorderen van een cultuur van inclusie en respect. Zorgdragen voor een veilig leer- en werkklimaat is een belangrijk strategisch doel. Ik vind het van groot belang dat de RUG een plaats is waar eenieder zich veilig voelt en waar we met elkaar oprecht en open in gesprek blijven.

We vierden in 2024 het 410-jarig bestaan van de RUG met als thema ‘Making Connections’. Het programma was gericht op alle leeftijden, voor en door studenten, medewerkers en Stadjers. Duidelijk bleek weer dat de RUG weliswaar een wereldwijd georiënteerde universiteit is, maar tegelijk diep geworteld en verankerd in Noord-Nederland. We voelen een belangrijke verantwoordelijkheid voor de Nederlandse samenleving en onze regio in het bijzonder. Ons onderzoek en opleidingen helpen de uitdagingen en transities aan te gaan waar (het Noorden van) Nederland voor staat. Onze afgestudeerden voorzien in de behoeften van de arbeidsmarkt, met name in de tekortsectoren van onze economie.

De Nederlandse politiek kijkt kritisch naar universiteiten en samen met de geopolitieke ontwikkelingen vraagt dit om een heroverweging van onze rol in de samenleving. We willen niet alleen reageren op de ontwikkelingen om ons heen, maar zelf de regie houden. Hierbij is kennisdeling en participatie in de samenleving de norm: de universiteit als wendbare netwerkorganisatie die nog meer dan nu interdisciplinair en transdisciplinair werkt. Hierin spelen de vier interdisciplinaire schools van de RUG als broedplaats voor innovatie en de Universiteit van het Noorden als motor voor samenwerking met bedrijven, overheden en maatschappelijke organisaties, een essentiële rol. We zullen binnen de regio samenwerking blijven zoeken en ook een sterke internationale universiteit blijven. Fundamenteel onderzoek en brede samenwerking gaan hand in hand en het onderwijs bevordert deze samenwerking. We zullen meer samenwerking zoeken met het hbo, mbo en met andere externe organisaties. We willen en zullen ook in de toekomst een leidende rol blijven spelen op het gebied van innovaties en maatschappelijke betrokkenheid.

De RUG wil nieuwsgierig, verbonden en open zijn en blijven. Nieuwsgierig naar het hoe en waarom van gebeurtenissen dichtbij en verder weg, naar het ontwikkelen van kennis en naar de ander. Verbonden met elkaar, onze regio, de maatschappij en wetenschappers uit alle delen van de wereld en uit tal van disciplines die de uitkomsten van baanbrekend onderzoek vertalen naar antwoorden op grote en actuele maatschappelijke vraagstukken. En open kijken naar de wereld zonder vooroordeel, zonder eigen gelijk te willen halen en zelfkritisch.

Deze universiteit kunnen we alleen samen zijn, in een inclusieve, saamhorige academische gemeenschap. De successen die we bereiken zijn dan ook de verantwoordelijkheid én de verdienste van ons allen.

prof. dr. Jouke de Vries
Voorzitter College van Bestuur Rijksuniversiteit Groningen



I. BESTUURSVERSLAG



Lustrum: eerste dag
Foto: Angelo Roga

1. Strategie



Lustrum: opening door rector magnificus Jacquelien Scherpen
Foto: Angelo Roga

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

1. Strategie

1.1 Missie

De Rijksuniversiteit Groningen (RUG) is een brede universiteit, waar onderwijs en onderzoek onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn. De RUG opereert op internationaal niveau en zet haar innovatiekracht in om wetenschappelijke en maatschappelijke uitdagingen aan te gaan en studenten op te leiden tot wereldburgers. Bovendien is de universiteit betrokken bij de regio en levert zij een actieve bijdrage aan het versterken en vormgeven van het regionale kennissysteem.

1.2 Visie

De RUG is een hechte, open academische gemeenschap die al haar leden kansen biedt om zich ten volle te ontwikkelen. Zowel studenten als medewerkers zijn nieuwsgierig, betrokken en gemotiveerd; ze tonen verantwoordelijkheid en willen excelleren. Zij laten zich leiden door de kernwaarden van de RUG bij het genereren van kennis om de wereld beter te begrijpen en bij het op een duurzame manier toepassen van deze kennis ten behoeve van mens en maatschappij.

De sterke disciplines van de RUG, die het hele academische spectrum bestrijken, vormen de basis waarop talent en samenwerking kunnen gedijen. Samenwerking vindt plaats tussen disciplines onderling en tussen de universiteit en de buitenwereld. De goede connecties stellen de RUG in staat samenwerkingsverbanden aan te gaan met partners in het Noorden en de rest van Nederland, alsmede met universiteiten en instituties in vele andere landen. Zo ontstaat toegevoegde waarde voor de wereld van vandaag en morgen.

De onderzoeks- en opleidingsprogramma's van de RUG weten getalenteerde mensen vanuit de hele wereld naar Noord-Nederland te trekken, wat zowel de universiteit als de regio een stimulans geeft. Dankzij de diversiteit van de academische gemeenschap en de mogelijkheden om internationale ervaring op te doen kunnen studenten aan de RUG een mondiaal perspectief en interculturele vaardigheden ontwikkelen. Dit stelt studenten in staat zich in te zetten voor de samenleving en in hun professionele loopbaan bij te dragen aan de oplossingen voor maatschappelijke uitdagingen.

Kernwaarden

De kernwaarden bepalen de cultuur van de RUG. Ze bepalen hoe beslissingen worden genomen en hoe medewerkers, studenten en andere belanghebbenden met elkaar omgaan en zich tot elkaar verhouden.

Academische vrijheid
Onderwijs en onderzoek vinden plaats in een context van vrijheid van denken en expressie, conform de definitie van UNESCO.

Integriteit
Integriteit staat voor eerlijkheid, respect, oprechtheid, openheid, transparantie en verantwoordelijkheid. De basis vormen de gedragsregels van de RUG voor wetenschappelijke integriteit en de Nederlandse gedragscode wetenschappelijke integriteit. Zie ook de Nederlandse gedragscode wetenschappelijke integriteit (2018) van de Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen (KNAW), de Nederlandse Federatie van Universitair Medische Centra (NFU), Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO), Samenwerkende organisaties in toegepast onderzoek, Vereniging Hogescholen en de Universiteiten van Nederland (UNL). De code is bindend en de RUG volgt deze derhalve.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

Inclusie/diversiteit
De RUG streeft ernaar een universiteit te zijn waar alle studenten en medewerkers zich gerespecteerd, sociaal veilig en thuis voelen, ongeacht verschillen in achtergrond, ervaring, perspectief en identiteit. Diversiteit en inclusie worden ook erkend als belangrijke factoren om academisch succes te behalen.

Duurzaamheid
De RUG respecteert milieu en leefomgeving door rationeel gebruik van natuurlijke hulpbronnen en vermindering van de ecologische effecten van alle universitaire processen.
De Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen of Sustainable Development Goals (SDG's) van de VN en de eigen Roadmap Duurzaamheid zijn hierbij de leidraad.

Openheid
De RUG wil een academische gemeenschap zijn met een open cultuur. Onderzoeksresultaten worden opengesteld voor de brede wetenschappelijke gemeenschap en de samenleving als geheel.
De bestuurscultuur is transparant, met een voor ieder toegankelijk overlegmodel voor het bestuur.

1.3 Strategisch plan

Het leggen van verbindingen - Making connections - in onderwijs, onderzoek en impact loopt als een rode draad door het Strategisch Plan 2021-2026. Dat gegeven komt terug in de verantwoordelijkheid en de verbinding van de RUG met de wereld, door de aandacht voor maatschappelijke thema's, mondialisering en duurzame bedrijfsvoering. Het wordt ook uitgewerkt in een verbinding met de regio en in de aandacht voor een interdisciplinaire aanpak van vraagstukken.

Ook voorziet het Strategisch Plan in het stelselmatig monitoren van het welzijn van studenten en medewerkers. Speciale aandacht is er voor de werkdruk, in het kader van de gezondheid van medewerkers. Bovendien is een gezonde werkomgeving en een evenwichtige balans tussen werk en privé essentieel voor de RUG om goede resultaten te behalen.

Zo zet de RUG in op communities, zoals Young Academy Groningen (YAG), Teaching Academy Groningen (TAG) en Young RUG.

Het verrichten van excellent (fundamenteel) onderzoek en het aanbieden van hoogwaardig onderwijs zijn uitermate belangrijk. De RUG zoekt altijd naar mogelijkheden om beide processen te versterken. De breedte en de reikwijdte van het onderwijs en onderzoek worden vergroot door interdisciplinaire programma's.

1.4 Internationalisering

De RUG ziet internationalisering als de drijvende kracht achter grensverleggend onderwijs en onderzoek. Sinds 1614 heeft de RUG zich ontwikkeld tot een succesvolle universiteit, die al vanaf de oprichting internationaal actief is. Iedere student en iedere medewerker maakt deel uit van deze internationale omgeving. Internationale focus en buitenlandervaring vergroten de arbeidskansen voor studenten en medewerkers.

Global Engagement Plan
In 2024 is gewerkt aan een nadere invulling en precisering van het Global Engagement Plan, dat in 2023 door het College van Bestuur vastgesteld is. De detaillering van het plan kan gezien worden als voorwerk voor de ontwikkeling van het nieuwe instellingsplan van de RUG. Na de covid-19-pandemie is er een terugval in het aantal studenten dat deelneemt aan mobiliteitsinitiatieven, hetgeen de noodzaak van een actief internationaliseringsbeleid onderstreept. In het kader van het Global Engagement Plan wordt prioriteit gegeven aan de versteviging van de relaties in de European University Alliance ENLIGHT, The Guild en het Strategic Partner Framework (voor instellingen buiten Europa). Ook het kennisveiligheidsbeleid heeft veel aandacht gekregen (zie ook hoofdstuk 8).

ENLIGHT
De European University Alliance ENLIGHT richt zich op verdere inbedding in de RUG en de overgang van projectmatigheid naar integratie in reguliere primaire processen. Edities van de verschillende Blended Intensive Programs of virtual cursussen zijn gecontinueerd en ook werd de Teaching and Learning Conference georganiseerd. Verder is er ruimte gemaakt voor

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

nieuwe initiatieven, door middel van het genereren van 'calls' voor Future-Proof Learning Initiatives (IG) en Thematische Netwerken (ETN). De RUG neemt deel aan 10 (2 IG/8ETN) van de 17 projecten die geselecteerd zijn voor ENLIGHT-funding. Daarnaast biedt RUG (financiële) ondersteuning aan initiatieven voor veelzijdig onderwijs en onderzoek voor verdere ontwikkeling, met het oog op verduurzaming.

In het kader van professionele ontwikkeling is de kennisuitwisseling bij ondersteunend personeel gestimuleerd, door middel van E+ Staff Weeks met een gevarieerde thematiek, zoals 'Impactful collaboration'. De cruciale rol die de studenten in ENLIGHT hebben wordt gestructureerd door een Student Core Group, waarin drie studenten een aanstelling hebben. Andere studenten ondersteunen het projectmanagement en de uitvoering van verschillende activiteiten.

Strategic Partner Framework
De pilotfase van het Strategic Partner Framework (SPF) is in 2024 het laatste jaar ingegaan. Het SPF beoogt diepgaande, duurzame en impactvolle partnerschappen te bevorderen met de belangrijkste mondiale partners in Latijns-Amerika, Afrika, Azië en Oceanië. In 2021 zijn hiervoor negen partners geïdentificeerd waarmee de samenwerking is geïntensiveerd.

Ter gelegenheid van het RUG-lustrum in mei 2024 ontving de RUG rectores, bestuursvoorzitters en andere genodigden van de meeste SPF-partners. Dit jaar hebben circa 60 medewerkers en studenten geprofiteerd van reisbeurzen voor uitwisselingen met SPF-partners, zowel inkomend als uitgaand. Deze toelagen ondersteunen academici bij het leggen van contacten en het identificeren van talent voor co-supervisie van PhD-kandidaten.
Omdat dit het laatste jaar van de pilotfase is, was er tevens een terugblik op het totaalproject. Hieruit blijkt dat in verreweg de meeste partnerschappen een positieve correlatie bestaat tussen gefocuste relaties, PhD-instroom en internationale co-publicaties.

In 2024 ontving de RUG een grote formele delegatie van Stellenbosch University met (vice-) rectores, decanen en wetenschappers. Met dit bezoek werd de strategische samenwerking verder bestendigd en de wens uitgesproken om deze te verdiepen en te verbreden. Het streven om het huidige aantal gezamenlijke PhD's (30) te verdubbelen, hoort daar ook bij, evenals de ambitie om volop deel te nemen aan de interdisciplinaire Africa-Europe Clusters of Research Excellence led by ARUA and the Guild (zie onder sub-Sahara Afrika Strategie).

Een kernpunt van het SPF is de ontwikkeling van gezamenlijke promotietrajecten met de verschillende partners. Naast de standaardisering van processen tussen partners en faculteiten zijn belangrijke stappen gezet in de verdere uitwerking van co-financieringsstructuren om dit soort samenwerking te vergemakkelijken. Dit potentieel wordt geïllustreerd door enkele tientallen nieuwe trajecten met SPF-partners in 2024. 'Academic Ambassadors' (RUG-wetenschappers die gekoppeld zijn aan specifieke (regionale) partners in het SPF) hebben een belangrijke rol gespeeld in deze ontwikkeling.

Sub-Sahara Afrika Strategie
Via de Sub-Sahara Afrika-strategie (SSA) heeft de RUG zich in 2023 al gecommitteerd aan tienjarige samenwerking binnen twee nieuwe interdisciplinaire Africa-Europe Clusters of Research Excellence (CoREs, 2023-2032) geleid door ARUA (African Research Universities Alliance) en The Guild: CoRE Inequalities, Poverty and Deprivation (met Kaapstad, Ghana, Nairobi, Göttingen en Aarhus) en CoRE Renewable Energy (met Stellenbosch, Ghana, Makerere, Oslo en Gent). In 2024 is daar een derde cluster bijgekomen: CoRE Artificial Intelligence (met Stellenbosch, Makerere, Lagos, Addis Ababa, Rhodes, Rwanda, Nairobi, Warwick, Uppsala, Tübingen en Coventry). De drie CoRES sluiten aan bij drie RUG-Schools: Wubbo Ockels, Jantina Tammes en Rudolf Agricola. De clusters streven enerzijds naar het versterken van de onderzoekscapaciteit in Afrika en Europa en anderzijds naar het creëren van onderzoeksexcellentie, om daarmee bij te dragen aan een aantal Strategic Development Goals (SDG's). Gezamenlijke PhD-trajecten, nieuwe onderwijs- en onderzoeksmodules en netwerkvorming spelen in de CoRES een grote rol.

De onderwijssamenwerking met SSA groeit langzaam maar gestaag. Zo zijn er nu 10 summer en winter schools in/met Afrika, hebben RUG-wetenschappers twee Virtual Education Subsidies binnengehaald met Afrikaanse partners, en voerden de RUG en de universiteit van Nairobi een ambitieus klimaatadaptatie-programma uit in samenwerking met het Global Center for Climate Adaptation. Nadat de Makeni University (Sierra

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Leone) zich heeft aangesloten bij het NOHA Erasmus Mundus-netwerk, onderzoekt het consortium nu ook de deelname van Stellenbosch (Zuid-Afrika). Bovendien vorderen de gesprekken over een gezamenlijke minor en een double degree MSc-programma met Stellenbosch.

Via een serie activiteiten voor staf en PhD's is het interne en externe SSA-netwerk weer vergroot en de hoger onderwijs-samenwerking met Afrika voor het voetlicht gebracht. Ten slotte heeft in 2024 weer een aanvraagronde voor gedeeltelijke (reis)beurzen plaatsgevonden, waar 50 SSA- en RUG-collega's gebruik van hebben gemaakt om onderwijssamenwerking, onderzoekssamenwerking en PhD-trajecten op te zetten dan wel te bevorderen.

rijksuniversiteit
groningen

2. Onderwijs



Hoorcollege

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

2. Onderwijs

2.1 Visie en doelstellingen

Het doel van het onderwijsbeleid van de RUG is studenten de waarden, kennis en vaardigheden bij te brengen die ze nodig hebben om mondiaal betrokken burgers te worden, in staat om de hedendaagse uitdagingen in de wetenschap en de maatschappij aan te pakken. Daarom krijgen ze les in een omgeving die gefocust is op persoonlijke ontwikkeling en ambitie, die nieuwsgierigheid, creativiteit, flexibiliteit, kritisch verstand, samenwerking en een ondernemende geest koestert. Deze onderwijsvisie wordt vormgegeven door de volgende speerpunten:

- Hechte leergemeenschappen: actief, gecontextualiseerd en blended learning
- Vergroten van het innovatiepotentieel en evidence-informed onderwijs
- Ontwerpen van fysieke ruimtes die de verschillende soorten onderwijs ondersteunen
- Meer focus op interdisciplinariteit en diversiteit van het onderwijs
- Internationale focus: studenten voorbereiden op de wereldwijde arbeidsmarkt
- Levenslang ontwikkelen

2.2 Innovatie

Ruggesteun

In 2024 is het ontwerp voor een universiteitsbreed Platform voor Teaching & Learning opgeleverd. Dit initiatief werd gestart naar aanleiding van signalen van docenten die op zoek waren naar goede en bruikbare voorbeelden om hun onderwijs binnen de RUG te verbeteren en te innoveren. Het gemaakte ontwerp van het platform biedt mogelijkheden zoals uitwisseling van best practices/ inspirerende voorbeelden tussen faculteiten, het vinden van praktische informatie voor didactische uitdagingen, experimenteren met tools, en eenvoudige samenwerking tussen docenten en experts.

In de focusgroepen, waarin 100 docenten en onderwijsexperts deelnamen, bleek brede steun voor het platform. Op basis van hun feedback werden drie kernwensen toegevoegd: een sterkere onderwijscommunity, betere zoekfuncties, en erkenning van onderwijsprestaties. Het ontwerp is hiermee afgerond. De oplevering van het platform wordt verwacht in 2025.

AI-beleid

In 2024 is, net als in 2023, veel aandacht uitgegaan naar generatieve (Gen) AI-tools zoals ChatGPT. RUG-breed beleid voor AI in onderwijs geeft een basiskader voor wanneer AI wel en wanneer niet in het onderwijs gebruikt kan worden. Faculteiten en opleidingen vullen dit instellingsbeleid aan, passend bij hun eigen onderwijscontext. Het Privacy & Security Gilde van de RUG heeft algemene richtlijnen opgesteld die wijzen op de belangrijkste risico's bij het gebruik van AI. Daarnaast is extra ondersteuning voor studenten en docenten opgezet. Zo is een e-learning module Critical AI Literacy ontwikkeld om basis AI-geletterdheid te stimuleren. De module is beschikbaar voor alle studenten en docenten van de RUG. Ook zijn workshops voor staf ontwikkeld. De impact van AI is complex en raakt niet alleen het onderwijs. Daarom heeft het College van Bestuur opdracht gegeven een RUG-breed AI-programma te ontwikkelen dat openstaande vraagstukken moet adresseren, niet alleen voor onderwijs, maar ook voor onderzoek en bedrijfsvoering.

Open Education

In 2o24 is het Open Education Resource (OER) project verder doorontwikkeld. Een werkgroep is geformeerd uit verschillende geledingen van de RUG, waaronder de Universiteitsbibliotheek, HR, Docentprofessionalisering en Onderwijsstrategie. De werkgroep is vooral

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

gericht op het verankeren van OER-activiteiten binnen het Erkennen en Waarderen-beleid van de RUG. Pilots bij het University College Groningen en de faculteit Science and Engineering zijn voorbereid en worden in 2025 uitgevoerd en geëvalueerd.

Slimmer Collegejaar

De pilot Slimmer Collegejaar is een initiatief van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen. Na het eerste jaar van deelname aan de pilot hebben de deelnemende opleidingen – inmiddels 38 verspreid over zes faculteiten – waar nodig aanpassingen doorgevoerd. De focus ligt op het ontwikkelen en het uitrollen van het slimme collegejaar, en op het verzamelen en evalueren van ervaringen en data.

In 2024 hebben de faculteiten belangrijke gezamenlijke uitgangspunten (zoals startdata van de blokken), keuzes (bijvoorbeeld de positionering van herkansingen) en knelpunten (zoals roostering en het einde van semester 1) in kaart gebracht. Deze inzichten vormen de basis voor een midterm-advies met als doel meer rust en ruimte te creëren voor zowel studenten als stafleden. Voor een universiteit met meer dan 45 bachelor- en meer dan 120 masteropleidingen geeft deze pilot inzicht in verbeterd welzijn voor student en docent. Na de midterm wordt onderzocht of de leerpunten uit de pilot kunnen leiden tot een uniforme indeling van het collegejaar.

Minoren

In 2023 is het beleid voor minoren herijkt en is een sterkere koppeling gemaakt met de strategische ambities van de RUG. Ook zijn een heldere procedure voor het starten van nieuwe minoren en een evaluatiecyclus ingesteld. In 2024 is één nieuwe minor gestart en worden drie nieuwe interdisciplinaire minoren ontwikkeld die in collegejaar 2025-2026 zullen starten.

Het Nieuwe Roosteren

Roosteren is een cruciale activiteit voor de universiteit. Het gaat om het op de juiste wijze tot stand brengen van een koppeling tussen docenten, studenten, onderwijsactiviteiten en faciliteiten zoals ruimtes, apparatuur en ondersteunende software. Daarnaast is de RUG een organisatie met onderzoeksactiviteiten en veel (bestuurlijk) overleg. Daarvoor worden voor een deel dezelfde en voor een deel andere ruimtes gebruikt. Veranderingen hoe de RUG dit organiseert en ondersteunt zijn met enige regelmaat nodig om te zorgen dat de organisatie bij de tijd blijft, gevolg kan geven aan universitaire besluitvorming, kan inspelen op veranderende behoeftes van studenten en docenten en in de pas blijft lopen met wet- en regelgeving.

Het project Het Nieuwe Roosteren is gestart in 2021. De inrichtingsprincipes zijn vastgesteld en met het aanbesteden van een nieuwe roosterapplicatie zijn tevens de hele roosterorganisatie en de werkwijzen voor roostering tegen het licht gehouden om de processen verder te uniformeren en te optimaliseren. Uiteindelijk moet dit naast een kwalitatief beter zaalgebruik ook leiden tot een minder kwetsbare roosterorganisatie. Door de nieuwe werkwijze van roosteren is het tevens mogelijk de externe inhuur van zalen af te bouwen.

Loting en selectie

Met besturen van bacheloropleidingen met een numerus fixus is gesproken over de voorkeur voor het (ongewogen) loten en/of het decentraal selecteren van kandidaten vanaf september 2025. Van de vijf betreffende opleidingen, hebben drie voor een ongewogen lotingsprocedure gekozen en twee voor een decentrale selectieprocedure gebaseerd op gevalideerde selectiemethoden (zogenaamde worksamples). Voor het studiejaar 2024-2025 zijn alle bachelorstudenten voor een bacheloropleiding met een numerus fixus nog geselecteerd door middel van een decentrale toelatingstest.

Analytics for teaching and learning

Het gebruik van studiegegevens wordt steeds belangrijker in het hoger onderwijs. Learning Analytics biedt steun aan docenten en management bij “data-informed” onderwijsverbetering en helpt studenten om de regie te nemen over hun eigen studiesucces. Het kan ook het studieadvies aan studenten verbeteren. In 2024 is daarom het project Analytics for Teaching & Learning van start gegaan. Het project heeft tot doel gegevens binnen het onderwijsleerproces geschikt te maken om het leren van studenten en de inrichting van het onderwijs inclusief leerpaden, leerlijnen en het gebruik van Brightspace te visualiseren en daarmee informatie te bieden om leren en doceren te optimaliseren. Deze inzichten zullen komende jaren worden uitgewerkt in dashboards voor studenten, studieadviseurs, docenten en opleidingsmanagement. De dashboards zijn zo veel mogelijk voorzien van concrete actiepunten en zullen worden aangeboden in een omgeving waar de doelgroep actief is. Het project loopt tot 2027.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

De privacy van studenten is van het grootste belang, daarom werkt het project volgens het principe "privacy by design". Daarnaast wordt vanuit de regiegroep toezicht gehouden op ethisch en juridisch verantwoord gebruik van studentdata.

Leeromgeving

De RUG zet actief in op het bevorderen van active learning. In 2024 is het aantal active learning classrooms (ALCs) uitgebreid naar 23, verspreid over 15 gebouwen met bijna 1.000 zitplekken. De ruimtes zijn toegankelijk voor alle docenten en niet gebonden aan specifieke faculteiten.

Twee opvallende ALC's die in 2024 werden gerealiseerd, zijn de ALC op de Zernike campus, waarin met een flexibele wand twee kleinere ruimtes kunnen worden gemaakt, en de eerste Active Learning Lecture Hall op de Healthy Ageing Campus. Deze innovatieve collegezaal is ingericht met vier terrassen, elk ontworpen als een ALC.

De capaciteit voor digitaal toetsen is uitgebreid met 600 fysieke plekken. Hierdoor kan de RUG per tentamenslot 1.800 studenten tegelijkertijd toetsen. Voor docenten biedt digitale toetsing meer mogelijkheden voor variatie in toetsvormen en een kortere nakijktijd.

In 2024 zijn vier grote systemen binnen de leeromgeving van de universiteit beoordeeld op digitale toegankelijkheid. De bevindingen zijn gepubliceerd op toegankelijkheidsverklaring.nl, de website voor beheer van toegankelijkheidsverklaringen. Dit is conform de verplichting voor overheidsorganisaties op basis van de wet digitale overheid.

2.3 Interdisciplinair onderwijs

Interdisciplinaire Schools voor Wetenschap en Samenleving

In 2024 hebben de vier Schools voor Wetenschap en Samenleving voor het tweede achtereenvolgende jaar interdisciplinair onderwijs gestimuleerd via een breed portfolio, in nauwe samenwerking met faculteiten en maatschappelijke partners. Inmiddels zijn twee evaluaties uitgevoerd om lessen te trekken uit deze inspanningen. Een procesgerichte evaluatie naar onderwijsplanning, -ontwikkeling, -evaluatie en -verantwoording leidde tot aanpassingen, verwoord in een nieuw governance-ontwerp. De implementatie vindt plaats in 2025.

Een tweede evaluatie, gericht op de inhoudelijke kwaliteit en impact van het onderwijs, bevestigde dat naast alle RUG-faculteiten ook verschillende kennisinstellingen (van mbo tot wo) en maatschappelijke partners (nationaal en internationaal) participeren in de onderwijsprogramma's van de Schools. Hierbij is een breed netwerk van 138 maatschappelijke partners betrokken, waarvan 103 uniek. Deze externe betrokkenheid en met name de betrokkenheid van ook mbo en hbo zijn van belang in het kader van de regiofunctie.

De Schools hebben in 2024 het PhD/i-netwerk verder uitgebreid. Meer dan 200 promovendi zijn getraind in vaardigheden die essentieel zijn voor effectief leren en onderzoek in een interdisciplinaire context. Ook de begeleiders zijn getraind in specifieke vaardigheden voor het begeleiden van deze groeiende groep promovendi in het interdisciplinaire domein.

2.4 Flexibilisering

Microcredentials

In 2024 heeft de RUG opnieuw microcredentials uitgereikt voor de Rudolf Agricola Summer School "Land Acquisition, Resettlement and Social Sustainability". Tevens is een andere module met microcredentials ontwikkeld: de cursus "AI voor beleidsmakers" binnen de Jantina Tammes School. Verder is nauw samengewerkt met de partneruniversiteiten binnen het European university network ENLIGHT, van waaruit budget beschikbaar is gesteld ter voorbereiding van een gezamenlijke pilot op het gebied van microcredentials. Deze zal naar verwachting in 2025 van start zal gaan.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

Bij de RUG worden digitale certificaten voor microcredentials en proof of competence (bewijs van bekwaamheid) onderscheiden, beide conform het nationaal kwaliteitskader. Een proof of competence (PoC) wordt aan de RUG gebruikt om verschillende vormen van vaardigheidstrainingen te certificeren. Het aantal modules waarvoor een proof of competence wordt uitgereikt is sterk gegroeid. Daarbij gaat het met name om een aantal RUG summer en winter schools, de Student Kwalificatie Onderwijs (StuKO) en een drietal PhD-trainingen gericht op doceren. Op basis van de nieuwe inzichten op het gebied van digital credentialing is in de tweede helft van 2024 een nieuwe RUG website gepubliceerd: www.rug.nl/microcredentials.

2.5 Teaching Academy Groningen

Teaching Academy Groningen

De Teaching Academy Groningen (TAG) is een platform waar good practices worden gedeeld en kennis wordt ontwikkeld om interdisciplinair en innovatief onderwijs aan de RUG te bevorderen. In 2024 zijn enkele nieuwe communities of practice voor docenten en onderwijsprofessionals gestart, waaronder een community over Academic Freedom, Gamification en een voor Educational Programme Leaders. Daarnaast speelt de TAG een belangrijke rol bij de beoogde vorming van een RUG Center for Teaching and Learning waarin verschillende activiteiten met betrekking tot docentprofessionalisering, onderzoek naar hoger onderwijs en innovatie van onderwijs samenkomen.

Docentprofessionalisering

De Basiskwalificatie Onderwijs (BKO) is vernieuwd op basis van opgedane ervaringen en nieuwe inzichten. Daarnaast is een raamwerk ontwikkeld voor de continue professionele ontwikkeling van docenten.

Onderwijssubsidies

In 2024 heeft de RUG de eerste prijs behaald van de Nederlandse Onderwijspremie (€ 1,2 mln) voor het project 'De klas op orde met virtual reality'. Daarnaast zijn er vier Comenius Teaching Fellows (totaal € 0,2 mln) en drie NRO Scholarships of Teaching and Learning grants (totaal € 0,075 mln) toegekend. Vanuit de TAG was er eveneens budget om zes TAG Scholarships of Teaching and Learning beurzen toe te kennen. In de subsidieronde van de Virtuele International Samenwerkingsprojecten werden vijf projecten toegekend. Vanuit de TAG zijn negen workshops en presentaties gegeven om docenten te ondersteunen met hun onderwijsinnovaties en subsidieaanvragen. Ook zijn er interviewtrainingen verzorgd voor de Comenius Leadership Fellow en de Nederlandse Onderwijspremie.

Evenementen

In 2024 heeft de TAG, naast het onderwijsfestival, 20 evenementen voor docenten van de RUG georganiseerd. Met deze evenementen zijn ruim 350 deelnemers bereikt. Het hoogtepunt van 2024 was het Onderwijsfestival: Culture, context & collaboration. Tijdens dit meerdaagse festival werd onder andere de Best Practice Award uitgereikt. Deze prijs erkent de inzet van docenten op het gebied van innoveren en verbeteren van hun onderwijs. Verder bood het festival diverse workshops en panelgesprekken over onderwerpen als inclusion & diversity, student well-being en toetsing & feedback. Bij de opening en de sluiting van het festival was een interactieve postersessie met posters over innovaties in het onderwijs en de nieuwe wetenschappelijke inzichten over lesgeven in het hoger onderwijs.

2.6 Internationalisering

In de onderwijsvisie van de RUG speelt het belang van diversiteit een centrale rol. Dit is terug te zien in de projecten op het gebied van interdisciplinair en transdisciplinair onderwijs, learning communities en actieve werkvormen, en de lange traditie die de RUG heeft in het creëren van een international classroom. Als gevolg van (geo)politieke ontwikkelingen, de aangekondigde Wet Internationalisering in Balans (WIB) en vragen uit de maatschappij staat de internationalisering onder druk. De politieke ontwikkelingen op het gebied van internationalisering hebben, naar het zich laat aanzien, significante gevolgen voor de RUG, zowel inhoudelijk op het onderwijsconcept als qua impact op de instroom van studenten die door demografische krimp al onder druk staat.

De RUG heeft in scenario's de impact van de invoering van de WIB onderzocht en is een actieplan gestart om de organisatie voor te bereiden op grote bezuinigingen en krimp. Er is onderzoek gedaan naar de blijfkans ('stayrate') van Nederlandse en internationale studenten en er zijn verschillende acties gestart om de blijfkans verder te verhogen. In

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

2024 is tevens een traject gestart om de gratis taalcursussen Nederlands door te ontwikkelen in lijn met het taalbeleid. Ook wordt gekeken naar de mogelijkheden voor zelfregie, bereidt de RUG zich voor op de Toets Anderstalig Onderwijs, en wordt de impact van de WIB op onze mogelijkheden om internationaal talent aan te trekken dan wel te behouden geanalyseerd.

Taalbeleid

In 2024 heeft het College van Bestuur de geactualiseerde versie van het RUG taalbeleid vastgesteld. De intentie van het RUG taalbeleid is om een nieuwe balans te realiseren tussen enerzijds het behouden van een toegankelijke, inclusieve en hoogwaardige studie- en werkomgeving, met gebruik van Nederlands én Engels naast elkaar, en oog voor de interculturele aspecten waarmee taal onlosmakelijk verbonden is. Anderzijds houdt het beleid rekening met de veranderende verwachtingen van de samenleving ten aanzien van de voertaal in het hoger onderwijs. In concreto betekent dit dat de RUG kiest voor meertaligheid als hoeksteen van dit beleid, met Nederlands als de formele voertaal in bestuur en medezeggenschap.

Als uitvloeisel van de actualisatie van het taalbeleid wordt binnen de RUG de aandacht voor de Nederlandse taalvaardigheid van studenten – Nederlands en international – steeds belangrijker. In 2024 is een inventarisatie uitgevoerd naar de wijze waarop hier al aandacht aan wordt besteed. De uitkomst van deze inventarisatie vormt de basis voor de verdere ontwikkeling in 2025.

Summer & winter schools

In 2024 heeft de RUG in totaal 52 summer- en winterschools georganiseerd. Zes van deze programma's participeerden in de Microcredential Pilot, waarmee zij een bijdrage leverden aan de verdere ontwikkeling van dit innovatieve leertraject. Dit is een aanzienlijke stijging ten opzichte van 2023, toen nog maar één summerschool hieraan deelnam. In de summerschools participeerden meer dan 1.000 deelnemers, afkomstig uit 84 verschillende landen. Deze deelnemers zijn voor het merendeel promovendi en masterstudenten, wat het internationale en academische karakter van de schools onderstreept.

Het merendeel van de programma's was onderzoeksgericht en sterk verweven met fundamenteel onderzoek. Daarnaast blijven summer- en winterschools een essentiële rol vervullen in het bevorderen van interdisciplinaire samenwerkingen met (internationale) partners en dragen zij bij aan het aantrekken van internationaal academisch talent, dat zo kan kennismaken met onze universiteit en de stad.

Erasmus+ projecten

Erasmus+ projecten zijn een belangrijke impuls voor onderwijsvernieuwing. De projecten ondersteunen capaciteitsopbouw en bevorderen mobiliteit van studenten en medewerkers. In 2024 was de RUG actief in alle Erasmus+ Key Actions. Projectvoorstellen onder Key Action 1 (individuele mobiliteit), Key Action 2 (Cooperation Partnerships, Capacity Building, Knowledge Alliances), en Key Action 3 (Forward Looking Projects) werden gehonoreerd. De RUG neemt aan deze projecten als coördinator of als partner deel. Ook biedt de RUG tien prestigieuze Erasmus Mundus Joint Master Programmes aan die talent trekken vanuit de hele wereld. De introductie van Blended Intensive Programmes (BIP's) opende de weg voor nauwere samenwerking met partners en inclusie van studenten voor wie een langer verblijf in het buitenland niet mogelijk is. De RUG nam in 2024 voornamelijk deel aan BIP's die in het kader van ENLIGHT werden georganiseerd.

Studentenmobiliteit

Uitgaande mobiliteit gaat over RUG-studenten die tijdens hun studie in Groningen tijdelijk in het buitenland verblijven om daar onderwijs te volgen aan universiteiten of stage te lopen bij bedrijven. In 2024 hebben de aantallen zich na de COVID-pandemie verder hersteld. Inkomende en uitgaande mobiliteit van binnen en buiten Europa zijn redelijk in balans. Er komen meer Europese studenten naar Groningen dan dat er Groningse studenten naar Europese partners gaan en buiten Europa is die balans precies andersom.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

Uitgaande mobiliteit

Type mobiliteit	2014/2015	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024
Marco Polo	597	596	603	615	617	703	16	172	507	710
Erasmus +	748	716	683	741	854	795	132	648	862	823
Erasmus + ICM	0	2	0	6	15	6	0	0	0	3
Niet geregistreerd (bij benadering)	0	0	625	625	625	625	625	625	625	0
Totaal	**1.345**	**1.314**	**1.911**	**1.987**	**2.111**	**2.123**	**773**	**1.445**	**1.994**	**1.533**

ENLIGHT

ENLIGHT werkt aan het delen van de leeropbrengsten binnen de regionale onderwijssector, om zo de regio sterker te betrekken bij ENLIGHT. Er is ook een actieplan opgesteld voor de ontwikkeling van een studentennetwerk binnen ENLIGHT. Onderdeel van dit actieplan is de aanstelling van drie studenten per instelling, die actief bijdragen aan het opbouwen van een ENLIGHT-community, het organiseren van activiteiten en dergelijke.

In 2024 is ook de ontwikkeling van gezamenlijke programma's en dubbel- en joint-degrees met partners van ENLIGHT ondersteund. Er is een steviger basis gelegd voor samenwerking aan kwaliteitsgericht en innovatief onderwijs voor onze studenten door middel van plenaire gesprekken en bilaterale overeenkomsten met transnationale partners. Deze verbindingen betreffen ook regionale partners om een wijdvertakt netwerk te creëren dat tevens stevig verbonden is met het lokale partnerschap-ecosysteem. De onderwijsmethoden die binnen ENLIGHT worden gebruikt, worden herzien om ervoor te zorgen dat de cursussen die ENLIGHT aanbiedt voor zoveel mogelijk studenten beschikbaar zijn. Dit creëert een solide basis voor de toekomst om door te gaan met het ontwikkelen van onderwijs van hoge kwaliteit dat niet alleen impact heeft op studenten, maar ook op de regio's waar ze wonen en op de Europese Unie als geheel.

Een succesverhaal binnen ENLIGHT is de implementatie van de Teacher Education Module (TEM) aan de RUG. De TEM werd ontwikkeld door de Universiteit van Gent tijdens de proeffase van ENLIGHT en was bedoeld als roulerende module onder de partners. De eerste stap in de implementatie van dit plan is de overgang van de TEM naar Groningen. Er is veel werk verricht om de module over te dragen, de samenwerking op te zetten en ervoor te zorgen dat de module robuust kan worden overgedragen tussen partners om de samenwerking en institutionele banden te versterken. De overdracht zal in 2025 voltooid zijn en zal een uitstekend voorbeeld zijn van een onderwijsinnovatie die alleen binnen een alliantie als ENLIGHT kan plaatsvinden.

2.7 Kwaliteitszorg

Externe kwaliteitszorg

In het kader van opleidingsvisitaties zijn in 2024 zijn twee bacheloropleidingen en elf masteropleidingen van de Faculteit Rechtsgeleerdheid positief beoordeeld en geaccrediteerd. Dit geldt ook voor de opleidingen Master Nanoscience, Master Energy and Environmental Studies van de Faculteit Science and Engineering, en de twee bachelors, twee masters en de onderzoeksmaster van de Faculteit Wijsbegeerte.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

Instellingstoets Kwaliteitszorg

In 2024 is de Instellingstoets Kwaliteitszorg voorbereid. De instellingstoets vindt in 2025 plaats. In samenspraak met een brede leescommissie en alle reguliere overlegorganen is de kritische reflectie tot stand gekomen.

Interne kwaliteitszorg

De faculteiten hebben in 2024 wederom over de onderwijskwaliteit gerapporteerd in hun facultaire onderwijsmonitor. Deze onderwijsmonitors zijn besproken in de onderwijsjaargesprekken die de afdeling Onderwijsstrategie jaarlijks voert met onder andere de portefeuillehouders onderwijs en de onderwijsdirecteuren van alle faculteiten. Tijdens de gesprekken kwamen onder andere thema´s op het gebied van onderwijsinnovatie en strategie aan de orde, waaronder het onderwijs binnen de Schools en de omgang met generatieve AI binnen het onderwijs. De belangrijkste bevindingen en actiepunten uit deze gesprekken zijn gedeeld met het College van Bestuur en met de Raad van Toezicht.

Kwaliteitszorg microcredentials

In 2024 heeft de door de RUG ingestelde Commissie Microcredentials voor het eerst formeel zitting gehouden, waarbij zij het eindniveau voor de drie ECTS cursus “AI voor beleidsmakers” geborgd heeft. De commissie bereidt verder een advies voor over de benodigde structuur voor kwaliteitszorg in onderwijs aan professionals na afloop van de projectfase.

2.8 Ondersteuning vakgebieden

Duurzame Geesteswetenschappen

Sinds 2009 ontvangen de geesteswetenschappelijke faculteiten in Nederland extra geld voor het verbeteren van het onderwijsaanbod, het oplossen van onderwijs- en onderzoekknelpunten, het stimuleren van aanstormend talent en scholing van zittend personeel. In 2024 heeft de RUG in dit kader bijna € 2,4 mln ontvangen. De middelen zijn op basis van een vaste verhouding verdeeld over de drie betrokken faculteiten: Letteren, Wijsbegeerte en Religie, Cultuur & Maatschappij. De middelen dragen bij aan een betere balans tussen onderwijs- en onderzoektijd van de wetenschappelijke staf en zijn een essentieel onderdeel van de inkomsten van de geesteswetenschappelijke faculteiten in Nederland om de continuïteit van de geesteswetenschappen te borgen.

Neerlandistiek

Om de opleiding Nederlands te versterken heeft het ministerie van OCW gedurende vier jaar (2021-2024) jaarlijks € 0,3 mln toegekend aan de RUG. De middelen worden ingezet voor:

- De aansluiting tussen de opleiding Nederlands en middelbare scholieren en VO-docenten Nederlands in het Noorden.
- Het vernieuwen van het bachelor- en mastercurriculum.
- Het profileren van het onderzoek.
- Het organiseren van verschillende evenementen met maatschappelijke partners.

2.9 Coronaparagraaf onderwijs

Totstandkoming plannen corona-enveloppe

De totstandkoming van het bestedingsplan voor de corona-enveloppe is bij de RUG grotendeels verbonden aan de totstandkoming van het interne plan Ruggesteun. In februari 2021 initieerde het College van Bestuur het plan Ruggesteun om op korte termijn meer lucht in de organisatie te creëren door uitbreiding van de onderwijscapaciteit en op de middellange termijn te kunnen werken aan verdere onderwijsvernieuwing op het gebied van onder meer blended learning. Bestuurders, docenten en studenten werkten samen in verschillende sessies en gremia aan de nadere opzet van het plan.

In dezelfde periode werd ook het Nationaal Programma Onderwijs (NPO) geïntroduceerd. De doelstelling van het NPO komt voor het onderdeel ‘Begeleiding van studenten’ overeen met Ruggesteun, waardoor het College van Bestuur besloot een groot deel van de middelen (€ 7 mln) voor dit onderdeel in te zetten. De middelen die de RUG specifiek ontvangt voor de lerarenopleidingen (€ 0,8 mln) en coschappen van de medische opleidingen (€ 1,4 mln) worden toegewezen aan de desbetreffende faculteiten. Met instemming van de Universiteitsraad stelde het College van Bestuur een middelenkader en inhoudelijk kader vast voor Ruggesteun. Dit kader bevatte tevens de governance gedurende de planvorming en uitvoering. Vervolgens stelden alle faculteiten decentrale plannen op voor de exacte inzet van de middelen, waarbij alle faculteitsraden om instemming is gevraagd. De facultaire plannen voor de lerarenopleiding en de coschappen zijn in een afzonderlijk paralleltraject vastgesteld.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

Na ontvangst van de facultaire plannen, stelden het College van Bestuur en de Universiteitsraad vast dat alle plannen voldeden aan het middelenkader en het inhoudelijk kader. Het College van Bestuur heeft vervolgens de plannen goedgekeurd en de Universiteitsraad stemde op grond van de facultaire instemmingsbrieven in met de goedgekeurde plannen en daarmee met de inzet van de corona-enveloppe.
Terugkijkend concludeert de RUG dat het koppelen van een groot deel van de corona enveloppe middelen aan het interne plan Ruggesteun heeft gezorgd voor een grote betrokkenheid van bestuurders, docenten, studenten en de medezeggenschap bij de besteding ervan.

Voortgang plannen corona enveloppe

Bij de planvorming van Ruggesteun en daarmee ook voor de corona enveloppe is bewust gekozen voor een decentrale aanpak, waarbij faculteitsbesturen verantwoordelijk zijn voor het opstellen van voorgenomen acties en waarbij de instemming bij de faculteitsraden is belegd. Zo ontstaan er plannen die passen in de facultaire context. Faculteiten verantwoorden zich omtrent de inzet van middelen en de voortgang van de acties in de reguliere PDCA-cyclus van de kwartaalrapportage aan het College van Bestuur. Voor het plan Ruggesteun is vanuit de centrale medezeggenschap een regiegroep gevormd. Deze wordt naast de reguliere vergaderingen tussen College en Universiteitsraad periodiek door de werkgroep bijgepraat over de uitvoering van Ruggesteun. Eventuele bijstellingen van de facultaire plannen zijn mogelijk, mits er instemming is van de faculteitsraad. Overigens heeft in 2024 geen enkele faculteit gebruik gemaakt van deze mogelijkheid.

Geplande en gerealiseerde acties corona enveloppe

De corona enveloppe wordt voornamelijk ingezet voor het onderdeel ‘begeleiding van studenten’ binnen Ruggesteun ingezet. Dit onderdeel heeft als doel de ondersteuning en begeleiding van studenten te verbeteren, hetgeen naadloos aansluit bij thema 1 van het bestuursakkoord NPO Onderwijs. Daarnaast zijn er middelen specifiek ingezet voor de coschappen in de zorg (thema 4) en voor de lerarenopleiding (thema 5). Hieronder wordt de inzet van de bijbehorende middelen nader beschreven.

Betere ondersteuning van studenten (thema 1)

Om te werken aan een betere ondersteuning en begeleiding van studenten heeft de RUG de corona enveloppe ingezet om extra formatie aan te stellen, juist binnen die functies waarvan de dagelijkse werkzaamheden voornamelijk gericht zijn op de ondersteuning en begeleiding van studenten. Het betreft voornamelijk docenten 4 en studieadviseurs. De besteding richt zich binnen thema 1 dus volledig op de actie Extra begeleiding uit het bestuursakkoord NPO-onderwijs.

Zoals beschreven hebben faculteiten in hun eigen context nagedacht over de maatregelen die nodig zijn en deze afgestemd met de decentrale medezeggenschap. In totaal heeft de RUG 39 fte aan extra formatie aangesteld om de begeleiding van studenten te verbeteren. Het betreft 26,5 fte aan extra docentcapaciteit en 12,5 fte aan extra studieadviseurs of andere OBP functies die zich hoofdzakelijk bezighouden met het begeleiden van studenten.

Overeenkomstig de planperiode van Ruggesteun is deze formatie voor drie academische jaren aangesteld. De bijbehorende lasten vallen dus in de periode 2021 t/m 2024. Dit leidt tot het volgende uitputtingsoverzicht (alle bedragen in € * mln) van de NPO Onderwijs middelen, waarvoor de RUG in totaal € 7 mln euro ontvangt:

Thema (bedragen in €*mln)	Totaal beschik-baar	2021				2022				2023				2024		
		Ont-vangen	Gepland	Besteed	Balans-positie	Ont-vangen	Gepland	Besteed	Balans-positie	Ont-vangen	Gepland	Besteed	Balans-positie	Ont-vangen	Besteed	Balans-positie
Soepele in- en doorstroom	7,0	3,3	0,8	0,5	2,8	3,7	2,3	2,3	4,2	0,0	2,3	2,6	1,7	0,0	1,7	0,0

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

Alle faculteiten zijn in 2021 druk bezig geweest met het werven en selecteren voor de beschikbaar gestelde vacatures. Hierbij is zowel sprake van het ophogen van reeds bestaande interne formatie, als het extern invullen van de vacatureruimte. Helaas was de krappe arbeidsmarkt hierbij een beperkende factor. Het is niet gelukt om in 2021 de volledige vacatureruimte in te vullen. In 2022 zijn de resterende vacatures alsnog ingevuld. De uitputting ligt sindsdien ook in lijn met het budget.

Coschappen medische opleidingen (thema 4)
Om studievertraging ten aanzien van de coschappen bij de medische opleidingen te voorkomen, zet de RUG € 1,4 mln euro van de NPO Onderwijsmiddelen in bij haar medische faculteit. De studenten hebben als gevolg van corona een vertraging opgelopen van twee tot vier maanden. Het zwaartepunt van het bestedingsplan ligt in 2022, zoals ook blijkt uit onderstaand uitputtingsoverzicht (alle bedragen in € * mln):

Thema (bedragen in €*mln)	Totaal beschik-baar	2021				2022				2023				2024		
		Ont-vangen	Gepland	Besteed	Balans-positie	Ont-vangen	Gepland	Besteed	Balans-positie	Ont-vangen	Gepland	Besteed	Balans-positie	Ont-vangen	Besteed	Balans-positie
Coschappen	1,4	1,4	0,3	0,1	1,3	0,0	1,0	0,7	0,7	0,0	0,7	0,5	0,2	0,0	0,3	0,0

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

De middelen worden ingezet binnen de master Tandheelkunde (€ 0,2 mln) en de master Geneeskunde (€ 1,2 mln). Binnen Tandheelkunde wordt ingezet voor begeleiding van de stage wetenschap, extra ondersteuning van vaardigheidstrainingen (met name endodontologische behandelingen) en extra inzet van klinisch docenten. Deze bestedingen richten zich dus op de actie 'Extra onderwijs in de opleiding' van het bestuursakkoord NPO onderwijs.

Bij Geneeskunde ligt de focus op het eerste jaar van de master bij extra docenten, extra ondersteunend personeel en extra simulatiepatiënten. Deze bestedingen zijn gericht op de actie 'Vergroten patiëntcontact' uit het bestuursakkoord NPO onderwijs. Bij het tweede jaar van de master ligt de focus op het extramurale co-schap, en daarmee de actie 'Extra coschap plaatsen' uit het bestuursakkoord NPO onderwijs, en bij het derde jaar op de stage wetenschap en daarmee de actie 'Extra onderwijs in de opleiding' uit het bestuursakkoord NPO onderwijs. Voor Geneeskunde geldt dat de beoogde acties inhoudelijk naar tevredenheid verlopen. In 2022 is ingezet op opschaling van de activiteiten, al zijn uiteindelijk niet alle beschikbare middelen besteed. De nog niet bestede middelen zijn voor het grootste deel ingezet in 2023. Na 2023 resteerde nog een klein budget dat in 2024 volledig is ingezet.

Lerarenopleiding (thema 5)
Om studievertraging en uitval in lerarenopleidingen als gevolg van stagetekorten te voorkomen, zet de RUG € 0,8 mln van de NPO-onderwijsmiddelen in bij de lerarenopleiding. De gelden worden geïnvesteerd in extra staf en dragen bij aan extra ondersteuning en begeleiding van studenten. Tevens is extra staf ingezet voor de verdere ontwikkeling van het stagecurriculum (flexibiliteit en maatwerk in de stage), intensivering van de samenwerking met scholen en hoger onderwijsinstellingen, het ontwikkelen van (digitale) oplossingen voor het opdoen van praktijkervaring en inzet van ICT-tools om klassenmanagement te oefenen. De uitputting van de middelen was gekoppeld aan de academische jaren 2021/2022 en 2022/2023 en besloeg daarmee drie boekjaren:

Thema (bedragen in €*mln)	Totaal beschik-baar	2021				2022				2023				2024		
		Ont-vangen	Gepland	Besteed	Balans-positie	Ont-vangen	Gepland	Besteed	Balans-positie	Ont-vangen	Gepland	Besteed	Balans-positie	Ont-vangen	Besteed	Balans-positie
Lerarenopleidingen	0,9	0,4	0,1	0,1	0,3	0,4	0,4	0,4	0,3	0,0	0,3	0,3	0	0,0	0,3	0,0

Inhoudopgave

Bericht van de Raad van Toezicht

Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Strategie

2. Onderwijs

3. Kwaliteitsafspraken

4. Onderzoek

5. Impact

6. Studenten

7. Medewerkers

8. Infrastructuur

9. Bestuur

10. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Binnen het bestedingsplan zijn vijftien activiteiten uitgewerkt. De bestedingen richtten zich derhalve op een breed pakket van maatregelen, waarbij alle drie acties uit het bestuursakkoord NPO onderwijs (Extra onderwijs, Extra begeleiding en Uitbreiden praktijkervaring) van toepassing zijn. Er zijn negen open online courses, een improvisatiecursus en een Professionele Leergemeenschap (PLG) voor inductie ontwikkeld en aangeboden. Studenten worden tweewekelijks proactief geïnformeerd over sociaal-emotioneel welzijn en er is extra ondersteuning door opleiders bij Pedagogiek, Vakdidactiek en in het tutoraat. In 2023 zijn de activiteiten afgerond en geëvalueerd.

Het merendeel van de projecten is goed afgerond, en heeft voorzien in een behoefte. De invulling, uitwerking en uitvoering van de activiteiten hebben, evenals de inzet van middelen, in lijn met het bestedingsplan plaatsgevonden. Enkele deelprojecten bleken – nog meer dan op voorhand gedacht – te voorzien in een structurele behoefte en waren een succes. Op deze projecten heeft meer inzet plaatsgevonden. Onder andere de inzet van de BRiTE-modules om de weerbaarheid bij studenten te trainen, is na de zeer positieve evaluatie een verplicht onderdeel van het curriculum geworden. Ook de improvisatiecursus, de inzet van Virtual Reality (VR) bij klassenmanagement en intervisie met scholen zijn een vast onderdeel geworden van de Lerarenopleiding.

Een klein aantal deelprojecten is niet gelopen zoals voorzien: ze zijn vertraagd en één project is zelfs niet of nauwelijks van de grond gekomen door blokkades in de uitvoering. AVG-restricties bleken een groot struikelblok bij een systeem van video-technologie als feedbacksysteem voor lesobservaties zonder fysiek lesbezoek. Verder bleek al in een eerder stadium dat vanuit scholen weinig interesse en actiebereidheid was voor de plaatsing van bijlesstudenten.

Per saldo kunnen we stellen, dat de doelen en resultaten zijn behaald. Sommige activiteiten waren (bewust) van tijdelijke aard, maar andere zijn inmiddels een vast onderdeel van het curriculum van de Lerarenopleiding. Alle activiteiten zijn gedurende de afgelopen jaren weggezet in taken (via personele inzet) en samen met enkele materiële kosten zijn de NPO-middelen onderwijs meer dan volledig ingezet.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

Financiële verwerking corona enveloppe

De RUG heeft in totaal € 9,2 mln binnen de corona enveloppe ontvangen: € 5,1 mln in 2021 en € 4,1 mln in 2022. Om de uitvoering realistisch en haalbaar te houden, heeft de RUG voor de middelen een bestedingsplan opgesteld dat doorliep tot het boekjaar 2024. Conform het bestuursakkoord NPO onderwijs, mocht de RUG niet bestede middelen op de balans plaatsen. Hieronder is de uiteindelijke inzet weergegeven:

Thema (bedragen in €*mln)	Totaal beschik-baar	2021				2022				2023				2024		
		Ont-vangen	Gepland	Besteed	Balans-positie	Ont-vangen	Gepland	Besteed	Balans-positie	Ont-vangen	Gepland	Besteed	Balans-positie	Ont-vangen	Besteed	Balans-positie
Soepele in- en doorstroom	7,0	3,3	0,8	0,5	2,8	3,7	2,3	2,3	4,2	0,0	2,3	2,6	1,7	0,0	1,7	0,0
Welzijn studenten en sociale binding opleiding	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0
Ondersteuning en begeleiding op het gebied van stages	0	0	0	0,1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0
Lerarenopleidingen	0,9	0,4	0,1	0,1	0,3	0,4	0,4	0,4	0,3	0,00	0,3	0,3	0	0,0	0,0	0,0
Coschappen	1,4	1,4	0,3	0,1	1,3	0,0	1,0	0,7	0,7	0,0	0,7	0,5	0,2	0,0	0,3	0,0
Overig (buiten thema's)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0
Nog te bestemmen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0
Totaal	**9,3**	**5,1**	**1,3**	**0,7**	**4,5**	**4,1**	**3,8**	**3,3**	**5,3**	**0,0**	**3,4**	**3,4**	**1,9**	**0,0**	**0,0**	**0,0**

Conclusie

2024 was het laatste jaar dat de middelen uit de corona-enveloppe mochten worden ingezet. De RUG heeft eind 2024 alle middelen besteed en vastgesteld kan worden dat de beoogde doelen en resultaten per saldo zijn behaald.

rijksuniversiteit
groningen

3. Kwaliteitsafspraken



Studenten in de UB

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

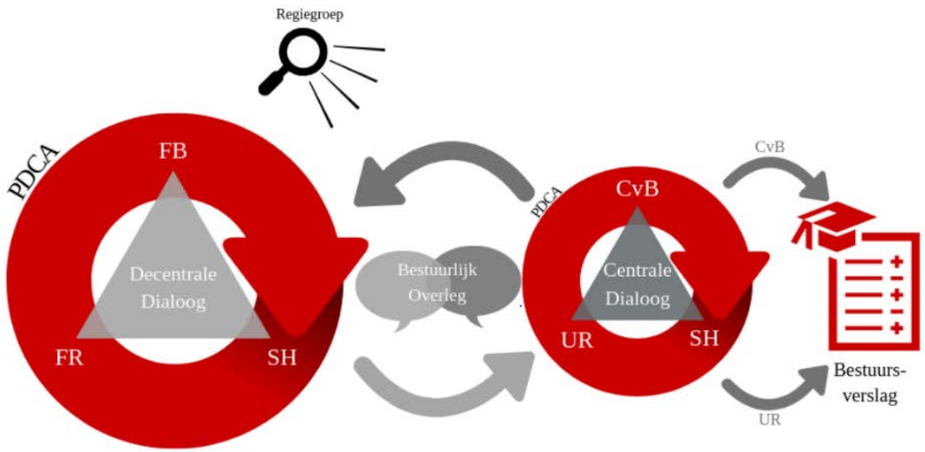
3. Kwaliteitsafspraken

Eind 2018 zijn na een intensief traject met faculteiten en medezeggenschap de RUG Kwaliteitsafspraken door het College van Bestuur vastgesteld. Het betreft hier voornamelijk facultaire plannen, waarbij de instemming bij de faculteitsraden ligt. Deze decentrale aanpak past bij het bestuurssysteem van de RUG dat uitgaat van gedeelde doelen en een groot mandaat voor de faculteiten. Maximaal tien procent van de beschikbare middelen is gereserveerd voor een vijftal boven-facultaire plannen. In 2019 zijn de RUG Kwaliteitsafspraken positief beoordeeld door het NVAO-panel. De minister heeft het positieve advies van de NVAO overgenomen en de RUG Kwaliteitsafspraken goedgekeurd.

Jaarlijks rapporteert de RUG in het bestuursverslag over de voortgang van de Kwaliteitsafspraken. Hieronder wordt eerst ingegaan op het monitoringsproces en de betrokkenheid van de medezeggenschap. Na het algemene oordeel over de voortgang, wordt kort de RUG-visie toegelicht op de thema's binnen de Kwaliteitsafspraken en wordt de voortgang van de onderliggende activiteiten beschreven.

3.1 Monitoringsproces en betrokkenheid medezeggenschap

Hieronder is visueel weergegeven hoe het monitoringsproces van de Kwaliteitsafspraken bij de RUG is vormgegeven.



NB: FB = Faculteitsbestuur, FR = Faculteitsraad, SH = Stakeholders, CvB = College van Bestuur, UR = Universiteitsraad

Decentrale dialoog

Na vaststelling van de Kwaliteitsafspraken in 2018, hebben alle faculteiten in 2019 projectplannen opgesteld en projectleiders aangewezen voor de activiteiten binnen de Kwaliteitsafspraken. De projectplannen beschrijven de in te zetten resources, de voorgenomen activiteiten en de planning.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

Verder zijn zo concreet mogelijk de beoogde opbrengsten geformuleerd. De projectplannen bieden hierdoor voor faculteitsbesturen een goede basis om de voortgang te kunnen volgen en te bespreken met de facultaire gemeenschap. De projectplannen zijn besproken met en formeel akkoord bevonden door de faculteitsraad.

Elke faculteit kent een eigen coördinator die namens het faculteitsbestuur de voortgang bewaakt. Minimaal eenmaal per jaar wordt een formele schriftelijke voortgangsrapportage opgesteld, die wordt gedeeld en besproken met de faculteitsraad. Dit vindt veelal plaats aan het einde van het kalenderjaar, of soms aan het begin van het nieuwe kalenderjaar. Als gevolg van de uitbraak van corona in 2020 heeft een aantal faculteiten (Science & Engineering, Economie en Bedrijfskunde en University College Groningen) met instemming van de faculteitsraden de oorspronkelijke plannen aangepast. In 2021 en 2022 zijn er geen wijzigingen in de plannen geweest. De projecten van Campus Fryslân liepen af in 2022. Campus Fryslân heeft nieuwe plannen ingediend voor 2023. Een aantal activiteiten dat projectmatig beoogd of gestart was binnen de Kwaliteitsafspraken is inmiddels ingedaald in reguliere facultaire activiteiten. De facultaire rapportages zijn toegezonden aan het College van Bestuur. De faculteitsraden delen hierbij schriftelijk hun gevoelen met het College van Bestuur over de voortgang in de uitvoering van de Kwaliteitsafspraken. Deze waren in alle gevallen positief, een belangrijk signaal dat het goed gaat met de uitvoering van de plannen.

Centrale dialoog

De voortgang van de Kwaliteitsafspraken is onderdeel van het Bestuurlijk Overleg tussen de faculteitsbesturen en het College van Bestuur. Indien de facultaire rapportage of het gevoelen van de faculteitsraad daar aanleiding toegeeft, dient het faculteitsbestuur vragen over de voortgang mondeling nader toe te lichten tijdens dit overleg. In de besprekingsronde van 2024 waren er geen nadere gesprekken nodig. De voortgang in 2024 is naar tevredenheid van faculteiten en medezeggenschap geweest.

Ook voor de vijf boven-facultaire activiteiten zijn projectplannen opgesteld en projectleiders aangewezen. De concretiseringen van resources, activiteiten, planning en beoogde opbrengsten binnen deze activiteiten zijn besproken met, en formeel akkoord bevonden door de Universiteitsraad. Het College van Bestuur stelt van de boven-facultaire projecten een schriftelijke voortgangsrapportage op en deelt en bespreekt deze met de Universiteitsraad. Ook de voortgang van de facultaire plannen wordt besproken. Hiertoe ontvangt de Universiteitsraad alle facultaire voortgangsrapportages en de gevoelen van de faculteitsraden.

De Universiteitsraad stelt vervolgens een zelfstandige reflectie op, die is opgenomen in dit bestuursverslag. Ook de Universiteitsraad is positief over de uitvoering van de Kwaliteitsafspraken in 2024, wederom een belangrijk signaal over de voortgang.

Tot slot bespreekt het College van Bestuur de voortgang van de Kwaliteitsafspraken ook jaarlijks met de Raad van Toezicht. Het voortgangsgesprek over 2024 vond plaats in mei 2025. De Raad van Toezicht heeft haar tevredenheid geuit over de voortgang.

3.2 Ondersteuning medezeggenschap

Om de uitvoering van de Kwaliteitsafspraken te ondersteunen is een regiegroep ingesteld, waarin naast twee (vice-)decanen ook twee leden van de Universiteitsraad zitting hebben. Deze regiegroep komt twee à drie keer per jaar samen om actuele ontwikkelingen te bespreken en vast te stellen of alles nog volgens afspraak verloopt. Zo blijft de Universiteitsraad ook gedurende het jaar op de hoogte.

De regiegroep wordt ondersteund door een ambtelijke werkgroep. Deze werkgroep onderhoudt het contact met de facultaire coördinatoren en organiseert jaarlijks een ondersteuningsbijeenkomst voor de faculteitsraden. Dit heeft ook plaatsgevonden in september 2024, toen de nieuwe faculteitsraden net waren geïnstalleerd. De inhoud van de Kwaliteitsafspraken en het proces zijn toegelicht, met specifieke aandacht voor de rol van de medezeggenschap en vragen die de (nieuwe) raadsleden hadden.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

3.3 Thema's Kwaliteitsafspraken

Uit bovenstaande blijkt dat de voortgang van de Kwaliteitsafspraken in 2024 goed is gemonitord en dat de uitvoering op een groot draagvlak kan rekenen van de medezeggenschap. Hieronder komen de activiteiten per thema nader aan de orde.

De RUG legt het zwaartepunt van de Kwaliteitsafspraken op het thema Onderwijsintensiteit. Op dit thema wordt het overgrote deel van de middelen ingezet (zie onderstaande figuur). In overleg met de academische gemeenschap is gekozen om van de zes nationale thema's het thema onderwijsdifferentiatie niet verder uit te werken binnen de Kwaliteitsafspraken. De RUG vindt het belangrijk dat studenten kansen krijgen om hun interesses en talenten te verkennen en te benutten, daarom zijn alle nodige stappen gezet om mogelijkheden tot differentiatie aan te bieden aan de studenten.

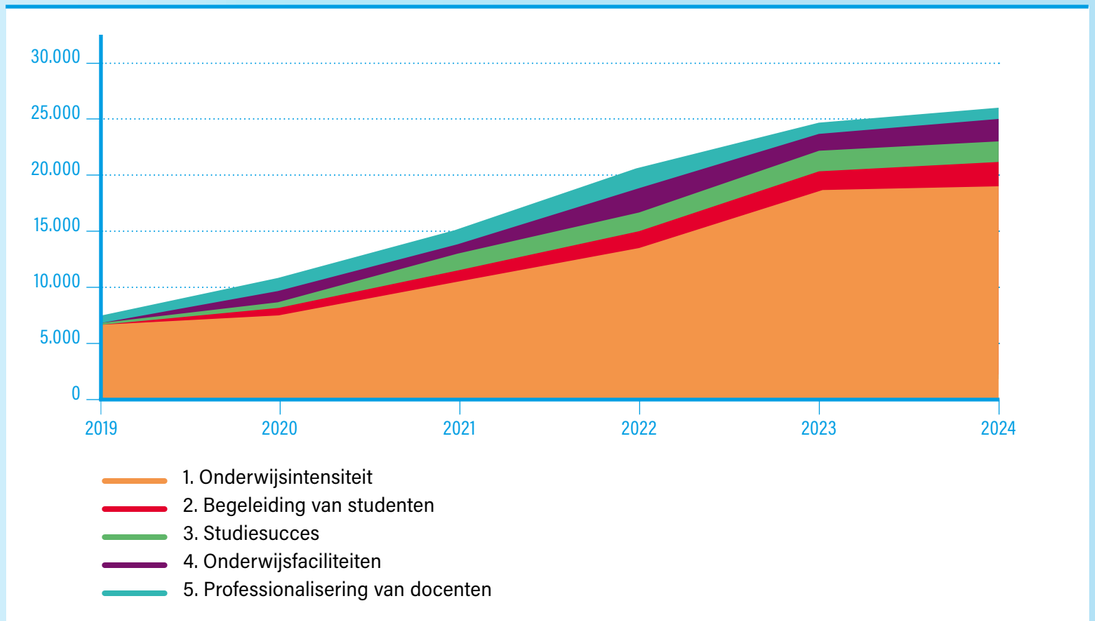
Na een beschrijving van de visie van de RUG op het thema en de maatregelen die de RUG binnen de Kwaliteitsafspraken neemt om het onderwijs te verbeteren, volgt ook een weergave van de voortgang per project.

Onderwijsintensiteit

Een hechte academische gemeenschap waar studenten actief aan deelnemen en die de gewenste interactie tussen student en docent helpt te vormen, is een belangrijk onderdeel van de RUG-visie op onderwijs. Actieve deelname aan het onderwijs- en leerproces wordt gestimuleerd door activerende, intensieve onderwijsconcepten (zoals active learning, project-based learning, flipped classrooms en formatieve toetsing) in de afgelopen jaren in toenemende mate te implementeren en integreren. De omvang van de universiteit en de sterke groei van bepaalde opleidingen staan soms in contrast met de onderwijsvisie die uitgaat van veel interactie en een sociaal leerproces. Om een onderwijsomgeving te creëren die de gewenste interactie tussen student en docent mogelijk maakt op nog meer plekken binnen de universiteit, neemt de RUG de volgende maatregelen:

- Meer tijd voor het geven en voorbereiden van onderwijs
- Intensivering van de interactie tussen student en docent
- Meer kleinschalige en interactieve werkvormen in programma's
- Meer persoonlijke contactmomenten en feedback

Middelen per thema RUG Kwaliteitsafspraken (in € * 1.000)



Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Al deze maatregelen vragen voldoende onderwijsformatie. De RUG steekt daarom structureel € 11,3 mln aan studievoorschotmiddelen in 94 fte extra onderwijsformatie om de student-staf ratio te verbeteren. Dit betreft voor 2024 ruim 41% van de ontvangen studievoorschotmiddelen. Dit deel van de middelen is sinds 2018 beschikbaar en de formatie die sindsdien is aangesteld blijft structureel beschikbaar.

Verder zetten faculteiten € 7,6 mln van de oploop aan studievoorschot-middelen gericht in om op specifieke plekken de onderwijsintensiteit te verbeteren, bijvoorbeeld door extra begeleiding bij bepaalde werkgroepen of extra scriptiebegeleiding.

De activiteiten binnen het thema Onderwijsintensiteit zijn inmiddels structureel ingebed in de faculteiten. Alle doelen voor 2024 zijn hiermee gerealiseerd. Dit is van belang, aangezien de RUG het meest intensief inzet op dit thema. Een aantal van deze doelen staat echter onder druk vanwege de bezuinigingen op het hoger onderwijs.

Onderwijsintensiteit

Faculteit	Project	Doelen 2019- 2024	Voortgang 2024
Alle	Verbeteren student-staf ratio	aanstellen 94 fte extra docentformatie	Gerealiseerd
FWB	Doelgroepen onderwijs en onderwijsintensivering	aanstellen twee UD's	Gerealiseerd
FSE	Verbeteren student-staf ratio	verkleinen van student-staf ratio door 20 Tenure Track Education posities vrij te geven	Gerealiseerd
FSE	Meer teaching assistants	aanstellen van vijf fte extra student assistenten	Gerealiseerd
FRG	Verbeteren student-staf ratio	aanstellen 3-4 fte extra D/UD	Gerealiseerd
FRG	Community development	organiseren startbijeenkomsten voor bachelor- en masteropleidingen	Gerealiseerd
FMW	Dedicated teachers, better education	aanstellen extra onderwijsformatie	Gerealiseerd
RCM	Stagebegeleiding-GV	aanstellen extra begeleidingsformatie	Gerealiseerd
RCM	Scriptiebegeleiding	vijf uur per scriptie extra tijd beschikbaar stellen aan docenten voor scriptiebegeleiding	Gerealiseerd
CF	Onderwijsintensivering	aanstellen 0,8 fte onderwijsformatie in de masters	Gerealiseerd
GMW	Activerend onderwijs en academische vaardigheden	invoering actievere werkvormen (Academic Learning Communities, Peer Feedback) en intensiever onderwijs	Gerealiseerd
FdL	Extra staf	aanstellen 9,9 fte extra staf	Gerealiseerd
UCG	Enhancing Undergraduate Program	doorvoeren nieuw undergraduate programma	Gerealiseerd
FEB	Curriculum innovatie	opstellen raamwerk voor intended learning outcomes en opstellen nieuwe education philosophy	Gerealiseerd

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Begeleiding van studenten

Leren is een proces dat plaatsvindt in de context van de academische gemeenschap. De diversiteit aan disciplinaire, maatschappelijke en culturele achtergronden aan de RUG is bevorderlijk voor dit leerproces. Door kennis te maken met verschillende perspectieven kunnen medewerkers en studenten hun talenten ontwikkelen en zich ontplooien. Hiervoor werkt de RUG aan een inclusieve onderwijsomgeving met een sterke binding tussen docenten en studenten waarin alle studenten en medewerkers zich thuis voelen en kunnen participeren. Om dit voor alle doelgroepen mogelijk te maken is soms extra inzet nodig. Tijdige signalering van problematiek in combinatie met goede begeleiding biedt alle studenten de kans om zich te ontwikkelen en de leerdoelen te behalen. Daarom neemt de RUG de volgende maatregelen:

> Uitbreiding van de bestaande persoonlijke begeleiding
> Meer faciliteiten beschikbaar stellen voor persoonlijke begeleiding.

Concreet betekent dit dat de RUG voor € 0,4 mln de centrale formatie van het Studenten Service Centrum heeft uitgebreid om de wachttijd bij de student-psychologen terug te brengen naar maximaal twee tot drie weken. Zoals eerder genoemd is tijdige signalering van problematiek ook van belang. Om deze reden is het gebruik van het Early Warning System op een aantal plekken uitgebreid. Daarnaast wordt jaarlijks € 45.000 geïnvesteerd in een dyslexie en dyscalculiecentrum. Dit stelt studenten in staat een actueel testresultaat aan hun examencommissie te overhandigen, tegen lagere kosten. Op deze wijze wordt het studieverloop van deze groep studenten vergemakkelijkt.

Behalve op twee boven-facultaire activiteiten, zet een aantal faculteiten ook nog specifiek in op de verbetering van de begeleiding van studenten, in totaal gaat het bij deze facultaire projecten om nog eens een investering van € 1,6 mln.

Alle activiteiten lopen op schema en de beoogde doelen voor 2024 zijn gerealiseerd. Het Centrum voor Dyslexie en dyscalculie heeft de afgelopen periode iets minder tests uitgevoerd dan vooraf gedacht.

Begeleiding van studenten

Faculteit	Project	Doelen 2019- 2024	Voortgang 2024
FSE	Early warning signals	Inzet A4all en Predict in geselecteerde programma's	Gerealiseerd
FRG	Improve tutorial education	pilots organiseren met nieuwe (digitale) onderwijsfaciliteiten	Gerealiseerd
FRG	Improve lecture education	pilots organiseren voor meer interactie m.b.v. digitale tools	Gerealiseerd
FMW	"Healthy" studying	meer persoonlijke begeleiding bieden voor studenten, met name in het 1e jaar van de BA en het 1e jaar van de MA	Gerealiseerd
RCM	Mental Health	extra mentoraatsbijeenkomsten en onderzoek onder studenten naar mental health	Gerealiseerd
CF	Studentenbegeleiding	aanstellen 0,3 fte studieadviseur	Gerealiseerd
GMW	Schrijfonderwijs	gerichter en intensiever schrijfonderwijs	Gerealiseerd
FdL	Studenten begeleiding en -ondersteuning	aanstellen 1,5 fte extra begeleidingsstaf	Gerealiseerd
UCG	Guidance officer	aanstellen extra guidance officier	Gerealiseerd
FEB	Intensification of thesis supervision	aanstellen 4,1 fte extra begeleidingsstaf	Gerealiseerd
RUG	Centrum for dyslexia and dyscalculia	start centrum voor dyslexie en dyscalculie	Gerealiseerd
RUG	Student counseling and support and functionally impaired student	twee fte studentepsychologen, één fte studenten decaan en 2x 0,5 fte voor implementatie van het Beleidsplan Functiebeperkte Studenten	Gerealiseerd

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Studiesucces

Studiesucces is voor de RUG meer dan alleen succesvol zijn in de studie zoals gemeten met cijfers over uitval, doorstroom en diplomering. De RUG vindt het belangrijk dat studenten de kennis en vaardigheden opdoen die nodig zijn om een bijdrage te leveren aan de maatschappij of de ontwikkeling van het eigen vakgebied na voltooiing van het onderwijsproces. Om deze reden wil de RUG stimuleren dat studenten gedurende hun studie-ervaring daarin betekenis kunnen vinden en relevante verbanden zien tussen wat ze leren en hun huidige of toekomstige leven. Daarom zet de RUG in op:

> Meer ruimte voor ontwikkeling vaardigheden
> Betere voorbereiding op het succesvol kunnen functioneren op de arbeidsmarkt
> Meer diversiteit in toetsvormen

Bovenstaande maatregelen worden door de faculteiten op specifieke onderdelen toegepast, in totaal investeerde de RUG in 2024 € 1,8 mln in het verbeteren van studiesucces.

Bij Campus Fryslân zijn de twee oorspronkelijke plannen uit 2018 ondertussen volledig ingebed in de bestaande structuur voor onderwijsondersteuning. De faculteit zet de vrijgekomen middelen nu in voor een aantal nieuwe activiteiten, verspreid over elk van de vijf thema's.

Studiesucces

Faculteit	Project	Doelen 2019- 2024	Voortgang 2024
FRG	Law and practice	Alle studenten volgen een Recht en Praktijk vak	Gerealiseerd bij 33 vakken
FRG	Exam differentiation	Toetsdifferentiatie doorvoeren d.m.v. papers	Gerealiseerd bij meerdere vakken
FRG	Legal English	Juridisch Engels verbeteren door aanbieden vak Legal English in elk van de vier blokken	Gerealiseerd
FRW	Intensifying supervision and enhancing student's digital skills and employability	aanstellen zes fte extra begeleidingstaf	Gerealiseerd
FMW	"Efficient" studying	Doorvoeren verbeterde en meer diverse toetsing	Gerealiseerd
FGG	Toekomstperspectief	bijeenkomst en speed-dates organiseren tussen studenten en alumni	Gerealiseerd
CF	Transdisciplinarity in the curriculum	Improve transdisciplinarity in the curricula of all degree programs	Ingebed in reguliere ondersteuning, project beëindigd
CF	Education in Sustainable Development	Further professionalize education in Sustainable Development	Ingebed in reguliere ondersteuning, project beëindigd
CF	Studiesucces	Optimize procedures and scheduling, set up admissions action plan	Gerealiseerd
GMW	Facultair bureau externe relaties	Invoeren facultaire Career Services, stages invoeren, werkveld zichtbaarder in curriculum	Gerealiseerd
UCG	Study advisor and career and internship advisor/supervisor	aanstellen extra adviseurs die werken aan verbeterd programma voor stages en aansluiting arbeidsmarkt	Gerealiseerd

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Onderwijsfaciliteiten

Een passende leeromgeving is nodig om de inhoudelijke doelen van het onderwijs te realiseren en faciliteren. De laatste jaren is intensief gewerkt aan de relocatie, renovatie en/of nieuwbouw van diverse onderwijsvoorzieningen, waarbij veel aandacht is uitgegaan naar het faciliteren van active learning. Desondanks is er nog ruimte voor verbetering van de onderwijsfaciliteiten om de gewenste onderwijsomgeving te creëren. Een verhoogde kwaliteit, kwantiteit en gebruik van leerfaciliteiten verbetert de kwaliteit van het leren. De RUG-doelen zijn:

> Passende digitale leeromgeving
> Passende fysieke onderwijsfaciliteiten
> Uitbreiding ondersteuning van docenten voor gebruik (nieuwe) faciliteiten

De afgelopen jaren zijn er een aantal RUG-ruimten ingericht om actieve onderwijsvormen te geven. In 2024 is dit verder uitgebreid door voor € 273.000 te investeren in de inrichting van ruimten. Docenten van alle faculteiten kunnen gebruik maken van de ruimten en de geleerde lessen worden RUG breed gedeeld.

Daarnaast is in 2024 boven-facultair € 0,4 mln ingezet voor extra ondersteuning voor docenten bij het gebruik van de digitale leeromgeving en andere digitale tools. Faculteiten hebben binnen de kwaliteitsafspraken circa € 1,2 mln geïnvesteerd in (ondersteuning van) apparatuur om het digitale onderwijs te verbeteren.

De activiteiten binnen het thema Onderwijsfaciliteiten lopen goed op schema en alle beoogde doelen voor 2024 zijn gerealiseerd.

Onderwijsfaciliteiten

Faculteit	Project	Doelen 2019- 2024	Voortgang 2024
FSE	E-learning	inzet SOWISO, LabBuddy and Perusall e-learning tools in geselecteerde programma's	Gerealiseerd
FSE	Lecture recording	opnamestudio en mobiele opname apparatuur zijn beschikbaar, evenals onderhoud, support	Gerealiseerd
FMW	"Effective" studying	ontwikkelen van blended learning in de bachelor Geneeskunde	Gerealiseerd
CF	Educational facilities	aanstellen 0,8 fte relationship officer	Gerealiseerd
GMW	E-learning omgeving	aanstelling e-learning coördinator, aanschaf apparatuur	Gerealiseerd
GMW	Onderwijsruimtes	onderwijsruimtes geschikt maken voor kleinschalig en intensiever onderwijs	Gerealiseerd
RUG	Actieplan Onderwijs	alle faculteiten hebben een embedded expert en 145 fte student assistenten ondersteunen het online en blended onderwijs	Gerealiseerd
RUG	Zernike experimental educational rooms	realiseren van vier experimentele onderwijsruimtes op Zernike en organiseren technische en onderwijskundige support	Gerealiseerd

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Professionalisering van docenten

Docenten vormen de kern van goede opleidingen en spelen een belangrijke rol in het betrekken van studenten bij het leerproces. Onderwijsverbetering kan niet los gezien worden van de professionele ontwikkeling van onderwijsgebonden staf. In de afgelopen jaren heeft de RUG geïnvesteerd in de Basis Kwalificatie Onderwijs (BKO) en gewerkt aan een doorlopende lijn om docenten in de verschillende stadia van hun onderwijscarrière te faciliteren. Tevens zijn verschillende initiatieven gestart gericht op de waardering van onderwijs. Om tegemoet te komen aan de diversiteit van de disciplines, de plannen en de behoeften zet de RUG in op meer tijd voor en vormen van professionalisering.

Verschillende faculteiten, met name de faculteit UMCG O&O en Letteren, hebben trainers aangesteld en voor docenten tijd vrijgemaakt om trainingen te volgen. In totaal gaat het RUG breed om een bedrag van € 1,2 mln.

De activiteiten binnen het thema Docentprofessionalisering lopen goed op schema en alle beoogde doelen zijn gerealiseerd.

Docentprofessionalisering

Faculteit	Project	Doelen 2019- 2024	Voortgang 2024
FSE	Improve intercultural competences	basis en voortgezette trainingen zijn beschikbaar voor staf en studenten	Gerealiseerd
FSE	Professionalize Teaching Assistants	Didactische trainingen voor student assistenten	Gerealiseerd
FMW	"Healthy, effective and efficient" teaching	implementeren academic teacher programma	Gerealiseerd
RCM	Digitale tools	digitale tools verbeteren en gebruik bevorderen	Gerealiseerd
CF	Docentprofessionalisering	facilitate Senior Teaching Qualification (SKO)	Gerealiseerd
FdL	Trainingen voor docenten	extra beschikbaar budget voor trainingen wordt benut	Gerealiseerd
FdL	Disseminatie studievoorschotmiddelen-projecten	opbrengsten studievoorschotmiddelen- projecten dissemineren binnen hele faculteit	Gerealiseerd in active learning activiteiten
FdL	Extra professionaliseringstijd	10% extra tijd beschikbaar stellen voor docentprofessionalisering	Gerealiseerd
FEB	Collegial learning for lecturers	20 uur per docent beschikbaar maken voor collegial learning	Gerealiseerd

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

3.4 Financieel overzicht

De studievoorschotmiddelen voor de RUG kennen een verdere oploop in 2024 naar € 27,3 mln in 2024. Hieronder is een gedetailleerd overzicht opgenomen (in € * 1.000) van de begrote middelen per project over de periode 2019-2024 en de realisatie. Het overzicht laat zien dat uitputting van de budgetten om bovenstaande activiteiten uit te voeren grotendeels conform begroting heeft plaatsgevonden.

Jaarlijks vindt bijstelling plaats van het daadwerkelijke bedrag dat de RUG ontvangt. Dit heeft gevolg voor de projectbegrotingen. In 2024 is het bedrag gedurende het jaar naar boven bijgesteld met € 1,1 mln. In de realisatie is de huidige financiële context van de universiteit terug te zien. Nu en in de toekomst hebben de faculteiten te maken met hoge kortingen en daardoor zijn zij in algemene zin terughoudender in het maken van kosten. Dit is ook terug te zien binnen de Kwaliteitsafspraken. De vooraf bekende stijging in middelen van € 23,2 mln in 2023 naar € 26,2 mln is verwerkt in de begroting en ook bijna geheel gerealiseerd. De additionele stijging van € 1,1 mln in 2024 is echter niet gerealiseerd.

Baten	B2019	R2019	B2020	R2020	B2021	R2021	B2022	R2022	B2023	R2023	B2024	R2024
Studievoorschotmiddelen	7.346	7.742	9.000	9.399	16.098	16.098	20.077	20.526	23.193	23.193	26.178	27.277
Eigen middelen	-	-	2.207	1.373	624	-	353	-	-	754	495	
Totale baten	**7.346**	**7.742**	**11.207**	**10.772**	**16.722**	**16.098**	**20.430**	**20.526**	**23.193**	**23.947**	**26.673**	**27.277**

Lasten	B2019	R2019	B2020	R2020	B2021	R2021	B2022	R2022	B2023	R2023	B2024	R2024
1. Onderwijsintensiteit	**6.855**	**6.855**	**7.064**	**7.463**	**11.256**	**10.330**	**14.755**	**13.379**	**17.421**	**18.616**	**20.409**	**18.994**
Verbeteren student-staf ratio (RUG breed)	6.148	6.148	6.148	6.547	6.317	6.385	7.886	6.154	4.271	4.396	4.732	4.960
Doelgroepen onderwijs en onderwijsintensiveringen (FWB)			119	119	149	149	149	118	227	228	257	259
Improve student-staf ratio (FSE)					534	488	1.067	1.597	3.697	3.210	3.588	3.284
More teaching assistants (FSE)					224	200	371	371	447	447	536	128
Improve student-staf ratio (FRG)					200	20	200	216	1.000	1.023	1.133	1.176
Community development (FRG)			25	25	50	50	100	65	100	38	38	12
Dedicated teachers, better education (FMW)	707	707	707	707	707	707	707	535	1.910	2.171	2.272	1.919
Stagebegeleiding GV (RCM)					23	25	23	35	23	50	23	53
Scriptiebegeleiding (RCM)			15	15	15	18	15	10	15	20	15	20
Education Intensity (CF)									75	82	114	63
Activerend onderwijs en academische vaardigheden (GMW)					600	600	1.200	1.200	2.453	2.457	2.798	2.964

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Lasten	B2019	R2019	B2020	R2020	B2021	R2021	B2022	R2022	B2023	R2023	B2024	R2024
Extra staff (FdL)					834	838	1.393	1.605	1.545	1.640	1.968	1.662
Enhancing Undergraduate Program (UCG)					38	-	80	75	80	106	195	0
Curriculum Innovation (FEB)			50	50	1.565	850	1.565	1.398	1.580	2.747	2.741	2.494
2. Begeleiding van studenten	**-**	**-**	**877**	**714**	**1.702**	**1.123**	**2.004**	**1.567**	**2.090**	**1.864**	**1.855**	**2.129**
Early Warning Signals (FSE)			70	70	70	64	70	49	140	64	140	31
Improve tutorial education (FRG)					100	-	200	103	200	192	232	176
Improve lecture education (FRG)					100	-	200	103	-	-	-	0
Healthy Studying (FMW)			111	75	149	136	241	384	361	360	361	425
Mental Health (RCM)			29	29	15	18	15	10	15	21	15	26
Guidance of Students (CF)									21	23	33	83
Schrijfwinkel (GMW)			40	-	40	40	40	40	40	40	40	40
Studentenbegeleiding en - ondersteuning (FdL)			150	120	150	150	100	140	100	170	100	175
Guidance officer (UCG)					38	40	98	108	98	115	-	139
Intensification of thesis supervision (FEB)			20	20	596	250	596	185	670	424	489	532
Centre for dyslexia en dyscalculi (RUG breed)			58		44	25	45	45	45	56	45	102
Student counseling and functionaly impaired student (RUG breed)			400	400	400	400	400	400	400	400	400	400
3. Studiesucces	**-**	**-**	**703**	**462**	**1.011**	**1.329**	**1.497**	**1.716**	**1.476**	**1.776**	**1.675**	**1.840**
Law and practice (FRG)			300	150	300	300	300	320	300	326	326	339
Exam differentiation (FRG)					80	80	130	93	130	195	196	216
Legal English (FRG)			80	80	80	80	80	76	80	80	80	84
Intensifying supervision, enhancing digital skills & employability (FRW)			36	36	216	566	313	841	634	803	719	788
Efficient studying (FMW)			167	76	68	7	362	26	47	58	47	58
Toekomstperspectief (RCM)					7	8	7	24	7	21	7	25
Study Success (CF)									43	47	65	84
Transdisciplinarity in the curriculum (CF)			30	30	57	64	70	101	-	-	-	0
Education in Sustainable Development (CF)			15	15	15	15	-	-	-	-	-	0
Facultair bureau externe relaties (GMW)			75	75	150	150	175	175	175	175	175	175

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

Lasten	B2019	R2019	B2020	R2020	B2021	R2021	B2022	R2022	B2023	R2023	B2024	R2024
Study advisor and career and internship advisor/supervisor (UCG)					38	59	60	60	60	70	60	70
4. Onderwijsfaciliteiten	**-**	**-**	**1.496**	**1.105**	**1.534**	**1.126**	**1.401**	**2.004**	**1.837**	**1.385**	**1.840**	**1.866**
E-learning (FSE)			140	140	140	118	140	142	210	149	210	159
Lecture recording (FSE)			100	100	100	141	-	96	60	199	60	234
Effective studying (FMW)			111	85	113	-	241	277	469	217	469	644
Educational Facilities (CF)									78	86	81	72
E-learning omgeving (GMW)			80	80	80	80	80	72	80	76	80	83
Onderwijsruimtes (GMW)			125	-	101	101	-	135	-	-	-	0
Docentondersteuning (RUG breed)			400	400	400	400	400	400	400	400	400	400
Experimental educational rooms (RUG breed)			540	300	60	286	-	343	540	258	540	273
Actieplan Onderwijs (RUG breed)			-	-	540	-	540	540	-	-	-	0
5. Professionalisering van docenten	**491**	**491**	**1.067**	**1.028**	**1.220**	**1.368**	**1.881**	**1.955**	**899**	**1.033**	**894**	**1.218**
Improve intercultural compentences (FSE)			70	70	70	80	70	78	70	86	70	96
Professionalize teaching assistents (FSE)			140	140	140	81	140	130	140	143	140	159
Healthy, effective and efficient teaching (FMW)	491	491	769	730	769	1.045	1.380	1.327	407	396	407	512
Digitale tools (RCM)			11	11	11	12	11	21	11	13	11	5
Professionalisation of Lecturers (CF)									4	5	33	25
Training voor docenten (FdL)			15	15	50	50	67	70	50	63	-	95
Disseminatie SVM projecten (FdL)			15	15	50	50	67	-	-	-	-	0
Extra professionaleringstijd (FdL)			17	17	50	50	67	306	150	294	200	306
Collegial learning for lecturers (FEB)			30	30	80	-	80	24	67	33	33	20
Totale lasten	**7.346**	**7.346**	**11.207**	**10.772**	**16.722**	**15.276**	**21.538**	**20.622**	**23.723**	**24.674**	**26.673**	**26.046**

Verschil baten - lasten		**396**		**397**		**822**		**726**		**-0**		**1.232**

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

3.5 Conclusie

Het College van Bestuur is tevreden over de voortgang van de uitvoering van de Kwaliteitsafspraken. De gevoelens van de faculteitsraden en de Universiteitsraad over de voortgang zijn positief, hetgeen veel vertrouwen geeft. De rapportages over 2024 tonen aan dat de activiteiten voor het overgrote deel uitgevoerd worden conform planning en dat de beoogde doelen worden behaald.

3.6 Reflectie medezeggenschap

Het jaar 2024 markeerde het laatste volledige kalenderjaar van het traject rondom de monitoring van de Kwaliteitsafspraken dat in 2019 is gestart. De voortgang van de projecten en de monitoring daarvan zijn ook dit jaar op dezelfde zorgvuldige en transparante manier verlopen als in voorgaande jaren. Zowel de centrale als de decentrale projecten zijn goed doorontwikkeld en in veel gevallen afgerond of verankerd in de reguliere organisatie.

De werkgroep Kwaliteitsafspraken heeft wederom gezorgd voor een heldere coördinatie en tijdige informatievoorziening richting de Regiegroep, Universiteitsraad en andere betrokkenen. De Regiegroep, met daarin vertegenwoordigers van de Universiteitsraad en (vice-)decanen, is ook dit jaar goed aangesloten gebleven en heeft constructief bijgedragen aan de bewaking van het proces. De Universiteitsraad is goed op de hoogte gehouden van het proces en heeft wederom ingestemd met zowel de voortgang als geheel, als ook de deels gewijzigde besteding van de centraal gereserveerde middelen van maximaal 10% van het budget.

De decentrale faculteitsraden hebben allen hun positieve gevoelen uitgesproken over de voortgang van de facultaire projecten. De centrale projecten zijn goed afgerond of lopen door als structurele initiatieven. Het Dyslexiecentrum heeft de eerdere vertraging ingelopen. Het project Tijdelijke Experimentele Onderwijsruimtes/ Zernike Experimentele Onderwijsruimtes (TEO/ZEO-project) heeft zich bewezen als waardevolle toevoeging aan het kleinschalige onderwijs en blijft actief onderdeel van het onderwijslandschap. De overige centrale projecten zijn naar behoren geëvalueerd en worden structureel voortgezet of in de komende periode afgerond.

rijksuniversiteit
groningen

4. Onderzoek



Onderzoeksopstelling

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Strategie
2. Onderzoek
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

4. Onderzoek

4.1 Visie en doelstellingen

De RUG wil haar visie van een innovatieve en baanbrekende onderzoeksuniversiteit realiseren. Een universiteit waar de kracht van een breed disciplinair spectrum ten volle wordt benut om de meest uitdagende multidimensionale onderzoeksproblemen en complexe maatschappelijke vragen aan te pakken. Door intensieve samenwerking tussen de disciplines en door zowel fundamenteel en door nieuwsgierigheid gedreven onderzoek als strategisch en toegepast onderzoek mogelijk te maken. Dit wordt gerealiseerd op een ethische en transparante manier, waarbij Open Science een belangrijke rol speelt.

4.2 Onderzoekskwaliteit

Promoties

In 2024 vonden 691 promoties plaats, waarvan 35 met het predicaat cum laude (resp. 634 en 27 in 2023). Van de gepromoveerden is 359 vrouw (52%), 16 van hen promoveerden cum laude. Bij de promoties ging het in 119 gevallen om promotiestudenten en in 5 om hogeschooldocenten (tegen resp. 139 en 9 in 2023). Het landelijke aandeel promoties van de RUG is gecontinueerd op 12%. De totale instroom van niet-Nederlandse promovendi was met ongeveer 58% iets lager dan in de afgelopen jaren, wat te verklaren is uit de lagere instroom van internationale beurspromovendi.

Experiment Promotieonderwijs

De minister van OCW heeft de RUG in 2016 toestemming gegeven om in totaal 1500 promotiestudenten aan te trekken binnen het Experiment Promotieonderwijs, waarbij de laatste instroom vóór 1 januari 2023 plaats diende te vinden. Eind 2022 was het aantal van 1149 ingestroomde promotiestudenten bereikt. In de periode januari tot en met augustus 2024 is van 132 promotiestudenten het contract beëindigd. In 3 gevallen (2%) was dat voortijdig. Op 1 september 2024, de einddatum van het experiment, hadden nog 153 promotiestudenten een lopend contract. Zij hebben op die datum een aanstelling als werknemerpromovendus gekregen voor de resterende duur van hun promotietraject.

De RUG is vanaf 1 september 2024 doorgegaan met het geven van top-ups aan internationale beurspromovendi. De beurspromovendi die vanaf die datum gestart zijn, krijgen een top-up tot een bedrag van € 1875 netto. Vanwege het einde van het experiment hebben deze promovendi niet meer de studentstatus, zoals de beurspromovendi tijdens het experiment, maar de gaststatus.

Promotieovereenkomsten noordelijke hogescholen

De RUG heeft een regeling met noordelijke hogescholen voor de ondersteuning van promotietrajecten voor hogeschooldocenten. Er zijn overeenkomsten met de Hanzehogeschool, NHL Stenden, Windesheim, Saxion, Van Hall Larenstein en KPZ. Eind 2024 ontvingen 62 hogeschooldocenten financiële ondersteuning uit de regeling. In 2024 zijn 18 trajecten gestart en 19 beëindigd. Sinds het begin van de regeling in 2007 zijn 233 hogeschooldocenten ondersteund; van hen waren ultimo 2024 87 gepromoveerd.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Typen promovendi

De aandelen van de verschillende typen promovendi in de instroom in 2024 waren als volgt:

- 55% werknemerpromovendi,
- 4% promoverende medewerkers,
- 16% beurspromovendi (internationale beurspromovendi met beurs uit eigen land),
- 14% extern gefinancierde promovendi (bijv. bij onderzoeksinstituten of hogescholen),
- 11% buitenpromovendi (zonder tijd of geld ten behoeve van de promotie).

Individuele onderzoekers

In het NWO-Talentprogramma (voorheen Vernieuwingsimpuls) zijn vier Vici-beurzen (11% van alle toekenningen) en acht Vidi-beurzen (8% van alle toekenningen) toegekend aan onderzoekers van de RUG (inclusief UMCG). Daarnaast hebben RUG-onderzoekers tien Veni-beurzen (6% van alle toekenningen) gekregen. Twee Rubicon-beurzen zijn toegekend in de twee 2024-rondes (6% van alle toekenningen).

In 2024 werden twee European Research Council (ERC) Starting Grants toegekend aan onderzoekers van de faculteit Science and Engineering. Ook werden in 2024 drie ERC Consolidator Grants toegekend aan onderzoekers van de faculteit Science and Engineering en één aan een onderzoeker van het UMCG. Bij de ERC Synergy Grant had de RUG succes met één voorstel waarbij een onderzoeker van de faculteit Science and Engineering coördinator is.

Eén onderzoeker van de faculteit Science and Engineering kan de resultaten van eerder ERC-onderzoek omzetten naar toepassingen met een Proof of Concept Grant. Tenslotte werden vier Incoming MSCA Postdoctoral Fellowships gestart met de RUG of het UMCG als gastinstituut.

Ook in 2024 zijn diverse wetenschappers toegetreden tot de KNAW (twee), de DJA (twee), de KHMW (één) en de in 2023 opgerichte Netherlands Academy of Engineering (twee). Voorts heeft een onderzoeker van de Faculteit Science and Engineering met zijn onderzoeksteam de prestigieuze Ammodo Science Award for Groundbreaking Research gewonnen.
De eerste prijs van de Nederlandse Onderwijspremie voor teams is toegekend aan een onderzoeker verbonden aan de faculteit Gedrags-en Maatschappijwetenschappen.

EU-projecten

In 2024 werden 70 nieuwe projecten gestart door onderzoekers van de RUG en het UMCG, gefinancierd uit Horizon Europe. In totaal waren RUG en UMCG actief betrokken bij 297 projecten: 180 Horizon Europe en 117 Horizon 2020. Van deze projecten vielen 157 projecten onder Pilaar 1 (Excellent Science, met onderdelen ERC, Marie Skłodowska Curie Actions en Research Infrastructures). Er werden 214 projecten uitgevoerd in een consortium met andere partners in Europa. Bij 26 daarvan was de RUG of het UMCG de coördinator.

Besteding Matching Horizon Europe

Voor de inkomsten uit het programma Matching Horizon Europe is een ondersteuningsprogramma ontwikkeld dat onderzoekers van de universiteit helpt een betere positie in Horizon Europe te verwerven. De gelden worden volledig ingezet voor instrumenten als een eigen financieel matchingsprogramma, ondersteuning van grote aanvragen en het opzetten van een trainingsprogramma voor onderzoekers en ondersteunende staf. Een deel van deze instrumenten is in 2024 actief benut.

Evaluatie SEP-instituten

De rapporten van de externe Peer Review Commissies (PRC's) zijn de meest betrouwbare en onafhankelijke bron om de kwaliteit en impact van het onderzoek te bewaken en waar nodig te verbeteren. De PRC's beoordelen elke zes jaar het functioneren van de Groninger onderzoeksinstituten volgens het landelijk Strategie Evaluatie Protocol (SEP). In het verslagjaar zijn de beoordelingsrapporten verschenen van de in 2023 beoordeelde RUG-onderzoekseenheden:

- zeven (van de tien) onderzoekseenheden van de faculteit Science & Engineering (FSE): Engineering and Technology institute Groningen (ENTEG), Energy and Sustainability Research Institute Groningen (ESRIG), Groningen Biomolecular Sciences and Biotechnology Institute (GBB), Groningen Institute for Evolutionary Life Sciences (GELIFES), Stratingh Institute for Chemistry, Van Swinderen Institute for Particle Physics and Gravity (VSI) en Zernike Institute for Advanced Materials; daarnaast zijn de facultaire strategie en toegevoegde waarde van de Graduate School of Science & Engineering (GSSE) beoordeeld;

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

> het Heymans Instituut voor Psychologie (HI) van de faculteit Gedrags- en Maatschappijwetenschappen.

Over de hele linie zijn FSE, haar GSSE en zeven instituten zeer goed beoordeeld, als blijkt uit dit citaat uit het PRC-rapport:

> *"The Faculty of Science and Engineering (FSE) is a very strong and resilient faculty. It is housed on a campus that shows a thriving atmosphere, with many modern state-of-the-art buildings and facilities. FSE attracts PhD candidates and students from all over the world and has world-class research programmes at its institutes. The research portfolio of FSE institutes is very broad and complete, which is suitable for a general comprehensive university, and FSE distinguishes itself by a strong engineering component."*

De visitatie van het HI betrof een gezamenlijke met zeven zusterinstituten (van Vrije Universiteit, Universiteit van Amsterdam, Open Universiteit, Universiteit Utrecht, Universiteit Leiden, Universiteit Maastricht, Erasmus Universiteit Rotterdam). Ook het HI onderzoek is zeer goed beoordeeld:

> *"The HI is internationally recognised for the quality and quantity of its research. The institute's impactful research not only enhances its global visibility but also leads to the acquisition of substantial research grants. The institute's research is of considerable societal importance, underpinned by its profound contributions to various domains, proactive engagement in societal issues, and its clear impact on shaping policies and practical applications."*

Alle beoordeelde eenheden hebben daarnaast ook aanbevelingen meegekregen ter verbetering en deze worden zeer serieus genomen, blijkt uit de bestuurlijke reacties. Samen met de volledige rapporten, samenvattingen van zelfevaluaties en de aangeleverde impact narratieven zijn deze in te zien op de RUG-webpagina.

In 2024 zijn de zelfevaluatiedocumenten opgesteld en aangeleverd aan de PRC's ingesteld voor de beoordeling van het onderzoek van de faculteit Religie, Cultuur en Maatschappij (RCM, voorheen Godgeleerdheid & Godsdienstwetenschappen), de faculteit Wijsbegeerte, en het Nieuwenhuis Instituut voor onderzoek van Onderwijs, Opvoeding en Ontwikkeling. Het beoordelingsrapport van RCM is eind 2024 verschenen, de uitkomsten van de andere twee evaluaties worden in 2025 verwacht.

Reputatie

De RUG staat al jaren in de mondiale top 100 van twee van de meest bekende internationale ranglijsten: in de 'Shanghai' ARWU op plaats 69 en in de Times Higher Education World University Ranking op plaats 80. Beide rankings leunen sterk op bibliometrische indicatoren. Hoewel de RUG trots is op haar internationaal uitstekende positie, is ze zich er terdege van bewust dat de rankings een beperkt beeld geven en niet representatief zijn voor de volle breedte van het onderzoek, onderwijs en de maatschappelijke impact van de instelling. De RUG steunt daarom de aanbevelingen van de landelijke UNL-werkgroep Rankings om te komen tot een meer genuanceerde omgang met internationale league tables. Dat heeft in het verslagjaar onder meer geleid tot de stopzetting van actieve participatie in de QS World University Ranking, ondertekening van de San Francisco Declaration on Research Assessment (DORA) en toetreding tot de Coalition for Advancing Research Assessment (CoARA). Daarnaast heeft de RUG zich gecommitteerd om actief bij te dragen aan de European Higher Education Sector Observatory (EHESO); een publiek bekostigde en beheerde database die verantwoorde vergelijking van instellingen mogelijk moet maken.

4.3 Onderzoekondersteuning

Open Science

Open Science (OS) is essentieel om samenwerking te bevorderen binnen en buiten de universiteit, om transparant te zijn over het onderzoeksproces en voor de ontwikkeling van open onderwijsmaterialen.

Het Open Science-programma in de periode 2021-2023 was zeer succesvol en is binnen tijd en budget afgerond. Voor de continuering van het programma zijn vervolgstappen noodzakelijk om de doelen uit het strategisch plan te behalen. Deze zijn erop gericht de Open Science-principes intensiever integraal onderdeel te maken van alle staf en studenten van RUG/UMCG en derhalve de cultuuromslag op een juiste wijze te faciliteren.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

Doelstelling en voorgestelde plannen OS-programma 2024-2026
Op basis van de in 2021-2023 behaalde resultaten worden de volgende stappen ondernomen om de impact van Open Science aan de RUG verder te verankeren en te waarborgen in de periode 2024-2027:

1. Open Access; de University of Groningen Press (UGP)
Een groot deel van de Open Access-publicaties wordt geregeerd door de grote commerciële uitgevers. Daarom spant de RUG zich in om minder afhankelijk te worden van de commerciële uitgevers en te bewegen naar duurzame publicatie-modellen en breder vrij toegankelijk onderzoek intensiveren. Een duidelijke nadruk (nationaal en internationaal) komt daarbij te liggen op Diamond Open Access. De voordelen zijn:
> een kleiner (of geen) deel van het onderzoeksbudget (verkregen via externe funding of vanuit het faculteits budget) zal hoeven te worden gereserveerd voor publicatiekosten (onderzoekers) of abonnementen (lezers/peers),
> het behoud van eigendomsrechten van onderzoek zonder juridische disclaimers of Taverne,
> bredere toegang tot kennis doordat onderzoek vrij toegankelijk wordt; dit faciliteert mede de ongelijkheden-issues die kunnen leiden tot meer significante innovaties en voortgang in diverse onderzoeksgebieden,
> toename van transparantie dat de helderheid en reproduceerbaarheid van onderzoek verbetert.

2. FAIR data en software
Verdere ontwikkeling van de expertise en ondersteuning van de DCC (Digital Competence Centre) data stewards is cruciaal voor verdere implementatie van de FAIR (Findable, Accessible, Interoperable and Reusable) principes voor onderzoeksdata en onderzoekssoftware. Daarnaast zal de investering in het onderwijzen van studenten met betrekking tot de onderwerpen open science en FAIR data en software onze toekomstige onderzoekers vormgeven. De voordelen zijn:
> onderzoekers en docenten kunnen leunen op de data stewards en hoeven minder tijd te spenderen aan administratieve taken om de open science en FAIR principes in de praktijk door te voeren (efficiëntie),
> het toepassen van de open science en FAIR principes resulteert in toenemende zichtbaarheid van onderzoek en zal een toename van mogelijkheden voor samenwerking tussen onderzoekers en bijvoorbeeld societal partners bewerkstelligen,
> verder implementatie van de FAIR principes zal leiden tot
  – het tempo van onderzoeks-ontwikkelingen (en ontdekkingen) versnellen,
  – verzekeren dat doorbraken niet worden gemist,
  – het verbetert de integriteit van wetenschap en wetenschappelijke gegevens,
> door het onderwijzen van onze toekomstige onderzoekers op gebied van Open Science en FAIR-data en software in een vroeg stadium, wordt dit de standaard in hun manier van werken.

3. Open Educational en Open Educational Resources (OER)
Open leermaterialen en -praktijken verminderen (onder andere) onze afhankelijkheid van dure en beperkende commerciële licenties, zorgen ervoor dat het materiaal voor iedereen beschikbaar en toegankelijk is en verbeterd – en toont – de onderwijsexcellentie van de RUG-academici.
De voordelen zijn:
> minder budget nodig voor licenties, abonnementen en andere vormen om educatief materiaal te verwerven,
> uitgebreide toegang tot leer- en lesmateriaal (voor geen/minder kosten), in het bijzonder voor basis-bachelor vakken die voorkomen in meerdere opleidingen en faculteiten,
> de mogelijkheid om de reguliere cursussen te verbeteren,
> het tonen van innovatie en talent,
> het creëren en verstevigen van de banden met alumni,
> voortdurende verbeterde middelen.

4. Public Engagement
Sociale impact en publieke betrokkenheid zijn belangrijk om dringende uitdagingen aan te pakken, zoals klimaatverandering, mensenrechten of de onderwijskloof. Wanneer bedrijven en organisaties betrokken worden bij en initiatieven voor sociale impact opzetten, wordt het verschil gevoeld, ook buiten de gemeenschappen die de inspanningen of activiteiten dienen.
Voordelen om public engagement te includeren in onderzoek en onderwijs voor de faculteiten zijn:
> het hebben van een belangrijke – centrale – rol bij het aanpakken van belangrijke maatschappelijke uitdagingen,

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

- het creëren van blijvende verbeteringen (bijv. op kritieke gebieden zoals gezondheid, onderwijs en ecologische duurzaamheid),
- samenwerking met belangrijke belanghebbenden op specifieke gebieden,
- het vertrouwen van het publiek en het vertrouwen van het publiek winnen.

Onderzoekers kunnen bij het Digital Competence Centre (RUG DCC) terecht voor advies en ondersteuning op het gebied van data en softwaremanagementplanning, de omgang met persoonsdata in onderzoek en databescherming, data-archivering en publicatie, FAIR-onderzoeksoftware en IT-oplossingen in onderzoek. Daarnaast draagt het RUG DCC bij aan het toegankelijk en herbruikbaar ('FAIR') maken van onderzoekoutput via het ontwikkelen en delen van best practices, het organiseren van trainingen en community events en door faculteiten te adviseren over de (implementatie van) universitair onderzoeksdata beleid. Het RUG DCC sluit aan op een landelijk netwerk van thematische DCC's en lokale DCC's aan Nederlandse onderzoeksinstellingen, en werkt nauw samen met het DCC van het UMCG.

Het RUG DCC is per 1 april 2023 als samenwerkingsproject van Universiteitsbibliotheek (UB) en Centrum voor Informatie Technologie (CIT) ingebed in de organisatiestructuur van de RUG (CIT Domein Onderzoek). In het afgelopen jaar groeide het aantal ondersteuningsvragen vanuit alle RUG-faculteiten met 10%. 'Data stewards' van het RUG DCC boden consultancy en gaven tientallen presentaties, gastcolleges en trainingen aan PhDs, onderzoekers en PhD-supervisors. Ook sluit embedded data stewardship bij faculteiten steeds beter aan op facultaire processen zoals ethische toetsing, privacy en security en funding. NWO honoreerde in 2023 een financieringsaanvraag om de ondersteuningcapaciteit van het RUG DCC te vergroten en tevens verstrekte NWO-subsidie aan een door het RUG DCC geleid project van de TDCC-NES om de kosten van duurzaam onderzoeksoftware beheer in kaart te brengen. Bij de verschillende faculteiten wordt momenteel het geactualiseerde en geïmplementeerde RUG-onderzoeksdatabeleid 2021 geëvalueerd.

Research Support Portal

De Research Support Portal is sinds eind 2022 online en maakt inzichtelijk welke ondersteuning geboden wordt en ontsluit deze door de gebruiker naar de juiste expert of dienst te verwijzen. Dit gebeurt onder andere op de gebieden van onderzoeksstrategie, persoonlijke ontwikkeling, financiering, Open Science, Research Integrity, FAIR data, Digital Competence Center, ethische toetsing, en administratieve en juridische procedures. Hoewel de Portal een statisch karakter heeft, worden er nog steeds verbeteringen voorgesteld en suggesties gedaan om de Portal verder te ontwikkelen. In 2025 staat een verkenning van uitbreiding van de Portal met onderzoeksimpact op de agenda.

De Portal is inmiddels goed onder de aandacht gebracht bij de onderzoekers en onderzoeksondersteuners bij de faculteiten. In samenwerking met de facultaire contactpersonen en met de gebruikers wordt de Portal continu verbeterd en uitgebreid met nieuwe informatie. In de loop van 2025 is er opnieuw aandacht voor de communicatie rondom de Portal om de bekendheid bij onderzoekers te blijven vergroten. De Portal heeft in 2024 ruim 25.000 views gehad en wordt gemiddeld genomen zo'n 2000 keer per maand bezocht.

4.4 Steunprogramma (NPO)

Het Steunprogramma (NPO Onderzoek) van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen voor onderzoek was bestemd voor herstel en perspectief van tijdelijke onderzoekers. Hieronder wordt aangegeven hoe binnen de RUG de middelen NPO-onderzoek zijn verdeeld en ingezet.

Aantal geholpen onderzoekers

Faculteitsbesturen hebben in nauwe samenwerking met de Graduate Schools beoordeeld welke onderzoekers met een tijdelijk contract in aanmerking kwamen voor een verlenging vanuit de middelen van het NPO-steunprogramma. De RUG ontving in 2024 geen nieuwe middelen vanuit het NPO-steunprogramma voor herstel en perspectief van onderzoekers. Een deel van de eerder ontvangen middelen was door de faculteiten op de balans geplaatst ter dekking van de toekomstige verlengingskosten.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

Hiernaast is onder A. het aantal geholpen onderzoekers aangegeven met daarbij de totale loonkosten van deze verlengingen in 2024.
UMCG O&O ontving in 2021 en 2022 een eigen bijdrage. Hiervan werd ook een deel op de balans geplaatst. Het aantal geholpen onderzoekers binnen UMCG O&O en de bijbehorende kosten zijn opgenomen in de tabel.

In totaal zijn er dus nog 112 onderzoekers geholpen in 2024, het laatste jaar van NPO. Dit betreft 38 nieuwe verlengingen en 74 verlengingen die doorlopen vanuit 2023.
Er is bewust gekozen om uitsluitend de loonkosten voor de onderzoekers ten laste te brengen van het NPO-steunprogramma. Op deze manier kunnen zoveel mogelijk onderzoekers worden geholpen. Uiteraard is er ook sprake van materiële zaken die nodig zijn voor het afronden van het onderzoek, als ook faciliteiten, begeleiding en overige kosten. Deze kosten kunnen op basis van het interne facultaire kostprijsmodel bij benadering inzichtelijk worden gemaakt en zijn opgenomen onder B. Aangezien eenzelfde onderzoeker geholpen wordt door een combinatie van NPO Onderzoek en eigen of andere middelen is het totale aantal geholpen onderzoekers naar rato verdeeld over A. en B.

	Aantal geholpen onderzoekers*	Totale kosten
A. NPO-steunprogramma voor herstel en perspectief onderzoekers	109	€ 1,26 mln
B. Eigen middelen en financiële en niet financiële maatregelen (bij benadering)	3	€ 0,03 mln

* Aangezien eenzelfde onderzoeker geholpen wordt door een combinatie van NP Onderzoek- en eigen/andere middelen, zijn de aantallen naar rato toegekend.

4.5 Uitwerking Bestuursakkoord 2022

Starters- en Stimuleringsbeurzen

In 2022 heeft de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) een bestuursakkoord gesloten met alle Nederlandse universiteiten. Binnen dit akkoord nemen de starters- en stimuleringsbeurzen, naast de sectorplannen, een belangrijke plaats in. Het doel van de beurzen is het verlichten van de werkdruk door rust en ruimte te creëren en het ongebonden onderzoek te stimuleren. Met de middelen uit de startersbeurzen krijgen startende universitaire docenten met een vast contract een vlotte start in hun academische carrière. De stimuleringsbeurzen worden ingezet om de werkdruk binnen de academische gemeenschap te verminderen.

Met de in 2024 aangekondigde bezuinigingen van het kabinet Schoof wordt een groot deel van de investeringen uit het Bestuursakkoord teruggedraaid. Deze bezuinigen raken onder meer de starters- en stimuleringsbeurzen. Daarbij is nauwelijks transitietijd geboden doordat de starters- en

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

stimuleringsbeurzen al vanaf 1 januari 2025 grotendeels worden afgeschaft. De middelen bestemd voor de starters- en stimuleringsbeurzen zijn met ingang van 2025 aan de rijksbijdrage onttrokken (stimuleringsbeurzen € 15,7 mln en startersbeurzen € 16,0 mln).

In totaal heeft de RUG tot eind 2024 € 75 mln voor starters- en stimuleringsbeurzen van OCW ontvangen. Met de centrale medezeggenschap zijn het bestuursakkoord in algemene zin, de bijbehorende universitaire afspraken en kaders, en de verdeling van de middelen besproken. Bij de verdeling van de middelen zijn de volgende uitgangspunten gehanteerd:

- De beschikbare stimuleringsbeursmiddelen in 2022 worden ingezet voor starterbeurzen.
- 20% van de beursmiddelen wordt gereserveerd voor overheadkosten. Hiermee sluit de RUG aan bij de integrale kostensystematiek-tarieven (IKS), waarbij het overheadpercentage wordt gemaximeerd op het voorgeschreven maximum van 20%. De werkelijke overheadtarieven zijn hoger. Tien procent is bedoeld ter dekking van facultaire overheadkosten en eveneens tien procent ter dekking van overheadkosten bij de centrale diensten. De reservering voor overhead valt naar rato van de werkelijke besteding in zes jaren vrij ten gunste van het resultaat.
- De startersbeursmiddelen zijn verdeeld over de faculteiten op basis van de studentenaantallen.
- De stimuleringsbeursmiddelen zijn verdeeld over de faculteiten op basis van het wetenschappelijk personeel in vaste dienst.

Op basis van bovenstaande uitgangspunten zijn de per jaar beschikbare middelen:

	Startersbeursmiddelen*m€			Stimuleringsbeursmiddelen*m€			Totaal
Tranche	Beurs	Overhead	Totaal	Beurs	Overhead	Totaal	
2022	7,94	1,99	9,93	-	-	-	9,93
2023	12,81	3,20	16,02	12,56	3,14	15,71	31,72
2024	13,48	3,36	16,85	13,24	3,28	16,52	33,37
Totaal	**34,24**	**8,55**	**42,79**	**25,80**	**6,42**	**32,23**	**75,02**

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Toekenning van beurzen

In 2023 zijn de faculteiten gestart met het verstrekken van beurzen. De facultaire werkwijze met betrekking tot en de facultaire verdeling van de starters- en stimuleringsbeurzen is besproken met de faculteitsraden. In totaal zijn tot eind 2024 189 beurzen verstrekt: 158 startersbeurzen en 31 stimuleringsbeurzen. Hierbij zijn 96 beurzen verstrekt aan vrouwelijke onderzoekers en 93 aan mannelijke onderzoekers.

De meeste beurzen zijn verstrekt in het HOOP-gebied Gedrag & Maatschappij, gevolgd door de HOOP-gebieden Natuur, Taal & Cultuur en Economie.

Aantal verstrekte beurzen

Tranche	Starter	Stimulering	Totaal
2022	41	-	41
2023	82	17	99
2024	35	14	49
Totaal	**158**	**31**	**189**

HOOP-gebied	Starter	Stimulering	Totaal
Landbouw	-	-	-
Natuur	31	15	46
Techniek	6	5	11
Gezondheid	8	-	8
Economie	25	-	25
Recht	11	-	11
Gedrag & Maatschappij	44	11	55
Taal & Cultuur	29	-	29
Divers	4	-	4
Totaal	**158**	**31**	**189**

Geslacht	Starter	Stimulering	Totaal
M	80	13	93
V	78	18	96
Totaal	**158**	**31**	**189**

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Besteding van de middelen

In totaal is in 2024 € 6,6 mln aan beursmiddelen besteed en bedraagt de balanspositie ultimo 2024 € 61,7 mln.

De middelen zijn ingezet voor promovendi, het aanschaffen van onderzoeksfaciliteiten en vrijval voor dekking van overheadkosten.

Besteding beursmiddelen

	Startersbeursmiddelen*m€			Stimuleringsbeursmiddelen * m€			Totaal
Besteding in jaar	Beurs	Overhead	Totaal	Beurs	Overhead	Totaal	
2022	€ 1,02	€ 0,68	€ 1,70	€ -	€ -	€ -	€ 1,70
2023	€ 2,38	€ -	€ 2,38	€ 2,24	€ 0,45	€ 2,69	€ 5,07
2024	€ 3,19	€ 0,93	€ 4,12	€ 1,96	€ 0,49	€ 2,45	€ 6,57
Totaal	**€ 6,58**	**€ 1,61**	**€ 8,19**	**€ 4,20**	**€ 0,94**	**€ 5,14**	**€ 13,33**

Balans 31/12/24

	Beurs	Overhead	Totaal	Beurs	Overhead	Totaal	Totaal
Totaal	**€ 27,65**	**€ 6,95**	**€ 34,60**	**€ 21,60**	**€ 5,48**	**€ 27,09**	**€ 61,69**

Besteding naar categorie

Categorie	Startersbeurzen	stimuleringsbeurzen	Totaal
Promovendi	€ 5,34	€ 1,32	€ 6,66
Onderzoeksfaciliteiten	€ 2,57	€ 1,66	€ 4,23
Vergroting onderzoekstijd	€ 0,02	€ 0,00	€ 0,02
Overhead	€ 1,61	€ 0,94	€ 2,54
Totaal	**€ 9,53**	**€ 3,93**	**€ 13,46**
Vrijval beursmiddelen	€ 8,19	€ 5,14	€ 13,33
Verschil	**€ 1,34**	**€ -1,21**	**€ 0,12**

Verklaring verschil

Stimuleringsbeursmiddelen voor startersbeurzen	€ 1,21	€ -1,21	€ -
Eigen middelen	€ 0,12		€ 0,12
Totaal	**€ 1,34**	**€ -1,21**	**€ 0,12**

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

Sectorplannen

Conform het bestuursakkoord zorgen de sectorplannen voor verhoging van de kwaliteit van het onderwijs en onderzoek door het stimuleren van samenwerking en het gezamenlijk maken van scherpe keuzes tussen en binnen universiteiten en umc's over taakverdeling en profilering (onderwijs en onderzoek). Ook leiden de plannen tot meer rust en ruimte voor docenten en onderzoekers door uitbreiding van capaciteit en meer vaste contracten, maar ook door een goede samenhang tussen onderwijs en onderzoek te realiseren.

Binnen het Bestuursakkoord 2022 participeert de RUG in het sectorplan Bètawetenschappen II: Voor een sterker fundament, sectorplan Techniek II, sectorplan Social Sciences and Humanities (SSH) II: Samen sterker en sectorplan Medische en Gezondheidswetenschappen.

De decanen van de faculteiten zijn via de verschillende landelijke sector- en discipline-overleggen betrokken geweest bij de totstandkoming van de plannen. De invulling en implementatie van de sectorplannen ligt dan ook bij de faculteiten. Het gaat hierbij veelal om het (vast) aanstellen van nieuw wetenschappelijk personeel en het aanschaffen van onderzoeksfaciliteiten ten behoeve van profilerende thema's in onderzoek en onderwijs.

Voor de uitvoering van de sectorplannen heeft de RUG in 2022 € 6,1 mln, in 2023 € 22,2 mln en in 2024 € 23,4 mln ontvangen. In totaal is hiermee € 51,7 mln beschikbaar voor inzet op de sectorplannen. De huidige sectorplanmiddelen hebben een looptijd tot 2029 en zullen bij een positieve evaluatie van de sectorplancommissies worden toegevoegd aan de vaste voet van de universiteit.

In 2024 is op basis van de bestedingsplannen verdergegaan met de werving en aanstelling van personeel en de aanschaf van materiaal. In onderstaande tabel is weergegeven hoeveel middelen per sectorplan zijn ontvangen en hoeveel tot eind 2024 per sectorplan is besteed:

De in 2022 ontvangen middelen zijn volledig besteed. Van de in 2023 ontvangen middelen is inmiddels € 17,6 mln en van de in 2024 ontvangen middelen is € 6,8 mln besteed. Per saldo resteert eind 2024 van de in 2023 en 2024 ontvangen middelen nog een bedrag van € 21,2 mln. Dit bedrag is in de jaarrekening 2024 als niet-normatieve rijksbijdrage op de balans gereserveerd en wordt in 2025 en volgende jaren ingezet voor het doel waarvoor de middelen bestemd zijn.

Beschikbare middelen sectorplannen

Beschikbaar (in € 1.000)	2022	2023	2024	Totaal
Bèta	1.390	5.646	5.938	12.973
Techniek CTW	410	1.331	1.400	3.141
Techniek OIW	220	639	672	1.531
Medisch	1.582	5.779	6.078	13.440
GMW	750	2.662	2.800	6.212
Geesteswetenschappen	1.284	4.580	4.817	10.680
Dwarsdoorsnijdend SSH	452	1.597	1.680	3.729
Totaal	**6.088**	**22.234**	**23.384**	**51.706**

Besteding sectorplannen

Besteding (in € 1.000)	2022	2023	2024	Totaal
2022	2.111	-		2.111
2023	2.025	8.887		10.912
2024	1.952	8.701	6.809	17.462
Totaal	**6.088**	**17.588**	**6.809**	**30.485**
Balans ultimo 2024	**-**	**4.646**	**16.575**	**21.220**

rijksuniversiteit
groningen

5. Impact



Interieur House of Connections

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

5. Impact

5.1 Visie en doelstellingen

Als academische gemeenschap is de RUG onderdeel van de samenleving, een samenleving die voor enorme uitdagingen staat op het gebied van klimaatverandering, duurzaamheid, sociale veerkracht, gezond ouder worden en digitale ontwikkelingen. De universiteit ziet het als haar rol en verantwoordelijkheid om met wetenschappelijk onderzoek en onderwijs een bijdrage te leveren aan gefundeerde en structurele oplossingen, vanuit de overtuiging dat een interdisciplinaire aanpak de meest waardevolle bijdrage levert.

De ambitie is via onderwijs en onderzoek maatschappelijke impact te creëren, in het bijzonder in Noord-Nederland. Dat heeft onder andere geleid tot de oprichting van de vier Schools voor Wetenschap & Samenleving. In samenwerking met maatschappelijke partners ontwikkelt de RUG relevante onderwijs- en onderzoeksonderwerpen. Hierin wordt nauw samengewerkt met de partners in het noordelijke innovatie-ecosysteem. De belangrijkste prioriteiten zijn het duurzaam creëren van waarde, en kennis genereren en overdragen aan de samenleving met als leidraad de Duurzame Ontwikkelingsdoelen van de VN (SDG's).

5.2 Impactorganisatie

De afgelopen jaren is een professionele ondersteunende impactorganisatie opgezet die onderzoekers en studenten ondersteunt bij hun maatschappelijk georiënteerde activiteiten. Naast directe ondersteuning van medewerkers die werken aan maatschappelijke impact, is deze infrastructuur ook gericht op het verwerven van meer externe onderzoeksfinanciering en een intensievere identificatie en marketing van ons intellectueel eigendom via licenties en startups voor de hele universiteit.

Consortia

De impactorganisatie heeft in 2024 diverse aanvragen van de faculteiten gefaciliteerd op regionaal, nationaal en Europees niveau (SNN, JTF, NGF, NWO, Topsectoren, RVO en Horizon Europe-programma's). In 2024 werd duidelijk dat de Groeifondsregeling, waarvoor de Impactorganisatie verschillende RUG-voorstellen steunde, zou worden stopgezet. Om deelname aan het groeifonds mogelijk te maken werd nauw samengewerkt met de NOM in het programma 'Goud van het Noorden', zodat regionale (MKB-)bedrijven en de UvhN (Universiteit van het Noorden) partners elkaar beter konden vinden. De RUG verkent met de NOM hoe de daaruit ontstane netwerken en ideeën duurzaam kunnen worden behouden om de innovatiekracht van het Noorden te versterken. Twee voorbeelden daarvan zijn het verder ontwikkelen van netwerken rondom Lifelines en Future Proof Computing. Ook ondersteunt de organisatie na de teloorgang van het groeifonds nu NWO-aanvragen zoals het NWO-KIC-programma voor grote consortia, waarin kansen liggen om de tweedegeldstroomfinanciering van RUG-onderzoek te vergroten. Daarnaast heeft het team zich gericht op de ondersteuning, evaluatie en verbetering van de procedures voor NWO Zwaartekracht- en Summit-aanvragen, waarbij de centrale organisatie een coördinerende rol vervult.

Externe samenwerking en ecosystemen

Een belangrijke ambitie van de Impactorganisatie is het versterken van de samenwerking met externe partners, met een specifieke focus op de noordelijke regio (zie ook paragraaf 5.4 over de Universiteit van het Noorden). Hiervoor wordt een ecosysteemgerichte aanpak gehanteerd. In dit kader is campusontwikkeling een belangrijke activiteit, aangezien de campussen de fysieke locaties vormen waar de publiek-private samenwerkingen binnen thematische ecosystemen concreet tot uiting komen.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

De RUG is in 2024 betrokken geweest bij meerdere regionale initiatieven en projecten, waaronder:

- ontwikkeling en/of versterking campussen Eemsdelta, Emmen, Drachten, Assen
- ecosysteemontwikkeling rondom sectoren/thema's "water" en "maritiem"
- masterplan campussen in het kader van het Nij Begun-programma (i.s.m. Akkoord van Groningen-partners)
- vervolgfase voor het KONNECT-programma, ter bevordering van de valorisatiesamenwerking tussen kennisinstellingen en het regionale MKB
- vervolgfase voor de AI Hub Noord-Nederland
- ontwikkeling van een nieuwe strategie en toekomstvisie voor University of Groningen North-West Germany
- R&D-community als middel voor de bevordering van de kennis van regionale stakeholders onder early-career onderzoekers
- deelname aan UvhN-werkgroepen op het gebied van ecosystemen- en campusontwikkeling en hybride onderzoeksgroepen.

Verder heeft de RUG belangrijke stappen gezet in de verkenning van een bilaterale samenwerking met twee grote partijen op landelijk niveau: Airbus en ASML.

5.3 Schools

De RUG heeft vier interdisciplinaire Schools voor Samenleving & Wetenschap. Iedere School heeft een specifiek aandachtsgebied, gerelateerd aan internationale uitdagingen (zoals de VN Sustainable Development Goals en de Grand Challenges Europe) én aan regionale vraagstukken. De vier Schools hebben een sterke ontwikkeling doorgemaakt in het aantal mensen, activiteiten, samenwerkingen en zichtbaarheid. Zij bieden een centraal platform voor onderzoek, onderwijs en innovatie op de vier grote maatschappelijke uitdagingen waar een groot aantal onderzoekers en docenten van de RUG aan werken: Artificial Intelligence en digitalisering, energie en klimaat, duurzame samenleving en meer gezonde jaren. Alle faculteiten zijn betrokken bij een of meer Schools.

Mijlpalen

De Schools voor Wetenschap & Samenleving hebben in 2024 meerdere mijlpalen bereikt:

Jantina Tammes School of Digital Society, Technology and AI

1. Het Pitch Event van de Jantina Tammes School was een hoogtepunt, waar twaalf vooraanstaande wetenschappers van de RUG hun baanbrekende onderzoeksinitiatieven presenteerden en lieten zien hoe hun werk bijdraagt aan de economische agenda van Nij Begun.
2. Daarnaast werd de Jantina Tammes School Grassroots Grant gelanceerd, een stimuleringsfonds voor RUG-onderzoekers om interdisciplinaire initiatieven en samenwerkingen te ontwikkelen.
3. In september 2024 ging de eerste editie van de nieuwe minor Geospatial Data Science van start, waarmee studenten de kans krijgen zich te specialiseren in de snelgroeiende wereld van ruimtelijke data-analyse.

Wubbo Ockels School for Energy and Climate

1. In januari 2024 werd het VR Hydrogen Lab gelanceerd, een faciliteit waar de toekomst van waterstoftechnologie in de energietransitie wordt verkend door middel van virtuele realiteit en simulaties.
2. In maart 2024 startte de ontwikkeling van de universitaire minor Climate Change and Innovation, waar studenten zich buigen over wereldwijde klimaatuitdagingen.
3. De eerste uitvoering van de Summer School Public Participation in Sustainable Transitions vond plaats in mei 2024, in samenwerking met de Ameland Energy Cooperative, waar deelnemers leren hoe burgers actief kunnen bijdragen aan duurzame energietransities.
4. In augustus 2024 werd de eerste editie van de Summer Course on Hydrogen's Role in Energy Transition: Perspectives and Challenges gepresenteerd, een internationale samenwerking tussen de faculty of Engineering van Yogyakarta in Indonesië en de RUG, die de cruciale rol van waterstof in de energietransitie bestudeert.

Rudolf Agricola School for Sustainable Development (RAS)

1. In 2024 zijn er vier minors gekoppeld aan Agricola ingevoerd. Minors over duurzame ontwikkeling worden gekenmerkt door hun interdisciplinaire aard, niet alleen in hun doelgroep maar ook in hun cursusaanbod. Ze streven ernaar verbindingen te leggen met

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

belanghebbenden in de samenleving. Dit stelt studenten in staat om praktische strategieën te leren – of deze nu technisch, sociaal, artistiek of beleidsmatig van aard zijn – die kunnen worden toegepast op duurzaamheidsvraagstukken in de praktijk.
2. In 2023/2024 werden tien zomer-/winterscholen met succes geïmplementeerd, waarbij meer dan 300 studenten werden bereikt. De onderwerpen die aan bod kwamen, varieerden van duurzaam landschap tot ongelijkheid en polarisatie. Er waren verschillende soorten stakeholders bij betrokken, waaronder overheden en maatschappelijke organisaties.
3. Een hackathon vond plaats in mei 2024 met vier uitdagingen van vier maatschappelijke belanghebbenden De deelnemers waren 14 UG-studenten van zeven faculteiten, vier professionals en één externe student; de leeftijd varieerde van 16 tot 80 jaar. Het evenement was een samenwerking met de Wetenschapswinkel en de Green Office.
4. In 2024 is een interdisciplinaire PhD-gemeenschap opgericht die zich richt op duurzame ontwikkeling en die momenteel 28 leden van zeven verschillende faculteiten telt.
5. In 2024 werden de eerste intervisiebijeenkomsten voor coördinatoren van minor- en summerschool die verbonden zijn aan de RAS, georganiseerd. Deze groep zal de basis vormen van de Community of Practice over duurzame ontwikkeling in het onderwijs.

Aletta Jacobs School of Public Health

1. Lancering van Platform LEEF waar samenwerkende kennisinstellingen (UMCG, NHL Stenden, Hanzehogeschool en RUG) studenten helpen het juiste onderwijsprogramma te vinden. Op dit platform worden opleidingen en programma's gepresenteerd die bijdragen aan de transitie van zorg naar gezondheid. Alle programma's hebben brede, interdisciplinaire insteek, en een sterke link met de praktijkvraagstukken.
2. Succesvolle pilot van de minor Expeditie het Gezonde Noorden (samenwerking mbo (Noorderpoort), hbo (Hanze Hogeschool) en wo (RUG). Hierbij leren studenten samen en met andere belanghebbenden in Appingedam hoe ze aan lokale vraagstukken kunnen bijdragen.
3. Aanbieden van Aletta's Regional Year Challenge programma in samenwerking met Lifelines waar hbo-, mbo- en wo-studenten van alle mogelijke achtergronden de beschikking krijgen over een Lifelines dataset om hun leerproces te verrijken met de basis van data-gedreven werken.
4. Verschijnen van Science Guide-artikel over leren in leergemeenschappen in de regio.
5. Ontwerp en uitvoering van de multidisciplinaire summer school Health Equality in All Policies. In deze summer school krijgen deelnemers een complexe beleidsuitdaging van de gemeente Groningen en krijgen zij vijf verschillende disciplinaire perspectieven aangeboden die zij toepassen op het complexe vraagstuk.

5.4 Universiteit van het Noorden

De Universiteit van het Noorden (UvhN) is het kennis- en innovatienetwerk van alle noordelijke onderwijs- en kennisinstellingen. Door intensief samen te werken op het gebied van onderwijs, onderzoek en innovatie beogen de aangesloten organisaties een belangrijke bijdrage te leveren aan de brede welvaart in Noord-Nederland en aan de grote maatschappelijke uitdagingen van deze tijd. De RUG neemt deel in de verschillende werkgroepen van de UvhN van dit unieke samenwerkingsverband.

Een voorbeeld van de kracht van de UvhN is de gezamenlijke bijdrage aan de plannen van Noord-Nederland in het kader van het nationaal programma Beethoven. Het door het Noorden ingediende voorstel is inmiddels gehonoreerd. Dit betekent dat er de komende twee jaren € 6 mln beschikbaar is voor het versneld opleiden van technisch talent voor de semiconindustrie. De verwachting is dat een aanvullende vervolgsubsidie wordt toegekend voor de periode 2027-2030. Partners van de UvhN trekken samen op in de (programmatische) ontwikkeling van campussen, zoals die in Emmen, Drachten en Eemsdelta.

Op het gebied van onderwijs is in UvhN-verband een belangrijke stap gezet met de verbinding tussen de UvhN en het Actieplan Leven Lang Ontwikkelen Noord-Nederland (APLLONN). Er liggen grote uitdagingen in de Noordelijke regio op het gebied van onderwijs en arbeidsmarkt. De UvhN vormt de ideale basis voor intensieve samenwerking op dit vraagstuk.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

In 2024 was de derde ronde van het Aanjaagfonds, waarin vier aanvragen voor een aanjaagsubsidie werden gehonoreerd. De evaluatie van het Aanjaagfonds die eind 2024 plaatsvond, heeft als uitkomst dat het fonds de komende drie jaar zal worden gecontinueerd.

5.5 Ondernemerschap en startups

Het financieringsinstrument Take-off stimuleert bedrijvigheid en ondernemerschap vanuit de Nederlandse kennisinstellingen. Dit financieringsinstrument wordt aangeboden door NWO. Academische ondernemers kunnen met een Take-off subsidie de eerste stappen zetten om hun innovatieve onderzoeksresultaten naar de markt te brengen. De Take-off subsidie kan aangevraagd worden voor: Fase 1 (haalbaarheidsstudie, € 0,04 mln) en Fase 2 (vroege fasetraject, risicodragende geldlening van € 0,25 mln). In 2024 zijn twee take-off fase 1 haalbaarheidsstudies toegekend aan onderzoekers van de RUG en één take-off fase 2 vroegefasetrajecten.

De RUG Houdstermaatschappij BV (RHM) heeft als doel de impact van de RUG vorm te geven. RHM investeert in startup-bedrijven gebaseerd op kennis van de RUG door leningen te verstrekken en te participeren. Een groot deel van deze startups zetelt op de Zernikecampus, op de Healthy Ageing-campus of elders in de stad Groningen. Eind 2024 nam RHM deel in 35 spin-offs, het Innovatiecentrum Chemie en Engineering en Innolab Agrifood, Innolab Chemie en Innolab Engineering.

RHM is als zelfstandige entiteit een zogenaamd revolverend fonds. Opbrengsten die worden gegenereerd door het verstrekken van leningen en door te participeren worden aangewend voor investeringen in nieuwe startups. Bij de bedrijven die zich goed hebben ontwikkeld, wordt een bedrijfseconomische afweging gemaakt om het exit-moment te bepalen. De valorisatiedoelstelling van de RUG is hierbij leidend.

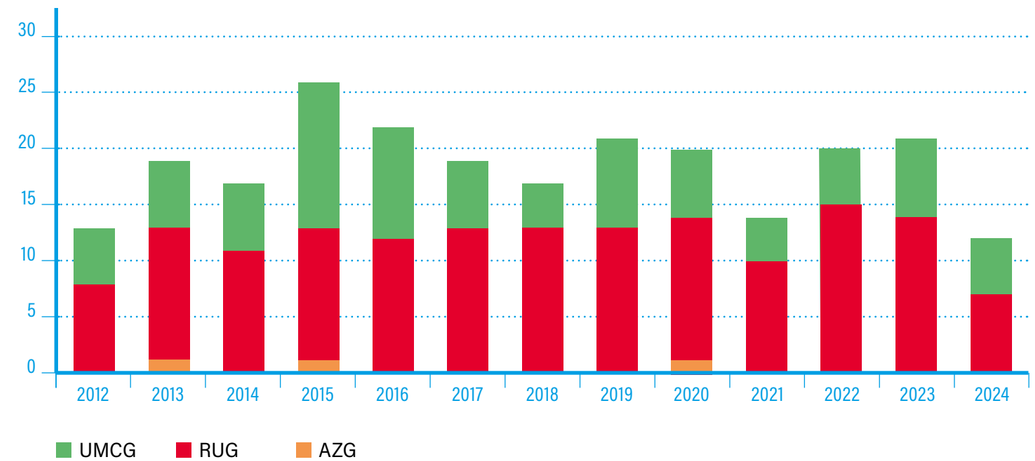
Gedurende 2024 heeft RHM in nieuwe ondernemingen geïnvesteerd, zoals Fused Button Battery, CoRe Pro en IMChip. Het eigen vermogen van RHM is positief. De ontvangen middelen zijn in 2024 aangewend voor investeringen in nieuwe spin-offs van de RUG. In september 2024 is een nieuw vroeg investeringsfonds voor hightech startup opgericht, namelijk het FutureTech Ventures Fonds in samenwerking met Triade, Investeringsfonds Groningen, NOM en SNN. Hiermee is RHM in staat startende academische ondernemers in de vroege fase van de onderneming ondersteuning te bieden.

5.6 Octrooien, licenties en IP

Het gezamenlijke beleid van RUG en UMCG op het gebied van IP (Intellectual Property) is erop gericht om aan RUG en UMCG ontwikkelde kennis actief te beschermen met IP-rechten om succesvolle overdracht naar de maatschappij mogelijk te maken en zo impact te genereren.

In 2024 zijn 12 octrooiaanvragen ingediend (mede) op naam van RUG/UMCG en één octrooiaanvragen met uitvinders van RUG/UMCG, maar niet op naam van RUG/UMCG. Er zijn tien licentieovereenkomsten met bedrijven afgesloten. De licentieovereenkomsten zijn afgesloten met

Eerste indieningen 01-01-2012 - 31-12-2023



Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

bestaande bedrijven, maar in 2024 ook relatief vaak met startups die zijn voortgekomen uit het Noordelijke innovatie-ecosysteem. Daarnaast zijn er twee overige overeenkomsten afgesloten met andere universiteiten en een onderzoeksinstituut.

De uitvindingen hebben betrekking op een breed spectrum van onderwerpen uit de Faculteit Science & Engineering en de medische faculteit, zoals chemie, geneesmiddelen, medische technologie en IC-technologie.

Het totale aantal aanvragen is in 2024 gedaald ten opzichte van het jaar ervoor. Een duidelijke oorzaak is niet direct aan te wijzen. Het aantal eerste contacten met onderzoekers is wel nagenoeg gelijk gebleven, een indicatie dat de ingezette strategieën en initiatieven om de output van het valorisatieproces te verhogen nog steeds effectief zijn. Het aantal afgesloten licenties is vrijwel gelijk gebleven.

Behalve op uitvindingen die mogelijk geoctrooieerd kunnen worden, zijn de screening- en scoutingactiviteiten van het IP & Business Development-team er expliciet ook op gericht om andere vormen van IP te valoriseren. Waar in het verleden vooral impact uit octrooiaanvragen ontstond, is er de laatste jaren een toename van overdracht van onder meer software en kennis.

In 2024 is meer nadruk gelegd op het genereren van input in het valorisatieproces door nauwere samenwerking van de verschillende diensten en afdelingen in het valorisatie ecosysteem. Dit initiatief wordt het komende jaar voortgezet.

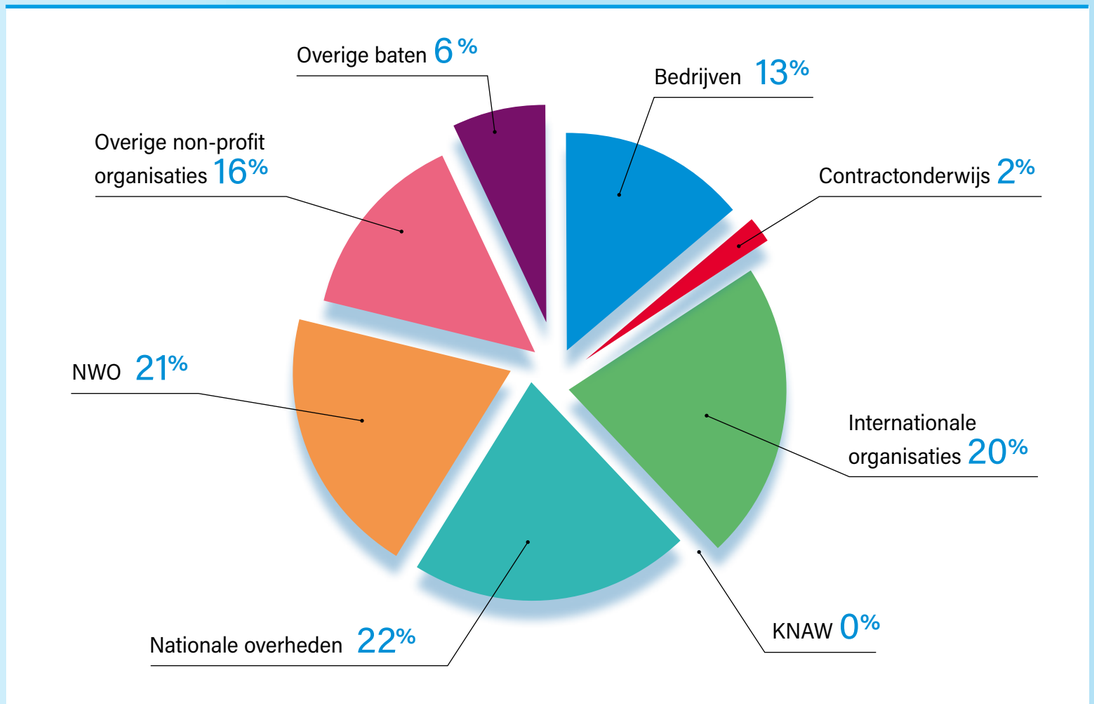
5.7 Contractonderwijs en -onderzoek

De baten van werk in opdracht van derden zijn in 2024 € 19,3 mln hoger dan in 2023. De totale baten komen uit op € 198,0 mln, ongeveer 20,7% van de totale baten van de RUG. De stijging in vergelijking met 2023 wordt voor € 7,3 mln veroorzaakt door hogere projectbaten bij UMCG O&O, voor € 6,7 mln bij Science and Engineering, voor € 3,0 mln bij Letteren en ook Gedrags- en Maatschappijwetenschappen laat een stijging zien van € 1,2 mln.

In de exploitatierekening worden de baten werk in opdracht van derden onderverdeeld in opbrengsten en mutaties onderhanden werk. De daadwerkelijke RUG brede opbrengst laat een stijging zien van € 25,7 mln en de mutatie onderhanden werk incl. transitorische baten laat juist een daling zien van € 6,4 mln t.o.v. 2023 (samen € 19,3 mln).

Bij UMCG O&O zijn de baten werk in opdracht van derden gestegen bij nationale overheden (€ 4,5 mln), overige non-profit organisaties (€ 3,1 mln) en overige baten (€ 1,0 mln). Dit samen met een daling bij bedrijven

Percentage projectmatige inkomsten naar financieringsgroep



Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

(€ 0,8 mln) en EU baten (€ 1,2 mln) zorgt voor een totale stijging van € 7,3 mln.

De projectmatige inkomsten van FSE zijn per saldo met name gestegen door hogere baten afkomstig van de Europese Unie (€ 3,4 mln), overige non-profit organisaties (€ 2,0 mln) en nationale overheden (€ 1,4 mln). Hier tegenover staat een daling van 0,9 mln aan NWO baten.

De stijging van € 2,4 mln bij Letteren is grotendeels te verklaren door de hogere baten vanuit de Europese Unie (€ 1,3 mln), NWO (€ 1,0 mln) en overige baten (€ 0,7 mln). Bij Gedrags- en Maatschappijwetenschappen zijn de baten afkomstig van overige non-profit organisaties (€ 0,6 mln) gestegen.

Daarmee zijn bij de RUG de grootste stijgingen zichtbaar in de projectbaten afkomstig van nationale overheden (€ 6,7 mln), overige non-profit organisaties (€ 6,5 mln) en de baten vanuit de Europese Unie (€ 3,1 mln).

De RUG heeft al jaren een samenwerkingsverband met Freia/AOG, waar ook een deel van het contractonderwijs is ondergebracht. Dit samenwerkingsverband is bestuurlijk en beheersmatig geformaliseerd via de stichting AOG.

5.8 Fondsenwerving

Het Ubbo Emmius Fonds (UEF) is een onafhankelijke stichting die onderzoek en onderwijs aan de RUG financiert. In 2024 stelde het UEF in totaal € 31 mln ter beschikking aan onderzoekers en studenten. Het grootste deel hiervan is toegekend aan omvangrijke, meerjarige projecten die een grote wetenschappelijke en maatschappelijke ambitie hebben. De projecten die het UEF steunt variëren van een individuele studiebeurs tot meerjarige financiering van grootschalige onderzoeksgroepen. Enkele springen er qua omvang en ambitie bovenuit.

Zo was er een nieuwe toekenning van ruim € 8,5 mln aan CogniGron 2.0, de vervolgfase van CogniGron. Dit onderzoeksinstituut werkt aan nieuwe energiezuinige computertechnologie, gebaseerd op het menselijk brein. Eerder stelde het UEF al € 30 mln ter beschikking aan de opbouw van het instituut en inmiddels is er een wetenschappelijke basis gelegd. Het UEF wil met deze nieuwe toekenning CogniGron een impuls geven om het fundamenteel onderzoek de komende jaren uit te breiden naar praktische toepassingen en de samenwerking met externe partners te vergroten.

Ook nieuw was de toekenning aan HTRIC van ruim € 18 mln over meerdere jaren. In dit cluster werken onderzoekers van de technische en medische faculteiten van de RUG samen met het bedrijfsleven en andere kennisinstellingen in Noord-Nederland aan baanbrekende medische innovaties. Het gaat daarbij zowel om de ontwikkeling van fundamentele kennis als de toepassing van nieuwe inzichten in de praktijk. HTRIC bundelt de kennis en kracht die al aanwezig zijn in Groningen op het gebied van bijvoorbeeld materiaaltechnologie, big data, (molecular) imaging, artificial intelligence en robotica, maar ook van gedrag, economie, bedrijfsvoering en samenleving.

Een derde groot, meerjarig project is het M20 Promotieprogramma, dat in 2022 van start ging. Gedurende vijf jaar worden jaarlijks tien grants toegekend aan jonge, talentvolle onderzoekers die daarmee op uiteenlopende onderzoeksgebieden op zoek kunnen gaan naar fundamentele antwoorden op de vraagstukken waar we als samenleving voor staan. De intentie is het M20 Promotieprogramma ook na deze eerste fase nog een groot aantal jaren voort te zetten.

Andere projecten die steun ontvingen via het UEF, soms in samenwerking met (internationale) co-financiers, zijn onder meer fundamenteel onderzoek van Nobelprijswinnaar Ben Feringa op het gebied van fotofarmacologie (de ontwikkeling van 'slimme' medicijnen) en chiraliteit ('links- en rechtshandigheid' van moleculen); ecologisch onderzoek onder leiding van Han Olff in de Serengeti-regio in Kenia en Tanzania en internationaal trekvogelonderzoek van Theunis Piersma en zijn onderzoeksgroep.

De Eric Bleumink Fellowship, een fonds op naam dat onder het UEF valt, kon drie nieuwe beurzen toekennen aan talentvolle studenten uit arme landen. Het Ubbo Emmius Fonds is een stichting met ANBI-status. Het bestuur bestaat grotendeels uit RUG-alumni.

rijksuniversiteit groningen

6. Studenten



Werkcollege

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

6. Studenten

6.1 Visie en doelstellingen

De RUG cultiveert al vele jaren een diverse en zeer actieve studentengemeenschap. Een belangrijk doel is de studenten te voorzien van de kennis en vaardigheden die zij nodig hebben om succesvolle en verantwoordelijke deelnemers aan de bredere samenleving te worden. Daarom biedt de RUG een breed scala aan zowel intra- als extracurriculaire activiteiten die studenten de mogelijkheid geeft te leren en te groeien.

Het doel is het succes van studenten te faciliteren en te sturen door een omgeving te creëren voor studenten die ruimte biedt voor individuele onderscheiding, persoonlijke en talentontwikkeling en deelname aan alle aspecten van het studentenleven, waaronder sport, cultuur, en studentenvoorzieningen. Daarom wordt het studentenleven ondersteund, wordt het studentenwelzijn gemonitord en verbeterd en wordt een veilige omgeving gecreëerd. De RUG biedt individuele steun en begeleiding aan, door de rol van vertrouwenspersonen en studieadviseurs te versterken, door een diverse en inclusieve gemeenschap op te bouwen, en door de faciliteiten die nodig zijn voor deze diensten uit te breiden.

6.2 Studentenwelzijn

De RUG ontvangt in de periode 2023-2030 jaarlijks € 0,7 mln van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap voor de verbetering van studentenwelzijn. De gelden moeten binnen de richtlijnen van het Nationaal Kader Studentenwelzijn en de RUG-visie studentenwelzijn besteed worden. In samenwerking met faculteiten, diensten en studenten is in 2024 een actieplan opgesteld, dat is goedgekeurd door het College van Bestuur en de Universiteitsraad.

Voor het bewaken van de voortgang en het monitoren van de projecten uit het actieplan is in 2024 een regiegroep ingesteld waarin de faculteiten, University Services, de Universiteitsraad en studenten vertegenwoordigd zijn. Voor de uitvoering van de zeven projecten uit het actieplan is een projectteam ingesteld. De projecten, die samen met faculteiten worden uitgevoerd, zijn:

- Het verbeteren van de vindbaarheid en toegankelijkheid van informatie over studentenondersteuning.
- Een leergang voor startende studieadviseurs. De leergang is in 2023-2024 is als pilot bij drie faculteiten in 2024 geëvalueerd en aangepast. Deze zal in 2025 worden uitgerold naar alle faculteiten, inclusief enkele modules voor gevorderde studieadviseurs.
- Stimuleren van inclusief onderwijs. Bestaande trainingen moeten meer onder de aandacht van docenten worden gebracht via een train-the-trainer module en presentaties tijdens facultaire docentenbijeenkomsten.
- Verduidelijking van de zorgplicht. Een document met de zorgfocus en zorgambitie ten aanzien van studentenwelzijn is opgesteld: wat moet de universiteit vanwege wet- en regelgeving bieden aan studentenondersteuning, en wat vindt de RUG belangrijk om daarnaast nog te bieden. Wat zijn ook eventuele grenzen aan de dienstverlening. Het document zal in 2025 met alle betrokkenen uit de studentbegeleidingsketen verder worden uitgewerkt.
- De overige drie projecten worden samen met de faculteiten vormgegeven: mentoraat, persoonlijke en professionele ontwikkeling in curricula, en verbetering van organisatorische processen die voor stress bij studenten zorgen.

In 2024 zijn de middelen ingezet voor de personele kosten van het projectteam (€ 0,1 mln), zijn activiteiten op het gebied van studentenwelzijn uitgevoerd door de verschillende faculteiten en zijn bijdragen verstrekt

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

voor verschillende initiatieven door en voor studenten. In 2024 werden in dit kader 33 aanvragen ingediend en is € 0,02 mln voor 14 initiatieven toegekend.

Voor de door de verschillende faculteiten uitgevoerde activiteiten is € 0,5 mln toegekend. Deze middelen zijn onder andere besteed aan het verbeteren van het mentoraat voor eerstejaarsstudenten, inzet van een facultaire well-being officer, activiteiten op het gebied van diversiteit en inclusie, een consent trainingsmodule voor studenten, en training en professionalisering van studieadviseurs.

Diversiteit en inclusie

Het jaar 2024 wordt gekenmerkt door het voortzetten van de activiteiten en strategische veranderingen, waaronder de herpositionering en de vervroegde evaluatie van het Diversity & Inclusion Office (D&I).

Nieuw in 2024 is de samenwerking met de projecten omtrent Afspraakbanen, aandacht in het Groningen internationaal studentenplatform (GISP) voor internationale studenten, en een handleiding Inclusief en Internationaal Communiceren ontwikkeld voor het Communications Service Centre. Gezamenlijk is ook in 2024 uitvoering gegeven aan het universitair actieplan 'Belonging in the University of Groningen: University Action Plan Diversity and Inclusion' en het afgeleide D&I 2024 actieplan.

Inmiddels structureel verankerd is de samenwerking op facultair niveau (zowel gezamenlijk als, voor het eerst in 2024, in thematische werkgroepen), overleg met (interne en externe) adviesraden en andere samenwerkingsverbanden. Projecten als Toegankelijkheid, Studentenwelzijn en Sociale Veiligheid integreren het concept van een brede, intersectionele diversiteit. Op het gebied van onderwijs sluit het D&I office aan bij de D&I werkgroep van de Teaching Academy Groningen.

Eind 2024 werd opnieuw een oproep gedaan aan studenten voor grassrootsprojecten die diversiteit en inclusie binnen de universiteit stimuleren. Ten behoeve van medewerkers vraagt het D&I Office aandacht voor en monitoring van de onevenredig nadelige effecten van de bezuinigingen op kwetsbare groepen medewerkers. Om D&I te integreren in bestaand beleid en procedures, is onder andere meegewerkt aan de herziening van de Inclusive Recruitment Guide en zijn Guidelines for Language Use ontwikkeld naast het officiële taalbeleid van de RUG.

6.3 Voorzieningen

Ondersteuning en samenwerking actief studentenleven

In 2024 is het beleidskader 'samenwerking en ondersteuning actief studentenleven' vastgesteld door het College van Bestuur. Een concrete uitwerking daarvan is de geactualiseerde Gedragscode voor Besturen van Studentenorganisaties. Deze gedragscode is tot stand gekomen in samenwerking met de Hanzehogeschool Groningen en de besturen van de studentenorganisaties. De code bevat gemeenschappelijke uitgangspunten voor het studentenleven en de wijze waarop met leden, waaronder aspirant-leden, wordt omgegaan. Tevens beschrijft de code op welke wijze de kennisinstellingen de studentbesturen ondersteunen in het uitvoeren van de Gedragscode. Voorbeelden hiervan zijn Vertrouwenscontactpersonen trainingen, Active Bystander colleges en suïcidepreventie-training. De Gedragscode is ceremonieel ondertekend in september 2024 waarbij besturen van studentenorganisaties en leden van de Colleges van Bestuur van de RUG en de Hanze aanwezig waren.

Project Gezonde en veilige studietijd

De RUG heeft samen met andere Groningse onderwijs- en kennisinstellingen en studenten een plan van aanpak opgesteld voor hoe er in de regio gewerkt kan worden aan een gezonde en veilige studietijd. In 2024 zijn meerdere initiatieven ter bevordering van welzijn en veiligheid samengebracht en is samenwerking tussen de diverse betrokken partijen gestimuleerd. Voorbeelden zijn de kennissessie middelengebruik in samenwerking met de gemeente Groningen en het Trimbos Instituut en het ondersteunen van een campagne studentengemeenschap over middelengebruik. In 2024 zijn de betrokken instellingen gestart met het verkennen van hoe de betrokken partijen de voorstellen op langere termijn het beste kunnen inbedden.

Studeren met een functiebeperking

In 2024 heeft de eindevaluatie van het project Studeren met een Functiebeperking plaatsgevonden. De afgelopen jaren is gewerkt aan een toegankelijkere en inclusievere onderwijsorganisatie. Alle beleidsadviezen

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

zijn opgepakt en veel van de doelstellingen zijn gerealiseerd. Omdat diverse projecten een lange adem hebben en de rol van een aanjager nuttig is gebleken, is besloten om de projectmanager structureel voor 0,4 fte aan te stellen, alsook de onderwijskundige inclusief-onderwijs voor 0,5 fte. Tevens is besloten de herziening van het beleidsplan gelijk te laten lopen met die van het Strategisch Plan van de RUG, wat betekent dat het plan niet wordt herzien in 2024, maar in 2026.

Binnen het project Studeren met een Functiebeperking speelde het project dat zich richt op het verbeteren van de fysieke en digitale toegankelijkheid een centrale rol. Dit project is in 2024 beëindigd en ingebed in de lijn: fysieke toegankelijkheid valt onder de verantwoordelijkheid van University Services. Binnen University Services is een kernteam aangesteld met een coördinator. Dit kernteam heeft de quick-wins binnen de onderwijsgebouwen geïnventariseerd en heeft kleine correctieve projecten opgepakt binnen bestaande gebouwen.

Bij het meldpunt toegankelijkheid voor medewerkers en studenten, zijn in 2024 38 meldingen over toegankelijkheid binnengekomen en behandeld. Zo zijn waar nodig extra trapleuningen, strips op trappen, hellingbanen en parkeerplaatsen voor mindervaliden en deurautomaten aangebracht. In de nieuw opgeleverde gebouwen (Feringa en Anda Kerkhovencentrum) is toegankelijke bewegwijzering aangebracht. Verder wordt het Programma van Eisen (PVE) Fysieke toegankelijkheid bij elk nieuwbouwproject en grotere verbouwing toegestuurd aan externe adviseurs om te verwerken in de plannen.

Digitale toegankelijkheid valt onder de verantwoordelijkheid van het Centrum voor Informatietechnologie. In 2024 is een coördinator digitale toegankelijkheid aangesteld, die zich onder andere bezighoudt met het coördineren van de audits van RUG websites, het publiceren van de bijbehorende toegankelijkheidsverklaringen en het oplossen van binnengekomen problemen met betrekking tot digitale toegankelijkheid bij het meldpunt toegankelijkheid. In 2024 zijn vijf RUG websites getoetst op internationale regels om digitale content toegankelijk te maken voor iedereen. De bevindingen worden doorgezet naar de betreffende verantwoordelijke teams, die het zien als een kwaliteitsverbetering en daarmee als hun verantwoordelijkheid.

In 2023-2024 heeft de pilot leergang studieadviseurs plaatsgevonden, inclusief een module over zorgplicht en studeren met een functiebeperking. De leergang is positief geëvalueerd en wordt vanaf 2025 beschikbaar gesteld voor alle startende studieadviseurs. Verder zijn de trainingen voor docenten uitgebreid. Zo wordt een training inclusief onderwijs voor startende docenten gegeven binnen de onboarding training in augustus en januari, en zijn losse online en fysieke modules beschikbaar voor docenten.

In 2024 is gewerkt aan het verder stroomlijnen van de voorzieningen-processen. De facultaire coördinatoren functiebeperkte studenten hebben vier keer per jaar overleg met de afdeling digital assessment, een studentendecaan en studieadviseur om de tentamenvoorzieningen voor studenten goed te regelen en eventuele problemen snel te kunnen oplossen. Communicatie blijft een aandachtspunt. Met blogs, Instagramposts en het project Redesign communicatie (onder het programma Studentenwelzijn) wordt ingezet op verdere verbetering van de vindbaarheid van de informatie over studieondersteuning.

Studentenhuisvesting

Als gevolg van ondercapaciteit op de woningmarkt is het voor internationale studenten in Nederland lastig om bij aanvang van hun studie een kamer te vinden. De RUG neemt in Groningen actief deel aan het Convenant Jongerenhuisvesting. In dat convenant is vastgelegd hoe betrokken partijen, elk vanuit hun eigen taak en verantwoordelijkheid, de oplossing voor dit vraagstuk gemeenschappelijk aanpakken. Bij dat convenant zijn de gemeente Groningen, de woningbouwcorporaties in de stad, de SSH (Stichting Studentenhuisvesting), de studentenbonden en de Hanzehogeschool en RUG betrokken. De rol van de onderwijsinstellingen is vooral het verzorgen van de communicatie met de doelgroep en het aanleveren van adequate prognoses over de studenteninstroom.

Net als in voorgaande jaren was er ook in september 2024 meer vraag dan aanbod van studentenkamers. Anders dan voorgaande jaren leidde dit echter tot minder problemen voor internationale studenten. Dit had een aantal oorzaken: er was een daling in de instroom van het aantal internationale studenten en er is voor het eerst sinds jaren iets meer ruimte ontstaan op de kamermarkt in Groningen. Daarnaast zijn er ook meerdere – drukbezochte – webinars georganiseerd om potentiële internationale

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

studenten te informeren over de mogelijkheden en onmogelijkheden van de Groningse kamermarkt. Nieuwe internationale studenten waren dus overwegend goed voorbereid en hadden eerder succes in hun zoektocht naar een kamer in Groningen.

Bovendien was de piekopvang dit jaar anders georganiseerd. Dat is de tijdelijke opvang van internationale studenten die in september een kamer zoeken in de stad, terwijl de afgestudeerden hun studentenkamer nog niet hebben verlaten. De SSH heeft met de bouw van het complex Proxima 401 studentenkamers gerealiseerd op de Zernikecampus, waarvan alle kamers van augustus tot eind november dubbel bezet kunnen worden. Dit jaar hebben zo'n 175 studenten gebruik gemaakt van deze dubbele kamerbezetting en daarmee was de piekopvang ineens geregeld. Uit evaluaties bleek dat studenten dit een prettige vorm van opvang vonden, omdat het naast een dak boven hun hoofd, ook direct leidde tot nieuwe contacten en zo eenzaamheid tegenging.

Zowel bij de kennisinstellingen, als bij studentenbonden zijn nauwelijks vragen en klachten binnengekomen over huisvesting. Wel was er in 2024 ook weer sprake van leegstand, met name door het gebruik van (tussentijds opzegbare) campuscontracten. Hoewel zij voor de huurders te prefereren zijn boven short-stay contracten, leiden ze tot extra leegstand omdat er op 1 augustus weer voldoende kamers nodig zijn voor de nieuwe lichting internationale studenten.

6.4 Employability

Career Services

Career Services heeft een vast aanbod van drie workshops per week over loopbaanvoorbereiding. Daarnaast vindt het trainingsaanbod van Career Services steeds vaker zijn weg in faculteiten, onder ander in minoren bij de faculteiten Letteren en Economie en Bedrijfskunde en in programma's bij Kunstmatige Intelligentie en Bewegingswetenschappen. Verder biedt Career Services ondersteuning aan studenten bij allerhande vragen die spelen in hun gang richting de arbeidsmarkt. Sinds september 2024 is de Career Services balie centraal bij de ingang van de Universiteitsbibliotheek open en eens per week bij de Faculteit Science & Engineering in de Bernoulliborg. Deze balies zijn populair bij studenten en worden veel door hen bezocht. Daarnaast is Career Services veelvuldig te vinden op carrière-evenementen van faculteiten en studieverenigingen. In totaal bedient Career Services circa 3.500 unieke studenten per jaar.

Career Services heeft sinds september 2024 haar online dienstverlening, in samenwerking met Alumni & Fondsenwerving, ondergebracht in het nieuwe career, alumni -en community platform RUGconnect. Door het onderbrengen van de dienstverlening op het platform hebben in de eerste helft van het collegejaar 2024/2025 al ruim 6.000 studenten hun weg naar het platform gevonden.

Career Services is actief betrokken bij het verbeteren van de stayrate van afgestudeerden op de regionale arbeidsmarkt en het verbinden van arbeidsmarkt en studenten. Een en ander uit zich in deelname aan de ontwikkelingen van een skills-based, (digitaal) ecosysteem samen met de Hanzehogeschool, Noorderlink, mbo's, VNO-NCW, FNV en UWV. Career Services is tevens intensief betrokken bij de discussie met betrekking tot de interne stayrate.

WIJS

Wijk Inzet door Jongeren en Studenten (WIJS) is in 2015 opgezet door de Gemeente Groningen en de Hanzehogeschool. Het doel van WIJS is vragen van inwoners en organisaties in de stad Groningen via onderwijs en projecten te verbinden aan studenten. Via WIJS werken studenten individueel of in teams uit de verschillende instellingen. Vanaf 2019 neemt de RUG deel in WIJS, waarbij de inzet vooral vanuit de faculteit Gedrags- en Maatschappijwetenschappen plaatsvindt en wordt ondersteund. De deelname van RUG, Alfa-college en Noorderpoort aan WIJS is grotendeels opgestart met landelijke subsidies (City Deal) en daarna met centrale financiële bijdragen van de RUG voortgezet. In 2024 heeft het College van Bestuur na een tussentijdse evaluatie besloten de centrale bijdrage voort te zetten voor in ieder geval de lopende planperiode (2022-2026).

Deelname door RUG-studenten aan WIJS kan in de vorm van onderzoek, stages of projecten voor studiepunten (mits goedgekeurd door de RUG-Examencommissie) of extracurriculair. Voor de RUG is WIJS met name gericht op aanvulling van regulier onderwijs en aansluiting van de facultaire RUG-Wetenschapswinkels bij het WIJS-netwerk.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

6.5 Aansluiting VO-HO

Scholierenacademie

De RUG Scholierenacademie (RSA) voert de opdracht vanuit het Regionaal Ambitieplan uit. De Scholierenacademie doet dit vanuit het concept van multidisciplinaire ontwikkelteams. In deze teams zitten een of meerdere wetenschappers die het onderzoeksthema aanleveren en deze willen omzetten naar lesmateriaal, leraren uit het primair - of voortgezet onderwijs die betrokken zijn bij de ontwikkeling en het uittesten van het lesmateriaal, studentleden met kennis en achtergrond passend bij het te ontwikkelen materiaal (en die hiermee tevens een leerervaring opdoen) en projectleiding vanuit RSA.

Naast de multidisciplinaire ontwikkelteams biedt de Scholierenacademie ook andere kansen aan wetenschappers om te verbinden met het onderwijs, onder andere door het organiseren van Wetenschapsdates (waarbij een onderzoeker gastlessen verzorgt in het onderwijs) en haar verbinding en samenwerking met de Alfa, Gamma- en Bèta Steunpunten bij de faculteiten. De steunpuntcoördinatoren zijn zowel binnen de faculteiten actief alsook onderdeel van het RSA-team. Tot slot organiseert de Scholierenacademie ‘Feringa on Tour’ waarbij Ben Feringa scholen in het basis- en voortgezet onderwijs bezoekt.

Lerarentekort

In maart 2024 heeft het College van Bestuur de taskforce Aanpak Lerarentekort ingesteld. Deze taskforce buigt zich over de verschillende manieren waarop de RUG een bijdrage kan leveren aan het oplossen van dit probleem. Voor de RUG is dit belangrijk, omdat de uitdagingen waar het funderend onderwijs zich voor gesteld ziet op termijn een bedreiging kunnen vormen voor de kwantiteit en de kwaliteit van de instroom van studenten. Daarnaast heeft de RUG als enige opleider van academisch geschoolde leraren in Noord-Nederland een specifieke verantwoordelijkheid waar het gaat om het opleiden van leraren. In het afgelopen jaar heeft de taskforce zich met name gericht op activiteiten op het gebied van werving, het aanboren van nieuwe doelgroepen en het verbinden van scholen met de universiteit door kennisvalorisatie.

Wisselstroom

De RUG heeft deelgenomen aan de pilot Wisselstroom. In deze pilot is met de Hanzehogeschool en NHL-Stenden een aantal initiatieven ontplooid waarbij samengewerkt wordt aan de voorlichting aan scholieren. Tevens is met NHL-Stenden gekeken naar mogelijkheden om, met in achtneming van de AVG-vereisten, gegevens uit te wisselen die kunnen worden gebruikt om de doorstroom van uitgevallen RUG-eerstejaars naar het hbo te stimuleren. Het landelijke project Wisselstroom is in 2024 beëindigd. De uitkomsten uit de verschillende pilots worden in 2025 geanalyseerd.

6.6 Rechtszekerheid

Bij de universiteit gelden de wettelijk voorgeschreven regelingen en procedures voor de behandeling van beroepen, bezwaren en klachten. Het gaat daarbij niet alleen om formele beroep- en bezwaarschriften op grond van de Algemene wet bestuursrecht, maar ook om andere vormen van klachten. Bij wets- of beleidswijzigingen worden de regels aangepast die bij de universiteit gelden. Studenten die klachten hebben of hun rechten geschaad achten, kunnen op informele wijze hun taak bespreken met de studieadviseur of een studentendecaan.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

Een formele procedure treedt in werking door officieel een klacht, bezwaar- of beroepschrift in te dienen bij het online Centraal Loket Rechtsbescherming Studenten (CLRS). Het kan gaan om uiteenlopende gevallen, bijvoorbeeld onheuse bejegening door een RUG-medewerker of het niet tijdig beoordelen van een scriptie. Bij het College van Beroep voor de Examens (CBE) zijn in 2024 498 beroepen ingesteld (in 2023: 509):

	2023	2024
Aantal beroepen	509	498
waarvan:		
gegrond verklaard	10	9
ongegrond verklaard	40	40
geschikt	163	122
ingetrokken	173	147
niet ontvankelijk verklaard	10	9
afgesloten	112	163
nog in behandeling	1	8

Het aantal ingediende beroepen is licht gedaald in vergelijking met 2023. Opvallend blijft dat een groot aantal beroepen wordt ingetrokken en wordt afgesloten zonder dat er een uitspraak in het beroep is gedaan. Dit heeft verschillende oorzaken. Een groot aantal studenten reageert niet meer op e-mails van het CBE nadat beroep is ingediend, waarna uiteindelijk het dossier wordt afgesloten. Ook komt het vaak voor dat studenten na verloop van tijd om uiteenlopende redenen zelf afzien van het voortzetten van hun beroep.

Bij de Geschillenadviescommissie zijn in 2024 193 bezwaren ingediend (ter vergelijking: in 2023 waren dat respectievelijk 149):

	2023	2024
Aantal bezwaren	149	193
waarvan:		
gegrond verklaard	0	2
ongegrond verklaard	24	25
kennelijk ongegrond verklaard	1	0
geschikt (ingetrokken en afgesloten)	58	81
niet geschikt (ingetrokken en afgesloten)	34	34
ingetrokken	1	6
niet ontvankelijk verklaard	3	4
kennelijk niet ontvankelijk verklaard	3	8
afgesloten	12	17
Overige (GAC niet bevoegd, beroep, klacht of vraag)	13	13
nog in behandeling		3

Het aantal ingediende bezwaren is gestegen ten opzichte van 2023. Voornaamste redenen voor de stijging zijn het aantal bezwaarschriften gericht tegen besluiten inzake selectie en plaatsing, matching en wet modern migratiebeleid (MoMi). Opvallend is dat in 2024 een groot aantal zaken is geschikt. Een schikking wordt getroffen als in de bezwaarprocedure aanvullend bewijsmateriaal wordt aangeleverd. Voor het overige zijn er geen opvallende zaken ten opzichte van voorgaande jaren.

7 Medewerkers



Lustrum: Cortège tijdens uitreiking eredoctoraten
Foto: Gerhard Taatgen

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

7. Medewerkers

7.1. Visie en doelstellingen

Het menselijk kapitaal van de RUG is de sleutel tot haar succes in onderwijs, onderzoek en maatschappelijke impact. De universiteit streeft ernaar een gemeenschap te zijn waarin talent kan opbloeien en herkend wordt. Studenten, promovendi en medewerkers wordt ruim de kans geboden hun specifieke interesses en sterke kanten te trainen en te ontwikkelen. Daarnaast wil de RUG een verantwoordelijke en inspirerende werkgever zijn door een veilige en duurzame omgeving voor zowel werken als leren te bieden. Dit zijn de kernpunten van de agenda menselijk kapitaal.

7.2 Strategisch HR-beleid

Recruitment

Het aantal vacatures bij de RUG daalde in 2024 net als in 2023 en bedroeg 621 (2023: 853). Er waren 278 vacatures voor WP-functies en 343 voor OBP-functies. In totaal reageerden 15.934 kandidaten en werden 447 vacatures ingevuld (72%). De bezuinigingen op het hoger onderwijs zoals verwoord in het regeerprogramma van het kabinet Schoof hebben ervoor gezorgd dat er vanaf juni 2024 een stringent vacaturebeleid is ingevoerd. Dit is de reden dat het aantal vacatures is gedaald in 2024.

Ondanks de daling van het aantal vacatures zijn er ook in 2024 lastig in te vullen vacatures geweest. De in 2024 van start gegane recruitmentorganisatie, bestaande uit 1,8 fte recruiters, heeft 56 (van de 62) moeilijk vervulbare vacatures weten in te vullen door actief talent te benaderen. Naast het werven van talent heeft ook de ‘onboarding’ van nieuwe medewerkers een vaste plek gekregen binnen de organisatie.

Erkennen en Waarderen

In 2024 is verder gewerkt aan de implementatie van de doelen van het landelijke programma Erkennen en Waarderen (E&W) om tot een nieuw systeem voor het beoordelen van wetenschappers te komen. De implementatie ligt vooral bij de faculteiten. De commissie E&W jaagt de verandering aan door het organiseren van bijeenkomsten, zoals het RUG E&W-festival in maart 2024. Hier konden belangstellenden kennisnemen van de voortgang, door deel te nemen aan workshops.

Na de faculteiten Science & Engineering en Economie & Bedrijfskunde hebben ook de faculteiten Rechtsgeleerdheid en Gedrags- en Maatschappijwetenschappen hun academisch loopbaanbeleid meer in lijn gebracht met de uitgangspunten van het programma. Meer ruimte voor variatie in de loopbaan en meer oog voor kwaliteit en het belang van leiderschapsontwikkeling en teamspirit. Samen met de programma’s gericht op de vermindering van werkdruk en het verbeteren van de sociale veiligheid wordt zo gewerkt aan een beter werkklimaat.

Het programma E&W loopt tot eind 2026. Om de effecten van alle dialoogsessies en beleidsinitiatieven te meten is een eerste vragenlijst (de zogenaamde cultuurbarometer) in het eerste kwartaal van 2024 als nulmeting uitgezet, tegelijkertijd met alle deelnemende instellingen. Het responspercentage bedroeg nagenoeg 25% voor de RUG, landelijk was dit 12%. Net als bij de overige instellingen worden de doelstellingen van het programma door de respondenten onderschreven, echter op de werkvloer wordt nog beperkt direct effect van het programma ervaren.

Implementatie visie op leiderschap

In 2024 is de implementatie van het traject Leiderschapsvisie gestart. Alle bestaande opleidingsprogramma’s zijn getoetst aan de nieuwe leiderschapsvisie en voor zover dat niet het geval is, worden de visie en

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

competenties onderdeel van het trainingsprogramma. Op deze manier wordt de benodigde competentieontwikkeling aan de hand van de visie op leiderschap gevormd tot een doorlopende ontwikkellijn.

7.3 Diversiteit en inclusie

De RUG streeft ernaar een universiteit te zijn waar medewerkers zich gerespecteerd en thuis voelen, ongeacht zichtbare en onzichtbare verschillen in achtergronden, ervaringen, perspectieven en identiteit. Uitgangspunt is dat diversiteit het academische debat verrijkt en bijdraagt aan de kwaliteit van het onderwijs en onderzoek. In 2024 is het programma Diversiteit en Inclusie geëvalueerd en zijn aanbevelingen gedaan voor de komende jaren. Daarnaast zijn de lopende activiteiten voortgezet conform het opgestelde actieplan 2024.

In 2024 is een nieuwe ronde Aletta Jacobs Leerstoelen gestart. In deze ronde kunnen door de verschillende faculteiten in 2024 en 2025 in totaal 22 leerstoelen worden ingevuld. De Aletta Jacobs leerstoelen geven een extra impuls aan de in- en doorstroom van vrouwen binnen de universiteit en dragen bij aan het bereiken van het streefcijfer van 33% vrouwelijke hoogleraren eind 2025. Binnen de RUG is aandacht voor het bevorderen van een actieve community van deze stafleden.

Eind 2024 waren er in totaal bij de RUG dus 3.508 aanstellingen voor wetenschappelijk personeel ingevuld. Hiervan is 46% vrouw. Het percentage vrouwelijke hoogleraren bedroeg eind 2024 30,1%.

Afspraakbanen

De RUG biedt in het kader van de wet Afspraakbanen functies aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Deze medewerkers worden tijdens het werk begeleid door een jobcoach.
Eind 2024 heeft de RUG 95 medewerkers in een afspraakbaan in dienst. De ambitie is om 200 afspraakbanen in te vullen. Door de nog steeds relatieve onbekendheid met (werken met) deze doelgroep en met de beschikbare regelingen en procedures blijft de realisatie achter. Ook de aard van het werk speelt een rol.

Overzicht verhouding man-vrouw-overig per wetenschappelijke functie (excl. UMCG O&O) Peildatum 31-12-2024

WP-functies (# aanstellingen)	Man	Vrouw	Overige	Man %	Vrouw%	Overige %
Hoogleraar	227	98	1	69,6%	30,1%	0,3%
UHD	194	125	0	60,8%	39,2%	0,0%
UD	433	388	0	52,7%	47,3%	0,0%
Promovendus	534	561	0	48,8%	51,2%	0,0%
Docent	280	268	0	51,1%	48,9%	0,0%
Onderzoeker	201	169	1	54,2%	45,6%	0,3%
Overige WP	12	10	0	54,5%	45,5%	0,0%
Voorzitter capaciteitsgroep	5	1	0	83,3%	16,7%	0,0%
Totaal	**1886**	**1620**	**2**	**53,8%**	**46,2%**	**0,1%**

Om het aantal afspraakbanen te verhogen, zijn een aantal maatregelen in gang gezet. Zo worden de mogelijkheden van de wet Afspraakbanen bij de RUG breder gecommuniceerd, zijn de administratieve processen beter ingericht en wordt nog meer dan in het verleden ingezet op het creëren van draagvlak zodat meer reguliere functies worden ingevuld door mensen in de doelgroep van een afspraakbaan. Ook is er regelmatig contact met externe partners zoals gemeentes en UWV, om de plaatsing en begeleiding van kandidaten zo soepel mogelijk te laten verlopen.

Ongeveer de helft van de mensen in een afspraakbaan werkt bij de verschillende faculteiten en diensten als management office assistent, communicatiemedewerker, docent of promovendus. De rest heeft een functie in de facilitaire ondersteuning bij Facility Support. Mensen uit het doelgroepenregister melden zich in toenemende mate voor specifieke werkzaamheden, bijvoorbeeld op het gebied van IT, administratie, of frontoffice. Het is echter niet in alle gevallen mogelijk aan deze wensen

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

te voldoen, enerzijds door de soort functies bij de universiteit anderzijds door de huidige bezuinigingen.

7.4 Sociale veiligheid

De RUG wil een studie- en werkomgeving zijn waar iedereen zich gerespecteerd en veilig voelt. Dit is een centrale voorwaarde voor welzijn, goede samenwerking, kwaliteit van onderzoek en onderwijs, en (wetenschappelijke) integriteit.
In januari 2024 is het vierjarig programma sociale veiligheid gestart dat gericht is op zowel medewerkers als studenten. De focus van het programma is preventie waarbij het draait om een cultuurverandering die verankerd is in structuren en systemen. Vanuit het programma zijn onder andere de volgende projecten en activiteiten in 2024 gestart:

- Het faciliteren en stimuleren van gestructureerde dialogen over het thema sociale veiligheid met als doel een cultuur van meer veerkracht, saamhorigheid en inclusie. De start van dit project is gemarkeerd door middel van een werkconferentie in mei 2024 met een brede vertegenwoordiging van medewerkers en studenten.
- Centraal informatie- en meldpunt (loket) sociale veiligheid waar medewerkers en studenten de juiste informatie kunnen vinden en op goede wijze worden doorverwezen.
- Voor leidinggevenden zijn de benodigde vaardigheden voor het creëren van een veilig en inclusief werkklimaat geïntegreerd in het Resultaats & Ontwikkelingsgesprek. Tevens is voor leidinggevenden een training ontwikkeld en aangeboden met betrekking tot sociale veiligheid in de praktijk.
- De ondersteuningsstructuur is versterkt door middel van het opzetten van een netwerk van lokale vertrouwenscontactpersonen onder coördinatie van het Centraal Bureau Vertrouwenspersoon. Medewerkers met een rol in de ondersteuningsstructuur wordt training aangeboden om deze rol goed te vervullen.

Bureau Vertrouwenspersoon

De taken van Bureau Vertrouwenspersoon zijn door de universiteit vastgelegd in de Regeling Vertrouwenspersoon. De vertrouwenspersonen van de RUG zijn gecertificeerd bij de beroepsorganisatie Landelijke Vereniging van Vertrouwenspersonen (LVV) en dienen zich te houden aan de Gedragscode voor de vertrouwenspersoon. De belangrijkste taak van de vertrouwenspersoon is de eerste opvang, begeleiding en ondersteuning van melders. De vertrouwenspersoon staat naast de melder en ondersteunt deze met het zoeken naar een informele oplossing. Indien nodig verwijst de vertrouwenspersoon door naar andere professionals in de interne of externe zorgstructuur. Ook kan de vertrouwenspersoon ondersteuning bieden bij een formele klachtenprocedure. De melder houdt zelf de regie, de vertrouwenspersoon treedt niet op als bemiddelaar en doet geen feitenonderzoek. In de meeste gevallen hebben melders eenmalig een gesprek met de vertrouwenspersoon. Andere taken van de vertrouwenspersoon zijn het geven van voorlichting binnen de organisatie, en het geven van gevraagd en ongevraagd advies (signaleringsfunctie).

Studenten en medewerkers van de RUG kunnen de vertrouwenspersoon inschakelen als ze te maken krijgen met ongewenst gedrag zoals (seksuele) intimidatie, agressie, geweld en discriminatie (SIAGD) of ander ongewenst gedrag (bijvoorbeeld stalking en pesten). Ook wanneer men ongelijke en onbillijke behandeling ervaart, kan een melding worden gedaan bij de vertrouwenspersoon. Medewerkers kunnen ook contact opnemen met de vertrouwenspersoon wanneer ze tegen problemen in de werksituatie aanlopen of wanneer er sprake is van niet integer handelen in de organisatie. De vertrouwenspersoon is onafhankelijk en biedt individuele ondersteuning en advies, is alert op signalen over sociale veiligheid in de organisatie en geeft voorlichting op het gebied van preventie.

In 2024 bedroeg het totale aantal meldingen bij Bureau Vertrouwenspersoon 187 (2023: 203), een lichte afname ten opzichte van het voorgaande jaar. Deze afname wordt veroorzaakt doordat medewerkers minder hebben gemeld over ongewenst gedrag. Studenten hebben hierover iets meer gemeld. Het is onduidelijk wat de reden is dat personeel minder heeft gemeld over ongewenst gedrag. Mogelijk werpen campagnes ter bevordering van sociale veiligheid hun vruchten af. Ook heeft Bureau Vertrouwenspersoon geen zicht op meldingen elders in de organisatie, terwijl in de afgelopen jaren de mogelijkheden hiervoor zijn toegenomen (vertrouwenscontactpersonen op de faculteiten/diensten, PhD counsellors, D&I officers, etc.). Mogelijk blijven meldingen hierdoor buiten beeld bij Bureau Vertrouwenspersoon.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Ombudsfunctionaris

In 2024 heeft de Ombudsfunctionaris 46 meldingen van medewerkers en zeven meldingen van studenten ontvangen. De meldingen van medewerkers betroffen voor het grootste deel werkomstandigheden, te weten (seksuele) intimidatie of arbeidsconflict. Studenten meldden vooral ongewenst gedrag, toetsing en begeleiding, en beleidsmatige knelpunten. Na de zomer van 2024 was de positie van de Ombudsfunctionaris tijdelijk niet ingevuld. Dit heeft gevolgen gehad voor de afhandeling van meldingen en de zichtbaarheid van de functie in de universiteit.

De ombudsfunctie is inmiddels een structureel ingebedde voorziening in de RUG. De focus ligt op het signaleren van patronen en trends binnen sociale veiligheid en het adviseren over verbeteringen in de werkomgeving. Daarnaast draagt de Ombudsfunctionaris bij aan de bredere strategie voor sociale veiligheid, leiderschap en inclusie bij de RUG.

In 2025 zal naast verdere professionalisering van de registratie en opvolging van signalen en de versterking van de preventieve rol in sociale veiligheid, ook een intern meldpunt worden geïntroduceerd bij de RUG. Dit meldpunt sluit aan bij landelijke initiatieven om de toegankelijkheid en transparantie rondom sociale veiligheid verder te verbeteren.

7.5 Welzijn

Werkdruk en balans werk/privé

In 2024 zijn de actieplannen uitgevoerd die op basis van de uitkomsten van het medewerkersonderzoek 2023 zijn opgesteld. Bij de RUG zijn stappen gezet om werkdruk te voorkomen en te verminderen. Ook behouden we de regelmogelijkheden die medewerkers als positief ervaren, zoals de mogelijkheid tot hybride werken. Door het vernieuwen van de wettelijke Risico-Inventarisaties en Evaluaties (RI&E) en het actualiseren van beleidsdocumenten met betrekking tot verzuim en welzijn, is in 2024 meer ingezet op de aanpak van de oorzaken van werkdruk.

De reguliere middelen om de werkdruk te verminderen zijn over de faculteiten en diensten verdeeld (€ 5 mln per jaar). In overleg met de decentrale medezeggenschap zetten zij deze middelen in om de werkdruk bij hun eenheid verder te reduceren. Een deel van het centraal gereserveerde budget voor de vermindering van de werkdruk is in 2023 en 2024 toegekend aan RUG-brede projecten van HR & Health en Finance & Procurement om de ondersteuning van medewerkers en leidinggevenden te versterken en daarmee de werkdruk te verlagen. De verschillende plannen zijn in 2024 uitgevoerd en geïmplementeerd.

Verzuim

In 2024 is de RUG overgegaan op een nieuw systeem om inzicht te verkrijgen in de verzuimcijfers. Door het nieuwe systeem is inmiddels meer grip op frequent verzuim, omdat het automatische meldingen hierover genereert. Het verzuimpercentage bij de RUG was 5,6% in 2024. Dit is vergelijkbaar met het landelijk verzuimcijfer van de sector onderwijs (CBS: 5.5% over de eerste drie kwartalen van 2024). Net als in 2023 was het verzuimpercentage onder het OBP (9.6%) hoger dan onder het WP (4.1%). Het verzuim bij het OBP is dan ook een punt van aandacht.

Vitaliteit

Balans is het preventieve gezondheids- en leefstijlprogramma van de RUG. In 2024 bood het programma een wisselend aanbod aan activiteiten, zowel beweegactiviteiten voor de fysieke gezondheid als lezingen en workshops gericht op mentale gezondheid. Ook bood Balans aanbod op maat, bijvoorbeeld door het toevoegen van een vitaliteitsonderdeel aan georganiseerde bijeenkomsten.

Tevens faciliteert de RUG medewerkers vitaal te blijven door het aanbieden van support via (video) bellen, ergonomisch werkplekonderzoek en een mantelzorgspreekuur. Verder bestaat de mogelijkheid voor medewerkers om een health check te doen. In 2024 zijn er 385 medewerkers langs geweest voor een health check, 25 maakten gebruik van de follow-up.

7.6 Personeelsbestand

Per 31 december 2024 bedroeg de personeelsbezetting 5.437,5 fte (ultimo-stand 2024). Dit is exclusief 1.851,8 fte van UMCG O&O die bij het UMCG zijn aangesteld en exclusief studentassistenten. De bezettingscijfers van UMCG O&O sluiten aan op de personeelslasten van UMCG O&O zoals die zijn verwerkt in de jaarrekening RUG 2024. Als rekening wordt gehouden met de totale personele inzet vanuit UMCG Zorg op onderwijs- en

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

onderzoeksactiviteiten van UMCG O&O, wordt de totale inzet bij UMCG O&O geschat op 2.050,5 fte (exclusief studentassistenten) in 2024.

De bezetting van de RUG (exclusief UMCG O&O) is met 470,2 fte toegenomen sinds eind 2023 (4.967,3 fte). Deze stijging is voor een deel het gevolg van de beëindiging van het experiment promotie-onderwijs waardoor nog lopende trajecten van promotiestudenten per 1 september 2024 werden omgezet naar een aanstelling en verder redelijk in lijn met 2023 toen de toename 280,9 fte bedroeg.

In totaal heeft 1.810,7 fte een tijdelijk dienstverband, 33,3% van het totale personeelsbestand (excl. UMCG O&O). Dit percentage is iets gedaald in vergelijking met 2023 en 2022 (34,5%) mede als gevolg van de cao-afspraken over de duur van tijdelijke dienstverbanden.

De personele lasten in 2024 bedroegen € 714 mln (inclusief UMCGO&O). Deze lasten zijn inclusief een bedrag van € 47 mln in verband met in 2024 ingezet personeel niet in loondienst (waaronder ingeleende arbeidskrachten).

7.7 Rechtszekerheid

Beleid uitkeringen bij ontslag

Het gevoerde beleid van de RUG ten aanzien van uitkeringen bij ontslag is gebaseerd op de afspraken die zijn vastgelegd in de CAO Nederlandse universiteiten en de hierbij behorende regelingen, waaronder de Bovenwettelijke Werkloosheidsregeling Nederlandse Universiteiten (BWNU). Tevens wordt daarbij rekening gehouden met de Regeling Vervroegd Uittreden en de Wet Normering Topinkomens. De uitkomst van de afspraken is maatwerk.

Wetenschappelijke integriteit

Een klacht over een vermoede inbreuk op de wetenschappelijke integriteit kan worden ingediend bij de Commissie Wetenschappelijke Integriteit (CWI), al dan niet via het College van Bestuur. De CWI onderzoekt dergelijke klachten. Gebaseerd op de uitkomst van haar onderzoek brengt de CWI advies uit aan het College van Bestuur over de gegrondheid van de klacht en de eventueel op grond daarvan te nemen maatregelen. Partijen kunnen vervolgens een nader advies van het Landelijk Orgaan Wetenschappelijke Integriteit (LOWI) vragen. In 2024 zijn er drie nieuwe klachten wegens een vermeende schending van de wetenschappelijke integriteit ter behandeling voorgelegd aan de CWI. In twee gevallen heeft de CWI het College van Bestuur geadviseerd dat er sprake was van schending van gedragsnormen uit de Nederlandse Gedragscode Wetenschappelijke Integriteit. In één geval betrof dat een lichte tekortkoming, in het andere geval een lichte schending van de wetenschappelijke integriteit. In het derde geval heeft de CWI het College van Bestuur geadviseerd de klacht niet-ontvankelijk te verklaren. Het College van Bestuur heeft in alle drie gevallen conform de adviezen van de CWI besloten. In het laatste geval heeft klager nog gebruikgemaakt van de mogelijkheid het LOWI een second opinion te vragen. Dat heeft niet geleid tot een ander besluit van het College van Bestuur.

Overzicht tijdelijk en vast dienstverband (excl. UMCG O&O) Peildatum 31-12-2024

		2024 man # Aanstellingen	2024 man fte	2024 vrouw # Aanstellingen	2024 vrouw fte	2024 Overige # Aanstellingen	2024 Overige fte
vast	WP	1005,0	869,5	752,0	635,4	1,0	1,0
	OBP	1051,0	905,3	1588,0	1214,2	2,0	1,5
Totaal vast		**2056,0**	**1774,7**	**2340,0**	**1849,6**	**3,0**	**2,5**
tijdelijk	WP	881,0	802,1	868,0	762,6	1,0	0,8
	OBP	142	105,6	212,0	139,6	0,0	0,0
Totaal tijdelijk		**1023,0**	**907,7**	**1080,0**	**902,1**	**1,0**	**0,8**
Totaal		**3079,0**	**2682,4**	**3420,0**	**2751,8**	**4,0**	**3,3**

8. Infrastructuur



Lustrum: Gerrit Hiemstra ontvangt een eredoctoraat met bijbehorende bul en kappa
Foto: Gerhard Taatgen

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

8. Infrastructuur

8.1 Duurzaamheid

Duurzaamheid is een van de kernwaarden van de RUG. Het thema komt terug in onderwijs en onderzoek en is van belang voor de bedrijfsvoering. De Green Office coördineert en initieert de activiteiten op het gebied van duurzame ontwikkeling, en geeft een overzicht van de stappen die de RUG heeft gezet op dit gebied en hoe deze bijdragen aan de strategische doelen uit de Roadmap Duurzaamheid 2021-2026. De inspanningen van de RUG werden in 2024 beloond met een derde plaats in de wereldwijde UI GreenMetric Ranking. Er deden in 2024 1.477 universiteiten uit 95 landen mee aan deze ranking.

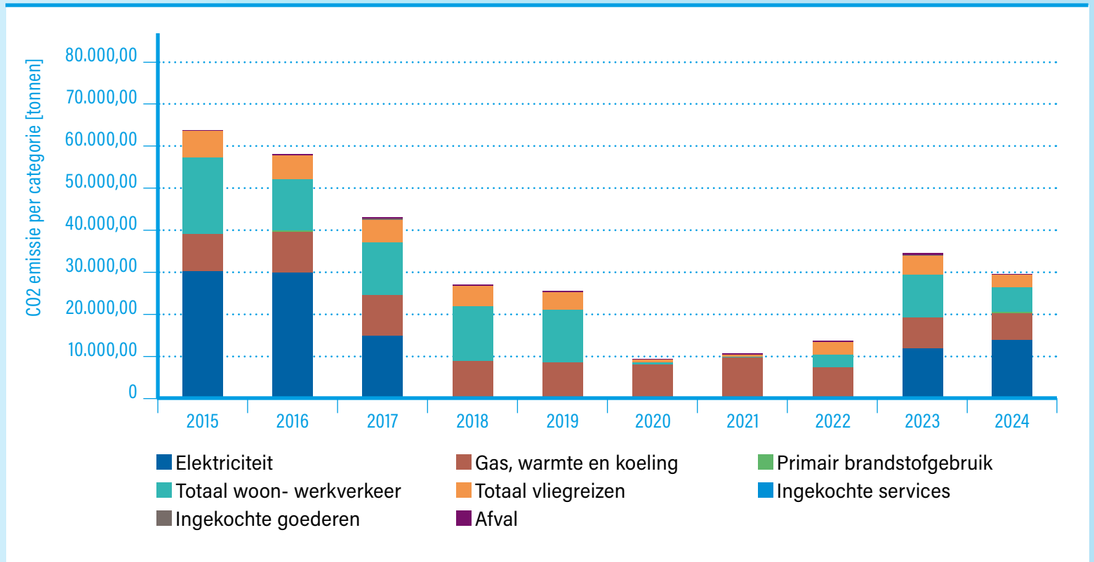
Hieronder worden de ambities uit de Roadmap genoemd. De resultaten van 2024 worden vergeleken met het referentiejaar 2019. Er is gekozen voor 2019, omdat de resultaten van 2020 en 2021 vertekend zijn door de coronacrisis.

CO2-emissie en -reductie

De ambitie is 30% reductie in 2026 ten opzichte van 2019. De figuur geeft een overzicht van de CO2-voetafdruk van de RUG vanaf 2015 tot en met 2024.

In 2023 en 2024 heeft de RUG GVO-certificaten (Garantie van Oorsprong) ingekocht waarmee 30 miljoen kWh grijs ingekochte stroom wordt gecompenseerd. Een GVO-certificaat is een digitaal document waarmee bewezen wordt dat stroom op een duurzame manier is opgewekt (in Nederland geproduceerde zonne- en windenergie). Door de stijgende prijzen van de certificaten als gevolg van de energiecrisis, heeft de universiteit besloten minder GVO's aan te kopen. In plaats van aankoop van deze certificaten kiest de RUG in het vervolg voor het zelf doen van investeringen in duurzaamheid.

CO2eq emissie per categorie



Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

In 2024 is de CO2-emissie met 14% is gedaald ten opzichte van 2023. Ondanks deze daling is zij ten opzichte van het referentiejaar 2019 met 13,8% toegenomen. Wel is er daling vergeleken met 2023, die wordt veroorzaakt door een stapeling van CO2-besparende maatregelen die in de voorgaande jaren waren genomen (zie hieronder).

Energie

De RUG streeft naar een klimaat-neutrale bedrijfsvoering in 2035, met een 48% lager energieverbruik dan in het referentiejaar 2019. Alle energie moet dan afkomstig zijn uit hernieuwbare bronnen, waarvan minimaal 85% zelf wordt opgewekt.

Energiebesparing

Begin 2023 is gestart met een analyse en optimalisatie van de technische installaties op verschillende locaties. Dit heeft geleid tot aanzienlijke energiebesparingen, een lagere CO_2-uitstoot en substantiële financiële besparingen.

Met de invoering van de Energiebesparingsplicht op 1 juli 2023 is een EMS (Energy Management System) wettelijk verplicht. In 2024 is gestart met de ontwikkeling van een EMS dat voldoet aan de ISO 50001-norm.

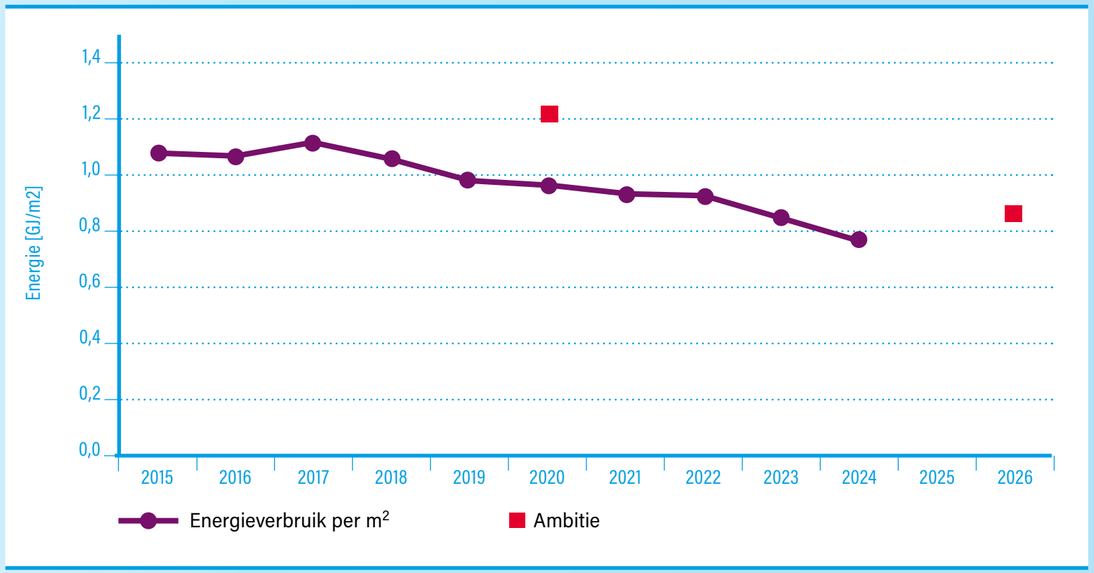
Daarnaast zijn in het afgelopen jaar technische projecten gestart om het energieverbruik te verminderen, zoals de aanbesteding voor de vervanging van alle conventionele verlichting door ledverlichting. Er is een uitgebreide inventarisatie uitgevoerd van energiebesparingsmaatregelen met een terugverdientijd van minder dan vijf jaar.

De nevenstaande grafiek geeft de EPI (energieprestatie-indicator) per m2 weer, gecorrigeerd voor graaddagen. Hieruit blijkt dat het totale energieverbruik van de RUG de afgelopen vijf jaar met meer dan 22% per m2 is gedaald als gevolg van energiebesparingsmaatregelen.

Productie hernieuwbare energie

In 2024 is circa 19%, hernieuwbare energie opgewekt, waarvan 17% door de WKO-installaties (warmte-koude-opslag) en 2% door zonnepanelen. Een mijlpaal in 2024 voor het opwekken van eigen energie was de ingebruikname van de WKO-installaties en de zonnepanelen van het Feringa Building. Beide systemen dragen bij aan een efficiënter en

EPI Energie - Totale energieverbruik per m²



Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

duurzamer energiebeheer binnen de universiteit. Onderzocht wordt hoe de zonneparken op de Zernike Campus kunnen worden uitgebreid.

Nieuwbouw en verbouw
In 2024 heeft de RUG DUMAVA-subsidies aangevraagd. DUMAVA (Duurzaam Maatschappelijk Vastgoed) is een subsidieregeling van de overheid die eigenaren van maatschappelijk vastgoed ondersteunt bij het verduurzamen van hun gebouwen. De RUG heeft een subsidiebedrag ontvangen van € 2,5 mln. Met de maatregelen die deze subsidie mogelijk maakt kan naar verwachting 840 ton per jaar aan CO2 bespaard worden.

Energielabel kantoren
Alle kantoorpanden hebben minimaal energielabel C. Dit is in lijn met de geldende wet- en regelgeving en de Roadmap.

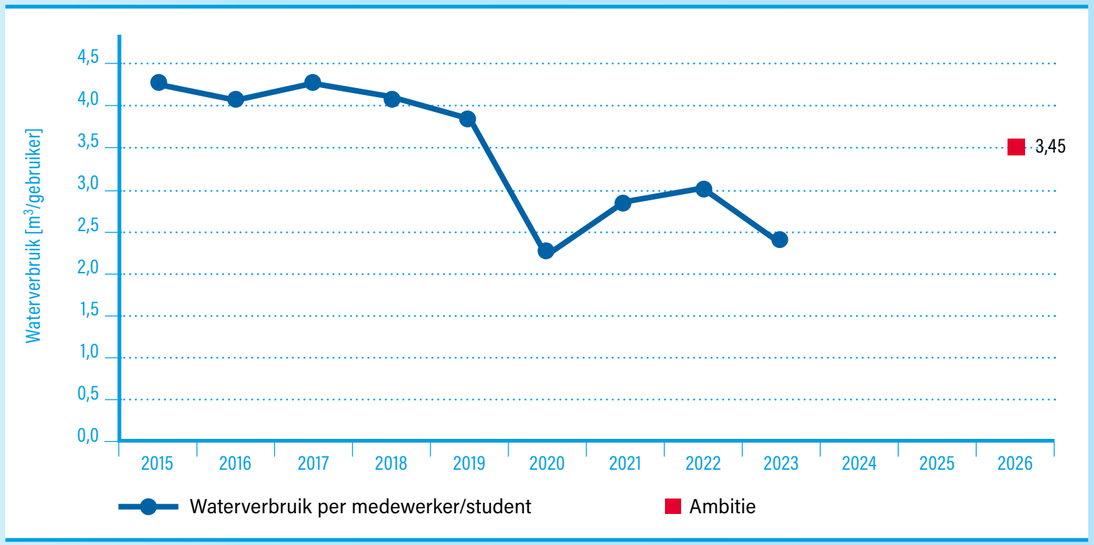
Gasloos Zernike
Door de aansluiting van negen gebouwen en drie blaashallen (Zernike Campus) op het WarmteStad-netwerk bespaart de RUG jaarlijks tot drie miljoen kg CO2 -uitstoot. Dat is een reductie van 10% ten opzichte van het referentiejaar 2019. WarmteStad is het warmtenet van de gemeente Groningen en levert duurzame warme aan bedrijven en woningen.

Green Labs
De Faculteit Science & Engineering (FSE) heeft zich in 2023 aangesloten bij het certificeringsprogramma LEAF (Laboratory Efficiency Assessment Framework). Met deze softwaretool doorlopen laboratoria een checklist van duurzaamheidscriteria en geven zij aan welke concrete acties ondernomen worden. Op basis hiervan kunnen de laboratoria een bronzen, zilveren of gouden certificaat behalen. In 2024 zijn in totaal 53 laboratoria geaccrediteerd, waarvan 21 met LEAF-zilver en 32 met LEAF-brons. De softwaretool berekent tevens de besparingen, zowel financieel als in CO2-equivalenten. In 2024 is hierdoor een besparing gerealiseerd van € 0,5 mln en 549,7 ton CO2 -equivalent.

Waterverbruik

Het waterverbruik per student/medewerker is met 37% gedaald ten opzichte van 2019. Hiermee voldoet de RUG ruim aan de hiervoor vastgestelde ambitie (daling van 10%). Tevens wordt voldaan aan de ambitie van het Nationaal Plan Aanpak Drinkwaterbesparing, waarin het streven

EPI Water - Watergebruik per gebruiker



Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

is in 2035 20% water te besparen ten opzichte van 2016. De daling is het gevolg van een andere aanpak van legionellabeheersing, waarbij minder gespoeld wordt.

Afval

De hoeveelheid restafval is in 2024 vrijwel gelijk gebleven ten opzichte van 2023, met een totaal van 313.023 kg. Ten minste 67% van het RUG-afval wordt gescheiden.

Mobiliteit

Woon-werkverkeer

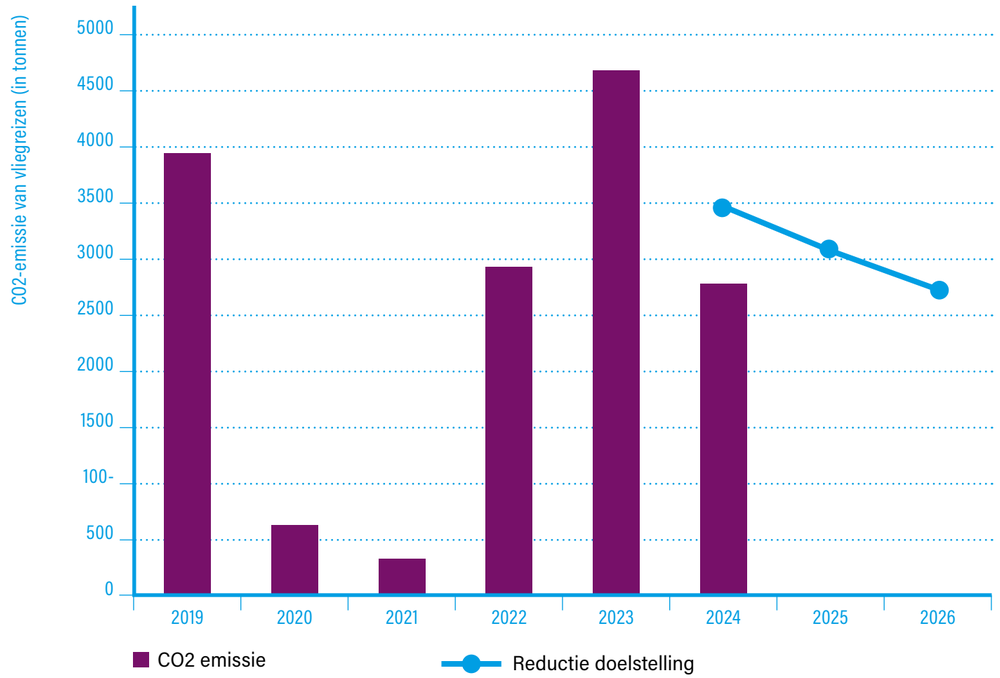
Ook in 2024 was mobiliteit een speerpunt in het duurzaamheidsbeleid, mede omdat de stad Groningen minder bereikbaar was als gevolg van de herstructurering van de zuidelijke ringweg. Samen met Groningen Bereikbaar (GB) zijn diverse acties ondernomen om medewerkers en studenten goed te informeren. Het advies was thuis te werken, te fietsen, via het OV te reizen, later te vertrekken en te reizen via P+R. Daarnaast zijn busdiensten aangepast aan tentamenweken, wat heeft bijgedragen aan een soepele bereikbaarheid van de universiteit.

Vliegreizen

In 2019 (referentiejaar) was vliegen verantwoordelijk voor 12,3% van de CO2-voetafdruk van de RUG. Per 2024 is voor elke faculteit en dienst een CO2-plafond ingevoerd. Het doel is de CO2-uitstoot als gevolg van vliegreizen met 30% te verminderen ten opzichte van 2019.
Volgens schema moet het CO2-plafond vanaf 2024 jaarlijks met 11% worden verlaagd. De totale uitstoot door vliegreizen in 2024 is daar ruim onder gebleven (blauwe lijn). Ten opzichte van 2023 is de CO2-uitstoot (CO2eq) met meer dan 41% gedaald. Het CO2-equivalent (CO_2eq) is een eenheid om de uitstoot van verschillende broeikasgassen te vergelijken op basis van hun effect op de opwarming van de aarde.

Aangezien de uitstoot van vliegen niet tot nul gereduceerd kan worden, gaat de RUG de uitstoot door vliegreizen compenseren. Vanaf 1 januari 2026 gebeurt dat in de Climate Neutral Group via een contract met Diversity Travel.

Totale CO2eq emissie van vliegreizen



Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

Dienstreis eigen vervoer (auto)
In 2024 zijn voor het eerst de zakelijk gereden kilometers en het brandstofverbruik van privéauto's meegenomen in de CO2-voetafdruk. In totaal is er in 2024 789.840 kilometer zakelijk gereden. Dit komt overeen met een CO2-uitstoot van 160 ton. Het gebruik van de privéauto voor dienstreizen is alleen toegestaan wanneer de bestemming moeilijk bereikbaar is met het openbaar vervoer. Hiervoor is toestemming van de direct leidinggevende vereist.

Rapportageverplichting WPM
Sinds 1 juli 2024 moeten bedrijven met meer dan 100 medewerkers voldoen aan de Rapportageverplichting Werkgebonden Personenmobiliteit (WPM), als onderdeel van het Klimaatakkoord. Deze richt zich op de CO2 -uitstoot van woon-werkverkeer en zakelijke reizen. Bij de RUG heeft 73% van de medewerkers hun woon-werkgegevens geregistreerd in het bedrijfsvoeringssyteem AFAS. In 2025 worden de verzamelde data volgens de verplichting gerapporteerd aan de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO).

Milieu-compliance & vergunningen
Per 1 januari 2024 is de Omgevingswet in werking getreden. De wet had voor de RUG geen grote gevolgen, maar leidde wel tot aanpassingen in processen en procedures. In 2024 is ook gewerkt aan de beoordeling van de milieubelastende activiteiten (MBA) op de verschillende locaties.

Participatie
De Green Office biedt studenten de mogelijkheid zich in te zetten voor duurzaamheid door onderzoek te doen in Living Labs (master en bachelor). In 2024 zijn 15 projecten uitgevoerd. Studenten kunnen zich ook aansluiten bij het Green Ambassadors Network. Eind 2024 waren meer dan 120 studenten actief betrokken bij de verduurzaming van de RUG via het ambassadeursprogramma. Samen hebben ze 33 evenementen georganiseerd.

De Green Office biedt ook een subsidie- en een labelprogramma voor het verduurzamen van studentenorganisaties. In 2024 namen 41 verenigingen deel aan het labelprogramma voor studentenorganisaties. Er zijn 53 verenigingen die een duurzaamheidssubsidie hebben aangevraagd, waarvan 26 subsidies toegekend zijn. In totaal zijn hiermee 7.810 studenten bereikt.

Sustainable Development Goals (SDG's)
De onderstaande tabel geeft aan hoe de ambities uit de Roadmap van de RUG zijn verbonden met de Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Thema	SDG	Ambitie Roadmap 2021 -2026	Totaal gerealiseerd % 2024 tov 2019*
CO2-emissie		30% reductie in 2025 CO2 neutraal in 2035	13,8% reductie
Energieverbruik		2% besparing per jaar	8,4% reductie
Productie hernieuwbare energie		25% in 2026	19% uit eigen bronnen.
Nieuwbouw/ verbouw		BENG/BREEAM excellent	In 2024 voorbereiding nieuw sportcentrum. In gebruikneming Anda Kerkhoven Centre voor onderwijs en onderzoek. Tevens aanvraag subsidies voor verduurzaming.
		Energielabel C kantoren	Doelstelling gehaald
		Gasloos Zernike in 2026	Voorbereidingen voor aansluiting in 2025 van WarmteStad op negen gebouwen en drie blaashallen op Zernike Campus. Aansluiting Sportcentrum als eerste gebouw.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

Waterverbruik		10% reductie	> 40% reductie
Afval		15% reductie	Doelstelling gehaald
Afvalscheiding		95%	67%
Woon-werkverkeer		Stimuleren duurzaam vervoer werknemers	Invoering nieuwe fietsregeling en verder beperken parkeren
Zakelijk reizen		30% reductie vliegreizen	Schema voor 30% reductie in 2026 gehaald.
Logistiek vervoer		Emissievrij in 2025	Standaard uitvraag bij aanbestedingen voor emissievrije levering goederen en diensten. Levering goederen nog niet 100% emissievrij.
CO2-compensatie		100% compensatie van alle vliegreizen	Besluit om CO2-uitstoot vliegreizen te compenseren.
Biodiversiteit		Ecologisch waardevolle campus- en binnenstadlocaties	Beleid in ontwikkeling voor groenbeheer, natuurinclusief bouwen en plan voor voedselbos op het Zernike i.s.m. Terreinbeheer, Campus Groningen, Hanze en Gemeente.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

Voeding		95% vlees met Beter Leven-keurmerk ☆☆☆	20% van de productgroepen voldoen aan dit criterium.
Aanbod voedsel in kantines		60-95% plantaardig of vegetarisch	Programma van Eisen: minimaal 1/3 plantaardig, minimaal 1/3 vegetarisch, maximaal 1/3 eventueel met vlees-elementen. Vegetarische catering standaard sinds 2023 (uitzonderingen blijven mogelijk).

Legenda
Groen: doel gehaald
Oranje: doel niet gehaald, maar al veel bereikt.
Rood: doel niet gehaald

* Het referentiejaar is 2019, omdat de resultaten van 2020 en 2021 vertekend zijn als gevolg van de coronacrisis.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

8.2 Vastgoed

In 2024 is gestart met een beleid van gebiedsregie per campus, om de campusontwikkeling verder vorm te geven. De huisvestingsbehoefte in relatie tot het huidige beschikbare vastgoed wordt hierdoor meer inzichtelijk. Uit deze methodiek volgt de veranderopgave die input is voor de investeringsplanning. Deze planning wordt jaarlijks integraal herijkt, waarbij in 2024 is geanticipeerd op de bezuinigingen en krimp in aantallen studenten en medewerkers. Dat heeft geleid tot een verwachte afname van de toekomstige vastgoedbehoefte in vierkante meters.

Passend vastgoed is essentieel om de universitaire gemeenschap goed te laten functioneren, daarom investeert de RUG in haar gebouwen en campussen. De nadruk is in 2024 echter verschoven naar vastgoedoptimalisatie. Daarbij zijn reeds lopende projecten voortgezet of afgerond, maar wordt steeds meer ingezet op effectiever ruimtegebruik in bestaand vastgoed. Dit is eveneens gunstig in relatie tot de duurzaamheidsdoelstellingen.

Specifiek voor de vastgoedportefeuille is in 2024 een energievisie en de beleidsnota Energie en Duurzaamheid vastgesteld. Dit omvat de energievoorziening, technische installaties en de bouwkundige staat van de gebouwen waarbij een ambitieus doel is gesteld: al in 2035 CO2-neutraal zijn, 15 jaar eerder dan wettelijk verplicht. Dit wordt in 2025 door het ingestelde programmateam nader uitgewerkt in een energietransitieplan.

Intussen is in 2024 het LED-project gestart waarbij alle niet-energiezuinige binnenverlichting in de gebouwen binnen vijf jaar door slimme ledverlichting wordt vervangen. Ook is in oktober gestart met de aanleg van de Warmte Koude Opslag (WKO) op het terrein van de Healthy Ageing Campus. Dit systeem zal UMCG- en RUG-gebouwen gaan verwarmen en koelen zonder fossiele brandstoffen te verbruiken. Om het doel van een gasloze Zernike Campus in 2026 te halen, is eind 2024 gestart met het aansluiten van gebouwen op de infrastructuur van Warmtestad.

Bouwprojecten en ontwikkeling vastgoedportefeuille

De vastgoedportefeuille is hoofdzakelijk geclusterd in drie deelgebieden. Deze campussen vormen de kern van de fysieke infrastructuur.

1. City Center Campus
De uitvoering van het project om de monumentale bestuursgebouwen te revitaliseren is in 2024 vervolgd na het integreren van extra energiebesparende maatregelen. Dit past binnen de plannen van de RUG om de vastgoedportefeuille in kwaliteit en omvang te optimaliseren. Volgend op dit project kan een andere locatie worden afgestoten (gepland in 2026).

Tevens is in 2024 het pand Pelsterstraat 23 verkocht, en is de langjarige huur beëindigd van de locatie op de hoek van de Oude Boteringestraat/ Rode Weeshuisstraat. Om voor de korte termijn krapte in onderwijsruimte op te lossen is, op basis van een positieve businesscase uitgaande van 10 jaar gebruik, Oude Ebbingestraat 25 aangekocht.

Er zal gezamenlijk met de gemeente Groningen een masterplan worden ontwikkeld voor de binnenstadscampus. De gesprekken daarover zijn in 2024 gestart.

2. Healthy Ageing Campus
Sinds september 2024 is het nieuwgebouwde Anda Kerkhoven Centre in gebruik voor onderwijs en ontwikkeling. De onderwijsruimten stimuleren samenwerking en betrokkenheid, met flexibele ruimten en geavanceerde hulpmiddelen die interactief onderwijs mogelijk maken. Daarnaast biedt het gebouw veelzijdige studieruimtes en verschillende sociale zitjes voor ontmoeting.

Tevens is de bouw van het nieuwe onderkomen voor het University College Groningen (UCG) in september 2024 van start gegaan. Er is begonnen met de sloop van delen van het gebouw aan de Bloemsingel 1, dit creëert ruimte voor de nieuwbouwuitbreiding. Het monumentale deel van het pand wordt zorgvuldig gerenoveerd en verduurzaamd. De nieuwbouw aan de noordzijde zorgt voor een helder en flexibel gebouw en de verbinding met het nieuwe campusplein.

In 2024 is het gebouw Antonius Deusinglaan 2 overgedragen aan het UMCG.

Het ruimtelijk masterplan voor de Healthy Ageing Campus is inmiddels enige jaren oud. Daarom is eind 2024 gestart met een actualisatie die moet leiden tot een nieuwe gebiedsvisie voor deze campus.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

3. Zernike Campus
In februari 2024 werden de eerste colleges gegeven in de Feringa Building, later in het jaar zijn ook de onderzoeksruimtes in gebruik genomen. Vervolgens is in de zomer de sloop van een deel van Nijenborgh 4 gestart, waarna in november kon worden begonnen met de bouw van het laatste deel van de Feringa Building.

Voor de nieuwbouw van het Sportcentrum is in 2024 de ontwerpfase doorlopen. In samenwerking met de Hanze en de ACLO wordt een duurzaam en multifunctioneel sportcomplex ontwikkeld ter vervanging van het bestaande gebouw.

In 2024 is de ontwikkelvisie Zernike Campus afgerond, deze is gezamenlijk met onder andere de gemeente Groningen en de Hanze opgesteld en bevat uitgangspunten voor de verdere campusontwikkeling.

8.3 Integrale veiligheid

De afgelopen jaren is de aandacht voor integrale veiligheid in het hoger onderwijs fors toegenomen. Dat hangt vooral samen met het stijgende aantal veiligheidsincidenten en -risico's. Het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen benadrukt daarbij dat bestuurders van universiteiten verantwoordelijk zijn voor de integrale veiligheid van hun instelling in de breedste zin van het woord. Het vraagt daarom iedere keer om een bewuste afweging tussen enerzijds de zorg voor veiligheid en anderzijds het behoud van universitaire kernwaarden als academische vrijheid, openheid en toegankelijkheid. Bij de RUG zijn op dit moment kennisveiligheid, informatieveiligheid, fysieke beveiliging en crisis-management de geprioriteerde thema's, evenals sociale veiligheid (zie 7.4).

Kennisveiligheid
De groeiende bekendheid van het adviesteam Kennisveiligheid leidde er in 2024 toe dat het aantal vragen flink steeg. Voor complexe casuïstiek of onbekende actoren is een aantal keer contact opgenomen met het Rijksbreed Loket Kennisveiligheid (RLK). Ook is er in 2024 opnieuw ingezet op bewustwording, inclusief een roadshow van het RLK. Beleidsmatig is er veel aandacht geweest voor de voorbereiding op de wet screening kennisveiligheid en het voldoen aan de landelijke leidraad kennisveiligheid.

Informatieveiligheid
Begin 2024 is het 'Veilig & Vertrouwd'-programma afgerond, waarmee een cybersecurity governance-structuur is neergezet. Deze vormt de basis voor het identificeren van risico's en het nemen van maatregelen. Faculteiten en diensten voeren periodieke risicobeoordelingen uit en nemen passende maatregelen, getoetst door de Commissie Privacy & Security. Strategisch stelt deze commissie de jaarlijkse cybersecurity roadmap vast. In 2024 zijn initiatieven gestart voor identity & access management (IAM), uitbreiding van detectiecapaciteit, implementatie van GRC-tooling en een awarenessprogramma rond onderzoek en AI. De cybersecurity-volwassenheid is gegroeid volgens het SURF/Norea normenkader, maar verdere ontwikkeling is nodig om het doel van niveau 3.0 te bereiken.

Fysieke beveiliging
Met ingang van 1 maart 2024 is de security manager begonnen bij de RUG met de opdracht vorm en inhoud te geven aan een regieafdeling fysieke beveiliging en de fysieke beveiliging te professionaliseren. Per 1 juli was de regieafdeling Fysieke Beveiligingsorganisatie een feit. Behalve de security manager bestaat deze afdeling uit twee regiemedewerkers fysieke beveiliging en vijf preventiecoördinatoren arbo & veiligheid. Eén regiemedewerker moest nog worden geworven, maar deze is per 1 december 2024 gestart.

Het contract met G4S, de leverancier van beveiligingsdienstverlening, liep af op 1 februari 2025. In het kader van Europese aanbesteding is de opdracht voor het leveren van beveiligingsdienstverlening per 1 februari 2025 gegund aan Ferwerda Beveiliging. Ferwerda Beveiliging is een regionale aanbieder en gevestigd in Groningen. In 2024 heeft de Fysieke Beveiligingsorganisatie een softwareapplicatie aangeschaft ten behoeve van de rapportage van afwijkingen door de leverancier van beveiligingsdienstverlening. Deze applicatie is op 1 februari 2025 in gebruik genomen.

Crisismanagement
In 2024 heeft de RUG een aantal uitdagende crises gehad. De oorlog in Gaza heeft in Groningen tot diverse protestdemonstraties en -acties geleid, ook bij studenten en medewerkers. In mei 2024 werd op het Harmonieplein in de binnenstad een pro-Palestina tentenkamp ingericht, dat enkele weken is blijven staan. De actievoerders eisten onder meer de directe beëindiging van de contacten van de RUG met universiteiten in Israël.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

Ook waren er demonstraties op het Academieplein, onder meer tijdens publieksevenementen, zoals voorlichtingsdagen. Tijdens de lustrumviering in mei moesten bepaalde onderdelen van het programma worden afgelast. In juni was er gedurende enkele uren de bezetting van een RUG-gebouw, die door de politie moest worden beëindigd.

Hoewel de primaire processen van onderwijs en onderzoek nagenoeg steeds konden doorgaan, hadden de acties een beperkende invloed op de sfeer van openheid en onderling contact bij de RUG. In praktische zin betekende het dat maatregelen moesten worden getroffen, zoals het inhuren van bewakingsdiensten en het plaatsen van toezichtcamera's. Ook moest het RUG-crisisteam voortdurend bijeenkomen om snel te reageren op dreigende situaties. Dat is geëvalueerd en op basis van de uitkomsten is het RUG-crisisplan aangepast. Daarnaast heeft een externe partij een audit van het centrale crisisteam gedaan om zo het volwassenheidsniveau te verhogen. Bovendien heeft de RUG bij verschillende faculteiten en diensten crisisoefeningen gehouden om zo de paraatheid en het vermogen effectief te reageren op potentiële crises te vergroten.

8.4 Gegevensbescherming

Privacy & Security (P&S)

Bij faculteiten en diensten hebben Privacy & Security-coördinatoren een centrale positie gekregen. Samen vormen ze 'het Gilde'. Onder coördinatie van de Chief Privacy Officer (CPO) en de Chief Information Security Officer (CISO) werken zij aan RUG-brede thema's, protocollen en richtlijnen, die moeten leiden tot een verdere borging van de noodzakelijke maatregelen. Door deze interfacultaire samenwerking in diverse werkgroepen en door het uitwisselen van best practices versterkt het Gilde de kennis van de P&S-coördinatoren.

Een voorwaarde voor een verantwoord privacy-en securitybeleid is het bewust maken van medewerkers en studenten om zorgvuldig om te gaan met persoonsgegevens. Er is daarom veel geïnvesteerd in awareness- en trainingsactiviteiten voor zowel medewerkers als studenten en onderzoekers. Dit draagt ertoe bij dat er in de gehele RUG-gemeenschap een algemeen bewustzijn ontstaat over het verantwoord omgaan met persoonsgegevens en de bescherming hiervan.

De privacy doelstellingen zijn gericht op het bereiken van een volwassenheidsniveau van 3.0 (op een schaal van 1.0-5.0). In 2023 was het volwassenheidsniveau al vastgesteld op 2.5. Een aan voorgaande jaren gelijkwaardige cijfermatige rapportage over 2024 kan niet worden opgesteld, omdat het noodzakelijke inzicht in de gegevens voor een betrouwbare analyse ontbreekt. Daar komt bij dat in 2025 naar verwachting een ander referentiekader gebruikt gaat worden. Dat is het zogenaamde SURF-kader, dat ook door een aantal andere universiteiten wordt gehanteerd. Niettemin kan op basis van risicoanalyses door faculteiten en diensten ten opzichte van het kalenderjaar 2023 een toename worden geconstateerd op de volgende punten:

- de mate waarin risico's in kaart zijn gebracht en er maatregelen worden genomen
- de awareness onder medewerkers en studenten
- de structuur van de P&S-organisatie.

Informatiebeheer

De universiteit dient te voldoen aan de wettelijke verplichtingen als het recht op inzage, transparantie, dataminimalisatie en juistheid van gegevens. De RUG hanteert voor het onderwijs en bedrijfsvoering een openbaar register waarin de verwerkingen van persoonsgegevens staan opgenomen. Het overzicht met verwerkingen van persoonsgegevens in het wetenschappelijk onderzoek is bij de RUG nog niet op een uniforme wijze ingericht. Er wordt onderzocht of er een universiteitsbreed registratiesysteem voor onderzoek kan worden ingezet.

Het voldoen aan de verplichting om persoonsgegevens te registreren moet in samenhang worden gezien met de vraagstukken over het eigenaarschap van processen en systemen, dataopslag en risicomanagement. Risicomanagement stelt de RUG in staat maatregelen te nemen ter verkleining van de risico's op het gebied van beschikbaarheid, integriteit of vertrouwelijkheid van informatie en persoonsgegevens. Hierbij is eigenaarschap een belangrijk uitgangspunt. Het blijkt complex om deze verantwoordelijkheden op een juiste en inzichtelijke manier te beleggen, omdat sommige processen over meerdere organisatieonderdelen lopen en verschillende systemen binnen hetzelfde proces worden gebruikt. In 2024 heeft het College van Bestuur het Volwassenheidsprogramma Informatiebeheer vastgesteld. Hiermee is een belangrijke stap genomen in de beheersing en governance van informatiemanagement.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Artificial Intelligence

De Europese verordening Artificial Intelligence-Act (AIA) werd op 1 augustus 2024 van kracht. Zij beoogt de ontwikkeling en het gebruik van Artificial Intelligence systemen (AI-systemen) te faciliteren, onder voorwaarde dat deze systemen veilig zijn en bij ontwikkeling en gebruik rekening wordt gehouden met (grond)rechten en vrijheden van burgers. In het najaar van 2024 is de campagne ‘Veilig werken met AI’ gelanceerd. Deze RUG-brede bewustwordingscampagne geeft medewerkers en studenten een aantal basisinstructies bij het gebruik van AI.

Mede door veranderende geopolitieke verhoudingen staat de veilige verwerking van data onder druk. SURF heeft in 2024 het dreigingsbeeld voor de onderwijssector geactualiseerd. Dit beeld bevestigt dat er onverminderd sprake is van een hoge dreiging voor de onderwijssector. Bij Kennisveiligheid gaat het om het risico van ongewenste overdracht van sensitieve kennis en technologie naar derde landen. Dit kan ook gevolgen hebben voor de (sociale) veiligheid van personen en informatiebeveiliging.

9. Bestuur



Lustrum: Uitreiking eredoctoraat aan Kate Crawford (midden)
Foto: Gerhard Taatgen

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

9. Bestuur

9.1 Regelingen

De RUG hanteert een overlegmodel om betrokkenheid bij strategische doelen en het bijbehorende beleid te genereren en te vergroten. Faculteiten en diensten hebben een mandaat dat hen in staat stelt om, binnen een gegeven kader, de strategieën en het beleid van de RUG aan te passen aan hun specifieke vakgebieden en omstandigheden en tot op zekere hoogte hun eigen agenda te bepalen.

De Raad van Toezicht en het College van Bestuur hebben de wettelijk verankerde rolverdeling in de planning- en controlcyclus. Via de taakstelling in de begroting en de verantwoording in het jaarverslag komen de effecten van het gevoerde beleid tot uiting. Faculteiten en diensten zijn resultaatverantwoordelijke eenheden met autonomie binnen de kaders en richtlijnen die door het College van Bestuur worden gesteld.

Een degelijk managementinformatiesysteem en een control-cyclus volgens Plan-Do-Check-Act (PCDA) op alle niveaus (bestuur, faculteit en universitaire diensten) van de universiteit wordt gebruikt om de doeltreffendheid van de plannen en de uitgevoerde maatregelen te beoordelen. De resultaten worden gerapporteerd en besproken tijdens de bestuurlijke overleggen tussen het College van Bestuur en de faculteitsbesturen en de directies van de diensten. Tijdens deze overleggen wordt bepaald of de RUG de maatregelen voortzet, wijzigt of stopzet. De financiering wordt daarop afgestemd. Naast het bestuurlijk overleg tussen het College van Bestuur en de eenheden wordt het beleid en de strategie op universitair niveau besproken in het College van Decanen, de Universiteitsraad, de universitaire adviescommissies op het gebied van wetenschapsbeoefening, onderwijs, studentenbeleid, functiebeperkte studenten en studentenorganisaties, en het bedrijfsvoeringsberaad. Op deze wijze wordt invulling gegeven aan ‘samen besturen’.

Instemmingsrecht centrale medezeggenschap

Een onderdeel uit de wet Studievoorschot betreft het instemmingsrecht van de medezeggenschap op de hoofdlijnen van de instellingsbegroting. De RUG heeft, in samenwerking met de Universiteitsraad, de planning en inhoud van het instemmingsrecht vastgelegd in het Reglement Universiteitsraad.

Kwaliteitsafspraken

In het sectorakkoord van 9 april 2018 zijn tussen OCW en UNL afspraken gemaakt over de kwaliteitsafspraken hoger onderwijs, de wijze van profilering van de universiteiten en de gedeelde prioriteiten. Onderdeel daarvan zijn afspraken over transparantie en verantwoording. Voor de facultaire plannen ligt de instemming bij de decentrale medezeggenschap. Deze decentrale aanpak past bij het bestuursmodel van de RUG dat uitgaat van gedeelde doelen en een groot mandaat voor de faculteiten. De centrale medezeggenschap heeft instemmingsrecht op het plan van de instelling voor de inzet van de kwaliteitsgelden. Het verslag van de kwaliteitsafspraken inclusief de reflectie van de centrale medezeggenschap staat jaarlijks op de agenda van de Raad van Toezicht van de RUG. De raad bespreekt het verslag met het College van Bestuur en houdt de voortgang in de gaten.

Nationaal Programma Onderwijs

Op 21 mei 2021 zijn in de bestuursakkoorden tussen OCW en UNL afspraken gemaakt over het Nationaal Programma Onderwijs. Zo zijn afspraken gemaakt over activiteiten waarvoor de middelen kunnen worden ingezet, de wijze van verantwoording en rol van de medezeggenschap. De facultaire medezeggenschap heeft instemming verleend op de bestedingsplannen van de faculteiten; de centrale medezeggenschap monitort het bestedingsplan als geheel. Eveneens is een bestuursakkoord overeengekomen omtrent het NPO-steunprogramma voor herstel en

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

perspectief onderzoekers. Onderdeel van dit akkoord is dat de centrale medezeggenschap instemming heeft op de voorgenomen besteding.

Bestuursakkoord 2022

Medio juli 2022 heeft de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) een bestuursakkoord gesloten met alle Nederlandse universiteiten. Binnen dit akkoord nemen de starters- en stimuleringsbeurzen voor ongebonden onderzoek, naast de sectorplannen, een belangrijke plaats in.

Wet Open Overheid

Het uitgangspunt van de Woo (Wet open overheid) is dat iedereen recht heeft op toegang tot publieke informatie. De Woo geeft op verschillende manieren invulling aan dit recht, onder meer door de invoering van een uitgebreide actieve openbaarmakingsplicht. Deze plicht zal de komende jaren gefaseerd in werking treden en ook voor de RUG gevolgen hebben op het gebied van informatiebeheer. Daarnaast blijft het onder de Woo mogelijk om een verzoek tot openbaarmaking van informatie te doen (passieve openbaarmakingsplicht). De RUG ontvangt met toenemende mate dergelijke verzoeken, die omvangrijk van aard zijn. De verzoeken die de RUG ontvangt zijn veelal afkomstig van journalisten en betreffen allerlei onderwerpen zoals internationale samenwerking, afgeronde onderzoeken, de invulling van leerstoelen, en onderzoek met dieren. Andersom ontvangt de RUG ook verzoeken van andere bestuursorganen om een eigen zienswijze te geven. In 2024 zijn 12 woo-verzoeken en -zienswijzen behandeld.

Regeerprogramma Schoof

Uit het regeerprogramma van het nieuwe kabinet Schoof van september 2024 bleek dat fors zal worden bezuinigd op het hoger onderwijs. Zo wordt het Fonds Onderzoek en Wetenschap verlaagd, het Nationaal Groeifonds uitgefaseerd en het aantal internationale studenten teruggebracht met behulp van de wet internationalisering in balans (WIB) en de hieraan gekoppelde toets anderstalig onderwijs (TAO).

Door de bezuinigingen van het nieuwe kabinet op het Fonds Onderzoek en Wetenschap komen met ingang van 2025 de starters- en stimuleringsbeurzen te vervallen. Hierdoor worden de afspraken uit het bestuursakkoord 2022 herzien. Voor de RUG houdt deze bezuiniging in dat vanaf 2025 jaarlijks € 16,5 mln minder inkomsten aan stimuleringsbeurzen worden ontvangen en € 16,8 mln minder inkomsten aan startersbeurzen. De beurzen waren, net als de sectorplannen, bedoeld om rust en ruimte in het hoger onderwijs te brengen en waren van wezenlijk belang voor de universiteit, faculteiten en onderzoekers. De sectorplanmiddelen, ook onderdeel van het bestuursakkoord 2022, worden wel gehandhaafd.

Sturing en beheersing

De RUG hanteert een inzichtelijke centrale planning- en controlcyclus. Deze houdt in dat de uitputting van de instellingsbegroting, de ontwikkeling van de balansposities en de liquiditeitspositie, gedurende het verslagjaar periodiek met een periodeafgrenzing en actualisering worden gemonitord. Voor financiën en vastgoed zijn er op concernniveau kwartaalrapportages waarin naast overzichten van de realisatie in relatie tot de begroting ook een analyse van de ontwikkeling, de risico's en mogelijke maatregelen worden geïdentificeerd. Dit gebeurt om een tijdige bijsturing door het College van Bestuur mogelijk te maken. In het najaar vinden de bestuurlijke overleggen plaats tussen het College van Bestuur en de faculteitsbesturen en directies van facilitaire diensten, waarin de verantwoording over het lopende jaar wordt besproken. Voorts worden in deze overleggen de begrotingsafspraken gemaakt voor het komende jaar en verder.

De liquiditeitspositie van de instelling wordt doorlopend gemonitord op basis van een gedetailleerde wekelijks geactualiseerde liquiditeitsplanning. Door de omvangrijke investeringsagenda zijn de liquide middelen van de RUG de afgelopen jaren in omvang afgenomen. Omdat de komende jaren nog fors wordt geïnvesteerd in verduurzaming en renovatie van de huisvesting, heeft de RUG externe financiering aangetrokken. Deze lening wordt ontvangen in twee tranches, in 2023 en in 2024. Vanaf medio 2023 houdt de universiteit in de exploitatie rekening met de aan deze lening verbonden rentelasten. In 2025 begint de aflossing van de lening.

Teneinde de continuïteit van de universiteit te borgen en risico's op het gebied van onder andere bekostiging en wijzigingen in aantallen studenten op te kunnen vangen, houdt de universiteit reserves aan. De inspectie van het onderwijs hanteert een signaleringswaarde, die aangeeft hoeveel publiek eigen vermogen een bestuur maximaal zou moeten aanhouden. Dat is een indicatie - geen harde norm - van wat nog een redelijk vermogen is. Gebleken is dat de RUG geen bovenmatig eigen vermogen heeft.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

9.2 Code Goed Bestuur

De regels, richtlijnen en afspraken die gelden in verband met een duidelijke en transparante besturings- en verantwoordingsfilosofie zijn onder meer neergelegd in het Bestuurs- en Beheersreglement van de universiteit. Behalve hetgeen wettelijk is geregeld, zijn hierin onder meer de formele posities van de Raad van Toezicht, het College van Bestuur en de faculteitsbesturen ingericht en uitgewerkt.

Op de Nederlandse Universiteiten is de Code Goed Bestuur van de koepel Universiteiten van Nederland (UNL) van toepassing waarbij de huidige code sinds 1 januari 2020 van kracht is. Deze code vormt de verankering van de maatschappelijke opdracht van de universiteit. Met de vaststelling van de code onderschrijven bestuurders en toezichthouders van alle universiteiten de negen principes van de code. Jaarlijks monitort de UNL de uitvoering van de code door de universiteiten, op basis van de jaarverslagen en gepubliceerde informatie op de website. Intern rapporteert de universiteit sinds 2022 over de naleving van de code via de bestaande financiële Planning & Control-cyclus. In de code is verder opgenomen dat deze na vier jaar zal worden geëvalueerd. In de zomer van 2024 is daarom vanuit UNL een evaluatie-commissie gestart die het functioneren van de code zal beoordelen. Bij het opmaken van het Bestuursverslag 2024 waren de resultaten van de evaluatie nog niet bekend.

Self-assessment

In 2020/2021 heeft de RUG op basis van een self-assessment vastgesteld dat aan zeven van de negen principes wordt voldaan, maar dat de RUG bij twee principes stappen moest zetten (principes twee en acht). Inmiddels zijn deze stappen gezet en wordt aan alle principes voldaan.

9.3 Notitie Helderheid

Thema 1 Uitbesteding onderwijsprogramma's

De RUG besteedt geen onderwijsprogramma's van bij het CROHO geregistreerde opleidingen uit aan private organisaties.

Beleidsregel investeren met publieke middelen in private activiteiten (voorheen thema 2)

Onder voorwaarden is het de universiteiten toegestaan publieke middelen te investeren in private activiteiten zoals contractonderwijs en – onderzoek. Het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) definieert 'private activiteiten' in zijn beleidsregel als 'alle activiteiten die mede onder verantwoordelijkheid van het bevoegd gezag van een bekostigde onderwijsinstelling worden uitgevoerd, voor zover deze activiteiten op meer zijn gericht dan alleen de uitvoering van de bekostigde wettelijke taak'.

Met deze beleidsregel wil OCW voorkomen dat publiek geld weglekt naar private activiteiten en dat de marktwerking wordt verstoord. In de afgelopen jaren is de regelgeving hieromtrent verder aangescherpt door middel van de OCW-beleidsregel uit april 2021 'Investeren met publieke middelen in private activiteiten'. Deze beleidsregel vervangt 'thema 2 uit de helderheidsnotities uit 2003, 2004 en de latere publicaties van OCW hieromtrent. Over de interpretatie, toepassing en uitvoerbaarheid van deze beleidsregel alsmede de verantwoording en controle hierop wordt door OCW al sinds de publicatie ervan in 2021 overleg gevoerd met koepelorganisaties, accountants, inspectie en onderwijsinstellingen.

De afgelopen jaren heeft de RUG intensief onderzoek gedaan naar al haar activiteiten om vast te stellen welke activiteiten publiek zijn en welke activiteiten zijn aan te merken als privaat. Door zowel vanuit de baten een beoordeling te doen op de activiteiten als ook een gerichte uitvraag te doen bij alle organisatie-eenheden, heeft een expertgroep in kaart gebracht welke activiteiten binnen de RUG aangemerkt kunnen worden als privaat. Vervolgens heeft deze expertgroep geïnventariseerd of de als privaat aangemerkte activiteiten voldoen aan de gestelde voorwaarden in de beleidsregel.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

Classificatie

De RUG heeft ten behoeve van de verantwoording de volgende uitgangspunten geformuleerd. Deze uitgangspunten zijn:

- De faculteit Medische Wetenschappen (hierna UMCG O&O) en het Academisch Ziekenhuis Groningen (AZG) zijn verbonden door middel van het samenwerkingsverband UMCG. Onderwijs en onderzoek vinden voornamelijk plaats binnen UMCG O&O en zorg binnen AZG, maar vanwege de verwevenheid van activiteiten vinden onderling verrekeningen plaats. Verrekeningen in het kader van de werkplaatsfunctie en overige samenwerking op het gebied van onderwijs, onderzoek en valorisatie beschouwt de RUG als publieke activiteiten die buiten de scope van de beleidsregel vallen.
- UMCG O&O verzorgt geaccrediteerde maar niet door OCW bekostigde (academische) opleidingen. Dit betreffen de opleidingen huisartsengeneeskunde en ouderengeneeskunde waarvoor de RUG een bijdrage van de Stichting Beroepsopleiding Huisartsen (SBOH) ontvangt van € 8,2 mln. De SBOH is een non-profit/ semipublieke organisatie die als werkgever optreedt van artsen in opleiding. Voor het realiseren van haar doelen ontvangt de SBOH een beschikbaarheidbijdrage op grond van de Wet langdurige zorg (Wlz) en de Zorgverzekeringswet (Zvw), uitgevoerd door de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa). Voor de artsen in opleiding ontvangt SBOH subsidie vanuit het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport. Door de RUG ontvangen middelen betreffen derhalve middelen voor de financiering van de opleidingen huisartsengeneeskunde en ouderengeneeskunde. Deze opleidingen worden tegen een kostendekkend tarief aangeboden. Vanwege het karakter van de activiteiten en de wijze van financiering zijn wij van mening dat dit een publieke activiteit betreft.
- UMCG O&O verzorgt de door OCW bekostigde opleidingen Tandheelkunde en Mondzorgkunde. In het kader van deze opleidingen voeren studenten tegen vergoeding en onder toezicht van een gekwalificeerde tandarts behandelingen uit. Met deze behandelingen leren studenten belangrijke vaardigheden om de bekostigde opleidingen Tandheelkunde en Mondzorgkunde te kunnen afronden en doen praktijkervaring op voor hun toekomstige professionele loopbaan. Dit betreft het simuleren van de beroepspraktijk ten behoeve van het bekostigd onderwijs en vindt plaats binnen de onderwijsinstelling. Hiermee behoort het tot de wettelijke taak van de RUG en betreft dit een publieke activiteit.
- Indien de omvang van een individuele private activiteit gemeten in baten meer dan € 0,5 mln bedraagt, of in kwalitatieve zin materieel is, wordt deze onder de betreffende hoofdcategorie separaat verantwoord. Hierdoor kan cijfermatig een verschil ontstaan tussen de baten en geïnvesteerde publieke middelen in de tabel en het totaal van de toegelichte activiteiten in de desbetreffende hoofdcategorie.

De RUG onderscheidt de volgende categorieën private activiteiten

Private activiteit (bedragen in €*1.000)	Omvang van de baten boekjaar 2024	Laten en mutatie geïnvesteerde middelen boekjaar 2024	Omvang geïnvesteerde publieke middelen boekjaar 2023 t/m 2024
Contractonderwijs	10,7	9,8	19,0
Contractonderzoek	17,2	19,3	39,7
Voorzieningen voor studenten en medewerkers	2,8	9,9	16,6
Verhuur onroerend goed	0,5	0,5	1,0
Detacheringen	2,2	2,1	4,4
Overige activiteiten	4,6	5,5	9,2
Totaal private activiteiten	**37,9**	**47,1**	**89,9**

Contractonderwijs

Het contractonderwijs betreft cursorisch aanbod dat in het verlengde ligt van de bekostigde opleidingen, waarbij de activiteiten worden uitgevoerd door medewerkers die ook het bekostigde onderwijs verzorgen. Er worden geen activiteiten aan derden aangeboden waar wij de kennis en kunde niet voor in huis hebben, vanuit onze bekostigde opleidingen. Het aanbieden van dit contractonderwijs door de RUG versterkt het kwalitatief hoogwaardig onderwijs dat aangeboden wordt aan reguliere studenten. Voor deze studenten en medewerkers biedt dit een duidelijke meerwaarde. Het aanbieden van contractonderwijs binnen de RUG geschiedt tegen minimaal de integrale kostprijs. Hiermee wordt voldaan aan de voorwaarden van de beleidsregel.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

Binnen de categorie contractonderwijs bedraagt de omzet van de volgende individuele private activiteiten meer dan € 0,5 mln:

University of Groningen Business school (UGBS)

De UGBS ondersteunt executives in hun verdere professionele ontwikkeling, vanuit de overtuiging dat wetenschappelijke inzichten waardevol zijn in iedere fase van de carrière van een professional. Tegelijkertijd wordt zo gebouwd aan sterke netwerken rond bedrijfskundige en economische vraagstukken.

Financieel resultaat:

> Baten 2024	€	3,4 mln
> Mutatie geïnvesteerde publieke middelen 2024	€	2,7 mln
> Omvang geïnvesteerde publieke middelen 2024	€	5,3 mln

Postmasteropleidingen Psychologie en Orthopedagogiek (PPO)

De RUG biedt postmasteropleidingen aan binnen de psychologie en orthopedagogiek. PPO verzorgt beroepsopleidingen die leiden tot een BIG-registratie en nascholingsactiviteiten voor psychologen en orthopedagogen.

Financieel resultaat:

> Baten 2024	€	4,1 mln
> Mutatie geïnvesteerde publieke middelen 2024	€	4,1 mln
> Omvang geïnvesteerde publieke middelen 2024	€	8,7 mln

Talencentrum

Het Talencentrum helpt iedereen, van student tot professional en van inburgeraar tot particulier om succesvol te communiceren, zich te ontwikkelen op het gebied van taal en cultuur, en mee te doen in de maatschappij. Deze activiteiten zijn zowel gericht op de eigen medewerkers en studenten van de RUG als op derden. Door het combineren van beide doelgroepen is het Talencentrum in staat om kwalitatief hoogwaardige diensten aan te bieden. Dat ook de medewerkers en studenten hiervan profiteren is een meerwaarde. De activiteiten die aan derden worden geleverd, worden aangemerkt als privaat.

Financieel resultaat:

> Baten 2024	€	1,5 mln
> Mutatie geïnvesteerde publieke middelen 2024	€	1,4 mln
> Omvang geïnvesteerde publieke middelen 2024	€	2,4 mln

Contractonderzoek

Om binnen het contractonderzoek onderscheid te maken tussen publiek en privaat, kijkt de RUG naar de btw. Alle btw-plichtige projecten worden aangemerkt als privaat contractonderzoek. Het privaat contractonderzoek ligt altijd in het verlengde van ons bekostigd onderwijs en onderzoek, waarbij de activiteiten worden uitgevoerd door medewerkers die ook het bekostigde onderzoek verzorgen. Er worden geen activiteiten aan derden aangeboden waar wij de kennis en kunde niet van in huis hebben, vanuit onze bekostigde wettelijke taak. Het contractonderzoek dat door de RUG wordt uitgevoerd draagt bij aan nieuwe toepasbare kennis en innovatie wat weer van meerwaarde is voor het bekostigde onderwijs en onderzoek. De RUG kent een heldere tariefstructuur, waarbij voorcalculatorisch altijd de integrale kostprijs wordt gehanteerd bij de inbreng van de universiteit in privaat onderzoek. Inkomsten uit contractonderzoek vloeien terug naar de universiteit om bijvoorbeeld vervolgcontractonderzoek te doen. Jaarlijks wordt op categorieniveau beoordeeld of de activiteit kostendekkend is geweest, waarbij indien nodig wordt bijgestuurd.

Financieel resultaat:

> Baten 2024	€	17,2 mln
> Mutatie geïnvesteerde publieke middelen 2024	€	19,3 mln
> Omvang geïnvesteerde publieke middelen 2024	€	39,7 mln

Voorzieningen voor studenten en/of medewerkers

De RUG ziet het ter beschikking stellen van voorzieningen aan studenten en/of medewerkers als onderdeel van de wettelijk bekostigde taak. Daarbij gaat het om voorzieningen voor studenten die de toegankelijkheid en de kwaliteit van het bekostigd onderwijs bevorderen en bijdragen aan het welzijn en de persoonlijke ontwikkeling van studenten en om voorzieningen voor medewerkers die gericht zijn op het bevorderen van hun duurzame inzetbaarheid. Alleen het aanbod van deze voorzieningen aan derden beschouwt de RUG als een private activiteit. Het uitgangspunt daarbij is dat het aanbod aan externen beperkt is in omvang en dat met een gedifferentieerde tariefstructuur wordt gewerkt, zodat de inzet

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

van publieke middelen alleen gebruikt wordt om de voorziening aan de studenten en medewerkers te financieren.

De voorzieningen die de RUG hieronder schaart betreffen het sportcentrum, studentenhuisvesting, Centraal Uitvoeringsorgaan Studentenorganisaties (CUOS), Cultureel centrum USVA en de Universiteitskrant.

Uit de toelichtingen van OCW op de beleidsregel blijkt echter dat OCW een aantal van deze voorzieningen volledig als private activiteit classificeert. Om deze reden neemt de RUG deze activiteiten toch op in het bestuursverslag, ondanks dat de RUG zoals hiervoor omschreven op dit punt een andere visie heeft.

Sportcentrum

De RUG heeft het Sportcentrum altijd gezien als onderdeel van de wettelijke bekostigde taak van de universiteit, omdat het gaat om welzijn en persoonlijke ontwikkeling van studenten en medewerkers. De Stichting ACLO (opgericht in 1952) is de overkoepelende studentensportorganisatie van de RUG en de Hanzehogeschool en wordt volledig bestuurd door studenten. De ACLO is het beleidsbepalende orgaan inzake het sportaanbod en is de primaire huurder van het Sportcentrum.
Het bevordert:

- **Fysieke fitheid:** voor studenten in de ontwikkelfase van hun leven brengt studentensport een positieve prikkel om sport en bewegen als basisonderdeel van hun leefstijl te gaan zien.
- **Mentale veerkracht:** sportieve activiteiten dagen een individu uit, verleggen grenzen en het zelfvertrouwen krijgt een positieve impuls. Het is een boost voor je mentale veerkracht en helpt beter met stress en tegenslagen om te gaan.
- **Sociale impact en diversiteit:** het sportcentrum heeft een belangrijke sociale rol. Het biedt een eigen herkenbare sociale omgeving voor studenten waar zij, ongeacht hun achtergrond, geslacht, cultuur of vaardigheden, worden samengebracht. Door samen te sporten, leren studenten en medewerkers elkaars verschillen te waarderen en respecteren. Dit draagt bij aan een positieve sociale en diverse omgeving binnen de universiteit. De sterke en omvangrijke verenigingscultuur binnen de studentensport in Groningen (49 verenigingen) vormt naast het reguliere sportaanbod een stevige basis voor de vorming van communities.
- **Opdoen van praktijkervaring:** binnen het Sportcentrum doen studenten op verschillende plekken en manieren ook in een breder opzicht ervaring op, wat bijdraagt aan hun persoonlijke vorming. Denk aan het medebesturen van een sportvereniging, het actief zijn binnen commissies en het organiseren van activiteiten. Binnen het sportconcept wordt dus de mogelijkheid geboden om tijdens de studietijd maatschappelijk gerelateerde ervaring op te doen.

Daarnaast hebben universiteiten de afgelopen jaren vanuit het ministerie van OCW, middelen ontvangen die onder andere ingezet moesten worden ten behoeve van studentenwelzijn, waarmee OCW laat zien studentenwelzijn als een wettelijk bekostigde taak te beschouwen.

Financieel resultaat:

Baten 2024	€	2,1 mln
Mutatie geïnvesteerde publieke middelen 2024	€	6,4 mln
Omvang geïnvesteerde publieke middelen 2024	€	9,9 mln

Studentenhuisvesting

De RUG ziet het als haar maatschappelijke opdracht om (ook) internationale studenten in verband met onder andere de toegankelijkheid van het onderwijs te huisvesten. Dat deze doelgroep goed bediend wordt is noodzakelijk, omdat internationale uitwisseling van studenten bijdraagt aan onze kenniseconomie en internationale positie in de wereldeconomie.

Een belangrijk knelpunt is dat het in de huidige wet- en regelgeving niet mogelijk is om een huurcontract aan te bieden dat goed aansluit bij de behoefte van zowel internationale studenten, hoger onderwijsinstellingen als studentenhuisvesters. Om die internationale studenten te huisvesten sluiten studentenhuisvesters overeenkomsten met de universiteiten en hogescholen in de steden waarin zij actief zijn. Die overeenkomsten houden grosso modo in dat de studentenhuisvesters voor die doelgroep van internationale studenten woonruimtes gereserveerd houdt, opdat de onderwijsinstelling die woonruimte kan garanderen aan de internationale student vanwege de toegankelijkheid tot het onderwijs.

Deze werkwijze vindt de RUG gerechtvaardigd en wenselijk, omdat de internationale student in een bijzondere doelgroep valt. Die student verschilt namelijk van de reguliere Nederlandse student doordat hij/zij:

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

a) hier te lande aankomt en onmiddellijk een woonruimte nodig heeft;
b) praktisch niet in staat is om wachttijd op te bouwen bij een corporatie;
c) niet vanuit de huidige woonplaats in een ander land op zoek kan gaan naar huisvesting in de stad van de opleiding (deelname aan hospiteer- en kijkavonden is praktisch onmogelijk);
d) sneller vatbaar is (gebleken) voor discriminatie op de lokale woningmarkt, omdat een internationale student in potentie minder snel wordt geaccepteerd in een woning met enkel Nederlandse studenten en andere (particuliere) verhuurders liever Nederlandse huurders contracteren;
e) in zijn algemeenheid lastiger toegang tot voorzieningen vindt, door de geografische afstand en het niet spreken van de Nederlandse taal.

Voorgaande wordt ook onderschreven in het Landelijk Actieplan Studentenhuisvesting 2022 tot 2030, dat medeondertekend is door het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties en het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap.

Daarnaast is een Convenant Jongeren- en Studentenhuisvesting 2023-2026 gesloten tussen gemeente Groningen, kennisinstellingen, woningcorporaties en studentenbonden, dat uitgaat van een gemeenschappelijke verantwoordelijkheid inclusief geformuleerde doelstellingen. Dit convenant heeft als hoofddoel het bijdragen aan het welzijn van studenten en jongeren in Groningen door gezamenlijke inzet op voldoende, kwalitatief goede en betaalbare woonruimte. Dit convenant laat zien dat al deze partijen willen samenwerken voor deze specifieke doelgroep en dat hierbij geen sprake is van (oneerlijke) concurrentie.

De RUG is van mening dat op basis van voorgaande argumentatie, gesteund door het Landelijk actieplan Studentenhuisvesting en het convenant Jongeren- en Studentenhuisvesting, afspraken met studentenhuisvesters over het realiseren van deze gegarandeerde huisvesting gerechtvaardigd is en bezien kan worden als onderdeel van de bekostigde wettelijke taak. In 2024 heeft de RUG € 1,2 mln aan kosten gemaakt ten behoeve van deze gegarandeerde studentenhuisvesting voor internationale studenten.

Financieel resultaat:

> Baten 2024	€	- mln
> Mutatie geïnvesteerde publieke middelen 2024	€	1,2 mln
> Omvang geïnvesteerde publieke middelen 2024	€	2,2 mln

Centraal Uitvoeringsorgaan Studentenorganisaties

Het Centraal Uitvoeringsorgaan Studentenorganisaties (CUOS) is verantwoordelijk voor het begeleiden van studentenorganisaties bij aanvragen voor het Studentenondersteuningsfonds, het regelen van huisvesting van de studentorganisaties en het toekennen van subsidies aan studentvoorzieningen, studentenorganisaties en de studentgeleding van de universiteitsraad.
CUOS wordt gevormd door een studentenbestuur dat jaarlijks wisselt en wordt uitsluitend gevormd door ingeschreven bekostigde studenten RUG. Naast studentenvoorzieningen ACLO en USVA worden de grootste subsidies verstrekt aan KEI en ESN die de introductie van studenten organiseren.

De studentenorganisaties en studentvoorzieningen hebben een belangrijke sociale rol. Zij bieden een eigen herkenbare sociale omgeving voor studenten waar zij elkaar ontmoeten en dragen bij aan een positieve sociale en diverse omgeving binnen de universiteit en aan welzijn voor de studenten zelf. De RUG ziet niet in dat deze activiteit marktverstorend werkt en beschouwt het ondersteunen van studentenorganisaties een bekostigde wettelijke taak van een universiteit.

Financieel resultaat:

> Baten 2024	€	- mln
> Mutatie geïnvesteerde publieke middelen 2024	€	0,4 mln
> Omvang geïnvesteerde publieke middelen 2024	€	0,8 mln

USVA

Cultureel Studentencentrum USVA is de culturele voorziening van de RUG en verzorgt diverse cursussen en voorstellingen op cultureel en expressief vlak. USVA vervult hiermee een belangrijke rol in de Groningse universitaire gemeenschap. In haar tariefstelling maakt USVA onderscheid naar studenten, medewerkers en derden, waarbij RUG-studenten en -medewerkers een korting ontvangen.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

Financieel resultaat:

> Baten 2024	€	0,3 mln
> Mutatie geïnvesteerde publieke middelen 2024	€	0,8 mln
> Omvang geïnvesteerde publieke middelen 2024	€	1,2 mln

Universiteitskrant

De Stichting Universiteitskrant (UK) geeft een online krant uit waarin zij wekelijks nieuws brengt dat direct gerelateerd is aan de RUG. De UK is daarmee een integraal en essentieel onderdeel van de universitaire gemeenschap. Ook de minister OCW heeft zich in 2024 nog uitgesproken over het instandhouden en waarborgen van onafhankelijke hogeschool- en universiteitsmedia. Dit sterkt ons in ons standpunt dat de universiteitskrant een publieke activiteit van de universiteit is.

Financieel resultaat:

Baten 2024	€	- mln
Mutatie geïnvesteerde publieke middelen 2024	€	0,6 mln
Omvang geïnvesteerde publieke middelen 2024	€	1,3 mln

Verhuur onroerend goed

Wegens frictie in vraag en aanbod bij andere locaties van de RUG kan tijdelijk sprake zijn van een overschot aan ruimten. De RUG kan deze dan verhuren aan derden, dit betreft een private activiteit. In 2024 bedroegen de baten uit de private verhuur € 0,5 mln. Conform het verhuurbeleid zijn de gehanteerde verhuurtarieven in alle gevallen marktconform en de doorberekende servicekosten zijn kostendekkend (integraal tarief). Indien het dagelijkse beheer van de verhuurde locatie door de RUG wordt uitgevoerd maken de beheerkosten onderdeel uit van deze kostendekkende servicekosten. In voorkomende gevallen wordt een onafhankelijk makelaar ingeschakeld om de marktprijs vast te stellen.

Financieel resultaat:

Baten 2024	€	0,5 mln
Mutatie geïnvesteerde publieke middelen 2024	€	0,5 mln
Omvang geïnvesteerde publieke middelen 2024	€	1,0 mln

Detacheringen

Detacheringen worden aangemerkt als private activiteit, wanneer de detachering van een medewerker plaatsvindt naar een private organisatie. Dit betreffen detacheringen voor specifieke activiteiten voor een bepaalde tijd, veelal voortvloeiend uit samenwerkingsverbanden die zijn aangegaan vanuit onze bekostigde wettelijke taak. Er vinden geen detacheringen plaats van medewerkers waar wij de kennis en kunde, vanuit onze bekostigde wettelijke taak, niet van in huis hebben. In geval van uitgaande detachering krijgt de medewerker de kans zich verder te ontwikkelen en te verbreden bij een andere organisatie. Dit past bij het beleid van de RUG om medewerkers gedurende hun hele loopbaan de kans te geven zich te blijven ontwikkelen. De RUG heeft in de regels voor externe inhuur onder andere vastgelegd dat een uitgaande detachering kostendekkend dient te zijn. Het hanteren van de integrale kostprijs in deze gevallen wordt gecontroleerd door de afdeling Human Resources.

Financieel resultaat:

Baten 2024	€	2,2 mln
Mutatie geïnvesteerde publieke middelen 2024	€	2,1 mln
Omvang geïnvesteerde publieke middelen 2024	€	4,4 mln

Overige activiteiten

Activiteiten die niet passen in een van de specifieke categorieën zijn samengevoegd in de categorie overige activiteiten. Geen van de individuele private activiteiten binnen deze categorie komt boven de € 0,5 mln. Dit betreffen bijvoorbeeld de museumwinkel, de I-shop en diverse IT-diensten.

Financieel resultaat:

Baten 2024	€	4,6 mln
Mutatie geïnvesteerde publieke middelen 2024	€	5,5 mln
Omvang geïnvesteerde publieke middelen 2024	€	9,2 mln

Deze overige activiteiten zijn onderdeel van het Strategisch Plan van de RUG, worden uitgevoerd door de faculteiten en diensten van de RUG en hebben een meerwaarde voor de wettelijke bekostigde taak.

Activiteiten die in 2024 zijn uitgesloten van de controle door de externe accountant, maar waarover wel verantwoording moet worden afgelegd in het bestuursverslag

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

Leren/Leven Lang Ontwikkelen

Een van de strategische doelstellingen van de RUG is dat we studenten de benodigde vaardigheden, competenties en kennis meegeven om succesvol mee te kunnen dingen op de wereldwijde arbeidsmarkt. We moedigen daarnaast studenten en professionals aan om zich het leven lang leren eigen te maken en hun inzetbaarheid structureel te vergroten. In 2024 heeft de RUG wel overige LLO-activiteiten uitgevoerd zoals ontwikkeling van de strategie, beleid en inhoud, maar zijn er naast contractonderwijs (zie hiervoor) geen baten die volgens de materialiteitsgrenzen in het bestuursverslag verantwoord zouden moeten worden.

Valorisatie

De RUG beschouwt in haar strategische plan 2021-2026 maatschappelijke impact als een van haar primaire verantwoordelijkheden. Het uitvoeren en vertalen van onderwijs- en onderzoeksactiviteiten voor en in de samenleving is, waar mogelijk, een hoeksteen van het academisch systeem. Op hoofdlijnen geeft de RUG invulling aan deze verantwoordelijkheid door (het opzetten van) een professionele impactorganisatie, de vier interdisciplinaire schools, de Universiteit van het Noorden en RUG ventures BV (RUG Houdstermaatschappij BV).

RUG Ventures (handelsnaam van de RHM) is in 1996 opgericht en voor 100% dochter van de RUG met als doel om vanuit de RUG kennisintensieve bedrijven op te starten om wetenschappelijke ideeën en onderzoeksresultaten naar de markt te brengen. De RUG Ventures is een belangrijk onderdeel van de hele kennisketen, van kennis-cocreatie en kennisdeling tot kennisbenutting en het creëren van economische meerwaarde. De RUG verantwoord in haar jaarrekening RUG Venture als resultaat deelneming. De resultaten van deze deelneming minus de initiële inbreng zijn verantwoord in de private bestemmingsreserve. In 2024 is het resultaat deelneming van RUG Ventures -/- €1,3 mln. (2023: -/-€0,3 mln.). De private bestemmingsreserve bedraagt ultimo 2024 € 2,1 mln. In de jaarrekening is bij de specificatie van het eigen vermogen nader toegelicht dat in april 2025 duidelijk geworden is dat private reserves alleen nog muteren als gevolg van schenkingen en legaten. In de periode 2021-2023 is de private reserve van de RUG wel gemuteerd met het resultaat van RUG Ventures. In de jaarrekening 2024 heeft daarom een re-classificatie plaatsgevonden. Het College van Bestuur van de RUG is vertegenwoordigd in de Raad van Commissarissen van RUG Ventures (waarbij deze vertegenwoordiging niet in geïnvesteerde publieke middelen is uit te drukken). In 2024 zijn verder geen publieke middelen geïnvesteerd in RUG Ventures.

In de jaarrekening van de RUG hoeven geen verdere gegevens te worden opgenomen van maatschappijen waarvan de gezamenlijke betekenis te verwaarlozen is voor het geheel (RJ217.304). Met ingang van 2023 maakt de RUG gebruik van deze consolidatievrijstelling voor alle deelnemingen.

Thema 3 Het verlenen van vrijstellingen

Vrijstellingen voor examenonderdelen worden verleend door examencommissies aan individuele studenten. Daarbij moet het gaan om zodanige (elders) reeds verworven kennis en ervaring, dat een vrijstelling gerechtvaardigd is. Een examencommissie legt haar beleid daarbij zoveel mogelijk van tevoren vast. Het verlenen van een vrijstelling voor een gehele opleiding is niet mogelijk. In de Model Onderwijs en Examenregeling is daarvoor een bepaling opgenomen, waarbij het maximum van vrijstellingen op 50% is gesteld.

Thema 4 Bekostiging van buitenlandse studenten

In het kader van internationalisering heeft de RUG uitwisselings-programma's met verschillende Europese en niet-Europese universiteiten. Voor zowel de Nederlandse student als de buitenlandse student volgt de RUG bij haar onderwijsinspanningen volledig de uitgangspunten van de bekostigingsregels. Aan de uitwisselingen ligt een overeenkomst ten grondslag en de instellingen die studenten uitwisselen brengen geen kosten bij elkaar in rekening. De Nederlandse student blijft voor de bekostiging meetellen, maar de buitenlandse telt niet mee. In 2024 had de RUG 1.142 actieve uitwisselingsovereenkomsten met buitenlandse instellingen. Het betrof contracten in het kader van het Erasmus+ programma en bilaterale uitwisselingsovereenkomsten met partners van buiten de EU/EER.

De RUG heeft in 2024 aan 38 niet-EER studenten financiële ondersteuning verleend uit het studentenondersteuningsfonds vanwege bijzondere omstandigheden zoals bedoeld in artikel 7.51 van de WHW, aan zeven niet-EER studenten is financiële ondersteuning verleend uit het studentenondersteuningsfonds vanwege een Bestuursbeurs, aan zeven niet-EER studenten is financiële ondersteuning verleend uit het

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

studentenondersteuningsfonds vanwege medezeggenschap en aan 24 niet-EER studenten is vanwege bijzondere omstandigheden financiële ondersteuning verleend uit het studentenondersteuningsfonds. In totaal is uit het studentenondersteuningsfonds € 49.101,77 aan 38 niet-EER studenten uitbetaald.

Studentenondersteuningsfonds

Het totaaloverzicht, zoals bedoeld in artikel 7.51 van de WHW, van het aantal studenten dat financiële ondersteuning is verleend uit het studentenondersteuningsfonds en de omvang van de bedragen die zijn uitgekeerd is in de nevenstaande tabel weergegeven. Voor de bestuurs- en medezeggenschapsbeurzen en voor beurzen vanwege bijzondere prestaties is de duur van de uitkering gelijk aan het academisch jaar. Voor de beurzen die zijn toegekend vanwege situaties van overmacht, ziekte, functiebeperking, familieomstandigheden, mantelzorg of niet-studeerbare opleidingen is dit per toekenning specifiek bepaald. In verband met mantelzorg werden in 2024 vijf studenten ondersteund.

Thema 5 Collegegeld niet betaald door student zelf

Het door de student zelf betalen van collegegeld wordt gezien als een signaal dat de student de intentie heeft onderwijs te volgen. Het collegegeld wordt in geen enkel geval door de RUG betaald.

De RUG kent wel een Noodfonds. Dit Noodfonds biedt financiële ondersteuning bij onvoorziene kosten die voor financiële nood bij studenten zorgen. Het gaat om bijzondere gevallen, waarbij een student tegen kosten aanloopt die onvoorzien zijn, niet-verwijtbaar zijn aan de student en waarvoor hij/zij zich niet kon of behoefde te verzekeren. Ondersteuning uit het Noodfonds kan in de vorm van een gift of een lening.

Uit het Noodfonds worden tevens de kosten voor een studiemaatje vergoed. Studenten met een diagnose autismespectrumstoornis (ASS) of een aandachtstekortstoornis (AD(H)D) kunnen begeleiding krijgen van een ouderejaarsstudent van dezelfde opleiding of van een aansluitende master, het studiemaatje of study buddy. Per contactuur betaalt de student € 10 aan zijn/haar studiemaatje. De kosten van maximaal 50 contacturen minus een maximale eigen bijdrage van € 100 kunnen worden gedeclareerd bij het Noodfonds.

Aantal studenten dat financiële ondersteuning is verleend uit het studentenondersteuningsfonds

Omschrijving	Aantallen studenten	Totaal van toekenningen	Gemiddelde hoogte van de toekenningen	Gemiddelde duur van de toekenningen
Studenten in overmachtssituaties: Ziekte, functiebeperking, familieomstandigheden, mantelzorg of niet-studeerbare opleidingen	aanvragen 550 toewijzingen 489	€ 588.263	€ 1.203	per toekenning specifiek
Bestuurders van studie- of studenten-verenigingen of MR	aanvragen 584 toewijzingen 575	€ 1.125.979	€ 1.958	12 maanden
Overige categorieën: Prestaties op het gebied van sport of cultuur, fin. steun aan niet-EER studenten, uitgaande beurzen e.a.	aanvragen 78 toewijzingen 61	€ 97.102	€ 1.592	afhankelijk per soort toekenning
		€ 1.811.344		

In 2024 heeft de RUG aan negen studenten in totaal € 1.290 uit het Noodfonds uitgekeerd. Een bedrag van € 478 is in 2024 terugbetaald aan het Noodfonds. De maximale toelage in een vorm van een gift of lening is in principe € 1.250 per student per jaar.

Thema 6 Studenten volgen modules van opleidingen

De RUG biedt geen modules van opleidingen aan in de vorm van voorgestructureerde leerroutes met eigen certificaat, als onderdeel van een CROHO-opleiding. De landelijke trend naar meer flexibilisering van het onderwijs (o.a. door inzet van microcredentials) wordt ook door de RUG opgepakt, uiteraard wordt bij deze ontwikkelingen aangesloten bij de WHW en de regelgeving rond Helderheid.

Thema 7 De student volgt een andere opleiding dan waarvoor ingeschreven

Het beleid van de RUG is erop gericht een student zo snel mogelijk op de goede plek te krijgen. Afgezien van de mogelijkheid van het volgen van vakken van een andere opleiding voor het eigen curriculum is het dan ook niet mogelijk dat studenten examens afleggen in opleidingen waarvoor zij niet zijn ingeschreven.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

Thema 8 Bekostiging maatwerktrajecten
RUG/UMCG heeft op verzoek van het Ministerie van Hoger Onderwijs in Saoedi-Arabië vanaf voorjaar 2007 een speciaal programma voor het opleiden van studenten uit Saoedi- Arabië voor de medische zorg in hun eigen land. Het programma start met een voorbereidend jaar. Het voorbereidende jaar is geen CROHO-geregistreerde opleiding. Voor cursisten die het voorbereidend jaar met succes afronden volgt de reguliere CROHO-geregistreerde opleiding tot arts.

Sinds de start van de coronapandemie op 13 maart 2020 (en meerdere lockdowns in de navolgende periode) vindt tot op heden geen nieuwe instroom van cursisten in een voorbereidend jaar plaats. In collegejaar 2023-2024 volgden 93 reguliere studenten de opleiding Geneeskunde en met de start van collegejaar 2024-2025 volgen 79 reguliere studenten deze opleiding.

Omdat het om niet-EER-studenten gaat, komt het opleidingsdeel van de Saoedische studenten niet in aanmerking voor bekostiging door de Nederlandse overheid. Als bekostiging van de trajecten betalen de Saoedische deelnemers het door de RUG vastgestelde instellings-collegegeld van € 32.000 per studiejaar. Voor een voorbereidend studiejaar betalen zij eveneens € 32.000 per jaar. De deelnemers aan het programma ontvangen een beurs van de Saoedische overheid (King Abdullah Scholarship). De RUG organiseert geen andere maatwerktrajecten waarbij een derde – een externe organisatie of bedrijf – een bijdrage betaalt voor het op maat snijden van een bestaande opleiding.

9.4 Treasury

Voor onderwijsinstellingen geldt de Regeling beleggen, lenen en derivaten OCW. In de Regeling zijn onderwerpen als de vereiste minimale rating bij beleggingen (single A) vastgelegd met de governance in de verdeling van bevoegdheden (taken, besluitvorming en toezicht) en aspecten met betrekking tot inrichting van de administratieve organisatie en interne beheersing. In 2024 zijn door OCW geen wijzigingen in de Regeling gepubliceerd en is het treasurystatuut ongewijzigd gecontinueerd. In 2024 zijn door de RUG geen nieuwe beleggingen of leningen aangegaan.
In 2022 heeft de RUG een lening van € 265 mln via de leenfaciliteit schatkistbankieren afgesloten. De lening is in twee tranches opgenomen. Op 30 juni 2023 is de eerste tranche van € 132,5 mln en op 1 juli 2024 is de tweede tranche ad € 132,5 mln opgenomen.

In het treasurystatuut zijn de regels voor het treasurymanagement en het financieringsbeleid vastgelegd. Het doel is minimalisering van de toekomstige rentelasten op financiering en optimalisatie van het rendement van overtollige creditgelden binnen de gestelde grenzen in het treasurystatuut. Beleid en uitgangspunten zijn door de RUG in het treasurystatuut vastgelegd door middel van richtlijnen voor beleggingsbeleid, financieringsbeleid, het aangaan van participaties in rechtspersonen en verstrekken van leningen aan gelieerde rechtspersonen van de RUG. Dit laatste aspect is uitsluitend toegestaan binnen de bekostigde taak van kennisvalorisatie.

Ultimo 2024 heeft de RUG nog twee overige uitstaande vorderingen:
1. GSZ Mayday € 138.100 (ultimo 2023: € 138.100), tegen een rentepercentage van 0%. Resterende looptijd is onbepaald;
2. GSZ Mayday € 20.200 (ultimo 2023: € 22.300), tegen een rentepercentage van 4,0%. Resterende looptijd is acht jaar.

Voor beide uitstaande vorderingen is een zekerheid gesteld.

De RUG had eind 2024 in totaal € 337,7 mln aan liquide middelen bestaande uit € 1,6 mln gezamenlijk tegoed op bankrekeningen en € 333,1 mln in rekeningcourant. Daarnaast heeft de RUG per ultimo 2024 nog twee deposito's van in totaal € 8,0 mln bij schatkistbankieren verantwoord waarvan € 3,0 mln vrijvalt in 2025 en als kortlopende deposito onder de liquide middelen is verantwoord. Het andere deposito bedraagt € 5,0 mln. Dit deposito is verantwoord onder de financiële vaste activa op de balans.

Overzicht deposito's

Looptijd	Rente (%)	Ingangsdatum	Datum afloop	Bedrag (mln €)
8 jaar	0,37	31/01/2017	31/01/2025	3
9 jaar en 2 dagen	0,30	17/01/2017	19/01/2026	5
Totaal				**8**

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

Liquiditeitsontwikkeling

De liquiditeitspositie van de RUG is in 2024 toegenomen ten opzichte van het eindsaldo 2023. De toename is het gevolg van de opgenomen tweede tranche van de lening in 2024. Het College van Bestuur en Raad van Toezicht hebben in 2021 besloten externe financiering aan te trekken bij het ministerie van Financiën (schatkistbankieren). De lening is uiteindelijk geformaliseerd naar de ministeries van Financiën en OCW in juli 2022. Als onderpand voor de lening is de Campus Zuid Zernike getaxeerd ten behoeve van de garantstelling bij de aangegane lening naar het vakdepartement OCW. Van invloed op de liquiditeitspositie in 2024 waren verder de omvangrijke uitgaven voor nieuwbouw en renovaties en de structureel hogere energielasten. Ultimo 2024 is de liquiditeitspositie van de RUG met € 337,7 mln ruimschoots voldoende om aan de lopende verplichtingen te kunnen voldoen.

9.5 Topinkomens en remuneratie

Universiteiten van Nederland (UNL) onderhandelt met werknemersorganisaties over de arbeidsvoorwaarden van de medewerkers van de Nederlandse universiteiten (cao Nederlandse Universiteiten). Voor de leden van het College van Bestuur en de Raad van Toezicht, maar ook voor niet-topfunctionarissen geldt sinds 1 januari 2013 de toetsing aan de Wet Normering Topinkomens (WNT).

Voor topfunctionarissen geldt in 2024 een maximale WNT-bezoldigingsnorm van € 233.000. Bij de RUG was in 2024 geen overgangsregime WNT van toepassing voor topfunctionarissen. Bij de topfunctionarissen van de RUG wordt het WNT-bezoldigingsmaximum ad € 233.000 in 2024 niet overschreden.

Bij de toezichthoudende topfunctionarissen (leden Raad van Toezicht) geldt een maximale bezoldigingsnorm van 10% respectievelijk 15% berekend over de maximale WNT-bezoldigingsnorm 2024 van € 233.000 voor de leden respectievelijk de voorzitter van de Raad van Toezicht. Bij de toezichthoudende topfunctionarissen van de RUG wordt de maximale WNT-normering in 2024 niet overschreden.

Gedurende het verslagjaar 2024 verloont de RUG drie niet-topfunctionarissen die hoger dan de (naar rato) maximale bezoldiging WNT (€ 233.000 bij fulltime dienstverband) werden beloond. Eén casus betreft een overschrijding als gevolg van een hoger brutosalaris op grond van een individuele afspraak. Twee andere casussen betreffen deelnemers aan de vitaliteitsregeling.

De WNT-bezoldigingstabel 2024 en de vergelijkende tabel 2023 van de leden College van Bestuur en de leden Raad van Toezicht treft u aan in de jaarrekening 2024 die als bijlage in het Jaarverslag 2024 is gepubliceerd. De drie overschrijdende niet-topfunctionarissen zijn anoniem op ufo-profiel overeenkomstig WNT-wetgeving gepubliceerd.

Met betrekking tot het boekjaar 2024 is op basis van het Declaratieregeling CvB-leden Nederlandse universiteiten gerapporteerd.

Declaraties CvB-leden 2024 (bedragen in €)

	De Vries	Scherpen	Biemans	Totaal
Representatiekosten, inclusief de vaste onkostenvergoeding	3.901	3.842	3.752	11.494
Reiskosten binnenland	39.421	14.327	3.306	57.055
Reiskosten buitenland	1.410	14.705	2.503	18.618
Overige kosten	2.899	-	686	3.585
Totaal	**47.632**	**32.874**	**10.247**	**90.752**

* Gezamenlijk gemaakte kosten worden naar rato toebedeeld aan de CvB-leden.

rijksuniversiteit
groningen

10. Continuïteitsparagraaf



Lustrum: Festival der Verwondering
Foto: Henk Veenstra

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

10. Continuïteitsparagraaf

De continuïteitsparagraaf heeft als doel additioneel inzicht te verkrijgen in de voorziene gevolgen van het voorgenomen beleid van het instellingsbestuur op de financiële positie van de instelling. Het biedt een aanvullend instrument voor de bedrijfsvoering, dat mede als leidraad fungeert voor het voeren van een discussie binnen de instelling over de verwachte effecten van externe ontwikkelingen in combinatie met het beleid in de komende jaren[1].

10.1 Studentaantallen en personele bezetting

Het totale aantal studenten is in collegejaar 2024/2025 gedaald in vergelijking met het vorige collegejaar (-2,2%). De laatste paar jaar ziet de RUG haar aantal studenten afnemen en verwacht wordt dat het aantal studenten langzaam maar zeker verder zal dalen, gelet op de vergrijzing in Nederland en in onze regio. Tot nu toe werd verwacht dat deze krimp kon worden gecompenseerd door een groei van het aantal buitenlandse studenten. Door de wet internationalisering in balans (WIB) is dit erg onzeker. Met deze wet wil de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) de ongewenste neveneffecten van internationaal onderwijs aanpakken. Het aantal buitenlandse studenten stabiliseerde al in 2023 en nam in 2024 af doordat de RUG de actieve werving van internationale studenten heeft stopgezet en doordat de onzekerheid rondom de WIB al een negatief effect heeft op het aantal internationale studenten bij de RUG.

De huidige prognose laat een vrij constant niveau zien in aantallen studenten. Hierbij is wel een verschuiving zichtbaar van Nederlandse studenten naar internationale studenten. De afname van het aantal Nederlandse studenten is het gevolg van de eerdergenoemde demografische ontwikkelingen. De mogelijke effecten van de WIB op de instroom zijn nog niet bekend en onzeker. Hiermee is in de prognose in onderstaande tabel dan ook nog geen rekening gehouden.

Studentenaantallen

STUDENTEN*	Realisatie		Meerjarenperspectief				
	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
internationaal	9.429	8.966	10.600	11.000	11.400	11.800	12.300
uit Nederland	24.618	24.331	23.600	23.000	22.500	22.100	21.800
	34.047	**33.297**	**34.200**	**34.000**	**33.900**	**33.900**	**34.100**

(*bron: DUO prognose RUG totaalomvang)

De huidige mix van internationale en nationale studenten vindt de RUG belangrijk voor zowel onderwijs als onderzoek om de vraagstukken en uitdagingen van de moderne tijd op te lossen vanuit een diversiteit aan perspectieven en benaderingen. Internationalisering in het hoger onderwijs is ook terug te zien in het strategisch plan van de RUG.

Om de kwaliteit van het onderwijs te waarborgen en te verbeteren, heeft de RUG de afgelopen jaren ingezet op verhoging van de personele bezetting van het wetenschappelijk personeel (WP). Hiervoor heeft het College van Bestuur extra middelen beschikbaar gesteld aan de faculteiten en ook

[1] Het Meerjarenperspectief 2025-2029 (inclusief de inputvariabelen) in deze Continuïteitsparagraaf is gebaseerd op de Instellingsbegroting 2025, die is vastgesteld door het College van Bestuur op 12 november 2024 en goedgekeurd door de Raad van Toezicht op 16 december 2024.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

in de Kwaliteitsafspraken 2019-2024 is deze intensivering een belangrijk speerpunt. Vanaf eind 2022 zijn daarnaast middelen beschikbaar gekomen vanuit het in de zomer van 2022 gesloten Bestuursakkoord voor de sector WO en HO. Een deel van deze middelen wordt in het regeerprogramma Schoof tenietgedaan, waaronder met ingang van 2025 de starters- en stimuleringsbeurzen.

De formatie is in 2024 met 1,7% toegenomen. Voor 2025 wordt een stabilisatie verwacht van de totale formatie, waarna de bezetting in fte's terugloopt. Deze daling is een gevolg van de getroffen bezuinigingsmaatregelen en de sinds medio 2024 RUG-breed ingevoerde stringente vacaturebeheersing, en van de aflopende trajecten vanuit het experiment promotieonderwijs.

10.2 Exploitatie- en balanscijfers

Regeerprogramma Schoof

Het hoofdlijnenakkoord van mei 2024 maakte duidelijk dat de regering forse bezuinigingen wil doorvoeren op het hoger onderwijs. Het hoofdlijnenakkoord heeft uiteindelijk geleid tot het regeerprogramma dat op 13 september 2024 is gepresenteerd. Hieruit bleek dat het Fonds Onderzoek en Wetenschap wordt verlaagd, het Nationaal Groeifonds wordt uitgefaseerd en het aantal internationale studenten wordt teruggebracht.

Concreet betekent dit voor de universiteit dat met ingang van 2025 de starters- en stimuleringsbeurzen komen te vervallen. Door het schrappen van de starters- en stimuleringsbeurzen worden de afspraken uit het bestuursakkoord 2022 herzien, wat juist ten doel had om te zorgen voor meer rust en ruimte in het hoger onderwijs. Voor de RUG betekent deze bezuiniging dat vanaf 2025 jaarlijks € 16,5 mln minder inkomsten aan stimuleringsbeurzen worden ontvangen en € 16,8 mln minder inkomsten aan startersbeurzen. De sectorplanmiddelen, ook onderdeel van het bestuursakkoord 2022, worden wel gehandhaafd.

Het verlagen van het aantal internationale studenten moet met behulp van de Wet internationalisering in balans (WIB) gerealiseerd worden. De exacte invulling van de WIB en de hieraan gekoppelde toets anderstalig onderwijs

Personele bezetting

PERSONEEL in fte*	Realisatie		Meerjarenperspectief				
	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
bestuur/management	574	508	508	508	508	508	508
wetenschappelijk personeel	4.183	4.399	4.288	4.129	4.047	3.999	3.999
ondersteunend personeel	2.395	2.365	2.488	2.448	2.389	2.355	2.355
	7.151	7.271	7.284	7.084	6.943	6.861	6.861

(* realisatie: gemiddeld aantal medewerkers in full time equivalenten)

(TAO) en het uiteindelijke financiële effect voor de RUG is op dit moment nog steeds niet duidelijk. Ondanks dat er nog veel onzekerheid is over de inhoudelijke richting van de bezuiniging, heeft de RUG op basis van de bestaande informatie een inschatting gemaakt van het eigen aandeel in deze bezuiniging.

Majeure financiële ontwikkelingen

De afgelopen jaren speelden een aantal majeure financiële vraagstukken die het resultaat beïnvloeden en vroegen om beleidsaanpassingen. Deze vraagstukken hadden met name betrekking op de oplopende kosten voor energie, toegenomen kosten voor de ondersteuningsorganisatie, de uitgaven voor het verduurzamen van de vastgoedportefeuille, de korting op de leerling volumemiddelen en de slechts deels gecompenseerde loon- en prijsstijgingen via de rijksbijdrage. Genoemde vraagstukken noodzaakten te komen tot een structurele ombuigingsopgave die oploopt tot bijna € 42 mln vanaf 2029. Om tot een verantwoorde, breed gedragen en zorgvuldige invulling te komen van deze opgave, is in 2023 gestart met het programma TeRUG in balans '26.

Naast de ombuigingsopgave uit TeRUG in balans '26, werd de RUG in 2024 geconfronteerd met de additionele forse bezuinigingen van de regering Schoof. De bezuiniging die direct impact zal hebben op het resultaat van de RUG is de structurele besparing die door het kabinet is ingeboekt op het verminderen van het aantal internationale studenten, door middel van de wet internationalisering in balans (WIB) en de daaraan gekoppelde regeling

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

toets anderstalig onderwijs (TAO). De geschatte bezuiniging voor de RUG bedraagt € 4,2 mln in 2026 en loopt op tot € 42,4 mln vanaf 2029.

Dit noodzaakt de RUG tot het nemen van verstrekkende maatregelen om de gevolgen van deze ingrijpende bezuinigingen het hoofd te bieden. De universiteit zal moeten besparen, maar ook moeten blijven investeren en innoveren. Hiervoor is het Actieplan Hoofdlijnenakkoord opgesteld, waarmee gezocht is naar maatregelen die voor de RUG als geheel voor een vermindering van uitgaven zorgen of tot extra inkomsten leiden. Begin 2025 is besloten de eerste tien voorstellen uit het Actieplan te implementeren. Deze voorstellen beslaan een breed palet en behelzen bijvoorbeeld een herziene normering voor huisvesting, robotic process automation en het beperken van de openingstijden van gebouwen (zie ook 10.5).

Realisatie 2024

Het resultaat 2024 is uitgekomen op -€ 41,4 mln. Het resultaat gerelateerd aan de omzet, de rentabiliteit, is -5,1%. Dit valt buiten de normen die als stuurgetal voor het resultaat op instellingsniveau zijn geformuleerd (tussen de 0 en 3 procent van de omzet). Begroot voor 2024 was een resultaat van € 43,1 mln negatief. Dit betekent een positieve afwijking van € 1,7 mln. Zoals eerder aangegeven neemt de RUG maatregelen om te komen tot een op termijn verantwoorde resultaats-en reserveontwikkeling.

In 2024 had de RUG nog te maken met een aantal incidentele baten en lasten. Indien rekening wordt gehouden met deze bijzondere effecten komt het 'genormaliseerd' resultaat over 2024 uit op -€ 36,7 mln (ceteris paribus). In onderstaande tabel (bedragen in € * mln) wordt bovenstaande samengevat:

Realisatie 2024

Resultaat conform begroting 2024	**-43,1**
Voornaamste verschillen begroting 2024 versus jaarrekening 2024	
Hogere Rijksbijdrage (loon- en prijscompensatie, hogere passivering niet normatieve rijksbijdrage	9,8
Lagere collegegelden	-5
Hogere externe baten door met name hogere projectinkomsten	26,2
Hogere (overige) personeelslasten door de CAO stijging 2024, hogere externe inhuur en actualisatie voorzieningen en reservering verlofdagen	-22,8
Lagere afschrijvingskosten (o.a. vertraging ICT investeringen)	2,5
Hogere huisvestingslasten	-2,9
Hogere rentebaten	3,1
Saldo hogere overige lasten en lagere overige baten (m.n. lagere baten uit verhuur)	-7,1
Lager resultaat deelnemingen	-2,1
Resultaat conform jaarrekening 2024	**-41,4**
Incidentele resultaatseffecten 2024	
Resultaat verkoop Pelsterstraat	0,6
Vorming voorziening ivm uitspraak in cassatie studentpromovendi	-4,5
Correctie resultaat 2023 RUG Houdstermaatschappij in 2024	-0,8
Resultaat geschoond voor bijzondere effecten 2024	**-36,7**

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

Resultaat 2025 en meerjarenperspectief

Voor 2025 begroot de RUG een exploitatieresultaat van -€ 23,6 mln. Een resultaat dat € 13 mln lager ligt dan de ramingen van vorig jaar, veroorzaakt door een extra korting leerling volumemiddelen en een iets lager marktaandeel van de RUG.

In het meerjarenperspectief wordt met ingang van 2026 een positief resultaat voorzien. Een essentiële voorwaarde voor het terug in evenwicht brengen van de baten en lasten en het vervolgens realiseren van de nu voorziene positieve resultatenreeks is een commitment van de gehele organisatie aan het daadwerkelijk uitvoeren van de maatregelen uit TeRUG in Balans 2026 en het actieplan hoofdlijnenakkoord. De middelen voor werkdruk en talentbeleid worden door de RUG met ingang van 2025 gebruikt om het resultaat te verbeteren. Tevens wordt verondersteld dat vanaf 2026 capaciteit wordt afgebouwd, omdat als gevolg van de WIB het studentenaantal zal dalen. Vooruitlopend hierop worden in 2025 en 2026 maatregelen geëffectueerd die voortvloeien uit het actieplan Hoofdlijnenakkoord.

De RUG verwacht dat de collegegelden in 2025 stijgen ten opzichte van 2024. De oorzaak hiervan is meerledig. Het wettelijke collegegeld is in 2024/25 met 9,4% geïndexeerd, de RUG heeft het instellingscollegegeld hier bovenop met 7,5% extra verhoogd en tot slot vervalt in collegejaar 2024/25 de regeling dat nieuwe eerstejaars bachelor studenten een gehalveerd collegegeldtarief betalen. Vanaf 2026 wordt rekening gehouden met stabiele studentenaantallen hetgeen zich weerspiegelt in een stabiel niveau van collegegelden.
Voor de baten werk in opdracht van derden wordt in het begin van het meerjarenperspectief een stijging voorzien die vanaf 2027 stabiliseert. De stijging in de jaren 2026 en 2027 is vooral het gevolg van de groeiambitie van een aantal faculteiten.
De overige baten waren in 2024 lager dan begroot door incidentele tegenvallers. In meerjarenperspectief wordt hier geen rekening mee gehouden.

Verlies- en winstrekening (alle bedragen in € 1.000)

		Realisatie	Meerjarenperspectief				
		2024	2025	2026	2027	2028	2029
BATEN	Rijksbijdragen	594.962	592.413	583.838	564.879	549.595	536.581
	College-, cursus-, les- en examengelden	95.828	105.813	106.925	106.328	106.242	106.534
	Baten werk in opdrachten van derden	197.975	192.916	196.250	199.469	199.848	199.848
	Overige baten	65.922	75.802	71.564	72.920	72.283	72.283
		954.688	**966.944**	**958.577**	**943.596**	**927.969**	**915.246**
LASTEN	Personeelslasten	714.407	730.818	717.485	704.788	702.590	697.085
	Afschrijvingen	55.027	57.761	57.144	62.338	60.939	60.939
	Huisvestingslasten	67.431	61.645	55.477	54.156	53.611	53.611
	Overige lasten	165.179	156.694	143.686	143.131	139.969	137.343
		1.002.044	**1.006.919**	**973.791**	**964.414**	**957.110**	**948.978**
Saldo baten en lasten gewone bedrijfsvoering		**-47.356**	**-39.974**	**-15.214**	**-20.817**	**-29.140**	**-33.731**
Saldo rentebaten en -lasten		7.295	3.461	1.176	-25	-897	-1.957
Saldo baten en lasten incl. financiële baten en lasten		**-40.061**	**-36.513**	**-14.039**	**-20.842**	**-30.037**	**-35.689**
Werkdruk & talentbeleid			7.900	7.900	7.900	7.900	7.900
Afbouwen capaciteit korting WIB			-	4.200	17.074	30.232	42.387
Effectueren maatregelen actieplan HLA			5.000	5.000			
Resultaat deelnemingen		-1.374	-	-	-	-	-
RESULTAAT		**-41.434**	**-23.613**	**3.061**	**4.132**	**8.095**	**14.598**

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

In het meerjarenperspectief houdt de RUG rekening met rentebaten van 2,5% over het tegoed aan liquide middelen. Daarnaast nemen de overige lasten vanaf 2025 af doordat het experiment promotieonderwijs is beëindigd. In de toename van de afschrijvingslasten zijn de effecten zichtbaar van de in gebruik name van de Feringa Building.

In het meerjarenperspectief zijn de effecten van de omvangrijke verduurzamingsoperatie zichtbaar in de toename van de afschrijvingslasten van € 55 mln in 2024 naar € 62,3 mln in 2027. Met het verder uitwerken van het strategisch vastgoedplan naar gebiedsplannen (binnenstad, Zernike en Healthy Ageing) en het opnieuw prioriteren van projecten voor de eerstkomende vijf jaar zullen de totale huisvestingslasten binnen de signaleringswaarde van 15% (van de exploitatielasten) blijven. In de begroting van 2025 is het aandeel van de huisvestingslasten 11,9%, waarna dit stabiliseert in 2027 op 12,1%.

Vanaf medio 2023 zijn rentelasten in de exploitatie opgenomen, te weten 1,89% over het saldo van de langlopende lening. Over de banktegoeden wordt een Euribor-vergoeding ontvangen, resulterend in rentebaten die aflopen van € 8,4 mln in 2025 tot € 2,3 mln in 2029.

Balans

Het RUG lange termijn huisvestingsplan is in het najaar van 2024 geactualiseerd en omvat omvangrijke investeringen ter verduurzaming en renovatie van de huisvesting. In de planperiode 2025 tot en met 2029 begroot de RUG investeringen in vastgoed ter hoogte van € 357 mln. In de planperiode 2025 tot en met 2029 begroot de RUG investeringen in ICT, apparatuur en inventaris ter waarde van € 61 mln. Vanwege deze investeringen en de afschrijvingen neemt de boekwaarde van de materiële vaste activa toe van € 801 mln in 2024 naar € 920 mln in 2029.

Het eigen vermogen van de RUG bestaat uit de algemene reserve en de bestemmingsreserves en -fondsen. In de ontwikkeling van het eigen vermogen in de periode 2025 – 2029 is de verwachte ontwikkeling van het jaarlijkse exploitatieresultaat zichtbaar. In 2025 verwacht de RUG nog een negatief resultaat, hetgeen wordt weerspiegeld in een daling van het eigen vermogen. Doordat het resultaat zich met ingang van 2026 herstelt en oploopt, neemt het eigen vermogen vanaf dat moment eveneens toe. Dit effect is ook zichtbaar in een toenemende solvabiliteit en rentabiliteit.

BALANS (alle bedragen in € 1.000)

Balans		Realisatie	Meerjarenperspectief				
		2024	2025	2026	2027	2028	2029
ACTIVA							
Vaste Activa	immateriële vaste activa	0	0	0	0	0	0
	materiële vaste activa	801.296	837.437	887.197	923.976	916.578	919.729
	financiële vaste activa	13.712	8.712	8.712	8.712	8.712	8.712
Vlottende Activa	voorraden	672	672	672	672	672	672
	vorderingen	168.646	151.802	151.801	151.801	151.802	151.803
	liquide middelen	337.703	269.116	213.585	172.105	178.763	181.377
		1.322.029	1.267.738	1.261.967	1.257.265	1.256.527	1.262.293
PASSIVA							
Eigen vermogen	algemene reserve	524.098	500.485	503.546	507.678	515.773	530.371
	bestemmingsreserve publiek	0	0	0	0	0	0
	bestemmingsreserve privaat	2.111	2.111	2.111	2.111	2.111	2.111
	bestemmingsfonds publiek	686	686	686	686	686	686
	andere wettelijke reserves	0	0	0	0	0	0
Eigen vermogen	totaal	526.895	503.282	506.343	510.475	518.570	533.168
Voorzieningen	voorzieningen	55.670	56.783	56.783	56.783	56.783	56.783
Schulden	langlopende schulden	256.167	247.334	238.501	229.668	220.835	212.002
	kortlopende schulden	483.298	460.340	460.340	460.340	460.340	460.340
		1.322.029	**1.267.738**	**1.261.967**	**1.257.265**	**1.256.527**	**1.262.293**

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

De RUG heeft de afgelopen jaren vermogen opgebouwd, waardoor de balans solide is. De langlopende schulden zijn opgelopen tot € 256 mln in 2024. De RUG financiert met de lening bij het Ministerie van Financiën de verduurzaming van haar huisvesting. Met ingang van 2025 start de universiteit met de aflossing van de lening. Door de begrote licht positieve resultaten met ingang van 2026 en vanwege de aflossingen op de langlopende lening vanaf 2025 neemt de solvabiliteit gedurende de planperiode toe tot 47% in 2029. De solvabiliteit blijft in de planperiode ruim boven de signaleringsgrens van OCW.

De op de balans opgenomen voorzieningen betreffen met name verschillende personele voorzieningen en een voorziening voor milieurisico's (asbest) en de ontmanteling van de AGOR-cyclotron. In het meerjarenperspectief wordt de omvang van het totaal aan voorzieningen constant verondersteld.

Door de omvangrijke investeringsagenda zijn de liquide middelen van de RUG de afgelopen jaren in omvang afgenomen. Omdat er de komende jaren nog fors wordt geïnvesteerd, heeft de RUG externe financiering aangetrokken. Per 1 juli 2023 ontving de RUG de eerste tranche van € 132,5 mln en in juli 2024 de tweede tranche van € 132,5 mln. In 2025 begint de aflossing van de lening met € 8,8 mln per jaar.

Het liquiditeitssaldo blijft de komende vijf jaar hoger dan de zogenoemde ijzeren voorraad (5% van de baten). In het geval dat niets van de begrote taakstelling WIB gerealiseerd wordt, dan zal de RUG in 2029 door de ondergrens van de ijzeren voorraad heen zakken.
Naast de externe financiering heeft de RUG nog financieringscapaciteit door middel van een tijdelijke leenfaciliteit (rekeningcourant) bij het Ministerie van Financiën. Deze leenfaciliteit (bekend onder de noemer 'schatkistbankieren') kent een maximum van 10% van de rijksbijdrage. Gedurende de planperiode lijkt het niet nodig deze faciliteit in te zetten.

Kasstromen overzicht (in € 1.000)

	2024	2025	2026	2027	2028	2029
Beginsaldo liquiditeiten	**202.093**	**337.703**	**269.116**	**213.585**	**172.105**	**178.763**
Saldo baten en lasten	-47.356	-27.074	1.887	4.157	8.991	16.555
Ontvangen en betaalde interest	7.295	3.461	1.176	-25	-897	-1.957
Resultaat deelnemingen	-1.374	0	0	0	0	0
Mutatie werkkapitaal en voorzieningen	61.888	-3.000	-5.000	0	0	0
Afschrijvingslasten	55.027	57.761	57.144	62.338	60.939	60.939
Kasstroom operationele activiteiten	**75.480**	**31.148**	**55.207**	**66.470**	**69.033**	**75.537**
Investeringen in vastgoed	-51.499	-83.209	-94.947	-84.882	-41.553	-52.090
Investeringen ICT, apparatuur, inventaris	-20.872	-10.693	-11.958	-14.236	-11.988	-12.000
Kasstroom investeringen	**-72.371**	**-93.902**	**-106.905**	**-99.117**	**-53.541**	**-64.090**
Opname/aflossing vreemd vermogen	132.500	-8.833	-8.833	-8.833	-8.833	-8.833
Opname deposito's		3.000	5.000	0	0	0
Kasstroom financieringsactiviteiten	**132.500**	**-5.833**	**-3.833**	**-8.833**	**-8.833**	**-8.833**
Liquiditeitssaldo per 31.12	**337.703**	**269.116**	**213.585**	**172.105**	**178.763**	**181.377**

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

Voor de beoordeling van de financiële positie van de instelling vormen onder andere kengetallen de basis. Daarbij is het van belang de ontwikkeling van de streefwaarden over een langere periode te bekijken en te vergelijken met het gemiddelde van de Nederlandse universiteiten. De Inspectie van het Onderwijs werkt in haar kader voor het financieel toezicht vanaf 2021 met een drietal kengetallen en hanteert daarbij signaleringswaarden.

1. solvabiliteit
De inspectie hanteert het begrip solvabiliteit 2, gedefinieerd als (eigen vermogen + voorzieningen) / totaal vermogen. De solvabiliteit 2 van de RUG ligt ruim boven de signaleringswaarde van de inspectie.

2. liquiditeit
Ook de liquiditeitsratio (vlottende activa / kort vreemd vermogen) van de RUG is relatief hoog. De uitvoering van het strategisch vastgoedplan wordt voor een belangrijk deel gefinancierd met eigen middelen. Als gevolg van de investeringen in verduurzaming en renovatie van de huisvesting daalt de liquiditeitsratio vanaf 2025, maar blijft daarbij boven de ondergrens van 0,5. Gezien de financieringsfaciliteiten waar de RUG een beroep op kan doen, is de ontwikkeling in de liquiditeit geen probleem.

3. rentabiliteit
De rentabiliteit is hier gedefinieerd als resultaat gewone bedrijfsvoering / totale baten uit gewone bedrijfsvoering * 100%. Een gemiddeld (klein) positief exploitatieresultaat (tussen 0% en 3%) is nodig voor de borging van de continuïteit van de instelling. Een incidenteel omvangrijk exploitatieresultaat vraagt toelichting en een structureel omvangrijk exploitatieoverschot is (maatschappelijk) ongewenst. De rentabiliteit is in 2025 nog negatief. Met ingang van 2026 komt de rentabiliteit terug binnen de door de RUG gewenste bandbreedte van 0%-3% als gevolg van de begrote positieve exploitatieresultaten. Deze zijn mede het gevolg van de door de faculteiten en diensten getroffen bezuinigingsmaatregelen, implementatie van maatregelen uit het programma TeRUG in balans '26 en uit het actieplan Hoofdlijnenakkoord.

Financiele indicatoren*

	signaleringswaarde lvhO	Universiteiten 2023	RUG realisatie 2023	RUG realisatie 2024	RUG meerjaren begroting 2025 2025	2026	2027	2028	2029	Streefwaarde
Solvabiliteit 2	< 0,3	0,45	0,52	0,44	0,44	0,44	0,45	0,46	0,47	> 0,3
Liquiditeit	< 0,50	0,87	0,85	1,05	0,92	0,80	0,71	0,72	0,73	> 0,50
Rentabiliteit	n.v.t.	-0,9%	-2,8%	-4,9%	-2,8%	0,2%	0,4%	1,0%	1,8%	0% < > 3%
Absolute omvang liquide middelen	< €2,0 mln	n.v.t.	202	338	269	214	172	179	181	< €2,0 mln

(*bron: https://duo.nl/open_onderwijsdata/images/gegevensboek-wo-2019-2023.pdf)

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

Signaleringswaarde voor mogelijk bovenmatig eigen vermogen

Sinds 2020 hanteert de Inspectie van het Onderwijs (IvhO) een signaleringswaarde die normatief aangeeft hoeveel eigen vermogen een onderwijsinstelling redelijkerwijs nodig heeft. Hierbij sluit de IvhO aan bij de financieringsfunctie van het publieke vermogen en de risicobuffer. Voor de RUG bedraagt deze norm voor 2024 € 968 mln. Het werkelijke (publieke) eigen vermogen exclusief wettelijke reserves bedraagt € 525 mln; de RUG blijft aldus ruim onder de norm. Vanwege de geplande investeringen in materiële vaste activa en tijdelijke negatieve exploitatieresultaten, verwacht de RUG ook in de planperiode ruim onder deze norm te blijven.

10.3 Integraal risicobeheersings- en controlesysteem

Het risicomanagement binnen de instelling is gekoppeld aan het landelijke platform Integrale veiligheid Hoger Onderwijs. Dit platform is door de koepel Universiteiten van Nederland (UNL) geïnitieerd. De afgelopen jaren is de aandacht voor integrale veiligheid in het hoger onderwijs fors toegenomen. Hoewel onderzoek en onderwijs de primaire focus is en blijft, wordt het bieden van een veilige leer- en werkomgeving voor studenten en medewerkers steeds meer als essentiële randvoorwaarde gezien. De toenemende aandacht voor integrale veiligheid hangt samen met een stijgend aantal veiligheidsincidenten en -risico›s. Het ministerie van OCW benadrukt daarbij dat bestuurders van universiteiten verantwoordelijk zijn voor de integrale veiligheid van hun instelling in de breedste zin van het woord. Het vraagt daarom iedere keer om een bewuste afweging tussen enerzijds de zorg voor veiligheid en anderzijds het behoud van universitaire kernwaarden als academische vrijheid, openheid en toegankelijkheid. Binnen de RUG zijn kennis- en informatieveiligheid (bescherming intellectueel eigendom en wetenschappelijke kennis), sociale veiligheid, cybersecurity, privacy, academische integriteit en crisismanagement geprioriteerde thema's.

In 2024 is het beleidsdocument voor risicomanagement security & privacy goedgekeurd door de Commissie Privacy & Security. Dit beleid is de basis voor een risicogebaseerde aanpak van informatiebeveiliging en sluit aan bij het eerder opgestelde security governance beleid. Dit past in de ambitie van de RUG om het volwassenheidsniveau voor informatiebeveiliging te verhogen en draagt bij aan het tegemoetkomen aan verwachtingen van externe stakeholders.

De RUG heeft in 2024 verdere stappen gezet in de professionalisering van de organisatie en de kwaliteit van de interne beheersing. Voor procurement betekende dit dat de aanbevelingen uit het extern onderzoeksrapport, zoals het inzetten van de spendanalyse, opzetten van een gedetailleerde aanbestedingskalender, installeren van de tenderboard en het voeren van accountgesprekken in 2024 zijn ingevoerd en uitgerold binnen de RUG. Het doel hiervan is het creëren van zichtbaarheid, transparantie en aanspreekbaarheid, hetgeen een onderdeel van de professionaliseringsslag bij procurement vormt. In 2025 zal, naast de reguliere werkzaamheden, de focus liggen op het vastleggen van de bedrijfsprocessen, het centraliseren, opschonen en beheren van de archieflocatie en uitnutting op overeenkomsten inzichtelijk maken door contractbeheer in AFAS onder te brengen.

In 2024 heeft internal audit voorbereidingen getroffen voor de transitie van auditwerkzaamheden bij projectsubsidieverantwoordingen naar inzet op thema-audits vanaf 2025. Risicomanagement en de belangrijke risico's worden in de gekozen thema's voor audits betrokken.

Projectcontrol Financial Shared Service Centre (FSSC) laat in 2024 een verdere toename in de beheersing van de bedrijfsprocessen zien, waardoor vanaf 2025 de werkzaamheden projectcontrol van het team internal audit substantieel kunnen worden afgebouwd. Tegelijkertijd leidt de toepassing van Power BI tot verdere efficiency en beter inzicht in de projecten. Deze ICT toepassing zal ook in 2026 verder worden uitgebouwd.

Risicobeheersings- en controlesysteem

De RUG zet zich in voor een robuust risicobeheersings- en controlesysteem in lijn met de Code Goed Bestuur van Universiteiten. Regelmatig worden risico's geëvalueerd, waarbij rekening wordt gehouden met interne en externe factoren. Met de implementatie van beheersmaatregelen, zoals beleidslijnen en interne controles, streeft de RUG naar het maximaliseren van kansen en minimaliseren van bedreigingen. De universiteit monitort periodiek de effectiviteit van de maatregelen, past strategieën waar nodig aan en rapporteert over de risico's. Voor wat betreft ICT, digitalisering en cybersecurity werken de universiteiten samen binnen SURF.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

De belangrijkste bouwstenen van het interne risicobeheersings- en controlesysteem vormen de governance-structuur, het strategisch plan RUG en de jaarlijkse planning- en controlcyclus in combinatie met de door de Raad van Toezicht vastgestelde financiële stuurkengetallen.

De governance-structuur van de RUG is nader uitgewerkt in het bestuurs- en beheersreglement. De instelling hanteert een besturingsmodel van integraal management op decentraal niveau. Taken en bevoegdheden op de gebieden onderwijs, onderzoek en bedrijfsvoering zijn gemandateerd aan faculteitsbesturen. De strategische koers van de universiteit is beschreven in het strategisch plan 2021-2026 Making Connections.

De RUG strategie 2021-2026 is door de faculteiten en diensten vertaald naar een facultaire strategie. Risicomanagement vormt een belangrijk uitgangspunt in de afweging en besluitvorming om doelstellingen te realiseren. Risico's voor het realiseren van de facultaire strategieën en daarmee de strategie van de RUG én de eventueel benodigde interne beheersmaatregelen worden periodiek gemonitord overeenkomstig de PDCA-cyclus van de RUG. Hierbij past ook dat intern een afweging plaatsvindt ten aanzien van de risicobereidheid van de universiteit mede in relatie tot de risicocapaciteit en risicotolerantie. Risicobereidheid is hierin de mate waarin de RUG bereid is risico's te nemen (binnen haar (financiële) capaciteit en toleranties, maar ook de normen en waarden) in de gewenste realisatie van de strategische doelstellingen. Het gaat hierbij om het vinden van de juiste balans tussen het nemen van risico's hetgeen inherent is aan de bedrijfsvoering en het beheersen van risico's door middel van adequate interne beheersingsmaatregelen. Het in 10.4 gegeven overzicht van de belangrijkste risico's die binnen de RUG bestuurlijke aandacht hebben, zijn gerelateerd aan de strategische doelstellingen van de RUG en beschreven met inachtneming van de belangrijkste externe trends en ontwikkelingen die van invloed zijn op de verschillende risico's. Aspecten zoals interne normen en waarden, maatschappelijke aanvaardbaarheid (stakeholders), reputatie, risicodragend eigen vermogen, rendement maar natuurlijk ook wet- en regelgeving vanuit toezichthouders vormen hierbij een belangrijke afweging.

De RUG verbindt haar strategie en de activiteiten op de domeinen onderzoek, onderwijs en valorisatie door middel van een planning- en controlcyclus met de inzet van middelen. Het College van Bestuur stelt jaarlijks de financiële planning- en controlcyclus vast. Hierin is vastgelegd op welke wijze, met welke uitgangspunten, kaders en formats de begroting in meerjarenperspectief wordt opgesteld. De cyclus maakt onderdeel uit van het de PDCA-cyclus van de instelling. Hierin is vastgelegd hoe en in welk format de faculteiten en diensten elk kwartaal aan het College van Bestuur rapporteren over de realisatie en de (bijgestelde) prognose. Tevens geven zij aan welke bijzondere ontwikkelingen zich hebben voorgedaan, welke risico's worden voorzien en tot welke voorgenomen maatregelen of activiteiten dat leidt. Deze kwartaalrapportages worden indien daartoe aanleiding is, besproken tussen het College van Bestuur, de besturen van de faculteiten en de directies van de diensten. Dit gebeurt in samenhang met het nakomen van de afspraken en het realiseren van de ambities op de domeinen onderzoek, onderwijs en maatschappelijke impact.

Organisatorische inrichting

In de beheersing van de risico's kent de RUG vier organisatorische schakels. Het operationele lijnmanagement vormt de eerste schakel. De inrichting en bewaking van de interne beheersing door (de)centrale controllers vormt de tweede schakel. De derde schakel betreft de centrale onafhankelijke internal auditafdeling, die de beheersing van de eerste en de tweede schakel toetst. De vierde schakel is de externe accountant. Naast de governance en planning- en controlcyclus kent de RUG regels en procedures die gericht zijn op het identificeren en verkleinen van de risico's en het halen van strategische doelstellingen, uiteraard met inachtneming van de geldende wet- en regelgeving. Voorbeeld hiervan is de spend-analyse in de kwartaalrapportages ten behoeve van de toetsing op rechtmatigheid van inkopen. De RUG beschikt over een Audit Charter, een Fiscaal Statuut en een treasurystatuut dat voldoet aan de Regeling beleggen, lenen en derivaten OCW 2016.

Naast compliance aan regelgeving en de verankerde hard controls blijft de RUG ook inzetten op soft controls zoals integer handelen, bespreekbaar maken van fouten en medewerkers die elkaar ook kunnen aanspreken. In 2025 zal aan de nadere concretisering van de soft controls worden gewerkt.

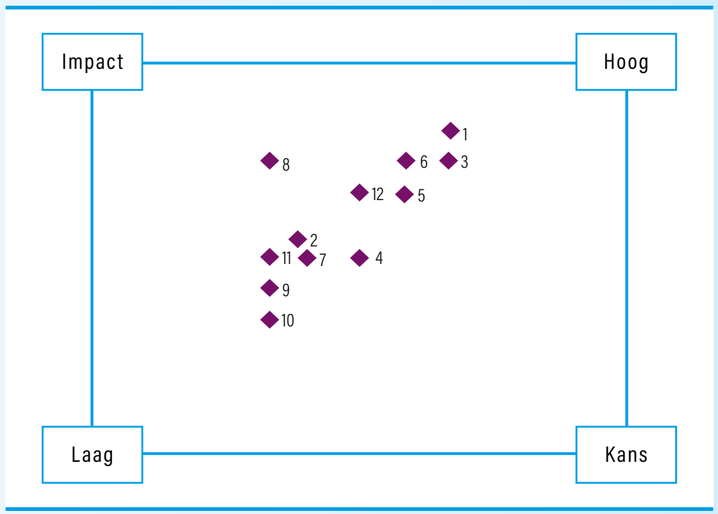
Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

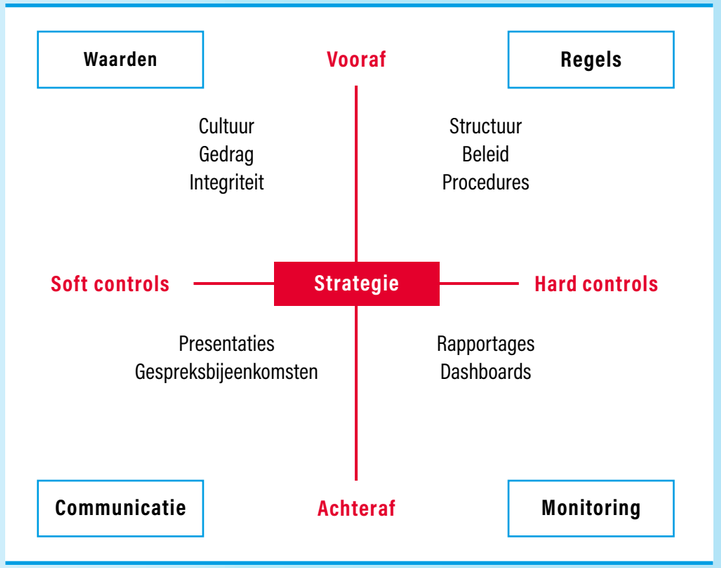
Het interne risicobeheersings- en controlesysteem is hiernaast schematisch weergegeven, waarbij een onderscheid wordt gemaakt tussen hard en soft controls en tussen interne controles vooraf en achteraf.

10.4 Risico's en onzekerheden

Hieronder volgt een overzicht van de belangrijkste actuele en structurele thema's, die bij de RUG aandacht van het bestuur hebben vanwege mogelijke risico's. Elk thema is voorzien van de getroffen maatregelen om de risico's te beperken. De risico's zijn zoveel mogelijk gekwantificeerd.

De mate waarin beheersmaatregelen zijn genomen, is gebaseerd op een risicoanalyse. Hierin zijn de kans dat het risico zich voordoet en de impact die de gevolgen hebben, geanalyseerd. De risicoanalyse is hieronder visueel weergegeven.





Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

Thema's	Label	Onzekerheid en risico's	Maatregelen
1. Cybersecurity en privacy	Actueel	Het aantal cyberdreigingen in het hoger onderwijs blijft hoog, met een verschuiving naar spionage en kennisveiligheid door geopolitieke ontwikkelingen. Als open instelling kan de RUG niet alles preventief beschermen. Daarnaast vragen nieuwe technologieën zoals AI en quantum computing om aanvullende maatregelen voor onze digitale weerbaarheid.	Begin 2024 is het programma "Veilig & Vertrouwd" afgerond, waarmee een cybersecurity governance-structuur is neergezet. Deze vormt de basis voor het identificeren van risico's en het nemen van maatregelen. Faculteiten en diensten voeren periodieke risicobeoordelingen uit en nemen passende maatregelen, getoetst door de Commissie Privacy & Security. Strategisch stelt deze commissie de jaarlijkse cybersecurity roadmap vast. In 2024 zijn initiatieven gestart ter verbetering van identity & access management (IAM), uitbreiding van detectiecapaciteit, implementatie van Goverenance, Risk & Compliance-tooling en een awarenessprogramma rond onderzoek en AI. De cybersecurityvolwassenheid is gegroeid volgens het SURF/Norea normenkader, maar verdere ontwikkeling is nodig om het doel van niveau 3.0 te bereiken. Omdat de RUG een open instelling is, kan zij niet alles preventief beschermen en investeert daarom in detectie en respons om grote verstoringen te voorkomen.
2. Sociale veiligheid en werkdruk	Actueel	De RUG wil een respectvolle en veilige studie- en werkomgeving zijn. Een sociaal veilig klimaat leidt tot een gezonde werksfeer en een goede studieomgeving. Hierin kunnen studenten en medewerkers optimaal floreren en presteren. Daarnaast was het verlagen van de werkdruk van alle medewerkers van de universiteit ook in 2024 weer een belangrijk onderwerp.	De RUG heeft een bewustzijnscampagne met bijbehorende webpagina met alle informatie over sociale veiligheid, een handreiking hoe om te gaan met meldingen, Active bystander trainingen, trainingen met oog voor sociale veiligheid voor leidinggevenden, bijeenkomst voor studentbesturen over de rol van de vertrouwenscontactpersoon. Een netwerk voor lokale vertrouwenspersonen is in oprichting. Het meerjarenplan sociale veiligheid is gestart met de focus op preventie, voorlichting en het bespreekbaar maken van situaties. Faculteiten en diensten hebben op basis hiervan actieplannen opgesteld. Mede naar aanleiding van het bezoek en het rapport van de Nederlandse Arbeidsinspectie zijn de maatregelen en acties geïntensiveerd. In 2025 wordt een PDCA cyclus ingericht om de Psychosociale Arbeidsbelasting (PSA) en werkdruk te monitoren.
3. Kennisveiligheid	Actueel	Internationale samenwerking is essentieel voor de wetenschap en voor de RUG. Onze kernwaarden academische vrijheid en integriteit zijn hierbij leidend. Daarbij willen we ongewenste kennisoverdracht en ongewenste beïnvloeding van onderzoek en onderwijs aan de RUG voorkomen. Geopolitieke ontwikkelingen maken kennisveiligheid tot een actueel en urgent onderwerp dat ook de volle aandacht heeft van de Rijksoverheid.	Het adviesteam Kennisveiligheid behandelt vragen van wetenschappers en andere medewerkers en werkt aan bewustwording. Nu de bewustwording over kennisveiligheid en de bekendheid van het adviesteam toeneemt, is ook het aantal vragen in 2024 flink toegenomen.
4. Instroom studenten en bekostiging	Actueel	Bij de RUG neemt sinds 2021 het aantal ingeschreven Nederlandse studenten af. Op basis van de demografische ontwikkelingen verwacht de RUG ook de komende jaren een daling van het aantal Nederlandse studenten. De voorgestelde Wet Internationalisering in Balans (WIB) heeft net als in 2023 ook in 2024 geleid tot een daling in de internationale instroom, onder andere door de wervingsstop en de negatieve berichtgeving. Mocht deze wet in werking treden, dan verwachten we een nog verdere daling van de internationale instroom. De exacte omvang van de daling zal afhangen van de precieze uitwerking van de WIB en de eventuele uitzonderingen voor onderwijsinstellingen in krimpregio's. Op basis van een eerste analyse verwacht de RUG een krimp van ongeveer 10%. Dit betekent een lagere rijksbijdrage en minder inkomsten uit collegegelden. Een structurele vermindering van € 42,4 mln op jaarbasis wordt verwacht. Een bijkomend risico is dat de minister ook heeft aangegeven dat de bekostiging per student mogelijk zal worden verlaagd indien de internationale instroom (landelijk) niet voldoende daalt. Daarmee ontstaat ook het risico dat niet de instroom daalt, maar wel de bekostiging.	De RUG neemt binnen de kaders van OCW en in lijn met het bestuursakkoord maatregelen ten behoeve van de instroom in de bachelor en master: online aanwezigheid van alle programma's, voorlichtings- en wervingsactiviteiten op middelbare scholen door het hele land, organisatie van de masterweek, marketingactiviteiten op maat voor bepaalde programma's. De RUG geeft door heel Nederland voorlichting op middelbare scholen. Tegelijkertijd wil de RUG een internationale, mondiale universiteit zijn met plaats voor buitenlandse studenten en medewerkers. Op basis van eerste schattingen van de effecten van de WIB en het hoofdlijnenakkoord is de RUG gestart met een actieplan HLA. Hiermee wordt gezocht naar maatregelen die voor de RUG als geheel voor een vermindering van uitgaven kunnen zorgen en/of tot extra inkomsten kunnen leiden. Het actieplan HLA dient te leiden tot maatregelen, die in 2025 en 2026 voldoende zijn om € 5 mln te besparen en daarna moeten bijdragen om het structurele tekort van € 42,4 mln om te buigen tot een positieve resultatenreeks in de jaren na 2029. Mochten de maatregelen niet voldoende zijn om tot een structureel positieve exploitatie te komen, dan zullen er andere maatregelen getroffen moeten worden die minder beleidsrijk zijn.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

Thema's	Label	Onzekerheid en risico's	Maatregelen
5. Onderzoeks-financiering	Actueel	Verminderde wervingskracht van de RUG als gevolg van door de rijksoverheid aangekondigde bezuinigingen is een reëel risico. Denk aan het stoppen van Nationaal Groeifonds, het terugdraaien van onderdelen uit het Bestuursakkoord 2022 en bezuinigingen op NWO. Echter, we zien ook een verschuiving van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen (OCW) naar het ministerie van Economische Zaken (EZK) wat betreft onderzoeksfinanciering. Dit betekent dat EZK-instrumenten zoals de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO) relevanter worden en dat er door de overheid nog steeds wordt ingezet op Publiek-Private Samenwerking-consortia. Dit biedt kansen, maar ook de urgentie om de onderzoeksondersteuning hierop in te richten. Dit risico geldt ook voor de onderzoeksfinanciering van de Europese Unie en het aantal organisaties dat daarop een beroep kan doen. Het blijft onzeker hoe de externe baten zich zullen ontwikkelen in het Europese en nationale krachtenveld waarbij onderwijsinstellingen elkaar beconcurreren. De eerste signalen uit Europa wijzen op een versterking/ uitbreiding van de European Research Council (pijler 1) en de European Innovation Council (pijler 3) en meer focus op kritieke technologieën en strategische sectoren in pijler 2, waarbij publiek-private samenwerkingsprojecten en werken binnen consortia belangrijker worden.	De ontwikkeling van de externe baten en de opdrachtenportefeuille wordt gevolgd en aan het College van Bestuur gemeld. Het financiële risico op korte termijn is beperkt, aangezien verminderde onderzoeksbaten evenredig worden gecompenseerd met verminderde onderzoekslasten. Voor de langere termijn zijn de financiële risico's groter, omdat ze de (internationale) positie van de RUG kunnen beïnvloeden. De ontwikkeling van de externe baten ten opzichte van de totale baten van de RUG heeft de continue aandacht van College en Raad van Toezicht. Achterliggende oorzaken en mogelijke stuurmaatregelen worden periodiek besproken. De RUG investeert daarom in zowel stimuleringsmaatregelen als directe ondersteuning voor het vergroten van haar externe onderzoeksbaten. De ondersteuning wordt overeenkomstig de strategie via het plan voor de impactorganisatie ingericht. Complementair worden ook de sinds 2023 beschikbaar gekomen middelen om de positie van Nederlandse kennisinstellingen in Horizon Europe te verbeteren (Matching Horizon Europe) ingezet voor een stimuleringsprogramma voor onderzoekers.
6. Beleid en financiering overheid	Structureel	Het tempo van veranderingen in het overheidsbeleid is hoger dan de doorlooptijd van de maatregelen om aan nieuwe ambities te voldoen, zoals de verlaging van het Fonds Onderzoek en Wetenschap, herziening van het bestuursakkoord 2022 en de politieke wens om het aantal internationale studenten te verlagen. De eigen koers van de RUG kan hierdoor worden beïnvloed. Zo betekent de herziening van het bestuursakkoord onder andere concreet voor de RUG dat vanaf 2025 de starters- en stimuleringsbeurzen zijn geschrapt. Het vervallen van de beurzen leidt tot een aanzienlijke daling van de rijksbijdrage van € 33,3 mln per jaar met ingang van 2025 en minder kansen voor wetenschappelijk talent. De RUG ziet risico's in de overige bezuinigingen van het kabinet Schoof en de effecten van de huidige geopolitieke onrust en inflatie. Verder beperkt het specifiek oormerken van overheidsmiddelen de autonomie van de universiteit steeds meer. Eind 2023 heeft OCW het voornemen geuit om het aantal fixusplaatsen voor Tandheelkunde landelijk te verhogen zonder hiervoor extra middelen beschikbaar te stellen. In plaats hiervan zal de fixus Geneeskunde landelijk worden verlaagd. De RUG inventariseert de mogelijke consequenties van dit voornemen. De besluitvorming hierover is door OCW nog niet afgerond. Inmiddels is wel duidelijk geworden dat de opleidingsduur van de opleiding Tandheelkunde niet zal worden verkort van zes naar vijf jaar. Het Besluit Experiment Promotieonderwijs is door OCW op 1 september 2024 beëindigd zonder alternatieve wettelijke verankering van de promotiestudent. Dit leidt tot onduidelijkheden en onzekerheid voor promovendi, maar ook voor de RUG zeker nu ook de starters- en stimuleringsbeurzen zijn gestopt vanaf 2025 door OCW.	Tegen de achtergrond van veranderend overheidsbeleid heeft de instelling, en daaruit voortvloeiend de faculteiten, eigen ambities geformuleerd in het Strategisch Plan 2021-2026. In overleg met de medezeggenschap is een nieuw evenwicht gevonden tussen het gewenst pluralisme en de noodzakelijke profilering van de instelling als geheel. Wat relevante wetgeving betreft is er veel uitwisseling van informatie met de Rijksoverheid. Door ontwikkelingen tijdig te signaleren kunnen sneller maatregelen worden getroffen. Het niet of slechts gedeeltelijk compenseren van loon- en prijsontwikkelingen, opgelegde kortingen leerlingenvolume en de stijgende kosten van wettelijke verplichtingen worden opgevangen door het meer efficiënt en effectief organiseren van vooral de activiteiten die het primair proces ondersteunen. Het weerstandsvermogen van de RUG is door negatieve exploitatieresultaten vanaf 2022 verminderd en ook de komende jaren blijven naar verwachting uitdagend. De structureel hogere inflatie en de gestegen energieprijzen beïnvloeden het instellingsexploitatieresultaat. Dit geldt uiteraard ook voor de door OCW opgelegde bezuinigingen en op termijn de mogelijke effecten van de WIB. Binnen de RUG lopen inmiddels twee bezuingingsprogramma's: sinds eind 2022 'TeRUG in balans 2026' en sinds 2024 het actieplan Hoofdlijnenakkoord (HLA) om een solide resultaats- en reservepositie ook voor de toekomst te verzekeren. De RUG herijkt haar beleid voor internationale promovendi die met een eigen beurs naar de RUG komen.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

Thema's	Label	Onzekerheid en risico's	Maatregelen
7. Arbeidsmarkt	Actueel	Als gevolg van de door het kabinet aangekondigde bezuinigingen en de mogelijke effecten van de WIB is in juni 2024 een stringent vacaturebeleid afgekondigd. Dit heeft geresulteerd in een daling van het aantal vacatures. Tegelijkertijd is ook in 2024 sprake van grote concurrentie op de arbeidsmarkt. Naast specifieke wetenschappelijke posities was er met name sterke regionale concurrentie voor ondersteunende functies (o.a. ICT-ers, programma- en projectleiders, financiële en HR-specialisten). Dit thema raakt ook het risico van een te hoge werkdruk met als mogelijk gevolg het langdurig uitvallen van werknemers door burn-out.	In maart 2024 is de Recruitment Organisatie binnen het cluster HR & Health gestart. Hiervoor zijn 1,6 fte recruiters gestart die in 2024 bij 56 vacatures actief kandidaten hebben benaderd. Talent op de arbeidsmarkt wordt zo actiever benaderd en vacaturehouders beter ondersteund. Dit helpt tevens de werkdruk van de zittende staf te verlagen, aangezien het aantrekken van talent een arbeidsintensief proces is.
8. Gebouwveiligheid	Actueel	Er is een spanningsveld tussen enerzijds de open toegankelijkheid van gebouwen en anderzijds de mogelijkheid voor onbevoegden gebouwen en ruimten te betreden die primair bedoeld zijn voor studenten en medewerkers. Dat vraagt om een bewuste afweging van risico-acceptatie en het maximaliseren van de fysieke (en sociale) veiligheid en hiermee samenhangend de digitale veiligheid.	In 2024 is de regieafdeling Fysieke Beveiligingsorganisatie gestart onder leiding van de security manager. Er is een softwareapplicatie aangeschaft waarmee de leverancier van beveiligingsdiensten afwijkingen kan rapporteren en tevens kunnen met de applicatie trends en risico's worden geanalyseerd.
9. Crisismanagement	Structureel	In de afgelopen jaren is gebleken dat een georganiseerde en geoefende crisisorganisatie van groot belang is voor de organisatie. Daarom heeft de RUG prioriteit gegeven aan crisismanagement in het beleid voor integrale veiligheid.	In het afgelopen jaar heeft de RUG een aantal uitdagende crises gehad, bijvoorbeeld de pro-Palestina protesten naar aanleiding van de oorlog in Gaza. De crises zijn geëvalueerd en op basis van de uitkomsten is het RUG-crisisplan aangepast. Daarnaast heeft een externe partij een audit naar het functioneren van het centrale RUG crisisteam uitgevoerd om zo het volwassenheidsniveau te verhogen. Bovendien heeft de RUG binnen verschillende faculteiten en diensten crisisoefeningen gehouden om zo de paraatheid en het vermogen effectief te reageren op potentiële crises te vergroten.
10. Reputatie- en imagoschade	Structureel	De reputatie van de RUG is de beeldvorming en algehele indruk die stakeholders - medewerkers, studenten, onderzoekers, media, politiek en omgeving - hebben van de organisatie. Gedragingen, dienstverlening en communicatie zijn daarop van invloed. Een publieke organisatie als de RUG is kwetsbaar voor reputatieschade, vooral op grond van inhoudelijke kwesties en gedragingen, zoals ook bij andere thema's is beschreven, maar ook op grond van communicatieve misvattingen.	De RUG handelt gericht en voert een consistent communicatiebeleid in haar uitingen via bijvoorbeeld de website, op social media of via de woordvoerders. Het behoud van de reputatie en een goed imago is het uitgangspunt. De focus ligt op aspecten als diversiteit, (sociale) veiligheid en de code goed bestuur UNL. Ook toetsing aan de regeling nevenwerkzaamheden voor medewerkers heeft de aandacht. Maatschappelijke ontwikkelingen als geopolitieke conflicten hebben hun weerslag op de academische gemeenschap. Het communicatiebeleid houdt hier rekening mee en richt zich op verbinding en veiligheid.
11. Ontwikkelingen Onderwijswetgeving	Structureel	De huidige begripsbepalingen in de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (WHW) zorgen ervoor dat de universiteit als publieke onderwijsinstelling slechts zeer beperkt private, internationale, interdisciplinaire en multilevel activiteiten kan ontwikkelen. Op tal van punten zijn de kaders in de WHW niet helder genoeg terwijl vanuit OCW wel universitaire inzet wordt gevraagd. Voorbeelden hiervan zijn het ontwikkelen van microcredentials, Leven Lang Ontwikkelen (LLO), onderwijsactiviteiten gezamenlijk met het HBO en Europese samenwerking op het gebied van onderwijs en onderzoek. Ook de Beleidsregel 'investeren met publieke middelen in private activiteiten' leidt na publicatie van meerdere brieven van het Ministerie nog altijd niet tot de gewenste duidelijkheid in het speelveld publiek/privaat.	Het actualiseren van de WHW door OCW. In het bestuursakkoord 2022 is hierover een passage opgenomen. Het is van belang dat de WHW zo goed mogelijk tegemoetkomt aan de behoeftes van de onderwijsinstellingen om aan maatschappelijke ontwikkelingen te voldoen. Voorbeelden van ontwikkelingen die om een flexibeler kader vragen betreffen o.m. de ontwikkeling van onderwijsonderdelen buiten het curriculum, instroombeheersing bij tracks, dual degree opleidingen tussen HBO en WO, LLO en ook de mogelijkheden van Europese samenwerking. De werkgroep publiekprivaat behandelt casuïstiek naar aanleiding van de Beleidsregel en helpt casuïstiek nadere duiding te geven binnen de beleidsregel, de gepubliceerde brieven en de Q & A's.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

Thema's	Label	Onzekerheid en risico's	Maatregelen
12. Strategisch Vastgoedplan	Structureel	De RUG heeft een vastgestelde investeringsplanning voor de periode t/m 2029 van € 357 mln. De investeringen brengen financiële risico's met zich mee voor het deel van de lopende projecten waarvoor geen vaste prijsafspraken bestaan. De vastgoedorganisatie heeft te maken met onvoorspelbare prijsontwikkelingen in de bouwsector. De investeringsplanning heeft een directe relatie met de liquiditeit en beïnvloedt de toekomstige exploitatielasten.	De investeringsplanning wordt jaarlijks geactualiseerd, waarbij de relatie wordt gelegd met de kaders van de liquiditeitspositie en de toekomstige exploitatielasten (w.o. huisvestingsratio). Voor elke fase van een project vindt afzonderlijk besluitvorming door het College van Bestuur plaats. De projecten worden gevolgd op kosten, doorlooptijd, scope en kwaliteit. Door middel van kwartaalrapportages worden het College van Bestuur, de Universiteitsraad en de Raad van Toezicht geïnformeerd over de voortgang van de lopende projecten.

10.5 Actuele majeure ontwikkelingen

Het regeerprogramma van het kabinet-Schoof uit september 2024 heeft duidelijk gemaakt dat de regering forse bezuinigingen doorvoert op het hoger onderwijs. Het Fonds Onderzoek en Wetenschap wordt verlaagd, het Nationaal Groeifonds wordt uitgefaseerd en het aantal internationale studenten wordt teruggebracht. Voor de RUG houdt dit concreet in dat met ingang van 2025 de starters- en stimuleringsbeurzen komen te vervallen. Door het schrappen van de starters- en stimuleringsbeurzen worden de afspraken uit het bestuursakkoord 2022 herzien. Dit akkoord had juist tot doel te zorgen voor meer rust en ruimte in het hoger onderwijs. Voor de RUG betekent deze bezuiniging vanaf 2025 jaarlijks € 16,5 mln minder inkomsten aan stimuleringsbeurzen en € 16,8 mln minder inkomsten aan startersbeurzen.
Verder beoogt de Wet internationalisering in balans (WIB) het aantal internationale studenten te verlagen. Met deze verlaging voorziet de regering een verdere structurele besparing op het hoger onderwijs. Hoewel nog steeds onduidelijkheid bestaat over de hoogte en de inhoud van de bezuiniging, zullen de bezuinigingen van het kabinet een significante daling van rijksbijdrage betekenen. Dit terwijl de rijksbijdrage per student al jaren daalt en de werkdruk van medewerkers toeneemt.

De RUG heeft de afgelopen jaren vermogen opgebouwd en heeft ondanks de tekorten in de periode 2022-2024 nog altijd een solide reservepositie. Om dit ook voor de toekomst te behouden, zijn structurele bezuinigingen noodzakelijk mede gelet op de huidige onzekerheden waar het de inflatie betreft en de bezuinigingen van het kabinet. Deze ontwikkelingen trokken de afgelopen jaren en trekken de komende jaren een zware wissel op het financiële resultaat van de RUG. De verschillende faculteiten en diensten hebben al sinds 2023 maatregelen genomen om hun financiële positie te verbeteren. Daarnaast lopen binnen de RUG inmiddels twee programma's: sinds eind 2022 'TeRUG in balans 2026' en sinds 2024 het actieplan Hoofdlijnenakkoord (HLA). Het doel van de huidige fase van TeRUG in balans is de uitvoering van de vastgestelde bezuinigingsmaatregelen op met name het gebied van ICT, ruimtegebruik en energieverbruik. Een duurzaam bestedingsevenwicht vanaf 2026, het doel dat moest worden gehaald met de realisatie van de bezuinigingen, staat door plannen voor het verlagen van het aantal internationale studenten en de teruglopende rijksbijdrage onder druk. Daarom is in 2024 het actieplan HLA opgestart. Acht werkgroepen uit verschillende geledingen van de universiteit hebben adviezen geformuleerd voor de bezuinigingsopgave waar de RUG voor staat. Hierbij is niet alleen gefocust op kostenbesparing, maar ook gekeken naar mogelijke efficiency- en kwaliteitsverbetering en naar mogelijkheden om de inkomsten te vergroten. Begin 2025 waren alle voorstellen vanuit de werkgroepen bekend. Op basis hiervan heeft het College van Bestuur besloten over het vervolgtraject waarin de door het College geselecteerde voorstellen zullen worden uitgewerkt, geïmplementeerd en gemonitord. Bij de uitwerking worden ook de medezeggenschap en studenten betrokken.

De ontwikkeling in het aantal studenten is de komende jaren onzeker en dit kan van invloed zijn op de toekomstige financiële situatie. De onzekerheid betreft zowel de ontwikkelingen als gevolg van de WIB als de doorstroom vanuit het VWO. De studentgroei vlakt de laatste paar jaar af en de verwachting is dat het aantal studenten langzaam maar zeker verder zal dalen, gelet op de vergrijzing in Nederland en in onze regio in het bijzonder. Tot nu toe werd verwacht dat deze krimp kon worden gecompenseerd

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

door een groei van het aantal buitenlandse studenten, zowel uit de EU als daarbuiten. Door het huidige politieke klimaat en de WIB is dit onzeker. Het aantal buitenlandse studenten neemt al af als gevolg van de maatregelen die de RUG sinds 2023 zelf heeft getroffen om een aantal knelpunten, bijvoorbeeld op het gebied van huisvesting, op te lossen. De WIB en de hieraan gekoppelde toets anderstalig onderwijs (TAO) werpt drempels op voor buitenlandse studenten door het aanbod van Engelstalige (bachelor-) opleidingen te beperken. De gevolgen van de WIB en de TAO op de omvang van het aantal studenten is een significant risico. De RUG zal in 2025 keuzes moeten maken in haar onderwijsportfolio zodat tijdig de hiervoor ingezette capaciteit kan worden afgebouwd.

De investeringsprojecten in de verduurzaming van vastgoed, renovatie en nieuwbouw hebben een (potentieel) grote financiële impact op de instelling, zeker in de huidige tijd van hoge inflatie. Het RUG lange termijn huisvestingsplan is in het najaar van 2024 geactualiseerd en projecten zijn opnieuw geprioriteerd. Hierdoor zullen de totale huisvestingslasten binnen de signaleringswaarde van 15% (van de exploitatielasten) blijven. Het huisvestingsplan is opgebouwd vanuit de verschillende gebiedsplannen (binnenstad, Zernike en Healthy Ageing) en gebaseerd op een aantal van 32.000 studenten en een flexfactor van 0,8. Belangrijke investeringen de komende jaren zijn de (verdere) realisatie van de Feringa Building, het Sportcentrum en de onderwijsgebouwen op de Healthy Aging Campus en Zernike. De liquiditeitspositie van de RUG is ultimo 2024 gezond. Verwacht wordt dat deze de komende jaren zal dalen vanwege de omvangrijke vastgoedinvesteringen en ter overbrugging van de periode die nodig is om te komen tot een structureel positieve exploitatie.

Omdat de komende jaren conform planning nog fors wordt geïnvesteerd, heeft de RUG externe financiering aangetrokken door middel van schatkistbankieren. Per 1 juli 2023 ontving de RUG de eerste tranche van € 132,5 mln. De tweede tranche van € 132,5 mln is 1 juli 2024 ontvangen. In 2025 begint de aflossing van de lening met € 8,8 mln per jaar. Voor de investeringsprojecten zal de universiteit in de toekomst geen verdere externe financiering aantrekken.

10.6 Rapportage toezichthoudend orgaan

De Raad van Toezicht is het bij wet voorgeschreven, toezichthoudend orgaan van de Rijksuniversiteit Groningen. Het College van Bestuur behoeft onder andere goedkeuring van de raad voor het Strategisch Plan, het Jaarverslag en de Instellingsbegroting. Het College van Bestuur houdt de raad op de hoogte van de belangrijkste ontwikkelingen en aangelegenheden van de universiteit. De leden van de Raad van Toezicht zijn onafhankelijk en worden benoemd door de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap.

De raad is in 2024 zesmaal bijeengeweest. Met het College van Bestuur is een groot aantal actuele onderwerpen besproken. Regelmatig terugkerende agendapunten waren:

- de politieke ontwikkelingen en de weerslag op de academische gemeenschap van de verschillende conflicten in de wereld;
- de financiële gevolgen van het hoofdlijnenakkoord en met name de gevolgen van de door het nieuwe kabinet gewenste vermindering van het aantal internationale studenten;
- de voortgang van de maatregelen in het kader van TeRUG in Balans 2026;
- de ontwikkelingen in de vastgoedplanning en de Feringa Building;
- de voorbereiding van de Instellingstoets Kwaliteitszorg en de rol van de raad hierbij;
- integrale veiligheid.

De door het College van Bestuur naar aanleiding van het hoofdlijnen-akkoord en de wet internationalisering in balans (WIB) in gang gezette proces om te komen tot extra bezuinigingsmaatregelen was een belangrijk onderwerp voor de raad. De maatregelen uit dit actieplan Hoofdlijnenakkoord komen bovenop de in het kader van TeRUG in Balans 2026 al in gang gezette bezuinigingsacties. Tevens ging de nodige aandacht uit naar een van de actielijnen uit het Hoofdlijnenakkoord, de governancestructuur van de RUG.
De raad is met name via zijn audit commissies nauw betrokken bij de voortgang van het proces van het actieplan Hoofdlijnenakkoord en TeRUG in balans, de inhoud van de noodzakelijk te maken keuzes en de implementatie.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. **Continuïteitsparagraaf**

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Jaarlijks volgt de raad nauwgezet of de middelen van de kwaliteitsafspraken tijdig en doelmatig worden besteed. Op 2 september 2024 heeft de raad het Bestuurs- en Beheersreglement 2024/25 goedgekeurd.

Verder waren de belangrijkste onderwerpen die aan de orde zijn geweest: de herbenoeming van een lid en de voorzitter van de Raad van Toezicht; de ontwikkeling in de aanmeldingen en inschrijvingen van studenten; het IBO-rapport 'Talent op de juiste plek'; project Beethoven: door OCW ter beschikking gestelde middelen voor het opleiden van talent uit de verschillende onderwijssectoren ten behoeve van de microchip-sector; jaarverslag functionaris Gegevensbescherming; SURF audit over informatiebeveiliging en cybersecurity; jaarverslag vertrouwenspersoon; jaarverslag ombudsfunctionaris; de evaluatie van de functie van de ombudsfunctionaris en de aanbevelingen hieruit; Leven Lang ontwikkelen en de link hiervan met de Universiteit van het Noorden; update zelfevaluatie van University Services; wet normering Topinkomens classificatie 2025; het Lustrum 'Making Connections'. Voor de overige onderwerpen die in 2024 in de raad aan de orde zijn geweest, wordt verwezen naar het bericht van de Raad van Toezicht dat voorin het Jaarverslag 2024 is opgenomen.

Een groot deel van de voorbereiding en verdieping van bovengenoemde onderwerpen heeft plaatsgevonden in de auditcommissies financiën en kwaliteitszorg. De auditcommissies zijn in 2024 respectievelijk vijfmaal en viermaal bijeengeweest. Daarnaast hielden de auditcommissie Financiën en Kwaliteitszorg in 2024 speciale verdiepende themabijeenkomsten.

In het kader van de jaarlijkse tweedaagse met delegaties van de Universiteitsraad en het College van Decanen sprak de raad over de verschillende perspectieven op Artificial Intelligence, het omgaan binnen de universiteit met spanningen in de wereld, en het verschil tussen de vrijheid van meningsuiting en de academische vrijheid en gedragscodes.
In een bijeenkomst van de raad met de Colleges van Bestuur en Decanen kwamen de gespreksvoering met de decanen, de registratie van nevenwerkzaamheden en de WIB aan de orde. Tevens is bij deze gelegenheid van gedachten gewisseld over hoe geopolitieke ontwikkelingen de strategie op lange termijn en soms ook het handelen op korte termijn beïnvloeden.

De raad heeft de RUG-Jaarrekening 2023 en het RUG-Bestuursverslag 2023 op 10 juni 2024 goedgekeurd en het College van Bestuur over 2023 decharge verleend. Gedurende 2024 heeft de raad zich periodiek en conform de PDCA-cyclus van de RUG gebogen over de analyse van de financiële kwartaaluitkomsten, inclusief de prognoses voor de rest van het boekjaar en de kwartaalrapportages vastgoed. Dankzij deze rapportages heeft de raad zich een (positief) oordeel gevormd over de doelmatige besteding van de middelen. Tevens heeft de raad hierdoor toezicht kunnen houden op risico's en ontwikkelingen op het gebied van formatie-ontwikkeling en vacatures, inzet middelen werkdruk, inzet kwaliteitsafspraken, inzet middelen voor de starters- en stimuleringsbeurzen en sectorplangelden, experiment promotieonderwijs en investeringen in vastgoed. In 2024 ging de aandacht wederom naar de verminderde financiële ruimte door inflatie, gestegen loonkosten en een dalende rijksbijdrage. In de loop van 2024 kwamen hier de ingrijpende bezuinigingen van het nieuwe kabinet bij. Op 16 december 2024 heeft de raad de Instellingsbegroting voor 2025 goedgekeurd, na een positief advies van de Universiteitsraad.

Tevens heeft de raad, conform het bestuurs- en beheersreglement, in 2024 tweemaal gesproken met de centrale medezeggenschap. Onderwerpen die hierbij aan de orde kwamen, betroffen de gevolgen van de kabinetsplannen op het gebied van internationalisering, en het Hoofdlijnenakkoord en de impact van de bezuinigingen op de RUG.
Daarnaast is gesproken over het omgaan met de spanningen in de wereld en de gevolgen op medewerkers en studenten. Ook is gereflecteerd op het rapport dat is uitgebracht naar aanleiding van het onderzoek naar de governance van de RUG. Tot slot kwam de procesverbetering van de door de centrale medezeggenschap met het College van Bestuur te bespreken stukken aan de orde.

Aan het principe van onafhankelijkheid is naar het oordeel van de raad bij de uitoefening van zijn taken in het verslagjaar voldaan. Gelet op de onderwerpen die gedurende 2024 aan de orde zijn geweest, heeft de raad invulling gegeven aan zijn taak toezicht te houden op de doelmatige aanwending van middelen.

II. JAARREKENING



Lustrum: Ceremony of Merits
Foto: Angelo Roga

Inhoudsopgave

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

Balans per 31 december 2024
Staat van baten en lasten 2024
Kasstroomoverzicht 2024
Toelichting behorende tot de jaarrekening
Toelichting op de balans
Toelichting op de staat van baten en lasten
Gebeurtenissen na balansdatum
Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen
Model E: Overzicht verbonden partijen
Model G: Verantwoording subsidies
Wet normering topinkomens (WNT)
Overige gegevens

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

Balans per 31 december 2024

Bedragen x € 1.000,- (na resultaatbestemming)

		31/12/2024	31/12/2023
ACTIVA			
VASTE ACTIVA			
	Immateriële vaste activa		
1.1.1.0	Software	-	1.711,8
		-	1.711,8
	Materiële vaste activa		
1.1.2.1	Gebouwen	682.660,8	356.428,1
1.1.2.2	Terreinen	5.901,8	5.904,8
1.1.2.3	Inventaris en apparatuur	84.766,8	81.256,6
1.1.2.5	In uitvoering en vooruitbetaald	27.966,5	347.483,2
		801.295,9	791.072,7
	Financiële vaste activa		
1.1.3.1	Deelnemingen in groepsmaatschappijen	8.678,4	10.059,3
1.1.3.2	Overige deelnemingen	33,6	26,2
1.1.3.3	Vordering op groepsmaatschappijen	-	300,0
1.1.3.7	Effecten	5.000,0	8.000,0
1.1.3.8	Overige vorderingen	-	-
		13.712,0	18.385,5
	Totaal vaste activa	815.008,0	811.170,0
VLOTTENDE ACTIVA			
1.2.1	Voorraden	672,2	645,0
1.2.2	Vorderingen	168.646,3	164.455,8
1.2.4	Liquide middelen	337.702,9	202.093,6
	Totaal vlottende activa	507.021,4	367.194,5
		1.322.029,3	1.178.364,5

		31/12/2024	31/12/2023
PASSIVA			
EIGEN VERMOGEN			
2.1.1.1	Algemene reserve	524.098,1	536.648,6
2.1.1.2	Bestemmingsreserve (publiek)	-	25.436,8
2.1.1.3	Bestemmingsreserve (privaat)	2.111,0	3.845,9
2.1.1.4	Bestemmingsfonds (publiek)	686,3	686,3
2.1.1.7	Andere wettelijke reserves	-	1.711,8
	Totaal eigen vermogen	526.895,5	568.329,5
VREEMD VERMOGEN			
2.2	Voorzieningen	55.669,6	47.195,2
2.3	Langlopende schulden	256.166,7	132.500,0
2.4	Kortlopende schulden	483.297,6	430.339,7
	Totaal vreemd vermogen	795.133,9	610.035,0
		1.322.029,3	1.178.364,5

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

Staat van baten en lasten 2024

Bedragen x € 1.000,-

		Realisatie 2024		Begroting 2024		Realisatie 2023	
3	**BATEN**						
3.1	Rijksbijdragen	594.962,4		585.209,6		567.596,3	
3.3	College-, cursus-, les- en examengelden	95.827,8		100.766,7		89.692,5	
3.4	Baten werk in opdracht van derden	197.975,4		171.817,1		178.696,6	
3.5	Overige baten	65.922,1		68.983,0		63.724,0	
			954.687,7		926.776,5		899.709,3
4	**LASTEN**						
4.1	Personeelslasten	714.406,6		691.618,8		666.661,7	
4.2	Afschrijvingen	55.026,9		57.454,0		43.374,0	
4.3	Huisvestingslasten	67.431,2		64.566,1		76.774,9	
4.4	Overige lasten	165.178,9		161.228,9		145.235,4	
			1.002.043,6		974.867,8		932.045,9
	Saldo baten en lasten		-47.355,9		-48.091,3		-32.336,7
6	**FINANCIËLE BATEN EN LASTEN**						
6.1	Rentebaten	11.300,3		8.000,0		9.469,0	
6.2	Rentelasten	-4.005,1		-3.752,9		-1.955,8	
	Saldo financiële baten en lasten		7.295,2		4.247,1		7.513,1
8	**RESULTAAT DEELNEMINGEN**		-1.373,5		750,0		-304,4
	RESULTAAT		-41.434,1		-43.094,2		-25.127,9

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

Kasstroomoverzicht 2024

Bedragen x € 1.000,-

		2024			2023		
	KASSTROOM UIT OPERATIONELE ACTIVITEITEN						
	Saldo baten en lasten		-47.355,9			-32.336,7	
	Aanpassingen voor:						
1.1.2	Afschrijvingen	55.026,9			43.374,0		
2.2	Mutaties voorziening	8.474,3			1.605,5		
8.0	Resultaat deelneming	-1.373,5			-304,4		
			62.127,8			44.675,1	
	Veranderingen in werkkapitaal:						
1.2.1	Voorraden	-27,2			-35,2		
1.2.2	Vorderingen	-4.190,5			-29.924,6		
2.4	Kortlopende schulden	38.931,6			55.540,7		
			34.713,9			25.580,9	
	Kasstroom uit bedrijfsoperaties			49.485,9			37.919,3
6.1	Ontvangen interest	11.300,3			9.469,0		
6.2	Betaalde interest	-4.005,1			-1.955,8		
				7.295,2			7.513,1
	Totale kasstroom uit operationele activiteiten			56.781,1			45.432,5

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

		2024		2023	
	KASSTROOM UIT INVESTERINGSACTIVITEITEN				
1.1.1	Investeringen in immateriële vaste activa	-		-	
1.1.2	Investeringen in materiële vaste activa	-58.345,3		-115.962,8	
1.1.2	Desinvesteringen in materiële vaste activa	-		2.397,3	
1.1.3.1	(des)Investeringen in deelnemingen en groepsmaatschappijen	1.380,9		304,7	
1.1.3.2	Overige deelnemingen	-7,5		-0,3	
1.1.3.3	Vorderingen op groepsmaatschappijen	300,0		-	
1.1.3.7	Overige investeringen in financiële vaste activa	3.000,0		8.500,0	
1.1.3.8	Mutaties leningen als onderdeel van financiële vaste activa	-		1.681,1	
	Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten		-53.671,9		-103.080,0
	KASSTROOM UIT FINANCIËRINGSACTIVITEITEN				
2.3	Nieuw opgenomen leningen	132.500,0		132.500,0	
	Totaal kasstroom uit financiëringsactiviteiten		132.500,0		132.500,0
	MUTATIE LIQUIDE MIDDELEN		135.609,3		74.852,4
	Het verloop van de geldmiddelen is als volgt:				
1.2.4	Stand per 1 januari		202.093,6		127.241,2
	Mutatie liquide middelen		135.609,3		74.852,4
1.2.4	Stand per 31 december		337.702,9		202.093,6

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Toelichting behorende tot de jaarrekening

ALGEMENE GRONDSLAGEN

Activiteiten
De wettelijke taken van de Rijksuniversiteit Groningen (RUG) bestaan uit het verzorgen van initieel onderwijs, het verrichten van fundamenteel onderzoek en kennisvalorisatie. De RUG is een Publiekrechtelijke rechtspersoon voortvloeiend uit de Wet op het Hoger onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek (WhW). Het vestigingsadres (zetel) van de RUG is Broerstraat 5, 9712 CP Groningen en is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 01179037.

Verslaggevingsperiode
Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van een verslaggevingsperiode van een kalenderjaar met als opmaakdatum 18 juni 2025.

Continuïteit
Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Valuta
De jaarrekening is opgesteld in euro's; de bedragen in de jaarrekening luiden in duizenden euro's, tenzij anders vermeld. Optellingen in deze jaarrekening kunnen (optische) afrondingsverschillen betreffen tot 1 positie na of voor de decimaalnotitie welke voorkomen uit het feit dat getallen veelal in duizenden worden gepresenteerd.

Kosten en opbrengsten in vreemde valuta worden omgerekend tegen de koers op transactiedatum.

Consolidatievrijstelling
In de jaarrekening van de Rijksuniversiteit Groningen behoeven geen gegevens te worden betrokken van maatschappijen wier gezamenlijke betekenis te verwaarlozen is voor het geheel (RJ 217.304). Met ingang van boekjaar 2023 maakt de Rijksuniversiteit Groningen gebruik van deze consolidatievrijstelling voor alle deelnemingen.

Voor een overzicht van de groepsmaatschappijen wordt verwezen naar de post Financiële vaste activa in de jaarrekening.

Bestuurlijke samenwerking met UMCG
Per 1/1/2007 is de samenvoeging van het Universitair Medisch Centrum Groningen gerealiseerd, dat bestaat uit de Faculteit der Medische Wetenschappen en het Academisch Ziekenhuis Groningen. De bestuurlijke samenwerking en afstemming tussen de Raad van Bestuur van het Universitair Medisch Centrum Groningen (hierna: UMCG) en het College van Bestuur van de Rijksuniversiteit Groningen vindt plaats in het Gemeenschappelijk Beleidsorgaan (GBO), dat wordt gevormd door de voorzitter van het College van Bestuur, de decaan van de faculteit en de voorzitter van de Raad van Bestuur. De eindverantwoordelijkheid voor het wetenschappelijk onderwijs en onderzoek ligt bij het College van Bestuur van de RUG. Conform de RJ 660.506 zijn in de jaarrekening de exploitatiecijfers met betrekking tot de sector Onderwijs & Onderzoek integraal in de staat van baten en lasten opgenomen. In de balans zijn de posten vaste activa, eigen vermogen, voorzieningen en onderhanden projecten opgenomen. Hiertegenover staat de rekening-courant positie onder de post vorderingen of kortlopende schulden.

Inhoudopgave

Bericht van de Raad van Toezicht

Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Verbonden partijen
Als verbonden partij worden alle rechtspersonen aangemerkt waarover overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Ook rechtspersonen die overwegende zeggenschap kunnen uitoefenen worden aangemerkt als verbonden partij.

Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt toegelicht de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht.

Toelichting op het kasstroomoverzicht
Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen, met uitzondering van niet direct opeisbare deposito's (> 1 jaar). Ontvangsten en uitgaven van interest en ontvangen dividend zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. De (des-) investeringen in materiële vaste activa, alsmede in financiële vaste activa zijn aangemerkt als ontvangsten en uitgaven uit investeringsactiviteiten. De betalingen van de langlopende schulden zijn voor het gedeelte dat betrekking heeft op de aflossing als een uitgave uit financieringsactiviteiten aangemerkt en voor het gedeelte dat betrekking heeft op de interest als een uitgave uit operationele activiteiten.

Schattingen
De opstelling van de jaarrekening vereist dat het College van Bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die invloed hebben op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van de baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de uitspraken van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving uitgegeven door de Raad voor de Jaarverslaggeving (in het bijzonder RJ 660 Onderwijsinstellingen). De bepalingen hiervan zijn van toepassing op grond van de Regeling Jaarverslaggeving Onderwijs.

Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs- of vervaardigingsprijs. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen nominale waarde.

Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de RUG zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld. Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Een in de balans opgenomen actief of verplichting blijft op de balans, als een transactie (met betrekking tot het actief of de verplichting) niet leidt tot een belangrijke verandering in de economische realiteit met betrekking tot het actief of de verplichting.

Indien een transactie ertoe leidt dat nagenoeg alle of alle toekomstige economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot een actief of verplichting aan een derde zijn overgedragen, wordt het actief of de verplichting niet langer in de balans opgenomen. Verder worden activa en verplichtingen niet meer in de balans opgenomen vanaf het tijdstip waarop niet meer wordt voldaan aan de voorwaarden van waarschijnlijkheid van de toekomstige economische voordelen en/of betrouwbaarheid van de bepaling van de waarde.

Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van het voorgaande jaar.

Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs onder aftrek van afschrijvingen. Er wordt rekening gehouden met bijzondere waardeverminderingen. Dit is het geval als de boekwaarde van het actief (of van de kasstroom genererende eenheid waartoe het actief behoort) hoger is dan de realiseerbare waarde ervan. De kosten van aanschaffing (licenties) van universitaire administratieve systemen inclusief de (externe) opleidings- en implementatiekosten worden tegen kostprijs geactiveerd. De afschrijvingstermijn bedraagt 5 jaar. Afschrijvingen vinden plaats volgens de lineaire methode, waarbij wordt uitgegaan van een restwaarde van nihil.

Materiële vaste activa

Gebouwen, terreinen, materiële vaste activa in uitvoering en inventaris & apparatuur worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs of vervaardigingsprijs onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de geschatte toekomstige gebruiksduur. Op terreinen wordt niet afgeschreven. Er wordt rekening gehouden met een bijzondere waardeverminderingen of restwaarde die op balansdatum worden verwacht. Indien in enig boekjaar sprake is van een bijzondere waardevermindering dan wordt dit toegelicht bij de balanspost. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroom genererende eenheid waartoe het actief behoort. Een bijzonder-waardeverminderingsverlies wordt direct als last verwerkt in de staat van baten en lasten onder gelijktijdige verlaging van de boekwaarde van het betreffende actief.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

De kosten voor inventaris & apparatuur, die alleen voor een specifiek project kan worden ingezet en buiten dit project geen bedrijfseconomische waarde heeft, worden volledig in het jaar van aanschaf op het project verantwoord. De betreffende inventaris & apparatuur worden niet verantwoord onder de materiële vaste activa. Afhankelijk van de subsidievoorwaarden worden deze kosten volledig in het jaar van aanschaf door de subsidiegever vergoed, of jaarlijks gedurende de looptijd van het project voor het jaarlijks toerekenbare deel.

De afschrijvingen zijn berekend op grond van de volgende uitgangspunten:

Gebouwen
- Casco : afschrijving in 60 jaar
- Gevel/ binnen afwerking/ installaties : afschrijving in 30 jaar
- Elektronica/ technische installaties : afschrijving in 15 jaar
- Specifieke investeringen : afschrijving op basis van gebruiksduur

Terreinen : nihil
- Aanleg kosten sportterreinen : afschrijving in 10 jaar
- Overige terreinvoorzieningen : afschrijving in 30 jaar

Inventaris
- Inventaris en apparatuur : afschrijving in 3 tot 10 jaar

De eerste afschrijving vindt plaats in de maand volgend op de aankoop van het onroerend goed. Bij nieuw, aan- of verbouw vindt de eerste afschrijving plaats na oplevering.

De gebouwen en terreinen zijn gewaardeerd op verkrijgingsprijs verminderd met afschrijvingen. De inventaris en apparatuur zijn gewaardeerd tegen de aanschafwaarde onder aftrek van afschrijvingen.

De afschrijving vindt plaats op grond van de volgende systematiek:
- inventaris e.d. met een aanschafwaarde beneden € 5K per stuk wordt volledig verwerkt in de staat van baten en lasten.
- inventaris e.d. met een aanschafwaarde boven € 5K per stuk wordt over de verwachte gebruiksduur met een maximum van 10 jaren afgeschreven.

De afschrijving vindt plaats in maandelijkse termijnen, welke de maand volgende op die van aanschaf ingaat.

De kosten van herstel en groot onderhoud worden verwerkt via de componentenbenadering.

Operationele leasing
Bij de RUG kunnen leasecontracten bestaan waarbij alle of vrijwel alle voor- en nadelen verbonden aan het eigendom niet bij de RUG liggen. Deze leasecontracten worden verantwoord als operationele leasing. Leasebetalingen worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de staat van baten en lasten over de looptijd van het contract.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Financiële vaste activa

Deelnemingen
De nettovermogenswaarde wordt berekend volgens de grondslagen die gelden voor deze jaarrekening. Deelnemingen waarin invloed van betekenis op het zakelijke en financiële beleid kan worden uitgeoefend, worden gewaardeerd volgens de vermogensmutatiemethode op basis van de nettovermogenswaarde. Indien de waardering van een deelneming volgens de nettovermogenswaarde negatief is, wordt deze op nihil gewaardeerd. Indien en voor zover de RUG in deze situatie geheel of ten dele instaat voor de schulden van de deelneming respectievelijk het stellige voornemen heeft de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen wordt een voorziening getroffen. Deelnemingen waarin geen invloed van betekenis wordt uitgeoefend, worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs. Indien sprake is van een bijzondere duurzame waardevermindering vindt waardering tegen de realiseerbare waarde plaats.

Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt toegelicht de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht.

Overige vorderingen (leningen aan derden)
De onder financiële vaste activa opgenomen overige vorderingen omvatten verstrekte leningen aan derden en worden bij eerste waardering gewaardeerd tegen reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs minus benodigde voorziening voor oninbaarheid. Voorzieningen wegens een risico op oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de overige vorderingen.

Effecten
De tot financiële vaste activa behorende vorderingen, al dan niet uit hoofde van leningen, worden na de eerste waardering in beginsel opgenomen tegen de geamortiseerde kostprijs. Indien er geen sprake is van agio of disagio en transactiekosten is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de aflossingswaarde van de vorderingen. Ten aanzien van mogelijke waardeverminderingen is artikel 2:387 lid 4 BW van toepassing. Deze afboeking van vorderingen wordt ten laste van de winst- en verliesrekening gebracht. De afboeking wordt ongedaan gemaakt zodra de waardevermindering heeft opgehouden te bestaan. Afboekingen alsmede terugnemingen worden afzonderlijk in de winst- en verliesrekening of in de toelichting opgenomen (artikel 2:387 lid 5 BW).

Voorraden
De voorraden worden initieel gewaardeerd op verkrijgingsprijs of vervaardigingsprijs, de vervolgwaardering vindt plaats tegen de laagste van de kostprijs of realiseerbare waarde. De realiseerbare waarde is de geschatte verkoopprijs onder aftrek van direct toerekenbare verkoopkosten. Hierbij wordt rekening gehouden met een mogelijke incourantheid van voorraden.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Onderhanden projecten (OHP)
Onderhanden projecten heeft betrekking op projecten die in opdracht van derden worden uitgevoerd en die op balansdatum nog niet gereed zijn. Het saldo onderhanden projecten is gewaardeerd tegen de direct toegerekende kosten van arbeid en materiaal met een opslag voor indirecte kosten. Gedeclareerde termijnen/ ontvangen voorschotten worden in mindering gebracht op het saldo onderhanden projecten. Winstneming van door derden gefinancierde projecten is bepaald volgens de "percentage of completion-methode" ofwel de PoC-methode. Als het waarschijnlijk is dat de totale projectkosten de totale projectopbrengsten zullen overschrijden, worden de verwachte verliezen onmiddellijk in de winst-en-verliesrekening verwerkt. De POC worden op basis van de voortgang van de kosten ten opzichte van gehele contractwaarde bepaald.

Gezien de omvang van het aantal projecten in het UMCG is met ingang van 2017 voor UMCG O&O gekozen voor een rekenkundige benadering om het tussentijdsresultaat op projecten te bepalen in plaats van dit per individueel project te bepalen. Deze rekenkundige uitwerking van de PoC-methode wordt toegepast op projecten uit de categorie bedrijfsleven, topinstituten en commissie Europese unie (H2020 en Fp7), welke een afgeleide is van gerealiseerde resultaten op afgesloten projecten binnen deze categorieën.

Projecten die in de zuivere definitie geen projecten zijn, maar een meerjarenafspraak zijn voor een bepaalde prestatie (clinical trials) worden niet behandeld als een project met een waardering op grond van Percentage of Completion. Bij deze projecten is het uitgangspunt dat de werkzaamheden worden gefactureerd wanneer deze gereed zijn. Het tussentijdsresultaat bedraagt jaarlijks het saldo van opbrengsten minus kosten. Door deze benadering wordt er voor de clinical trials geen OHW positie opgenomen.

Vorderingen
De vorderingen worden bij de eerste waardering gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Na de eerste verwerking worden vorderingen gewaardeerd tegen de nominale waarde. Het verschil met de waardering tegen geamortiseerde kostprijs is in de toelichting toegelicht. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen
De liquide middelen bestaan uit kasgelden, banktegoeden en direct opeisbare deposito's (< 1 jaar). Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Bijzondere waardeverminderingen
Door de instelling wordt iedere balansdatum beoordeeld of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroom genererende eenheid waartoe het actief behoort. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Eigen vermogen
Het eigen vermogen bestaat uit algemene reserves en bestemmingsreserves en -fondsen. Hierin is tevens een segmentatie opgenomen naar publieke en private middelen. Bestemmingsreserves zijn reserves met een beperktere bestedingsmogelijkheid, waarbij de beperking door het instellingsbestuur is aangebracht. Bestemmingsfondsen zijn reserves met een beperktere bestedingsmogelijkheid, waarbij de beperking door derden is aangebracht.

Bestemmingsreserves (publiek)
De bestemmingsreserve publiek was gevormd ten behoeve van het experiment promotieonderwijs. Door het beëindingen van het Experiment Promotiestudenten per 1 september 2024 door het OCW is de Bestemmingsreserve (publiek) volledig vrij komen te vallen ten gunste van de algemene reserve. De promotiestudenten die op de genoemde datum het promotietraject nog niet hadden afgerond zijn overgezet naar een aanstelling als promovendus.

Bestemmingsreserves (privaat)
De bestemmingsreserve privaat is met ingang van boekjaar 2022 bestemd ter dekking van private activiteiten en omvat onder andere het vermogen van de deelnemingen tot en met 2021. Vanaf 31 december 2021 muteert de bestemmingsreserve (privaat) enkel als gevolg van schenkingen of legaten.

Bestemmingsfondsen (publiek)
Onder de publieke bestemmingsfondsen zijn de fondsen in beheer opgenomen. Deze middelen zijn de RUG ter beschikking gesteld met de bedoeling deze in het kader van een specifieke doelstelling te besteden.

Andere wettelijke reserves
De wettelijke reserves worden aangehouden op grond van wettelijke bepalingen. Er wordt een wettelijke reserve aangehouden ter hoogte van het geactiveerde bedrag van kosten van ontwikkeling onder de immateriële vaste activa, ingevolge artikel 2:365 lid 2 BW.

Voorzieningen
Voorzieningen worden, tenzij anders vermeld, gecorrigeerd voor inflatie met een inflatiecorrectie van 2% (2023: 0%) en daarna worden ze gewaardeerd tegen de contante waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. Een voorziening wordt in de balans opgenomen wanneer er sprake is van een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting, die het gevolg is van een gebeurtenis uit het verleden, waarvan een betrouwbare schatting kan worden gemaakt en waarbij het waarschijnlijk is dat voor afwikkeling van die verplichting een uitstroom van middelen noodzakelijk zal zijn.

Werkeloosheidsbijdragen
De universiteit is eigen risicodrager voor wachtgeldverplichtingen. De voorziening werkeloosheidsbijdragen wordt op individueel niveau gevormd voor de toekomstige verplichtingen op balansdatum aan voormalige werknemers waaraan de universiteit in het kader van het wachtgeld een verplichting heeft. De voorziening wordt berekend op basis van opgaven van derden waarbij de hoogte van de voorziening is gebaseerd op de daadwerkelijke uitgaven van het afgelopen jaar. Indirect wordt hiermee rekening gehouden met de kans op werk. Tevens wordt in de voorziening rekening gehouden met de looptijd dat de RUG risico loopt over de uitkeringslasten. De mutatie in de voorziening wordt in de overige personele lasten geboekt. De gehanteerde disconteringsvoet is 2,12% (2023: 2,41%).

Generatieregeling
De generatieregeling is gevormd voor de verplichtingen die voortvloeien uit medewerkers die gebruik maken van de generatieregeling. De generatieregeling is gericht op een specifieke groep medewerkers in de zorg, waarbij de werknemer minder uren gaat werken, tegen een relatief hoger salaris en met behoud van pensioen. De generatieregeling voorziening is op individueel niveau gevormd. De mutatie in de voorziening wordt in de overige personele lasten geboekt. De gehanteerde disconteringsvoet is 0% (2023: 0%).

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

TFR/KNIR
Het KNIR moet naar Italiaans recht een reservering opnemen voor een beëindigingsvergoeding, de zogenoemde TFR (Trattamento di Fine Rapporto te vertalen als Beëindigingsvergoeding onder Italiaans recht). Tijdens het dienstverband is de TFR is dan ook feitelijk een nog niet opeisbare maar wel bestaande schuld van de werkgever aan de werknemer. Deze voorziening is op individueel niveau gevormd. De mutatie in de voorziening wordt in de overige personele lasten geboekt. De gemiddeld gehanteerde disconteringsvoet is 2,6% (2023: 2,47%).

Eigen risico WGA
De voorziening eigen risico WGA is gevormd voor de verplichtingen voortvloeiend uit het eigenrisicodrager schap ten aanzien van de regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA), vallend onder de Wet werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA). De voorziening is op individueel niveau gevormd voor medewerkers die ultimo boekjaar een WGA-uitkering ontvangen. De hoogte van de voorziening wordt bepaald o.b.v. het WIA maandloon conform beschikking van het UWV, hierbij wordt rekening gehouden met het herplaatsing-percentage en de dalende uitkering na afloop van de initiële loongerelateerde uitkering. Tevens wordt in de voorziening rekening gehouden met de looptijd dat de RUG risico loopt over de uitkeringslasten. De mutatie in de voorziening wordt in de overige personele lasten geboekt. De gehanteerde disconteringsvoet is 2,27% (2023: 2,12%).

Eigen risicodrager ZW-flex
Ingaand 1 januari 2015 is de RUG eigen risicodrager voor de ZW-flexpremie. De hiermee samenhangende nieuwe instroomlasten draagt de RUG hierdoor zelf. In de jaarrekening is hiervoor een voorziening gevormd. De voorziening wordt vastgesteld o.b.v. de gegevens van de individuele deelnemers over de looptijd dat de RUG risico loopt over de uitkeringslasten. De hoogte van de voorziening wordt bepaald o.b.v. het dagloon conform beschikking van Raet. De voorziening eigen risicodrager ZW-flex is onderdeel van de voorziening eigen risico WGA. De mutatie in de voorziening wordt in de overige personele lasten geboekt. De gehanteerde disconteringsvoet is 1,06% (2023: 1,28%).

Langdurig zieken
De RUG heeft, op individueel niveau, een voorziening gevormd voor op balansdatum bestaande verplichtingen tot het in de toekomst doorbetalen van beloningen aan personeelsleden die op balansdatum naar verwachting blijvend geheel of gedeeltelijk niet in staat zijn om werkzaamheden te verrichten door ziekte of arbeidsongeschiktheid. Deze inschatting wordt gemaakt door de bedrijfsartsen. Bij de waardering zijn bijdragen van derden niet van toepassing. De mutatie in de voorziening wordt in de overige personele lasten geboekt. De gehanteerde disconteringsvoet is 2,11% (2023: 2,56%).

Jubileumvoorziening
De jubileumvoorziening is op individueel niveau gevormd voor toekomstige jubileumuitkeringen. In de berekening van deze voorziening is rekening gehouden met blijf- en sterftekansen en met toekomstige loonstijgingen. De mutatie in de voorziening wordt in de overige personele lasten geboekt. De gehanteerde disconteringsvoet varieert tussen de 2,32% en 2,75% (2023: 2,16% - 2,50%).

Verlofsparen
In periode van 2007 tot en met 2012 hebben medewerkers van 50 jaar en ouder de mogelijkheid gehad om maximaal 120 uur per jaar te sparen ten behoeve van de geleidelijke afbouw van de werktijd in de periode voorafgaand aan het pensioen (verlofspaarregeling 50+). Met ingang van 2013 hebben medewerkers de mogelijkheid gedurende minimaal 3 en maximaal 5 jaren, naast de reguliere vakantie-uren, jaarlijks nog 72 extra vakantie-uren op te sparen voor een langdurige, aaneengesloten verlofperiode (meerjaren spaarmodel). Voor de hiermee gepaard gaande vervangingslasten (bezetting) heeft de RUG een voorziening getroffen. De voorziening wordt vastgesteld o.b.v. de gegevens van de individuele deelnemers (looptijd en salarislasten). De gehanteerde disconteringsvoet is gemiddeld 2,27% (2023: 2,13%).

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Transitievoorziening
Met ingang van 1 januari 2018 is de RUG volgens de CAO verplicht om een transitievergoeding uit te betalen. De voorziening is op individueel niveau gevormd voor medewerkers met een tijdelijk contract waarbij rekening is gehouden met de kans op verlenging van het contract. Deze kans is berekend o.b.v. gemiddelde percentage van verlengde tijdelijke contracten over de afgelopen vier jaar. De te betalen vergoeding is voorzien naar rato van het verstreken dienstverband ultimo boekjaar. De mutatie in de voorziening wordt in de overige personele lasten geboekt. De gehanteerde disconteringsvoet is 2,12% (2023: 2,41%).

Milieurisico
De voorziening milieurisico is gevormd voor de verplichtingen voortvloeiend uit het verwijderen van aanwezige milieuvervuiling in gebouwen (asbest) op basis van de vigerende wetgeving. De berekening van de milieuvoorziening is gebaseerd op (visuele) asbestinventarisaties van de gebouwen. Deze inventarisaties zijn uitgevoerd door een gespecialiseerd extern bureau. Op basis van deze inventarisatie heeft het bureau per gebouw een inschatting gemaakt van de verwachte kosten van sanering inclusief de kosten voor projectmanagement en eindcontroles. Ultimo 2021 is de inschatting van de verwachte kosten opnieuw geactualiseerd door een gespecialiseerd extern bureau. De mutatie in de voorziening wordt in de overige lasten geboekt. De voorziening is een betrouwbare schatting waarbij een aantal onzekerheden zijn. Het eerste aspect is de onzekere prijsontwikkeling in de bouwsector als gevolg van marktontwikkelingen. Daarnaast kunnen individuele aannemers belang hebben om bij een aanbesteding van de marktprijs af te wijken waardoor een lagere prijs wordt aangeboden om het werk gegund te krijgen. De voorziening is gebaseerd op een visuele inspectie. Bij de daadwerkelijke sanering kan de situatie anders zijn dan ingeschat. In die gevallen waarin de daadwerkelijke saneringskosten inzichtelijk zijn en deze afwijken van de gevormde voorziening, wordt de voorziening aangepast. Tot slot kan bij het bundelen van saneringsprojecten een eventueel schaalvoordeel worden behaald. Het gehanteerde percentage voor de inflatiecorrectie is 2,78% (2023: 2,55%) en de gehanteerde disconteringsvoet is 2,59% (2023: 2,32%). De disconteringsvoet kan in de loop der jaren fluctueren. Het effect van een 1% hogere disconteringsvoet zou in de huidige situatie een verlaging van de voorziening met € 371K op balansdatum zijn. Het effect van een 1% lagere disconteringsvoet zou in de huidige situatie een verhoging van de voorziening met € 392K zijn.

Projectvoorziening
De RUG vormt een voorziening voor te verwachten verliezen op lopende projecten. Verwachte verliezen op onderhanden projecten worden onmiddellijk in de winst-en-verliesrekening verwerkt. Het bedrag van het verlies wordt bepaald ongeacht of het project reeds is aangevangen, het stadium van realisatie van het project of het bedrag aan winst dat wordt verwacht op andere, niet gerelateerde projecten.

Ontmanteling cyclotron
De voorziening ontmanteling van de AGOR-Cyclotron (hierna: cyclotron) betreft de op dit moment best mogelijke schatting van in de toekomst te maken kosten voor de beëindiging (ontmanteling) van de cyclotron. In art 10.1 van de Regeling basisveiligheidsnormen stralingsbescherming (Rbs) , in samenhang met art.10.8 van het Besluit basisveiligheidsnormen stralingsbescherming (Bbs), is vastgelegd dat voor cyclotrons die deeltjes met een energie van meer dan 8 Mega-elektronvolt produceren, de verplichting geldt tot het hebben van een beëindigingsplan voor dat betreffende cyclotron. Het Bbs is van kracht per 6 februari 2019. In dit beëindigingsplan dient onder meer aangegeven te worden op welke wijze er voorzien is in de financiële aspecten van de beëindiging. Met het vormen van de voorziening voldoet de universiteit aan deze wettelijke verplichting.

De voorziening is gebaseerd op een interne rapportage inclusief kostenraming van de stralingsdeskundige van de universiteit in samenwerking met de afdeling vastgoed. Vervolgens is deze interne rapportage getoetst in een second opinion door een extern bureau gespecialiseerd in nucleaire dienstverlening. Op basis van de interne rapportage en de second opinion van de externe deskundige ligt de bandbreedte van deze kostenraming tussen de € 5,1 mln. en € 20,4 mln. De bandbreedte is te verklaren door de onzekerheden in met name de hoeveelheid af te voeren beton en het aantal jaren vervalopslag. Deze onzekerheden kunnen door de universiteit op dit moment redelijkerwijs niet worden opgelost omdat deze mede afhangen van richtlijnen & ervaringscijfers die nog in ontwikkeling zijn en omdat op dit moment er geen proefboringen kunnen plaatsvinden om meer zekerheid te krijgen. Vanuit het oogpunt van volledigheid van de voorziening (voorzichtigheid) kiest de RUG ervoor om niet aan de onderkant

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

van de bandbreedte te zitten. De bovenkant van de bandbreedte ad € 20,4 mln. is naar de onze mening (te) hoog omdat wij begrijpen dat de richting eerder is dat de ontmantelingskosten lager zullen uitvallen omdat in de richtlijnen de mogelijkheden voor hergebruik worden verruimd. Door deze ruimere mogelijkheden zal naar verwachting minder beton te hoeven worden opgeslagen. Tevens bestaat een grote onzekerheid rondom de vraag wat er uiteindelijk met het gebouw gebeurt. Het is zeer goed denkbaar dat het gebouw wordt hergebruikt na vrijgave – in dat scenario zullen naar verwachting de kostenpost 'afvoer beton' grotendeels wegvallen en de personele lasten zullen lager zijn. Dit is in lijn met de ambities van de RUG met betrekking tot duurzaamheid, die zijn vastgelegd in de Roadmap Duurzaamheid 2021-2026. Circulariteit zorgt ervoor dat wij verwachten dat de ontmantelingskosten lager uit zullen vallen. Door deze beide overwegingen is naar de mening van de RUG op dit moment de beste schatting van de ontmantelingskosten € 12,75 mln. (zijnde het rekenkundige gemiddelde van de bandbreedte). Er is geen rekening gehouden met een inflatiecorrectie. De gehanteerde disconteringsvoet is 2,592% (2023: 2,315%). Het effect van de stijging van de disconteringsvoet in 2024, van 2,315% naar 2,592%, is €246k. De disconteringsvoet kan in de loop der jaren fluctueren. Het effect van een 1% hogere disconteringsvoet zou in de huidige situatie een verlaging van de voorziening met €912k op balansdatum zijn. Het effect van een 1% lagere disconteringsvoet zou in de huidige situatie een verhoging van de voorziening met €1.015k zijn.

Overige voorzieningen

De overige voorzieningen worden opgenomen tegen de contante waarde van de voor de afwikkeling van de voorziening noodzakelijke uitgaven en verplichtingen. Indien sprake is van een afgesloten contract waarbij een negatief verschil ontstaat tussen de, na de balansdatum, te ontvangen prestatie en de door hem na de balansdatum te verrichten contractprestatie wordt voor dit negatieve verschil een voorziening opgenomen. Bij de berekening van de voorziening is rekening gehouden met de onvermijdbare kosten. De gehanteerde disconteringsvoet is 0% (2023: 0%).

Schulden

Schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de schulden worden in de waardering bij eerste verwerking opgenomen. Schulden worden na de eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Als hoofdregel geldt dat de geamortiseerde kostprijs gelijk is aan de boekwaarde van het actief verminderd met aflossingen op de hoofdsom en vermeerderd of verminderd met de via de effectieve-rentemethode bepaalde cumulatieve amortisatie van het verschil tussen het bedrag bij eerste verwerking (inclusief transactiekosten) en het aflossingsbedrag.

Salderen

Een actief en een post van het vreemd vermogen worden gesaldeerd in de jaarrekening opgenomen uitsluitend indien en voor zover:

- een deugdelijk juridisch instrument beschikbaar is om het actief en de post van het vreemd vermogen gesaldeerd en simultaan af te wikkelen; en
- het stellige voornemen bestaat om het saldo als zodanig of beide posten simultaan af te wikkelen.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

GRONDSLAGEN VOOR BEPALING VAN HET RESULTAAT

Algemeen
De baten en lasten worden toegerekend aan het boekjaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts genomen voor zover zij op balansdatum zijn verwezenlijkt. Verliezen en risico's die hun oorsprong vinden voor het einde van het boekjaar, worden in acht genomen, indien zij voor het vaststellen van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Opbrengsten
Verantwoording van opbrengsten uit de levering van diensten geschiedt naar rato van de geleverde prestaties, gebaseerd op de verrichte diensten tot aan de balansdatum in verhouding tot de in totaal te verrichten diensten.

Rijksbijdragen
Rijksbijdragen worden als baten in de staat van baten en lasten in het boekjaar verantwoord waarop de toekenning betrekking heeft.

Collegegelden
Ontvangen collegegelden worden toegerekend aan het boekjaar waarop zij betrekking hebben, waarbij ervan uitgegaan is dat reguliere onderwijs- en onderzoekstaken gelijkmatig over het studiejaar zijn gespreid.

Subsidies
De RUG maakt gebruik van exploitatiesubsidies en incidenteel van investeringssubsidies. Subsidies worden als bate verantwoord in de staat van baten en lasten in het boekjaar waarin de gesubsidieerde kosten zijn gemaakt.

Royalty's
Royalty's worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt volgens het toerekening beginsel in overeenstemming met de inhoud van de overeenkomst, indien hun bedrag bepaalbaar is en hun ontvangst waarschijnlijk.

Rente
Renteopbrengsten worden tijdsevenredig in de winst-en-verliesrekening verwerkt rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende actiefpost, indien hun bedrag bepaalbaar is en hun ontvangst waarschijnlijk.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Lasten

Personele lasten
Salarissen en sociale lasten (inclusief pensioenafdrachten) worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

Pensioenen
De Rijksuniversiteit Groningen heeft een pensioenregeling bij Stichting Bedrijfspensioenfonds ABP. Op deze pensioenregeling zijn de bepalingen van de Nederlandse Pensioenwet van toepassing en er worden op verplichte of contractuele basispremies betaald door de Rijksuniversiteit Groningen. ABP hanteert het middelloon als pensioengevende salarisgrondslag. ABP probeert ieder jaar de pensioenen te verhogen met de gemiddelde stijging van de lonen in de sectoren overheid en onderwijs. Wanneer de dekkingsgraad lager is dan 105% vindt er geen indexatie plaats.

De dekkingsgraad van Stichting Bedrijfspensioenfonds ABP bedraagt per 31 december 2024 111,9%. De financiële positie per 31-12-2024 van het ABP is door De Nederlandsche Bank als onvoldoende beoordeeld, de beleidsdekkingsgraad zou minimaal 126% moeten zijn. Het ABP moet hiervoor een herstelplan indienen bij De Nederlandsche bank. In januari 2025 bedroeg de dekkingsgraad van het ABP 113,4%.

De verschuldigde premies over het lopende boekjaar worden als last verantwoord in de staat van baten en lasten. Voor zover de verschuldigde premie nog niet is voldaan, wordt deze als verplichting op de balans opgenomen. De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terug storting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen.

Afschrijvingen
Over materiële vaste activa wordt vanaf het moment van ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Indien een schattingswijziging plaatsvindt van de toekomstige gebruiksduur, dan worden de toekomstige afschrijvingen aangepast.

Op terreinen wordt niet afgeschreven. Er wordt rekening gehouden met een restwaarde of schattingswijzigingen die op balansdatum worden verwacht. Van wijzigingen in de levensduur is sprake als een actief eerder buitengebruik wordt gesteld. Boekwinsten en verliezen worden verwerkt in het jaar van realisatie.

Belastingen
De kernactiviteiten van de RUG bestaan voor meer dan 90% uit bekostigde onderwijs- en onderzoeksactiviteiten en deze activiteiten worden voor meer dan 70% gefinancierd door publieke middelen, wettelijk collegegeld of lesgelden of bijdragen van algemeen nut beogende instellingen waarvoor geen (dan wel marginale) contractuele tegenprestatie wordt gevraagd. De RUG voldoet dus aan de activiteiten-en de bekostigingseis en komt daarmee in aanmerking voor de vrijstelling voor de vennootschapsbelasting. In de jaarrekening is deze vrijstelling toegepast.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten
Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.

Dividenden
Te ontvangen dividenden van deelnemingen worden verantwoord zodra de RUG het recht hierop heeft verkregen.

Financiële instrumenten en risicobeheersing
Onder financiële instrumenten worden zowel primaire financiële instrumenten zoals vorderingen, effecten en schulden, als financiële derivaten verstaan. De RUG hanteert hierbij geen financiële (handels)instrumenten binnen haar bedrijfsvoering anders dan de reguliere debiteuren en crediteuren.

De RUG heeft daarom geen exposure met betrekking tot de volgende mogelijke financiële risico's:
> prijsrisico's bij waardering van effecten (financiële vaste activa)
> valuta termijncontracten
> concentratie van rente-, krediet-, en kasstroomrisico's bij openstaande handelsvorderingen
> bancaire kredietfaciliteiten

De RUG is voornamelijk werkzaam in Nederland en de Europese Unie. In beperkte mate worden er wel bestellingen gedaan van specialistische wetenschappelijke apparatuur in vreemde valuta. Hierbij wordt geen gebruik gemaakt van valutatermijncontracten.

De liquide middelen staan uit bij financiële instellingen die minimaal een A-rating hebben.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

Toelichting op de balans

Bedragen x € 1.000,-

VASTE ACTIVA

1.1.1 IMMATERIËLE VASTE ACTIVA

	1.1.1.0 Software
Stand per 1 januari 2024	
Verkrijgingsprijs	6.818,4
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-5.106,6
Boekwaarde	1.711,8
Mutaties boekjaar	
Investeringen	-
Desinvesteringen	-
Afschrijving	-1.711,8
Desinvesteringen cumulatieve afschrijvingen	-
Herwaardering	-
	-1.711,8
Stand per 31 december 2024	
Verkrijgingsprijs	6.818,4
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-6.818,4
Boekwaarde	-

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

1.1.2 MATERIËLE VASTE ACTIVA

	1.1.2.1 Gebouwen	1.1.2.2 Terreinen	1.1.2.3 Inventaris en apparatuur	1.1.2.5 Projecten in uitvoering	Totaal
Stand per 1 januari 2024					
Verkrijgingsprijs	901.121,7	5.904,8	180.367,6	347.483,2	1.434.877,4
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-544.693,6	-	-99.111,0	-	-643.804,6
Boekwaarde	356.428,1	5.904,8	81.256,6	347.483,2	791.072,7
Mutaties boekjaar					
Investeringen	44,5	-	21.750,3	41.824,0	63.618,8
Desinvesteringen	-508,4	-3,0	-878,5	-	-1.389,9
Afschrijving	-35.027,8	-	-18.287,3	-	-53.315,1
Desinvesteringen cumulatieve afschrijvingen	383,8	-	925,7	-	1.309,5
Reclassificatie projecten in uitvoering	361.340,7	-	-	-361.340,7	-
	326.232,7	-3,0	3.510,2	-319.516,7	10.223,2
Stand per 31 december 2024					
Verkrijgingsprijs	1.261.998,5	5.901,8	201.239,4	27.966,5	1.497.106,2
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-579.337,7	-	-116.472,6	-	-695.810,3
Boekwaarde	682.660,8	5.901,8	84.766,8	27.966,5	801.295,9

Toelichting

- Er zijn geen beperkingen op het eigendom van bovenstaande materiële vaste activa.
- De verantwoorde desinvesteringen hebben volledig betrekking op buiten-gebruik-stellingen.
- De eerste fase van Feringa Building is in het eerste kwartaal van 2024 opgeleverd. Als gevolg daarvan is circa € 300 mln verantwoord onder Gebouwen en niet langer onder Projecten in uitvoering.

Voor de aanwezige milieurisico's zoals asbest in gebouwen wordt verwezen naar de gevormde milieuvoorziening, welke staat toegelicht in de grondslagen.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

1.1.3 FINANCIËLE VASTE ACTIVA

	Vestigingsplaats	Deelname percentage	Boekwaarde per 1/1/2024	Mutaties 2024: Investeringen	Mutaties 2024: Desinvesteringen	Mutaties 2024: Resultaat	Mutaties 2024: Voorziening	Mutaties 2024: Overige	Boekwaarde per 31/12/2024
1.1.3.1 Deelnemingen in groepsmaatschappijen									
RUG Houdstermaatschappij B.V.	Groningen	100%	10.059,3	-	-	-1.380,9	-	-	8.678,4
1.1.3.2 Overige deelnemingen									
Universiteit Groningen NW Germany Gmbh.	Papenburg(Dld)	100%	26,2	-	-	7,4	-	-	33,6
			10.085,5	-	-	-1.373,5	-	-	8.712,0

	Leningen u/g per 1/1/2024	Verstrekte leningen 2024	Aflossingen 2024	Leningen u/g per 31/12/2024	Rente-percentage	Resterende looptijd in jaren
1.1.3.3 Vorderingen op groepsmaatschappijen						
Stichting Universitair Sportcentrum Rijksuniversiteit Groningen	300,0	-	300,0	-	1,9%	-

	Waarde per 1/1/2024	Dotatie 2024	Ontrekking 2024	Waarde per 31/12/2024
1.1.3.7 Effecten				
Deposito's	8.000,0	-	3.000,0	5.000,0

Effecten betreffen vast rederende liquide middelen met een looptijd van >1 jaar.
De geamortiseerde kostprijs is gelijk aan de nominale waarde.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

		Mutaties 2024				
	Waarde per 1/1/2024	Verstrekte leningen	Aflossingen	Leningen u/g per 31/12/2024	Rente-percentage	Resterende looptijd in jaren
1.1.3.8 Overige vorderingen						
- GSZ Mayday	138,1	-	-	138,1	0,0%	onbepaald
- GSZ Mayday	22,3	-	-2,1	20,2	4,0%	8
	160,4	-	-2,1	158,3		

	Saldo per 1/1/2024	Dotatie 2024	Vrijval 2024	Ontrekking 2024	Saldo per 31/12/2024
Voorziening overige vorderingen	160,4	-	-2,1	-	158,3

	Saldo per 1/1/2024	Saldo per 31/12/2024
Uitstaande leningen u/g	160,4	158,3
Af: Voorziening FVA	160,4	158,3
	0,0	0,0

Dit betreffen vorderingen met een looptijd van >1 jaar.
Ten aanzien van de uitstaande vordering op Mayday is een zekerheid gesteld. Amortisatie is niet toegepast bij leningen met een rentepercentage van 0%.
Het financiële effect hiervan is € 1,7K o.b.v. een rentevoet van 1,25%.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

VLOTTENDE ACTIVA

1.2.1 VOORRADEN

		31/12/2024	31/12/2023
	Gebruiksgoederen		
1.2.1.2	Magazijn voorraden	672,2	645,0
		672,2	645,0

Er is slechts in beperkte mate sprake van incourante voorraden, waardoor het niet noodzakelijk is om hiervoor waarde-correctie uit te voeren.

1.2.2 VORDERINGEN

			31/12/2024		31/12/2023
1.2.2.1	Debiteuren		6.942,3		10.735,6
	Af: Voorziening dubieuze debiteuren		-641,5		-701,3
			6.300,8		10.034,3
1.2.2.6	Vorderingen op personeel		18,4		69,7
1.2.2.7	Vorderingen op studenten/ deelnemers/ cursisten		177,3		15,4
	Overige vorderingen				
1.2.2.10.1	Nog te ontvangen baten	60.845,2		69.730,3	
1.2.2.10.2	Overige vorderingen	81.854,4		54.185,8	
			142.699,6		123.916,1
1.2.2.11	Belastingen en premies sociale verzekeringen		1.256,4		14.766,0
1.2.2.12	Vooruitbetaalde kosten		18.156,3		15.618,1
1.2.2.15	Overige overlopende activa		37,5		36,3
			168.646,3		164.455,8

Het verloop van de voorziening dubieuze debiteuren is als volgt:

	2024	2023
Stand per 1 januari	701,3	181,1
Onttrekking	-67,9	-75,9
Dotatie	8,1	596,2
Stand per 31 december	641,5	701,3

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

De reële waarde van de vorderingen benadert de boekwaarde ervan, gegeven het kortlopende karakter ervan en het feit dat waar nodig voorzieningen voor oninbaarheid zijn gevormd.

De post nog te ontvangen baten bestaat voornamelijk uit nog te ontvangen subsidiegelden van de tweede en derde geldstroom.

Onder de Overige vorderingen is de post Werkkapitaal van UMCG O&O opgenomen ad € 81.853K (vorig jaar: € 54.188K). Het werkkapitaal is een post die ontstaat vanuit de samenwerking tussen de Rijksuniversiteit Groningen en het Academisch Ziekenhuis Groningen en is opgebouwd uit debiteuren, crediteuren, liquide middelen, overige vorderingen en schulden welke gesaldeerd worden gepresenteerd. Conform de Akte van Depot als onderdeel van deze samenwerking is het Academisch Ziekenhuis Groningen naar derden toe verantwoordelijk en aansprakelijk voor rechtshandelingen die op naam van het Universitair Medisch Centrum Groningen zijn aangegaan, en dus ook voorhet inkopen en verkopen van goederen en diensten. Het werkkapitaal is in die zin een vordering van de Rijksuniversiteit Groningen op het Academisch Ziekenhuis Groningen. Over deze positie is geen rente verschuldigd.

Eind 2023 was er een grote vordering ontstaan op de balanspost uit hoofde van belastingen en premies sociale verzekeringen. Deze vordering ontstond doordat er, naast de reguliere balans saldi, een overeenkomst met de belastingdienst was afgesloten over de verrekening van btw op inkopen over de afgelopen jaren.

1.2.4 LIQUIDE MIDDELEN

			31/12/2024		31/12/2023
1.2.4.1	Kasmiddelen		30,5		29,6
	Tegoed op bankrekeningen				
1.2.4.2.1	Tegoed op bankrekeningen	1.617,5		1.848,5	
1.2.4.2.2	Deposito's (< 1 jaar)	3.000,0		8.500,0	
1.2.4.2.3	Rekening courant	333.054,8		191.715,5	
			337.672,4		202.064,1
			337.702,9		202.093,6

- Liquide middelen bestaan uit kasgelden, banktegoeden en direct opeisbare deposito's met een looptijd van één jaar of korter en staan vrij ter beschikking aan de instelling.
- De rekening courant bestaat voor € 333,1 miljoen uit de liquide middelen die de Rijksuniversiteit Groningen in het kader van het schatkistbankieren heeft ondergebracht bij het Ministerie van Financiën. Door toepassing van deze faciliteit staan deze middelen in de jaarrekening dan ook niet onder de liquide middelen maar onder de rekening courant. Deze post is inclusief € 1,1 miljoen betalingen onderweg.
- Het debetlimiet bij het Ministerie van Financiën bedraagt € 48,9 miljoen.
- Het intradaglimiet bij de ABN-AMRO Bank bedraagt € 101,5 miljoen.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

PASSIVA

2.1 EIGEN VERMOGEN

		Stand per 1/1/2024	Resultaat 2024	Overige mutaties 2024	Reclassificatie 2024	Stand per 31/12/2024
2.1.1.1	Algemene reserve	536.648,6	-41.434,1	27.148,6	1.734,9	524.098,1
2.1.1.2	Bestemmingsreserve (publiek)	25.436,8	-	-25.436,8	-	-
2.1.1.3	Bestemmingsreserve (privaat)	3.845,9	-	0,0	-1.734,9	2.111,0
2.1.1.4	Bestemmingsfonds (publiek)	686,3	-	-	-	686,3
2.1.1.7	Andere wettelijke reserve	1.711,8		-1.711,8	-	-
	Totalen	568.329,5	-41.434,1	-	-	526.895,5

Conform de RJ richtlijnen is hieronder ter vergelijking het verloopoverzicht van vorig jaar opgenomen:

		Stand per 1/1/2023	Resultaat 2023	Overige mutaties 2023	Reclassificatie 2023	Stand per 31/12/2023
2.1.1.1	Algemene reserve	550.922,4	-24.829,5	10.555,7	-	536.648,6
2.1.1.2	Bestemmingsreserve (publiek)	34.280,7	-	-8.843,9	-	25.436,8
2.1.1.3	Bestemmingsreserve (privaat)	4.144,3	-298,4	-	-	3.845,9
2.1.1.4	Bestemmingsfonds (publiek)	686,3	-	-	-	686,3
2.1.1.7	Andere wettelijke reserve	3.423,6		-1.711,8	-	1.711,8
	Totalen	593.457,4	-25.127,9	-	-	568.329,5

Bestemmingsreserves zijn reserves met een beperktere bestedingsmogelijkheid, waarbij de beperking door het CvB is aangebracht.
Bestemmingsfondsen zijn reserves met een beperktere bestedingsmogelijkheid, waarbij de beperking door derden is aangebracht.

- 2.1.1.2 De bestemmingsreserve (publiek) was gevormd ten behoeve van het experiment promotiestudenten.
- 2.1.1.3 De bestemmingsreserve (privaat) is bestemd ter dekking van private activiteiten.
- 2.1.1.4 De bestemmingsfonds (publiek) omvat fondsen in beheer.

Door het beëindingen van het Experiment Promotiestudenten per 1 september 2024 door het OCW is de Bestemmingsreserve (publiek) volledig vrij komen te vallen ten gunste van de algemene reserve. De promotiestudenten die op de genoemde datum het promotietraject nog niet hadden afgerond zijn overgezet naar een aanstelling als promovendus.

Op 9 april 2025 is de beleidsregel investeren met publieke middelen in private activiteiten 2025 door OCW gepubliceerd en in navolging hierop op 17 april 2025 het document naar aanleiding van vragen i.r.t controle jaarstukken 2024. Op basis van de informatie in deze nieuwe stukken is vastgesteld dat voor investeringen met publieke middelen in private activiteiten van deelnemingen en de financiële resultaten van die activiteiten, de positieve en negatieve private vermogens die aanwezig waren op het moment van inwerkingtreding van de originele beleidsregel in 2021, hadden moeten blijven bestaan. Private vermogens konden vanaf dat moment alleen nog muteren als gevolg van schenkingen of legaten. Gedurende de periode 2021 – 2023 heeft de RUG de private vermogens wel gewijzigd. Aangezien deze informatie pas duidelijk is geworden gedurende 2025 is er prospectief een reclassificatie verwerkt ter hoogte van € 1.734,9K waarbij de stand per 31-12-2021 als uitgangspunt is genomen.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

2.2 VOORZIENINGEN

		Stand per 1/1/2024	Rente 2024	Dotaties 2024	Onttrekking 2024	Vrijval 2024	Stand per 31/12/2024	Kortlopende deel (<1 jaar)	Deel >1 jaar en <5 jaar	Langlopende deel (>5 jaar)
2.2.1	*Personele voorzieningen*									
2.2.1.1	Generatieregeling	1.277,0	-	2.629,6	-252,0	-	3.654,6	243,4	3.411,2	-
2.2.1.1	Transitievergoeding	4.014,4	-61,8	1.806,2	-1.738,7	-519,8	3.500,3	2.037,2	1.463,1	-
2.2.1.1	TFR/KNIR	328,8	-	4,9	-196,2	-15,1	122,4	-	-	122,4
2.2.1.2	Verlofsparen	2.119,8	-36,4	542,0	-	-636,0	1.989,4	162,2	1.677,0	150,2
2.2.1.3	Eigen risico WGA	7.558,9	461,5	6.379,8	-52,2	-2.439,0	11.909,0	2.135,1	6.525,7	3.248,2
2.2.1.4	Jubileumvoorziening	4.037,4	139,8	1.315,0	-1.270,1	-21,3	4.200,8	323,1	2.163,5	1.714,2
2.2.1.5	Werkeloosheidsbijdragen	2.977,2	-43,6	5.827,3	-5.737,7	-646,2	2.377,0	1.736,7	640,3	-
2.2.1.6	Langdurig zieken	1.372,6	-44,7	606,9	-	-1.086,5	848,3	807,4	40,9	-
2.2.1.7	Studentpromovendi	-	-	4.546,4	-	-	4.546,4	2.512,0	2.034,4	-
	Totaal personele voorzieningen	23.686,1	414,8	23.658,1	-9.246,9	-5.363,9	33.148,2	9.957,1	17.956,1	5.235,0
2.2.4	*Overige voorzieningen*									
2.2.4.2	Milieuvoorziening	14.282,1	498,3	46,4	-2.176,6	-	12.650,2	2.921,7	3.364,7	6.363,8
2.2.4.3	Cyclotron	9.227,1	-246,1	890,3	-	-	9.871,3	-	-	9.871,3
2.2.4.3	Overig	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Totaal overige voorzieningen	23.509,2	252,2	936,7	-2.176,6	-	22.521,5	2.921,7	3.364,7	16.235,1
	Totaal voorzieningen	47.195,2	667,0	24.594,8	-11.423,5	-5.363,9	55.669,6	12.878,8	21.320,8	21.470,1

De voorziening voor studentpromovendi is gevormd naar aanleiding van de uitspraak van de Hoge Raad d.d. 28 maart 2025.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

2.3 LANGLOPENDE SCHULDEN

Omschrijving	Stand per 1/1/ 2024	Aangegane leningen	Aflossingen	Kortlopende deel < 1 jaar	Stand per 31/12/2024	Deel >1 jaar en <5 jaar	Looptijd >5 jaar	Rentevoet
Ministerie van Financiën	132.500,0	132.500,0	-	-8.833,3	256.166,7	35.333,3	220.833,3	1,89%

In 2022 is de RUG een langlopende lening van in totaal € 265 mln aangegaan met het Ministerie van Financiën met een looptijd van 30 jaren.
Het eerste deel van de lening, groot € 132,5 mln, is medio 2023 door de RUG ontvangen. Medio 2024 heeft de RUG de resterende € 132,5 mln ontvangen.
De eerste jaarlijkse rentebetaling (1,89%) medio 2024 betaald en de eerste jaarlijkse aflossing medio 2025.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

2.4 KORTLOPENDE SCHULDEN

		31/12/2024	31/12/2023
2.4.1	Kortlopend deel langlopende schulden	8.833,3	-
2.4.4	OCW/EZ	82.944,1	53.366,5
2.4.7	Vooruitgefactureerde en -ontvangen termijnen projecten	10.642,2	6.630,4

Onderstaand is de stand van de onderhanden projecten (OHP) en de gedeclareerde termijnen opgenomen:

	Onderhanden projecten	Gedeclareer-de termijnen	Saldo 31/12/2024	Onderhanden projecten	Gedeclareer-de termijnen	Saldo 31/12/2023
OHP < termijnen	-24.342,0	16.765,4	-7.576,6	-25.625,2	18.295,3	-7.329,9
OHP > termijnen	-29.377,6	47.596,4	18.218,8	-24.451,6	38.411,9	13.960,3
Totaal	-53.719,6	64.361,8	10.642,2	-50.076,8	56.707,2	6.630,4

2.4.8	Crediteuren	17.777,0	26.995,0
2.4.9	Belastingen en premies sociale verzekeringen		
2.4.9.1	- Loonheffing	10.059,3	21.177,4
2.4.9.2	- Omzetbelasting	-	-
		10.059,3	21.177,4
2.4.10	Schulden ter zake van pensioenen	6.091,7	5.725,6
2.4.11	Schulden ter zake van werk voor derden	1.559,5	1.607,9
2.4.12	Overige kortlopende schulden	31.893,5	34.878,6
2.4.13	Vooruitontvangen college-, les- en examengelden	48.906,9	44.118,7
2.4.14	Vooruitontvangen subsidies OCW/EZ	2.242,2	2.659,5
2.4.16	Vooruitontvangen bedragen	191.958,3	175.373,8
2.4.17	Vakantiegeld en vakantiedagen		
2.4.17.1	- Vakantietoelage	17.820,7	14.352,2
2.4.17.2	- Reservering vakantiedagen	51.122,1	42.007,2
		68.942,8	56.359,3
2.4.19	Overige overlopende passiva		
2.4.19.1	- Profileringsfonds	300,0	300,0
2.4.19.2	- Overige	1.147,0	1.147,0
		1.447,0	1.447,0
		483.297,6	430.339,7

De vooruitontvangen bedragen bestaan voornamelijk uit vooruitontvangen subsidiegelden van de tweede en derde geldstroom.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

De vooruitontvangen subsidies OCW/EZ (post 2.4.4) nemen in 2024 toe door vooruitontvangen starters- en stimuleringsbeurzen en vooruitontvangen sectorplanmiddelen.

Vanaf 2024 wordt de reservering vakantiedagen van UMCG O&O op de balans van de RUG onder reservering vakantiedagen verantwoord. Hiermee is ultimo 2024 een bedrag gemoeid van € 6,9 mln waarvan € 5,9 mln ziet op voorgaande jaren. In voorgaande jaren werd de reservering vakantiedagen van UMCG O&O nog verantwoord in het saldo van het werkkapitaal UMCG O&O.

NPO-middelen
Vanuit OCW zijn middelen toegekend om achterstanden in onderzoek en onderwijs als gevolg van de coronapandemie te repareren. Aan de inzet zijn voorwaarden gesteld. Het gehele programma wordt Nationaal Programma Onderwijs (NPO) genoemd en is gesplitst in Onderwijs & Onderzoek. De NPO onderzoek compensatie bedraagt voor de RUG over de jaren 2021 & 2022 in totaal € 8,2 mln (per jaar: € 4,1 mln) en de middelen uit de corona-enveloppe NPO (€ 5,1 mln in 2021 & € 4,1 mln in 2022) vallen onder het bestuursakkoord NPO mbo ho. Voor de verantwoording van de bestede NPO middelen is 2024 een uitloopjaar. Niet bestede NPO middelen zijn overeenkomstig de verantwoordingseisen ten gunste van het resultaat vrijgevalen. Ultimo 2024 bedraagt de balanspositie € 0,0 mln.
De verantwoording van de besteding van het NPO-budget vindt plaats via het bestuursverslag.

Stimulerings- en startersbeurzen
Starters- en stimuleringsbeurzen zijn een nieuw instrument dat moet zorgen voor een grotere stabiliteit en voorspelbaarheid van de onderzoeksfinanciering van universiteiten en umc's.
Het betreft niet competitieve middelen. Doelen zijn: het stimuleren van ongebonden onderzoek en het verlagen van de werk-, competitie- en aanvraagdruk. De RUG heeft t/m 2024 € 42,8 mln ontvangen en € 8,2 mln besteed aan startersbeursmiddelen en € 32,2 mln ontvangen en € 5,1 mln besteed aan stimuleringsbeurzen.
De verantwoording van de besteding van stimulerings- en startersbeurzen vindt plaats via het bestuursverslag.

Sectorplanmiddelen
Wat betreft de sectorplanmiddelen geldt dat de minister van OCW t/m 2024 € 497 mln beschikbaar heeft gesteld voor sectorplannen voor de domeinen bèta/techniek/SSH/medisch (t/m 2023: € 273 mln). De RUG heeft hiervan t/m 2024 € 51,7 mln ontvangen (t/m 2023: € 28,3 mln). De betrokken faculteiten hebben inmiddels € 30,5 mln besteed aan de sectorplannen waardoor ultimo 2024 nog een saldo resteert van € 21,2 mln.
De verantwoording van de besteding van de sectorplanmiddelen vindt plaats via het bestuursverslag.

Overige vooruitontvangen subsidies
Er zijn ultimo 2024 overige subsidies vooruit ontvangen aangaande OCW met een terugbetalingsverplichting van € 0,2 mln (2023: € 0,0 mln).

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

Toelichting op de staat van baten en lasten

Bedragen x € 1.000,-

BATEN

		Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
3.1 RIJKSBIJDRAGEN				
	Rijksbijdrage OCW/EZ			
3.1.1.1	Rijksbijdrage OCW (sector WO)	711.269,5	696.186,9	680.570,1
	Overige subsidies OCW/EZ			
3.1.2.1	Overige subsidies OCW	349,5	-	142,2
	Inkomensoverdracht van rijksbijdragen			
3.1.3.2	Academische Ziekenhuizen	-116.656,6	-110.977,3	-113.116,1
	Totaal rijksbijdragen	594.962,4	585.209,6	567.596,3

De rijksbijdrage vormt de basis voor de bekostiging van onderwijs- en onderzoeksactiviteiten van de RUG en deze wordt ontvangen van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW). De omvang van de Rijksbijdrage wordt ieder jaar door het parlement vastgesteld in de begrotingswet. De rijksbijdrage bestaat op hoofdlijnen uit vier delen, het onderwijsdeel, onderzoekdeel, het deel geneeskundig onderwijs en onderzoek en gelden die voortvloeien uit de kwaliteitsafspraken.

In de begroting 2024 is de rijksbijdrage op basis van de raming rijksbijdrage van het ministerie van OCW opgenomen en is daarnaast een inschatting gemaakt van de te verwachten extra rijksbijdragen in 2024 en de passivering en vrijval van de niet normatieve rijksbijdragen. Aan loon- en prijsbijstelling is in 2024 een bedrag van € 30,7 mln ontvangen die ten tijde van de begroting nog niet kon worden bepaald. In 2024 is ca. € 19 mln meer aan niet normatieve bijdragen gepassiveerd dan oorspronkelijk was begroot. In 2024 is in totaal € 625,3 mln aan rijksbijdrage ontvangen.

3.3 WETTELIJKE COLLEGE-/CURSUS-/EXAMENGELDEN				
3.3.4.1	Collegegelden sector WO	100.616,0	100.766,7	92.267,0
3.3.4.2	Onderwijsverplichting lopend jaar	-48.906,9	-	-44.118,7
3.3.4.3	Vrijval onderwijsverplichting	44.118,7	-	41.544,1
	Totaal collegegelden	95.827,8	100.766,7	89.692,5

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

3.4 BATEN WERK IN OPDRACHT VAN DERDEN

		Realisatie 2024		Begroting 2024		Realisatie 2023	
	Contractonderwijs						
3.4.1.1	Faculteiten		4.120,4		4.100,0		3.846,6
	Contractonderzoek						
3.4.2.1	Internationale organisaties						
	Europese Unie	39.832,4		21.288,7		36.716,4	
3.4.2.2	Nationale overheden	43.697,5		28.470,9		37.019,1	
3.4.2.3	NWO	40.415,2		31.273,5		38.302,2	
3.4.2.4	KNAW	101,0		58,6		112,9	
3.4.2.5	Overige non-profit organisaties	31.669,8		30.659,9		25.123,4	
3.4.2.6	Bedrijven	26.230,5		24.517,3		26.324,6	
			181.946,5		136.268,9		163.598,6
3.4.5	Overige baten in opdracht van derden		11.908,6		31.448,2		11.251,4
	Totaal baten in opdracht van derden		197.975,4		171.817,1		178.696,6

De baten werk in opdracht van derden zijn in 2024 € 19,3 mln hoger dan in 2023 en € 26,2 mln hoger dan begroot voor 2024. De totale baten voor derden komen in 2023 uit op € 198 mln, dit is ongeveer 21 % van de totale baten van de RUG. De stijging in vergelijking met 2023 wordt voor € 6,2 mln veroorzaakt door hogere projectinkomsten bij de medische faculteit (UMCG O&O), de faculteit Science and Engineering is verantwoordelijk voor een stijging van € 6,7 mln en de faculteit Gedrags- en Maatschappijwetenschappen draagt € 1,2 mln bij.

In de baten werk in opdracht van derden zijn geen subsidies opgenomen waarover een discussie loopt met de subsidieverstrekker over goedkeuring van de subsidie. De RUG ontvangt grotendeels exploitatiesubsidies. Een fors kleiner aandeel betreft daadwerkelijke opdrachten van derden, de zgn. OHW projecten. Deze baten bevinden zich m.n. onder regel 3.4.2.6 Bedrijven en 3.4.5 Overige baten in opdracht van derden.

Het wetenschappelijk onderzoek behoort tot de kerntaken van de Rijksuniversiteit Groningen en levert een structurele stroom aan incidentele onderzoekssubsidies op. De onderzoekssubsidies zijn incidenteel van aard, doordat voor het verkrijgen van een subsidie veelal een onderzoeksvoorstel moet worden ingediend, welke door de subsidieverlener wordt beoordeeld waarna al dan niet een subsidie wordt toegekend. Het ontvangen van deze subsidies kan daarom niet worden gezien als structurele inkomstenbron, immers bestaat altijd het risico dat aanvragen niet goedgekeurd worden en er dus geen subsidie wordt ontvangen. De belangrijkste subsidieprogramma's die momenteel binnen de Rijksuniversiteit lopen zijn: EU-H2020, SNN en NWO.

Voor de verantwoording van deze subsidies in de jaarrekening wordt verwezen naar de toelichting omtrent de grondslagen.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

3.5 OVERIGE BATEN

		Realisatie 2024		Begroting 2024		Realisatie 2023	
3.5.1	Opbrengst verhuur		2.529,0		7.347,7		2.381,3
	Overige baten						
3.5.10.1	Cursussen, congressen en symposia	8.455,6		1.750,0		8.235,8	
3.5.10.2	Bedrijfsmatige diensten	30.774,2		7.623,0		32.442,8	
3.5.10.2	Royalties	642,4		805,0		487,0	
3.5.10.3	Overige incidentele inkomsten	23.520,9		51.457,4		20.177,1	
			63.393,1		61.635,4		61.342,7
	Totaal overige baten		65.922,1		68.983,0		63.724,0
	Totaal baten		954.687,7		926.777,5		899.709,3

De overige baten zijn in 2024 € 3,1 mln lager dan begroot. Er is € 4,8 mln minder aan externe verhuurbaten gerealiseerd dan begroot.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

LASTEN

4.1 PERSONELE LASTEN

		Realisatie 2024		Begroting 2024		Realisatie 2023	
	*Lonen, salarissen, sociale lasten en pensioenlasten *)*						
4.1.1.1	Lonen en salarissen	491.349,3		588.805,7		471.709,5	
4.1.1.2	Sociale lasten	70.842,6		26.166,6		57.934,2	
4.1.1.5	Pensioenpremies	77.269,9		31.787,4		64.880,1	
			639.461,8		646.759,7		594.523,9
	Overige personele lasten						
4.1.2.1	Mutatie personele voorzieningen	11.195,6		1.531,5		13.206,3	
4.1.2.2	Lasten personeel niet in loondiensten	46.591,3		15.006,5		46.953,3	
4.1.2.3	Overige personele lasten	20.585,7		29.456,1		14.853,2	
			78.372,6		45.994,0		75.012,8
4.1.3	Ontvangen vergoedingen		-3.427,9		-1.135,0		-2.875,1
	Totaal personele lasten		714.406,6		691.618,8		666.661,7

De totale personele lasten overschrijden de begroting met € 20,6 mln (2,98%). Het effect van de cao-loonstijging van 3,7% per 1 september en eenmalige uitkering naar rato van het dienstverband zit in de directe personele lasten, maar was niet begroot. De hiervoor in 2024 ontvangen looncompensatie van OCW bedroeg € 30,7 mln. De oorzaak van de hogere lasten op totaalniveau ligt in de hogere overige personeelslasten dan begroot. De overige personele lasten zijn hoger door meer inhuur van derden en een actualisatie (per saldo dotatie) van de reservering verlofdagen en de personele voorzieningen.

*) De personele lasten voor het UMCG O&O worden door de UMCG-salarisadministratie doorbelast.

Het gemiddeld aantal medewerkers bedraagt 7.271 fte (2023: 7.151 fte).

Gemiddeld aantal medewerkers naar categorie in fte:	2024	2023
WP	4.235,9	4.182,7
OBP	3.035,3	2.968,7
	7.271,2	7.151,4

Het aantal medewerkers in dienst van de RUG dat werkzaam is buiten Nederland is 2,30 fte (2023: 2,26 fte).

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

		Realisatie 2024		Begroting 2024		Realisatie 2023	
4.2 AFSCHRIJVINGEN							
4.2.1	Immateriële vaste activa	1.711,8		-		1.711,8	
4.2.2	Materiële vaste activa	53.315,1		57.454,2		41.662,2	
	Totaal afschrijvingen		55.026,9		57.454,2		43.374,0
4.3 HUISVESTINGSLASTEN							
4.3.1	Huur	5.379,9		5.884,5		5.966,3	
4.3.2	Verzekering	1.153,8		1.258,5		1.150,4	
4.3.3	Onderhoud	20.685,8		3.688,7		14.209,0	
4.3.4	Energie en water	19.179,5		22.392,1		39.297,5	
4.3.5	Schoonmaakkosten	10.716,5		7.535,7		8.401,6	
4.3.6	Belasting en heffingen	5.389,7		5.920,8		5.159,5	
4.3.8	Overige huisvestinglasten	4.926,0		17.885,7		2.590,7	
	Totaal huisvestingslasten		67.431,2		64.566,1		76.774,9

De huisvestingslasten vallen € 2,9 mln hoger uit dan begroot. Dit is met name het gevolg van hogere schoonmaaklasten.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

4.4 OVERIGE LASTEN

		Realisatie 2024		Begroting 2024		Realisatie 2023	
4.4.1	Administratie- en beheerlasten		5.868,6		11.813,3		5.978,2
	Inventaris en apparatuur						
4.4.2.1	Inventaris en apparatuur	12.547,8		15.916,9		11.210,9	
4.4.2.2	Overig	10.507,3		10.528,8		10.579,5	
			23.055,2		26.445,7		21.790,4
4.4.4	Mutatie overige voorzieningen		946,1		-		873,3
	Overige						
4.4.5.1	Telecommunicatie en Informatietechnologie	18.542,2		16.993,1		17.223,7	
4.4.5.2	Reis- en verblijfkosten	14.725,7		11.907,3		14.717,2	
4.4.5.3	Publicatie, representatie en subsidies	20.049,5		14.361,5		19.285,8	
4.4.5.4	Specifieke kosten onderwijs & onderzoek	52.405,0		53.601,6		57.133,9	
4.4.5.5	Advieskosten en vergoeding dienstverlening	9.002,2		6.085,5		8.267,7	
4.4.5.6	Overige	20.584,5		20.021,0		-34,8	
			135.309,1		122.969,9		116.593,5
	Totaal overige lasten		165.178,9		161.228,9		145.235,4

De post specifieke kosten onderwijs & onderzoek bestaat voornamelijk uit kosten voor laboratorium- en onderzoeksapparatuur, projectkosten, kosten voor affiliaties UMCG O&O en kosten voor promotiestudenten.

In de overige lasten van 2023 is een restitutie opgenomen uit hoofde van een overeenkomst met de belastingdienst over de verrekening van btw op inkopen van totaal € 15,6 miljoen. Dit is inclusief de afrekening over de jaren 2016-2022 van € 13,6 miljoen.

Uitsplitsing accountantslasten	Realisatie 2024	Realisatie 2023
Honorarium onderzoek jaarrekening	493,2	469,7
Honorarium andere controleopdrachten	392,0	369,2
Honorarium fiscale adviezen	23,1	14,3
Honorarium andere niet-controlediensten	92,0	46,3
Totaal accountantslasten	1.000,3	899,5

De in het boekjaar ten laste van de rechtspersoon gebrachte totale honoraria voor het onderzoek van de jaarrekening, andere controleopdrachten, fiscale adviezen en andere niet-controlediensten hebben betrekking op de werkzaamheden welke gedurende het boekjaar zijn verricht. PwC controleert de medische faculteit (UMCG O&O) en de accountantslasten voor onderzoek jaarrekening en andere (controle)opdrachten bedragen respectievelijk € 119,5K en € 113,4K.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

FINANCIËLE BATEN EN LASTEN

		Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
6.1.1	Rentebaten	11.300,3	8.000,0	9.469,0
6.2.1	Rentelasten	-4.005,1	-3.752,9	-1.955,8
	Totaal financiële baten en lasten	7.295,2	4.247,1	7.513,1

De stijging in de rentebaten zijn het gevolg van de rente (€ 11,2 mln) over het Rekening Courant saldo bij het Ministerie van Financiën. Het contant maken van de overige voorzieningen binnen de Rijksuniversiteit Groningen heeft een rente-effect van circa € 0,3 mln negatief. Vanaf medio 2023 worden de rentelasten voor de langlopende financiering bij het Ministerie van Financiën verantwoord, voor 2024 bedraagt deze € 3,75 mln.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

RESULTAAT DEELNEMINGEN

		Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
8.0	Resultaat UGNWG GmbH	7,4	-	6,3
8.0	Resultaat deelneming RUG Houdstermaatschappij B.V.	-1.380,9	750,0	-304,7
8.0	Resultaat Stichting GN-IX	-	-	-6,0
	Totaal resultaat deelnemingen	-1.373,5	750,0	-304,4

RESULTAATBESTEMMING

Voorgesteld wordt het resultaat ad € -41.434K als volgt te verdelen:

Toevoeging algemene reserve	-41.434,1
Toevoeging aan bestemmingsreserve (publiek)	-
Toevoeging aan bestemmingsreserve (privaat)	-
Toevoeging aan bestemmingsfonds (publiek)	-
Toevoeging aan bestemmingsfonds (privaat)	-
Resultaat boekjaar:	-41.434,1

De Rijksuniversiteit heeft geen statuten maar is een op de WhW gebaseerd rechtspersoon.
Er zijn dus geen bijzondere statutaire bepalingen inzake de resultaatverdeling.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Gebeurtenissen na balansdatum

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum die nadere informatie geven over de feitelijke situatie op balansdatum.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen

MEERJARIGE FINANCIËLE VERPLICHTINGEN

Er zijn investeringsverplichtingen aangegaan voor een bedrag van € 56.612K.

De volgende meerjarige verplichtingen zijn aangegaan (bedragen x € 1.000,- incl. BTW):

	< 1 jaar	1-5 jaar	> 5 jaar
Energie en water	15.587,8	15.422,5	-
Inventaris en apparatuur	6.695,7	9.550,8	-
Overige huisvestingslasten	8.262,2	12.502,7	442,9
Overige lasten	2.941,7	1.501,4	-
Personeelslasten	5.176,9	789,0	-
Reis en verblijfkosten	1.419,0	-	-
Schoonmaakkosten	4.493,7	61,0	-
Telecommunicatie en Informatietechnologie	22.377,3	18.024,9	121,0
Huur	4.783,5	9.409,5	10.304,0
	71.737,9	67.261,9	10.867,9

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

OVERIGE NIET VERWERKTE VERPLICHTINGEN EN/OF VORDERINGEN

Wetenschappelijke boekwerken
De waardebepaling van de in bezit zijnde wetenschappelijke boekwerken is afhankelijk van verschillende waarde factoren en niet betrouwbaar te schatten. De wetenschappelijke boekwerken zijn derhalve niet in de balans verwerkt.

Garantiestelling huurstroom
M.i.v. 1 september 2018 staat de RUG samen met de Hanzehogeschool Groningen garant voor een minimale huurstroom per jaar op het door een derde partij geëxploiteerde project studentenhuisvesting op het voormalige Suikerunieterrein te Groningen. De looptijd van deze garantstelling is 10 jaar.

Risico's als gevolg van aardbevingen
De gaswinning uit het Groningenveld zal volgens kabinetsbesluit (mrt-2018) middels een fasegewijze afbouw worden afgebouwd tot uiteindelijk nul. Het kabinet heeft met brief d.d. 10 september 2019 laten weten dat de gaswinning sneller wordt afgebouwd dan het oorspronkelijk basispad dat is afgesproken d.d. maart 2018. Daarmee neemt het veiligheidsrisico op aardbevingen en bevingsschade substantieel af. De bouwregelgeving is ondanks de versnelde afbouw onveranderd en dat betekent nog steeds dat vanaf 2023 geen beoordeling op aardbevingsrisico meer hoeft plaats te vinden. Het uitgangspunt van dit beleid is dat met het dichtdraaien van de gaskraan het risico op aardbevingen in korte tijd dan ook substantieel zal afnemen. Voor de drie campusgebieden van de RUG betekent dit dat vanaf 2023 (t2) geen beoordeling op aardbevingsbelasting meer plaats zou hoeven te vinden. Voor de Feringa Building dat in de tussentijd gerealiseerd wordt, zijn afspraken gemaakt met de NAM over de vergoeding van de meerkosten. Deze afspraken zijn vastgelegd in een Vaststellingsovereenkomst (VOK).

De aardbevingsproblematiek is een integraal onderdeel van het vastgoedbeleid- en uitvoering van de RUG. In 2017 is de inventarisatie van de Potentieel Hoog Risico Bouw Elementen (PHRBE's) per gebouw afgerond. De aanpak van de PHRBE's is onderdeel van de versterkingsopgave van de stad Groningen en valt onder de verantwoordelijk van de Nationaal Coördinator Groningen (NCG). De versterkingsopgave in Groningen is sterk vertraagd en de focus van de NCG is gericht op de problematiek in het kernrisicogebied en niet op Groningen Stad. Van een aantal elementen is vastgesteld dat deze versterkt moeten worden. De door de RUG te maken kosten hiervoor zullen, na akkoord door de NCG, worden vergoed.

Lifelines (Lifelines Databeheer B.V. & Medische Biobank Noord-Nederland B.V.)
Voor de periode 2024-2028 heeft de RUG een garantstelling van maximaal € 10,5 mln afgegeven (5 x € 2,1 mln per jaar) in het geval er onvoldoende externe financiering wordt verworven voor de instandhouding van de basisvoorziening Lifelines. UMCG Zorg heeft eveneens een garantstelling van € 5,25 mln (5 x € 1,050K per jaar) afgegeven en VWS heeft schriftelijk bevestigd een subsidie te verstrekken voor de vierde onderzoeksronde van Lifelines.

Hypothecaire zekerheid lening Ministerie van Financiën
De RUG heeft een lening aangetrokken bij het Ministerie van Financiën ter grootte van € 265 mln voor investeringen in vaste activa, die benodigd zijn voor de uitvoering van de bij of krachtens de wet geregelde taken van de instelling. Voor deze lening, met een looptijd van 30-06-2023 t/m 30-06-2054, is door de RUG een eerste hypotheciare zekerheid gesteld.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

Model E: Overzicht verbonden partijen

Bedragen x € 1.000,-

In de richtlijnen voor de opstelling van de jaarrekening geeft de Minister aan, dat de rechtspersoon die tezamen met de universiteit
- een economische eenheid vormen en
- onder de gemeenschappelijke leiding van de economische eenheid staan en
- de gemeenschappelijke leiding heeft beslissende zeggenschap over de rechtspersoon in kwestie, in de jaarrekening dienen te worden geconsolideerd.

De gegevens van de meerderheidsdeelnemingen zijn ontleend aan de jaarrekeningen van de betreffende deelnemingen.
Bij de RUG betreffen het de navolgende rechtspersonen

MEERDERHEIDSDEELNEMING

Naam		Juridische vorm	Statutaire Zetel	Code activiteiten	Eigen vermogen 31-12-2024	Omzet 2024	Resultaat 2024	Deelname
R.U.G. Houdstermaatschappij B.V. (KvK 02058154)								
Verklaring art. 2:403BW:	nee	B.V.	Groningen	4	8.678,4	-	-630,2	100%
Geconsolideerd:	nee							
University of Groningen North West Germany GmbH		GmbH	Papenburg (Dld)	4	33,6	-	7,5	100%
Verklaring art. 2:403BW:	nee							
Geconsolideerd:	nee							

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Toelichting: De RUG Houdstermaatschappij B.V. heeft ultimo 2024 belangen in de volgende ondernemingen:

Ondernemingen	Belang	Kernactiviteiten
FTV Holding B.V.	25%	Beheer onderneming
Kennis Conversie Fonds B.V.	100%	Investeringsfonds
RUG UMCG Investeringen B.V.	50%	Investeren in kansrijke technologiebedrijven
Angteq B.V.	15%	Pharmaceutisch en diagnostisch advies en onderzoek
Groninger Instituut voor Midden- en Oost-Europese Studies B.V.	45%	Advisering op het gebied van management en bedrijfsvoering
PolyVation B.V.	49%	Polymer producten voor medische sector
UC Promotion Groningen C.V.	33%	Onderzoeken opleiding bewegingswetenschappen
KNN Groep B.V.	22%	Advies Milieu en economie
Pro Facto B.V.	6%	Bestuurskundig en juridisch advies
AGILeBiotics B.V.	17%	Ontwikkelen van antibiotica
Biorion Technologies B.V.	3%	Drug delivery systeem
Lifelines Databeheer B.V. (Roden)	50%	Medische dataverzameling
Ocean Grazer Holding B.V.	25%	Ontwikkelen van opwekking en opslag energie
EV Biotech B.V.	10%	Ontwikkelen hoogwaardige moleculen
Biologisch Arch. Innovatiecentrum B.V.	34%	Biologisch innovatiecentrum
Innolab Holding B.V.	18%	Holding en managementactiviteiten
QDI Systems B.V.	8%	Ontwikkelen en productie van detectoren voor röntgenstraling
SG Papertronics B.V.	30%	Biotechnologiebedrijf
SlimStampen B.V (Haren)	19%	Ontwikkelen van effectieve leermethoden
Sencilia B.V.	12%	Ontwikkelen, produceren en exploiteren van sensoren (medisch en industr.)
Deep Atlas B.V.	8%	Leveren van geologische kennis en uitvoeren van geologisch onderzoek
Neth.Enabling Watertechn.Fonds B.V.	21%	Participatiemaatschappij
Pharma Connect Capital B.V.	5%	Speur- en ontwikkelingswerk op het gebied van gezondheid en voeding
Preesman Naturals B.V.	20%	Vervaardiging van plantaardige en dierlijke oliën en vetten
Ancora Health B.V.	1%	Verstrekken van preventieve medische zorg en lifestyle advies

Alle bedrijven hebben hun statutaire zetel in Groningen, tenzij anders vermeld.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

OVERIGE DEELNEMINGEN/KAPITAALBELANGEN

Beslissend zeggenschap

Naam		Juridische vorm	Statutauire Zetel	Code activiteiten	Eigen vermogen 31-12-2024	Omzet 2024	Resultaat 2024	Deelname
Stichting AOG (KvK 41011529)								
Verklaring art. 2:403BW:	nee	Stichting	Groningen	1	3.359,4	-	-130,0	nvt
Geconsolideerd:	nee							

OVERIGE VERBONDEN PARTIJEN

Naam	Juridische vorm	Statutaire zetel	Code activiteiten
Stichting ACLO	Stichting	Groningen	4
Stichting Bestuursrecht en Bestuurskunde	Stichting	Groningen	4
Stichting Groninger Universiteitsfonds	Stichting	Groningen	4
Stichting Groninger Center for Drug Research	Stichting	Groningen	4
Stichting Groninger Universiteitsblad	Stichting	Groningen	4
Stichting Kommissie Eerstejaars Introduktie (KEI)	Stichting	Groningen	4
Stichting Klinische Farmacologie Groningen	Stichting	Groningen	4
Stichting Nicolaas Muleriusfonds	Stichting	Groningen	4
Stichting voor Pedagogisch Onderwijs aan de Rijksuniversiteit Groningen	Stichting	Groningen	4
Stichting ter Bevordering van Onderzoek en Onderwijs in de strafrechtswetenschappen	Stichting	Groningen	4
Stichting ter Bevordering van Ruimtelijke Wetenschappen	Stichting	Groningen	4
Stichting Ubbo Emmius Fonds	Stichting	Groningen	4
Farmaceutisch Technologie Groningen	Vereniging	Groningen	4
Stichting Aquilo	Stichting	Groningen	4
Stichting Pastoor Schmeits voor Sterrekunde	Stichting	Groningen	4
Stichting Sterrenkundig Studiefonds J.C.Kapteyn	Stichting	Groningen	4
Stichting Bèta Bedrijvendagen	Stichting	Groningen	4
Stichting Grote Buitenl.Excursie(s) Fysisch Mathem.Facult.ver.	Stichting	Groningen	4
Stichting Hilmar Joh.Backer Fonds	Stichting	Groningen	4
Stichting Surfeng	Stichting	Groningen	4
Technisch Fysische Vereniging Prof.Francken	Vereniging	Groningen	4
Vereniging voor Polymeerchemici Netwerk	Vereniging	Groningen	4
Stichting ESEB 2017 (Entosiast)	Stichting	Groningen	4

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

Stichting Wereld Vismigratie	Stichting	Groningen	4
Johann Bernoulli Stichting voor de Wiskunde	Stichting	Groningen	4
Stichting Cover Travel Foundation	Stichting	Groningen	4
Stichting Leonardo da Vinci	Stichting	Groningen	4
Stichting Natuurkunde Olympiade Nederland	Stichting	Groningen	4
Stichting Systems & Control Groningen	Stichting	Groningen	4
Stichting Business Generator Groningen (Northern Knowledge)	Stichting	Groningen	4

Code activiteiten:
1 = contractonderwijs
2 = contractonderzoek
3 = onroerende zaken
4 = overig

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

Model G: Verantwoording subsidies

Bedragen x € 1.000,-

G1 Subsidies waarbij het eventueel niet aangewende deel van de subsidie, mits de activiteiten volledig zijn uitgevoerd, kan worden besteed aan andere activiteiten waarvoor bekostiging wordt verstrekt

Omschrijving	Toewijzing		De activiteiten zij ultimo verslagjaar conform de subsidiebeschikking geheel uitgevoerd en afgerond*
	Kenmerk	Datum	
Orde in de Virtual Reality kleuterklas	OL22-02	4/28/2022	Ja
Leren met VR: The next level?	0022-04	4/28/2022	Ja
Virtuele Internat. Samenwerkingsprojecten	VIS23030	4/20/2023	Ja
Virtuele Internat. Samenwerkingsprojecten	VIS23037	4/20/2023	Ja
Virtuele Internat. Samenwerkingsprojecten	VIS23032	4/20/2023	Ja
Virtuele Internat. Samenwerkingsprojecten	VIS23034	4/20/2023	Ja
Virtuele Internat. Samenwerkingsprojecten	VIS239017	12/6/2023	Ja
Virtuele Internat. Samenwerkingsprojecten	VIS230931	12/6/2023	Onderhanden
Virtuele Internat. Samenwerkingsprojecten	VIS230932	12/6/2023	Ja
Virtuele Internat. Samenwerkingsprojecten	VIS239049	12/6/2023	Ja
Virtuele Internat. Samenwerkingsprojecten	VIS239016	12/6/2023	Ja
Virtuele Internat. Samenwerkingsprojecten	VIS239041	12/6/2023	Ja
Virtuele Internat. Samenwerkingsprojecten	VIS24R1050	5/14/2024	Onderhanden
Virtuele Internat. Samenwerkingsprojecten	VIS24R1058	5/14/2024	Onderhanden
Virtuele Internat. Samenwerkingsprojecten	VIS24R1100	5/14/2024	Onderhanden
Virtuele Internat. Samenwerkingsprojecten	VIS249017	12/3/2024	Onderhanden
Virtuele Internat. Samenwerkingsprojecten	VIS249121	12/3/2024	Onderhanden
Virtuele Internat. Samenwerkingsprojecten	VIS249029	12/3/2024	Onderhanden
Virtuele Internat. Samenwerkingsprojecten	VIS249104	12/3/2024	Onderhanden
Virtuele Internat. Samenwerkingsprojecten	VIS249103	12/3/2024	Onderhanden

* Onderhanden = de subsidie loopt nog conform de subsidieverplichtingen
Ja = de subsidie is afgerond conform de subsidieverplichtingen
Nee = de subsidie is afgerond in strijd met de subsidieverplichtingen

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

G2-A Subsidies die uitsluitend mogen worden aangewend voor het doel waarvoor de subsidie is verstrekt, aflopend per ultimo verslagjaar

Omschrijving	Toewijzing		Bedrag van toewijzing	Ontvangen tot en met 2023	Totaal subsidiable kosten tot en met 2023	Saldo per 1/1/2024	Ontvangen in 2024	Subsidiable kosten in 2024	Te verrekenen per 31/12/2024
	Kenmerk	Datum							
nvt			-	-	-	-	-	-	-
			-	-	-	-	-	-	-

G2-B Subsidies die uitsluitend mogen worden aangewend voor het doel waarvoor de subsidie is verstrekt, doorlopend tot in een volgend verslagjaar

Omschrijving	Toewijzing		Bedrag van toewijzing	Ontvangen tot en met 2023	Totaal subsidiable kosten tot en met 2023	Saldo per 1/1/2024	Ontvangen in 2024	Subsidiable kosten in 2024	Te verrekenen per 31/12/2024
	Kenmerk	Datum							
Biotech Booster - ProliSpot	NGF.BIOB24010	18/09/2024	200,0	-	-	-	100,0	-	100,0
Biotech Booster - Upscaling microalgal glycogen production	NGF.BIOB24049	18/09/2024	200,0	-	-	-	100,0	7,0	93,0
Biotech Booster - Osteoglycin: The first regenerative therapy for COPD	NGF.BIOB24011	18/09/2024	199,9	-	-	-	100,0	129,3	-29,3
			599,9	-	-	-	300,0	136,3	163,7

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Wet normering topinkomens (WNT)

Sinds 1 januari 2013 is de WNT van toepassing op publiek gefinancierde instellingen zoals de Rijksuniversiteit Groningen. Voor de WNT geldt een openbaarmakingsplicht.

Het algemene bezoldigingsmaximum 2024 voor de RUG is vastgesteld op € 233.000 (fulltime dienstverband). Het bezoldigingsmaximum wordt naar rato van de duur en/of omvang dienstverband in enig kalenderjaar berekend. De RUG valt in de onderwijsclassificatie G. Hierin zijn drie criteria leidend voor de bepaling van de classificatie. Op basis van de totale baten in jaar t-2 behaalt de RUG 10 complexiteitspunten, het aantal bekostigde studenten in jaar t-2 5 complexiteitspunten en het aantal onderwijssoorten in jaar t-2 5 complexiteitspunten. Dit resulteert in 20 complexiteitspunten hetgeen classificatie G oplevert. De Raad van Toezicht heeft deze indelingsclassificatie voor het jaar 2024 op 20 december 2023 vastgesteld.

De binnen onze organisatie geïdentificeerde leidinggevende topfunctionarissen met een dienstbetrekking hebben geen dienstbetrekking bij andere WNT-plichtige instelling(en) als leidinggevende topfunctionaris (die zijn aangegaan vanaf 1 januari 2018).

BEZOLDIGING TOPFUNCTIONARISSEN

1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling.

Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

TOPFUNCTIONARISSEN IN DIENSTBETREKKING

Gegevens 2024 (bedragen x 1 euro)	J. de Vries	J.A.W.M. Biemans	J.M.A. Scherpen
Functiegegevens	Voorzitter	Vicevoorzitter	Rector Magnificus
Aanvang en einde functievervulling in 2024	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	1	1
Dienstbetrekking	ja	ja	ja
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	209.198	201.279	209.175
Beloningen betaalbaar op termijn	23.341	23.297	23.290
Subtotaal	232.539	224.576	232.465
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	233.000	233.000	233.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	nvt	nvt	nvt
Bezoldiging	**232.539**	**224.576**	**232.465**
Bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	nvt	nvt	nvt
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	nvt	nvt	nvt

Gegevens 2023 (bedragen x 1 euro)	J. de Vries	J.A.W.M. Biemans	J.M.A. Scherpen
Functiegegevens	Voorzitter	Vicevoorzitter	Rector Magnificus
Aanvang en einde functievervulling in 2023	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/09 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	1	1
Dienstbetrekking	ja	ja	ja
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	199.962	188.829	66.501
Beloningen betaalbaar op termijn	22.552	22.513	7.485
Subtotaal	222.514	211.342	73.986
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	223.000	223.000	74.537
Bezoldiging	**222.514**	**211.342**	**73.986**

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

1c. Toezichthoudende topfunctionarissen

Gegevens 2024 (bedragen x 1 euro)	J.W. Remkes	R.J. Weil	H.S. de Jong
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2024	01/01- 31/12	01/01- 31/12	01/01 - 31/12
Bezoldiging			
Bezoldiging	20.900	15.676	15.676
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	34.950	23.300	23.300
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	nvt	nvt	nvt
Bezoldiging	**20.900**	**15.676**	**15.676**
Bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	nvt	nvt	nvt
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling:	nvt	nvt	nvt

Gegevens 2023 (bedragen x 1 euro)	J.W. Remkes	R.J. Weil	H.S. de Jong
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2023	01/01- 31/12	01/01- 31/12	01/01 - 31/12
Bezoldiging			
Bezoldiging	20.000	15.000	15.000
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	33.450	22.300	22.300

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

Gegevens 2024 (bedragen x 1 euro)	W. van Saarloos	M. Riemersma-Diephuis
Functiegegevens	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2024	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12
Bezoldiging		
Bezoldiging	15.676	15.676
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	23.300	23.300
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	nvt	nvt
Bezoldiging	**15.676**	**15.676**
Bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	nvt	nvt
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling:	nvt	nvt

Gegevens 2023 (bedragen x 1 euro)	W. van Saarloos	M. Riemersma-Diephuis
Functiegegevens	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2023	01/01 - 31/12	01/11 - 31/12
Bezoldiging		
Bezoldiging	15.000	2.500
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	22.300	3.727

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

3. Bezoldiging niet-topfunctionarissen

Gegevens 2024 (bedragen x 1 euro)	Hoogleraar	Hoogleraar	Hoogleraar
Functiegegevens			
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	0,60	0,60
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	213.835	121.711	117.418
Beloningen betaalbaar op termijn	23.340	23.218	23.206
Totale bezoldiging	**237.175**	**144.929**	**140.624**
Individueel toepasselijk drempelbedrag bezoldiging	233.000	139.800	139.800
Verplichte motivering van de overschrijding van het individueel toepasselijk drempelbedrag bezoldiging	Aanvulling salaris	Vitaliteitsregeling	Vitaliteitsregeling

Gegevens 2023 (bedragen x 1 euro)			
Functiegegevens	Hoogleraar	Hoogleraar	Hoogleraar
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	nvt	nvt
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	201.573	nvt	nvt
Beloningen betaalbaar op termijn	22.523	nvt	nvt
Totale bezoldiging	224.096	nvt	nvt

Toelichting
Overeenkomstig de reikwijdte van de WNT wetgeving legt de Rijksuniversiteit Groningen geen verantwoording ten aanzien van niet-topfunctionarissen zonder dienstbetrekking af.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur

I. BESTUURSVERSLAG

1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf

II. JAARREKENING

Controleverklaring van de accountant

III. OVERIGE GEGEVENS

Bijlagen

Overige gegevens

RESULTAATBESTEMMING

De RUG heeft geen statuten maar is een op de WhW gebaseerde rechtspersoon. Er zijn dus geen bijzondere statutaire bepalingen inzake de resultaatbestemming.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

Groningen, 18 juni 2025

Leden van College van Bestuur

J. de Vries, voorzitter

J.M.A. Scherpen, rector magnificus

J.A.W.M. Biemans, vicevoorzitter

Leden van Raad van Toezicht

J.W. Remkes, voorzitter

R.J. Weil

H.S. de Jong

W. van Saarloos

M. Riemersma-Diephuis

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

Shape the future with confidence

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: de raad van toezicht van Rijksuniversiteit Groningen

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2024

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2024 van Rijksuniversiteit Groningen te Groningen gecontroleerd.

Naar ons oordeel:
- geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Rijksuniversiteit Groningen op 31 december 2024 en van het resultaat over 2024 in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs;
- zijn de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties over 2024 in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand gekomen in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.3.1 'Referentiekader' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2024.

De jaarrekening bestaat uit:
- de enkelvoudige balans per 31 december 2024;
- de enkelvoudige staat van baten en lasten over 2024;
- de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2024 vallen.
Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening.

Wij zijn onafhankelijk van Rijksuniversiteit Groningen zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2024 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1 sub n en o Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd.
Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

Shape the future with confidence

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:
- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en op grond van de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf "2.2.2. Bestuursverslag" van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2024 is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Regeling jaarverslaggeving onderwijs, paragraaf "2.2.2. Bestuursverslag" van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2024 en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het college van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf "2.2.2. Bestuursverslag" van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2024.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening

Het college van bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Regeling jaarverslaggeving onderwijs. Het college van bestuur is ook verantwoordelijk voor het rechtmatig tot stand komen van de in de jaarrekening verantwoorde baten en lasten, alsmede de balansmutaties, in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf "2.3.1. Referentiekader" van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2024. In dit kader is het college van bestuur tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het college van bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening en de naleving van die relevante wet- en regelgeving mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het college van bestuur afwegen of de onderwijsinstelling in staat is haar activiteiten in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het college van bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het college van bestuur het voornemen heeft om de onderwijsinstelling te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het college van bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de instelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de onderwijsinstelling.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben, waar relevant, professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2024, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's:
  - dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten;
  - van het niet rechtmatig tot stand komen van baten en lasten alsmede de balansmutaties, die van materieel belang zijn;
- het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de onderwijsinstelling;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving de gebruikte financiële rechtmatigheidscriteria en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het college van bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het college van bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderwijsinstelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen.

Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een instelling haar continuïteit niet langer kan handhaven;

- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen en of de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten, alsmede de balansmutaties in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand zijn gekomen.

Wij zijn verantwoordelijk voor het plannen en uitvoeren van de groepscontrole om voldoende en geschikte controle-informatie te verkrijgen met betrekking tot de financiële informatie van de entiteiten of bedrijfsonderdelen binnen de groep als basis voor het vormen van een oordeel over de jaarrekening. Tevens zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de beoordeling van de controlewerkzaamheden die in het kader van de groepscontrole zijn uitgevoerd. Wij dragen de volledige verantwoordelijkheid voor onze controleverklaring.

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Groningen, 25 juni 2025

EY Accountants B.V.

w.g. J.J. Kooistra RA

rijksuniversiteit
groningen

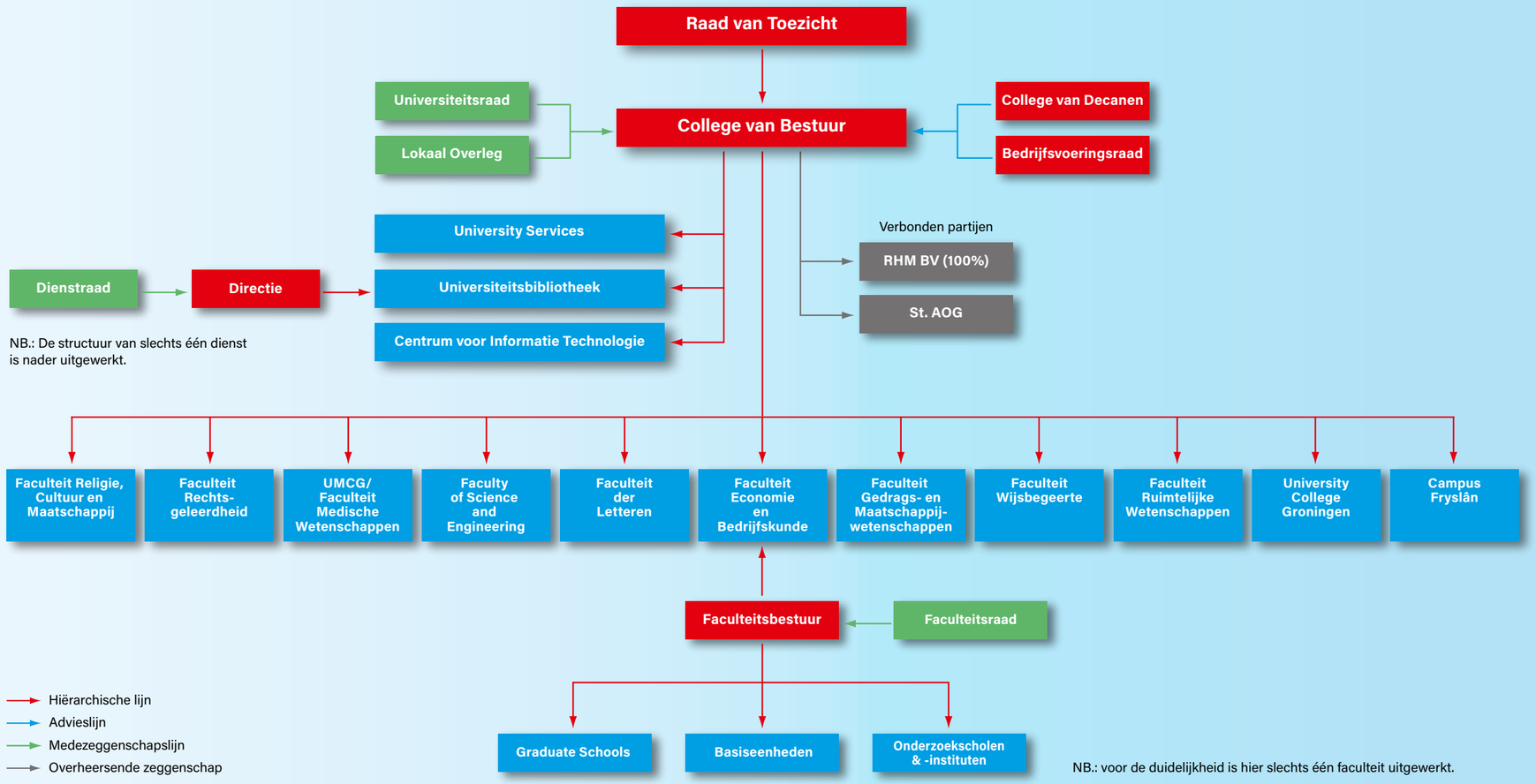
III. OVERIGE GEGEVENS



Lustrum: Alumnidag
Foto: Gerhard Taatgen

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

BIJLAGE A.
Organogram



Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

BIJLAGE B.
Kerncijfers en kengetallen Onderwijs

Collegejaar	2024-2025	2023-2024	2022-2023	2021-2022	2020-2021	2019-2020
Studenten*						
Totaal	33.297	34.047	34.633	35.136	34.121	31.828
Marktaandeel RUG in NL	9,9%	10,0%	10,2%	10,3%	10,4%	10,5%
Waarvan met buitenlandse nationaliteit	8.966	9.429	9.422	9.048	8.226	7.477
Aandeel buitenlandse nationaliteit in RUG	26,9%	27,7%	27,2%	25,8%	24,1%	23,5%
Inschrijvingsvormen*						
Voltijd	32.998	33.709	34.283	34.699	33.675	31.420
Deeltijd	256	297	306	392	402	354
Duaal	43	41	44	45	44	54
Inschrijving per opleidingsfase*						
Bachelor	21.937	22.424	22.380	22.214	21.481	21.752
Master	10.273	10.503	11.077	11.563	11.164	10.076
Schakelprogramma (vanaf 2020-2021 los van Bachelor)	1.087	1.120	1.176	1.359	1.476	
Instroom eerstejaars-instelling RUG**						
Bachelor	6.484	6.524	6.888	7.478	7.498	6.641
Master	893	1.027	1.115	1.352	1.133	922
Totaal	7.377	7.551	8.003	8.830	8.631	7.563
Marktaandeel RUG in NL	8,6%	8,8%	9,4%	9,7%	9,4%	9,2%

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

Collegejaar	2024-2025	2023-2024	2022-2023	2021-2022	2020-2021	2019-2020
Behaalde graden						
Bachelor	nnb	5.428	5.056	4.611	5.149	4.389
Bachelor Marktaandeel RUG in NL	nnb	10,5%	10,7%	10,7%	11,6%	11,1%
Master	nnb	4.899	5.043	5.064	4.919	4.413
Master Marktaandeel RUG in NL	nnb	8,7%	9,1%	9,5%	9,2%	9,3%
Bekostiging						
Bekostigde inschrijvingen	20.371	20.409	21.238	22.106	21.815	19.854
Bekostigde graden	nnb	9.110	8.893	8.545	9.006	7.785

Definities
Bron: 1 Cijfer Hoger Onderwijs (1cHO) bestand van DUO/UNL/CBS.
Getallen worden jaarlijks achteraf bijgewerkt. Daarnaast kunnen definities verschillen van eerdere RUG jaarverslagen.
Getallen kunnen daarom afwijken van eerdere RUG jaarverslagen.
*Hoofdinschrijvingen per 1 oktober
**Inschrijvingen volledig nieuw bij de RUG (Hoofdinschrijvingen, Eerstejaar Instelling)

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

BIJLAGE C.
Kerncijfers en kengetallen Onderzoek

Kalenderjaar	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Onderzoek[1]						
Inzet WP (fte, som alle drie geldstromen)	2534	2436	2273	2.331	2.042	1.795
Promoties	691	634	610	640	591	546
Marktaandeel RUG	n.b.	12,4%	12,7%	13,2%	12,7%	11,0%
Wetensch. Publicaties (excl. dissertaties)	9109	9.951	10.987	11.216	9.379	10.178
Marktaandeel RUG		11,2%	12,3%	12,5%	11,5%	12,5%
Veni, Vidi en Vici toekenningen NWO [2]	22	24	22	13	22	14
Marktaandeel RUG (universiteiten)	n.b.	8,2%	9,8%	7,0%	10,0%	6,0%
Veni, Vidi en Vici aanvragen NWO [2]	n.b.	202	148	101	161	146
Marktaandeel RUG (universiteiten)	n.b.	9,4%	8,1%	8,7%	10,9%	9,3%
Personeel in dienst RUG (excl. UMCG; fte)[3]						
WP	2.896	2.753	2.602	2.551	2.463	2.405
Marktaandeel[4] WP	n.b.	8,1%	8,2%	8,4%	8,5%	8,9%
Met buitenlandse nationaliteit	1520	1413	1267	1222	1157	1077
OBP	2.269	2.181	2.098	2.003	1.916	1.971
Marktaandeel OBP	n.b.	9,1%	9,3%	9,3%	9,3%	10,0%
Met buitenlandse nationaliteit	207	199	166	150	137	119
Hoogleraren	330	325	316	315	317	301
Marktaandeel hoogleraren	n.b.	10,2%	10,2%	10,3%	10,5%	10,3%

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

Kalenderjaar	2024	2023	2022	2021	2020	2019
UHD's	313	297	277	265	252	265
Marktaandeel UHD's	n.b.	9,4%	9,5%	9,6%	9,9%	10,8%
UD's	676	672	577	547	511	516
Marktaandeel UD's	n.b.	9,4%	8,8%	8,9%	8,9%	9,6%
Werknemer-promovendi	975	801	737	741	730	702
Marktaandeel werknemer-promovendi	n.b.	6,9%	7,0%	7,3%	7,7%	8,0%
Met buitenlandse nationaliteit	600	0	0	0	0	0
Overig WP	599	659	695	683	653	621
Marktaandeel overig WP	n.b.	7,4%	8,1%	8,1%	8,0%	8,2%
Personeel in dienst UMCG (fte)[5]						
WP	1140	1167	1156	1119	1105	1050
Met buitenlandse nationaliteit [6]	326	325	280	271	275	262
OBP	711	705	689	657	620	637
Met buitenlandse nationaliteit [6]	26	26	25	24	23	23
Hoogleraren	98	100	91	98	95	93
Werknemer-Promovendi[7]	485	499	475	442	442	421
Met buitenlandse nationaliteit [6]	187	192	183	171	170	162
Lopende promotietrajecten RUG+UMCG [8]						
1a. Werknemer-promovendus	2108	2077	1975	1936	1911	1911
1b. Promoverend medewerker	178	185	215	214	224	219
2a. Beurspromovendus eigen uni / umc	394	515	618	651	656	609
2b. Beurspromovendus andere beursgever	819	820	770	673	574	620
3. Extern gefinancierde promovendus	568	553	521	499	466	433
4. Buitenpromovendus (eigen middelen)	515	507	525	505	521	529

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

Kalenderjaar	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Onbekend	53	39	40	42	43	43
Totaal	**4635**	**4696**	**4664**	**4520**	**4395**	**4364**
Met buitenlandse nationaliteit	2507	2572	2510	2377	2225	2164
Buitenlands aandeel	54,1%	54,8%	53,8%	52,6%	50,6%	49,6%

Voetnoten
[1] Onderzoekcijfers 2024 zijn nog voorlopig; output t/m 2023 ontleend aan KUOZ bestand UNL
[2] Vernieuwingsimpuls toekenningen; bron: NWO gegevensbestand 2019_2023 d.d. okt 2024
[3] cf. WOPI definities: personeel met bezoldigd dienstverband, ultimo standen; cijfers t/m 2023 ontleend aan WOPI bestanden UNL
[4] Marktaandelen personeel: % van landelijk totaal exclusief HOOP-gebied Gezondheid en exclusief student assistenten
[5] Uitsluitend medewerkers die financieel op de Onderwijs- en Onderzoeksbegroting van het UMCG drukken
[6] Aandeel buitenlands personeel UMCG vanaf 2019 geschat o.b.v. aandeel 2018
[7] Inclusief MD/PhD's
[8] Aantallen nog niet beëindigde trajecten, ongeacht bezoldiging; ontleend aan Kwaliteitszorgmodule Hora Finita; voorlopige cijfers d.d. 3 maart 2025

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

BIJLAGE D.
Nevenfuncties

I.Leden College van Bestuur

PERSOON / FUNCTIES	ORGANISATIE	BEZOLDIGD
J. de Vries (voorzitter)		
Voorzitter Raad van Toezicht	Groninger Universiteitsfonds	nee
Lid Raad van Commissarissen	RUG Houdstermaatschappij BV	nee
Vicevoorzitter	Stichting Ubbo Emmius Fonds	nee
Lid Raad van Toezicht	Groningen Confucius Instituut	nee
Ad interim Voorzitter	Stuurgroep Universiteit van het Noorden	nee
Voorzitter Algemeen Bestuur	Stichting Academische Opleidingen Groningen	nee
Lid	Stuurgroep Akkoord van Groningen	nee
Lid Dagelijks Bestuur	Nationaal Programma Groningen	nee
Lid Algemeen Bestuur	Nationaal Programma Groningen	nee
Lid	College Bodemdaling door aardgaswinning	nee
Lid	Stuurgroep Strategie, Public Affairs & Governance	nee
Lid Bestuur	Nederlandse Wetenschappelijke Instituten Buitenland	nee
Lid Raad van Toezicht	New Energy Coalition	nee
Lid Raad van Toezicht	Stichting ISPT-AFT	nee
Lid Raad van Toezicht	Wetsus	nee
Lid	Chemport Europe	nee
Lid Bestuur	Vereniging Circulair Groningen	nee
Lid Bestuur	Netherlands Energy Research Alliance	nee
Lid Bestuur	European Medical School Oldenburg-Groningen	nee
Lid	Verbund Norddeutscher Universitäten	nee
Lid Bestuur	Nederlands Caribische Stichting voor Klinisch HO	nee
Lid	The Guild of European Research-Intensive Universities	nee
Honorair Consul-Generaal	Zuid-Korea in Noord-Nederland	ja

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

PERSOON / FUNCTIES	ORGANISATIE	BEZOLDIGD
J.A.W.M. Biemans (vicevoorzitter)		
Voorzitter Raad van Commissarissen	RUG Houdstermaatschappij BV	nee
Voorzitter Bestuur	Stichting Business Generator Groningen	nee
Vicevoorzitter Bestuur	Stichting Academische Opleidingen Groningen	nee
Lid Bestuur	UNL	nee
Vicevoorzitter stuurgroep	UNL - Bedrijfsvoering en Financiën	nee
Lid Investors Board	Carduso Capital BV	nee
Lid Ledenraad	Coöperatie SURF UA	nee
Lid Stuurgroep	Jongerenhuisvesting Groningen	nee
Lid Stuurgroep	Campus Groningen	nee
Penningmeester	Beheervereniging Het Eiland Helpermaar (op persoonlijke titel)	nee
Lid Bestuur	AI-hub Noord-Nederland	nee
J.M.A Scherpen (rector magnificus)		
Lid Raad van Toezicht	Groninger Universiteitsfonds	nee
Voorzitter	Stichting Nicolaas Mulerius Fonds	nee
Voorzitter	Eric Bleumink Fonds	nee
Lid Raad van Commissarissen	RUG Houdstermaatschappij BV	nee
Lid	Koninklijke Hollandsche Maatschappij der Wetenschappen	nee
Lid	UNL - Stuurgroep Onderwijs en Onderzoek	nee
Lid Algemeen Bestuur	UNL - Capaciteitsorgaan Organisaties van Opleidingsinstellingen	nee
Lid Stuurgroep	Nederlands Interdisciplinair Demografisch Instituut (NIDI/KNAW)	nee
Fellow	Netherlands Academy of Engineering	nee
Fellow	IEEE	nee
Lid	SIAM	nee
Lid	IFAC	nee
Lid, Prins Friso ingenieur van het jaar	KIVI	nee

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

II. Leden Raad van Toezicht

J.W. Remkes	
Voorzitter	Nationaal Programma Groningen
Co-voorzitter	Overlegorgaan Fysieke Leefomgeving en als zodanig:
Voorzitter	Platform Spoorgoederenvervoer en leefomgeving
Voorzitter Raad van Toezicht	Kennisinstituut Deltares
Voorzitter Committee Safeguarding Impartiality	SKG-IKOB Certificatie
Voorzitter Raad van Toezicht	Kennis- en netwerkorganisatie Platform31/IVO
H.S. de Jong	
Lid Raad van Advies	Global Factories
Docent & Executive Fellow	ISE Business School São Paulo
Docent & Executive Fellow	IESE Business School Barcelona
Lid Raad van Toezicht	International Documentary Film Festival Amsterdam (IDFA)
W. van Saarloos	
President	European Academies Science Advisory Council
Lid	Wetenschappelijke Raad Instituut GAK
Lid Board of Trustees (RvT)	Sense about Science (London)
Vertrouwenspersoon	Wetenschappelijke Integriteit VWS (tot oktober 2024)
R.J. Weil	
Voorzitter Raad van Bestuur	Jeroen Bosch Ziekenhuis
Lid	BoZ Governance innovatie- en adviescommissie (IAC)
M. Riemersma-Diephuis	
Lid College van Bestuur	DC Terra
Lid Raad van Advies	Politie-Academie (tot augustus 2024)
Lid Raad van Toezicht	ZINN (Noord Nederland)
Voorzitter	Kwaliteitsnetwerk mbo
Vicevoorzitter	VNO-NCW/MKB Noord, Drenthe

Inhoudopgave
Bericht van de Raad van Toezicht
Voorwoord voorzitter College van Bestuur
I. BESTUURSVERSLAG
1. Strategie
2. Onderwijs
3. Kwaliteitsafspraken
4. Onderzoek
5. Impact
6. Studenten
7. Medewerkers
8. Infrastructuur
9. Bestuur
10. Continuïteitsparagraaf
II. JAARREKENING
Controleverklaring van de accountant
III. OVERIGE GEGEVENS
Bijlagen

BIJLAGE E.
Benoemingstermijnen

College van Bestuur

BESTUURDER	FUNCTIE	AANVANG	EINDE
J. de Vries	voorzitter	1 oktober 2018	1 oktober 2026
J.A.W.M. Biemans	vicevoorzitter	1 september 2019	1 september 2027
J.M.A. Scherpen	rector magnificus	1 september 2023	1 september 2027

Raad van Toezicht

BESTUURDER	FUNCTIE	AANVANG	EINDE
J.W. Remkes	voorzitter	1 september 2020	1 september 2028
H.S. de Jong	lid	1 januari 2022	1 januari 2026
M. Riemersma-Diephuis	lid	1 november 2023	1 november 2027
W. van Saarloos	lid	1 januari 2021	1 januari 2029
R. Weil	lid	1 juni 2021	1 juni 2025

rijksuniversiteit groningen

Colofon

Contactgegevens
Rijksuniversiteit Groningen
Afdeling Communicatie
Postbus 72
9700 AB Groningen
tel 050 – 363 54 45
communicatie@rug.nl

Redactie
Gert Gritter,
Corporate Communicatie
Else Schoenmaker,
Corporate Control

Ontwerp
Dorèl Xtra Bold, Groningen

Publicatie
Groningen, 30 juni 2025