rijksuniversiteit groningen / university services / hr & health

Expatregeling

Informatiefolder over de expatregeling

Datum vastgesteld: oktober 2025

Deze folder is bedoeld om je meer informatie te geven over de expatregeling. Je vindt in deze folder meer informatie over wat de regeling inhoudt, voor wie de regeling bedoeld is, aan welke voorwaarden moet worden voldaan en hoe de regeling in de praktijk werkt.

Heb je uiteindelijk nog vragen? Dan staan de contactgegevens aan het einde van de folder.

Inhoud

Wat houdt de expatregeling in? 2
Extraterritoriale kosten 2
Voor wie is de expatregeling bedoeld? 2
Voorwaarden voor de expatregeling 3
Looptijd 4
De toepassing van de expatregeling 5
Toepassing op het belastbaar loon 5
Rekenvoorbeelden 5
Pensioenopbouw 6
(WW)-uitkeringen 6
Fiscale regelingen 7
Aanvraagproces 7
Aanvragen 7
Aanvraagkosten 8
Veelgestelde vragen (FAQ) 9
Kom ik in aanmerking voor de expatregeling? 9
Welke voorwaarden zijn van toepassing voor niet-wetenschappelijk personeel? 9
Hoe kan ik de expatregeling stopzetten? 9
Contact 9
Disclaimer 9

Wat houdt de expatregeling in?

De expatregeling houdt kort gezegd in dat over een deel van het loon geen belasting hoeft te worden afgedragen. Dit levert financieel voordeel op, waardoor en waarmee je de extra kosten die je in de beginfase maakt voor wonen en werken in Nederland kunt betalen. Deze kosten worden “extraterritoriale kosten” genoemd.

Extraterritoriale kosten

Voorbeelden van extraterritoriale kosten zijn:

- Extra kosten voor levensonderhoud door een hoger prijspeil in het werkland dan in het land van herkomst, zoals extra uitgaven voor maaltijden, gas, water en elektriciteit;
- Kosten voor het aanvragen of omzetten van officiële persoonlijke papieren, zoals verblijfsvergunningen, visa en rijbewijzen;
- Kosten voor medische keuringen en vaccinaties voor het verblijf in het werkland;
- Dubbele huisvestingskosten, omdat je in het land van herkomst blijft wonen, bijvoorbeeld hotelkosten;
- De opslagkosten voor het deel van de boedel dat niet wordt verhuisd naar het werkland, reiskosten naar het land van herkomst, bijvoorbeeld voor familiebezoek of gezinshereniging (waaronder reiskosten voor gezinsbezoek/weekendbezoek).

Deze kosten worden dan ook niet door de werkgever vergoed. Voor de taalcursus Nederlands heeft de RUG deels een afwijkend beleid.

Voor wie is de expatregeling bedoeld?

De expatregeling is bedoeld voor medewerkers die vanuit het buitenland worden geworven om in Nederland te komen werken.

De expatregeling kan ook van toepassing zijn op medewerkers die tijdelijk naar het buitenland worden uitgezonden. Neem in dat geval contact op met het Team Expatregeling van de afdeling HR Services. Er dient namelijk aan een aantal voorwaarden te worden voldaan. Bijvoorbeeld dat de medewerker vanuit Nederland wordt uitgezonden door de werkgever voor een minimale periode van 45 dagen per 12 maanden om wetenschap te beoefenen of onderwijs te geven. Uitzendingen korter dan 15 dagen worden in dit geval niet meegerekend.

Zodra de medewerker echter voldoet aan de 45-dagen voorwaarde, mag de werkgever voor de berekening van het aantal dagen waarop de expatregeling van toepassing is, ook alle uitzendingen van ten minste 10 dagen meerekenen.

De medewerker dient in het buitenland wetenschappelijk werk te verrichten of onderwijs te geven.
Het is niet mogelijk om extraterritoriale kosten te vergoeden naast de toepassing van de expatregeling.
Gedurende het verblijf in het buitenland geldt dat je niet kunt deelnemen aan andere fiscale regelingen. Voor medewerkers die uitgezonden worden, verstrekt de Belastingdienst geen beschikking.

Voorwaarden voor de expatregeling

Om in aanmerking voor de expatregeling te komen, moet je aan de volgende voorwaarden voldoen:

- Je bent vanuit het buitenland geworven om in Nederland te komen werken;
- Je hebt je arbeidsovereenkomst getekend of je arbeidsvoorwaardengesprek met ‘akkoord medewerker’ getekend ten tijde van wonen in het buitenland;
- Je hebt een dienstbetrekking;
- Je hebt specifieke deskundigheid die niet of nauwelijks is te vinden op de Nederlandse arbeidsmarkt. Voor wetenschappelijke medewerkers wordt dit niet apart getoetst en geldt geen salarisnorm. Voor niet-wetenschappelijk personeel (OBP) geldt er wel een salarisnorm;
- Van de 24 maanden voorafgaand aan jouw tewerkstelling in Nederland heb je meer dan 16 maanden buiten 150 kilometer van de Nederlandse grens gewoond;
- Je bent voor de Nederlandse wet belastingplichtig;
- Je mag geen extraterritoriale kosten vergoed krijgen naast toepassing van de expatregeling;
- Je neemt geen deel aan andere fiscale regelingen.

Als je aan de voorwaarden van de expatregeling voldoet, kan de aanvraag worden ingediend.

Voor de medewerker die van Nederlandse werkgever wisselt en bij de vorige werkgever aan de expatregeling deel nam of die na een tussentijds verblijf in het buitenland, van maximaal 16 maanden, weer bij een Nederlandse werkgever in dienst komt, gelden aanvullende voorwaarden.

Voor meer informatie over deze specifieke situaties kunt u contact opnemen met het Team Expatregeling van HR Services (HRS) (hrs@rug.nl).

Looptijd

De beschikking voor de expatregeling heeft een maximale looptijd van 5 jaar. Deze looptijd wordt verkort met eerdere periodes van verblijf of tewerkstelling in Nederland, behalve als deze periodes meer dan 25 jaar geleden zijn geëindigd. De begin- en einddatum van de expatregeling staan vermeld in de beschikking van de Belastingdienst.

De toepassing van de expatregeling

Toepassing op het belastbaar loon

Stap 1: Je belastbaar loon vormt de basis voor de berekening.

Stap 2: Wanneer de expatregeling wordt toegepast, is 30% van je belastbaar loon belastingvrij. Over de resterende 70% van je belastbaar loon wordt wel belasting geheven. Het verlagen van je belastbaar loon levert je financieel voordeel op.

Vanaf 1 januari 2027 wijzigt het maximale belastingvrije percentage van 30% naar 27%. Voor niet-wetenschappelijke medewerkers gelden vanaf 1 januari 2027 tevens verhoogde salarisnormen.

Rekenvoorbeelden

De genoemde bedragen zijn ter indicatie en er kunnen geen rechten aan worden ontleend. In de vierde kolom zie je het financiële voordeel van de expatregeling. In de laatste kolom zie je de optie om pensioen op te blijven bouwen over je originele loon.

Schaal + trede	**Brutosalaris**	**Nettosalaris zonder expatregeling**	**Nettosalaris + 30% & pensioen over origineel loon**	**Nettosalaris + 30% & pensioen over verlaagd loon**
Promovendus-00	€ 3.059	€ 2.531	€ 2.809	€ 3.083

Schaal 10 + trede	**Brutosalaris**	**Nettosalaris zonder expatregeling**	**Nettosalaris + 30% & pensioen over origineel loon**	**Nettosalaris + 30% & pensioen over verlaagd loon**
10-00	€ 3.546	€ 2.793	€ 3.193	€ 3.256
10-04	€ 4.241	€ 3.129	€ 3.648	€ 3.720

Schaal 12 + trede	Brutosalaris	Nettosalaris zonder expatregeling	Nettosalaris + 30% & pensioen over origineel loon	Nettosalaris + 30% & pensioen over verlaagd loon
12-00	€ 5.705	€ 3.818	€ 4.626	€ 4.662
12-04	€ 6.349	€ 4.075	€ 4.961	€ 5.057

Pensioenopbouw

Wanneer je kiest om de expatregeling te laten toepassen, dan leidt dit tot een verlaging van jouw belastbaar loon, tegelijk met een verlaging van de pensioengrondslag. Daardoor bouw je geen pensioen op over dit gedeelte van jouw loon. Zie rekenvoorbeeld ‘Nettosalaris + 30% & pensioen over verlaagd loon'.

Het is mogelijk om pensioen op te bouwen zonder een verlaging van de pensioengrondslag. Je pensioenpremies worden dan berekend en afgetrokken voordat je belastbaar loon wordt berekend, waardoor je pensioenopbouw groter is en het voordeel van de 30% regeling lager.
Indien je kiest voor pensioenopbouw over het verlaagde loon dan zal deze verlaagde pensioenopbouw per 1 januari van het volgende kalenderjaar worden geëffectueerd. Het ABP-jaarinkomen wordt namelijk één keer per jaar in januari, of bij een latere aanstelling op datum indiensttreding, vastgesteld. Wijzigingen met betrekking tot het pensioen die na dit moment plaatsvinden, worden met ingang van het volgende kalenderjaar van kracht.

(WW)-uitkeringen

Door de verlaging van het belastbaar loon worden verder ook de grondslagen voor sociale uitkeringen bij het UWV verlaagd, zoals bijvoorbeeld voor de werkloosheidsuitkering (WW), de bovenwettelijke werkloosheidsregeling BWNU en de uitkeringen bij arbeidsongeschiktheid (WIA / ABP Arbeidsongeschiktheidspensioen (AAOP).

Dit betekent dat een toekomstige uitkering lager uit kan vallen door toepassing van de expatregeling.

Fiscale regelingen

Wanneer de expatregeling van toepassing is, is deelname aan de fietsregeling en/of de fiscale reiskostenregeling voor woon-werkverkeer niet mogelijk. Bij fiscale uitruil kan er maximaal 30% (vanaf 2027 27%) worden uitgeruild. Door deelname aan de expatregeling is er geen ruimte meer voor andere fiscale uitruilmogelijkheden.

De vergoeding voor reiskosten woon-werkverkeer (zoals beschreven in artikel 2 en artikel 4 van de Woon-werkverkeerregeling RUG) blijft mogelijk naast de expatregeling.

Verblijfskosten kunnen daarentegen niet worden vergoed als de medewerker aan de expatregeling deelneemt. Verblijfskosten vallen onder extraterritoriale kosten. Er kunnen geen extraterritoriale kosten naast de expatregeling worden vergoed.

Aanvraagproces

Aanvragen

Voor je aanvraag vul je vragenlijsten in en lever je de gevraagde documenten binnen 2 weken en volledig aan bij het team Expatregeling van HRS. Dit is belangrijk, zodat je aanvraag compleet en tijdig (binnen 4 maanden na de startdatum van je contract) kan worden ingediend bij de Belastingdienst. Dit betekent dat jij verantwoordelijk bent en blijft voor de tijdige en correcte aanlevering van de volledige gegevens. In het geval de gevraagde informatie te laat of niet correct wordt aangeleverd bij de Belastingdienst, heeft dit tot gevolg dat de expatregeling, bij toekenning, pas op een later moment ingaat.

De aanvraag wordt door Team Expatregeling van HR Services naar de Belastingdienst gestuurd. De Belastingdienst beoordeelt vervolgens of de expatregeling kan worden toegepast. Bij een positieve beoordeling zal de Belastingdienst de beschikking afgeven waarin toestemming voor toepassing van de expatregeling wordt verleend.De beschikking wordt aan het Team Expatregeling van HRS gestuurd. Het Team Expatregeling stuurt de beschikking met de toekenningsbrief naar jou. Zodra het Team Expatregeling jouw getekende toekenningsbrief heeft ontvangen, zal de expatregeling vanaf de ingangsdatum op de beschikking over het salaris worden toegepast.

Aanvraagkosten

Voor de beoordeling van de aangeleverde documenten en het indienen van de aanvraag worden kosten in rekening gebracht. De kosten bedragen € 350,-- ongeacht de uitkomst van de aanvraag. De aanvraagkosten worden via het salaris verrekend. Je kan de kosten niet declareren bij de RUG.

Als de aanvraag complex is, waardoor een extern kantoor dient te worden ingeschakeld, zijn de extra kosten voor jouw rekening. Hierover word je tijdig geïnformeerd en met jouw toestemming schakelen we het externe kantoor in.

De werkgever aanvaardt geen enkele verantwoordelijkheid voor de (financiële) gevolgen, waaronder ook wordt verstaan een latere ingangsdatum van de expatregeling. Eventueel financieel nadeel dat hierdoor ontstaat, wordt niet gecompenseerd door de werkgever.

Veelgestelde vragen (FAQ)

Kom ik in aanmerking voor de expatregeling?
Het is lastig om op voorhand te bepalen of je in aanmerking komt. Tijdens de aanvraagprocedure wordt duidelijk of de aanvraag kan worden doorgezet. De uiteindelijke beslissing ligt bij de Belastingdienst.

Welke voorwaarden zijn van toepassing voor niet-wetenschappelijk personeel?
Voor niet-wetenschappelijk personeel (OBP) gelden aanvullende salaris- en deskundigheidsvoorwaarden. Er moet, naast de algemene voorwaarden, continu aan de geldende salarisnorm worden voldaan. De salarisnormen worden jaarlijks door de Belastingdienst aangepast.
Dit betekent dat je als OBP medewerker niet snel in aanmerking komt voor de toepassing van de expatregeling.

Hoe kan ik de expatregeling stopzetten?
Op grond van de Nederlandse fiscale wetgeving moet je minimaal eenmaal per jaar de keuze kunnen maken om de samenstelling van fiscaal vrijgestelde vergoedingen (waaronder de expatregeling) te wijzigen. Houd er rekening mee dat de expatregeling zonder tijdig bericht ongewijzigd wordt voortgezet zolang je aan de voorwaarden voor toepassing van de regeling blijft voldoen.
Als je geen gebruik meer wenst te maken van de expatregeling, dien je het Team Expatregeling van HRS uiterlijk 1 november van het kalenderjaar hierover te informeren. De expatregeling wordt dan per 1 januari van het volgende jaar stopgezet.

Contact

Voor meer informatie of vragen over het aanvragen van de expatregeling of jouw situatie, kun je contact opnemen met het Team Expatregeling van HR-Services via het contactformulier. Op de website van de Belastingdienst vind je meer informatie over de expatregeling.

Disclaimer

Hoewel de hier gegeven informatie met zorg is samengesteld, kun je aan de inhoud ervan geen rechten ontlenen.